



Proceso selectivo para el ingreso, por la modalidad específica de promoción del personal laboral fijo, en el cuerpo de técnicos de carácter facultativo de Administración especial, grupo B, en el cuerpo de ayudantes de carácter facultativo de la Administración especial y en el cuerpo administrativo de la Administración general de la Comunidad Autónoma, subgrupo C1.

Prueba tipo test

MODELO A

NO abra el examen hasta que el tribunal se lo indique

1. En que supuestos tendrán capacidad de obrar ante las administraciones públicas los grupos de afectados según el artículo 3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas?:

- a) Cuando la ley así lo declare expresamente.
- b) Únicamente en los casos previstos por la propia ley del procedimiento administrativo común.
- c) En ningún caso, salvo que una norma con rango de ley diga el contrario.
- d) Exclusivamente cuando una norma lo declare.

2. Conforme al artículo 5 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común, quien podrá actuar en representación de otra persona ante las administraciones públicas?:

- a) Las personas jurídicas en todo caso.
- b) Las personas físicas en todo caso.
- c) Las personas físicas con capacidad de obrar.
- d) Las personas jurídicas cuando una norma lo declare expresamente.

3. Señala el artículo 11 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas que las administraciones públicas solo les requerirán a los interesados el uso obligatorio de firma para una serie de actuaciones, entre las cuáles no se encuentra un de las siguientes. Se señale cuál:

- a) Presentar declaraciones responsables o comunicaciones.
- b) Desistir de acciones.
- c) Presentar documentación en el registro.
- d) Interponer recursos.

4. Según el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, la Administración

está obligada a dictar resolución expresa en todos los procedimientos y a notificarla cualquier que sea su forma de iniciación. Cuando las normas reguladoras de los procedimientos no fijen el plazo máximo para recibir la dicha notificación, esta será de:

- a) Un año.
- b) Seis meses.
- c) Tres meses.
- d) Dos años.

5. En cual de los siguientes supuestos el vencimiento del plazo máximo establecido sin que se dictara y notificara resolución expresa no llevará necesariamente a que se produzca la caducidad del procedimiento? (artículo 25 de la LPAC):

- a) Procedimientos en que la Administración ejercite potestades sancionadoras.
- b) Procedimientos de los que pudiera derivarse el reconocimiento de derechos.
- c) Procedimientos en que la Administración ejercite potestades de intervención susceptibles de producir efectos de gravamen.
- d) Procedimientos de los que pudiera derivarse el reconocimiento de deberes.

6. Establece el artículo 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común que la Administración podrá conceder, de oficio o a petición de los interesados, una ampliación de los plazos establecidos:

- a) Que no exceda de la mitad de estos.
- b) Por un plazo máximo idéntico a los originales.
- c) Únicamente en aquellos supuestos tasados por la propia ley.
- d) Solo en los casos de urgente necesidad.

7. Cuando una Administración pública tenga que dictar, en el ámbito de sus competencias, un acto que necesariamente tenga por base otro dictado por una Administración pública distinta y aquella entienda que es ilegal (artículo 39 de la LPAC):

- a) Podrá apartarse del sentido de este sin tener que motivar su propio acto.
- b) Podrá requerir a ésta previamente para que anule o revise el acto.
- c) Lo declarará lesivo para el interés público tras la impugnación ante el orden jurisdiccional contencioso-administrativa.
- d) Deberá requerir a ésta para que anule el acto.

8. Respecto de los medios de notificación que deben emplear las administraciones públicas, señala el artículo 41 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas que:

- a) Las notificaciones se practicarán preferentemente por medios electrónicos.
- b) Las notificaciones se practicarán exclusivamente por medios electrónicos.
- c) Las notificaciones se practicarán por el medio que señale el interesado.
- d) Las notificaciones se practicarán por el medio que señale la Administración.

9.Cuál de los siguientes actos de las administraciones públicas no serán en todo caso nulos de pleno derecho, según lo dispuesto por el artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas?:

- a) Los que sean constitutivos de infracción penal.
- b) Los actos expresos o presuntos contrarios al ordenamiento jurídico.
- c) Los dictados prescindiendo total y absolutamente de las normas que contienen las reglas esenciales para la formación de la voluntad de los órganos colegiados.
- d) Los que tengan un contenido imposible.

10. A tenor del artículo 48 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, son anulables los actos de la Administración:

- a) Que lesionen derechos susceptibles de amparo constitucional.
- b) Que incurran en desviación de poder.
- c) Que tengan un contenido imposible.
- d) Los que sean constitutivos de infracción penal.

11. Según el artículo 57 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que órgano administrativo es el competente para disponer la acumulación de un procedimiento a otros?:

- a) El que inicie o tramite un procedimiento.
- b) El que resuelva un procedimiento.
- c) El superior jerárquico del que inicie un procedimiento.
- d) El que tenga mayor nivel jerárquico.

12. Según el artículo 60 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, a los efectos de iniciación del procedimiento, se entiende por orden superior la emitida por un órgano administrativo superior jerárquico del competente para:

- a) La resolución del procedimiento.
- b) La resolución de los recursos del procedimiento.
- c) La iniciación del procedimiento.
- d) En el trámite de audiencia.

13. Según el artículo 62 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, las denuncias sobre hechos que pudieran constituir una infracción administrativa recogerán:

- a) La fecha de su comisión y, en todo caso, la identificación de los presuntos responsables.
- b) La fecha de su comisión y, cuando sea posible, la identificación de los presuntos responsables.
- c) La identificación de los presuntos responsables y, cuando sea posible, la fecha de su comisión.
- d) La fecha de la apertura del expediente y la identificación de los responsables.

14. Según el artículo 70 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, cuál de los siguientes documentos forma parte de un expediente administrativo?:

- a) Las notificaciones a los interesados.
- b) Las notas de apoyo técnico de una resolución.
- c) Los informes internos de carácter auxiliar.
- d) Los borradores y notas de apoyo.

15. Según el artículo 74 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, las cuestiones incidentales que se susciten en el procedimiento suspenderán la tramitación de este:

- a) Solo si se refieren a la nulidad de actuaciones.
- b) Solo si se trata de la recusación.
- c) Sí, en todo caso.
- d) En ningún caso cabe suspensión.

16. Dispone el artículo 80 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas que, con carácter general, los informes serán emitidos a través de medios electrónicos y en el plazo de:

- a) Veinte días.
- b) Cinco días.
- c) Diez días.
- d) Quince días.

17. Según el artículo 81 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, en los procedimientos de responsabilidad patrimonial en que sea preceptivo el dictamen del Consejo de Estado u órgano consultivo autonómico, éste se emitirá en el plazo de:

- a) Un mes.
- b) Dos meses.
- c) Tres meses.
- d) Seis meses.

18. Según el artículo 83 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que órgano es el competente para poder acordar un período de información pública?:

- a) El órgano al que le corresponda la instrucción del procedimiento.
- b) El órgano al que le corresponda dictar informe en el procedimiento.
- c) El órgano al que le corresponda la resolución del procedimiento.
- d) El órgano al que le corresponda iniciar e informar en el procedimiento.

19. Establece el artículo 85 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas que, cuando la sanción tenga únicamente carácter pecuniario, el órgano competente para resolver el procedimiento aplicará reducciones:

- a) De, por lo menos, el 20% sobre el importe de la sanción propuesta.
- b) De, por lo menos, el 10% sobre el importe de la sanción propuesta.
- c) De, como máximo, el 20% sobre el importe de la sanción propuesta.

d) De, por lo menos, el 15% sobre el importe de la sanción propuesta.

20. La resolución que ponga fin al procedimiento decidirá todas las cuestiones expuestas por los interesados y aquellas otras derivadas de él. Cuando se trate de cuestiones conexas que no fueran expuestas por los interesados, el órgano competente se podrá pronunciar sobre estas, y lo pondrá antes de manifiesto a aquéllos por un plazo no superior a (artículo 88 de la LPAC):

- a) Diez días.
- b) Quince días.
- c) Cinco días.
- d) Veinte días

21. Conforme a lo dispuesto en el artículo 3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, las administraciones públicas se relacionarán entre sí y con sus órganos, organismos públicos y entidades vinculados o dependientes a través de:

- a) Medios electrónicos.
- b) Medios analógicos.
- c) Medios digitales.
- d) Medios mecánicos.

22. Conforme a lo dispuesto en el artículo 6 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, los órganos administrativos podrán dirigir las actividades de sus órganos jerárquicamente dependientes mediante:

- a) Reglamentos.
- b) Instrucciones y órdenes de servicio.
- c) Verbalmente.
- d) Notas interiores.

23. Conforme a lo dispuesto en el artículo 7 de la Ley 40/2015, del 1 octubre, de régimen jurídico del sector público, la Administración consultiva podrá articularse mediante órganos específicos dotados de:

- a) Dependencia orgánica y funcional con respecto a la Administración activa.
- b) Autonomía orgánica y funcional con respecto a la Administración activa.
- c) Dependencia orgánica con respecto a la Administración activa.
- d) Dependencia funcional con respecto a la Administración activa.

24. Conforme a lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, corresponde certificar las actuaciones de los órganos colegiados y garantizar que los procedimientos y reglas de constitución y adopción de acuerdos son respetadas al:

- a) Presidente.
- b) Asesor jurídico.
- c) Secretario.
- d) Vicepresidente.

25. Conforme a lo dispuesto en el artículo 27 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, las normas definidoras de infracciones y sanciones no serán susceptibles de aplicación:

- a) Sistemática.
- b) Gramatical.
- c) Analógica.
- d) Directa.

26. Conforme a lo dispuesto en el artículo 29 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, las sanciones administrativas podrán implicar privación de libertad:

- a) Cuando así se establezca en una norma con rango de ley.

- b) Cuando así se establezca en el reglamento disciplinario de los empleados públicos.
- c) En ningún caso.
- d) Siempre.

27. Conforme a lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, el plazo de prescripción de las infracciones comenzará a contarse:

- a) Desde el día en que la infracción se cometiera.
- b) Desde el día siguiente a aquel en que sea ejecutable la resolución por la que se impone la sanción.
- c) Desde el día siguiente a aquel en que transcurra el plazo para recurrir la sanción.
- d) Desde el día en que se tenga conocimiento de que la infracción se cometiera.

28. Conforme a lo dispuesto en el artículo 30 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, las infracciones muy graves prescribirán a los:

- a) Tres años.
- b) Un año.
- c) Las infracciones muy graves son imprescriptibles.
- d) Dos años.

29. De conformidad con lo establecido en el artículo 3 de la Ley 4/2019, de 17 de julio, de Administración Digital de Galicia, no es un fin de dicha ley:

- a) La modernización del sector privado y público autonómico.
- b) El fomento del uso de las tecnologías de la información.
- c) El impulso del uso de la identificación electrónica.
- d) La regulación de las infraestructuras y de los sistemas tecnológicos.

30. De conformidad con lo establecido en el artículo 5.3 de la Ley 4/2019, de 17 de julio, de Administración Digital de Galicia, el empleo de procedimientos administrativos electrónicos o digitales:

- a) No implicará la eliminación, reducción o condicionamiento indebido de los derechos reconocidos o atribuidos .
- b) Podrá implicar la eliminación, reducción o condicionamiento indebido de los derechos reconocidos o atribuidos.
- c) No implicará la eliminación pero sí la reducción o condicionamiento indebido de los derechos reconocidos o atribuidos.
- d) Deberá implicar la eliminación, reducción o condicionamiento indebido de los derechos reconocidos o atribuidos.

31. De conformidad con lo establecido en el artículo 9.1 de la Ley 4/2019, de 17 de julio, de Administración Digital de Galicia, señalar a quién le corresponde determinar las medidas necesarias para garantizar el acceso de la comunidad gallega en el exterior a los servicios públicos digitales:

- a) A la Xunta de Galicia.
- b) A la consellería competente en materia de administraciones públicas.
- c) A la entidad competente en materia de contenidos digitales.
- d) A la secretaría general técnica de la Presidencia de la Xunta de Galicia.

32. De conformidad con lo establecido en el artículo 10.2 de la Ley 4/2019, de 17 de julio, de Administración Digital de Galicia, se podrá establecer el deber de relacionarse a través de medios electrónicos con el sector público autonómico, para determinados procedimientos, a:

- a) Colectivos de personas físicas.
- b) Colectivos de personas físicas y personas jurídicas.
- c) No se puede establecer ese deber para ningún colectivo al margen del dispuesto en esa ley.

- d) Todos los colectivos tienen el deber de relacionarse con la administración por medios electrónicos.

33. De conformidad con lo establecido en el artículo 42.2 de la Ley 4/2019, de 17 de julio, de Administración Digital de Galicia, la lista de confianza de prestadores cualificados de servicios electrónicos de confianza será accesible desde:

- a) La sede electrónica de la Xunta de Galicia.
- b) El portal web corporativo de la Consellería de Hacienda.
- c) El portal web corporativo de la consellería competente en materia de administraciones públicas.
- d) Página oficial de la Xunta de Galicia.

34. De acuerdo con lo establecido en el artículo 2 de la Ley 2/2015, del 29 abril, del empleo público de Galicia, la potestad de autoorganización es aquella que:

- a) Faculta a la Administración general del Estado para estructurar, establecer el régimen jurídico y dirigir y fijar los objetivos de la función pública gallega.
- b) Faculta a la Consellería de Presidencia para estructurar, establecer el régimen jurídico y dirigir y fijar los objetivos de la función pública gallega.
- c) Faculta a la Comunidad Autónoma de Galicia para estructurar, establecer el régimen jurídico y dirigir y fijar los objetivos de la función pública gallega.
- d) Faculta a la Consellería de Presidencia y la Consellería de Hacienda para organizar, establecer el régimen jurídico y dirigir y fijar los objetivos de la función pública gallega.

35. De acuerdo con lo establecido en el artículo 22 de la Ley 2/2015, del 29 abril, del empleo público de Galicia, los puestos que tengan atribuidas funciones que impliquen la realización de tareas de inspección, fiscalización o

control serán reservados necesariamente en las relaciones de puestos de trabajo a:

- a) El personal laboral.
- b) El personal funcionario.
- c) El personal eventual.
- d) El personal laboral indefinido.

36. De acuerdo con lo establecido en el artículo 25 de la Ley 2/2015, de 29 abril, del empleo público de Galicia, la prestación de servicios en régimen interino:

- a) Constituye mérito preferente para la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera.
- b) No constituye mérito preferente para la adquisición de la condición de personal funcionario de carrera.
- c) Constituye mérito preferente para la adquisición de la condición de personal eventual.
- d) No constituye mérito para la adquisición de personal laboral.

37. Según lo recogido en el artículo 29 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, el personal que en ningún caso puede realizar actividades comunes de gestión o de carácter técnico, ni ninguna de las funciones que corresponden al personal funcionario de carrera:

- a) Tiene la condición de personal eventual.
- b) Tiene la condición de personal directivo.
- c) Tiene la condición de personal laboral temporal.
- d) Tiene la condición de personal de alta Dirección.

38. Según lo recogido en el artículo 31 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, cuando el personal funcionario de carrera acceda a puestos de trabajo de carácter eventual, podrá optar entre permanecer en la situación de servicio activo o pasar a la situación de:

- a) Excedencia voluntaria.
- b) Servicios en otras administraciones públicas.
- c) Servicios especiales.
- d) Excedencia forzosa.

39. Según el literal del artículo 31.3 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, la determinación de las condiciones de empleo del personal eventual:

- a) No tiene la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos de esta ley.
- b) Tiene la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos de esta ley.
- c) No tiene la consideración de materia objeto de negociación individual a los efectos de esta ley.
- d) Tiene la consideración de materia objeto de negociación colectiva igual que el resto del personal de la administración pública.

40. El artículo 33 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, indica que los puestos que sean cubiertos por personal directivo:

- a) Se recogerán en una relación de puestos directivos de contenido análogo al de la relación de puestos de trabajo.
- b) Los establecerá anualmente el Consello da Xunta dentro de los correspondientes créditos presupuestarios consignados al efecto.
- c) Los establecerá anualmente el Consello da Xunta y figurarán recogidos en una relación de puestos directivos de contenido análogo al de la relación de puestos de trabajo.
- d) Los establecerá anualmente el Consello da Xunta y figurarán recogidos en un plantel de puestos directivos de contenido análogo al de la relación de puestos de trabajo.

41. Cuál de los siguientes no es un de los requisitos generales para participar en los procesos selectivos de acceso al empleo público recogidos en el artículo 50 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia?:

- a) Tener cumplidos los dieciséis años y no exceder de los 65 años.
- b) En el caso de nacionales de otros Estados, no estar inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido la sanción disciplinaria o equivalente que impida en el Estado de origen el acceso al empleo público en los términos anteriores.
- c) Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.
- d) Estar en posesión de la titulación exigida o estar en condiciones de obtenerla.

42. Conforme a lo dispuesto en el artículo 54 de la Ley 2/2015, de 29 abril, del empleo público de Galicia, concurrirán en un turno separado de los demás aspirantes, siempre que así se justificara para el mejor desarrollo de sus pruebas selectivas:

- a) Las personas, cualquiera que sea su nacionalidad, descendientes del cónyuge no separado de derecho de personas que posean la nacionalidad española o de otros Estados Miembros de la Unión Europea, siempre que sean menores de veintiún años.
- b) Las personas con discapacidad.
- c) Las personas, cualquier que sea su nacionalidad, descendientes de personas que posean la nacionalidad española o de otros Estados Miembros de la Unión Europea, siempre que sean menores de veintiún años.
- d) Las personas que soliciten ir en un turno separado por cuestiones personales.

43. Figura en el artículo 55 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, como un de los principios de los procesos selectivos de los empleados públicos:

- a) Los órganos de selección no podrán proponer el acceso al empleo público de un número superior de personas aprobadas al de plazas convocadas, excepto cuando así lo prevea la propia convocatoria.
- b) Los órganos convocantes no podrán proponer el acceso al empleo público de un número superior de personas aprobadas al de plazas convocadas, excepto cuando así el prevea la propia convocatoria.
- c) La Administración convocante no podrá proponer el acceso al empleo público de un número superior de personas aprobadas al de plazas convocadas, excepto cuando así lo prevea la propia convocatoria.
- d) Los órganos de selección podrán proponer el acceso al empleo público de un número superior de personas aprobadas al de plazas convocadas convocadas cuando una norma lo permita.

44. Según la redacción del artículo 68 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, el personal funcionario puede solicitar la prolongación de la permanencia en la situación de servicio activo:

- a) Con una antelación mínima de tres meses y máxima de cuatro meses a la fecha en que cumpla la edad de jubilación forzosa.
- b) Con una antelación mínima de tres meses y máxima de cuatro meses a la fecha en que cumpla la edad de jubilación común.
- c) Con una antelación mínima de dos meses y máxima de tres meses a la fecha en que cumpla la edad de jubilación parcial.
- d) Con una antelación mínima de cuatro meses y máxima de un mes meses a la fecha en que cumpla la edad de jubilación parcial.

45. Según la redacción del artículo 72 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, las empleadas públicas víctimas de violencia de género tienen, entre otros, derecho:

- a) A la consideración como justificadas de las faltas de asistencia, totales o parciales, por el tiempo y en las condiciones en que así el determinen los servicios sociales de atención o de salud, según proceda.
- b) A la consideración como justificadas de las faltas de asistencia, totales o parciales, por un período de un año, prorrogable por períodos de seis meses.
- c) A la consideración como justificadas de las faltas de asistencia, totales o parciales, por un período de un año, prorrogable por períodos de seis meses, en las condiciones en que así el determinen los servicios sociales de atención o de salud, según proceda.
- d) A la consideración como injustificadas de las faltas de asistencia, totales, por un período dos años, prorrogable por períodos de tres meses, en las condiciones en que así el determinen los servicios sociales de atención o de salud, según proceda.

46. No consta cómo un de los deberes de los empleados públicos recogidos en el artículo 74 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia:

- a) Desempeñar efectivamente las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional.
- b) Ajustar su actuación a los principios de lealtad y buena fe con la Administración pública en la cual presten sus servicios, con sus superiores, con sus compañeros, con sus subordinados y con los ciudadanos.
- c) Garantizar la constancia y la permanencia de los documentos para su transmisión y entrega a sus posteriores responsables.
- d) Tratar con atención y respeto a los ciudadanos, y a sus superiores y a los restantes empleados públicos.

47. Cuál de los siguientes, según lo recogido en el artículo 88 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, no es un procedimiento común de provisión de puestos de trabajo por el personal funcionario de carrera?:

- a) El concurso específico.
- b) La comisión de servicios voluntaria.
- c) La libre designación con convocatoria pública.
- d) El concurso ordinario.

48. Según el artículo 91 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, la valoración global de los méritos, generales y específicos, supondrá, en el caso del concurso específico, como mínimo:

- a) El 45% de la puntuación máxima alcanzable.
- b) El 55% de la puntuación máxima alcanzable.
- c) El 40% de la puntuación máxima alcanzable.
- d) El 60% de la puntuación máxima alcanzable.

49. Según el artículo 97 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, el personal funcionario que cese en un puesto de trabajo provisto por libre designación percibirá las retribuciones complementarias correspondientes al puesto que ocupara con carácter definitivo:

- a) Mientras no obtenga otro puesto con carácter definitivo por los procedimientos comunes de provisión previstos en el capítulo III del título VI de la ley y durante un plazo máximo de tres meses.
- b) Mientras no obtenga otro puesto con carácter definitivo por los procedimientos comunes de provisión previstos en el capítulo III del título VI de la ley y durante un plazo máximo de seis meses.
- c) Mientras no obtenga otro puesto con carácter definitivo por los procedimientos comunes de provisión previstos en el capítulo III del título VI de la ley y durante un plazo máximo de doce meses.

- d) Mientras no obtenga otro puesto con carácter provisional por los procedimientos comunes de provisión previstos en el capítulo III del título VI de la ley y durante un plazo máximo de nueve meses.

50. Con base en el artículo 99 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, cuál de las siguientes circunstancias no tiene que concurrir para poder autorizar permutas de puestos de trabajo entre personal funcionario interino?:

- a) Que a ninguna de las personas que pretendan la permuta le falte menos de cinco años para cumplir la edad de jubilación forzosa.
- b) Que los puestos de trabajo tengan el mismo complemento retributivo, puedan ser ocupados por personal funcionario del mismo subgrupo o grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que este no tenga subgrupo, cuerpo o escala, y su forma de provisión sea el concurso ordinario.
- c) Las permutas de puestos de trabajo no están recogidas para el personal funcionario interino.
- d) En el plazo de cinco años a partir de la concesión de una permuta no se autorizará otra a ninguna de las personas interesadas.

51. Según el artículo 101 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, en caso de que el puesto de trabajo desempeñado en comisión de servicios de carácter forzoso tenga asignadas unas retribuciones inferiores a las del puesto de origen, se percibirá, mientras se permanezca en tal situación:

- a) Las retribuciones del puesto de origen.
- b) Una indemnización por la diferencia.
- c) Un complemento retributivo personal transitorio por la diferencia.
- d) Un complemento de puesto de trabajo.

52. Según el artículo 103 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, el personal funcionario de carrera que ocupe un puesto de trabajo que sea objeto de supresión a consecuencia de un plan de ordenación de recursos humanos puede ser destinado a otro puesto de trabajo por el procedimiento de:

- a) Reasignación de efectivos.
- b) Comisión de servicios forzosa.
- c) Adscripción provisional.
- d) Libre designación.

53. Según el artículo 113 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, en los casos de nacimiento de hijos prematuros o que por cualquier causa deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, el personal funcionario tiene derecho a ausentarse del puesto de trabajo:

- a) Un máximo de tres horas diarias mientras dure el período de hospitalización, con la percepción íntegra de sus retribuciones.
- b) Un máximo de dos horas diarias mientras dure el período de hospitalización, con la merma proporcional de sus retribuciones.
- c) Un máximo de dos horas diarias mientras dure el período de hospitalización, con la percepción íntegra de sus retribuciones.
- d) Un máximo de cuatro horas diarias mientras dure el período de hospitalización, sin percepción de sus retribuciones.

54. Según la redacción del artículo 116 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, el personal funcionario tiene derecho a un permiso para atender el cuidado del cónyuge o pareja de hecho o de un familiar dentro del primero grado de consanguinidad o afinidad, en los casos de:

- a) Accidente o enfermedad grave.
- b) Accidente o enfermedad muy grave.
- c) Enfermedad muy grave.

d) Accidente o enfermedad laboral grave.

55. El artículo 119 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia, recoge que en el caso de unión de hecho el personal funcionario tiene derecho a:

- a) Un permiso retribuido de quince días hábiles ininterrumpidos.
- b) Un permiso retribuido de quince días naturales ininterrumpidos.
- c) La ley no recoge un permiso para las uniones de hecho.
- d) Un permiso retribuido de diez días hábiles ininterrumpidos

56.Cuál de estas licencias no está recogida en los artículos 126 a 131 de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia?:

- a) Licencia por asuntos particulares.
- b) Licencias por enfermedad.
- c) Licencia para supuestos de hospitalización prolongada.
- d) Licencia para la realización de estudios sobre materias directamente relacionadas con la Administración pública.

57. De conformidad con el artículo 6.1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, sin perjuicio de lo previsto en el artículo 4.3, excepcionalmente podrá autorizársele al personal incluido en el ámbito de esta ley la compatibilidad para el ejercicio de actividades de investigación:

- a) De carácter no permanente.
- b) De carácter permanente.
- c) De carácter discontinuo.
- d) De carácter fijo.

58. El artículo 7 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas establece que será

requisito necesario para autorizar la compatibilidad de actividades públicas que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración prevista en los presupuestos generales del Estado para el cargo de director general, ni supere la correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación común, incrementada en:

- a) Un 30 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
- b) Un 40 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
- c) Un 60 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
- d) Un 50 por 100, para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.

59. De conformidad con el artículo 8 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas, no se podrá pertenecer a más de dos consejos de administración u órganos de gobierno a que se refiere el apartado anterior, salvo que se autorice excepcionalmente para supuestos concretos mediante:

- a) Ley.
- b) Real decreto del Gobierno.
- c) Acuerdo del Gobierno.
- d) Orden ministerial.

60. De acuerdo con el artículo 2 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, se entiende por normalización:

- a) La adopción de medidas de carácter específico consistentes en evitar o compensar las desventajas derivadas de la discapacidad.

- b) La adopción de medidas de carácter específico consistentes en promover valores compartidos orientados al bien común y a la cohesión social.
- c) El principio en virtud del cuál las personas con discapacidad deben poder llevar una vida en igualdad de condiciones y acceder a los mismos lugares, ámbitos, bienes y servicios que están a disposición de cualquier otra persona.
- d) Son aquellas personas que pueden llevar una vida en condiciones en lugares de uso común.

61. De acuerdo con el artículo 4 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, la acreditación del grado de discapacidad:

- a) Se realizará en los términos establecidos reglamentariamente y tendrá validez en todo el territorio nacional.
- b) Se realizará en los términos establecidos reglamentariamente y tendrá validez en el territorio de la comunidad autónoma.
- c) Se realizará en los términos establecidos reglamentariamente y especificará las medidas de acción positiva que resulten de aplicación.
- d) Se realizará en los términos establecidos en una norma específica y tendrá validez en el territorio de la comunidad autónoma.

62. En base al artículo 10 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, las personas con discapacidad tienen derecho a la protección de la salud, lo que incluye:

- a) La prevención de la enfermedad y la protección, promoción y recuperación de la salud, excepto lo referido a la salud sexual y reproductiva.

- b) La prevención de la enfermedad y la protección, promoción y recuperación de la salud, con especial atención a la salud mental y a la salud sexual y reproductiva.
- c) La prevención de la enfermedad y la protección, promoción y recuperación de la salud, excepto lo referido a la salud mental.
- d) La prevención de la enfermedad y la protección de la salud, excepto lo referido a la salud reproductiva.

63. En base al artículo 12 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, las cualificaciones y valoraciones de los equipos multiprofesionales de cualificación y reconocimiento del grado de discapacidad responderán a criterios técnicos unificados, basados en la evidencia disponible y:

- a) Tendrán validez ante cualquier organismo público y en todo el territorio del Estado.
- b) Tendrán validez en todo el territorio de la Unión Europea.
- c) Tendrán validez ante cualquier organismo público en el ámbito de la Administración competente.
- d) Tendrán validez ante cualquier organismo público o privado y en todo el territorio del Estado.

64. En base al artículo 19 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, las personas con discapacidad, en su etapa educativa, tendrán derecho:

- a) A la gratuidad de la enseñanza en los centros especiales y al apoyo a la escolarización en los centros ordinarios, sin que se puedan establecer garantías adicionales.

- b) A la gratuidad de la enseñanza en los centros ordinarios y en los centros especiales, de acuerdo con lo que disponen la Constitución y las leyes que la desarrollan.
- c) A la gratuidad de la enseñanza en los centros especiales y a las ayudas que se establezcan para la enseñanza en centros ordinarios.
- d) A la gratuidad en centros especiales públicos o privados de acuerdo con la norma que a desarrollan.

65. De acuerdo con el artículo 30 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, adoptarán las medidas adecuadas para facilitar el estacionamiento de los vehículos automóviles pertenecientes a personas con problemas graves de movilidad, por razón de su discapacidad:

- a) Los ayuntamientos.
- b) Las comunidades autónomas.
- c) Las comunidades autónomas, sin perjuicio de las competencias atribuidas a las entidades locales.
- d) Las mancomunidades de ayuntamientos.

66. En base al artículo 36 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, con relación al derecho al trabajo, se entiende por igualdad de trato:

- a) La ausencia de toda discriminación directa o indirecta por motivo o por razón de discapacidad, en el empleo, en la formación y en la promoción profesionales y en las condiciones de trabajo.
- b) La situación laboral que elimina en los convenios colectivos cláusulas que supongan discriminación directa por motivo o por razón de discapacidad.

- c) La situación laboral que elimina en el ámbito laboral el entorno intimidatorio, hostil o degradante.
- d) La ausencia de discriminación directa por motivo o por razón de discapacidad, en el ámbito del empleo y en las condiciones de trabajo.

67. De acuerdo con el artículo 52 del Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, los centros ocupacionales:

- a) Son servicios de orientación y apoyo a las familias.
- b) Son servicios de centro de día y de noche que ofrecen una atención integral a las personas con discapacidad, con el objetivo de mejorar o mantener la autonomía personal.
- c) Tienen como finalidad asegurar los servicios de terapia ocupacional y de ajuste personal y social a las personas con discapacidad, con el objeto de lograr su máximo desarrollo personal y, en los casos en que sea posible, facilitar su capacitación y preparación para el acceso al empleo.
- d) Son centros para personas con discapacidad con el objeto de lograr su máximo desarrollo social.

68. De conformidad con lo establecido en el artículo 4.4 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, sobre la imposición de multas coercitivas:

- a) Su importe será de 100 a 1.000 euros mensuales y no podrá exceder del 5% del importe del contrato o subvención.
- b) Su importe será de 1.000 a 10.000 euros mensuales y no podrá exceder del 5% del importe del contrato o subvención o, en su caso, de 3.000 euros.
- c) Su importe será de 100 a 1.000 euros mensuales y no podrá exceder del 10% del importe del contrato o subvención o, en su caso, de 30.000 euros.

- d) Su importe será de 100 a 3.000 euros mensuales y no podrá exceder del 7% del importe bruto del contrato o subvención.

69. De conformidad con lo establecido en el artículo 6.3 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, sobre la publicidad activa:

- a) Cuando la información contenga datos de carácter personal, no se podrán publicar.
- b) Cuando la información contenga datos de carácter personal, especialmente protegidos, su publicidad solo se llevará a cabo con la disociación previa de estos.
- c) Cuando la información contenga datos de carácter personal, especialmente protegidos, no se podrán publicar.
- d) Cuando la información contenga datos de carácter general, su publicidad se llevará a cabo con la publicación de estos.

70. De conformidad con lo establecido en el artículo 13 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, sobre las obligaciones específicas de información de contratación pública, se facilitará información sobre:

- a) Datos sobre los contratos suscritos, excluidos los contratos menores y los criterios interpretativos de los órganos consultivos en materia de contratación.
- b) Datos sobre los contratos suscritos, incluidos los contratos menores y los criterios interpretativos de los órganos consultivos en materia de contratación.
- c) Datos sobre los contratos suscritos, incluidos los contratos menores.
- d) Datos sobre los contratos suscritos, sin incluir los contratos menores.

71. De conformidad con lo establecido en el artículo 25.3 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, en relación al acceso de la información pública:

- a) Las limitaciones al derecho de acceso serán de aplicación durante un tiempo predeterminado por las resoluciones que acuerdan el acceso y mientras se mantenga la razón que las justifique.
- b) Las limitaciones al derecho de acceso fijarán su duración y, en todo caso, hasta que se solicite nuevamente el acceso.
- c) Las limitaciones al derecho de acceso solo serán de aplicación durante el período de tiempo determinado por las leyes o mientras se mantenga la razón que las justifique.
- d) Las limitaciones al derecho de acceso solo serán de aplicación durante un período de seis meses y vendrá determinado por las leyes.

72. De conformidad con lo establecido en el artículo 27.4 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, con relación a la solicitud de acceso a la información pública:

- a) La resolución en la que se conceda o deniegue el acceso deberá notificarse en el plazo máximo de un mes desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver.
- b) La resolución en la que se conceda o deniegue el acceso deberá notificarse en el plazo máximo de dos meses desde la recepción de la solicitud por el órgano competente para resolver.
- c) La resolución en la que se conceda o deniegue el acceso deberá notificarse en el plazo máximo de un mes desde la solicitud.
- d) La resolución que deniegue el acceso deberá comunicarse en el plazo máximo de quince días desde la solicitud.

73. De conformidad con lo establecido en el artículo 28.1 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, en relación a la solicitud de acceso a la información pública:

- a) Contra la resolución expresa o presunta en materia de acceso podrá interponerse una reclamación ante el conselleiro del que dependa el órgano que debe de resolver.
- b) Contra la resolución expresa o presunta en materia de acceso podrá interponerse una reclamación ante el Valedor do Pobo.
- c) Contra la resolución expresa o presunta en materia de acceso podrá interponerse una reclamación ante el Consello da Xunta de Galicia.
- d) Contra la resolución expresa o presunta en materia de acceso podrá interponerse una reclamación ante el Consello da Xunta de Galicia.

74. Según lo establecido en el artículo 31.1 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, la coordinación y control interno en materia de transparencia:

- a) Será ejercida por la Comisión de Información y Transparencia, prevista en la Ley 10/2017, de 1 de abril, de garantía de la calidad de los servicios públicos y de la buena administración.
- b) Será ejercida por la Comisión Interdepartamental de Información y Evaluación, prevista en la Ley 1/2015, de 1 de abril, de garantía de la calidad de los servicios públicos y de la buena administración.
- c) Será ejercida por la Comisión de Información Pública.
- d) Será competencia del Observatorio Interdepartamental de Información y Desarrollo Administrativo.

75. Según lo establecido en el artículo 33.1 de la Ley 1/2016, de 18 de enero, de transparencia y buen gobierno, sobre la Comisión de la Transparencia:

- a) Se crea la Comisión de la Transparencia como órgano dependiente del Valedor do Pobo.
- b) Se crea la Comisión de la Transparencia como órgano independiente adscrito al Parlamento de Galicia.

- c) Se crea la Comisión de la Transparencia como órgano colegiado independiente adscrito al Valedor do Pobo.
- d) Se crea el Consello Consultivo de la Transparencia como órgano dependiente del Parlamento de Galicia.

76. Según lo dispuesto en el artículo 1 del Decreto legislativo 2/2015, de 12 de febrero, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de igualdad, la Xunta de Galicia tomará en consideración el trabajo realizado por la Comisión para la Igualdad y para los Derechos de las Mujeres, del Parlamento gallego:

- a) Siempre que eso sea posible.
- b) En la elaboración de todos los programas y consignaciones presupuestarias.
- c) En la adopción y ejecución de las políticas dirigidas a la eliminación de todo tipo de discriminaciones contra las mujeres.
- d) En la modificación de los patrones socioculturales.

77. Conforme a lo dispuesto en el artículo 3 de Decreto legislativo 2/2015, del 12 febrero, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de igualdad, se disponen, por lo que respeta al acceso al empleo, una diferencia de trato basada en una característica relacionada con el sexo, debido a la naturaleza de las actividades profesionales concretas o al contexto en el que se lleven a cabo, cuando esta característica constituya un requisito profesional esencial y determinante, siempre y cuando su objetivo sea legítimo y el requisito proporcionado se denomina:

- a) La excepción de buena fe ocupacional.
- b) Un supuesto de discriminación.
- c) Una acción positiva.
- d) Discriminación directa.

78. Según lo dispuesto en el artículo 6 de Decreto legislativo 2/2015, del 12 febrero, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de igualdad la elaboración de estudios, informes o consultas en el ámbito de empleo de las relaciones laborales que le sean solicitados por la Xunta de Galicia, a través de la consellería competente en materia de trabajo, es una función de:

- a) La Comisión para la Igualdad y para los Derechos de las Mujeres.
- b) La Comisión Interdepartamental de Igualdad.
- c) El Consejo Gallego de las Mujeres.
- d) La Consellería de Política Social.

79. Según lo dispuesto en el artículo 10 del Decreto legislativo 2/2015, de 12 de febrero, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de igualdad, la Xunta de Galicia en su ámbito de competencias promoverá y llevará a cabo acciones dirigidas a conseguir los siguientes objetivos, en relación con la información, asesoramiento y orientación para las mujeres:

- a) Erradicación, en todas las formas de expresión oral o escritura, del uso sexista del lenguaje en el campo institucional.
- b) Garantizar el uso no sexista del lenguaje.
- c) Garantizar el funcionamiento de centros y servicios de información y asesoramiento a las mujeres en número y dotaciones suficientes.
- d) Apoyar a las entidades que presten servicios de asistencia social a las mujeres.

80. Conforme a lo dispuesto en el artículo 47 del Decreto legislativo 2/2015, de 12 de febrero, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de igualdad, en el acceso al empleo público gallego se analizará si los requisitos exigidos a las

personas aspirantes determinan un perjuicio para las mujeres o para un colectivo predominantemente femenino:

- a) Con anterioridad a cualquier oferta de empleo público.
- b) Con anterioridad a la convocatoria del proceso selectivo.
- c) Una vez finalizado el proceso selectivo.
- d) Con anterioridad al nombramiento como personal de las administración pública.

PREGUNTAS DE RESERVA

81. Conforme a lo dispuesto en el artículo 52 de Decreto legislativo 2/2015, del 12 febrero, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales de la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de igualdad, se entiende la existencia de predominancia cuando en el cuerpo, escala, grupo o categoría exista una diferencia porcentual entre el número de mujeres y el número de hombres de por lo menos:

- a) 20 puntos.
- b) 10 puntos.
- c) 25 puntos.
- d) 15 puntos.

82. A la luz de la enumeración realizada por el artículo 35 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, cuál de los siguientes actos no se prevé cómo un de los que deberá de ser motivado con sucinta referencia de hechos y fundamentos de derecho?:

- a) Los actos que resuelvan procedimientos de arbitraje.
- b) Los acuerdos de aplicación de la tramitación simplificada de un procedimiento.
- c) Los acuerdos de adopción de medidas provisionales.

- d) Los actos que limiten derechos subjetivos o intereses legítimos.

83. De acuerdo con lo establecido en el artículo 3 de la Ley 2/2015, de 29 abril, del empleo público de Galicia, el régimen jurídico del personal incluido en el ámbito de aplicación de la citada ley no se basa en un de los siguientes principios:

- a) Desarrollo y cualificación profesional permanente de los empleados públicos.
- b) Igualdad en la atribución, ordenación y desempeño de las funciones y tareas.
- c) Eficacia en la planificación y gestión de los recursos humanos.
- d) Igualdad de trato entre mujeres y hombres.

84. De acuerdo con lo establecido en el artículo 11 de la Ley 2/2015, de 29 abril, del empleo público de Galicia, el personal que presta servicios en el Consello Consultivo de Galicia:

- a) Se rige por la normativa reguladora de este órgano y por la presente ley supletoriamente.
- b) Se rige por la presente ley, excepto en lo relativo a las retribuciones complementarias y otras materias.
- c) No se rige por la presente ley en ningún caso.
- d) Se rige directamente por esta norma.

85. Conforme a lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, tienen la consideración de administraciones públicas:

- a) Las administraciones de las comunidades autónomas.
- b) Las entidades de derecho privado vinculadas o dependientes de las administraciones públicas.
- c) Las universidades privadas.
- d) Las cámaras de comercio.

