

ACTA NÚM. 6 da Comisión de Seguimento do *Acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CSIF, CC.OO. e UGT polo que se convoca o procedemento de acceso aos graos I e II do sistema transitorio extraordinario de recoñecemento da progresión na carreira administrativa prevista na disposición transitoria oitava da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, para o persoal funcionario.*

Mediante videoconferencia en Santiago de Compostela reúnense ás 9.48 horas do 06.10.2023 as persoas que de seguir se sinalan: José María Barreiro Díaz, Javier Lareu Rodiño, Juan José Rodríguez Blanco, Delia Irene Martínez Conde, Juan Carlos Rivas Vázquez, Víctor Gallego Víncent e Rubén Plaza Martínez.

Orde do día:

### **Punto Primeiro. Estudos dos supostos para o cómputo da antigüidade**

En relación aos supostos para o cómputo da antigüidade aos efectos de cumprir os requisitos establecidos para o recoñecemento do grao que corresponda acórdanse por unanimidade as seguintes interpretacións:

a) Respecto ao suposto número acordado na acta número 4, a proposta das organizacións sindicais CC.OO e UGT acórdase por unanimidade que a interpretación da antigüidade quede como segue:

**Suposto 3:** Persoal funcionario que logo de acceder a Xunta mediante a superación dun proceso selectivo, ten antigüidade noutra Administración ou entidade instrumental. Esa antigüidade computa como experiencia en Xunta, sempre que se trate de experiencia no mesmo grupo.

Así mesmo, acórdase por ser un procedemento máis eficaz na súa resolución aquelas persoas que viron desestimada a súa solicitude e que consonte este novo criterio



interpretativo acaden a antigüidade necesaria para o acceso ao grao I ou grao II, segundo corresponda, e reúnan os restantes requisitos para o seu recoñecemento, formulen o corresponden recurso extraordinario de revisión, sendo os efectos económicos do seu recoñecemento o 01.01.2022.

#### **b) permuta**

Acórdase por unanimidade a seguinte interpretación:

Caso de atoparse nesta Administración por ocupar un posto de traballo mediante a modalidade de permuta, computarase toda a antigüidade, do mesmo xeito que o acordado no caso de quedar integrada nesta Administración mediante concurso (suposto número 1 da acta número 4). Os efectos económicos desta interpretación son do 01.01.2022

#### **c) SOBRE O PERSOAL PROCEDENTE DO EXTINTO CIXTEC:**

En relación ao persoal procedente do extinto CIXTEC que non se puido integrar como persoal laboral fixo da Xunta de Galicia en virtude do Decreto 129/2012, por ter a condición de persoal laboral fixo da Xunta de Galicia en situación de excedencia voluntaria por incompatibilidade.

Este persoal non lle resulta de aplicación a cláusula adicional cuarta do acordo, ao non integrarse.

Como persoal laboral fixo da Xunta de Galicia en excedencia voluntaria por incompatibilidade, podería ter dereito a un recoñecemento con efectos administrativos, entendendo que os servizos prestados no CIXTEC se consideran como prestados en Xunta, de conformidade co acordado no suposto 3.

Non obstante, a non aplicación da devandita cláusula adicional e o recoñecemento con



efectos administrativos parece que da lugar a unha penalización a ese persoal que fixo posible a posta en marcha do extinto CIXTEC, por este motivo acórdase a seguinte interpretación:

*“Aquel persoal procedente do extinto CIXTEC, que non se integrou como persoal laboral fixo da Xunta de Galicia ao abeiro do Decreto 129/2012 por ter xa a condición de persoal laboral fixo ou funcionario de carreira desta Administración, que cumpra algún dos criterios de avaliación establecidos dado que xa cumpren o requisito da antigüidade, ten dereito ao recoñecemento do grao I do complemento de desempeño ou de carreira administrativa, segundo teñan a condición de persoal laboral ou funcionario respectivamente. Os efectos deste recoñecemento serán do 01.01.2022 e coas mesmas porcentaxes que as establecidas para o resto do persoal laboral ou funcionario”*

Aquelas persoas cuxa solicitude de recoñecemento foi desestimada polos motivos antes expostos, poderán formular recurso extraordinario de revisión.

d)Novo suposto cómputo antigüidade:

Acórdase por unanimidade a seguinte interpretación:

Ao persoal que tivo a condición de funcionario público da Xunta de Galicia e que actualmente está prestando servizos na mesma, co seu destino definitivo noutra administración, lles será recoñecido a carreira administrativa á que teñan dereito co cumprimento dos demais requisitos establecidos na normativa de desenvolvemento da mesma para o persoal funcionario.

**e) ACORDO PARA O PERSOAL DA LEI 17/1989**

A proposta da consellería de Sanidade, acórdase por unanimidade a seguinte interpretación:



Para o cómputo dos cinco anos de servizos prestados como persoal funcionario da escala de Saúde pública e administración sanitaria – Lei 17/1989 (inspector/a médico/a, inspector/a farmacéutico/a, farmacéutico/a inspector/a de saúde pública, subinspector/a sanitario/a, "ATS/DUE) , os servizos prestados poderán completarse con servizos prestados como persoal estatutario.

Punto segundo.- Homologación entre a carreira administrativa do persoal funcionario da Xunta de Galicia e a traxectoria profesional do persoal da Administración de Xustiza da C.A. de Galicia.

A proposta da DX de Xustiza, e coa finalidade de permitir un recoñecemento recíproco dos graos de traxectoria profesional da Dirección Xeral de Xustiza e da carreira administrativa da Administración da Xunta de Galicia, acórdase por unanimidade o seguinte:

**RESOLUCIÓN conxunta do x de XXXX de 2023, da Dirección Xeral de Función Pública e da Dirección Xeral de Xustiza, pola que se homologan os graos de traxectoria profesional recoñecidos na Administración de Xustiza de Galicia cos graos da carreira administrativa recoñecidos na Administración Xeral da Xunta de Galicia**

O Consello da Xunta de Galicia, na súa reunión do día 24 de maio de 2018, aprobou o acordo acadado o 23 de maio de 2018 entre a Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e as organizacións sindicais SPJ-USO, UGT e CC.OO., para a mellora das condicións de traballo do persoal ao servizo da Administración de xustiza en Galicia.

A *Lei 3/2018, do 26 de decembro, de medidas fiscais e administrativas de Galicia*, na súa disposición adicional única (*Sistema de carreira profesional para os funcionarios de Xustiza*), estableceu así mesmo que a Xunta de Galicia estudará a implantación dun sistema de carreira profesional para os funcionarios de Xustiza, dentro do respecto á normativa aplicable do Estado e a través da mesa sectorial de negociación específica.

Mediante a Orde do 15 de xaneiro de 2019 publícase o Acordo de concertación do emprego público de Galicia, acordo asinado entre a Xunta de Galicia e CC.OO e UGT cuxa sección segunda recolle o sistema de carreira profesional, que non é aplicable para o persoal ao servizo da Administración de xustiza por causa de que os criterios, os requisitos e as contías iniciais do complemento de carreira profesional deberá ser determinado por real decreto, segundo se recolle no artigo 519 da Lei orgánica do poder xudicial. Porén, e entremetres non se publica o dito real decreto, si que pode servir de base para a configuración dun sistema transitorio que



permita retribuír o persoal ao servizo da Administración de xustiza en condicións similares ás dos empregados públicos da Xunta de Galicia.

Tendo en conta o anterior, a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais SPJ-USO, UGT e CCOO, chegaron ao acordo de implantar o sistema voluntario de recoñecemento da traxectoria profesional, ordinario e extraordinario, do persoal funcionario de carreira da Administración de xustiza en Galicia, estendendo o ámbito subxectivo ao persoal funcionario de carreira dos corpos de médicos forenses, xestión procesual e administrativa, tramitación procesual e administrativa e do corpo de auxilio xudicial. O dito acordo acadado o 10 de xuño de 2020 foi aprobado por Acordo do Consello da Xunta do 25 de xuño de 2020.

Así, mediante Resolución do 30 de xuño de 2020, publicouse o Acordo do Consello da Xunta de Galicia do 25 de xuño de 2020 polo que se aproba o acordo acadado o 10 de xuño de 2020 entre a Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e as organizacións sindicais SPJ-USO, UGT e CC.OO. para a implantación dun sistema de traxectoria profesional do persoal ao servizo da Administración de xustiza.

O 17 de setembro de 2020 o Consello da Xunta de Galicia adoptou o Acordo polo que se aproba o acordo acadado o 3 de agosto de 2020 entre a Administración da Comunidade Autónoma de Galicia e as organizacións sindicais SPJ-USO, UGT e CC.OO. para a implantación do réxime extraordinario ao grao I do sistema de traxectoria profesional do persoal ao servizo da Administración de xustiza en Galicia.

Seguindo co desenvolvemento da traxectoria profesional, o 17 de novembro de 2022 publicouse no DOG a Resolución do 14 de novembro de 2022, da Dirección Xeral de Xustiza, pola que se dá publicidade ao Acordo do Consello da Xunta do 3 de novembro de 2022 polo que se aproba o Acordo do 28 de outubro de 2022 entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais SPJ-USO, STAJ, AXG-CUT, UGT, CIG E CC.OO. para o desenvolvemento do sistema transitorio de recoñecemento da progresión na traxectoria profesional do persoal ao servizo da Administración de xustiza.

O 18 de novembro dese mesmo ano, publicouse no DOG a Resolución do 17 de novembro de 2022, da Dirección Xeral de Xustiza, pola que se dá publicidade ao Acordo do Consello da Xunta do 17 de novembro de 2022 polo que se aproba o Acordo do 14 de novembro de 2022 entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais polo que se convoca o procedemento de acceso aos graos I e II do sistema transitorio de recoñecemento da progresión na traxectoria profesional do persoal ao servizo da Administración de xustiza.



Pola súa banda, respecto do persoal da Administración xeral da Xunta de Galicia, en canto ao sistema de carreira administrativa prevista na disposición transitoria oitava da *Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia*, aprobouse a Orde do 22 de novembro de 2022 pola que se publica o Acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais UGT, CC.OO e CSIF, para o desenvolvemento do sistema transitorio de recoñecemento da progresión na carreira administrativa prevista na disposición transitoria oitava da Lei 2/2015, do 29 de abril. Con posterioridade, publicouse a Orde do 25 de novembro de 2022 pola que se publica o Acordo entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais CSIF, CC.OO. e UGT polo que se convoca o procedemento de acceso aos graos I e II do sistema transitorio extraordinario de recoñecemento da progresión na carreira administrativa para o persoal funcionario.

Na referida orde de 25/11/2022 na súa cláusula 8 recoñecese o grao I consolidado para todo o persoal que se acolleu ao proceso extraordinario de carreira profesional derivado da do 15 de xaneiro de 2019 pola que se publica o Acordo de concertación do emprego público de Galicia, entre a Xunta de Galicia e as organizacións sindicais UGT e CC.OO, que regulaba o sistema transitorio de carreira na súa sección segunda.

O artigo 7 da Orde do 25 de novembro, "Homologación de graos de carreira recoñecidos noutras administracións públicas", recolle que o persoal funcionario, que mediante os procedementos de mobilidade interadministrativa, fose nomeado para o desempeño de postos na Administración xeral da Xunta de Galicia, poderá homologar os graos de carreira recoñecidos noutras administracións públicas.

Polo exposto, aos efectos de dar cumprimento ao establecido nos Acordos que desenvolven o previsto respecto da carreira administrativa, e en concreto, no artigo 7 da Orde do 25 de novembro, **ACÓRDASE:**

Primeiro: Homologar para o persoal a quen se lle recoñeza pola Dirección xeral de xustiza os graos correspondentes ao desenvolvemento da traxectoria profesional no ámbito da administración de xustiza en Galicia, os graos correspondentes ao desenvolvemento da carreira administrativa para o persoal funcionario da Administración xeral da Xunta de Galicia.

Segundo: Homologar para o persoal a quen se lle recoñeza pola Dirección xeral de Función Pública os graos correspondentes ao desenvolvemento da carreira administrativa no ámbito da administración xeral da Xunta de Galicia, os graos correspondentes ao desenvolvemento da traxectoria profesional para o persoal funcionario da Administración de Xustiza en Galicia.

Terceiro: A solicitude de homologación deberá ir dirixida, segundo corresponda, á Dirección



Xeral de Función Pública, ou á Dirección Xeral de Xustiza, e deberase achegar a seguinte documentación, sen prexuízo de que a Dirección xeral que corresponda requira de maior documentación:

- Certificado acreditativo do grao recoñecido e data da súa concesión.

**Punto terceiro.-** Estudo dos casos de cursos que estando dentro dos acordos de formación continua das AA.PP non se valoraron.

Toma a palabra o representante de CC.OO para sinalar que coa finalidade de facer posible a extensión do recoñecemento da carreira administrativa ao maior número de persoas, solicita que se teñan en conta a formación impartida pola Fundación tripartita

De seguido toma a palabra o representante de CSIF para sinalar que no caso de adoptarse o criterio de computar estes cursos, debe revisarse tamén o acordado para os baremos dos procesos selectivos derivados da Lei 20/2021, dado que unha cuestión que ten transcendencia.

A continuación UGT solicita que se valoren os cursos certificados polo Ministerio de educación e Formación Profesional de Dixitalización Aplicada ao Sector Produtivo, que se enmarcan dentro da formación para o emprego.

Toma a palabra o director xeral da Función Pública para indicar que se estudará este asunto e de aceptarse o criterio, deberá aplicarse tanto para a carreira como para os baremos dos procesos selectivos derivados da Lei 20/2021.

**Punto cuarto.-** Apertura dun novo prazo de presentación de solicitudes de carreira a proposta de CC.OO, UGT e CSIF.

Ante a solicitude das tres organizacións sindicais para a apertura dun novo prazo de presentación de solicitudes, o director xeral da Función Pública sinala que estudarase a posibilidade da apertura dun novo prazo de solicitudes este ano, con efectos



económicos do 01.01.2024, que permita realizar a solicitude a aquelas persoas que acadaron a antigüidade necesaria ao longo dos anos 2022 ou 2023.

**Punto quinto.-** Recoñecemento do grao de carreira administrativa para o persoal fixo – discontinuo.

Toma a palabra o representante de CSIF para sinalar que existen casos de persoal laboral funcionarizado ao que se lle ten desestimada a súa solicitude de recoñecemento do grao da carreira administrativa, malia a achegar certificado de servizos prestados que recollen máis de 60 meses de antigüidade, que non parece axeitado que non se computen os períodos de suspensión nos contratos de fixo – discontinuo, tendo en conta que neses períodos de suspensión non se lles permite obter unha compatibilidade.

De seguido toma a palabra o representante de CC.OO para reiterar o manifestado polo representante anterior.

Por último UGT a coincidencia co exposto e incide en que os servizos prestados reciban o mesmo tratamento que os trienios.

Finalmente toma a palabra o director xeral da Función Pública para indicar que o criterio adoptado pola Administración foi esixir 60 meses completos de traballo para acadar o grao I, que o acordo adoptado non recolle a posibilidade de pagar o complemento de carreira a porcentaxe, que pode ser unha cuestión a regular na nova convocatoria e que, de todos xeitos, estudaranse os casos formulados.



E non habendo máis asuntos que tratar, péchase a sesión as 10 horas e 48 minutos do día antes sinalado.

Santiago de Compostela, documento asinado dixitalmente

O presidente da Comisión  
Director xeral da Función Pública

O secretario da Comisión  
Subdirector xeral

José María Barreiro Díaz

Rubén Plaza Martínez

