



Orde dodede 2018, pola que se desenvolve a Disposición adicional segunda da Lei 9/2016, para regular o acceso aos corpos de policía local do persoal funcionario previsto no artigo 53.3 da Lei Orgánica 2/1986, con funcións de control do tráfico urbano nos concellos

De acordo coas previsións do artigo 3.2 do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, a normativa que regula a coordinación das policía locais está conformada pola Lei orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade, polo propio EBEP e pola lexislación das comunidades autónomas.

Reforzando o anterior, a Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, sinala no artigo 7.2 que o persoal dos corpos de policía local réxese, ademais da normativa básica estatal que lle resulte de aplicación, pola lexislación xeral de forzas e corpos de seguridade e pola súa lexislación específica, a cal regulará as demais especialidades do seu réxime xurídico. Esta lexislación específica para os corpos de policía local está constituída en Galicia pola Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, que foi modificada recentemente pola Lei 9/2016, do 8 de xullo.

Na súa parte expositiva, esta Lei 9/2016, do 8 de xullo, recolle a necesidade de modificar unha serie de artigos da lei 4/2007 anterior, para axustalos tanto aos contidos normativos de carácter básico como ás sentenzas dos tribunais que resultan de obrigada observancia, e mesmo, noutro caso, para permitir unha maior eficacia da lei en determinados aspectos operativos e de organización dos corpos de Policía local, favorecendo tanto os propios concellos como o persoal que se integra nestes corpos.

Deste xeito, para acadar esa necesaria eficiencia operativa, que permita favorecer e fortalecer a estrutura organizativa e funcional dos corpos de policía local, a nova Lei 9/2016, ao tempo que facilita aos concellos a cobertura de vacantes nas distintas categorías, ou as posibilidades de asociarse ou conveniar con outros concellos para unha mellor prestación do servizo de policía local, regula tamén determinadas cuestións que buscan solucionar as eivas ou cuestións concretas ás que é preciso dar novas respostas, satisfactorias a un tempo para os concellos e o persoal.

Unha destas cuestións, aparece recollida na Disposición adicional segunda da Lei 9/2016, referida á posibilidade de efectuar procesos selectivos para o acceso aos corpos de policía local do persoal funcionario dos concellos, previsto no artigo 53.3 da Lei Orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade, que teñen ademais a consideración de axentes da autoridade, encargados da realización exclusiva das funcións de ordenar, sinalizar e dirixir o tráfico no casco urbano, recollidas no apartado 1.b do mesmo artigo.

Dita disposición adicional segunda sinala que este procedemento especial de acceso se desenvolverá a través do sistema de concurso-oposición, no que o persoal deberá contar cunha antigüidade mínima de tres anos continuados neses postos, e asemade a



titulación académica de acceso para o Grupo C1. Engade que mediante unha orde da persoa titular da consellería competente en materia de seguridade, se determinarán aqueloutros requisitos de carácter específico para este procedemento, que en todo caso incluírá a superación de probas teóricas e prácticas equivalentes ás que se esixen para o acceso libre aos Corpos de Policía local, e a superación tanto dun curso de formación na Academia Galega de Seguridade Pública como dun período de prácticas.

Na súa virtude, atendendo á previsión da disposición adicional segunda da citada Lei 9/2016, que faculta á persoa titular da consellería en materia de seguridade para determinar os requisitos específicos para o procedemento de acceso mencionado, logo do informe preceptivo da Comisión de Coordinación de Policía Local de Galicia, na súa sesión do 25 de xuño de 2018, ao amparo do disposto no artigo 17.1.º a) da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía local,

DISPOÑO:

Capítulo Primeiro

Obxecto e ámbito de aplicación

Artigo 1. Obxecto

Resulta concreto obxecto desta orde desenvolver a Disposición adicional segunda da Lei 9/2016, do 8 de xullo, que modifica a Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía local, referida ás condicións, requisitos de participación e descrición das probas específicas que regularán o procedemento especial de acceso aos corpos de policía local, do persoal funcionario dos concellos previsto no artigo 53 apartado 3 da Lei Orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade.

Artigo 2. Ámbito de aplicación

O procedemento especial de acceso regulado nesta orde é de aplicación exclusiva para o persoal antes sinalado, que estea desempeñado as funcións previstas na alínea 1 do apartado b) do artigo 53.3 da Lei Orgánica 2/1986 citada.

Capítulo Segundo

Participación e desenvolvemento do procedemento especial de acceso

Sección Primeira

Condicións dos aspirantes e requisitos de participación



Artigo 3. Condicións necesarias para participar no proceso de acceso

As persoas que, mediante o procedemento especial regulado nesta orde, aspiren a acceder ao Corpo de Policía local do concello do que dependan, deberán reunir as seguintes condicións:

- a) Ser funcionarios de carreira do concello de que se trate, e estar desempeñando as funcións previstas na alínea 1 do apartado b) do artigo 53 da Lei Orgánica 2/1986, do 13 de marzo, de forzas e corpos de seguridade.
- b) Ter un antigüidade mínima de 3 anos continuados nos respectivos postos de traballo.
- c) Posuír a titulación académica necesaria para o acceso ao Grupo C, Subgrupo C1, de acordo co previsto no artigo 24.2.c) da Lei 4/2007, do 20 de abril, de coordinación de policía locais, modificada pola Lei 9/2016, do 8 de xullo.

Artigo 4. Requisitos dos aspirantes

1. Ademais das condicións recollidas no artigo anterior, as persoas aspirantes ao proceso especial de acceso aos corpos de policía local deberán cumprir os seguintes requisitos:

- a) Posuír a nacionalidade española.
- b) Ter unha estatura mínima de 1,65 metros os homes e 1,60 metros as mulleres.
- c) Ser titular dos permisos de conducir das clases A e B.
- d) Non ter sido condenado/a por delito doloso, nin estar inhabilitado/a para o exercicio das funcións públicas, nin separado/a do servizo das administracións públicas por expediente disciplinario ou resolución xudicial firme. Será aplicable, non obstante, o beneficio da rehabilitación, segundo as normas penais e administrativas, que o aspirante deberá acreditar mediante o correspondente documento oficial.
- e) Compromiso por escrito de portar armas durante o servizo e, se é o caso, chegar a utilizalas nos casos e circunstancias legalmente establecidas, que o/a aspirante presentará en forma de declaración xurada, ou segundo o modelo que se exixa na convocatoria.
- f) Presentar un informe sobre o estado de saúde no que se faga constar expresamente que o/a aspirante reúne as condicións físicas e sanitarias para a realización dos exercicios físicos que se especifiquen na correspondente proba da oposición, o que non excluírá as comprobacións posteriores do que se reflicte no certificado médico.



2. Todos estes requisitos deberán acreditarlos na data na que remate o prazo de presentación de instancias da convocatoria correspondente.

Sección Segunda

O procedemento especial de acceso: características e fases

Artigo 6. Desenvolvemento do proceso selectivo

1. Os concellos que contén con este tipo de persoal, que estea desempeñando funcións de regulación e control do tráfico como axentes de mobilidade, poderán desenvolver un concurso-oposición específico para o acceso dese persoal ao respectivo Corpo de Policía Local, de acordo coas condicións recollidas no articulado e no Anexo desta Orde.

2. Por razón da similitude co proceso de acceso aos corpos de Policía local dos auxiliares de policía, interinos e vixilantes, previsto neste caso na disposición adicional segunda da propia Lei 4/2007, o concurso-oposición que se pretende regular incluírá unha serie de probas que resulten equivalentes ás que se esixían naquel, tal e como sinala tamén a Disposición adicional segunda da Lei 9/2016, que modifica a anterior.

Artigo 7. Fases do procedemento especial de acceso

O procedemento especial de acceso ao Corpo de Policía Local, específico para o persoal mencionado nos artigos anteriores, comprenderá as seguintes fases:

1. Fase de concurso, que consistirá na valoración dos méritos que se acrediten nas seguintes áreas:

- Antigüidade
- Formación
- Titulacións

2. Fase de oposición, na que as persoas aspirantes deberán superar as probas físicas, teóricas, psicotécnicas, de coñecemento do idioma galego, e un exame médico.

3. A puntuación final obtida por cada aspirante estará en función das puntuacións acadadas nas probas da oposición e na baremación total do concurso, de acordo coas condicións que figuran no Anexo á presente Orde.

Artigo 8. Relación de aprobados

Rematado o proceso selectivo, o tribunal de selección elaborará a listaxe das persoas que superaran o mesmo, de acordo coa puntuación final ponderada de ambas fases do concurso-oposición



Sección terceira

Curso selectivo de formación, período de prácticas e nomeamento como funcionario de carreira no Corpo de Policía local

Artigo 9. Nomeamento de funcionarios de policía en prácticas

1. As persoas que superasen o proceso especial de acceso, e resultaran declaradas aptas no mesmo polo tribunal cualificador, serán nomeadas polo Concello como funcionarios en prácticas na categoría de policía, para participar no curso selectivo de formación que ao efecto desenvolva a Academia Galega de Seguridade Pública.
2. O concello convocante comunicará á Academia Galega de Seguridade Pública a relación do alumnado que debe incorporarse ao curso selectivo, e solicitará a reserva das prazas correspondentes.

Artigo 10. Curso selectivo e obriga da súa superación

1. A superación do curso selectivo resulta obrigatoria para acceder á condición de persoal funcionario de carreira na categoría de policía.
2. No caso da non incorporación ao curso ou de abandono deste sen rematalo, agás por causas excepcionais, considerarase que o/a aspirante non superou o proceso selectivo.
3. O alumnado que non supere o curso teórico-práctico na academia, perderá todos os dereitos acadados no proceso selectivo.
4. De conformidade co disposto polo artigo 45 da Lei 4/2007 e o artigo 15 da Lei 11/2007, do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero, os cursos selectivos incluírán a materia de formación en igualdade de xénero e de prevención, atención, asistencia e/ou tratamento de situacións de violencia de xénero.

Artigo 11. Período de prácticas para a categoría de policía

1. Este curso selectivo comprenderá tamén un período de prácticas que se desenvolverá no posto de traballo, e que xunto co curso teórico conforma un continuo na formación e capacitación profesional.
2. O período de prácticas terá unha duración de tres meses continuados e realizarase ao remate do curso teórico, agás que a incompatibilidade de datas aconselle repartilo



en dúas etapas. En todo caso, será necesario ter realizado dous meses de curso teórico para poder executar a primeira etapa de prácticas.

3. Durante o período de prácticas o alumnado desenvolverá o seu traballo profesional do xeito que lles permita unha mellor realización práctica dos coñecementos do curso teórico, sempre baixo a supervisión do xefe do corpo de policía local, ou profesional cualificado no que este delegue. Neste período procurarase que o alumnado cumpra cos distintos labores encomendados aos corpos de policía local.

4. No período de prácticas o alumnado non poderá gozar de vacacións ou permisos, salvo os que lles correspondan polas libranzas do servizo que estean desenvolvendo. Os días de vacacións que corresponden tanto ao curso teórico como ao período de prácticas, se disfrutará ao remate de ambos os dous, aínda no caso de que este feito se producise no seguinte ano do comezo do curso.

Artigo 12. Avaliación do período de prácticas e informe do concello

1. A Academia Galega de Seguridade Pública facilitará os instrumentos de avaliación obxectiva do traballo, e das actitudes e aptitudes amosadas polo alumnado no período de prácticas, que incluírán, como mínimo, os seguintes parámetros: actitude persoal, disciplina, relacións co cidadán, cantidade e calidade do traballo, compañeirismo, motivación e superación persoal. A academia exercerá unha titoría conxuntamente coas autoridades locais e a xefatura do corpo de policía local.

2. Ao remate do período de prácticas, valéndose dese instrumento ou cuestionario de avaliación obxectiva facilitado pola academia, o xefe de policía elaborará un informe individual por cada alumno/a, de tal maneira que reflicta se superou ou non o dito período. Este informe deberá presentarse xunto co escrito, ao que lle serve de base, asinado polo/a alcalde/esa ou concelleiro/a en que delegue, mediante o que o concello dá conta á academia do resultado da avaliación das prácticas.

Artigo 13. Informe da Academia Galega de Seguridade Pública e toma de posesión

Unha vez superado o curso selectivo de que se trate e o período de prácticas, a Academia emitirá informe ao concello correspondente certificando tal circunstancia, de xeito que se poida proceder ao nomeamento como persoal funcionario de carreira e á toma de posesión como policía do Corpo de Policía local.

Disposición transitoria. Antigüidade no corpo de Policía local

Ao persoal que acceda aos corpos de Policía local polo procedemento especial previsto nesta Orde se lle computará, aos efectos de antigüidade na categoría de Policía para



poder participar en procesos futuros de promoción interna ou mobilidade, o tempo no que permanecese como funcionario en prácticas como policía.

Disposición derradeira. Entrada en vigor

Esta orde entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no Diario Oficial de Galicia.

Anexo

Condições de desenvolvemento do concurso-oposición recollido na presente Orde

-Fase de concurso

Os méritos que se acrediten serán valorados segundo a táboa anexa, ata un total de 20 puntos, que corresponden á suma dos máximos de cada epígrafe.

| Epígrafe | Descrición (acreditación equivalencia) | Valoración parcial (en puntos) | Valoración máxima por epígrafe |
|---|---|--------------------------------|--------------------------------|
| Titulacións académicas | Doutor, licenciado, grao ou equivalente | 2 | 2,00 |
| | Diplomado ou equivalente | 1,5 | |
| | Bacharel ou equivalente | 1 | |
| | Graduado escolar ou equivalente | 0,5 | |
| Cursos de formación de 20 ou máis horas | Máis de 10 cursos | 4 | 4,00 |
| | De 8 a 10 cursos | 3 | |
| | De 5 a 7 cursos | 2 | |
| | De 1 a 4 cursos | 1 | |
| Antigüidade no posto (anos de servizo) | Máis de 6 anos | 14 | 14,00 |
| | Entre 5 e 6 anos | 12 | |
| | Entre 4 e 5 anos | 10 | |
| | Ata 4 anos | 8 | |
| | | Puntuación máxima total | 20,00 puntos |

-Fase de oposición

Esta fase constará das seguintes probas:



1. Probas físicas

As probas de aptitude física Terán a cualificación de apto ou non apto. Para obter a cualificación de apto é necesario non superar as marcas establecidas como máximas para as probas 1.1, 1.4 e 1.5, e alcanzar ou superar os mínimos das probas 1.2 e 1.3. Os exercicios realizaranse pola orde en que están relacionados e cada un é eliminatorio para realizar o seguinte.

Establécense diferentes marcas para cada sexo e grupos de idade: de 18 a 36 anos, de 37 a 48, e de 49 ou máis anos. O/a aspirante estará incluído no grupo de idade correspondente, tendo en conta a súa idade o día da realización das probas. As probas realizaranse de forma individual, agás as de resistencia xeral e natación que poderán facerse de forma colectiva se así o considera o tribunal. Nas probas de resistencia xeral e natación dispónse dunha soa posibilidade de execución; no resto permitirase unha segunda realización cando na primeira non se obteña a cualificación de " apto".

O desenvolvemento de cada unha das probas físicas deberá realizarse en lugares axeitados ao tipo de proba que se vai executar. En todas as probas deberase empregar un sistema de medición que garanta a exactitude e certeza das marcas individuais obtidas por cada opositor.

1.1. Proba de velocidade: carreira de 60 metros lisos

Realizarase nunha pista de atletismo ou calquera zona totalmente chá de terreo compacto.

O/a aspirante colocarase na pista no lugar sinalado, e poderá realizar a saída de pé ou agachado, sen utilizar tacos de saída.

Marcas máximas (en segundos) exixidas para a superación da proba por tramos de idade son:

| | 18-36 anos | 37-48 anos | 49 anos ou máis |
|----------|------------|------------|-----------------|
| Homes | 10,50" | 11,50" | 12,00" |
| Mulleres | 11,50" | 12,50" | 13,00" |

1.2 Proba de potencia de tren superior. Lanzamento de balón medicinal de tres quilos.

Realizarase en ximnasio ou campo de deportes.

O aspirante colocarase detrás da liña de lanzamento marcada no chan cos pes separados e simétricos, sostendo o balón con ambas as mans por riba e detrás da cabeza.

Marcas mínimas (en metros) exixidas para a superación da proba por tramos de idade son:



| | 18-36 anos | 37-48 anos | 49 anos ou máis |
|----------|------------|------------|-----------------|
| Homes | 6,00 | 5,30 | 4,80 |
| Mulleres | 4,30 | 4,00 | 3,50 |

1.3 Proba de potencia de tren inferior: salto vertical

Realizárase en ximnasio ou campo de deportes, con chan horizontal e, coa superficie adecuada para efectuar a medición das marcas.

O/a aspirante dende unha posición inicial de lado xunto a unha parede vertical e co brazo totalmente estendido cara arriba, marca a altura nesa posición. Separado 20 cm da parede vertical salta tanto como poida e marca novamente o nivel alcanzado. Acreditándose a distancia existente dende a marca inicial e a marca conseguida no salto.

As marcas mínimas (en centímetros) exixidas para a superación da proba por tramos de idade son:

| | 18- 36 anos | 37- 48 anos | 49 anos ou máis |
|----------|-------------|-------------|-----------------|
| Homes | 30 cm | 28 cm | 26 cm |
| Mulleres | 28 cm | 26 cm | 24 cm |

1.4. Proba de resistencia xeral: carreira de 400 metros lisos

Realizárase en pista de atletismo ou en calquera zona totalmente chá de terreo compacto.

O/a aspirante colocárase na pista no lugar indicado. A saída realizárase en pé. Será eliminado o corredor que abandone a pista durante a carreira.

Intento: Poderase realizar un intento.

As marcas máximas (en minutos) exixidas para a superación da proba por tramos de idade son:

| | 18-36 anos | 37- 48 anos | 49 anos ou máis |
|----------|------------|-------------|-----------------|
| Homes | 1'40" | 1'50" | 2'00" |
| Mulleres | 1'50" | 2'00" | 2'10" |

1.5. Probas de natación: 25 metros estilo libre

Realizárase nunha piscina que permita efectuar o percorrido sen facer viraxes. O/a aspirante poderá colocarse para a saída, ven sobre a plataforma, ben no bordo da piscina, ou ben no interior do vaso, debendo permanecer neste último caso en contacto co bordo da saída.

Unha vez que se dea o sinal de saída, os/as aspirantes, ben en mergullo ou por impulsión sobre a parede, segundo a situación de partida adoptada, iniciarán a proba empregando calquera estilo para a súa progresión.

As marcas máximas (en segundos) para a superación das probas por tramos de idade son:



| | 18-36 anos | 37-48 anos | 49 anos ou máis |
|----------|------------|------------|-----------------|
| Homes | 46" | 48" | 50" |
| Mulleres | 48" | 50" | 52" |

2. Proba de avaliación de coñecementos

A proba de avaliación dos coñecementos dos/as aspirantes deberá amosar a preparación intelectual deles/as e o dominio dos contidos do temario que se inclúe a continuación.

Consistirá na contestación por escrito dun cuestionario de 100 preguntas tipo test, con 4 alternativas de resposta cada unha, que serán propostas polo tribunal. Os/as aspirantes disporán dun tempo máximo de dúas horas para a súa realización.

A proba cualificarase polo tribunal de cero a dez puntos, será preciso acadar cinco puntos como mínimo, para non quedar eliminado/a. A cualificación farase atendendo a seguinte fórmula: $N=(A-F/3)/10$.

Sendo N= nota final da proba; A= preguntas acertadas; F= preguntas erradas ou non respondidas.

Respecto dos contidos do temario e da súa actualización, teranse en conta as normas de dereito positivo relacionadas co contido do temario que, no nomeamento da publicación no correspondente diario oficial do nomeamento do tribunal do proceso, contén con publicación oficial no boletín ou diario correspondente, aínda que a súa entrada en vigor estea diferida a un momento posterior.

Temario.

1. O Estado. Concepto. Elementos. A división de poderes. Funcións. Organización do Estado español. Antecedentes constitucionais en España. A Constitución española de 1978. Estrutura e contido. A reforma da Constitución española. O Estado español como Estado social e democrático de dereito. Dereitos e deberes constitucionais; clasificación e diferenciación.

2. Dereitos fundamentais e liberdades públicas I: Dereito á vida e integridade. Liberdade ideolóxica, relixiosa e de culto. Dereito á liberdade e seguranza. Dereito á honra, á intimidade persoal e familiar e á propia imaxe. A inviolabilidade do domicilio e o segredo das comunicacións. A liberdade de residencia e de circulación. O dereito á liberdade de expresión recoñecido no artigo 20 da Constitución.

3. Dereitos fundamentais e liberdades públicas II: Dereito de reunión. Dereito de asociación. Dereito á participación nos asuntos públicos e ao acceso a funcións e cargos públicos. A tutela xudicial efectiva e a prohibición de indefensión. A imposición



de condena ou sanción do artigo 25 da Constitución, sentido das penas e medidas de seguranza. Prohibición de tribunais de honra. O dereito á educación e a liberdade de ensino. Dereito á sindicación e á folga, especial referencia aos membros das forzas e corpos de seguranza. Dereito de petición.

4. Dereitos e deberes dos cidadáns. Os principios reitores da política social e económica. As garantías dos dereitos e liberdades. Suspensión xeral e individual destes. O Defensor do Pobo.

5. A Coroa. As Cortes Xerais. Estrutura e competencias. Procedemento de elaboración das leis. Formas de Goberno. O Goberno e a Administración. Relacións do Goberno coas Cortes Xerais. Funcións do Goberno.

6. O Poder Xudicial. Principios constitucionais. Estrutura e organización do sistema xudicial español. O Tribunal Constitucional.

7. Organización territorial de Estado. As comunidades autónomas. O Estatuto de autonomía de Galicia. Estrutura e disposicións xerais. Institucións: Parlamento. Presidente e Consello de Goberno. O Tribunal Superior de Xustiza de Galicia. O Valedor do Pobo.

8. Relación da Xunta de Galicia coa Administración do Estado e con outras comunidades autónomas. Competencias da Comunidade Autónoma de Galicia. A reforma do Estatuto de autonomía de Galicia.

9. O dereito administrativo. Fontes e xerarquía das normas.

10. O acto administrativo. Concepto. Elementos. Clases. A validez dos actos administrativos; nulidade e anulabilidade. Notificación de actos administrativos. Cómputo de prazos. Recursos administrativos. Alzada e reposición; o recurso extraordinario de revisión.

11. O procedemento administrativo. Concepto e principios xerais. Clases. Os interesados. A estrutura do procedemento administrativo.

12. O réxime local español. Principios constitucionais e regulación xurídica. Tipos de entidades locais.

13. O municipio. Concepto e elementos. Competencias municipais. A provincia: concepto, elementos e competencias. A organización e funcionamento do municipio. O Pleno. O alcalde. A Xunta de Goberno local. Outros órganos municipais.

14. Ordenanzas, regulamentos e bandos. Clases e procedemento de elaboración e aprobación.

15. A licenza municipal. Tipos. Actividades sometidas a licenza. Tramitación.



16. Función pública local. A súa organización. Adquisición e perda da condición de funcionario. Dereitos, deberes e incompatibilidades dos funcionarios. Situacións administrativas.

17. Lei orgánica de forzas e corpos de seguranza. Funcións da policía local.

18. Lei de coordinación das policía locais de Galicia e normas de desenvolvemento. Réxime disciplinario: disposicións xerais e faltas disciplinarias.

19. A actividade da policía local como policía administrativa I: consumo. Abastos. Mercados. Venda ambulante. Espectáculos e establecementos públicos.

20. A actividade da policía local como policía administrativa II: urbanismo. Infraccións e sancións. A protección ambiental: prevención e calidade ambiental, residuos e disciplina ambiental.

21. A Lei de emerxencias de Galicia: aspectos fundamentais.

22. Delitos e delitos leves. Circunstancias modificativas da responsabilidade criminal. Persoas responsables: autores e cómplices. Graos de perfección do delito.

23. Delitos cometidos con ocasión do exercicio dos dereitos fundamentais e das liberdades públicas garantidos pola Constitución. Delitos cometidos polos funcionarios públicos contra as garantías constitucionais.

24. Delitos contra a Administración pública. Atentados contra a autoridade e os seus axentes. Desordes públicas.

25. Homicidio e as súas formas. Delitos leves contra as persoas. Delitos e delitos leves contra o patrimonio e a orde socioeconómica.

26. Delitos contra a seguranza viaria. Delitos leves cometidos con ocasión da circulación de vehículos a motor. Lesións e danos imprudentes.

27. O atestado policial na Lei de axuízamento criminal. Concepto e estrutura.

28. Detención: concepto, clases e supostos. Prazos de detención. Obrigas do funcionario que efectúa unha detención. Contido da asistencia letrada. Dereito do detido. Responsabilidades penais en que pode incurrir o funcionario que efectúa unha detención. O procedemento de habeas corpus.

29. Lei de seguranza viaria. Regulamentos de desenvolvemento. Estrutura e conceptos xerais.



30. Normas xerais de circulación: lugar na vía, velocidade, prioridade de paso, cambios de dirección e sentido. Adiantamentos. Parada e estacionamento. Vehículos e transportes especiais. Cinto e casco de seguranza.

31. Circulación por zonas peonís. Comportamento en caso de emerxencia. Sinais de circulación. Clasificación e orde de prioridade.

32. Procedemento sancionador por infraccións á normativa de circulación. Actuacións complementarias. Inmobilización e retirada de vehículos da vía pública. Carencia do seguro obrigatorio.

33. Accidentes de circulación: definición, tipos e actuacións da policía local. Alcoholemia. Datos. A súa consideración segundo a normativa vixente. Procedemento de indagación do grao de impregnación alcohólica.

34. Estrutura económica e social de Galicia: demografía, economía, servizos públicos, sociedade civil, novas tecnoloxías, patrimonio ecolóxico, social e cultural.

35. Vida en sociedade. Proceso de socialización. Formación de grupos sociais e masas. Procesos de exclusión e inclusión social. A delincuencia: tipoloxías e modelos explicativos.

36. Comunicación: elementos, redes, fluxos, obstáculos. Comunicación con superiores e compañeiros. Equipos de traballo e atención á cidadanía.

37. Minorías étnicas e culturais. Racismo e xenofobia. Actitude policial ante a sociedade intercultural.

38. Igualdade de oportunidades de homes e mulleres en Galicia: conceptos básicos; socialización e igualdade; políticas públicas de igualdade de xénero. Violencia contra as mulleres: descrición, plans de erradicación e atención coordinada ás vítimas.

39. A policía na sociedade democrática. O mandato constitucional. Valores que propugna a sociedade democrática. A dignidade da persoa. Sentido ético da prevención e a represión.

40. Deontoloxía policial. Normas que a establecen. A policía como servizo público.

3. Probas psicotécnicas

Estas probas están dirixidas a determinar as actitudes e aptitudes persoais dos/as aspirantes e a súa adecuación ás funcións policiais que deberán desempeñar, comprobando que presentan un perfil psicolóxico axeitado.

3.1. Test de intelixencia e de avaliación doutras aptitudes



Estas probas están dirixidas a determinar as actitudes e aptitudes persoais dos/as aspirantes e a súa adecuación ás funcións policiais que deberán desempeñar, comprobando que presentan un perfil psicolóxico axeitado. Terán que efectuarse e valorarse por persoal especialista.

A cualificación será de apto/non apto.

3.1.1 Proba de intelixencia

Realizarase unha valoración do nivel intelectual e doutras aptitudes específicas, explorando todos ou varios dos aspectos seguintes: intelixencia xeral, comprensión e fluidez verbal, comprensión de ordes, razoamento cognitivo, atención discriminativa e resistencia á fatiga intelectual.

3.1.2 Proba de personalidade

As probas de personalidade orientaranse a avaliar os trazos da personalidade máis significativos e relevantes para o desempeño da función policial, así como o grao de adaptación persoal e social dos aspirantes. Así mesmo, deberá descartarse a existencia de síntomas ou trastornos psicopatolóxicos e/ou da personalidade.

Exploraranse os aspectos que a continuación se relacionan: estabilidade emocional, autoconfianza, capacidade empática e interese polos demais, habilidades interpersoais, control axeitado da impulsividade, axuste persoal e social, capacidade de adaptación a normas, capacidade de afrontamento do estrés e motivación polo traballo policial.

Os resultados obtidos nas probas deberán ser obxecto de contraste mediante a realización dunha proba individual, que consistirá na contestación a un cuestionario, formulado verbalmente, coa finalidade de valorar tamén o estado psicolóxico dos candidatos. Deste modo, aparte das características de personalidade sinaladas anteriormente, exploraranse ademais os seguintes aspectos: existencia de niveis disfuncionais de estrés ou de trastornos do estado de ánimo; problemas de saúde; consumo excesivo ou de risco de alcohol ou outros tóxicos e grao de medicación; expectativas respecto da función policial.

4. Proba de recoñecemento médico

O recoñecemento médico será efectuado por facultativos especialistas e o seu fin é garantir que os/as aspirantes estean en condicións idóneas para o exercicio das funcións policiais propias do posto de traballo.

Cualificarase como apto/non apto.

Aos efectos da exclusión do/a aspirante, terase en conta o seguinte:



1. *Obesidade-delgadeza*

Obesidade ou delgadeza manifestas que dificulten ou incapaciten para o exercicio das funcións propias do cargo.

Índice de masa corporal (IMC) non inferior a 18,5 nin superior a 29,9. Considerando o IMC como a relación resultante de dividir o peso da persoa expresado en quilos polo cadrado da estatura expresada en metros.

2. *Outras problemáticas*

Calquera enfermidade, padecemento ou alteración de carácter físico, psíquico ou sensorial, que a xuízo dos facultativos médicos, impida, limite ou dificulte o exercicio das funcións policiais.

Para os diagnósticos establecidos neste anexo teranse en conta os criterios das sociedades médicas das especialidades correspondentes.

As exclusións garantiranse coas probas complementarias necesarias para o diagnóstico.

5. Proba de coñecemento da lingua galega

A proba de coñecemento da lingua galega estará dirixida á comprobación, por parte do tribunal, de que os aspirantes comprenden, falan e escriben correctamente o galego, someténdoo a proba ou probas que consideren máis adecuada/s. A cualificación será de apto/a ou non apto/a. Estarán exentos desta proba as persoas aspirantes que acrediten posuír o CELGA 4, de acordo co previsto na Orde do 16 de xullo de 2007, pola que se regulan os certificados oficiais acreditativos dos niveis de coñecemento da lingua galega.

Puntuación final dos aspirantes

Rematada a fase de oposición, a cada aspirante que a superase outorgaráselle a puntuación total acadada nesta fase, que será a cualificación obtida na proba de coñecementos (referida ao temario), que como máximo será de 10 puntos totais.

Tendo en conta que, por tratarse dun concurso-oposición, a nota final do procedemento selectivo se deberá obter ponderando a puntuación obtida en cada unha das partes, correspondéndolle un 40% da dita nota á fase de concurso e un 60% á de oposición, a determinación desa nota final será a suma das notas parciais ponderadas do seguinte xeito:

-Fase de concurso: á puntuación máxima (20 puntos) corresponderalle a nota ponderada máxima, que é de 4 puntos. Para a determinación da nota ponderada de



cada aspirante aplicarase a regra de tres simple, cun máximo de 3 decimais sen redondeo.

-Fase de oposición: á puntuación máxima (10 puntos), corresponderalle a nota ponderada máxima, que é de 6 puntos. Para a determinación da nota ponderada de cada aspirante aplicarase a regra de tres simple, cun máximo de 3 decimais sen redondeo.

Unha vez calculada a puntuación final de cada aspirante, elaborárase unha listaxe destes baseándose na súa puntuación e por orde decrecente.