MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVIZO PÚBLICO
DE EMPREGO ESTATAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE

Unión Europea
Fondo Social Europeo
*"El FSE invierte en tu futuro"*

# CONTRATO DE TRABALLO TEMPORAL

## DATOS DA EMPRESA

| CIF/NIF/NIE | | | |
|---|---|---|---|
| D./DNA. | NIF/NIE | EN CONCEPTO (1) | |
| NOME OU RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA | DOMICILIO SOCIAL | | |
| PAÍS | CONCELLO | C. POSTAL | |

## DATOS DA CONTA DE COTIZACIÓN

| RÉXIME | CÓDIGO CONTA COTIZACIÓN | ACTIVIDADE ECONÓMICA |
|---|---|---|
| | | |

## DATOS DO CENTRO DE TRABALLO

| PAÍS | CONCELLO |
|---|---|
| | |

## DATOS DO/A TRABALLADOR/A

| D./DNA. | NIF/NIE | DATA NACEMENTO | Nº AFILIACIÓN SEGURIDADE SOCIAL |
|---|---|---|---|
| NIVEL FORMATIVO | NACIONALIDADE | | |
| CONCELLO | PAÍS DOMICILIO | | |

coa asistencia legal, no seu caso, de D./Dna. ..............................................................................................
con NIF/NIE ......................... , en calidade de (2) ..............................................................................................

## DECLARAN

Que reúnen os requisitos esixidos para a celebración do presente contrato e, en consecuencia, acordan formalizalo de acordo coas seguintes:

## CLÁUSULAS

**PRIMEIRA**: O/A traballador/a prestará os seus servizos como (3) .................................................................. incluído no grupo laboral ..............................................................................................
para a realización das funcións (4) ..............................................................................................
segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa. No centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)
..............................................................................................

☐ Traballo remoto (5) ..............................................................................................

**SEGUNDA**: A xornada laboral será (6):

◯ A tempo completo: a xornada laboral será de ................... horas semanais, prestadas de ................................. , a ................................. , cos descansos establecidos legal ou convencionalmente. (7)

◯ A tempo parcial: a xornada laboral ordinaria será de ................... horas ◯ ao día, ◯ á semana, ◯ ao mes, ◯ ao ano (6). Sendo esta xornada inferior á dun/ha traballador/a comparable a tempo completo (8).

A distribución do tempo de traballo será de (9) .............................................................................................. , de acordo co establecido no convenio colectivo.

No caso de traballo a tempo parcial, indicar se existe ou non acordo sobre a realización de horas complementarias (10): ◯ SI ◯ NON

**TERCEIRA**: A duración deste contrato estenderase desde .........................., ata ........................... Establécese un período de proba de (11) ...............................................................................................................................................................................................

**CUARTA**: O/A traballador/a percibirá unha retribución total de .................................................................. euros brutos (12) ............................................ que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (13) ..................................................................................................................................

**QUINTA**: A duración das vacacións anuais será de (14) ...................................................................................................................................

**SEXTA**: Ao remate do contrato por circunstancias da produción e temporal de fomento de emprego para persoas con discapacidade, o/a traballador/a terá dereito a percibir unha indemnización conforme o artigo 49.1 do Estatuto dos Traballadores, ou coa disposición adicional primeira da Lei 43/2006, de 29 de decembro.

**SÉTIMA**: No non previsto neste contrato, será de aplicación a lexislación vixente e, en particular, o Estatuto dos Traballadores aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro (BOE 24 de outubro) e o convenio colectivo de ...............................................................................................................................................................................................

**OITAVA**: O contido deste contrato será comunicado ao Servizo Público de Emprego de .................................................................................................... , no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

**NOVENA**: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO.

**DÉCIMA**: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos rexistrados neste modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016, da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro.

---

(1) Director/a, xerente, etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que o/a teña ao seu cargo.
(3) Indicar profesión.
(4) Indicar o grupo ou nivel profesional que corresponda, segundo o sistema de clasificación profesional vixente na empresa.
(5) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, de 9 de xullo, e require a sinatura do correspondente acordo.
(6) Marcar o que corresponda.
(7) Indicar a xornada do/a traballador/a.
(8) Entenderase por “traballador/a a tempo completo comparable” ao/á traballador/a a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo, co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. De non existir na empresa ningún/ha traballador/a comparable a tempo completo, considerarase a xornada completa prevista no convenio colectivo de aplicación ou, no seu defecto, a xornada máxima legal.
(9) Indicar a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
(10) Sinalar o que proceda e, de ser así, xuntar o anexo se hai horas complementarias.
(11) Respectando o establecido no artigo 14.1 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro.
(12) Diariamente, semanalmente, mensualmente ou anualmente.
(13) Salario base, complementos salariais, pluses.
(14) Mínimo: 30 días naturais.

Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque a caixa correspondente) se realiza coas seguintes cláusulas específicas:


- ☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 4
- ☐ SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 5
- ☐ DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, DOMÉSTICA OU VÍTIMAS DE TERRORISMO E VÍTIMAS DA TRATA DE SERES HUMANOS . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 6
- ☐ DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL POR EMPRESA DE INSERCIÓN . . . . . . . . . . . . . . .páx. 7
- ☐ DE TRABALLADORES/AS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DOS SUBSIDIOS POR DESEMPREGO. . . . . . .páx. 8
- ☐ DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 9
- ☐ DE REMUDA . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 10
- ☐ VINCULADOS A PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPREGO . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 11
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS. . . . . . . . .páx. 12
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DOS ARTISTAS E DO PERSOAL TÉCNICO E AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 13
- ☐ DE DEPORTISTAS PROFESIONAIS . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 14
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES . . . . . . . . . . . . .páx. 15
- ☐ DE PERSOAS DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 16
- ☐ DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 17
- ☐ DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 18
- ☐ DE PERSOAL INVESTIGADOR . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 19
- ☐ DE TRABALLADORES/AS EN INSTITUCIÓNS PENITENCIARIAS. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 20
- ☐ DE MENORES E PERSOAS NOVAS EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMENTO PREVISTAS NA LEI ORGÁNICA 5/2000, DE 21 DE XANEIRO). . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 21
- ☐ OUTRAS SITUACIÓNS. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .páx. 22


e cumpre os requisitos esixidos na norma reguladora.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE OU AS OSCILACIÓNS QUE, AÍNDA TRATÁNDOSE DA ACTIVIDADE NORMAL DA EMPRESA, XERAN UN DESAXUSTE TEMPORAL ENTRE O EMPREGO ESTABLE DISPOÑIBLE E O QUE SE REQUIRE

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 0 2 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 0 2 |

As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:
........................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................

A duración prevista, que non poderá exceder de seis meses (ata un ano por convenio colectivo sectorial) será:
........................................................................................................................................................................................................

A conexión entre as circunstancias concretas que xustifican este contrato e a súa duración é:
........................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................

☐ SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 0 2 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 0 2 |

Entenderase por situacións ocasionais previsibles as consistentes en:
........................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................
cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 1 0 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 1 0 |

Substituír o/a traballador/a ............................................................................................................ con NIF/NIE ............................... sendo a causa:

◯ Substituír traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo.

◯ Substituír traballadores/as por maternidade/paternidade, sen bonificación de cotas.

◯ Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva.

◯ Substituír traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións por desemprego.

◯ Substituír traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal, contratando persoas con discapacidade. Bonificación do 100 % das cotas empresariais. (Disposición adicional novena da Lei 45/2002, de 12 de decembro)

◯ Substituír traballadoras vítimas de violencia de xénero ou vítimas de violencia sexual. (Lei Orgánica 1/2004, de 28 de decembro, e Lei Orgánica 10/2022, de 6 de setembro). Indicar o que proceda:

  ◯ Que suspendesen o seu contrato de traballo.
  - Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns.

  ◯ Que teñan exercido o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio do centro de traballo.
  - Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns, durante seis meses.

◯ Substituír traballadores/as cuxo contrato laboral fose suspendido durante os períodos por:

  ◯ Maternidade.

  ◯ Paternidade.

  ◯ Adopción.

  ◯ Acollida preadoptiva ou permanente.

  ◯ Risco durante o embarazo.

  ◯ Risco durante a lactación natural.

- Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social. Real Decreto Lei 11/1998, de 4 de setembro

◯ Substituír traballadores/as autónomos/as por conciliación da vida profesional e familiar. Artigo 30 da Lei 20/2007, de 11 de xullo

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO, VÍTIMAS DE VIOLENCIA DOMÉSTICA, VÍTIMAS DE TERRORISMO E VÍTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS**

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 5 0 | ◯ Por circunstancias da produción.<br>◯ Substitución. |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 5 0 | ◯ Remuda.<br>◯ Outras situacións. |

◯ A) Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluído/a nalgunha das situacións contempladas no apartado 5 do artigo 2 e a disposición adicional segunda da Lei 43/2006, de 29 de decembro, modificada pola disposición adicional terceira da Lei 44/2007, de 13 de decembro, e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):
.................................................................................................................................................................................................
que pertence ao colectivo de:

◯ a) Perceptores/as de rendas mínimas de inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
◯ b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior por algunha das seguintes causas:
- Falta do período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da unidade perceptora.
- Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.

◯ c) Novos maiores de 18 anos e menores de 30 procedentes de institucións de protección de menores.
◯ d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.
◯ e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, de 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e antigos/as presos/as.
◯ f) Menores internos incluídos no eido de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, de 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do Regulamento da mencionada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, de 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as antigos/as presos/as.
◯ g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizados polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
◯ h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción laboral autorizados/as polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

SI ◯ NON ◯ cumpriu un contrato de traballo nunha empresa de inserción social durante os 12 meses anteriores.

◯ B) Que o/a traballador/a ten acreditada por (1) ..........................................................................................................................
a condición contemplada no artigo 2.4 da Lei 43/2006, de 29 de decembro.
Marcar o que corresponda:

◯ Persoas incluídas no eido de aplicación da Lei Orgánica 1/2004, de 28 de decembro.

◯ Persoas incluídas no eido de aplicación da Lei 27/2003, de 31 de xullo.

◯ C) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 bis da Lei 43/2006, de 29 de decembro, modificada pola Lei 3/2012, de 6 de xullo.

◯ D) Que o/a traballador/a ten acreditada a condición contemplada no artigo 2.4 ter da Lei 43/2006, de 29 de decembro, modificada pola Lei 26/2015, de 28 de xullo.

(1) Indicar o organismo oficial que emitiu a certificación.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | | |
|---|---|---|---|
| ○ TEMPORAL DE DURACIÓN DETERMINADA | ○ TEMPO COMPLETO | 4 5 0 | ○ Por circunstancias da produción.<br>○ Substitución.<br>○ Remuda.<br>○ Outras situacións. |
| | ○ TEMPO PARCIAL | 5 5 0 | |

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ○ TEMPORAL DE FOMENTO DO EMPREGO | ○ TEMPO COMPLETO | 4 5 2 |
| | ○ TEMPO PARCIAL | 5 5 2 |

○ Que o/a traballador/a se atopa en situación de desemprego e está incluído/a nalgunha das situacións contempladas no artigo 2 da Lei 44/2007, de 13 de decembro, e que se acredita mediante certificación expedida polos Servizos Sociais competentes de (1):
.............................................................................................................................................................................
que pertence ao colectivo de:

- ○ a) Perceptores/as de rendas mínimas de inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
- ○ b) Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior por algunha das seguintes causas:
  - Falta do período esixido de residencia ou empadroamento, ou para a constitución da unidade perceptora.
  - Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.
- ○ c) Novos maiores de 18 anos e menores de 30 procedentes de institucións de protección de menores.
- ○ d) Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.
- ○ e) Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, de 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e antigos/as presos/as.
- ○ f) Menores internos incluídos no eido de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, de 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do Regulamento da mencionada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, de 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as antigos/as presos/as.
- ○ g) Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizados polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ○ h) Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción laboral autorizados/as polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.

recollido no citado apartado.

(1) Indicar o organismo oficial que emitiu a certificación.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE TRABALLADORES/AS MAIORES DE 52 ANOS BENEFICIARIOS/AS DE SUBSIDIOS POR DESEMPREGO

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ○ | POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN | 4 0 2 |
| ○ | SUBSTITUCIÓN | 4 1 0 |
| ○ | OUTROS CONTRATOS | 9 9 0 |

**O/a traballador/a:**

Que ten máis de 52 anos, está dado/a de alta no Servizo Público de Emprego e é beneficiario/a dalgunha das prestacións por desemprego:

○ Recollidos no artigo 274 do Texto Refundido da Lei Xeral da Seguridade Social.

○ Traballadores/as eventuais incluídos no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social.

A entidade xestora das prestacións aboará ao/á traballador/a o 50 % do importe do subsidio mensualmente durante a vixencia do contrato, cun límite máximo do dobre do período pendente de percibir. O/a empresario/a, durante este tempo, terá cumprida a obriga do pagamento do salario que lle corresponde ao/á traballador/a, completando a contía do subsidio recibido polo/a traballador/a ata o importe do devandito salario, sendo responsable das cotizacións á Seguridade Social por todas as continxencias e polo total do salario indicado, incluíndo o importe do subsidio.

No caso de traballadores/as incluídos/as no Réxime Especial Agrario da Seguridade Social, a entidade xestora aboará ao/á traballador/á o 50 % do importe da cota do Réxime Especial Agrario da Seguridade Social durante a vixencia do contrato e será o/a empresario/a o/a responsable da cotización por xornadas reais ao REASS polas continxencias correspondentes

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ◯ | SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL | 5 4 0 |

Reducir a xornada laboral e o salario nun (1) ................................................................................ cando o/a traballador/a reúna as condicións xerais requiridas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social, de conformidade co disposto no artigo 215 do Real Decreto Lexislativo 8/2015, de 30 de outubro.

---

(1) Redución da xornada e o salario entre un mínimo do 25 % e un máximo do 50 %. A redución da xornada e o salario poderán acadar o 75 % cando o contrato de remuda se concerte de maneira indefinida e a xornada completa

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE REMUDA

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ◯ | TEMPO COMPLETO | 4 4 1 |
| ◯ | TEMPO PARCIAL | 5 4 1 |

O/a traballador/a:

◯ Que se atopa en situación de desemprego e está inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de: ..........................................................................................................................................................................................

◯ Que ten un contrato de duración determinada coa empresa que foi comunicado no Servizo Público de Emprego de ..........................................................................................................................................................................................
co número .................................................... con data ...........................

O/a representante da empresa:

Que o/a traballador/a da empresa D./Dna.: ..........................................................................................................................
nado/a o ........................... que presta os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, número e localidade) ..........................................................................................................................................................................................
coa profesión de ................................................................................................................................................ incluído no grupo laboral/nivel ..........................................................................................................................................................
de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario nun (1) ............................................. por acceder á situación de xubilación parcial regulada no Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, suscribiu con data ........................... e ata ........................... o correspondente contrato de traballo a tempo parcial comunicado no Servizo Público de Emprego de.........................................................................................................................................
co número .................................................... con data ...........................

(1) Un mínimo do 25 % e un máximo do 50 %. A redución da xornada e salario poderá alcanzar o 75 % cando o contrato de remuda se celebre de forma indefinida e a xornada completa ou o 85 % nos supostos nos que sexa de aplicación o apartado 5 da disposición transitoria cuarta do Real Decreto Lexislativo 8/2015, ou se é o caso, o apartado 6 da citada disposición para empresas cualificadas de industria manufactureira.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS VINCULADOS A PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPREGO (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ○ | TEMPO COMPLETO | 4 0 5 |
| ○ | TEMPO PARCIAL | 5 0 5 |

Que este contrato se realiza para:

○ **Programa de Fomento de Emprego Agrario (Real Decreto 939/1997, de 20 de xuño).**

Que o empreador é: Corporación Local.

Datos da oferta de emprego do Programa de Emprego:
.................................................................................................................................................................................................................
.................................................................................................................................................................................................................
.................................................................................................................................................................................................................

Número de Expediente de Programa de Fomento de Emprego Agrario:
Provincia: .................................................................
Localidade obra: ..................................................................................................................................................................
Ano: ..............
Ent. Grupo: ...........................................................................
Programa: .............................................................................
Número de sección: ...........................................................................

○ **Outros programas** (especificar)**:**
.................................................................................................................................................................................................................
.................................................................................................................................................................................................................
.................................................................................................................................................................................................................

A duración destes contratos non poderá exceder de 12 meses, de acordo co establecido na disposición adicional novena da Lei 3/2023, de 28 de febreiro.

(1) Disposición adicional novena da Lei 3/2023, de 28 de febreiro.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ◯ | TEMPO COMPLETO | 4 0 6 |
| ◯ | TEMPO PARCIAL | 5 0 6 |

Que o contrato se formaliza para a execución doutros fondos da Unión Europea distintos dos destinados a financiar o Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (especificar):

.....................................................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................................

Terá a duración necesaria para a execución do proxecto:

.....................................................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................................

.....................................................................................................................................................................................................

cuxa duración será: .......................................................................................................................................................................

(1) Disposición adicional quinta do Real Decreto Lei 32/2021, de 28 de decembro.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO ARTÍSTICO DE DURACIÓN DETERMINADA DAS PERSOAS ARTISTAS QUE DESENVOLVEN A SÚA ACTIVIDADE NAS ARTES ESCÉNICAS, AUDIOVISUAIS E MUSICAIS, ASÍ COMO AS PERSOAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES TÉCNICAS OU AUXILIARES (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 0 7 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 0 7 |

Este contrato celébrase para cubrir necesidades temporais da empresa:

Sendo o motivo da contratación (2):
..........................................................................................
..........................................................................................
..........................................................................................

Sendo a súa duración determinada (3): ..........................................................................................

A persoa traballadora exercerá a súa actividade como:

◯ Artista.

◯ Persoal técnico ou auxiliar.

Outras especificacións:
..........................................................................................
..........................................................................................
..........................................................................................

Ao remate do contrato artístico, a persoa traballadora terá dereito a percibir unha indemnización conforme o establecido no artigo10.2 do Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto, modificado polo Real Decreto Lei 5/2022.

No non previsto neste contrato, será de aplicación a lexislación vixente e, en particular, o disposto no Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto.

---

(1) Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto, modificado polo Real Decreto Lei 5/2022, de 22 de marzo
(2) Especificar con precisión a causa habilitante do contrato temporal, as circunstancias concretas que o xustifican e a súa vinculación coa duración prevista.
(3) Para unha ou varias actuacións por tempo certo, por unha tempada, polo tempo que unha obra permaneza en cartel ou polo tempo que duren as distintas fases da produción.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO DE DEPORTISTAS PROFESIONAIS (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ○ | TEMPO COMPLETO | 4 1 3 |
| ○ | TEMPO PARCIAL | 5 1 3 |

O/A traballador/a cumpre os requisitos establecidos no artigo 1 do Real Decreto 1006/1985, de 26 de xuño, a efectos da aplicación da relación laboral especial de deportistas profesionais.

O obxecto do contrato será (2):
..................................................................................................................................................
..................................................................................................................................................
..................................................................................................................................................

Sendo a súa duración determinada (3):
..................................................................................................................................................
..................................................................................................................................................
..................................................................................................................................................

No non previsto neste contrato, será de aplicación a lexislación vixente e, en particular, o Real Decreto 1006/1985, de 26 de xuño, e suplementariamente, no que resulte compatible o Estatuto dos Traballadores.

---

(1) Real Decreto 1006/1985, de 26 de xuño.
(2) Especificar con precisión o obxecto do contrato.
(3) Por tempo certo ou para a realización dun número de actividades deportivas que constitúan en conxunto unha unidade identificable no eido da actividade deportiva desenvolvida. (Artigo 6 do Real Decreto 1006/1985, de 26 de xuño).

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO ARTÍSTICO DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ○ TEMPO COMPLETO | 4 0 9 |
| ○ TEMPO PARCIAL | 5 0 9 |

A persoa traballadora exercerá a súa actividade como:

○ Profesor Asistente Doutor.

○ Profesor Visitante.

A duración do contrato será de:
..............................................................................................................................................................................................
..............................................................................................................................................................................................
..............................................................................................................................................................................................

Outras especificacións:
..............................................................................................................................................................................................
..............................................................................................................................................................................................
..............................................................................................................................................................................................

No non previsto neste contrato, estarase a a lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto nos artigos 78 e 83 da Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo.

(1) De acordo con o establecido na Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo.
(2) Tempo parcial só para Profesor Visitante.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS DO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR

◯ SUBSTITUCIÓN

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 1 0 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 1 0 |

◯ CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN (*)

- ◯ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE
- ◯ SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA (**)

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 0 2 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 0 2 |

(*) As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:
.......................................................................................................................................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................

A duración prevista, que non poderá exceder de seis meses, ata un ano por convenio colectivo sectorial, será: ..........................................................
(**) Entenderase que as situacións ocasionais previsibles consisten en:
.......................................................................................................................................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................
.......................................................................................................................................................................................................
cuxa duración non poderá exceder dun máximo de 90 días no ano natural.

◯ SI ◯ NON acórdase facilitar horas de presenza a disposición do empregador. As horas de presenza serán ......................... horas semanais, distribuídas do seguinte xeito ...........................................................................................................................................................

O tempo de presenza estará suxeito a remuneración ou compensación da seguinte forma (1):

◯ Compensación con períodos de descanso retribuído equivalentes.
◯ Retribución cun salario dunha contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias.
◯ De calquera das anteriores maneras.

◯ SI ◯ NO acórdase que o/a traballador/a pase a noite no domicilio do empregador. O réxime nocturno será de .......................... noites á semana. Durante o descanso semanal e o período de vacacións, o/a traballador/a non está obrigado/a a residir no domicilio familiar do empregador.

◯ SI ◯ NO páctanse beneficios salariais en especie.

Aplicarase unha redución do 20 % ás cotizacións devindicadas á Seguridade Social por continxencias comúns. Se se cumpren os requisitos do artigo 9 da Lei 40/2013, de 18 de novembro, poderase aplicar unha bonificación do 45 % no caso de familias numerosas, que será incompatible coa redución do 20 % anterior.

Así mesmo, aplicarase unha bonificación do 80 % nas achegas empresariais á cotización por desemprego e ao Fondo de Garantía Salarial.

No non previsto neste contrato, será de aplicación a lexislación vigente e, en particular, o Real Decreto 1620/2011, de 14 de novembro, o Real Decreto Lei 16/2022, de 6 de setembro, e supletoriamente no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores.
A persoa contratada terá dereito á cobertura das continxencias de protección por desemprego e Fondo de Garantía Salarial nos termos previstos na normativa aplicable.

O contido do presente contrato presentarase na Tesourería Xeral da Seguridade Social no trámite de alta do/a empregado/a doméstico/a na Seguridade Social para os efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.

(1) Indicar o que proceda.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DE EMPREGO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE

◯ TEMPO COMPLETO — CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ CON BONIFICACIÓN | 4 3 0 |
| ◯ SEN BONIFICACIÓN | 4 3 0 |

◯ TEMPO PARCIAL — CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ CON BONIFICACIÓN | 5 3 0 |
| ◯ SEN BONIFICACIÓN | 5 3 0 |

**O/a traballador/a**:

Que é unha persoa con discapacidade, e que se recoñece a súa condición de tal,como se acredita mediante certificación expedida por (1)
..........................................................................................................................................................................................
de acordo co artigo 2.2 da Lei 43/2006, de 29 de decembro, se o contrato se celebra a tempo completo, a empresa terá dereito ás seguintes bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato. No suposto de que o contrato sexa a tempo parcial, a bonificación prevista en cada caso aplicarse consonte o artigo 2.7 da citada lei.

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS SEN DISCAPACIDADE GRAVE

| HOMES | MULLERES |
|---|---|
| ◯ a) Menores de 45 anos. 3500 euros/ano | ◯ a) Menores de 45 anos. 4100 euros/ano |
| ◯ b) Maiores de 45 anos. 4100 euros/ano | ◯ b) Maiores de 45 anos. 4700 euros/ano |

TRABALLADORES/AS DISCAPACITADOS/AS CON DISCAPACIDADE GRAVE

| HOMES | MULLERES |
|---|---|
| ◯ a) Menores de 45 anos. 4100 euros/ano | ◯ a) Menores de 45 anos. 4700 euros/ano |
| ◯ b) Maiores de 45 anos. 4700 euros/ano | ◯ b) Maiores de 45 anos. 5300 euros/ano |

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO

◯ TEMPO COMPLETO

| CÓDIGO DE CONTRATO | |
|---|---|
| ◯ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN | 4 0 2 |
| ◯ SUBSTITUCIÓN | 4 1 0 |
| ◯ TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE | 4 3 0 |
| ◯ REMUDA | 4 4 1 |
| ◯ OUTRAS SITUACIÓNS | 9 9 0 |

◯ TEMPO PARCIAL

| CÓDIGO DE CONTRATO | |
|---|---|
| ◯ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCIÓN | 5 0 2 |
| ◯ SUBSTITUCIÓN | 5 1 0 |
| ◯ TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE | 5 3 0 |
| ◯ SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL | 5 4 0 |
| ◯ REMUDA | 5 4 1 |
| ◯ OUTRAS SITUACIÓNS | 9 9 0 |

Establécese un período de adaptación ao traballo, que terá, á súa vez, o carácter de período de proba de (1) ........................................................... nas condicións seguintes (2):
..........................................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................................

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/da traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións ao posto de traballo:
..........................................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................................
e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia, realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes:
..........................................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................................

Os centros especiais de emprego que contraten temporalmente persoas con discapacidade terán dereito, durante toda a vixencia do contrato, ás bonificacións do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de recadación conxunta.

As partes comprométense a observar o disposto na lexislación vixente, e no especial, no Real Decreto 1368/85, de 17 de xullo, na Lei 12/2001, de 9 de xullo, na Lei 43/2006, de 29 de decembro, o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores e, no seu caso, no convenio colectivo de: ..........................................................................................................................................................................

(1) Non poderá exceder de seis meses.
(2) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as que determine, se é o caso, o equipo multiprofesional.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAL INVESTIGADOR

CONTRATO PREDOUTORAL DE PERSOAL INVESTIGADOR PREDOUTORAL EN FORMACIÓN
(artigo 21 da Lei 14/2011 e o Real Decreto 103/2019)

| | CÓDIGO DE CONTRATO |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 0 4 |

CONTRATO DE ACCESO DE PERSOAL INVESTIGADOR DOUTOR AO SISTEMA ESPAÑOL DE CIENCIA, TECNOLOXÍA E INNOVACIÓN (artigo 22 da Lei 14/2011)

| | CÓDIGO DE CONTRATO |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 1 2 |

Que o/a empregador/a é (1):

- ◯ Organismo público de investigación da Administración Xeral do Estado.
- ◯ Organismo de investigación doutra Administración Pública.
- ◯ Universidade pública.
- ◯ Universidades privadas y universidades da Igrexa Católica, cando perciban fondos cuxo destino inclúa a contratación de persoal investigador, nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ◯ Entidades privadas sen ánimo de lucro que realicen actividades de I+D tecnolóxico nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ◯ Consorcios públicos e fundacións do sector público nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ◯ Outros organismos de investigación da Administración Xeral del Estado, nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ◯ Outros axentes de execución do Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación dos contemplados na disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ◯ Centros do Sistema Nacional de Saúde e aqueles vinculados ou concertados con este.
- ◯ Outros.

Indicar a opción elixida:

◯ A Que o/a traballador/a para ser persoal investigador predoutoral en formación está en posesión do título de Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto, Graduado Universitario de, polo menos, 300 créditos ECTS ou Máster Universitario ou equivalente e foi admitido/a nun Programa de Doutoramento (2).
Que o lugar de realización efectivo das actividades do persoal investigador predoutoral en formación é
..........................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................
..........................................................................................................................................................

◯ B Que o/a traballador/a, para acceder como persoal investigador doutor a Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación, está en posesión do título de Doutor/a (3)
Que non estivo contratado/a baixo esta modalidade neste ou outro organismo por tempo superior a seis anos, agás persoas con discapacidade, en cuxo caso o tempo non poderá ser superior a oito anos.

---

(1) Indicar a entidade contratante.
(2) O/A traballador/a deberá entregarlle ao/á empresario/a fotocopia compulsada do título, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa da finalización dos estudos.
(3) Deberá acompañar a carta de admisión ao programa de doutoramento expedida pola unidade responsable do devandito programa ou pola escola de doutoramento ou posgrao.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE PERSOAS PENADAS EN INSTITUCIÓNS PENITENCIARIAS

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 5 0 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 5 0 |

PRIMEIRA

A persoa traballadora exercerá a súa actividade como ........................................................................................................................................
incluído no grupo profesional ou nivel profesional de ........................................................................................................................................
de clasificación profesional vixente na empresa, no centro penitenciario situado en (rúa, número e localidade)
........................................................................................................................................................................................................................
........................................................................................................................................................................................................................

SEGUNDA

A esta contratación aplicaráselle o seguinte:

- Bonificación do 65 % polos conceptos de recadación conxunta de desemprego, formación profesional e Fondo de Garantía Salarial.
- Bonificación ás cotas empresariais por continxencias comúns que se establezan para o colectivo de exclusión social.

TERCEIRA

No non previsto neste contrato, será de aplicación a lexislación vixente e, en particular, o disposto no Real Decreto 782/2001, de 6 de xullo, e as súas normas de desenvolvemento.

## ☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE MENORES E NOVOS, EN CENTROS DE MENORES SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMENTO

CÓDIGO DE CONTRATO

| | | |
|---|---|---|
| ◯ TEMPO COMPLETO | 4 5 0 |
| ◯ TEMPO PARCIAL | 5 5 0 |

PRIMEIRA

A persoa traballadora exercerá a súa actividade como ..................................................................
incluído no grupo profesional ou nivel profesional de ..................................................................
de clasificación profesional vixente na empresa, no centro de menores situado en (rúa, número e localidade)
..................................................................................................................................
..................................................................................................................................

SEGUNDA

A esta contratación aplicaráselle unha redución do 65 % polos conceptos de recadación conxunta de desemprego, formación profesional e Fondo de Garantía Salarial.

TERCEIRA

No non previsto neste contrato será de aplicación a lexislación vixente e, en particular, o disposto na Lei Orgánica 5/2000, de 12 de xaneiro, no Real Decreto 1774/2004, de 30 de xuño, e no Real Decreto 782/2001, de 6 de xullo.

## ☐ OUTRAS SITUACIÓNS

CÓDIGO DE CONTRATO

| | |
|---|---|
| ◯ CONTRATO EN GRUPO | 9 9 0 |
| ◯ ALTA DIRECCIÓN | 9 9 0 |
| ◯ OUTROS | 9 9 0 |

## CLÁUSULAS ADICIONAIS

................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................
................................................................................................................................................

E para que conste, expídese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data que a continuación se indican, asinado polas partes interesadas.

En .............................................................................................................................. a ................. de ............................................ de ....................

| O/a traballador/a | O/a representante<br>da empresa | O/a representate legal<br>do/a menor, se procede |
|---|---|---|

**IMPORTANTE**

**(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS NESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE ESQUERDA PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)**