

APROBACIÓN DO PLAN DE PREVENCIÓN DE RISCOS DE XESTIÓN E MEDIDAS ANTIFRAUDE DA CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE

O 19 de maio de 2023, o Consello da Xunta de Galicia aprobou o Plan xeral de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Xunta de Galicia (PXMA), que substitúe ao anterior plan xeral do 10 de decembro de 2021 e que se enmarca dentro da infraestrutura ética configurada no Programa Marco de Integridade Institucional e prevención de riscos de xestión 2021-2024 e nos principios xerais de funcionamento establecidos na normativa autonómica.

O PXMA prevé que as persoas titulares das consellerías da Xunta de Galicia aproben os seus propios plans de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude, que agrupan os plans específicos dos diferentes centros directivos que forman parte das súas respectivas estruturas e os das entidades adscritas a elas.

Así mesmo, segundo o PXMA, coa aprobación dos seus propios plans declárase o compromiso das consellerías coa política de integridade e prevención de riscos establecida no PXMA.

En particular, as persoas titulares dos centros directivos e das entidades instrumentais adscritas a esta consellería formularon a súa proposta de aprobación dos seus respectivos plans específicos ou, se é o caso, a súa proposta de incorporación do seu documento *Compliance*, segundo se relaciona a continuación:

CENTRO DIRECTIVO/ENTIDADE	PROPOSTA DE APROBACIÓN DO PLAN ESPECÍFICO/DE INCORPORACIÓN DO COMPLIANCE (DATA)
Secretaría Xeral Técnica	13/12/2023
Secretaría Xeral da Igualdade	27/12/2023



Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social	27/12/2023
Dirección Xeral de Emprendemento e Apoio ao Emprego	21/12/2023
Dirección Xeral de Relacións Laborais	15/12/2023
Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación	27/12/2023
Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia	14/12/2023

De acordo con todo o anterior e, en virtude das competencias que me atribúe a Lei 1/1983, reguladora da Xunta e da súa Presidencia e o Plan xeral de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Xunta de Galicia do 19 de maio de 2023,

APROBO

O plan de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade, que se insire a continuación.

A conselleira de Promoción do Emprego e Igualdade

Elena Rivo López

(asinado dixitalmente á marxe deste documento)



PLAN DE PREVENCIÓN DE RISCOS DE XESTIÓN E MEDIDAS ANTIFRAUDE DA CONSELLERÍA DE PROMOCIÓN DO EMPREGO E IGUALDADE



ÍNDICE

1	INTRODUCCIÓN	1
2	CARACTERIZACIÓN DA CONSELLERÍA	2
3	FUNCIÓNS E RESPONSABILIDADES NA XESTIÓN DE RISCOS	2
3.1	A CONSELLERÍA.....	3
3.2	RESPONSABLE DE INTEGRIDADE E PREVENCIÓN DE RISCOS	3
4	ANEXOS.....	4
4.1	PLAN ESPECÍFICO DA SECRETARÍA XERAL TÉCNICA	4
4.2	PLAN ESPECÍFICO DA SECRETARÍA XERAL DA IGUALDADE.....	4
4.3	PLAN ESPECÍFICO DA SECRETARÍA XERAL DE APOIO AO EMPREGO, TRABALLO AUTÓNOMO E ECONOMÍA SOCIAL.....	4
4.4	PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE EMPRENDEMENTO E APOIO AO EMPREGO.....	4
4.5	PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS.....	4
4.6	PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN PARA O EMPREGO E ORIENTACIÓN	4
4.7	PLAN ESPECÍFICO DO INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA	4



1 INTRODUCCIÓN

O 19 de maio de 2023 o Consello da Xunta de Galicia aprobou o Plan Xeral de Prevención de Riscos de Xestión e Medidas Antifraude da Xunta de Galicia, que substitúe ao anterior plan xeral do 10 de decembro de 2021 e que se enmarca dentro da infraestrutura ética configurada no Programa Marco de Integridade Institucional e prevención de riscos de xestión 2021-2024 e nos principios xerais de funcionamento establecidos na normativa autonómica.

O Plan Xeral de Prevención de Riscos de Xestión e Medidas Antifraude (PXMA) prevé que as persoas titulares das consellerías da Xunta de Galicia aproben os seus propios plans, que estarán integrados polos dos seus centros directivos e das entidades instrumentais do sector público autonómico adscritas a elas.

O presente documento constitúe o plan de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade e inclúe os plans específicos dos centros directivos e entidades instrumentais que se relacionan a continuación, e que se incorporan como anexos a este plan:

CENTRO DIRECTIVO/ENTIDADE INSTRUMENTAL	TIPO DE PLAN ESPECÍFICO	
	PLAN ESPECÍFICO	DOCUMENTO <i>COMPLIANCE</i>
Secretaría Xeral Técnica	✓	
Secretaría Xeral da Igualdade	✓	
Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social	✓	
Dirección Xeral de Emprendemento e Apoio ao Emprego	✓	
Dirección Xeral de Relacións Laborais	✓	
Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación	✓	
Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia	✓	

Se é o caso, a incorporación sucesiva de máis centros directivos e entidades suporá a modificación, por addenda, do plan de prevención de riscos desta consellería.



2 CARACTERIZACIÓN DA CONSELLERÍA

Norma reguladora

Decreto 123/2022, do 23 de xuño de 2022, polo que se establece a estrutura orgánica da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade (en diante, Decreto 123/2022, do 23 de xuño).

Competencias

Segundo o artigo 1 do Decreto 123/2022, do 23 xuño, esta Consellería configúrase como o órgano da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia ao cal lle corresponden as competencias e funcións encamiñadas á consecución da igualdade efectiva entre mulleres e homes, así como as competencias en materia de políticas activas de emprego, emprendemento, emprego autónomo, cooperativas e outras entidades de economía social, formación para o emprego, orientación e colocación, intermediación laboral, política laboral, relacións laborais, seguridade e saúde laboral, e responsabilidade social empresarial. Así mesmo, correspóndelle propoñer, deseñar, coordinar e executar as directrices xerais do Goberno na política de emprego e promover e impulsar o diálogo social na Xunta de Galicia.

Estrutura

O artigo 2 do Decreto 123/2022, do 23 xuño establece que, para o exercicio das súas funcións, esta Consellería se estrutura nos seguintes órganos superiores e de dirección:

1. Secretaría Xeral Técnica.
2. Secretaría Xeral da Igualdade.
3. Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social.
4. Dirección Xeral de Emprendemento e Apoio ao Emprego.
5. Dirección Xeral de Relacións Laborais.
6. Dirección Xeral de Formación para o Emprego e Orientación.

No artigo 3 adscribíense a esta consellería as seguintes entidades:

- a) Instituto de Seguridade e Saúde Laboral de Galicia.
- b) Consello Galego de Relacións Laborais.

Ademais destas, adscribíese a esta consellería a Fundación Pública Galega da Formación para o Traballo.

3 FUNCIÓNS E RESPONSABILIDADES NA XESTIÓN DE RISCOS

Sen prexuízo das funcións e responsabilidades previstas no PXMA respecto da Comisión Interdepartamental de Coordinación e Supervisión da Integridade e de prevención de riscos de xestión, e demais órganos transversais, concrépanse neste plan as previsións aplicables a cada centro directivo e entidade desta Consellería.



3.1 A CONSELLERÍA

O compromiso desta Consellería asúmese mediante a aprobación, por parte da persoa titular respectiva, deste plan de prevención de riscos de xestión e medidas antifraude que agrupa todos os plans específicos dos diferentes centros directivos que forman parte da súa estrutura e os das entidades adscritas a ela.

Ademais, tal compromiso implica, entre outras, a responsabilidade de divulgar entre o persoal da consellería os riscos identificados e os mecanismos de detección previstos para que se involucre nun ecosistema de control e execución das medidas programadas.

3.2 RESPONSABLE DE INTEGRIDADE E PREVENCIÓN DE RISCOS

O PMXA prevé que os órganos ou as unidades responsables de integridade e prevención de riscos previstas no Programa marco de integridade institucional e prevención de riscos de xestión 2021-2024 para as consellerías e as entidades velarán polo cumprimento das medidas incluídas neste plan, actuarán como interlocutores cos órganos transversais na materia e informarán directamente ao órgano superior das eventuais incidencias que poidan acontecer en relación coa súa aplicación.

Así mesmo, cada centro directivo poderá designar no seu plan específico unha persoa de apoio aos responsables de integridade e prevención de riscos da consellería, no seu ámbito concreto de actuación.

De acordo co indicado no PXMA, neste plan procédese a designar como órgano ou unidade responsable de integridade e prevención de riscos desta Consellería á persoa titular da Vicesecretaría Xeral.

Así mesmo, os órganos ou unidades responsables de integridade e prevención de riscos no ámbito de actuación das entidades instrumentais adscritas a esta Consellería, aparecen designados no seus respectivos plans específicos.

A estes órganos ou unidades responsables correspóndenlles as seguintes funcións:

- Supervisar e avaliar o funcionamento regular e a correcta aplicación das medidas de prevención, detección e corrección en relación cos riscos asumidos, ademais de detectar as vulnerabilidades e propoñer as accións de mellora.
- Asesorar a correcta aplicación dos procedementos de xestión de conflitos de intereses, en particular, aos órganos responsables de resolver os procedementos de abstención e recusación.
- Velar pola existencia de documentación soporte dos controis internos realizados, da avaliación dos riscos e do seguimento da implantación das medidas correctoras en materia antifraude, así como do procedemento realizado para a corrección e persecución dos casos nos que se detecten condutas contrarias ao sistema de integridade.



- Velar por que o persoal dispoña dos coñecementos e reciba a información necesaria para poder levar a cabo as accións que procedan en relación cos riscos de fraude, corrupción, conflitos de intereses e dobre financiamento.

As modificacións ou os novos nomeamentos posteriores á aprobación deste plan serán efectuados pola secretaría xeral técnica da consellería e os órganos de goberno ou executivo das entidades adscritas, respectivamente.

4 ANEXOS

4.1 PLAN ESPECÍFICO DA SECRETARÍA XERAL TÉCNICA

4.2 PLAN ESPECÍFICO DA SECRETARÍA XERAL DA IGUALDADE

4.3 PLAN ESPECÍFICO DA SECRETARÍA XERAL DE APOIO AO EMPREGO, TRABALLO AUTÓNOMO E ECONOMÍA SOCIAL

4.4 PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE EMPRENDEMENTO E APOIO AO EMPREGO

4.5 PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE RELACIÓNS LABORAIS

4.6 PLAN ESPECÍFICO DA DIRECCIÓN XERAL DE FORMACIÓN PARA O EMPREGO E ORIENTACIÓN

4.7 PLAN ESPECÍFICO DO INSTITUTO DE SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL DE GALICIA

