

The background features a stylized map of Galicia in a light yellow color. Overlaid on the map are ten silhouettes of professionals in business attire, arranged in a horizontal line. In the center of this line is a yellow icon consisting of a checkmark and a square, with a bracket-like shape below it. The title text is centered over the map.

saídas profesionais comarcais 2016

XUNTA DE GALICIA

The background features a stylized map of Galicia in yellow. Overlaid on the map are silhouettes of ten professionals (men and women) in various poses. A large, yellow, pixelated checkmark is positioned in the center of the map. The title 'saídas profesionais comarcais' is written in a black, pixelated font, with '2016' in yellow below it.

saídas profesionais comarcais 2016

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Economía, Emprego e Industria
Secretaría Xeral de Emprego
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral



© Xunta de Galicia. “Saídas profesionais comarcais”

Edita:

Consellería de Economía, Emprego e Industria
Dirección Xeral de Orientación e Promoción Laboral

ELABORA:

Instituto Galego das Cualificacións

URL:

Esta obra distribúese cunha licenza CC-Atribución.CompartirIgual 4.0 España de Creative Commons. Para ver unha copia de licenza, visite:
<http://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/>

>> PRESENTACIÓN

O mercado de traballo é un escenario cambiante e complexo, afectado en gran medida polas diferentes redes socioeconómicas que condicionan a evolución das variables laborais locais.

A realización de estudos e informes que parten da análise dos ámbitos territoriais comarcais buscan, fundamentalmente, obter unha análise máis focalizada, o que nos permite reflectir unha información máis concreta e próxima á realidade local.

A adaptación do binomio emprego-formación constitúe, pois, un obxectivo fundamental de cara a proporcionarlles aos desempregados cursos en especialidades que lles ofrezan unhas maiores probabilidades de acadaren a súa inserción e/ou reinserción laboral.

Desde a Consellería de Economía, Emprego e Industria vaise seguir traballando neste senso, co fin de fundamentar unhas políticas activas de emprego eficaces, que utilicen os recursos materiais e humanos de xeito eficiente e consigan repercutir nos galegos e galegas de xeito beneficioso.

Francisco Conde López

Conselleiro de Economía, Emprego e Industria



>> ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	7
CRITERIOS METODOLÓXICOS	
Antecedentes metodolóxicos	9
PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS	
Consideracións iniciais	13
Provincia da Coruña	13
Provincia de Lugo	16
Provincia de Ourense	18
Provincia de Pontevedra	20
Situación do mercado laboral en Galicia	22
RESULTADOS POR COMARCAS	
Provincia da Coruña	25
Provincia de Lugo	45
Provincia de Ourense	61
Provincia de Pontevedra	75
ANEXO I	
NOTA TÉCNICA: Datos sobre ocupacións	87
ANEXO II	
Situación transitoria ata o ano 2016	93



>> INTRODUCCIÓN

O Instituto Galego das Cualificacións vén desenvolvendo diversos traballos dentro da denominada área do mercado laboral. Neste ámbito, contamos con estudos que, partindo das variables representativas do mercado de traballo, realizan unha análise a distintos niveis territoriais: autonómico, provincial ou comarcal.

As continuas peticións de información actualizada xustificaron o deseño dunha aplicación web que recolle unha serie de informes de interese realizables en distintos ámbitos temporais e territoriais. Esta aplicación, de nome “Indicadores do mercado laboral”, atópase na web da Consellería de Economía, Emprego e Industria¹, e substitúe a maior parte dos estudos do mercado de traballo emprendidos nunha primeira fase no Instituto Galego das Cualificacións. A automatización deste tipo de estudos, meramente descritivos, permitiu desenvolver, en maior medida, outro tipo de traballos de corte máis analítico que serven para difundir unha información final elaborada a través de indicadores sintéticos.

Esta liña de estudos iniciouse co informe *Saídas profesionais comarcais*, traballo que se levou a cabo nos anos 2005 e 2006 e que serviu como base para a realización da aplicación web “**Datos sobre ocupacións**” (2007), aplicación que contén información estatística referida aos grupos ocupacionais máis contratados nos ámbitos autonómico, provincial e comarcal. Dado o interese que suscitou o seu contido, a Consellería decidiu incluíla dentro do Plan Galego de Estatística.

Por outra banda, as anteriores publicacións de *Saídas profesionais comarcais* tiveron unha moi boa acollida en xeral, motivo polo que o Instituto Galego das Cualificacións decidiu a súa reelaboración a partir do ano 2008, utilizando como traballo de base a metodoloxía e a información recollida para a mencionada aplicación. No entanto, para ampliar e complementar a información que aparece nela, decidimos reestruturar o resultado final, facendo fincapé non nas ocupacións máis contratadas nas comarcas galegas (información contida en “Datos sobre ocupacións”), senón nos grupos ocupacionais que presentan **unha maior ocupabilidade laboral**. Trátase, pois, de incidir naquelas ocupacións que mostran mellores resultados nos indicadores manexados, estean ou non entre as máis contratadas na comarca, co fin de centrar a información naquelas ocupacións que obtiveron mellor situación relativa no mercado territorial local.

A publicación da nova Clasificación Nacional de Ocupacións no ano 2011 (CNO-11) supuxo un corte nas estatísticas dos grupos ocupacionais, ao comezar

¹ <http://emplego.xunta.es/cualificaciones/>

a agruparse dun xeito distinto desde esa data. Isto constituíu un impedimento técnico para seguir adiante coa metodoloxía. Dadas as circunstancias e o interese neste tipo de traballos, nos anos 2012 e 2013, presentouse un texto alternativo, cunha metodoloxía adaptada ás circunstancias técnicas que acompañaron estes anos.



Última publicación CNO antiga (2011)



Metodoloxía transitoria 2012/2013

Houbo que agardar tres anos (2011-2013) desde o inicio da nova CNO para dispor dunha primeira serie de datos que permita retomar a antiga metodoloxía cun mínimo de rigor estatístico. No informe de 2014 traballamos coa serie 2011-2013, en 2015 a serie ampliouse a catro anos (2011-2014), e, por último, en 2016 trabállase cunha serie quinquenal segundo a nova CNO-11, regulándose neste momento a metodoloxía inicial².

Finalmente, cómpre sinalar que, coa publicación destes traballos, o Instituto Galego das Cualificacións persegue acadar un dos seus obxectivos prioritarios: **coñecer a situación e a evolución do mercado de traballo galego nos distintos ámbitos territoriais co fin de comprobar cales son as ocupacións máis representativas e proporcionarlles esa información aos profesionais do emprego, da formación e da orientación laboral.**

² No anexo II aparece explicado con detalle como se irá axustando a incorporación de anos á serie temporal.

>> CRITERIOS METODOLÓXICOS

Antecedentes metodolóxicos

A aplicación web “**Datos sobre ocupacións**”, citada na introdución, fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación no mercado laboral. Así mesmo, presenta unha serie de indicadores elaborados no Instituto Galego das Cualificacións que serven non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan esas ocupacións.

Para a realización de *Saídas profesionais comarcais 2016*, imos partir do ámbito territorial da comarca e da última serie temporal dispoñible: 2011-2015. O informe analizará os resultados de **todos os grupos ocupacionais con representación contractual significativa na comarca**, seleccionando os 20 que presenten mellores resultados. Como xa se fixera na última publicación, correspondente ao ano 2015, seguimos a utilizar de xeito exclusivo o **indicador de ocupabilidade**, xa que a combinación deste co indicador de tendencia resultaba máis restritivo e supuña deixar sen contido algunhas comarcas.

A aplicación referencia deste traballo, “Datos sobre ocupacións”, inclúe unha *nota técnica*³ que explica polo miúdo tanto as variables como os indicadores calculados. Ademais, a súa inclusión dentro do Plan Galego de Estatística motivou a elaboración dun exhaustivo proxecto técnico que o avala e explica en detalle distintos aspectos, como a información de base ou o procedemento de cálculo.

a. INDICADORES DE ANÁLISE

Neste punto imos definir os indicadores que sustentan a análise comarcal realizada nesta publicación:

• INDICADOR DE TENDENCIA

Describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal (neste traballo será de 5 anos), referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

³ Véxase o anexo I desta publicación, onde aparece transcrita a mencionada nota metodolóxica para facilitar o seu estudo.

Este indicador, unha vez calculado, clasifica os grupos ocupacionais atendendo á seguinte gradación:

INDICADOR DE TENDENCIA	
Crecedemento sostido	CRECEMENTO
Crecedemento relevante	
Crecedemento irregular	
Estabilidade positiva	ESTABILIDADE
Estabilidade irregular	
Estabilidade	
Decrecedemento sostido	DECRECEMENTO
Decrecedemento relevante	
Decrecedemento irregular	

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Este indicador intenta medir as posibilidades que un demandante de emprego ten de atopar traballo nunha ocupación, atendendo exclusivamente ás características que presenta un mercado de traballo territorial concreto.

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecedemento/estabilidade/decrecedemento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo menos demandas solicitadas no primeiro lugar e recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas⁴ en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global dese período e non o resultado nun ano.

⁴ As demandas de cada ano calcularanse como media mensual para evitar posibles estacionalidades.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

TIPO DE CRECEMENTO	SALDO NETO	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Creceemento sostido	MOI ALTA	ALTA
Creceemento relevante		
Creceemento irregular	ALTA	MEDIA
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	MEDIA	BAIXA
Decreceemento irregular		
Decreceemento relevante	BAIXA	MOI BAIXA
Decreceemento sostido		

Refírese a unha ocupabilidade que vén dada estritamente polas condicións do mercado de traballo (contratos e demandas de emprego), sen valorar as circunstancias persoais (experiencia previa, formación...) que determinarían o grao de empregabilidade de cada demandante.

Neste caso, os resultados do indicador poden ser os que seguen:

Ocupabilidade moi alta	OCUPABILIDADE DE INTERESE
Ocupabilidade alta	
Ocupabilidade media	
Ocupabilidade baixa	OCUPABILIDADE DE BAIXO INTERESE
Ocupabilidade moi baixa	

b. ELABORACIÓN DAS LISTAXES POR COMARCAS

Seleccionáronse todos os grupos ocupacionais que presentan unha ocupabilidade de interese para a análise, clasificándoos en tres bloques segundo o resultado: ocupabilidade moi alta, ocupabilidade alta e ocupabilidade media. De todos eles, facemos constar os que presentan un maior volume contractual, ordenándose de máis a menos contratados dentro de cada bloque.

Hai comarcas que contan con grupos ocupacionais destacados segundo esta metodoloxía, pero que presentan un volume contractual que resulta pouco significativo. ***Metodoloxicamente imos considerar pouco relevante un valor inferior a 10 contratados anuais.***

Para relativizar o resultado destes grupos ocupacionais, decidimos engadir un novo apartado onde facemos referencia ás ocupacións en crecemento pero cuxa presenza contractual resulta pouco significativa. Haberá que agardar aos próximos anos para ver se o crecemento alcanza niveis de interese ou ben tan só son pequenos repuntes conxunturais.

En definitiva, para cada comarca encaixáronse os 20 grupos ocupacionais con maior número de contratados que, ademais, cumpren co requisito mínimo de ocupabilidade, obtendo uns cadros que nos permiten detectar as ocupacións que presentan mellores perspectivas nos mercados laborais territoriais. Algunhas das ocupacións relacionadas coinciden, en maior ou menor medida, coas que aparecen recollidas dentro das 20 con máis contratados na comarca, mentres que outras resultan máis innovadoras. Esta non coincidencia serve para detectar outras ocupacións que, malia non representaren un volume contractual tan significativo, cumpren coas condicións precisas para seren consideradas ocupacións relevantes nos últimos cinco anos.

Esta análise non resulta concluínte, como toda análise meramente cuantitativa, aínda que si pode ser útil ao dar unha visión máis sintética do mercado de traballo, podendo servir como base para emprender outros estudos máis cualitativos que determinen o grao de significación real destas nas distintas comarcas galegas.

c. OUTRAS CONSIDERACIÓNS METODOLÓXICAS

- Os grupos de ocupacións con compoñente artística (valla como exemplo o recorrente grupo de compositores, músicos e cantantes) non son considerados neste traballo, xa que a súa propia connotación específica non os converte en saídas profesionais tradicionais. O resto dos grupos, sen excepción, entran na consideración analítica, aínda que algúns referidos a sectores como educación fagan referencia expresa ao emprego público e non tanto á creación de emprego local.
- O mapa que acompaña cada comarca serve non só para coñecer visualmente os concellos que integran cada comarca, senón tamén para *resaltar o peso que cada concello ten con respecto á contratación comarcal.*

>> PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS

Consideracións iniciais

O peso do sector turístico e hostaleiro resulta innegable no conxunto da nosa comunidade autónoma. As ocupacións relacionadas coa restauración aparecen salientadas, en maior ou menor medida, practicamente en todas as comarcas galegas.

Á marxe desta primeira conclusión, os mercados de traballo local mostran unha gran diversidade de resultados, determinados en gran medida polas características socioeconómicas e demográficas de cada área territorial, e condicionados tamén pola influencia das súas comarcas limítrofes.

Presentamos a continuación unha análise para cada provincia galega tratando de definir as súas características diferenciadoras do resto. Para isto, imos desagregar a información por comarcas, prestando especial atención aos grupos ocupacionais que ocupan os primeiros postos dentro dos grupos de ocupabilidade moi alta e alta. Deste xeito, centrariámonos nas ocupacións con mellores perspectivas desde o punto de vista metodolóxico pero que, ademais, concentrarían o maior volume de contratación.

Dentro de cada provincia faremos especial fincapé na influencia que supoñen as áreas metropolitanas, analizando as súas particularidades dentro da súa provincia.

A selección das ocupacións máis contratadas supón que as oportunidades de emprego en **postos de alta cualificación** non aparezan como relevantes na análise realizada neste estudo. A situación é a seguinte: algunhas ocupacións de alta cualificación amosan moi boas perspectivas de emprego e niveis relevantes de contratacións, pero non acadan o número de contratos que se poden rexistrar en áreas como a hostalaría, a loxística ou as vendas, normalmente asociadas a traballos de menor cualificación. Por este motivo, e como novidade neste ano 2015, imos incorporar unha pequena nota onde se sinalan os postos cualificados con boas perspectivas de emprego en cada unha das catro provincias galegas. Atopamos que esta información resulta interesante e completa a información desagregada por comarcas.

Con toda esta análise territorial, imos tratar de perfilar a situación do mercado laboral galego no ano 2015, extraendo unhas conclusións xerais a modo de resumo.

Provincia da Coruña

A provincia da Coruña conta con **18 comarcas**, sendo tres delas áreas metropolitanas: A Coruña, Ferrol e Santiago.

Deixando de lado, polo de agora, as tres áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** O emprego na **hostalaría** conta con boas perspectivas laborais no conxunto da provincia, repetíndose idéntica situación que o ano pasado (aínda que amosa unha maior presenza a ocupación de camareiro fronte á de cociñeiro).

As actividades de **loxística** destacan especialmente nas comarcas do contorno de Santiago de Compostela: Xallas, A Barcala, O Sar, Arzúa, Terra de Melide e Ordes. Esta última tamén se atopa claramente influída pola proximidade á comarca da Coruña, igual que lle sucede a Betanzos. Cómpre resaltar tamén o movemento contractual das ocupacións loxísticas na área da Barbanza.

Outras ocupacións salientables son os **monitores de actividades recreativas**, destacadas con ocupabilidade moi alta e altas contratacións nas seguintes comarcas: A Barbanza, Bergantiños, Betanzos, O Eume e Noia; os vendedores en tendas e almacéns tamén aparecen destacados en varias comarcas, aínda que só a comarca de Noia acada unha ocupabilidade moi alta.

É preciso dicir que, a diferenza doutros anos, as ocupacións relacionadas coa dependencia non aparecen salientadas de xeito especialmente relevante (hai que destacar unha certa significación en Arzúa e Ortegal).

- **PRIMARIO:** A provincia coruñesa presenta bos resultados nas **actividades pesqueiras** en varias comarcas: A Barbanza, Muros, Noia, Terra de Soneira e Ortegal.

A comarca de Arzúa presenta resultados salientables na agricultura, na gandería e nas actividades forestais; en Xallas as actividades destacadas pertencen estritamente ao subsector agrario, mentres que o forestal amosa un lixeiro repunte na comarca de Betanzos.

- **INDUSTRIA:** A **fabricación mecánica** sobresaе claramente na comarca do Sar. No caso do Eume, cómpre salientar o bo resultado descrito para ocupacións técnicas cualificadas do sector industrial e para os montadores de estruturas metálicas.

As **conserveiras** acadan moi bos resultados na Barbanza e, en menor medida, en Bergantiños. As actividades madeireiras (carpinteiros) só aparecen destacadas en Ordes, mentres que as ocupacións de peonaxe industrial atopan contratacións relevantes nas comarcas de Fisterra, Bergantiños e Ordes.

- **CONSTRUCCIÓN:** Atopamos certa reactivación da albanelaría en Betanzos e en Terra de Melide.

Cómpre salientar tamén os operadores de máquinas de movementos de terras en Xallas e os peóns de obras públicas en Terra de Soneira.

As tres **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, nos monitores de actividades recreativas e na peonaxe industrial. Por outra banda, entre elas coinciden en destacar empregos administrativos de atención ao público, como resulta habitual nas sete grandes cidades; non obstante, cada unha das áreas urbanas da provincia da Coruña presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **A CORUÑA:** A **construcción** segue a amosar unha certa reactivación, o que se traduce nunha mellora de emprego para as actividades de albanelaría. Ademais, esta comarca presenta unha peculiaridade: a estimulación das actividades de comercio de certa especialización, referidas non só aos vendedores de tendas, senón tamén aos **teleoperadores**.

Outras ocupacións que aparecen con forte contratación son os peóns de transporte (dentro da área de loxística) e a de persoal de limpeza, actividade que tamén acada bos resultados en Santiago.

- **FERROL:** A **fabricación mecánica** está a obter bos resultados nesta comarca, tanto os chapistas e caldeireiros como os montadores de estruturas metálicas.

Igual que sucede na Coruña, apréciase un estímulo de ocupacións relacionadas coa **construcción**; así mesmo, hai que resaltar o resultado acadado polos traballadores de coidados persoais a domicilio.

- **SANTIAGO:** O **comercio** presenta bos resultados, tanto dos vendedores en tendas como dos axentes e representantes comerciais.

Outras actividades destacables son as propias dos formadores de formación non regrada e a dos servizos de limpeza (igual que sucedía na Coruña).

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia da Coruña son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros, fisioterapeutas e médicos especialistas.
- **Área da docencia e ensino de actividades lúdicas:** formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado en idiomas, música e danza; mestres e técnicos en educación infantil;

instrutores de actividades deportivas e monitores de actividades recreativas e de entretemento.

- **Área novas tecnoloxías de información e comunicación:** analistas, programadores e deseñadores web e multimedia; programadores informáticos; técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.); técnicos de prevención de riscos e saúde ambiental.
- **Área industrial e de produción:** enxeñeiros industriais e de produción; técnicos en electricidade; técnicos en mecánica; técnicos en control de procesos (operadores de cadeas automatizadas, operadores de robots industriais, operadores de planta de ventilación, calefacción, refrixeración, etc.); delineantes e deseñadores técnicos industriais.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos en gravación audiovisual; técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoias, técnicos en vestiario, etc.).
- **Área de comercio e mercadotecnia:** Axentes e representantes comerciais.
- **Área marítimo-pesqueira:** Capitáns e oficiais de ponte.

Provincia de Lugo

A provincia de Lugo conta con **13 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca metropolitana, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As **actividades hostaleiras** aparecen como as máis destacadas en toda a provincia de Lugo. En segundo termo, habería que destacar os **transportes por estrada**; así, os condutores de camións atopan boas perspectivas de emprego en numerosas comarcas: A Fonsagrada, Meira, A Mariña Central, A Mariña Occidental, Chantada, Sarria e Terra Chá. Na comarca dos Ancares aparecen destacados os condutores de autobuses.

Tamén habería que salientar, un ano máis, o desenvolvemento das **actividades comerciais**, onde os vendedores en tendas e almacéns destacan, especialmente, nas tres comarcas da Mariña e en Sarria, Terra Chá e Terra de Lemos. Tan só A Mariña Oriental presenta unha ocupabilidade moi alta nesta ocupación; os teleoperadores amosan resultados relevantes en Sarria.

Ademais, outras ocupacións salientables serían o persoal de limpeza (A Mariña Oriental, A Mariña Occidental, A Ulloa, Chantada e Quiroga), monitores recreativos (A Mariña Central, Sarria e Terra Chá) e coidadores de dependentes, tanto a domicilio (A Mariña Occidental, Os Ancares, Quiroga e Terra Chá) como en institucións (Sarria).

En Terra de Lemos aparecen recollidas ocupacións relacionadas coa enfermaría e o coidado de nenos.

- **PRIMARIO:** O **subsector forestal** conta con especial relevancia en cinco comarcas luguesas (A Mariña Occidental, A Mariña Oriental, A Ulloa, Meira e Os Ancares).

As **actividades agrarias** teñen especial presenza en Quiroga, A Ulloa, Terra Chá e Terra de Lemos, mentres que a **gandaría** sobresaí, en maior medida, en Chantada, Meira e na citada Terra Chá.

- **INDUSTRIA:** A zona da Ulloa volve destacar polos resultados da **industria alimentaria** (panadeiros, pasteiros e confeiteiros, e os traballadores de conservas de froitas e verduras). A Fonsagrada reflicte certo movemento laboral arredor da industria extractiva, mentres que a peonaxe industrial atopa bos resultados na Mariña Central, Chantada e Terra Chá.
- **CONSTRUCCIÓN:** Apréciase unha mellora de resultados neste sector na zona de Quiroga. Tamén hai que citar, un ano máis, o resultado dos peóns de obras públicas nos Ancares e en Chantada.

A área metropolitana de Lugo presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras (camareiros e cociñeiros), xunto cos monitores de actividades recreativas. Coincide ademais nos resultados máis destacados na súa provincia con respecto ás actividades de venda, os servizos de limpeza e os condutores de camións; non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **LUGO:** Nas actividades comerciais de máis cualificación hai que resaltar, un ano máis, o resultado positivo dos **promotores de venda** e tamén dos **axentes e representantes comerciais**. A reactivación da **construción** estase a sentir nas áreas metropolitanas galegas, e Lugo non é unha excepción.

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Lugo son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros, fisioterapeutas e veterinarios.

- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** profesores de ensino non regrado en idiomas, en música e en danza; instrutores de actividades deportivas; monitores de actividades recreativas e de entretemento; animadores comunitarios; mestres e técnicos en educación infantil.
- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidade, etc.).
- **Área industrial e de produción:** técnicos en electricidade.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos en gravación audiovisual; técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoias, técnicos en vestiarios).
- **Área de comercio:** axentes e representantes comerciais.

Provincia de Ourense

A provincia de Ourense posúe **12 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca urbana de Ourense, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas perspectivas no conxunto das comarcas, aínda que concentradas nas ocupacións de camareiros (os cociñeiros non amosan os bos resultados descritos noutras provincias galegas).

O envellecemento desta provincia reflíctese no bo resultado descrito na **área de dependencia**, especialmente na ocupación de coidadores de discapacitados, físicos, psíquicos e sensoriais, que cómpre resaltar en varias comarcas: Allariz-Maceda, A Baixa Limia, O Ribeiro, Terra de Celanova, Valdeorras e Viana. Os coidadores a domicilio atopan boas perspectivas en Allariz-Maceda e en Verín. Os **transportes** (condutores de camións) aparecen salientados na Limia, Allariz-Maceda, O Carballiño, Valdeorras e Viana.

Outras actividades salientables son as comerciais, destacadas en Verín, Valdeorras e Terra de Celanova, os servizos de limpeza e doméstico en Verín, O Ribeiro e Terra de Caldelas, e os monitores recreativos en Terra de Trives e na Baixa Limia.

- **PRIMARIO:** O sector primario amosa bos resultados en gran parte das comarcas ourensás, aínda que destaca claramente o **sector forestal**.

A comarca da Limia presenta bos resultados no conxunto do sector primario: agricultura, gandería e forestal. No Ribeiro e en Verín, aparecen salientadas todas estas actividades, agás a gandería.

Por último, destaca a presenza de Valdeorras no subsector agrario e de Allariz-Maceda no gandeiro.

- **INDUSTRIA:** O Carballiño reflicte bos resultados nas ocupacións de fabricación mecánica e nos operadores de serradoiros e fabricantes de taboleiros. Outra comarca destacada é a de Valdeorras, tanto no traballo industrial pouco cualificado (peonaxe) como nos empregos de canteiros e tronzadores (en menor medida, cómpre nomear os traballadores da elaboración de viño, actividade que tamén ten importante presenza na comarca de Terra de Caldelas).
- **CONSTRUCCIÓN:** Apréciase unha certa reactivación das actividades de **albanelaría** nas comarcas de Terra de Trives e Valdeorras. Os traballos dos operadores de movementos de terras aparecen salientados na Limia, Verín e Valdeorras. Por último, sobresaie a contratación de persoal que realiza traballos de obras estruturais de construción en Viana.

A área metropolitana de Ourense presenta como ocupacións máis relevantes as que se encadran dentro das actividades hostaleiras (camareiros e cociñeiros), xunto cos empregados con tarefas de atención ao público. Coincide, ademais, nos resultados máis destacados na súa provincia con respecto aos coidadores de discapacitados físicos, psíquicos e sensoriais e os condutores de camións; non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **OURENSE:** Ademais dos empregados de atención ao público, aparecen destacadas ocupacións comerciais como os axentes e representantes comerciais, así como os profesores de ensinanza non regradas. Así mesmo, e como elemento diferenciador, habería que expor o bo resultado das actividades sanitarias (enfermeiros), xunto cos panadeiros e a forte incidencia dos monitores recreativos (salientados tamén nalguna comarca desta provincia).

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Ourense son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros, fisioterapeutas e médicos especialistas.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado en idiomas, en música e en danza; mestres e técnicos en educación infantil; monitores de actividades recreativas e de entretemento.

- **Área de novas tecnoloxías de información e comunicación:** programadores informáticos; técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área industrial e de produción:** técnicos en instalacións de produción de enerxía (operadores en centrais hidroeléctricas, solar fotovoltaica, eólica, termoeléctrica, etc.); técnicos en electricidade; técnicos en mecánica.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoias, técnicos en vestiarios).

Provincia de Pontevedra

A provincia de Pontevedra conta con **10 comarcas**, sendo dúas delas áreas metropolitanas: Pontevedra e Vigo.

Deixando de lado, nun primeiro momento, as dúas áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de **restauración** contan con boas perspectivas no conxunto da provincia. Os **transportes** (condutores de camións) amosan bos resultados na Paradanta, en Caldas, en Deza, no Baixo Miño, no Condado e en Tabeirós-Terra de Montes.

Os **empregados administrativos** con atención ao público posúen unha importante presenza nesta provincia, circunstancia que só viña concorrer nas áreas metropolitanas; así pois, aparecen destacados O Baixo Miño, O Condado, Deza e O Salnés.

No que respecta ás actividades comerciais, aparecen salientadas varias comarcas, pero en ocupacións diferentes: promotores de venda en Deza, vendedores en mercados ocasionais en Caldas e vendedores en tendas en Tabeirós-Terra de Montes. Ademais, outras ocupacións salientables son os monitores de actividades recreativas (Tabeirós-Terra de Montes), os coidadores de dependentes (A Paradanta) e o persoal de limpeza (O Salnés e O Baixo Miño).

- **PRIMARIO:** As actividades agrícolas aparecen especialmente destacadas na comarca do Baixo Miño, mostrando unha clara vinculación coas actividades vinícolas.

O sector gandeiro aparece nomeado en Deza, mentres que as actividades forestais rexistran bos resultados na Paradanta e no Baixo Miño.

No que respecta á pesca, pódese mencionar o resultado positivo na comarca costeira do Morrazo.

- **INDUSTRIA:** A fabricación mecánica destaca en dúas comarcas: O Morrazo e Caldas. As **actividades conserveiras** (froitas, hortalizas e peixe) aparecen destacadas tamén na comarca de Caldas, mentres o Salnés aparece salientado especificamente en conservas do mar. Os traballadores da **elaboración do viño** atopan un mercado laboral favorable no Condado e no Salnés, mentres que a industria madeireira obtén bos resultados en Tabeirós-Terra de Montes (tanto os ebanistas como os carpinteiros).

Varias comarcas presentan bos resultados nas ocupacións industriais de baixa cualificación: Caldas, O Morrazo, O Salnés e O Baixo Miño.

- **CONSTRUCCIÓN:** Atopamos certa reactivación das tarefas de albanería no Baixo Miño, e en Tabeirós-Terra de Montes. Os peóns de obras públicas presentan bos resultados en Caldas e en Deza; os mantedores de edificios, na Paradanta; os operadores de guindastres, no Morrazo, e os peóns de construción, no Condado.

As dúas **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría; así mesmo, ambas as dúas contan con boas perspectivas nos monitores de actividades, nos empregos administrativos con atención ao público e na peonaxe industrial; no entanto, presentan unha serie de peculiaridades que pasamos a expor:

- **PONTEVEDRA:** As **actividades comerciais** presentan boas perspectivas no que respecta aos vendedores en tendas. Empregos de baixa cualificación, tanto persoal de limpeza como peonaxe forestal, xunto coas actividades de albanería.
- **VIGO:** Bos resultados na actividade industrial no que respecta á **fabricación mecánica**. A comarca de Vigo tamén obtén ocupabilidade relevante nas actividades comerciais, tanto nos teleoperadores como nos axentes e representantes de comercio. Por último, hai que destacar a área de loxística (condutores de camións e peóns do transporte).

Para rematar, os **postos de alta cualificación** que ofrecen mellores perspectivas de emprego no conxunto da provincia de Pontevedra son os seguintes:

- **Área sanitaria:** enfermeiros e fisioterapeutas.
- **Área da docencia e da práctica de actividades lúdicas:** formadores de formación ocupacional non regrada; profesores de ensino non regrado

en idiomas, en música e en danza; profesores de ensino primario e técnicos en educación infantil; monitores de actividades recreativas e de entretemento; instrutores de actividades deportivas.

- **Área de traballo:** profesionais do traballo e da educación social (asistentes e traballadores sociais, axentes de igualdade de oportunidades, etc.).
- **Área de novas tecnoloxías da información e da comunicación:** programadores informáticos; técnicos en operacións de sistemas informáticos.
- **Área industrial e de produción:** enxeñeiros industriais e de produción; técnicos en mecánica; técnicos en metalurxia e minas; técnicos das ciencias físicas, químicas, medioambientais e das enxeñarías.
- **Área de comunicación audiovisual:** técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas (rexedores, tremoias, técnicos en vestiarios).
- **Área de comercio:** axentes e representantes comerciais.
- **Área marítimo-pesqueira:** inspectores de buques da Mariña Civil; xefes e oficiais de máquinas; capitáns e oficiais de ponte.

Situación do mercado laboral en Galicia

Tras a análise dos apartados anteriores, podemos extraer unha serie de conclusións:

SECTOR SERVIZOS

- Un ano máis, o **subsector hostaleiro** aparece como o motor principal de xeración de emprego no conxunto de Galicia.
- Os **transportes** (condutores de camións) aparecen salientados especialmente nas zonas limítrofes das comarcas da Coruña e Santiago, aínda que tamén atopan resultados relevantes en comarcas das outras tres provincias galegas. Tamén habería que resaltar os resultados reflectidos nas áreas metropolitanas de Vigo e Lugo.
- As **actividades de comercio destacan en maior medida nas áreas metropolitanas**, igual que as actividades administrativas de atención ao público. Cómpre salientar a mellora dos resultados das actividades comerciais nas comarcas non metropolitanas.
- As **actividades de dependencia** aparecen destacadas especialmente na provincia de Ourense e nalgúns comarcas de Lugo, apuntando

cara ao forte envellecemento das zonas do interior de Galicia. Tamén é necesario mencionar o resultado positivo acadado na área metropolitana de Ferrol.

- Os **monitores de actividades recreativas e de entretemento** sobresaen, tanto na maioría das áreas urbanas como en distintas comarcas non metropolitanas, especialmente na provincia da Coruña.

SECTOR PRIMARIO

- A costa da provincia da Coruña amosa o importante estímulo que supón na economía galega a **actividade pesqueira**. Hai que destacar tamén os resultados reflectidos na comarca pontevedresa do Morrazo.
- As **actividades forestais** concentran, en maior medida, os bos resultados nas provincias de Ourense e Lugo.

Os resultados na **agricultura** sinalan tamén estas dúas provincias, xunto coa comarca pontevedresa do Baixo Miño. Por outra banda, as actividades gandeiras contan cunha maior relevancia nas comarcas da provincia de Lugo.

SECTOR INDUSTRIA:

- A **industria de fabricación mecánica** é a que presenta mellores resultados, aparecendo destacada, fundamentalmente, na Coruña e Pontevedra. Ambas as provincias contan tamén con algunha comarca destacada na industria da madeira. Cómpre salientar que a comarca do Carballiño (Ourense) sobresaen tanto na fabricación mecánica como nas actividades madeireiras.
- As **industrias alimentarias** atopan bos resultados nas ocupacións relacionadas coas conserveiras, especialmente nas provincias da Coruña e Pontevedra. Por outra banda, a industria de elaboración do viño atopa un mercado laboral favorable nas comarcas pontevedresas do Condado e do Salnés e, en menor medida, en Terra de Caldelas (Ourense).
- As **actividades extractivas** mostran resultados destacables na comarca da Fonsagrada (Lugo) e Valdeorras (Ourense).

SECTOR CONSTRUCCIÓN:

- Apréciase unha **reactivación do sector**, especialmente nalgunhas comarcas da Coruña, Ourense e Pontevedra.

No que respecta ás áreas metropolitanas, as comarcas da Coruña, Ferrol, Lugo e Pontevedra rexistran resultados positivos.

POSTOS DE ALTA CUALIFICACIÓN:

Hai unha serie de ocupacións cualificadas que aparecen salientadas no conxunto das catro provincias. Especialmente relevante é o resultado obtido nas **áreas sanitarias**, na **docencia** ou na **comunicación audiovisual**.

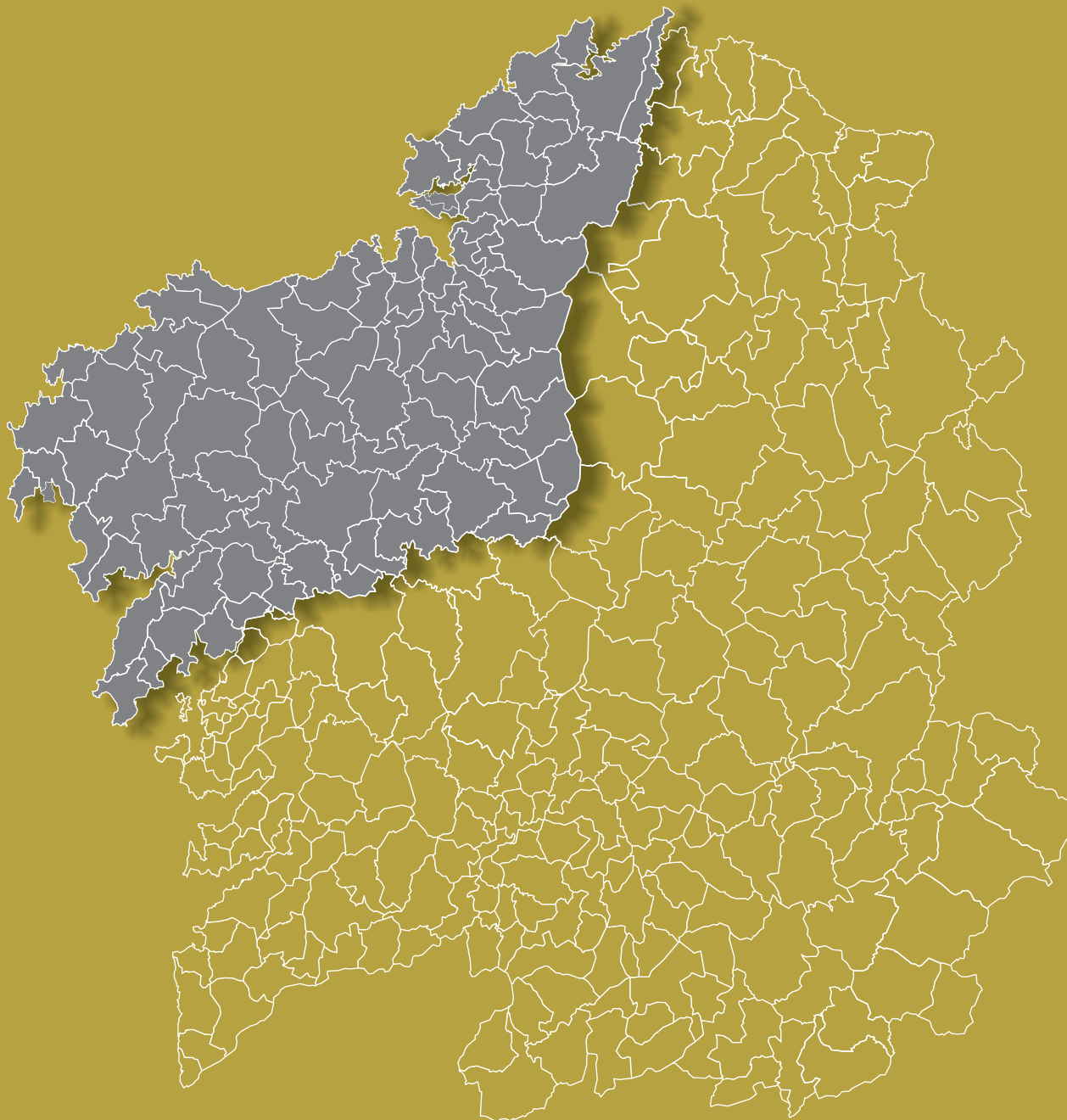
Tamén destacan na maioría das provincias a área de traballo, as novas tecnoloxías e a rama industrial e da produción.

En calquera caso, cómpre resaltar un grupo de ocupacións que aparecen destacadas, de xeito diferenciado, nunha soa das provincias:

A Coruña - Analistas, programadores e deseñadores webe multimedia - Técnicos en prevención de riscos laborais e saúde laboral - Técnicos en control de procesos (operadores de cadeas automatizadas, operadores de robots industriais, operadores de planta de ventilación, calefacción, refrixeración, etc.) - Delineantes e deseñadores técnicos industriais	Lugo - Veterinarios - Animadores comunitarios
Ourense - Técnicos en instalacións de produción de enerxía (operadores en centrais hidroeléctricas, solar fotovoltaica, eólica, termoeléctrica, etc.)	Pontevedra - Técnicos en metalurxia e minas - Técnicos das ciencias físicas, químicas, medioambientais e das enxeñarías - Inspectores de buques da Mariña Civil, Xefes e oficiais de máquinas, Capitán e oficiais de ponte

Resultados por comarcas

a coruña



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

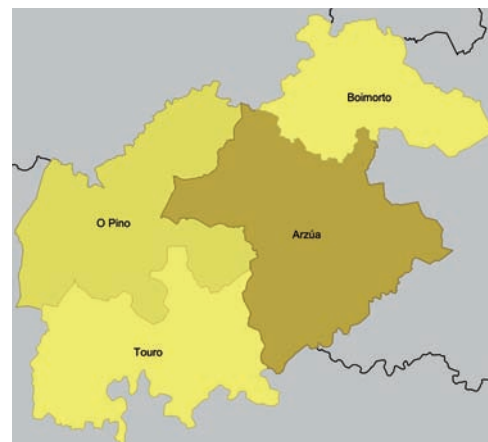
- Camareiros asalariados
- Cocíñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Operadores de maquinaria agrícola móbil

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA::

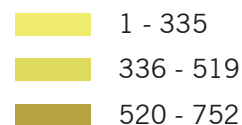
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns forestais e da caza
- Peóns gandeiros
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Albaneis
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2015



⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

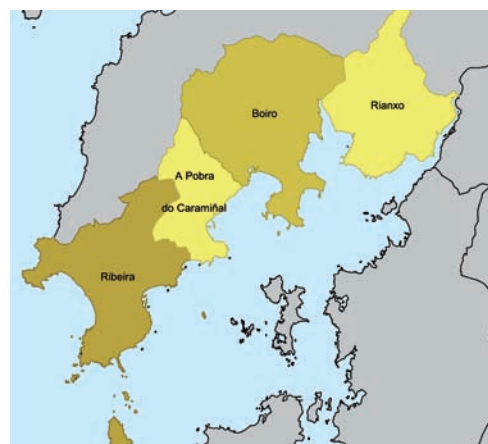
- Traballadores das industrias do peixe
- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Pescadores de altura
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Outras ocupacións elementais⁶
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns da pesca
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Perruqueiros
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

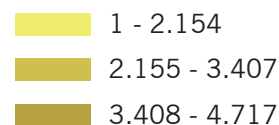
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Operadores de máquinas para elaborar produtos alimentarios, bebida e tabaco
- Recolledores de residuos



Nº Contratados 2015



⁶ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Outras ocupacións elementais⁷
- Montadores de estruturas metálicas

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados de loxística e transporte de pasaxeiros e mercadorías
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁸
- Bombeiros forestais

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outro persoal de limpeza⁹
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰
- Soldadores e oxicortadores
- Pintores e empapeladores



Nº Contratados 2015



⁷ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁹ Limpadores-mantedores de piscinas.

¹⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Traballadores das industrias do peixe
- Outro persoal de limpeza¹¹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Outras ocupacións elementais¹²
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Vendedores en tendas e almacéns
- Electricistas da construción e afíns
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹³
- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Bañistas-socorristas
- Enfermeiros non especializados
- Soldadores e oxicortadores



Nº Contratados 2015

	1 - 338
	339 - 671
	672- 1.053
	1.054 - 3.636

¹¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

¹² Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹³ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

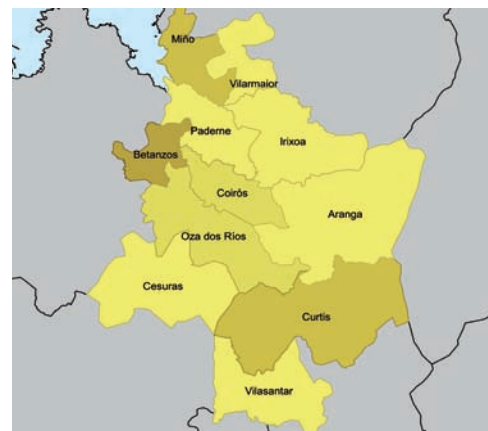
- Camareiros asalariados
- Outras ocupacións elementais¹⁴
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes¹⁵
- Outro persoal de limpeza¹⁶
- Peóns gandeiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Albaneis
- Electricistas da construción e afíns
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Técnicos en electricidade

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁷



Nº Contratados 2015

	1 - 195
	196 - 361
	362 - 536
	537 - 1.797

¹⁴ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

¹⁶ Limpadores-mantenedores de piscinas.

¹⁷ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

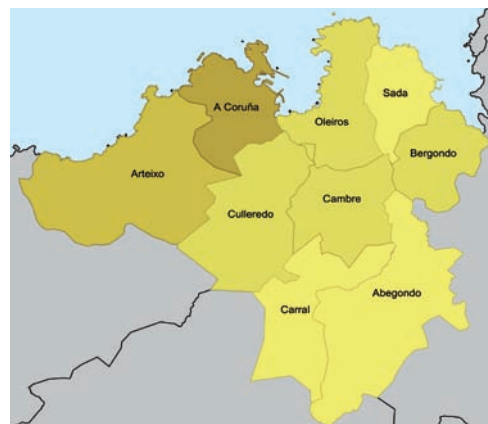
- Camareiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns das industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Albaneis
- Outras ocupacións elementais¹⁸
- Condutores asalariados de camións
- Azafatos de terra

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

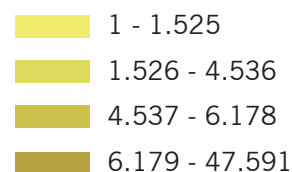
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Teleoperadores
- Axentes e representantes comerciais
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁹
- Promotores de venda
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes²⁰



Nº Contratados 2015



¹⁸ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

²⁰ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes²¹
- Outros técnicos das ciencias físicas, químicas, ambientais e das enxeñaría²²
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Montadores de estruturas metálicas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Enfermeiros non especializados
- Outro persoal de limpeza²³
- Técnicos en electricidade

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Cociñeiros asalariados
- Traballadores de procesos de impresión
- Peóns de obras públicas

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Chapistas e caldeireiros
- Soldadores e oxicortadores
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2015

1 - 111
112 - 193
194 - 1.739

²¹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

²² Técnicos en artes gráficas; técnicos en medio ambiente; técnicos en organización de mantemento industrial; técnicos en confección industrial e curtido; operadores de equipos ópticos e electrónicos; técnicos en laboratorio de industrias alimentarias.

²³ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

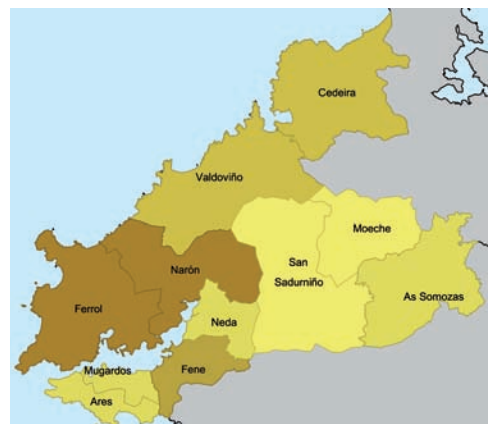
- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Montadores de estruturas metálicas
- Albaneis
- Cociñeiros asalariados
- Chapistas e caldeireiros
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes²⁴
- Condutores asalariados de camións
- Pintores nas industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Soldadores e oxicortadores
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes²⁵
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Perruqueiros



Nº Contratados 2015

	1 - 263
	264 - 467
	468 - 677
	678 - 1.711
	1.712 - 8.243

²⁴ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada

²⁵ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

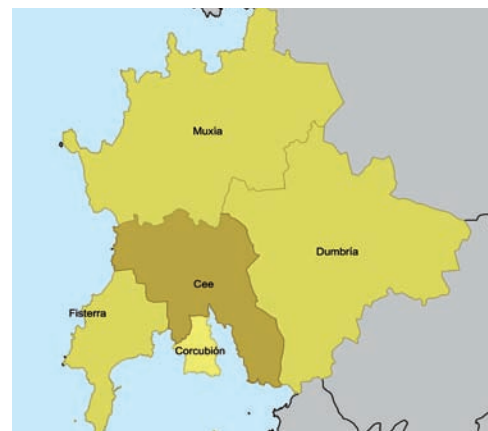
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Outro persoal de limpeza²⁶
- Peóns da pesca

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Montadores de estruturas metálicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Recepcionistas (agás de hoteis)
- Outras ocupacións elementais²⁷
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns de obras públicas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2015

1 - 143
144 - 546
549 - 1.140

²⁶ Limpadores-mantedores de piscinas.

²⁷ Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Axudantes de cociña
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Outras ocupacións elementais²⁸

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

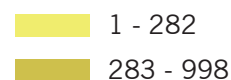
- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Clasificadores de escouras, operarios de punto limpo e recolledores de ferralla
- Peóns forestais e da caza
- Outro persoal de limpeza²⁹
- Capitáns e oficiais de ponte
- Traballadores cualificados na acuicultura
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores das industrias do peixe
- Peóns agropecuarios
- Recolledores de residuos
- Peóns da acuicultura
- Condutores asalariados de camións



Nº Contratados 2015



²⁸ Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

²⁹ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

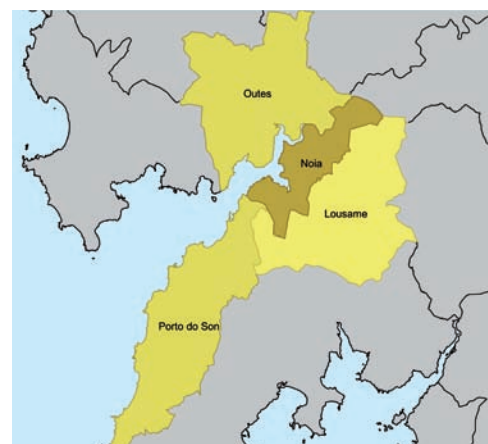
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns da pesca
- Outro persoal de limpeza³⁰
- Axudantes de cociña
- Enfermeiros non especializados
- Soldadores e oxicortadores

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

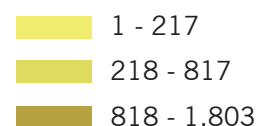
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns forestais e da caza
- Clasificadores de escouras, operarios de punto limpo e recolletores de ferralla

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificadas baixo outras epígrafes
- Pescadores de altura



Nº Contratados 2015



³⁰ Limpadores-mantenedores de piscinas

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Condutores asalariados de camións
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Clasificadores de escouras, operarios de punto limpo e recolletores de ferralla
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Cociñeiros asalariados
- Operadores de guindastres, montacargas e de máquina similar de movemento de materiais
- Traballadores de fabricación de ferramentas, mecánico-axustadores, modelistas, matriceiros e afíns

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

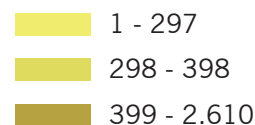
- Montadores de estruturas metálicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Operadores de máquinas para fabricar produtos de material plástico
- Animadores comunitarios
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes³¹



Nº Contratados 2015



³¹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

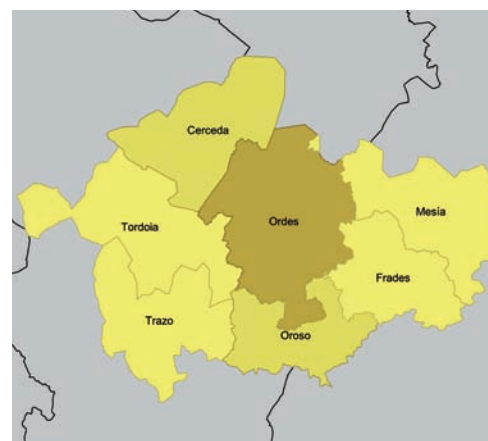
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Condutores asalariados de camiós
- Axudantes de cociña
- Cocíñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Axentes e representantes comerciais
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

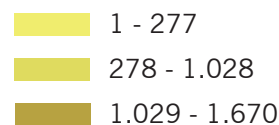
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns de obras públicas
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes³²

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Soldadores e oxicortadores
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes³³
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2015



³² Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

³³ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns da pesca
- Axudantes de cociña
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes³⁴
- Outro persoal de limpeza³⁵

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

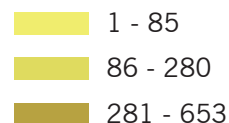
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outras ocupacións elementais³⁶
- Traballadores do tratamento da madeira
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Mineiros e outros operadores en instalacións mineiras
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes³⁷

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns de obras públicas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Bañistas-socorristas
- Condutores asalariados de camións
- Bombeiros forestais
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados



Nº Contratados 2015



³⁴ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

³⁵ Limpadores-mantedores de piscinas.

³⁶ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

³⁷ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

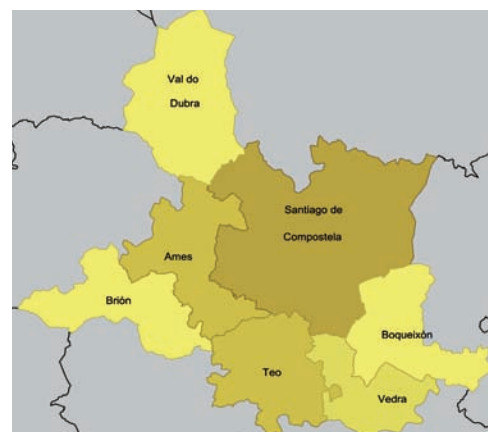
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes³⁸
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axentes e representantes comerciais
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de camións
- Outros técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas³⁹
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Técnicos de gravación audiovisual
- Repoñedores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁰
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Azafatos de terra



Nº Contratados 2015

	1 - 496
	497 - 725
	726 - 3.405
	3.406 - 21.451

³⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

³⁹ Ambientadores e técnicos de vestiario; atrezzistas; tatuadores; rexedores de espectáculos; tremoias.

⁴⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

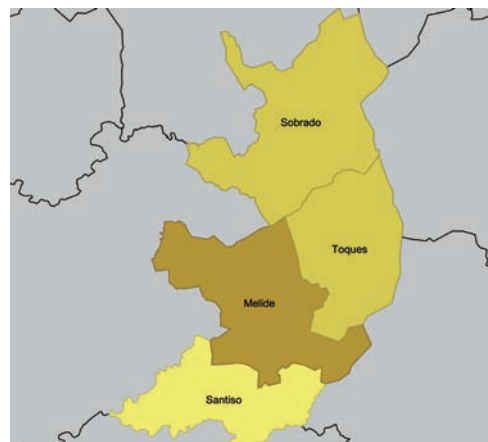
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Peóns gandeiros
- Condutores de autobuses
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Camareiros e cociñeiros propietarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

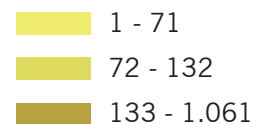
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Albaneis
- Peóns forestais e da caza
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Bombeiros forestais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2015



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Cociñeiros asalariados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

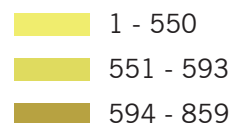
- Peóns de obras públicas
- Enfermeiros non especializados
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Condutores de autobuses
- Outras ocupacións elementais⁴¹
- Peóns da pesca
- Xastres, modistos, peleteiros e sombreireiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares



Nº Contratados 2015



⁴¹ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns agropecuarios
- Pintores e empapeladores
- Peóns forestais e da caza
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Técnicos en electricidade
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados domésticos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros e asalariados
- Peóns da construción de edificios
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados



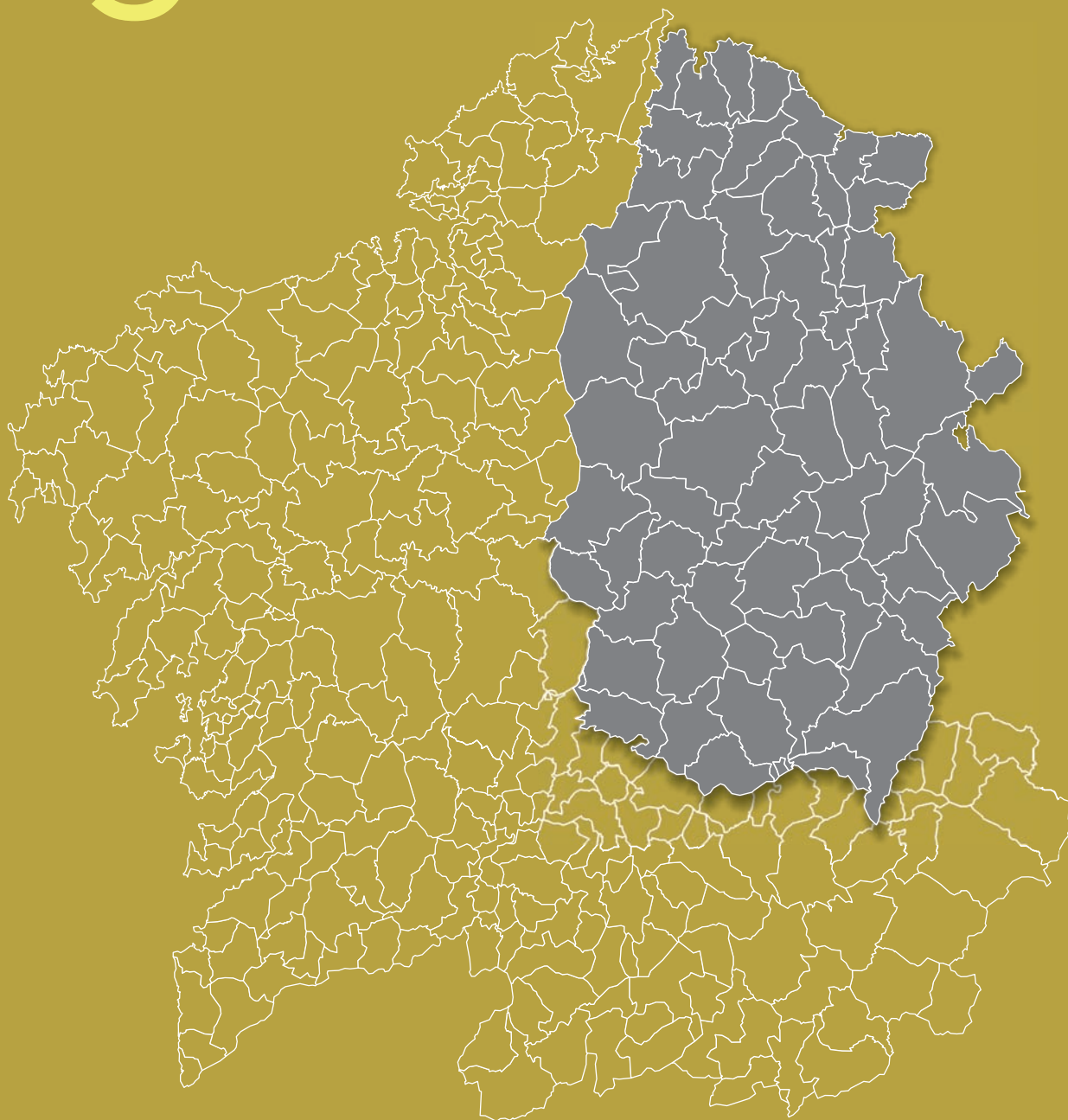
Nº Contratados 2015

1 - 383

384 - 1.194

Resultados por comarcas

lugo



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns gandeiros
- Operadores de maquinaria forestal móbil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Empregados domésticos
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

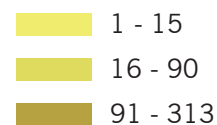
- Peóns forestais e da caza
- Cociñeiros asalariados
- Peóns da construción de edificios
- Peóns de obras públicas

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁴²

- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores de autobuses



Nº Contratados 2015



⁴² Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

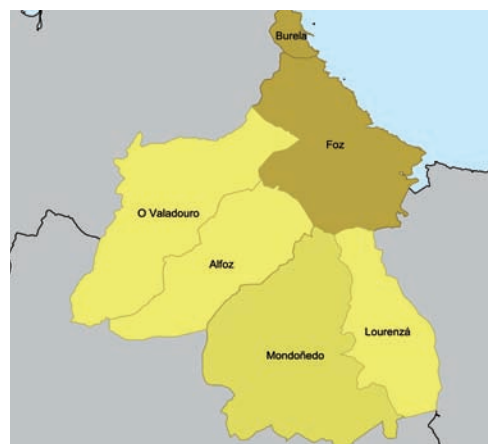
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outro persoal de limpeza⁴³
- Chapistas e caldeireiros
- Azafatos de terra
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

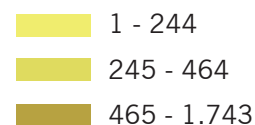
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de camións
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁴
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas



Nº Contratados 2015



⁴³ Limpadores-mantenedores de piscinas.

⁴⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Traballadores das industrias do peixe

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

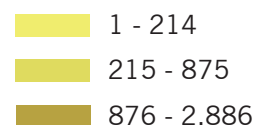
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns de obras públicas
- Peóns da acuicultura
- Peóns forestais e da caza
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Cociñeiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Enfermeiros non especializados
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2015



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Condutores asalariados de camións
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Empregados de control de abastecementos e inventario
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

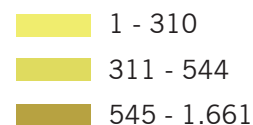
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Auxiliar de enfermaría hospitalaria
- Recepcionistas de hoteis
- Peóns gandeiros
- Repartidores, recadeiros e mensaxeiros a pé
- Operadores de guindastres, montacargas e de maquinaria similar de movementos de terras

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor



Nº Contratados 2015



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de camións
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns agropecuarios
- Outro persoal de limpeza⁴⁵

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

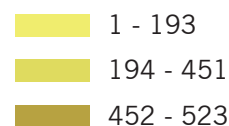
- Panadeiros, pasteiros e confeitores
- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁶
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2015



⁴⁵ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁴⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns gandeiros
- Cociñeiros asalariados
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Enfermeiros non especializados
- Traballadores na elaboración do viño
- Axudantes de cociña
- Peóns agropecuarios
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

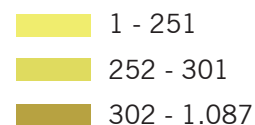
- Condutores asalariados de camións
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁷
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁸

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Empregados domésticos
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2015



⁴⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁴⁸ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

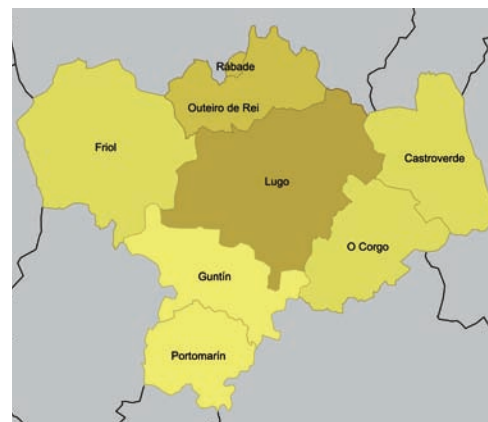
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

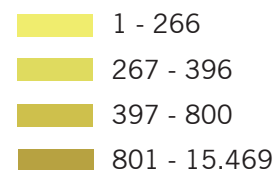
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Peóns das industrias manufactureiras
- Albaneis
- Promotores de venda
- Axentes e representantes comerciais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁹
- Peóns forestais e da caza
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁰
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria



Nº Contratados 2015



⁴⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁵⁰ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiões
- Peóns gandeiros
- Empregados domésticos
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

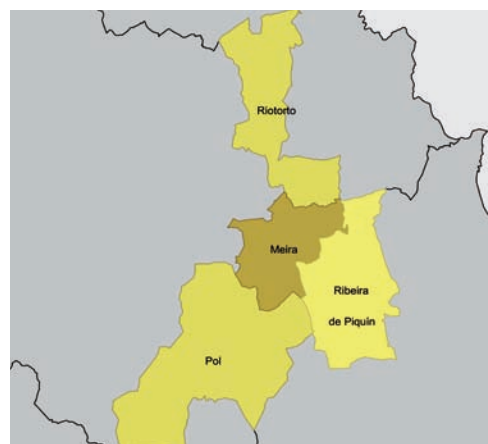
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Albaneis
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

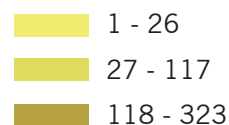
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁵¹

- Bombeiros forestais
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns agropecuarios
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outros técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas⁵²
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Vendedores non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)



Nº Contratados 2015



⁵¹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁵² Ambientadores e técnicos de vestuário; atreuzistas; tatuadores; rexedores de espectáculos; tremoias.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores de autobuses
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

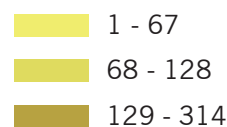
- Peóns forestais e da caza
- Empregados domésticos
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns da construción de edificios
- Cociñeiros asalariados

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁵³

- Outro persoal de limpeza⁵⁴
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, viveiros e xardíns)
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros



Nº Contratados 2015



⁵³ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁵⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Bombeiros forestais
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁵
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Animadores comunitarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

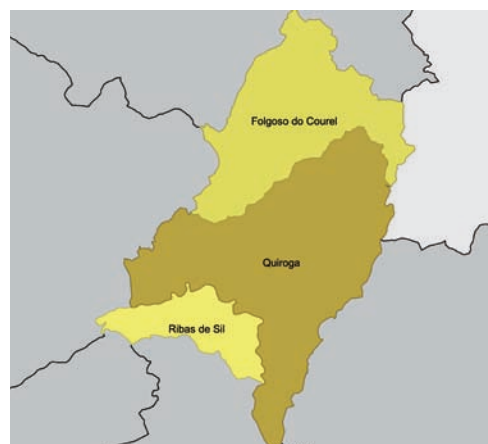
- Albaneis
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Condutores asalariados de camións
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Peóns forestais e da caza

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Cociñeiros asalariados

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁵⁶

- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁷
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria



Nº Contratados 2015

1 - 86

87 - 136

137 - 429

⁵⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵⁶ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁵⁷ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁸
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns gandeiros
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

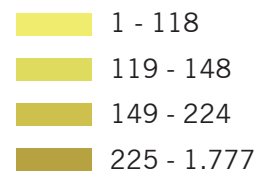
- Condutores asalariados de camións
- Vendedores en tendas e almacéns
- Teleoperadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Enfermeiros non especializados
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁹

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Cociñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Albaneis
- Peóns da construción de edificios
- Perruqueiros



Nº Contratados 2015



⁵⁸ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵⁹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns gandeiros
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

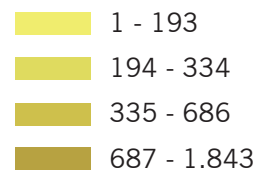
- Condutores asalariados de camións
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁰
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor
- Pintores e empapeladores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria



Nº Contratados 2015



⁶⁰ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Pintores nas industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns gandeiros

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

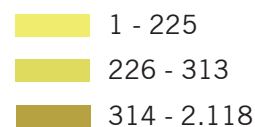
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Cociñeiros asalariados
- Enfermeiros non especializados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Albaneis
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁶¹
- Peóns forestais e da caza
- Perruqueiros



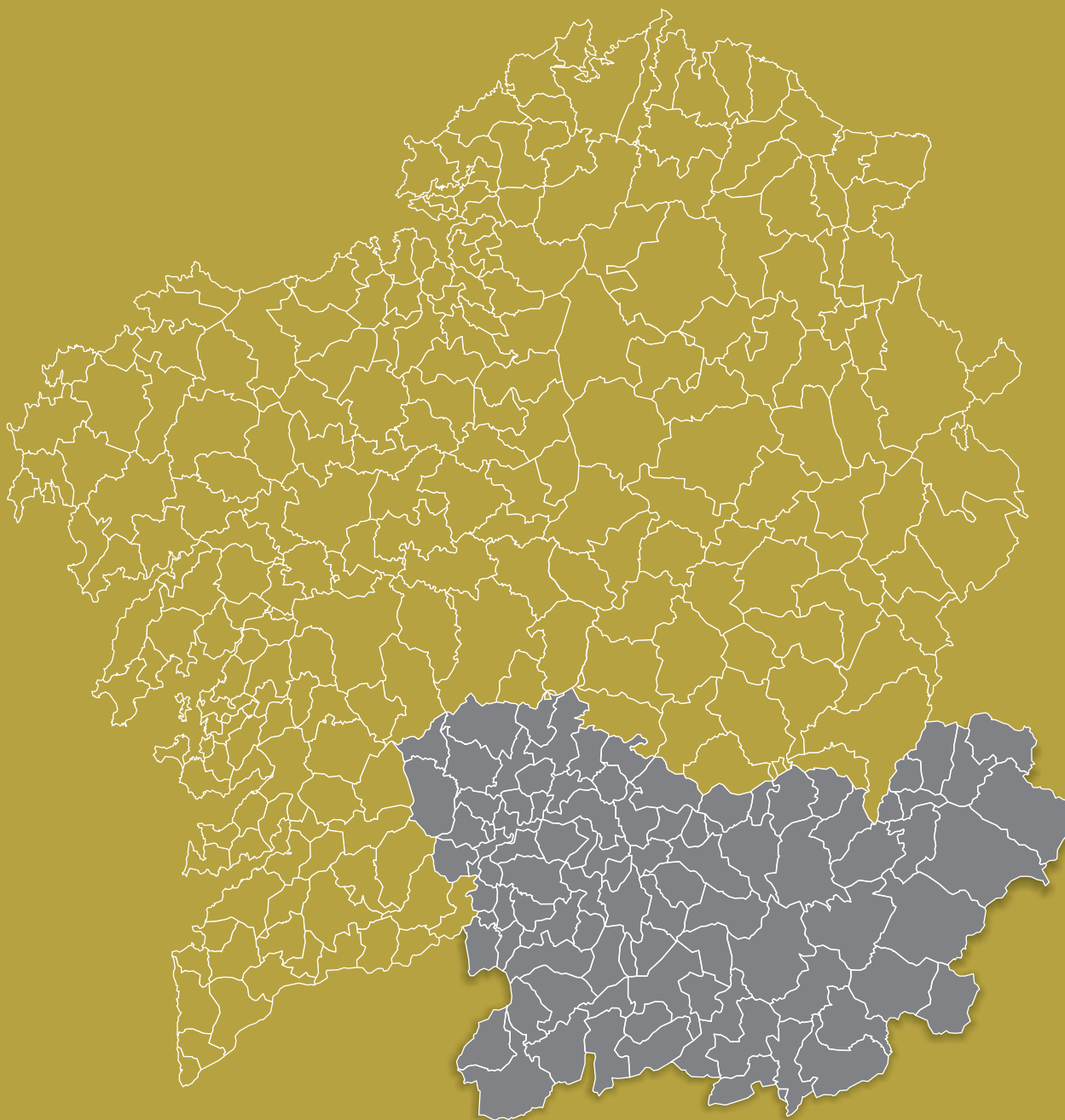
Nº Contratados 2015



⁶¹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

Resultados por comarcas

ourense



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

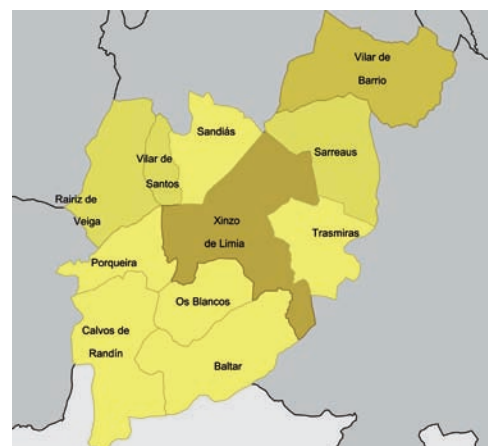
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Peóns gandeiros
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outro persoal de limpeza⁶²
- Asistentes persoais ou persoas de compañía
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶³

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns forestais e da caza
- Axudantes de cociña
- Peóns de obras públicas
- Instaladores de sistemas de impermeabilización en edificios
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Electricistas da construción e afíns

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Cocíñeiros asalariados
- Empregados domésticos
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns



Nº Contratados 2015

1 - 73
74 - 116
117 - 258
259 - 1.029

⁶² Limpadores-mantedores de piscinas.

⁶³ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

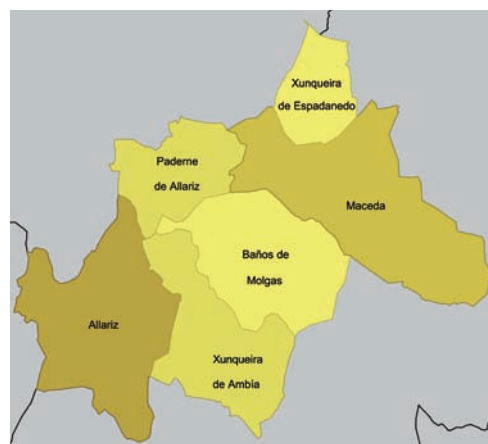
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Axudantes de cociña
- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

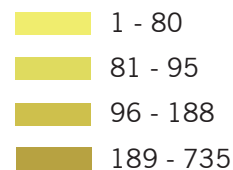
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁴
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Condutores de autobuses
- Mestres de educación infantil
- Instaladores e reparadores en tecnoloxías da información e das comunicacións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outro persoal de limpeza⁶⁵

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Albaneis
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor
- Peóns forestais e da caza
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros



Nº Contratados 2015



⁶⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁶⁵ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns forestais e da caza
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁶
- Empregados domésticos
- Enfermeiros non especializados
- Mestres de educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

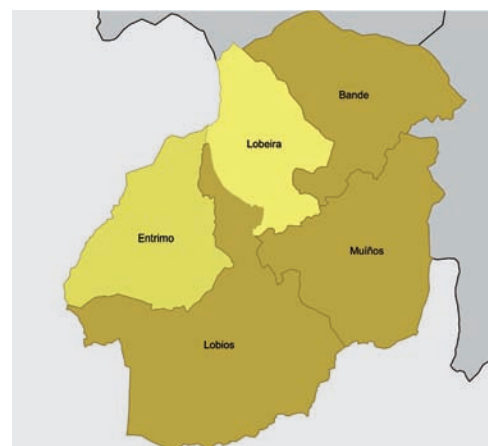
- Camareiros asalariados
- Técnicos en educación infantil
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

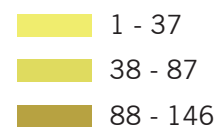
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outro persoal de limpeza⁶⁷

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁶⁸

- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Enfermeiros especializados (agás matronos)
- Condutores de autobuses
- Perruqueiros
- Recepcionistas de hoteis
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns da construción de edificios
- Condutores asalariados de camións



Nº Contratados 2015



⁶⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais

⁶⁷ Limpadores-mantenedores de piscinas.

⁶⁸ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Operadores de serradoiros, de máquinas de fabricación de taboleiros e de instalacións afíns para o tratamento da madeira e a cortiza
- Cociñeiros asalariados
- Chapistas e caldeireiros
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns forestais e da caza
- Peóns de obras públicas
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Soldadores e oxicortadores
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2015

1 - 57
58 - 158
159 - 268
269 - 1.849

⁶⁹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

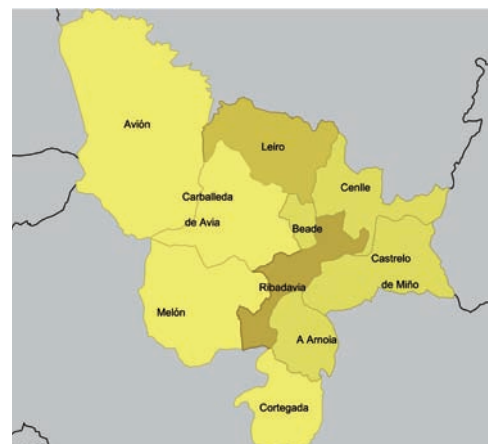
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁰
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

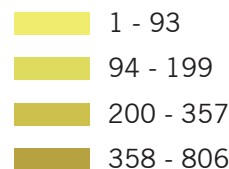
- Peóns forestais e da caza
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Profesionais de apoio en servizos estatísticos, matemáticos e afíns⁷¹
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁷²
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns de obras públicas
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Carpinteiros (agás ebanistas)



Nº Contratados 2015



⁷⁰ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷¹ Técnicos en estatística; técnicos en traballos de campo (xestión empresarial).

⁷² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁷³
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁴
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Enfermeiros non especializados
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

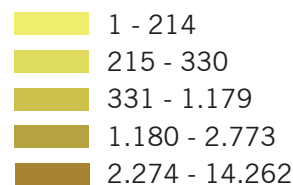
- Condutores asalariados de camiós
- Cociñeiros asalariados
- Axentes e representantes comerciais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Albaneis
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio



Nº Contratados 2015



⁷³ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁷⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Empregados domésticos
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

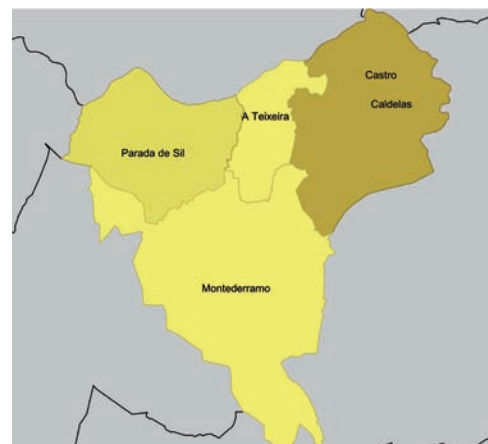
- Camareiros asalariados
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Bombeiros forestais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

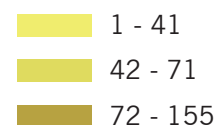
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁷⁵

- Outro persoal de limpeza⁷⁶
- Mestres de educación infantil
- Peóns gandeiros
- Técnicos en educación infantil
- Cociñeiros asalariados
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de camións
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Albaneis



Nº Contratados 2015



⁷⁵ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁷⁶ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Promotores de venda
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Mestres de educación infantil
- Técnicos en instalacións de produción de enerxía

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

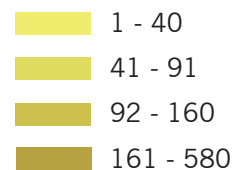
- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁷
- Peóns da construción de edificios

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Condutores asalariados de camións
- Peóns de obras públicas
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Bombeiros forestais
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria



Nº Contratados 2015



⁷⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Albaneis
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁸

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Instrutores de actividades deportivas
- Cociñeiros asalariados
- Mestres de educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

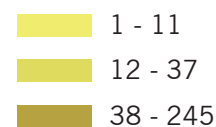
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁷⁹

- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns forestais e da caza
- Peóns obras públicas
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Profesionais do traballo e a educación social
- Peóns das industrias manufactureiras



Nº Contratados 2015



⁷⁸ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de disminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁰
- Condutores asalariados de camións
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Enfermeiros non especializados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

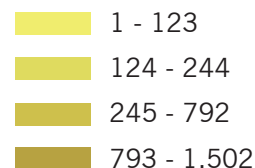
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Vendedores en tendas e almacéns
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Albaneis
- Traballadores da elaboración do viño
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns forestais e da caza
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas



Nº Contratados 2015



⁸⁰ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

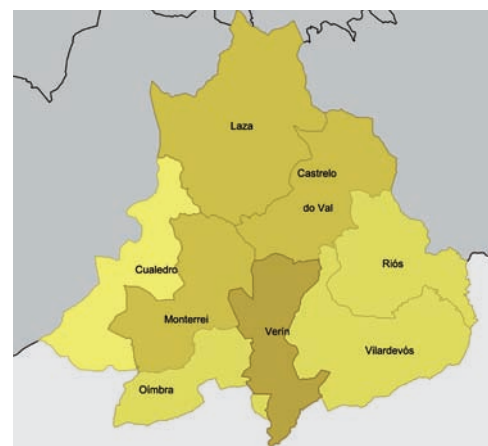
- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Operadores de maquinaria de movementos de terras e equipos similares
- Peóns forestais e da caza
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁸¹
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados domésticos
- Axudantes de cociña
- Bañistas-socorristas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Patronistas para produtos en téxtil e pel

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Cociñeiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas



Nº Contratados 2015

	1 - 82
	83 - 171
	172 - 306
	307 - 1.675

⁸¹ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁸²
- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁸³
- Peóns forestais e da caza
- Axudantes de cociña
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns de obras públicas
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

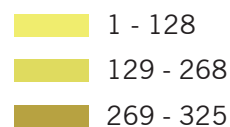
- Condutores asalariados de camións
- Instaladores de sistemas de impermeabilización en edificios
- Empregados domésticos
- Pegadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Albaneis
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes
- Vendedores en tendas e almacéns
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón



Nº Contratados 2015

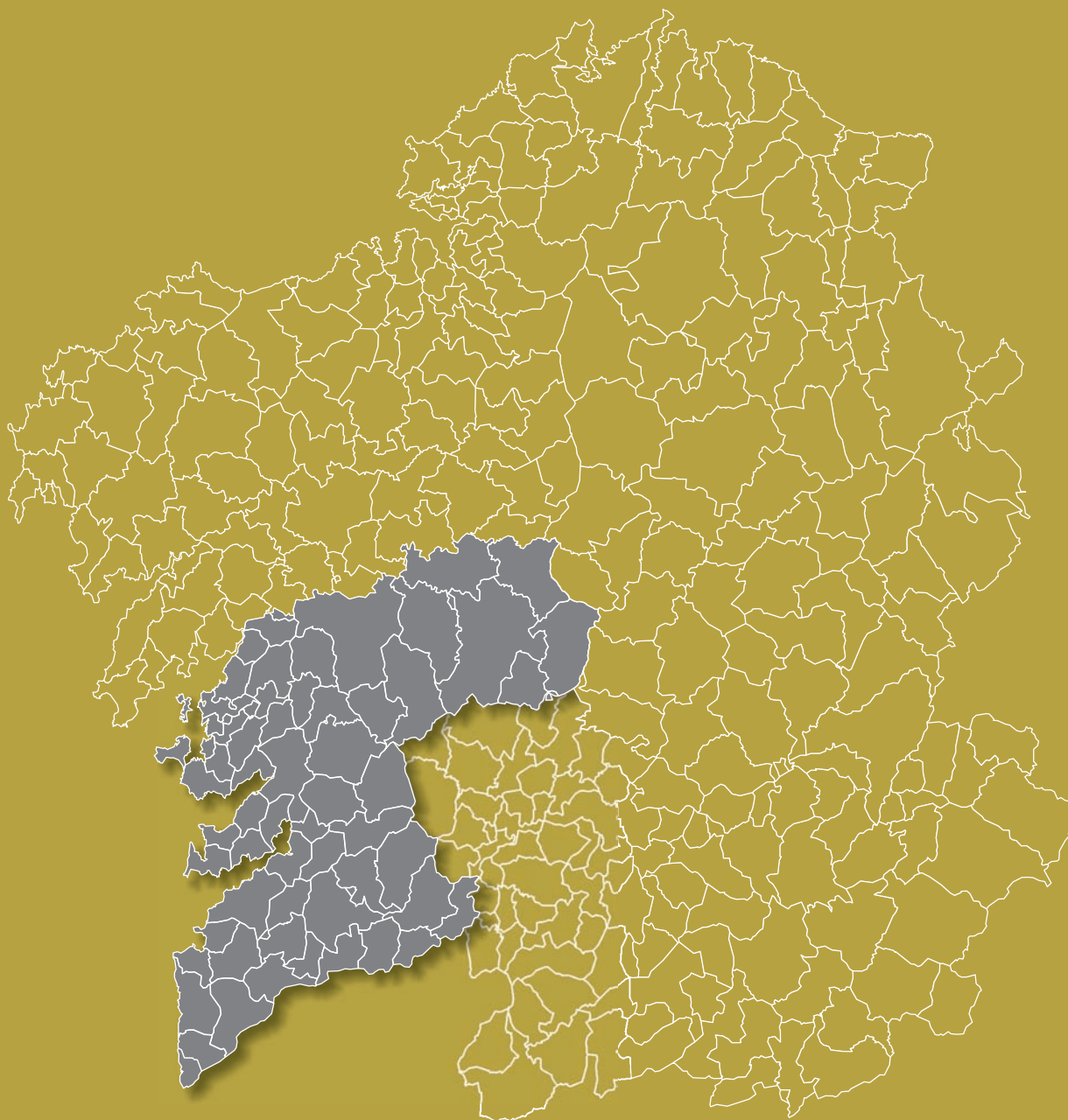


⁸² Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

⁸³ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

Resultados por comarcas

pontevedra



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

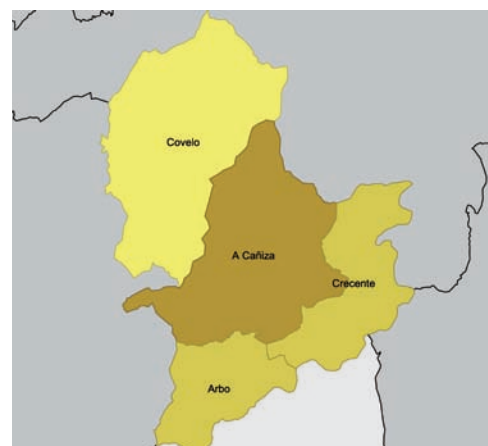
- Camareiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁴
- Mantedores de edificios
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Axudantes de cociña
- Montadores de cubertas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

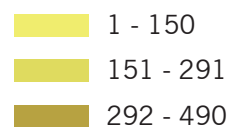
- Condutores asalariados de camións
- Peóns agropecuarios
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Empregados de pompas fúnebres e embalsamadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁵
- Cociñeiros asalariados
- Peóns da construción de edificios
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2015



⁸⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁸⁵ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Montadores de estruturas metálicas
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

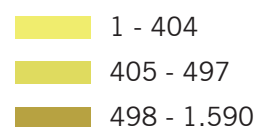
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns de obras públicas
- Traballadores das industrias do peixe
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Soldadores e oxicortadores
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Animadores comunitarios

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares



Nº Contratados 2015



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

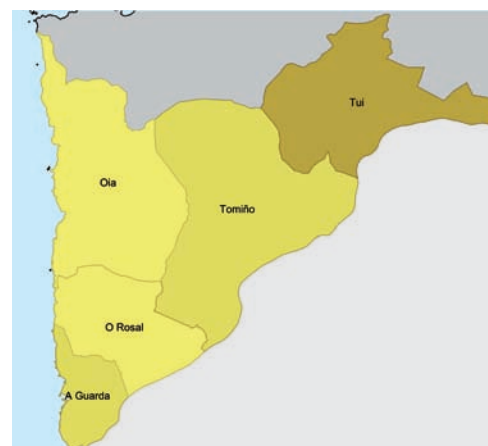
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camiións
- Peóns forestais e da caza
- Varredores e afíns

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

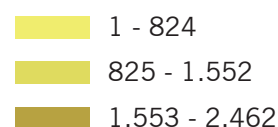
- Albaneis
- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns da construción de edificios
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Vendedores en tendas e almacéns
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁶
- Empregados domésticos
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores da elaboración do viño



Nº Contratados 2015



⁸⁶ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Condutores asalariados de camiões
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Condutores de autobuses
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de máquinas para elaborar produtos alimentarios, bebidas e tabaco

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns da construción de edificios
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁷

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns forestais e da caza
- Empregados domésticos
- Soldadores e oxicortadores



Nº Contratados 2015

	1 - 375
	376 - 1.318
	1.319 - 2.554

⁸⁷ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Promotores de venda
- Peóns gandeiros
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁸
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

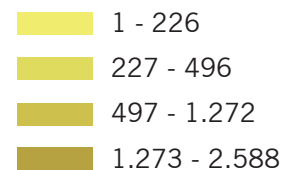
- Peóns de obras públicas
- Peóns forestais e da caza
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁹
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2015



⁸⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁸⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

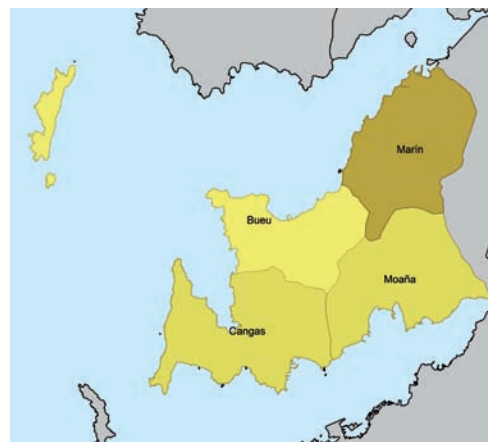
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Pescadores de altura
- Axudantes de cociña
- Soldadores e oxicortadores
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

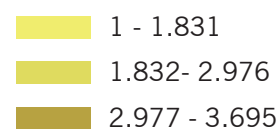
- Chapistas e caldeireiros
- Operadores de guindastres, montacargas e de maquinaria similar de movemento de terras
- Peóns da acuicultura

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Perruqueiros
- Empregados domésticos



Nº Contratados 2015



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

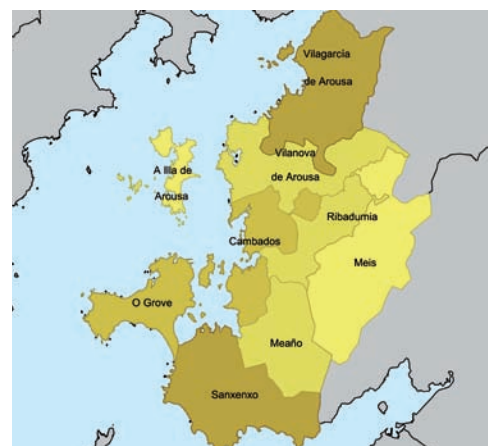
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Recepcionistas de hoteis

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores das industrias do peixe
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores da elaboración do viño
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Peóns de obras públicas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁰



Nº Contratados 2015

1 - 803
804 - 1.636
1.637 - 3.770
3.771 - 5.261

⁹⁰ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

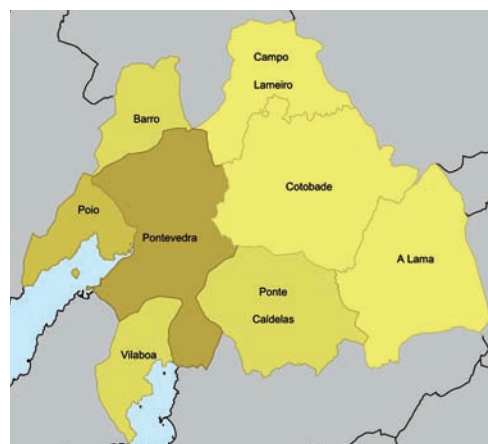
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Outro persoal de limpeza⁹¹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

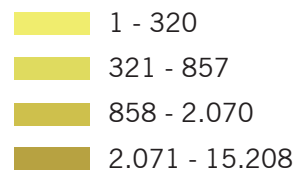
- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Albaneis
- Peóns forestais e da caza
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹²
- Soldadores e oxicortadores
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Empregados domésticos
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁹³



Nº Contratados 2015



⁹¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁹² Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁹³ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Ebanistas e traballadores afíns
- Condutores asalariados de camións
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns agropecuarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

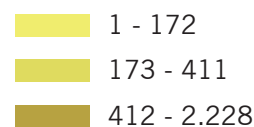
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Peóns de obras públicas
- Panadeiros, pasteiros e confeitores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados domésticos
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁴
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁵



Nº Contratados 2015



⁹⁴ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

⁹⁵ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

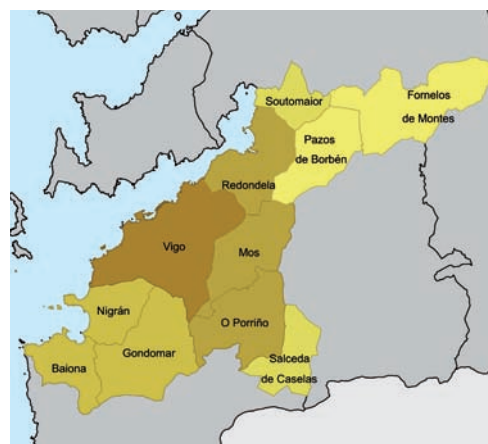
- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Axentes e representantes comerciais
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de camións
- Chapistas e caldeireiros
- Soldadores e oxicortadores

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Teleoperadores
- Cociñeiros asalariados
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁶
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados domésticos
- Pescadores de altura
- Peóns da construción de edificios



Nº Contratados 2015

	1 - 312
	313 - 843
	844 - 2.827
	2.828 - 5.404
	5.405 - 50.671

⁹⁶ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

>> NOTA TÉCNICA: DATOS SOBRE OCUPACIÓNS

INTRODUCCIÓN

A publicación ***Datos sobre ocupacións*** fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos: autonómico, provincial e comarcal, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación en cada mercado laboral.

Este traballo xorde como mellora da anterior publicación do mesmo nome, pero desenvolvendo unha información distinta e de corte máis analítico. Así pois, mantendo a natureza do proxecto, decidiuse ampliar o ámbito territorial de estudo e mostrar os grupos ocupacionais máis contratados, analizando unha serie de indicadores elaborados no Observatorio Ocupacional que serven xa non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan as ditas ocupacións. Esta visión presenta un carácter máis técnico, e permite facer uso dunha información que lles pode ser de utilidade aos distintos profesionais do mercado de traballo galego, así como aos propios demandantes de emprego que requiren información veraz sobre a situación laboral das súas ocupacións habituais en determinados ámbitos xeográficos.

Este traballo está incluído como operación no **Plan Galego de Estatística**.

OBSERVACIÓNS METODOLÓXICAS:

En relación co conxunto da información sobre os grupos ocupacionais, hai que destacar unha serie de especificacións de carácter xeral:

- Os grupos ocupacionais descritos fan referencia á Clasificación Nacional de Ocupacións a 4 díxitos (CNO-11). Esta agregación representa conxuntos de ocupacións afíns situados a un mesmo nivel profesional. Exemplo:

7111 Encofradores e operarios de posta en obra de formigón.

Este grupo está integrado polos seguintes postos de traballo:

71111014	ENCOFRADORES
71111025	FERRALLISTAS
71111036	OPERARIOS DE FORMIGÓN

- No momento de levar adiante esta operación estatística, baseámonos na CNO-94; no entanto, na actualidade está vixente a nova CNO-11. A publicación desta nova clasificación de ocupacións supuxo un corte na serie de datos de contratos, polo que se reinician as series desde xaneiro

de 2011. Estes cambios nos grupos ocupacionais non permiten realizar esta operación nos anos 2011 e 2012. A partir desta data, e ata o ano 2016 (período 2013-2015), desenvolveuse unha metodoloxía transitoria específica para unha serie de anos onde non se pode realizar a habitual análise quinquenal (véxase o anexo: Situación transitoria ata o ano 2016)

- Os períodos temporais de análise son de **cinco anos**, período considerado suficiente para calcular uns indicadores laborais representativos. Ao remate de cada ano incluírase unha nova serie calculada (coa excepción do citado período 2013-2015).
- Para os ámbitos autonómico e provincial, preséntase a posibilidade de consultar os **100 grupos ocupacionais máis contratados**. No ámbito comarcal, o límite é de **20 grupos ocupacionais**, podendo aparecer menos grupos a consultar debido á ausencia de datos ou ao segredo estatístico.
- Segundo o establecido na **Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal**, incorporouse a esta aplicación a consideración de non mostrar os datos menores ou iguais a tres e substituílos por un x, dado que se consideran protexidos pola citada lei orgánica.

VARIABLES E INDICADORES MANEXADOS:

- **CONTRATADOS:** Partimos do dato de persoas contratadas, independentemente do número de contratos que poidan ter. Esta variable manéxase co fin de evitar a temporalidade e a distorsión do dato real de creación de emprego.
- **DEMANDANTES “demanda preferente”:** Cada demanda de emprego solicitada por un traballador pode recoller ata un máximo de *seis ocupacións* en que quere traballar. Ao falar de contratados, consideramos máis oportuno traballar cun dato de demandantes e non de demandas de xeito global. Por este motivo, partimos da premisa de que a ocupación solicitada no primeiro lugar implica unha preferencia do traballador á hora de buscar emprego.
- **SALDO NETO:** Indicador que se calcula por diferenza entre contratados nun ámbito territorial e a media dos demandantes preferentes nun mesmo período temporal. A significación deste vai no seguinte senso:
 - Saldo neto positivo indicaría un **superávit de contratados** con respecto aos demandantes de emprego “preferentes”, ou, dito doutro modo, o mercado de traballo é capaz de absorber todas as demandas de emprego existentes. Indicaría, pois, unha mobilidade dos demandantes no dito grupo ocupacional.
 - O saldo neto negativo, pola contra, indicaría un **déficit de contratación**: os demandantes de emprego superan os requirimentos do mercado de traballo, no que se refire ao traballo por conta allea. Esta circunstancia

podería producirse por unha formación inadecuada ou insuficiente por parte dos demandantes, ou ben porque o mercado de traballo non é quen de absorber a demanda potencial.

• **INDICADOR DE TENDENCIA:**

O indicador referenciarase a un ano, e indicará unha evolución contractual nun período temporal de cinco anos.

Basicamente terá en conta *dúas variables*:

- Número de contratados nese ano nos distintos grupos ocupacionais (ano xx).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (xx-1, xx-2, xx-3 e xx-4).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución sinalando esta mediante frechas:

Número de contratados no ano consultado > media de contratados no período de catro anos anterior.	↑
Número de contratados no ano consultado = media de contratados no período de catro anos anterior.	→
Número de contratados no ano consultado < media de contratados no período de catro anos anterior.	↓

Dado o carácter sinxelo deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Cando o resultado sexa unha **frecha cara arriba**, a matización pode ser de tres tipos:

CRECIMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	CRECIMENTO SOSTIDO
Crecemento en 3 períodos interanuais	CRECIMENTO RELEVANTE
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	CRECIMENTO IRREGULAR

A **frecha de estabilidade** matizaríase do seguinte modo:

CRECIMENTO EN 3 PERÍODOS INTERANUAIS	ESTABILIDADE POSITIVA
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	ESTABILIDADE IRREGULAR
Constante no tempo	ESTABILIDADE

Cando nos atopemos cunha **frecha cara abaixo**, a matización pode ser de tres tipos:

DECRECEMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	DECRECEMENTO SOSTIDO
Decreceemento en 3 períodos interanuais	DECRECEMENTO RELEVANTE
Decreceemento en 1 ou 2 períodos interanuais	DECRECEMENTO IRREGULAR

• **INDICADOR DE OCUPABILIDADE:**

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecemento/estabilidade/decreceemento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito, e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo *menos* demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas⁹⁷ en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global do dito período e non o resultado nun ano.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decreceemento irregular		
Decreceemento relevante	Baixa	MMoi baixa
Decreceemento sostido		

• INDICADOR DE ESTABILIDADE:

Este indicador susténtase en dúas variables:

- **C.I.** -Contratación indefinida: medidor da porcentaxe de contratados indefinidos fronte ao total de contratados ao longo dun ano:

Contratados indefinidos/contratados indefinidos + contratados temporais

- **T.R.** -Taxa de rotación/persoa: número de contratos temporais para cada contratado temporal ao longo dun ano:

Contratos temporais/contratado temporal

Estes medidores calcularanse para cada grupo de ocupación e ámbito territorial seleccionado, e é necesario pólos en comparación cun indicador que calcule a media de C.I. e T.R. en cada ámbito xeográfico. É dicir, en caso de escoller unha comarca, calcularíamos a porcentaxe de contratación indefinida media, sen atender a diferentes grupos ocupacionais, e a mesma operación para o cálculo da taxa de rotación/persoa media no mesmo ámbito xeográfico.

A posteriori, aplicaríamos o seguinte baremo atendendo ao cruzamento das dúas variables anteditas:

SITUACIÓNS POSIBLES		
ESTABILIDADE LABORAL ALTA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio T.R. grupo ocupacional < T.R. media	
ESTABILIDADE LABORAL MEDIA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio e T.R. grupo ocupacional ≥ T. R. media	C.I. Grupo ocupacional ≤ C.I. medio e T.R. grupo ocupacional < T.R. media
ESTABILIDADE LABORAL BAIXA	C.I. grupo ocupacional ≤ C.I. medio T.R. grupo ocupacional ≥ T.R. media	

A natureza deste indicador debe ser **anual**, calculando a estabilidade para cada un dos anos que comprende a serie seleccionada e observando se a dita estabilidade laboral vai variando ou, pola contra, consolidándose ao longo dos anos.

No caso de que algún dos anos a serie presente 0 contratados, este indicador non aparecerá calculado, xa que, ao converterse o denominador en cero, imposibilitase o seu cálculo matemático. Nestas situacións, aparecerá un (**) indicándose nunha nota ao pé da táboa que **“non procede o seu cálculo ao non haber ningunha persoa contratada ese ano”**. Así mesmo, esta circunstancia pódese repetir cando non aparezan contratados temporais, ao non poderse calcular a taxa de rotación.

>> SITUACIÓN TRANSITORIA ATA O ANO 2016

PUBLICACIÓN NO ANO 2011

Aparece a última serie completa pola antiga CNO-94 e correspóndese co período 2006-2010.

PUBLICACIÓN NO ANO 2012

Non se elaboran os indicadores, xa que só se contaba cun ano (2011) coa nova nomenclatura, e non nos permitía realizar todos os cálculos.

Malia isto, no ano 2012 difúndese na páxina web un informe anual sobre as ocupacións máis contratadas, que non dá continuidade aos indicadores facilitados por esta operación estatística, pero achega información de base sobre o número de contratados en cada grupo ocupacional.

PUBLICACIÓN NO ANO 2013

Non se elaboran os indicadores, xa que a posibilidade de datos de dous anos (2011 e 2012) non permite levar adiante os indicadores de tendencia e ocupabilidade.

A operación estatística pasa a reestruturación e trabállase na modificación do proxecto. Igual que no ano anterior, difúndese a información de base sobre contratados por ocupación.

PUBLICACIÓN NO ANO 2014

Aínda que a operación estatística está pensada para cinco anos, consideramos posible realizar os cálculos con, polo menos, tres anos: 2011, 2012 e 2013.

Difundiranse os indicadores anuais de contratados, demandantes e saldo neto segundo se detalla no proxecto para cada un dos tres anos.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levalos a cabo.

- **INDICADOR DE TENDENCIA:**

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal, e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo, teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2013).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011 e 2012).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de dous anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de dous anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de dous anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos dous períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decrecemento nos dous períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento sostido	Baixa	Moi baixa

Na aplicación web aparecerá a principios de 2014 con datos para os tres anos e irase completando en anos sucesivos ata acadar novamente o período quinquenal.

PUBLICACIÓN NO ANO 2015

Este ano contamos con catro anos para realizar os cálculos: 2011, 2012, 2013 e 2014.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levalos adiante.

• INDICADOR DE TENDENCIA:

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2014).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011, 2012 e 2013).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de tres anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de tres anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de tres anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos tres períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento en dous períodos interanuais: crecemento relevante.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento en dous períodos interanuais: estabilidade positiva.
- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decrecemento nos tres períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento en dous períodos interanuais: decrecemento relevante.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectido no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento relevante	Baixa	Moi baixa
Decrecemento sostido		

A partir do ano 2016 a operación estatística retoma a súa estrutura inicial, realizándose a análise quinquenal.

galicia



XUNTA
DE GALICIA