



INSTRUCCIÓN PARA AS ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO BENEFICIARIAS DAS AXUDAS DOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN 2025, SOBRE O PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN DAS PERSOAS A CONTRATAR.

Procedemento TR352A

Á vista do artigo 16 da ORDE do 4 de agosto de 2025, pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades sen ánimo de lucro e se procede á súa convocatoria para o ano 2025 (código de procedemento TR352A), publicada no [DOG nº 157 do 19 de agosto de 2025](#), e coa fin de **unificar os criterios interpretativos e, en definitiva, de facilitar e axilizar a xestión do procedemento de selección** para as entidades beneficiarias das axudas, no uso das facultades atribuídas na disposición derradeira primeira da antedita orde, dítanse a seguinte

INSTRUCCIÓN:

Prégase ás entidades beneficiarias a lectura detida desta instrución antes de efectuar o procedemento de selección. Para resolver as eventuais dúbidas que puideran xurdir, poderán empregar os seguintes medios:

-Teléfonos de contacto:

981544714

981544612

981957739

981957737

881958628

Primeiro.- Requisitos das persoas a seleccionar

As persoas traballadoras que sexan contratadas para a realización dos servizos polos que se outorgue a subvención deberán cumprir os seguintes requisitos (artigo 16.1):

1. Estar desempregadas e inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupadas, así como dispoñibles para o emprego.
2. Poderán ser contratadas as persoas traballadoras con contrato por tempo indefinido fixo-descontinuo, inscritas como demandantes de emprego en calquera oficina de emprego de Galicia, sempre que a súa contratación resulte posible en función da duración do contrato subvencionado e do contrato fixo-descontinuo que teñan subscrito, así como da duración do período de non actividade.





3. Non ter sido contratadas, en calquera entidade, por un período igual ou superior a cento oitenta días, con cargo ás axudas concedidas polas ordes da Consellería de Emprego e Igualdade (actual Consellería de Emprego Comercio e Emigración) do 12 de xullo de 2022 (DOG nº 139, do 21 de xullo: TR352A 2022), do 31 de xullo de 2023 (DOG nº 152, do 10 de agosto: TR352A 2023), e a Orde do 30 de xullo de 2024 (DOG nº 155, do 12 de agosto: TR352A 2024).

4. Tampouco poderán ser contratadas con cargo a esta Orde as persoas cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, das persoas que exercen funcións directivas na entidade.

Todos estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo (cláusulas específicas de contratos vinculados a programas de políticas activas de emprego).

Cómpre ter en conta que, de acordo co mesmo artigo, será a entidade beneficiaria da subvención a responsable de comprobar que as persoas seleccionadas cumpren os anteriores requisitos, en especial, os contidos nos puntos 3 e 4, sen prexuízo dos controis que a posteriori efectúe o órgano xestor das axudas.

Segundo.- Escolla do procedemento de selección.

Existen dous procedementos de selección, polo que as entidades beneficiarias, a partir do momento de notificación da resolución de concesión poderán empregar, individual ou simultaneamente, calquera das dúas seguintes modalidades de selección (artigo 17):

A. Selección a través de oferta de emprego específica presentada na oficina correspondente do Servizo Público de Emprego de Galicia, segundo os modelos normalizados para o efecto, e farán referencia aos requisitos e características que deben reunir as persoas traballadoras que se contratarán para o adecuado desempeño das funcións inherentes aos postos de traballo ofertados.

B. Selección directa pola entidade beneficiaria, logo de publicación da listaxe de entidades beneficiarias por parte do órgano xestor das axudas no Portal de Emprego de Galicia (<https://emprego.xunta.gal/portal/gl>).

A. Selección a través de oferta de emprego específica nunha oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia:

Para a primeira das modalidades (artigo 17.1.a), a entidade beneficiaria poderá solicitar a selección a través da oficina de emprego correspondente ao enderezo do centro de traballo do posto ofertado¹.

Esta forma de selección desenvolverase do seguinte xeito:





1. A entidade beneficiaria achegará a oferta de emprego, xunto coa resolución de concesión da subvención, coa suficiente antelación para que a oficina de emprego poida tramitala (con carácter xeral, cunha antelación mínima de 15 días hábiles á data prevista para realizar as correspondentes contratacións).

A presentación da oferta efectuarase, necesariamente, a través dalgún dos seguintes medios telemáticos:

a. A través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia (procedemento PR004A). Neste caso dirixirá a solicitude ao departamento territorial correspondente á súa provincia, especificando no asunto o motivo da dita solicitude (Oferta de emprego_Programas de cooperación) e a oficina de emprego de destino.

b. A través do correo electrónico, dirixido á oficina de emprego que vaia a realizar a selección.

2. Presentarase unha oferta por cada categoría profesional dentro de cada ocupación, que deberá responder á codificación prevista no Catálogo nacional de ocupacións –CNO– a catro díxitos.

Enlace: <https://emprego.xunta.gal/portal/gl/buscador-ocupacions.html>.

3. As ofertas non poderán conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios preferenciais establecidos na convocatoria. En ningún caso, se poderá incluír nin admitir como criterio de emparellamento a posesión de experiencia laboral.

Poderán admitirse como criterios de emparellamento os relativos a titulación, formación e outro tipo de coñecementos, sempre que estean xustificadas no expediente de solicitude e sexan coherentes co proxecto presentado pola entidade.

4. O número de persoas candidatas que as oficinas de emprego proporcionarán por posto de traballo ás entidades beneficiarias será, sempre que sexa posible, non inferior a dúas nin superior a dez. A remisión de novas persoas candidatas só procederá cando a entidade xustifique documentalmente a súa necesidade, por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos.

5. Terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral.





6. Realizada a selección definitiva por parte da entidade beneficiaria, esta deberá notificar o resultado á correspondente oficina de emprego.

7. No suposto de que a entidade beneficiaria non consiga cubrir algún dos postos de traballo concedidos, logo de comunicación á Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais, poderá substituílo por outro CNO dentro do mesmo grupo de cotización, ou dun grupo inferior ao inicialmente concedido, co conseguinte reaxuste da contía concedida, sempre que garde relación coa actividade que desenvolve a entidade e cos colectivos a que atende.

Neste caso, a selección levarase a cabo, preferentemente, a través dunha oferta de emprego específica presentada no Servicio Público de Emprego de Galicia.

8. Efectuada a selección das persoas traballadoras, a entidade beneficiaria contrataraas utilizando necesariamente a modalidade de contrato de traballo coas cláusulas específicas de contratos vinculados a programas de políticas activas de emprego (códigos 405 ou 505).

Os contratos deberán formalizarse no prazo e no termos establecidos na resolución de concesión da subvención e, en todo caso, como data límite o 10 de decembro de 2025.

Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, a Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais poderá autorizar o inicio dos servizos con posterioridade ao devandito prazo, logo de solicitude para o efecto da entidade beneficiaria.

B. Selección directa pola entidade beneficiaria, logo de publicación da listaxe de entidades beneficiarias no Portal de Emprego de Galicia:

1. O órgano xestor das axudas publicará, no Portal de Emprego de Galicia, todos os postos de traballo concedidos ás entidades beneficiarias, indicando os datos de contacto das devanditas entidades para a remisión das candidaturas por parte das persoas interesadas na oferta.

2. Recibidas as candidaturas, a entidade efectuará, de entre os candidatos presentados, a selección das persoas desempregadas que contratará para cada ocupación, cun estrito cumprimento dos requisitos establecidos na Orde de convocatoria.





3. Realizada a selección para cada ocupación e, **con carácter previo á sinatura e formalización do contrato**, a entidade remitirá á oficina de emprego correspondente á localidade do centro de traballo¹, a seguinte documentación:

- a. Formulario de oferta cuberto e asinado, con indicación de que se trata dunha oferta de cooperación por selección directa.
- b. Datos identificativos das persoas seleccionadas (nome e apelidos, DNI/NIE).
- c. Copia da resolución de concesión.

4. A oficina de emprego comprobará o cumprimento dos requisitos esixidos e remitirá á entidade beneficiaria o código identificador da oferta, que deberá empregar obrigatoriamente na comunicación da contratación a través da aplicación Contrat@.

Cómpre salientar que o código identificador da oferta é imprescindible para a comunicación correcta destes contratos de traballo coas cláusulas específicas de contratos vinculados a programas de políticas activas de emprego (códigos 405 ou 505) na aplicación Contrat@, con independencia do procedemento de selección escollido.

Estas comunicacións entre entidade beneficiaria e oficina de emprego deberán facerse por algún dos seguintes medios:

- a. A través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia (procedemento PR004A). Neste caso dirixirá a solicitude ao departamento territorial correspondente á súa provincia, especificando no asunto o motivo da dita solicitude (Oferta de emprego_Programas de cooperación) e a oficina de emprego de destino, á que o departamento reenviará a documentación a través do Rexel.
- b. A través do correo electrónico, dirixido á oficina de emprego que vaia a realizar a selección.

Pódese consultar o directorio de oficinas de emprego e os seus datos de contacto neste [enlace](#).

5. No suposto de que a entidade beneficiaria non consiga cubrir algún dos postos de traballo concedidos, logo de comunicación á Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais, poderá substituílo por outro CNO dentro do mesmo grupo de cotización, ou dun grupo inferior ao inicialmente concedido, co conseguinte reaxuste da contía concedida, sempre que garde relación coa actividade que desenvolve a entidade e cos colectivos a que atende.

¹ Cando unha entidade dispoña de centros de traballo que se correspondan co ámbito territorial de máis dunha oficina de emprego, poderá concentrar a tramitación de todas as ofertas na oficina a que lle correspondan máis postos de traballo ofertados.





Neste caso, a selección levarase a cabo, preferentemente, a través dunha oferta de emprego específica presentada no Servizo Público de Emprego de Galicia, segundo o establecido nesta instrución (apartado Segundo, letra A).

6. Efectuada a selección das persoas traballadoras, a entidade beneficiaria contrataraas utilizando necesariamente a modalidade de contrato de traballo coas cláusulas específicas de contratos vinculados a programas de políticas activas de emprego (códigos 405 ou 505).

7. A entidade deberá verificar o cumprimento dos requisitos de contratación da persoa candidata por selección directa.

Os contratos deberán formalizarse no prazo e no termos establecidos na resolución de concesión da subvención e, en todo caso, como data límite o 10 de decembro de 2025.

Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, a Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais, poderá autorizar o inicio dos servizos con posterioridade ao devandito prazo, logo de solicitude para o efecto da entidade beneficiaria.

Terceiro - Substitución das persoas traballadoras contratadas.

Tanto no caso de extinción como de substitución por suspensión do contrato ou por redución de xornada (artigo 19.4), a selección da nova persoa traballadora deberá levarse a cabo **polo mesmo procedemento e requisitos establecidos nos artigos 16 e 17 da Orde**, non sendo aplicable o establecido no parágrafo 4º do artigo 17, previsto unicamente para as contratacións iniciais.

É dicir:

a. Se a entidade beneficiaria **optou pola selección a través de oferta de emprego específica nunha oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia**, para a selección da praza da persoa substituída, deberá realizar a substitución entre algunha das persoas remitidas na anterior sondaxe, de seguir cumprindo esta os requisitos, ou presentar unha nova oferta que se regulará polo disposto nesta instrución (apartado Segundo, letra A).

b. Se a entidade beneficiaria **optou polo procedemento de selección directa**, para a selección da praza da persoa substituída, deberá proceder á comunicación





da substitución, con carácter previo á sinatura e formalización do contrato, de acordo co previsto nesta instrución (apartado Segundo, letra B).

De non ter persoas candidatas dispoñibles, poderá achegar unha oferta de emprego a xestionar pola oficina de Emprego, que se regulará polo disposto nesta instrución (apartado Segundo, letra A).

Santiago de Compostela, coa data da súa sinatura dixital

O secretario xeral de Emprego e Relacións Laborais
(Asinado dixitalmente)
Pablo Fernández López

