

TERCEIRA: a duración deste contrato estenderase desde, ata Establécese un período de proba de (11)

CUARTA: o/a traballador/a percibirá unha retribución total de euros brutos (12) que se distribúen nos seguintes conceptos salariais (13)

QUINTA: complemento de apoio ao emprego para persoas traballadoras que están a percibir prestacións por desemprego (14).

A empresa ten autorizado un expediente de regulación de emprego (15)

☐ SI

☐ NON.

SEXTA: a duración das vacacións anuais será de (16)

SÉTIMA: á finalización do contrato por circunstancias da produción, temporal de fomento do emprego para persoas con discapacidade, vinculados a programas de políticas activas de emprego e vinculados a programas financiados con fondos europeos, o/o traballador/para terá dereito a recibir unha indemnización de acordo con o artigo 49.1 do Estatuto dos Traballadores, ou coa disposición adicional primeira da Lei 43/2006, do 29 de decembro.

OITAVA: no non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e particularmente, o Estatuto dos Traballadores e o Convenio Colectivo de

NOVENA: O contido deste contrato será comunicado ao Servizo Público de Emprego de no prazo dos 10 días seguintes á súa concertación.

DÉCIMA: ESTE CONTRATO PODERÁ SER COFINANCIADO POLO FONDO SOCIAL EUROPEO PLUS.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS. - Os datos rexistrados neste modelo terán a protección derivada do Regulamento (UE) 2016/679 do Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016, da Lei Orgánica 3/2018, de 5 de decembro.

-
- (1) Director/a, Xerente etc.
(2) Pai, nai, titor/a ou persoa ou institución que lle teña ao seu cargo.
(3) Indicar profesión, oficio ou posto de traballo a desempeñar.
(4) As funcións poden ser todas as do grupo profesional ou soamente algunhas delas.
(5) O traballo a distancia regúlase polo disposto na Lei 10/2021, do 9 de xullo e require a firma do correspondente acordo.
(6) Marque o que corresponda.
(7) Indique a xornada do traballador.
(8) Entenderase por «traballador a tempo completo comparable» a un traballador a tempo completo da mesma empresa e centro de traballo co mesmo tipo de contrato de traballo e que realice un traballo idéntico ou similar. Se na empresa non houberse ningún traballador comparable a tempo completo, considerarase a xornada a tempo completo prevista no convenio colectivo de aplicación, ou, na súa falta, a xornada máxima legal.
(9) Indique a distribución do tempo de traballo segundo o convenio colectivo.
(10) Sinállese o que proceda e en caso afirmativo achéguese o anexo se hai horas complementarias.
(11) Respectando o establecido no art. 14.1 do Estatuto dos Traballadores.
(12) Diarios, semanais, mensuais ou anuais.
(13) Salario basee, complementos salariais, pluses.
(14) As persoas traballadoras que estean a percibir subsidio por desemprego ou prestación contributiva nas condicións establecidas na disposición adicional 59ª do Texto refundido da Lei Xeral da Seguridade Social aprobado polo Real Decreto Lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, poderá acceder ao complemento de apoio ao emprego.
(15) Non se poderá compatibilizar o subsidio ou a prestación contributiva co desempeño dun emprego por conta allea cando a contratación sexa efectuada por empresas que teñan autorizado un expediente de regulación de emprego.
(16) Mínimo: 30 días naturais.

Que o CONTRATO TEMPORAL que se celebra (marque a casa que corresponda) realízase coas seguintes cláusulas específicas:

- ☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN páx. 4
- ☐ PARA SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA páx. 5
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESA DE INSERCIÓN páx. 6
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL páx. 7
- ☐ DE SUBSTITUCIÓN páx. 8
- ☐ VINCULADO A PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPREGO páx. 9
- ☐ DE DURACION DETERMINADA VINCULADO A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS páx. 10
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA DE ARTISTAS E PERSOAL TÉCNICO E AUXILIAR EN ESPECTÁCULOS PÚBLICOS páx. 11
- ☐ PARA DEPORTISTAS PROFESIONAIS páx. 12
- ☐ DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES páx. 13
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS AO SERVIZO DO HOGAR FAMILIAR páx. 14
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE páx. 15
- ☐ PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO páx. 16
- ☐ PARA PERSOAL INVESTIGADOR páx. 17
- ☐ PARA PERSOAS TRABALLADORAS PENADAS EN INSTITUCIÓNS PENAIS páx. 18
- ☐ PARA PERSOAS MENORES E MOZAS EN CENTROS DE MENORES (SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMENTO PREVISTAS NA LEI ORGÁNICA 5/2000 DO 21 DE XANEIRO) páx. 19
- ☐ OUTRAS SITUACIÓNS páx. 20

e cumpre os requisitos esixidos na norma regulatoria.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN**

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE OU AS OSCILACIÓNS QUE, AÍNDA TRATÁNDOSE DA ACTIVIDADE NORMAL DA EMPRESA, XERAN UN DESAXUSTE TEMPORAL ENTRE O EMPREGO ESTABLE DISPOÑIBLE E O QUE SE REQUIRE

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	4 0 2
☐ TEMPO PARCIAL	5 0 2

As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:

.....

.....

.....

A duración prevista, que non poderá exceder de 6 meses (ata 1 ano por convenio colectivo sectorial) será:

.....

A conexión entre as circunstancias concretas que xustifican este contrato e a súa duración é:

.....

.....

.....

☐ SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	4 0 2
☐ TEMPO PARCIAL	5 0 2

Entenderase por situacións ocasionais previsibles as consistentes en:

.....

.....

.....

cuxa duración non poderá exceder de 90 días no ano natural, fóra das empresas do sector agrario ou agroalimentario, que o poderán utilizar durante un total de 120 días no ano natural.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA SUBSTITUCIÓN DE PERSOA TRABALLADORA

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	4	1	0
☐ TEMPO PARCIAL	5	1	0

Substituír o/a traballador/a con NIF/NIE sendo a causa:

- ☐ Substituír a traballadores/as con dereito a reserva do posto de traballo.
- ☐ Substituír a traballadoras/é por maternidade/paternidade, sen bonificación de cotas.
- ☐ Para cubrir temporalmente un posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción, para a súa cobertura definitiva.
- ☐ Substituír a traballadores/as en formación por traballadores/as beneficiarios/as de prestacións por desemprego.
- ☐ Substituír a traballadores/as con discapacidade que teñan suspendido o seu contrato por incapacidade temporal, contratando a persoas con discapacidade. Bonificación de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).
- ☐ Substituír a traballadoras vítimas de violencia de xénero ou vítimas de violencia sexual. (Lei Orgánica 1/2004, do 28 de decembro e Lei Orgánica 10/2022, do 6 de setembro).

Sinálese o que proceda:

- ☐ Que suspendesen o seu contrato de traballo.
(Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns durante todo o período de suspensión).
Que exercitasen o seu dereito á mobilidade xeográfica ou ao cambio do centro de traballo.
- ☐ (Bonificación do 100 % das cotas empresariais á Seguridade Social por continxencias comúns, durante 6 meses).
- ☐ Persoas traballadoras que teñan suspendido o contrato de traballo e sexan substituídas por persoas mozas desempregadas menores de 30 anos durante os períodos por (2):
 - ☐ Maternidade.
 - ☐ Paternidade.
 - ☐ Adopción.
 - ☐ Acollemento preadoptivo ou permanente.
 - ☐ Risco durante o embarazo.
 - ☐ Risco durante a lactación natural.
 - ☐ Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da menor lactante.
- ☐ Substituír a traballadores/as autónomos/as por conciliación da vida profesional e familiar. (Artigo 30 da Lei 20/2007, do 11 de xullo).
- ☐ Substituír con persoas desempregadas a persoas traballadoras autónomas ou socios/as traballadores/as ou de traballo de sociedades cooperativas durante os períodos por (2):
 - ☐ Maternidade.
 - ☐ Paternidade.
 - ☐ Adopción.
 - ☐ Acollemento preadoptivo ou permanente.
 - ☐ Risco durante o embarazo.
 - ☐ Risco durante a lactación natural.
 - ☐ Coidado do menor ou da menor ou exercicio corresponsable do coidado do ou da menor lactante.

(1) Artigo 15.3 do Estatuto dos Traballadores.

(2) Poderase aplicar unha bonificación na cotización de 366 euros/mes na cotización. (Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL EN EMPRESAS DE INSERCIÓN**

☐ TEMPORAL DE DURACIÓN DETERMINADA

☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN

☐ SUBSTITUCIÓN

☐ REMUDA

☐ OUTRAS SITUACIÓNS

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4 5 0

☐ TEMPO PARCIAL

5 5 0

☐ TEMPORAL DE FOMENTO DO EMPREGO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4 5 2

☐ TEMPO PARCIAL

5 5 2

☐ Que o/a traballador/a está desempregado/a e se atopa incluído/a nalguna das situacións contempladas no apartado 5 do artigo 2 e a disposición adicional segunda da Lei 43/2006, de 29 de decembro, modificada pola disposición adicional terceira da Lei 44/2007, de 13 de decembro, e que acredita mediante certificación emitida polos Servizos Sociais competentes de (1):

que pertence ao colectivo de:

- ☐ Perceptores/as de rendas mínimas de inserción, ou calquera outra prestación de igual ou similar natureza, segundo a denominación adoptada en cada comunidade autónoma, así como os membros da unidade de convivencia beneficiarios dela.
- ☐ Persoas que non poidan acceder ás prestacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior por algunha das seguintes causas:
 - Falta do período esixido de residencia ou empadramento, ou para a constitución da unidade receptora.
 - Ter esgotado o período máximo de percepción legalmente establecido.
- ☐ Novos maiores de 18 anos e menores de 30 procedentes de institucións de protección de menores.
- ☐ Persoas con problemas de drogodependencia ou outros trastornos adictivos que se atopen en proceso de rehabilitación ou reinserción social.
- ☐ Internos/as de centros penitenciarios cuxa situación penitenciaria lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial regulada no artigo 1 do Real Decreto 782/2001, de 6 de xullo, así como liberados/as condicionais e antigos/as presos/as.
- ☐ Menores internos incluídos no eido de aplicación da Lei Orgánica 5/2000, de 12 de xaneiro, reguladora da responsabilidade penal dos menores, cuxa situación lles permita acceder a un emprego e cuxa relación laboral non estea incluída no eido de aplicación da relación laboral especial á que se refire o artigo 53.4 do Regulamento da mencionada Lei, aprobado polo Real Decreto 1774/2004, de 30 de xullo, así como os/as que se atopen en situación de liberdade vixiada e os/as antigos/as presos/as.
- ☐ Persoas procedentes de centros de aloxamento alternativo autorizados polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Persoas procedentes de servizos de prevención e inserción laboral autorizados/as polas comunidades autónomas e as cidades de Ceuta e Melilla.
- ☐ Outros colectivos que teñan acreditada a condición de persoas en risco ou situación de exclusión social polos servizos sociais competentes.

recollido no citado apartado.

- ☐ Se se reúnen os requisitos establecidos na Lei 44/2007, do 13 de decembro, a empresa bonifícase na cota empresarial á Seguridade Social 70,83 euros ao mes durante toda a vixencia do contrato se este se concierda a tempo completo.
- ☐ Se o contrato subscríbese con persoas menores de 30 anos ou menores de 35 que teñan recoñecido un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 % a bonificación será de 147 euros ao mes durante toda a vixencia do contrato se este se concierda a tempo completo.

Se o contrato celébrase a tempo parcial a bonificación reducirase proporcionalmente en función da xornada establecida no contrato, sen que esta poida ser inferior, a efectos da aplicación dos correspondentes incentivos, ao 50 % da xornada a tempo completo dunha persoa traballadora comparable. O citado límite de duración mínima da xornada a tempo parcial non resulta de aplicación ao colectivo de persoas con discapacidade. (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

No non previsto neste contrato estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, en particular ao previsto no Estatuto dos Traballadores, na Lei 44/2007, do 13 de decembro, nos artigos 5 ao 9 da Lei 43/2006, do 29 de decembro e na Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(1) Indicar o Organismo Oficial que expediu a certificación.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL

5 4 0

Reducir a xornada laboral e o salario nun (1) cando o/a traballador/a reúna as condicións xerais requiridas para ter dereito á pensión contributiva de xubilación da Seguridade Social, de conformidade co disposto no artigo 215 do Real Decreto Lexislativo 8/2015, de 30 de outubro.

(1) Redución da xornada e o salario entre un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %. No suposto de anticipación do acceso á xubilación parcial en máis de 2 anos respecto a a idade ordinaria de xubilación, a redución durante o primeiro ano será entre un 20 % e un 33 %.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE SUBSTITUCIÓN (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	4	4	1
☐ TEMPO PARCIAL	5	4	1

☐ O/a traballador/a:

- ☐ Que se atopa en situación de desemprego e está inscrito/a como demandante no Servizo Público de Emprego de:
.....
- ☐ Que ten un contrato de duración determinada coa empresa que foi comunicado no Servizo Público de Emprego de
.....
co número con data

☐ O/a representante da empresa:

Que o/a traballador/a da empresa D./Dña.:
nado/a o que presta os seus servizos no centro de traballo situado en (rúa, número e localidade)
.....
coa profesión de incluído no
grupo laboral/nivel
de acordo co sistema de clasificación profesional vixente na empresa que reduce a súa xornada ordinaria de traballo e o seu salario
nun (2) por acceder á situación de xubilación parcial regulada no Real Decreto Legislativo 2/2015, de
23 de outubro, suscribiu con data e ata o correspondente contrato de traballo a tempo parcial
comunicado no Servizo Público de Emprego de
co número con data

- (1) O contrato de substitución de duración determinada só pode concertarse cando o traballador acceda á xubilación parcial unha vez alcanzada a idade ordinaria de xubilación. A xornada será como mínimo a deixada vacante pola persoa xubilada parcial, e a súa duración será coincidente co tempo en que se mantecía a xubilación parcial e, en todo caso, cun mínimo dun ano.
- (2) Un mínimo do 25 % e un máximo do 75 %, ou ben o 85 %, nos supostos que resulte de aplicación o apartado 5º da disposición transitoria cuarta do Real Decreto Legislativo 8/2015 ou, no seu caso, o apartado 6º da citada Disposición para empresas clasificadas de industria manufactureira.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS VINCULADOS A PROGRAMAS DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPREGO (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>4</td><td>0</td><td>5</td></tr></table>	4	0	5
4	0	5		
☐ TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>0</td><td>5</td></tr></table>	5	0	5
5	0	5		

Que este contrato se realiza para:

☐ **Programa de Fomento de Empleo Agrario (Real Decreto 939/1997, de 20 de xuño).**

Que o empregador é: Corporación Local.

Datos da oferta de emprego do Programa de Empleo:

.....

.....

.....

Número de Expediente de Programa de Fomento de Empleo Agrario:

Provincia:

Localidade obra:

Ano:

Ent. Grupo:

Programa:

Número de sección:

☐ **Outros programas (especificar):**

.....

.....

.....

A duración destes contratos non poderá exceder de 12 meses, de acordo co establecido na disposición adicional novena da Lei 3/2023, de 28 de febreiro.

(1) Disposición adicional 9ª da Lei 3/2023, do 28 de febreiro.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE CONTRATOS DE DURACIÓN DETERMINADA VINCULADOS A PROGRAMAS FINANCIADOS CON FONDOS EUROPEOS (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	4	0	6
☐ TEMPO PARCIAL	5	0	6

Que o contrato se formaliza para a execución doutros fondos da Unión Europea distintos dos destinados a financiar o Plan de Recuperación, Transformación e Resiliencia (especificar):

.....

.....

.....

Terá a duración necesaria para a execución do proxecto:

.....

.....

.....

cuxa duración será:

(1) Disposición adicional quinta do Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO ARTÍSTICO DE DURACIÓN DETERMINADA DAS PERSOAS ARTISTAS QUE DESENVOLVEN A SÚA ACTIVIDADE NAS ARTES ESCÉNICAS, AUDIOVISUAIS E MUSICAIS, ASÍ COMO AS PERSOAS QUE REALIZAN ACTIVIDADES TÉCNICAS OU AUXILIARES (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>4</td><td>0</td><td>7</td></tr></table>	4	0	7
4	0	7		
☐ TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>0</td><td>7</td></tr></table>	5	0	7
5	0	7		

Este contrato celébrase para cubrir necesidades temporais da empresa:

Sendo o motivo da contratación (2):

.....

.....

.....

Sendo a súa duración determinada (3):

A persoa traballadora exercerá a súa actividade como:

- ☐ Artista.
- ☐ Persoal técnico ou auxiliar.

Outras especificacións:

.....

.....

.....

Ao remate do contrato artístico, a persoa traballadora terá dereito a percibir unha indemnización conforme o establecido no artigo 10.2 do Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto, modificado polo Real Decreto Lei 5/2022.

No non previsto neste contrato, será de aplicación a lexislación vixente e, en particular, o disposto no Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto.

- (1) Real Decreto 1435/1985, de 1 de agosto, modificado por Real Decreto-ley 5/2022, de 22 de marzo
- (2) Especificívese con precisión a causa habilitante da contratación temporal, as circunstancias concretas que o xustifican e a súa conexión coa duración prevista.
- (3) Para unha ou varias actuacións por tempo certo, por unha tempada, polo tempo que unha obra permaneza en cartel ou polo tempo que duren as distintas fases da produción.



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO PARA DEPORTISTAS PROFESIONAIS (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	4	1	3
☐ TEMPO PARCIAL	5	1	3

O/A traballador/a cumpre os requisitos establecidos no artigo 1 do Real Decreto 1006/1985, de 26 de xuño, a efectos da aplicación da relación laboral especial de deportistas profesionais.

O obxecto do contrato será (2):

.....

.....

.....

Sendo a súa duración determinada (3):

.....

.....

.....

No non previsto neste contrato, será de aplicación a lexislación vixente e, en particular, o Real Decreto 1006/1985, de 26 de xuño, e suplementariamente, no que resulte compatible o Estatuto dos Traballadores.

- (1) Real Decreto 1006/1985, do 26 de xuño.
- (2) Especificíquese con precisión o obxecto do contrato.
- (3) Por tempo certo ou para a realización dun número de actividades deportivas que constitúan en conxunto unha unidade identificable no ámbito da actividade deportiva desenvolvida. (Artigo 6 do Real Decreto 1006/1985, do 26 de xuño).



☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA PARA PERSOAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE UNIVERSIDADES (1)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	4 0 9
☐ TEMPO PARCIAL	5 0 9

A persoa traballadora exercerá a súa actividade como:

- ☐ Profesor Asistente Doutor.
- ☐ Profesor Visitante.

A duración do contrato será de:

.....

.....

.....

Outras especificacións:

.....

.....

.....

No non previsto neste contrato, estarase a a lexislación vixente que resulte de aplicación, e en particular, ao disposto nos artigos 78 e 83 da Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo.

(1) De acordo con o establecido na Lei Orgánica 2/2023, do 22 de marzo.
(2) Tempo parcial só para profesor visitante.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS AO SERVIZO DO FOGAR FAMILIAR**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ SUBSTITUCIÓN

☐ TEMPO COMPLETO

4 1 0

☐ TEMPO PARCIAL

5 1 0

☐ CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN (*)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ INCREMENTO OCASIONAL IMPREVISIBLE

☐ TEMPO COMPLETO

4 0 2

☐ SITUACIÓNS OCASIONAIS PREVISIBLES E DE DURACIÓN REDUCIDA E DELIMITADA (**)

☐ TEMPO PARCIAL

5 0 2

(*) As circunstancias concretas que xustifican este contrato son:

.....
.....
.....

A duración prevista, que non poderá exceder de seis meses, ata un ano por convenio colectivo sectorial, será:

(**) Entenderase que as situacións ocasionais previsibles consisten en:

.....
.....
.....

cuxa duración non poderá exceder dun máximo de 90 días no ano natural.

☐ SI ☐ NON acórdase facilitar horas de presenza a disposición do empregador. As horas de presenza serán horas semanais, distribuídas do seguinte xeito

O tempo de presenza estará suxeito a remuneración ou compensación da seguinte forma (Sinálese o que proceda.):

- ☐ Compensación con períodos de descanso retribuído equivalentes.
☐ Retribución cun salario dunha contía non inferior ao correspondente ás horas ordinarias.
☐ De calquera das anteriores maneiras.

☐ SI ☐ NON acórdase que o/a traballador/a pase a noite no domicilio do empregador. O réxime nocturno será de noites á semana. Durante o descanso semanal e o período de vacacións, o/a traballador/a non está obrigado/a a residir no domicilio familiar do empregador.

☐ SI ☐ NON páctanse beneficios salariais en especie.

Aplicarase unha redución do 20 % ás cotizacións devindicadas á Seguridade Social por continxencias comúns. Se se cumpren os requisitos da disposición adicional terceira bis da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, poderase aplicar unha bonificación do 45 % no caso de familias numerosas, que será incompatible coa redución do 20 % anterior.

Así mesmo aplicarase unha bonificación do 80 % nas achegas empresariais á cotización por desemprego e ao Fondo de Garantía Salarial. (Disposición adicional primeira e disposición adicional sétima apartado 4 da Real Decreto-lei 16/2022, do 6 de setembro).

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente ao Real Decreto 1620/2011, do 14 de novembro e supletoriamente no que resulte compatible, o Estatuto dos Traballadores.

A persoa contratada terá dereito á cobertura das continxencias de protección por desemprego e Fondo de Garantía Salarial nos termos previstos na normativa aplicable.

O contido do presente contrato presentarase na Tesourería Xeral da Seguridade Social no trámite de alta do/a empregado/a de o fogar na Seguridade Social a efectos de comunicación do contido do contrato ao Servizo Público de Emprego.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DO CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DE EMPREGO PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

☐ CON BONIFICACIÓN

4 3 0

☐ SEN BONIFICACIÓN

4 3 0

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO PARCIAL

☐ CON BONIFICACIÓN

5 3 0

☐ SEN BONIFICACIÓN

5 3 0

O/o traballador/a:

Que é persoa con discapacidade e ten recoñecida a condición de tal, como se acredita coa certificación expedida por (1)

de acordo con o artigo 2.2 da Lei 43/2006, do 29 de decembro, se o contrato celébrase a tempo completo, a empresa terá dereito ás seguintes bonificacións na cota empresarial á Seguridade Social durante a vixencia do contrato. No caso de que o contrato sexa a tempo parcial, as bonificacións que resulten de aplicar serán en proporción á xornada establecida no contrato. (Artigo 10.2 da Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro).

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE SEN ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A súa INSERCIÓN LABORAL (2)

HOMBRES

MULLERES

MENORES DE 45 AÑOS

☐ 291,66 euros/mes

☐ 341,66 euros/mes

MAIORES DE 45 ANOS

☐ 341,66 euros/mes

☐ 391,66 euros/mes

TRABALLADORES/AS CON DISCAPACIDADE CON ESPECIAIS DIFICULTADES PARA A súa INSERCIÓN LABORAL (2)

HOMBRES

MULLERES

MENORES DE 45 AÑOS

☐ 341,66 euros/mes

☐ 391,66 euros/mes

MAIORES DE 45 ANOS

☐ 391,66 euros/mes

☐ 441,66 euros/mes

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación, e particularmente á disposición adicional primeira da Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Estatuto dos Traballadores.

(1) Indicar o organismo oficial que emite a certificación.

(2) Persoas con discapacidade con especiais dificultades para a súa inserción laboral. Artigo 2.2.2). da Lei 43/2006, do 29 de decembro.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS CON DISCAPACIDADE EN CENTROS ESPECIAIS DE EMPREGO**

☐ TEMPO COMPLETO

☐ TEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN	<table border="1"><tr><td>4</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	4	0	2
4	0	2		
☐ SUBSTITUCIÓN	<table border="1"><tr><td>4</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	4	1	0
4	1	0		
☐ TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE	<table border="1"><tr><td>4</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	4	3	0
4	3	0		
☐ REMUDA	<table border="1"><tr><td>4</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	4	4	1
4	4	1		
☐ OUTRAS SITUACIÓNS	<table border="1"><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0		

☐ POR CIRCUNSTANCIAS DA PRODUCCIÓN	<table border="1"><tr><td>5</td><td>0</td><td>2</td></tr></table>	5	0	2
5	0	2		
☐ SUBSTITUCIÓN	<table border="1"><tr><td>5</td><td>1</td><td>0</td></tr></table>	5	1	0
5	1	0		
☐ TEMPORAL PERSOA CON DISCAPACIDADE	<table border="1"><tr><td>5</td><td>3</td><td>0</td></tr></table>	5	3	0
5	3	0		
☐ SITUACIÓN DE XUBILACIÓN PARCIAL	<table border="1"><tr><td>5</td><td>4</td><td>0</td></tr></table>	5	4	0
5	4	0		
☐ REMUDA	<table border="1"><tr><td>5</td><td>4</td><td>1</td></tr></table>	5	4	1
5	4	1		
☐ OUTRAS SITUACIÓNS	<table border="1"><tr><td>9</td><td>9</td><td>0</td></tr></table>	9	9	0
9	9	0		

Establécese un período de adaptación ao traballo que á súa vez terá o carácter de período de proba de (1)
en condicións seguintes (2):

Para lograr a adecuación do posto de traballo ás características do/do traballador/a, a empresa comprométese a realizar as seguintes adaptacións
ao posto de traballo:

e/ou no caso de que o contrato sexa a distancia realizaranse os servizos de axuste de persoal e social seguintes:

Os centros especiais de emprego que contraten temporalmente a persoas con discapacidade terán dereito durante toda a vixencia do contrato á bonificación do 100 % da cota empresarial á Seguridade Social, incluídas as de accidente de traballo e enfermidade profesional e as cotas de recadación conxunta, #de acordo con o establecido na Lei 43/2006, do 29 de decembro e o Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

Así mesmo, poderán ter dereito ás subvencións correspondentes, #de acordo con o establecido no Real Decreto 818/2021, do 28 de setembro, nos termos que determine o Servizo Público de Emprego competente.

As partes comprométese a observar o disposto na lexislación vixente, e en especial, no Real Decreto 1368/1985, do 17 de xullo, no Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro, na Lei 43/2006, do 29 de decembro, o artigo 15 do Estatuto dos Traballadores.

(1) Non poderá exceder de 6 meses

(2) As condicións do período de adaptación ao traballo serán as determinadas, no seu caso, polo equipo multiprofesional.

☐ CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA O PERSOAL INVESTIGADOR

CONTRATO PREDOUTORAL DE PERSOAL INVESTIGADOR PREDOUTORAL EN FORMACIÓN
(artigo 21 da Lei 14/2011 e o Real Decreto 103/2019) (1)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	0	4
---	---	---

CONTRATO DE ACCESO DE PERSOAL INVESTIGADOR DOUTOR AO SISTEMA ESPAÑOL
DE CIENCIA, TECNOLOXÍA E INNOVACIÓN (artigo 22 da Lei 14/2011)

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	1	2
---	---	---

Que o empregador/a é (2):

- ☐ Organismo Público de Investigación da Administración Xeral do Estado.
- ☐ Organismo de Investigación doutra Administración Pública.
- ☐ Universidade Pública.
- ☐ Universidades privadas e Universidades da Igrexa católica, cando perciban fondos cuxo destino inclúa a contratación de persoal investigador, nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Entidades privadas sen ánimo de lucro que realicen actividades de I+D tecnolóxico nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Consorcios públicos e fundacións do sector público nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Outros organismos de investigación da Administración Xeral do Estado, nos termos da disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Outros axentes de execución do Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación dos considerados na disposición adicional primeira da Lei 14/2011.
- ☐ Centros do Sistema Nacional de Saúde e aqueles vinculados ou concertados con leste.
- ☐ Outros.

Indíquese a opción elixida:

- ☐ A Que o/o traballador/a para ser persoal investigador predoutoral en formación está en posesión do título de Licenciado, Enxeñeiro, Arquitecto, Graduado Universitario de polo menos 300 créditos ECTS ou Máster Universitario ou equivalente e foi admitido nun Programa de Doutoramento (3).
Que o lugar de realización efectivo das actividades do persoal investigador predoutoral en formación é
.....
.....
.....
- ☐ B Que o/o traballador/a para acceder como persoal investigador doutor ao Sistema Español de Ciencia, Tecnoloxía e Innovación, está en posesión do título de Doutor/a (4)
Que non estivo contratado/a baixo esta modalidade en leste ou outro Organismo por tempo superior a seis anos, salvo persoas con discapacidade no que o tempo non poderá ser superior a oito anos.

(1) Este contrato dará dereito á bonificación establecida no artigo 27 do Real Decreto-lei 1/2023, do 10 de xaneiro.

(2) Indicar a entidade contratante.

(3) O/o traballador/a deberá entregar ao empresario fotocopia compulsada do título, certificación da súa solicitude ou certificación acreditativa da terminación dos estudos.

(4) Deberá acompañar o escrito de admisión ao programa de doutoramento expedido pola unidade responsable do #este programa ou pola escola de doutoramento ou posgrao.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS TRABALLADORAS PENADAS EN INSTITUCIÓNS PENAIS**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO

4	5	0
---	---	---

☐ TEMPO PARCIAL

5	5	0
---	---	---

PRIMEIRA

A persoa traballadora prestará a súa actividade como
incluído no grupo profesional ou nivel profesional de
de clasificación profesional vixente na empresa, no centro penal situado en (cale número e localidade)
.....
.....

SEGUNDA

A esta contratación seralle de aplicación:

- Bonificación do 65 % polos conceptos de recadación conxunta de desemprego, Formación Profesional e Fondo de Garantía Salarial.
- Bonificación ás cotas empresariais por continxencias comúns que estean establecidas para o colectivo de exclusión social.

TERCEIRA

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao disposto no Real Decreto 782/2001, do 6 de xullo e as súas normas de desenvolvemento.

☐ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS PARA PERSOAS MENORES E MOZAS EN CENTROS DE MENORES
SOMETIDOS A MEDIDAS DE INTERNAMENTO**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TEMPO COMPLETO	<table><tr><td>4</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	4	5	0
4	5	0		
☐ TEMPO PARCIAL	<table><tr><td>5</td><td>5</td><td>0</td></tr></table>	5	5	0
5	5	0		

PRIMEIRA

A persoa traballadora prestará a súa actividade como
incluído no grupo profesional ou nivel profesional de
de clasificación profesional vixente na empresa, no centro de menores situado en (rúa, número e localidade)
.....
.....

SEGUNDA

A esta contratación seralle de aplicación unha redución do 65 % polos conceptos de recadación conxunta de desemprego, Formación Profesional e Fondo de Garantía Salarial.

TERCEIRA

No non previsto neste contrato, estarase á lexislación vixente que resulte de aplicación e, particularmente, ao disposto na Lei Orgánica 5/2000, do 12 de xaneiro, no Real Decreto 1774/2004, do 30 de xuño e no Real Decreto 782/2001, do 6 de xullo.



Cofinanciado por
la Unión Europea
Cofinanciado por la
Unión Europea



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

☐ **OUTRAS SITUACIONES**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ CONTRATO EN GRUPO	9 9 0
☐ ALTA DIRECCIÓN	9 9 0
☐ OUTROS	9 9 0



CLÁUSULAS ADICIONAIS

This image shows a full page of white paper with horizontal dotted lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page, providing a guide for handwriting or typing. There are no margins, text, or other markings on the page.

E para que conste, esténdese este contrato por triplicado exemplar no lugar e data a seguir indicados, asinando as partes interesadas.

En a de de

O/o treballador/a

O/a representante
da empresa

O/a representante legal
do/a menor, se procede

IMPORTANTE

(TODAS AS PÁXINAS CUBERTAS DESTE CONTRATO DEBERÁN IR ASINADAS NA MARXE IZQUIERDO PARA MAIOR SEGURIDADE XURÍDICA)