

INSTRUCCIÓN INFORMATIVA SOBRE O PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN PARA ORGANISMOS INTERMEDIOS QUE DECIDAN REALIZAR A TRAVÉS DAS OFICINAS DE EMPREGO, A SELECCIÓN DE PERSOAS TRABALLADORAS DO PROGRAMA II RELATIVO Á CONTRATACIÓN DE PERSOAS MOZAS INSCRITAS NO SISTEMA NACIONAL DE GARANTÍA XUVENIL, COFINANCIADO POLA UNIÓN EUROPEA NO MARCO DO PROGRAMA FSE+ GALICIA 2021 - 2027 (Procedemento TR349Z)

Esta instrución é de aplicación á seguinte Orde: [ORDE do 13 de agosto de 2025](#), pola que se aproban as bases reguladoras para a concesión de subvencións destinadas á contratación de persoas mozas inscritas no Sistema nacional de garantía xuvenil, no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia, a través da colaboración con entidades locais e organismos intermedios sen ánimo de lucro, cofinanciadas pola Unión Europea no marco do Programa FSE+ Galicia 2021-2027, e se convocan para o ano 2025 (códigos de procedemento TR350E e TR349Z).

Coa fin de **unificar os criterios interpretativos e de facilitar e axilizar a xestión do procedemento de selección** para os organismos intermedios beneficiarios das axudas, dítanse as seguintes

INSTRUCCIÓNS:

Prégase ós organismos intermedios beneficiarios a lectura detida destas instrucións. Poderán ampliar información no Servizo de Programas de Cooperación da Subdirección Xeral de Emprego:

Email: programascooperacion.sxe@xunta.gal

Teléfonos:
981 957 739 / 981 544 612 / 981 957 737 / 981 558 628

PRIMEIRA.- REQUISITOS DAS PERSOAS A SELECCIONAR

De acordo co previsto no artigo 40 das correspondentes bases reguladoras, as persoas traballadoras que sexan contratadas para a realización dos servizos polos que se outorgue a subvención deberán cumprir os seguintes requisitos:

- A) Ter feitos os dezoito (18) anos e non superar os vinte e nove (29) anos (idade máxima que establece a normativa vixente do Sistema nacional de garantía xuvenil).
- B) Estar desempregadas e inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, como demandantes non ocupadas e estar dispoñibles para o emprego.

NOTA: PODE SONДАР O NÚMERO DE PERSOAS DEMANDANTES DE EMPREGO NA COMARCA DO SEU INTERESE OU NAS PRÓXIMAS, A TRAVÉS DO SEGUINTE ENLACE:

<http://emprego.xunta.gal/portal/gl/buscador-ocupacions.html>

NEL PODERÁ FILTRAR A BUSCA POR GARANTÍA XUVENIL, CNO, PROVINCIA, COMARCA E CONCELLO, OU BEN DIRECTAMENTE NA OFICINA DE EMPREGO CORRESPONDENTE.



C) Estar inscritas como beneficiarias no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

D) Non ter traballado ou recibido accións educativas ou formativas o día natural anterior á data de sinatura do contrato.

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal coas cláusulas específicas de contrato de traballo de duración determinada vinculado a programas financiados con fondos europeos (código 406).

Cada contrato terá unha duración mínima de nove meses e unha xornada laboral do 100%, e será ese o período máximo subvencionable por cada contrato.

Cómpre ter en conta que, de acordo co mesmo artigo, **será o organismo intermedio beneficiario da subvención o responsable de comprobar**, na súa oficina de Emprego e no propio Sistema Nacional de Garantía Xuvenil (<https://garantiajuvenil.sepe.es/login.action>), que as persoas seleccionadas cumpren os anteriores requisitos.

SEGUNDA.- PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN

O organismo beneficiario **pode** solicitar as persoas demandantes non ocupadas que precise, mediante a presentación dunha oferta de emprego na oficina de emprego que corresponda de acordo co enderezo do centro de traballo do posto ofertado. No caso de que o organismo dispoña de varios centros de traballo e presente ofertas para postos situados en diferentes centros, poderá concentrar a tramitación de todas as ofertas na oficina a que lle correspondan máis postos de traballo ofertados.

As ofertas de emprego (que terán en conta os criterios de prioridade e ordenación de persoas candidatas establecidas na convocatoria), tramitaranse do seguinte xeito:

1º. O organismo beneficiario, coa suficiente antelación (con carácter xeral, 15 días hábiles antes da data prevista de contratación), presentará a oferta de emprego, **xunto coa notificación da resolución de concesión da subvención**.

As ofertas achegaranse necesariamente a través de medios telemáticos e por calquera das seguintes vías:

- Ben a través do correo electrónico, dirixido á oficina de emprego que vaia a realizar a selección. O directorio de oficinas de emprego e os seus datos de contacto está dispoñible no seguinte enlace <https://emprego.xunta.gal/portal/es/buscador-oficinas.html>

NOTA: PODE SONDAO O NÚMERO DE PERSOAS DEMANDANTES DE EMPREGO NA COMARCA DO SEU INTERESE OU NAS PRÓXIMAS, A TRAVÉS DO SEGUINTE ENLACE:

<http://emprego.xunta.gal/portal/gl/buscador-ocupacions.html>

NEL PODERÁ FILTRAR A BUSCA POR GARANTÍA XUVENIL, CNO, PROVINCIA, COMARCA E CONCELLO, OU BEN DIRECTAMENTE NA OFICINA DE EMPREGO CORRESPONDENTE.



- Ou ben a través da sede electrónica da Xunta de Galicia (procedemento PR004A) dirixindo a solicitude ó departamento territorial correspondente á súa provincia, especificando no asunto o motivo desa solicitude "Oferta de emprego_Programas de garantía xuvenil Organismos Intermedios" e a Oficina de Emprego na que vai realizar a selección.

2º. A oferta poderá tramitarse pola oficina pública de emprego que corresponda ao enderezo do centro de traballo do posto ofertado.

Se o organismo intermedio dispón de centros de traballo que se corresponden co ámbito territorial de máis dunha oficina de emprego, poderá concentrar a tramitación das ofertas na oficina á que lle correspondan máis postos de traballo ofertados, de selo caso.

3º. Presentarase unha oferta por cada categoría profesional dentro de cada ocupación, que deberá responder á codificación prevista no Catálogo nacional de ocupacións (CNO), e aos perfís profesionais concedidos nas respectivas resolucións de concesión.

A oferta, na súa formulación, non poderá conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios establecidos no punto primeiro desta instrución. Deberá utilizar unha linguaxe inclusiva, coa eliminación de estereotipos de xénero tanto na súa redacción como nas imaxes que acompañen a publicación.

Non poderá incluírse nin admitirse como criterio de emparellamento a posesión de experiencia laboral.

Poderán admitirse como criterios de emparellamento os relativos a titulación, formación e outro tipo de coñecementos, sempre que estean xustificados no expediente de solicitude e sexan coherentes coa resolución de concesión.

4º. Poderán utilizarse **ofertas especiais con vinculación nominal de persoas candidatas**, sempre que as persoas candidatas cumpran os requisitos establecidos na Orde de convocatoria.

5º. O número de persoas candidatas que as oficinas de emprego proporcionarán por posto de traballo ós organismos beneficiarios será, sempre que sexa posible, non inferior a dúas nin superior a dez, agás que a entidade xustifique documentalmente a súa necesidade por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia das remitidas.

NOTA: PODE SONДАР O NÚMERO DE PERSOAS DEMANDANTES DE EMPREGO NA COMARCA DO SEU INTERESE OU NAS PRÓXIMAS, A TRAVÉS DO SEGUINTE ENLACE:

<http://emprego.xunta.gal/portal/gl/buscador-ocupacions.html>

NEL PODERÁ FILTRAR A BUSCA POR GARANTÍA XUVENIL, CNO, PROVINCIA, COMARCA E CONCELLO, OU BEN DIRECTAMENTE NA OFICINA DE EMPREGO CORRESPONDENTE.



6º. A oficina de emprego, unha vez realizada a sondaxe e comprobada a dispoñibilidade das persoas candidatas, remitirá á entidade beneficiaria o currículo das persoas candidatas dispoñibles, por medio de correo electrónico ou pola aplicación Notific@.

Do mesmo xeito, a xestión de incidencias (xustificación e solicitude de máis persoas candidatas, cambios de ocupación debidamente autorizados polo departamento territorial...), efectuarase igualmente por medios electrónicos.

7º. Se os organismos intermedios beneficiarios non conseguen cubrir algún dos postos de traballo concedidos, poderán substituílo por outro CNO dentro do mesmo grupo de cotización ao inicialmente concedido, previa comunicación ao Servizo de Programas de Cooperación (Email: programascooperacion.sxe@xunta.gal).

8º. O organismo intermedio deberá notificar á correspondente oficina de emprego a selección definitiva das persoas mozas, ben por correo electrónico ou a través da sede electrónica, e proporcionará á entidade local beneficiaria un código identificador da oferta que deberá empregar na comunicación obrigatoria da contratación a través da aplicación Contrat@

9º. Ademais do exposto, o organismo intermedio beneficiario tamén pode realizar a selección directamente polos seus propios medios ou canles, e en todo caso as persoas seleccionadas deben cumprir os requisitos da Orde:

A) Ter feitos os dezoito (18) anos e non superar os vinte e nove (29) anos (idade máxima que establece a normativa vixente do Sistema nacional de garantía xuvenil).

B) Estar desempregadas e inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, como demandantes non ocupadas e estar dispoñibles para o emprego.

C) Estar inscritas como beneficiarias no ficheiro do Sistema Nacional de Garantía Xuvenil no ámbito da Comunidade Autónoma de Galicia.

D) Non ter traballado ou recibido accións educativas ou formativas o día natural anterior á data de sinatura do contrato.

Santiago de Compostela, coa data da súa sinatura dixital

O secretario xeral de Emprego e Relacións Laborais

(Asinado dixitalmente)

Pablo Fernández López

NOTA: PODE SONDA O NÚMERO DE PERSOAS DEMANDANTES DE EMPREGO NA COMARCA DO SEU INTERESE OU NAS PRÓXIMAS, A TRAVÉS DO SEGUINTE ENLACE:

<http://emprego.xunta.gal/portal/gl/buscador-ocupacions.html>

NEL PODERÁ FILTRAR A BUSCA POR GARANTÍA XUVENIL, CNO, PROVINCIA, COMARCA E CONCELLO, OU BEN DIRECTAMENTE NA OFICINA DE EMPREGO CORRESPONDENTE.

