

A Coruña Terra Chá Bergantiños Betanzos Meira Terra de Soneira Ordes A Fonsagrada Fisterra Xallas Terra de Lugo A Barcala Arzúa Melide Muros Santiago A Ulloa Os Ancares Noia O Sar Tabeirós- Deza Caldas Terra de Chantada Terra Sarria A Barbanza O Salnés Montes Terra de Lemos Pontevedra O Carballiño Quiroga Terra de Caldelas Valdeorras O Morrazo O Ribeiro Ourense Terra de Trives Vigo A Paradanta Allariz-Maceda Terra de O Condado Celanova Viana A Limia O Baixo Miño Verin Baixa Limia

Maras de Indicadores Comarcais

Edita:

Xunta de Galicia Consellería de Traballo Dirección Xeral de Formación e Colocación Instituto Galego das Cualificacións

Coordinación:

Marisa Mallo Fernández Reyes Gámez Guardiola

Equipo técnico:

Ricardo Fernández López Juan Cirilo Arnosa Casal Rosa Mª Fernández Fernández Mª Esther Sánchez González Mª Belén Yáñez Barge Mª del Mar Martínez Besada Sergio Cantalejo Díez

Análise e redacción final:

Cidadania Rede de Aplicacións Sociais S. Coop. Galega

Dep. Legal: C 2361-2007

Maquetación e Impresión:

Plana Artes Gráficas, S.L.

Índice

1.	Introdución	6
2.	Contido	7
3.	Metodoloxía	13
4.	Indicadores do mercado laboral en Galicia	19
	4.1. <u>Tipoloxía de comarcas</u>	19
	4.1.1. Concentración	19
	4.1.2. Demandantes xuvenís de emprego	20
	4.1.3. Mellora de emprego	21
	4.1.4. Parados sen formación de longa duración	21
	4.1.5. Contratación crecente no último/período	21
	4.1.6. Contratos recentes de formación/prácticas na industria .	22
	4.1.7. A construción lidera a demanda de traballadores	22
	4.1.8. Contratación temporal na industria	23
	4.1.9. Alto grao de contratación feminina	23
	4.1.10. Comarcas de base agraria e pesqueira	23
	4.2. Tecido empresarial	25
	Distribución comarcal das empresas	25
	Peso das empresas do sector primario	26
	Peso das empresas do sector industria	27
	Peso das empresas do sector construción	28
	 Peso das empresas do sector de comercio e hostalaría 	29
	 Peso das empresas do sector do transporte e comunicacións . 	30
	Peso das empresas do sector doutros servizos	31
	Distribución comarcal dos autónomos	32
	Peso dos autónomos do sector primario	33
	Peso dos autónomos do sector da industria	34
	Peso dos autónomos do sector da construción	35
	 Peso dos autónomos do sector de comercio e hostalaría 	36
	 Peso dos autónomos do sector de transporte e comunicacións 	37
	Peso dos autónomos do sector doutros servizos	38
	Distribución comarcal dos asalariados	39

 Peso dos asalariados no sector primario 	40
 Peso dos asalariados do sector da industria	41
 Peso dos asalariados do sector da construción 	42
 Peso dos asalariados do sector de comercio e hostalaría 	43
 Peso dos asalariados do sector transporte e comunicacións 	44
 Peso dos asalariados do sector doutros servizos 	45
Porcentaxe da poboación total parada	46
Taxa de ocupación temporal	47
4.3. <u>Demandas</u>	48
Distribución comarcal dos demandantes parados	48
Peso das mulleres demandantes paradas	49
 Peso dos demandantes parados menores de 26 anos 	50
 Peso dos demandantes parados de longa duración 	51
 Peso dos demandantes parados téc. e prof. científicos e intelec. 	52
 Peso dos demandantes técnicos e prof. de apoio 	53
·	
4.4. <u>Ofertas</u>	54
Distribución comarcal das ofertas de emprego	54
 Peso das ofertas de técnicos e profs. científicos e intelectuais 	55
Peso das ofertas de técnicos e profesionais de apoio	56
т ост выстания в стания в предостания в пред	
4.5. <u>Contratos</u>	57
Distribución comarcal dos contratos	57
Variación guinquenal dos contratos	58
Peso das mulleres nos contratos	59
 Variación quinquenal dos contratos a mulleres	60
Peso dos contratos a menores de 26 anos	61
 Variación quinquenal dos contratos a menores de 26 anos 	62
Peso dos contratos a maiores de 46 anos	63
Variación quinquenal dos contratos a maiores de 46 anos	64
Peso dos contratos do sector primario	65
 Variación quinquenal dos contratos do sector primario 	66
Peso dos contratos do sector da industria	67
Variación quinquenal dos contratos do sector da industria	68
Peso dos contratos do sector da construción	69
 Variación quinquenal dos contratos do sector da construción . 	70
Peso dos contratos do sector de comercio e hostalaría	71
	72
 Peso dos contratos do sector de transporte e comunicacións . 	73
 Variación quinquenal dos contratos do s. transporte e comunic. 	74
Peso dos contratos do sector doutros servizos	75
 Variación quinquenal dos contratos do sector doutros servizos 	76
Peso dos contratos indefinidos	77
	, ,

•	Variación quinquenal dos contratos indefinidos	/8
•	Peso dos contratos temporais	79
•	Variación quinquenal dos contratos temporais	80
•	Peso dos contratos indefinidos a tempo parcial	81
•	Variación quinquenal dos contratos indefinidos a t. parcial	82
•	Peso dos contratos a técnicos e prof. científicos e intelectuais	83
•	Variación quinquenal dos contratos a téc. e prof. científicos	84
•	Peso dos contratos a técnicos e profesionais de apoio	85
•	Variación quinquenal dos contratos a técnicos e prof. de apoio	86
•	Peso dos contratos a empregados de tipo administrativo	87
•	Variación quinquenal dos contratos a empregados de tipo admin.	88
•	Peso dos contratos a trab. de restauración, servizos persoais	89
•	Variación quinquenal dos contratos a trab. de restauración	90
•	Peso dos contratos a trab. cualificados na agricultura e na pesca	91
•	Variación quinquenal dos contratos a trab. cualif. agric. e pesca	92
•	Peso dos contratos a artesáns e trab. cualif. de ind. manufact.	93
•	Variación quinquenal dos contratos a artesáns e trab. cualif. ind.	94
•	Peso dos contratos a operadores de instalacións e maquinaria	95
•	Variación quinquenal dos contratos a operad. de instalac e maq.	96
•	Peso dos contratos a traballadores non cualificados	97
•	Variación quinquenal dos contratos a trab. non cualificados	98
•	Taxa de estabilidade na contratación	99

Período de referencia dos datos: ata XULLO 2006

1. Introdución

O Informe do mercado laboral é elaborado con periodicidade anual polo Observatorio das Ocupacións, servizo do INSTITUTO CUALIFICACIÓNS, adscrito pola súa vez á Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Traballo da Xunta de Galicia.

Este observatorio, creado a través do Decreto 93/1999, do 8 de abril, actúa como un instrumento de traballo dirixido ao servizo público de emprego de Galicia e ás institucións e profesionais que desenvolven a súa actividade no ámbito do emprego, a orientación e a formación profesional. Ten como función principal a de coñecer o funcionamento do mercado de traballo, proporcionando información axeitada para o deseño das políticas de formación profesional.

O informe é un instrumento de consulta ao mesmo tempo descritivo e analítico. Posibilita o coñecemento, a diferentes niveis de detalle, dos principais fenómenos que caracterizan a realidade sociolaboral na nosa Comunidade Autónoma, mais tamén permite coñecer a súa estrutura interna e as variables que determinan o seu comportamento. Pódese ampliar a información na web da Consellería de Traballo "Indicadores do mercado laboral" http://traballo.xunta.es www.xunta.es/observatorio

O propósito deste informe é fornecer un instrumento que resulte útil para a propia Administración e, en xeral, para todas as persoas e axentes que traballan en ámbitos relacionados co mercado laboral galego e que están implicados no desenvolvemento socioeconómico de Galicia. Confiamos en que constitúa unha fonte valiosa de cara á comprensión do mercado laboral galego e de cara ao deseño de medidas e políticas capaces de incidir sobre el para mellorar o seu funcionamento.

2. Contido

Criterios

A elaboración do Informe do mercado laboral aséntase nos seguintes criterios:

- Conxuntura e evolución. No novo deseño do informe mantense o duplo enfoque temporal na información, combinando datos puntuais de conxuntura con datos evolutivos de estrutura. Persiste o desexo de presentar datos para un quinquenio ou cinco períodos alí onde se dispón de información completa, aínda que en determinados casos isto non foi posible, por mor dos cambios metodolóxicos introducidos nas fontes de datos.
- Galicia e as súas comarcas. A nota característica desta publicación, que a distingue doutras existentes, é o tratamento de datos a varios niveis: Galicia, as catro provincias e as 53 comarcas galegas. A explotación estatística dos rexistros administrativos adoita ser a forma máis eficiente de obter información para o ámbito xeográfico comarcal, característico da nosa ordenación territorial e recollido no Estatuto de autonomía de Galicia. A falta da definición de unidades territoriais ad hoc, construídas expresamente para a análise e observación do mercado laboral galego, a delimitación comarcal constitúe a mellor unidade administrativa existente para o noso cometido. Alén da información que se presenta en forma de publicación, que reúne unha tipoloxía de comarcas e os valores dos principais indicadores, o traballo consta dun volume adicional de información provincial e comarcal detallada.
- Enfoque comparado. Na realización do informe tívose sempre presente un enfoque comparativo, establecendo sistemas de ordenación e xerarquización das 53 comarcas a través da análise das diversas variables. Este enfoque permitiu ademais poñer en relación os diferentes fenómenos comarcais entre si, ao longo do tempo e a respecto do conxunto de Galicia.
- Sentido transversal. Como xa se puxo de manifesto na introdución, o informe é o produto dunha aproximación transversal ao fenómeno do mercado laboral, o que quer dicir que se relacionaron estatísticas laborais con outras socioeconómicas e formativas.

Novidades

A edición deste ano supón unha evolución do informe no tocante ao seu formato. As principais novidades introducidas son as seguintes:

A realización da publicación en dúas partes diferenciadas. Na primeira abórdase unha análise comparativa comarcal para o conxunto das comarcas galegas,

presentando a información en forma de mapas e táboas-resumo de indicadores. A inclusión de datos xeorreferenciados fai uso das posibilidades que outorgan as novas tecnoloxías a través dos sistemas de información xeográfica. Na segunda realízase a análise individualizada por provincias e comarcas, tal e como viña sendo tradicional nas publicacións anteriores. Este segundo documento Informe do mercado laboral. Provincial e Comarcal 2005/2006 - un arquivo para cada unha das catro provincias- non se publica dada a súa amplitude e volume, pero esta dispoñible en formato PDF en publicacións http://cualificacions.xunta.es do Instituto Galego das Cualificacións na Consellería de Traballo.

- A introdución nos apartados individuais das provincias e das comarcas dun novo apartado inicial de Indicadores, que pretende resumir as principais características de cada territorio. Esta innovación responde ao desexo de presentar a información de formas distintas, que permitan diferentes niveis de lectura do informe, dependendo do tipo de usuario e do obxecto da consulta.
- A consideración dun novo período de referencia da información. A partir desta edición os datos refírense ao período que comprende desde o día primeiro de xullo dun ano ao trinta de xuño do ano seguinte, ou o que é o mesmo, a un exercicio que abrangue o segundo semestre dun ano e o primeiro semestre do ano posterior. Esta desvinculación entre período de referencia e ano natural é un fenómeno cada vez máis frecuente na análise económica.
- A utilización dun estilo sintético na redacción do volume non publicado, polo que os propios comentarios sobre os datos adoptan un ton máis conclusivo. Por este motivo o nivel de análise nas comarcas de menor entidade sociolaboral reduciuse considerablemente. Mentres para as provincias e para as dez comarcas máis importantes se inclúen táboas e comentarios para todos os apartados, para o resto de comarcas preséntase unha relación de táboas e comentarios máis reducida. As dez comarcas sinaladas son as correspondentes ás sete cidades (áreas metropolitanas ou urbanas de Vigo, A Coruña, Ourense, Santiago de Compostela, Lugo, Pontevedra e Ferrol) e mais as comarcas do Salnés, Barbanza e O Morrazo (situadas as tres na área de crecemento demográfico e económico das Rías Baixas).
- A desaparición das táboas de datos que referían informacións de ámbito municipal, que alongarían en exceso a extensión do informe sen achegarlle valor engadido, dada a pouca relevancia no plano sociolaboral da maioría dos 315 concellos. Tamén xustifica esta decisión a obtención de moitos valores pequenos que tornan incompatibles a presentación intelixible de resultados coa salvagarda do segredo estatístico en varios dos apartados.

Apartados

A parte novidosa da publicación estrutúrase nos seguintes apartados:

Tipoloxía de comarcas. Coa información reunida e sintetizada en máis de 200 indicadores, procedeuse a realizar unha redución estatística da información. O resultado permitiu destacar certos fenómenos en determinadas comarcas, o que constitúe un guieiro eficaz para o traballo técnico e político sobre o mercado laboral de cada zona.

Indicadores. Para cada un dos indicadores seleccionados como máis relevantes, elaborouse un mapa sintético e unha clasificación ou 'ranking' de áreas xeográficas neses indicadores, sinalando para cada unha a posición que ocupan no conxunto de todas elas (ata catro no caso das provincias, e ata 53 no caso das comarcas). Deste xeito pódese observar con facilidade en que zonas é máis ou menos intenso o fenómeno descrito por cada indicador. Os indicadores escollidos clasifícanse por temas en: tecido empresarial, demandas e contratos, así como nas dez ocupacións máis demandadas e contratadas, no total e para cada sexo.

O informe do mercado laboral. Provincial e Comarcal 2005/2006, ten a estrutura tradicional, tanto para as provincias como para as comarcas, nos seguintes apartados:

- Indicadores. Nas primeiras páxinas de cada área xeográfica (provincia ou comarca) inclúese unha selección de indicadores sintéticos en forma de táboas que reflicten os resultados máis destacados dos apartados subseguintes.
- Tecido empresarial. Este apartado constitúe unha análise de síntese á evolución do comportamento de empresas e traballadores nos diferentes sectores produtivos, coa finalidade de obter unha primeira impresión sobre a dimensión e estrutura empresarial e laboral dos diversos ámbitos territoriais. O apartado inclúe a análise das seguintes táboas:
 - Evolución do número de empresas por sectores e grandes sectores de actividade.
 - Evolución do número de traballadores autónomos por sectores e grandes sectores de actividade.
 - Evolución do número de traballadores asalariados por sectores e grandes sectores de actividade.
- Demandas. A demanda refírese á solicitude de emprego por parte dun traballador, sexa ou non parado en sentido estrito. O apartado inclúe a análise das seguintes táboas:
 - Evolución do número de demandantes parados e non parados.
 - Evolución do número de demandantes (parados e non parados) por sexo.
 - Evolución do número de demandantes (parados e non parados) por intervalos de idade.
 - Distribución dos demandantes parados por sexo e intervalos de idade, no último período.
 - Distribución dos demandantes non parados por sexo e intervalos de idade, no último período.
 - Distribución dos demandantes parados por sexo e tempo de busca de emprego, no último período.
 - Composición dos demandantes parados por intervalos de idade e tempo de busca de emprego, no último período.
 - Evolución do número de demandantes (parados e non parados) por formación académica.
 - Evolución do número de demandantes (parados e non parados) por sectores de actividade de procedencia.

- Ofertas. As ofertas refírense ás altas de ofertas, isto é, o rexistro dunha petición de currículos por parte das entidades empresariais. O apartado inclúe a análise das seguintes táboas:
 - Evolución das ofertas por sectores e grandes sectores de actividade.
 - Evolución das ofertas por grandes grupos de ocupación.
- Contratos. Neste apartado contabilízanse os contratos rexistrados no servizo público galego de emprego. Teñen a mesma consideración que un contrato as conversións de contratos realizadas sobre un contrato preexistente. O apartado inclúe a análise das seguintes táboas:
 - Evolución dos contratos por sexo.
 - Evolución dos contratos por intervalos de idade.
 - Distribución dos contratos por sexo e intervalos de idade, no último período.
 - Evolución dos contratos por sectores e grandes sectores de actividade.
 - Distribución dos contratos por sexo e (grandes) sectores de actividade.
 - Distribución dos contratos por intervalos de idade e (grandes) sectores de actividade.
 - Evolución dos contratos por tipos de contrato.
 - Distribución dos contratos por sexo e tipos de contrato.
 - Distribución dos contratos por intervalos de idade e tipos de contrato.
 - Distribución dos contratos por (grandes) sectores de actividade e tipos de contrato.
 - Evolución dos contratos por grandes grupos de ocupación.
 - Distribución dos contratos por sexo e grandes grupos de ocupación.
 - Distribución dos contratos por intervalos de idade e grandes grupos de ocupación.
- Formación Profesional Ocupacional. Este apartado presenta nunha táboa o número de cursos e alumnos de FPO existentes en cada área xeográfica. Dada a ampla diversidade de especialidades formativas que configuran o catálogo de formación ocupacional, optouse por empregar a familia profesional como categoría de agregación.

Medidas

Ao longo da elaboración do informe, analizáronse diferentes modalidades de datos como:

- Valores absolutos das variables (p. ex.: persoas, empresas, demandas, ofertas, contratos, cursos, alumnos). Medida de dimensión ou magnitude.
- Porcentaxes de variación ao longo do tempo (p. ex.: no último ano, tendencia no quinquenio). Medida de evolución.
- Porcentaxes de distribución interna en función dunha variábel (p. ex.: xénero, idade, sector de actividade, tipo de contrato). Medida de composición, peso, ponderación ou estrutura.

- Porcentaxes de participación en áreas territoriais de ámbito superior (p. ex.: unha comarca en Galicia). Medida de importancia relativa.
- Distancias relativas dunha área a outra de ámbito superior (p. ex.: distancia da taxa de contratación feminina nunha comarca en relación coa media galega). Medida de homoxeneidade.

A conxunción destes diferentes tipos de informacións permiten describir rigorosamente o mercado de traballo de cada área xeográfica.

Constitúen novidades con respecto a informes anteriores a utilización das distancias relativas e das tendencias no quinquenio.

- Distancias relativas. Introduciuse esta medida como froito do enfoque comparado que inspira o informe, coa vista posta nunha visión de equilibrio territorial dos fenómenos sociolaborais.
- Tendencia no quinquenio. Para describir o comportamento dunha variable ao longo dos cinco anos, víñase calculando unha taxa media anual acumulativa. Este indicador tiña a desvantaxe de depender para o seu cálculo unicamente dos valores inicial e final da serie, de xeito que en variables con oscilacións fortes ou de comportamento variable e irregular, con ciclos intermedios no quinquenio, o seu valor non reflectía adecuadamente o comportamento da serie. Para salvar este problema, neste novo informe utilizáronse tendencias estatísticas calculadas mediante métodos de regresión lineal sobre a serie de cinco datos dispoñibles. Deste xeito a pendente da liña de regresión nun punto determinado aproxima unha porcentaxe de variación media que representa o conxunto do período. Este indicador, máis estable e consistente, non está exento de problemas: a porcentaxe de variación depende do punto de referencia, en evolucións de natureza exponencial pode presentar valores anormalmente elevados, e con magnitudes baixas pode producir valores negativos.

Táboas

No informe non publicado Informe do mercado laboral. Provincial e Comarcal 2005/2006, establecense basicamente dous tipos de táboas de datos:

- Táboas de perspectiva temporal evolutiva dunha variable.
- Táboas de distribución, composición ou estrutura dunha variable.

Como criterio para uniformar o estilo, en todas as táboas aparecen só valores absolutos, de xeito que as restantes medidas descritas se reservan para a análise textual. As únicas excepcións a este criterio son a aparición de porcentaxes e valores de tendencia nos indicadores e nas táboas referidas á Formación Profesional Ocupacional.

Texto

Para posibilitar unha áxil localización e facilitar a comparación, a orde dos comentarios é a mesma en todas as áreas e apartados.

Como xa adiantamos, no informe deste ano optamos por reducir a densidade de información presentada nas comarcas de menor dimensión no seu mercado laboral. En numerosas ocasións o comportamento das comarcas deste tipo non era substancialmente diferente do comportamento medio de todas as comarcas. Neses casos simplemente salientamos a posición relativa da comarca en relación coa variable ou dato en cuestión.

Noutras ocasións, a reducida magnitude dos valores das variables ou a preservación do segredo estatístico desaconsellaban ou impedían a presentación e comentario de datos.

3. Metodoloxía

Fontes de datos

Esta edición do informe está baseada nas mesmas fontes de información utilizadas en anos precedentes.

- Perfil sociodemográfico. A Enquisa de Poboación Activa (EPA), elaborada polo Instituto Nacional de Estatística (INE) e cuxos datos para Galicia tamén explota e publica o Instituto Galego de Estatística (IGE), experimentou recentemente un novo cambio metodolóxico. A partir de 2005 os novos datos publicados rompen a continuidade coas series históricas precedentes, as cales xa eran de sen o produto da homologación de dúas series distintas resultantes doutro cambio metodolóxico anterior. Por esta razón, na edición deste ano suprimiuse este apartado, dada a imposibilidade de presentar datos homologables en forma de series temporais para dous períodos consecutivos.
- Tecido empresarial. A información utilizada no informe procede da Tesouraría Xeral da Seguridade Social (TXSS), que constitúe, por unha banda, o rexistro de traballadores por conta allea e por conta propia nos diferentes réximes (xeral e específicos) da Seguridade Social, e, por outra banda, o rexistro de empresas a través das denominadas contas de cotización. O motivo de utilizar esta base de datos como fonte de información deriva da súa elevada fiabilidade, xa que a Tesouraría Xeral da Seguridade Social inclúe todos os datos dos traballadores que exercen unha actividade laboral de xeito legal, ao ser obrigatoria a alta na Seguridade Social como requisito previo para a incorporación ao emprego. Ademais, considera a totalidade dos sectores económicos e ten información para diferentes anos que posibilita realizar estudos evolutivos. A fonte inclúe os seguintes campos: período, provincia, comarca, actividade económica principal, número de empresas, número de autónomos, número de asalariados.
- Demandas. A información utilizada no informe provén das bases de datos do servizo público de emprego. Unha demanda é a solicitude dun posto de traballo que realiza un traballador, desempregado ou non, ante unha oficina de emprego. A fonte inclúe os seguintes campos: período, provincia, comarca, sexo, idade, formación académica, antigüidade da inscrición, parado/non parado, situación laboral, ocupacións, sector de actividade de procedencia. O contido desta fonte experimentou varios cambios metodolóxicos que detallamos na seguinte epígrafe.
- Ofertas. A información utilizada no informe provén das bases de datos do servizo público de emprego. Unha oferta é unha alta na base producida pola solicitude dunha entidade empresarial ao servizo público de emprego para cubrir un ou varios postos de traballo. A fonte inclúe os seguintes campos: período, provincia, comarca, ocupación, sector de actividade principal, requirimento de sexo, requirimento de formación académica, número de ofertas. O contido desta fonte experimentou varios cambios metodolóxicos que detallamos na seguinte epígrafe.

- Contratos. A información utilizada no informe provén das bases de datos do servizo público de emprego, e máis concretamente da Sección de Contratos. A fonte inclúe os seguintes campos: período, provincia, comarca, sexo, idade, sector de actividade principal, ocupación, tipo de contrato, número de contratos. O contido desta fonte experimentou varios cambios metodolóxicos que detallamos na seguinte epígrafe.
- Formación Profesional Ocupacional. A información utilizada no informe acerca do número de cursos e alumnos en cada área xeográfica procede da base de datos do Sistema de Información de Formación Ocupacional (SIFO) da Dirección Xeral de Formación e Colocación da Consellería de Traballo da Xunta de Galicia. A fonte inclúe os seguintes campos: período, provincia, comarca, familia profesional, compromiso de contratación si/non, número de cursos, número de alumnos.

Aspectos metodolóxicos

Como consecuencia da implantación do novo sistema de xestión do servizo público autonómico de emprego, denominado SICAS, producíronse variacións significativas a respecto de edicións anteriores. Os cambios máis visibles están motivados polos cambios metodolóxicos experimentados por varias das fontes estatísticas e administrativas usadas para a elaboración dos diferentes apartados en que se dividen os capítulos deste informe.

Independentemente dos cambios metodolóxicos, cada fonte posúe especificidades que orixinan diferentes incidencias á hora do seu tratamento e análise. Por tanto, convén ter en conta os seguintes comentarios:

Tecido empresarial. Os cambios nas bases de datos da TXSS fan que a dispoñibilidade de información se restrinxa aos dous períodos máis recentes, desde o segundo semestre de 2004 ao primeiro semestre de 2006. En edicións posteriores irase aumentando a amplitude do período con nova información.

Na fonte existen datos de empresas e traballadores non asignados a unha comarca (só a unha provincia) e/ou a un sector de actividade (a empresa figura como sen actividade), podendo convivir os dous casos nun mesmo rexistro.

	Media do período				
	III-04 a II-05	III-05 a II-06			
Empresas non comarcalizadas	674	683			
Autónomos non comarcalizados	22.132	15.124			
Asalariados non comarcalizados	9.490	7.492			

	Media do período				
	III-04 a II-05	III-05 a II-06			
Empresas non sectorializadas	13	6			
Autónomos non sectorializados	232	141			
Asalariados non sectorializados	46	16			

Neste capítulo, os datos non comarcalizados foron incluídos nas análises provinciais, pero non, evidentemente, na análise comarcal. Isto provoca que unha hipotética suma dos valores comarcais para unha provincia non coincida co total provincial. No que atinxe aos datos non sectorializados, dado o seu volume reducido, foron excluídos da análise, tanto na perspectiva provincial como na comarcal.

A información relativa ás empresas, ao provir de contas de cotización, pode aparecer inflada, razón que obriga a obrar con cautela á hora de extraer conclusións. En concreto, unha empresa pode ter abertas varias contas de cotización por diferentes motivos: por ter sedes ou establecementos en diferentes lugares, por ter contratos para a formación, por exercer diferentes actividades, por ter contratado un axente de comercio, ou por contratar artistas de forma esporádica e á conveniencia.

Os valores presentados procedentes desta fonte reflicten valores medios de cada período, isto é, a media calculada a partir dos datos pertencentes a cada un dos doce meses. Non se corresponden, por tanto, con valores ao termo de cada período, e inclúen valores decimais que foron arredondados convenientemente.

- **Demandas de emprego**. É o apartado que experimentou un maior número de cambios metodolóxicos. Estes son os principais:
 - Número de ocupacións rexistradas por demandante. Rexístranse para cada demandante ata un máximo de seis ocupacións diferentes, cando no pasado só se rexistraba unha, sendo o habitual que se cubran as seis para maximizar as posibilidades de encaixe coas ofertas.
 - Concepto de parado. Dentro dos demandantes distinguimos parados dos non parados segundo o establecido na Orde ministerial do 11 de marzo de 1985, pola que se establecen criterios estatísticos para a medición do paro rexistrado. Segundo esta definición, exclúense do concepto de paro rexistrado, por exemplo, os demandantes de pluriemprego, mellora de emprego, que participan en traballos de colaboración social, que solicitan emprego conxuntural, estudantes, etc.
 - Concepto de ocupación. Mudou o sistema utilizado para codificar as ocupacións preferidas polo demandante. No pasado usábase a clasificación SILEE, que constaba de 3.698 ocupacións posibles, e no último período adoptouse a clasificación SISPE, que consta de 2.367. A efectos de lograrmos unha certa continuidade na análise, neste informe optamos por utilizar os códigos das dúas clasificacións a un nivel de detalle de catro díxitos, que os fai coincidir a ambos entre si e coa Clasificación Nacional de Ocupacións (CNO). Estes cambios dificultan establecer unha comparación en perspectiva temporal, dada a multiplicación de ocupacións para cada demandante, e, aínda que pode compararse a composición ocupacional das demandas, hai que ter en conta os efectos que introduce esta modificación. Polo demais, as clasificacións de ocupacións máis demandadas seguen a facerse para o último período tal e como viñan realizándose en informes precedentes.
 - Concepto de situación laboral. A codificación da variable situación laboral experimentou tamén unha transformación. Se no pasado se relacionaban neste campo da base de datos cuestións como a posesión ou non de emprego anterior, a dispoñibilidade inmediata, a compatibilización entre prestación e traballo a tempo parcial, as excedencias por regulación de emprego e outras,

no novo campo simplifícanse as posibilidades e codifícanse só tres categorías: ocupados, desempregados e traballadores agrarios.

- Formación académica. Na fonte existen uns poucos rexistros de demandantes para os que non se especifica o nivel de formación académica. Foron excluídos da análise.

	Media do período		
	30/06/05	30/06/06	
Demandantes sen datos de formación académica	13	5	

- Sector de actividade de procedencia. As persoas que non traballaron anteriormente están clasificadas nas desagregacións sectoriais baixo a epígrafe 'Sen actividade'. Todos estes rexistros están incorporados sen problemas na análise, por tratarse dunha circunstancia habitual e significativa.
- Período de referencia dos datos. Enténdese que o paro rexistrado constitúe o total da demanda de emprego en alta rexistrada polas oficinas de emprego existente o último día de cada período, é dicir, o día 30 de xuño.
- Ofertas. Coa implantación do novo sistema de xestión do servizo público de emprego, prodúcese un salto cuantitativo nos datos temporais, alén dunha diferenza cualitativa dos datos entre comarcas diferentes. En informes anteriores viñanse rexistrando datos combinados procedentes tanto do Servizo Galego de Colocación (SGC) como do Instituto Nacional para o Emprego (INEM), mais na actualidade hai moitas comarcas de mediano ou pequeno tamaño das que só se teñen datos a partir do mes de xaneiro do ano 2005, momento en que se comezaron a introducir datos no SICAS. Isto resulta, a partir desa data, nunha descontinuidade da serie histórica. Este fenómeno impídenos realizar calquera análise de tipo evolutivo, o que nos obriga a realizar exclusivamente unha análise conxuntural cos datos referidos ao último período (de xullo de 2005 a xuño de 2006). A mesma causa aconsella non facer comparacións entre comarcas nese mesmo período.

Nos datos de ofertas e para todos os períodos detectáronse informacións sen comarcalizar e sen sectorializar. Nestes casos procedemos de xeito análogo a como fixemos cos datos de tecido empresarial. Os datos non territorializados tivéronse en conta na agregación a escala provincial, e os datos non sectorializados foron excluídos da análise.

	Media do período							
	III-01 a II- 02	III-02 a II- 03	III-03 a II- 04	III-04 a II- 05	III-05 a II- 06			
Ofertas non territorializadas	5	46	1.470	1.258	627			
Ofertas non sectorializadas	11	12	26	137	444			

- Contratos. Nesta fonte non se advertiron aspectos metodolóxicos susceptibles de mención. A contratación pasa por ser o tipo de información existente no servizo público de emprego menos afectada pola transformación acometida.
- Formación Profesional Ocupacional. Na fonte aparecen uns poucos rexistros de cursos con número de alumnos igual a cero. Trátase de cursos de FPO dirixidos a persoas ocupadas.

Equivalencias CNAE

Ao longo dos diferentes apartados utilízanse profusamente datos e comentarios referidos a actividades económicas. Os datos orixinalmente fornecidos posúen diferentes niveis de agregación ou detalle, aínda que na análise todos foron reducidos ao denominador común dos grandes sectores de actividade económica.

Na seguinte táboa podemos contemplar as equivalencias efectuadas a catro niveis: códigos de división CNAE93Rev.1 (dous díxitos), subsectores, sectores e grandes sectores de actividade. Estas tres últimas clasificacións foron definidas ad hoc polo observatorio, baseándonos na importancia das actividades industriais e de servizos na nosa Comunidade Autónoma.

ódigo	e descrición de división CNAE	Subsector económico	Sector económico	Gran sector económico	
01	Agricultura, gandaría, caza e actividades dos servizos relacionados con elas	Agricultura e forestal		PRIMARIO	
02	Silvicultura, explotación forestal e actividades dos servizos relacionados con elas	Agricultura e forestal	Agricultura e pesca		
05	Pesca, acuicultura e actividades dos servizos relacionados con elas	Pesca			
10	Extracción e aglomeración de antracita, hulla, lignito e turba				
11	Extracción de crus de petróleo e gas natural	Outro de tratación			
12 13	Extracción de minerais de uranio e torio Extracción de minerais metálicos	Outras industrias			
14	Extracción de minerais metalicos Extracción de minerais non metálicos nin enerxéticos				
15	Industria de produtos alimentarios e bebidas	Alimentación			
16	Industria do tabaco	Outras industrias			
17	Industria téxtil	Téxtil e confección			
18	Industria da confección e da peletaría Preparación, curtido e acabado do coiro; fabricación de		-		
19	artigos de marroquinaría e viaxe Industria de madeira e da cortiza, agás mobles; cestaría e	Outras industrias			
20	espartaría	Madeira			
21	Industria do papel				
22	Edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados				
23	Coquerías, refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares	Outras industrias			
24	Industria química		Industria		
25	Fabricación de produtos de caucho e materias plásticas		_	SECUNDARIO	
26	Fabricación doutros produtos minerais non metálicos	Fab. prod. minerais non metálicos		SECUNDARIO	
27	Metalurxia	Metalurxia e fab. prod. metal.			
28	Fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipo	iviotaluixia e lab. prod. metal.	_		
29 30	Industria da construción de maquinaria e equipo mecánico			ı	
31	Fabricación de máquinas de oficina e equipos informáticos Fabricación de maquinaria e material eléctrico				
32	Fabricación de material electrónico; fabricación de equipo e aparellos de radio	Outras industrias			
33	Fabricación de equipos e instrumentos médico-cirúrxicos, de				
	precisión, óptica e reloxaría Fabricación de vehículos de motor, remolques e		_		
34	semirremolques	Fab. material transporte			
35 36	Fabricación doutro material de transporte Fabricación de mobles; outras industrias manufactureiras		_		
37	Reciclaxe	Outras industrias			
40	Produción e distribución de enerxía eléctrica, gas, vapor e auga quente	Enerxía eléct. gas e auga	Electricidade		
41	Captación, depuración e distribución de auga	Enorald clook, gad o daga	Licotriolada		
45	Construción	Construción	Construción	CONSTRUCIÓ	
50	Venda, mantemento e reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores	Servizos de automoción			
51	Comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás de vehículos de motor e motocicletas		Comercio e		
52	Comercio polo miúdo, agás comercio de vehículos de motor,	Comercio excep. automoción	hostalería		
55	motocicletas e ciclomotores Hostalaría	Hostalería	-		
60	Transporte terrestre; transporte por tubos	Tiostalciia			
61	Transporte marítimo, de cabotaxe e por vías de navegación				
	Interiores	Transports a service16-	Transporte e		
62	Transporte aéreo e espacial Actividades anexas aos transportes: actividades de axencias	Transporte e comunicacións	comunicacións		
63	de viaxes				
64	Correos e telecomunicacións				
65	Intermediación financeira, agás seguros e plans de pensións Seguros e plans de pensións, agás seguridade social	0.4			
66	obrigatoria	Outros servizos			
67	Actividades auxiliares da intermediación financeira		4		
70	Actividades inmobiliarias Alugamento de maquinaria e equipo sen operario, de efectos			SERVIZOS	
71	persoais e utensilios domésticos	Activid. inmobiliarias e serv.			
72	Actividades informáticas	empres.			
73	Investigación e desenvolvemento				
74 75	Outras actividades empresariais Administración pública, defensa e seguridade social	AA DD	Outros servizos		
(2)	obrigatoria	AA.PP.	4		
	Educación	Educación Sanidade e servizos sociais	-		
80		i Garridade e servizos sociáls	4		
80 85	Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais				
80					
80 85 90	Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais Actividades de saneamento público	Serv. á comunidade			
80 85 90 91	Actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais Actividades de saneamento público Actividades asociativas				

4. Indicadores do mercado laboral en Galicia

4.1. Tipoloxía de comarcas

A descrición do mercado laboral de Galicia a través da realidade comarcal mostra unha serie de características e comportamentos específicos.

Mediante a instrumentación de máis de 200 indicadores sintéticos de información estatística pódense definir os principais factores sociais e económicos que o compoñen.

A análise dos datos relativos ao tecido empresarial, aos demandantes de emprego, ás ofertas de emprego, á contratación e á formación ocupacional, permiten enumerar os seguintes factores conformadores da realidade laboral.

4.1.1. Concentración

O primeiro factor que define o mercado laboral galego é a concentración nunhas poucas comarcas da maior parte das magnitudes económicas e laborais. As diferenzas seguen as existentes a nivel demográfico, pero son máis intensas, o que en realidade mostra que é a dinámica demográfica a que vai detrás do dinamismo económico.

As variables que determinan as comarcas cun peso máis importante son as que teñen que ver coa densidade do tecido produtivo, o volume dos demandantes de emprego, das ofertas de emprego e da contratación. A variable que mellor resume estas magnitudes é o número total de traballadores asalariados.

Obsérvase que nestas comarcas máis importantes existe unha notable tendencia a unha maior preponderancia da economía asociada ao subsector terciario de 'outros servizos', que engloba unha enorme variedade de actividades de elevado valor engadido. Con menor intensidade que esta asociación anterior, estas comarcas adoitan presentar tamén un certo peso dos traballadores asalariados que traballan no subsector dos 'transportes e comunicacións'.

No plano dos demandantes de emprego, estas comarcas máis importantes caracterízanse por unha maior presenza de demandantes cunha formación académica universitaria ou equivalente ao antigo BUP. Nestas comarcas a porcentaxe dos demandantes que traballaron anteriormente no sector servizos é a máis alta de todas. Polo contrario, nesta tipoloxía de comarcas o peso dos demandantes de emprego procedentes do sector primario ou do comercio e a hostalaría é inferior á media.

Dentro do que son os demandante parados dispárase o peso das mulleres paradas, mentres que a presenza de demandantes non parados agrarios é residual.

No que atinxe ás ofertas de emprego, estas comarcas caracterízanse por unha importancia superior á media das ofertas realizadas no subsector do 'comercio e hostalaría' e nas ocupacións recollidas baixo a epígrafe 'técnicos e profesionais de apoio'.

Pola banda da contratación, estas comarcas caracterízanse por unha concentración dos contratos entre as persoas de menos de 36 anos de idade, e, en consecuencia,

unha perda relativa de importancia dos que se sitúan por encima desa idade. A contratación é máis feminina que masculina, pero non chega a cubrir as desigualdades existentes na demanda de emprego. A tipoloxía de contrato 'temporal a tempo parcial' alcanza aquí a súa máxima importancia, aumentando significativamente ademais o seu peso durante o último quinquenio. Os contratos concéntranse en boa medida nos 'técnicos e profesionais de apoio'.

A medida da concentración da maior parte do volume do mercado laboral en só unha parte do territorio galego dánola a seguinte táboa, onde se resume a dimensión que acadan o conxunto das dez comarcas máis importantes en dez indicadores diferentes:

10 comarcas	%
Poboación	63,4
Poboación de 16 a 65 anos	65,2
Empresas	52,2
Autónomos	64,0
Traballadores asalariados	75,1
Demandantes de emprego	66,7
Ofertas de emprego	72,7
Contratos	79,6
Cursos de FPO	78,8
Alumnos de FPO	79,5

Estas dez comarcas abranguen as áreas urbanas e metropolitanas das sete cidades galegas, e outras tres comarcas máis que varían segundo o indicador, pero que pertencen sempre á seguinte relación: O Salnés, O Morrazo, Barbanza, Bergantiños e Eume.

4.1.2. Demandantes xuvenís de emprego

O segundo factor tras as desigualdades territoriais que define a realidade comarcal do mercado laboral galego é o fenómeno da demanda de emprego entre a mocidade e a xuventude.

Estamos falando dun colectivo de demandantes bastante feminizado formado por persoas menores de 45 anos, con predominancia das idades máis novas. Destaca a importancia que alcanzan neste grupo os demandantes de emprego non parados (ocupados e desempregados), que normalmente posúen a calidade de estudantes ou son persoas que procuran ingresos complementarios. As porcentaxes elevadas de persoas con formación universitaria ou de bacharelato vense superadas nesta tipoloxía pola das persoas que cursaron estudos de formación profesional. Se centramos a nosa atención nos demandantes parados, verificamos o mesmo perfil de idades comentado para o conxunto dos demandantes, ao tempo que constatamos que se trata fundamentalmente de demandantes parados con menos de seis meses de tempo de estadía no paro, é dicir, parados de curta duración.

As ofertas neste tipo de comarcas tamén se concentran no sector do 'comercio e hostalaría' e nas ocupacións agrupadas en 'técnicos e profesionais de apoio'.

No que respecta á contratación, esta tipoloxía salienta novamente polo seu perfil marcadamente xuvenil, aínda que se pode apreciar como, neste caso, a contratación queda confinada en boa medida aos menores de 36 anos, o que significa que o intervalo de idades de 36 a 45 anos enfrontaría maiores dificultades de colocación. Neste colectivo pódense enumerar outras características menores, como o feito de existir un maior peso dos contratos realizados no subsector de 'transportes e comunicacións' a respecto da media.

As comarcas que máis encaixan con esta segunda tipoloxía son: A Mariña Central, Barbanza, A Mariña Oriental, Deza, Tabeirós-Terra de Montes, O Condado, Pontevedra e Noia.

4.1.3. Mellora de emprego

Nestas comarcas o tecido caracterízase pola preponderancia do 'comercio e hostalería', a nivel de empresas e traballadores (non así os autónomos).

No plano dos demandantes esta terceira tipoloxía de comarcas destaca por un perfil bastante masculinizado, moi focalizado nos homes de entre 46 e 55 anos, e un peso relativo moi importante dos demandantes non parados ocupados que traballan no sector secundario.

A análise dos datos de contratación amosan que nestas comarcas se produciu un crecemento constante e ininterrompido dos contratos durante o último quinquenio, tanto os realizados aos homes como ás mulleres, e en todas as idades, pero fundamentalmente entre os máis novos. Este comportamento refírese sobre todo a contratos de tipo temporal a tempo completo, e en menor medida aos temporais a tempo parcial. A maioría destes contratos están vinculados ás ocupacións agrupadas baixo a epígrafe 'operadores de instalacións e maquinaria, e montadores' e 'traballadores non cualificados', aínda que tamén experimentan evolucións quinquenais positivas os 'técnicos e profesionais de apoio'.

Esta tipoloxía alcanza a súa maior relevancia na comarca do Eume, aínda que outras comarcas tamén presentan trazos semellantes de comportamento e evolución: Noia, Ferrol, Fisterra, O Ribeiro e O Sar.

4.1.4. Parados sen formación de longa duración

É dunha tipoloxía formada por comarcas que no último ano viron aumentar significativamente o seu número de demandantes parados. Trátase de persoas de ambos os sexos con idades comprendidas entre os 26 e os 55 anos, con propensión a achegáranse ao límite superior deste intervalo. Posúen un nivel de formación académica de estudos básicos ou similar e polo xeral carecen de emprego anterior. Porén, déixase sentir a paulatina incorporación a este grupo de persoas máis novas, con emprego anterior e cunha formación académica algo maior.

Encaixan con este perfil as comarcas do Carballiño, Terra de Melide, Arzúa, Quiroga, Os Ancares, Deza e Baixa Limia, aínda que se poden relacionar outras tantas nas que a problemática é superior á media galega.

4.1.5. Contratación crecente no último período

Esta tipoloxía presenta unha evolución moi positiva da contratación no último período analizado, para persoas de ambos os sexos de entre 26 e 55 anos, aínda que o colectivo con maior importancia relativa continúa a ser o dos menores de 26 anos. Os contratos concéntranse no "comercio e hostalaría", aínda que o maior crecemento histórico se achaba no sector primario e o recente se rexistra no subsector de 'outros servizos'. Os tipos de contratación que experimentaron unha evolución máis positiva no último período son os contratos temporais e os recollidos baixo a epígrafe 'outros contratos'. As ocupacións que reúnen unha maior porcentaxe de contratos son as de 'traballadores cualificados da agricultura e a pesca' e 'artesáns e traballadores cualificados das industrias manufactureiras', aínda que as que máis creceron no último período analizado son as de 'traballadores da restauración, persoais, protección...' e mais a de 'técnicos e profesionais científicos e intelectuais'.

Son comarcas que se axustan a esta tipoloxía as de Terra de Soneira, A Mariña Occidental, Noia, A Paradanta e Allariz-Maceda, aínda que a relación completa das que presentan trazos concomitantes se amplía a un total de dezanove.

4.1.6. Contratos recentes de formación/prácticas na industria

Esta tipoloxía non posúe características específicas en canto ao tecido produtivo, aínda que presenta un dos maiores crecementos interanuais dos traballadores asalariados na industria.

En canto a demandas, déixase notar unha importancia relativa dos homes, sen destacar ningún intervalo de idades en particular, como tampouco salienta significativamente ningunha nota distintiva en canto ao nivel de formación.

Nestes territorios a oferta de emprego posúe unha certa orientación cara ao sector de 'outros servizos'.

O dato máis definitorio desta tipoloxía en canto a contratación é o dinamismo do sector industrial, tanto no último período como no conxunto do quinquenio. No que se refire á tipoloxía dos contratos, destaca o crecemento dos contratos de prácticas ou formación no último exercicio, que se contrapón a unha tendencia quinquenal decrecente. Por último, se falamos de ocupación, sobresae a contratación de 'artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira'.

A comarca da Terra de Caldelas é a que exemplifica esta tipoloxía, aínda que partillan boa parte das súas características as comarcas de Allariz-Maceda e Viana, na provincia de Ourense.

4.1.7. A construción lidera a demanda de traballadores

No tecido produtivo a nota distintiva deste grupo é unha maior presenza das empresas e dos traballadores asalariados pertencentes ao sector da "construción".

En canto ás demandas de emprego, esta zona caracterízase por posuír a maior porcentaxe de parados dentro dos demandantes, é dicir, nela os demandantes non parados teñen unha importancia moi pequena. Tamén é a tipoloxía en que a porcentaxe de parados con emprego anterior na construción é maior.

As ofertas de emprego tamén responden ao mesmo perfil produtivo e laboral, presentando un peso moi importante o sector da "construción", aínda que tamén alcanza unha relevancia especial a "industria". Pola contra, existe carencia de oferta de emprego para traballar nos 'outros servizos', cuxa porcentaxe sobre o total sitúase moi por baixo da media. As ofertas realizadas solicitan sobre todo 'artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira', mais tamén 'operadores de instalacións e maquinaria, e montadores', e case en ningún caso 'traballadores non cualificados'.

A contratación responde ás mesmas notas distintivas que a oferta, e céntrase nos mesmos sectores e ocupacións ca ela.

Un bo número de comarcas encaixa nesta tipoloxía, entre as que destacamos: Xallas, Bergantiños, Ordes, Tabeirós-Terra de Montes, Caldas, Terra de Soneira, Os Ancares e O Baixo Miño.

4.1.8. Contratación temporal na industria

Esta tipoloxía caracterízase polo feito de posuír unha importante fracción de traballadores asalariados na industria, aínda que tamén salienta unha presenza relevante dos autónomos da construción.

Os demandantes presentan un predominio sectorial das persoas procedentes do sector secundario.

No que respecta ás ofertas de emprego é o grupo cunha maior porcentaxe delas concentradas no sector "industrial", e fundamentalmente no gran grupo de ocupación dos 'operadores de instalacións e maguinaria, e montadores'.

Os datos de contratación reflicten tamén un peso extraordinariamente elevado dos contratos realizados na industria, así como da tipoloxía de contratos temporais a tempo completo.

Obteñen unha posición moi destacada nesta tipoloxía as comarcas de Bergantiños, Valdeorras, Muros, Terra de Melide, Terra de Soneira, Ordes, Allariz-Maceda, Caldas, Eume e A Barbanza, aínda que características semellantes poden describirse nalgunhas outras.

4.1.9. Alto grao de contratación feminina

Nesta tipoloxía advírtese unha porcentaxe significativa de ofertas de emprego para o grupo de ocupacións de 'traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección...'.

Porén, a nota máis distintiva é o peso que atinxen ás mulleres no total da contratación, reunindo as comarcas que presentan valores máis elevados neste indicador, así como unha concentración importante dos contratos na tipoloxía referida como 'outros contratos'. Notas caracterizadoras adicionais da contratación inherente a esta tipoloxía son: un predominio dos contratos realizados no sector de 'outros servizos', unha tendencia quinquenal de crecemento da contratación de mulleres de entre 46 e 55 anos de idade, e un aumento no último período da contratación no subsector de 'comercio e hostalaría'. As ocupacións máis salientables son 'traballadores dos servizos de restauración, persoais, protección...' e 'técnicos e profesionais científicos e intelectuais'.

As comarcas que alcanzan posicións destacadas nesta tipoloxía son sobre todo dúas, Terra de Lemos e A Mariña Central, pero tamén Verín, Bergantiños, Chantada, Quiroga, Terra de Melide, Muros e Allariz-Maceda.

4.1.10. Comarcas de base agraria e pesqueira

As comarcas desta tipoloxía caracterízanse por un peso do sector primario (agricultura e pesca) moi por riba da media, especialmente en canto aos demandantes de emprego, pero tamén se verifica esa preponderancia na contratación e no tecido produtivo (empresas e traballadores asalariados), e con menor intensidade nas ofertas.

Entre os contratos asinados destaca o peso dos demandantes de entre 36 e 65 anos, situándose o valor modal no contorno dos 50 anos. A ocupación máis frecuente é a de 'traballadores cualificados na agricultura e na pesca'.

Lideran esta tipoloxía as comarcas de Ortegal, Baixo Miño, A Mariña Occidental, Baixa Limia, Noia, Muros, O Morrazo, Vigo, Arzúa e A Fonsagrada.

Cadro de situación das comarcas fronte aos fenómenos ou factores que conforman a realidade laboral

Provincia		1. Concentración	2. Demandas xuvenís de emprego	3. Mellora de emprego	4. Parados sen formación de longa duración	5. Contratación crecente no último periodo	6. Contratos recentes de formación/prácticas	7. A construcción lidera a demanda de traballadores	8. Contratación temporal na industria	9. Alto grao de contratación feminina	10. Comarcas de base agraria e pesqueira
Po		ပိ	م	, Me	g. a	ු දි දි	ರ್.ಾ	de tra	ರ ೯	¥ 8	0
₫.	Comarca	₹	2	κi	4	2	9	7	∞	6	-
	A Barcala										
	A Coruña										
	Arzúa										
	A Barbanza										
	Bergantiños										
	Betanzos										
ا م	Eume Ferrol										
l j	Fisterra										
b	Muros										
A Coruña	Noia										
`	O Sar										
	Ordes										
	Ortegal										
	Santiago										
	Terra de Melide										
	Terra de Soneira										
	Xallas										
	A Fonsagrada										
	A Mariña Central										
	A Mariña Occidental										
	A Mariña Oriental										
	A Ulloa										
Lugo	Chantada Lugo										
3	Meira										
	Os Ancares										
	Quiroga										
	Sarria										
	Terra Chá										
	Terra de Lemos										
	A Limia										
	Allariz-Maceda										
	Baixa Limia										
	O Carballiño										
Ourense	O Ribeiro										
e	Ourense										
Ι≅Ι	Terra de Caldelas										
"	Terra de Celanova										
	Terra de Trives Valdeorras										
	11 /										
	Verin Viana										
	A Paradanta										
	Caldas										
"	O Baixo Miño										
ä	O Condado										
Š	O Deza										
te	O Morrazo										
Pontevedra	O Salnés										
"	Pontevedra										
	Tabeirós-Terra de Montes										
	Vigo										

Comarcas máis destacadas en fenómeno ou factor

Comarcas que destacan pero con menor intensidade cás vermellas