

ÍNDICE

1. Introducción.....	páx. 2
2. Metodoloxía.....	páx. 3
3. FAMILIAS PROFESIONAIS.....	páx. 6

(orde alfabética siglas)

- 1) Agraria **(AA)**
- 2) Administración e oficinas **(AO)**
- 3) Artesanía **(AR)**
- 4) Automoción **(AU)**
- 5) Comercio **(CC)**
- 6) Docencia e investigación **(DO)**
- 7) Servizos ás empresas **(EM)**
- 8) Edificación e obras públicas **(EO)**
- 9) Fabricación de equipos electromecánicos **(FE)**
- 10) Industrias alimentarias **(IA)**
- 11) Industrias gráficas **(IG)**
- 12) Información e manifestacións artísticas **(IM)**
- 13) Industria pesada e construcións metálicas **(IP)**
- 14) Industrias químicas **(IQ)**
- 15) Industrias téxtiles **(IT)**
- 16) Industrias da madeira e a cortiza **(MD)**
- 17) Minería e primeiras transformacións **(MN)**
- 18) Montaxe e instalacións **(MO)**
- 19) Mantemento e reparación **(MR)**
- 20) Industrias manufactureiras diversas **(MT)**
- 21) Pesca e acuicultura **(PA)**
- 22) Produción, transformación e distribución de enerxía e auga **(PT)**
- 23) Sanidade **(SA)**
- 24) Seguros e finanzas **(SF)**
- 25) Servizos á comunidade e persoais **(SP)**
- 26) Transportes e comunicacións **(TC)**
- 27) Turismo e hostalería **(TH)**

1. Introducción

A elaboración dos indicadores de programación da formación profesional ocupacional, realizada anualmente polo Instituto Galego das Cualificacións, é susceptible de melloras e cambios que imos introducindo ano a ano en función dunha pormenorizada análise interna dos resultados obtidos, e tamén, en función de cambios extrínsecos derivados fundamentalmente de axustes nas bases de datos que nutren a información básica.

Así pois, neste ano decidimos proporcionar un **documento de traballo** síntese do groso da información, para facilitar e axilizar o traballo das mesas de programación. Esta información sintetizada recóllese nunhas *conclusiones provinciais* onde se analiza para cada provincia o resultado parcial de cada familia de formación profesional ocupacional, destacando as especialidades que arrojan mellores resultados, e as comarcas que presentan unha mellor perspectiva dende o punto de vista do mercado de traballo. Cada especialidade presenta, como orientación, un grao de prioridade o que indicaría o grao de necesidade que dende o punto de vista das variables analizadas tería a impartición de dito curso. Este grao de prioridade parte do resultado parcial de cada especialidade formativa e da familia profesional á que pertence¹.

Engádese unha orientación do perfil máis habitual do alumnado que cursa as anteditas accións formativas como resumo da información detallada no informe base deste documento de traballo.

Cómpre salientar que pode darse o caso de familias que non contén con programación nunha provincia e incluso que non podemos recomendar especialidades nin comarcas, por non apreciarse boas perspectivas dende o punto de vista da contratación. Así mesmo, consideramos de interese a impartición das especialidades de **prioridade 1, 2 e 3**, especialidades que facemos constar en negriña indicándose tamén as de prioridade inferior cando os resultados non poidan apuntar outras situadas por riba delas. No caso de familias que contan cun bo número de especialidades a recomendar (prioridades 1, 2 e 3), optamos por incluír as máis representativas e, en caso de que se precise profundar na relación completa, remitimos ao informe base co fin de que se poida totalizar a visión das mesmas.

¹ Ver a introdución e a nota metodolóxica no informe “Prioridades da programación da formación profesional ocupacional”.

2. Metodoloxía

O informe “Prioridades de programación da formación profesional ocupacional” fundaméntase na análise de dúas variables básicas: a inserción bruta e os saldos netos.

A inserción bruta é un reflexo do resultado dos cursos programados e impartidos (período 2001-2003) xa que mide a porcentaxe de alumnos que cursan e aproban estas accións formativas e atopan un traballo no período de doce meses seguintes á finalización do mesmo (inserción bruta nos anos 2002, 2003 e 2004), independentemente de que a inserción sexa a relacionada coa especialidade cursada.

Moitas especialidades non aparecen programadas nos períodos analizados polo que foi necesario idear outro sistema para poder darlles un valor no mercado de traballo. Neste senso, decidiuse traballar coas contratacións e demandas de emprego rexistradas en ocupacións asociadas² ás distintas especialidades, considerándose que un volume de contratados superior ao número de demandas de emprego indicarían un superávit do mercado de traballo en ditas especialidades.

A combinación destas dúas variables, inserción bruta e saldos netos, proporcionan para cada familia unha listaxe de especialidades recomendadas recollidas en **tres tipos de propostas**. Por outra banda, considerouse importante considerar ditas especialidades atendendo ao resultado que presenta cada familia formativa, resultado que se recolle nos **cadros de priorización** incluídos no informe base deste traballo.

Conxugando esta idea decidiuse darlle un valor ás especialidades/familia, partindo dunha puntuación orientativa que sirva para poder priorizar os resultados. Así pois, os tres tipos de propostas aparecerían asociadas á seguinte puntuación:

- Proposta 1 (bos resultados de inserción bruta, é dicir, superior ao 60%, e saldos netos asociados positivos) = **3 puntos**

² A asociación especialidades- ocupacións vén dada por unha relación antiga na que observamos que en ocasións as especialidades aparecen asociadas a ocupacións xenéricas (por exemplo, viticultor a peón agrícola en xeral) que sesgan o resultado de dita especialidade. Por este motivo, indicamos mediante asteriscos aquelas especialidades que se ven afectadas por esta circunstancia. Cómpre salientar que o Instituto Galego das Cualificacións traballou nunca nova correlación que entrará en vigor unha vez que todos poidamos tratar a nova codificación SISPE.

- Proposta 2 (non programadas, con saldos netos positivos) = **2 puntos**
- Proposta 3 (boa inserción, é dicir, superior ao 60%, e saldo neto negativo) = **1 punto**

Estes resultados combínanse cos resultados recollidos nos cadros de prioridades³, puntuándose do seguinte xeito:

FAMILIAS PROFESIONAIS	Saldo neto (contratos- demandas) positivo	Saldo neto (contratos- demandas) negativo
Inserción media 01-03 > 60%	<u>Cuadrante 1</u> = 3 puntos	<u>Cuadrante 2</u> = 2 puntos
Inserción media 01-03 entre 40-60%	<u>Cuadrante 2</u> = 2 puntos	<u>Cuadrante 3</u> = 1 punto
Inserción media 01-03 < 40%	<u>Cuadrante 3</u> = 1 punto	<u>Cuadrante 4</u> = 0 puntos

A puntuación das especialidades recomendadas daría como resultado unha priorización das mesmas⁴:

³ Estes cadros encabezan o informe “Prioridades de programación da formación profesional ocupacional”, información base que fundamenta a análise contida neste documento de traballo.

⁴ Estas puntuacións son froito das seguintes combinacións puntuables especialidade/familias:

PRIORIDADE MÁXIMA (1)

Familia cuadrante 1 (3 puntos)+ Especialidade proposta 1 (3 puntos) = **6 puntos**

PRIORIDADE ALTA (2)

Familia cuadrante 1 (3 puntos) + Especialidade proposta 2 (2 puntos) = **5 puntos**

Familia cuadrante 2 (2 puntos) + Especialidade proposta 1 (3 puntos) = **5 puntos**

PRIORIDADE MEDIA/ALTA (3)

Familia cuadrante 1 (3 puntos) + Especialidade proposta 3 (1 punto) = **4 puntos**

Familia cuadrante 2 (2 puntos) + Especialidade proposta 2 (2 puntos) = **4 puntos**

Familia cuadrante 3 (1 punto) + Especialidade proposta 1 (3 puntos) = **4 puntos**

PRIORIDADE MEDIA/BAIXA (4)

Familia cuadrante 2 (2 puntos) + Especialidade proposta 3 (1 punto) = **3 puntos**

Familia cuadrante 3 (1 punto) + Especialidade proposta 2 (2 puntos) = **3 puntos**

Familia cuadrante 4 (0 puntos) + Especialidade proposta 1 (3 puntos) = **3 puntos**

PRIORIDADE BAIXA (5)

Familia cuadrante 3 (1 punto) + Especialidade proposta 3 (1 punto) = **2 puntos**

Familia cuadrante 4 (0 puntos) + Especialidade proposta 2 (2 puntos) = **2 puntos**

NON PRIORITARIA (6)

Familia cuadrante 4 (0 puntos) + Especialidade proposta 3 (1 punto) = **1 punto**

- ❖ Prioridade (1) **Máxima** 6 puntos
- ❖ Prioridade (2) **Alta**..... 5 puntos
- ❖ Prioridade (3) **Media/alta** 4 puntos
- ❖ Prioridade (4) Media/baixa..... 3 puntos
- ❖ Prioridade (5) Baixa..... 2 puntos
- ❖ Prioridade (6) Non prioritaria 1 punto

Considerándose especialmente relevantes as especialidades recomendadas de prioridade 1, 2⁵ e 3.

A idea é seleccionar aquelas especialidades propostas que se consideran prioritarias polos seus resultados individuais, e ademais, pola súa pertenza a unha familia que obtén bos resultados provinciais.

Hai familias non programadas nunha provincia, polo que só se inclúe a súa análise cando presentan especialidades propostas que podemos considerar de xeito individual, cando non é así, se ben aparecen no Informe de programación da formación profesional ocupacional, non realizamos a análise no documento de traballo que nos ocupa.

Como complemento decidiuse incluír un **mapa comarcal**⁶ onde aparecen salientadas aquelas comarcas que presentan saldos netos positivos, é dicir, aquelas que segundo os datos de contratos e demandas presentan boas perspectivas dende o punto de vista do mercado de traballo. Con este dato tratamos de afinar máis a nosa recomendación apuntando cara ás comarcas nas que sería máis idónea a programación das familias. Hai familias que analizadas no seu resultado global non contan con bos resultados en ningunha comarca.

Por último, inclúese un pequeno apunte referido ao **perfil máis habitual** dos que cursan accións formativas en dita familia partindo, en todo caso, dos datos recollidos no informe que serve de base a este documento de traballo.

⁵ Na proposta 2 inclúense todas as especialidades con saldo neto positivo aínda que, á hora de realizar este informe, consideramos relevante un saldo neto mínimo de polo menos 5, optando en ocasións por referir especialidades da proposta 3 antes de transcribir especialidades cun saldo neto pouco menos que residual.

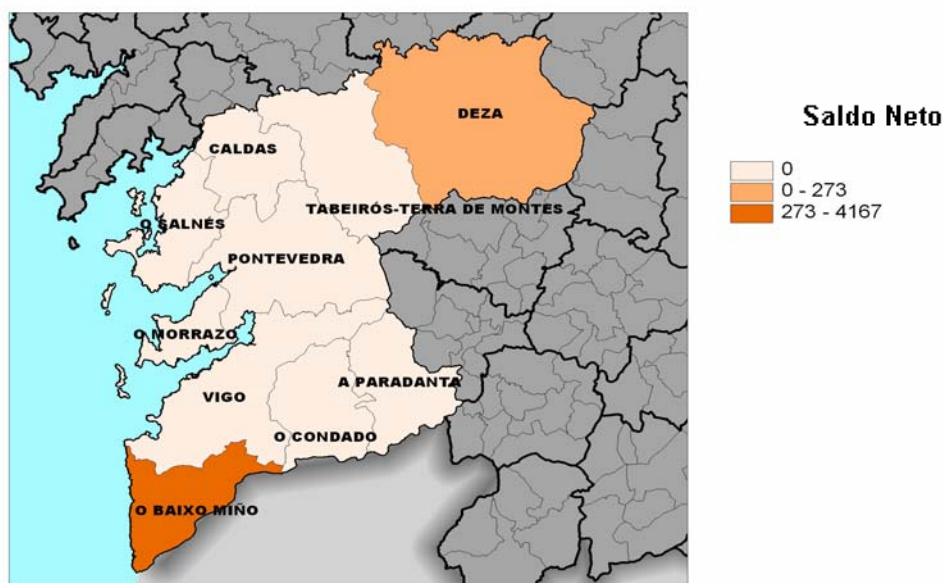
⁶ Ven sendo unha representación visual e ordenada por familias do **Anexo II** que acompaña o informe “Prioridades da programación da formación profesional ocupacional”.

AGRARIA (AA)

A **inserción bruta acada valores discretos** no período 2001-2002, reflectíndose o peor resultado relativo no último ano analizado (37,7%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE ⁷	PRIORIDADE
AAFR20 Viticultor	3 Media/alta
AAFR10 Fruticultor	4 Media/baixa
AAFR24 Operador equipos fertirrigación en vides	4 Media/baixa
AAFR23 Tratador fitosanitario de vides	4 Media/baixa
AAFR22 Podador de vides	4 Media/baixa
AAFR21 Experto técnicas culturais na plantación vitícola	4 Media/baixa
AAMA10 Tractorista	4 Media/baixa
AAHC10 Horticultor	4 Media/baixa
AAHC40 Manipulador de froitas e hortalizas	4 Media/baixa
AAEF10 Traballador forestal	5 Baixa



Destacan claramente as comarcas do **Baixo Miño e do Deza**. Convén recordar que non contamos cos datos dos traballadores autónomos por comarca, polo que esta análise debe de ter en conta esta circunstancia, que incide moi directamente nunha familia como a agraria.

PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

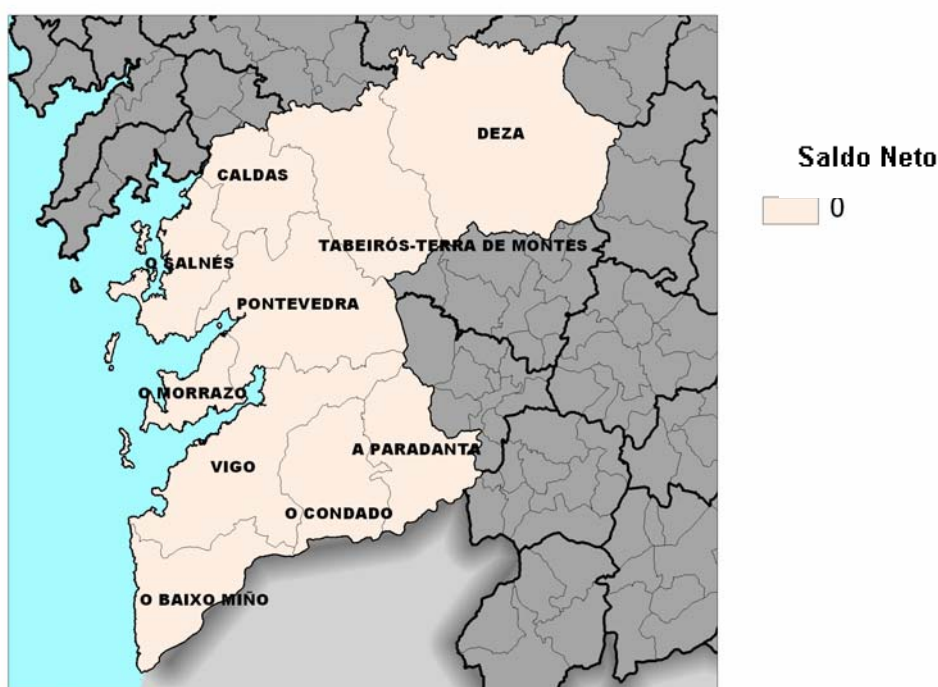
⁷ A área profesional de ornamentación e xardinería está debidamente representada nas dúas comarcas destacadas por medio de obradoiros de emprego, polo que eliminamos do informe as especialidades integrantes desta área. Ver anexo II do informe “prioridade da programación da formación ...”.

ADMINISTRACIÓN E OFICINAS (AO)

A **inserción bruta acada valores discretos** no período analizado, aínda que cómpre salientar unha subida paulatina da mesma chegando a acadar porcentaxes próximos ao 60% no ano 2003 (58%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
AOAG20 Administrativo de persoal	5 Baixa
AOXX04 Experto xestión salarios e seguros sociais	5 Baixa
AOAG30 Administrativo comercial	5 Baixa
AOIC04 Portugués: atención ao público	5 Baixa
AOIC01 Inglés: atención ao público	5 Baixa
AOAG40 Administrativo contable	5 Baixa
AOXX01 Inglés: xestión comercial	5 Baixa
AOIC10 Telefonista/recepcionista de oficina	5 Baixa
AOAG10 Empregado de oficina	5 Baixa



Non só ningunha especialidade aparece como prioritaria na súa programación, senón que, no ámbito territorial, ningunha comarca acada bos resultados parciais.

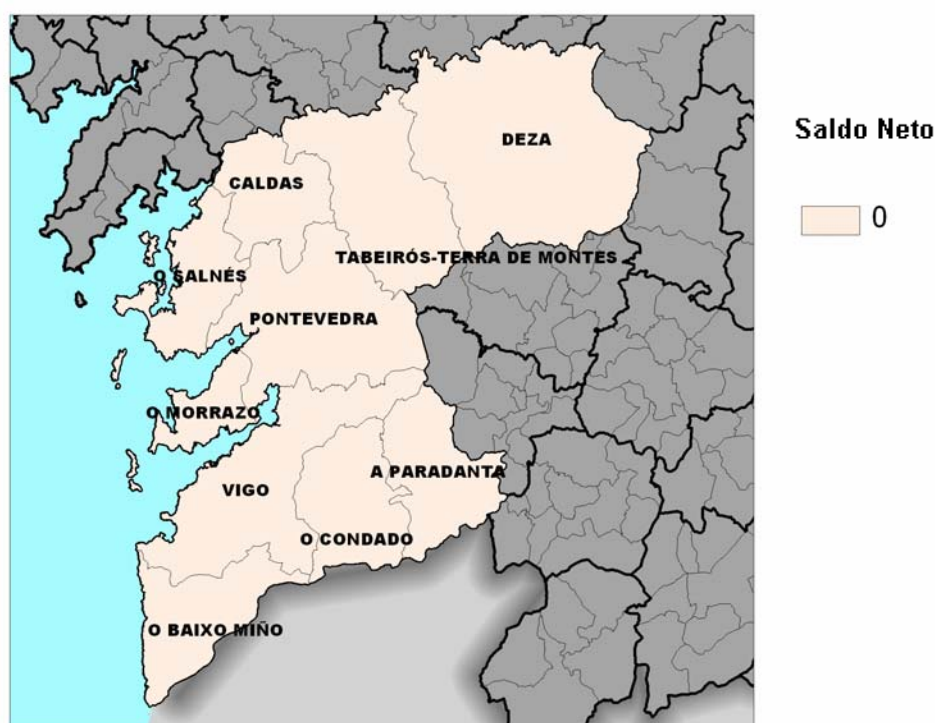
PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, muller, cun nivel académico de bacharelato

ARTESANÍA (AR)

A **inserción bruta acada valores baixos** no período analizado, obtendo o peor resultado no ano 2003 (39,8%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
ARMT20 <u>Cerralleiro artístico</u>	3 Media/alta
ARPM10 <u>Tallador de pedra e mármore</u>	3 Media/alta
ARMD10 <u>Carpinteiro- ebanista artesán</u>	4 Media/baixa



A pesar de aparecer referidas especialidades de prioridade 3 non aparece ningunha comarca con resultados positivos no conxunto da familia de artesanía.

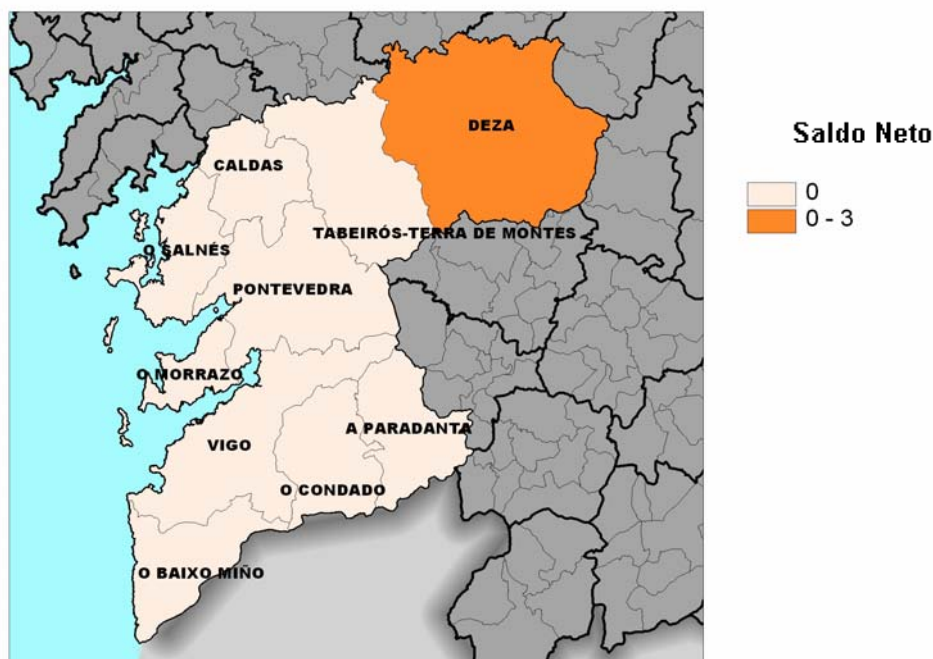
PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

AUTOMOCIÓN (AU)

A inserción bruta acadou resultados espectaculares nos dous últimos anos analizados. Os saldos de contratos e demandas, sen embargo, non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as seguintes consideracións indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
AUCV10 Chapista pintor de vehículos	2 Alta
AUMN10 Mecánico de motores náuticos e compónentes mecánicos navais	3 Media/alta
AURS10 Mecánico de vehículos lixeiros	4 Media/baixa
AURS40 Electricista/electrónico de vehículos	4 Media/baixa



A comarca do **Deza** é a única que obtén un mínimo saldo neto positivo.

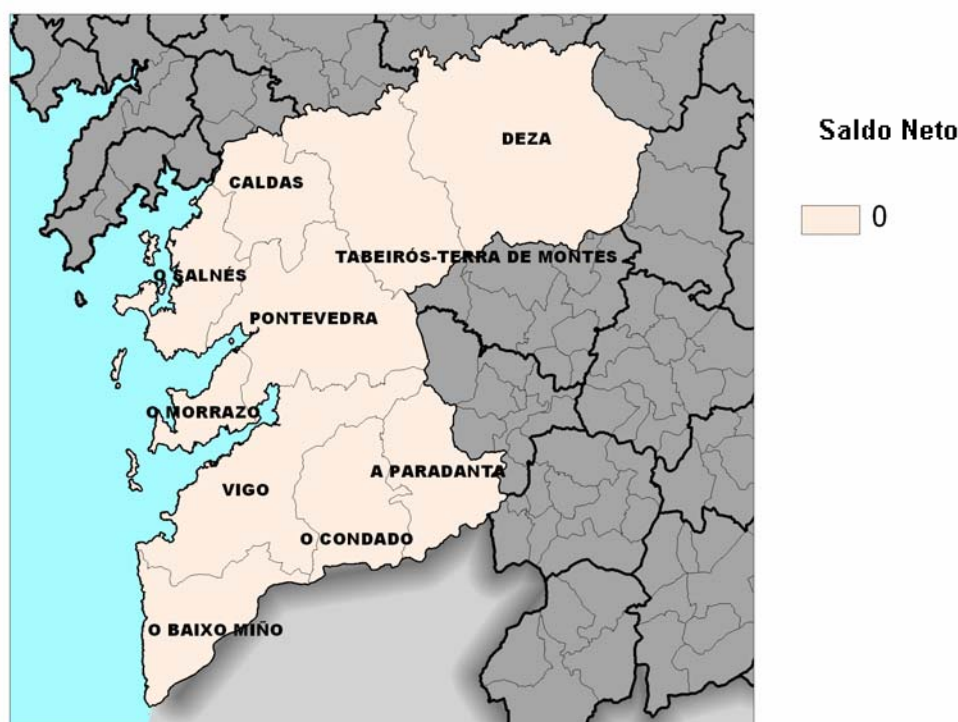
PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

COMERCIO (CC)

A **inserción bruta** acada valores discretos no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
CCVT30 <u>Vendedor técnico</u>	3 Media/alta
CCVT20 <u>Axente comercial</u>	3 Media/alta
CCXX01 Técnico de comercio exterior	5 Baixa
CCPI20 Escaparartista	5 Baixa
CCCE10 Auxiliar de comercio exterior	5 Baixa



A pesar de saír especialidades recomendadas de prioridade 3, ningunha comarca presenta boas perspectivas atendendo ao seu saldo neto na familia de comercio.

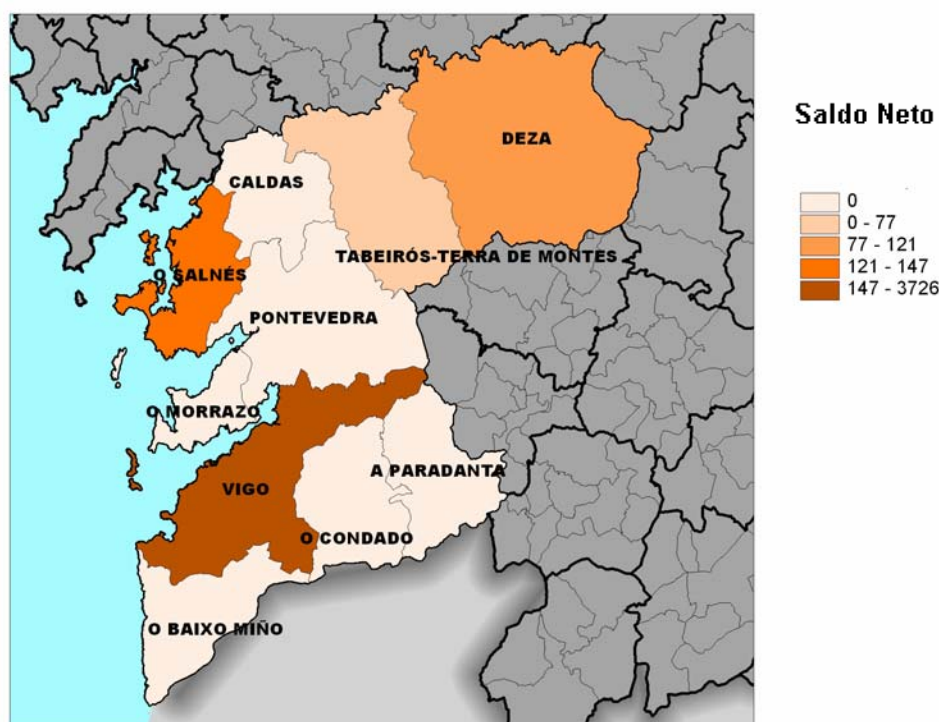
PERFIL TIPO: Alumno entre 25-29 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

DOCENCIA E INVESTIGACION (DO)

A **inserción bruta acadada moi bos resultados** no período analizado. O saldo de contratos e demandas **ofrece tamén bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
DOFF10 <u>Formador ocupacional</u>	1 Máxima
DOFF41 <u>Metodoloxía da análise do traballo</u>	2 Alta
DOFF20 <u>Titor de empresa</u>	2 Alta
DOFF11 <u>Metodoloxía de formación aberta e a distancia</u>	2 Alta
DOFF40 <u>Técnico de formación</u>	2 Alta
DOFF13 <u>Dirección de procesos de aprendizaxe</u>	3 Media/alta



As comarcas **Vigo e O Salnés** son as que arrojan mellores perspectivas por parte do mercado de traballo, seguidas polas de Deza e Tabeirós- Terra de Montes. Moitos destes cursos son realizados por docentes que están no circuíto da contratación da formación profesional ocupacional, e de escolas obradoiro e obradoiros de emprego.

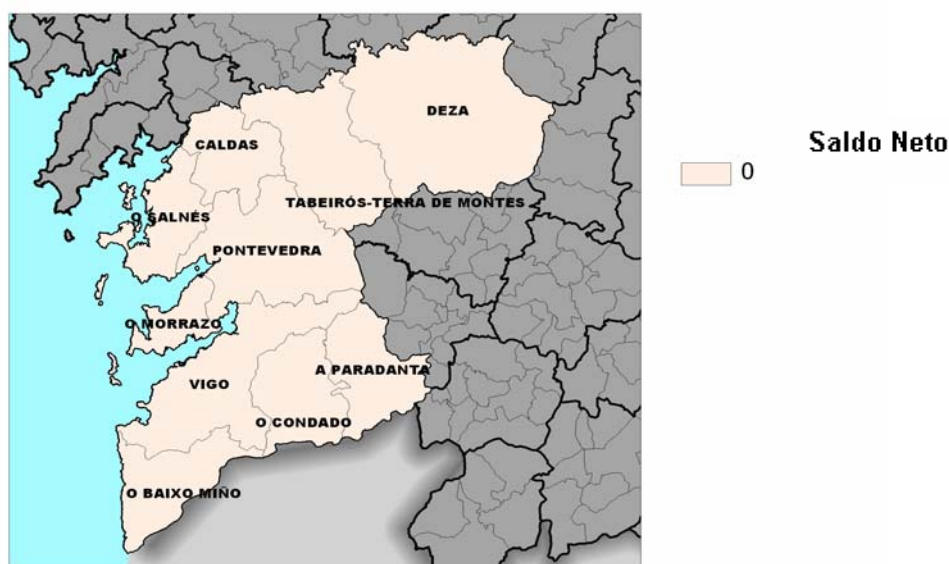
PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, muller, con titulación universitaria.

SERVIZOS ÁS EMPRESAS (EM)

A **inserción bruta acada valores discretos** no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo.**

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
EMDI20 Técnico auxiliar deseño industrial e interiores	3 Media/alta
EMCE10 Enquisador	4 Media/baixa
EMCE41 Xestión de emprego	4 Media/baixa
EMCE40 Xestor de colocación	4 Media/baixa
EMIN50 Administrador de sistemas operativos de redes locais	5 Baixa
EMIN70 Administrador servidores internet/intranet/ extranet	5 Baixa
EMIN20 Técn. auxiliar sistemas microinformát.	5 Baixa
EMDI02 Deseño e modificación planos 2d e 3d	5 Baixa
EMDI03 Deseño mecán. modelado paramétrico	5 Baixa
pezas	5 Baixa
EMIN01 Análise e deseño aplicacións informát.	5 Baixa



Ningunha comarca ofrece bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo, se atendemos ás contratacións e demandas asociadas ao conxunto desta familia.

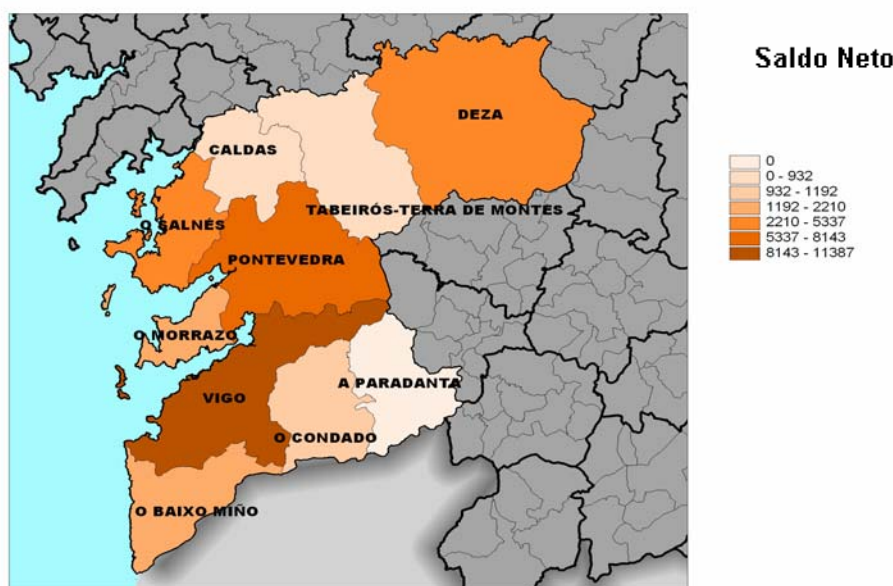
PERFIL TIPO: Alumno entre 18- 24 anos, muller, cun nivel académico de bacharelato

EDIFICACIÓN E OBRAS PÚBLICAS (EO)

A **inserción bruta acaba bos resultados** no período analizado, obtendo o resultado máis discreto no ano 2002 (54,3%). Os saldos de contratos e demandas **ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE ⁸	PRIORIDADE ⁹
EOTA42 <u>Analista de formigóns</u>	1 Máxima
EOTA10 <u>Delineante de construción</u>	1 Máxima
EOTA32 <u>Práctico en topografía para obra urbana</u>	1 Máxima
EOES10 <u>Encofrador</u>	1 Máxima
EOXX02 <u>Mantedor reparador de edificios</u>	2 Alta
EOCP10 <u>Canteiro</u> ¹⁰	2 Alta
EOES30 <u>Operario de formigóns</u>	2 Alta
EOTA80 <u>Encargado de obra civil</u>	2 Alta
EOTA70 <u>Encargado de obra de edificación</u>	2 Alta
EOMQ10 <u>Operador de maquinaria de escavación</u>	2 Alta



As comarcas de **Vigo e Pontevedra** son as que arrojan mellores perspectivas por parte do mercado de traballo. En xeral, é unha familia con bos resultados provinciais e débese excluír unicamente á comarca da Paradanta.

PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

⁸ A especialidade de albanelería está firmemente implantada en obradoiros de emprego polo que optamos por eliminar as recomendacións referidas a esta área profesional. Hai un obradoiro de emprego en Lalín que impartiu ao longo do 2005 á especialidade de pintor. Tamén aparecen impartidas especialidades de electricidade e fontanería (ver anexo II do informe “prioridades de programación ...”).

⁹ Hai máis especialidades recomendables no informe “prioridades de programación ...”.

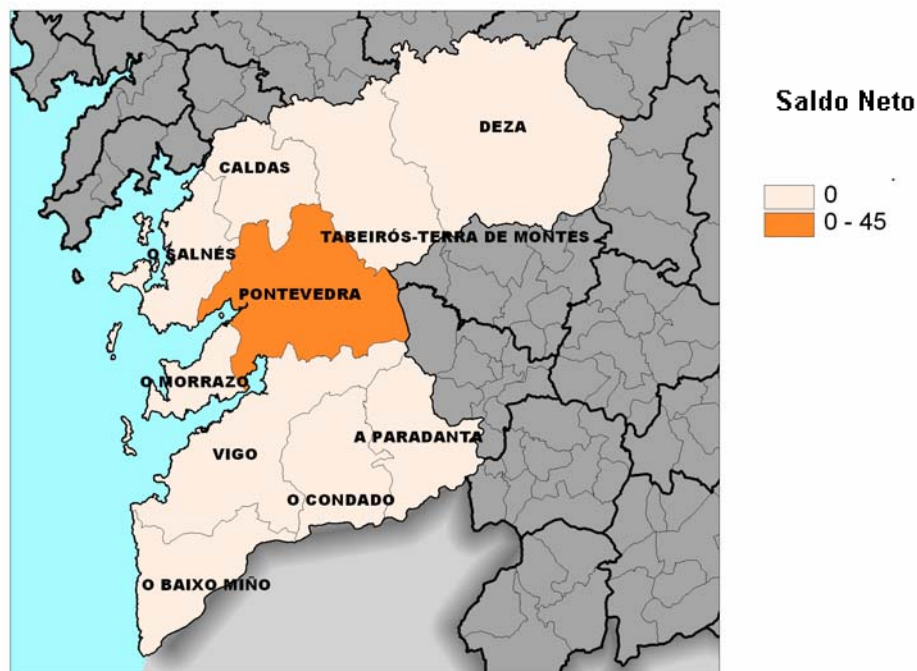
¹⁰ A especialidade de cantería está representada en moitas das comarcas destacadas, se ben, a comarca de Vigo non aparece relacionada, polo que optamos por non eliminar esta especialidade da análise.

FABRICACIÓN DE EQUIPOS ELECTROMECAÑICOS (FE)

A **inserción bruta acada bos resultados** no período analizado, aínda que o mellor resultado recóllese no ano 2001 (80%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
FEMI30 <u>Matriceiro moldista</u>	2 Alta
FEMI20 <u>Axustador- mecánico</u>	2 Alta
FEEL10 <u>Electricista industrial</u>	2 Alta
FECM10 <u>Caldeireiro tubeiro</u>	2 Alta
FEMI80 <u>Técnic. investigación e desenvolvemento de produtos</u>	3 Media/alta
FEMI70 <u>Técnico en prototipos</u>	3 Media/alta
FEEL10 Auxiliar de montaxes electrónicas	4 Media/baixa
FEMI60 Preparador- programador máquinas ferramentas CNC	4 Media/baixa
FEEL20 Montador dispositivos e cadros electrónicos	4 Media/baixa



Só aparece a comarca de **Pontevedra** con boas perspectivas, dende o punto de vista do mercado de traballo.

PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

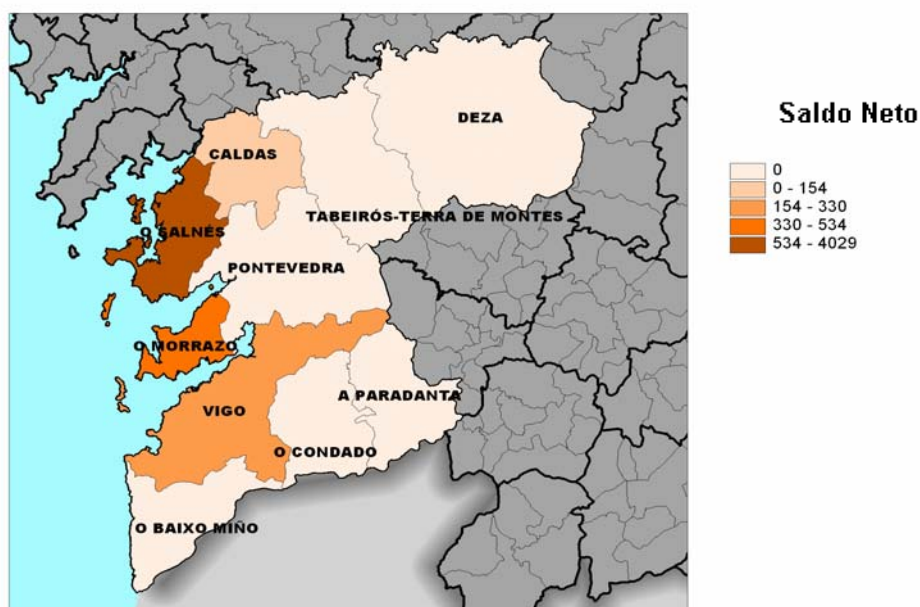
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS (IA)

A **inserción bruta acada valores discretos** no período analizado, reflectíndose o peor resultado no ano 2002 (39,6%). Os saldos de contratos e demandas **ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE ¹¹
IACN10 <u>Elaborador de conservas de produtos de pesca</u>	2 Alta
IACN12 <u>Técnico de almacén, recepción e expedición dos produtos pesqueiros</u>	3 Media/alta
IACN11 <u>Axudante de conservas de produtos de pesca</u>	3 Media/alta
IACN14 <u>Técnico de semiconservas de peixe</u>	3 Media/alta
IAOC10 <u>Auxiliar de industrias alimentarias (*)</u>	3 Media/alta
IAOC30 <u>Auxiliar de laboratorio (*)</u>	3 Media/alta
IABB11 <u>Elaborador de viños comúns</u>	3 Media/alta
IABB12 <u>Elaborador de viños de crianza</u>	3 Media/alta
IABB10 <u>Elaborador de viños</u>	3 Media/alta
IACN20 <u>Elaborador de conservas vexetais</u>	3 Media/alta

(*) Estas especialidades están asociadas ao código **97000020** peón da industria alimentaria, bebidas e tabaco.



As comarcas do **Salnés e o Morrazo** son as que arrojan mellores perspectivas por parte do mercado de traballo, seguidas pola de Vigo e Caldas.

PERFIL TIPO: Alumno entre 25-29 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

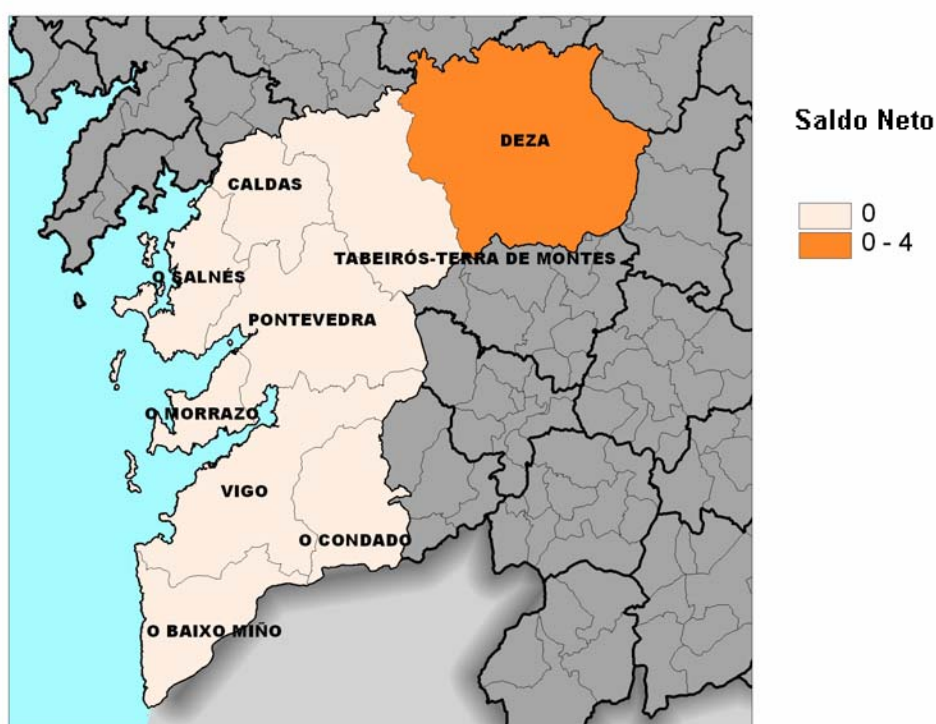
¹¹ Hai máis especialidades recomendables no informe “prioridades de programación”.

INDUSTRIAS GRÁFICAS (IG)

A **inserción bruta acadaba bo resultado** no único ano que aparece programada dentro do período analizado (63,2%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
IGIM60 <u>Impresor de pequeno formato</u>	3 Media/alta
IGIM50 Impresor de serigrafía	4 Media/baixa



A comarca de **Deza** aparece resaltada cun resultado mínimo.

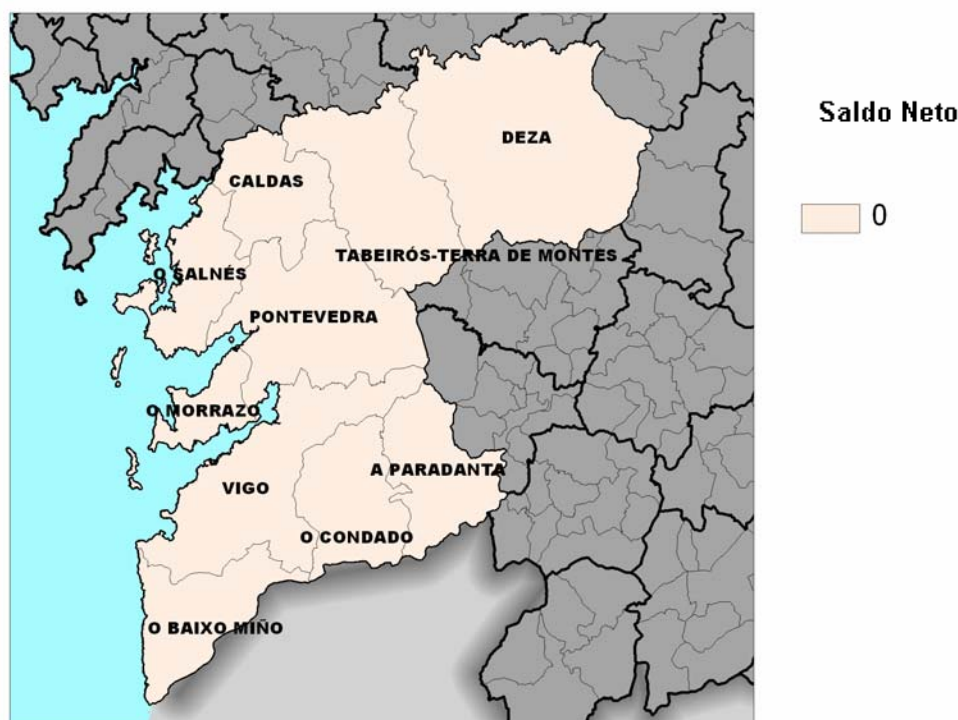
PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, home, cun ensinanza obrigatoria.

INFORMACIÓN E MANIFESTACIÓNS ARTÍSTICAS (IM)

A **inserción bruta acada valores discretos** no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo.**

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
IMIS21 Operador de telecine	4 Media/baixa
IMIS20 Operador de equipos de televisión	4 Media/baixa
IMIN20 Maquetista de prensa	4 Media/baixa
IMAB10 Luminotécnico	4 Media/baixa
IMIS80 Operador de cámara	5 Baixa
IMIS10 Infografista de medios audiovisuais	5 Baixa
IMIS50 Técnico en audiovisuais	5 Baixa



Ningunha comarca arroxa boas perspectivas dende o punto de vista do mercado de traballo.

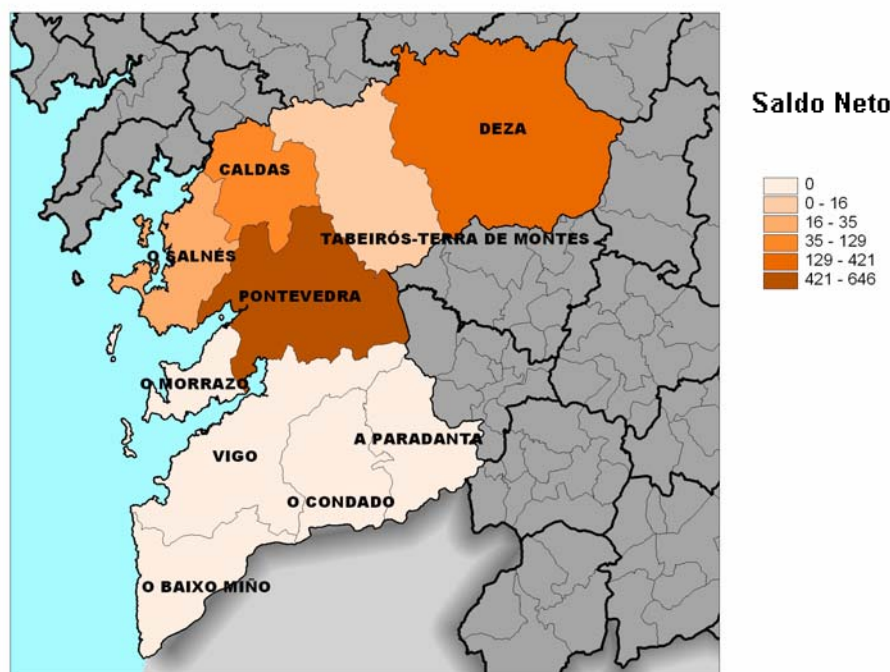
PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

INDUSTRIA PESADA E CONSTRUCIÓNS METÁLICAS (IP)

A **inserción bruta** acaba moi bos resultados no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **támén ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE ¹²
IPCM71 <u>Soldador de tubos de alta presión con TIG e eléctrodo homologacións 1g, 2g, 5g e 6g</u>	1 Máxima
IPCM50 <u>Soldador de estruturas metálicas lixeiras</u>	1 Máxima
IPCM30 <u>Carpinteiro metálico e de PVC</u>	1 Máxima
IPCM10 <u>Caldeireiro industrial</u>	1 Máxima
IPCM20 <u>Tubeiro industrial</u>	1 Máxima
IPCM40 <u>Montador de estruturas metálicas</u>	2 Alta
IPCM53 <u>Construtor- soldador estrut. metálicas...</u>	2 Alta
IPCM70 <u>Soldador de tubos e recipientes</u>	2 Alta
IPCM80 <u>Operador recubrimientos superficies metálicas</u>	2 Alta
IPCM13 <u>Calorifugador</u>	2 Alta



Aparecen salientadas **Pontevedra, Deza e Caldas**.

PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

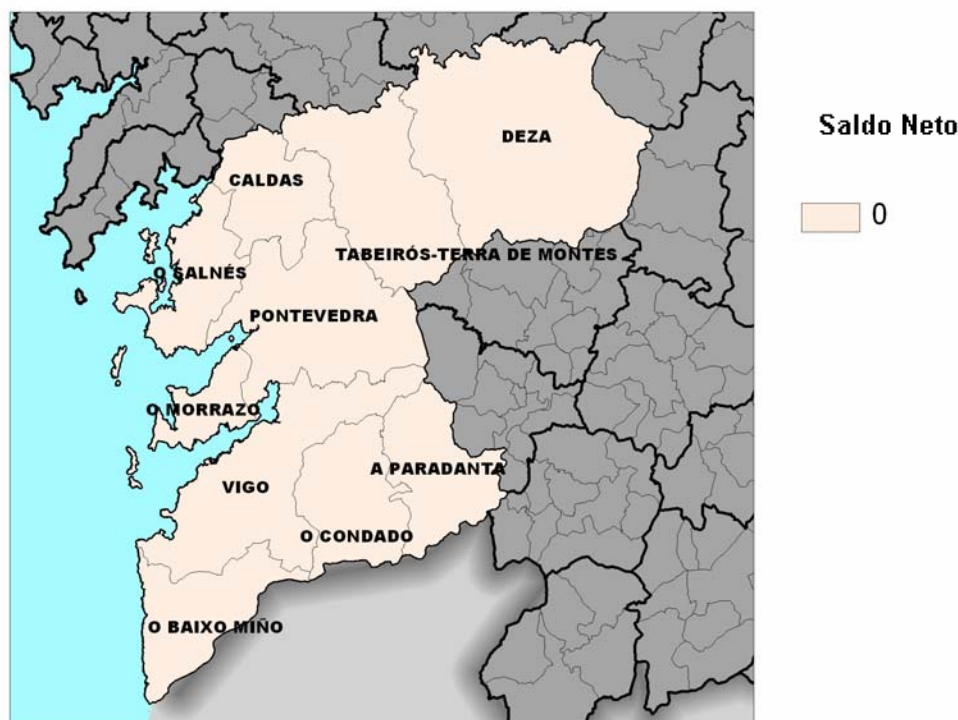
¹² Hai máis especialidades recomendables no informe “prioridades de programación”.

INDUSTRIAS QUÍMICAS (IQ)

A inserción acada **valores discretos** ao longo de todo o período analizado . Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
IQPC10 Operador de transformación de plástico e caucho	4 Media/baixa
IQIP10 Operador de industria papeleira	4 Media/baixa
IQIP30 Operador de fabricación de papel e cartón	4 Media/baixa
IQLQ22 Analista físico- químico instrumental	5 Baixa



Ningunha comarca aparece resaltada polos resultados no conxunto da familia.

PERFIL TIPO: Alumno entre 25-29 anos, muller, con titulación universitaria.

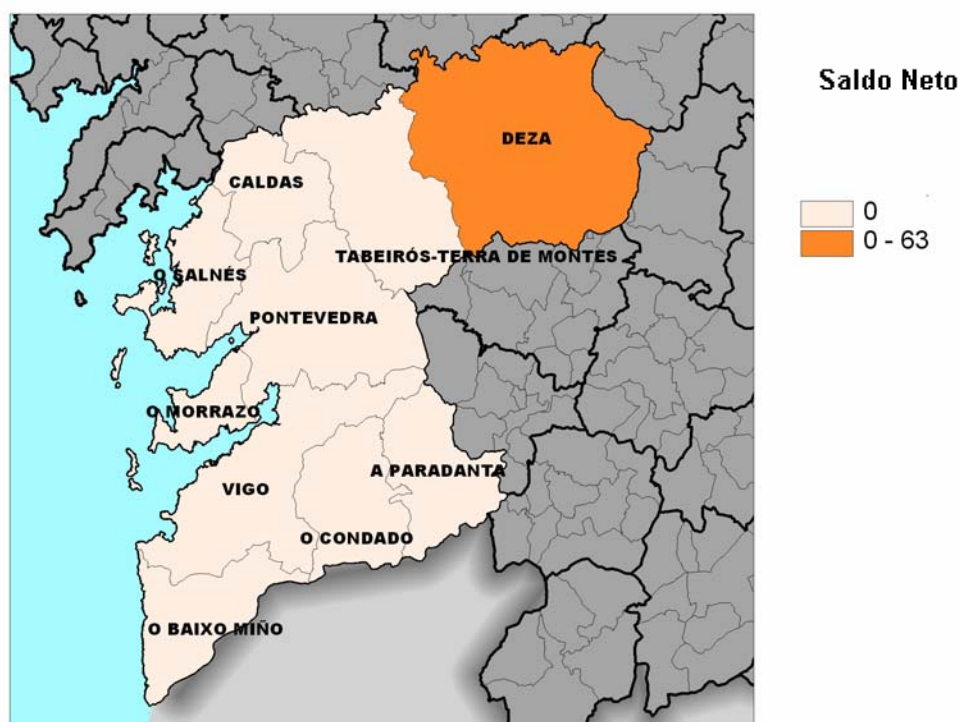
INDUSTRIAS TÉXTILES (IT)

A inserción bruta acaba **resultados discretos** no período analizado obtendo o mellor resultado no 2003 (56,4%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
ITCI10 Patronista escalador	3 Media/alta
ITET50 Preparador de disolucións (*)	4 Media/baixa
ITHL20 Preparador de fibras para a fiadura	4 Media/baixa
ITHL10 Procesador de fibras	4 Media/baixa
ITCI70 Coordinador técnico produción confección	4 Media/baixa

(*) Esta especialidade está asociada ao código 97000075 **peón da industria química**.



A única comarca que obtén resultados positivos é a do **Deza**.

PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

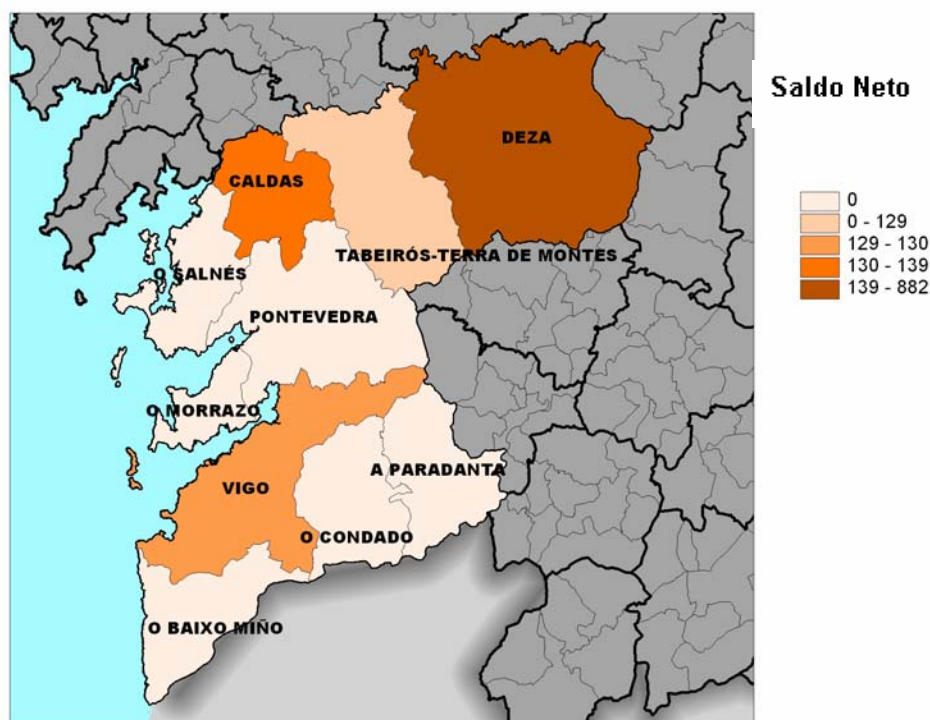
INDUSTRIAS DA MADEIRA E A CORTIZA (MD)

A inserción bruta acada **valores discretos** agás no ano 2002, onde presenta o mellor resultado (60%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes consideracións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE ¹³	PRIORIDADE
MDFS40 Ebanista (*)	3 Media/alta
MDPT20 Operador de secado e tratamentos protectores da madeira	4 Media/baixa
MDTC30 Operador fabricación artigos da cortiza	4 Media/baixa
MDTC20 Tapoeiro	4 Media/baixa
MDXX01 Serrador de obradoiro	4 Media/baixa

(*) Esta especialidade está asociada ao código 71300018 **carpinteiro, en xeral**.



As comarcas con mellores resultados son as do **Deza e Caldas**. Vigo e Tabeirós-Terra de Montes, aínda que por detrás, tamén ofrecen boas perspectivas.

PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

¹³ As especialidades de carpintería foron eliminadas xa que, as comarcas máis destacadas, contan con obradoiros de emprego que imparten esta especialidade. Mantemos a de ebanista, aínda que pertence á mesma área profesional que o carpinteiro.

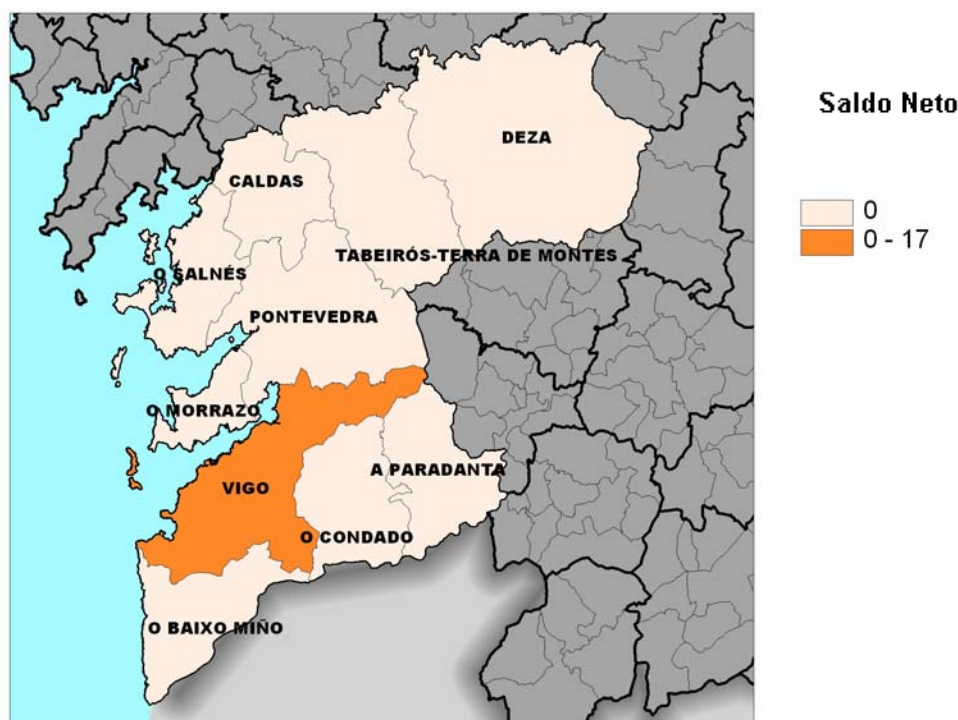
MINERÍA E PRIMEIRAS TRANSFORMACIÓNS (MN)

Non hai datos de inserción xa que **non se programou** en ningún dos tres anos analizados. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

As especialidades formativas que arrojan mellores resultados nesta provincia son as que seguen:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE ¹⁴
MNEM50 Electromecánico mineiro (*)	
MNTM30 Operador de planta de beneficio de rochas para ornamentación	
MNEM80 Mineiro de arranque de rochas para usos ornamentais	

(*) Esta asociada a códigos como os seguintes: 76130081 **mecánico reparador máquina de construción, movemento de terras** e 76130335 **electromecánico de mantemento industrial (mantemento e reparación en xeral)**.



A única comarca que reflicte bos resultados é a de **Vigo**.

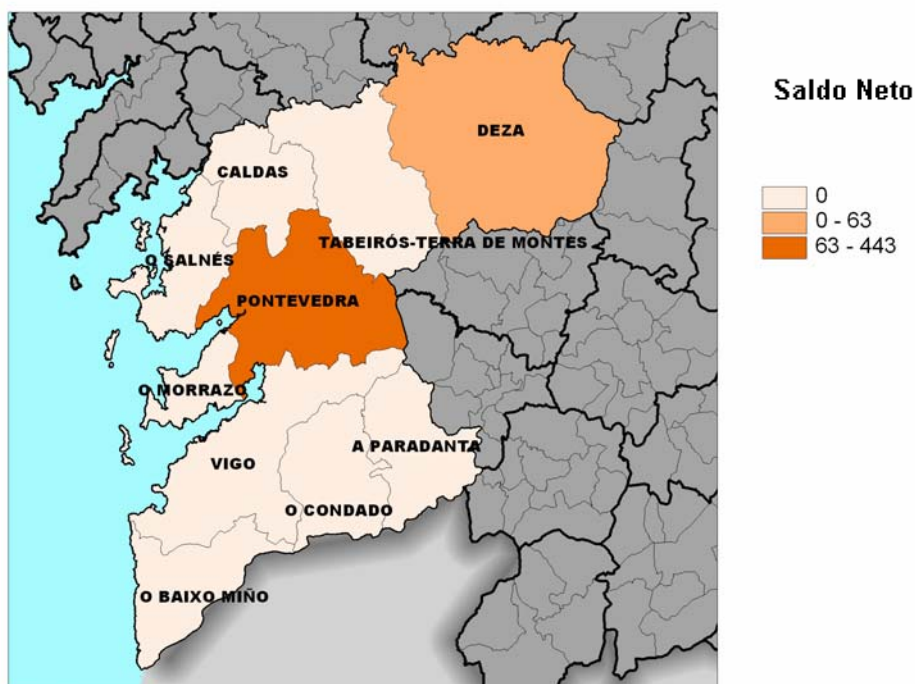
¹⁴ Ao non haber datos de inserción non podemos seguir os criterios de priorización seguidos noutras familias.

MONTAXE E INSTALACIÓNS (MO)

A **inserción bruta acaba bos resultados** no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
MOFC10 <u>Frigorista</u>	2 Alta
MOMI13 <u>Instalador de ascensores e montacargas</u>	3 Media/alta
MOFC13 <u>Frigorista instalacións refrixeración aire acondicionado</u>	3 Media/alta
MOFC11 <u>Frigorista instalacións refrixeración comerciais</u>	3 Media/alta
MOMI10 <u>Instalador máquinas equipos industriais</u>	3 Media/alta
MOFC12 <u>Frigorista instalacións refrixeración industriais</u>	3 Media/alta
MOEE14 <u>Electronicista básico de edificios</u>	4 Media/baixa
MOEE10 <u>Electricista de edificios</u>	4 Media/baixa



Aparecen salientadas as comarcas de **Pontevedra e Deza**.

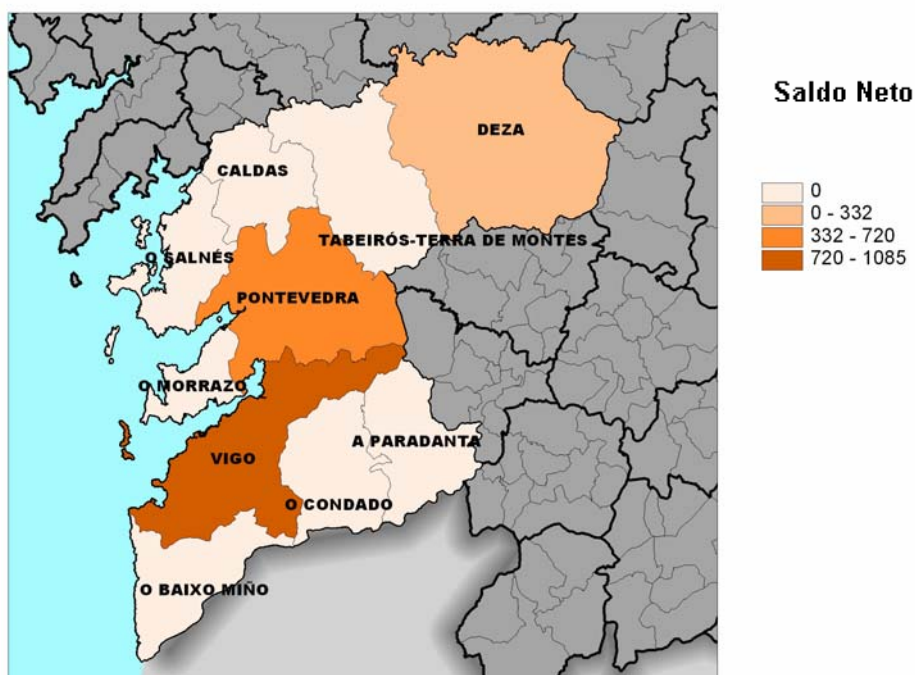
PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

MANTEMENTO E REPARACIÓN (MR)

A **inserción bruta acaba bos resultados** no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **tamén ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE ¹⁵
MREE12 <u>Mantemento e reparación máquinas e equipos eléctricos</u>	1 Máxima
MRMI15 <u>Mecánico de mantemento pneumático</u>	1 Máxima
MRMI24 <u>Mantedor de sistemas electrohidráulicos</u>	1 Máxima
MREE10 <u>Electricista de mantemento</u>	1 Máxima
MRMI20 <u>Electromecánico de mantemento</u>	2 Alta
MREE11 <u>Mantemento instalac. automatizadas controladas por autómatas programables</u>	2 Alta
MRMI26 <u>Mantedor de máquinas rotativas</u>	2 Alta
MRCM10 <u>Mantedor de estruturas metálicas</u>	2 Alta
MRMI13 <u>Montaxe posta a punto e lubrificación</u>	2 Alta
MRFC10 <u>Mantedor aire acondicionado e fluídos</u>	2 Alta



Aparecen salientadas **Vigo, Pontevedra e o Deza**.

PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

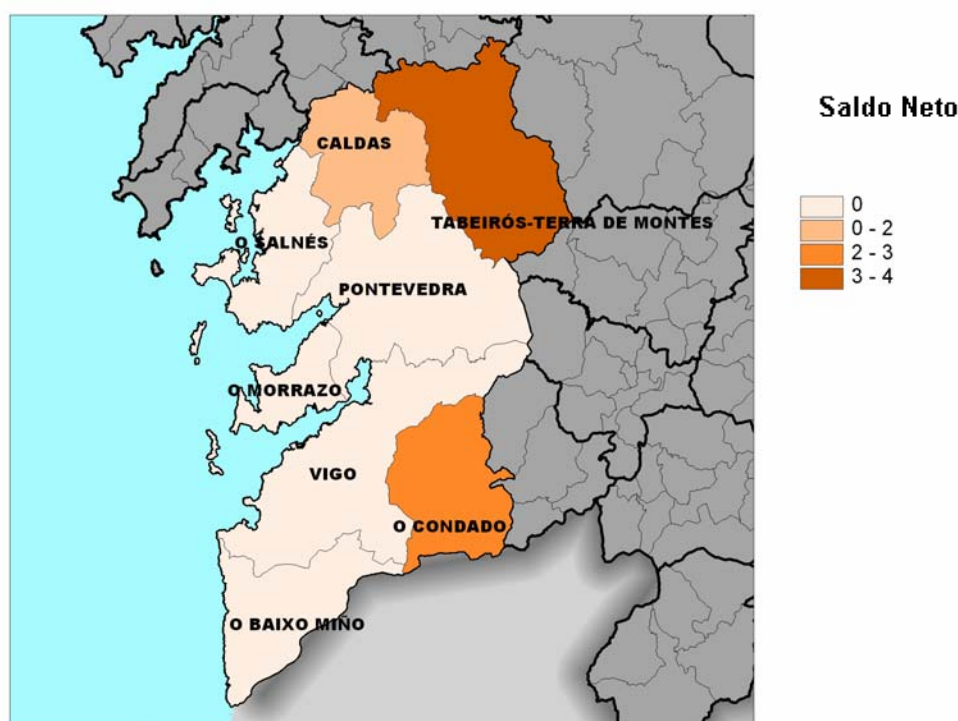
¹⁵ Hai máis especialidades recomendables no informe “prioridades de programación”.

INDUSTRIAS MANUFACTUREIRAS DIVERSAS (MT)

Non hai datos de inserción xa que **non se programou** en ningún dos tres anos analizados. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo.**

As especialidades formativas que arrojan mellores resultados nesta provincia son as que seguen:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE ¹⁶
MTVD20 Operador de elaboración de artigos de vidro e transformados de vidro	



As comarcas resaltadas aparecen con saldos positivos mínimos.

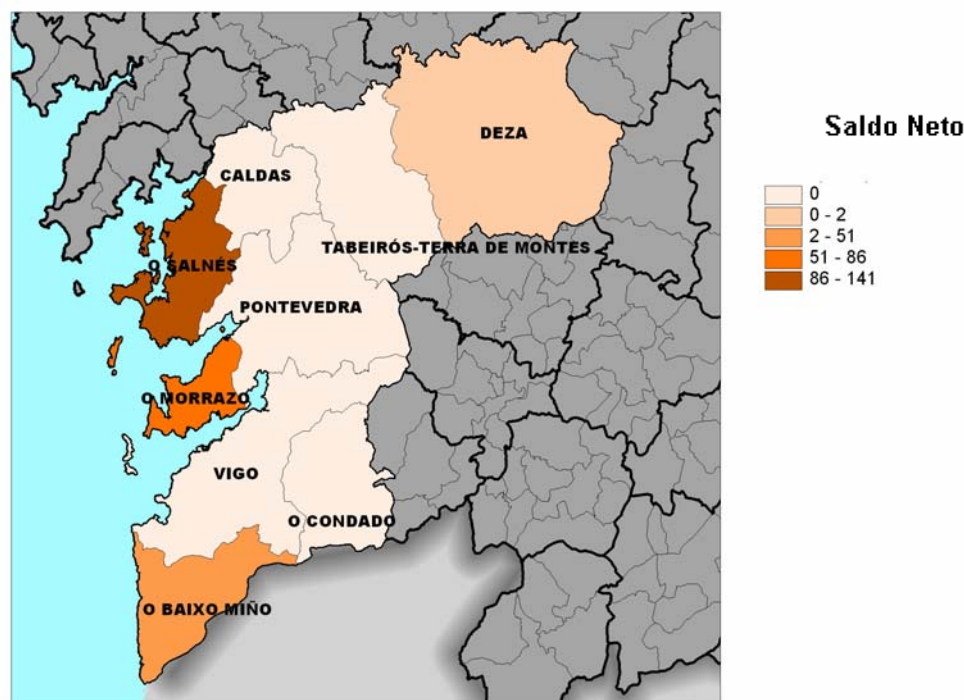
¹⁶ Ao non haber datos de inserción non podemos seguir os criterios de priorización seguidos noutras familias.

PESCA E ACUICULTURA (PA)

A inserción bruta acadada **resultados aceptables** (agás no ano 2002 onde presenta un discreto 55,6%). Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
PAPL10 <u>Pescador de baixura</u>	2 Alta
PAPL20 <u>Pescador de litoral</u>	3 Media/alta
PAPS10 <u>Pescador de altura e gran altura</u>	3 Media/alta
PAPS20 <u>Mecánico de altura e gran altura</u>	3 Media/alta
PAPL30 <u>Mecánico de litoral</u>	3 Media/alta
PACM20 <u>Cultivador moluscos no medio natural</u>	4 Media/baixa



As comarcas con resultados salientables son as do **Salnés, O Morrazo e o Baixo Miño**.

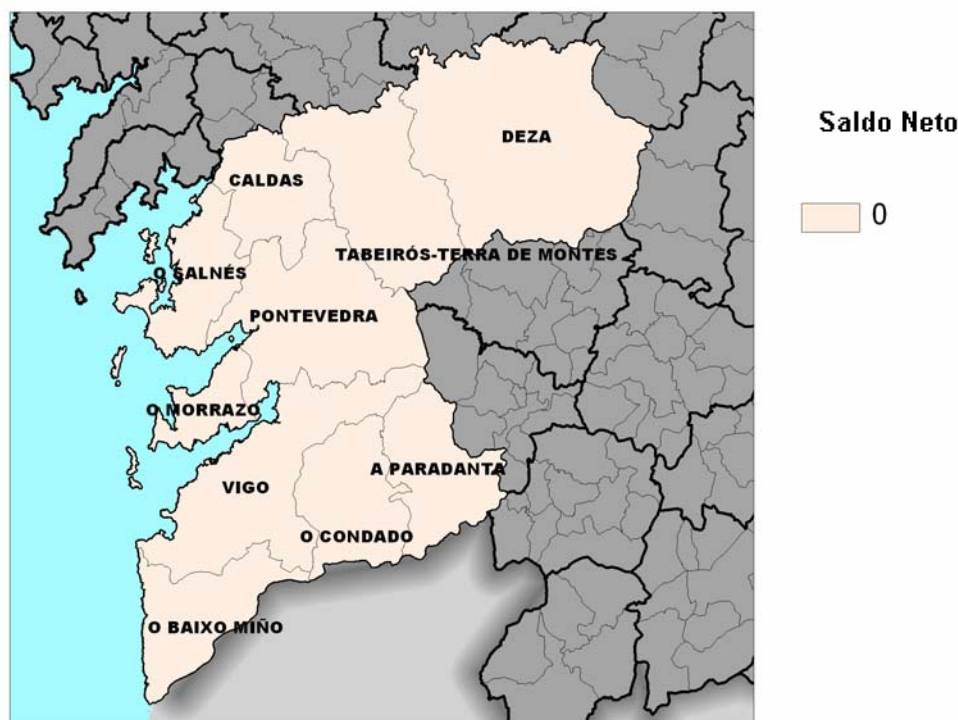
PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

PRODUCCIÓN, TRANSE, E DISTRIBUC. DE ENERXÍA E AUGA (PT)

A inserción bruta é boa nos anos nos que a familia contou con programación de formación ocupacional. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo.**

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
PTTR20 Operario de subestacións eléctricas de <u>alta tensión</u>	3 Media/alta
PTER20 Instalador sistemas enerxía solar térmica	4 Media/baixa



Ningunha comarca de Pontevedra acada bos resultados no conxunto desta familia.

PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

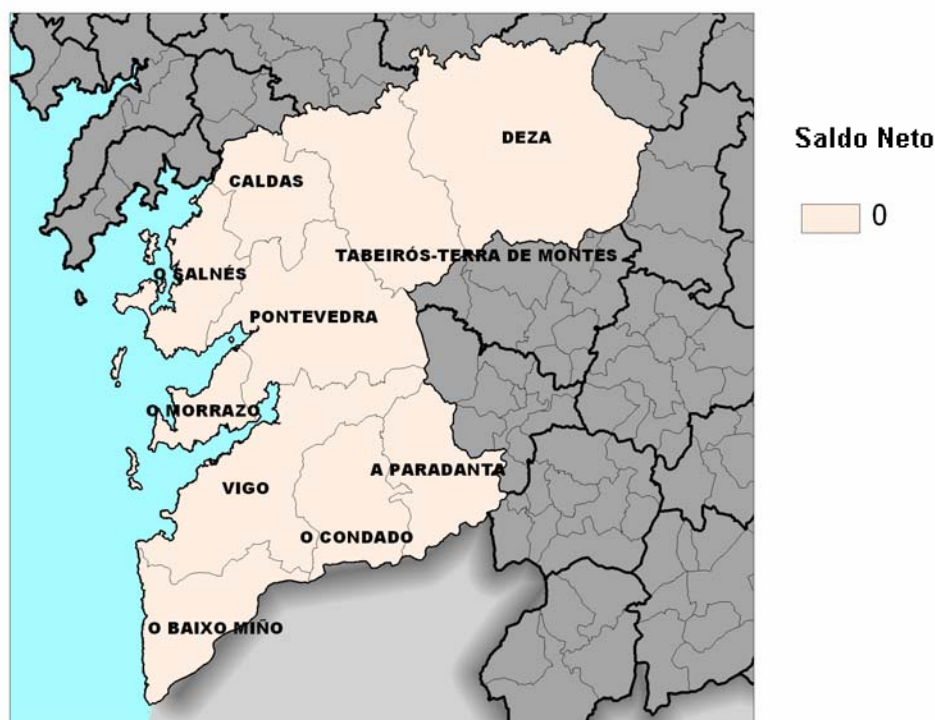
SANIDADE (SA)

A inserción bruta acada **valores discretos** ao longo do período analizado. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
SATR30 Técnico en radioterapia	4 Media/baixa
SACA01 Atención especializada para enfermos de alzhéimer (*)	5 Baixa
SACA20 Auxiliar enfermaría en hospitalización	5 Baixa
SABD20 Protésico dental	5 Baixa

(*) Esta especialidade está asociada ao código 51110033 **auxiliar de enfermería en xeriatría**.



En correspondencia coa baixa prioridade das especialidades referidas ningunha comarca pontevedresa arroxa bos resultados nesta familia.

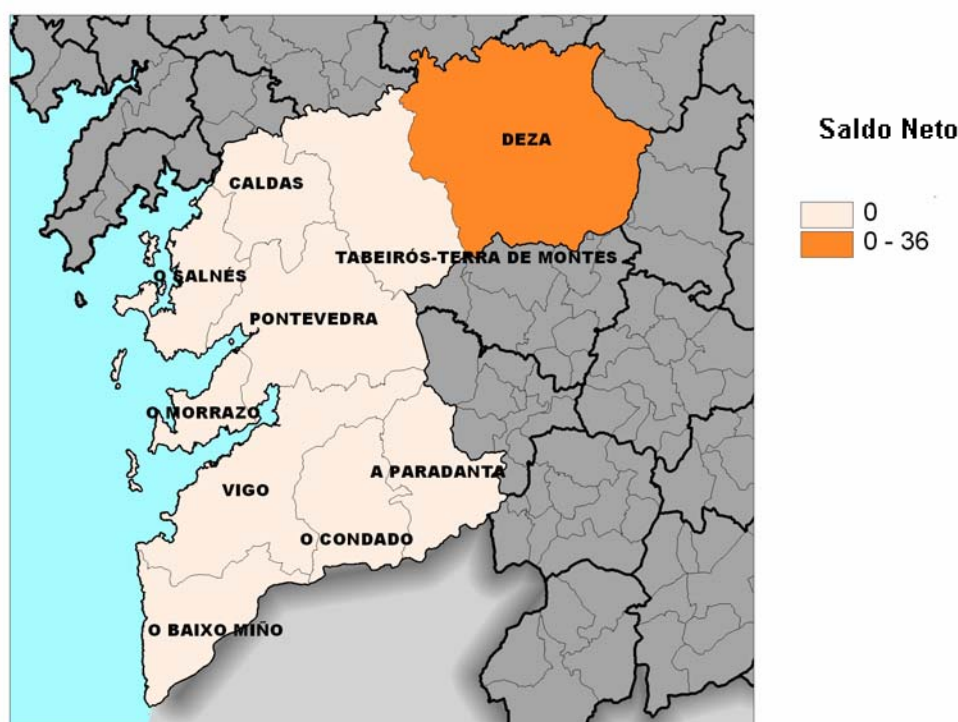
PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

SEGUROS E FINANZAS (SF)

A **inserción bruta acada valores discretos** ao longo do período analizado, se ben, no ano 2002 obtén o mellor resultado superando o 60%. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
SFFN02 Financiamento de empresas	5 Baixa
SFFN60 Empregado xestión financeira empresas	5 Baixa
SFSG10 Técnico admto. de seguros	5 Baixa
SFSG20 Comercial de seguros	5 Baixa
SFFN01 Inglés financeiro	5 Baixa
SFFN10 Empregado admto. entidades financeiras	5 Baixa



A única comarca que presenta boas perspectivas por parte do mercado de traballo é a do **Deza**.

PERFIL TIPO: Alumno entre 25-29 anos, muller, con titulación universitaria.

SERVIZOS Á COMUNIDADE E PERSOAIS (SP)

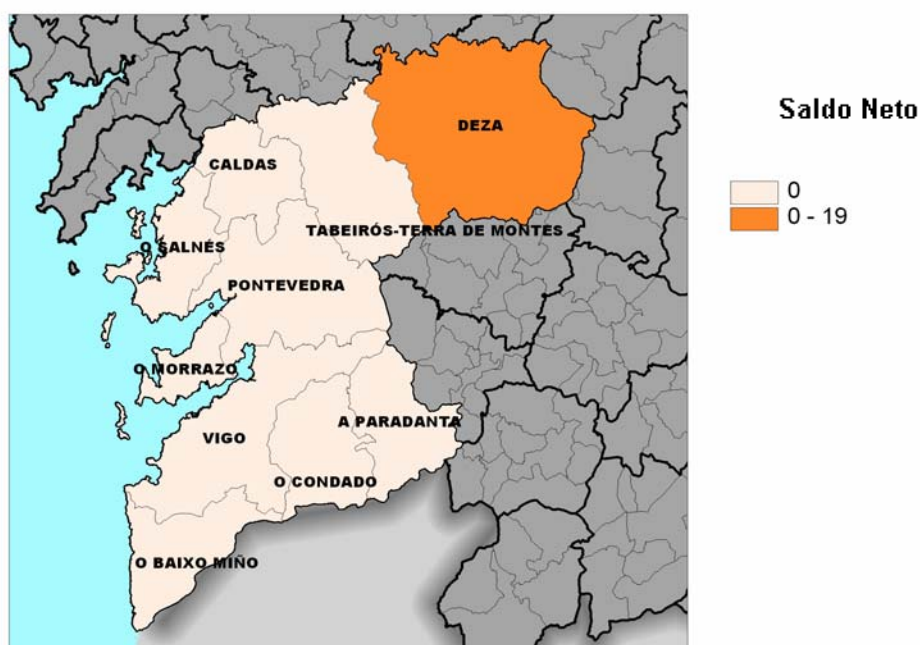
A **inserción bruta** acada valores discretos ao longo do período analizado. Os saldos de contratos e demandas **non ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
SPAS10 <u>Monitor sociocultural</u>	3 Media/alta
SPPC20 <u>Axudante técnico en protección civil</u>	3 Media/alta
SPBF50 Monitor actividades acuáticas para persoas discapacitadas (*)	4 Media/baixa
SPAR10 Operador estacións depuradoras de augas residuais	4 Media/baixa
SPAS01 Coidador discapacitados físicos e psíquicos	4 Media/baixa
SPAS20 Monitor de educación ambiental (**)	4 Media/baixa
SPBF40 Monitor deportivo	4 Media/baixa
SPRC20 Operario de centro de recreo	4 Media/baixa
SPPC30 Vixilante nocturno- sereno	4 Media/baixa
SPRC30 Operador de apostas	4 Media/baixa

(*) Esta especialidade está asociada a dous códigos: 35450160 **monitor deportivo**, e o 52910016 **bañista-socorrista**.

(**) Esta especialidade está asociada ao código 35320023 **animador sociocultural**.



Atendendo aos resultados para o conxunto da familia só obtén saldo neto positivo a comarca do **Deza**.

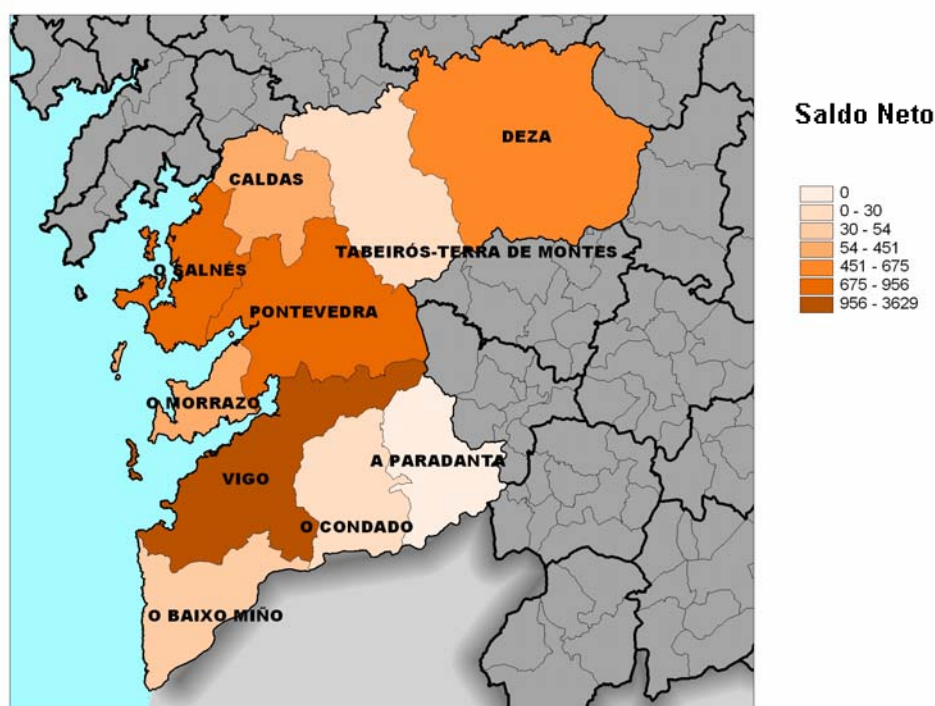
PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

TRANSPORTES E COMUNICACIÓNS (TC)

A **inserción bruta acaba bos resultados** no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **tamén ofrecen bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo.**

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
TCTC40 <u>Condutor de autobús</u>	1 Máxima
TCTM20 <u>Operador de estiba/desestiba e desprazamento de cargas</u>	1 Máxima
TCTC31 <u>Condutor de vehículos clase C1-C</u>	1 Máxima
TCTC30 <u>Condutor de camión pesado</u>	1 Máxima
TCTC41 <u>Condutor de vehículos clase D</u>	2 Alta
TCTM40 <u>Operador de guindastres de porto</u>	2 Alta
TCTC06 <u>Transporte mercadorías perigosas por estrada</u>	3 Media/alta



Aparecen salientadas **Vigo, O Salnés, Pontevedra e Deza**; os resultados en Caldas e O Morrazo tamén ofrecen boas perspectivas no mercado de traballo (agás A Paradanta o conxunto da provincia presenta bos resultados nesta familia).

PERFIL TIPO: Alumno entre 30-44 anos, home, con ensinanza obrigatoria.

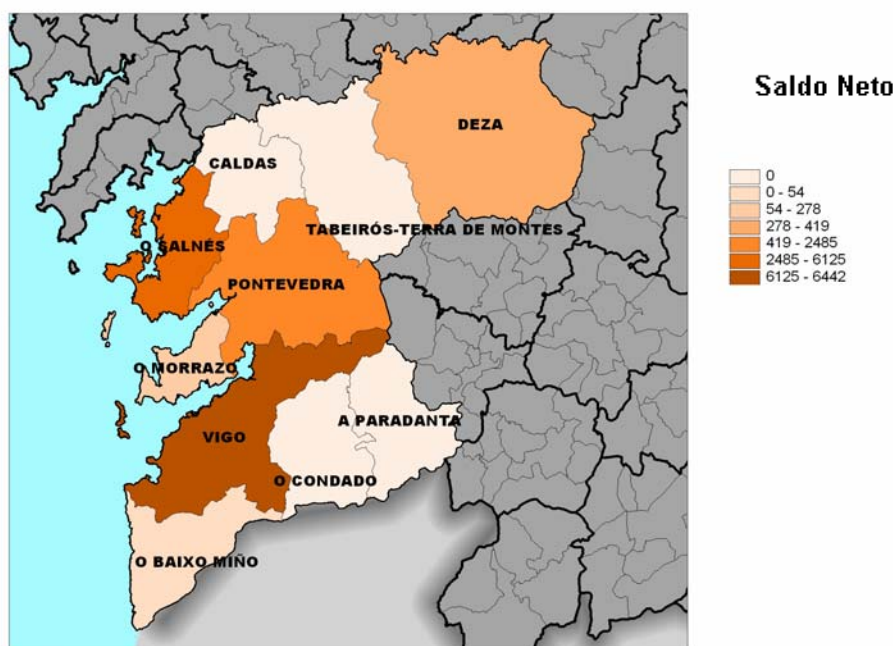
TURISMO E HOSTALERÍA (TH)

A **inserción bruta acadada resultados discretos** no período analizado. Os saldos de contratos e demandas **ofrecen moi bos resultados dende a perspectiva do mercado de traballo**.

Combinando estes resultados da familia cos resultados parciais por especialidade poderíamos realizar as *seguintes recomendacións* indicando en cada caso o grao de prioridade reflectido na análise das variables de emprego e inserción:

ESPECIALIDADE	PRIORIDADE
THRS20 <u>Cociñeiro</u>	2 Alta
THRS60 <u>Sumiller (*)</u>	2 Alta
THRS50 <u>Xefe de sala/maitre (*)</u>	3 Media/alta
THXX01 <u>Portugués, bar- restaurante e pisos-lencería (*)</u>	3 Media/alta
THRS30 <u>Xefe de cociña</u>	3 Media/alta
THAL40 <u>Lenceiro- lavandeiro- pasador de ferro</u>	3 Media/alta
THAV10 <u>Empregado/a de axencia de viaxes</u>	4 Media/baixa
THID20 <u>Axente de desenvolvemento turístico</u>	4 Media/baixa
THAL20 <u>Recepcionista de hotel</u>	4 Media/baixa
THAL30 <u>Camareira de andares</u>	4 Media/baixa

(*) Esta especialidade está asociada ao código 50200018 **camareiro, en xeral**.



Aparecen salientadas **Vigo, O Salnés¹⁷, Pontevedra e O Deza**; os resultados no Morrazo e O Baixo Miño tamén ofrecen boas perspectivas no mercado de traballo.

PERFIL TIPO: Alumno entre 18-24 anos, muller, con ensinanza obrigatoria.

¹⁷ Esta comarca conta cunha escola obradoiro en Cambados que imparte especialidades de camareiro/a de pisos, de restaurante/bar e cociña.