



INSTRUCCIÓN : 2024	DATA: 24 de abril de 2024
ÓRGANO EMISOR: SECRETARÍA XERAL DE EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS	
ASUNTO: INSTRUCCIÓN DE XESTIÓN SOBRE O PROCEDIMENTO DE SELECCIÓN DOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN COAS ENTIDADES LOCAIS_TR351G APROL RURAL_2024	

Ao abeiro do disposto no artigo 14 da [ORDE do 26 de decembro de 2023](#), pola que se establecen as bases que regulan as subvencións para o fomento do emprego no medio rural (Aprol Rural), e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2024 (código de procedemento TR351G), publicado no [DOG nº 17, do 24 de xaneiro de 2024](#).

Coa fin de unificar os criterios interpretativos e, en definitiva, **de facilitar e axilizar a xestión do procedemento de selección** tanto para o persoal das oficinas de emprego como para as propias entidades locais beneficiarias das axudas, no uso das facultades atribuídas na antedita orde, dítanse as seguintes,

INSTRUCCIÓNS:

Primeira.- Requisitos das persoas a seleccionar

As persoas traballadoras que sexan contratadas para a realización dos servizos polos que se outorguen as subvencións previstas na antedita orde deberán cumprir os seguintes requisitos:

1. Estar desempregadas e inscritas como non ocupadas no Servizo Público de Emprego de Galicia, así como dispoñibles para o emprego.
2. A excepción dos concellos rurais de menos de 2.000 habitantes¹, non ter sido contratadas por un período igual ou superior a nove meses con cargo ás axudas concedidas no ano 2023 pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade no ámbito de colaboración coas entidades locais e coas entidades sen ánimo de lucro , en materia de políticas activas de emprego, para a contratación de persoas traballadoras desempregadas (Procedementos: TR351A, TR351B, TR351F, TR351G, TR352A e TR352B).

Estes requisitos deberán cumprirse tanto no momento da selección como no da formalización do contrato de traballo temporal vinculado a programas de políticas activas de emprego.

Cómpre ter en conta que, de acordo co mesmo artigo **será a entidade beneficiaria da subvención a responsable de comprobar** que as persoas seleccionadas cumpren os anteriores requisitos.

Segunda.- Informacións sobre os programas de cooperación concedidos

A Secretaría Xeral de Emprego e Relacións Laborais remitirá previamente o listado de entidades beneficiarias e postos de traballo concedidos, para os efectos de que as oficinas de emprego teñan coñecemento previo das seleccións a realizar.

1 *Datos padrón habitantes IGE 2023*



De xeito paralelo, os programas concedidos serán obxecto de difusión pública no Portal de Emprego de Galicia para que poidan ser coñecidos polas posibles persoas beneficiarias. Neste senso, a oficina de emprego informará ás persoas interesadas dos requisitos da convocatoria e o sistema de selección a través de oferta de emprego específica para as ocupacións concedidas.

Terceira.- Procedemento de selección.

A entidade local beneficiaria deberá solicitar as persoas demandantes non ocupadas mediante a presentación dunha oferta de emprego específica nunha oficina de emprego da Xunta de Galicia, que se tramitará do seguinte xeito:

1. A entidade beneficiaria, coa suficiente antelación para que a oficina de emprego poida tramitala (con carácter xeral, 15 días hábiles), presentará a oferta de emprego, xunto coa solicitude e anexos, de ser o caso, debidamente corrixidos, ademais da correspondente notificación da resolución de concesión da subvención.

A presentación poderá realizarse:

a. A través da Sede Electrónica da Xunta de Galicia, procedemento [PRO04A](#). Neste caso, dirixirá a solicitude á xefatura territorial da consellería correspondente á súa provincia, especificando no asunto o motivo da dita solicitude (Oferta de emprego_Programas de cooperación) e á oficina de emprego de destino, á que a xefatura reenviará a documentación a través do Rexel.

b. A través de correo electrónico, dirixido á oficina de emprego que vaia a realizar a selección.

A oferta deberá tramitarse pola oficina pública de emprego que corresponda ao enderezo do centro de traballo do posto ofertado. Cando unha entidade dispoña de centros de traballo que se correspondan co ámbito territorial de máis dunha oficina de emprego, poderá concentrar a tramitación de todas as ofertas na oficina á que lle correspondan máis postos de traballo ofertados.

2. Presentarase unha oferta por cada categoría profesional dentro de cada ocupación.

A oferta na súa formulación, non poderá conter elementos que poidan servir de base para calquera tipo de discriminación que non responda aos criterios establecidos no punto Primeiro desta instrución ou se trate de favorecer aos colectivos enumerados neste punto Terceiro da Instrución.

Non poderá incluírse nin admitirse como criterio de emparellamento a posesión de experiencia laboral.

Poderán admitirse como criterios de emparellamento os relativos a titulación, formación e outro tipo de coñecementos, sempre que estean xustificadas no expediente de solicitude e sexan coherentes coa resolución de concesión.

3. O tipo de oferta a tramitar será o **tipo J – COOPERACIÓN ENTIDADES LOCAIS APROL RURAL**.

Esta oferta ten unha configuración específica de ordenación e priorización, coa fin de favorecer nos emparellamentos/sondaxes aos demandantes pertencentes aos seguintes colectivos, sen ningunha preferencia entre eles:

- a) Mulleres, en especial aquelas que acrediten a condición de vítimas de violencia de xénero.
- b) Menores de 30 anos, en especial as persoas demandantes do primeiro emprego ou aquelas sen cualificación profesional.
- c) Persoas paradas de longa duración.
- d) Persoas con discapacidade.
- e) Persoas desempregadas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego a que tivesen dereito.





- f) Persoas desempregadas maiores de 45 anos.
- g) Persoas integrantes de colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, entre as que se inclúen as persoas beneficiarias da renda de integración social de Galicia, ou as persoas trans.
- h) Persoas emigrantes retornadas ou persoas estranxeiras con autorización ou permiso de residencia e traballo en España.

Así mesmo, terase en conta o menor nivel de protección por desemprego das posibles persoas beneficiarias, así como a existencia de responsabilidades familiares, entendéndose por estas ter a cargo da persoa traballadora desempregada que se contrate a persoa cónxuxe, parella de feito, fillos e fillas menores de vinte e seis anos ou maiores con discapacidade, persoas maiores incapacitadas ou menores en acollemento.

De entre os colectivos indicados, terán preferencia, en todo caso, os colectivos con especiais dificultades de inserción laboral e, de ser o caso, aqueles demandantes que teñan previsto a realización deste tipo de medidas no seu Itinerario Personalizado de Inserción (IPI) en curso. Por exemplo, se falamos do colectivo de mulleres, primeiro aparecerían, no seu caso, as mulleres con IPI e logo, as mulleres sen IPI.

Por último, aplicarase a ordenación por datas: primeiro a data de solicitude de ocupación e segundo a data de inscrición.

4. Excepcionalmente, admitirase a **vinculación nominal, previa autorización expresa da respectiva xefatura territorial**, cando se trate de seleccionar a persoas que acrediten a pertenza a colectivos desfavorecidos ou en risco de exclusión social, condición que se acreditará mediante as correspondentes certificacións ou informes elaborados polo persoal traballador social, de ser o caso.

En todo caso, as persoas así seleccionadas deberán cumprir os requisitos establecidos no artigo 14 da orde de convocatoria.

5. O número de persoas candidatas que as oficinas de emprego proporcionarán por posto de traballo ás entidades beneficiarias será o indicado pola entidade beneficiaria, non sendo inferior a dúas (sempre que sexa posible), nin superior a dez. A remisión de novas persoas candidatas só procederá cando a entidade xustifique documentalmente a súa necesidade por incumprimento dos requisitos da oferta ou por rexeitamento voluntario ou incomparecencia dos remitidos.

A xestión das candidaturas realizarase do seguinte xeito:

- Unha vez realizada a sondaxe, comprobarase de xeito telefónico a dispoñibilidade das persoas candidatas pola orde de prioridade establecida anteriormente.
- O currículo das persoas candidatas dispoñibles serán remitidos á entidade beneficiaria por medio de correo electrónico ou Notific@.
- A xestión de incidencias (xustificación e solicitude de máis candidatos, cambios de ocupación debidamente autorizados pola xefatura territorial...), efectuarase igualmente por medios electrónicos.

Ao tratarse dun programa encadrado no marco das políticas activas de emprego, no proceso de selección seguiranse os criterios establecidos polo Servizo Público de Emprego para a cobertura de ofertas de emprego, polo que non será aplicable a normativa establecida para os procedementos de selección do persoal das distintas Administracións Públicas.

As persoas traballadoras seleccionadas non se considerarán incluídas nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo e, consecuentemente, non será precisa oferta de emprego público previa.

6. A selección definitiva, efectuada pola entidade beneficiaria, deberá ser notificada por correo electrónico ou a través da sede electrónica, para o seu coñecemento, á correspondente oficina de emprego.





7. Tanto no caso de extinción, como de substitución por suspensión do contrato, a selección da persoa substituta deberá levarse a cabo logo da solicitude á correspondente oficina de emprego do Servizo Público de Emprego de Galicia, agás que se trate de persoas candidatas remitidas por este na oferta inicial e cumpran a condición de demandante de emprego inscrita e desempregada no momento da súa contratación.

O secretario xeral de Emprego e Relacións Laborais
Pablo Fernández López
(asinado dixitalmente)

