



XUNTA DE GALICIA

**VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA,
ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA**
Dirección Xeral de Emerxencias e Interior

Rúa Roma, 25-27 (Polígono de Fontiñas)
15707 – SANTIAGO DE COMPOSTELA
Teléfono: 981 546 497 – Fax. 981 546 486
emerxencias.interior@xunta.es



COORDINACIÓN DE POLICÍAS LOCAIS

MEMORIA DE ACTIVIDADES

EXERCICIO 2016



MEMORIA DE COORDINACIÓN DAS POLICÍAS LOCAIS DE GALICIA

EXERCICIO 2016

ÍNDICE

Presentación

1. Actividades de carácter normativo

2. Actividades de control e seguimento da aplicación das normas de coordinación

2.1. Procesos selectivos

2.2. Contratación de persoal auxiliar de policía local

2.3. Colaboración institucional

2.3.1. Consultas

2.3.2. Convenios

2.4. Distincións de honra

2.5. Irregularidades

3. Propostas e solicitudes

4. Actividades dos órganos de coordinación

4.1. Grupo de Desenvolvemento Normativo

4.2. Gabinete Técnico

4.3. Comisión de Coordinación

5. Cadros de persoal

6. Equipamento das policía locais

7. Actividades de subvención e axuda dende a Xunta de Galicia

8. Actividades de formación a través da Academia Galega de Seguridade Pública



Presentación

Un ano máis, teño a honra de presentar a Memoria Anual das Actividades de Coordinación desenvolvidas desde a Dirección Xeral de Emerxencias e Interior durante o pasado ano 2016, no marco competencial que establece o artigo 16 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Salientar a publicación da Lei 9/2016, do 8 de xullo, que modifica a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, a fin de acadar a necesaria adaptación aos cambios normativos operados na lexislación estatal, como tamén a determinados pronunciamentos dos tribunais de xustiza que fixeron necesaria unha revisión do texto de 2007, cambios que permitirán unha mellor resposta no marco da coordinación e que fan necesaria a correspondente normativa regulamentaria de desenvolvemento, tarefa na que se está a traballar a través do Grupo de Desenvolvemento Normativo.

Referir tamén, un ano máis, o recoñecemento ao persoal que integra este grupo de traballo, con representación dos concellos, do persoal policial (sindicatos e asociacións), e da Xunta de Galicia, polo esforzo que se está a realizar e que é unha imaxe do interese na permanente mellora da prestación do servizo policial á cidadanía.

Con independencia da falta de adaptación plena á normativa de coordinación por parte de algúns concellos con corpo de policía local ou persoal vixilante municipal, non é óbice para constatar un ano máis a cultura de consenso e de cumprimento maioritario por parte dos concellos.

Como todos os anos, celebrouse na Academia Galega de Seguridade Pública un acto público de recoñecemento ao labor do persoal das policía locais de Galicia, no que se entregou o Distintivo de Permanencia no Servizo ao funcionariado policial por teren cumpridos 25 anos de servizo.

Por outra parte, a Dirección Xeral de Administración Local continuou coa liña de financiamento aos concellos para a contratación de persoal auxiliar de policía local, a través dun plan específico dirixido a aqueles concellos turísticos galegos que experimentan unha maior afluencia estacional de poboación, para incrementar a eficacia dos seus corpos de policía local durante a tempada de verán.

Finalmente, a actividade formativa da AGASP mantense nunha liña de continuidade con anos anteriores, cun nivel de participación salientable por parte do persoal das policía locais de Galicia.

Luis Menor Pérez
Director xeral de Emerxencias e Interior
Vicepresidente da Comisión de Coordinación de Policía Locais de Galicia



1. Actividades de carácter normativo

PRESIDENCIA DA XUNTA DE GALICIA

LEI 9/2016, do 8 de xullo, pola que se modifica a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Exposición de motivos

I

Desde a súa entrada en vigor, a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais de Galicia, xunto coas normas ditadas para o seu desenvolvemento, mostráronse como un conxunto normativo que constitúe unha ferramenta necesaria para potenciar cambios importantes nos corpos de Policía local e no seu persoal, que xa permitiron que estes corpos amosasen unha visible homoxeneidade en todos os concellos galegos.

Pola súa banda, dentro do marco establecido para o efecto pola mesma lei no seu artigo 16, a Xunta de Galicia está a desenvolver as funcións de coordinación das policía locais de Galicia, con respecto á autonomía local recoñecida pola Constitución e ás competencias estatais en materia de seguridade. Para ese labor conta coa axuda dos órganos colexiados de referencia, como son o Gabinete Técnico e a Comisión de Coordinación de Policía Locais, e os grupos técnicos de traballo derivados desta.

No marco desta actividade de coordinación, ao longo destes anos os actores con competencias neste ámbito -Administración autonómica, concellos e representantes dos policía locais- foron constatando que determinadas cuestións reguladas na lei resultaban pouco operativas e mesmo, en determinados casos, chegaban a supoñer un atranco ou unha dificultade para aspectos importantes de cara á estrutura e conformación dos corpos de Policía local prevista na propia lei, de xeito que con esa perspectiva temporal semellan agora necesarias algunhas modificacións nela co fin de establecer unha serie de cambios e axustes que permitan acadar un maior índice de eficacia tanto no que atinxe ás expectativas dos concellos como no relativo á organización e estrutura dos cadros de persoal das policía locais.

Por outra banda, o Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado pola Lei 7/2007, do 12 de abril, como lexislación básica que afecta tamén a normativa de coordinación de policía locais na súa parte xeral, xunto coa entrada en vigor da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, obriga á adaptación dalgúns artigos da Lei 4/2007 a aquela lexislación básica de ámbito estatal.

Do mesmo xeito, a entrada en vigor da Lei orgánica 4/2010, do 20 de maio, do réxime disciplinario do Corpo Nacional de Policía, introduce algunhas disposicións de obrigada referencia por atoparse dentro da parte orgánica daquel texto normativo, que supoñen tamén un cambio no articulado dentro do título VII da Lei 4/2007, especialmente no que afecta a descrición das faltas e a súa tipoloxía, a enumeración das sancións e a prescrición de ambas.

Tamén cómpre engadir a esta situación o impacto que provoca a Sentenza do Tribunal de Xustiza da Unión Europea do 13 de novembro de 2014, ao considerar



discriminatorio o establecemento dun límite de idade de acceso nos procesos de selección para o persoal dos corpos de Policía local, por non xulgalo acorde coa Directiva 2000/78/CE, do 27 de novembro de 2000, agás a excepción recollida nela. En relación con esta cuestión, o propio Tribunal Superior de Xustiza de Galicia ditou, así mesmo, a Sentenza 00681/2014, do 26 de novembro, na cal mantén unha liña argumental derivada da sentenza do Tribunal de Xustiza da Unión Europea.

II

A existencia de procesos selectivos en desenvolvemento afectados por estas cuestións, así como as expectativas doutros concellos de convocaren procesos selectivos para cubrir vacantes nos corpos de Policía local, fan necesaria unha urxente revisión da actual Lei de coordinación, co fin de adaptala e actualizala aos novos requirimentos, derivados tanto de determinadas lagoas da propia Lei de coordinación como das exixencias de leis de carácter básico e, mesmo, das sentenzas xudiciais anteditas, de maneira que se garanta o principio de seguridade xurídica na elaboración dos contidos das bases das convocatorias.

Por esta razón, con esta lei preténdese modificar aqueles artigos da Lei 4/2007 afectados por algún dos procesos descritos, pero tamén aqueloutros que, ao longo dos anos de vixencia da lei, se mostraron pouco efectivos para facilitar os avances e a actualización da propia lei, co obxecto de permitir unha mellor resposta aos problemas dos corpos de Policía local, que afectan, así mesmo, as administracións locais.

Deste xeito, mantendo a estrutura fundamental da Lei 4/2007, hai unha serie de artigos cuxa modificación resulta obrigada para axustalos tanto aos contidos normativos de carácter básico como ás sentenzas dos tribunais que resultan de obrigada observancia e mesmo, noutro caso, para permitir unha maior eficacia da lei en determinados aspectos operativos e de organización dos corpos de Policía local, favorecendo tanto os propios concellos como o persoal que se integra nestes corpos.

Por todo o exposto, o Parlamento de Galicia aprobou e eu, de conformidade co artigo 13.2 do Estatuto de Autonomía de Galicia e co artigo 24 da Lei 1/1983, do 22 de febreiro, de normas reguladoras da Xunta e da súa Presidencia, promulgo en nome de El-Rei a lei pola que se modifica a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Artigo único. Modificación da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais de Galicia

A Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, queda modificada como segue:

Un. O punto 4 do artigo 11 queda redactado como segue:

«Para estes efectos, os concellos que o desexen poderán asociarse para construír e equipar unha galería de tiro, co fin de facer un uso conxunto dela.»

Dous. Engádese un número 6º na alínea c) do punto 1 do artigo 18, co seguinte texto:

«6º. Un representante designado pola asociación profesional de Policía local que acredite a maior representación do persoal funcionario dos corpos de Policía local.»

Tres. O punto 1 do artigo 19 queda redactado como segue:



«1. A comisión reunirase preceptivamente, con carácter ordinario, dúas veces ao ano, e de forma extraordinaria por petición dun terzo das persoas que a integran ou por disposición da Presidencia.»

Catro. Engádese un novo artigo 22 bis:

«Artigo 22 bis. Acordos de colaboración para a prestación de servizos de policía local

1. Cando dous ou máis concellos galegos limítrofes, cuxa poboación non supere en conxunto os 40.000 habitantes, non dispoñan separadamente de recursos suficientes para prestar os servizos de policía local, poderán asociarse para a prestación destes servizos, de acordo co establecido na disposición adicional quinta da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, e na normativa que a desenvolva.

2. Para iso, os concellos interesados deberán establecer un acordo de colaboración, no que constarán todos os aspectos determinados na normativa de desenvolvemento da citada lei orgánica.

3. Con carácter previo á subscripción deste acordo, deberán solicitar e obter a autorización correspondente do órgano competente.»

Cinco. Os puntos 2 e 3 do artigo 24 quedan redactados como segue:

«2. Cada escala corresponde cos seguintes grupos de clasificación:

a) As escalas superior e técnica: grupo A, subgrupo A1.

b) A escala executiva: grupo A, subgrupo A2.

c) A escala básica: grupo C, subgrupo C1.

3. A titulación exixible para cada grupo ou subgrupo será a establecida na lexislación xeral sobre función pública.»

Seis. Engádese un punto 2 ao artigo 31:

«2. Os concellos que se atopen na situación anteriormente exposta, no prazo máximo de dous anos desde a declaración de dispensa de requisitos, buscarán a fórmula de asociación para a prestación do servizo con concellos limítrofes para poder acadar os mínimos exixidos nesta lei, contando para tal efecto coa asistencia da consellaría competente en materia de seguridade.»

Sete. O artigo 32 queda redactado como segue:

«1. Os sistemas de selección para o acceso ás diferentes categorías dos corpos de Policía local serán acordes cos principios seguintes:

a) Igualdade, con especial atención á igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

b) Mérito e capacidade.

c) Publicidade das convocatorias e das súas bases.

d) Transparencia e obxectividade no desenvolvemento dos procesos selectivos e no funcionamento dos órganos de selección.

e) Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.

f) Independencia, confidencialidade e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.

g) Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas que se van desenvolver.

h) Eficacia, eficiencia e axilidade, sen prexuízo da obxectividade, no desenvolvemento dos procesos selectivos.

2. Os procesos selectivos iniciaranse mediante convocatoria pública. As bases da convocatoria, como mínimo, deben conter:



a) O número de prazas, o subgrupo ou grupo de clasificación profesional, no suposto de que este non teña subgrupo, o corpo e, de ser o caso, a escala, ou a categoría laboral.

b) As condicións e os requisitos que deben reunir as persoas aspirantes.

c) O sistema selectivo aplicable, coa indicación do tipo de probas concretas e os sistemas de cualificación dos exercicios ou, de ser o caso, os baremos de puntuación dos méritos.

d) O programa das probas selectivas ou a referencia da súa publicación oficial.

e) A orde de actuación das persoas aspirantes.

f) O réxime aplicable ao órgano de selección.

g) As características, os efectos e a duración dos cursos e/ou do período de prácticas que deban realizar, de ser o caso, as persoas seleccionadas.

h) A porcentaxe de prazas reservadas para a promoción interna e para persoas con discapacidade, de proceder.

3. As convocatorias e as súas bases publicaranse no boletín oficial da provincia, así como un anuncio delas no Diario Oficial de Galicia e no Boletín Oficial del Estado, en que aparecerá, en todo caso, o concello convocante, o número de prazas que se convocan, a escala e categoría a que pertencen, o sistema de acceso e unha cita dos boletíns oficiais en que figuren as bases correspondentes, que serán vinculantes para a Administración, os tribunais que avalíen as probas selectivas e as persoas participantes.

4. As probas selectivas para ingresar nas escalas e categorías dos corpos da Policía local de Galicia son de carácter teórico e práctico e poden incluír probas de capacidade física, psicotécnicas, médicas e de coñecementos, que se fixarán nas bases da convocatoria. Así mesmo, incluírase un exame de galego, agás para aquelas persoas que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme a normativa vixente.

5. Por vía regulamentaria fixaranse os programas dos temarios para o ingreso na categoría de policía, os baremos dos concursos de méritos e os programas dos cursos selectivos que se desenvolvan na Academia Galega de Seguridade Pública.

6. Os concellos poderanlle solicitar á consellaría competente en materia de seguridade a colaboración na realización das probas de selección para o ingreso, ascenso ou promoción aos corpos de Policía local na forma que regulamentariamente se estableza.

7. Así mesmo, a Xunta de Galicia poderá asumir a convocatoria das prazas vacantes e, de ser o caso, a formación e o período de prácticas naqueles concellos que así o acordan mediante os oportunos convenios de colaboración.

8. Pódense convocar procesos selectivos conxuntos para o ingreso en diversos corpos ou escalas do persoal funcionario.»

Oito. O artigo 33 queda agora redactado como segue:

«1. Ademais de estar en posesión da titulación requirida en cada caso, os requisitos de ingreso nos corpos de Policía local de Galicia serán os establecidos con carácter xeral para o ingreso na Administración local e aqueloutros relacionados co carácter específico deste corpo, os cales se determinarán regulamentariamente.

2. As probas selectivas de ingreso na categoría de policía serán de carácter teórico e práctico e nelas incluíranse, en todo caso, un recoñecemento médico, un exame psicotécnico, probas de aptitude física e probas de capacitación de coñecementos,



tanto xerais como específicos, en materias relacionadas co exercicio profesional, así como a demostración do coñecemento da lingua galega, a través da realización dun exame, agás para aquelas persoas que acrediten o coñecemento da lingua galega conforme a normativa vixente.»

Nove. O artigo 34 queda redactado como segue:

«Os órganos de selección serán designados pola alcaldía correspondente de acordo cos seguintes principios:

1. Os órganos de selección serán colexiados e a súa composición deberá axustarse aos principios de imparcialidade e profesionalidade das persoas que os integren, e tenderase, así mesmo, á paridade entre muller e home.
2. Non poderá formar parte dos órganos de selección o persoal de elección ou de designación política, o persoal interino ou persoal laboral temporal e o persoal eventual, nin tampouco as persoas que nos cinco anos anteriores á publicación da convocatoria realizen tarefas de preparación de aspirantes a probas selectivas ou colaborasen durante ese período con centros de preparación de opositores.
3. A pertenza aos órganos de selección será sempre a título individual, sen que se poida desempeñar esta en representación ou por conta de ninguén.
4. Os órganos de selección estarán constituídos por cinco persoas titulares e cinco suplentes, presidente/a, tres vogais e secretario/a.
5. Os membros dos órganos de selección deben pertencer a un corpo, escala ou categoría profesional para o ingreso no cal se requira unha titulación de nivel igual ou superior ao exixido para participar no proceso selectivo.»

Dez. Modifícase o punto 4 do artigo 35, que terá a seguinte redacción:

«4. Así mesmo, para seren cubertas mediante concurso, reservarase, como mínimo, un vinte e cinco por cento das prazas convocadas para funcionarios doutros corpos da Policía local da Comunidade Autónoma. Estes funcionarios deberán ter unha categoría igual á da convocatoria e unha antigüidade mínima nela de tres anos.»

Once. Modifícanse as alíneas a) e b) e engádese unha alínea c) ao artigo 37, redactadas como segue:

«a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre o persoal do corpo que teña un mínimo de tres anos de antigüidade na categoría de policía e posúa a titulación académica de acceso á categoría.»

«b) Así mesmo, para seren cubertas mediante concurso, reservarase, como mínimo, un vinte e cinco por cento das prazas convocadas para funcionarios doutros corpos da Policía local da Comunidade Autónoma. Estes funcionarios deberán ter unha categoría igual á da convocatoria e unha antigüidade mínima nela de tres anos.»

«c) De non se cubrir a praza ou prazas a través das convocatorias establecidas nas alíneas a) e b) anteriores, poderá/n ser cuberta/s, mediante concurso-oposición, por persoal funcionario doutros corpos de Policía local de Galicia coa categoría de policía, en posesión da titulación académica de acceso e unha antigüidade de cinco anos na categoría.»

Doce. Modifícanse as alíneas a) e b) e engádense as alíneas c) e d) ao artigo 38, redactadas como segue:

«a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre o persoal do corpo que teña un mínimo de tres anos de antigüidade na categoría de oficial e posúa a titulación académica de acceso á categoría.»



«b) Así mesmo, para seren cubertas mediante concurso, reservarase, como mínimo, un vinte e cinco por cento das prazas convocadas para funcionarios doutros corpos da Policía local da Comunidade Autónoma. Estes funcionarios deberán ter unha categoría igual á da convocatoria e unha antigüidade mínima nela de tres anos.»

«c) De non se cubrir a praza ou prazas a través das convocatorias establecidas nas alíneas a) e b) anteriores, poderá/n cubrirse mediante concurso-oposición, por promoción interna, entre persoal do corpo coa categoría de oficial e policía, en posesión da titulación académica de acceso á categoría e unha antigüidade de seis anos de servizo como persoal funcionario de policía.

d) De non se cubrir a praza ou prazas a través do sistema anterior, poderá/n ser cuberta/s, mediante concurso-oposición, por persoal funcionario doutros corpos de Policía local de Galicia coa categoría de oficial, en posesión da titulación académica de acceso e unha antigüidade de seis anos de servizo como persoal funcionario de policía.»

Trece. Modifícanse as alíneas a) e b) e engádense as alíneas c) e d) ao artigo 39, redactadas como segue:

«a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre o persoal do corpo que teña un mínimo de tres anos de antigüidade na categoría de inspector/a e posúa a titulación académica de acceso á categoría.»

«b) Así mesmo, para seren cubertas mediante concurso, reservarase, como mínimo, un vinte e cinco por cento das prazas convocadas para funcionarios doutros corpos da Policía local da Comunidade Autónoma. Estes funcionarios deberán ter unha categoría igual á da convocatoria e unha antigüidade mínima nela de tres anos.»

«c) De non se cubrir a praza ou prazas a través das convocatorias establecidas nas alíneas a) e b) anteriores, poderá/n cubrirse mediante concurso-oposición, por promoción interna, entre persoal do corpo coa categoría de inspector/a e oficial, en posesión da titulación académica de acceso á categoría e unha antigüidade de seis anos de servizo como persoal funcionario de policía.

d) De non se cubrir a praza ou prazas a través do sistema anterior, poderá/n ser cuberta/s, mediante concurso-oposición, por persoal funcionario doutros corpos de Policía local de Galicia coa categoría de inspector/a, en posesión da titulación académica de acceso e unha antigüidade de seis anos de servizo como persoal funcionario de policía.»

Catorce. Modifícanse as alíneas a) e engádense as alíneas c) e d) ao artigo 40, redactadas como segue:

«a) Por promoción interna, mediante concurso-oposición, entre o persoal do corpo que teña un mínimo de tres anos de antigüidade na categoría de inspector/a principal e posúa a titulación académica de acceso á categoría.»

«b) Así mesmo, para seren cubertas mediante concurso, reservarase, como mínimo, un vinte e cinco por cento das prazas convocadas para funcionarios doutros corpos da Policía local da Comunidade Autónoma. Estes funcionarios deberán ter unha categoría igual á da convocatoria e unha antigüidade mínima nela de tres anos.»

«c) De non se cubrir a praza ou prazas a través das convocatorias establecidas nas alíneas a) e b), poderá/n cubrirse mediante concurso-oposición, por promoción interna, entre persoal do corpo coa categoría de inspector/a principal e inspector/a, en posesión da titulación académica de acceso á categoría e unha antigüidade de seis anos de servizo como persoal funcionario de policía.



d) De non se cubrir a praza ou prazas a través do sistema anterior, poderá/n ser cuberta/s, mediante concurso-oposición, por persoal funcionario doutros corpos de Policía local de Galicia coa categoría de inspector/a principal, en posesión da titulación académica de acceso á categoría e unha antigüidade de seis anos de servizo como persoal funcionario de policía.»

Quince. Modifícase a alínea b) do artigo 41, que queda redactada como segue:

«b) Así mesmo, para seren cubertas mediante concurso, reservarse, como mínimo, un vinte e cinco por cento das prazas convocadas para funcionarios doutros corpos da Policía local da Comunidade Autónoma. Estes funcionarios deberán ter unha categoría igual á da convocatoria e unha antigüidade mínima nela de tres anos.»

Dezaseis. O artigo 44 queda redactado como segue:

«Os alcaldes, logo do informe dos respectivos xefes da Policía local, poderán autorizar a permuta de destinos entre os membros correspondentes dos corpos de Policía local ou axentes de policía en activo que sirvan en diferentes concellos, sempre e cando cumpran os seguintes requisitos:

- a) Que ambos sexan funcionarios dos corpos de Policía local.
- b) Que pertencen á mesma escala e categoría.
- c) Que a ningunha das persoas que pretendan a permuta lle falten menos de cinco anos para cumprir a idade de xubilación forzosa.
- d) Que a ningún dos solicitantes se lle estea incoando un expediente disciplinario.
- e) Non poderá solicitar unha nova permuta ningún dos permutantes ata que transcorran cinco anos desde a obtención dunha anterior.»

Dezasete. Engádese o punto 4 ao artigo 48:

«4. No marco da Comisión de Coordinación de Policía Local de Galicia, determinaranse os conceptos retributivos que poidan ser comúns a todos os concellos, respectando a necesaria independencia dos entes locais.»

Dezaoito. Modifícase o artigo 61, que queda redactado como segue:

«A xubilación forzosa do persoal dos corpos de Policía local de Galicia declararase de oficio ao cumprir a idade legalmente establecida no réxime da Seguridade Social aplicable para o acceso á pensión de xubilación na súa modalidade contributiva sen coeficiente redutor por razón de idade, sempre de acordo co que se dispoña na indicada lexislación.»

Dezanove. Modifícase o artigo 64.3, que queda redactado como segue:

«3. Así mesmo, o concello, tras a comunicación á consellaría competente en materia de seguridade, poderá aprazar o pase á situación de segunda actividade, por sucesivos períodos dun ano, cando exista solicitude expresa da persoa interesada, e sempre que se achegue informe médico favorable.»

Vinte. Modifícase o artigo 65.1, que queda redactado como segue:

«1. Pasará á situación de segunda actividade, sen a limitación das idades determinadas no artigo anterior, o persoal funcionario dos corpos da Policía local que teña diminuídas as aptitudes físicas, psíquicas ou sensoriais necesarias para o desempeño da función policial, ben por incapacidade temporal, enfermidade ou accidente, de orixe común ou laboral, e sempre que non constitúa causa de incapacidade permanente absoluta. O dito procedemento poderase iniciar de oficio ou por solicitude da persoa interesada.»



Vinte e un. De acordo coas previsións contidas na Lei orgánica 4/2010, do 20 de maio, do réxime disciplinario do Corpo Nacional de Policía, o título VII da Lei 4/2007 queda redactado como segue:

«TÍTULO VII

DO RÉXIME DISCIPLINARIO

Artigo 75. Disposicións xerais

1. O réxime disciplinario dos corpos da Policía local, sen prexuízo da observancia das garantías recoñecidas no ordenamento xurídico, inspirarase nos principios básicos de actuación que se establecen no capítulo II do título II desta lei.

2. Sen prexuízo das responsabilidades civís e penais que poidan proceder, o réxime disciplinario aplicable ao persoal dos corpos da Policía local será o que se establece nesta lei, na Lei orgánica 4/2010, na Lei orgánica 2/1986 e, na súa falta, na lexislación vixente en materia de función pública.

Artigo 76. Ámbito de aplicación

1. Esta lei é aplicable ao persoal funcionario dos corpos de Policía local que se atope nas situacións de servizo activo e de segunda actividade ocupando destino no corpo de Policía local.

2. O persoal funcionario en situación de segunda actividade sen ocupar destino no corpo de Policía local estará sometido ao réxime xeral disciplinario da función pública.

3. Aquel persoal que se atope en situación distinta das anteriores incorrerá en responsabilidade disciplinaria polas faltas previstas nesta lei que poida cometer dentro das súas peculiares situacións administrativas en razón da súa pertenza a un corpo de Policía local, sempre que non lle sexa aplicable outro réxime disciplinario ou que, de selo, non estea prevista nel aquela conduta.

4. O persoal en prácticas queda sometido ás normas de réxime disciplinario establecidas no Regulamento de réxime interior da Academia Galega de Seguridade Pública e, con carácter supletorio para aqueles supostos en que o feito non constitúa falta de disciplina docente, ás normas desta lei que lle sexan aplicables, sen prexuízo das normas específicas que regulen o seu procedemento de selección.

Artigo 77. Persoas responsables, obriga de comunicación de infraccións e extensión de responsabilidade

1. O persoal dos corpos da Policía local pode incorrer en responsabilidade disciplinaria pola comisión das faltas que se tipifican neste título, desde o momento da toma de posesión ata o da xubilación ou da perda da condición de persoal funcionario.

2. O persoal dos corpos de Policía local terá a obriga de comunicar por escrito ao mando superior inmediato os feitos de que teña coñecemento que considere constitutivos de faltas graves e moi graves, agás cando este mando superior sexa a persoa que se vai denunciar; en tal caso, a comunicación efectuaráselle ao mando superior inmediato daquela.

3. Incorrerán na mesma responsabilidade prevista para as persoas autoras dunha falta aquelas que induzan á súa comisión.

4. Así mesmo, incorrerán en falta de inferior grao as persoas que encubrisen a comisión dunha falta moi grave ou grave e os mandos que a toleren. Entenderase por encubrimiento non dar conta ao mando superior xerárquico competente, de



forma inmediata, dos feitos constitutivos de falta moi grave ou grave de que se teña coñecemento.

Artigo 78. Faltas disciplinarias

As faltas disciplinarias en que pode incorrer o persoal dos corpos de Policía local poderán ser moi graves, graves ou leves.

Artigo 79. Faltas moi graves

Son faltas moi graves:

- a) O incumprimento do deber de fidelidade á Constitución e ao Estatuto de autonomía no exercicio das funcións.
- b) Ter sido condenado/a en virtude de sentenza firme por un delito doloso relacionado co servizo ou que cause grave dano á Administración ou ás persoas.
- c) O abuso de atribucións que cause grave dano á cidadanía, ao persoal subordinado, á Administración ou ás entidades con personalidade xurídica.
- d) A práctica de tratos inhumanos, degradantes, discriminatorios ou vexatorios á cidadanía que se atope baixo custodia policial.
- e) A insubordinación individual ou colectiva, respecto das autoridades ou mandos de que dependan.
- f) O abandono de servizo, agás que exista causa de forza maior que impida comunicar ao mando superior o dito abandono.
- g) A publicación ou a utilización indebida de segredos oficiais, declarados así conforme a lexislación específica na materia.
- h) A violación do segredo profesional cando prexudique o desenvolvemento do labor policial, a cidadanía ou as entidades con personalidade xurídica.
- i) O incumprimento das normas sobre incompatibilidades cando iso dea lugar a unha situación de incompatibilidade.
- j) A participación en folgas, en accións substitutivas destas ou en actuacións concertadas co fin de alterar o normal funcionamento dos servizos.
- k) A falta de colaboración manifesta con outro persoal das forzas e corpos de seguridade, cando resulte prexudicado gravemente o servizo ou deriven consecuencias graves para a seguridade cidadá.
- l) Embriagarse ou consumir drogas tóxicas, estupefacientes ou substancias psicotrópicas durante o servizo ou realizalo en estado de embriaguez ou baixo os efectos manifestos dos produtos citados.
- m) A negativa inxustificada a someterse a recoñecemento médico ou a proba de alcoholemia ou de detección de drogas tóxicas, estupefacientes ou substancias psicotrópicas, lexitimamente ordenados, co fin de constatar a capacidade psicofísica para prestar o servizo.
- n) Toda actuación que supoña discriminación por razón de orixe racial ou étnica, relixión ou conviccións, discapacidade, idade ou orientación sexual, sexo, lingua, opinión, lugar de nacemento ou veciñanza, ou calquera outra condición ou circunstancia persoal ou social.
- ñ) O acoso sexual e o acoso laboral, consistente este último na realización reiterada, no marco dunha relación de servizo, de actos de acoso psicolóxico ou hostilidade.
- o) A obstaculización grave ao exercicio das liberdades públicas e dereitos sindicais.
- p) As infraccións tipificadas como moi graves na lexislación sobre utilización de videocámaras polas forzas e corpos de seguridade en lugares públicos.



Artigo 80. Faltas graves

Son faltas graves:

- a) A grave desconsideración co persoal de pertenza ao corpo ou coa cidadanía, no exercicio das súas funcións ou cando cause descrédito notorio á institución policial.
- b) A desobediencia aos mandos superiores xerárquicos ou responsables do servizo con motivo das ordes ou instrucións lexítimas dadas por aqueles, agás que constitúan infracción manifesta do ordenamento xurídico.
- c) A omisión da obriga de informar a superioridade coa debida dilixencia de todo asunto que, pola súa entidade, requira o seu coñecemento ou decisión urxente.
- d) A falta de presentación ou posta á disposición inmediata na dependencia de destino ou na máis próxima, nos casos de declaración dos estados de alarma, excepción ou sitio ou cando así se dispoña, no caso de alteración grave da seguridade cidadá.
- e) A terceira falta inxustificada de asistencia ao servizo nun período de tres meses cando as dúas anteriores fosen obxecto de sanción firme por falta leve.
- f) Non prestar servizo alegando suposta enfermidade.
- g) A falta de rendemento reiterada que ocasione un prexuízo á cidadanía, ás entidades con personalidade xurídica ou á eficacia dos servizos.
- h) O abuso de atribucións cando non constitúa infracción moi grave.
- i) A emisión de informes sobre asuntos de servizo que, sen faltar abertamente á verdade, a desnaturalicen, valéndose de termos ambiguos, confusos ou tendenciosos, ou a alteren mediante inexactitudes, cando se cause prexuízo á Administración ou á cidadanía, sempre que o feito non constitúa delito ou falta moi grave.
- j) A intervención nun procedemento administrativo cando concorra algunha das causas legais de abstención.
- k) Non portar durante o servizo o uniforme regulamentario, cando o seu uso sexa preceptivo, os distintivos da categoría ou cargo, a arma regulamentaria ou os medios de protección ou acción que se determinen, sempre que non medie autorización en contrario.
- l) Exhibir armas sen causa que o xustifique, así como utilízalas en acto de servizo ou fóra del infrinxindo as normas que regulan o seu emprego.
- m) Dar lugar ao extravío, perda ou subtracción por negligencia inescusable dos distintivos de identificación ou da arma regulamentaria.
- n) Asistir de uniforme a calquera manifestación ou reunión pública, agás que se trate de actos de servizo ou actos oficiais en que a asistencia de uniforme estea indicada ou fose autorizada.
- ñ) Causar, por negligencia inescusable, danos graves na conservación dos locais, do material ou dos demais elementos relacionados co servizo ou dar lugar ao extravío, á perda ou á subtracción destes.
- o) Impedir, limitar ou obstaculizar ao persoal subordinado o exercicio dos dereitos que teñan recoñecidos, sempre que non constitúa falta moi grave.
- p) Embriagarse ou consumir drogas tóxicas, estupefacientes ou substancias psicotrópicas fóra do servizo, cando tales circunstancias teñan carácter habitual ou afecten a imaxe do corpo policial. Entenderase que existe habitualidade cando estiveren acreditados tres ou máis episodios de embriaguez ou consumo das substancias referidas nun período dun ano.



- q) A tenza de drogas tóxicas, estupefacientes ou substancias psicotrópicas, agás que esa tenza derive de actuacións propias do servizo.
- r) Solicitar e obter cambios de destino mediando calquera recompensa ou ánimo de lucro ou falseando as condicións que os regulan.
- s) Empregar ou autorizar a utilización para usos non relacionados co servizo ou con ocasión deste, ou sen que medie causa xustificada, de medios ou recursos inherentes á función policial.
- t) As infraccións ao disposto na lexislación sobre utilización de videocámaras polas forzas e corpos de seguridade en lugares públicos non constitutivas de falta moi grave.
- u) O incumprimento dos prazos ou outras disposicións de procedemento en materia de incompatibilidades, cando non supoñan mantemento dunha situación de incompatibilidade.
- v) A violación do segredo profesional cando non prexudique o desenvolvemento do labor policial, as entidades con personalidade xurídica ou a cidadanía.
- w) A falta de colaboración manifesta con outro persoal dos corpos e forzas de seguridade, sempre que non mereza a cualificación de falta moi grave.
- x) A infracción de deberes ou obrigas legais inherentes ao cargo ou á función policial, cando se produzan de forma grave e manifesta.
- y) Ter sido condenado/a en virtude de sentenza firme por un delito doloso, sempre que non constitúa infracción moi grave, ou por unha falta dolosa cando a infracción penal cometida estea relacionada co servizo.
- z) A non prestación de auxilio con urxencia naqueles feitos ou circunstancias graves en que sexa obrigada a súa actuación, agás que constitúa delito.
- z bis) A infracción das normas de prevención de riscos laborais que poña en grave risco a vida, a saúde ou a integridade física, propia ou do demais persoal do corpo de pertenza.
- z ter) A negativa reiterada a tramitar calquera solicitude, reclamación ou queixa relacionada co servizo, sempre que non constitúa falta leve.
- z quáter) Aquelas accións ou omisións tipificadas como faltas moi graves que, de acordo cos criterios que se establecen no artigo 82, merezan a cualificación de graves, e sen que estas, pola súa vez, poidan ser cualificadas como faltas leves.

Artigo 81. Faltas leves

Son faltas leves:

- a) O atraso ou a negligencia no cumprimento das funcións e ordes recibidas.
- b) A incorrección coa cidadanía, ou con outro persoal dos corpos e forzas de seguridade, sempre que non mereza unha cualificación máis grave.
- c) A inasistencia ao servizo que non constitúa falta de maior gravidade e o incumprimento da xornada de traballo, así como as faltas repetidas de puntualidade, nos trinta días precedentes.
- d) O mal uso ou o descoido na conservación dos locais, do material ou dos demais elementos dos servizos, así como o incumprimento das normas dadas nesta materia, cando non constitúa falta máis grave.
- e) Dar lugar ao extravío, perda ou subtracción, por simple negligencia, dos distintivos de identificación, da arma regulamentaria ou doutros medios ou recursos destinados á función policial.
- f) A exhibición dos distintivos de identificación sen causa xustificada.



g) Prescindir do conduto regulamentario para formular calquera solicitude, reclamación ou queixa relacionada co servizo, así como non tramitalas.

Quedan exceptuadas do conduto regulamentario aquelas que sexan formuladas pola representación das organizacións sindicais no exercicio da súa actividade sindical.

h) O descoido no aseo persoal e o incumprimento das normas sobre a uniformidade, sempre que non constitúa falta grave.

i) A ausencia inxustificada de calquera servizo, cando non mereza cualificación máis grave.

j) A omisión intencionada de saúdo a un superior, que este non o devolva ou infrinxir doutro modo as normas que o regulan.

k) Calquera clase de xogo que se leve a cabo nas dependencias policiais, sempre que prexudique a prestación do servizo ou menoscabe a imaxe policial.

l) Portar insignias, condecoracións ou outros distintivos sen estar autorizado para iso, sempre que non mereza unha cualificación máis grave.

m) Ter sido condenado/a en virtude de sentenza firme por unha falta dolosa cando a infracción penal cometida cause dano á Administración ou á cidadanía.

n) Aquelas accións ou omisións tipificadas como faltas graves que, de acordo cos criterios que se establecen no artigo 82, merezan a cualificación de leves.

Artigo 82. Criterios de graduación de sancións

Para a graduación da sanción que se vaia impoñer, e actuando baixo o principio de proporcionalidade, teranse en conta os seguintes criterios:

a) A intencionalidade.

b) A reincidencia. Existe reincidencia cando a persoa, ao cometer a falta, xa fose anteriormente sancionada en resolución firme por outra falta de maior gravidade ou por dúas de gravidade igual ou inferior e que non fosen canceladas.

Para os efectos da reincidencia, non se computarán os antecedentes disciplinarios cancelados ou que debesen selo.

c) O historial profesional, para estes efectos, só se poderá valorar como circunstancia atenuante.

d) A incidencia sobre a seguridade cidadá.

e) A perturbación no normal funcionamento da Administración ou dos servizos que lle estean encomendados.

f) O grao de afectación aos principios de disciplina, xerarquía e subordinación.

g) No caso dos artigos 79.b) e 80.y) valorarase especificamente a contía ou entidade da pena imposta en virtude de sentenza firme, así como a relación da conduta delituosa coas funcións policiais.

Artigo 83. Sancións

1. As sancións que se poden impoñer pola comisión de faltas moi graves son:

a) A separación do servizo.

b) A suspensión de funcións desde tres meses e un día ata un máximo de seis anos.

2. Por faltas graves poderase impoñer a sanción de suspensión de funcións desde cinco días a tres meses.

3. As sancións que se poden impoñer pola comisión de faltas leves son:

a) A suspensión de funcións dun a catro días, que non supoñerá a perda de antigüidade nin implicará a inmovilización no escalafón.

b) O apercibimento.

Artigo 84. Prescrición das faltas



1. As faltas moi graves prescribirán aos tres anos; as graves, aos dous anos; e as leves, ao mes.
2. O prazo de prescripción comezase a contar desde que a falta se cometese, agás que esta derive de feitos que sexan obxecto de condena por delito doloso; en tal caso, o prazo comezará a contar desde a data de firmeza da sentenza condenatoria.
3. A prescripción interromperase pola iniciación do procedemento; para estes efectos, a resolución pola que se acorde a súa incoación deberá ser debidamente rexistrada e notificada á persoa expedientada ou publicada, sempre que esta non for achada. O prazo de prescripción reiniciarase se o procedemento permanecese paralizado durante máis de seis meses por causa non imputable á persoa sometida a expediente.
4. Cando se inicie un procedemento penal contra persoal funcionario de policía, a prescripción das infraccións disciplinarias que dos feitos poidan derivar quedará suspendida pola incoación daquel procedemento, mesmo cando non se procedese disciplinariamente. Nestes supostos, o prazo volverá correr desde a data de firmeza da resolución xudicial.

Artigo 85. Prescripción das sancións

1. As sancións moi graves prescribirán aos tres anos; as graves, aos dous anos; e as leves, ao mes. O prazo de prescripción das sancións comezase a contar desde o día seguinte a aquel en que adquiran firmeza.
2. No suposto de suspensión de sancións, se estas son firmes, o prazo de prescripción computarase desde o día seguinte a aquel en que se levou a efecto a suspensión.
3. No caso de concorrencia de varias sancións, o prazo de prescripción das sancións que sexan firmes e estean pendentes de cumprimento comezase a contar desde o día seguinte a aquel en que quede extinguida a sanción que a preceda na orde de cumprimento ou, de ser o caso, desde a data en que producise eficacia a inexecución da sanción.
4. O cumprimento dos prazos de prescripción da sanción supón a cancelación das correspondentes anotacións no expediente persoal.

Transcorrido o prazo para a prescripción da sanción, o órgano competente acordarao de oficio e notificarao ás persoas interesadas.

Artigo 86. Cancelación

1. As sancións disciplinarias anotarase no rexistro de persoal, coa indicación das faltas que as motivan.
2. Transcorridos seis meses desde o cumprimento da sanción se se trata de faltas leves, ou dous e tres anos, respectivamente, segundo se trate de faltas graves ou moi graves non sancionadas coa separación do servizo, acordarase de oficio a cancelación daquelas anotacións, sempre que durante aquel tempo non fose sancionada a persoa expedientada por feitos cometidos neses mesmos períodos.
3. A cancelación producirá o efecto de anular a anotación sen que poida certificarse sobre ela, agás cando o soliciten as autoridades competentes para iso, facéndose constar expresamente a cancelación, e para os únicos efectos do seu expediente persoal.

Artigo 87. Procedemento

1. O procedemento sancionador do persoal dos corpos de Policía local axustarase aos principios de legalidade, impulso de oficio, imparcialidade, axilidade, eficacia,



publicidade, contradición, irretroactividade, tipicidade, responsabilidade, proporcionalidade e concorrencia de sancións, e comprende esencialmente os dereitos á presunción de inocencia, información, defensa e audiencia.

2. Unicamente se poderán impoñer sancións disciplinarias en virtude de procedemento disciplinario instruído para o efecto, de acordo co que se determine regulamentariamente segundo a tipoloxía das faltas.

3. A iniciación dun procedemento penal contra o persoal dos corpos de Policía local non impedirá a incoación de procedementos disciplinarios polos mesmos feitos. Non obstante, a súa resolución definitiva só se poderá producir cando a sentenza ditada no ámbito penal sexa firme, e a declaración de feitos probados que conteña vinculará a Administración.

4. Só poderá recaer sanción penal e administrativa sobre os mesmos feitos cando non houber identidade de fundamento xurídico e ben xurídico protexido.»

Vinte e dous. O punto 3 do artigo 92 queda redactado como segue:

«3. Para o acceso a vixilante municipal requirirase a certificación de ter superada a educación secundaria obrigatoria, título de graduado escolar ou equivalente, correspondente ao grupo C, subgrupo C2, do Estatuto básico do empregado público.»

Vinte e tres. O punto 5 do artigo 95 queda redactado como segue:

«5. Para a contratación como persoal auxiliar da Policía local requirirase a certificación de ter superada a educación secundaria obrigatoria, título de graduado escolar ou equivalente, correspondente ao grupo C, subgrupo C2, do Estatuto básico do empregado público.»

Vinte e catro. A disposición adicional segunda queda redactada como segue:

«Os/As vixilantes e auxiliares de policía e persoal interino cunha antigüidade mínima nestes postos de tres anos continuados na respectiva entidade local e que no momento da entrada en vigor desta lei estean prestando servizos no concello de que se trate integraranse no corpo de Policía local xa existente ou no que se cree, tras a superación, nun prazo de dous anos desde a entrada en vigor desta lei e por un máximo de dúas convocatorias, dun concurso-oposición coa dispensa dos requisitos de idade e estatura.»

Vinte e cinco. Engádese unha nova disposición adicional segunda bis. Regulamentos

«1. Os concellos poderán elaborar e aprobar un regulamento de organización e funcionamento do corpo de Policía local, que deberá axustarse ao establecido na normativa de coordinación vixente, como normas marco de referencia.

2. Este regulamento deberá contar co informe favorable da Comisión de Coordinación de Policías Locais de Galicia.

3. Nel poderán recollerse aqueles aspectos relacionados coa estrutura do corpo, a creación de unidades funcionais e a provisión de postos nela e mais a definición e cobertura dos postos de mando e da xefatura do corpo se é o caso, así como aquelas cuestións relacionadas coa prestación do servizo polo persoal en situación de segunda actividade.»

Vinte e seis. O punto 2 da disposición transitoria primeira queda redactado como segue:

«2. Transcorridos tres anos, contados desde a entrada en vigor desta lei, o persoal funcionario que posúa a titulación académica requirida para o acceso ás escalas e categorías en que é reclasificado quedará integrado, para todos os efectos, nelas.



Pola contra, aquel que careza da citada titulación académica quedará integrado, para todos os efectos, nas escalas e categorías en que é reclasificado, pero neste caso na situación de «para extinguir», e permanecerá nelas ata que acredite a obtención dos niveis de titulación académica exixidos en cada caso.»

Disposición adicional primeira. Equivalencia de titulacións para os efectos do acceso aos corpos e escalas do persoal funcionario dos subgrupos de clasificación profesional A1, A2 e C1

1. Poden ingresar por oposición na categoría de policía, como persoal funcionario do subgrupo de clasificación C1, as persoas que estean en posesión da titulación de bacharel ou técnico.

2. Poden acceder por promoción interna ou mobilidade ás categorías de persoal funcionario do subgrupo de clasificación C1 as persoas que estean en posesión da titulación de bacharel ou técnico, ou calquera outra que sexa equivalente ou correspondente ou dea acceso segundo a lexislación xeral.

3. Poden acceder por promoción interna ou mobilidade ás categorías e escalas de persoal funcionario dos subgrupos de clasificación A2 ou A1 as persoas que estean en posesión da titulación de grao, ou calquera outra que sexa equivalente ou correspondente ou dea acceso segundo a lexislación xeral.

Disposición adicional segunda. Acceso aos corpos de Policía local do persoal funcionario previsto no artigo 53.3 da Lei orgánica 2/1986

Sen prexuízo do disposto no artigo 35 desta lei, os concellos que contén con persoal funcionario previsto no artigo 53.3 da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade, para o exercicio exclusivo das funcións establecidas na alínea b) do punto 1 do citado artigo, poderán efectuar, no prazo de dous anos a partir da entrada en vigor desta lei, procesos selectivos para o acceso deste persoal ao respectivo corpo de Policía local a través dun procedemento de concurso-oposición.

En todo caso, este persoal deberá contar cos seguintes requisitos:

- Antigüidade mínima de tres anos continuados nestes postos.
- Titulación académica de acceso para o grupo C1.

Por orde da persoa titular da consellaría competente en materia de seguridade determinaranse aqueloutros requisitos de carácter específico para este procedemento especial de acceso, que en todo caso incluírá a superación de probas teóricas e prácticas equivalentes ás que se exixan para o acceso libre ao respectivo corpo de Policía local e a superación tanto dun curso de formación na Academia Galega de Seguridade Pública como dun período de prácticas.

Disposición transitoria única. Procedementos disciplinarios en trámite

Os procedementos disciplinarios en trámite no momento de entrada en vigor desta lei tramitaranse e serán resoltos de acordo coa normativa anterior; non obstante, será aplicable a presente lei naquilo que favoreza o persoal funcionario obxecto de expediente.

Disposición derradeira primeira. Desenvolvemento normativo

Facúltase o Consello da Xunta de Galicia para realizar, no prazo dun ano desde a súa entrada en vigor, o desenvolvemento regulamentario que poida derivar das modificacións recollidas nesta lei.

En particular, nun prazo non superior aos seis meses desde a entrada en vigor desta lei, aprobarase, por orde da persoa titular da consellaría competente en materia



de seguridade, unha regulación da mobilidade horizontal entre os corpos de policía locais de Galicia, que deberá ser negociada no marco da Comisión de Coordinación de Policía Locais de Galicia.

Disposición derradeira segunda. Entrada en vigor

Esta lei entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Santiago de Compostela, oito de xullo de dous mil dezaseis

Alberto Núñez Feijóo

Presidente

2. Actividades de control e seguimento da aplicación das normas de coordinación

2.1. *Procesos selectivos*

Concello	Categoría	Libre	Prom Int	Mobilid	Integrac
Concello de Gondomar	Policía	2			
Concello de Meaño	Oficial		1		
Concello de Vilagarcía de Arousa	Policía	3			
Concello de Vilagarcía de Arousa	Oficial		1		
Concello do Barco de Valdeorras	Policía	2			
Concello de Redondela	Inspector			1	
Concello de Redondela	Inspector			1	
Concello de Pontevedra	Policía	3			
Concello de Pontevedra	Oficial		3		
Concello de Pontevedra	Inspector		2		
Concello de Pontevedra	Intendente		1		
Concello da Coruña	Policía	5		4	
Concello de Baiona	Policía	2			
Concello da Coruña	Inspector principal		1		
Concello de Padrón	Policía				1
Concello da Coruña	Intend princ		1		
Concello de Xinzo de Limia	Policía	2			
Concello de Ourense	Policía	9		2	

2.2. *Contratación de persoal auxiliar de policía local*

Indicación dos concellos con contratación de persoal auxiliar de policía local durante o ano 2016:



A ESTRADA	O ROSAL
A GUARDA	O BARCO DE VALDEORRAS
A LARACHA	O CARBALLIÑO
A POBRA DO CARAMIÑAL	O GROVE
ARZÚA	O PORRIÑO
AS PONTES DE GARCÍA RGUEZ	OLEIROS
BAIONA	ORTIGUEIRA
BARBADÁS	POIO
BERGONDO	PONTEDEUME
BETANZOS	PORTO DO SON
BOIRO	REDONDELA
BUEU	RIANXO
CAMBADOS	RIVEIRA
CANGAS	SADA
CARBALLO	SANXENXO
GONDOMAR	SARRIA
MALPICA DE BERGANTIÑOS	SOUTOMAIOR
MARÍN	TOMIÑO
MOAÑA	TUI
MUROS	VERÍN
NEGREIRA	VILAGARCÍA DE AROUSA
NIGRÁN	XINZO DE LIMIA

2.3. *Colaboración institucional*

2.3.1. Consultas atendidas no marco competencial establecido pola normativa de coordinación

- Concellos: 34
- Persoal: 18

Temática: Contratación de persoal auxiliar, Límite de idade nos procesos selectivos, Ofertas de emprego público, Titulacións académicas, Creación de corpos de policía local, Funcións do persoal auxiliar de policía local, Adaptación á lei de coordinación, Cambios operados na lei de coordinación, Integración de persoal auxiliar de policía local, Actual situación normativa das policía locais, Convocatorias de procesos selectivos, Sistema de mobilidade nos procesos selectivos, Comisións de servizos, Reforzamento dos servizos policiais, Uniformidade, Antigüidade no procesos selectivos por mobilidade, Cadros de persoal, Recoñecemento de servizos previos, Situacións de excedencia e comisión de servizos, Actividades formativas nos procesos por mobilidade, Nomeamento de persoal funcionario en práctica.



2.3.2. Convenios

Rf.ª rxtro: 6578

Data rxtro: 06/04/2016

Asunto: Colaboración entre concellos

Sinopse: Convenio de colaboración para o reforzo do servizo da policía local.

Voces: Convenios, Comisións de servizo

Persoas/Entidades: Concello de Brión, Concello de Padrón

Rf.ª rxtro: 6657

Data rxtro: 19/04/2016

Asunto: Convenios de colaboración entre concellos

Sinopse: Convenios de colaboración co motivo do reforzo do servizo da Policía Local mediante comisións de servizo.

Voces: Convenios de colaboración, Comisións de servizo

Persoas/Entidades: Concello de Padrón

Rf.ª rxtro: 6740

Data rxtro: 28/04/2016

Asunto: Convenio de colaboración

Sinopse: Convenio de colaboración entre concellos para a autorización de comisións de servizo do persoal do Corpo de Policía Local do Concello de Marín no Concello de Ponte Caldelas.

Voces: Convenios de colaboración, Comisións de servizo

Persoas/Entidades: Concello de Ponte Caldelas, Concello de Marín

Rf.ª rxtro: 7275

Data rxtro: 14/07/2016

Asunto: Convenio de colaboración

Sinopse: Convenio de colaboración entre concellos para o reforzo do servizo de policía local.

Voces: Convenios de colaboración, Convenios

Persoas/Entidades: Concello de Vimianzo, Concello de Carnota

Rf.ª rxtro: 7317

Data rxtro: 02/08/2016

Asunto: Convenio de colaboración

Sinopse: Subscrición de convenio de colaboración entre concellos para o reforzo do servizo policial.

Voces: Convenios, Convenios de colaboración

Persoas/Entidades: Concello de Arzúa, Concello de Ordes

Rf.ª rxtro: 7471

Data rxtro: 16/09/2016

Asunto: Convenio de colaboración entre concellos

Sinopse: Convenio de colaboración entre concellos para o reforzo do servizo policial.



Voces: Convenios de colaboración

Persoas/Entidades: Concello de Padrón, Concello de Rianxo

2.4. Distincións de honra

VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS E XUSTIZA

RESOLUCIÓN do 30 de maio de 2016, da Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, pola que se acorda outorgar o distintivo de permanencia ao persoal dos distintos corpos de policía local dos concellos de Galicia.

A Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, establece no seu artigo 74 que o persoal dos corpos de policía local de Galicia pode ser distinguido ou recompensado de acordo co que se determine regulamentariamente.

Deste xeito o Decreto 243/2008, do 16 de outubro, de desenvolvemento da devandita lei, determina no seu artigo 89 as modalidades de distincións; na alínea c) figura o distintivo de permanencia, a que se refire tamén o número 3 do artigo 90, cando expresa que este distintivo se entregará aos policía locais, calquera que sexa a súa categoría, cando se cumpran os requisitos de permanencia e de traxectoria profesional exixidos para a súa concesión.

O mesmo Decreto 243/2008, no seu artigo 93.1, establece que o distintivo de permanencia se entregará anualmente, mediante resolución da persoa titular da unidade directiva competente en materia de coordinación de policía locais, aos policía locais cando cumpran 25 anos de servizos efectivos no corpo, calquera que sexa a súa categoría, sempre que non consten antecedentes desfavorables no seu expediente persoal ou pendentes de cancelar, cuestións que deberán ser acreditadas polos concellos que corresponda.

De acordo co previsto no artigo 93.1, do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, que desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais,

RESOLVO:

Primeiro. Publicar como anexo a listaxe de persoas ás cales se lles entregará o distintivo de permanencia, por ter cumpridos, a 31 de decembro do 2015, 25 anos de servizo nos corpos de policía local, segundo as certificacións dos respectivos concellos de pertenza, tanto respecto do tempo de servizos como do resto de requisitos.

Segundo. Comunicar esta listaxe do anexo aos respectivos concellos e publicala tamén para os efectos da súa consulta na páxina web da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza.



Terceiro. As persoas que non figurasen na listaxe do anexo e cumpran cos requisitos para esta distinción deberán solicitar a súa inclusión a través dos respectivos concellos, que remitirán as preceptivas certificacións de cumprimento dos requisitos a esta unidade directiva para a resolución correspondente, no prazo de 10 días.

Santiago de Compostela, 30 de maio de 2016

Luis Menor Pérez Director xeral de Emerxencias e Interior

ANEXO

Listaxe do persoal dos corpos de policía local dos concellos de Galicia ao cal se lle outorga o distintivo de permanencia (Listaxe alfabética, clasificada por provincias e concellos)

• Provincia: A Coruña

- Concello: A Coruña

Manuel Aceña Liste
José Ángel Barallobre Cancela
Luis Barral Rodríguez
Juan Manuel Brea Asorey
Antonio Manuel Cacharrón Arjomil
José Luis Canosa Lamiño
Manuel Cao Puga
Juan José Castiñeira Balsa
César Luis Castro Fragueta
Jesús Costa Fariña
Vicente Coya Rodríguez
Juan Daniel Dequidt López
Manuel Fandiño Rey
Javier Nicolás Fontenla Borrazas
Jaime García Díaz
José Manuel García Rodríguez
Javier Iglesias González
Francisco José Lafuente Rey
Manrique Lema Santiago
Manuel Paulino López Cancelo
Jesús Ángel López Quintela
Manuel López Roibás
Marcos Antonio Mañana Piñeiro
José Antonio Millet Crujeiras
Juan Muíños Insua
Francisco Muñoz López
Fernando Naya Prieto



Luis Manuel Otero Neira
José Pena Carrodegua
José Luis Pereira Fandiño
Alberto Primoy Basoa
Gerardo Riobo Muiño
Manuel Rodríguez Jarazo
María José Sánchez Naveira
Carlos Sanjurjo Lorenzo
Pilar Varela Varela
Francisco Javier Vázquez Gil
Luis Antonio Veira Hermidas
Juan Carlos Vidal Díaz

- Concello: Arteixo

José Bao Otero
Eduardo Manteiga Sánchez

- Concello: Boiro

Juan Manuel Maneiro Paz
Juan Francisco Silva Segade

- Concello: Cambre

Eduardo Cao García
Enrique Vázquez Mirón

- Concello: Cedeira

Andrés Modesto Alonso Rodríguez

- Concello: Culleredo

Jesús Manuel García Pérez
José Carlos Lage Barbeito
José Antonio Vázquez Conde

- Concello: Negreira

Manuel Baña Esperante
Mario García Pais

- Concello: Oleiros

Joaquín Reiriz Vargas



- Concello: Santiago de Compostela

Juan Luis Barreiro Álvarez
José Ramón Blanco Ferro
Eduardo Castro Otero
José Ramón Conde Pazos
Manuel Curros Esperante
Carlos González Rendo
Lourdes Grobas Fernández
Manuel Iglesias Reboredo
José Ángel Iglesias Tojo
Antonio López García
Ovidio López Rodríguez
Antonio Martínez Mourelos
Francisco Pena Turnes
José Peña Sánchez
José Manuel Pombo Boquete
José Manuel Pombo Ramos
Jorge Fernando Puente Boquete
Manuel Ramos Rey
José Manuel Sampedro Alcalde
Juan Manuel Torre Vázquez

• Provincia: Lugo

- Concello: Rábade

José Manuel Candal Regueiro

• Provincia: Ourense

- Concello: Viana do Bolo

José Mariano Pérez Pérez
Juan Carlos Rodríguez Camba

• Provincia: Pontevedra

- Concello: A Guarda

Juan José Parada Fernández

- Concello: Cangas

Julián Villa Cabral

- Concello: Gondomar



José Manuel De Saa Méndez

- **Concello: Moaña**

Manuel Eugenio Currás Trigo

- **Concello: O Grove**

Juan Luis Bea Requejo
Francisco José Candal Cancelo

- **Concello: O Porriño**

Javier Freiría Pereira

- **Concello: Pontevedra**

José Antonio Fernández Novas
Laureano Matos Barcia

- **Concello: Vigo**

Mariano Alonso Iglesias
Bienvenido Avendaño Otero
José Carlos Conde Fernández
Manuel Conde Vázquez
José Manuel Cousiño Sendín
Vicente Domínguez Vila
Ángeles Garrido Domínguez
Carlos Leiros Orge
Gerardo José López Rey
Pergentino Martínez Pampillón
Juan José Troncoso Padín
Alberto Vázquez Alonso
José Jesús Veiga Jorge
María José Viéitez Oitabén

**VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA, ADMINISTRACIÓNS PÚBLICAS
E XUSTIZA**

CORRECCIÓN de erros. Resolución do 30 de maio de 2016, da Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, pola que se acorda outorgar o distintivo de permanencia ao persoal dos distintos corpos de policía local dos concellos de Galicia.



Advertidos erros no anexo da Resolución do 30 de maio de 2016, pola que se acorda outorgar o distintivo de permanencia ao persoal dos distintos corpos de policía local dos concellos de Galicia, publicada no *Diario Oficial de Galicia* núm. 111, do 13 de xuño, feitas as comprobacións oportunas e segundo as certificacións dos respectivos concellos, cómpre facer as seguintes correccións:

Incluír na listaxe de persoal a distinguir:

- **Provincia: A Coruña**

- **Concello de Arzúa.**

Rodríguez Penas, Eva

- **Concello de Ferrol**

Otero Ramil, José

- **Provincia: Pontevedra**

- **Concello de Pontevedra**

Gómez Balea, José Luis

2.5. Irregularidades

Rf.^a rxtro: 5924

Data rxtro: 19/01/2016

Asunto:Contestación varios escritos en relación á Policía Local do Concello de Carballo

Sinopse: Informe, que dá resposta a varias cuestións formuladas por un funcionario da Policía Local do Concello de Carballo.

Voces: Irregularidades, Contestación escritos

Persoas/Entidades:Concello de Carballo

Rf.^a rxtro: 5954

Data rxtro: 25/01/2016

Asunto:Cadro de persoal

Sinopse: Publicación no BOP de Lugo do cadro de persoal de policía local.

Voces: Cadros de persoal, Irregularidades

Persoas/Entidades: Concello de Cervo

Rf.^a rxtro: 6010

Data rxtro: 03/02/2016

Asunto:Cadro de persoal



Sinopse: Plantilla de persoal do Corpo de Policía Local con irregularidades.
Voces: Cadros de persoal, Irregularidades
Persoas/Entidades: Concello de Viana do Bolo

Rf.^a rxtro: 6017

Data rxtro: 04/02/2016

Asunto:Prórroga contratación persoal auxiliar de policía local

Sinopse: Solicitud de prórroga na contratación dun auxiliar de policía local dado de alta o 7/10/2016 por un periodo de catro meses.

Voces: Auxiliares, Prórroga, Irregularidades

Persoas/Entidades: Concello de Salceda de Caselas

Rf.^a rxtro: 6058

Data rxtro: 08/02/2016

Asunto:Denuncia de irregularidades no Corpo de Policía Local do Concello de Vigo

Sinopse: Escrito de denuncia de irregularidades no corpo de policía local e consulta do procedemento a seguir.

Materias obxecto de denuncia:

- Organización do servizo policial
- Estabilidade orzamentaria e financeira derivada do punto anterior
- Falta de diálogo social
- Permanencia en servizos operativos de persoal afecto á segunda actividade
- Uniformidade antirreglamentaria

Voces: Irregularidades

Persoas/Entidades: CASIPOL

Rf.^a rxtro: 6080

Data rxtro: 08/02/2016

Asunto:Comunicación ao denunciante das irregularidades no corpo de policía local

Sinopse: Comunícase ao denunciante a solicitude de informe ao concello previo traslado do escrito de denuncia respecto dos feitos de competencia da consellería (uniformidade, persoal en situación de segunda actividade en servizos operativos). Respecto das outras cuestións (organización de servizos, estabilidade orzamentaria e financeira) non son da competencia da consellería e deberán ser formuladas ante o concello.

Voces: Irregularidades

Persoas/Entidades: Concello de Vigo

Rf.^a rxtro: 6083

Data rxtro: 08/02/2016

Asunto:Solicitud de informe sobre irregularidades denunciadas

Sinopse: Traslado e solicitude de informe ao concello respecto das irregularidades denunciadas no corpo de policía local

Voces: Irregularidades

Persoas/Entidades: Concello de Vigo



Rf.^a rxtro: 6116

Data rxtro: 09/02/2016

Asunto:Traslado e indicacións ao concello respecto de escrito denuncia sobre cuestións que afectan ao corpo de policía local

Sinopse: Traslado e indicacións ao concello respecto de escrito denuncia sobre cuestións que afectan ao corpo de policía local:

- Falta de cobertura da praza de xefe de policía
- Falta de notificación sobre apertura de expediente

Voces: Irregularidades, Denuncias

Persoas/Entidades:Concello de Carballo

Rf.^a rxtro: 6557

Data rxtro: 04/04/2016

Asunto:Análise da situación do corpo de policía local

Sinopse: Informe relativo á situación do corpo de policía local e medidas de adaptación á normativa de coordinación

Voces: Irregularidades, Cadros de persoal, Escalas, Categorías, Clasificación, Integración

Persoas/Entidades: Concello da Pobra de Trives

Rf.^a rxtro: 6614

Data rxtro: 13/04/2016

Asunto:Ditame das bases de proceso selectivo para persoal auxiliar e irregularidades detectadas

Sinopse:

1. Respecto da solicitude de autorización para a contratación non procede pronunciamento xa que ésta está comprendida na facultade de incremento transitorio do cadro de persoal que prevé o artigo 95.1 da lei e non supera os límites establecidos ao efecto.
2. Respecto da actual configuración do cadro de persoal do corpo de policía local, segundo os datos comunicados a esta unidade, cómpre sinalar o seguinte:
 1. Creación de categorías: segundo o artigo 28 1 LCPL, non poderá haber na estrutura de cada escala tres ou máis postos da mesma categoría sen que exista a inmediata superior, polo que se fai precisa a correspondente adaptación, máxime se temos en conta que o número sete seguinte establece as categorías de Oficial e Policía como obrigatorias.
 2. Existencia de persoal auxiliar: dos datos que obran nesta unidade aparece unha praza cuberta de auxiliar de policía local, respecto da



que se solicita información sobre esta cobertura e as condicións existentes para este persoal que a desempeña.

Voces: Auxiliares, Irregularidades

Persoas/Entidades: Concello de Malpica de Bergantiños

Rf.^a rxtro: 6835

Data rxtro: 12/05/2016

Asunto: Informe sobre a actual uniformidade do persoal de policía

Sinopse: Informe da Xefatura do Corpo de Policía Local de Vigo respecto da uniformidade do persoal policial.

Voces: Uniformidade policial

Persoas/Entidades: Concello de Vigo, Corpo de Policía Local de Vigo

Rf.^a rxtro: 7226

Data rxtro: 11/07/2016

Asunto: Supostos incumprimentos da Lei 4/2007

Sinopse: Comunicación de supostas irregularidades no cumprimento da lei de coordinación en relación ás competencias e uniformidade dos auxiliares de policía local.

Voces: Irregularidades, Incumprimentos, Auxiliares

Persoas/Entidades: Concello de Tui

Rf.^a rxtro: 7227

Data rxtro: 11/07/2016

Asunto: Supostos incumprimentos da Lei 4/2007

Sinopse: Informe sobre unhas supostas irregularidades no cumprimento da lei de coordinación en relación ás competencias e uniformidade dos auxiliares de policía local.

Voces: Irregularidades, Incumprimentos, Auxiliares

Persoas/Entidades: Concello de Tui

Rf.^a rxtro: 7291

Data rxtro: 15/07/2016

Asunto: Irregularidades nas quendas de traballo do funcionariado do Corpo de Policía Local do Porriño

Sinopse: O sindicato CSIF manifesta en escrito remitido a esta unidade directiva, supostos abusos na realización das quendas de traballo dentro do Corpo de Policía Local.

Desde esta dirección xeral remítense sendos informes ao Concello do Porriño e ao mencionado sindicato.

Voces: Irregularidades, Quendas, Xornada laboral

Persoas/Entidades: Concello do Porriño, CSIF, Central Sindical Independente e de Funcionarios



Rf.^a rxtro: 7585

Data rxtro: 14/10/2016

Asunto:Informe xurídico sobre a integración de persoal auxiliar de policía local

Sinopse: A modificación operada pola Lei 9/2016, do 8 de xullo, respecto da disposición adicional segunda, dá unha nova redacción á mesma ao aliminar a posibilidade de equiparar á titulación académica de acceso pola superación dun curso específico a impartir pola Academia Galega de Seguridade Pública. Esta modificación non establece un novo prazo.

Respecto da existencia dunha persoa nese concello que reúne os requisitos de integración, considérase que a Lei de Coordinación de Policías Locais establecía un mandato aos concellos para a integración dos vixilantes e auxiliares de policía ou interinos nos corpos de policía local, como tamén que este mandato implica un recoñecemento do dereito a esta integración para o persoal afectado, mediante o correspondente proceso selectivo establecido ao efecto.

En consecuencia, con independencia de que a administración non cumprira no prazo de dous anos que establece a norma, haberá que atender a unha finalidade garantista do dereito de integración, o que conduce a unha interpretación extensiva e non entender que o feito de ter transcorrido este prazo sexa óbice ao desenvolvemento do proceso, mais ben é unha irregularidade da administración que non cumpre un mandato, o que non pode constituir un prexuízo para as persoas, afectadas ás que se lle recoñece este dereito de integración.

Este informe encádrase no marco competencial previsto no artigo 16 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais de Galicia, para o establecemento de medidas de control e seguimento necesarias para garantir que os concellos apliquen as normas de coordinación, sen prexuízo de calquera outro criterio fundado en dereito.

Voces: Integración

Persoas/Entidades: Concello de Moaña

Rf.^a rxtro: 7704

Data rxtro: 16/11/2016

Asunto:Prórroga contratación persoal auxiliar de policía local

Sinopse: Comunicación do Concello pola que informa da resolución da prórroga do contrato de persoal auxiliar de policía local por dous meses mais.

Voces: Prórroga, Auxiliares, Irregularidades

Persoas/Entidades: Concello de Sada

Rf.^a rxtro: 7768

Data rxtro: 02/12/2016

Asunto:Comunicación de irregularidades por nulidade de nomeamento de Xefe de Policía Local

Sinopse: Solicitude de xestións acerca da posible nulidade do nomeamento de Xefe de Policía Local por carencia da titulación académica adecuada

Voces: Irregularidades

Persoas/Entidades: CSIF, Concello de Sarria



3. Propostas e solicitudes

Rf.^a rxtro: 6762

Data rxtro: 01/05/2016

Asunto: Programa de xestión policial dos concellos

Sinopse: Comunicación aos participantes dunha actividade desenvolvida na AGASP, respecto da análise dun programa de xestión policial de interese para os Corpos de Policía Local de Galicia, aos que se informa da continuidade da actividade na Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, por razón de competencia.

Voces: Programas

Persoas/Entidades: AGASP

Rf.^a rxtro: 6832

Data rxtro: 11/05/2016

Asunto: Traslado de documento de traballo do proxecto

Sinopse: Traslado da documentación elaborada na AGASP (resumo do actuado), respecto da creación dunha CENTRAL DE XESTIÓN E INFORMACIÓN PARA A POLICÍA LOCAL DE GALICIA, con indicación de custos económicos e operatividade noutras comunidades autónomas.

Voces: Proxectos

Persoas/Entidades: AGASP

Rf.^a rxtro: 6883

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto: Solicitude de dispensa dos requisitos mínimos do cadro de persoal

Sinopse: Solicitude de dispensa dos requisitos mínimos do cadro de persoal do corpo de Policía Local

Voces: Dispensa, Cadros de persoal

Persoas/Entidades: Concello de Corcubión

Rf.^a rxtro: 6884

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto: Solicitude de dispensa dos requisitos mínimos do cadro de persoal

Sinopse: Solicitude de dispensa dos requisitos mínimos do cadro de persoal

Voces: Dispensa, Cadros de persoal

Persoas/Entidades: Concello de Mondariz

Rf.^a rxtro: 6885

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto: Solicitude de dispensa dos requisitos mínimos do cadro de persoal

Sinopse: Solicitude de dispensa dos requisitos mínimos do cadro de persoal

Voces: Dispensa, Cadros de persoal

Persoas/Entidades: Concello do Rosal

Rf.^a rxtro: 6886



Data rxtro: 18/05/2016

Asunto:Traslado do expediente para informe e ditame do Gabinete Técnico respecto da creación do corpo de policía local

Sinopse: Informe-ditame do Gabinete Técnico respecto da creación do corpo de policía local (desfavorable)

Voces: Creación do corpo de policía local

Persoas/Entidades: Consellería de Presidencia Administracións Públicas e Xustiza, Concello de Agolada

Rf.^a rxtro: 6890

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto:Ditame Gabinete Técnico

Sinopse: Certificación a efectos de ditame do Gabinete Técnico

Voces: Dispensa

Persoas/Entidades: Gabinete Técnico de Policía Locais, Concello do Rosal

Rf.^a rxtro: 6892

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto:Ditame Gabinete Técnico

Sinopse: Ditame respecto da petición de dispensa formulada polo concello

Voces: Dispensa

Persoas/Entidades: Concello de Mondariz

Rf.^a rxtro: 6893

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto:Informe sobre a dispensa do concello

Sinopse: Informe sobre a dispensa do concello

Voces: Dispensa

Persoas/Entidades: Concello de Corcubión

Rf.^a rxtro: 6894

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto:Informe sobre a dispensa do concello

Sinopse: Informe sobre a dispensa do concello

Voces: Dispensa

Persoas/Entidades: Concello do Rosal

Rf.^a rxtro: 6895

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto:Informe sobre a dispensa do concello

Sinopse: Informe sobre a dispensa do concello

Voces: Dispensa

Persoas/Entidades: Concello de Mondariz

Rf.^a rxtro: 6897

Data rxtro: 18/05/2016

Asunto:Proposta de informe para a Consellería



Sinopse: Proposta de informe que se acompaña coa remisión do expediente á consellería

Voces: Creación do corpo de policía local, Dispensa

Persoas/Entidades: Vicepresidencia e Consellería de Presidencia Administracións Públicas e Xustiza, Concello de Agolada

4. Actividades dos órganos de coordinación

4.1. Grupo de Desenvolvemento normativo

Rf.^a rxtro: 7052

Data rxtro: 06/06/2016

Asunto: Acta (borrador) da reunión do 2 de xuño de 2016

Sinopse: Acta (borrador) da reunión do 2 de xuño de 2016, do Gabinete Técnico de Desenvolvemento Normativo

Detalle do asuntos tratados e resultado:

Orde do día:

1. Análise da actual situación da normativa de Coordinación de Policía Locais de Galicia e consenso sobre os proxectos normativos máis urxentes

Infórmase polo vogal Sr. Fernández López da actual situación do anteproxecto de lei para a modificación da Lei de Coordinación de Policía Locais, a debate no Parlamento de Galicia perante a Comisión, e que, posiblemente, a finais deste mes podería aprobarse, polo que se considera necesario o inicio do estudo das modificacións a realizar no Decreto 243/2008, do 16 de outubro, por mor dos cambios introducidos no anteproxecto, como tamen no proxecto da orde de mobilidade, remitido xa fai tempo a Función Pública, a que haberá que dar novo contido, e, asemade, o proxecto de orde de medios técnicos, que precisaría dunha lectura previa a súa remisión ao Servizo Técnico Xurídico.

Acádase consenso na proposta e o compromiso dun estudo da orde de medios técnicos a fin de aprobar o proxecto con carácter definitivo.

2. Outros temas de interese

- a) Resposta da Secretaría Xeral Técnica do Ministerio de Interior, a unha consulta desta dirección xeral sobre a interpretación de determinados preceptos da Orde INT/2944/2010, do 10 de novembro, pola que se determinan as condicións para a asociación de municipios coa finalidade de prestar servizos de Policía local, de conformidade co previsto na disposición adicional quinta da Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade.



Entrégase unha copia neste acto da resposta recibida. O vogal Sr. Fernández informa da consulta formulada e que a resposta vén en confirmar o criterio que se tiña sobre o particular relativo á que a orde é de aplicación a concellos con corpo de policía local, ao que se engade, para o caso da nosa comunidade autónoma, que estes acordos de colaboración precisarían da autorización previa da Secretaría de Estado de Seguridade

b) Proxecto de “Central de Xestión e Información para as Policía Locais de Galicia”

O vogal Sr. Fernández informa da remisión por parte do Secretario xeral da AGASP, dun documento informativo elaborado por un grupo de traballo durante o desenvolvemento dunha actividade na academia, acerca da existencia dun programa xestión informática da actividade policial, idóneo para as policía locais de Galicia.

Examinada a cuestión fórmulanse as seguintes observacións:

Sr. Ruibal: informa que o proxecto xurdiu durante a celebración dunhas xornadas da AXEMPOL na AGASP; que a finalidade era ter coñecemento da existencia deste tipo de programas informáticos, as súas prestacións. En consecuencia o tema foi tratado desde un principio como unha actividade informativa e así se informou á Dirección e a Secretaría xeral da AGASP, quen non puxo impedimento ao respecto. Que se creou un grupo de traballo, con representación policial e persoal informático. Que como resultado destes traballos, actualmente se están desenvolvendo probas en varios concellos de Galicia para verificar a operatividade.

Sr. Aceña: en idénticos termos que a representación de AXEMPOL; que él estivo presente en alguna reunión e pareceulle de moito interese a información facilitada, o que podería ser de utilidade para aqueles concellos con interese neste tipo de programas informáticos.

Sr. Millares: amosa a súa contrariedade no tratamento inicial desta cuestión, por considerar que debería terse iniciado desde o principio desde este grupo de traballo, con convocatorias formais de todos os órganos previstos na normativa de coordinación; que non se debe esquecer as competencias dos concellos e que debería contarse con eles desde un principio.

Sr. Martínez: en idénticos termos que o Sr. Millares; considera que estas propostas deberen ser reconducidas ao ámbito da análise e discusión dos órganos de coordinación.

Sr. Fernández: que unha vez remitido pola AGASP o documento de traballo resultante, haberá que entender que a cuestión xa está en



coñecemento do foro competencial previsto na normativa de coordinación; que os participantes na actividade desenvolvida na AGASP consideran de interese para súa análise neste grupo e propón a comparecencia dunha representación do grupo de traballo que está a avaliar a aplicación práctica dos programas a fin de que informe sobre o alcance, utilidade, coste e calquera outra cuestión de interese para ser analizada neste eido.

Sr. Ruibal: asume o compromiso de contactar con algún dos integrantes deste grupo, para que informe do remate dos traballos de verificación práctica e as correspondentes conclusións.

c) Xubilación anticipada

Sr. Millares: solicitar a participación do titular da Dirección Xeral de Emerxencias e Interior e da Dirección Xeral de Administración Local nunha reunión coa FEGAMP e os sindicatos de policía local, a fin de tratar o tema da xubilación anticipada do persoal de policía local de Galicia, cuestión que se está a debate na Federación Española de Municipios e Provincias.

Voces: Actas

Persoas/Entidades: Grupo de Traballo de Desenvolvemento Normativo

Rf.^a rxtro: 7147

Data rxtro: 26/06/2016

Asunto: Acta de reunión

Sinopse:

A C T A

José Antonio Fernández López, *subdirector xeral de Seguridade e Coordinación*.- Ana Otero Ferreiro, *subdirectora de Réxime Xurídico Local*.- Mónica Castro Pérez, *xefa do Servizo de Formación da AGASP*.- José Carlos Montemuíño Santos, *FSP-UGT Galicia*.- Manuel Aceña Liste, *CSI-CSIF*.- Antonio Millares Jorge, *CCOO*.- Jesús Manuel Fernández Caamaño, *CIG*.- José Ángel Ruibal Pérez, *Asociación de Xefes e Mandos AXEMPOL*.- José González Cores, *xefe do Servizo de Seguridade e Secretario*

Santiago de Compostela, vinte e un de xuño de dos mil dezaseis.

Ás 10,00 horas reuniuse o Grupo de Traballo para o Desenvolvemento Normativo da Lei 4/2007, de coordinación de policía locais, segundo a convocatoria acordada e coa asistencia das persoas sinaladas.

Orde do día:



- **Actual situación do trámite do Proxecto de lei para a modificación da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais**

Análise da situación actual do trámite no Parlamento de Galicia á vista da publicación no sitio web, do 14 de xuño de 2016, onde se recolle o ditame emitido pola Comisión 1.^a, Institucional, de Administración Xeral, Xustiza e Interior sobre o proxecto.

Por parte da representación sindical (CCOO, AXEMPOL, UXT E CIG), se manifesta a súa contrariedade á inclusión dun apartado 6.º, no punto 1.c do artigo 18, por non ten sido tratado previamente e considerar que responde a intereses moi particulares que para nada teñen que ver coa mellora na política de coordinación de policía locais.

- **Procedemento de mobilidade do persoal**

Analizada esta cuestión, a fin de garantir a necesaria cobertura das prazas vacantes e os dereitos do persoal participante nos procesos de concurso, acádese consenso para o establecemento dun necesario tempo de permanencia na praza obtida como tamén nunha necesaria revisión da valoración da formación do persoal participante.

Respecto do tempo de permanencia, hai acordo en que se estableza unha permanencia mínima de dous anos, como xa se recolle no documento provisional da orde de mobilidade.

Apúntanse tamén outras posibles solucións para garantir a cobertura das prazas, tales como:

- A realización dun curso de formación de ámbito interno do concello de destino, relativo á organización interna do corpo de policía, ou do propio concello
- O recoñecemento da puntuación da fase de concurso, no aspecto formativo, por exemplo, por unha sola vez para o suposto de acadar a praza solicitada

Tamén existe consenso que no tema da valoración dos cursos e/ou actividades formativas do persoal, o tribunal do proceso selectivo avaliará a fase de concurso respecto da formación á vista do que resulte das correspondentes certificacións da Academia Galega de Seguridade Pública, e engadir porcentaxes de valoración en función das datas de realización dos cursos, primando a formación máis actual; neste senso a Xefa do Servizo de Formación elaborará unha proposta para ser analizada.

Acádase consenso para que se solicite un informe á Dirección Xeral de Función Pública respecto da procedencia e legalidade da regulamentación feita respecto do proceso de mobilidade do borrador da orde.



- Exprésase igualmente unha mera referencia á regulamentación da permuta na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, e a súa posible inaplicación ás policía locais derivada da configuración dos postos de traballo en cada un dos concellos.

Nesta cuestión é de ter en conta que a modificación contida no proxecto de lei refire unha exixencia aos requisitos do persoal funcionario, sen que se regulen cuestións relativas á configuracións das RPTs. Volverase sobre a cuestión de ser o caso.

- A petición de AXEMPOL analízase de novo a cuestión das titulacións académicas, e fai unha proposta nos seguintes termos:

Proposta de modificación na Orden de Mobilidade...

Apdo c) do artigo 6.1, "Cando a mobilidade sexa con promoción de categoría, deberá posuírse a titulación prevista para a categoría á que se acceda".

Coa redacción actual ten que posuírse a titulación prevista para a categoría de que se trate, polo que na mobilidade horizontal para a mesma categoría tamén é necesario ter a titulación, aínda que despois prevía tamén a Dispensa de Grao; agora ao desaparecer a Dispensa, a proposta sería que para a mesma categoría non se esixa titulación (na propia redacción da Lei e no Decreto tampouco ven expresamente recollido este requisito), pero cando a mobilidade conleve promoción á categoría superior que agora a Lei vai posibilitar, entón que sí se teña a titulación para a que se pretende acceder. Nas permutas tampouco se esixe ter a titulación. O que pode xerar duda sobre a viabilidade desta opción sería si o posto do policía ou mando sin titulación considerase como un "a extinguir" e os seus efectos, a valorar polos xurídicos.

Proposta para engadir Disposición Transitoria na Orden de Mobilidade...

Ata tanto non se xeneralice a imprantación dos novos títulos universitarios a que se refire o artigo 76 do Estatuto Básico do Empregado Público, para o acceso á función pública seguirán sendo válidos os títulos universitarios oficiais vixentes á entrada en vigor desa norma, e os seus equivalentes.

Non se acada consenso na proposta e se reitera que en materia de titulacións académicas a competencia é de ámbito estatal e as titulacións de acceso ás distintas categorías dos corpos de policía local están referenciadas ao Estatuto Básico do Empregado Público e a actual Lei de Emprego Público de Galicia.

O representante de AXEMPOL solicita que quede constancia da súa proposta; así se recolle ao efecto xunto co escrito anticipado por Email ao Secretario e que se traslada aos asistentes; as demais cuestións da proposta quedan pendente de análise para unha próxima reunión.



En constancia dos asuntos tratados e acordos, esténdese a presente.
Voces: Actas

Persoas/Entidades: Grupo de Traballo de Desenvolvemento Normativo

Rf.^a rxtro: 7812
Data rxtro: 19/12/2016
Asunto: Acta de reunión
Sinopse:

A C T A

José Antonio Fernández López *Subdirector xeral de Seguridade e Coordinación*, Ana Otero Ferreiro *Subdirectora de Réxime Xurídico Local*, Mónica Castro Pérez Xefa do Servizo de Formación da AGASP, Antonio Vivero Mijares *Concello de Vigo*, Pergentino Martínez Pampillón *FSP-UGT Galicia*, Manuel Aceña Liste *CSI-CSIF*, Antonio Millares Jorge *CCOO*, José Luis Castro Eitor *CIG*, José Manuel Rico Rodríguez *Asociación de Xefes e Mandos AXEMPOL*, Jesús Candal Rivas Oficial de Policía Local. Concello de Lugo, José González Cores *Xefe do Servizo de Seguridade e Secretario*

Santiago de Compostela, dezaseis de decembro de dous mil dezaseis

Ás 10,00 horas reuniuse o Grupo de Traballo para o Desenvolvemento Normativo da Lei 4/2007, de coordinación de policía locais, segundo a convocatoria acordada e coa asistencia das persoas sinaladas; comparece tamén o Sr. Caldal Rivas como invitado.

Comparece tamén o Director xeral de Emerxencias e Interior, Señor Menor Pérez, a fin de amosar o agradecemento aos asistentes polo traballo realizado no eido do desenvolvemento normativo en materia de coordinación.

Orde do día:

- 1. Normativa de desenvolvemento da Lei de Coordinación de Policía Locais de Galicia, logo da publicación da Lei 9/2016, do 8 de xullo, pola que se modifica a Lei 4/2007, do 20 de abril: Orde de regulamentación para a provisión de prazas vacantes polo sistema de mobilidade, para o persoal funcionario dos corpos de policía local de Galicia**

Previo a análise deste punto, o Secretario informa do contido dunha petición recibida por Email, a nome de Emilio Sayáns Bonachera, no que solicita a supresión dos límites de idade nos procesos de mobilidade.



Os asistentes danse por informados acerca da petición e a xustificación do solicitante, a que será analizada nos epígrafes correspondentes do documento de traballo que se acompañou á convocatoria.

Analizado o articulado do proxecto de orde, amósase conformidade co texto remitido, agás os artigos que seguen cuxa redacción será a seguinte:

Artigo 8. Requisitos de participación

1. Mobilidade horizontal

Para poder participar nos concursos de acceso ás vacantes ofertadas por mobilidade horizontal, se terá que atopar na situación de servizo activo, e contar cunha antigüidade mínima de tres anos na categoría de que se trate.

2. Mobilidade con ascenso

Para poder participar nas convocatorias de acceso ás vacantes ofertadas por mobilidade con ascenso, se terá que atopar na situación de servizo activo, na categoría inmediata inferior á da convocatoria, e contar cunha antigüidade mínima de seis anos de servizo como persoal funcionario de policía local.

Modificación resultante da actual redacción do 33 da lei de coordinación que suprime a limitación de idade.

Artigo 9. Procedemento de selección

1. Mobilidade horizontal

O procedemento de selección no sistema de mobilidade horizontal será o de concurso de méritos, de acordo co baremo que se recolla na correspondente orde da consellería a estos efectos e pola que se determinen as probas de selección, temarios e baremos de méritos para o ingreso, promoción interna e mobilidade nos corpos de policía locais, para a integración dos vixilantes e auxiliares de policía ou interinos, para o acceso como vixilantes municipais e a contratación de auxiliares de policía de tempada.

a) O procedemento de concurso consistirá na comprobación, avaliación e cualificación dos méritos alegados e xustificados, se é o caso, polas persoas participantes.

b) A puntuación final de cada aspirante consistirá na suma das cualificacións dos méritos totais, sen limitación. Ao persoal con puntuacións máis altas, en número igual ao de prazas convocadas por este sistema, adxudicaránselle as prazas ofertadas.

2. Mobilidade con ascenso

O procedemento de selección no sistema de mobilidade con ascenso será o de concurso-oposición.



Modificación resultante do necesario referente normativo á correspondente orde da consellería para esta materia.

3. Suposto de empate na puntuación

De producirse empate nas puntuacións finais obtidas por dúas ou máis das persoas aspirantes, aplicaranse os seguintes criterios de prelación:

1. Primacía da muller: de existir méritos iguais entre dúas ou máis persoas candidatas, serán admitidas as mulleres, salvo se considerando obxectivamente todas as circunstancias concorrentes nas persoas candidatas de ambos sexos existan motivos non discriminatorios para preferir o home, de acordo co previsto no Decreto legislativo 2/2015, do 12 de febreiro, polo que se aproba o texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de igualdade.

2.) Primacía da antigüidade: primarase a antigüidade na categoría e, de persistir o empate e resultar posible, na categoría inmediata inferior e así de xeito sucesivo.

3.) Primacía da cualificación dos méritos: primarase a puntuación máis alta referida aos méritos no apartado de formación profesional.

4.) Primacía da titulación académica: primarase a posesión de titulación académica de máis nivel.

Modificación resultante do necesario axuste á actual normativa en materia de igualdade

11. Renuncia á praza e posibilidade de cobertura alternativa

1. A persoa que resultase seleccionada no proceso, está obrigada a efectuar a toma de posesión. Unicamente poderá renunciar no suposto de obter praza noutro proceso simultáneo no que estivese a participar, e sempre que o notifique antes das corenta e oito horas do remate do prazo para a toma de posesión, como se recolle no artigo anterior.

Neste caso, unha vez comunicada esta circunstancia ao Concello convocante da praza á que renuncia, podería tomar posesión doutra praza obtida, ao mesmo tempo, noutra convocatoria pública.

2. O tribunal, neste suposto realizará unha segunda, e, de ser o caso, sucesivas propostas, en favor da persoa candidata que obtivese a seguinte mellor cualificación no concurso de méritos no caso de mobilidade horizontal; ou que tivese superado o proceso selectivo no caso de mobilidade con ascenso.

3. Esta situación sería aplicable tamén no caso de que a persoa candidata proposta non reúna os requisitos de participación, unha vez comprobados os mesmos.

Modificación aprobada por considerar unha mellora na redacción do artigo.



Artigo 13 relativo ao cesamento do persoal participante nos procesos de mobilidade

Os concellos poderán retrasar o cese do persoal, que obtivese novo posto de traballo noutro corpo de policía local, únicamente con carácter extraordinario e estrita necesidade do servizo, sempre por resolución motivada, por un prazo máximo dun mes.

Esta resolución deberá ser comunicada ao persoal afectado e ao concello de destino.

Modificación aprobada respecto do consenso no establecemento dun prazo máximo.

2. Rolda de intervencións

a) **Sr. Millares:** recorda o seu posicionamento respecto das situacións administrativas resultantes dos procesos de mobilidade, cuestión que fai necesaria un informe xurídico ao respecto que clarifique esta cuestión.

Neste senso, apúntase que a normativa sobre a que se está a traballar será dictaminada polos servizos xurídicos da Xunta de Galicia.

b) **Desenvolvemento da Disposición adicional segunda da Lei 9/2016, relativa ao acceso aos corpos de Policía local do persoal previsto no artigo 53.3 da Lei orgánica 2/1986.**

Trasládase neste acto un documento de traballo sobre a orde correspondente para ser analizado nunha próxima reunión.

Respecto desta cuestión, informa aos asistentes o Señor Jesús Candal Rivas, oficial de Policía Local do Concello de Lugo, que anuncia o envío de determinada documentación referida ao persoal existente no concello que debería ser tida en conta polo grupo.

Acórdase por unanimidade sinalar o próximo día 22 de decembro, ás 10,00 horas, para celebrar unha nova reunión.

En constancia dos asuntos tratados e acordos, esténdese a presente.

Rf.^a rxtro: 7850

Data rxtro: 24/12/2016

Asunto: Acta de reunión

Sinopse:

A C T A

José Antonio Fernández López *Subdirector xeral de Seguridade e Coordinación*,
Mónica Castro Pérez Xefa do Servizo de Formación da AGASP, Antonio Vivero Mijares
Concello de Vigo, Pergentino Martínez Pampillón *FSP-UGT Galicia*, Manuel Aceña
Liste

CSI-CSIF, Antonio Millares Jorge *CCOO*, José Luis Castro Eitor *CIG*, José Manuel Rico
Rodríguez *Asociación de Xefes e Mandos AXEMPOL*, Jesús Candal Rivas Oficial de



Policía Local. Concello de Lugo, José González Cores *Xefe do Servizo de Seguridade e Secretario*

Santiago de Compostela, vinte e dous de decembro de dous mil dezaseis

Ás 10,00 horas reuniuse o Grupo de Traballo para o Desenvolvemento Normativo da Lei 4/2007, de coordinación de policía locais, segundo a convocatoria acordada e coa asistencia das persoas sinaladas; comparece tamén o Sr. Caldal Rivas como invitado.

Orde do día:

- 3. Normativa de desenvolvemento da Lei de Coordinación de Policía Locais de Galicia, logo da publicación da Lei 9/2016, do 8 de xullo, pola que se modifica a Lei 4/2007, do 20 de abril: Orde de regulamentación para a provisión de prazas vacantes polo sistema de mobilidade, para o persoal funcionario dos corpos de policía local de Galicia**

Analizado o articulado do proxecto de orde resultante da reunión do pasado 16 de decembro, trasladado polo Secretario xunto coa convocatoria, considérase por consenso que a redacción do apartado tres “Suposto de empate na puntuación” debe recoller o seguinte contido:

-----“3. 3. *Suposto de empate na puntuación*

De se producir empate nas puntuacións finais obtidas por dous ou máis aspirantes, aplicaranse os seguintes criterios de prelación ata se producir o desempate:

-Nos procesos de mobilidade con ascenso, primarase a mellor puntuación obtida na fase de oposición.

-En ambos procesos:

a) Primarase á muller, no suposto de existir infrarrepresentación do sexo feminino no cadro de persoal de policía local do concello que desenvolve o proceso, salvo que considerando obxectivamente todas as circunstancias, concorrentes no persoal participante de ambos sexos, existan motivos non discriminatorios para preferir ao home, de acordo co disposto no artigo 37 da Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes.

b) Primarase a antigüidade na categoría e, de persistir o empate e resultar posible, na categoría inmediata inferior e así de xeito sucesivo.

c) Primarase a puntuación máis alta referida aos méritos no apartado de formación profesional.

d) Primarase a posesión de titulación académica de máis nivel.



Fundamento: posible error interpretativo da análise resultante e consenso acadado na reunión do pasado 16, polo que se disculpa o Secretario.

Como consecuencia, a redacción do artigo será a seguinte:

Artigo 9. Procedemento de selección

1. Mobilidade horizontal

O procedemento de selección no sistema de mobilidade horizontal será o de concurso de méritos, de acordo co baremo que se recolla na correspondente orde da consellería a estos efectos e pola que se determinen as probas de selección, temarios e baremos de méritos para o ingreso, promoción interna e mobilidade nos corpos de policía locais, para a integración dos vixilantes e auxiliares de policía ou interinos, para o acceso como vixilantes municipais e a contratación de auxiliares de policía de tempada.

a) O procedemento de concurso consistirá na comprobación, avaliación e cualificación dos méritos alegados e xustificados, se é o caso, polas persoas participantes.

b) A puntuación final de cada aspirante consistirá na suma das cualificacións dos méritos totais, sen limitación. Ao persoal con puntuacións máis altas, en número igual ao de prazas convocadas por este sistema, adxudicaránselle as prazas ofertadas.

2. Mobilidade con ascenso

O procedemento de selección no sistema de mobilidade con ascenso será o de concurso-oposición.

3. Suposto de empate na puntuación

De se producir empate nas puntuacións finais obtidas por dous ou máis aspirantes, aplicaranse os seguintes criterios de prelación ata se producir o desempate:

-Nos procesos de mobilidade con ascenso, primarase a mellor puntuación obtida na fase de oposición.

-En ambos procesos:

a) Primarase á muller, no suposto de existir infrarrepresentación do sexo feminino no cadro de persoal de policía local do concello que desenvolve o proceso, salvo que considerando obxectivamente todas as circunstancias, concorrentes no persoal participante de ambos sexos, existan motivos non discriminatorios para preferir ao home, de acordo co disposto no artigo 37 da Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes.



b) Primarase a antigüidade na categoría e, de persistir o empate e resultar posible, na categoría inmediata inferior e así de xeito sucesivo.

c) Primarase a puntuación máis alta referida aos méritos no apartado de formación profesional.

d) Primarase a posesión de titulación académica de máis nivel.

4. Orde de desenvolvemento da Disposición adicional segunda da Lei 9/2016, para regular o acceso aos corpos de policía local do persoal funcionario previsto no artigo 53.3 da LO 2/1986, con funcións de control do tráfico urbano nos concellos.

O comparecente Señor Jesús Candal Rivas, oficial de policía local do Concello de Lugo informa da situación do persoal do seu concello afectado pola Disposición adicional segunda da Lei 9/2016, con cita da documentación aportada e distribuída ao Grupo de Traballo; a pretensión é que no desenvolvemento desta orde se excepcionen as liñas xerais establecidas na Lei de Coordinación para a integración prevista na Lei 4/2007, para o persoal de vixilancia e auxiliares de policía e persoal interino, ao que responde o actual documento de traballo.

Por consenso, o grupo dase por informado, e considera que a liña de traballo establecida e atender á elaboración dunha norma con carácter xeral, o que non é impedimento para que sexan atendidas circunstancias excepcionais ou extraordinarias que concurran, ao efecto, se toma en consideración a proposta do comparecente e que será tida en conta na discusión do proxecto.

5. Rolda de intervencións

Análise da normativa de igualdade

(Decreto legislativo, do 12 de febreiro, texto refundido das disposicións legais da Comunidade Autónoma de Galicia en materia de Igualdade)

Considérase que os Servizos Xurídicos da Xunta deberán reparar nesta normativa e a súa aplicabilidade á orde de mobilidade, polo que interesa se faga esta indicación xunto coa remisión do texto.

Comparece tamén o Director xeral de Emerxencias e Interior, Señor Menor Pérez, a fin de agradecer unha vez máis o traballo realizado no eido do desenvolvemento normativo en materia de coordinación.

En constancia dos asuntos tratados e acordos, esténdese a presente.

4.2. Gabinete Técnico

Rf.^a rxtro: 6926



Data rxtro: 24/05/2016

Asunto:Acta da reunión do Gabinete Técnico, do 9 de maio de 2016

A C T A

D. José Antonio Fernández López Subdirector xeral de Seguridade e Coordinación. Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, D.^a Ana Purificación Otero Ferreiro

Subdirectora xeral de Réxime Xurídico Local. Dirección Xeral de Administración Local, D.^a Mónica Castro Pérez Xefa do Servizo de Formación da Academia Galega de Seguridade Pública, D.^a María Dolores Casas González Xefa de Sección do Servizo Técnico Xurídico. Secretaría Xeral da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, D. Francisco Martínez Muñoz Intendente, xefe do Corpo de Policía Local do Concello de Vigo, José González Cores Secretario, xefe do Servizo de Seguridade.Dirección Xeral de Emerxencias e Interior

Santiago de Compostela, 9 de maio de 2016

Ás 12,00 horas reúnese o Gabinete Técnico en materia de seguridade segundo a convocatoria acordada e coa asistencia das personas sinaladas.

ORDE DO DÍA

1. Petición do Concello de Agolada de creación do corpo de policía local e dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo

A petición do concello fundaméntase no incremento da actividade que desenvolve un único Auxiliar de policía en materia de seguridade viaria, as funcións de policía administrativa e a participación en funcións de policía xudicial, polo que consideran que dita praza é insuficiente para a prestación deste servizo.

Para paliar esta situación o Concello pretende crear un corpo de policía local cunha praza de policía para o que solicita a correspondente dispensa.

Examinada a solicitude, se constata, as seguintes circunstancias:

- O Concello de Agolada ten unha única praza de auxiliar de policía, que debería transformar en vixilante municipal, de acordo cos artigos 88 e 89 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais. Semella que esta praza foi creada de acordo coa anterior Lei 3/92, de coordinación de policía locais.
- A súa poboación é de 2.561 habitantes, moi inferior ao número de 5.000 habitantes establecido no artigo 22.2 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de



coordinación de policía locais, que permitiría que o Pleno do concello puidera adoptar directamente a decisión de crear o Corpo de Policía Local.

- A petición que formula o Concello de Agolada é dobre: por unha banda solicita autorización para a creación do Corpo, co informe preceptivo favorable da consellería competente; e por outra, simultaneamente, solicita que se lle dispense do número mínimo de membros na estrutura do corpo, recollido no artigo 30 da citada Lei 4/2007, en relación coa dispensa prevista no artigo 31.
- Como argumento, se expón unha alta actividade do actual Auxiliar nas tarefas de seguridade viaria, policía administrativa e policía xudicial, na prevención de delitos en locais e naves, de titularidade municipal entre outras, como tamén en servizos de hostalería e explotacións agrogandeiras.

De acordo coa información aportada polo propio concello, o Gabinete Técnico por unanimidade

RESOLVE:

Informar desfavorablemente a petición do Concello de Agolada para a creación dun corpo de policía local e da dispensa de cumprimento dos requisitos mínimos na súa estrutura, ao non estar xustificado adecuadamente que dito concello precise dun corpo de policía local, nin que existan demandas ou necesidades reais que atender, xa que logo as razóns de incremento delitivo que se argumentan correspondería atendelas no seu caso ao Corpo da Garda Civil, concretamente á compañía con sede en Lalín pola súa competencia territorial.

Sinalar a este respecto, que no que atinxe a estatística de criminalidade, segundo o último balance de criminalidade publicado polo Ministerio do Interior correspondente ao ano 2015, a provincia de Pontevedra experimentou un descenso xeral do -4,4% sobre o ano 2014, dato que tampouco concorda coa argumentación mantida como xustificación para a creación do corpo de policía local.

BALANCE DE CRIMINALIDAD			
PROVINCIA DE PONTEVEDRA	ACUMULADO ENERO-DICIEMBRE		
Tipología Penal	Año 2014	Año 2015	Variación %
1.-DELITOS Y FALTAS (EU)	30.498	29.167	-4,4
2.-HOMICIDIOS DOLOSOS Y ASESINATOS CONSUMADOS (EU)	8	12	50
3.-ROBO CON VIOLENCIA E INTIMIDACIÓN (EU)	398	374	-6
4.-ROBOS CON FUERZA EN DOMICILIOS (EU)	1582	1582	0
5.-SUSTRACCIÓN VEHÍCULOS A MOTOR (EU)	553	364	-34,2



6.-TRÁFICO DE DROGAS (EU)	154	164	6,5
7.-DAÑOS	3944	3900	-1,1
8.-HURTOS	8627	8015	-7,1

Non ten sentido, por outra banda, que se argumente a necesidade de incremento de efectivos en base ao aumento de incidencias e delitos, pero en cambio unicamente se pretenda crear o Corpo de Policía Local cun único efectivo, precisando de dispensa extraordinaria, e transformando para iso o actual auxiliar en policía.

Por outra banda, se a necesidade que se alega deriva dun exceso da actividade que desenvolve o auxiliar de policía, con independencia da necesaria reconversión desta praza pola de Vixilante, semella que sería máis oportuna a creación dunha praza máis de vixilante municipal, como ao efecto prevé a normativa de coordinación.

Deste xeito, contaría con 2 vixilantes municipais que poderían dar unha mellor resposta as teóricas necesidades de seguridade da cidadanía. Cómpre ter en conta que a seguridade cidadá no concello de Agolada é unha competencia extensiva do Corpo da Garda Civil, que a desenvolve a través dos seus efectivos, neste caso da compañía de Lalín, á que corresponde por ámbito territorial este concello, como xa quedou sinalado.

2. Solicitudes de dispensa (art. 31 LCPL e art. 5 Decreto 243/2008:

a) Corcubión

De acordo coa información aportada, o Gabinete Técnico, por unanimidade, resolve informar favorablemente a petición do Concello de Corcubión para a dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo, e propor que a única praza de policía se declare a extinguir, ao tratarse dun concello de reducido territorio e número de habitantes (6,58 km² e 1.769 habitantes), e, cumprido o anterior, valorar a posibilidade da creación de prazas de vixilantes, o que deberá ser resolto no Pleno da corporación correspondente.

b) Mondariz

De acordo coa información aportada, o Gabinete Técnico, por unanimidade, resolve informar favorablemente a petición do Concello de Mondariz para a dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo, provisionalmente e ata tanto subsistan as limitacións á contratación de novo persoal derivadas das necesidades orzamentarias, do que se deberá informar anualmente á consellería competente.

c) O Rosal

De acordo coa información aportada, o Gabinete Técnico, por unanimidade, resolve informar favorablemente a petición do Concello do Rosal para a dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo, provisionalmente e ata tanto subsistan as limitacións á contratación de novo



persoal derivadas das necesidades orzamentarias, do que se deberá informar anualmente á consellería competente.

O Gabinete Técnico, no entanto, considera que estas dispensas de carácter extraordinario, poderán ser concedidas excepcional e unicamente naqueles supostos nos que estea acreditada unha baixa no censo de poboación, que determine un número de habitantes inferior ao previsto no artigo 22.2, como é o caso do concello de Corcubión.

Nos casos dos concellos do Rosal e de Mondariz, a dispensa se poderá conceder de xeito provisional, atendendo ás circunstancias continxentes e non permanentes sinaladas, que obrigan aos concellos en cuestión, unha vez que mudasen estas circunstancias sinaladas, a cumprir co requisito do número mínimo de persoal do Corpo de Policía Local.

O carácter imperativo dos artigos 22 e 30 da Lei 4/2007, implica que as situacións excepcionais que se puideran producir, e que de ser o caso xustificarían unha dispensa no cumprimento dos requisitos previstos nos artigos citados, nunca poderán ter carácter permanente, o que obriga ao concello ou concellos afectados ao necesario cumprimento da norma, no suposto de cambiar aquelas.

3. Informe autorizacións contratación de persoal auxiliar de policía local (art. 95 da Lei 4/2007)

Segundo os criterios establecidos polo gabinete na reunión do 28 de outubro de 2009:

- 1. As solicitudes deberán cumprir coas exixencias da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policías locais e terán que estar fundamentadas nos supostos que recolle a norma citada, coa cualificación de excepcionais ou continxentes; noutros casos deberá exixirse ter creada a correspondente RPT e co proceso selectivo en desenvolvemento.*
- 2. Considerar que o aumento notorio de poboación abrangue os meses de xuño, xullo, agosto e setembro, tempada na que pode ser mester o incremento transitorio dos cadros de persoal nos distintos corpos de policía local.*

Atendéronse as peticións formuladas polos seguintes concellos:

- **Provincia da Coruña:** A Laracha, Ares, As Pontes de García Rodríguez, Boiro, Carballo, Pontedeume e Rianxo
- **Provincia de Pontevedra:** A Guarda, Gondomar, O Grove, O Porriño, Sanxenxo

4. Memoria Anual de Actividades ano 2015

Borrador elaborado polo Servizo de Seguridade. Infórmase polo secretario que o documento enviado coa convocataria non recolle a actividade formativa desenvolvida pola AGASP, como tamén as subvencións da Dirección Xeral de



Administración Local, ao recibirse no mesmo día da convocatoria, información que se comunica neste acto.

5. Persoal con dereito ao Distintivo de Permanencia no servizo

Infórmase polo secretario da incorporación de novo persoal a distinguir logo das novas propostas recibidas (concellos de Arteixo e A Coruña), polo que a listaxe do persoal a distinguir queda como segue:

Provincia: A Coruña

Concello: A Coruña

Manuel Aceña Liste
José Ángel Barallobre Cancela
Luis Barral Rodríguez
Juan Manuel Brea Asorey
Antonio Manuel Cacharrón Arjomil
José Luis Canosa Lamiño
Manuel Cao Puga
Juan José Castiñeira Balsa
César Luis Castro Fraguela
Jesús Costa Fariña
Vicente Coya Rodríguez
Juan Daniel Dequidt López
Manuel Fandiño Rey
Javier Nicolás Fontenla Borrazas
Jaime García Díaz
José Manuel García Rodríguez
Javier Iglesias González
Francisco José Lafuente Rey
Manrique Lema Santiago
Manuel Paulino López Cancelo
Jesús Ángel López Quintela
Manuel López Roibás



Marcos Antonio Mañana Piñeiro

José Antonio Millet Crujeiras

Juan Muños Insua

Francisco Muñoz López

Fernando Naya Prieto

Luis Manuel Otero Neira

José Pena Carrodegas

José Luis Pereira Fandiño

Alberto Primoy Basoa

Gerardo Riobo Muiño

Manuel Rodríguez Jarazo

María José Sánchez Naveira

Carlos Sanjurjo Lorenzo

Pilar Varela Varela

Francisco Javier Vázquez Gil

Luis Antonio Veira Hermidas

Juan Carlos Vidal Díaz

Concello Arteixo

José Bao Otero

Concello Boiro

Juan Manuel Maneiro Paz

Juan Francisco Silva Segade

Concello Cambre

Eduardo Cao García

Enrique Vázquez Mirón



Concello Cedeira

Andrés Modesto Alonso Rodríguez

Concello Culleredo

Jesús Manuel García Pérez

José Carlos Lage Barbeito

José Antonio Vázquez Conde

Concello Negreira

Manuel Baña Esperante

Mario García Pais

Concello Oleiros

Joaquín Reiriz Vargas

Concello Santiago de Compostela

Juan Luis Barreiro Álvarez

José Ramón Blanco Ferro

Eduardo Castro Otero

José Ramón Conde Pazos

Manuel Curros Esperante

Carlos González Rendo

Lourdes Grobas Fernández

Manuel Iglesias Reboredo

José Ángel Iglesias Tojo

Antonio López García

Ovidio López Rodríguez

Antonio Martínez Mourelos

Francisco Pena Turnes



José Peña Sánchez

José Manuel Pombo Boquete

José Manuel Pombo Ramos

Jorge Fernando Puente Boquete

Manuel Ramos Rey

José Manuel Sampedro Alcalde

Juan Manuel Torre Vázquez

Provincia: Lugo

Concello Rábade

José Manuel Candal Regueiro

Provincia Ourense

Concello Viana do Bolo

José Mariano Pérez Pérez

Juan Carlos Rodríguez Camba

Provincia Pontevedra

Concello A Guarda

Juan José Parada Fernández

Concello Cangas

Julián Villa Cabral

Concello Gondomar

José Manuel De Saa Méndez



Concello Moaña

Manuel Eugenio Currás Trigo

Concello O Grove

Juan Luis Bea Requejo

Francisco José Candal Cancelo

Concello O Porriño

Javier Freiría Pereira

Concello Pontevedra

José Antonio Fernández Novas

Laureano Matos Barcia

Persoal funcionario a distinguir: 83

6. Solicitudes de propostas de concesión de distincións, dirixidas á Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, que se someterán a informe e valoración da Comisión de Coordinación de Policía Local de Galicia:

a. Concello de Carnota

Solicitud de proposta para Jesús López Rama e José Manuel Figueira Freire, pola súa colaboración coa Garda Civil nunha operación policial contra o narcotráfico, desenvolvida a finais do ano 2014 e principios de 2015, con incautación de 60 kgs de cocaína no interior dun contenedor no porto de Tanxer (Marrocos); os citados policía achegaron información determinante para o resultado da operación e a Comandancia de Garda Civil da Coruña amosoulles o seu recoñecemento e felicitación.

b. Concello de Lalín

Solicitud de proposta para Pablo Pérez Asorey e José Manuel Saco Salgado, pola súa actuación no salvamento de catro persoas, con risco por escape de gas por mala combustión dunha estufa sita na vivenda; os funcionarios propostos foron obxecto de parabens polo titular da Alcaldía.

Examinadas as solicitudes, considérase que aínda cando os feitos poden resultar meritorios en ambos casos, sen embargo semella que están dentro do marco



das obrigas a cumprir polo persoal dos corpos policiais no desempeño do seu cargo.

As circunstancias a ter en conta, dende a perspectiva da valoración da conduta e actitude profesional dos policías, son as que aparecen recollidas nos artigos 91.1 e 92.1, do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, para a concesión da placa ou da medalla ao mérito da policía local.

Dunha análise polo miúdo tanto dos citados artigos do texto legal, como tamén dos contidos que avalan as propostas sinaladas, cos informes mencionados anteriormente, chégase ás seguintes consideracións:

1.- O artigo 91 esixe, para ameritar a concesión da placa ao mérito, un risco grave e inminente para vida ou a integridade física dos actuantes, con independencia do resultado producido, circunstancia totalmente allea ás actuacións policiais que se analizan.

2.- O artigo 92, que recolle as condicións para a concesión da medalla ao mérito, sinala pola súa banda que na intervención se poñan de manifesto cualidades de valor, sacrificio lealdade ou abnegación profesionais, das que derive un risco potencialmente grave para a vida e a integridade física dos actuantes. Tampouco se producen estas circunstancias nas actuacións que estamos a avaliar.

3. En ambos artigos se recollen asemade outras circunstancias persoais e profesionais das que puidera derivarse a posibilidade de proposta dalgunha destas distincións, pero que tampouco se reproducen nos feitos obxecto de avaliación.

Non aparecen, polo tanto, razóns que permitan obxectiva e motivadamente efectuar unha proposta de outorgamento de distinción, xa que logo non está acreditado que na actuación dos policías se producen circunstancias que requiran dun valor, sacrificio, lealdade ou abnegación extraordinarios, nin moito menos se constata a existencia en ningunha das actuacións obxecto de proposta dun risco grave e inminente ou, noutro caso, dun risco potencialmente grave, para vida ou a integridade física dos actuantes, elementos considerados indispensables, unitaria ou conxuntamente, para conceder a placa ou a medalla ao mérito, segundo se establece nos citados artigos.

En constancia dos asuntos tratados e os acordos acadados, esténdese a presente.

4.3. Comisión de Coordinación

Rf.^a rxtro: 8765



Data rxtro: 13/05/2016

Asunto: Acta da reunión do 12 de maio de 2016

Sinopse: Acta da reunión da Comisión de Coordinación de Policía Local, do 12 de maio de 2016

Voces: Actas

Persoas/Entidades: Comisión de Coordinación de Policía Local de Galicia

ACTA DA REUNIÓN DA COMISIÓN DE COORDINACIÓN DAS POLICÍAS LOCAIS DE GALICIA

Lugar: Sala de Xuntas "E", Edificio Administrativo San Caetano da Xunta de Galicia.
Santiago de Compostela

Data: 12 de maio de 2016

Hora comezo: 17,35 h

Hora remate: 19,45 h

VICEPRESIDENTE

- D. Luis Menor Pérez
Director xeral de Emerxencias e Interior

VOGAIS

REPRESENTACIÓN DA XUNTA DE GALICIA

- D. José Antonio Fernández López
Subdirector xeral de Seguridade e Coordinación. Dirección Xeral de Emerxencias e Interior
- D. Ramón Quiroga Limia
Secretario xeral. Academia Galega de Seguridade Pública

REPRESENTACIÓN DOS CONCELLOS

- D. Antonio Vivero Mijares
Xefe da Área de Seguridade. Concello de Vigo
(Por substitución do vogal D. Carlos López Font)
- D.^a María Iglesias Fernández
Concelleira. Concello de Baiona

REPRESENTACIÓN DO PERSOAL DOS CORPOS DE POLICÍA LOCAL

- D. Pergentino Martínez Pampillón
FSP-UGT Galicia
- D. Jesús Manuel Fernández Caamaño
CIG
- D. Manuel Aceña Liste
CSI-CSIF
- D. Antonio Millares Jorge
CCOO
- D. Manuel Castro Escariz
Xefe do Corpo de Policía Local de Caldas de Reis. Asociación Profesional de Xefes e Mandos dos Corpos de Policía local (AXEMPOL)

1. Constitución



Comparecidas as persoas que se sinalan, nas súas respectivas representacións, con motivo da convocatoria cursada ao efecto, acreditada a representación de todas as Vogalías previstas no artigo 18 da Lei de Coordinación de Policías Locais, constitúese a Comisión de Coordinación das Policías Locais de Galicia, en segunda convocatoria, por falta do *quorum* necesario para a primeira (art. 19 LCPL).

2. Orde do día

Aberto o acto pola Vicepresidencia, dá a benvinda aos novos vogais en representación do Concello de Vigo e da CIG, Sres. Vivero Mijares e Fernández Camaño.

A seguir, infórmase polo secretario de todos e cada un dos asuntos que constitúen a orde do día, os que foron oportunamente documentados e comunicados xunto coa convocatoria aos membros da comisión e, neste acto, facilítase información complementaria da enviada, por recibirse a última hora, no que atinxe á Memoria Anual de Actividades do ano 2015, proposta do persoal ao Distintivo de Permanencia no servizo, alegacións da AXEMPOL respecto das titulacións académicas e petición de informe da Comisión Europea sobre o horario da prestación do servizo do persoal de policía local.

Análise e debate

1.- Aprobación, se proceder, da acta da reunión do 15 de abril de 2015

O vogal Sr. Aceña solicita a modificación da acta respecto da súa alegación no punto nove coa finalidade de clarificar a súa intervención ao considerar que a actual redacción parece indicar que existe unha falta de elemento diferenciador, o que non é así, polo que a redacción debería ser a seguinte: **“Que aínda así, debería manter o carácter diferenciador que xa ten na actualidade, pero que garanta a visibilidade do axente”**.

Acádase consenso nesta proposta e, en consecuencia, eméndase a acta como se sinala, en substitución da derradeira liña do punto sinalado *“Que aínda así, debería ter un elemento diferenciador pero que garanta a visibilidade do axente”*.

2.- Memoria da actividade de coordinación desenvolvida pola dirección xeral

Infórmase que, ao igual que en anos anteriores, o documento recolle a actividade xerada pola Dirección Xeral de Emerxencias e Interior en materia de coordinación de policía locais, que permita informar á comisión de toda a incidencia xurdida durante o pasado ano.

Non se formulan aclaracións e apróbase sen emendas

3.- Persoal con dereito ao Distintivo de Permanencia no servizo

Infórmase dunha nova listaxe elaborada, que modifica a información facilitada coa convocatoria por xurdir novas propostas (información recollida na Acta do 9 de maio da reunión do Gabinete Técnico).

O vogal Sr. Pampillón formula dúbidas respecto da listaxe que se facilita xa que non se recolle ao persoal do Corpo de Policía Local de Vigo.

O vogal Sr. Vivero Mijares informa que fará unha comprobación para a remisión inmediata da correspondente proposta, considera tamén que debería terse remitido.



Acádase consenso e resólvese facer as correspondentes verificacións, tamén polo Secretario da comisión, responsable desta información a fin de incluír a este persoal de ser o caso.

4.- Solicitudes de proposta dos concellos para a concesión de distincións de honra que se someterá a informe e valoración da Comisión de Coordinación de Policía Local de Galicia:

- c. Concello de Carnota**
- d. Concello de Lalín**

Complementábase a información da convocatoria coa entrega da acta da reunión do Gabinete Técnico, do pasado 9 de maio; infórmase polo Secretario do consenso do gabinete respecto deste punto que é o seguinte:

-----“Concello de Carnota

Solicitud de proposta para Jesús López Rama e José Manuel Figueira Freire, pola súa colaboración coa Garda Civil nunha operación policial contra o narcotráfico, desenvolvida a finais do ano 2014 e principios de 2015, con incautación de 60 kgs de cocaína no interior dun contenedor no porto de Tanxer (Marrocos); os citados policía achegaron información determinante para o resultado da operación e a Comandancia de Garda Civil da Coruña amosoulles o seu recoñecemento e felicitación.

Concello de Lalín

Solicitud de proposta para Pablo Pérez Asorey e José Manuel Saco Salgado, pola súa actuación no salvamento de catro persoas, con risco por escape de gas por mala combustión dunha estufa sita na vivenda; os funcionarios propostos foron obxecto de parabens polo titular da Alcaldía.

Examinadas as solicitudes, considérase que aínda cando os feitos poden resultar meritorios en ambos casos, sen embargo semella que están dentro do marco das obrigas a cumprir polo persoal dos corpos policiais no desempeño do seu cargo.

As circunstancias a ter en conta, dende a perspectiva da valoración da conduta e actitude profesional dos policía, son as que aparecen recollidas nos artigos 91.1 e 92.1, do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, para a concesión da placa ou da medalla ao mérito da policía local.

Dunha análise polo miúdo tanto dos citados artigos do texto legal, como tamén dos contidos que avalan as propostas sinaladas, cos informes mencionados anteriormente, chégase ás seguintes consideracións:

1.- O artigo 91 esixe, para ameritar a concesión da placa ao mérito, un risco grave e inminente para vida ou a integridade física dos actantes, con independencia do resultado producido, circunstancia totalmente allea ás actuacións policiais que se analizan.

2.- O artigo 92, que recolle as condicións para a concesión da medalla ao mérito, sinala pola súa banda que na intervención se poñan de manifesto cualidades de valor, sacrificio lealdade ou abnegación profesionais, das que derive un risco potencialmente grave para



a vida e a integridade física dos actúantes. Tampouco se producen estas circunstancias nas actuacións que estamos a avaliar.

3. En ambos artigos se recollen asemade outras circunstancias persoais e profesionais das que puidera derivarse a posibilidade de proposta dalgunha destas distincións, pero que tampouco se reproducen nos feitos obxecto de avaliación.

Non aparecen, polo tanto, razóns que permitan obxectiva e motivadamente efectuar unha proposta de outorgamento de distinción, xa que logo non está acreditado que na actuación dos policía se producen circunstancias que requiran dun valor, sacrificio, lealdade ou abnegación extraordinarios, nin moito menos se constata a existencia en ningunha das actuacións obxecto de proposta dun risco grave e inminente ou, noutro caso, dun risco potencialmente grave, para vida ou a integridade física dos actúantes, elementos considerados indispensables, unitaria ou conxuntamente, para conceder a placa ou a medalla ao mérito, segundo se establece nos citados artigos.”-----

Por unanimidade, acórdase informar de acordo co parecer do Gabinete Técnico. Tamén, apoiar o criterio do gabinete de exixencia na concesión das distincións a fin de contribuír a súa posta en valor.

5. Petición do Concello de Agolada de creación do corpo de policía local e dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo

Complementábase a información da convocatoria coa entrega da acta da reunión do Gabinete Técnico, do pasado 9 de maio; infórmase polo Secretario do consenso do gabinete respecto deste punto que é o seguinte:

-----“A petición do concello fundaméntase no incremento da actividade que desenvolve un único Auxiliar de policía en materia de seguridade viaria, as funcións de policía administrativa e a participación en funcións de policía xudicial, polo que consideran que dita praza é insuficiente para a prestación deste servizo.

Para paliar esta situación o Concello pretende crear un corpo de policía local cunha praza de policía para o que solicita a correspondente dispensa.

Examinada a solicitude, se constata, as seguintes circunstancias:

- O Concello de Agolada ten unha única praza de auxiliar de policía, que debería transformar en vixilante municipal, de acordo cos artigos 88 e 89 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais. Semella que esta praza foi creada de acordo coa anterior Lei 3/92, de coordinación de policía locais.
- A súa poboación é de 2.561 habitantes, moi inferior ao número de 5.000 habitantes establecido no artigo 22.2 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, que permitiría que o Pleno do concello puidera adoptar directamente a decisión de crear o Corpo de Policía Local.
- A petición que formula o Concello de Agolada é dobre: por unha banda solicita autorización para a creación do Corpo, co informe preceptivo favorable da consellería competente; e por outra, simultaneamente, solicita que se lle dispense do número mínimo de membros na estrutura do corpo, recollido no artigo 30 da citada Lei 4/2007, en relación coa dispensa prevista no artigo 31.
- Como argumento, se expón unha alta actividade do actual Auxiliar nas tarefas de seguridade viaria, policía administrativa e policía xudicial, na prevención de delitos



en locais e naves, de titularidade municipal entre outras, como tamén en servizos de hostalería e explotacións agrogandeiras.

De acordo coa información aportada polo propio concello, o Gabinete Técnico por unanimidade

RESOLVE:

Informar desfavorablemente a petición do Concello de Agolada para a creación dun corpo de policía local e da dispensa de cumprimento dos requisitos mínimos na súa estrutura, ao non estar xustificado adecuadamente que dito concello precise dun corpo de policía local, nin que existan demandas ou necesidades reais que atender, xa que logo as razóns de incremento delitivo que se argumentan correspondería atendelas no seu caso ao Corpo da Garda Civil, concretamente á compañía con sede en Lalín pola súa competencia territorial.

Sinalar a este respecto, que no que atinxe a estatística de criminalidade, segundo o último balance de criminalidade publicado polo Ministerio do Interior correspondente ao ano 2015, a provincia de Pontevedra experimentou un descenso xeral do -4,4% sobre o ano 2014, dato que tampouco concorda coa argumentación mantida como xustificación para a creación do corpo de policía local.

BALANCE DE CRIMINALIDAD			
PROVINCIA DE PONTEVEDRA	ACUMULADO ENERO-DICIEMBRE		
Tipología Penal	Año 2014	Año 2015	Variación %
1.-DELITOS Y FALTAS (EU)	30.498	29.167	-4,4
2.-HOMICIDIOS DOLOSOS Y ASESINATOS CONSUMADOS (EU)	8	12	50
3.-ROBO CON VIOLENCIA E INTIMIDACIÓN (EU)	398	374	-6
4.-ROBOS CON FUERZA EN DOMICILIOS (EU)	1582	1582	0
5.-SUSTRACCIÓN VEHÍCULOS A MOTOR (EU)	553	364	-34,2
6.-TRÁFICO DE DROGAS (EU)	154	164	6,5
7.-DAÑOS	3944	3900	-1,1
8.-HURTOS	8627	8015	-7,1

Non ten sentido, por outra banda, que se argumente a necesidade de incremento de efectivos en base ao aumento de incidencias e delitos, pero en cambio unicamente se pretenda crear o Corpo de Policía Local cun único efectivo, precisando de dispensa extraordinaria, e transformando para iso o actual auxiliar en policía.

Por outra banda, se a necesidade que se alega deriva dun exceso da actividade que desenvolve o auxiliar de policía, con independencia da necesaria reconversión desta praza pola de Vixilante, semella que sería máis oportuna a creación dunha praza máis de vixilante municipal, como ao efecto prevé a normativa de coordinación.



Deste xeito, contaría con 2 vixilantes municipais que poderían dar unha mellor resposta as teóricas necesidades de seguridade da cidadanía. Cómpre ter en conta que a seguridade cidadá no concello de Agolada é unha competencia extensiva do Corpo da Garda Civil, que a desenvolve a través dos seus efectivos, neste caso da compañía de Lalín, á que corresponde por ámbito territorial este concello, como xa quedou sinalado.”-----

Por unanimidade, ratifícase o paracer do Gabinete Técnico.

6. Solicitudes de dispensa (art. 31 LCPL e art. 5 Decreto 243/2008:

Complementábase a información da convocatoria coa entrega da acta da reunión do Gabinete Técnico, do pasado 9 de maio; infórmase polo Secretario do consenso do gabinete respecto deste punto que é o seguinte:

-----“

d) Corcubión

De acordo coa información aportada, o Gabinete Técnico, por unanimidade, resolve informar favorablemente a petición do Concello de Corcubión para a dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo, e propor que a única praza de policía se declare a extinguir, ao tratarse dun concello de reducido territorio e número de habitantes (6,58 km/2 e 1.769 habitantes), e, cumprido o anterior, valorar a posibilidade da creación de prazas de vixilantes, o que deberá ser resolto no Pleno da corporación correspondente.

e) Mondariz

De acordo coa información aportada, o Gabinete Técnico, por unanimidade, resolve informar favorablemente a petición do Concello de Mondariz para a dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo, provisionalmente e ata tanto subsistan as limitacións á contratación de novo persoal derivadas das necesidades orzamentarias, do que se deberá informar anualmente á consellería competente.

f) O Rosal

De acordo coa información aportada, o Gabinete Técnico, por unanimidade, resolve informar favorablemente a petición do Concello do Rosal para a dispensa dos requisitos mínimos en canto á estrutura do corpo, provisionalmente e ata tanto subsistan as limitacións á contratación de novo persoal derivadas das necesidades orzamentarias, do que se deberá informar anualmente á consellería competente.

O Gabinete Técnico, no entanto, considera que estas dispensas de carácter extraordinario, poderán ser concedidas excepcional e unicamente naqueles supostos nos que estea acreditada unha baixa no censo de poboación, que determine un número de habitantes inferior ao previsto no artigo 22.2, como é o caso do concello de Corcubión.

Nos casos dos concellos do Rosal e de Mondariz, a dispensa se poderá conceder de xeito provisional, atendendo ás circunstancias continxentes e non permanentes sinaladas, que obrigan aos concellos en cuestión, unha vez que mudasen estas circunstancias sinaladas, a cumprir co requisito do número mínimo de persoal do Corpo de Policía Local.

O carácter imperativo dos artigos 22 e 30 da Lei 4/2007, implica que as situacións excepcionais que se puideran producir, e que de ser o caso xustificarian unha dispensa



no cumprimento dos requisitos previstos nos artigos citados, nunca poderán ter carácter permanente, o que obriga ao concello ou concellos afectados ao necesario cumprimento da norma, no suposto de cambiar aquelas.

“-----

Vogal Sr. Millares: considera que se trata de concellos que incumpren a normativa; que debería terse coidado no tratamento destas excepcións a fin de non constituír un precedente inadecuado no tratamento destas excepcións; considera que o concello non ten en conta as excepcións para as Policía Local respecto das limitacións orzamentarias nas que se fundamenta, e que a información da que dispón é que se trata de concellos que non se preocupan da dotación de medios para o persoal e a súa formación, nin da situación das condicións de prestación do servizo polo persoal policial. En consecuencia, formula oposición a solicitude respecto dos concellos de Mondariz e O Rosal e, se acaso, excepciónar ao concello de Corcubión polo número de habitantes. Concretamente o Concello do Rosal debería ter en conta que debería primar no orzamento a necesidade policial por ser unha materia de seguridade cidadá fronte a outros servizos municipais.

Vogal Sr. Fernández López: informa que respecto de incumprimentos da normativa e un feito non imputable só a estes concellos; que moitos outros tamén a incumpren e recorda que o Decreto 243/2008, do 16 de outubro, na disposición transitoria primeira establecía un prazo de sete anos para a adaptación dos corpos de policía locais, que rematou o 20 de novembro de 2015. Cando menos, estes concellos solicitan a dispensa. Que o parecer do Gabinete Técnico é unha dispensa temporal dada a limitación orzamentaria na que se fundamenta, pero cun seguimento da situación.

Vogal Sr. Vivero: convida a clarificar as consecuencias de rexeitar a petición e continuar na situación de incumprimento por parte do concello. Engade que o Plan de Estabilidade é de obrigado cumprimento; non se debe esquecer que se trata de concellos con situación económica difícil. Coincide no argumento de que “as leis están para seren cumpridas”, pero hai que ter en conta nesta existencia que as previsións da Lei 4/2007 eran as que eran e, desde logo, non contemplaban a actual situación económica, polo que non convén estigmatizar aos concellos con estas situacións.

Vogal Sr. Fernández Caamaño: considera que efectivamente sería un agravio comparativo con outros concellos, polo que se opón.

Vogal Sr. Martínez Pampillón: está de acordo que constituiría un precedente inadecuado para outros concellos con idénticas pretensións, sen esquecer a carencia de procedemento sancionador na actual normativa de coordinación para os incumprimentos.

Vogal Sra. Iglesias: non entende ás exixencias a estes concellos fronte a outros que tampouco cumpren coa normativa e sen embargo non se ten o mesmo tratamento.

Vicepresidente: que o parecer do Gabinete Técnico contempla unha exixencia de xustificación *a posteriori*; que se trata dunha concesión condicionada por: limitación no tempo, exixencia de información respecto das condicións do persoal na prestación do servizo, medios cos que contan, formación recibida.



A cuestión acada consenso respecto do que informa a Vicepresidencia, en consecuencia infórmase favorablemente pero coa condición de que os concellos deberán acreditar suficientemente:

- o Orzamento do concello co detalle necesario que permita avaliar a xustificación da dispensa
- o Configuración do cadro de persoal de policía local: certificación da RPT
- o Medios operativos do corpo de policía e de dotación persoal
- o Actividades formativas realizadas polo persoal

7. Rolda de intervencións

a. AXEMPOL: análise informativo das titulacións académicas

Faise unha análise da actual situación de titulación académica logo da publicación do actual EBEP e as exixencias derivadas de Bolonia.

b. Petición de informe da Comisión Europea sobre o marco legal que regula as condicións de traballo do persoal afectado pola Lei 2/1986, de forzas e corpos de seguridade, no caso das Policía Local, respecto do grao de cumprimento da Directiva 2003/88/CE.

Infórmase da petición recibida na Xunta de Galicia para a emisión dun informe antes do próximo 10 de xuño .

A representación dos concellos considera que se están a respetar as quedas de traballo e que examinarán a cuestión e emitirán informe antes da citada data.

A representatividade sindical consideran igualmente que se cumpre, sen máis precisión, pero que dende logo non teñen coñecemento de que se formulara alguna queixa polo persoal.

Esténdese a presente para constancia dos asuntos tratados e os acordos acadados.

Visto e prace

Rf.^a rxtro: 7798

Data rxtro: 12/12/2016

Asunto: Designación de representantes das asociacións profesionais de Policía Local na Comisión de Coordinación

Sinopse: Outorgamento da representación das asociacións profesionais de policía local na Comisión de Coordinación.

Voces: Designación representantes, Asociacións profesionais de Policía Local

Persoas/Entidades: Asociación International Police Association -IPA- Comunidade Autónoma de Galicia, Comisión de Coordinación de Policía Local de Galicia

Rf.^a rxtro: 7815

Data rxtro: 19/12/2016

Asunto: Nova Xunta Directiva AXEMPOL

Sinopse: Certificación de Asamblea Xeral de AXEMPOL e elección de nova Xunta Directiva da asociación



Voces: Representación

Persoas/Entidades: AXEMPOL

Rf.^a rxtro: 7895

Data rxtro: 30/12/2016

Asunto: Representación IPA Galicia

Sinopse: Comunicación da asociación de designación da persoa representante na Comisión de Coordinación de Policía Local

Voces: Representantes

Persoas/Entidades: Asociación International Police Association -IPA- Comunidad Autónoma de Galicia

5. Cadros de persoal

Provincia A Coruña**Concello: A CORUÑA**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	314	301	13
Oficial	44	36	8
Inspector	14	12	2
Insp. princ	6	5	1
Intendente	3	2	1
Intend princ	1	1	0
Superintendente	1	1	0
Total concello:	383	358	25

Concello: A LARACHA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	6	6	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	7	7	0

Concello: A POBRA DO CARAMIÑAL

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	11	11	0



Oficial	1	1	0
Total concello:	12	12	0

Concello: ABEGONDO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	1	1	0
Total concello:	1	1	0

Concello: AMES

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	22	22	0
Oficial	4	2	2
Inspector	1	1	0
Total concello:	27	25	2

Concello: ARES

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	3	3	0

Concello: ARTEIXO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	24	21	3
Oficial	6	5	1
Inspector	2	1	1
Inspec princ	1	0	1
Total concello:	33	27	6

Concello: ARZÚA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
------------------	-------------------------------	--	--



Policia	3	2	1
Total concello:	3	2	1

Concello: AS PONTES DE GARCÍA RODRÍGUEZ

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policia	11	11	0
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	14	14	0

Concello: BERGONDO

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policia	4	3	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	5	4	1

Concello: BETANZOS

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policia	15	13	2
Oficial	3	2	1
Inspector	2	2	0
Total concello:	20	17	3

Concello: BOIRO

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policia	18	16	2
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	21	19	2

Concello: BRION



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	3	3	0

Concello: CABANA de BERGANTIÑOS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0
Policía	1	1	0
Total concello:	2	2	0

Concello: CABANAS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	1	1
Total concello:	2	1	1

Concello: CAMARIÑAS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	3	0
Total concello:	3	3	0

Concello: CAMBRE

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	21	20	1
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	24	23	1

Concello: CARBALLO



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	25	19	6
Oficial	5	2	3
Inspector	1	0	1
Inspec princ1	0	1	
Total concello:	32	21	11

Concello: CARIÑO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	3	0
Total concello:	3	3	0

Concello: CARNOTA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	4	4	0
Policía	4	4	0
Total concello:	8	8	0

Concello: CARRAL

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Oficial	2	2	0
Total concello:	4	4	0

Concello: CEDEIRA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	4	4	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	5	5	0

Concello: CEE



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	7	7	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	8	8	0

Concello: CERCEDA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	13	10	3
Oficial	1	0	1
Total concello:	14	10	4

Concello: CORCUBION

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	1	1	0
Total concello:	1	1	0

Concello: CORISTANCO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	3	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	4	4	0

Concello: CULLEREDO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	20	15	5
Oficial	6	6	0
Inspector	1	0	1
Inspecc princ1	1	0	
Total concello:	28	22	6

**Concello: FENE**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	12	12	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	13	13	0

Concello: FERROL

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	83	80	3
Oficial	15	10	5
Inspector	4	4	0
Inspecc princ	1	0	1
Intend princ	1	0	1
Total concello:	104	94	10

Concello: FISTERRA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0
Policía	3	2	1
Total concello:	4	3	1

Concello: LAXE

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0
Policía	1	1	0
Total concello:	2	2	0

Concello: MALPICA de BERGANTIÑOS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0



Policia	4	2	2
Total concello:	5	3	2

Concello: MELIDE

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	6	3	3
Oficial	1	0	1
Total concello:	7	3	4

Concello: MIÑO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	6	2	4
Oficial	2	1	1
Total concello:	8	3	5

Concello: MUGARDOS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	3	3	0
Oficial	1	0	1
Total concello:	4	3	1

Concello: MUROS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	7	7	0
Oficial	1	1	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	9	9	0

Concello: MUXIA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
------------------	-------------------------------	--	--



Policía	2	2	0
Total concello:	2	2	0

Concello: NARON

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	27	26	1
Oficial	7	7	0
Inspector	2	2	0
Intendente	1	1	0
Total concello:	37	36	1

Concello: NEDA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	4	4	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	5	5	0

Concello: NEGREIRA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	3	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	4	4	0

Concello: NOIA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	15	10	5
Oficial	1	1	0
Inspector	2	1	1
Total concello:	18	12	6

Concello: OLEIROS



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	34	31	3
Oficial	6	3	3
Inspector	1	1	0
Inspecc princ1	0	1	
Total concello:	42	35	7

Concello: ORDES

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	9	9	0
Oficial	1	1	0
Policia (Integ.)	1	1	0
Total concello:	11	11	0

Concello: OROSO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	2	2	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	3	3	0

Concello: ORTIGUEIRA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	4	3	1
Oficial	1	0	1
Total concello:	5	3	2

Concello: OUTES

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	4	4	0
Total concello:	4	4	0

**Concello: PADRON**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	11	11	0
Oficial	1	0	1
Inspector	1	1	0
Policía (Integ.)	1	1	0
Total concello:	14	13	1

Concello: PONTECESO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	5	3	2
Total concello:	5	3	2

Concello: PONTEDEUME

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	8	5	3
Oficial	1	1	0
Inspector	1	0	1
Total concello:	10	6	4

Concello: PORTO DO SON

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	4	4	0
Oficial	1	0	1
Total concello:	5	4	1

Concello: RIANXO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	2	2	0
Policía	8	8	0



Oficial	2	0	2
Inspector	1	1	0
Total concello:	13	11	2

Concello: RIBEIRA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	25	22	3
Oficial	4	4	0
Inspector	1	0	1
Inspec princ	1	0	1
Intendente	1	0	1
Total concello:	32	26	6

Concello: SADA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0
Policía	17	15	2
Oficial	3	1	2
Inspector	1	1	0
Total concello:	22	18	4

Concello: SANTA COMBA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	4	3	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	5	4	1

Concello: SANTIAGO DE COMPOSTELA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	117	116	1
Oficial	14	14	0



Inspector	7	7	0
Inspección principal	3	3	0
Total concello:	141	140	1

Concello: TEO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	14	7	7
Oficial	1	1	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	16	9	7

Concello: TORDOIA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Total concello:	2	2	0

Concello: VALDOVIÑO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	4	3	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	5	4	1

Concello: VIMIANZO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	3	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	4	4	0

Concello: ZAS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
------------------	-------------------------------	--	--



Policía	1	0	1
Total concello:	1	0	1
Total provincia:	1232	1099	133

Provincia Lugo**Concello: A FONSAGRADA**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	1	1
Total concello:	2	1	1

Concello: BURELA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	8	7	1
Oficial	1	1	0
Inspec princ	1	1	0
Total concello:	10	9	1

Concello: CERVO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0
Policía	1	1	0
Oficial	1	0	1
Total concello:	3	2	1

Concello: CHANTADA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	7	6	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	8	7	1

Concello: FOZ



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	8	8	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	9	9	0

Concello: FRIOL

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	1	1	0
Total concello:	1	1	0

Concello: GUITIRIZ

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	2	1	1
Total concello:	2	1	1

Concello: LUGO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	103	100	3
Oficial	17	17	0
Inspector	11	9	2
Inspec princ	2	1	1
Intendente	1	0	1
Intend princ	1	0	1
Total concello:	135	127	8

Concello: MONDOÑEDO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0
Policia	3	3	0
Total concello:	4	4	0

**Concello: MONFORTE DE LEMOS**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	17	15	2
Oficial	1	0	1
Inspector	2	1	1
Total concello:	20	16	4

Concello: PALAS DE REI

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Total concello:	2	2	0

Concello: QUIROGA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	2	1
Total concello:	3	2	1

Concello: RABADE

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	1	1	0
Total concello:	1	1	0

Concello: RIBADEO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	11	10	1
Inspector	1	1	0
Total concello:	12	11	1

Concello: SARRIA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
------------------	-------------------------------	--	--



Policía	11	10	1
Oficial	1	1	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	13	12	1

Concello: VILALBA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	3	3	0
Policía	9	6	3
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	15	12	3

Concello: VIVEIRO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	13	9	4
Oficial	1	0	1
Inspector	1	0	1
Inspec princ1	1	0	
Total concello:	16	10	6

Total provincia:	256	227	29
-------------------------	------------	------------	-----------

Provincia Ourense**Concello: A POBRA DE TRIVES**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Total concello:	2	2	0

**Concello: A RUA**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	4	4	0
Total concello:	4	4	0

Concello: ALLARIZ

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	2	2	0
Policía	5	3	2
Total concello:	7	5	2

Concello: BARBADAS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	5	5	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	6	6	0

Concello: CELANOVA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	9	9	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	10	10	0

Concello: MACEDA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	1	2
Policía (Integ.)	1	1	0
Total concello:	4	2	2

Concello: O BARCO DE VALDEORRAS



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	14	11	3
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	17	14	3

Concello: O CARBALLIÑO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	15	15	0
Oficial	3	3	0
Total concello:	18	18	0

Concello: OURENSE

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	124	101	23
Oficial	10	6	4
Inspector	5	3	2
Inspec princ	3	3	0
Intendente	1	1	0
Intend princ	1	0	1
Superintendente	1	1	0
Total concello:	145	115	30

Concello: RIBADAVIA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policia	8	8	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	9	9	0

Concello: VERIN



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	15	15	0
Oficial	1	0	1
Inspector	1	1	0
Total concello:	17	16	1

Concello: VIANA DO BOLO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	3	0
Total concello:	3	3	0

Concello: VILAMARTIN DE VALDEORRAS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	0	0	0
Total concello:	0	0	0

Concello: XINZO DE LIMIA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	12	11	1
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	15	14	1

Total provincia: 257 218 39**Provincia Pontevedra****Concello: A CAÑIZA**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	1	1
Oficial	1	0	1



Total concello: 3 1 2

Concello: A ESTRADA

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	16	15	1
Oficial	1	1	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	18	17	1

Concello: A GUARDA

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	8	6	2
Oficial	1	1	0
Total concello:	9	7	2

Concello: ARBO

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	3	0	3
Total concello:	3	0	3

Concello: AS NEVES

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	1	1	0
Total concello:	1	1	0

Concello: BAIONA

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	15	13	2
Oficial	1	1	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	17	15	2

**Concello: BUEU**

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	12	11	1
Oficial	2	1	1
Total concello:	14	12	2

Concello: CALDAS DE REIS

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	11	11	0
Oficial	2	1	1
Inspector	1	1	0
Total concello:	14	13	1

Concello: CAMBADOS

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	15	12	3
Oficial	3	1	2
Inspector	1	1	0
Inspec princ	1	0	1
Total concello:	20	14	6

Concello: CANGAS

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	19	16	3
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Inspec princ	1	0	1
Total concello:	23	19	4

Concello: CUNTIS



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	1	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	3	2	1

Concello: FORCAREI

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	0	0	0
Total concello:	0	0	0

Concello: GONDOMAR

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	9	7	2
Oficial	1	1	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	11	9	2

Concello: ILLA DE AROUSA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	1	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	3	2	1

Concello: LALIN

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	14	12	2
Oficial	3	3	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	18	16	2

Concello: MARIN



Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	25	21	4
Oficial	3	3	0
Inspector	1	0	1
Inspección princ	1	0	1
Total concello:	30	24	6

Concello: MEAÑO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	3	3	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	4	4	0

Concello: MOAÑA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Auxiliar	1	1	0
Policía	21	19	2
Oficial	3	2	1
Inspector	1	1	0
Total concello:	26	23	3

Concello: MONDARIZ

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Total concello:	2	2	0

Concello: MOS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	7	6	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	8	7	1

**Concello: NIGRAN**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	18	15	3
Oficial	3	2	1
Inspector	1	1	0
Total concello:	22	18	4

Concello: O GROVE

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	14	14	0
Oficial	1	0	1
Inspector	1	0	1
Total concello:	16	14	2

Concello: O PORRIÑO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	18	14	4
Oficial	3	2	1
Inspector	1	0	1
Total concello:	22	16	6

Concello: O ROSAL

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	1	1
Oficial	1	1	0
Total concello:	3	2	1

Concello: Poio

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	11	10	1



Oficial	1	0	1
Inspector	1	0	1
Total concello:	13	10	3

Concello: PONTE CALDELAS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Vixilante	1	1	0
Policía	2	2	0
Oficial	1	0	1
Total concello:	4	3	1

Concello: PONTEAREAS

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	22	19	3
Oficial	2	1	1
Total concello:	24	20	4

Concello: PONTEVEDRA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	98	95	3
Oficial	13	9	4
Inspector	6	4	2
Inspecc princ	2	2	0
Intendente	1	0	1
Intend princ	1	1	0
Total concello:	121	111	10

Concello: REDONDELA

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	26	26	0



Oficial	4	3	1
Inspector	1	0	1
Inspección principal	1	0	
Total concello:	32	30	2

Concello: SALCEDA DE CASELAS

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	6	6	0
Oficial	1	0	1
Total concello:	7	6	1

Concello: SALVATERRA DE MIÑO

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	5	5	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	6	6	0

Concello: SANXENXO

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	22	22	0
Oficial	4	3	1
Inspector	1	1	0
Policía (Integ.)	1	1	0
Total concello:	28	27	1

Concello: SILLEDA

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	8	6	2
Oficial	1	0	1
Inspector	1	1	0
Total concello:	10	7	3

**Concello: SOUTOMAIOR**

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	2	2	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	3	3	0

Concello: TOMIÑO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	6	6	0
Oficial	1	1	0
Total concello:	7	7	0

Concello: TUI

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	13	10	3
Oficial	1	1	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	15	12	3

Concello: VIGO

Categoría	Prazas CubertasVacante		
Policía	346	309	37
Oficial	34	34	0
Inspector	15	15	0
Inspec princ	4	2	2
Intendente	2	2	0
Superintendente	1	0	1
Total concello:	402	362	40

**Concello: VILA DE CRUCES**

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	1	1	0
Total concello:	1	1	0

Concello: VILABOA

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	2	2	0
Total concello:	2	2	0

Concello: VILAGARCIA DE AROUSA

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	39	32	7
Oficial	4	3	1
Inspec princ	1	1	0
Total concello:	44	36	8

Concello: VILANOVA DE AROUSA

Categoría	Prazas Cubertas		Vacante
Policía	7	7	0
Oficial	2	2	0
Inspector	1	1	0
Total concello:	10	10	0

Total provincia: 1020 891 129**TOTAL: 2765 2435 330****6. Equipamento das policía locais**Rf.^a rxtro: 6640

Data rxtro: 15/04/2016

Asunto: Avaliación petición do concello de subministro dun vehículo policial



Sinopse: Petición do concello respecto da dotación dun vehículo policial

Voces: Subvencións, Vehículos

Persoas/Entidades: Concello de Nigrán

Rf.^a rxtro: 6699

Data rxtro: 21/04/2016

Asunto: Petición de vehículo policial

Sinopse: Resposta a unha solicitude do concello para o subministro dun vehículo para a policía local.

Voces: Vehículos, Peticións

Persoas/Entidades: Concello de Vilaboa

Rf.^a rxtro: 7345

Data rxtro: 08/08/2016

Asunto: Solicitude de vehículo policial

Sinopse: Petición do concello de dotación dun vehículo policial

Voces: Vehículos

Persoas/Entidades: Concello de Vilaboa

Rf.^a rxtro: 7347

Data rxtro: 09/08/2016

Asunto: Solicitude de vehículo policial

Sinopse: Petición dun vehículo policial que formula o concelleiro de Tráfico e Seguridade do concello por falta de recursos

Voces: Vehículos

Persoas/Entidades: Concello de Gondomar

Rf.^a rxtro: 7355

Data rxtro: 10/08/2016

Asunto: Cambio de uso dun vehículo policial

Sinopse: Solicitude de autorización para o cambio de uso dun vehículo policial

Voces: Vehículos

Persoas/Entidades: Concello de Melide

Rf.^a rxtro: 7364

Data rxtro: 17/08/2016

Asunto: Cambio de uso de vehículo automóbil

Sinopse: Informe de cambio de uso dun vehículo automóbil da Policía Local do concello

Voces: Vehículos, Autorizacións, Cambios de uso

Persoas/Entidades: Concello de Salceda de Caselas

Rf.^a rxtro: 7365

Data rxtro: 17/08/2016

Asunto: Solicitude de autorización para o cambio de uso dun vehículo automóbil



Sinopse: Solicitud de autorización para o cambio de uso dun vehículo automóbil concedido ao concello para o servizo policial dada a antigüidade e poder ser utilizado noutros servizos municipais

Voces: Automóbiles, Cambios de uso, Autorizacións

Persoas/Entidades: Concello de Salceda de Caselas

Rf.^a rxtro: 7382

Data rxtro: 23/08/2016

Asunto:Informe sobre cambio de uso

Sinopse: Infórmase favorablemente a solicitud por mor da antigüidade do vehículo e tamén polas exixencias de uso intensivo que demanda o servizo policial

Voces: Cambios de uso

Persoas/Entidades: Concello de Melide

Rf.^a rxtro: 7589

Data rxtro: 14/10/2016

Asunto:Autorización para o cambio de uso dun vehículo automóbil

Sinopse: Autorización de cambio de uso de vehículo automóbil

Voces:Cambio de uso

Persoas/Entidades: Concello de Melide, Subdirección Xeral de Coordinación de Servizos Transversais

Rf.^a rxtro: 7671

Data rxtro: 08/11/2016

Asunto:Solicitud de cambio de uso de vehículo

Sinopse: Petición do concello para o cambio de uso dun vehículo cedido en propiedade para o servizo policial

Voces:Cambios de uso

Persoas/Entidades: Concello de Redondela, Subdirección Xeral de Coordinación de Servizos Transversais

Rf.^a rxtro: 7702

Data rxtro: 16/11/2016

Asunto:Autorización para o cambio de uso dun vehículo automóbil

Sinopse: Autorización administrativa de cambio de uso

Voces: Cambio de uso

Persoas/Entidades: Subdirección Xeral de Coordinación de Servizos Transversais, Concello de Redondela

Rf.^a rxtro: 7747

Data rxtro: 28/11/2016

Asunto:Solicitud de equipamento policial (moto)

Sinopse: Solicitud do concello de equipamento para o corpo de policía local: unha moto

Voces: Equipamento, Motos

Persoas/Entidades: Concello de Ordes



Rf.^a rxtro: 7840

Data rxtro: 21/12/2016

Asunto: Solicitud de cambio de uso de vehículo

Sinopse: Solicitud de cambio de uso dun vehículo policial

Voces: Cambios de uso

Persoas/Entidades: Concello de Ordes, Secretaría Xeral Técnica (Cons. Pres. Adm. Púb. e Xust)

Rf.^a rxtro: 7844

Data rxtro: 23/12/2016

Asunto: Solicitud de cambio de uso de vehículo

Sinopse: Petición do concello para o cambio de uso dun vehículo cedido en propiedade para o servizo policial.

Voces: Cambios de uso

Persoas/Entidades:

Concello de Ordes, Subdirección Xeral de Coordinación de Servizos Transversais

Rf.^a rxtro: 7892

Data rxtro: 30/12/2016

Asunto: Solicitud de vehículo policial

Sinopse: Solicitud do concello para a adquisición dun vehículo policial.

Voces: Equipamento policía local, Solicitud

Persoas/Entidades: Concello de Brión

7. Actividades de subvención e axudas dende a Xunta de Galicia

Plan Específico dirixido a aqueles concellos turísticos galegos que experimentan unha maior afluencia estacional de poboación, para incrementar a eficacia dos seus corpos de policía local durante a tempada de verán.

Requisitos de selección:

1. Que teñan unha poboación superior a 10.000 habitantes, segundo as cifras oficiais de poboación de 2015, fornecidas polo Instituto Galego de Estatística desde o Padrón municipal de habitantes.
2. Que experimenten na tempada de verán un incremento estacional de poboación, medido polo número de prazas de aloxamento (hoteis, pensións e albergues turísticos, establecementos de turismo rural, apartamentos turísticos e campamentos de turismo), cun mínimo de 1.500 prazas. Para a determinación deste requisito utilizáronse últimos datos fornecidos polo Instituto Galego de Estatística, procedentes do Directorio de empresas e actividades turísticas, referidos a 31 de decembro de 2013.



3. Que teñan declaración de municipio turístico galego, de conformidade co establecido no Decreto 39/2001, do 1 de febreiro, de refundición en materia de Consello Galego de Turismo, declaración de municipio turístico galego e declaración de festas de Galicia de interese turístico.
4. Que conten cun corpo de policía local formado por máis de 10 efectivos, segundo os datos facilitados pola Dirección Xeral de Emerxencias e Interior.
5. Que teñan convocados procesos selectivos para a cobertura de postos de auxiliares de policía local e remitisen as bases reguladoras para os efectos da emisión de ditame pola Dirección Xeral de Emerxencias e Interior, segundo o previsto no artigo 16 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Establecéronse ademais os seguintes requisitos:

- a. Teren remitidas as contas do exercicio orzamentario 2014 ao Consello de Contas de Galicia. Este requisito deberá estar cumprido o 31 de maio de 2016, é dicir, antes do comezo do período subvencionable.
- b. Non estaren incurso en ningunha das circunstancias previstas no artigo 10.2 e 10.3 da Lei 9/2007, do 13 de xuño, de subvencións de Galicia

CONCELLO	SUBVENCIÓN
Sanxenxo	15.000,00
Grove, O	12.500,00
Baiona	12.500,00
Nigrán	6.000,00
Poio	6.000,00
Cangas	6.000,00
Ribeira	6.000,00
Sarria	6.000,00



8. Actividades de formación a través da Academia Galega de Seguridade Pública

Formación: Compartida

Actividade: Violencia de xénero: actuación policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 25/04/2016 Remate: 27/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 40 Matriculas: 13
Apta/os: 13

Actividade: Habilidades de comunicación e primeiros auxilios psicolóxicos en situacións críticas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 23/05/2016 Remate: 23/05/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 15 Matriculas: 15
Apta/os: 15

Actividade: Técnicas de mando, toma de decisións

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 17/10/2016 Remate: 20/10/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 20 Matriculas: 20
Apta/os: 20

Actividade: Autoprotección e intervención policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 25
Comezo: 25/04/2016 Remate: 27/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 69 Matriculas: 13
Apta/os: 11

Actividade: Actuación técnica en intervención operativa policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 12
Comezo: 03/03/2016 Remate: 04/03/2016 Prazas: 80 Solicitudes: 97 Matriculas: 88
Apta/os: 88

Actividade: Practicum 2016

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Horas docencia: 100
Comezo: 01/03/2016 Remate: 05/04/2016 Prazas: 82 Solicitudes: 82 Matriculas: 82
Apta/os: 80

Actividade: Auxiliares de policía local

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 35
Comezo: 13/06/2016 Remate: 17/06/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 31 Matriculas: 30
Apta/os: 27

Actividade: Auxiliares de Policía Local

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 35



Comezo: 23/05/2016 Remate: 27/05/2016 Prazas: 50 Solicitudes: 105 Matriculas: 71 Apta/os: 71

Actividade: Violencia de xénero

Modalidade: Presencial Tipo Xornada Certificado: Participación Horas docencia: 16

Comezo: 28/11/2016 Remate: 29/11/2016 Prazas: 69 Solicitudes: 69 Matriculas: 69 Apta/os: 64

Actividade: I Congreso Galego de Seguridade e Educación Vial CIDADE DE NARÓN

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 24

Comezo: 28/05/2016 Remate: 29/05/2016 Prazas: 32 Solicitudes: 32 Matriculas: 32 Apta/os: 32

Actividade: Competencias emocionais para profesionais dos corpos e forzas de seguridade

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16

Comezo: 14/09/2016 Remate: 15/09/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 45 Matriculas: 22 Apta/os: 20

Actividade: Elaboración de atestados e informes de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 12/04/2016 Remate: 20/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 72 Matriculas: 20 Apta/os: 20

Actividade: Condución 4 x 4

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16

Comezo: 08/06/2016 Remate: 09/06/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 75 Matriculas: 16 Apta/os: 14

Actividade: Violencia de xénero: actuación policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 14/03/2016 Remate: 16/03/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 67 Matriculas: 26 Apta/os: 26

Actividade: Prevención de riscos en probas deportivas de motor

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 29/09/2016 Remate: 29/09/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 38 Matriculas: 17 Apta/os: 16

Actividade: Prevención de riscos en probas deportivas de motor

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 26/09/2016 Remate: 26/09/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 49 Matriculas: 13 Apta/os: 9



Actividade: Os delitos contra a seguridade vial: casuística e instrucción de atestados

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 25
Comezo: 19/09/2016 Remate: 21/09/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 75 Matriculas: 25
Apta/os: 24

Actividade: Transporte de produtos perecedoiros

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12
Comezo: 18/05/2016 Remate: 19/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 49 Matriculas: 27
Apta/os: 23

Actividade: Defensa policial. Uso do bastón policial. Técnicas de engrilletamento e cacheos.

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 02/05/2016 Remate: 06/05/2016 Prazas: 14 Solicitudes: 14 Matriculas: 14
Apta/os: 14

Actividade: Investigación de causas de incendios forestais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 35
Comezo: 23/05/2016 Remate: 27/05/2016 Prazas: 47 Solicitudes: 48 Matriculas: 47
Apta/os: 35

Actividade: Violencia de xénero: actuación policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 12/12/2016 Remate: 14/12/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 67 Matriculas: 22
Apta/os: 20

Actividade: Mediación Policial: reciclaxe especialización

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 8
Comezo: 02/06/2016 Remate: 02/06/2016 Prazas: 55 Solicitudes: 70 Matriculas: 66
Apta/os: 57

Actividade: Aspectos criminolóxicos en materia de seguridade viaria

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 15
Comezo: 31/03/2016 Remate: 01/04/2016 Prazas: 60 Solicitudes: 77 Matriculas: 57
Apta/os: 49

Actividade: Condución 4 x 4

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 06/06/2016 Remate: 07/06/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 98 Matriculas: 15
Apta/os: 13

Actividade: Documentación de conductores e vehículos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20



Comezo: 12/09/2016 Remate: 14/09/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 62 Matriculas: 25
Apta/os: 22

Actividade: Os novos retos da seguridade privada

Modalidade: Presencial Tipo Xornada Certificado: Participación Horas docencia: 8

Comezo: 06/04/2016 Remate: 06/04/2016 Prazas: 400 Solicitudes: 209 Matriculas:
205 Apta/os: 156

Actividade: Seguridade e coordinación nas probas automovilísticas en Galicia

Modalidade: Presencial Tipo Xornada Certificado: Participación Horas docencia: 4

Comezo: 12/03/2016 Remate: 12/03/2016 Prazas: 400 Solicitudes: 407 Matriculas:
380 Apta/os: 379

Actividade: A reforma do proceso penal: ámbito de actuación policial e xudicial

Modalidade: Presencial Tipo Xornada Certificado: Participación Horas docencia: 12

Comezo: 12/07/2016 Remate: 13/07/2016 Prazas: 200 Solicitudes: 214 Matriculas:
184 Apta/os: 184

Actividade: Detección de drogas na conducción

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16

Comezo: 07/11/2016 Remate: 08/11/2016 Prazas: 26 Solicitudes: 72 Matriculas: 26
Apta/os: 22

Actividade: 1º curso do Título de Experto en Criminoloxía Viaria

Modalidade: Presencial/en liña Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 65

Comezo: 04/04/2016 Remate: 17/06/2016 Prazas: 29 Solicitudes: 78 Matriculas: 29
Apta/os: 28

Actividade: Monitor de educación viaria

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 25

Comezo: 23/05/2016 Remate: 25/05/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 90 Matriculas: 20
Apta/os: 19

Actividade: Fotografía policial operativa

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 32

Comezo: 10/10/2016 Remate: 18/10/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 43 Matriculas: 23
Apta/os: 23

Actividade: videovixilancia e actividade policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 12/09/2016 Remate: 12/09/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 24 Matriculas: 19
Apta/os: 18

Actividade: Vitimoloxía

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8



Comezo: 22/09/2016 Remate: 22/09/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 24 Matriculas: 20
Apta/os: 19

Actividade: Procedementos de intervención e redución de persoas con graves
trastornos psicolóxicos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 16/12/2016 Remate: 18/12/2016 Prazas: 60 Solicitudes: 60 Matriculas: 47
Apta/os: 42

Actividade: Eficacia nos equipos policiais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 28
Comezo: 04/10/2016 Remate: 28/10/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 24 Matriculas: 16
Apta/os: 13

Actividade: Desenvolvemento das miñas fortalezas, actitudes e habilidades sociais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 30
Comezo: 25/02/2016 Remate: 11/03/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 31 Matriculas: 15
Apta/os: 14

Actividade: Congreso de mediación Intraxudicial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 12
Comezo: 29/06/2016 Remate: 30/06/2016 Prazas: 400 Solicitudes: 152 Matriculas:
140 Apta/os: 91

Actividade: O novo marco xurídico para a seguridade pública

Modalidade: Presencial Tipo Xornada Certificado: Participación Horas docencia: 15
Comezo: 08/06/2016 Remate: 09/06/2016 Prazas: 200 Solicitudes: 193 Matriculas:
168 Apta/os: 151

Actividade: Experiencias e propostas de mellora na xestión de activos intervidos ao
narcotráfico. SXB.

Modalidade: Presencial Tipo Xornada Certificado: Participación Horas docencia: 6
Comezo: 22/06/2016 Remate: 22/06/2016 Prazas: 400 Solicitudes: 80 Matriculas:
73 Apta/os: 61

Actividade: XI Xornadas Estatais de educación viaria para a mobilidade seguridade e
sostible

Modalidade: Presencial Tipo Xornada Certificado: Participación Horas docencia: 20
Comezo: 18/05/2016 Remate: 20/05/2016 Prazas: 120 Solicitudes: 141 Matriculas:
113 Apta/os: 73

Actividade: Xornada de reunión de especialistas de transportes

Modalidade: Presencial Tipo Outros Certificado: --- Horas docencia: 4

Comezo: 04/05/2016 Remate: 04/05/2016 Prazas: 39 Solicitudes: 39 Matriculas: 39
Apta/os: 0



Resumo formación compartida

Horas docencia 863

Solicitudes 3347

Prazas ofertadas 3246 Matriculas 2362

Aptas/os: 2076

Formación: Específica

Actividade: Lei Orgánica 4/2015, de protección da Seguridade Cidadá

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 10

Comezo: 28/03/2016 Remate: 29/03/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 76 Matriculas: 28
Apta/os: 28

Actividade: A ética policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 18/04/2016 Remate: 18/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 46 Matriculas: 22
Apta/os: 20

Actividade: Actualización en materia de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14

Comezo: 14/11/2016 Remate: 15/11/2016 Prazas: 38 Solicitudes: 40 Matriculas: 38
Apta/os: 38

Actividade: Detección de drogas na conducción

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12

Comezo: 30/03/2016 Remate: 31/03/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 17 Matriculas: 14
Apta/os: 13

Actividade: Actualización Código Penal - Lei de axuízamento criminal

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14

Comezo: 11/11/2016 Remate: 25/11/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 30 Matriculas: 27
Apta/os: 27

Actividade: Especialización en mediación policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 75

Comezo: 12/01/2016 Remate: 29/01/2016 Prazas: 19 Solicitudes: 25 Matriculas: 19
Apta/os: 0

Actividade: controis alcoholemias/drogas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 04/04/2016 Remate: 06/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 87 Matriculas: 26
Apta/os: 25



Actividade: Fotografía Policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 32
Comezo: 11/04/2016 Remate: 19/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 77 Matriculas: 30
Apta/os: 26

Actividade: Falsidade documental en materia de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 30/03/2016 Remate: 01/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 99 Matriculas: 30
Apta/os: 30

Actividade: Ciberseguridade: recollida e análise de evidencias dixitais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 31/03/2016 Remate: 31/03/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 71 Matriculas: 26
Apta/os: 25

Actividade: Policía Local e Medio Ambiente: Animais domésticos e especies protexidas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12
Comezo: 13/04/2016 Remate: 14/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 50 Matriculas: 19
Apta/os: 18

Actividade: Actualización Código Penal - Lei de axuízamento criminal

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14
Comezo: 01/12/2016 Remate: 13/12/2016 Prazas: 42 Solicitudes: 42 Matriculas: 35
Apta/os: 35

Actividade: Lei Orgánica 4/2015, de protección da Seguridade Cidadá

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 10
Comezo: 20/04/2016 Remate: 21/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 62 Matriculas: 25
Apta/os: 22

Actividade: policía administrativa de seguridade cidadá

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 10/05/2016 Remate: 11/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 86 Matriculas: 23
Apta/os: 23

Actividade: Control e rexistro de vehículos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 21/06/2016 Remate: 22/06/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 71 Matriculas: 14
Apta/os: 12

Actividade: O binomio policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 01/06/2016 Remate: 02/06/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 73 Matriculas: 21
Apta/os: 20



Actividade: Actualización procedemento sancionador de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 06/04/2016 Remate: 14/04/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 92 Matriculas: 20
Apta/os: 20

Actividade: transporte de mercadorías perigosas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12

Comezo: 02/05/2016 Remate: 03/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 40 Matriculas: 23
Apta/os: 21

Actividade: transporte escolar e de menores

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12

Comezo: 09/05/2016 Remate: 10/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 60 Matriculas: 27
Apta/os: 24

Actividade: Tacógrafos dixitais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12

Comezo: 23/05/2016 Remate: 24/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 33 Matriculas: 19
Apta/os: 18

Actividade: Operadores de radar

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 12/04/2016 Remate: 14/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 30 Matriculas: 19
Apta/os: 19

Actividade: Policía de cercanía: como empregar as redes sociais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16

Comezo: 26/04/2016 Remate: 27/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 63 Matriculas: 15
Apta/os: 15

Actividade: A ética policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 28/04/2016 Remate: 28/04/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 37 Matriculas: 16
Apta/os: 16

Actividade: Actualización Código Penal - Lei de axuízamento criminal

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14

Comezo: 10/11/2016 Remate: 24/11/2016 Prazas: 31 Solicitudes: 31 Matriculas: 30
Apta/os: 30

Actividade: Protección de indicios e actuación na escena do delito

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 18

Comezo: 15/06/2016 Remate: 17/06/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 20 Matriculas: 18
Apta/os: 18



Actividade: Previr e intervir en casos de "burn out"

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 30/03/2016 Remate: 31/03/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 43 Matriculas: 12
Apta/os: 12

Actividade: Actualización en materia de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14
Comezo: 21/11/2016 Remate: 22/11/2016 Prazas: 27 Solicitudes: 27 Matriculas: 27
Apta/os: 25

Actividade: Patrulla verde

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 28
Comezo: 17/03/2016 Remate: 22/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 43 Matriculas: 23
Apta/os: 23

Actividade: Habilitación do manexo do bastón policial extensible

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14
Comezo: 06/06/2016 Remate: 07/06/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 18 Matriculas: 18
Apta/os: 18

Actividade: Habilitación do manexo do bastón policial extensible

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14
Comezo: 13/06/2016 Remate: 14/06/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 11 Matriculas: 11
Apta/os: 9

Actividade: Condución de vehículos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14
Comezo: 01/06/2016 Remate: 02/06/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 15 Matriculas: 15
Apta/os: 15

Actividade: Protección de indicios e actuación na escena do delito

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 18
Comezo: 13/06/2016 Remate: 15/06/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 19 Matriculas: 19
Apta/os: 19

Actividade: Básico de Investigación de accidentes de tráfico. A toma de datos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 30
Comezo: 12/04/2016 Remate: 03/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 40 Matriculas: 26
Apta/os: 26

Actividade: Práctica policial na atención os menores e á violencia doméstica e de xénero

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 14
Comezo: 21/09/2016 Remate: 22/09/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 20 Matriculas: 19
Apta/os: 19



Actividade: Diversidade cultural e de trato

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 21

Comezo: 30/05/2016 Remate: 01/06/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 42 Matriculas: 24
Apta/os: 23

Actividade: Reforma do Código Penal: Lei orgánica 1/2015

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 25

Comezo: 23/05/2016 Remate: 08/06/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 16 Matriculas: 16
Apta/os: 16

Actividade: A identificación policial eficaz e a atención os delitos de odio

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 11

Comezo: 21/06/2016 Remate: 30/06/2016 Prazas: 200 Solicitudes: 191 Matriculas:
191 Apta/os: 191

Actividade: Técnicas de mando, toma de decisións

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 17/10/2016 Remate: 20/10/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 16 Matriculas: 15
Apta/os: 15

Actividade: Maltrato animal: procedimientos policiais e administrativos nos
concellos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 12

Comezo: 09/05/2016 Remate: 10/05/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 28 Matriculas: 28
Apta/os: 28

Actividade: Actualización en materia de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14

Comezo: 21/11/2016 Remate: 22/11/2016 Prazas: 35 Solicitudes: 35 Matriculas: 35
Apta/os: 32

Actividade: Habilitación da proba de drogas a conductores

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14

Comezo: 10/10/2016 Remate: 11/10/2016 Prazas: 21 Solicitudes: 21 Matriculas: 21
Apta/os: 20

Actividade: Actualización Código Penal - Lei de axuízamento criminal

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14

Comezo: 30/11/2016 Remate: 12/12/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 30 Matriculas: 29
Apta/os: 29

Actividade: Aplicacións e sistemas informáticos (unidade administrativa)

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 22/11/2016 Remate: 28/11/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 14 Matriculas: 14
Apta/os: 14



Actividade: Aplicacións e sistemas informáticos (unidade administrativa)

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 23/11/2016 Remate: 29/11/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 11 Matriculas: 11
Apta/os: 11

Actividade: Novidades legislativas en materia penal (parte II)

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 32

Comezo: 16/02/2016 Remate: 20/04/2016 Prazas: 23 Solicitudes: 23 Matriculas: 23
Apta/os: 23

Actividade: Inmobilizador electrónico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 22/06/2016 Remate: 27/06/2016 Prazas: 23 Solicitudes: 23 Matriculas: 23
Apta/os: 23

Actividade: Especialización en mediación policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 75

Comezo: 08/03/2016 Remate: 31/03/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 29 Matriculas: 27
Apta/os: 0

Actividade: Especialización en mediación policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 75

Comezo: 10/02/2016 Remate: 27/02/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 35 Matriculas: 28
Apta/os: 0

Actividade: Selectivo de acceso á escala executiva, categoría de inspector

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Oficial Horas docencia: 250

Comezo: 04/04/2016 Remate: 20/05/2016 Prazas: 2 Solicitudes: 2 Matriculas: 2
Apta/os: 2

Actividade: Selectivo de acceso á escala básica, categoría de oficial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Oficial Horas docencia: 250

Comezo: 04/04/2016 Remate: 20/05/2016 Prazas: 4 Solicitudes: 4 Matriculas: 4
Apta/os: 4

Actividade: Protocolos de actuación policial ante o racismo, xenofobia e os delitos de odio

Modalidade: En liña Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 25

Comezo: 31/10/2016 Remate: 11/11/2016 Prazas: 22 Solicitudes: 22 Matriculas: 22
Apta/os: 18

Actividade: Detección de drogas na conducción

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16

Comezo: 19/10/2016 Remate: 21/10/2016 Prazas: 27 Solicitudes: 27 Matriculas: 27
Apta/os: 25



Actividade: Condución de motocicletas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8

Comezo: 09/06/2016 Remate: 09/06/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 73 Matriculas: 16
Apta/os: 12

Actividade: Actualización en materia de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 14

Comezo: 14/11/2016 Remate: 15/11/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 17 Matriculas: 14
Apta/os: 14

Actividade: Tráfico ilícito de vehículos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 24/10/2016 Remate: 26/10/2016 Prazas: 50 Solicitudes: 103 Matriculas:
54 Apta/os: 53

Actividade: Control de licenzas de establecementos publicos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 16

Comezo: 30/11/2016 Remate: 01/12/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 101 Matriculas:
26 Apta/os: 24

Actividade: Localización, navegación e rescate en vehículos 4x4

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16

Comezo: 27/09/2016 Remate: 28/09/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 85 Matriculas: 16
Apta/os: 12

Actividade: delitos de odio

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 28/11/2016 Remate: 30/11/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 53 Matriculas: 25
Apta/os: 23

Actividade: A inspección ocular

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 21

Comezo: 28/11/2016 Remate: 30/11/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 59 Matriculas: 17
Apta/os: 14

Actividade: Inspección de obras

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20

Comezo: 22/11/2016 Remate: 24/11/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 76 Matriculas: 23
Apta/os: 21

Actividade: controis policiais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 21

Comezo: 21/11/2016 Remate: 23/11/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 62 Matriculas: 19
Apta/os: 18



Actividade: Contaminación acústica e medición de ruidos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 14/11/2016 Remate: 16/11/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 57 Matriculas: 17
Apta/os: 17

Actividade: Delitos mais cometidos na práctica

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 14/11/2016 Remate: 16/11/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 60 Matriculas: 16
Apta/os: 16

Actividade: Investigación de sinistros viarios con fuga

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 03/10/2016 Remate: 05/10/2016 Prazas: 26 Solicitudes: 70 Matriculas: 21
Apta/os: 21

Actividade: Protección a vítimas de delitos violentos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 04/10/2016 Remate: 06/10/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 26 Matriculas: 11
Apta/os: 10

Actividade: Reformas do código penal

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 28/11/2016 Remate: 30/11/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 73 Matriculas: 28
Apta/os: 24

Actividade: Habilidades directivas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 18/04/2016 Remate: 19/04/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 40 Matriculas: 12
Apta/os: 11

Actividade: A actuación policial: colaboración para unha xustiza eficaz

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 32
Comezo: 26/10/2016 Remate: 03/11/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 51 Matriculas: 17
Apta/os: 16

Actividade: Desa

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 27/09/2016 Remate: 27/09/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 66 Matriculas: 16
Apta/os: 16

Actividade: Aplicación e páxinas web de comprobación en materia de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 26/10/2016 Remate: 28/10/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 82 Matriculas: 18
Apta/os: 17



Actividade: Inspección policial de establecementos públicos e actividades recreativas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 02/11/2016 Remate: 04/11/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 74 Matriculas: 29
Apta/os: 25

Actividade: Intervención en inmoables

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 15/11/2016 Remate: 24/11/2016 Prazas: 14 Solicitudes: 43 Matriculas: 15
Apta/os: 13

Actividade: Licenzas e comunicacións previas

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 25
Comezo: 24/10/2016 Remate: 28/10/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 20 Matriculas: 20
Apta/os: 20

Actividade: Plan anual de tiro para Santiago

Modalidade: Presencial Tipo Outros Certificado: --- Horas docencia: 72
Comezo: 09/03/2016 Remate: 30/12/2016 Prazas: 116 Solicitudes: 116 Matriculas:
116 Apta/os: 0

Actividade: Plan anual de adestramento regulamentario para a seguridade no manexo das armas (1ª edición)

Modalidade: Presencial Tipo Outros Certificado: --- Horas docencia: 84
Comezo: 25/04/2016 Remate: 13/05/2016 Prazas: 318 Solicitudes: 318 Matriculas:
318 Apta/os: 0

Actividade: Plan anual de adestramento regulamentario para a seguridade no manexo das armas (2ª edición)

Modalidade: Presencial Tipo Outros Certificado: --- Horas docencia: 70,5
Comezo: 24/10/2016 Remate: 28/11/2016 Prazas: 254 Solicitudes: 254 Matriculas:
254 Apta/os: 0

Actividade: Xestión de equipos de traballo nos corpos policiais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 18
Comezo: 14/11/2016 Remate: 05/12/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 19 Matriculas: 19
Apta/os: 19

Actividade: Xestión de equipos de traballo nos corpos policiais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 18
Comezo: 15/11/2016 Remate: 07/12/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 18 Matriculas: 18
Apta/os: 18

Actividade: Organización e simplificación do traballo administrativo

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12



Comezo: 06/06/2016 Remate: 08/06/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 43 Matriculas: 24
Apta/os: 23

Actividade: Selectivo de acceso á escala executiva, categoría de inspección principal
Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Oficial Horas docencia: 250

Comezo: 04/04/2016 Remate: 20/05/2016 Prazas: 1 Solicitudes: 1 Matriculas: 1
Apta/os: 1

Actividade: Avanzado de investigación de accidentes de tráfico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 65
Comezo: 04/10/2016 Remate: 29/11/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 39 Matriculas: 20
Apta/os: 18

Actividade: Básico do manexo do bastón extensible

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 12/04/2016 Remate: 21/04/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 29 Matriculas: 12
Apta/os: 12

Actividade: O estatuto da vítima

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 20/06/2016 Remate: 20/06/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 46 Matriculas: 20
Apta/os: 19

Actividade: O estatuto da vítima

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 21/06/2016 Remate: 21/06/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 38 Matriculas: 17
Apta/os: 17

Actividade: Reformas Penais (Código penal e Lei de axuizamento criminal)

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 03/05/2016 Remate: 04/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 130 Matriculas:
31 Apta/os: 29

Actividade: dereito civil básico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 23/05/2016 Remate: 23/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 54 Matriculas: 21
Apta/os: 20

Actividade: dereito civil básico

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 24/05/2016 Remate: 24/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 37 Matriculas: 12
Apta/os: 12

Actividade: Policía Local e Medio Ambiente: Verquidos, toma de mostras

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12



Comezo: 13/04/2016 Remate: 14/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 36 Matriculas: 16
Apta/os: 19

Actividade: Policía Local e Medio Ambiente: Residuos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12
Comezo: 20/04/2016 Remate: 21/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 45 Matriculas: 17
Apta/os: 22

Actividade: Policía Local e Medio Ambiente: Caza e pesca, especial referencia ao furtivismo

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12
Comezo: 24/05/2016 Remate: 25/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 50 Matriculas: 12
Apta/os: 13

Actividade: Policía Local e Medio Ambiente: Ruidos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 04/05/2016 Remate: 05/05/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 43 Matriculas: 11
Apta/os: 13

Actividade: Policía Local e Medio Ambiente: Incendios

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12
Comezo: 10/05/2016 Remate: 11/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 43 Matriculas: 20
Apta/os: 19

Actividade: Control de licenzas de establecementos públicos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 02/05/2016 Remate: 03/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 85 Matriculas: 20
Apta/os: 17

Actividade: Organización da seguridade de eventos deportivos e de ocio

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Participación Horas docencia: 8
Comezo: 21/12/2016 Remate: 21/12/2016 Prazas: 100 Solicitudes: 115 Matriculas:
78 Apta/os: 64

Actividade: básico de formación en seguridade e destreza no manexo da arma de fogo regulamentaria

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 11/04/2016 Remate: 14/04/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 60 Matriculas: 16
Apta/os: 15

Actividade: binomios policiais

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 12
Comezo: 12/12/2016 Remate: 13/12/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 61 Matriculas: 24
Apta/os: 20

Actividade: Tiro con resposta



Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 01/06/2016 Remate: 02/06/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 102 Matriculas:
18 Apta/os: 17

Actividade: Protección de persoas e edificios

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 21
Comezo: 13/06/2016 Remate: 15/06/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 49 Matriculas: 15
Apta/os: 12

Actividade: Policía científica orientada á pequena delincuencia

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 25/04/2016 Remate: 26/04/2016 Prazas: 16 Solicitudes: 63 Matriculas: 16
Apta/os: 14

Actividade: Protección a vítimas de delitos violentos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 04/05/2016 Remate: 06/05/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 43 Matriculas: 19
Apta/os: 18

Actividade: Introducción ao linguaxe de signos

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 30/03/2016 Remate: 08/04/2016 Prazas: 15 Solicitudes: 20 Matriculas: 9
Apta/os: 9

Actividade: Detección de drogas na conducción

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 19/10/2016 Remate: 21/10/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 26 Matriculas: 26
Apta/os: 24

Actividade: Atropelos: investigación e reconstrución

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 25
Comezo: 10/05/2016 Remate: 31/05/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 98 Matriculas: 32
Apta/os: 26

Actividade: Avanzado intervención policial con entrada en domicilios e outros
lugares pechados

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 20
Comezo: 15/03/2016 Remate: 31/03/2016 Prazas: 20 Solicitudes: 57 Matriculas: 20
Apta/os: 20

Actividade: 2º curso do título de Experto en Criminoloxía Viaria

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: --- Horas docencia: 70
Comezo: 27/04/2016 Remate: 23/06/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 50 Matriculas: 30
Apta/os: 29

Actividade: Autocad



Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 25
Comezo: 14/09/2016 Remate: 28/09/2016 Prazas: 30 Solicitudes: 32 Matriculas: 23
Apta/os: 22

Actividade: Protección de datos e actividade policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 19/09/2016 Remate: 19/09/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 54 Matriculas: 28
Apta/os: 28

Actividade: Intervención da policía local como policía xudicial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 16
Comezo: 04/04/2016 Remate: 05/04/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 65 Matriculas: 25
Apta/os: 25

Actividade: Bandas do leste, acercamento á cultura e actuación policial

Modalidade: Presencial Tipo Curso Certificado: Aproveitamento Horas docencia: 8
Comezo: 19/12/2016 Remate: 19/12/2016 Prazas: 25 Solicitudes: 66 Matriculas: 25
Apta/os: 24

Resumo formación específica

Horas docencia 2916,5
Solicitudes 5859
Prazas ofertadas 3303
Matriculas 3107
Aptas/os: 2238

Resumo total

Horas docencia 3779,5
Solicitudes 9206
Prazas ofertadas 6549
Matriculas 5469
Aptas/os: 4314