

The background features a light blue map of Galicia, Spain, with its provincial boundaries. Overlaid on the map are ten black silhouettes of people in professional attire, standing in a line. In the center of the map is a blue logo consisting of a stylized 'X' shape formed by a grid of small squares. At the bottom of the image, there is a large, flowing, blue abstract shape that resembles a ribbon or a stylized wave.

saídas profesionais comarcais 2014

XUNTA DE GALICIA

The background of the cover features a light blue map of Galicia with its provincial boundaries. Overlaid on the map are ten black silhouettes of professionals in various poses, arranged in a horizontal line. In the center of this line is a stylized logo composed of blue squares forming a 'V' shape above a square, with a 'J' shape below it. The title 'saídas profesionais comerciais' is written in a black, pixelated, sans-serif font, with '2014' in blue below it. The bottom third of the cover is dominated by a large, flowing, blue ribbon-like graphic that curves across the page.

saídas profesionais comerciais 2014

XUNTA DE GALICIA
Consellería de Economía, Emprego e Industria
Secretaría Xeral de Emprego
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral



© Xunta de Galicia. “Saídas profesionais comarcais”

Edita:

Consellería de Economía, Emprego e Industria
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

ELABORA:

Instituto Galego das Cualificacións

URL:

Esta obra distribúese cunha licenza CC-Atribución.CompartirIgual 4.0 España de Creative Commons. Para ver unha copia de licenza, visite:
<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

>> PRESENTACIÓN

O mercado de traballo é un escenario cambiante e complexo, afectado en gran medida polas diferentes redes socioeconómicas que condicionan a evolución das variables laborais locais.

A realización de estudos e informes que parten da análise dos ámbitos territoriais comarcais buscan, fundamentalmente, obter unha análise máis focalizada, o que nos permite reflectir unha información máis concreta e próxima á realidade local.

A adaptación do binomio emprego-formación constitúe, pois, un obxectivo fundamental de cara a proporcionarlles aos desempregados cursos en especialidades que lles ofrezan unhas maiores probabilidades de acadaren a súa inserción e/ou reinserción laboral.

Desde a Consellería de Economía, Emprego e Industria vaise seguir traballando neste senso, co fin de fundamentar unhas políticas activas de emprego eficaces, que utilicen os recursos materiais e humanos de xeito eficiente e consigan repercutir nos galegos e galegas de xeito beneficioso.

Francisco Conde López

Conselleiro de Economía, Emprego e Industria



>> ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	7
CRITERIOS METODOLÓXICOS	
Antecedentes metodolóxicos	9
PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS	
Consideracións iniciais	13
Provincia da Coruña	14
Provincia de Lugo	16
Provincia de Ourense	18
Provincia de Pontevedra	20
Situación do mercado laboral en Galicia	22
RESULTADOS POR COMARCAS	
Provincia da Coruña	27
Provincia de Lugo	47
Provincia de Ourense	63
Provincia de Pontevedra	77
ANEXO I	
NOTA TÉCNICA: Datos sobre ocupacións	89
ANEXO II	
Situación transitoria ata o ano 2016	95



>> INTRODUCCIÓN

O Instituto Galego das Cualificacións vén desenvolvendo diversos traballos dentro da denominada área do mercado laboral. Neste ámbito, contamos con estudos que, partindo das variables representativas do mercado de traballo, realizan unha análise a distintos niveis territoriais: autonómico, provincial ou comarcal.

As continuas peticións de información actualizada xustificaron o deseño dunha aplicación web que recolle unha serie de informes de interese realizables en distintos ámbitos temporais e territoriais. Esta aplicación, de nome “Indicadores do mercado laboral”, atópase na web da Consellería de Economía, Emprego e Industria¹, e substitúe a maior parte dos estudos do mercado de traballo emprendidos nunha primeira fase no Instituto Galego das Cualificacións. A automatización deste tipo de estudos, meramente descritivos, permitiu desenvolver, en maior medida, outro tipo de traballos de corte máis analítico que serven para difundir unha información final elaborada a través de indicadores sintéticos.

Esta liña de estudos iniciouse co informe *Saídas profesionais comarcais*, traballo que se levou a cabo nos anos 2005 e 2006 e que serviu como base para a realización da aplicación web “**Datos sobre ocupacións**” (2007), aplicación que contén información estatística referida aos grupos ocupacionais máis contratados nos ámbitos autonómico, provincial e comarcal. Dado o interese que suscitou o seu contido, a Consellería decidiu incluíla dentro do Plan Galego de Estatística.

Por outra banda, as anteriores publicacións de *Saídas profesionais comarcais* tiveron unha moi boa acollida en xeral, motivo polo que o Instituto Galego das Cualificacións decidiu a súa reelaboración a partir do ano 2008, utilizando como traballo de base a metodoloxía e a información recollida para a mencionada aplicación. No entanto, para ampliar e complementar a información que aparece nela, decidimos reestruturar o resultado final, facendo fincapé non nas ocupacións máis contratadas nas comarcas galegas (información contida en “Datos sobre ocupacións”), senón nos grupos ocupacionais que presentan **unha maior ocupabilidade laboral**. Trátase, pois, de incidir naquelas ocupacións que mostran mellores resultados nos indicadores manexados, estean ou non entre as máis contratadas na comarca, co fin de centrar a información naquelas ocupacións que obtiveron mellor situación relativa no mercado territorial local.

A publicación da nova Clasificación Nacional de Ocupacións no ano 2011 (CNO-11) supuxo un corte nas estatísticas dos grupos ocupacionais, ao comezar

¹ <http://emprego.xunta.es/cualificaciones/>

a agruparse dun xeito distinto desde esa data. Isto constituíu un impedimento técnico para seguir adiante coa metodoloxía. Dadas as circunstancias e o interese neste tipo de traballos, nos anos 2012 e 2013, presentouse un texto alternativo, cunha metodoloxía adaptada ás circunstancias técnicas que acompañaron estes anos.



Última publicación CNO antiga (2011)



Metodoloxía transitoria 2012/2013

Houbo que agardar tres anos (2011-2013) desde o inicio da nova CNO para dispor dunha primeira serie de datos que permita retomar a antiga metodoloxía cun mínimo de rigor estatístico. No informe de 2014 traballamos coa serie 2011-2013, en 2015 a serie ampliouse a catro anos (2011-2014), a partir do 2016 vólvese a traballar cunha serie quinquenal segundo a nova CNO-11, regulándose neste momento a metodoloxía inicial².

Finalmente, cómpre sinalar que, coa publicación destes traballos, o Instituto Galego das Cualificacións persegue acadar un dos seus obxectivos prioritarios: **coñecer a situación e a evolución do mercado de traballo galego nos distintos ámbitos territoriais co fin de comprobar cales son as ocupacións máis representativas e proporcionarlles esa información aos profesionais do emprego, da formación e da orientación laboral.**

² No anexo II aparece explicado con detalle como se foi axustando a incorporación de anos á serie temporal.

>> CRITERIOS METODOLÓXICOS

Antecedentes metodolóxicos

A aplicación web “**Datos sobre ocupacións**”, citada na introdución, fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación no mercado laboral. Así mesmo, presenta unha serie de indicadores elaborados no Instituto Galego das Cualificacións que serven non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan esas ocupacións.

Para a realización de *Saídas profesionais comarcais 2017*, imos partir do ámbito territorial da comarca e da última serie temporal dispoñible: 2012-2016. O informe analizará os resultados de **todos os grupos ocupacionais con representación contractual significativa na comarca**, seleccionando os 20 que presenten mellores resultados. Como xa se fixera en anteriores publicacións seguimos a utilizar de xeito exclusivo o **indicador de ocupabilidade**, xa que a combinación deste co indicador de tendencia resulta máis restritivo e suporía deixar sen contido algunhas comarcas.

A aplicación referencia deste traballo, “Datos sobre ocupacións”, inclúe unha *nota técnica*³ que explica polo miúdo tanto as variables como os indicadores calculados. Ademais, a súa inclusión dentro do Plan Galego de Estatística motivou a elaboración dun exhaustivo proxecto técnico que o avala e explica en detalle distintos aspectos, como a información de base ou o procedemento de cálculo.

a. INDICADORES DE ANÁLISE

Neste punto imos definir os indicadores que sustentan a análise comarcal realizada nesta publicación:

• INDICADOR DE TENDENCIA

Describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

.....
³ Véxase o anexo I desta publicación, onde aparece transcrita a mencionada nota metodolóxica para facilitar o seu estudo.

Este indicador, unha vez calculado, clasifica os grupos ocupacionais atendendo á seguinte gradación:

INDICADOR DE TENDENCIA	
Crecedemento sostido	CRECEMENTO
Crecedemento relevante	
Crecedemento irregular	
Estabilidade positiva	ESTABILIDADE
Estabilidade irregular	
Estabilidade	
Decrecedemento sostido	DECRECEMENTO
Decrecedemento relevante	
Decrecedemento irregular	

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Este indicador intenta medir as posibilidades que un demandante de emprego ten de atopar traballo nunha ocupación, atendendo exclusivamente ás características que presenta un mercado de traballo territorial concreto.

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecedemento/estabilidade/decrecedemento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo menos demandas solicitadas no primeiro lugar e recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas⁴ en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global dese período e non o resultado nun ano.

⁴ As demandas de cada ano calcularanse como media mensual para evitar posibles estacionalidades.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

TIPO DE CRECEMENTO	SALDO NETO	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Creceemento sostido	MOI ALTA	ALTA
Creceemento relevante		
Creceemento irregular	ALTA	MEDIA
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	MEDIA	BAIXA
Decreceemento irregular		
Decreceemento relevante	BAIXA	MOI BAIXA
Decreceemento sostido		

Refírese a unha ocupabilidade que vén dada estritamente polas condicións do mercado de traballo (contratos e demandas de emprego), sen valorar as circunstancias persoais (experiencia previa, formación...) que determinarían o grao de empregabilidade de cada demandante.

Neste caso, os resultados do indicador poden ser os que seguen:

Ocupabilidade moi alta	OCUPABILIDADE DE INTERESE
Ocupabilidade alta	
Ocupabilidade media	
Ocupabilidade baixa	OCUPABILIDADE DE BAIXO INTERESE
Ocupabilidade moi baixa	

b. ELABORACIÓN DAS LISTAXES POR COMARCAS

Seleccionáronse todos os grupos ocupacionais que presentan unha ocupabilidade de interese para a análise, clasificándoos en tres bloques segundo o resultado: ocupabilidade moi alta, ocupabilidade alta e ocupabilidade media. De todos eles, facemos constar os que presentan un maior volume contractual, ordenándose de máis a menos contratados dentro de cada bloque.

Hai comarcas que contan con grupos ocupacionais destacados segundo esta metodoloxía, pero que presentan un volume contractual que resulta pouco significativo. ***Metodoloxicamente imos considerar pouco relevante un valor inferior a 10 contratados anuais.***

Para relativizar o resultado destes grupos ocupacionais, decidimos engadir un novo apartado onde facemos referencia ás ocupacións en crecemento pero cuxa presenza contractual resulta pouco significativa. Haberá que agardar aos próximos anos para ver se o crecemento alcanza niveis de interese ou ben tan só son pequenos repuntes conxunturais.

En definitiva, para cada comarca encaixáronse os 20 grupos ocupacionais con maior número de contratados que, ademais, cumpren co requisito mínimo de ocupabilidade, obtendo uns cadros que nos permiten detectar as ocupacións que presentan mellores perspectivas nos mercados laborais territoriais. Algunhas das ocupacións relacionadas coinciden, en maior ou menor medida, coas que aparecen recollidas dentro das 20 con máis contratados na comarca, mentres que outras resultan máis innovadoras. Esta non coincidencia serve para detectar outras ocupacións que, malia non representaren un volume contractual tan significativo, cumpren coas condicións precisas para seren consideradas ocupacións relevantes nos últimos cinco anos.

Esta análise non resulta concluínte, como toda análise meramente cuantitativa, aínda que si pode ser útil ao dar unha visión máis sintética do mercado de traballo, podendo servir como base para emprender outros estudos máis cualitativos que determinen o grao de significación real destas nas distintas comarcas galegas.

c. OUTRAS CONSIDERACIÓNS METODOLÓXICAS

- Os grupos de ocupacións con compoñente artística (valla como exemplo o recorrente grupo de compositores, músicos e cantantes) non son considerados neste traballo, xa que a súa propia connotación específica non os converte en saídas profesionais tradicionais. O resto dos grupos, sen excepción, entran na consideración analítica, aínda que algúns referidos a sectores como educación fagan referencia expresa ao emprego público e non tanto á creación de emprego local.
- O mapa que acompaña cada comarca serve non só para coñecer visualmente os concellos que integran cada comarca, senón tamén para *resaltar o peso que cada concello ten con respecto á contratación comarcal.*

>> PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS

Consideracións iniciais

O peso do sector turístico e hostaleiro resulta innegable no conxunto da nosa comunidade autónoma. As ocupacións relacionadas coa restauración aparecen salientadas, en maior ou menor medida, practicamente en todas as comarcas galegas.

Á marxe desta primeira conclusión, os mercados de traballo local mostran unha gran diversidade de resultados, determinados en gran medida polas características socioeconómicas e demográficas de cada área territorial, e condicionados tamén pola influencia das súas comarcas limítrofes.

Presentamos a continuación unha análise para cada provincia galega tratando de definir as súas características diferenciadoras do resto. Para isto, imos desagregar a información por comarcas, prestando especial atención aos grupos ocupacionais que ocupan os primeiros postos dentro dos grupos de ocupabilidade moi alta e alta. Deste xeito, centrariámonos nas ocupacións con mellores perspectivas desde o punto de vista metodolóxico pero que, ademais, concentrarían o maior volume de contratación.

Dentro de cada provincia faremos especial fincapé na influencia que supoñen as áreas metropolitanas, analizando as súas particularidades dentro da súa provincia.

A selección das ocupacións máis contratadas supón que as oportunidades de emprego en **postos de alta cualificación** non aparezan como relevantes na análise realizada neste estudo. A situación é a seguinte: algunhas ocupacións de alta cualificación amosan moi boas perspectivas de emprego e niveis relevantes de contratacións, pero non acadan o número de contratos que se poden rexistrar en áreas como a hostalaría, a loxística ou as vendas, normalmente asociadas a traballos de menor cualificación. Por este motivo, imos incorporar unha pequena nota onde se sinalan os postos cualificados con boas perspectivas de emprego en cada unha das catro provincias galegas. Atopamos que esta información resulta interesante e completa a información desagregada por comarcas.

Con toda esta análise territorial, imos tratar de perfilar a situación do mercado laboral galego no ano 2016, extraendo unhas conclusións xerais, e rematando ca listaxe das ocupacións con maiores perspectivas de emprego relacionadas directamente coa **INDUSTRIA 4.0**.

Provincia da Coruña

A provincia da Coruña conta con **18 comarcas**, sendo tres delas áreas metropolitanas: A Coruña, Ferrol e Santiago.

Deixando de lado, polo de agora, as tres áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** O emprego na **hostalaría** conta con boas perspectivas laborais no conxunto da provincia, repetíndose idéntica situación que nos anos anteriores.

As actividades de **loxística** destacan especialmente nas comarcas do contorno de Santiago de Compostela: Xallas, A Barcala, O Sar, Arzúa, Terra de Melide e Ordes. Esta última tamén se atopa claramente influída pola proximidade á comarca da Coruña, igual que lle sucede a Betanzos. Cómpre resaltar tamén o movemento contractual das ocupacións loxísticas na área da Barbanza.

Outras ocupacións salientables son os **monitores de actividades recreativas**, destacadas especialmente nas seguintes comarcas: A Barbanza, A Barcala, Bergantiños, Betanzos, O Eume e Noia; os **vendedores en tendas e almacéns** tamén aparecen destacados en varias comarcas, aínda que só a comarca de Noia acada unha ocupabilidade moi alta. O persoal de limpeza conta con bos resultados nas comarcas do Eume, Arzúa e Noia.

Pola contra, as ocupacións relacionadas coa dependencia non aparecen salientadas de xeito especialmente relevante (hai que destacar os resultados acadados en comarcas como Arzúa e Betanzos).

- **PRIMARIO:** A provincia coruñesa presenta bos resultados nas **actividades pesqueiras** de varias comarcas: A Barbanza, Bergantiños, Muros, Noia, Fisterra e Terra de Soneira. As actividades acuícolas aparecen representadas tamén na comarca de Muros.

O resto do sector primario non conta cunha gran relevancia nesta provincia, agás algunhas referencias significativas, como os peóns agrícolas no Ortegal e os peóns gandeiros en Xallas e en Terra de Melide.

- **INDUSTRIA:** Un ano máis a **industria conserveira** acada moi bos resultados na Barbanza e, en menor medida, en Bergantiños e Muros. Pola contra, a **fabricación mecánica** sobresaí claramente na comarca do Sar e, en segundo termo, en Ordes.

No Eume atopamos bos resultados nas ocupacións relacionadas cos traballos en procesos de impresión; mentres que na industria da madeira (carpinteiros) aparecen destacadas en Ordes e Terra de Soneira.

Por último, debemos destacar o bo resultado obtido nas ocupacións de peonaxe industrial, xa que se atopan contratacións relevantes en varias comarcas: A Barbanza, Ordes, O Sar, O Eume e Terra de Soneira, por citar as máis relevantes.

- **CONSTRUCCIÓN:** Observamos certa presenza da albanelaría en Bergantiños e dos peóns de obras públicas en Ortegal.

Cómpre salientar tamén a importante presenza dos operadores de máquinas de movementos de terras en Xallas.

As tres **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, comercio, actividades recreativas e peonaxe industrial, por citar as máis relevantes. Así mesmo, todas elas coinciden en destacar tamén os empregos administrativos de atención ao público; non obstante, cada unha das áreas urbanas da provincia da Coruña presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **A CORUÑA:** A **construción** segue a amosar unha certa reactivación, o que se traduce nunha mellora de emprego para as actividades de albanelaría. Ademais, esta comarca presenta unha peculiaridade: a estimulación das actividades de **comercio** de certa especialización, referidas non só aos vendedores de tendas, senón aos axentes e representantes comerciais e, en menor medida, aos promotores de venda.

Outras ocupacións que aparecen con boas perspectivas son os empregados de control de abastecementos e inventario e os azafatos de terra (ocupación que tamén acada bos resultados en Santiago).

- **FERROL:** A **fabricación mecánica** está a obter bos resultados nesta comarca, especialmente os pintores das industrias manufactureiras, pero tamén os chapistas e caldeireiros e os montadores de estruturas metálicas.

Así mesmo, hai que destacar o resultado acadado polos traballadores de coidados persoais a domicilio.

- **SANTIAGO:** O **comercio** presenta bos resultados, tanto dos vendedores en tendas como dos axentes e representantes comerciais e os repoñedores. Igual que sucede na Coruña, a ocupación de azafato de terra acada tamén moi bos resultados.

Outras actividades destacables son as propias dos formadores de formación non regrada e os técnicos de apoio ás actividades culturais e artísticas.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia da Coruña son os seguintes:

- **Área sanitaria:** farmacéuticos, fisioterapeutas e enfermeiros especializados, e en segundo termo aparecen destacados os médicos especialistas e os técnicos superiores en hixiene bucodental.
- **Área da docencia e ensino de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, animadores comunitarios e instrutores de actividades deportivas; formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado en idiomas, música e danza; técnicos en educación infantil e mestres en ensino primario.
- **Área novas tecnoloxías de información e comunicación:** programadores informáticos; técnicos en operacións de sistemas informáticos; e, en menor medida, analistas, programadores e deseñadores web e multimedia, e analistas de sistemas.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.); técnicos de prevención de riscos e saúde ambiental.
- **Área industrial e de produción:** técnicos en electricidade; delineantes e deseñadores técnicos industriais; e, en menor medida, enxeñeiros industriais e de produción, e técnicos en mecánica
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos en gravación audiovisual; técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoístas, técnicos en vestiario, etc.).
- **Área de comercio e mercadotecnia:** axentes e representantes comerciais.
- **Área marítimo-pesqueira:** xefes e oficiais de máquinas.

Provincia de Lugo

A provincia luguesa conta con **13 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca metropolitana de Lugo, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As **actividades hostaleiras** aparecen como as máis destacadas en toda a provincia de Lugo. En segundo termo, habería

que destacar os **transportes por estrada**; así, os condutores de camiós atopan boas perspectivas de emprego en numerosas comarcas: A Fonsagrada, Meira, A Mariña Central, A Mariña Occidental, A Ulloa, Chantada, Quiroga, Sarria, Terra Chá e Terra de Lemos. Na comarca dos Ancares aparecen destacados os condutores de autobuses.

Tamén habería que salientar, un ano máis, o desenvolvemento das **actividades comerciais**, onde os vendedores en tendas e almacéns destacan, especialmente nas tres comarcas da Mariña e en Sarria, Terra Chá e Terra de Lemos (tan só A Mariña Oriental e Central presentan unha ocupabilidade moi alta nesta ocupación). Por outra banda, os teleoperadores amosan resultados relevantes en Sarria.

Ademais, o persoal de limpeza aparece salientado na maioría das comarcas, incrementando a súa presenza con respecto ao ano anterior; en menor medida habería que destacar os monitores recreativos (A Mariña Central, A Mariña Oriental e Terra de Lemos) e os coidadores de dependentes, tanto a domicilio (A Fonsagrada, Os Ancares, Quiroga, Sarria, Terra Chá e Terra de Lemos) como en institucións (Sarria).

- **PRIMARIO:** As actividades agrarias destacan na Terra Chá e en Terra de Lemos, mentres que a **gandaría** sobresaí en maior medida en Chantada, Meira, Sarria e na citada Terra Chá.

O subsector forestal conta con especial relevancia na Mariña Oriental e na Ulloa.

- **INDUSTRIA:** A zona da Ulloa volve destacar polos resultados da industria alimentaria (traballadores de conservas de froitas e verduras). A Fonsagrada reflicte certo movemento laboral arredor da industria extractiva, mentres que a peonaxe industrial atopa bos resultados na Mariña Occidental, en Chantada e en Terra Chá.

Os traballadores da industria do peixe aparecen destacados na Mariña Central.

- **CONSTRUCCIÓN:** Hai que citar, un ano máis, o resultado dos peóns de obras públicas nos Ancares. Por outra banda, aparecen bos resultados na albanaría en Quiroga.

A área metropolitana de Lugo presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras (camareiros, cociñeiros e axudantes de cociña), as actividades de venda e a peonaxe industrial. Podemos afirmar que coincide nos resultados máis destacados da súa provincia; non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **LUGO:** Nas actividades comerciais de máis cualificación hai que resaltar, un ano máis, o resultado positivo dos **promotores de venda**; tamén destacan, ademais dos vendedores en tenda, os teleoperadores e os caixeiros. A reactivación da construción estase a sentir nalgúns áreas metropolitanas galegas, e Lugo non é unha excepción.

As actividades de dependencia non aparecen tan presentes como noutras comarcas luguesas; pola contra, habería que destacar aos **coidadores de nenos en gardarías e centros educativos**.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Lugo son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros e veterinarios.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, e instrutores deportivos; profesores de ensino non regrado de idiomas, música e danza; e técnicos de educación infantil.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidade, etc.).
- **Área industrial e de produción:** técnicos en electricidade e técnicos en mecánica.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos en gravación audiovisual; técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremeístas, técnicos en vestiarios).
- **Área marítimo-pesqueira:** xefes e oficiais de máquina.

Provincia de Ourense

A provincia de Ourense posúe **12 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca urbana de Ourense, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas perspectivas no conxunto das comarcas.

O envellecemento desta provincia reflíctese no bo resultado descrito na **área de dependencia**, especialmente na ocupación de coidadores de discapacitados, físicos, psíquicos e sensoriais, que cómpre resaltar en varias comarcas: Terra de Celanova, A Baixa Limia, O Ribeiro e Valdeorras. Os coidadores a domicilio atopan boas perspectivas en

Verín. Os **transportes** (condutores de camiós) aparecen salientados na Limia, Allariz-Maceda, O Carballiño, Valdeorras e Viana.

Outras actividades salientables son as comerciais, destacadas na Limia, Allariz-Maceda, O Carballiño, Verín e Terra de Celanova; os servizos de limpeza en Verín e O Ribeiro; e os monitores recreativos en Terra de Trives e en Verín.

- **PRIMARIO:** O **sector forestal** amosa bos resultados nas zonas sur e occidental da provincia de Ourense, concretamente nas seguintes comarcas: A Limia, A Baixa Limia, Verín, O Ribeiro e Terra de Celanova.

O subsector agrario acada o segundo lugar en importancia dentro do primario, aparecendo con boas perspectivas de emprego en catro comarcas: A Limia, Terra de Caldelas, O Ribeiro e Valdeorras. Por último, destaca o subsector gandeiro en Allariz-Maceda.

- **INDUSTRIA:** A comarca de Valdeorras destaca tanto no traballo industrial pouco cualificado (peonaxe) como no emprego de traballadores da elaboración de viño, aínda que son as **actividades mineiras** as que aparecen salientadas en maior medida nesta comarca.

O Carballiño reflicte bos resultados nas ocupacións de serradoiros e fabricantes de taboleiros. Por último, o peón das industrias manufactureiras tamén aparece salientado na comarca de Allariz-Maceda.

- **CONSTRUCCIÓN:** Apréciase unha certa reactivación das actividades de **albanelaría** nas comarcas de Terra de Trives e Viana. Esta última conta tamén con boas perspectivas de emprego na área de encofrado e de operacións de movemento de terras.

A área metropolitana de Ourense presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras, xunto cos empregados con tarefas de atención ao público. Coincide ademais nos resultados máis destacados na súa provincia con respecto aos coidadores de discapacitados físicos, psíquicos e sensoriais, e os condutores de camiós; non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **OURENSE:** Ademais dos empregados de atención ao público, aparecen destacadas ocupacións comerciais como os **axentes e representantes comerciais**, así como os profesores de ensinanzas non regradas. Así mesmo, e como elemento diferenciador, habería que expor o bo resultado dos auxiliares de enfermaría e a forte incidencia dos monitores recreativos (salientados tamén nalgunha comarca desta provincia).

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Ourense son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros, fisioterapeutas e farmacéuticos.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento e instrutores de actividades deportivas; formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado en idiomas, en música e danza; profesores de ensino primario e técnicos en educación infantil.
- **Área de novas tecnoloxías de información e comunicación:** programadores informáticos; técnicos en electrónica; e, en menor medida, técnicos en operacións de sistemas informáticos, e os analistas, programadores e deseñadores web e multimedia.
- **Área industrial e de produción:** técnicos en mecánica.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoístas, técnicos en vestiarios).
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidade, etc.).
- **Área de comercio e mercadotecnia:** axentes e representantes comerciais.

Provincia de Pontevedra

A provincia de Pontevedra conta con **10 comarcas**, sendo dúas delas áreas metropolitanas: Pontevedra e Vigo.

Deixando de lado, nun primeiro momento, as dúas áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas perspectivas no conxunto da provincia e as **actividades comerciais** aparecen salientadas en varias comarcas como: Caldas, O Condado, O Salnés e Deza (nesta última aparece moi destacada a ocupación de promotores de venda).

Os transportes (condutores de camións) amosan resultados salientables en Caldas e en Deza; aínda que os peóns de transporte e descargadores contan con moi boas perspectivas de emprego na zona do Morrazo.

O persoal de limpeza aparece destacado especialmente no Salnés, no Morrazo e en Tabeirós-Terra de Montes. Ademais, outras ocupacións destacables son os monitores de actividades recreativas (Tabeirós-Terra de Montes), os coidadores de dependentes (A Paradanta e O Condado), os empregados administrativos (A Paradanta e O Condado) e os coidadores de nenos (O Condado).

- **PRIMARIO:** As **actividades agrícolas** aparecen especialmente destacadas na comarca da Paradanta e no Baixo Miño (mostrando unha clara vinculación coas actividades vinícolas).

O sector gandeiro aparece nomeado en Deza, mentres que as actividades forestais rexistran bos resultados na Paradanta.

- **INDUSTRIA:** A fabricación mecánica destaca no Morrazo, mentres que o Salnés aparece salientado especificamente en conservas do mar. A industria madeireira obtén bos resultados en Tabeirós-Terra de Montes.

Varias comarcas presentan bos resultados nas ocupacións industriais de baixa cualificación: Caldas, O Morrazo, O Salnés e O Baixo Miño.

- **CONSTRUCCIÓN:** Atopamos unha reactivación das tarefas de albanelaría en varias comarcas como: Caldas, O Baixo Miño, Deza e en Tabeirós-Terra de Montes.

As dúas **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría. Así mesmo, ambas as dúas contan con boas perspectivas nos monitores de actividades, nos empregos administrativos con atención ao público e na peonaxe industrial; no entanto, presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **PONTEVEDRA:** As **actividades comerciais** presentan boas perspectivas, especialmente as ocupacións de axentes e representantes comerciais, e as de promotores de venda. Tamén reflicten unha ocupación moi alta o grupo de **soldadores e oxicortadores**.
- **VIGO:** Bos resultados na ocupación de **auxiliar de enfermaría hospitalaria** e nos coidadores de nenos en gardarías e centros educativos. A comarca de Vigo tamén obtén ocupabilidade relevante nas **actividades comerciais**, tanto nos teleoperadores como nos axentes e representantes de comercio.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Pontevedra son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros, farmacéuticos e fisioterapeutas.

- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** monitores de actividades recreativas e de entretemento, e instrutores de actividades deportivas; formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado en idiomas, en música e en danza; profesores de ensino primario e técnicos en educación infantil.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.).
- **Área de novas tecnoloxías da información e da comunicación:** programadores informáticos e, en menor medida, técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área industrial e de produción:** delineantes e deseñadores técnicos industriais; técnicos en metalurxia e minas; enxeñeiros industriais e de produción; técnicos en mecánica; técnicos en control de procesos (cadeas automatizadas de montaxe, robots industriais, fabricación automatizada, etc.).
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoístas, técnicos en vestiarios).
- **Área de comercio:** axentes e representantes comerciais.
- **Área marítimo-pesqueira:** inspectores de buques da mariña civil, e capitáns e oficiais de ponte.
- **Área empresarial:** asistentes de dirección e técnicos administrativos.

Situación do mercado laboral en Galicia

Tras a análise dos apartados anteriores, podemos extraer unha serie de conclusións:

SECTOR SERVIZOS

- Un ano máis, a **hostalaría** compórtase como o motor principal de xeración de emprego no conxunto de Galicia.
- A área de **loxística** destacaríase en segundo termo, tanto os condutores de camiós como os peóns de transporte e descargadores. Os transportes aparecen salientados no conxunto das catro provincias, especialmente en Lugo e na área de influencia de Santiago.
- Os **monitores de actividades recreativas e de entretemento** sobresaen nas áreas urbanas, aínda que tamén presentan bos resultados

algunhas comarcas non metropolitanas, especialmente na provincia da Coruña.

- As **actividades de comercio destacan en maior medida nas áreas urbanas**. Cómpre salientar que no conxunto de Galicia as ocupacións que contan con mellores perspectivas de emprego son os axentes e representantes comerciais, e os teleoperadores.
- As **actividades de dependencia** aparecen destacadas especialmente na provincia de Ourense e nalgúns comarcas de Lugo, apuntando cara ao forte envellecemento das zonas do interior de Galicia.

SECTOR PRIMARIO

- A costa da provincia da Coruña amosa o importante estímulo que supón na economía galega a **actividade pesqueira**.
- As **actividades forestais** concentran, en maior medida, os bos resultados nas provincias de Ourense e Lugo.
- Pola súa parte, a **agricultura** adquire un maior protagonismo na provincia ourensá, aínda que tamén aparecen salientadas comarcas de Pontevedra e Lugo. Por último, as actividades gandeiras, cuns resultados máis discretos, contan con certa relevancia na provincia luguesa.

SECTOR INDUSTRIA:

- As **industrias alimentarias** atopan bos resultados nas ocupacións relacionadas coas conserveiras; de feito, a ocupación de traballadores das industrias do peixe aparece como unha das máis salientables no conxunto de Galicia, tanto polo seu volume de contratación como polas perspectivas de emprego que presenta. Por outra banda, a industria de elaboración do viño atopa un mercado laboral favorable na comarca de Valdeorras, e as conservas de froitas e verduras na Ulloa.
- A **industria de fabricación mecánica** aparece destacada fundamentalmente no Morrazo, O Sar e Ordes. As ocupacións ligadas á fabricación mecánica con mellores perspectivas no conxunto de Galicia son os montadores de estruturas metálicas, e os chapistas e caldeireiros. Cómpre salientar o resultado positivo que acada a **comarca de Ferrol**, non só nas dúas ocupacións destacadas, senón tamén nos pintores das industrias manufactureiras (esta ocupación inclúe os pintores de estruturas metálicas e cascos de buque, profesión vinculada ao sector naval). Por outra banda, a comarca de Pontevedra sobresaí nas actividades de soldadura.

- A **industria da madeira** obtén bos resultados en zonas moi concretas de Galicia: Ordes, Terra de Soneira, O Carballiño e Tabeirós-Terra de Montes. O mesmo que sucede coas **actividades extractivas**, que mostran resultados destacables nas comarcas da Fonsagrada e Valdeorras.

SECTOR CONSTRUCCIÓN:

- A provincia de Pontevedra é a que reflicte un maior número de comarcas con bos resultados nas actividades de **albanelaría** (Caldas, O Baixo Miño, Deza e Tabeirós-Terra de Montes); no entanto, dentro das áreas metropolitanas son as comarcas da **Coruña, Santiago e Lugo** as que presentan unha maior reactivación desta actividade.

POSTOS DE ALTA CUALIFICACIÓN

Hai unha serie de ocupacións cualificadas que aparecen salientadas no conxunto das catro provincias. Especialmente relevante é o resultado obtido en actividades de servizos como as **áreas sanitarias, as actividades recreativas ou a docencia** repetindo unha situación moi similar á detectada no ano anterior.

Cómpre salientar a forte entrada na listaxe dos **farmacéuticos**. Este grupo ocupacional inclúe a ocupación de farmacotécnico (farmacéutico industrial), ademais dos farmacéuticos de farmacia hospitalaria e de análises clínicas. Aparecen con boas perspectivas na Coruña, Ourense e Pontevedra.

Tamén podemos destacar un certo afianzamento dos deseñadores técnicos industriais, e dos analistas, programadores e deseñadores web e multimedia.

Por outra banda, debemos destacar o feito de que, aínda que a ampla maioría de postos de alta cualificación aparecen salientados nas catro provincias galegas, certo é que hai algunhas ocupacións cualificadas vinculadas a unha provincia concreta.

Poderíamos destacar as seguintes particularidades locais:

A Coruña	Lugo	Ourense	Pontevedra
Analistas de sistemas Técnicos en prevención de riscos	Veterinarios	Técnicos en electrónica (electrónica industrial, dixital...)	Técnicos en control de procesos (automatización industrial, robótica...) Asistentes de dirección e técnicos administrativos

A partir destes resultados podemos intuír os cambios produtivos que se están a producir en Galicia, estimulados polo desenvolvemento da denominada Industria 4.0. Este concepto de nova industria busca unha industria galega capaz de adiantarse aos cambios e que estea constituída por fábricas intelixentes, automatizadas, flexibles, conectadas entre si, sustentables e sociais.

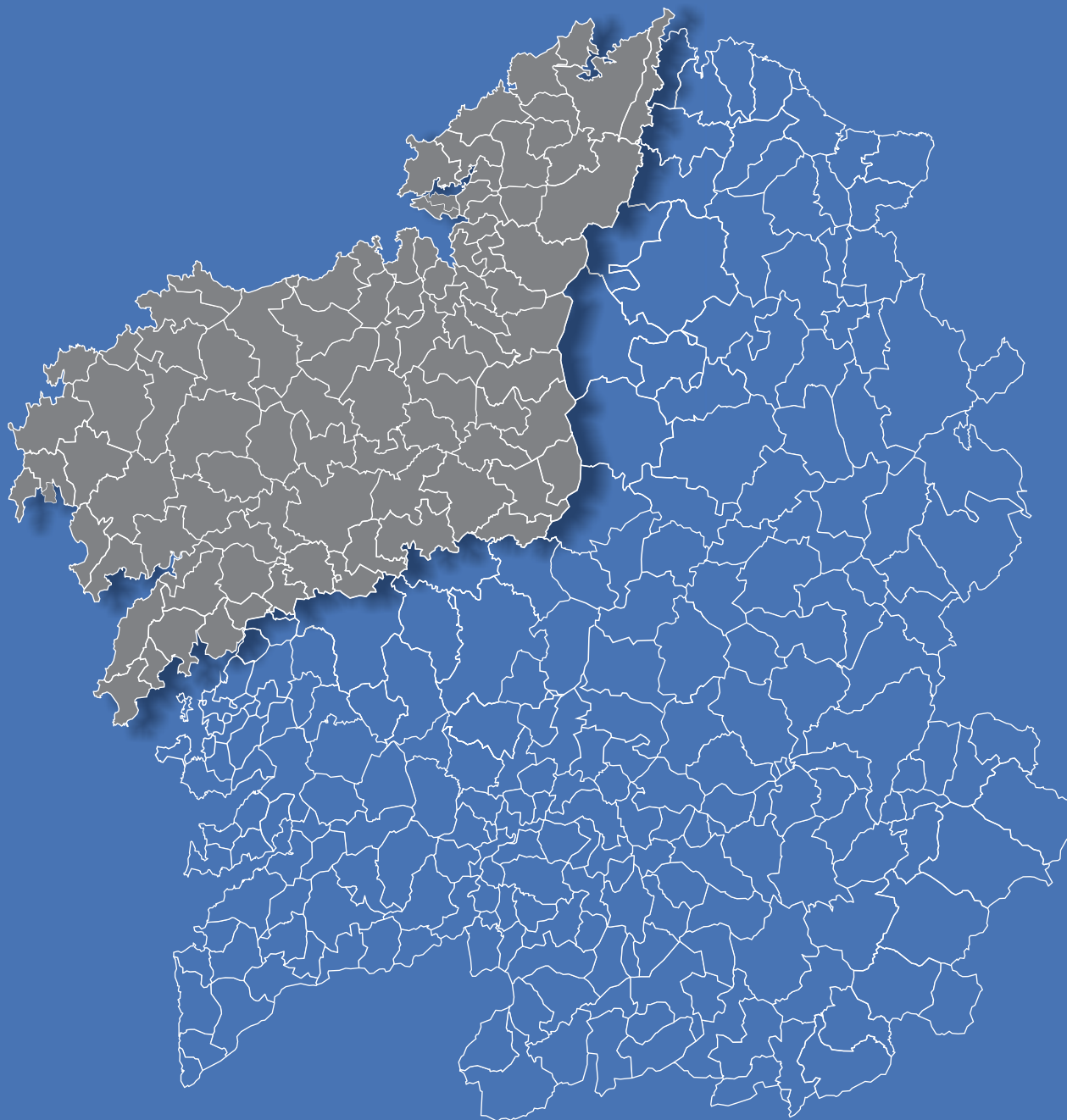
A listaxe de ocupacións cualificadas vinculadas á **INDUSTRIA 4.0.** que aparecen destacadas no conxunto de Galicia sería a seguinte:

1. Técnicos en electricidade
2. Programadores informáticos
3. Delineantes e deseñadores técnicos industriais
4. Técnicos en operacións de sistemas informáticos
5. Farmacéuticos
6. Técnicos en mecánica
7. Enxeñeiros industriais e da produción
8. Técnicos en metalurxia
9. Técnicos control procesos (automatización industrial, robótica, etc)
10. Analistas, programadores e deseñadores web e multimedia

A aparición de sectores emerxentes ligados á Industria 4.0., como as TIC ou a biotecnoloxía, están a potenciar o asentamento e incluso a aparición de novos postos de traballo cualificados con boas perspectivas de emprego na nosa comunidade. Así mesmo, consolídase a contratación de ocupacións relacionadas co control de procesos industriais ligados á robótica e á automatización industrial.

Resultados por comarcas

a coruña



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

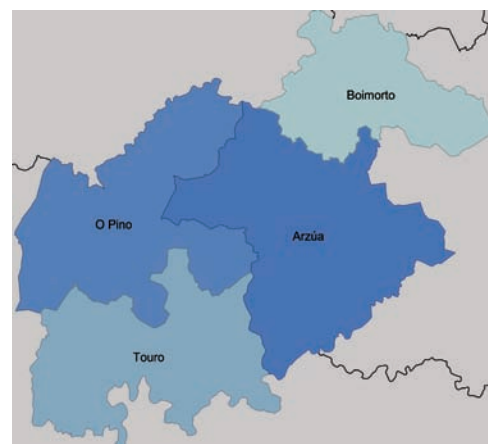
- Camareiros asalariados
- Cocíñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns gandeiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

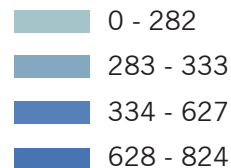
- Condutores asalariados de camións
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵
- Albaneis
- Peóns forestais e da caza
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Profesores de ensino secundario (agás materias específicas de formación profesional)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Empregados domésticos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns das industrias manufactureiras



Nº Contratados 2016



⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

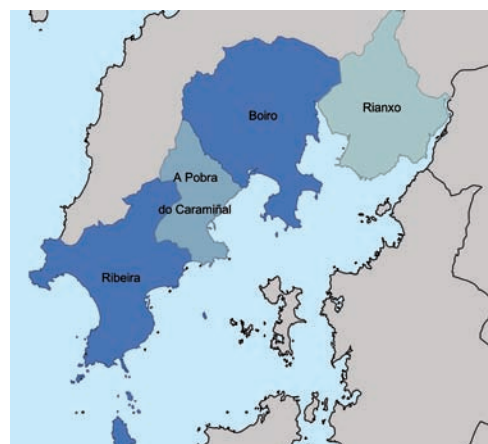
- Traballadores das industrias do peixe
- Camareiros asalariados
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Condutores asalariados de camións
- Outras ocupacións elementais⁶
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Peóns da pesca
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Pescadores de augas costeiras e augas doces

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

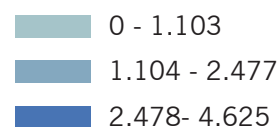
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Pintores e empapeladores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Pescadores de altura
- Recolletores de residuos
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2016



⁶ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Peóns gandeiros
- Outras ocupacións elementais⁷
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Empregados de loxística e transporte de pasaxeiros e mercadorías
- Bombeiros forestais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹



Nº Contratados 2016



⁷ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁸ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Traballadores das industrias do peixe
- Outras ocupacións elementais¹⁰
- Outro persoal de limpeza¹¹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

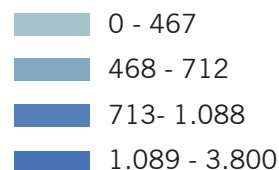
- Albaneis
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Pescadores de altura
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Técnicos en control de procesos de produción de metais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Fontaneiros
- Empregados domésticos
- Peóns da construción de edificios
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Soldadores e oxicortadores



Nº Contratados 2016



¹⁰ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

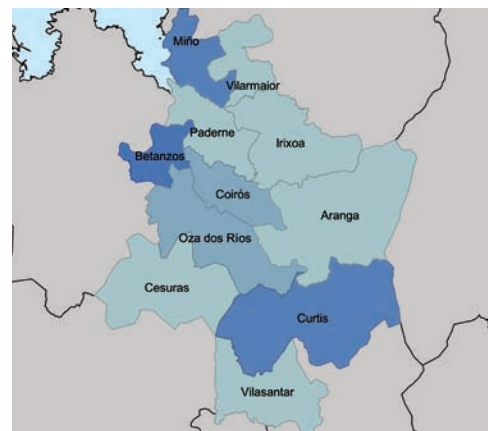
- Outras ocupacións elementais¹²
- Condutores asalariados de camiões
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes¹³
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns gandeiros
- Empregados de oficina de servizos estatísticos, financeiros e bancarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

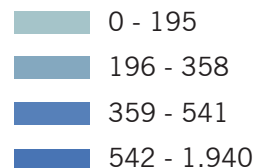
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Electricistas da construción e afíns
- Asistentes de dirección e administrativos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁴
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns forestais e da caza



Nº Contratados 2016



¹² Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹³ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

¹⁴ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

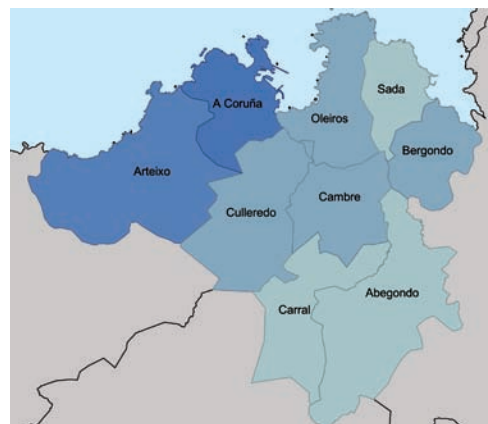
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Albaneis
- Axentes e representantes comerciais
- Outras ocupacións elementais¹⁵
- Condutores asalariados de camións
- Azafatos de terra
- Empregados de control de abastecementos e inventario

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

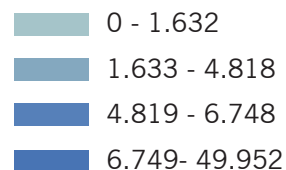
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁶
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)
- Telefonistas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Promotores de venda



Nº Contratados 2016



¹⁵ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹⁶ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores de procesos de impresión
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outro persoal de limpeza¹⁷
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

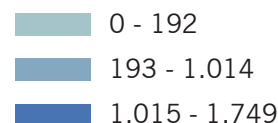
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Montadores de estruturas metálicas
- Albaneis
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁸
- Chapistas e caldeireiros
- Empregados domésticos
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Enfermeiros non especializados



Nº Contratados 2016



¹⁷ Limpadores-mantedores de piscinas.

¹⁸ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

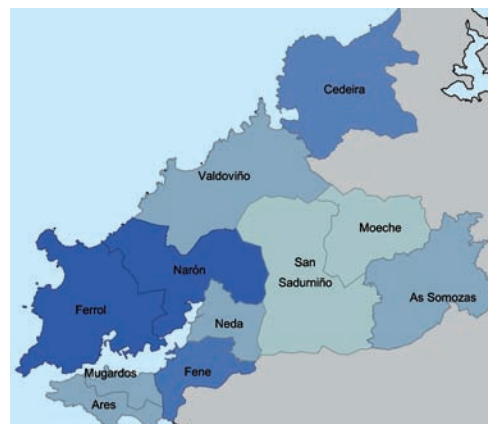
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Pintores nas industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Perruqueiros
- Outras ocupacións elementais¹⁹
- Pescadores de augas costeiras e augas doces

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

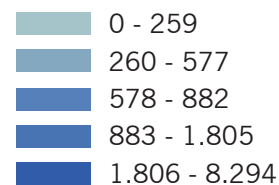
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Montadores de estruturas metálicas
- Chapistas e caldeireiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Soldadores e oxicortadores
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Condutores asalariados de camións
- Electricistas da construción e afíns



Nº Contratados 2016



¹⁹ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

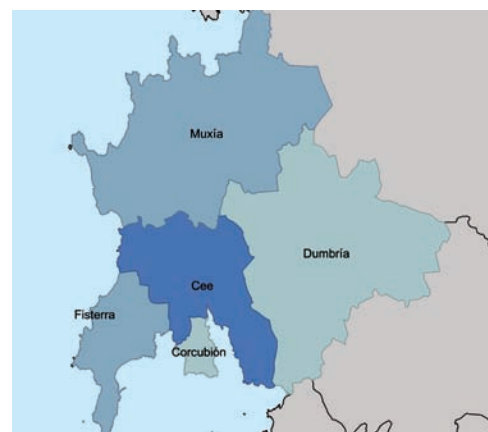
- Camareiros asalariados
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Axudantes de cociña
- Peóns das industrias manufactureiras
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Peóns da pesca

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

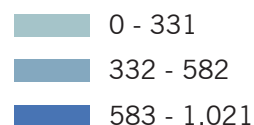
- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Outras ocupacións elementais²⁰
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns de obras públicas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Pescadores de altura
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Montadores de estruturas metálicas
- Axentes e representantes comerciais
- Outro persoal de limpeza²¹



Nº Contratados 2016



²⁰ Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

²¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

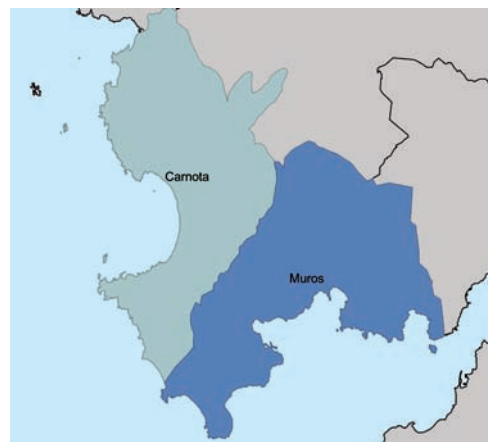
- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Xefes e oficiais de máquinas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores das industrias do peixe
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns da acuicultura
- Cociñeiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns agropecuarios
- Traballadores cualificados na acuicultura
- Outro persoal de limpeza²²
- Peóns forestais e da caza

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Pescadores de altura
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións



Nº Contratados 2016



²² Limpadores-mantenedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

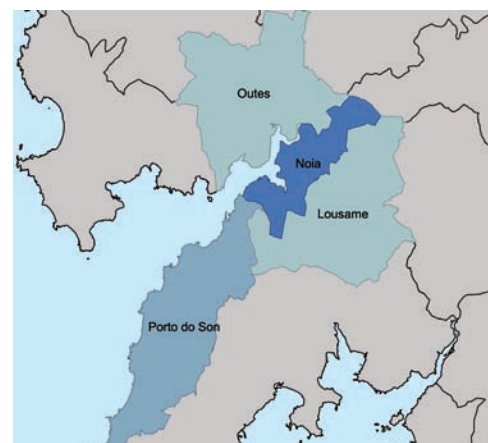
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns da pesca
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camións
- Outras ocupacións elementais²³
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

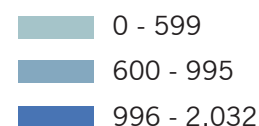
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificadas baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Pescadores de altura
- Outro persoal de limpeza²⁴
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Peóns da construción de edificios
- Enfermeiros non especializados



Nº Contratados 2016



²³ Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

²⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

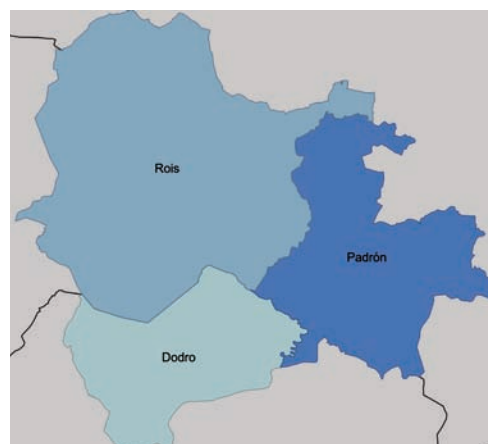
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Camareiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Montadores de estruturas metálicas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de guindastres, montacargas e de máquina similar de movemento de materiais
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Axudantes de cociña
- Operadores de máquinas para fabricar produtos de material plástico
- Soldadores e oxicortadores
- Animadores comunitarios
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

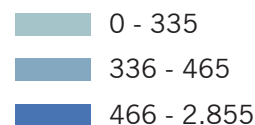
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes²⁵
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)



Nº Contratados 2016



²⁵ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

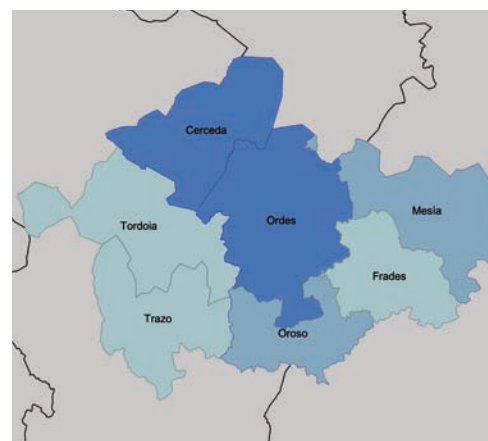
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Condutores asalariados de camións
- Soldadores e oxicortadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Delineantes e debuxantes técnicos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

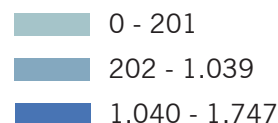
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Axudantes de cociña
- Peóns de obras públicas
- Peóns forestais e da caza

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes²⁶
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2016



²⁶ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Bombeiros forestais

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

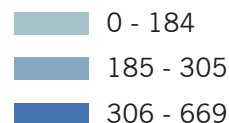
- Peóns de obras públicas
- Animadores comunitarios
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Condutores asalariados de camións
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns da pesca
- Pescadores de altura
- Outras ocupacións elementais²⁷
- Albaneis
- Cociñeiros asalariados
- Bañistas-socorristas
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados



Nº Contratados 2016



²⁷ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

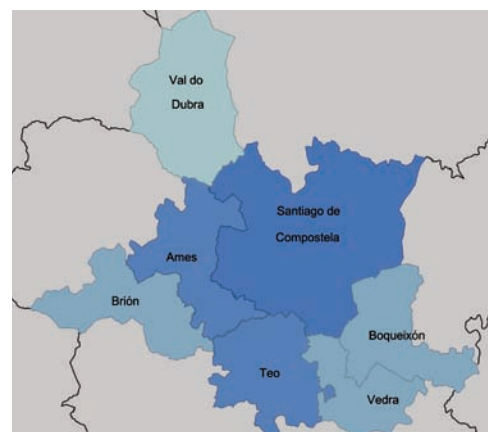
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axentes e representantes comerciais
- Condutores asalariados de camións
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Azafatos de terra
- Outros técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas²⁸
- Repoñedores
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

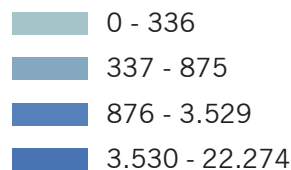
- Cociñeiros asalariados
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes²⁹
- Albaneis
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes³⁰



Nº Contratados 2016



²⁸ Ambientadores e técnicos de vestiario; atrezzistas; tatuadores; rexedores de espectáculos; tremoístas.

²⁹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

³⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

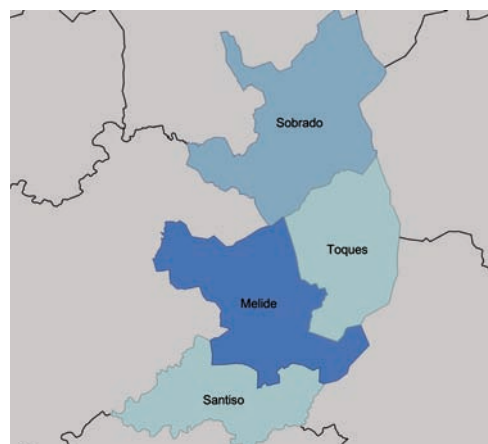
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Axudantes de cociña
- Peóns gandeiros
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Condutores de autobuses
- Bombeiros forestais

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

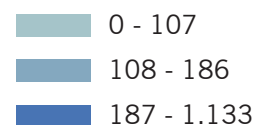
- Vendedores en tendas e almacéns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Costureiros á man, bordadores e afíns
- Outras ocupacións elementais³¹

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Albaneis
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns forestais e da caza
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2016



³¹ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Axudantes de cociña
- Solladores, colocadores de parqué e afíns
- Outras ocupacións elementais³²
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

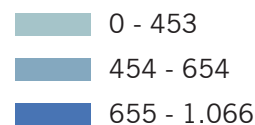
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Condutores asalariados de camións
- Xastres, modistos, peleteiros e sombreireiros
- Outro persoal de limpeza³³
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes³⁴

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Peóns da pesca
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos



Nº Contratados 2016



³² Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

³³ Limpadores-mantedores de piscinas.

³⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Soldadores e oxicortadores
- Peóns agropecuarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camiós
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Técnicos en educación infantil
- Técnicos en electricidade
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes³⁵

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros e asalariados
- Peóns de obras públicas
- Cociñeiros asalariados
- Peóns da construción de edificios



Nº Contratados 2016

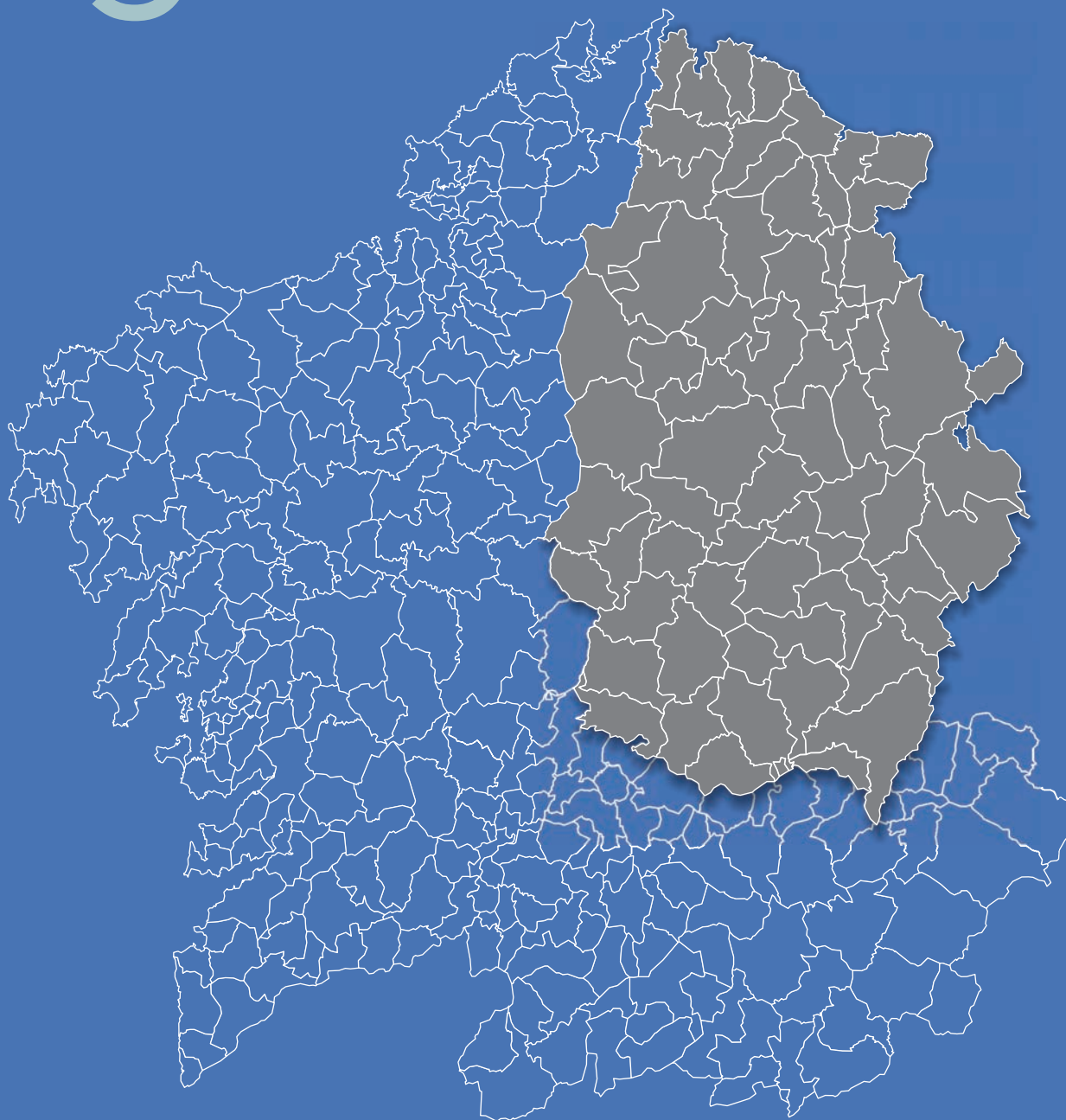
0 - 398

399 - 1.249

³⁵ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

Resultados por comarcas

lugo



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Operadores de maquinaria forestal móbil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Condutores asalariados de camiós
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns da construción de edificios
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns de obras públicas
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

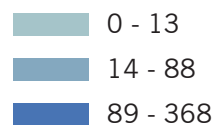
- Albaneis
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN³⁶

- Traballadores cualificados en actividades gandeiras de vacún
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Peóns gandeiros
- Bombeiros forestais
- Condutores de autobuses



Nº Contratados 2016



³⁶ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

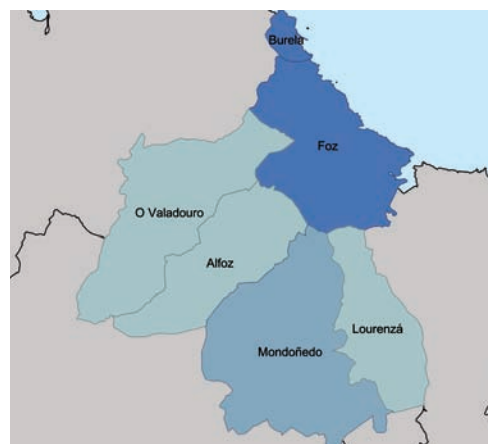
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camiós
- Cociñeiros asalariados
- Outro persoal de limpeza³⁷
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

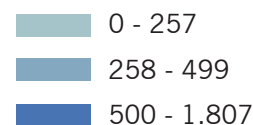
- Traballadores das industrias do peixe
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes³⁸
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Pescadores de altura
- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras



Nº Contratados 2016



³⁷ Limpadores-mantedores de piscinas.

³⁸ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns forestais e da caza
- Peóns da pesca
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes³⁹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

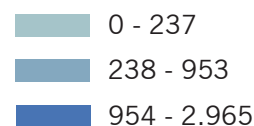
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Axudantes de cociña
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Condutores asalariados de camións
- Peóns de obras públicas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural



Nº Contratados 2016



³⁹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

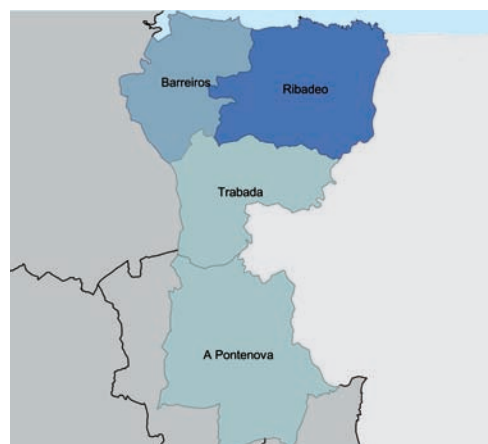
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de camións
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Varredores e afíns

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Recepcionistas de hoteis
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Bañistas-socorristas
- Outro persoal de limpeza⁴⁰
- Peóns gandeiros



Nº Contratados 2016

0 - 303

304 - 619

620 - 1.757

⁴⁰ Limpadores-mantenedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns forestais e da caza
- Axudantes de cociña
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

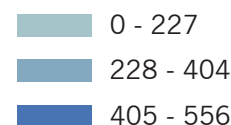
- Traballadores cualificados na avicultura e na cunicultura
- Peóns gandeiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns da construción de edificios
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns de obras públicas
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2016



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

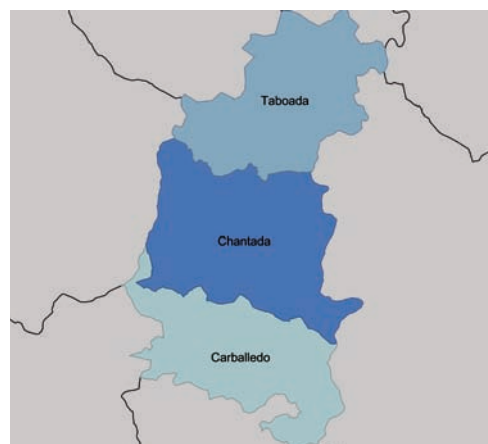
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns gandeiros
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados de contabilidade
- Axudantes de cociña
- Enfermeiros non especializados
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns agropecuarios
- Traballadores na elaboración do viño

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

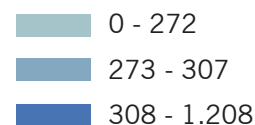
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴¹
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Peóns de obras públicas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados domésticos
- Albaneis



Nº Contratados 2016



⁴¹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

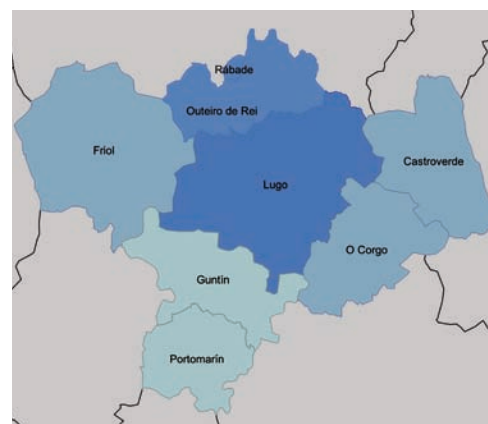
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

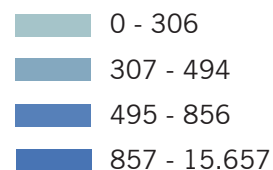
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Teleoperadores
- Albaneis
- Promotores de venda
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴²
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2016



⁴² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiões
- Peóns gandeiros
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Albaneis
- Camareiros asalariados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

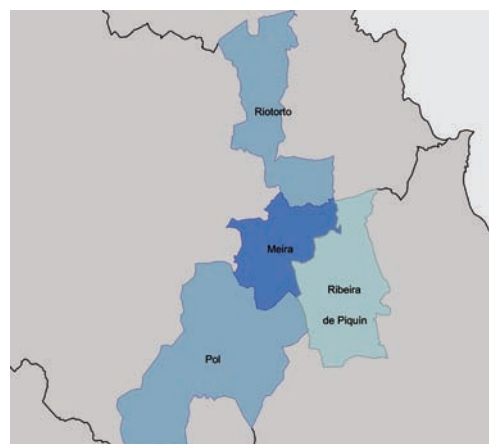
- Electricistas da construción e afíns
- Técnicos en educación infantil
- Peóns de obras públicas
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores de plantas industriais químicas
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

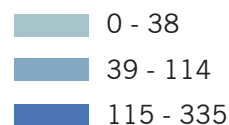
- Peóns forestais e da caza
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁴³

- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Axudantes de cociña
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Bombeiros forestais



Nº Contratados 2016



⁴³ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

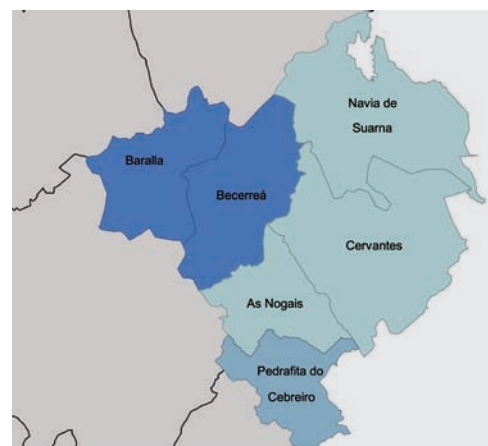
- Camareiros asalariados
- Peóns gandeiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

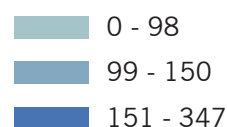
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores de autobuses
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁴
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns forestais e da caza
- Albaneis
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Empregados domésticos
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns da construción de edificios
- Bombeiros forestais
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Cociñeiros asalariados



Nº Contratados 2016



⁴⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

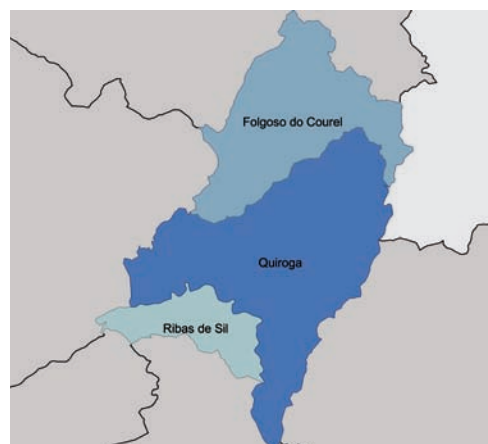
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

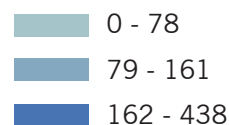
- Albaneis
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁵
- Empregados domésticos
- Peóns forestais e da caza
- Bombeiros forestais



Nº Contratados 2016



⁴⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

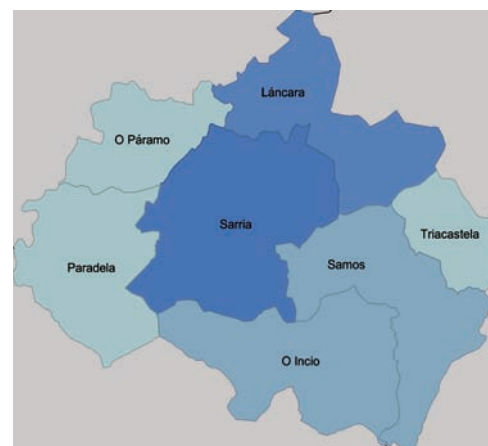
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Peóns gandeiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁶
- Condutores asalariados de camións
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis, e outros establecementos similares
- Teleoperadores
- Auxiliar de enfermaría hospitalaria
- Enfermeiros non especializados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2016

0 - 107
108- 124
125 - 283
284- 1.846

⁴⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

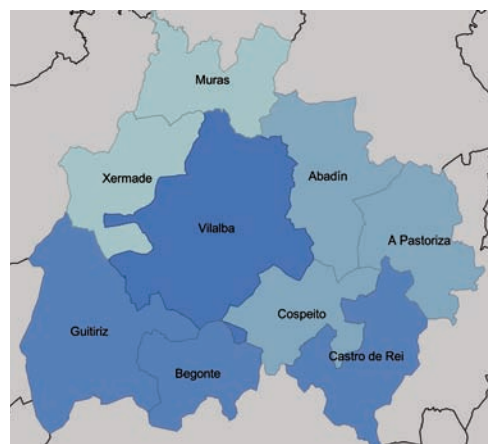
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns gandeiros
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Mecánicos e reparadores de equipos eléctricos
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁷

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Cociñeiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns de obras públicas
- Traballadores das industrias do peixe

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos



Nº Contratados 2016

1 - 193
194 - 334
335 - 686
687 - 1.843

⁴⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

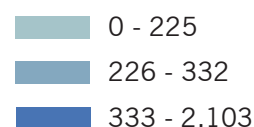
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outras ocupacións elementais⁴⁸
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns forestais e da caza
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁹



Nº Contratados 2016

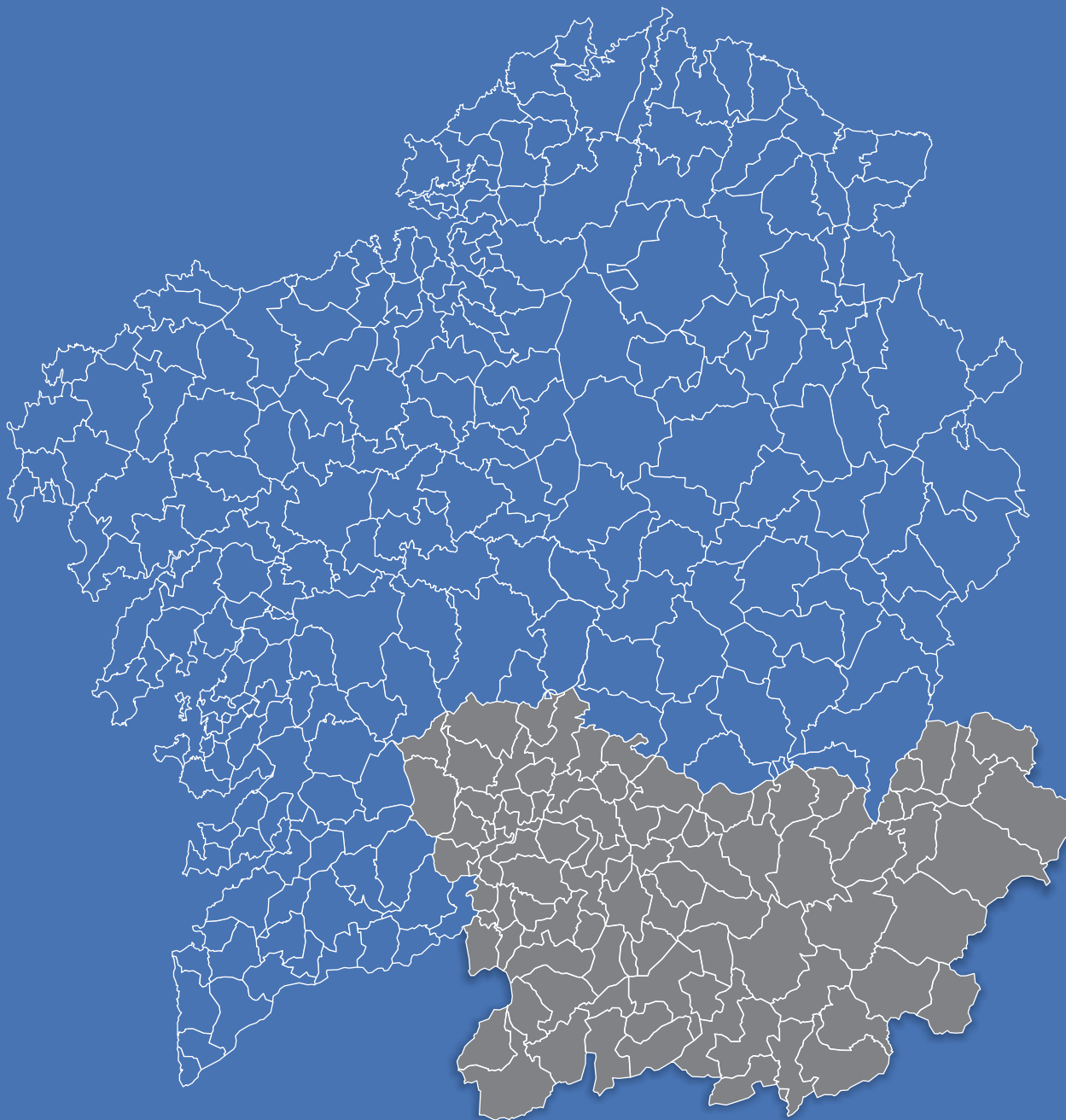


⁴⁸ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁴⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

Resultados por comarcas

ourense



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

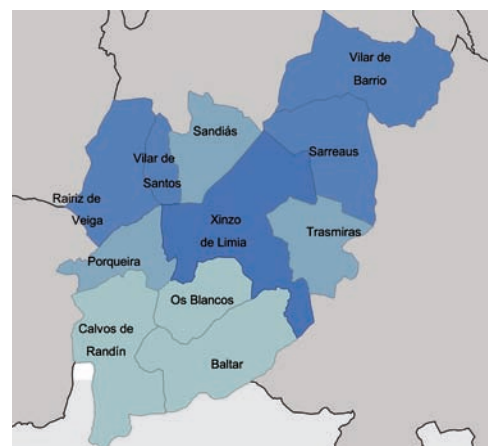
- Camareiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de camións
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Outro persoal de limpeza⁵⁰
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Asistentes persoais ou persoas de compañía
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵¹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Peóns de obras públicas
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns gandeiros
- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns



Nº Contratados 2016

0 - 59
60 - 88
89 - 124
125- 1.112

⁵⁰ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁵¹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

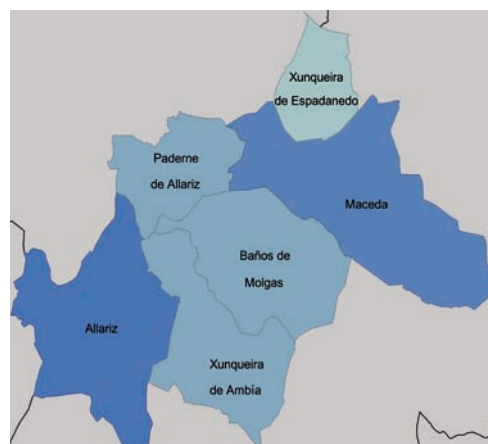
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Albaneis
- Peóns forestais e da caza
- Bombeiros forestais
- Técnico en educación infantil
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns da construción de edificios
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores de autobuses



Nº Contratados 2016

0 - 65

66 - 101

102 - 221

222 - 790

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵²
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Axudantes de cociña
- Enfermeiros non especializados
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Técnicos en educación infantil
- Mestres de educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

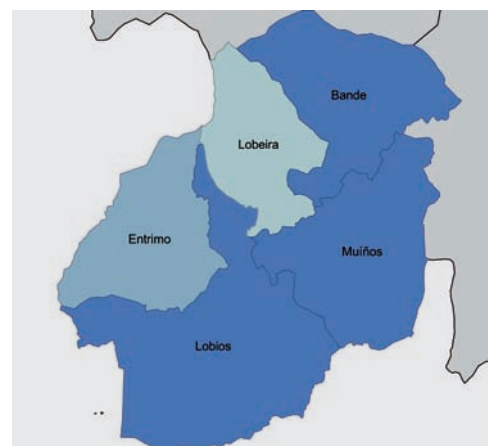
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hotéis, e outros establecementos similares

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

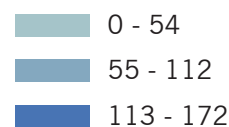
- Empregados domésticos
- Peóns de obras públicas
- Cociñeiros asalariados

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁵³

- Enfermeiros especializados (agás matróns)
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Vendedores en tendas e almacéns
- Bombeiros forestais
- Peóns da construción de edificios



Nº Contratados 2016



⁵² Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵³ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

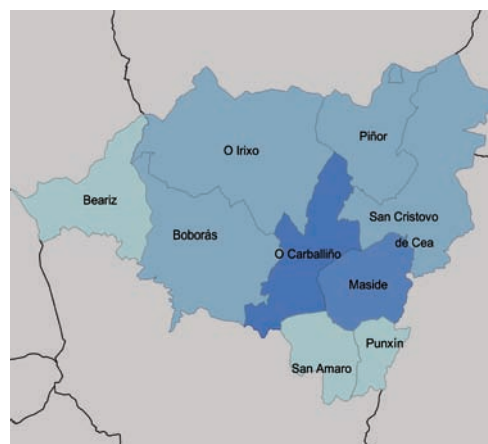
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Operadores de serradoiros, de máquinas de fabricación de taboleiros e de instalacións afíns para o tratamento da madeira e a cortiza
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Montadores de estruturas metálicas
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁴
- Outras ocupacións elementais⁵⁵

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

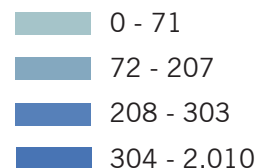
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁶

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns forestais e da caza
- Soldadores e oxicortadores
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural



Nº Contratados 2016



⁵⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵⁵ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁵⁶ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁷
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Profesionais de apoio en servizos estatísticos, matemáticos e afíns⁵⁸

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

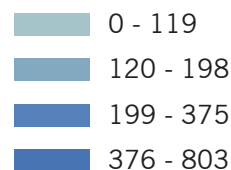
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁹

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados domésticos
- Albaneis
- Peóns da construción de edificios
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2016



⁵⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵⁸ Técnicos en estatística; técnicos en traballos de campo (xestión empresarial).

⁵⁹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁰
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶¹
- Axentes e representantes comerciais

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

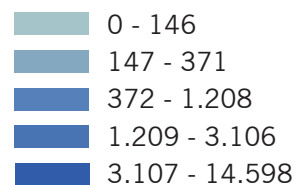
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Albaneis



Nº Contratados 2016



⁶⁰ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁶¹ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Condutores asalariados de camiós
- Cociñeiros asalariados
- Peóns gandeiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns de obras públicas
- Empregados domésticos
- Bombeiros forestais
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁶²
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

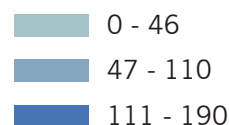
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁶³

- Outro persoal de limpeza⁶⁴
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Técnicos en educación infantil
- Peóns forestais e da caza
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Vendedores en tendas e almacéns



Nº Contratados 2016



⁶² Este grupo inclúe os celadores gardapeiraos, os gardas de rega e os técnicos de protección civil.

⁶³ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁶⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁵
- Peóns forestais e da caza
- Promotores de venda
- Peóns de obras públicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores do tratamento da madeira

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁶
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Outras ocupacións elementais⁶⁷
- Outro persoal de limpeza⁶⁸
- Perruqueiros



Nº Contratados 2016

0 - 25

26 - 69

70 - 140

141 - 668

⁶⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁶⁶ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁶⁷ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁶⁸ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Instrutores de actividades deportivas
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Albaneis
- Peóns das obras públicas
- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

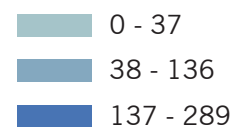
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁷⁰

- Veterinarios
- Mestre de educación infantil
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Profesionais do traballo e a educación social
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Peóns das industrias manufactureiras



Nº Contratados 2016



⁶⁹ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de disminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁰ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

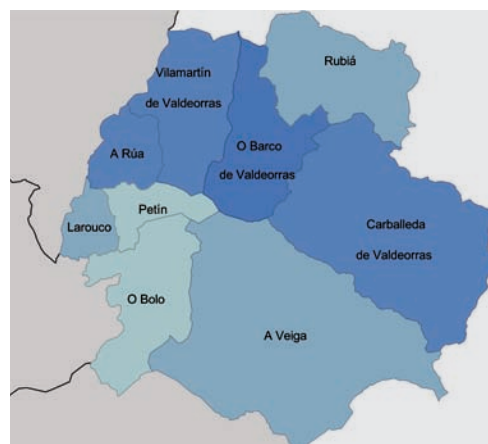
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷¹
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

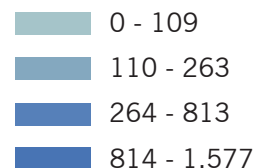
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Axudantes de cociña
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Albaneis
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁷²

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas



Nº Contratados 2016



⁷¹ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns forestais e da caza
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Bañistas-socorristas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Operadores de máquinas para elaborar produtos alimentarios, bebidas e tabaco

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

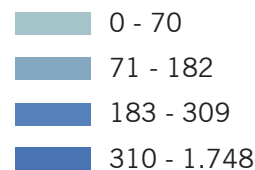
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Peóns das industrias manufactureiras
- Patronistas para produtos en téxtil e pel

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Condutores asalariados de camións
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁷³
- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares



Nº Contratados 2016



⁷³ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Instaladores de sistemas de impermeabilización en edificios
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁴
- Axudantes de cociña
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Albaneis
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

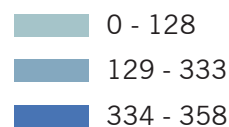
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁵
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁶
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁷⁷

- Peóns gandeiros
- Expendedores de gasolineiras



Nº Contratados 2016



⁷⁴ Este grupo inclúe os celadores gardapeiraos, os gardas de rega e os técnicos de protección civil.

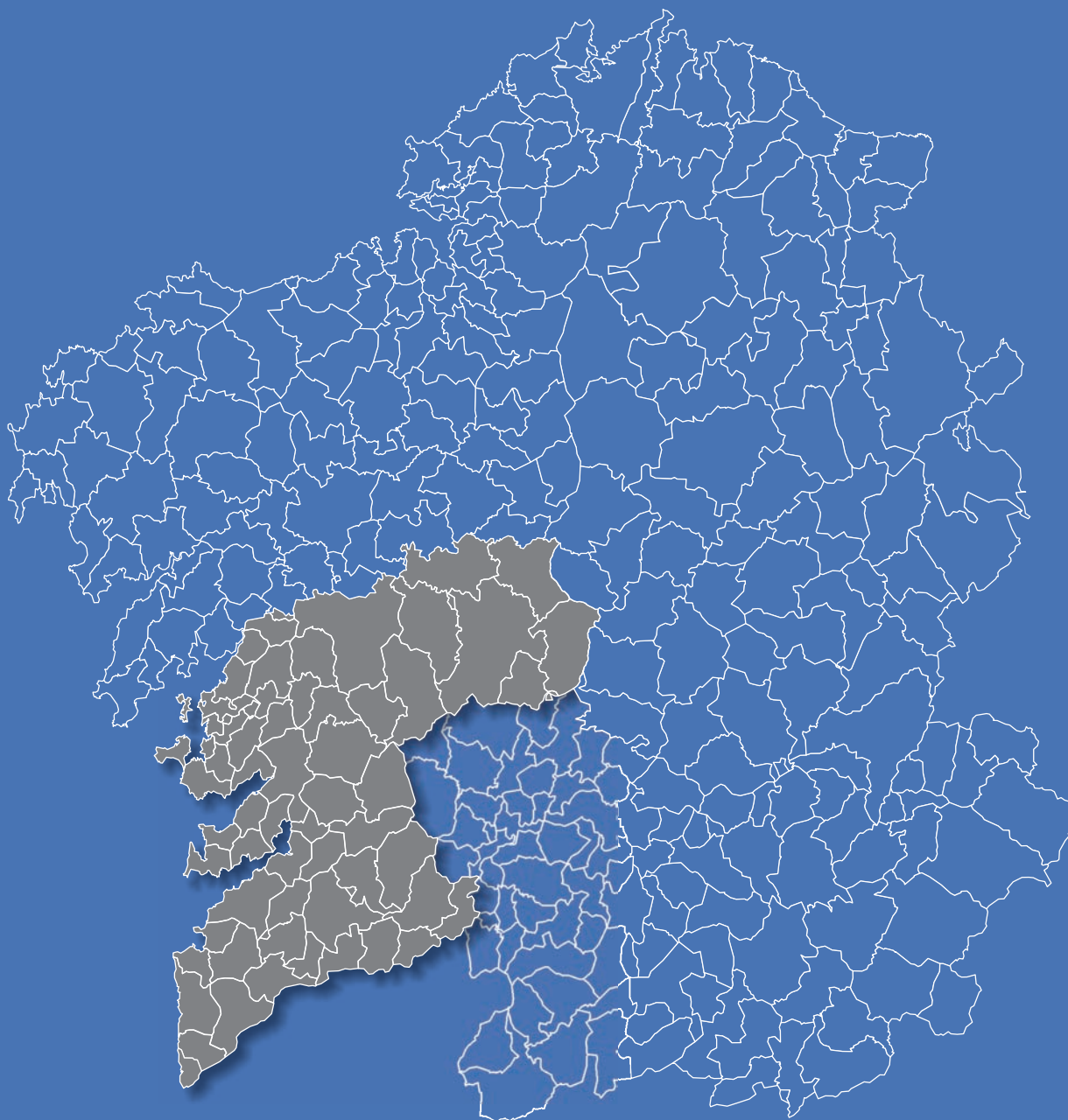
⁷⁵ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

⁷⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁷ Valor inferior a 10 contratados anuais.

Resultados por comarcas

pontevedra



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁸
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados de pompas fúnebres e embalsamadores

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁹
- Peóns forestais e da caza
- Peóns da construción de edificios
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Montadores de cubertas
- Técnicos en educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

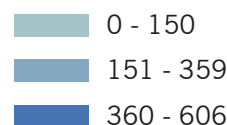
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores en actividades forestais e do medio natural

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁸⁰

- Bañistas-socorristas
- Expendedores de gasoleiras



Nº Contratados 2016



⁷⁸ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁸⁰ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Montadores de estruturas metálicas
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Electricistas da construción e afíns

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

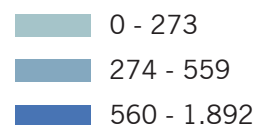
- Albaneis
- Vendedores en tendas e almacéns
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Soldadores e oxicortadores
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸¹
- Peóns da construción de edificios
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2016



⁸¹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

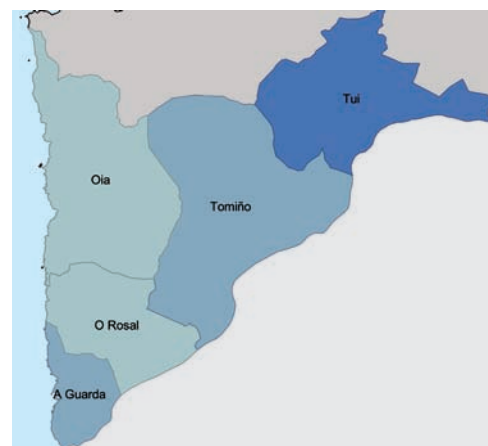
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camiións
- Traballadores de servizos persoais non clasificados baixo outras epígrafes⁸²
- Peóns forestais e da caza
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁸³

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

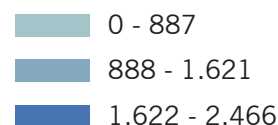
- Peóns das industrias manufactureiras
- Albaneis
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Capitáns e oficiais de ponte

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Vendedores en tendas e almacéns
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Empregados domésticos
- Perruqueiros



Nº Contratados 2016



⁸² Este grupo inclúe ocupacións como os empregados de centros de recreo, discjockeys ou as relacións públicas en salas de festas.

⁸³ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

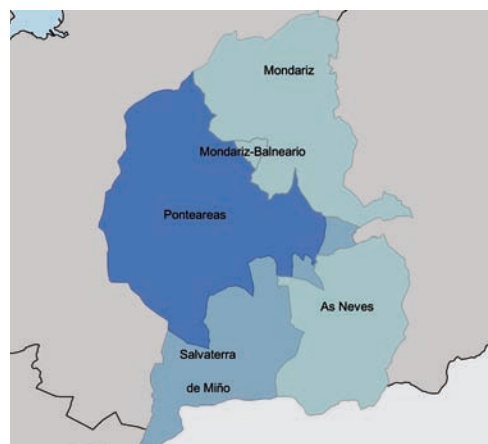
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Operadores de máquinas para elaborar produtos alimentarios, bebidas e tabaco
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

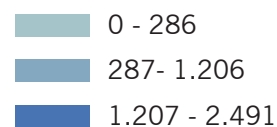
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁴
- Outro persoal de limpeza⁸⁵
- Panadeiros, pasteiros e confeiteros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos
- Condutores asalariados de camiós
- Albaneis
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns forestais e da caza
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Axentes e representantes comerciais
- Soldadores e oxicortadores



Nº Contratados 2016



⁸⁴ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁸⁵ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Promotores de venda
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns gandeiros
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores de autobuses

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

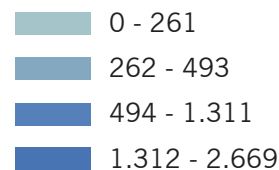
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns de industrias manufactureiras
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Curtidores e preparadores de peles

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Axudantes de cociña
- Empregados domésticos
- Peóns forestais e da caza
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2016



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

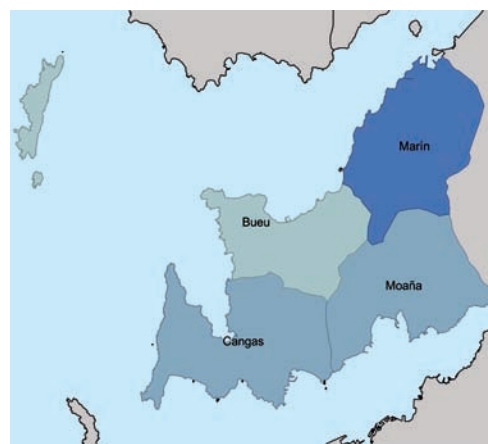
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Axudantes de cociña
- Soldadores e oxicortadores
- Cociñeiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

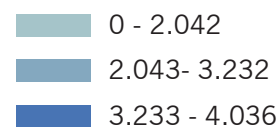
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Chapistas e caldeireiros
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Carpinteiros (agás ebanistas)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Pescadores de altura
- Albaneis
- Traballadores das industrias do peixe
- Operadores de guindastres, montacargas e de maquinaria similar de movemento de terras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2016



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

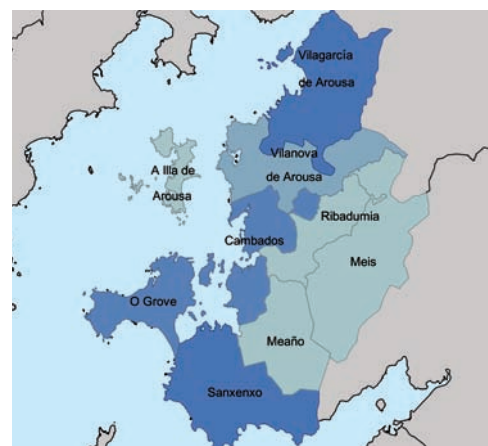
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores da elaboración do viño
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Recepcionistas de hoteis
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Peóns da pesca

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores das industrias do peixe
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁶
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Pescadores de augas costeiras e augas doces

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2016

0 - 1.232
1.233 - 1.751
1.752 - 3.791
3.792 - 5.614

⁸⁶ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

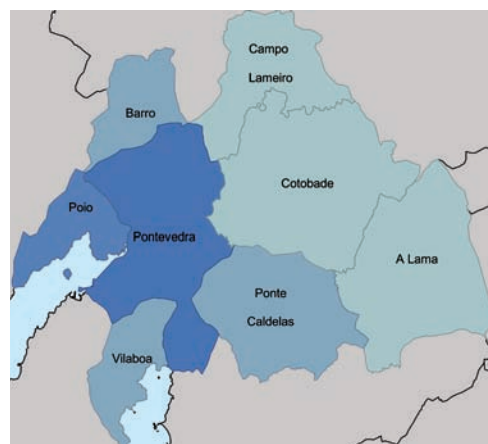
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Outro persoal de limpeza⁸⁷
- Soldadores e oxicortadores
- Axentes e representantes comerciais
- Promotores de venda
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

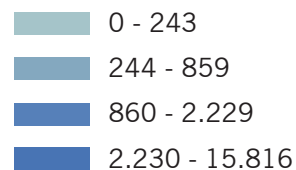
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁸
- Condutores asalariados de camións
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁹
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)



Nº Contratados 2016



⁸⁷ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁸⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁸⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns forestais e da caza
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

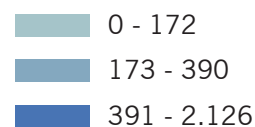
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns obras públicas

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Ebanistas e traballadores afíns
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas



Nº Contratados 2016



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

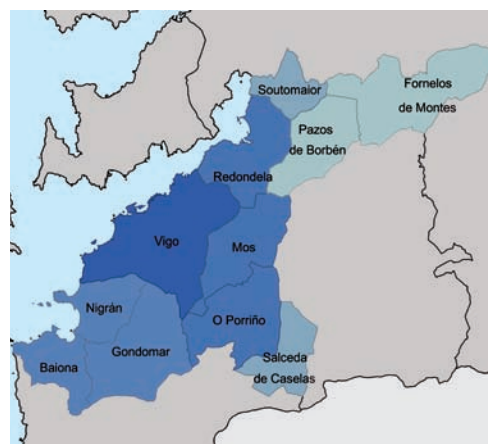
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Teleoperadores
- Axentes e representantes comerciais
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁰
- Montadores e ensambladores non clasificados noutras epígrafes⁹¹
- Chapistas e caldeireiros
- Soldadores e oxicortadores



Nº Contratados 2016

0 - 314
315 - 1.017
1.018 - 3.013
3.014 - 5.921
5.922 - 51.145

⁹⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁹¹ Neste grupo ocupacional aparecen ocupacións como a de ensambladores de produtos metálicos en cadeas de montaxe, ensambladores de produtos metálicos en xeral, montadores de produtos de madeira e montadores en liñas de ensamblaxe de automoción.

>> NOTA TÉCNICA: DATOS SOBRE OCUPACIÓNS

INTRODUCCIÓN

A publicación ***Datos sobre ocupacións*** fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos: autonómico, provincial e comarcal, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación en cada mercado laboral.

Este traballo xorde como mellora da anterior publicación do mesmo nome, pero desenvolvendo unha información distinta e de corte máis analítico. Así pois, mantendo a natureza do proxecto, decidiuse ampliar o ámbito territorial de estudo e mostrar os grupos ocupacionais máis contratados, analizando unha serie de indicadores elaborados no Observatorio Ocupacional que serven xa non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan as ditas ocupacións. Esta visión presenta un carácter máis técnico e permite facer uso dunha información que lles pode ser de utilidade aos distintos profesionais do mercado de traballo galego, así como aos propios demandantes de emprego que requiren información veraz sobre a situación laboral das súas ocupacións habituais en determinados ámbitos xeográficos.

Este traballo está incluído como operación no **Plan Galego de Estatística**.

OBSERVACIÓNS METODOLÓXICAS:

En relación co conxunto da información sobre os grupos ocupacionais, hai que destacar unha serie de especificacións de carácter xeral:

- Os grupos ocupacionais descritos fan referencia á Clasificación Nacional de Ocupacións a 4 díxitos (CNO-11). Esta agregación representa conxuntos de ocupacións afíns situados a un mesmo nivel profesional. Exemplo:

7111 Encofradores e operarios de posta en obra de formigón.

Este grupo está integrado polos seguintes postos de traballo:

71111014	ENCOFRADORES
71111025	FERRALLISTAS
71111036	OPERARIOS DE FORMIGÓN

- No momento de levar adiante esta operación estatística, baseámonos na CNO-94; no entanto, na actualidade está vixente a nova CNO-11. A publicación desta nova clasificación de ocupacións supuxo un corte na serie de datos de contratos, polo que se reinician as series desde xaneiro

de 2011. Estes cambios nos grupos ocupacionais non permiten realizar esta operación nos anos 2011 e 2012. A partir desta data, e ata o ano 2016 (período 2013-2015), desenvolveuse unha metodoloxía transitoria específica para unha serie de anos onde non se pode realizar a habitual análise quinquenal (véxase o anexo: Situación transitoria ata o ano 2016).

- Os períodos temporais de análise son de **cinco anos**, período considerado suficiente para calcular uns indicadores laborais representativos. Ao remate de cada ano incluírase unha nova serie calculada (coa excepción do citado período 2013-2015).
- Para os ámbitos autonómico e provincial, preséntase a posibilidade de consultar os **100 grupos ocupacionais máis contratados**. No ámbito comarcal, o límite é de **20 grupos ocupacionais**, podendo aparecer menos grupos a consultar debido á ausencia de datos ou ao segredo estatístico.
- Segundo o establecido na **Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal**, incorporouse a esta aplicación a consideración de non mostrar os datos menores ou iguais a tres e substituílos por un x, dado que se consideran protexidos pola citada lei orgánica.

VARIABLES E INDICADORES MANEXADOS:

- **CONTRATADOS:** Partimos do dato de persoas contratadas, independentemente do número de contratos que poidan ter. Esta variable manéxase co fin de evitar a temporalidade e a distorsión do dato real de creación de emprego.
- **DEMANDANTES “demanda preferente”:** Cada demanda de emprego solicitada por un traballador pode recoller ata un máximo de *seis ocupacións* en que quere traballar. Ao falar de contratados, consideramos máis oportuno traballar cun dato de demandantes e non de demandas de xeito global. Por este motivo, partimos da premisa de que a ocupación solicitada no primeiro lugar implica unha preferencia do traballador á hora de buscar emprego.
- **SALDO NETO:** Indicador que se calcula por diferenza entre contratados nun ámbito territorial e a media dos demandantes preferentes nun mesmo período temporal. A significación deste vai no seguinte senso:
 - O saldo neto positivo indicaría un **superávit de contratados** con respecto aos demandantes de emprego “preferentes”, ou, dito doutro modo, o mercado de traballo é capaz de absorber todas as demandas de emprego existentes. Indicaría, pois, unha mobilidade dos demandantes no dito grupo ocupacional.
 - O saldo neto negativo, pola contra, indicaría un **déficit de contratación**: os demandantes de emprego superan os requirimentos do mercado de traballo, no que se refire ao traballo por conta allea. Esta circunstancia

podería producirse por unha formación inadecuada ou insuficiente por parte dos demandantes, ou ben porque o mercado de traballo non é quen de absorber a demanda potencial.

• INDICADOR DE TENDENCIA:

O indicador referenciarase a un ano e indicará unha evolución contractual nun período temporal de cinco anos.

Basicamente terá en conta *dúas variables*:

- Número de contratados nese ano nos distintos grupos ocupacionais (ano xx).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (xx-1, xx-2, xx-3 e xx-4).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución sinalando esta mediante frechas:

Número de contratados no ano consultado > media de contratados no período de catro anos anterior.	↑
Número de contratados no ano consultado = media de contratados no período de catro anos anterior.	→
Número de contratados no ano consultado < media de contratados no período de catro anos anterior.	↓

Dado o carácter sinxelo deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Cando o resultado sexa unha **frecha cara arriba**, a matización pode ser de tres tipos:

CRECIMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	CRECIMENTO SOSTIDO
Crecemento en 3 períodos interanuais	CRECIMENTO RELEVANTE
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	CRECIMENTO IRREGULAR

A **frecha de estabilidade** matizaríase do seguinte modo:

CRECIMENTO EN 3 PERÍODOS INTERANUAIS	ESTABILIDADE POSITIVA
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	ESTABILIDADE IRREGULAR
Constante no tempo	ESTABILIDADE

Cando nos atopemos cunha **frecha cara abaixo**, a matización pode ser de tres tipos:

DECRECEMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	DECRECEMENTO SOSTIDO
Decrecremento en 3 períodos interanuais	DECRECEMENTO RELEVANTE
Decrecremento en 1 ou 2 períodos interanuais	DECRECEMENTO IRREGULAR

• **INDICADOR DE OCUPABILIDADE:**

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecemento/estabilidade/decremento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito, e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo *menos* demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas⁹² en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global do dito período e non o resultado nun ano.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecremento irregular		
Decrecremento relevante	Baixa	Moi baixa
Decrecremento sostido		

⁹² As demandas de cada ano calcularanse como media mensual para evitar posibles estacionalidades.

• INDICADOR DE ESTABILIDADE:

Este indicador susténtase en dúas variables:

- **C.I.** -Contratación indefinida: medidor da porcentaxe de contratados indefinidos fronte ao total de contratados ao longo dun ano:

Contratados indefinidos/contratados indefinidos + contratados temporais

- **T.R.** -Taxa de rotación/persoa: número de contratos temporais para cada contratado temporal ao longo dun ano:

Contratos temporais/contratado temporal

Estes medidores calcularanse para cada grupo de ocupación e ámbito territorial seleccionado, e é necesario pólos en comparación cun indicador que calcule a media de C.I. e T.R. en cada ámbito xeográfico. É dicir, en caso de escoller unha comarca, calcularíamos a porcentaxe de contratación indefinida media, sen atender a diferentes grupos ocupacionais, e a mesma operación para o cálculo da taxa de rotación/persoa media no mesmo ámbito xeográfico.

A *posteriori*, aplicaríamos o seguinte baremo atendendo ao cruzamento das dúas variables anteditas:

SITUACIÓNS POSIBLES		
ESTABILIDADE LABORAL ALTA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio T.R. grupo ocupacional < T.R. media	
ESTABILIDADE LABORAL MEDIA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio e T.R. grupo ocupacional ≥ T.R. media	C.I. Grupo ocupacional ≤ C.I. medio e T.R. grupo ocupacional < T.R. media
ESTABILIDADE LABORAL BAIXA	C.I. grupo ocupacional ≤ C.I. medio T.R. grupo ocupacional ≥ T.R. media	

A natureza deste indicador debe ser **anual**, calculando a estabilidade para cada un dos anos que comprende a serie seleccionada e observando se a dita estabilidade laboral vai variando ou, pola contra, consolidándose ao longo dos anos.

No caso de que algún dos anos a serie presente 0 contratados, este indicador non aparecerá calculado, xa que, ao converterse o denominador en cero, imposibilitase o seu cálculo matemático. Nestas situacións, aparecerá un (**) indicándose nunha nota ao pé da táboa que **“non procede o seu cálculo ao non haber ningunha persoa contratada ese ano”**. Así mesmo, esta circunstancia pódese repetir cando non aparezan contratados temporais, ao non poderse calcular a taxa de rotación.

>> SITUACIÓN TRANSITORIA ATA O ANO 2016

PUBLICACIÓN NO ANO 2011

Aparece a última serie completa pola antiga CNO-94 e correspóndese co período 2006-2010.

PUBLICACIÓN NO ANO 2012

Non se elaboran os indicadores, xa que só se contaba cun ano (2011) coa nova nomenclatura e non nos permitía realizar todos os cálculos.

Malia isto, no ano 2012 difúndese na páxina web un informe anual sobre as ocupacións máis contratadas, que non dá continuidade aos indicadores facilitados por esta operación estatística, pero achega información de base sobre o número de contratados en cada grupo ocupacional.

PUBLICACIÓN NO ANO 2013

Non se elaboran os indicadores, xa que a posibilidade de datos de dous anos (2011 e 2012) non permite levar adiante os indicadores de tendencia e ocupabilidade.

A operación estatística pasa a reestruturación e trabállase na modificación do proxecto. Igual que no ano anterior, difúndese a información de base sobre contratados por ocupación.

PUBLICACIÓN NO ANO 2014

Aínda que a operación estatística está pensada para cinco anos, consideramos posible realizar os cálculos con, polo menos, tres anos: 2011, 2012 e 2013.

Difundiranse os indicadores anuais de contratados, demandantes e saldo neto segundo se detalla no proxecto para cada un dos tres anos.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levalos a cabo.

- **INDICADOR DE TENDENCIA:**

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal, e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo, teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2013).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011 e 2012).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de dous anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de dous anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de dous anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos dous períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decrecemento nos dous períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento sostido	Baixa	Moi baixa

Na aplicación web aparecerá a principios de 2014 con datos para os tres anos e irase completando en anos sucesivos ata acadar novamente o período quinquenal.

PUBLICACIÓN NO ANO 2015

Este ano contamos con catro anos para realizar os cálculos: 2011, 2012, 2013 e 2014.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levarlos adiante.

• INDICADOR DE TENDENCIA:

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2014).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011, 2012 e 2013).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de tres anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de tres anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de tres anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos tres períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento en dous períodos interanuais: crecemento relevante.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento en dous períodos interanuais: estabilidade positiva.
- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decrecemento nos tres períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento en dous períodos interanuais: decrecemento relevante.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectido no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento relevante	Baixa	Moi baixa
Decrecemento sostido		

Desde o ano 2016 a operación estatística volveu retomar a súa estrutura inicial, realizándose de novo a análise quinquenal.

galicia



XUNTA
DE GALICIA