

APROBACIÓN DO PLAN DE PREVENCIÓN DE RISCOS DE XESTIÓN E MEDIDAS ANTIFRAUDE DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE

O 19 de maio de 2023, o Consello da Xunta de Galicia aprobou o Plan xeral de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Xunta de Galicia (PXMA), que substitúe ao anterior plan xeral do 10 de decembro de 2021 e que se enmarca dentro da infraestrutura ética configurada no Programa Marco de Integridade Institucional e prevención de riscos de xestión 2021-2024 e nos principios xerais de funcionamento establecidos na normativa autonómica.

O PXMA prevé que as persoas titulares das consellerías da Xunta de Galicia aproben os seus propios plans de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude, que agrupan os plans específicos dos diferentes centros directivos que forman parte das súas respectivas estruturas e os das entidades adscritas a elas.

Así mesmo, segundo o PXMA, coa aprobación dos seus propios plans declárase o compromiso das consellerías coa política de integridade e prevención de riscos establecida no PXMA.

En particular, as persoas titulares dos centros directivos e das entidades instrumentais adscritas a esta consellería formularon a súa proposta de aprobación dos seus respectivos plans específicos, segundo se relaciona a continuación:

CENTRO DIRECTIVO/ENTIDADE	PROPOSTA DE APROBACIÓN
1. Secretaría Xeral Técnica.	19/08/2024
2. Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.	21/08/2024
3. Dirección Xeral de Inclusión Social.	20/08/2024
4. Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade.	26/08/2024
5. Dirección Xeral de Maiores e Atención Socio sanitaria.	22/08/2024
6. Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero.	18/09/2024
7. Dirección Xeral de Promoción da Igualdade.	04/09/2024
8. Axencia Galega de Servizos Sociais	16/07/2024
9. Consorcio galego de Servizos Sociais	07/08/2024
10. Fundación Pública Galega para o Apoio ao Exercicio da Capacidade Xurídica	13/09/2024



De acordo con todo o anterior e, en virtude das competencias que me atribúe a Lei 1/1983, reguladora da Xunta e da súa Presidencia e o Plan xeral de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Xunta de Galicia do 19 de maio de 2023,

APROBO

O plan de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Consellería de Política Social e Igualdade, que se insire a continuación.

A conselleira de Política Social e Igualdade

Fabiola García Martínez

(asinado dixitalmente á marxe deste documento)



PLAN DE PREVENCIÓN DE RISCOS DE XESTIÓN E MEDIDAS ANTIFRAUDE DA CONSELLERÍA DE POLÍTICA SOCIAL E IGUALDADE

ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN	1
2	CARACTERIZACIÓN DA CONSELLERÍA.....	1
3	FUNCIÓNS E RESPONSABILIDADES NA XESTIÓN DE RISCOS	2
3.1	A CONSELLERÍA	2
3.2	RESPONSABLE DE INTEGRIDADE E PREVENCIÓN DE RISCOS.....	3
4	ANEXOS	4



1 INTRODUCCIÓN

O 19 de maio de 2023 o Consello da Xunta de Galicia aprobou o Plan Xeral de Prevención de Riscos de Xestión e Medidas Antifraude da Xunta de Galicia, que substitúe ao anterior plan xeral do 10 de decembro de 2021 e que se enmarca dentro da infraestrutura ética configurada no Programa Marco de Integridade Institucional e prevención de riscos de xestión 2021-2024 e nos principios xerais de funcionamento establecidos na normativa autonómica.

O Plan Xeral de Prevención de Riscos de Xestión e Medidas Antifraude (PXMA) prevé que as persoas titulares das consellerías da Xunta de Galicia aproben os seus propios plans, que estarán integrados polos dos seus centros directivos e das entidades instrumentais do sector público autonómico adscritas a elas.

O presente documento constitúe o plan de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Consellería de Política Social e Igualdade e inclúe os plans específicos dos centros directivos e entidades instrumentais que se relacionan a continuación, e que se incorporan como anexos a este plan:

CENTRO DIRECTIVO/ENTIDADE
1. Secretaría Xeral Técnica.
2. Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.
3. Dirección Xeral de Inclusión Social.
4. Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade.
5. Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria.
6. Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero.
7. Dirección Xeral de Promoción da Igualdade.
8. Axencia Galega de Servizos Sociais
9. Consorcio galego de Servizos Sociais
10. Fundación Pública Galega para o Apoio ao Exercicio da Capacidade Xurídica

Se é o caso, a incorporación sucesiva de máis centros directivos e entidades suporá a modificación, por addenda, do plan de prevención de riscos desta consellería.

2 CARACTERIZACIÓN DA CONSELLERÍA

Norma reguladora

Decreto 139/2024, do 20 de maio, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Política Social e Igualdade (en diante, Decreto 139/2024, do 20 de maio).

Competencias

Segundo o artigo 1 do Decreto 139/2024, do 20 de maio, esta Consellería configúrase como o órgano da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia ao cal, ademais daquelas competencias e funcións establecidas pola Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, lle corresponde, de conformidade co Estatuto de autonomía e coa Constitución española, propoñer e executar as directrices xerais do Goberno no ámbito do benestar, que engloban as



competencias en materia de servizos sociais, incluíndo as políticas de familia, menores, benestar social, inclusión social, servizos comunitarios, inmigración, atención ás persoas discapacitadas e ás persoas maiores, a promoción da autonomía persoal e a atención ás persoas en situación de dependencia, e promover e adoptar medidas encamiñadas á consecución da igualdade efectiva entre mulleres e homes, na forma establecida no dito decreto.

Estrutura

O artigo 2 do Decreto establece que, para o exercicio das súas funcións, a Consellería de Política Social e Igualdade estrutúrase nos seguintes órganos:

- a) Persoa titular da Consellería.
- b) Secretaría Xeral Técnica.
- c) Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.
- d) Dirección Xeral de Inclusión Social.
- e) Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade.
- f) Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria.
- g) Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero.
- h) Dirección Xeral de Promoción da Igualdade.
- i) Departamentos territoriais.

No artigo 3 adscribíse a esta consellería a Axencia Galega de Servizos Sociais, creada polo Decreto 40/2014, do 20 de marzo.

Ademais destas, son entidades adscritas a esta consellería as seguintes:

- Consorcio galego de Servizos Sociais
- Fundación Pública Galega para o Apoio ao Exercicio da Capacidade Xurídica

3 FUNCÍONS E RESPONSABILIDADES NA XESTIÓN DE RISCOS

Sen prexuízo das funcións e responsabilidades previstas no PXMA respecto da Comisión Interdepartamental de Coordinación e Supervisión da Integridade e de prevención de riscos de xestión, e demais órganos transversais, concréntanse neste plan as previsións aplicables a cada centro directivo e entidade desta Consellería.

3.1 A CONSELLERÍA

O compromiso desta Consellería asúmese mediante a aprobación, por parte da persoa titular respectiva, deste plan de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude que agrupa todos os plans específicos dos diferentes centros directivos que forman parte da súa estrutura e os das entidades adscritas a ela.

Ademais, tal compromiso implica, entre outras, a responsabilidade de divulgar entre o persoal da consellería os riscos identificados e os mecanismos de detección



previstos para que se involucre nun ecosistema de control e execución das medidas programadas.

3.2 RESPONSABLE DE INTEGRIDADE E PREVENCIÓN DE RISCOS

O PMXA prevé que os órganos ou as unidades responsables de integridade e prevención de riscos previstas no Programa marco de integridade institucional e prevención de riscos de xestión 2021-2024 para as consellerías e as entidades velarán polo cumprimento das medidas incluídas neste plan, actuarán como interlocutores cos órganos transversais na materia e informarán directamente ao órgano superior das eventuais incidencias que poidan acontecer en relación coa súa aplicación.

Así mesmo, cada centro directivo poderá designar no seu plan específico unha persoa de apoio aos responsables de integridade e prevención de riscos da consellería, no seu ámbito concreto de actuación.

De acordo co indicado no PXMA, dada a complexidade da estrutura organizativa e o número de entidades adscritas a esta consellería, considérase conveniente constituír un comité de integridade que asuma as funcións establecidas para os responsables de integridade e prevención de riscos e adicionalmente actúe como órgano de coordinación e consulta respecto das actuacións e medidas do plan da consellería.

Así, neste plan procédese a designar as persoas integrantes do comité de integridade desta Consellería:

- ✓ A persoa titular da Vicesecretaría Xeral, a proposta da Secretaría Xeral Técnica.
- ✓ A persoa titular da Subdirección Xeral de política Familiar, Infancia e Adolescencia, a proposta da Dirección Xeral de Familia, Infancia e Dinamización Demográfica.
- ✓ A persoa titular da Subdirección Xeral de Servizos Sociais Comunitarios e Xestión Económica, a proposta da Dirección Xeral de Inclusión Social.
- ✓ A persoa titular da Subdirección Xeral de Recursos e Equipamentos de Apoio á Discapacidade, a proposta da Dirección Xeral de Persoas con Discapacidade.
- ✓ A persoa titular da Subdirección Xeral de Atención Sociosanitaria e Innovación Asistencias, a proposta da Dirección Xeral de Maiores e Atención Sociosanitaria.
- ✓ A persoa titular da Subdirección Xeral para o Tratamento da Violencia de Xénero, a proposta da Dirección Xeral de Loita contra a Violencia de Xénero.
- ✓ A persoa titular da Subdirección Xeral de Promoción da Igualdade, a proposta da Dirección Xeral de Promoción da Igualdade.
- ✓ A persoa titular da xerencia, a proposta da Axencia Galega de Servizos Sociais.
- ✓ A persoa titular da xerencia, a proposta do Consorcio galego de Servizos Sociais.
- ✓ A persoa titular do posto de coordinación, a proposta da Fundación Pública Galega para o Apoio ao Exercicio da Capacidade Xurídica

A este comité correspóndenlle as seguintes funcións:

- Supervisar e avaliar o funcionamento regular e a correcta aplicación das medidas de prevención, detección e corrección en relación cos riscos asumidos, ademais de detectar as vulnerabilidades e propoñer as accións de mellora.



- Asesorar a correcta aplicación dos procedementos de xestión de conflitos de intereses , en particular, aos órganos responsables de resolver os procedementos de abstención e recusación.
- Velar pola existencia de documentación soporte dos controis internos realizados, da avaliación dos riscos e do seguimento da implantación das medidas correctoras en materia antifraude, así como do procedemento realizado para a corrección e persecución dos casos nos que se detecten condutas contrarias ao sistema de integridade.
- Velar por que o persoal dispoña dos coñecementos e reciba a información necesaria para poder levar a cabo as accións que procedan en relación cos riscos de fraude, corrupción, conflitos de intereses e dobre financiamento.

As modificacións ou os novos nomeamentos posteriores á aprobación deste plan serán efectuados pola secretaría xeral técnica da consellería.

4 ANEXOS

- PLAN ESPECÍFICO DA SECRETARÍA XERAL TÉCNICA
- PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE FAMILIA, INFANCIA E DINAMIZACIÓN DEMOGRÁFICA.
- PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE INCLUSIÓN SOCIAL.
- PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE.
- PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE MAIORES E ATENCIÓN SOCIOSANITARIA.
- PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE LOITA CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO.
- PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE PROMOCIÓN DA IGUALDADE.
- PLAN ESPECÍFICO DA AXENCIA GALEGA DE SERVIZOS SOCIAIS.
- PLAN ESPECÍFICO DO CONSORCIO GALEGO DE SERVIZOS SOCIAIS
- PLAN ESPECÍFICO DA FUNDACIÓN PÚBLICA GALEGA PARA O APOIO AO EXERCICIO DA CAPACIDADE XURÍDICA

