

INSTRUCCIÓN PARA AS ENTIDADES SEN ÁNIMO DE LUCRO BENEFICIARIAS DAS AXUDAS DOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN 2022, SOBRE O PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN DAS PERSOAS A CONTRATAR.

Procedemento TR352A

Á vista do artigo 15 da ORDE do 12 de xullo de 2022, pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades sen ánimo de lucro e se procede á súa convocatoria para o ano 2022 (código de procedemento TR352A), publicada no [DOG nº 139 do 21 de xullo de 2022](#), e coa fin de **unificar os criterios interpretativos e, en definitiva, de facilitar e axilizar a xestión do procedemento de selección** para as entidades beneficiarias das axudas, no uso das facultades atribuídas na disposición derradeira primeira da antedita orde, dítanse as seguintes

INSTRUCCIÓNS:

Prégase ás entidades beneficiarias a lectura detida destas instrucións antes de realizar a comunicación do procedemento de selección. Para resolver as eventuais dúbidas que puideran xurdir, poderán empregar os seguintes medios:

-Teléfonos de contacto: 981545604 / 981545767 / 981544714 / 981544612 / 981957739

Primeira.- Requisitos das persoas a seleccionar

De acordo co previsto no artigo 15.1 das bases reguladoras, as persoas traballadoras que sexan contratadas para a realización dos servizos polos que se outorgue a subvención deberán cumprir os seguintes requisitos:

1. Estar desempregadas e inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados, así como dispoñibles para o emprego.
2. Non ter sido contratadas por un período igual ou superior a seis meses, con cargo ás axudas concedidas polas ordes da Consellería de Economía, Emprego e Industria (actual Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade) do 2 de maio de 2018 (DOG nº 92, do 15 de maio: TR352C 2018), do 9 de maio de 2019 (DOG nº 98, do 24 de maio: TR352C 2019), do 31 de xullo de 2020 (DOG nº 162, do 13 de agosto: TR352A 2020) e do 3 de agosto de 2021 (DOG nº 159, do 19 de agosto: TR352A 2021).
3. Non ter traballado para a entidade beneficiaria durante máis de tres meses, dentro dos últimos doce meses anteriores á data de contratación que derive da orde, ou non ter traballado para a entidade beneficiaria durante os dous meses anteriores á devandita data de contratación.

Tampouco poderán ser contratadas con cargo a esta Orde as persoas cónxuxes, ascendentes, descendentes e demais parentes, por consanguinidade ou afinidade, ata o segundo grao inclusive, das persoas que ocupen funcións directivas na entidade.

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo coas cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral.

Cómpre ter en conta que, de acordo co mesmo artigo, será a entidade beneficiaria da subvención a responsable de comprobar que as persoas seleccionadas cumpren os anteriores requisitos, en especial, os contidos nos puntos 2 e 3, sen prexuízo dos controis que a posteriori efectúe o órgano xestor das axudas.



Segunda.- Escolla do procedemento de selección.

De acordo co previsto no artigo 16 coexisten tres procedementos de selección, por un dos cales tiveron que optar as entidades na súa solicitude de subvención:

- A. Selección a través de oferta de emprego específica presentada na oficina correspondente do Servizo Público de Emprego de Galicia.
- B. Selección directa pola entidade beneficiaria, logo de publicación da listaxe de entidades beneficiarias por parte do órgano xestor das axudas no Portal de Emprego de Galicia (<https://emprego.xunta.gal>).
- C. Selección mixta, en que a entidade beneficiaria poderá empregar simultaneamente as dúas modalidades de selección anteriormente indicadas.

Terceira.- Procedementos de selección:

A partir do momento de comunicación da resolución de concesión por parte da Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social, as entidades beneficiarias poderán iniciar o procedemento de selección das persoas desempregadas que se van contratar, mediante a modalidade de selección indicada na respectiva solicitude.

A. Selección a través de oferta de emprego específica nunha oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia:

Para a primeira das modalidades, prevista no parágrafo 1.A do artigo 16 da Orde de convocatoria, a entidade beneficiaria poderá solicitar a selección a través da oficina de emprego correspondente á localidade do centro de traballo¹.

Esta forma de selección desenvolverase do seguinte xeito:

1. A entidade beneficiaria achegará a oferta de emprego xunto coa resolución de concesión da subvención, coa suficiente antelación para que a oficina de emprego poida tramitala.

A presentación da oferta efectuarase, necesariamente, a través dalgún dos seguintes medios telemáticos:

- a. A través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia (procedemento PR004A). Neste caso dirixirá a solicitude á xefatura territorial correspondente á súa provincia, especificando no asunto o motivo da dita solicitude (Oferta de emprego_Programas de cooperación) e a oficina de emprego de destino, á que a xefatura reenviará a documentación a través do Rexel.
- b. A través do correo electrónico, dirixido á oficina de emprego que vaia a realizar a selección.

Presentarase unha oferta por cada categoría profesional dentro de cada ocupación, que deberá responder á codificación prevista no Catálogo nacional de ocupacións –CNO– a catro díxitos.

Enlace: <https://emprego.xunta.gal/portal/gl/buscador-ocupacions.html>.

2. As ofertas non poderán conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios preferenciais establecidos na convocatoria. En ningún caso se poderá incluír nin admitir como criterio de emparellamento a posesión de experiencia laboral.



Poderán admitirse como criterios de emparellamento os relativos á titulación, formación e a outro tipo de coñecementos, sempre que estean xustificadas no expediente de solicitude e sexan coherentes co proxecto presentado pola entidade.

3. O número de persoas candidatas que as oficinas de emprego proporcionarán por posto de traballo ás entidades beneficiarias será, sempre que sexa posible, non inferior a dúas nin superior a dez. A remisión de novas persoas candidatas só procederá cando a entidade xustifique documentalmente a súa necesidade, por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos.

4. Realizada a selección definitiva por parte da entidade beneficiaria, esta deberá notificar o resultado, para o seu coñecemento, á correspondente oficina de emprego.

5. No suposto de que a entidade beneficiaria non consiga cubrir algún dos postos de traballo concedidos, logo de comunicación á Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social, poderá substituílo por outro CNO dentro do mesmo grupo de cotización ao inicialmente concedido, sempre e cando garde relación coa actividade que desenvolve a entidade e cos colectivos a que atende.

6. Efectuada a selección das persoas traballadoras, a entidade beneficiaria contrataraas utilizando necesariamente a modalidade de contrato de traballo coas cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral (códigos 405 ou 505).

Os contratos deberán formalizarse como data límite o 10 de decembro de 2022.

Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, a Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social poderá autorizar o inicio dos servizos con posterioridade ao devandito prazo, logo de solicitude para o efecto da entidade beneficiaria.

B. Selección directa pola entidade beneficiaria, logo de publicación da listaxe de entidades beneficiarias no Portal de Emprego de Galicia:

1. O órgano xestor das axudas publicará, no Portal de Emprego de Galicia, todos os postos de traballo concedidos ás entidades beneficiarias que optaron por esta modalidade de selección, indicando os datos de contacto das devanditas entidades para a remisión das candidaturas por parte das persoas interesadas na oferta.

2. Recibidas as candidaturas, a entidade realizará, de entre os candidatos presentados, a selección das persoas desempregadas que contratará para cada ocupación, cun estricto cumprimento dos requisitos establecidos nesta Orde e, nomeadamente, dos recollidos nos catro primeiros parágrafos do artigo 15.

De non ter persoas candidatas dispoñibles para cubrir algún dos postos de traballo concedidos, poderá achegar unha oferta de emprego a xestionar pola oficina de Emprego, que se regulará polo disposto na instrución terceira, apartado A.

3. Realizada a selección para cada ocupación e, **con carácter previo á sinatura e formalización do contrato**, a entidade remitirá á oficina de emprego correspondente á localidade do centro de traballo¹, a seguinte documentación:

a. Datos identificativos das persoas seleccionadas (nome e apelidos, DNI/NIE).

¹ Cando unha entidade dispoña de centros de traballo que se correspondan co ámbito territorial de máis dunha oficina de emprego, poderá concentrar a tramitación de todas as ofertas na oficina á que lle correspondan máis postos de traballo ofertados.



b. Copia da resolución de concesión.

4. A oficina de emprego comprobará o cumprimento dos requisitos esixidos e remitirá á entidade beneficiaria o código identificador da oferta que deberá empregar obrigatoriamente na comunicación da contratación a través da aplicación Contrat@.

Cómpre salientar que o código identificador da oferta é imprescindible para a comunicación correcta destes contratos de traballo coas cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral (códigos 405 ou 505) na aplicación Contrat@, con independencia do procedemento de selección escollido.

Estas comunicacións entre entidade beneficiaria e oficina de emprego deberán facerse por algún dos seguintes medios:

a. A través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia (procedemento PR004A). Neste caso dirixirá a solicitude á xefatura territorial correspondente á súa provincia, especificando no asunto o motivo da dita solicitude (Oferta de emprego_Programas de cooperación) e a oficina de emprego de destino, á que a xefatura reenviará a documentación a través do Rexel.

b. A través do correo electrónico, dirixido á oficina de emprego que vaia a realizar a selección.

Pódese consultar o directorio de oficinas de emprego e os seus datos de contacto neste [enlace](#).

5. No suposto de que a entidade beneficiaria non consiga cubrir algún dos postos de traballo concedidos, logo de comunicación á Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social, poderá substituílo por outro CNO dentro do mesmo grupo de cotización ao inicialmente concedido, sempre e cando garde relación coa actividade que desenvolve a entidade e cos colectivos a que atende.

Neste caso, a selección unicamente poderá efectuarse a través dunha oferta de emprego específica presentada no Servizo Público de Emprego de Galicia, segundo o establecido na instrución Terceira apartado A.

6. Efectuada a selección das persoas traballadoras, a entidade beneficiaria contrataraas utilizando necesariamente a modalidade de contrato de traballo coas cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral (códigos 405 ou 505).

Os contratos deberán formalizarse como data límite o 10 de decembro de 2022.

Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, a Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social poderá autorizar o inicio dos servizos con posterioridade ao devandito prazo, logo de solicitude para o efecto da entidade beneficiaria.

C. Selección mixta:

1. No caso de teren optado por esta modalidade de selección, as entidades beneficiarias poderán empregar simultaneamente as dúas modalidades de selección anteriormente indicadas.

2. No suposto de que a entidade beneficiaria non consiga cubrir algún dos postos de traballo concedidos, logo de comunicación á Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social, poderá substituílo por outro CNO dentro do mesmo grupo de cotización ao inicialmente concedido, sempre e cando garde relación coa actividade que desenvolve a entidade e cos colectivos a que atende.



Neste caso, a selección unicamente poderá efectuarse a través dunha oferta de emprego específica presentada no Servizo Público de Emprego de Galicia, segundo o establecido na instrución Terceira apartado A.

3. Efectuada a selección das persoas traballadoras, a entidade beneficiaria contrataraas utilizando necesariamente a modalidade de contrato de traballo coas cláusulas específicas para a mellora da ocupabilidade e a inserción laboral (códigos 405 ou 505).

Os contratos deberán formalizarse como data límite o 10 de decembro de 2022.

Excepcionalmente, cando concorran causas debidamente xustificadas, a Secretaría Xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social poderá autorizar o inicio dos servizos con posterioridade ao devandito prazo, logo de solicitude para o efecto da entidade beneficiaria.

Cuarta.- Substitución das persoas traballadoras contratadas.

De acordo co previsto no artigo 18.4 da convocatoria, tanto no caso de extinción como de substitución por suspensión do contrato ou por redución de xornada, a selección da nova persoa traballadora deberá levarse a cabo **polo mesmo procedemento e requisitos establecidos nos artigos 15 e 16 da Orde.**

É dicir:

a. Se a entidade beneficiaria **optou pola selección a través de oferta de emprego específica nunha oficina do Servizo Público de Emprego de Galicia**, para a selección da praza da persoa substituída, deberá realizar a substitución entre algunha das persoas remitidas na anterior sondaxe, de seguir cumprindo esta os requisitos, ou presentar unha nova oferta que se regulará polo disposto na instrución Terceira, apartado A.

b. Se a entidade beneficiaria **optou polo procedemento de selección directa**, para a selección da praza da persoa substituída, deberá proceder á comunicación da substitución, con carácter previo á sinatura e formalización do contrato, de acordo co previsto na instrución terceira, apartado B.

De non ter persoas candidatas dispoñibles, poderá achegar unha oferta de emprego a xestionar pola oficina de Emprego, que se regulará polo disposto na instrución terceira, apartado A.

c. Se a entidade beneficiaria optou polo procedemento de selección mixta, para a selección da praza da persoa substituída poderá empregar simultaneamente as dúas modalidades de selección anteriormente indicadas.

Santiago de Compostela, coa data da súa sinatura dixital

A secretaria xeral de Apoio ao Emprego, Traballo Autónomo e Economía Social
(Asinado dixitalmente)
Covadonga Toca Carús

