

The background features a light purple map of Galicia, Spain, with its regional boundaries. Overlaid on the map are ten black silhouettes of people in professional attire, standing in a line across the upper half. In the center of this line is a purple silhouette of a person, and above and below it are purple dashed-line outlines of a building or structure. The title 'saídas profesionais comarcais' is written in a bold, black, pixelated font, with '2018' in a purple pixelated font below it. The bottom of the image is dominated by large, flowing, wavy purple shapes that create a sense of movement and depth.

saídas profesionais comarcais 2018

XUNTA DE GALICIA

The background features a stylized map of Galicia in light purple. Overlaid on the map are silhouettes of ten professionals in various poses, with one central figure highlighted in a darker purple. Above this central figure is a graphic composed of purple squares arranged in a 'V' shape, a square frame, and an 'L' shape. The title 'saídas profesionais comarcais' is written in a bold, black, pixelated font, with '2018' in a purple pixelated font below it. The bottom of the image is dominated by large, flowing, wavy purple shapes.

saídas profesionais comarcais 2018

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Economía, Emprego e Industria
Secretaría Xeral de Emprego
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral



© Xunta de Galicia. “Saídas profesionais comarcais”

Edita:

Consellería de Economía, Emprego e Industria
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

ELABORA:

Instituto Galego das Cualificacións

URL:

Esta obra distribúese cunha licenza CC-Atribución.CompartirIgual 4.0 España de Creative Commons. Para ver unha copia de licenza, visite:
<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

>> PRESENTACIÓN

O mercado de traballo é un escenario cambiante e complexo, afectado en gran medida polas diferentes redes socioeconómicas que condicionan a evolución das variables laborais locais.

A realización de estudos e informes que parten da análise dos ámbitos territoriais comarcais buscan, fundamentalmente, obter unha análise máis focalizada, o que nos permite reflectir unha información máis concreta e próxima á realidade local.

A adaptación do binomio emprego-formación constitúe, pois, un obxectivo fundamental de cara a proporcionarlles aos desempregados cursos en especialidades que lles ofrezan unhas maiores probabilidades de acadaren a súa inserción e/ou reinserción laboral.

Desde a Consellería de Economía, Emprego e Industria vaise seguir traballando neste sentido, co fin de fundamentar unhas políticas activas de emprego eficaces, que utilicen os recursos materiais e humanos de xeito eficiente e consigan repercutir nos galegos e galegas de xeito beneficioso.

Francisco Conde López

Conselleiro de Economía, Emprego e Industria



>> ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	7
CRITERIOS METODOLÓXICOS	
Antecedentes metodolóxicos	9
PRINCIPAIS CONCLUSIÓN	
Consideracións iniciais	13
Provincia da Coruña	14
Provincia de Lugo	16
Provincia de Ourense	18
Provincia de Pontevedra	20
Situación do mercado laboral en Galicia	22
RESULTADOS POR COMARCAS	
Provincia da Coruña	27
Provincia de Lugo	47
Provincia de Ourense	63
Provincia de Pontevedra	77
ANEXO I	
NOTA TÉCNICA: Datos sobre ocupacións	89
ANEXO II	
Situación transitoria ata o ano 2016	95



>> INTRODUCCIÓN

O Instituto Galego das Cualificacións vén desenvolvendo diversos traballos dentro da denominada área do mercado laboral. Neste ámbito, contamos con estudos que, partindo das variables representativas do mercado de traballo, realizan unha análise a distintos niveis territoriais: autonómico, provincial ou comarcal.

As continuas peticións de información actualizada xustificaron o deseño dunha aplicación web que recolle unha serie de informes de interese realizables en distintos ámbitos temporais e territoriais. Esta aplicación, de nome “Indicadores do mercado laboral”, atópase na web da Consellería de Economía, Emprego e Industria¹, e substitúe a maior parte dos estudos do mercado de traballo emprendidos nunha primeira fase no Instituto Galego das Cualificacións. A automatización deste tipo de estudos, meramente descritivos, permitiu desenvolver, en maior medida, outro tipo de traballos de corte máis analítico que serven para difundir unha información final elaborada a través de indicadores sintéticos.

Esta liña de estudos iniciouse co informe *Saídas profesionais comarcais*, traballo que se levou a cabo nos anos 2005 e 2006 e que serviu como base para a realización da aplicación web “**Datos sobre ocupacións**” (2007), aplicación que contén información estatística referida aos grupos ocupacionais máis contratados nos ámbitos autonómico, provincial e comarcal. Dado o interese que suscitou o seu contido, a Consellería decidiu incluíla dentro do Plan Galego de Estatística.

Por outra banda, as anteriores publicacións de *Saídas profesionais comarcais* tiveron unha moi boa acollida en xeral, motivo polo que o Instituto Galego das Cualificacións decidiu a súa reelaboración a partir do ano 2008, utilizando como traballo de base a metodoloxía e a información recollida para a mencionada aplicación. No entanto, para ampliar e complementar a información que aparece nela, decidimos reestruturar o resultado final, facendo fincapé non nas ocupacións máis contratadas nas comarcas galegas (información contida en “Datos sobre ocupacións”), senón nos grupos ocupacionais que presentan **unha maior ocupabilidade laboral**. Trátase, pois, de incidir nas ocupacións que mostran mellores resultados nos indicadores manexados, estean ou non entre as máis contratadas na comarca, co fin de centrar a información nas ocupacións que obtiveron mellor situación relativa no mercado territorial local.

A publicación da nova Clasificación Nacional de Ocupacións no ano 2011 (CNO-11) supuxo un corte nas estatísticas dos grupos ocupacionais, ao comezar

¹ <http://emprego.xunta.es/cualificaciones/>

a agruparse dun xeito distinto desde esa data. Isto constituíu un impedimento técnico para seguir adiante coa metodoloxía. Dadas as circunstancias e o interese neste tipo de traballos, nos anos 2012 e 2013 presentouse un texto alternativo, cunha metodoloxía adaptada ás circunstancias técnicas que acompañaron estes anos.



Última publicación CNO antiga (2011)



Metodoloxía transitoria 2012/2013

Houbo que agardar tres anos (2011-2013) desde o inicio da nova CNO para dispor dunha primeira serie de datos que permita retomar a antiga metodoloxía cun mínimo de rigor estatístico. No informe de 2014 traballamos coa serie 2011-2013, en 2015 a serie ampliouse a catro anos (2011-2014), a partir de 2016 vólvese traballar cunha serie quinquenal segundo a nova CNO-11, regulándose neste momento a metodoloxía inicial².

Finalmente, cómpre sinalar que, coa publicación destes traballos, o Instituto Galego das Cualificacións persegue acadar un dos seus obxectivos prioritarios: **coñecer a situación e a evolución do mercado de traballo galego nos distintos ámbitos territoriais co fin de comprobar cales son as ocupacións máis representativas e proporcionarlles esa información aos profesionais do emprego, da formación e da orientación laboral.**

² No anexo II aparece explicado con detalle como se foi axustando a incorporación de anos á serie temporal.

CRITERIOS METODOLÓXICOS

Antecedentes metodolóxicos

A aplicación web “**Datos sobre ocupacións**”, citada na introdución, fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación no mercado laboral. Así mesmo, presenta unha serie de indicadores elaborados no Instituto Galego das Cualificacións que serven non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan esas ocupacións.

Para a realización de *Saídas profesionais comarcais 2018*, imos partir do ámbito territorial da comarca e da última serie temporal dispoñible: 2013-2017. O informe analizará os resultados de **todos os grupos ocupacionais con representación contractual significativa na comarca**, seleccionando os 20 que presenten mellores resultados. Como xa se fixera en anteriores publicacións, seguimos a utilizar de xeito exclusivo o **indicador de ocupabilidade**, xa que a combinación deste co indicador de tendencia resulta máis restritivo e suporía deixar sen contido algunhas comarcas.

A aplicación referencia deste traballo, “Datos sobre ocupacións”, inclúe unha *nota técnica*³ que explica polo miúdo tanto as variables como os indicadores calculados. Ademais, a súa inclusión dentro do Plan Galego de Estatística motivou a elaboración dun exhaustivo proxecto técnico que o avala e explica en detalle distintos aspectos, como a información de base ou o procedemento de cálculo.

a. INDICADORES DE ANÁLISE

Neste punto imos definir os indicadores que sustentan a análise comarcal realizada nesta publicación:

• INDICADOR DE TENDENCIA

Describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

³ Véxase o anexo I desta publicación, onde aparece transcrita a mencionada nota metodolóxica para facilitar o seu estudo.

Este indicador, unha vez calculado, clasifica os grupos ocupacionais atendendo á seguinte gradación:

INDICADOR DE TENDENCIA	
Crecemento sostido	CRECEMENTO
Crecemento relevante	
Crecemento irregular	
Estabilidade positiva	ESTABILIDADE
Estabilidade irregular	
Estabilidade	
Decrecemento sostido	DECRECEMENTO
Decrecemento relevante	
Decrecemento irregular	

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Este indicador intenta medir as posibilidades que un demandante de emprego ten de atopar traballo nunha ocupación, atendendo exclusivamente ás características que presenta un mercado de traballo territorial concreto.

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo menos demandas solicitadas no primeiro lugar e recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas⁴ en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global dese período e non o resultado nun ano.

⁴ As demandas de cada ano calcularanse como media mensual para evitar posibles estacionalidades.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

TIPO DE CRECEMENTO	SALDO NETO	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Creceemento sostido	MOI ALTA	ALTA
Creceemento relevante		
Creceemento irregular	ALTA	MEDIA
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	MEDIA	BAIXA
Decreceemento irregular		
Decreceemento relevante	BAIXA	MOI BAIXA
Decreceemento sostido		

Refírese a unha ocupabilidade que vén dada estritamente polas condicións do mercado de traballo (contratos e demandas de emprego), sen valorar as circunstancias persoais (experiencia previa, formación...) que determinarían o grao de empregabilidade de cada demandante.

Neste caso, os resultados do indicador poden ser os que seguen:

Ocupabilidade moi alta	OCUPABILIDADE DE INTERESE
Ocupabilidade alta	
Ocupabilidade media	
Ocupabilidade baixa	OCUPABILIDADE DE BAIXO INTERESE
Ocupabilidade moi baixa	

b. ELABORACIÓN DAS LISTAXES POR COMARCAS

Seleccionáronse todos os grupos ocupacionais que presentan unha ocupabilidade de interese para a análise, clasificándoos en tres bloques segundo o resultado: ocupabilidade moi alta, ocupabilidade alta e ocupabilidade media. De todos eles, facemos constar os que presentan un maior volume contractual, ordenándose de máis a menos contratados dentro de cada bloque.

Hai comarcas que contan con grupos ocupacionais destacados segundo esta metodoloxía, pero que presentan un volume contractual que resulta pouco significativo. **Metodoloxicamente imos considerar pouco relevante un valor inferior a 10 contratados anuais.**

Para relativizar o resultado destes grupos ocupacionais, decidimos engadir un novo apartado onde facemos referencia ás ocupacións en crecemento pero cuxa presenza contractual resulta pouco significativa. Haberá que agardar aos próximos anos para ver se o crecemento alcanza niveis de interese ou ben tan só son pequenos repuntes conxunturais.

En definitiva, para cada comarca encaixáronse os 20 grupos ocupacionais con maior número de contratados que, ademais, cumpren co requisito mínimo de ocupabilidade, obtendo uns cadros que nos permiten detectar as ocupacións que presentan mellores perspectivas nos mercados laborais territoriais. Algunhas das ocupacións relacionadas coinciden, en maior ou menor medida, coas que aparecen recollidas dentro das 20 con máis contratados na comarca, mentres que outras resultan máis innovadoras. Esta non coincidencia serve para detectar outras ocupacións que, malia non representaren un volume contractual tan significativo, cumpren coas condicións precisas para seren consideradas ocupacións relevantes nos últimos cinco anos.

Esta análise non resulta concluínte, como toda análise meramente cuantitativa, aínda que si pode ser útil ao dar unha visión máis sintética do mercado de traballo, podendo servir como base para emprender outros estudos máis cualitativos que determinen o grao de significación real destas nas distintas comarcas galegas.

c. OUTRAS CONSIDERACIÓNS METODOLÓXICAS

- Os grupos de ocupacións con compoñente artística (valla como exemplo o recorrente grupo de compositores, músicos e cantantes) non son considerados neste traballo, xa que a súa propia connotación específica non os converte en saídas profesionais tradicionais. O resto dos grupos, sen excepción, entran na consideración analítica, aínda que algúns referidos a sectores como educación fagan referencia expresa ao emprego público e non tanto á creación de emprego local.
- O mapa que acompaña cada comarca serve non só para coñecer visualmente os concellos que integran cada comarca, senón tamén para *resaltar* o peso que cada *concello* ten con respecto á contratación comarcal. Cómpre salientar que na comarca de Betanzos os concellos de Oza dos Ríos e Cesuras forman na actualidade un só concello Oza-Cesuras.
- A partir do 1 de xaneiro do 2017 considérase efectiva a fusión de Cerdedo-Cotobade e, para os efectos estatísticos, pasa a integrarse na comarca de Pontevedra. A imposibilidade técnica que implica facer unha serie quinquenal de datos tendo en conta esta circunstancia (a primeira serie será a de 2017-2021) fai que se siga a considerar o concello de Cerdedo como parte da comarca de Taboíros-Terra de Montes. En calquera caso, o volume de contratos asociados a este concello non implica unha diferenza substancial nos resultados do estudo.

>> PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS

Consideracións iniciais

O peso do sector turístico e hostaleiro resulta innegable no conxunto da nosa comunidade autónoma. As ocupacións relacionadas coa restauración aparecen salientadas, en maior ou menor medida, practicamente en todas as comarcas galegas.

Á marxe desta primeira conclusión, os mercados de traballo local mostran unha gran diversidade de resultados, determinados en gran medida polas características socioeconómicas e demográficas de cada área territorial, e condicionados tamén pola influencia das súas comarcas limítrofes.

Presentamos a continuación unha análise para cada provincia galega tratando de definir as súas características diferenciadoras do resto. Para isto, imos desagregar a información por comarcas, prestando especial atención aos grupos ocupacionais que ocupan os primeiros postos dentro dos grupos de ocupabilidade moi alta e alta. Deste xeito, centrariámonos nas ocupacións con mellores perspectivas desde o punto de vista metodolóxico pero que, ademais, concentrarían o maior volume de contratación.

Dentro de cada provincia faremos especial fincapé na influencia que supoñen as áreas metropolitanas, analizando as súas particularidades dentro da súa provincia.

A selección das ocupacións máis contratadas supón que as oportunidades de emprego en **postos de alta cualificación** non aparezan como relevantes na análise realizada neste estudo. A situación é a seguinte: algunhas ocupacións de alta cualificación amosan moi boas perspectivas de emprego e niveis relevantes de contratacións, pero non acadan o número de contratos que se poden rexistrar en áreas como a hostalaría, a loxística ou as vendas, normalmente asociadas a traballos de menor cualificación. Por este motivo, imos incorporar unha pequena nota onde se sinalan os postos cualificados con boas perspectivas de emprego en cada unha das catro provincias galegas. Atopamos que esta información resulta interesante e completa a información desagregada por comarcas.

Con toda esta análise territorial, imos tratar de perfilar a situación do mercado laboral galego no ano 2017, extraendo unhas conclusións xerais, e rematando coa listaxe das ocupacións con maiores perspectivas de emprego relacionadas directamente coa **INDUSTRIA 4.0**.

Provincia da Coruña

A provincia da Coruña conta con **18 comarcas**, sendo tres delas áreas metropolitanas: A Coruña, Ferrol e Santiago.

Deixando de lado, polo de agora, as tres áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** O emprego na hostalaría conta con boas perspectivas laborais no conxunto da provincia, repetíndose idéntica situación que nos anos anteriores.

As actividades de loxística sobresaen especialmente nas comarcas da contorna de Santiago de Compostela e da Coruña: Arzúa, Betanzos, O Sar, Ordes e Terra de Melide. Outras ocupacións salientables son os vendedores en tendas e almacéns, que cobran unha maior relevancia que en anos anteriores, destacadas especialmente nas seguintes comarcas: Arzúa, Barcala, A Barbanza, Bergantiños, Betanzos, Fisterra, Noia, Ortegal e Xallas; os monitores de actividades recreativas e de entretemento tamén aparecen destacados en varias comarcas, como O Eume, Terra de Melide e Barcala. O persoal de limpeza conta con bos resultados nas comarcas de Arzúa, Fisterra e Bergantiños.

Pola contra, as ocupacións relacionadas coa dependencia non aparecen salientadas de xeito especialmente relevante (hai que destacar os resultados acadados en comarcas como Noia, Arzúa e Terra de Soneira).

- **INDUSTRIA:** Un ano máis, a industria conserveira acada moi bos resultados na Barbanza e, en menor medida, en Bergantiños e Muros. A fabricación mecánica sobresaen na comarca do Sar e no Eume. No Eume, atopamos bos resultados nas ocupacións relacionadas cos traballos en procesos de impresión; mentres que na industria da madeira (carpinteiros) aparecen destacadas en Ordes e Terra de Soneira. Neste ano, a industria téxtil aparece tamén salientada na comarca de Bergantiños.

Por último, debemos destacar o bo resultado obtido nas ocupacións de peonaxe industrial, xa que se atopan contratacións relevantes en varias comarcas: A Barbanza, Fisterra, Ordes, O Sar, Ortegal e Xallas, por citar as máis relevantes.

- **PRIMARIO:** A provincia coruñesa presenta bos resultados nas actividades pesqueiras de varias comarcas: Noia, Ortegal e A Barbanza. As actividades acuícolas aparecen representadas tamén na comarca de Muros.

O resto do sector primario non conta cunha gran relevancia nesta provincia, agás os peóns gandeiros en Xallas.

- **CONSTRUCCIÓN:** Observamos certa presenza da albanelaría en Bergantiños e Terra de Melide. Cómpre salientar tamén a importante presenza dos operadores de máquinas de movementos de terras en Xallas.

As tres **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, comercio, actividades recreativas, loxística e peonaxe industrial, por citar as máis relevantes. Non obstante, cada unha das áreas urbanas da provincia da Coruña presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **A CORUÑA:** A construción segue a amosar unha certa reactivación, o que se traduce nunha mellora de emprego para as actividades de albanelaría. Ademais, esta comarca presenta unha peculiaridade: a estimulación das actividades de comercio de certa especialización, referidas non só aos vendedores de tendas, senón aos axentes e representantes comerciais e, en menor medida, teleoperadores e promotores de venda.

Outras ocupacións que aparecen con boas perspectivas son os azafatos de terra e os empregados administrativos e o persoal de limpeza (ocupacións que tamén acadan bos resultados en Santiago).

- **FERROL:** A fabricación mecánica está a obter bos resultados nesta comarca, especialmente os montadores de estruturas metálicas. Así mesmo, hai que destacar o resultado acadado polos traballadores de coidados persoais a domicilio, os perruqueiros e, como novidade, os operarios de plantas industriais químicas.
- **SANTIAGO:** O **comercio** presenta bos resultados, tanto dos vendedores en tendas como dos axentes e representantes comerciais e os repoñedores.

Outras actividades destacables son os coidadores de nenos en gardarías e centros educativos.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia da Coruña son os seguintes:

- **Área sanitaria:** farmacéuticos e, en menor medida, fisioterapeutas, enfermeiros especializados e biólogos.
- **Área da docencia e ensino de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento e instrutores de actividades deportivas; formadores de formación ocupacional non regrada;

profesores de ensino non regrado en idiomas, música e danza; técnicos en educación infantil e mestres en ensino primario; profesores de ensino secundario e de universidades.

- **Área novas tecnoloxías de información e comunicación:** programadores informáticos; técnicos en operacións de sistemas informáticos; e, en menor medida, analistas, programadores e deseñadores web e multimedia, e analistas de sistemas.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.); técnicos de prevención de riscos e saúde ambiental.
- **Área industrial e de produción:** delineantes e deseñadores técnicos industriais; técnicos en electricidade; e, en menor medida, enxeñeiros industriais e de produción, e técnicos en mecánica.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos en gravación audiovisual.
- **Área de comercio:** axentes e representantes comerciais.
- **Área empresarial:** asistentes de dirección e técnicos administrativos.

Provincia de Lugo

A provincia luguesa conta con **13 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca metropolitana de Lugo, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As **actividades hostaleiras** aparecen como as máis destacadas en toda a provincia de Lugo. En segundo termo, habería que destacar os **transportes por estrada**; así, os condutores de camións atopan boas perspectivas de emprego en numerosas comarcas: A Mariña Occidental, A Mariña Oriental, Chantada, Quiroga, Sarria, Terra Chá e Terra de Lemos. Na comarca dos Ancares aparecen destacados os condutores de autobuses.

Igual que sucede noutras provincias, no último ano cómpre resaltar o desenvolvemento das **actividades comerciais**, onde os vendedores en tendas e almacéns destacan en numerosas comarcas luguesas como: A Mariña Central, A Mariña Occidental, A Mariña Oriental, A Ulloa, Sarria, Terra Chá e Terra de Lemos. Por outra banda, os teleoperadores amosan resultados relevantes en Sarria.

O persoal de limpeza aparece salientado en moitas das comarcas luguesas; en menor medida, habería que destacar os coidadores de

dependentes a domicilio (A Fonsagrada, A Mariña Occidental e Sarria). Os monitores recreativos perden presenza con respecto a outros anos, destacando especialmente na Mariña Oriental. Por último, hai que destacar os empregados de contabilidade na zona de Chantada.

- **PRIMARIO:** As actividades agrarias sobresaen en Terra Chá e en Terra de Lemos, mentres que a gandaría aparece destacada en Meira. Na Ulloa presentan boas perspectivas de emprego os traballos cualificados relacionados coa avicultura e a cunicultura.

Tamén a provincia luguesa presenta bos resultados nas actividades pesqueiras nas comarcas da Mariña Occidental e da Mariña Central.

Por último, o subsector forestal conta con especial relevancia na zona dos Ancares.

- **INDUSTRIA:** A zona da Ulloa volve destacar polos resultados da industria alimentaria (traballadores de conservas de froitas e verduras, xunto cos panadeiros e pasteiros). A Fonsagrada e Quiroga reflicten certo movemento laboral arredor da industria extractiva, mentres que a peonaxe industrial atopa bos resultados na Mariña Occidental, Chantada, Meira e Terra Chá.
- **CONSTRUCCIÓN:** Hai que citar, un ano máis, o resultado dos peóns de obras públicas nos Ancares e, como novidade, tamén na comarca da Ulloa. Por outra banda, aparecen bos resultados na albanearía en Quiroga e Meira.

A área metropolitana de Lugo presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras (camareiros, cociñeiros e axudantes de cociña), as actividades de venda, persoal de limpeza, condutores de camións e a peonaxe industrial. Podemos afirmar que coincide nos resultados máis destacados da súa provincia; non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **LUGO:** Nas actividades comerciais hai que resaltar o resultado positivo dos caixeiros e teleoperadores, ademais dos vendedores en tendas. Outras ocupacións destacadas nesta comarca aparecen de xeito nesgado nalgunha comarca desta provincia: monitores de actividades recreativas e de entretemento (na Mariña Oriental), e os peóns forestais (nos Ancares). Como elemento diferencial, cómpre citar o resultado obtido nos **auxiliares de enfermaría hospitalaria**.

A reactivación da construción estase a sentir nalgunhas áreas metropolitanas galegas, e Lugo non é unha excepción.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Lugo son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros e veterinarios.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, e instrutores deportivos; formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado de idiomas, música e danza; e técnicos de educación infantil.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidade, etc.).
- **Área industrial e de produción:** técnicos en electricidade e técnicos en mecánica e, en menor medida, técnicos en instalacións de produción de enerxía e técnicos e analistas de laboratorio de química industrial.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoístas, técnicos en vestiarios).
- **Área de comercio:** axentes e representantes comerciais.

Provincia de Ourense

A provincia de Ourense posúe **12 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca urbana de Ourense, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas perspectivas no conxunto das comarcas. Os **transportes** (condutores de camiós) aparecen salientados na Limia, Allariz-Maceda, O Carballiño, O Ribeiro, Valdeorras e Verín.

Outras actividades salientables son as comerciais, destacadas na Limia, Allariz-Maceda, Terra de Trives, Verín e Terra de Celanova; os servizos de limpeza en Verín, A Baixa Limia, Terra de Trives e O Ribeiro; os empregados domésticos no Carballiño e Terra de Celanova; e os monitores recreativos na Baixa Limia e en Verín.

Os servizos de dependencia non obteñen uns resultados tan destacados como noutros anos; de feito, debemos destacar a ocupación de coidadores de discapacitados, físicos, psíquicos e sensoriais no Ribeiro, mentres que os coidadores a domicilio atopan boas perspectivas en

Verín. Por último, en Terra de Caldelas amosan unha certa relevancia os auxiliares de enfermaría hospitalaria.

- **PRIMARIO:** O sector forestal amosa bos resultados na zona occidental da provincia de Ourense, concretamente nas seguintes comarcas: A Baixa Limia, O Ribeiro e Terra de Celanova.

O **subsector agrario** aparecería con boas perspectivas de emprego en catro comarcas: A Limia, Terra de Caldelas, O Ribeiro e Valdeorras, repetindo idéntico resultado ao reflectido o ano anterior. Por último, destaca o subsector gandeiro en Allariz-Maceda.

- **INDUSTRIA:** A comarca de Valdeorras sobresaí pola **actividade mineira** e as boas perspectivas de emprego nas ocupacións relacionadas coa cantaría e coas instalacións de preparación de minerais e rochas.
- **CONSTRUCCIÓN:** Apréciase unha certa reactivación das actividades de **albanelaría** na comarca de Viana. Esta última conta tamén con boas perspectivas de emprego nos peóns de obras públicas.

A área metropolitana de Ourense presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras. Coincide ademais nos resultados máis destacados na súa provincia con respecto aos servizos de limpeza, loxística de transporte e vendedores. Non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **OURENSE:** Ademais dos vendedores, aparecen resaltadas outras ocupacións comerciais como os axentes e representantes comerciais. **Cómpre salientar tamén o peso da peonaxe industrial, dos empregados administrativos e das auxiliares de enfermaría hospitalaria.**

Así mesmo, habería que expor o bo resultado dos monitores recreativos e dos traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde, salientados ambos os dous nalguna comarca da provincia de Ourense.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Ourense son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros e farmacéuticos.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento e instrutores de actividades deportivas; profesores de ensino non regrado en idiomas; profesores de ensino primario e técnicos en educación infantil.

- **Área de novas tecnoloxías de información e comunicación:** programadores informáticos; técnicos en electrónica; e, en menor medida, técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoístas, técnicos en vestiarios).
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidade, etc.); profesionais de apoio ao traballo e á educación social (axentes de desenvolvemento local e social, promotores de igualdade, técnicos en integración social, etc.); especialistas en políticas e servizos de persoal e afíns (técnicos en relacións laborais, orientadores laborais, técnicos en recursos humanos, etc).
- **Área de comercio:** axentes e representantes comerciais.
- **Área forestal:** enxeñeiros técnicos forestais e do medio natural.

Provincia de Pontevedra

A provincia de Pontevedra conta con **10 comarcas**, sendo dúas delas áreas metropolitanas: Pontevedra e Vigo.

Deixando de lado, nun primeiro momento, as dúas áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas perspectivas no conxunto da provincia e as **actividades comerciais** aparecen salientadas en varias comarcas como: Caldas, O Condado, O Salnés, O Morrazo, Tabeirós-Terra de Montes e Deza.

Os **transportes** (condutores de camións) amosan resultados salientables no Condado, Deza, Caldas, A Paradanta e O Baixo Miño, aínda que os peóns de transporte e descargadores contan con moi boas perspectivas de emprego na zona do Morrazo. O persoal de limpeza aparece destacado especialmente no Salnés e en Caldas. Ademais, outras ocupacións que sobresaen nalgunhas comarcas son os monitores de actividades recreativas (Tabeirós-Terra de Montes) e os coidadores de dependentes (A Paradanta).

- **PRIMARIO:** As **actividades agrícolas** aparecen especialmente destacadas na comarca da Paradanta e no Baixo Miño (mostrando unha clara vinculación coas actividades vinícolas).

As actividades forestais rexistran bos resultados no Baixo Miño, mentres que a pesca atopa boas perspectivas no Morrazo.

- **INDUSTRIA:** As conservas do mar destacan no Salnés e no Morrazo, mentres que o Morrazo aparece salientado especificamente na fabricación mecánica. A industria madeireira obtén bos resultados en Tabeirós-Terra de Montes.

Varias comarcas presentan bos resultados nas ocupacións industriais de baixa cualificación: Caldas, Deza, O Condado, O Salnés, Tabeirós-Terra de Montes e O Baixo Miño.

- **CONSTRUCCIÓN:** Atopamos unha reactivación das tarefas de albanelaría en varias comarcas como O Condado e Deza.

As dúas **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, os vendedores en tendas, a loxística e a peonaxe industrial. Así mesmo, ambas as dúas contan con boas perspectivas nos empregos administrativos con atención ao público; no entanto, presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **PONTEVEDRA:** As **actividades comerciais** presentan boas perspectivas, destacando as ocupacións de axentes e representantes comerciais, e as de promotores de venda. Tamén reflicten unha ocupación moi alta o grupo de traballadores de coidados persoais a domicilio.
- **VIGO:** Destacan en gran medida os monitores de actividades recreativas e de entretemento e os teleoperadores. A comarca de Vigo tamén obtén ocupabilidade relevante en ocupacións de **fabricación mecánica** como chapistas, caldeireiros e soldadores. Así mesmo, a ocupabilidade é alta para os ensambladores e montadores en liñas de ensamblaxe.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Pontevedra son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros e, en menor medida, farmacéuticos e fisioterapeutas.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, animadores comunitarios e instrutores de actividades deportivas; formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado en idiomas, en música e en danza; profesores de ensino primario e técnicos en educación infantil.

- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.).
- **Área de novas tecnoloxías da información e da comunicación:** programadores informáticos e técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área industrial e de produción:** delineantes e deseñadores técnicos industriais; técnicos en metalurxia e minas; enxeñeiros industriais e de produción; técnicos en mecánica; técnicos en control de procesos (cadeas automatizadas de montaxe, robots industriais, fabricación automatizada, etc.); técnicos en electricidade.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos en gravación audiovisual.
- **Área marítimo-pesqueira:** inspectores de buques da mariña civil, e capitáns e oficiais de ponte.
- **Área empresarial:** asistentes de dirección e técnicos administrativos.

SÍNTESE: Situación do mercado laboral en Galicia

Tras a análise dos apartados anteriores, podemos extraer unha serie de conclusións:

SECTOR SERVIZOS

- Un ano máis, a **hostalaría** compórtase como o motor principal de xeración de emprego no conxunto de Galicia.
- As **actividades de comercio** destacan en segundo termo, especialmente os vendedores en tenda. Cómpre salientar que, nalgúns áreas urbanas, sobresaen tamén os axentes e representantes comerciais, os teleoperadores e os promotores de venda.
- A área de **loxística** aparece salientada no conxunto das catro provincias, especialmente en Lugo e na área de influencia da Coruña e Santiago.
- Os **monitores de actividades recreativas e de entretemento** sobresaen nas áreas urbanas, aínda que tamén presentan bos resultados nalgúns comarcas non metropolitanas.
- As **actividades de dependencia** aparecen destacadas en diversas comarcas diseminadas polas catro provincias galegas.

SECTOR PRIMARIO

- A costa da provincia da Coruña e a área da mariña lucense amosan o importante estímulo que supón na economía galega a **actividade pesqueira**. En Pontevedra habería que destacar o Morrazo.
- As **actividades forestais** concentran, en maior medida, os bos resultados na zona occidental de Ourense, nos Ancares e no Baixo Miño.
- No que respecta ao sector agrogandeiro, a **agricultura** adquire un maior protagonismo na provincia ourensá, aínda que tamén aparecen salientadas comarcas de Pontevedra e Lugo.
- Por último, as actividades **gandeiras**, cuns resultados máis discretos, contan con certa relevancia na provincia luguesa.

SECTOR INDUSTRIAL

- As **industrias alimentarias** atopan bos resultados nas ocupacións relacionadas coas conserveiras; de feito, a ocupación de traballadores das industrias do peixe aparece como unha das máis salientables no conxunto de Galicia, tanto polo seu volume de contratación como polas perspectivas de emprego que presenta. Por outra banda, as conservas de froitas e verduras sobresaen na Ulloa.
- A **industria de fabricación mecánica** aparece destacada fundamentalmente no Morrazo, no Sar e no Eume. As ocupacións ligadas á fabricación mecánica con mellores perspectivas no conxunto de Galicia son os soldadores e oxicortadores e os montadores de estruturas metálicas. Cómpre salientar o resultado positivo que acada a **comarca de Vigo**, non só nas dúas ocupacións destacadas, senón tamén nos chapistas e caldeireiros. Así mesmo, a ocupabilidade é alta para os ensambladores e montadores en liñas de montaxe.
- A **industria da madeira** obtén bos resultados en zonas moi concretas de Galicia: Ordes, Terra de Soneira e Tabeirós-Terra de Montes. O mesmo sucede coas **actividades extractivas**, que mostran resultados destacables nas comarcas da Fonsagrada, Quiroga e Valdeorras.
- Por último, é preciso sinalar unha certa relevancia da **industria téxtil** na comarca de Bergantiños.

SECTOR CONSTRUCCIÓN:

- As actividades de albanelaría aparecen destacadas en todas as provincias, aínda que nun número reducido de comarcas.

POSTOS DE ALTA CUALIFICACIÓN

Hai unha serie de ocupacións cualificadas que aparecen salientadas no conxunto das catro provincias. Especialmente relevante é o resultado obtido en actividades de servizos como as **áreas sanitarias, as actividades recreativas ou a docencia**, nas que se repite unha situación moi similar á detectada no ano anterior.

Por outra banda, debemos citar o feito de que, aínda que a ampla maioría de postos de alta cualificación aparecen destacados nas catro provincias galegas, certo é que hai algunhas ocupacións cualificadas vinculadas a unha provincia concreta.

Poderíamos resaltar as seguintes particularidades locais:

A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
▪ Biólogos ▪ Analistas de sistemas ▪ Programadores e deseñadores web e multimedia ▪ Técnicos en prevención de riscos	▪ Veterinarios ▪ Técnicos en instalacións de produción de enerxía ▪ Analistas de laboratorio de química industrial	▪ Técnicos en electrónica ▪ Enxeñeiros técnicos forestais e do medio natural ▪ Axentes de desenvolvemento local e social ▪ Técnicos en relacións laborais	▪ Técnicos en control de procesos (automatización industrial, robótica...) ▪ Inspectores de buques de mariña civil ▪ Capitáns e oficiais de ponte

A partir destes resultados, podemos intuír os cambios produtivos que se están a producir en Galicia, estimulados polo desenvolvemento da denominada Industria 4.0. Este concepto de nova industria busca unha industria galega capaz de adiantarse aos cambios e que estea constituída por fábricas intelixentes, automatizadas, flexibles, conectadas entre si, sustentables e sociais.

A partir destes resultados, podemos intuír os cambios produtivos que se están a producir en Galicia, estimulados polo desenvolvemento da denominada Industria 4.0. Este concepto de nova industria busca unha industria galega capaz de adiantarse aos cambios e que estea constituída por fábricas intelixentes, automatizadas, flexibles, conectadas entre si, sustentables e sociais.

A listaxe de ocupacións cualificadas vinculadas á **INDUSTRIA 4.0.** que aparecen destacadas no conxunto de Galicia sería a seguinte:

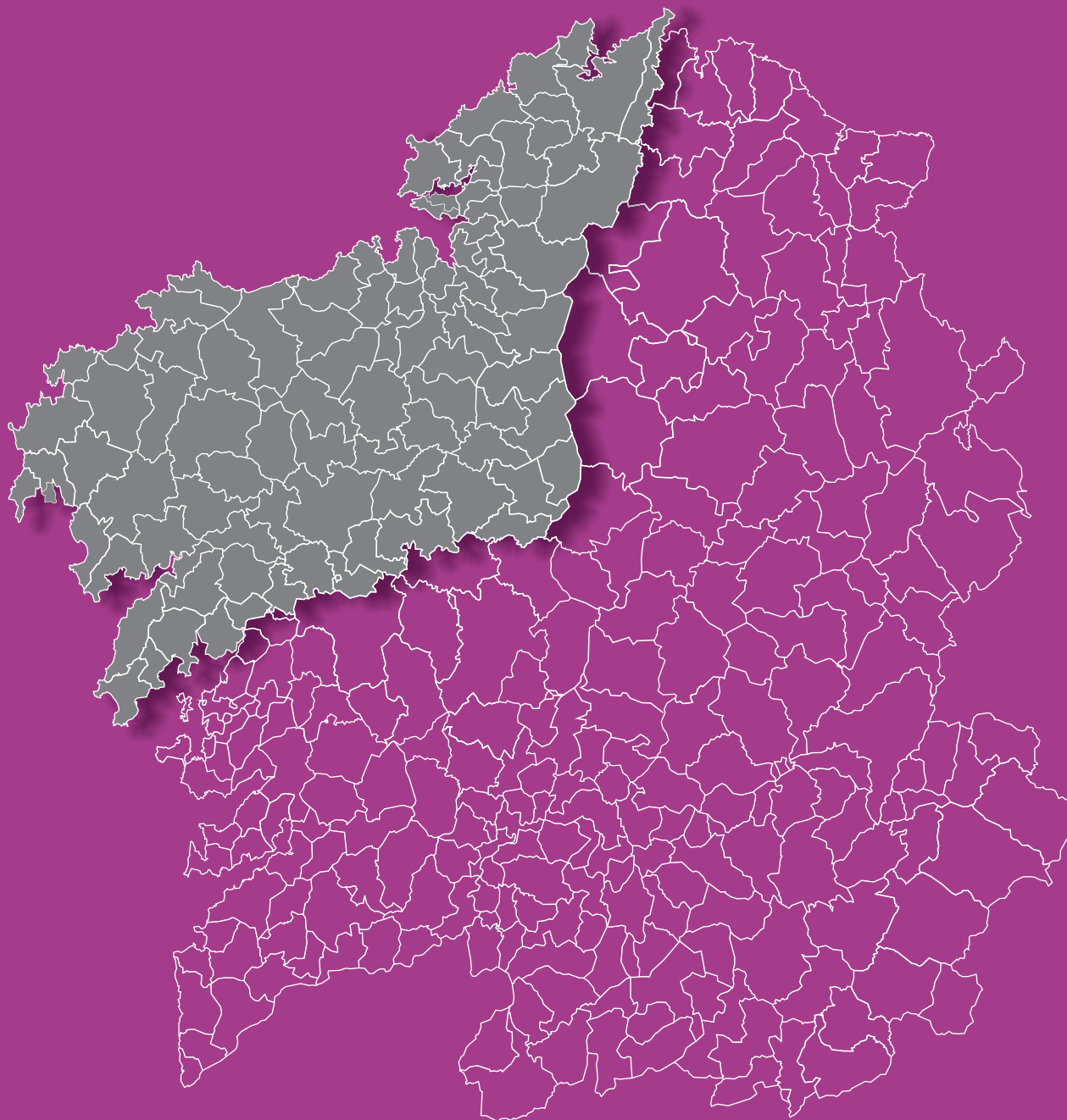
1. Técnicos en electricidade
2. Programadores informáticos
3. Delineantes e deseñadores técnicos industriais
4. Técnicos en operacións de sistemas informáticos
5. Farmacéuticos
6. Técnicos en control procesos (automatización industrial, robótica, etc.)
7. Enxeñeiros industriais e da produción
8. Técnicos en mecánica
9. Analistas, programadores e deseñadores web e multimedia
10. Técnicos en metalurxia e minas

A aparición de sectores emerxentes ligados á Industria 4.0, como as TIC ou a biotecnoloxía, están a potenciar o asentamento e mesmo a aparición de novos postos de traballo cualificados con boas perspectivas de emprego na nosa comunidade.

Con respecto ao ano 2016, os cinco primeiros postos son exactamente os mesmos. Cómpre salientar a subida de tres postos para as ocupacións relacionadas co control de procesos industriais ligados á robótica e á automatización industrial, polo que podemos afirmar que se segue a consolidar en Galicia a contratación deste tipo de postos cualificados.

Resultados por comarcas

a coruña



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiões
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)
- Operadores de maquinaria forestal móbil

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

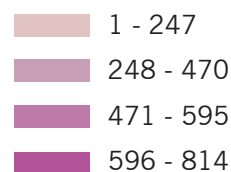
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Albaneis
- Axudantes de cociña
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵



Nº Contratados 2017



⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

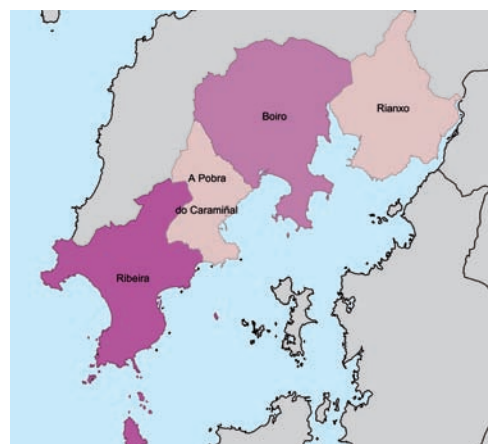
- Traballadores das industrias do peixe
- Peóns das industrias manufactureiras
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Peóns da pesca
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outras ocupacións elementais⁶
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Perruqueiros
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁷

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

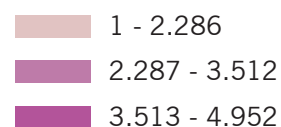
- Vendedores en tendas e almacéns
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Peóns da construción de edificios



Nº Contratados 2017



⁶ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁷ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Peóns gandeiros
- Outras ocupacións elementais⁸
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

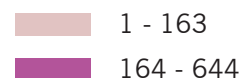
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Bombeiros forestais
- Empregados domésticos

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁹

- Peóns das industrias manufactureiras
- Conserxes de edificios



Nº Contratados 2017



⁸ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores das industrias do peixe
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outras ocupacións elementais¹⁰
- Fontaneiros
- Empregados domésticos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

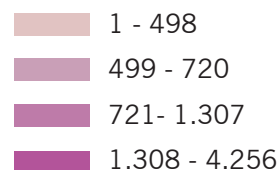
- Vendedores en tendas e almacéns
- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camiós
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns das industrias manufactureiras
- Electricistas da construción e afíns
- Pescadores de altura
- Técnicos en control de procesos de produción de metais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Soldadores e oxicortadores



Nº Contratados 2017



¹⁰ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

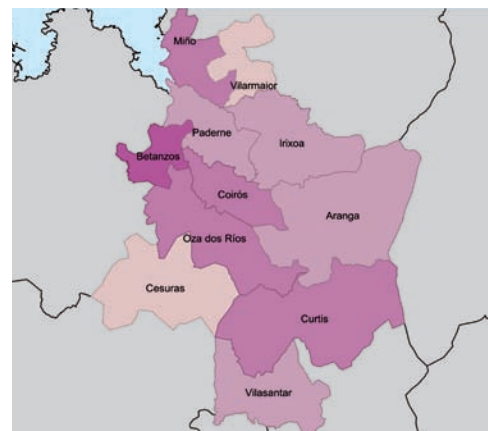
- Camareiros asalariados
- Outras ocupacións elementais¹¹
- Condutores asalariados de camións
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes¹²
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns gandeiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados domésticos
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Electricistas da construción e afíns
- Soldadores e oxicortadores
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹³

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns das obras públicas



Nº Contratados 2017

1 - 92
93 - 176
177 - 630
631 - 2.219

¹¹ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹² Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

¹³ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

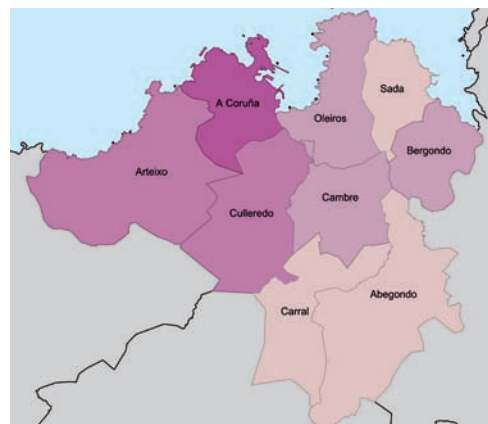
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Albaneis
- Outras ocupacións elementais¹⁴
- Condutores asalariados de camións
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Azafatos de terra
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

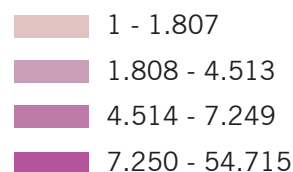
- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁵
- Axentes e representantes comerciais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Teleoperadores
- Promotores de venda



Nº Contratados 2017



¹⁴ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹⁵ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Outro persoal de limpeza¹⁶

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

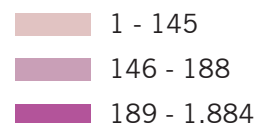
- Traballadores de procesos de impresión
- Soldadores e oxicortadores
- Cociñeiros asalariados
- Montadores de estruturas metálicas
- Condutores asalariados de camiós
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Electricistas da construción e afíns

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Chapistas e caldeireiros
- Peóns das industrias manufactureiras
- Albaneis
- Empregados domésticos
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes



Nº Contratados 2017



¹⁶ Limpadores-mantenedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

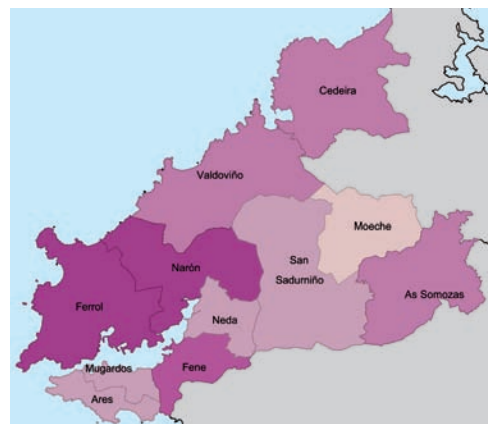
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Montadores de estruturas metálicas
- Condutores asalariados de camións
- Operadores en plantas industriais químicas
- Outras ocupacións elementais¹⁷
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados domésticos
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹⁸
- Pintores nas industrias manufactureiras
- Outro persoal de limpeza¹⁹

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Chapistas e caldeireiros
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes²⁰



Nº Contratados 2017

1 - 101
102 - 476
477 - 829
830 - 1.968
1.969 - 8.419

¹⁷ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

¹⁹ Limpadores-mantedores de piscinas.

²⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

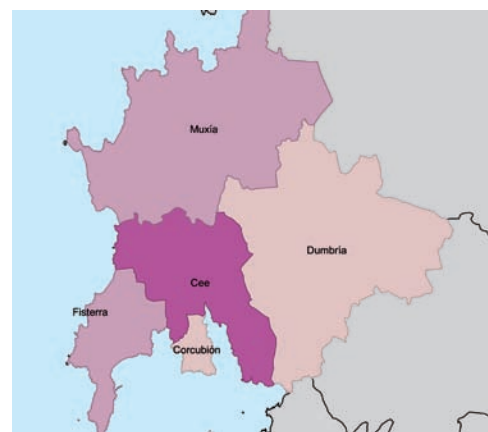
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Peóns das industrias manufactureiras
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Recepcionistas de hoteis
- Peóns gandeiros

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

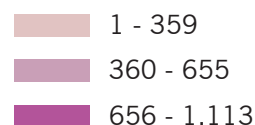
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outro persoal de limpeza²¹
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns da pesca
- Peóns da construción de edificios

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns de obras públicas
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2017



²¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns da acuicultura
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns das industrias manufactureiras
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outro persoal de limpeza²²
- Técnicos en educación infantil
- Mecánicos e axustadores de maquinaria naval e ferroviaria

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores das industrias do peixe
- Cociñeiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Capitáns e oficiais de ponte

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Peóns agropecuarios
- Peóns de obras públicas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento



Nº Contratados 2017

1 - 324

325 - 1.196

²² Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

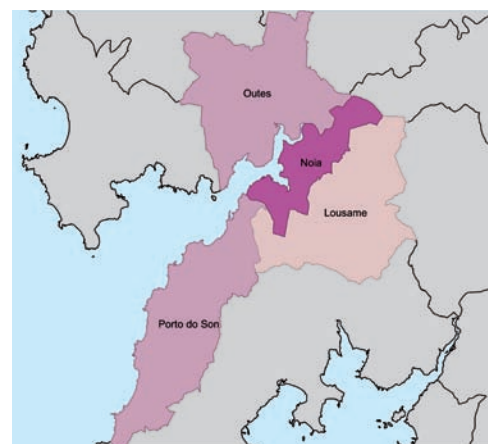
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Outras ocupacións elementais²³
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados
- Clasificadores de escouras, operarios de punto limpo e recolletores de ferralla

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

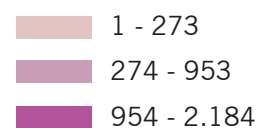
- Peóns da pesca
- Pescadores de altura
- Condutores asalariados de camións
- Peóns da construción de edificios
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificadas baixo outras epígrafes
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Outro persoal de limpeza²⁴



Nº Contratados 2017



²³ Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

²⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Condutores asalariados de camións
- Montadores de estruturas metálicas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Soldadores e oxicortadores
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Animadores comunitarios
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

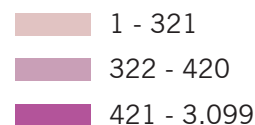
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes²⁵
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Operadores de guindastres, montacargas e de máquina similar de movemento de materiais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Carpinteiros (agás ebanistas)



Nº Contratados 2017



²⁵ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Condutores asalariados de camiións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Delineantes e debuxantes técnicos
- Peóns forestais e da caza
- Cociñeiros asalariados
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Pintores nas industrias manufactureiras

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

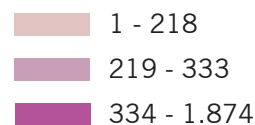
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Soldadores e oxicortadores
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2017



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Pescadores de altura
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outros técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas²⁶
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

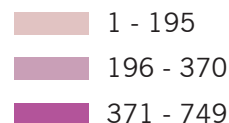
- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados domésticos
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Bombeiros forestais
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns de obras públicas
- Peóns da pesca
- Outras ocupacións elementais²⁷



Nº Contratados 2017



²⁶ Ambientadores e técnicos de vestiario; atrezzistas; tatuadores; rexedores de espectáculos; tremoístas.

²⁷ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Axentes e representantes comerciais
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Repoñedores

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes²⁸
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes²⁹
- Albaneis



Nº Contratados 2017

1 - 387
388 - 906
907 - 3.538
3.539 - 24.311

²⁸ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

²⁹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

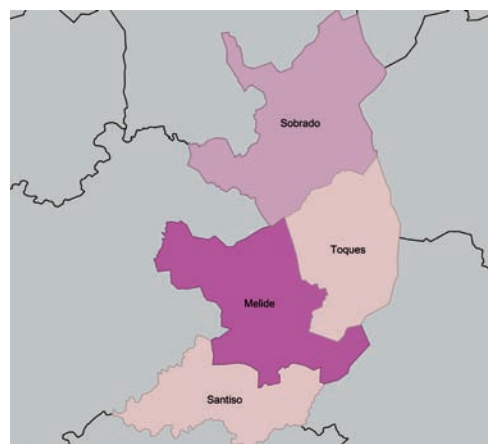
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns gandeiros
- Condutores de autobuses
- Bombeiros forestais
- Cociñeiros asalariados
- Outras ocupacións elementais³⁰
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Montadores de estruturas metálicas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

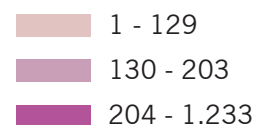
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Albaneis
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outro persoal de limpeza³¹

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados



Nº Contratados 2017



³⁰ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

³¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Outras ocupacións elementais³²
- Fontaneiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

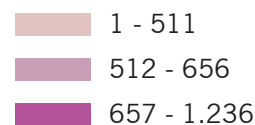
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Outro persoal de limpeza³³
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns de obras públicas
- Solladores, colocadores de parqué e afíns



Nº Contratados 2017



³² Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

³³ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns gandeiros
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Técnicos en educación infantil
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Limpador en seco á man e afíns
- Técnicos en instalacións de produción de enerxía
- Soldadores e oxicortadores

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Técnicos en electricidade
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores de servizos de persoais non clasificados baixo outras epígrafes³⁴
- Operadores de maquinaria para fabricar produtos derivados de minerais non metálicos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros e asalariados
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas



Nº Contratados 2017

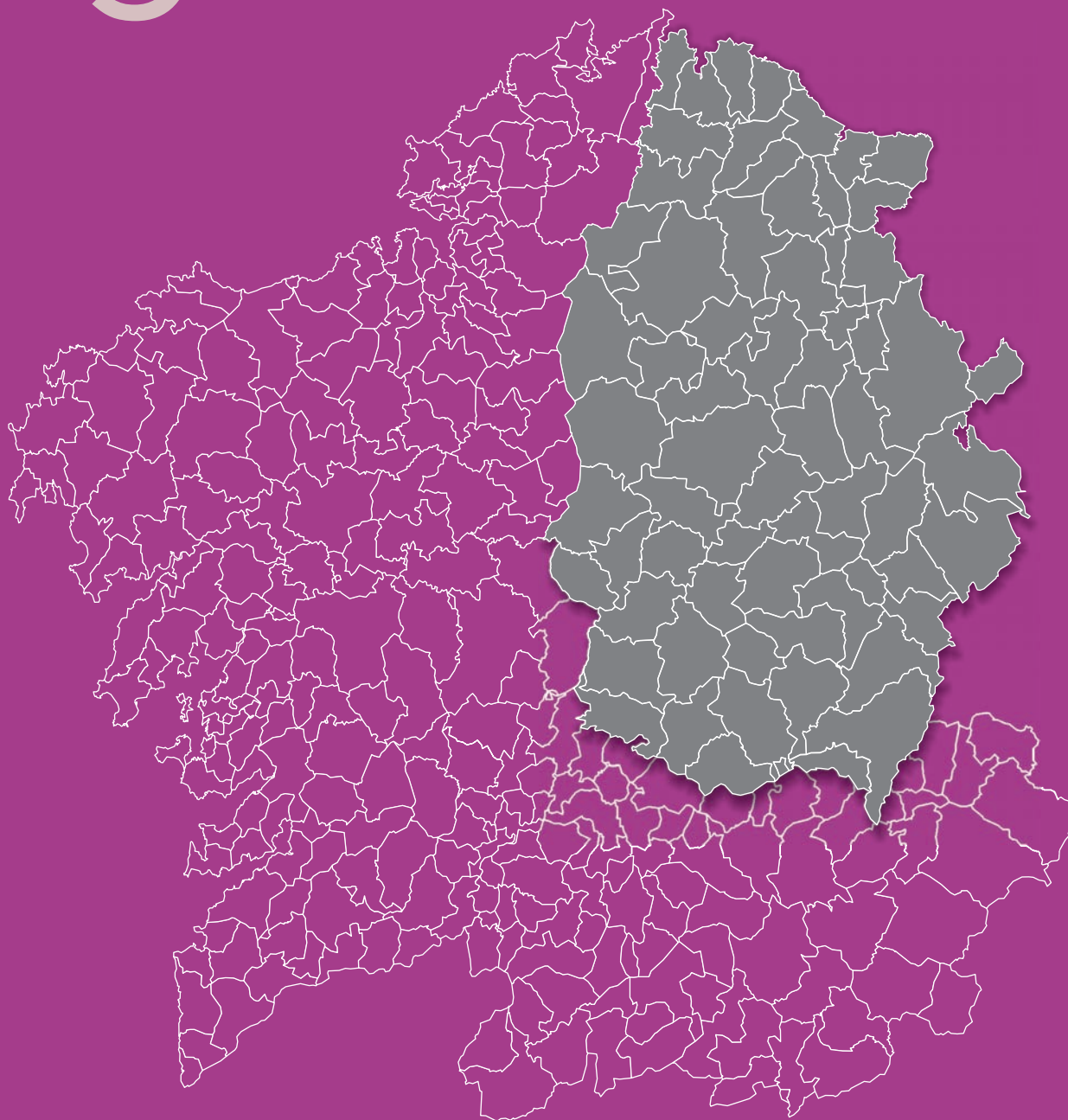
1 - 352

353 - 1.434

³⁴ Este grupo inclúe ocupacións como os empregados de centros de recreo, discjockeys ou relacións públicas en salas de festas.

Resultados por comarcas

lugo



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Peóns de obras públicas
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

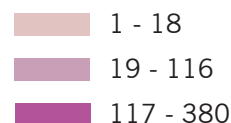
- Condutores asalariados de camións
- Empregados domésticos
- Albaneis

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN³⁵

- Mestres de educación infantil
- Traballadores cualificados en actividades gandeiras de vacún
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores de autobuses
- Peóns da construción de edificios



Nº Contratados 2017



³⁵ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Pescadores de altura
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camións
- Cociñeiros asalariados
- Outro persoal de limpeza³⁶
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Perruqueiros
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

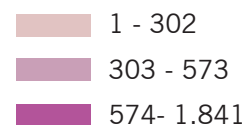
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores das industrias do peixe
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes³⁷
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Chapistas e caldeireiros
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes



Nº Contratados 2017



³⁶ Limpadores-mantenedores de piscinas.

³⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

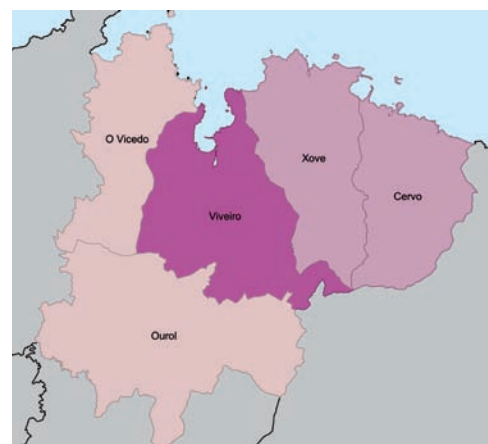
20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

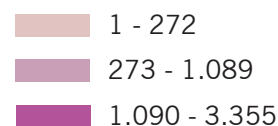
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns forestais e da caza
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns da pesca
- Traballadores das industrias do peixe
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes³⁸

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Pescadores de altura
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Peóns da acuicultura
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2017



³⁸ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Montadores de estruturas metálicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

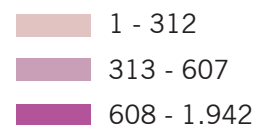
- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Bañistas-socorristas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Varredores e afíns

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Albaneis
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns das industrias manufactureiras



Nº Contratados 2017



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Peóns forestais e da caza
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Peóns gandeiros
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados domésticos
- Peóns agropecuarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

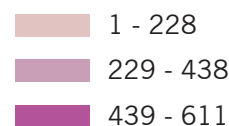
- Vendedores en tendas e almacéns
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns de obras públicas
- Traballadores cualificados na avicultura e na cunicultura
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes³⁹

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña



Nº Contratados 2017



³⁹ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Cociñeiros asalariados
- Empregados de contabilidade
- Traballadores da elaboración do viño
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns agropecuarios
- Axentes e representantes comerciais
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

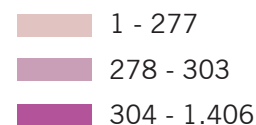
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados domésticos
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Albaneis
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁰
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns gandeiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2017



⁴⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camiós
- Axudantes de cociña
- Empregados domésticos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns forestais e da caza
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

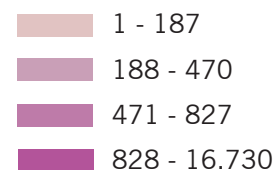
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁴¹
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)
- Albaneis
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴²
- Peóns de obras públicas
- Teleoperadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas



Nº Contratados 2017



⁴¹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁴² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns gandeiros
- Albaneis
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

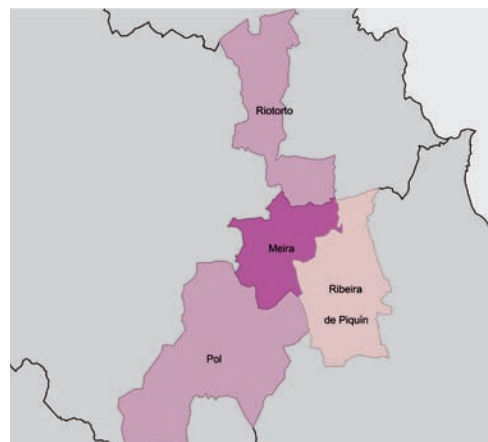
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Electricistas da construción e afíns
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores de maquinaria agrícola móbil

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁴³

- Técnicos en educación infantil
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Auxiliares de enfermaría de atención primaria
- Perruqueiros
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Axudantes de cociña



Nº Contratados 2017

1 - 33

34 - 130

131 - 318

⁴³ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores de autobuses
- Empregados domésticos
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁴

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

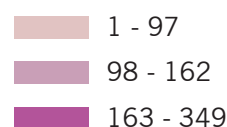
- Camareiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns de obras públicas
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Peóns gandeiros
- Traballadores de servizos de persoais non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁵

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁶



Nº Contratados 2017



⁴⁴ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

⁴⁵ Este grupo inclúe ocupacións como os empregados de centros de recreo, discjockeys ou relacións públicas en salas de festas.

⁴⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

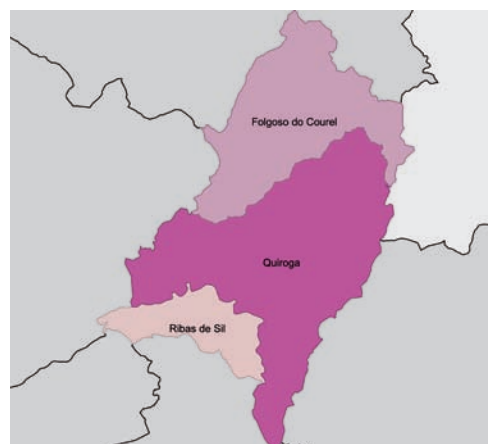
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Axudantes de cociña
- Soldadores e oxicortadores
- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁷
- Mestres de educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Auxiliar de enfermaría hospitalaria
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Bombeiros forestais



Nº Contratados 2017

1 - 83

84 - 167

168 - 439

⁴⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Teleoperadores
- Condutores asalariados de camiós
- Axudantes de cociña
- Peóns gandeiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

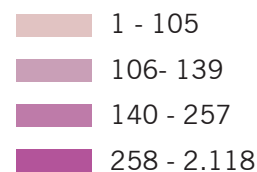
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁸
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis, e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns das industrias manufactureiras
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns de obras públicas
- Enfermeiros non especializados
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos



Nº Contratados 2017



⁴⁸ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁹
- Outro persoal de limpeza⁵⁰
- Peóns agropecuarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

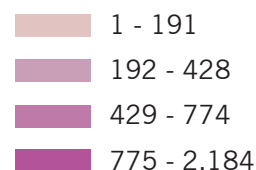
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns gandeiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Peóns de obras públicas
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural



Nº Contratados 2017



⁴⁹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵⁰ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiións
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns de obras públicas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

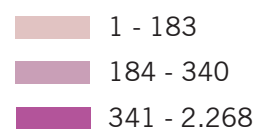
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Bombeiros forestais
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Axudantes de cociña
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

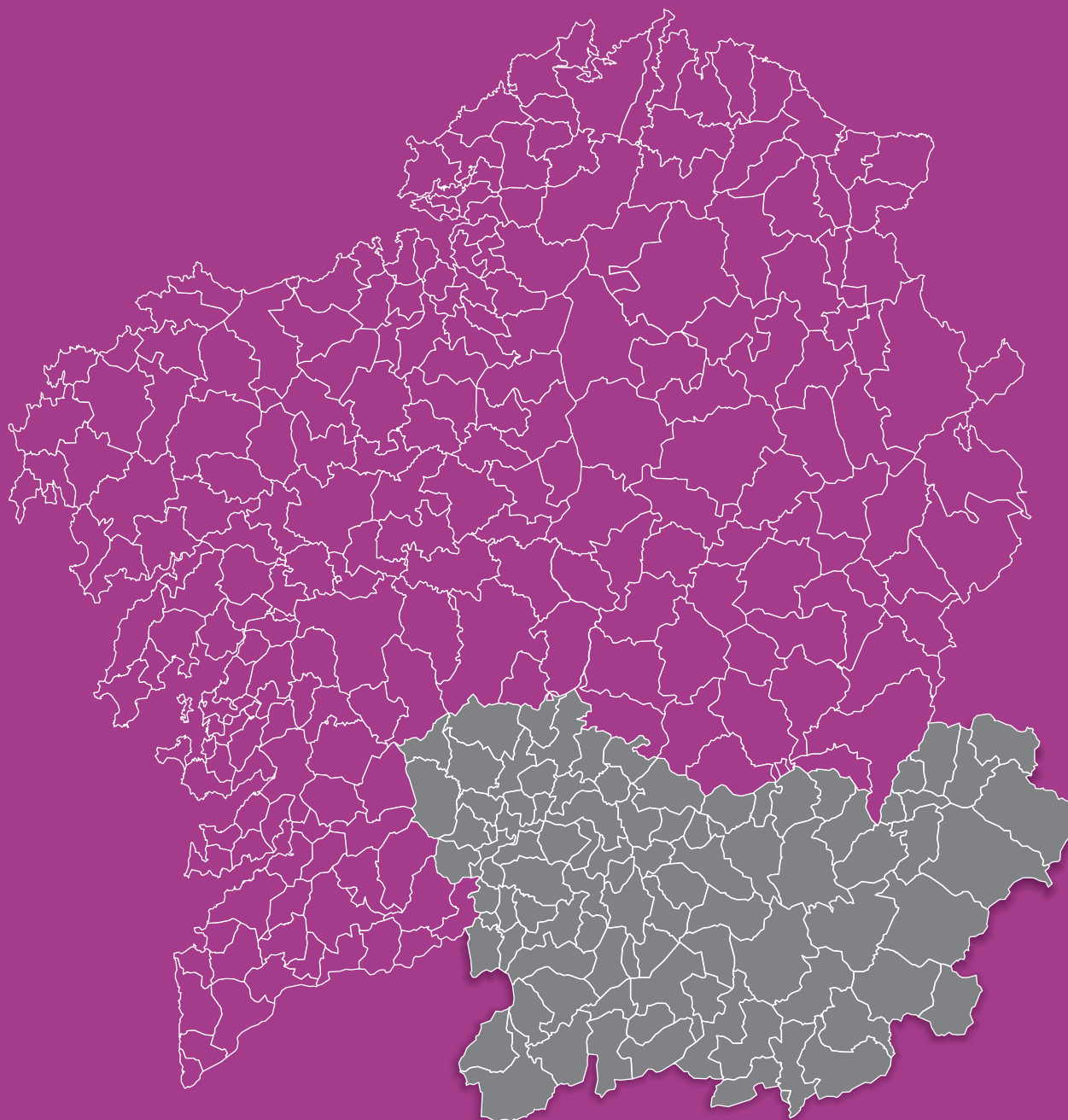


Nº Contratados 2017



Resultados por comarcas

ourense



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

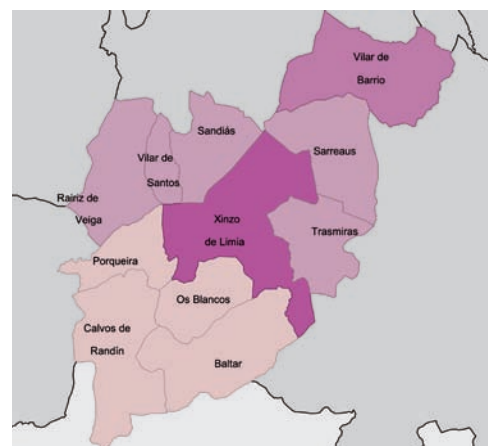
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Empregados domésticos
- Asistentes persoais ou persoas de compañía
- Outro persoal de limpeza⁵¹
- Montadores de estruturas metálicas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns gandeiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Mineiros e outros operadores en instalacións mineiras
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns forestais e da caza
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares



Nº Contratados 2017

1 - 69
70 - 135
136 - 328
329 - 1.268

⁵¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Técnicos en educación infantil
- Bombeiros forestais

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

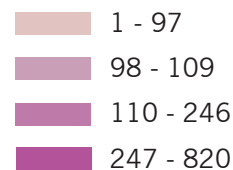
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵²
- Albaneis
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Peóns forestais e da caza
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria



Nº Contratados 2017



⁵² Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵³
- Axudantes de cociña
- Técnicos en educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

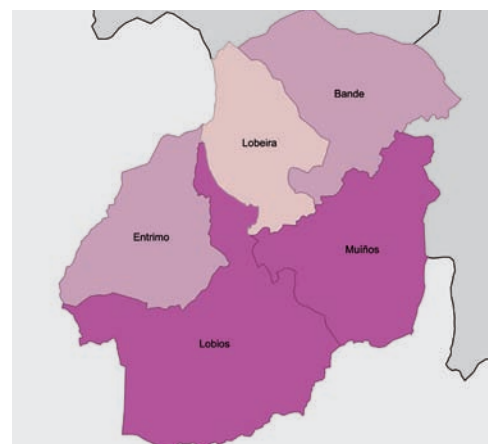
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis, e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Cociñeiros asalariados
- Enfermeiros non especializados
- Peóns da construción de edificios
- Outro persoal de limpeza⁵⁴
- Mestres de educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

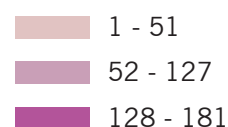
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Bombeiros forestais
- Peóns de obras públicas
- Vendedores en tendas e almacéns

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁵⁵

- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns gandeiros



Nº Contratados 2017



⁵³ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁵⁵ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

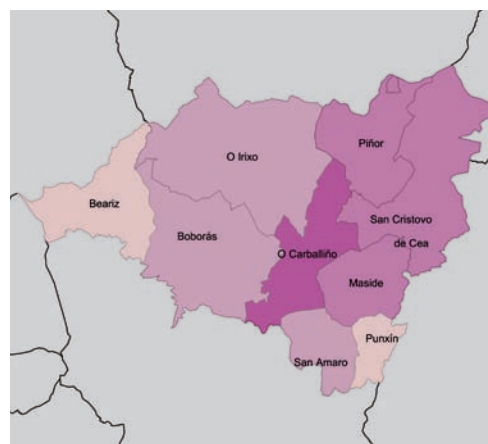
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Coidadores de nenos en gardarías en centros educativos
- Outras ocupacións elementais⁵⁶

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

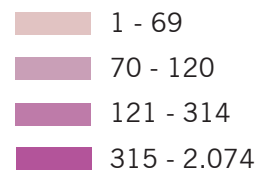
- Empregados domésticos
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Operadores de serradoiros, de máquinas de fabricación de taboleiros e de instalacións afíns para o tratamento da madeira e a cortiza
- Peóns forestais e da caza
- Soldadores e oxicortadores
- Condutores de autobuses
- Chapistas e caldeireiros
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros



Nº Contratados 2017



⁵⁶ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁷
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

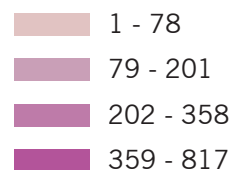
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de camións
- Peóns da construción de edificios
- Axudantes de cociña
- Peóns agropecuarios
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Técnicos en control de procesos non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁸
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Profesionais de apoio en servizos estatísticos, matemáticos e afíns⁵⁹
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2017



⁵⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵⁸ Inclúe as cadeas automatizadas de montaxe, robots industriais, operadores de aire, ventilación e refrigeración, programadores de máquinas con control numérico, etc.

⁵⁹ Técnicos en estatística; técnicos en traballos de campo (xestión empresarial).

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁰
- Axentes e representantes comerciais
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

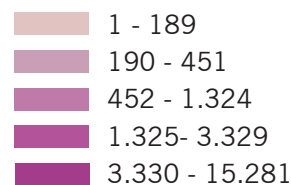
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns forestais e da caza
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁶¹
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁶²
- Albaneis



Nº Contratados 2017



⁶⁰ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁶¹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁶² Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Bombeiros forestais
- Peóns gandeiros
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns de obras públicas
- Axudantes de cociña
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

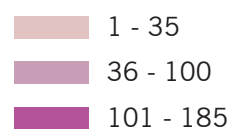
- Empregados domésticos
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁶³

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outro persoal de limpeza⁶⁴
- Técnicos en educación infantil
- Condutores asalariados de camiións
- Condutores de autobuses
- Peóns forestais e da caza
- Cociñeiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns



Nº Contratados 2017



⁶³ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁶⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camións
- Outras ocupacións elementais⁶⁵
- Outro persoal de limpeza⁶⁶
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns de obras públicas
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Cociñeiros asalariados
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁷

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁸
- Promotores de venda
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁹



Nº Contratados 2017

1 - 56

57 - 101

102 - 150

151 - 768

⁶⁵ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁶⁶ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁶⁷ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁶⁸ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁶⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Instrutores de actividades deportivas
- Empregados domésticos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns de obras públicas
- Peóns forestais e da caza
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁰

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

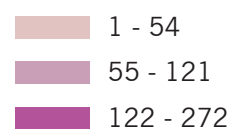
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Albaneis
- Axudantes de cociña

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁷¹

- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2017



⁷⁰ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷¹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

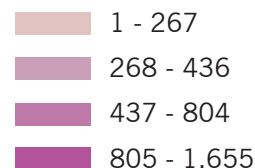
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Empregados domésticos
- Traballadores da elaboración do viño
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷²
- Enfermeiros non especializados



Nº Contratados 2017



⁷² Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

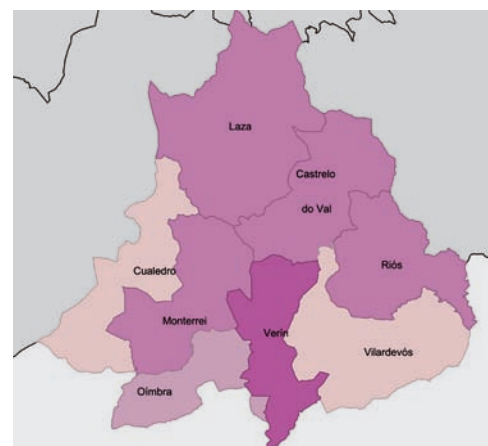
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Bañistas-socorristas
- Operadores de máquinas para elaborar produtos alimentarios, bebidas e tabaco
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Outro persoal de limpeza⁷³

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns forestais e da caza
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Patronistas para produtos en téxtil e pel
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes



Nº Contratados 2017

1 - 105
106 - 138
139 - 232
233 - 1.725

⁷³ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Peóns de obras públicas
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁴
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

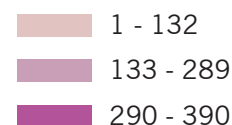
- Albaneis
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns gandeiros
- Empregados domésticos
- Técnicos en construción
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Expendedores de gasolineiras

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁵
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Instaladores de sistemas de impermeabilización en edificios



Nº Contratados 2017

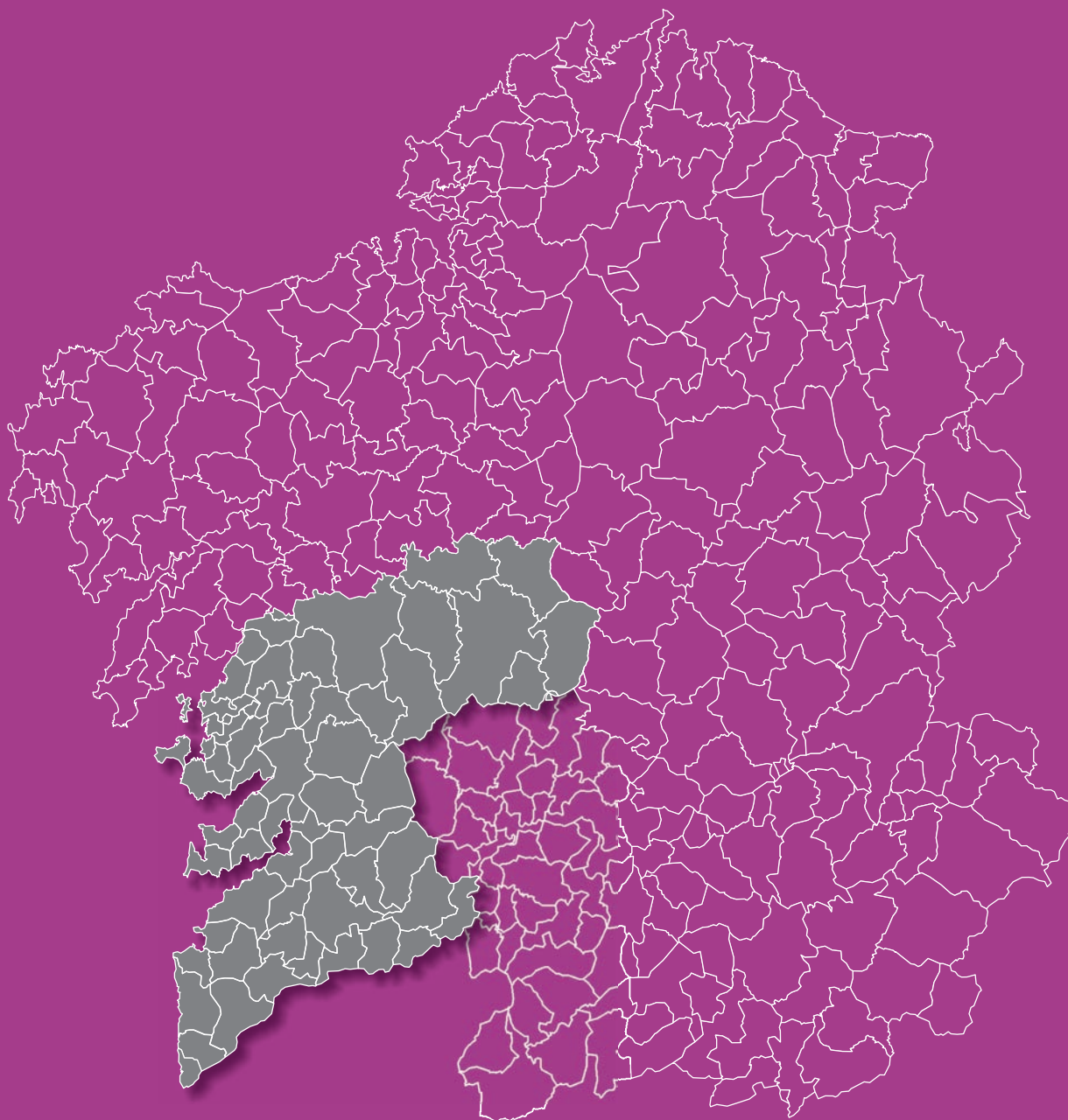


⁷⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁵ Este grupo inclúe os celadores gardapeiraos, os gardas de rega e os técnicos de protección civil.

Resultados por comarcas

pontevedra



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

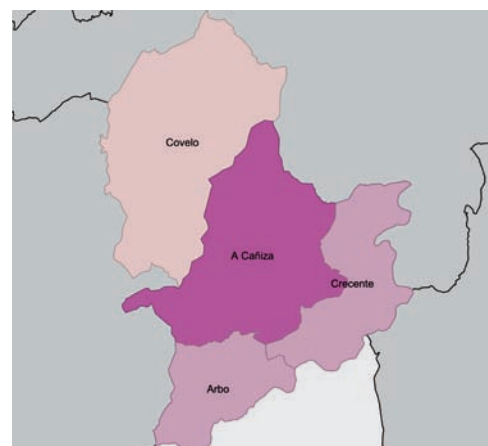
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁶
- Condutores asalariados de camións
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Expendedores de gasoleiras
- Mestres de educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

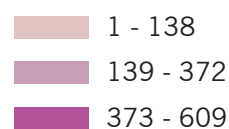
- Outro persoal de limpeza⁷⁷
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Outras ocupacións elementais⁷⁸

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁹
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados de pompas fúnebres e embalsamadores
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Montadores de cubertas
- Carpinteiros (agás ebanistas)



Nº Contratados 2017



⁷⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁷ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁷⁸ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁷⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Montadores de estruturas metálicas
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Empregados de loxística e transporte de pasaxeiros e mercadorías

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

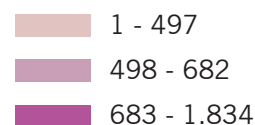
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁰
- Soldadores e oxicortadores
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgoneta

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Carpinteiros (agás ebanistas)



Nº Contratados 2017



⁸⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

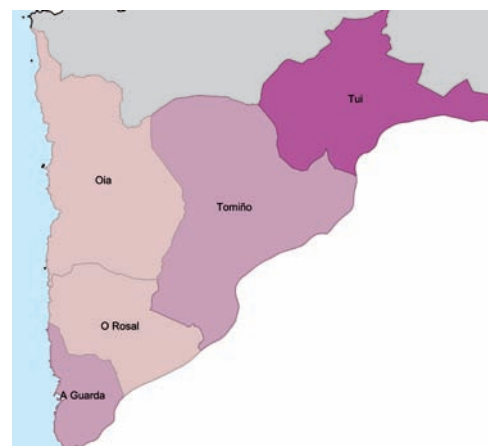
- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camións
- Peóns forestais e da caza
- Empregados domésticos
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁸¹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

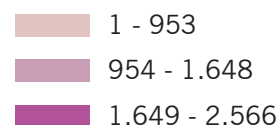
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores de servizos persoais non clasificados baixo outras epígrafes⁸²
- Traballadores da elaboración do viño
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza en oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸³
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2017



⁸¹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁸² Este grupo inclúe ocupacións como os empregados de centros de recreo, discjockeys ou as relacións públicas en salas de festas.

⁸³ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiós
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Outras ocupacións elementais⁸⁴

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

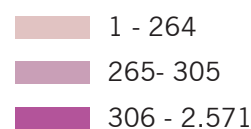
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Condutores de autobuses
- Perruqueiros
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁵
- Outro persoal de limpeza⁸⁶
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Empregados domésticos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor



Nº Contratados 2017



⁸⁴ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁸⁵ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁸⁶ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Peóns de industrias manufactureiras
- Peóns gandeiros
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Condutores de autobuses
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

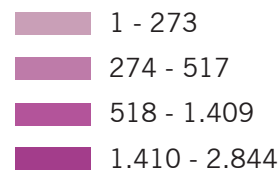
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Peóns da construción de edificios
- Soldadores e oxicortadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Promotores de venda
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2017



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

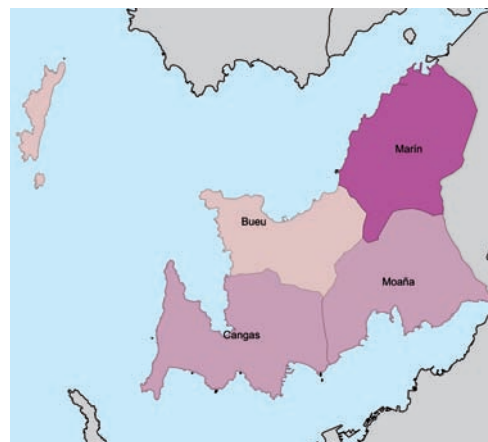
- Camareiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores das industrias do peixe
- Chapistas e caldeireiros
- Axudantes de cociña
- Soldadores e oxicortadores
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outro persoal de limpeza⁸⁷
- Empregados domésticos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

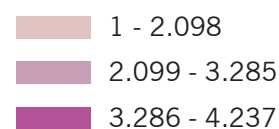
- Vendedores en tendas e almacéns
- Pescadores de altura
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Operadores de guindastres, montacargas e de maquinaria similar de movemento de terras
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Perruqueiros
- Carpinteiros (agás ebanistas)



Nº Contratados 2017



⁸⁷ Limpadores-mantenedores de piscinas.

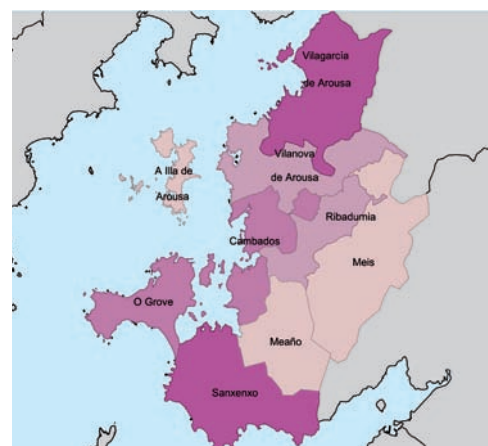
20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Axudantes de cociña
- Traballadores das industrias do peixe
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores da elaboración do viño
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados de axencias de viaxes
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Recepcionistas de hoteis
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados domésticos
- Outras ocupacións elementais⁸⁸
- Outros técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas⁸⁹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)



Nº Contratados 2017

1 - 1.123
1.124 - 1.766
1.767 - 4.036
4.037 - 6.800

⁸⁸ Acomodadores, aparcacoches, empregados de guardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁸⁹ Ambientadores e técnicos de vestiario; atrezzistas; tatuadores; rexedores de espectáculos; tremoístas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

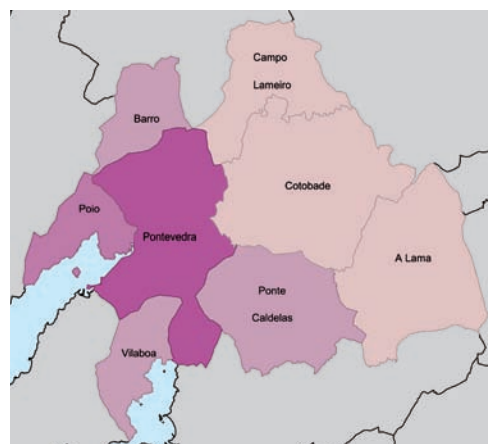
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Condutores asalariados de camións
- Outro persoal de limpeza⁹⁰
- Axentes e representantes comerciais
- Promotores de venda
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

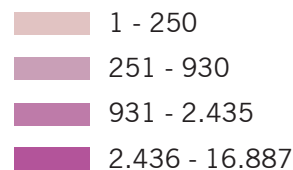
- Empregados domésticos
- Albaneis

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹¹
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁹²
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas



Nº Contratados 2017



⁹⁰ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁹¹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁹² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de camiós
- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Montadores de estruturas metálicas
- Condutores de autobuses
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁹³

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

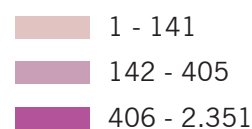
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁴



Nº Contratados 2017



⁹³ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁹⁴ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de camións
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Teleoperadores
- Montadores e ensambladores non clasificados noutras epígrafes⁹⁵
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁶
- Chapistas e caldeireiros
- Soldadores e oxicortadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁷
- Axentes e representantes comerciais
- Albaneis



Nº Contratados 2017

	1 - 1.025
	1.026 - 2.144
	2.145 - 3.170
	3.171 - 6.830
	6.831 - 54.298

⁹⁵ Neste grupo ocupacional aparecen ocupacións como a de ensambladores de produtos metálicos en cadeas de montaxe, ensambladores de produtos metálicos en xeral, montadores de produtos de madeira e montadores en liñas de ensamblaxe de automoción.

⁹⁶ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁹⁷ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

>> NOTA TÉCNICA: DATOS SOBRE OCUPACIÓNS

INTRODUCCIÓN

A publicación ***Datos sobre ocupacións*** fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos: autonómico, provincial e comarcal, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación en cada mercado laboral.

Este traballo xorde como mellora da anterior publicación do mesmo nome, pero desenvolvendo unha información distinta e de corte máis analítico. Así pois, mantendo a natureza do proxecto, decidiuse ampliar o ámbito territorial de estudo e mostrar os grupos ocupacionais máis contratados, analizando unha serie de indicadores elaborados no Observatorio Ocupacional que serven xa non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan as ditas ocupacións. Esta visión presenta un carácter máis técnico e permite facer uso dunha información que lles pode ser de utilidade aos distintos profesionais do mercado de traballo galego, así como aos propios demandantes de emprego que requiren información veraz sobre a situación laboral das súas ocupacións habituais en determinados ámbitos xeográficos.

Este traballo está incluído como operación no **Plan Galego de Estatística**.

OBSERVACIÓNS METODOLÓXICAS:

En relación co conxunto da información sobre os grupos ocupacionais, hai que destacar unha serie de especificacións de carácter xeral:

- Os grupos ocupacionais descritos fan referencia á Clasificación Nacional de Ocupacións a 4 díxitos (CNO-11). Esta agregación representa conxuntos de ocupacións afíns situados a un mesmo nivel profesional. Exemplo:

7111 Encofradores e operarios de posta en obra de formigón.

Este grupo está integrado polos seguintes postos de traballo:

71111014	ENCOFRADORES
71111025	FERRALLISTAS
71111036	OPERARIOS DE FORMIGÓN

- No momento de levar adiante esta operación estatística, baseámonos na CNO-94; no entanto, na actualidade está vixente a nova CNO-11. A publicación desta nova clasificación de ocupacións supuxo un corte na serie de datos de contratos, polo que se reinician as series desde xaneiro

de 2011. Estes cambios nos grupos ocupacionais non permiten realizar esta operación nos anos 2011 e 2012. A partir desta data, e ata o ano 2016 (período 2013-2015), desenvolveuse unha metodoloxía transitoria específica para unha serie de anos onde non se pode realizar a habitual análise quinquenal (véxase o anexo: Situación transitoria ata o ano 2016).

- Os períodos temporais de análise son de **cinco anos**, período considerado suficiente para calcular uns indicadores laborais representativos. Ao remate de cada ano incluírase unha nova serie calculada (coa excepción do citado período 2013-2015).
- Para os ámbitos autonómico e provincial, preséntase a posibilidade de consultar os **100 grupos ocupacionais máis contratados**. No ámbito comarcal, o límite é de **20 grupos ocupacionais**, podendo aparecer menos grupos a consultar debido á ausencia de datos ou ao segredo estatístico.
- Segundo o establecido na **Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal**, incorporouse a esta aplicación a consideración de non mostrar os datos menores ou iguais a tres e substituílos por un x, dado que se consideran protexidos pola citada lei orgánica.

VARIABLES E INDICADORES MANEXADOS:

- **CONTRATADOS:** Partimos do dato de persoas contratadas, independentemente do número de contratos que poidan ter. Esta variable manéxase co fin de evitar a temporalidade e a distorsión do dato real de creación de emprego.
- **DEMANDANTES “demanda preferente”:** Cada demanda de emprego solicitada por un traballador pode recoller ata un máximo de seis ocupacións en que quere traballar. Ao falar de contratados, consideramos máis oportuno traballar cun dato de demandantes e non de demandas de xeito global. Por este motivo, partimos da premisa de que a ocupación solicitada no primeiro lugar implica unha preferencia do traballador á hora de buscar emprego.
- **SALDO NETO:** Indicador que se calcula por diferenza entre contratados nun ámbito territorial e a media dos demandantes preferentes nun mesmo período temporal. A significación deste vai no seguinte senso:
 - O saldo neto positivo indicaría un **superávit de contratados** con respecto aos demandantes de emprego “preferentes”, ou, dito doutro modo, o mercado de traballo é capaz de absorber todas as demandas de emprego existentes. Indicaría, pois, unha mobilidade dos demandantes no dito grupo ocupacional.
 - O saldo neto negativo, pola contra, indicaría un **déficit de contratación**: os demandantes de emprego superan os requirimentos do mercado de traballo, no que se refire ao traballo por conta allea. Esta circunstancia

podería producirse por unha formación inadecuada ou insuficiente por parte dos demandantes, ou ben porque o mercado de traballo non é quen de absorber a demanda potencial.

• INDICADOR DE TENDENCIA:

O indicador referenciarase a un ano e indicará unha evolución contractual nun período temporal de cinco anos.

Basicamente terá en conta *dúas variables*:

- Número de contratados nese ano nos distintos grupos ocupacionais (ano xx).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (xx-1, xx-2, xx-3 e xx-4).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución sinalando esta mediante frechas:

Número de contratados no ano consultado > media de contratados no período de catro anos anterior.	↑
Número de contratados no ano consultado = media de contratados no período de catro anos anterior.	→
Número de contratados no ano consultado < media de contratados no período de catro anos anterior.	↓

Dado o carácter sinxelo deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Cando o resultado sexa unha **frecha cara arriba**, a matización pode ser de tres tipos:

CRECIMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	CRECIMENTO SOSTIDO
Crecemento en 3 períodos interanuais	CRECIMENTO RELEVANTE
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	CRECIMENTO IRREGULAR

A **frecha de estabilidade** matizaríase do seguinte modo:

CRECIMENTO EN 3 PERÍODOS INTERANUAIS	ESTABILIDADE POSITIVA
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	ESTABILIDADE IRREGULAR
Constante no tempo	ESTABILIDADE

Cando nos atopemos cunha **frecha cara abaixo**, a matización pode ser de tres tipos:

DECRECEMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	DECRECEMENTO SOSTIDO
Decrecremento en 3 períodos interanuais	DECRECEMENTO RELEVANTE
Decrecremento en 1 ou 2 períodos interanuais	DECRECEMENTO IRREGULAR

• **INDICADOR DE OCUPABILIDADE:**

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecemento/estabilidade/decremento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito, e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas⁹⁸ en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global do dito período e non o resultado nun ano.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecremento irregular		
Decrecremento relevante	Baixa	Moi baixa
Decrecremento sostido		

⁹⁸ As demandas de cada ano calcularanse como media mensual para evitar posibles estacionalidades.

• INDICADOR DE ESTABILIDADE:

Este indicador susténtase en dúas variables:

- **C.I.** -Contratación indefinida: medidor da porcentaxe de contratados indefinidos fronte ao total de contratados ao longo dun ano:

Contratados indefinidos/contratados indefinidos + contratados temporais

- **T.R.** -Taxa de rotación/persoas: número de contratos temporais para cada contratado temporal ao longo dun ano:

Contratos temporais/contratado temporal

Estes medidores calcularanse para cada grupo de ocupación e ámbito territorial seleccionado, e é necesario póllos en comparación cun indicador que calcule a media de C.I. e T.R. en cada ámbito xeográfico. É dicir, en caso de escoller unha comarca, calcularíamos a porcentaxe de contratación indefinida media, sen atender a diferentes grupos ocupacionais, e a mesma operación para o cálculo da taxa de rotación/persoas media no mesmo ámbito xeográfico.

A *posteriori*, aplicaríamos o seguinte baremo atendendo ao cruzamento das dúas variables anteditas:

SITUACIÓNS POSIBLES		
ESTABILIDADE LABORAL ALTA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio T.R. grupo ocupacional < T.R. media	
ESTABILIDADE LABORAL MEDIA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio e T.R. grupo ocupacional $\geq$ T.R. media	C.I. Grupo ocupacional $\leq$ C.I. medio e T.R. grupo ocupacional < T.R. media
ESTABILIDADE LABORAL BAIXA	C.I. grupo ocupacional $\leq$ C.I. medio T.R. grupo ocupacional $\geq$ T.R. media	

A natureza deste indicador debe ser **anual**, calculando a estabilidade para cada un dos anos que comprende a serie seleccionada e observando se a dita estabilidade laboral vai variando ou, pola contra, consolidándose ao longo dos anos.

No caso de que algún dos anos a serie presente 0 contratados, este indicador non aparecerá calculado, xa que, ao converterse o denominador en cero, imposibilitase o seu cálculo matemático. Nestas situacións, aparecerá un (**) indicándose nunha nota ao pé da táboa que **“non procede o seu cálculo ao non haber ningunha persoa contratada ese ano”**. Así mesmo, esta circunstancia pódese repetir cando non aparezan contratados temporais, ao non poderse calcular a taxa de rotación.

>> SITUACIÓN TRANSITORIA ATA O ANO 2016

PUBLICACIÓN NO ANO 2011

Aparece a última serie completa pola antiga CNO-94 e correspóndese co período 2006-2010.

PUBLICACIÓN NO ANO 2012

Non se elaboran os indicadores, xa que só se contaba cun ano (2011) coa nova nomenclatura e non nos permitía realizar todos os cálculos.

Malia isto, no ano 2012 difúndese na páxina web un informe anual sobre as ocupacións máis contratadas, que non dá continuidade aos indicadores facilitados por esta operación estatística, pero achega información de base sobre o número de contratados en cada grupo ocupacional.

PUBLICACIÓN NO ANO 2013

Non se elaboran os indicadores, xa que a posibilidade de datos de dous anos (2011 e 2012) non permite levar adiante os indicadores de tendencia e ocupabilidade.

A operación estatística pasa a reestruturación e trabállase na modificación do proxecto. Igual que no ano anterior, difúndese a información de base sobre contratados por ocupación.

PUBLICACIÓN NO ANO 2014

Aínda que a operación estatística está pensada para cinco anos, consideramos posible realizar os cálculos con, polo menos, tres anos: 2011, 2012 e 2013.

Difundiranse os indicadores anuais de contratados, demandantes e saldo neto segundo se detalla no proxecto para cada un dos tres anos.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levalos a cabo.

• **INDICADOR DE TENDENCIA:**

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal, e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo, teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2013).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011 e 2012).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de dous anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de dous anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de dous anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de dous tipos:

- Crecemento nos dous períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de dous tipos:

- Decrecemento nos dous períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento sostido	Baixa	Moi baixa

Na aplicación web aparecerá a principios de 2014 con datos para os tres anos e irase completando en anos sucesivos ata acadar novamente o período quinquenal.

PUBLICACIÓN NO ANO 2015

Este ano contamos con catro anos para realizar os cálculos: 2011, 2012, 2013 e 2014.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levalos adiante.

• INDICADOR DE TENDENCIA:

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2014).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011, 2012 e 2013).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de tres anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de tres anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de tres anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos tres períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento en dous períodos interanuais: crecemento relevante.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte xeito:

- Crecemento en dous períodos interanuais: estabilidade positiva.
- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decrecemento nos tres períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento en dous períodos interanuais: decrecemento relevante.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectido no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento relevante	Baixa	Moi baixa
Decrecemento sostido		

Desde o ano 2016 a operación estatística volveu retomar a súa estrutura inicial, realizándose de novo a análise quinquenal.

galicia



XUNTA
DE GALICIA