

PROXECTO DE DECRETO POLO QUE SE REGULA A COOPERACIÓN DA ADMINISTRACIÓN XERAL DA COMUNIDADE AUTÓNOMA DE GALICIA COS CONCELLOS NA SELECCIÓN DOS MEMBROS DOS CORPOS DE POLICÍA LOCAL, VIXIANTES MUNICIPAIS E AUXILIARES DE POLICÍA LOCAL

En aplicación do principio de transparencia nas iniciativas normativas que establece a lexislación do procedemento administrativo común das Administracións públicas, e que implica a necesidade de definir claramente os obxectivos daquelas e a súa xustificación no preámbulo ou exposición de motivos, cómpre sinalar que a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, prevé nos puntos 6 e 7 do seu artigo 32 que os concellos poderanlle solicitar á consellería competente a colaboración na realización das probas de selección para o ingreso, ascenso ou promoción aos corpos de Policía local na forma que regulamentariamente se estableza, e que, así mesmo, a Xunta de Galicia poderá asumir a convocatoria das prazas vacantes e, de ser o caso, a formación e o período de prácticas naqueles concellos que así o acorden mediante os oportunos convenios de colaboración.

Estas disposicións legais requiren dun desenvolvemento regulamentario para a súa operatividade, adaptado á diferente natureza da cooperación requirida en cada caso, de acordo coas esixencias de necesidade, eficacia e proporcionalidade que tamén recolle a lexislación do procedemento administrativo común das Administracións públicas como principios de boa regulación.

No presente caso, a necesidade da iniciativa normativa vén condicionada pola propia previsión da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, antes transcrita, que remite ao regulamento a determinación da forma en que os concellos lle poderán solicitar á consellería competente a colaboración na realización das probas de selección para o ingreso, ascenso ou promoción aos corpos de Policía local, así como pola conveniencia para o interese xeral de que, tamén por vía regulamentaria, se desenvolva a maneira en que a Administración xeral da Comunidade autónoma poderá asumir a convocatoria das prazas vacantes e, de ser o caso, a formación e o período de prácticas naqueles concellos que así o acorden mediante os oportunos convenios de colaboración. Asemade, razóns de eficacia aconsellan que sexa precisamente un instrumento normativo de rango regulamentario o que leve a cabo o desenvolvemento nestes extremos da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, recollendo a regulación imprescindible para dotar de efectividade ás disposicións desta, tal como demanda o principio de proporcionalidade e se xustificará nos parágrafos seguintes.

A cooperación mediante a asunción pola Administración xeral da Comunidade autónoma da convocatoria das prazas vacantes presenta unha certa especialidade, porque articúlase mediante a delegación voluntaria polos concellos interesados das súas competencias relativas á convocatoria e desenvolvemento dos procesos selectivos. Só desta maneira a Administración autonómica poderá dispoñer das facultades necesarias para ditar os actos e resolucións administrativas que dean cobertura xurídica aos devanditos procesos. De aí que sexa preciso regular con detalle o contido necesario dos correspondentes convenios e, para estes efectos, recóllense no texto articulado do decreto as oportunas disposicións.

A organización pola Administración xeral da Comunidade autónoma de procesos selectivos unitarios para o acceso ás diferentes categorías dos corpos de Policía local e aos postos de vixiante municipal esixe tamén outras previsións, como a do número mínimo de prazas que xustifica a convocatoria dos mesmos, en atención á disposición de recursos

humanos, materiais e financeiros da Administración autonómica que supón a súa convocatoria e desenvolvemento. Así o impón o principio de eficiencia, segundo o cal as iniciativas normativas deben racionalizar na súa aplicación a xestión dos recursos públicos.

A execución destes procesos atribúese á Academia Galega de Seguridade Pública e no capítulo II do presente decreto lévase a cabo unha regulación das convocatorias, bases e procedementos de selección que adapta as disposicións do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, ás particularidades da organización centralizada dos procesos selectivos. Deste xeito dáse estrito cumprimento a outro dos principios de boa regulación consagrados na lexislación do procedemento administrativo común das Administracións públicas, o de seguridade xurídica, que supón que as iniciativas normativas deben exercerse de maneira coherente co resto do ordenamento xurídico, para xerar un marco normativo estable, predicible, integrado, claro e de certeza.

O decreto ocúpase no seu capítulo III da selección do persoal auxiliar de policía local. As peculiaridades deste tipo de persoal fan que, ademais de configurarse os respectivos procesos selectivos unitarios, se deseñe un sistema complementario de selección aproveitando as propias listaxes de reserva daqueles, co fin de atender con axilidade as demandas dos concellos que non poidan ser planificadas coa suficiente antelación. A implantación dun sistema centralizado de selección para esta clase de persoal aconsella algunhas modificacións do modelo de oposición que se regula no Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, e do posterior curso de formación, as cales se recollen na disposición final segunda.

No que atinxe á colaboración na realización das probas selectivas, a figura legal que lle debe dar cobertura é a encomenda de xestión, de acordo coa definición dela que establece con carácter básico a lexislación estatal de réxime xurídico do sector público. Neste caso os concellos conservan o exercicio das súas competencias para convocar e desenvolver os procesos selectivos para o ingreso, ascenso ou promoción no seu propio corpo de Policía local e a asistencia que se demanda da Administración xeral da Comunidade autónoma é meramente material ou técnica. Por iso, consonte as esixencias do principio de proporcionalidade das iniciativas normativas, este decreto límitase a establecer no seu capítulo IV os requisitos mínimos para que a encomenda poida ser aceptada pola Administración autonómica, remitindo os termos concretos da mesma ao convenio a través do cal se formalice. Como extensión natural das previsións da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, contéplase a posibilidade de aplicar esta colaboración ás probas selectivas para o acceso aos postos de vixiantes municipais e auxiliares de policía local.

En consecuencia, en uso das facultades que me confire a Lei 1/1983, do 22 de febreiro, reguladora da Xunta e da súa Presidencia, logo do informe da Comisión de Coordinación das Policía Locais previsto na alínea a) do punto 1 do artigo 17 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, de acordo co ditame do / oído o Consello Consultivo, e logo de deliberación do Consello da Xunta de Galicia na súa reunión do día ... de ... do dous mil dezasete,

DISPOÑO:

CAPÍTULO I

Disposicións xerais

Artigo 1. Obxecto

O obxecto deste decreto é a regulación da cooperación da Administración xeral da Comunidade autónoma de Galicia cos concellos que así o soliciten na selección dos membros dos corpos de Policía local, vixiantes municipais e auxiliares de policía local, así como da organización dos correspondentes cursos selectivos de formación ou de capacitación e de formación de auxiliares de policía local.

Artigo 2. Cooperación mediante a asunción da convocatoria das prazas vacantes

1. A cooperación da Administración xeral da Comunidade autónoma de Galicia cos concellos mediante a asunción da convocatoria das prazas vacantes dos seus corpos de Policía local, incluídas, de ser o caso, as de auxiliares de policía local, ou dos postos de vixiantes municipais, de non existir no concello corpo de Policía local, requirirá a celebración do oportuno convenio, de acordo co previsto no artigo 32.7 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, a través da consellería competente en materia de coordinación das policía locais.

2. Os convenios mencionados no punto anterior axustaranse ao seguinte contido:

a) O seu obxecto será a delegación polo concello á Administración xeral da Comunidade autónoma de todas as competencias relativas á convocatoria e desenvolvemento dos procesos selectivos para o acceso á categoría ou categorías do seu corpo de Policía local que se determinen no propio convenio, incluída, de ser o caso, a de auxiliares de policía local, ou aos postos de vixiantes municipais, de non existir no concello corpo de Policía local.

b) Exceptuaranse en todo caso da delegación as competencias relativas ao nomeamento como persoal funcionario en prácticas, ou, de ser o caso, como persoal funcionario de carreira, e a contratación como persoal auxiliar de policía local das persoas aprobadas ou que obtivesen praza nos procesos selectivos, polo que o concello se obrigará a efectuar o correspondente nomeamento a favor das devanditas persoas ou a contratalas como persoal auxiliar de policía local, se elixen praza no mesmo.

c) O prazo de vixencia do convenio será de catro anos, prorrogable por igual período de tempo.

d) O concello obrigarase a comunicar á Academia Galega de Seguridade Pública, dentro do prazo que se sinala no seguinte parágrafo, o número, denominación e características das prazas que se terán que convocar para o seu corpo de Policía local, incluídas, de ser o caso, as de auxiliares de policía local, ou dos postos de vixiantes municipais, con determinación expresa da escala e categoría á que pertencen, indicando o grupo de titulación que corresponda, o nivel dos postos e as condicións ou requisitos necesarios para o desempeño de cada un deles, así como o sistema de acceso aplicable.

O convenio preverá que esta comunicación se realizará antes de que remate o mes de xaneiro de cada ano, ou antes de que remate o ano natural no caso das prazas de auxiliares de policía local, e que deberá ir acompañada dunha certificación da persoa titular da secretaría do concello na que se acredite o cumprimento de todos os requisitos legalmente esixidos para a

convocatoria das prazas.

e) A Administración xeral da Comunidade autónoma reservarase expresamente a posibilidade de non convocar procesos selectivos unitarios cando non chegue a dez o número total de prazas para unha determinada categoría e sistema de acceso que os concellos comuniquen dentro do prazo previsto na alínea anterior.

O convenio preverá que, se non se convocase un proceso selectivo unitario por este motivo, o concello poderá avocar o exercicio das competencias para realizar por si mesmo o correspondente proceso selectivo, sen prexuízo da posibilidade de solicitar a colaboración regulada no artigo 20.

f) O convenio non suporá obriga económica ningunha para o concello, asumindo a Administración xeral da Comunidade autónoma todos os gastos que comporte a organización dos procesos selectivos unitarios e percibindo, correlativamente, os ingresos derivados das taxas pola participación nos mesmos, de acordo co establecido na lexislación de taxas da Comunidade autónoma de Galicia.

CAPÍTULO II

Procesos selectivos unitarios para o acceso ás diferentes categorías dos corpos de Policía local e aos postos de vixiantes municipais

Artigo 3. Convocatorias dos procesos selectivos unitarios

1. Convocaranse procesos selectivos unitarios para o acceso ás diferentes categorías dos corpos de Policía local e aos postos de vixiantes municipais sempre que o número total de prazas comunicadas para a correspondente categoría e sistema de acceso polos concellos cos que estean en vigor os convenios previstos no artigo 2 alcance o mínimo de dez. Para a determinación dese número mínimo sumaranse todas as prazas comunicadas antes de que remate o mes de xaneiro de cada ano.

Excepcionalmente, cando o número de prazas comunicadas se aproxime ao número mínimo sinalado no parágrafo anterior e se xustifique a eficiencia do uso dos medios dispoñibles, por motivos de interese público poderán convocarse procesos selectivos unitarios para un número de prazas inferior.

A consellería competente en materia de coordinación das policía locais porá inmediatamente en coñecemento dos concellos afectados a decisión de non convocar un proceso selectivo unitario por non se acadar o número mínimo de prazas. Estes poderán optar entre avocar o exercicio das competencias para convocar e desenvolver por si mesmos o proceso selectivo, sen prexuízo da posibilidade de solicitar a colaboración regulada no artigo 20, ou volver comunicar as prazas para o seguinte ano, sempre que o permita o prazo de execución da correspondente oferta de emprego público.

2. Cada proceso selectivo unitario para o acceso a unha determinada categoría dos corpos de Policía local e aos postos de vixiantes municipais requirirá a aprobación da súa propia convocatoria e bases, salvo que se decida convocar procesos selectivos unitarios conxuntos para máis dunha categoría ou sistema de acceso á mesma.

3. A aprobación das convocatorias dos procesos selectivos unitarios aos que se refire este

artigo, coas súas bases, levarase a cabo por orde da persoa titular da consellería competente en materia de coordinación das policía locais.

4. As convocatorias coas bases serán publicadas integramente no “Diario Oficial de Galicia” e nos boletíns oficiais das catro provincias de Galicia. Asemade, publicarase un anuncio no “Boletín Oficial del Estado” no que figurarán, en todo caso, o número de prazas que se convocan e os concellos aos que corresponden, a escala e categoría á que pertencen, o sistema de acceso e a referencia aos diarios oficiais nos que a convocatoria estea publicada integramente.

Artigo 4. Bases das convocatorias

As bases das convocatorias prevista no artigo anterior conterán necesariamente:

a) Número, denominación e características das prazas convocadas, con determinación expresa do concello e da escala e categoría á que pertenzan, indicando o grupo de titulación que corresponda, o nivel dos postos e as condicións ou requisitos necesarios para o desempeño de cada un deles, consonte o sinalado por cada concello na comunicación prevista na alínea c) do punto 2 do artigo 2.

b) Determinación do sistema de acceso e do procedemento de selección que se vaia empregar segundo a categoría de que se trate, consonte as previsións da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, e da súa normativa de desenvolvemento.

c) Prazo de presentación das solicitudes de participación no proceso selectivo, coa indicación de que se poderán presentar na sede electrónica da Xunta de Galicia ou nos demais lugares admitidos pola lexislación do procedemento administrativo común, en todo caso no modelo normalizado de utilización obrigatoria polos interesados que se incluírá en anexo á convocatoria.

d) Requisitos que deben reunir as persoas aspirantes, segundo o establecido na Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, e na súa normativa de desenvolvemento.

e) Enumeración, descrición e características das probas selectivas a desenvolver e sistemas ou métodos de cualificación das mesmas e/ou relación de méritos a valorar e sistema de acreditación e valoración dos mesmos, así como os criterios para resolver os eventuais empates entre as puntuacións de dúas ou máis persoas aspirantes.

f) Referencia expresa á publicación oficial da orde que determine o cadro médico que se aplicará nas probas médicas precisas para comprobar a idoneidade dos aspirantes, a descrición e as normas para o desenvolvemento das probas de aptitude física, os temarios das probas de avaliación dos coñecementos e/ou o baremo do concurso de méritos.

g) De aplicarse o procedemento de oposición ou concurso-oposición, orde de desenvolvemento das probas e duración do proceso de realización das mesmas, coa indicación expresa de que desde o final dunha proba ao comezo da seguinte deberá transcorrer un prazo mínimo de dous días. En todo caso deberá agardarse á resolución polo órgano de selección das alegacións ás cualificacións da proba precedente que eventualmente puidesen ter presentado as persoas aspirantes dentro dos dez días seguintes á publicación daquelas.

h) Composición e réxime aplicable ao órgano de selección, consonte o establecido polo artigo 34 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

i) Mención expresa de que o órgano de selección non poderá declarar aprobado ou superado o proceso selectivo por un número de aspirantes que resulte superior ao de prazas convocadas.

j) De aplicarse o procedemento de oposición ou concurso-oposición, orde de actuación das persoas aspirantes.

k) Obrigatoriedade de superar o curso selectivo de formación ou de capacitación correspondente á categoría de que se trate, organizado pola Academia Galega de Seguridade Pública.

l) Contía e forma de ingreso das taxas de participación no proceso selectivo.

m) Lugar de publicación dos actos e resolucións do proceso selectivo, que será a sede electrónica da Xunta de Galicia, sen prexuízo dos supostos de notificación individualizada e de publicación no correspondente diario oficial que estableza a normativa de aplicación.

n) Previsións para asegurar a igualdade de trato das aspirantes embarazadas ou en período de parto ou postparto, de acordo co disposto no artigo 12 do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Artigo 5. Competencias administrativas para a xestión dos procesos selectivos unitarios

A Academia Galega de Seguridade Pública asumirá a xestión dos procesos selectivos unitarios regulados neste capítulo, correspondendo á persoa titular da Dirección da mesma ditar os actos e resolucións administrativas de carácter xurídico que dean soporte ou nos que se integre a concreta actividade material obxecto da delegación.

Artigo 6. Relación de persoas admitidas e excluídas

1. Unha vez rematado o prazo de presentación de solicitudes establecido na convocatoria, e logo de comprobadas aquelas, a persoa titular da Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública ditará resolución pola que declarará aprobada a relación provisional de persoas admitidas e excluídas ao proceso selectivo unitario, coas causas que motivaron a exclusión.

2. A resolución provisional de persoas admitidas e excluídas farase pública no “Diario Oficial de Galicia” e na sede electrónica da Xunta de Galicia. Nesta última, as persoas interesadas poderán consultar as correspondentes listaxes. Concederase un prazo de dez días, contados desde a publicación no “Diario Oficial de Galicia”, para que as persoas excluídas subsanen as deficiencias que presenten as súas solicitudes, achegando, de ser o caso, a correspondente documentación acreditativa.

3. Transcorrido o prazo de subsanación, a persoa titular da Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública ditará nova resolución pola que aprobará a relación definitiva de persoas admitidas e excluídas, e fixará, de ser o caso, o lugar e a data de comezo das probas

selectivas. Esta resolución será publicada nos mesmos termos que a que aproba a relación provisional de persoas admitidas e excluídas.

Artigo 7. Procedementos de selección segundo o sistema de acceso aplicable

De acordo co establecido na Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, e no Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a anterior, os procedementos de selección comprendidos neste capítulo son os seguintes, segundo o sistema de acceso aplicable:

- a) Oposición para o acceso polo sistema de quenda libre á categoría de policía e aos postos de vixiantes municipais.
- b) Concurso-oposición para o acceso polo sistema de promoción interna, excepto para as categorías de intendente principal e superintendente.
- c) Concurso para a provisión de prazas polo sistema de mobilidade e para o acceso polo sistema de promoción interna ás categorías de intendente principal e superintendente.

Artigo 8. Procedemento de oposición

1. O procedemento de oposición constará das seguintes probas de carácter eliminatorio, que se desenvolverán na mesma orde na que se citan:

- a) Proba de avaliación dos coñecementos das persoas aspirantes sobre os contidos do temario.

Ten como finalidade que as persoas aspirantes demostren a súa preparación intelectual e o seu dominio dos contidos do correspondente temario, que será o establecido na orde á que se refire a disposición adicional do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Consistirá na contestación por escrito dun cuestionario tipo test proposto polo órgano de selección, que constará de cen preguntas nos procesos selectivos para o acceso á categoría de policía, cincuenta preguntas sobre a parte xeral do temario e cincuenta preguntas sobre a parte específica nos procesos selectivos para o acceso á subescala facultativa, e cincuenta preguntas nos procesos selectivos para o acceso aos postos de vixiante municipal. As persoas aspirantes disporán de dúas horas para a súa realización no caso de acceso á categoría de policía e á subescala facultativa e dunha hora no caso de acceso aos postos de vixiante municipal.

A proba cualificarase polo órgano de selección de cero a dez puntos, sendo preciso conseguir cinco puntos como mínimo para superala. Corresponderalle ao órgano de selección determinar o número de respostas correctas esixido para conseguir esa puntuación mínima.

- b) Proba de avaliación do coñecemento da lingua galega.

Está dirixida á comprobación de que as persoas aspirantes comprenden, falan e escriben correctamente a lingua galega, polos medios que o órgano de selección considere máis adecuados para tal comprobación. Esta proba cualificarase como apto ou non apto.

Aquelas persoas aspirantes que acrediten o coñecemento da lingua galega con carácter previo e do xeito normativamente establecido terán superada esta proba coa cualificación de apto.

c) Probas de aptitude física.

Inclúen a comprobación da estatura das persoas aspirantes e van dirixidas á verificación das capacidades de forza, resistencia, axilidade, flexibilidade e velocidade daquelas.

A descrición e as normas para o desenvolvemento destas probas, incluíndo o rango de valores no que se estima garantido o cumprimento do principio requisito de non discriminación por razón de sexo, axustaranse ao establecido pola orde á que se refire a disposición adicional do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Cualificaranse como apto ou non apto.

d) Probas psicotécnicas.

Están dirixidas a determinar as actitudes e aptitudes persoais das persoas aspirantes e a súa adecuación á función policial.

Consistirán na aplicación dunha proba de intelixencia que medirá a capacidade intelectual e psicomotriz das persoas aspirantes, así como de probas de personalidade destinadas a medir os aspectos afectivos e volitivos que permitan unha apreciación global da personalidade das persoas aspirantes.

Cualificaranse como apto ou non apto.

e) Recoñecemento médico.

Será efectuado por persoas facultativas especialistas, que deberán axustarse á descrición do cadro médico previsto na orde á que se refire a disposición adicional do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, para que se garantan as condicións idóneas dos aspirantes.

Cualificarase como apto ou non apto.

2. As persoas aspirantes teñen a obriga de acudir ás probas do proceso selectivo nos termos e coas excepcións recollidos no artigo 12 do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

3. O órgano de selección, unha vez finalizada a proba de avaliación dos coñecementos, establecerá por orde decrecente de puntuación o número de aspirantes que deberán desenvolver o resto das probas, por quendas consecutivas de resultar necesario, e que non será inferior en todo caso ao dobre das prazas convocadas.

4. Finalizadas as probas, o órgano de selección outorgará a cada aspirante a puntuación final obtida, que se corresponderá coa cualificación da proba de avaliación dos coñecementos.

Artigo 9. Procedemento de concurso-oposición

1. O procedemento de concurso-oposición constará de dúas fases, que se desenvolverán na seguinte orde:

a) Fase de oposición, consistente en dúas probas de coñecementos de carácter eliminatorio referidas ao temario para o acceso a cada categoría, que será o establecido pola orde á que se refire a disposición adicional do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Na primeira proba as persoas aspirantes deberán contestar por escrito a dous temas de devandito temario, ou a un cuestionario de tests sobre o total dos contidos do mesmo, segundo conste nas bases da convocatoria, no tempo máximo de dúas horas. A segunda proba consistirá na resolución dun caso práctico relacionado co temario, que as persoas aspirantes terán que desenvolver no tempo máximo dunha hora, e que deberán ler ante o órgano de selección.

A puntuación de cada persoa aspirante nesta fase será a media aritmética das cualificacións de ambas as dúas probas, que se avaliarán de cero a dez puntos cada unha delas, sendo necesario alcanzar en cada unha un mínimo de cinco puntos para superar o proceso selectivo. Corresponderalle ao órgano de selección determinar o nivel de coñecementos que haberá que demostrar para conseguir esa puntuación mínima.

b) Fase de concurso, consistente na comprobación, avaliación e cualificación dos méritos alegados e xustificadas polas persoas aspirantes, de acordo co baremo que se determine por orde da consellería competente en materia de coordinación das policía locais.

A valoración total dos méritos será obxecto de limitación, cun máximo de puntos preestablecido nas bases do proceso selectivo.

2. Co fin de determinar a puntuación total de cada persoa aspirante no proceso selectivo, levarase a cabo unha ponderación das puntuacións obtidas nas dúas fases de oposición e concurso, tomando como puntuación máxima na fase de oposición seis puntos e na fase de concurso catro puntos. Para isto, aplicarase unha regra de tres simple ás puntuacións obtidas por cada persoa aspirante na fase de oposición e na fase de concurso, tendo en conta a puntuación máxima que é posible obter en cada unha delas antes da ponderación. Os respectivos resultados, que se expresarán cun máximo de tres decimais sen redondeo, sumaranse co obxecto de obter a puntuación total final.

Artigo 10. Procedemento de concurso

O procedemento de concurso desenvolverase segundo as regras da fase de concurso do procedemento de concurso-oposición, pero a puntuación final de cada persoa aspirante será a suma das cualificacións dos méritos totais, sen limitación.

Artigo 11. Alegacións ás cualificacións

1. As persoas aspirantes poderán efectuar alegacións ás súas cualificacións en cada proba ou fase do proceso selectivo dentro dos dez días seguintes á publicación daquelas.

2. As alegacións serán resoltas polo órgano de selección antes da celebración da seguinte

proba ou fase do proceso selectivo, mediante acordo que se notificará ás persoas que as tivesen presentado.

Artigo 12. Relación de persoas aprobadas ou que obtiveron praza e listaxe de reserva

1. Nos procedementos de oposición e concurso-oposición, o órgano de selección fará pública a relación de persoas aprobadas, por orde decrecente de puntuación. O número destas persoas non poderá superar o de prazas convocadas.

Asemade, o órgano de selección elaborará, tamén por orde decrecente de puntuación, unha listaxe de reserva, cun número de persoas aspirantes que será como máximo igual ao de persoas aprobadas. Na listaxe de reserva figurarán aquelas persoas aspirantes que, aínda que superaron o proceso selectivo, non resultaron aprobadas por obtiren unha puntuación inferior á da última persoa que obtivo praza.

2. No procedemento de concurso, adxudicaranse as prazas convocadas ás persoas aspirantes con puntuacións máis altas. A listaxe de reserva confeccionarase coas persoas aspirantes que obtivesen as puntuacións sucesivas máis altas despois da última que obtivese praza, cun número que será como máximo igual ao de persoas que obtiveron praza.

3. Cando o sistema de acceso aplicable sexa o de promoción interna aos membros do correspondente corpo de Policía local do Concello, tanto a relación de persoas aprobadas ou que obtiveron praza como a listaxe de reserva confeccionaranse de maneira separada para cada concello, exclusivamente con persoas aspirantes pertencentes ó corpo de policía local deste.

4. A relación de persoas aprobadas ou que obtiveron praza e a listaxe de reserva serán elevadas polos órgano de selección á Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública, para os efectos do previsto nos artigos seguintes.

Artigo 13. Elección de praza nos sistemas de acceso de quenda libre e mobilidade

1. Cando o sistema de acceso aplicable sexa o de quenda libre ou o de mobilidade, a Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública convocará ás persoas aprobadas ou que obtiveron praza a unha reunión presencial para elixir praza, dentro das comprendidas na convocatoria no proceso selectivo unitario, por rigorosa orde da puntuación obtida neste.

2. A concorrencia por parte das persoas aprobadas á reunión prevista neste artigo é obrigatoria nos mesmos termos e coas mesmas excepcións que se aplican á obriga de acudir ás probas das oposicións consonte o artigo 12 do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais. A ausencia á reunión sen causa xustificada entenderase como renuncia a todos os dereitos inherentes á condición de persoa aspirante aprobada ou que obtivese praza no proceso selectivo.

Artigo 14. Nomeamento como persoal funcionario en prácticas

1. Asignadas as prazas de acordo co previsto nos artigos anteriores, a Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública publicará a relación das mesmas co nome das persoas ás que foron adxudicadas e comunicará os datos destas aos concellos que correspondan, xunto coa

data prevista para o comezo do preceptivo curso selectivo de formación ou de capacitación.

2. Con anterioridade á data prevista para o comezo do curso selectivo de formación ou de capacitación, os concellos nomearán ás correspondentes persoas aspirantes como persoal funcionario en prácticas e comunicarán o nomeamento á Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública, para efectos da organización do devandito curso.

3. En caso de renuncia, falecemento, falta de xustificación dos requisitos para o nomeamento, incapacidade absoluta sobrevinda ou concorrencia de calquera outra causa que impida o nomeamento dunha persoa aspirante como persoal funcionario en prácticas ou prive de eficacia ao nomeamento xa realizado, o concello comunicará esta circunstancia á Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública, que substituirá á persoa afectada pola primeira que figure na listaxe de reserva, sempre con anterioridade ao desenvolvemento do correspondente curso selectivo de formación ou de capacitación.

4. Nos supostos en que as persoas aspirantes estean dispensadas de realizar o curso selectivo de formación ou de capacitación, consonte o previsto polo punto 1 do artigo 16 do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, o nomeamento farase directamente na condición de persoal funcionario de carreira.

Artigo 15. Organización dos cursos selectivos de formación ou de capacitación

1. A Academia Galega de Seguridade Pública organizará en todo caso os correspondentes cursos selectivos de formación ou de capacitación cando se celebren os procesos selectivos unitarios regulados neste capítulo. Para este efectos, ás prazas cubertas mediante os procesos selectivos unitarios acumularanse as solicitudes de reserva de prazas efectuadas antes de que remate o mes de febreiro polos concellos que non teñan delegada na Administración xeral da Comunidade autónoma a convocatoria e desenvolvemento dos procesos selectivos.

2. De non terse celebrado proceso selectivo unitario para unha determinada categoría dos corpos de Policía local ou para os postos de vixiante municipal, o curso selectivo de formación ou de capacitación organizarase se as solicitudes de reserva de praza efectuadas polos concellos dentro do prazo previsto no punto anterior alcanzan o mínimo de dez.

Excepcionalmente, cando as solicitudes de reserva de prazas se aproximen ao número mínimo sinalado no parágrafo anterior e se xustifique a eficiencia do uso dos medios dispoñibles, por motivos de interese público poderán convocarse cursos selectivos de formación ou de capacitación para un número de prazas inferior.

3. O desenvolvemento dos cursos selectivos de formación ou de capacitación axustarase ao establecido polo Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

CAPÍTULO III

Procesos selectivos unitarios para a selección do persoal auxiliar de policía local

Artigo 16. Procesos selectivos unitarios para persoal auxiliar de policía local

1. Convocaranse procesos selectivos unitarios para persoal auxiliar de policía local cando se

cumpra o requisito de que o número total de prazas comunicadas para esta clase de persoal antes de que remate o ano natural polos concellos cos que estean en vigor os convenios previstos no artigo 2 alcance o mínimo de dez.

2. Estes procesos selectivos levaranse a cabo polo procedemento de oposición, que constará das seguintes probas de carácter eliminatorio, as cales se desenvolverán na mesma orde na que se citan:

a) Probas físicas, que medirán a capacidade física das persoas aspirantes para as funcións que teñen que desempeñar.

A descrición e as normas para o desenvolvemento destas probas, incluíndo o rango de valores no que se estima garantido o cumprimento do principio requisito de non discriminación por razón de sexo, axustaranse ao establecido pola orde á que se refire a disposición adicional do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais. Cualificaranse como apto ou non apto.

b) Cuestionario de cincuenta preguntas tipo test, proposto polo órgano de selección sobre o temario establecido na orde á que se refire a disposición adicional do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, e que se cualificará de cero a dez puntos, sendo preciso conseguir cinco puntos como mínimo para superar a proba. Corresponderalle ao órgano de selección determinar o número de respostas correctas esixido para conseguir esa puntuación mínima. As persoas aspirantes disporán dunha hora para a súa realización.

c) Coñecemento da lingua galega, nos termos establecidos na alínea b) do punto 1 do artigo 9.

3. En todo o non previsto neste artigo, os procesos selectivos unitarios para persoal auxiliar de policía local rexeranse polas normas do capítulo II.

Artigo 17. Listaxes para a selección de persoal auxiliar de policía local

1. As listaxes de reserva dos procesos selectivos unitarios para persoal auxiliar de policía local servirán tamén como listaxes para a selección desta clase de persoal, cando por circunstancias sobrevindas sexa necesario cubrir máis prazas das inicialmente comunicadas polos concellos.

2. Para os efectos do previsto neste artigo, as devanditas listaxes manterá a súa vixencia durante catro anos.

3. O chamamento como persoal auxiliar de policía local das persoas incluídas nas listaxes de reserva realizarase pola Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública por rigorosa orde de antigüidade do proceso selectivo e, dentro da listaxe dun mesmo proceso, da puntuación obtida neste.

4. A renuncia a elixir praza no correspondente chamamento fará decaer calquera dereito ao acceso á condición de auxiliar de policía local por esta vía, pero non afectará aos demais dereitos derivados da inclusión na listaxe de reserva.

Artigo 18. Contratación do persoal auxiliar de policía local

1. Verificada a elección de praza, sexa de acordo co previsto no artigo 13 logo da celebración dun proceso selectivo unitario, sexa como consecuencia do chamamento regulado no artigo anterior, a Dirección da Academia Galega de Seguridade Pública publicará a relación das prazas co nome das persoas ás que foron adxudicadas e comunicará os datos destas aos concellos que correspondan.
2. Os concellos formalizarán a contratación das devanditas persoas como auxiliar de policía local, logo de verificar que teñen superado o curso de formación previsto no artigo 48 do Decreto 243/2008, de 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais.

Artigo 19. Cursos de formación para persoal auxiliar de policía local

1. A Academia Galega de Seguridade Pública convocará un curso de formación para persoal auxiliar de policía local despois do remate de cada proceso selectivo unitario dos regulados neste capítulo, para as persoas que superasen este e as que estean incluídas na correspondente listaxe de reserva.
2. Sen prexuízo do previsto no punto anterior, a Academia Galega de Seguridade Pública organizará anualmente un curso de formación para persoal auxiliar de policía local se as solicitudes de reserva de praza efectuadas antes de que remate o mes de marzo polos concellos que realicen por si mesmos a selección desta clase de persoal alcanzan o número mínimo de dez.

Excepcionalmente, cando as solicitudes de reserva de praza se aproximen ao número mínimo sinalado no parágrafo anterior e se xustifique a eficiencia do uso dos medios dispoñibles, por motivos de interese público poderá convocarse o curso de formación para un número de prazas inferior.

CAPÍTULO IV **Colaboración na realización das probas selectivas**

Artigo 20. Colaboración na realización das probas selectivas

1. De acordo co previsto no artigo 32.6 da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, os concellos poderanlle solicitar á consellería competente en materia de coordinación das policía locais a colaboración na realización das probas de selección para o ingreso, ascenso ou promoción aos corpos de Policía local.
2. A colaboración prevista neste artigo instrumentarase a través dunha encomenda de xestión por cada proceso selectivo, que se formalizará mediante o correspondente convenio, nos termos establecidos pola lexislación básica estatal.
3. A aceptación da encomenda de xestión pola Administración xeral da Comunidade autónoma requirirá o cumprimento dos seguintes requisitos:
 - a) Solicitud formulada polo concello interesado cun prazo mínimo de antelación de seis meses con respecto á publicación oficial da convocatoria do proceso selectivo, de tal xeito

que a eficacia do convenio que se subscriba se condicionará expresamente a que a devandita publicación non se produza antes do transcurso dese prazo.

b) Compromiso por parte do concello solicitante da asunción de todos os gastos derivados da organización e celebración do proceso selectivo, incluídos os que supoña para a Administración xeral da Comunidade autónoma a prestación da colaboración requirida, que se recollerá expresamente e se concretará no convenio que se subscriba.

c) Disponibilidade por parte da consellería competente en materia de coordinación das policía locais dos medios necesarios para prestar a colaboración requirida. Na asignación destes medios terá en todo caso prioridade a cooperación mediante a asunción da convocatoria das prazas vacantes sobre a colaboración na realización das probas selectivas.

4. A colaboración regulada neste artigo poderá aplicarse ás probas selectivas para o acceso aos postos de vixiantes municipais e auxiliares de policía local, nos mesmos termos previstos nos puntos anteriores.

DISPOSICIÓNS TRANSITORIAS

Única. Asunción progresiva pola Administración xeral da Comunidade autónoma da convocatoria e desenvolvemento dos procesos selectivos

A asunción pola Administración xeral da Comunidade autónoma da convocatoria e desenvolvemento dos procesos selectivos para o acceso ás diferentes categorías dos corpos de Policía local e aos postos de vixiantes municipais e auxiliares de policía local regulada neste decreto levarase a cabo progresivamente, nos seguintes termos:

a) No ano 2018 farase efectiva para o acceso mediante o sistema de quenda libre á categoría de policía e aos postos de vixiantes municipais e auxiliares de policía local. Neste primeiro ano, o prazo para que os concellos comuniquen á Academia Galega de Seguridade Pública as prazas que se terán que convocar para o seu corpo de Policía local, incluídas, de ser o caso, as de auxiliares de policía local, ou dos postos de vixiantes municipais, prorrogarase ata o final do mes de marzo.

b) A partir do ano 2019 farase efectiva para o acceso ás demais categorías dos corpos de Policía local, de acordo coa periodización que se estableza por orde da persoa titular da consellería competente en materia de coordinación das policía locais.

DISPOSICIÓNS DERROGATORIAS

Única. Derrogación normativa

Quedan derrogadas cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan, contradigan ou resulten incompatibles co disposto neste decreto.

DISPOSICIÓNS FINAIS

Primeira. Habilitación para o desenvolvemento e execución

Facúltase á consellería competente en materia de coordinación das policía locais para ditar

as disposicións necesarias para o desenvolvemento e execución deste decreto.

Segunda. Modificación do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais

1. Modifícase o punto 3 do artigo 47 do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, que queda redactado como segue:

“3. A oposición comprenderá as probas que se describen a continuación:

a) Probas físicas, que medirán a capacidade física dos aspirantes para as funcións que teñen que desempeñar. Cualificaranse con apto/non apto.

b) Cuestionario de preguntas tipo test, sobre un temario, que se cualificará de cero a dez puntos.

c) Coñecemento da lingua galega”.

2. Modifícase o artigo 48 do Decreto 243/2008, do 16 de outubro, polo que se desenvolve a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, que queda redactado como segue:

“Artigo 48º.- Curso de formación.

Para poder exercer as funcións de auxiliar de policía local será requisito indispensable ter superado o correspondente curso de formación organizado pola Academia Galega de Seguridade Pública”.

Terceira. Entrada en vigor

Este decreto entrará en vigor aos vinte días da súa publicación no “Diario Oficial de Galicia”.