



INSTRUCCIÓN : 2024	DATA: 07 de maio de 2024
ÓRGANO EMISOR: SECRETARÍA XERAL DE EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS	
ASUNTO: INSTRUCIÓNS DE XESTIÓN SOBRE O PROCEDEMENTO DE SELECCIÓN DOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN COAS ENTIDADES LOCAIS_TR351F RISGA_2024	

Ao abeiro do disposto no artigo 13 da [ORDE do 27 de decembro de 2023](#), pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión de subvencións dirixidas a entidades locais para a contratación temporal de persoas en situación ou risco de exclusión social perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga), e se aproba a súa convocatoria para o ano 2024 (código de procedemento TR351F), publicada no [DOG nº 17, do 24 de xaneiro de 2024](#).

Coa fin de unificar os criterios interpretativos e, en definitiva, **de facilitar e axilizar a xestión do procedemento de selección**, tanto para o persoal das oficinas de emprego como para as propias entidades locais beneficiarias das axudas, no uso das facultades atribuídas na antedita orde, dítanse as seguintes,

INSTRUCCIÓNS:

Primeira.- Requisitos das persoas a seleccionar

As persoas traballadoras que sexan contratadas para a realización dos servizos polos que se outorguen as subvencións previstas na antedita orde deberán cumprir os seguintes requisitos:

1. Estar inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como persoas demandantes non ocupadas, así como dispoñibles para o emprego.
2. Ser persoas perceptoras da renda de integración social de Galicia (Risga).

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal vinculado a programas de políticas activas de emprego.

Cómpre ter en conta que **será a entidade beneficiaria da subvención a responsable de comprobar** que as persoas seleccionadas cumpren os anteriores requisitos.

Segunda.- Organismo competente para a selección

A selección das persoas traballadoras que se contraten será realizada directamente pola entidade local beneficiaria, que actuará de conformidade cos principios de publicidade, transparencia, obxectividade, igualdade e non discriminación. Nas súas actuacións empregará, preferiblemente, medios electrónicos non presenciais.



Prescindirase, para tal fin, da constitución dun grupo mixto formado por representantes da Consellería de Emprego, Comercio e Emigración, da entidade beneficiaria e dos equipos de inclusión socio laboral dependentes do Consorcio Galego de Servizos de Igualdade e Benestar.

Terceira.- Procedemento de selección.

A entidade local beneficiaria deberá solicitar as persoas demandantes non ocupadas mediante a presentación dunha oferta de emprego específica nunha oficina de emprego da Xunta de Galicia, que se tramitará do seguinte xeito:

1. A entidade beneficiaria, coa suficiente antelación para que a oficina de emprego poida tramitala, presentará, a oferta específica de emprego do programa de contratación de persoas beneficiarias da Risga, xunto coa solicitude e anexos, de ser o caso, debidamente corrixidos, ademais da correspondente notificación da resolución de concesión da subvención.

A presentación poderá realizarse:

a. A través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia, procedemento [PRO04A](#). Neste caso, dirixirá a solicitude á dirección territorial da consellería correspondente á súa provincia, especificando no asunto o motivo da dita solicitude (Oferta de emprego_Programas de cooperación), e a oficina de emprego de destino, á que a dirección territorial reenviará a documentación a través do Rexel.

b. A través do correo electrónico, dirixido á oficina de emprego que vaia a realizar a selección.

A oferta deberá tramitarse na oficina pública de emprego que corresponda ao enderezo do centro de traballo do posto ofertado. Cando unha entidade dispoña de centros de traballo que se correspondan co ámbito territorial de máis dunha oficina de emprego, poderá concentrar a tramitación de todas as ofertas na oficina á que lle correspondan máis postos de traballo ofertados.

2. O tipo de oferta a tramitar será o **tipo U – Programa de contratación de beneficiarios/as RISGA**.

Terán prioridade:

- as persoas perceptoras da Risga que teñan asignado un proxecto de inserción de carácter laboral (colectivo especial 96).
- as persoas maiores de 45 anos.
- as persoas con cargas familiares, de constar estas.

Non hai preferencia entre estes colectivos.

3. Admitirase a **vinculación nominal, previa autorización expresa da respectiva dirección territorial**, e logo da acreditación da condición de persoa beneficiaria da Risga por parte da entidade solicitante.

4. O número de persoas candidatas que as oficinas de emprego proporcionarán por posto de traballo ás entidades beneficiarias será o indicado pola entidade beneficiaria, non sendo inferior a dúas (sempre que sexa posible), nin superior a dez. A remisión de novos candidatos só procederá cando a



entidade xustifique documentalmente a súa necesidade por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos.

A xestión das candidaturas realizarase do seguinte xeito:

- Unha vez realizada a sondaxe, comprobarase de xeito telefónico a dispoñibilidade das persoas candidatas pola orde de prioridade establecida anteriormente.
- Os currículos das persoas candidatas dispoñibles serán remitidos á entidade beneficiaria por medio de correo electrónico ou Notific@.
- A xestión de incidencias (xustificación e solicitude de máis candidatos, cambios de ocupación debidamente autorizados pola dirección territorial...), efectuarase igualmente por medios electrónicos.

Ao tratarse dun programa encadrado no marco das políticas activas de emprego, no proceso de selección seguiranse os criterios establecidos polo Servizo Público de Emprego para a cobertura de ofertas de emprego, polo que non será aplicable a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas Administracións Públicas. As persoas traballadoras seleccionadas non se considerarán incluídas nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo e, consecuentemente, non será precisa oferta de emprego público previa.

5. A selección definitiva, efectuada pola entidade beneficiaria, deberá ser notificada por correo electrónico ou a través da sede electrónica, para o seu coñecemento, á correspondente oficina de emprego.

6. Tanto no caso de extinción como de substitución por suspensión do contrato, a selección da persoa substituta deberá levarse a cabo logo de solicitude á correspondente oficina de emprego do Servizo Público de Emprego de Galicia, salvo que se trate de persoas candidatas remitidas por este na oferta inicial e cumpran a condición de demandante de emprego, inscrita como non ocupada e perceptora da Risga no momento da súa contratación.

O secretario xeral de Emprego e Relacións Laborais
Pablo Fernández López
(asinado dixitalmente)

