



ANTEPROXECTO DE DECRETO..../2021, do, polo que se regula a selección, nomeamento e cesamento das direccións dos centros docentes públicos que imparten as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación.

A Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, segundo a redacción dada a algúns artigos pola Lei orgánica 3/2020, do 29 de decembro, regula no capítulo IV do título V, a selección e nomeamento das direccións dos centros docentes públicos que imparten as ensinanzas reguladas na propia lei.

A lei prevé que esta selección das direccións se realice mediante un concurso no cal se garantan os principios de igualdade, publicidade, mérito e capacidade.

A lei establece que a selección deberá ser realizada no propio centro por unha comisión constituída por representantes da administración e do centro, e que a selección realizárase valorando especialmente as candidaturas do centro. Asemade, a lei recolle os supostos en que resulta necesario o nomeamento con carácter extraordinario da dirección, as causas de cesamento e o recoñecemento da función directiva.

Este decreto ten como finalidade desenvolver o capítulo IV do título V da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, regulando todo o relativo á selección, nomeamento e cesamento das direccións dos centros docentes públicos que imparten as ensinanzas reguladas na propia lei, agás os centros integrados de formación profesional.

Na súa virtude, por proposta do conselleiro de Cultura, Educación e Universidade, no exercicio da facultade outorgada polo artigo 34 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e a súa Presidencia, modificada pola Leis 11/1988, do 20 de outubro, Lei 12/2007, do 27 de xullo, e Lei 10/2015, do 31 de agosto, logo do informe do Consello Escolar de Galicia,o Consello Consultivo de Galicia e logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia, na súa reunión do

Artigo 1. Obxecto

Este decreto ten por obxecto regular o procedemento de selección, nomeamento e cesamento das direccións dos centros docentes públicos que imparten algunha das ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, dependentes da consellería competente en materia de educación da Comunidade Autónoma de Galicia,



agás dos centros integrados de formación profesional.

Artigo 2. *Ámbito de aplicación*

Este decreto será de aplicación a todo o persoal docente funcionario ao servizo da Comunidade Autónoma de Galicia dependente da consellería competente en materia de educación que imparte as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación.

Artigo 3. *Principios xerais*

1. A selección da dirección realizarase mediante un proceso no que participen a comunidade educativa e a Administración educativa.
2. A selección e nomeamento das direccións dos centros docentes públicos efectuarase mediante concurso de méritos entre persoal docente que sexa funcionario de carreira e que reúna os requisitos establecidos no artigo 4 do presente decreto.
3. A selección realizarase de conformidade cos principios de igualdade, publicidade, mérito e capacidade.
4. O nomeamento da dirección dos centros integrados de formación profesional axustarase ao establecido na Lei orgánica das cualificacións e da formación profesional.

Artigo 4. *Requisitos para a candidatura á dirección*

1. Para participar no concurso de méritos para o nomeamento da dirección dun centro docente público dependente da consellería competente en materia de educación, que imparta algunha das ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, deberán reunirse os seguintes requisitos:
 - a) Ser persoal docente funcionario de carreira dun corpo docente ao que se refire a Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, incluído o corpo a extinguir de profesores técnicos de formación profesional.



- b) Ter unha antigüidade de polo menos cinco anos como persoal funcionario na función pública docente con nomeamento nun dos corpos aos que se fai referencia na letra anterior.
- c) Ter exercido funcións docentes como persoal funcionario, durante un período de polo menos cinco anos, nalgunha das ensinanzas das que ofrece o centro ao que se opta. Para estes efectos considéranse as mesmas ensinanzas a educación infantil e a educación primaria.

Reúne este requisito para presentar candidatura á dirección dos institutos de educación secundaria o persoal docente funcionario de carreira do corpo de mestres das especialidades de Pedagogía Terapéutica e Audición e Linguaxe que desempeñasen funcións de atención á diversidade na educación secundaria durante, polo menos, cinco anos.

- d) Estar prestando servizos nun centro educativo dependente da consellería competente en materia de educación da Xunta de Galicia e depender organicamente desta. Tamén poderán presentarse aquelas persoas en situación de servizos especiais, excedencia por coidado de familiares ou en excedencia voluntaria, sempre que se estivese nunha destas situacións por resolución da consellería competente en materia de educación da Xunta de Galicia.
- e) Posuír a certificación acreditativa de ter superado un curso de formación sobre competencias para o desenvolvemento da función directiva impartido pola Consellería de Cultura, Educación e Universidade, o Ministerio de Educación e Formación Profesional ou polas Administracións educativas das restantes Comunidades Autónomas, con validez en todo o territorio nacional.
- f) Presentar un proxecto de dirección que inclúa, entre outros, os obxectivos, as liñas de actuación e a avaliación deste.

2. Para participar no concurso de méritos para o nomeamento da dirección dun centro público específico de educación infantil, incompleto de educación primaria, nos de educación secundaria con menos de oito unidades, nos que se impartan ensinanzas artísticas profesionais, deportivas, de idiomas ou as dirixidas a persoas adultas con menos de oito profesores, non se exixirán os requisitos establecidos nas alíneas b) e c) deste artigo.



Artigo 5. *Convocatoria do concurso de méritos.*

O concurso de méritos para o nomeamento da dirección de centros docentes públicos será convocado pola consellería competente en materia de educación, antes do 1 de abril de cada ano, especificando os centros en que está ou vai quedar vacante a dirección a 30 de xuño.

Artigo 6. *Solicitudes e documentación.*

1. A solicitude de participación no concurso de méritos dirixirase á xefatura territorial da consellería competente en materia de educación da provincia correspondente, no modelo que estableza a propia consellería, achegando ademais:

a) Documentación acreditativa dos méritos académicos e profesionais alegados en relación co baremo de méritos.

b) Proxecto de dirección que inclúa, polo menos, os obxectivos, as liñas de actuación e a avaliación deste. O proxecto de dirección deberá estar orientado a lograr o éxito escolar de todo o alumnado e deberá incluír, entre outros, contidos en materia de igualdade entre mulleres e homes, non discriminación e prevención da violencia de xénero. De solicitarse máis dun centro deberá presentarse un proxecto específico de dirección para cada centro. Non poderá presentarse candidatura para máis de dous centros.

2. Así mesmo, o persoal participante no concurso de méritos remitirá ao centro docente unha copia do seu proxecto de dirección, que estará a disposición das persoas integrantes do claustro de profesores e do consello escolar.

3. A xefatura territorial da Consellería competente en materia de educación remitirá ás comisións seleccionadoras toda a documentación presentada polo persoal aspirante á dirección do centro.

Artigo 7. *Comisión de selección.*

1. En cada centro educativo constituirase unha comisión de selección, nomeada pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, que terá a seguinte composición:

a) Dúas persoas pertencentes ao corpo de inspección educativa, designadas pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, unha das cales exercerá a presidencia da comisión.



b) Unha persoa que exerza a dirección nun centro que imparta as mesmas ensinanzas que aquel no que se desenvolve o procedemento de selección, cun ou máis períodos de exercicio con avaliación positiva do traballo desenvolvido, designada pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación.

c) Tres persoas integrantes do profesorado do centro elixidas polo Claustro de Profesores.

d) Tres persoas representantes do consello escolar, elixidas por e entre o persoal do consello escolar que non sexa persoal docente.

2. Unha das persoas representantes do claustro de profesores exercerá a secretaría da comisión.

3. En ningún caso as persoas candidatas á dirección poderán formar parte da comisión de selección.

4. A representación do consello escolar do centro non poderá recaer en alumnado que estea matriculado nun curso inferior a terceiro de educación secundaria obrigatoria.

5. As persoas integrantes da comisión de selección seranlles de aplicación as normas sobre abstención e recusación previstas no artigo 23 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público.

6. Designarase persoal suplente das persoas integrantes da comisión de selección en cada un dos ámbitos de representación.

Artigo 8. Composición da comisión de selección en determinados supostos

Cando o número de persoal docente do centro sexa inferior a catro ou o número de candidaturas á dirección non permita ao claustro elixir tres persoas de entre o profesorado, a composición da comisión de selección será a seguinte:

- Unha persoa pertencente ao corpo de inspección educativa designada pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, que exercerá a presidencia.



- Unha persoa integrante do profesorado do centro elixida polo claustro do profesorado.
- Unha persoa en representación do consello escolar, elixida por e entre o persoal do consello escolar que non sexa persoal docente.

Artigo 9. Funcións da comisión de selección

As comisións de selección terán as seguintes funcións:

- a) Comprobar que o persoal aspirante reúne os requisitos establecidos na correspondente convocatoria de concurso de méritos, e proceder a súa admisión ou, se é o caso, a súa exclusión.
- b) Valorar os méritos académicos e profesionais de cada persoa aspirante, de acordo co baremo que se publica como anexo a este decreto.
- c) Valorar os proxectos de dirección, conforme ao baremo que se publica como anexo a este decreto.
- d) Establecer a puntuación final obtida polo persoal aspirante e seleccionar á persoa candidata que proporán para o seu nomeamento á dirección do centro, de acordo cos criterios establecidos no artigo 10 deste decreto.
- e) A resolución das reclamacións presentadas polo persoal participante en relación co concurso de méritos.
- f) Calquera outra relativa ao proceso de selección que lles sexa encomendada nas respectivas convocatorias.

Artigo 10. Selección do persoal candidato

1. A selección da persoa que será proposta para o nomeamento á dirección do centro docente será realizada pola comisión de selección, que deberá aplicar o baremo que se publica como anexo a este decreto.



2. Para que unha persoa aspirante poida ser proposta para o nomeamento da dirección deberá obter polo menos seis puntos no proxecto de dirección.

3. A comisión de selección poderá ter unha entrevista co persoal docente que presentou candidatura se considera necesario clarificar algúns aspectos do proxecto de dirección.

4. A selección realizarase considerando primeiro as candidaturas do profesorado do centro, que terán preferencia. En ausencia de candidaturas do centro ou cando estas non fosen seleccionadas, a comisión valorará as candidaturas do profesorado doutros centros.

Artigo 11. *Reclamacións e recursos*

1. A comisión de selección efectuará unha publicación provisional de puntuacións outorgadas a cada candidatura á dirección, outorgando un prazo de cinco días de reclamacións ante a propia comisión.

2. Transcorrido o prazo de reclamación e, se é o caso, resoltas estas, a comisión de selección resolverá definitivamente o concurso de méritos, e realizará a proposta de nomeamento da dirección do centro á persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación.

3. Contra a decisión da comisión de selección que resolva definitivamente o concurso de méritos de selección da dirección, poderase interpoñer recurso de alzada, no prazo dun mes, ante a persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación.

Artigo 12. *Nomeamento da dirección.*

1. A persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación procederá ao nomeamento á dirección do centro da persoa candidata proposta pola comisión de selección.

2. Os nomeamentos das direccións realizaranse con efectividade do 1 de xullo do ano correspondente.

3. A dirección desempeñarse en réxime de comisión de servizos cando a persoa



funcionaria nomeada non posúa destino definitivo no centro

Artigo 13. *Duración do mandato e prórrogas deste*

1. De conformidade co establecido no punto 1 do artigo 136 da Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, os nomeamentos da direccións de centros docentes públicos serán por un período de catro anos.

2. O nomeamento das direccións poderá renovarse pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, por petición das persoas interesadas, por períodos de igual duración, ata un máximo de tres mandatos, logo de avaliación positiva do traballo desenvolvido ao final destes, oído o consello escolar. A petición de prórroga do nomeamento deberá realizarse durante o mes de xaneiro do último ano de mandato.

3. Despois de rematar o mandato e os períodos máximos de prórroga, será necesaria a participación nun novo concurso para desempeñar a función directiva, no mesmo ou noutro centro.

4. O persoal docente avaliado negativamente no exercicio da dirección non poderá presentar solicitude para participar no concurso de méritos para acceder á dirección dun centro docente público durante un período de tres anos.

Artigo 14. *Nomeamento con carácter extraordinario*

1. Nos supostos de ausencia de candidaturas, ou cando a comisión correspondente non seleccione a ningunha persoa candidata, ou nos centros de nova creación, a dirección será nomeada pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, oído o Consello Escolar, por un período de dous anos, entre profesorado que reúna os requisitos establecidos no artigo 4 deste decreto, agás as epígrafes e) e f).

2. A persoa nomeada deberá realizar a formación para o desenvolvemento da función directiva prevista no artigo 4 deste decreto, agás que xa a posúa ou estivese exenta da súa realización, conforme o previsto na disposición adicional primeira.

3. Despois de rematar o mandato e con independencia de que o exercicio da dirección sexa avaliada positivamente, procederá incluír a vacante na



correspondente convocatoria de concurso de méritos para a selección e nomeamento das direccións de centros docentes públicos.

Artigo 15. *Nomeamento accidental da dirección*

No suposto de que se produza o cesamento da dirección durante o curso escolar, a persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, oído o consello escolar, realizará o nomeamento accidental da dirección, ata o 30 de xuño do ano que proceda, incluíndose a vacante no próximo concurso de méritos que se convoque.

Artigo 16. *Cesamento da dirección*

1. O cesamento da dirección producirase nos seguintes supostos:

- a) Finalización do período para o que se nomeou e, se é o caso, das súas prórrogas.
- b) Renuncia motivada aceptada pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación.
- c) Incapacidade física ou psíquica sobrevida.
- d) Revogación motivada, pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, por iniciativa desta ou por proposta motivada do consello escolar, por incumprimento grave das funcións inherentes ao cargo da dirección. En todo caso, a resolución de revogación emitirase tras a instrución dun expediente contraditorio, logo de audiencia á persoa interesada e oído o consello escolar.

2. A persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación poderá revogar o nomeamento da dirección, por proposta do consello escolar do centro, logo de acordo adoptado por maioría de dous terzos das persoas integrantes deste.

Artigo 17. *Recoñecemento da función directiva*



1. O exercicio de cargos directivos, e en especial do cargo de dirección, será retribuído de forma diferenciada, en consideración á responsabilidade e dedicación exixida, de acordo coas contías que para os complementos establecidos para o efecto fixe a consellería competente en materia de educación.
2. Así mesmo, o exercicio de cargos directivos, e, en todo caso, do cargo de dirección será especialmente valorado para os efectos de provisión de postos de traballo na función pública docente.
3. As direccións serán avaliadas ao final do seu mandato. As persoas que obtivesen avaliación positiva, obterán un recoñecemento persoal e profesional nos termos que estableza a consellería competente en materia de educación.
4. As direccións dos centros docentes públicos que exercen o seu cargo con valoración positiva, manterán cando cesen no exercicio da dirección e mentres permanezan en situación de servizo activo, a percepción dunha parte do complemento retributivo correspondente á dirección, nos termos previstos no Decreto 120/2002, do 22 de marzo, polo que se regula a consolidación parcial do complemento específico das direccións dos centros escolares públicos.
5. A avaliación do exercicio da dirección realizaraa unha comisión provincial formada por:
 - a) A persoa titular da xefatura do Servizo da Inspección de Educación, que exercerá a presidencia.
 - b) Dúas persoas pertencentes ao corpo de inspección educativa, designadas pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación.
 - c) Dúas persoas que exerzan a dirección de centros docentes, nomeadas pola persoa titular da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación, por proposta da xunta provincial de directores de centros que imparten as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, de educación.
 - d) Unha persoa funcionaria da xefatura territorial da consellería competente en materia de educación que exercerá a secretaría da comisión, con voz e sen voto.
 - e) En todo caso tenderase a unha composición equilibrada de mulleres e homes na



comisión.

6. Os dereitos económicos e administrativos establecidos neste artigo serán de aplicación ás direccións dos centros integrados de formación profesional, do centro autonómico de formación e investigación e dos centros de formación e recursos.

Disposición adicional primeira. *Equivalencias co programa de formación*

As habilitacións e acreditacións de persoas que exercen a dirección de centros públicos expedidas con anterioridade á entrada en vigor deste Decreto consideraranse equivalentes á certificación acreditativa de ter superado o programa de formación sobre o desenvolvemento da función directiva, indicada no artigo 4.e) do presente decreto.

Disposición adicional segunda. *Acreditación da formación sobre o desenvolvemento da función directiva a través da experiencia profesional.*

Estarán exentas de acreditar a superación do programa de formación sobre o desenvolvemento da función directiva indicada no artigo 4.e) do presente decreto aquelas persoas que acrediten unha experiencia de polo menos catro anos no exercicio da dirección de centros docentes públicos con avaliación positiva do seu traballo.

Disposición adicional terceira. *Actualización da formación*

A consellería competente en materia de educación poderá establecer as condicións nas que as persoas que exercen a dirección de centros docentes públicos deban realizar módulos de actualización no desempeño da función directiva.

Disposición adicional cuarta. *Consolidación das direccións nomeadas por un período de tres anos*

As direccións nomeadas por un período de tres anos, conforme a regulación establecida na Lei orgánica 10/2002, do 23 de decembro, de calidade da educación, consolidarán a parte correspondente de complemento específico, computándose, para estes únicos efectos, como un mandato de catro anos.



Disposición adicional quinta. *Consolidación das direccións que superen os catro anos de mandato.*

As direccións dos centros de formación e recursos, as direccións dos centros integrados de formación profesional e as restantes direccións dos centros docentes públicos nos que se imparte algunha das ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, que superen os catro anos de mandato, entenderase que foron avaliados positivamente para os efectos da consolidación parcial do complemento específico regulado no Decreto 120/2002, do 22 de marzo.

Neste suposto, a xefatura territorial da consellería competente en materia de educación expedirá, de oficio, a correspondente resolución de recoñecemento da consolidación parcial do complemento específico da dirección de centros docentes públicos.

Disposición adicional sexta. *Cómputo dos anos de servizo da dirección para efectos de consolidación*

Para os efectos da consolidación dunha parte do complemento retributivo correspondente á dirección dos centros docentes públicos, regulada polo Decreto 120/2002, do 22 de marzo, computarase como un ano o desempeño da dirección por un período de, polo menos, nove meses durante un mesmo curso académico.

Disposición adicional sétima. *Compatibilidade do complemento específico correspondente á consolidación do exercicio da dirección*

O complemento específico correspondente a consolidación parcial deste complemento polo exercicio da dirección será incompatible coa percepción da compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e co desempeño de postos de traballo docentes singulares que teñan asignada unha contía superior á establecida para as xefaturas de departamento.

Disposición derogatoria.



Queda derogado o Decreto 29/2007, do 8 de marzo, polo que se regula a selección, nomeamento e cesamento dos directores e directoras dos centros docentes públicos que imparten as ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 maio, de educación.

Disposición derradeira primeira.

Autorízase a consellería competente en materia de educación para ditar todas as disposicións que sexan necesarias para o desenvolvemento e execución deste decreto.

Disposición derradeira segunda. *Entrada en vigor*

Este decreto entrará en vigor aos 20 días naturais da súa publicación no *Diario Oficial de Galicia*.

Alberto Nuñez Feijóo
Presidente

Román Rodríguez González
Conselleiro de Cultura, Educación e Universidade



1. Antigüidade: máximo catro puntos.

1.1. Por cada ano de servizos como persoal funcionario docente que supere os cinco exixidos como requisito: 0,50 puntos.

A fracción de mes computarase por 0,041 puntos.

1.2. Por cada ano de servizos como persoal funcionario docente noutros corpos ou escalas docentes que impartan algunha das ensinanzas reguladas na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación: 0,25 puntos.

A fracción de mes computarase por 0,020 puntos.

2. Desempeño da dirección de centros públicos e outros cargos directivos e de postos na Administración educativa: máximo 6 puntos.

2.1. Por cada ano de exercicio da dirección nun centro que impartise algunha das ensinanzas do centro a que se opta: 1 punto.

2.2. Por cada ano de exercicio da dirección nun centro que non impartise algunha das ensinanzas do centro a que se opta: 0,50 puntos.

2.3. Por cada ano como persoa titular dunha subdirección ou xefatura de servizo en postos da Administración educativa: 0,50 puntos

2.4. Por cada ano como persoa titular dunha vicedirección, subdirección, secretaría ou xefatura de estudos dun centro que impartise algunha das ensinanzas do centro a que se opta: 0,50 puntos.

2.5. Por cada ano como persoa titular dunha vicedirección, subdirección, secretaría ou xefatura de estudos dun centro que non impartise algunha das ensinanzas do centro a que se opta: 0,25 puntos.

2.6. Por cada ano como persoa titular da xefatura de departamento, coordinación dos equipos de normalización lingüística, coordinación de ciclo e análogos, dun centro que impartise algunha das ensinanzas do centro a que se opta; 0,15 puntos.

3. Méritos académicos: máximo 1 punto.



3.1. Por cada título de doutorado: 0,50 puntos.

3.2. Por cada título de licenciatura, enxeñería ou arquitectura, distinto do alegado para o ingreso no corpo: 0,30 puntos.

3.3. Por cada título de grao distinto do alegado para ingreso no corpo: 0,25 puntos.

3.4. Por cada título de diplomatura universitaria ou equivalente distinto do alegado para ingreso no corpo: 0,15 puntos.

4. Cursos de formación: máximo 3 puntos.

4.1. Por actividades e cursos recibidos: ata 2 puntos.

4.2. Por cursos impartido: ata 1 punto.

5. Corpo de catedráticos.

Por pertencer a un dos corpos de catedráticos regulados na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación: 0,50 puntos.

6. Proxecto de dirección: ata 12 puntos.