

The background features a light blue map of Galicia. Overlaid on the map are nine grey silhouettes of professionals in business attire, arranged in a horizontal line. In the center of this line is a blue geometric logo composed of pixelated lines forming a stylized 'X' or a network structure. The title text is centered below the silhouettes.

saídas profesionais comerciais 2014

XUNTA DE GALICIA

The background features a light blue map of Galicia. Overlaid on the map are ten grey silhouettes of professionals in various poses. In the center of the map is a blue geometric logo consisting of a square with a checkmark inside, and two L-shaped brackets below it. The title is centered over the map.

saídas profesionais comerciais 2014

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Traballo e Benestar
Dirección Xeral de Emprego e Formación
Instituto Galego das Cualificacións

Edita:

Xunta de Galicia

Consellería de Traballo e Benestar

Dirección Xeral de Emprego e Formación

Instituto Galego das Cualificacións

>> PRESENTACIÓN

O mercado de traballo é un escenario cambiante e complexo, afectado en gran medida polas diferentes redes socioeconómicas que condicionan a evolución das variables laborais locais.

A realización de estudos e informes que parten da análise dos ámbitos territoriais comarcais buscan, fundamentalmente, obter unha análise máis focalizada, o que nos permite reflectir unha información máis concreta e próxima á realidade local.

A adaptación do binomio emprego-formación constitúe, pois, un obxectivo fundamental de cara a proporcionarlles aos desempregados cursos en especialidades que lles ofrezan unhas maiores probabilidades de acadaren a súa inserción e/ou reinserción laboral.

Dende a Consellería de Traballo e Benestar vaise seguir traballando neste senso, co fin de fundamentar unhas políticas activas de emprego eficaces, que utilicen os recursos materiais e humanos de xeito eficiente e consigan repercutir nos galegos e galegas de xeito beneficioso.

Beatriz Mato Otero
Conselleira de Traballo e Benestar



>> ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	7
CRITERIOS METODOLÓXICOS	
Antecedentes metodolóxicos	9
PRINCIPAIS CONCLUSIÓNS	
Consideracións iniciais	13
Provincia da Coruña	13
Provincia de Lugo	15
Provincia de Ourense	16
Provincia de Pontevedra	17
Situación do mercado laboral en Galicia	18
RESULTADOS POR COMARCAS	
Provincia da Coruña	21
Provincia de Lugo	41
Provincia de Ourense	57
Provincia de Pontevedra	71
ANEXO I	
NOTA TÉCNICA: Datos sobre ocupacións	83
ANEXO II	
Situación transitoria ata o ano 2016	89



>> INTRODUCCIÓN

O Instituto Galego das Cualificacións vén desenvolvendo diversos traballos dentro da denominada área do mercado laboral. Neste ámbito, contamos con estudos que, partindo das variables representativas do mercado de traballo, realizan unha análise a distintos niveis territoriais: autonómico, provincial ou comarcal.

As continuas peticións de información actualizada xustificaron o deseño dunha aplicación web que recolle unha serie de informes de interese realizables en distintos ámbitos temporais e territoriais. Esta aplicación, de nome “Indicadores do mercado laboral”, atópase na web da Consellería de Traballo e Benestar¹, e substitúe a maior parte dos estudos do mercado de traballo emprendidos nunha primeira fase no Instituto Galego das Cualificacións. A automatización deste tipo de estudos, meramente descritivos, permitiu desenvolver, en maior medida, outro tipo de traballos de corte máis analítico que serven para difundir unha información final elaborada a través de indicadores sintéticos.

Esta liña de estudos iniciouse co informe *Saídas profesionais comarcais*, traballo que se levou a cabo nos anos 2005 e 2006 e que serviu como base para a realización da aplicación web “**Datos sobre ocupacións**” (2007), aplicación que contén información estatística referida aos grupos ocupacionais máis contratados nos ámbitos autonómico, provincial e comarcal. Dado o interese que suscitou o seu contido, a Consellería de Traballo e Benestar decidiu incluíla dentro do Plan galego de estatística.

Por outra banda, as anteriores publicacións de *Saídas profesionais comarcais* tiveron unha moi boa acollida en xeral, motivo polo que o Instituto Galego das Cualificacións decidiu a súa reelaboración a partir do ano 2008, utilizando como traballo de base a metodoloxía e a información recollida para a mencionada aplicación. No entanto, para ampliar e complementar a información que aparece nela, decidimos reestruturar o resultado final facendo fincapé non nas ocupacións máis contratadas nas comarcas galegas (información contida en “Datos sobre ocupacións”), senón nos grupos ocupacionais que presentan **unha maior ocupabilidade laboral**. Trátase, pois, de incidir naquelas ocupacións que mostran mellores resultados nos indicadores manexados, estean ou non entre as máis contratadas na comarca, co fin de centrar a información naquelas ocupacións que obtiveron mellor situación relativa no mercado territorial local.

A publicación da nova Clasificación nacional de ocupacións no ano 2011 (CNO-11) supuxo un corte nas estatísticas dos grupos ocupacionais, ao comezar a agruparse dun xeito distinto dende esa data. Esta circunstancia supuxo un impedimento técnico para seguir adiante coa metodoloxía. Dadas

¹ <http://emplego.xunta.es/cualificaciones/>

as circunstancias e o interese neste tipo de traballos, nos anos 2012 e 2013, presentouse un texto alternativo, cunha metodoloxía adaptada ás circunstancias técnicas que acompañaron estes anos.



Última publicación CNO antiga (2011)



Metodoloxía transitoria 2012/2013

Houbo que esperar tres anos (2011-2013) dende o inicio da nova CNO para dispoñer dunha primeira serie de datos que permita retomar a antiga metodoloxía cun mínimo de rigor estatístico. Neste informe 2014 traballamos coa serie 2011-2013, en 2015 dispoñemos dunha serie ampliada a catro anos (2011-2014) e, por último, en 2016 traballárase por primeira vez cunha serie quinquenal segundo a nova CNO-11, regulándose neste momento a metodoloxía inicial².

Finalmente, cómpre sinalar que, coa publicación destes traballos, o Instituto Galego das Cualificacións persegue acadar un dos seus obxectivos prioritarios: **coñecer a situación e a evolución do mercado de traballo galego nos distintos ámbitos territoriais co fin de comprobar cales son as ocupacións máis representativas e proporcionarlles esa información aos profesionais do emprego, da formación e da orientación laboral.**

² No anexo II aparece explicado con detalle como se irá axustando a incorporación de anos á serie temporal.

>> CRITERIOS METODOLÓXICOS

Antecedentes metodolóxicos

A aplicación web “**Datos sobre ocupacións**”, citada na introdución, fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación no mercado laboral. Así mesmo, presenta unha serie de indicadores elaborados no Instituto Galego das Cualificacións que serven non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan esas ocupacións.

Para a realización de *Saídas profesionais comarcais 2014*, imos partir do ámbito territorial da comarca e da última serie temporal dispoñible: 2011-2013. O informe analizará os resultados de **todos os grupos ocupacionais con representación contractual significativa na comarca**, seleccionando os 20 que presenten mellores resultados. Como xa se fixera na última publicación, correspondente ao ano 2011, seguimos a utilizar de xeito exclusivo o **indicador de ocupabilidade**, xa que a combinación deste co indicador de tendencia resultaba máis restritivo e supoñía deixar sen contido algunhas comarcas.

A aplicación referencia deste traballo, “**Datos sobre ocupacións**”, inclúe unha *nota técnica*³ que explica polo miúdo tanto as variables como os indicadores calculados. Ademais, a súa inclusión dentro do Plan Galego de Estatística motivou a elaboración dun exhaustivo proxecto técnico que o avala e explica en detalle distintos aspectos, como a información de base ou o procedemento de cálculo.

a. INDICADORES DE ANÁLISE

Neste punto imos definir os indicadores que sustentan a análise comarcal realizada nesta publicación:

• INDICADOR DE TENDENCIA

Describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal (neste traballo será de 3 anos), referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

³ Véxase o anexo I desta publicación, onde aparece transcrita a mencionada nota metodolóxica para facilitar o seu estudo.

Este indicador, unha vez calculado, clasifica os grupos ocupacionais atendendo á seguinte gradación:

Crecedemento sostido	CRECEMENTO
Crecedemento relevante	
Crecedemento irregular	
Estabilidade positiva	ESTABILIDADE
Estabilidade irregular	
Estabilidade	
Decrecedemento sostido	DECRECEMENTO
Decrecedemento relevante	
Decrecedemento irregular	

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Este indicador intenta medir as posibilidades que un demandante de emprego ten de atopar traballo nunha ocupación, atendendo exclusivamente ás características que presenta un mercado de traballo territorial concreto.

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecedemento/estabilidade/decrecedemento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo menos demandas solicitadas no primeiro lugar e recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de tres anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas⁴ en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global dese período e non o resultado nun ano.

⁴ As demandas de cada ano calcularanse como media mensual para evitar posibles estacionalidades.

A aplicación deste indicador queda reflectida no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

TIPO DE CRECEMENTO	SALDO NETO	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Creceemento sostido	MOI ALTA	ALTA
Creceemento relevante		
Creceemento irregular	ALTA	MEDIA
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	MEDIA	BAIXA
Decreceemento irregular		
Decreceemento relevante	BAIXA	MOI BAIXA
Decreceemento sostido		

Refírese a unha ocupabilidade que vén dada estritamente polas condicións do mercado de traballo (contratos e demandas de emprego), sen valorar as circunstancias persoais (experiencia previa, formación...) que determinarían o grao de empregabilidade de cada demandante.

Neste caso, os resultados do indicador poden ser os que seguen:

Ocupabilidade moi alta	OCUPABILIDADE DE INTERESE
Ocupabilidade alta	
Ocupabilidade media	
Ocupabilidade baixa	OCUPABILIDADE DE BAIXO INTERESE
Ocupabilidade moi baixa	

b. ELABORACIÓN DAS LISTAXES POR COMARCAS

Seleccionáronse todos os grupos ocupacionais que presentan unha ocupabilidade de interese para a análise, clasificándoos en tres bloques segundo o resultado: ocupabilidade moi alta, ocupabilidade alta e ocupabilidade media. De todos eles, facemos constar os que presentan un maior volume contractual, ordenándose de máis a menos contratados dentro de cada bloque.

Hai comarcas que contan con grupos ocupacionais destacados segundo esta metodoloxía, pero que o volume contractual que presentan resulta pouco significativo. ***Metodoloxicamente imos considerar pouco relevante un valor inferior a 10 contratados anuais.***

Para relativizar o resultado destes grupos ocupacionais, decidimos engadir un novo apartado onde facemos referencia ás ocupacións en crecemento pero cuxa presenza contractual resulta pouco significativa. Haberá que esperar aos próximos anos para ver se o crecemento alcanza niveis de interese ou ben tan só son pequenos repuntes conxunturais.

En definitiva, para cada comarca encaixáronse os 20 grupos ocupacionais con maior número de contratados que, ademais, cumpren co requisito mínimo de ocupabilidade, obtendo uns cadros que nos permiten detectar as ocupacións que presentan mellores perspectivas nos mercados laborais territoriais. Algunhas das ocupacións relacionadas coinciden, en maior ou menor medida, coas que aparecen recollidas dentro das 20 con máis contratados na comarca, mentres que outras resultan máis innovadoras. Esta non coincidencia serve para detectar outras ocupacións que, malia non representaren un volume contractual tan significativo, cumpren coas condicións precisas para seren consideradas ocupacións relevantes nos últimos tres anos.

Esta análise non resulta concluínte, como toda análise meramente cuantitativa, aínda que si pode ser útil ao dar unha visión máis sintética do mercado de traballo, podendo servir como base para emprender outros estudos máis cualitativos que determinen o grao de significación real destas nas distintas comarcas galegas.

c. OUTRAS CONSIDERACIÓNS METODOLÓXICAS

- Os grupos de ocupacións con compoñente artística (valla como exemplo o recorrente grupo de compositores, músicos e cantantes) non son considerados neste traballo, xa que a súa propia connotación específica non os converte en saídas profesionais tradicionais. O resto dos grupos, sen excepción, entran na consideración analítica, aínda que algúns referidos a sectores como educación fagan referencia expresa ao emprego público e non tanto á creación de emprego local.
- O mapa que acompaña cada comarca serve non só para coñecer visualmente os concellos que integran cada comarca, senón tamén para *resaltar o peso que cada concello ten con respecto á contratación comarcal.*

>> PRINCIPAIS CONCLUSIÓN

Consideracións iniciais

O peso do sector turístico e hostaleiro resulta innegable no conxunto da nosa comunidade autónoma. As ocupacións relacionadas coa restauración (camareiros e cociñeiros) aparecen salientadas, en maior ou menor medida, practicamente en todas as comarcas galegas.

Á marxe desta primeira conclusión, os mercados de traballo local mostran unha gran diversidade de resultados, determinados en gran medida polas características socioeconómicas e demográficas de cada área territorial, e condicionados tamén pola influencia das súas comarcas limítrofes.

Presentamos a continuación unha análise para cada provincia galega tratando de definir as súas características diferenciadoras do resto. Para isto, imos desagregar a información por comarcas, prestando especial atención aos grupos ocupacionais que ocupan os primeiros postos dentro dos grupos de ocupabilidade moi alta e alta. Deste xeito, centrariámonos nas ocupacións con mellores perspectivas dende o punto de vista metodolóxico pero que, ademais, concentrarían o maior volume de contratación.

Dentro de cada provincia faremos especial fincapé na influencia que supoñen as áreas metropolitanas, analizando as súas particularidades dentro da súa provincia.

Con toda esta información imos tratar de perfilar a situación do mercado laboral galego no ano 2013, extraendo unhas conclusións xerais a modo de resumo.

Provincia da Coruña

A provincia da Coruña conta con **18 comarcas**, sendo tres delas áreas metropolitanas: A Coruña, Ferrol e Santiago.

Deixando de lado, polo de agora, as tres áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de restauración contan con boas perspectivas no conxunto da provincia. Os transportes (condutores de camións) amosan bos resultados en Betanzos e nas comarcas de Ordes, Xallas e O Sar, estimuladas estas últimas pola proximidade da área de Santiago. Seguindo coa loxística, os peóns de transporte e descargadores aparecen salientados en Barbanza, Betanzos, Ordes, O Sar e Eume.

Ademais, outras ocupacións a salientar serían os monitores de actividades recreativas (Barbanza e Bergantiños), vendedores en

tendas e almacéns (Arzúa e Terra de Soneira) ou as ocupacións relacionadas coa dependencia (A Barcala e Eume).

- **PRIMARIO:** A provincia coruñesa presenta bos resultados nas actividades pesqueiras de varias comarcas: Barbanza, Muros, Noia, Fisterra, Terra de Soneira, Ortegal e Bergantiños.

As comarcas veciñas de Arzúa e Terra de Melide presentan resultados salientables na agricultura, na gandería e nas actividades forestais.

- **INDUSTRIA:** A fabricación mecánica destaca en dúas comarcas: Eume e O Sar. As actividades téxtiles aparecen recollidas en Bergantiños, A Barcala, Ordes e Fisterra. A industria madeireira (carpinteiros) só aparece destacada en Ordes.
- **CONSTRUCCIÓN:** Atopamos certa reactivación da albanelaría en Terra de Soneira e Noia. Os acabados da construción (pintores e empapeladores) obteñen bos resultados na Barcala e en Ordes.

Cómpre salientar os peóns de obras públicas en Betanzos.

As tres **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, ou aos monitores de actividades recreativas. Por outra banda, entre elas coinciden en destacar empregos administrativos de atención ao público, como resulta habitual nas sete grandes cidades; no entanto, cada unha das áreas urbanas da provincia da Coruña presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expoñer:

- **A CORUÑA:** Certo peso da actividade industrial no que respecta á fabricación mecánica e á industria téxtil. Ademais, presenta unha peculiaridade: **estimulación das actividades de comercio de certa especialización, referidas a teleoperadores e axentes e representantes comerciais.**
- **FERROL:** Os coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais (dependencia) acadan unha boa perspectiva de traballo nesta comarca (igual que acontece na comarca de Ourense). Os peóns de transporte e descargadores tamén presentan bos resultados. A única ocupación destacada da industria é a de pintor de industrias manufactureiras.
- **SANTIAGO:** As actividades de venda e a axuda a domicilio aparecen destacadas. Un elemento diferenciador desta comarca son as perspectivas de emprego en **ocupacións relacionadas coas actividades artísticas**, como ambientadores, técnicos de vestiario, atrezzistas ou tremoias (os actores tamén recollen bos resultados, aínda que esta é unha ocupación non incluída na análise); sobresaen, igualmente, as **actividades de informática e os condutores de camións.**

Provincia de Lugo

A provincia de Lugo conta con **13 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca metropolitana, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de restauración amosan boas perspectivas no conxunto da provincia. Os transportes (condutores de camións) aparecen salientados en varias comarcas: A Mariña Central, A Mariña Occidental, Os Ancares e Chantada. Os monitores de actividades recreativas contan con boas perspectivas de emprego na Mariña Central, Sarria e Terra Chá, mentres que a axuda a domicilio presenta bos resultados nestas dúas últimas comarcas, xunto con Terra de Lemos.

Ademais, outras ocupacións salientables serían os enfermeiros (A Mariña Occidental), vendedores en tendas e almacéns (A Mariña Oriental) e os operadores de telemercadotecnia (Sarria).

- **PRIMARIO:** O sur da provincia luguesa (Chantada, Quiroga e Terra de Lemos) presenta bos resultados nas actividades agrarias; en gandería, sobresaen Chantada e Meira; e no forestal, habería que destacar as comarcas situadas máis cara ao leste da provincia: A Mariña Oriental, Meira, A Fonsagrada e Os Ancares, xunto con Terra de Lemos.
- **INDUSTRIA:** Este sector non aparece salientado na provincia de Lugo. Valla como excepción os traballadores conserveiros de froitas e verduras na Ulloa.
- **CONSTRUCCIÓN:** A única ocupación destacada é a de peóns de obras públicas na Ulloa.

A área metropolitana de Lugo presenta como ocupacións máis relevantes as que se corresponden coa citada área de restauración (camareiros e cociñeiros), xunto cos monitores de actividades recreativas; non obstante, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expoñer:

- **LUGO:** Os empregados administrativos de atención ao público, ocupación que aparece salientada nas outras áreas metropolitanas. Como novidade da comarca luguesa, habería que destacar o **peso dos transportes**, tanto dos condutores de autobuses como, en menor medida, dos condutores de camións (tamén aparece salientada en Santiago). Por último, hai que citar o bo resultado acadado polos promotores de vendas.

Provincia de Ourense

A provincia de Ourense conta con **12 comarcas**. Deixando de lado a situación na comarca urbana de Ourense, a análise do resto da provincia sinala como principais actividades as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de restauración contan con boas perspectivas no conxunto da provincia, aínda que non de xeito tan xeneralizado como nas outras provincias galegas. **O envellecemento desta provincia reflíctese no bo resultado descrito na área de dependencia** (especialmente na ocupación de coidadores de discapacitados, físicos, psíquicos e sensoriais), que habería que resaltar en varias comarcas: Allariz- Maceda, Baixa Limia, O Ribeiro, Terra de Celanova e Valdeorras.

Os transportes (condutores de camións) aparecen salientados en zonas do sur da provincia: A Limia, Allariz-Maceda, Verín e Viana, mentres que os monitores de actividades recreativas contan con boas perspectivas de emprego na Baixa Limia e en Terra de Trives. No que respecta ao comercio, habería que subliñar Terra de Celanova e, en menor medida, Verín e Valdeorras.

- **PRIMARIO:** **O sector primario amosa bos resultados en gran parte das comarcas ourensás.** As comarcas limítrofes da Limia e Allariz-Maceda presentan bos resultados no conxunto do sector: agricultura, gandería e forestal. En calquera caso, son as **actividades forestais e agrícolas as que teñen mellores perspectivas de emprego**, destacando ambas as dúas tamén no Ribeiro e en Terra de Caldelas. A maiores, hai que citar o bo resultado do forestal na Baixa Limia e no Carballiño, mentres que as actividades agrarias sobresaen en Verín e Valdeorras.
- **INDUSTRIA:** Ten escasa presenza na provincia. Cómpre salientar os operadores de serradoiros no Carballiño, e a contratación de peonaxe da industria nesta mesma comarca e tamén en Valdeorras.
- **CONSTRUCCIÓN:** As zonas de Verín e de Viana amosan bos resultados nas ocupacións relacionadas coas obras estruturais e encofrados.

A área metropolitana de Ourense presenta como ocupacións máis relevantes as que se corresponden coa citada área de restauración (camareiros e axudantes de cociña), e a dependencia en institucións; porén, ten unha serie de peculiaridades que pasamos a expoñer:

- **OURENSE:** Os empregados administrativos de atención ao público, ocupación que aparece salientada nas outras áreas metropolitanas, e os axentes e representantes comerciais, tamén citados na comarca

metropolitana da Coruña. Tamén é preciso destacar o **peso da dependencia** en institucións (como ocorría igualmente na comarca de Ferrol) e a menor relevancia das actividades de monitores en actividades recreativas e de entretemento con respecto aos outros núcleos urbanos.

Provincia de Pontevedra

A provincia de Pontevedra conta con **10 comarcas**, sendo dúas delas áreas metropolitanas: Pontevedra e Vigo.

Deixando de lado, nun primeiro momento, as dúas áreas metropolitanas, as actividades económicas que aparecen destacadas nesta provincia son as seguintes:

- **SERVIZOS:** As actividades de restauración contan con boas perspectivas no conxunto da provincia. Os transportes (condutores de camiós) amosan bos resultados en Caldas, en Deza e no Baixo Miño.

Ademais, outras ocupacións salientables son os monitores de actividades recreativas (O Morrazo), promotores de venda (Deza) e vendedores en mercados ocasionais (Caldas).

- **PRIMARIO:** As actividades agrícolas aparecen destacadas no sur da provincia (A Paradanta, O Baixo Miño e O Condado) e no Salnés, mostrando unha clara vinculación coas actividades vinícolas. No que respecta á pesca, pódense mencionar os resultados positivos nas comarcas costeiras do Morrazo, O Salnés e O Baixo Miño.
- **INDUSTRIA:** Pontevedra amosa o mellor resultado na industria dentro das provincias galegas. Os resultados xiran en torno á fabricación mecánica, á industria de elaboración do viño e á industria da madeira. A fabricación mecánica destaca en dúas comarcas: O Morrazo e Caldas. As actividades de elaboración do viño acadan bo resultado no Condado, no Salnés e, en menor medida, no Baixo Miño. A industria madeireira aparece destacada en Tabeirós-Terra de Montes (ebanistas) e no Salnés (carpinteiros).
- **CONSTRUCCIÓN:** Atopamos certa reactivación das tarefas de encofrado no Baixo Miño.

As dúas **áreas metropolitanas** coinciden co conxunto da provincia no que respecta a ocupacións propias da hostalaría, nos monitores de actividades recreativas e nos empregados administrativos de atención ao público; no entanto, presenta unha serie de peculiaridades que pasamos a expoñer:

- **VIGO:** Bos resultados na actividade industrial no que respecta á fabricación mecánica e, en menor medida, á industria do peixe. A comarca de Vigo tamén obtén ocupabilidade relevante nas actividades pesqueiras, igual que sucede nas outras comarcas costeiras pontevedresas. Non obstante, presenta algunhas peculiaridades que non aparecen nas outras comarcas: **o peso dos teleoperadores** (ocupación destacada tamén na Coruña) **e dos montadores e ensambladores, que parece indicar o traballo nas liñas de produción industriais.**
- **PONTEVEDRA:** Igual que a comarca de Vigo, rexistra bos resultados nas industrias do peixe e, como en gran parte da provincia de Pontevedra, destaca tamén nas actividades agrarias, converténdose na única área metropolitana cun resultado positivo na agricultura.

Situación do mercado laboral en Galicia

Tras a análise dos apartados anteriores, podemos extraer unha serie de conclusións:

SECTOR SERVIZOS

- **O subsector hostaleiro aparece como o motor principal de xeración de emprego ao longo do ano 2013 no conxunto de Galicia.** Esta presenza acada especial relevancia nas tres provincias costeiras.
- **As actividades de dependencia aparecen destacadas especialmente en Ourense,** apuntando cara ao forte envellecemento das zonas do interior de Galicia.
- **Os transportes** (condutores de camións) aparecen salientados na provincia de Lugo, na comarca de Santiago e área de influencia, e no sur de Ourense.
- Agás nalgunha excepción puntual, as **actividades de comercio destacan en maior medida nas áreas metropolitanas,** igual que as actividades administrativas de atención ao público.
- Os **monitores de actividades recreativas e de entretemento** sobresaen tanto nas áreas urbanas como en distintas comarcas non metropolitanas (por exemplo, Terra de Trives en Ourense, Barbanza na Coruña ou A Mariña Central en Lugo).

SECTOR PRIMARIO

- **A costa oeste de Galicia amosa o importante estímulo que supoñen na economía galega as actividades pesqueiras.** A comarca de Ortegal é a única destacada no norte.
- **As actividades forestais** concentran os bos resultados nas provincias de Ourense e Lugo. Os resultados na **agricultura** sinalan, en maior medida, a citada provincia de Ourense e tamén a de Pontevedra.
- **As áreas metropolitanas de Pontevedra son as únicas que destacan no sector primario:** Vigo en pesca e acuicultura, e a comarca de Pontevedra nas actividades agrarias.

SECTOR INDUSTRIA:

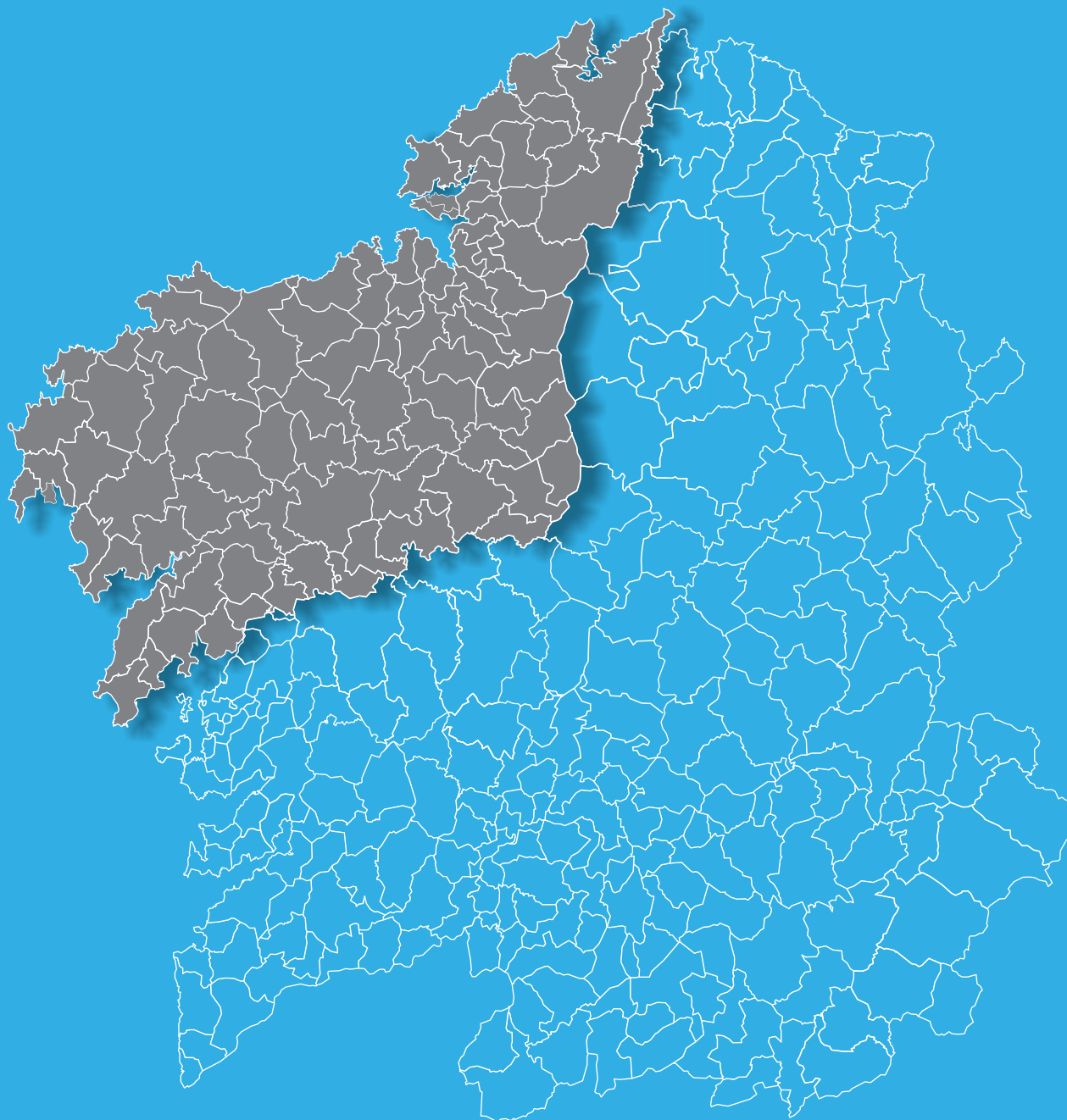
- **As provincias da Coruña e Pontevedra concentran os bos resultados dentro das actividades industriais.**
- Ambas as dúas coinciden en sinalar bos resultados no que respecta á **fabricación mecánica**; no entanto, A Coruña destaca tamén na **industria téxtil**, e Pontevedra nas **industrias alimentarias e na industria da madeira**.
- **As áreas metropolitanas da Coruña e Vigo destacan dentro das súas provincias.** A comarca de Vigo presenta bos resultados na ocupación de montadores e ensambladores, posiblemente relacionada coas liñas de produción da industria do automóbil reactivadas ao longo do ano 2013.

SECTOR CONSTRUCCIÓN:

- Apréciase certa reactivación do sector nalgunhas comarcas da Coruña e, na área de encofrado, en Verín, Viana e O Baixo Miño.

Resultados por comarcas

a coruña



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

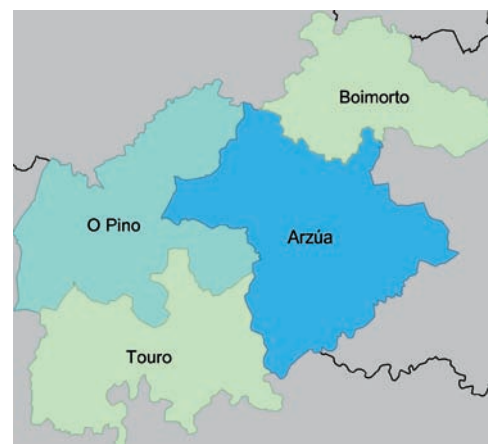
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns gandeiros
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁵
- Instrutores de actividades deportivas
- Técnicos en educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

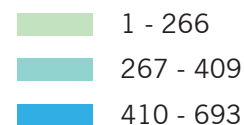
- Vendedores en tendas e almacéns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns de obras públicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁶
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Albaneis
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Soldadores e oxicortadores



Nº Contratados 2013



⁵ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

⁶ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁷ Celadores de centro sanitario; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

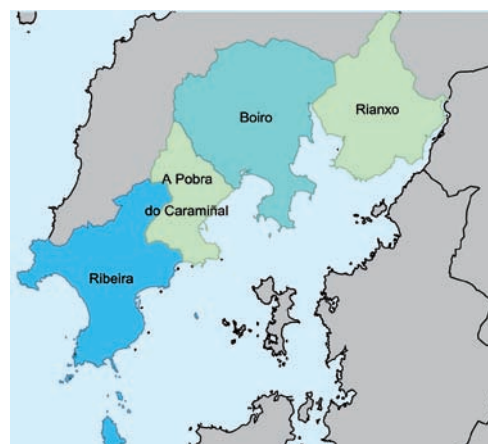
- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns da pesca
- Peóns de obras públicas
- Animadores comunitarios
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

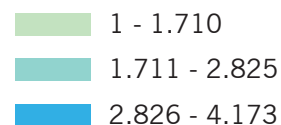
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Pescadores de altura
- Cociñeiros asalariados
- Bañistas-socorristas
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Axentes e representantes comerciais

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores das industrias do peixe
- Condutores asalariados de camións
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Pintores e empapeladores



Nº Contratados 2013



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁸
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹
- Pintores e empapeladores

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Camareiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Outro persoal de limpeza¹⁰
- Peóns de obras públicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camións

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Bombeiros forestais

OCUPACIÓNS CON BOAS PERSPECTIVAS E ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN¹¹

- Profesionais do traballo e a educación social¹²
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Profesores de ensino non regulado de música e danza
- Conserxes de edificios
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros



Nº Contratados 2013



⁸ Celadores de centro sanitario; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

¹⁰ Limpadores-mantedores de piscinas.

¹¹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

¹² Axentes de igualdade de oportunidades; educadores de rúa, de familia e de menores; educadores e traballadores sociais; mediadores familiares.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Operadores de máquinas para fabricar produtos téxtiles non clasificados baixo outras epígrafes¹³
- Outro persoal de limpeza¹⁴
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

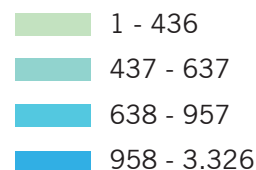
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Axudantes de cociña
- Pescadores de altura
- Traballadores das industrias do peixe
- Enfermeiros non especializados
- Perruqueiros
- Escaiolistas
- Repoñedores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Xastres, modistos, peleteiros e sombreireiros
- Operadores de máquinas de branquexar, tinguir, estampar e rematar téxtiles
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Soldadores e oxicortadores
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)



Nº Contratados 2013



¹³ Operadores de máquinas para confeccionar adornos, colchóns, sombreiros, gorras e luvas; operadores de máquinas para fabricar teas non tecidas, en xeral.

¹⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

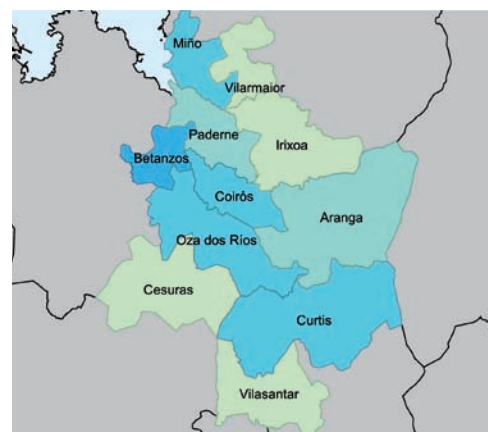
- Condutores asalariados de camiões
- Peóns forestais e da caza
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns gandeiros
- Outro persoal de limpeza¹⁵
- Bañistas-socorristas
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Outras ocupacións elementais¹⁶
- Peóns de obras públicas
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Electricistas da construción e afíns
- Axudantes de cociña
- Montadores de estruturas metálicas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes¹⁷
- Expendedores de gasolineiras

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)



Nº Contratados 2013

1 - 88
89 - 146
147 - 437
438 - 1.412

¹⁵ Limpadores-mantedores de piscinas.

¹⁶ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

¹⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de dimi-nuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns das industrias manufactureiras
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Montadores de estruturas metálicas
- Soldadores e oxicortadores
- Operadores de máquinas de coser e bordar

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

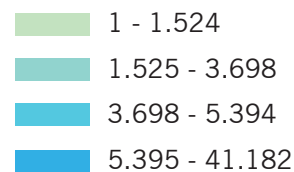
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Teleoperadores
- Cociñeiros asalariados
- Albaneis
- Axentes e representantes comerciais
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Condutores asalariados de camións

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Promotores de venda
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹⁸
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados
- Recepcionistas (agás de hoteis)



Nº Contratados 2013



¹⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Chapistas e caldeireiros
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Montadores de estruturas metálicas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Enfermeiros non especializados
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

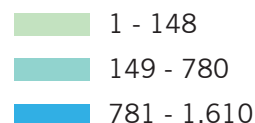
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁹
- Outros técnicos das ciencias físicas, químicas, ambientais e das enxeñarías²⁰
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores de procesos de impresión



Nº Contratados 2013



¹⁹ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

²⁰ Técnicos en artes gráficas; técnicos en medio ambiente; técnicos en organización de mantemento industrial; técnicos en confección industrial e curtición; operadores de equipos ópticos e electrónicos; técnicos en laboratorio de industrias alimentarias.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes²¹
- Outro persoal de limpeza²²

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

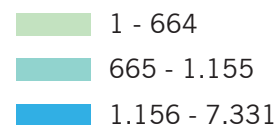
- Cociñeiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Axudantes de cociña
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes²³
- Pintores nas industrias manufactureiras
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes²⁴
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Albaneis
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Pintores e empapeladores
- Repoñedores
- Perruqueiros



Nº Contratados 2013



²¹ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

²² Limpadores-mantedores de piscinas.

²³ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

²⁴ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

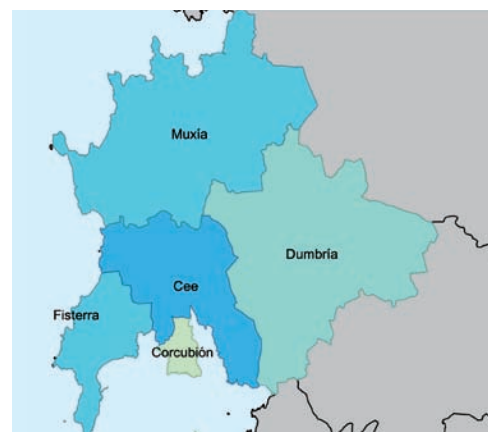
- Cocíñeiros asalariados
- Pescadores de altura
- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Axentes e representantes comerciais
- Outro persoal de limpeza²⁵
- Peón da pesca

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

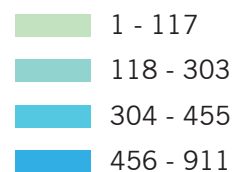
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outras ocupacións elementais²⁶
- Montadores de estruturas metálicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Vendedores a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros asalariados
- Peóns de obras públicas
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes



Nº Contratados 2013



²⁵ Limpadores-mantedores de piscinas.

²⁶ Acomodadores; aparcacoches; empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Recolletores de residuos
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes²⁷

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Pescadores de altura
- Peóns agropecuarios
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados
- Axudantes de cociña
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Perruqueiros
- Capitáns e oficiais de ponte

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores das industrias do peixe
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns da construción de edificios
- Outro persoal de limpeza²⁸
- Xefes e oficiais de máquinas

OCUPACIÓNS CON BOAS PERSPECTIVAS E ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN²⁹

- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros



Nº Contratados 2013

1 - 261

262 - 853

²⁷ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

²⁸ Limpadores-mantenedores de piscinas.

²⁹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

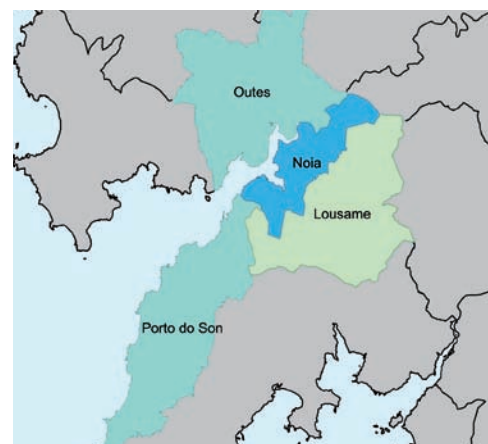
- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Cociñeiros asalariados
- Peóns da pesca
- Enfermeiros non especializados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

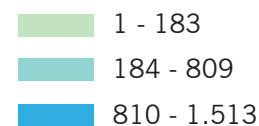
- Albaneis
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Condutores asalariados de camións
- Recolledores de residuos
- Panadeiros, pasteiros e confeitores
- Soldadores e oxicortadores
- Repoñedores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Bañistas-socorristas
- Outro persoal de limpeza³⁰



Nº Contratados 2013



³⁰ Limpadores-mantenedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Operadores en instalacións para a obtención e transformación de metais
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Condutores asalariados de camións
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos (agás montadores de estruturas metálicas)
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores de carretas elevadoras
- Chapistas e caldeireiros
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Soldadores e oxicortadores
- Peóns forestais e da caza
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Montadores de estruturas metálicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Cociñeiros asalariados
- Peóns da construción de edificios



Nº Contratados 2013

1 - 401

402 - 1.838

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

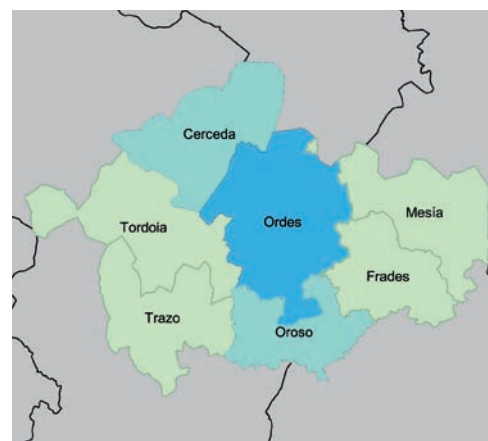
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Soldadores e oxicortadores
- Pintores e empapeladores
- Axudantes de cociña
- Outro persoal de limpeza³¹
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Bañistas-socorristas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

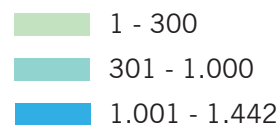
- Operadores de máquinas de coser e bordar
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Chapistas e caldeireiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Xastres, modistos, peleteiros e sombreireiros
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes³²



Nº Contratados 2013



³¹ Limpadores-mantedores de piscinas.

³² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Axudantes de cociña
- Outro persoal de limpeza³³
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns forestais e da caza
- Peóns da pesca
- Outras ocupacións elementais³⁴
- Cociñeiros asalariados
- Albaneis
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Carpinteiros (agás ebanistas)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

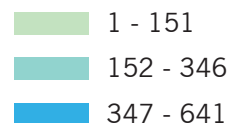
- Peóns de obras públicas
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Bañistas-socorristas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Bombeiros forestais
- Ordenanzas

³³ Limpadores-mantedores de piscinas.

³⁴ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.



Nº Contratados 2013



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Promotores de venda
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outros técnicos e profesionais de apoio de actividades culturais e artísticas³⁵

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

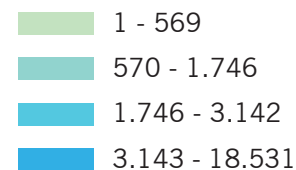
- Cociñeiros asalariados
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes³⁶
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de camións
- Programadores informáticos

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Peóns das industrias manufactureiras
- Azafatos de terra
- Axentes e representantes comerciais
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Asistentes de dirección e administrativos
- Perruqueiros
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón



Nº Contratados 2013



³⁵ Ambientadores e técnicos de vestiario; atrezzistas; tatuadores; rexedores de espectáculos; tremoias.

³⁶ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

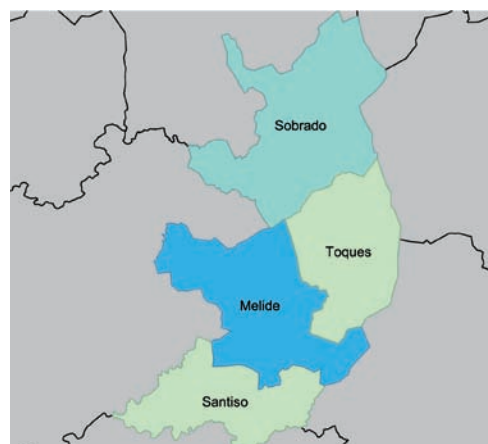
- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña
- Condutores de autobuses
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Catadores e clasificadores de alimentos e bebidas

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

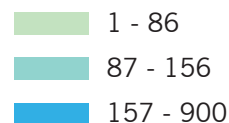
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns forestais e da caza
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outra epígrafe³⁷
- Peóns gandeiros
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes³⁸

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Albaneis
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns de obras públicas
- Cociñeiros asalariados



Nº Contratados 2013



³⁷ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

³⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Albaneis
- Vendedores en tendas e almacéns
- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns da pesca
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Enfermeiros non especializados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de camións
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Condutores de autobuses
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Solladores, colocadores de parque e afíns
- Traballadores das industrias do peixe
- Cociñeiros asalariados



Nº Contratados 2013



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Cociñeiros asalariados
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e quipos similares
- Axudantes de cociña
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes³⁹
- Montadores e ensambladores non clasificados noutras epígrafes⁴⁰
- Peóns gandeiros
- Peóns forestais e da caza
- Peóns agropecuarios
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores de servizos persoais non clasificados baixo outras epígrafes⁴¹
- Pintores e empapeladores
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns de obras públicas
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁴²



Nº Contratados 2013

1 - 286

287 - 1.114

³⁹ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

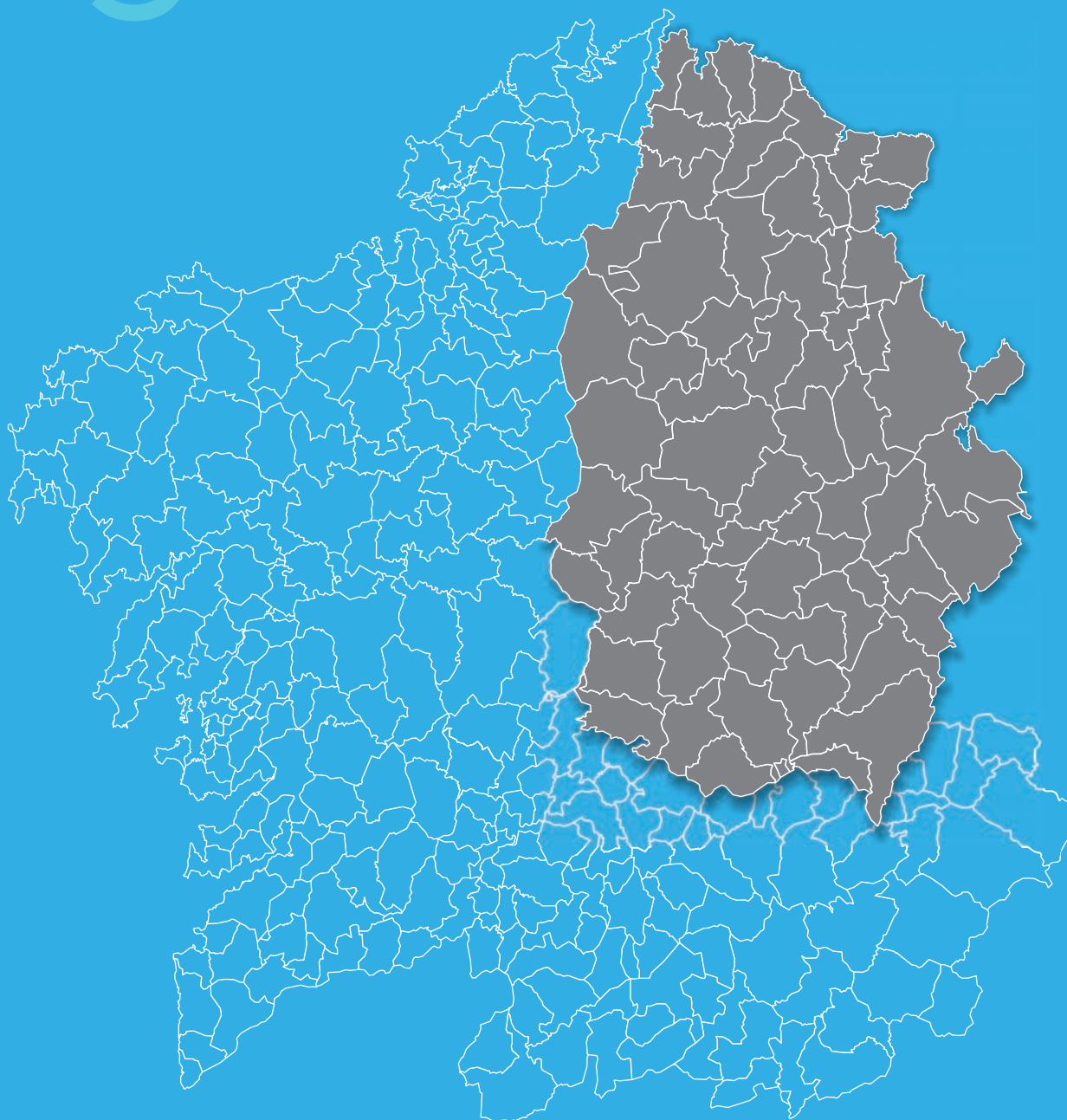
⁴⁰ Ensambladores de produtos metálicos, de caucho ou plástico en cadea de montaxe.

⁴¹ Disc-jockeys; empregados de centros de recreo; encargados de salas de festas; portadores de paus de golf; relacións públicas, de salas de festas e similares.

⁴² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

Resultados por comarcas

lugo



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁴³

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de camións

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁴⁴

- Outro persoal de limpeza⁴⁵
- Operadores en instalacións para a preparación de minerais e rochas
- Traballadores cualificados en actividades gandeiras de vacún
- Peóns gandeiros
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns da acuicultura
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Peóns das industrias manufactureiras
- Cociñeiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares



Nº Contratados 2013



⁴³ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

⁴⁴ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁴⁵ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

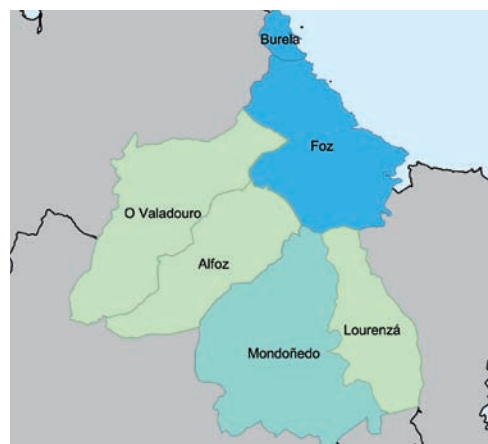
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Cociñeiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns agropecuarios
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Chapistas e caldeireiros
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁶
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

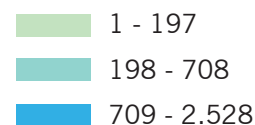
- Condutores asalariados de camións
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Capitáns e oficiais de ponte
- Perruqueiros
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Electricistas da construción e afíns



Nº Contratados 2013



⁴⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Cociñeiros asalariados
- Enfermeiros non especializados
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Soldadores e oxicortadores

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

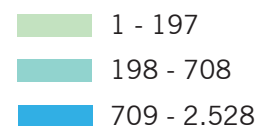
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Axudantes de cociña
- Peóns da construción de edificios
- Traballadores das industrias do peixe
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁷
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Técnicos en instalacións de produción de enerxía

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns da acuicultura
- Peóns forestais e da caza
- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Xefes e oficiais de máquinas



Nº Contratados 2013



⁴⁷ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

➤ OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Axudantes de cociña

➤ OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

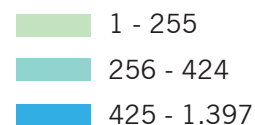
- Camareiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Bañistas-socorristas
- Condutores asalariados de camións
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Instrutores de actividades deportivas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Perruqueiros

➤ OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns das industrias manufactureiras
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares



Nº Contratados 2013



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Peóns forestais e da caza
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁸
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns de obras públicas
- Condutores asalariados de camións
- Peóns gandeiros
- Cociñeiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁴⁹
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Traballadores cualificados na avicultura e na cunicultura



Nº Contratados 2013



⁴⁸ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁴⁹ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns gandeiros
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Montadores de estruturas metálicas
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁰
- Peóns agropecuarios
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Condutores asalariados de camións
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁵¹
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Pintores e empapeladores
- Peóns forestais e da caza
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁵²

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns de obras públicas
- Enfermeiros non especializados
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural



Nº Contratados 2013

1 - 245

246 - 953

⁵⁰ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁵¹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁵² Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

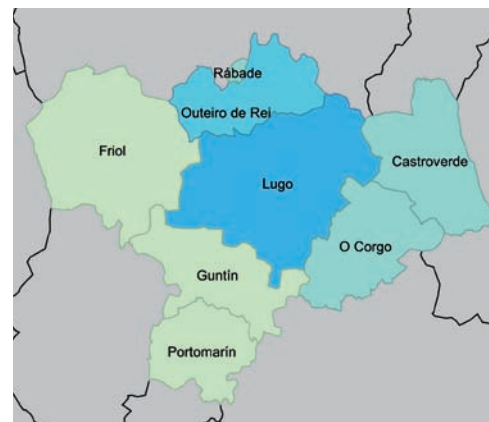
- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores de autobuses
- Peóns gandeiros
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Azafatos de terra

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

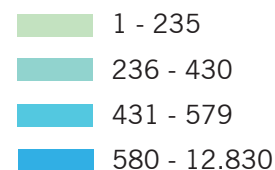
- Cociñeiros asalariados
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Promotores de venda
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁵³
- Operador de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Panadeiros, pasteiros e confeitores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁴
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados
- Empregados de control de abastecementos e inventario



Nº Contratados 2013



⁵³ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

⁵⁴ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

» OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns gandeiros

» OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns forestais e da caza
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores do tratamento do leite e elaboración de produtos lácteos (incluídos xeados)
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Cociñeiros asalariados

» OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

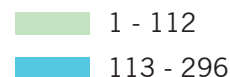
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Peóns de obras públicas
- Axudantes de cociña
- Albaneis

» OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁵⁵

- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Bombeiros forestais
- Bañistas-socorristas
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Operadores de maquinaria agrícola móbil



Nº Contratados 2013



⁵⁵ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Operadores de maquinaria forestal móbil
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁶
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Condutores de autobuses
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

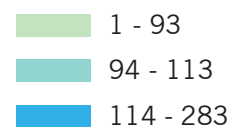
- Albaneis
- Peóns de obras públicas
- Vendedores en tendas e almacéns
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Cociñeiros asalariados

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁵⁷

- Peóns gandeiros
- Outro persoal de limpeza⁵⁸
- Veterinarios



Nº Contratados 2013



⁵⁶ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

⁵⁷ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁵⁸ Limpadores-mantedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

» OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁵⁹
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Cociñeiros asalariados

» OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

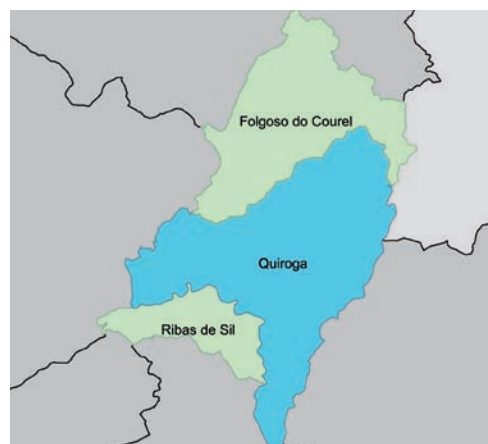
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁰
- Axudantes de cociña

» OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Chapistas e caldeireiros
- Vendedores en tendas e almacéns
- Bombeiros forestais
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

» OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁶¹

- Farmacéuticos
- Animadores comunitarios
- Varredores e afíns
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns da construción de edificios
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Asistentes de dirección e administrativos



Nº Contratados 2013



⁵⁹ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

⁶⁰ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁶¹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶²
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axentes e representantes comerciais

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

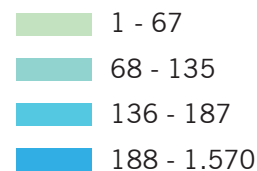
- Operadores de mercadotecnia
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns gandeiros
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁶³
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Albaneis
- Enfermeiros non especializados
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor
- Perruqueiros



Nº Contratados 2013



⁶² Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁶³ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns gandeiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores das industrias do peixe
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns agropecuarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

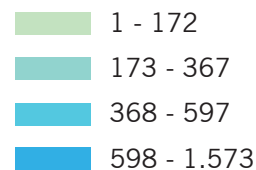
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Mecánicos e reparadores de equipos eléctricos
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Bombeiros forestais
- Axentes e representantes comerciais



Nº Contratados 2013



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Pintores nas industrias manufactureiras
- Supervisores de mantemento e limpeza en oficinas, hoteis e outros establecementos

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

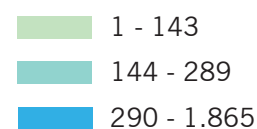
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Cociñeiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Auxiliares de enfermaría de atención primaria
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Bombeiros forestais
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Enfermeiros non especializados
- Condutores asalariados de camións
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Condutores de autobuses

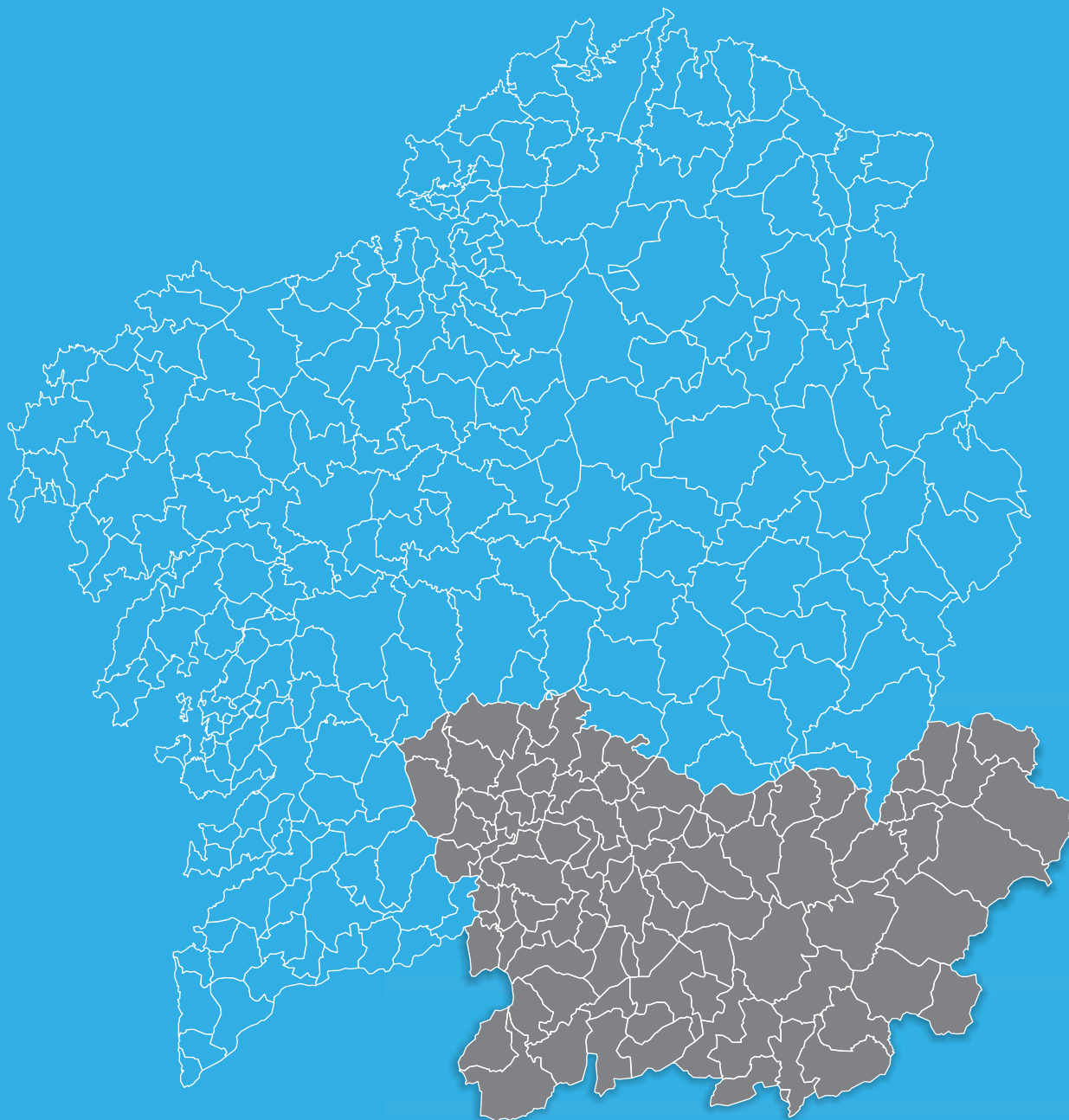


Nº Contratados 2013



Resultados por comarcas

ourense



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns gandeiros
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Outro persoal de limpeza⁶⁴
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁵
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

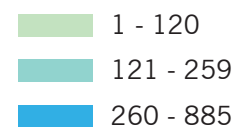
- Peóns forestais e da caza
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Cociñeiros asalariados
- Peóns agropecuarios
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁶
- Panadeiros, pasteiros e confeitores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Peóns de obras públicas
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Perruqueiros



Nº Contratados 2013



⁶⁴ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁶⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁶⁶ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

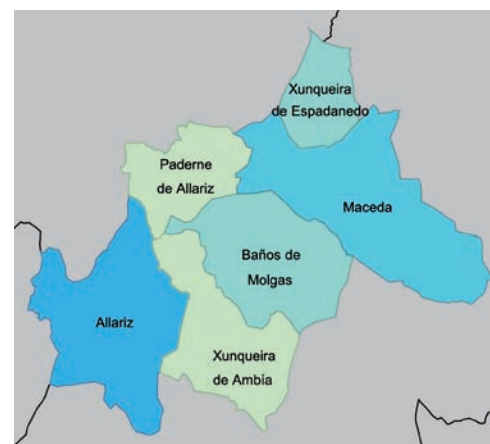
- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiões
- Peóns gandeiros
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁷
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outro persoal de limpeza⁶⁸

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

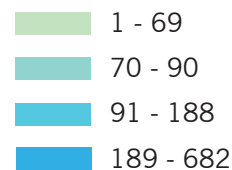
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁶⁹
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Peóns forestais e da caza
- Condutores de autobuses
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Xefes oficiais de máquinas

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Cociñeiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros



Nº Contratados 2013



⁶⁷ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁶⁸ Limpadores-mantenedores de piscinas.

⁶⁹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Enfermeiros non especializados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

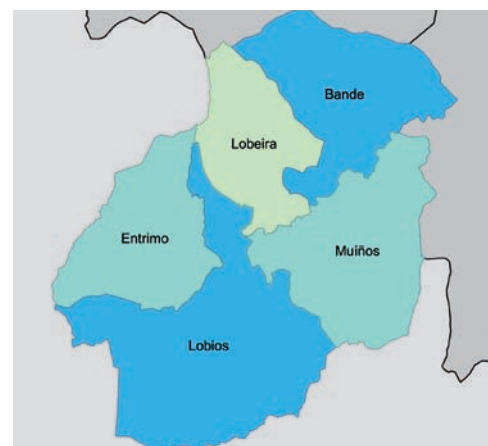
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

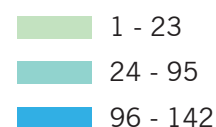
- Camareiros asalariados
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos
- Bombeiros forestais
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Outro persoal de limpeza⁷⁰

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁷¹

- Mecánicos e axustadores de maquinaria agrícola e industrial
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Técnicos en educación infantil
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷²
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁷³
- Peóns da minaría, canteiras e outras industrias extractivas
- Perruqueiros
- Peóns da construción de edificios
- Recepcionistas de hoteis
- Condutores asalariados de camións
- Enfermeiros especializados (agás matronos)



Nº Contratados 2013



⁷⁰ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁷¹ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁷² Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷³ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

➤ OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

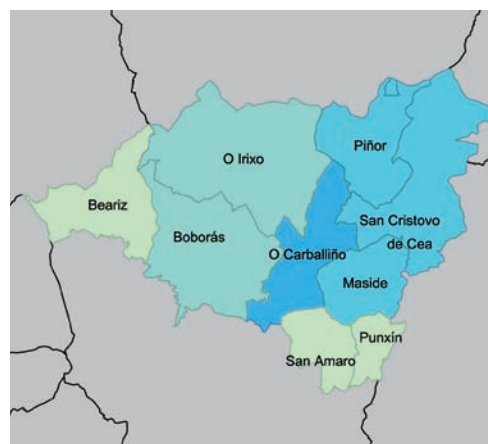
- Camareiros asalariados
- Operadores de serradoiros, de máquinas de fabricación de taboleiros e de instalacións afíns para o tratamento da madeira e a cortiza
- Axudantes de cociña
- Condutores de autobuses
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Chapistas e caldeireiros
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁴
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁵

➤ OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Peóns forestais e da caza
- Condutores asalariados de camións
- Soldadores e oxicortadores
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

➤ OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Vendedores en tendas e almacéns
- Albaneis
- Cociñeiros asalariados



Nº Contratados 2013

1 - 55
56 - 99
100 - 181
182 - 1.748

⁷⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁵ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁷⁶
- Outro persoal de limpeza⁷⁷

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

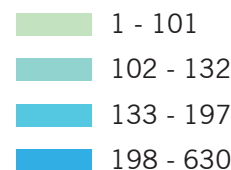
- Peóns forestais e da caza
- Cociñeiros asalariados
- Profesionais de apoio en servizos estatísticos, matemáticos e afíns⁷⁸
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Outras ocupacións elementais⁷⁹
- Peóns gandeiros
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores de servizos persoais non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁰
- Promotores de venda

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camións
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁸¹
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁸²
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns



Nº Contratados 2013



⁷⁶ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁷⁷ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁷⁸ Técnicos en estatística; técnicos en traballos de campo (xestión empresarial).

⁷⁹ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁸⁰ Disc-jockeys; empregados de centros de recreo; encargados de salas de festas; portadores de paus de golf; relacións públicas, de salas de festas e similares.

⁸¹ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

⁸² Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁸³
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁴
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Outras ocupacións elementais⁸⁵
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

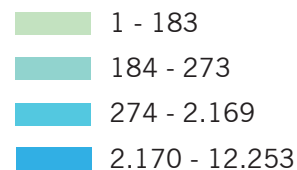
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axentes e representantes comerciais
- Enfermeiros non especializados
- Operadores de máquinas para fabricar produtos de material plástico
- Repoñedores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Profesionais do traballo e a educación social⁸⁶



Nº Contratados 2013



⁸³ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁸⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁸⁵ Acomodadores, aparcacoches, empregados de gardarroupa en locais públicos; porteiros de espectáculos.

⁸⁶ Axentes de igualdade de oportunidades; educadores de rúa, de familia e de menores; educadores e traballadores sociais; mediadores familiares.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns das industrias manufactureiras
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns forestais e da caza
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

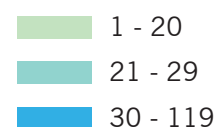
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes⁸⁷

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN

- Mestres de educación infantil
- Peóns gandeiros
- Cociñeiros asalariados
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Técnicos en educación infantil
- Profesionais de apoio ao traballo e á educación social⁸⁸
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Condutores asalariados de camións
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Azafatos de terra
- Recepcionistas (agás de hoteis)



Nº Contratados 2013



⁸⁷ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

⁸⁸ Axentes de igualdade de oportunidades; educadores de rúa, de familia e de menores; educadores e traballadores sociais; mediadores familiares.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Promotores de venda
- Acompañantes turísticos
- Outro persoal de limpeza⁸⁹
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Técnicos en educación infantil
- Mestres en educación infantil

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

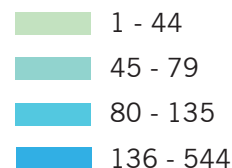
- Vendedores en tendas e almacéns
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁰
- Axudantes de cociña
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹¹
- Peóns gandeiros
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Condutores asalariados de camións
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns forestais e da caza
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Bombeiros forestais



Nº Contratados 2013



⁸⁹ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁹⁰ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁹¹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Camareiros asalariados
- Albaneis
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁹²
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Animadores comunitarios
- Cociñeiros asalariados

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

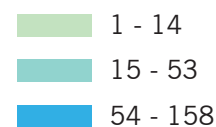
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Condutores asalariados de camións
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria

OCUPACIÓNS EN CRECEMENTO CON ESCASO VOLUME DE CONTRATACIÓN⁹³

- Enfermeiros especializados (agás matronos)
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Operadores de maquinaria agrícola móbil
- Perruqueiros
- Profesionais do traballo e a educación social⁹⁴
- Electricistas da construción e afíns
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns das industrias manufactureiras
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Asistentes de dirección e administrativos



Nº Contratados 2013



⁹² Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁹³ Valor inferior a 10 contratados anuais.

⁹⁴ Axentes de igualdade de oportunidades; educadores de rúa, de familia e de menores; educadores e traballadores sociais; mediadores familiares.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁵
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Outro persoal de limpeza⁹⁶

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

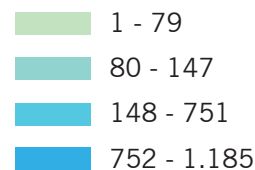
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns das industrias manufactureiras
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Canteiros, tronzadores, labradores e gravadores de pedras
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Cociñeiros asalariados
- Enfermeiros non especializados
- Peóns forestais e da caza
- Montadores de cubertas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁷

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁸



Nº Contratados 2013



⁹⁵ Celadores de centro sanitario e/ou padroleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

⁹⁶ Limpadores-mantedores de piscinas.

⁹⁷ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

⁹⁸ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

>> OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes⁹⁹
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Peóns forestais e da caza
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Operadores en plantas industriais químicas
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público

>> OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

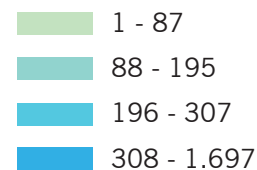
- Vendedores en tendas e almacéns
- Condutores asalariados de camións
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Patronistas para produtos en téxtil e pel

>> OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Perruqueiros



Nº Contratados 2013



⁹⁹ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Outros traballadores das obras estruturais de construción non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰⁰
- Operadores de maquinaria de movemento de terras e equipos similares
- Condutores asalariados de camións
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Camareiros asalariados
- Albaneis
- Peóns de obras públicas
- Axudantes de cociña
- Vixilantes de seguridade e similares habilitados para ir armados
- Técnicos en construción
- Recepcionistas de hoteis
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

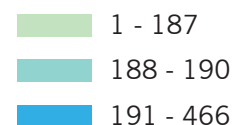
- Traballadores dos servizos de protección e seguridade non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰¹
- Pegadores¹⁰²
- Supervisores da construción

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰³
- Bombeiros forestais
- Vendedores en tendas e almacéns



Nº Contratados 2013



¹⁰⁰ Apuntalador de edificios, colocadores de prefabricados lixeiros e de pladur; demoledor de edificios, montadores de estadas, de toldos e de cercados e valos metálicos; portlandistas; poceiros de redes de saneamento; traballadores da construción a grandes alturas; refractaristas.

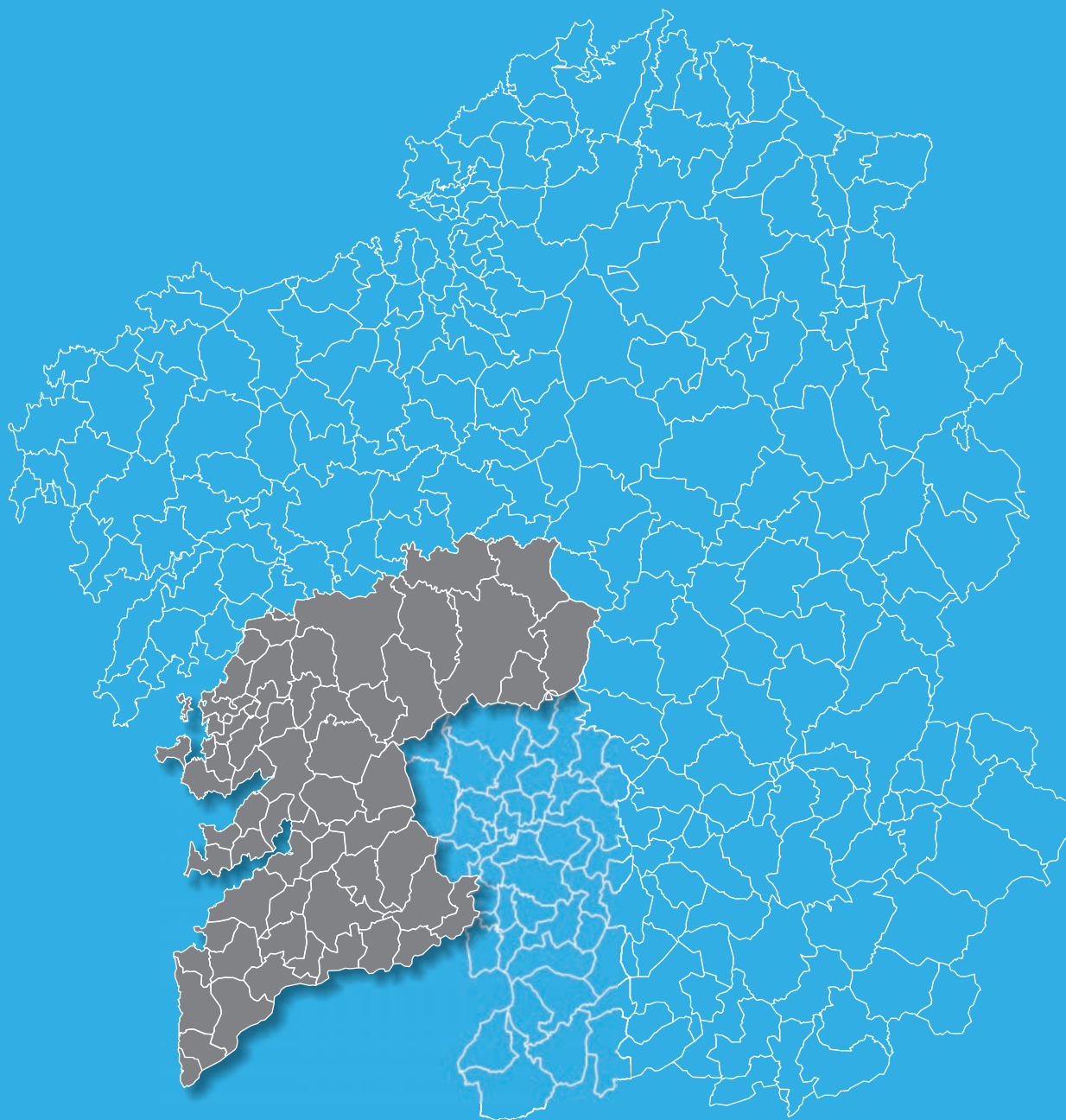
¹⁰¹ Celadores gardapeiraos; gardas de rega; técnicos de protección civil.

¹⁰² Artilleiros da construción; artilleiros de minas.

¹⁰³ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

Resultados por comarcas

pontevedra



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Mantedores de edificios
- Peóns forestais e da caza
- Axudantes de cociña

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

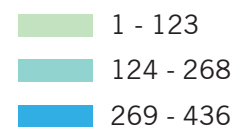
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Empregados de pompas fúnebres e embalsamadores
- Recolletores de residuos
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Peóns da construción de edificios
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰⁴
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰⁵
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Montadores de cubertas
- Electricistas da construción e afíns
- Mecánicos e axustadores de vehículos de motor



Nº Contratados 2013



¹⁰⁴ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

¹⁰⁵ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Vendedores en mercados ocasionais e mercados
- Axudantes de cociña
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns agropecuarios

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

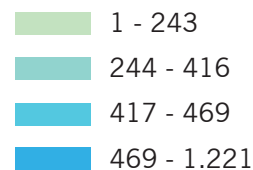
- Condutores asalariados de camións
- Soldadores e oxicortadores
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns forestais e da caza
- Traballadores cualificados en actividades forestais e do medio natural
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Axentes e representantes comerciais
- Chapistas e caldeireiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Traballadores das industrias do peixe
- Traballadores conserveiros de froitas e hortalizas e traballadores da elaboración de bebidas non alcohólicas
- Peóns de obras públicas
- Cociñeiros asalariados



Nº Contratados 2013



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Axudantes de cociña
- Condutores asalariados de camiós
- Peóns forestais e da caza
- Clasificadores de escouras, operarios de punto limpo e recolletores de ferralla
- Capitáns e oficiais de ponte

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

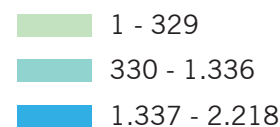
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Encofradores e operarios de posta en obra de formigón
- Pescadores de altura
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns da construción de edificios
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores



Nº Contratados 2013



20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Axudantes de cociña
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Empregados de control de abastecementos e inventario
- Especialistas en tratamentos de estética, bienestar e afíns
- Oficiais, operarios e artesáns doutros oficios non clasificados baixo outras epígrafes

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

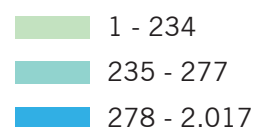
- Camareiros asalariados
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns da construción de edificios
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hotels e outros establecementos
- Condutores asalariados de camións
- Cociñeiros asalariados
- Peóns forestais e da caza
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰⁶
- Soldadores e oxicortadores
- Peóns de obras públicas



Nº Contratados 2013



¹⁰⁶ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Condutores asalariados de camiós
- Promotores de venda
- Traballadores cualificados en actividades gandeiras de vacún
- Peóns gandeiros
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Condutores de autobuses

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Peóns de obras públicas
- Axudantes de cociña
- Curtidores e preparadores de peles
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰⁷

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Empregados administrativos sen tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes¹⁰⁸
- Cociñeiros asalariados
- Matachíns e traballadores das industrias cárnicas
- Condutores asalariados de automóviles, taxis e furgonetas
- Peóns da construción de edificios
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)



Nº Contratados 2013

1 - 68
69 - 196
197 - 402
403 - 1.895

¹⁰⁷ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

¹⁰⁸ Axentes xudiciais; empregados administrativos, en xeral; empregados de oficina; operadores de máquinas contables.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

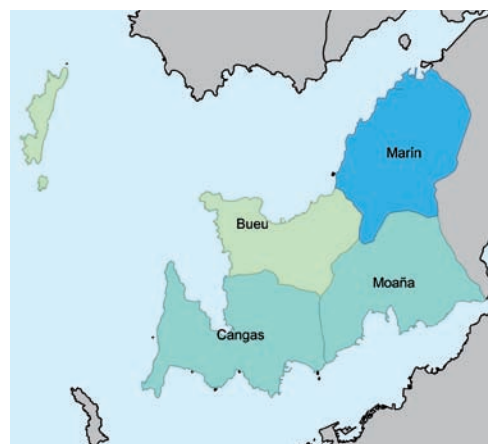
- Camareiros asalariados
- Pescadores de altura
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Axudantes de cociña
- Outro persoal de limpeza¹⁰⁹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

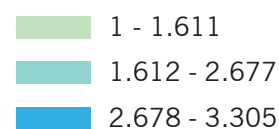
- Peóns das industrias manufactureiras
- Soldadores e oxicortadores
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Peóns da acuicultura
- Condutores asalariados de camións
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹¹⁰
- Panadeiros, pasteiros e confeiteiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Vendedores en tendas e almacéns
- Chapistas e caldeiros
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Perruqueiro
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Peóns da construción de edificios
- Pintores e empapeladores



Nº Contratados 2013



¹⁰⁹ Limpadores-mantedores de piscinas.

¹¹⁰ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Axudantes de cociña
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Mariñeiros de ponte, mariñeiros de máquinas e afíns
- Pescadores de augas costeiras e augas doces
- Traballadores cualificados en actividades agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹¹¹

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

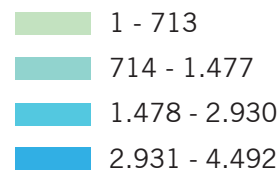
- Peóns das industrias manufactureiras
- Traballadores da elaboración do viño
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Clasificadores de escouras, operarios de punto limpo e recolledores de ferralla

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Condutores asalariados de camións
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Traballadores cualificados en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Axustadores e operadores de máquinas-ferramenta
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Recepcionistas de hoteis
- Peóns de obras públicas
- Peóns agropecuarios



Nº Contratados 2013



¹¹¹ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

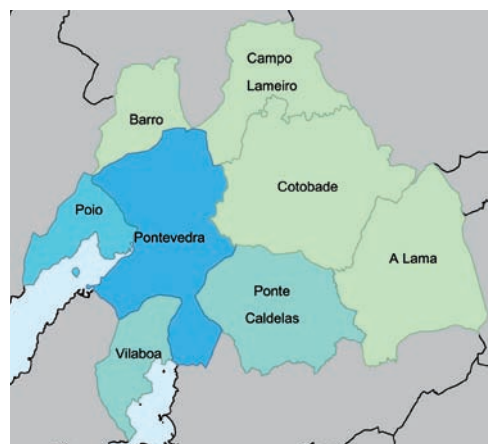
- Camareiros asalariados
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Axudantes de cociña
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)
- Traballadores das industrias do peixe

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

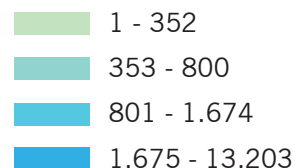
- Peóns das industrias manufactureiras
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Peóns do transporte de mercadorías e descargadores
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹¹²
- Peóns agrícolas en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns
- Promotores de venda
- Condutores de autobuses
- Perruqueiros

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Soldadores e oxicortadores
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Peóns da construción de edificios
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Outro persoal de limpeza¹¹³
- Auxiliares de vixilante de seguridade e similares non habilitados para ir armados



Nº Contratados 2013



¹¹² Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

¹¹³ Limpadores-mantenedores de piscinas.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

- Camareiros asalariados
- Ebanistas e traballadores afíns
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹¹⁴
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Axudantes de cociña
- Peóns forestais e da caza
- Peóns agrícolas (agás en hortas, invernadoiros, viveiros e xardíns)

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Persoal de limpeza de oficinas, hoteis e outros establecementos similares
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Coidadores de nenos en gardarías e centros educativos
- Panadeiros, pasteiros, e confeiteiros
- Soldadores e oxicortadores

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Albaneis
- Carpinteiros (agás ebanistas)
- Peóns das industrias manufactureiras
- Condutores asalariados de automóbiles, taxis e furgonetas
- Traballadores dos coidados persoais a domicilio
- Peóns de obras públicas
- Auxiliares de enfermaría hospitalaria
- Instaladores de cerramentos metálicos e carpinteiros metálicos



Nº Contratados 2013

1 - 289

290 - 1.703

¹¹⁴ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

20 GRUPOS OCUPACIONAIS CON MELLORES PERSPECTIVAS LABORAIS

OCUPABILIDADE LABORAL MOI ALTA:

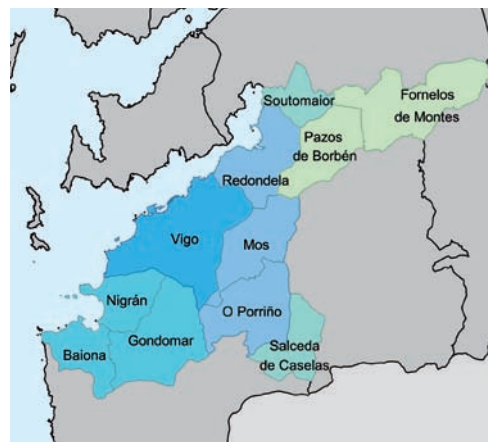
- Teleoperadores
- Montadores e ensambladores non clasificados noutras epígrafes¹¹⁵
- Profesores e profesionais do ensino non clasificados baixo outras epígrafes¹¹⁶
- Axudantes de cociña
- Monitores de actividades recreativas e de entretemento
- Pescadores de altura
- Chapistas e caldeireiros
- Soldadores e oxicortadores
- Especialistas da administración pública¹¹⁷

OCUPABILIDADE LABORAL ALTA:

- Camareiros asalariados
- Empregados administrativos con tarefas de atención ao público non clasificados baixo outras epígrafes
- Outro persoal de limpeza¹¹⁸
- Traballadores dos coidados ás persoas en servizos de saúde non clasificados baixo outras epígrafes¹¹⁹
- Traballadores das industrias do peixe

OCUPABILIDADE LABORAL MEDIA:

- Peóns das industrias manufactureiras
- Axentes e representantes comerciais
- Condutores asalariados de camións
- Peóns da construción de edificios
- Caixeiros e vendedores de billetes (agás bancos)
- Empregados de servizos de correos (agás empregados de mostrador)



Nº Contratados 2013

	1 - 226
	227 - 627
	628 - 2.162
	2.163 - 4.376
	4.377 - 45.404

¹¹⁵ Ensambladores de produtos metálicos, de caucho ou plástico en cadea de montaxe.

¹¹⁶ Formadores de formación non regrada; formadores de formación ocupacional non regrada.

¹¹⁷ Inspectores de buques da mariña civil.

¹¹⁸ Limpadores-mantedores de piscinas.

¹¹⁹ Celadores de centro sanitario e/ou padioleiros; coidadores de diminuídos físicos, psíquicos e sensoriais.

>> NOTA TÉCNICA: DATOS SOBRE OCUPACIONES

INTRODUCCIÓN

A publicación ***Datos sobre ocupaciones*** fai referencia aos grupos ocupacionais máis contratados en distintos ámbitos territoriais galegos: autonómico, provincial e comarcal, incluíndose unha pequena análise descritiva da súa situación en cada mercado laboral.

Este traballo xorde como mellora da anterior publicación do mesmo nome, pero desenvolvendo unha información distinta e de corte máis analítico. Así pois, mantendo a natureza do proxecto, decidiuse ampliar o ámbito territorial de estudo e mostrar os grupos ocupacionais máis contratados, analizando unha serie de indicadores elaborados no Observatorio Ocupacional que serven xa non só para describir, senón tamén para estudar a tendencia, o grao de ocupabilidade e a temporalidade que presentan as ditas ocupacións. Esta visión presenta un carácter máis técnico, e permite facer uso dunha información que lles pode ser de utilidade aos distintos profesionais do mercado de traballo galego, así como aos propios demandantes de emprego que requiren información veraz sobre a situación laboral das súas ocupacións habituais en determinados ámbitos xeográficos.

Este traballo está incluído como operación no **Plan Galego de Estatística**.

OBSERVACIÓNS METODOLÓXICAS:

En relación co conxunto da información sobre os grupos ocupacionais, hai que destacar unha serie de especificacións de carácter xeral:

- Os grupos ocupacionais descritos fan referencia á Clasificación Nacional de Ocupacións a 4 díxitos (CNO-11). Esta agregación representa conxuntos de ocupacións afíns situados a un mesmo nivel profesional. Exemplo:

7111 Encofradores e operarios de posta en obra de formigón.

Este grupo está integrado polos seguintes postos de traballo:

71111014	ENCOFRADORES
71111025	FERRALLISTAS
71111036	OPERARIOS DE FORMIGÓN

- No momento de levar adiante esta operación estatística, baseámonos na CNO-94; no entanto, na actualidade está vixente a nova CNO-11. A publicación desta nova clasificación de ocupacións supuxo un corte na serie de datos de contratos, polo que se reinician as series dende xaneiro

de 2011. Estes cambios nos grupos ocupacionais non permiten realizar esta operación nos anos 2011 e 2012. A partir desta data, e ata o ano 2016 (período 2013-2015), desenvolveuse unha metodoloxía transitoria específica para unha serie de anos onde non se pode realizar a habitual análise quinquenal (véxase o anexo: Situación transitoria ata o ano 2016).

- Os períodos temporais de análise son de **cinco anos**, período considerado suficiente para calcular uns indicadores laborais representativos. Ao remate de cada ano incluírase unha nova serie calculada (coa excepción do citado período 2013-2015).
- Para os ámbitos autonómico e provincial, preséntase a posibilidade de consultar os **100 grupos ocupacionais máis contratados**. No ámbito comarcal, o límite é de **20 grupos ocupacionais**, podendo aparecer menos grupos a consultar debido á ausencia de datos ou ao segredo estatístico.
- Segundo o establecido na **Lei orgánica 15/1999, do 13 de decembro, de protección de datos de carácter persoal**, incorporouse a esta aplicación a consideración de non mostrar os datos menores ou iguais a tres e substituílos por un x, dado que se consideran protexidos pola citada lei orgánica.

VARIABLES E INDICADORES MANEXADOS:

- **CONTRATADOS:** Partimos do dato de persoas contratadas, independentemente do número de contratos que poidan ter. Esta variable manéxase co fin de evitar a temporalidade e a distorsión do dato real de creación de emprego.
- **DEMANDANTES “demanda preferente”:** Cada demanda de emprego solicitada por un traballador pode recoller ata un máximo de *seis ocupacións* nas que quere traballar. Ao falar de contratados, consideramos máis oportuno traballar cun dato de demandantes e non de demandas de xeito global. Por este motivo, partimos da premisa de que a ocupación solicitada no primeiro lugar implica unha preferencia do traballador á hora de buscar emprego.
- **SALDO NETO:** Indicador que se calcula por diferenza entre contratados nun ámbito territorial e a media dos demandantes preferentes nun mesmo período temporal. A significación do mesmo vai no seguinte senso:

Saldo neto positivo indicaría un **superávit de contratados** con respecto aos demandantes de emprego “preferentes”, ou, dito doutro modo, o mercado de traballo é capaz de absorber todas as demandas de emprego existentes. Indicaría, pois, unha mobilidade dos demandantes no dito grupo ocupacional.

O saldo neto negativo, pola contra, indicaría un **déficit de contratación**: os demandantes de emprego superan os requirimentos do mercado de traballo, no que se refire ao traballo por conta allea. Esta circunstancia

podería producirse por unha formación inadecuada ou insuficiente por parte dos demandantes, ou ben porque o mercado de traballo non é quen de absorber a demanda potencial

• INDICADOR DE TENDENCIA:

O indicador referenciarase a un ano, e indicará unha evolución contractual nun período temporal de cinco anos.

Basicamente terá en conta *dúas variables*:

- Número de contratados nese ano nos distintos grupos ocupacionais (ano xx).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (xx-1, xx-2, xx-3 e xx-4).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución sinalando esta mediante frechas:

Número de contratados no ano consultado > media de contratados no período de catro anos anterior.	↑
Número de contratados no ano consultado = media de contratados no período de catro anos anterior.	→
Número de contratados no ano consultado < media de contratados no período de catro anos anterior.	↓

Dado o carácter sinxelo deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Cando o resultado sexa unha **frecha cara arriba**, a matización pode ser de tres tipos:

CRECIMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	CRECIMENTO SOSTIDO
Crecemento en 3 períodos interanuais	CRECIMENTO RELEVANTE
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	CRECIMENTO IRREGULAR

A **frecha de estabilidade** matizaríase do seguinte modo:

CRECIMENTO EN 3 PERÍODOS INTERANUAIS	ESTABILIDADE POSITIVA
Crecemento en 1 ou 2 períodos interanuais	ESTABILIDADE IRREGULAR
Constante no tempo	ESTABILIDADE

Cando nos atopemos cunha **frecha cara abaixo**, a matización pode ser de tres tipos:

DECRECEMENTO NOS 4 PERÍODOS INTERANUAIS	DECRECEMENTO SOSTIDO
Decrecremento en 3 períodos interanuais	DECRECEMENTO RELEVANTE
Decrecremento en 1 ou 2 períodos interanuais	DECRECEMENTO IRREGULAR

• **INDICADOR DE OCUPABILIDADE:**

Para calcular este indicador necesitamos dúas variables:

- O anterior indicador de tendencia e tipo de crecemento/estabilidade/decremento.
- O saldo neto calculado do seguinte xeito, e para cada grupo ocupacional: contratados no grupo *menos* demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente. Ao tratarse de períodos de cinco anos, faremos o cálculo sumando contratados e demandas¹²⁰ en todo o período temporal referenciado. Podemos falar dun saldo neto resumo do acontecido no ámbito territorial nos anos que comprende a serie, o que elimina posibles resultados conxunturais en anos puntuais que poderían nesgar o resultado e distorsionar as conclusións ao respecto. Por outra banda, ao comparalo cun indicador de tendencia, resulta máis coherente que o saldo neto implique un resultado global do dito período e non o resultado nun ano.

A aplicación deste indicador queda reflectido no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

TIPO DE CRECEMENTO	SALDO NETO	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	MOI ALTA	ALTA
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	ALTA	MEDIA
Estabilidade positiva		
Estabilidade/Estabilidade irregular	MEDIA	BAIXA
Decrecremento irregular		
Decrecremento relevante	BAIXA	MOI BAIXA
Decrecremento sostido		

¹²⁰ As demandas de cada ano calcularanse como media mensual para evitar posibles estacionalidades.

• INDICADOR DE ESTABILIDADE:

Este indicador susténtase en dúas variables:

- **C.I.** -Contratación indefinida: medidor da porcentaxe de contratados indefinidos fronte ao total de contratados ao longo dun ano:

Contratados indefinidos/contratados indefinidos + contratados temporais

- **T.R.** -Taxa de rotación/persoas: número de contratos temporais para cada contratado temporal ao longo dun ano:

Contratos temporais/contratado temporal

Estes medidores calcularanse para cada grupo de ocupación e ámbito territorial seleccionado, e é necesario poñelos en comparación cun indicador que calcule a media de C.I. e T.R. en cada ámbito xeográfico. É dicir, en caso de escoller unha comarca, calcularíamos a porcentaxe de contratación indefinida media, sen atender a diferentes grupos ocupacionais, e a mesma operación para o cálculo da taxa de rotación/persoas media no mesmo ámbito xeográfico.

A posteriori, aplicaríamos o seguinte baremo atendendo ao cruzamento das dúas variables anteditas:

SITUACIÓNS POSIBLES		
ESTABILIDADE LABORAL ALTA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio T.R. grupo ocupacional < T.R. media	
ESTABILIDADE LABORAL MEDIA	C.I. grupo ocupacional > C.I. medio e T.R. grupo ocupacional ≥ T. R. media	C.I. Grupo ocupacional ≤ C.I. medio e T.R. grupo ocupacional < T.R. media
ESTABILIDADE LABORAL BAIXA	C.I. grupo ocupacional ≤ C.I. medio T.R. grupo ocupacional ≥ T.R. media	

A natureza deste indicador debe de ser **anual**, calculando a estabilidade para cada un dos anos que comprende a serie seleccionada e observando se a dita estabilidade laboral vai variando ou, pola contra, consolidándose ao longo dos anos.

No caso de que algún dos anos a serie presente 0 contratados, este indicador non aparecerá calculado, xa que, ao converterse o denominador en cero, imposibilitase o seu cálculo matemático. Nestas situacións, aparecerá un (**) indicándose nunha nota ao pé da táboa que **“non procede o seu cálculo ao non haber ningunha persoa contratada ese ano”**. Así mesmo, esta circunstancia pódese repetir cando non aparezan contratados temporais, ao non poderse calcular a taxa de rotación.

>> SITUACIÓN TRANSITORIA ATA O ANO 2016

PUBLICACIÓN NO ANO 2011

Aparece a última serie completa pola antiga CNO-94 e correspóndese co período 2006-2010.

PUBLICACIÓN NO ANO 2012

Non se elaboran os indicadores, xa que só se contaba cun ano (2011) coa nova nomenclatura, e non nos permitía realizar todos os cálculos.

Malia isto, no ano 2012 difúndese na páxina web un informe anual sobre as ocupacións máis contratadas, que non dá continuidade aos indicadores facilitados por esta operación estatística, pero achega información de base sobre o número de contratados en cada grupo ocupacional.

PUBLICACIÓN NO ANO 2013

Non se elaboran os indicadores, xa que a posibilidade de datos de dous anos (2011 e 2012) non permite levar adiante os indicadores de tendencia e ocupabilidade.

A operación estatística pasa a reestruturación e trabállase na modificación do proxecto. Igual que no ano anterior, difúndese a información de base sobre contratados por ocupación.

PUBLICACIÓN NO ANO 2014

Aínda que a operación estatística está pensada para cinco anos, consideramos posible realizar os cálculos con, polo menos, tres anos: 2011, 2012 e 2013.

Difundiranse os indicadores anuais de contratados, demandantes e saldo neto segundo se detalla no proxecto para cada un dos tres anos.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levalos a cabo.

• **INDICADOR DE TENDENCIA:**

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal, e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo, teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2013).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011 e 2012).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de dous anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de dous anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de dous anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos dous períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decrecemento nos dos períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectido no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento sostido	Baixa	Moi baixa

Na aplicación web aparecerá a principios de 2014 con datos para os tres anos e irase completando en anos sucesivos ata acadar novamente o período quinquenal.

PUBLICACIÓN NO ANO 2015

Este ano contamos con catro anos para a realización dos cálculos: 2011, 2012, 2013 e 2014.

Tanto o indicador de tendencia como o de ocupabilidade deben experimentar lixeiros axustes para poder levarlos adiante.

• INDICADOR DE TENDENCIA:

Este indicador describe a evolución contractual que unha ocupación segue ao longo dun período temporal, referenciando a súa situación actual coa evolución media do período inmediatamente anterior.

O indicador calcúlase para unha serie temporal e consta dun sentido (crecemento, estabilidade e decrecemento) e dunha matización. Para o seu cálculo teranse en conta dúas variables:

- Número de contratados no último ano da serie nos distintos grupos ocupacionais (ano 2014).
- Media dos contratados no dito grupo ocupacional no período anterior (2011, 2012 e 2013).

Partindo destas dúas variables, habería que establecer comparacións para determinar o tipo de evolución, sinalando esta mediante frechas:

- Crecemento: se o número de contratados no ano consultado é maior que a media de contratados no período de tres anos anterior.
- Estabilidade: se o número de contratados no ano consultado é igual á media de contratados no período de tres anos anterior.
- Decrecemento: se o número de contratados no ano consultado é menor que a media de contratados no período de tres anos anterior.

Dada a sinxeleza deste indicador, consideramos necesario matizar o tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento atendendo á análise das variacións interanuais, o que serve para enriquecer o resultado anterior:

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara arriba (crecemento), a matización pode ser de tres tipos:

- Crecemento nos tres períodos interanuais: crecemento sostido.
- Crecemento en dous períodos interanuais: crecemento relevante.
- Crecemento nun período interanual: crecemento irregular.

A frecha de estabilidade matizaríase do seguinte modo:

- Crecemento en dous períodos interanuais: estabilidade positiva.
- Crecemento nun período interanual: estabilidade irregular.
- Constante no tempo: estabilidade.

Así pois, cando o resultado sexa unha frecha cara abaixo, a matización pode ser de tres tipos:

- Decrecemento nos tres períodos interanuais: decrecemento sostido.
- Decrecemento en dous períodos interanuais: decrecemento relevante.
- Decrecemento nun período interanual: decrecemento irregular.

• INDICADOR DE OCUPABILIDADE

Para calcular este indicador, necesitamos dúas variables:

- Indicador de tendencia co seu tipo de crecemento/estabilidade/decrecemento.
- Saldo neto calculado do seguinte xeito: para cada grupo ocupacional, contratados no grupo menos demandas preferentes recollidas no ámbito territorial correspondente.

A aplicación deste indicador queda reflectido no seguinte cadro de cruzamento de ambas as dúas variables:

Tipo de crecemento	Saldo neto	
	Positivo	Negativo ou igual a cero
Crecemento sostido	Moi alta	Alta
Crecemento relevante		
Crecemento irregular	Alta	Media
Estabilidade positiva		
Estabilidade/ Estabilidade irregular	Media	Baixa
Decrecemento irregular		
Decrecemento relevante	Baixa	Moi baixa
Decrecemento sostido		

Aparecerá na aplicación web a principios de 2015 con datos para os catro anos.

No ano 2016 a operación estatística retomará a súa estrutura inicial, realizándose a análise quinquenal.

galicia



XUNTA
DE GALICIA