

Estudo do mercado laboral

Provincia

2003

LUGO

Edita:

Xunta de Galicia
Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais
Dirección Xeral de Formación e Colocación
Instituto Galego das Cualificacións

Coordinación:

Maria Luisa Mallo Fernández
Reyes Gámez Guardiola

Elaboración proxecto e documentación:

Marta Bermúdez de Santiago
Ricardo Fernández López
Rosa Fernández Fernández
Esther Sánchez González
M^a Belén Yáñez Barge
Victoria Otero Fernández
Gonzalo Picola Alonso
M^a José Sánchez Mariño
Diego Loureda Couceiro
M^a Jesús Iglesias Ferreiro

Análise e redacción final:

CIDADANIA Rede de Aplicacións Sociais S.Coop.Galega

Dep. legal: C-352-2000

ISSN: 1695-4165

Imprime:

Tórculo Artes Gráficas, S.A.
Pol. Ind. del Tambre
Santiago de Compostela

Índice

1.- INTRODUCCIÓN	5
2.- CONTIDO	9
3.- METODOLOXÍA E FONTES DE INFORMACIÓN:	17
3.1.- Metodoloxía	19
3.2.- Fontes de información e outros aspectos metodolóxicos.....	19
3.2.1.- Perfil sociodemográfico.....	19
3.2.2.- Tecido.....	19
3.2.3.- Demandas.....	20
3.2.4.- Ofertas.....	21
3.2.5.- Contratos.....	21
3.3.- Definicións e taxas.	21
4.- CONTEXTO PROVINCIAL DO MERCADO LABORAL:.....	25
4.1.-Perfil sociodemográfico.	27
4.1.1.- Poboación activa provincial. Evolución.	27
4.1.2.- Poboación ocupada provincial. Evolución.	28
4.1.3.- Poboación parada provincial. Evolución.	30
4.2.- Tecido empresarial.....	31
4.2.1.- Tecido empresarial provincial.	31
4.2.2.- Evolución anual.....	31
4.3.- Demandas de emprego provinciais	36
4.3.1. Demandantes galegos por provincia.....	36
4.3.2. Demandantes parados. Evolución.....	37
4.3.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego..	38
4.3.4. Demandantes de emprego por sexo e idade.....	38
4.3.5. Demandantes por nivel académico	40
4.3.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego	41
4.3.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia	42
4.3.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego	43
4.3.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego	43
4.4.- Ofertas	44
4.4.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución.....	44

4.4.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica.....	46
4.4.3. Perfil básico das ofertas.....	48
4.4.4. Análise ocupacional das ofertas	49
4.5.- Contratos	50
4.5.1. Número de contratos no ámbito provincial	50
4.5.2. Contratación provincial segundo o sexo e a idade	51
4.5.3. Contratación provincial segundo os sectores económicos.....	53
4.5.4. Tipoloxía da contratación laboral.....	55
4.5.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral.....	57
4.5.6. Ocupacións máis contratadas.....	59
5.- ANÁLISE DO MERCADO LABORAL COMARCAL:	61
A Fonsagrada	63
A Mariña Central.....	87
A Mariña Occidental.....	113
A Mariña Oriental	141
A Ulloa	167
Chantada.....	193
Lugo	219
Meira.....	247
Os Ancares	271
Quiroga	297
Sarria	321
Terra Cha	349
Terra de Lemos	375



capítulo

1

Introducción

1

Introdución

Para facilitar a posta en marcha de accións de emprego e formación por parte das entidades e organismos implicados nesta tarefa que resultan necesarias para o conxunto da nosa sociedade, é fundamental coñecer a estrutura e o comportamento do mercado de traballo.

Por este motivo, é preciso elaborar un instrumento de consulta que nos achegue a coñecer co maior detalle posible as características das principais variables que determinan o mercado laboral na nosa Comunidade Autónoma, é dicir, da oferta, da demanda, da contratación da forza de traballo, así como do tecido empresarial.

Ese é o propósito deste libro, que confiamos que constitúa unha valiosa fonte de análise do noso contorno para poder coñecer a realidade laboral e chegar así a transformala.

O informe do mercado laboral é elaborado ano a ano polo Observatorio das Ocupacións, servizo do INSTITUTO GALEGO DAS CUALIFICACIÓNS, adscrito á súa vez á Dirección Xeral de Formación e Colocación, da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais. Este observatorio, creado a través do Decreto 93/1999, do 8 de abril, actúa como un instrumento de traballo dirixido ao servizo público de emprego de Galicia e as institucións e profesionais que desenvolven a súa actividade no ámbito do emprego, a orientación e a formación profesional. Ten como función principal a de coñecer o funcionamento do mercado de traballo, proporcionando información axeitada para o deseño das políticas de formación profesional. En consecuencia, este informe é obxecto prioritario do seu labor.

Con respecto a edicións precedentes o formato da obra é similar en canto á estruturación da información, aínda que se introducen certas modificacións na súa presentación gráfica e incorpórase ou suprímese algún indicador debido ás modificacións producidas na información das diversas fontes manexadas.

A centralidade do ámbito comarcal na presente obra cobra suma importancia ao considerar a escaseza de estudos oficiais que descendan a un nivel inferior ao provincial. Como consecuencia, é previsible que se converta nunha ferramenta de extraordinaria utilidade tanto para o conxunto da Administración pública como para os profesionais que traballan no eido da formación e do emprego.

Os obxectivos que se tentan cubrir con esta publicación son os seguintes:

- ▶ Facilitar datos representativos das principais variables que configuran o mercado laboral nas 53 comarcas e en cada unha das catro provincias da Comunidade Autónoma galega, tanto desde o punto de vista cuantitativo como cualitativo.
- ▶ Amosar a evolución temporal experimentada no ámbito xeográfico comarcal ou provincial, fundamentalmente en certos parámetros concretos escollidos segundo a súa utilidade ou dispoñibilidade.

- ▶ Permitir a comparación entre cada unha das comarcas, así como entre o conxunto das catro provincias galegas, seleccionándose apartados que posibilitan comprobar as diverxencias entre as tendencias do ámbito local e da Comunidade Autónoma galega.

Non obstante, os tres obxectivos enunciados máis arriba pódense agrupar nunha pretensión xeral: *a de informar da realidade sociolaboral galega dende a valoración que se pode extraer do servizo público de emprego da nosa Comunidade Autónoma para facilitar o deseño e a programación axeitada de accións de emprego e formación.*

capítulo

2

Contido

2 Contido

En cada volume provincial, o OBSERVATORIO DAS OCUPACIÓNS realiza dous **niveis de análise** diferentes; un en clave provincial e outro en clave comarcal:

Un primeiro nivel provincial corresponde ao apartado cuarto do informe, e denomínase CONTEXTO PROVINCIAL DO MERCADO LABORAL. Este nivel contén unha análise descritiva dos seguintes cinco bloques temáticos: a poboación, o tecido empresarial, as demandas, as ofertas e os contratos. A primeira epígrafe só se desenvolve neste ámbito, debido á carencia de información desagregada no ámbito comarcal. Para establecer un marco comparativo que permita contextualizar as variables na dimensión espacial e temporal, expóñense varias referencias a nivel autonómico ao longo do texto.

Un segundo nivel refírese ao apartado quinto do informe denominado ANÁLISE DO MERCADO LABORAL COMARCAL, no que se presenta a selección de datos máis representativos do mercado de traballo en cada unha das comarcas da provincia. En consecuencia, nesta epígrafe inclúense as variables de: tecido empresarial, as demandas, as ofertas e os contratos, complementados con comentarios locais e provinciais, e evolutivos naqueles casos en que houbo dispoñibilidade de datos ou en que se considerou oportuno para establecer puntos de referencia, comparacións e desviacións tanto temporais como xeográficas. A diferenza doutros anos, por primeira vez introdúcese o epígrafe de tecido empresarial no ámbito comarcal, establecendo deste xeito un contexto máis completo do mercado de traballo de cada zona.

Para completar a caracterización do contido deste informe, móstranse a continuación uns breves comentarios dos diferentes bloques temáticos nel analizados:

Perfil sociodemográfico

A necesidade dunha análise sociodemográfica que amose as características da poboación activa e a súa composición vén determinada polo obxectivo prioritario deste estudo, que é o de presentar un informe da situación na que se atopa o tecido social e produtivo da nosa Comunidade. Este achegamento dende o punto de vista do contexto sociolaboral constitúe un dos eixes sobre os que se artella a estrutura do informe do mercado laboral.

Baixo o nome de perfil sociodemográfico, inclúese unha análise da información poboacional procedente da *Enquisa de poboación activa*, e móstranse as variables poboacionais básicas correspondentes á totalidade do territorio da Comunidade Autónoma, e de maneira desagregada en cada unha das catro provincias que integran o territorio galego.

Non obstante, nas anteriores edicións do *Informe do mercado laboral* non se recollían os novos datos producidos polas modificacións das que foi obxecto a *Enquisa de poboación activa* durante o ano 2002. As variacións foron de carácter metodolóxico e afectaron á medi-

ción dos parámetros do universo da mostra, aos criterios de extrapolación dos resultados da mostra a nivel global, así como á delimitación conceptual da figura de parado. Como resultado destas variacións, prodúcense cambios na información poboacional para os diferentes anos, optándose no presente estudo pola introdución dos novos valores xurdidos como consecuencia da reforma metodolóxica da enquisa.

Os ámbitos de análise seguen sendo iguais aos de edicións anteriores; así, aparecen datos referidos ao conxunto de Galicia e ás catro provincias, recollendo series anuais para os últimos seis anos. A información recollida está referida á poboación activa, á poboación ocupada e á poboación parada, segmentada segundo diversos factores, como o sexo, a idade ou o sector económico, estando en función da dispoñibilidade actual desa información nos diferentes niveis territoriais.

Tecido empresarial

O estudo do tecido empresarial constitúe unha síntese de datos sobre empresas e traballadores nos diferentes sectores produtivos, coa finalidade de obter un coñecemento xeral da estrutura empresarial dos diversos ámbitos territoriais.

Unha das variacións con respecto aos informes de anos precedentes é a inclusión deste nivel de análise no ámbito comarcal debido á dispoñibilidade actual desta información, manténdose a mesma descrición empresarial para as catro provincias galegas e o conxunto da Comunidade Autónoma. A comparación entre os diferentes ámbitos permite captar as desviacións que se producen tanto no ámbito provincial como comarcal.

Os datos analizados son os seguintes: número de empresas, autónomos e traballadores por conta allea nos diferentes sectores económicos e a súa evolución ao longo dos cinco últimos anos.

A presentación dos datos estruturouse seguindo unha serie constante a través de táboas e gráficos, con comentarios anexos baseándose en dous parámetros:

- *Tecido empresarial*: número de empresas, traballadores por conta allea e traballadores autónomos por sectores económicos do CNAE nas comarcas, provincias e no conxunto da Comunidade Autónoma galega.
- *Evolución anual*: datos evolutivos do número de empresas, traballadores por conta allea e autónomos nos catro sectores económicos principais a través dos cinco últimos anos.

Demandas

O concepto de demanda é un termo de uso común para un gran número de profesionais, pero con diferente significado segundo o ámbito tratado. Neste documento se adopta a acepción utilizada pola Administración autonómica, referíndose así unha demanda á solicitude de emprego por parte dun traballador, sexa ou non parado en sentido estrito, e unha oferta é a petición de currículos por parte dun empresario para cubrir un ou varios postos de traballo.

Feita esta aclaración, cabe sinalar que o estudo da demanda do informe do mercado laboral consiste na análise do perfil básico dos demandantes de emprego, é dicir, da caracterización do prototipo máis común de demandante existente en **Galicia** co propósito de coñecer os grupos de persoas que precisan de maior atención á hora de propiciar a súa entrada ou promoción no mercado laboral.

Así, o estudo da demanda centra a súa incidencia sobre aspectos concretos do perfil dos demandantes parados e non parados, como son: a idade, o tipo de actividade económica da que proveñen, a súa situación laboral, o nivel académico, o sexo, o tempo de busca de emprego ou as ocupacións máis demandadas.

A análise estableceuse sobre a combinación dos diferentes parámetros e fundamentalmente no ámbito comarcal e provincial, engadindo tamén algunha referencia ao eido local e autonómico. Por outra banda, engadíronse datos evolutivos provenientes da estatística de paro rexistrado do servizo público de emprego para posibilitar a comparación temporal destes.

Os resultados preséntanse nunha dobre análise, provincial e comarcal, agrupando os datos obtidos nas seguintes táboas:

- ▶ Demandantes por concello na análise comarcal ou demandantes por provincia e por comarca no caso da análise provincial.
- ▶ Evolución dos demandantes parados -do ano 1999 ao 2003-.
- ▶ Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego.
- ▶ Demandantes de emprego por sexo e de idade.
- ▶ Demandantes por nivel académico.
- ▶ Demandantes parados por tempo de busca de emprego.
- ▶ Demandantes por sectores económicos de procedencia.
- ▶ As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego.
- ▶ Perfil tipo dos demandantes de emprego.

En cada unha das táboas establécese tamén, como se indicou anteriormente, unha comparación cos valores medios provinciais -análise comarcal- ou autonómicos -análise provincial-, considerando como significativas aquelas desviacións maiores de 5 puntos porcentuais.

Ofertas

No informe do mercado laboral, as ofertas de emprego refírense ás peticións de currículos por parte das entidades empresariais xestionadas nas oficinas de emprego e ás tramitadas a través dos centros colaboradores.

O estudo das ofertas estrutúrase fundamentalmente por comarcas e provincias, realizando unha serie de análises comparativas sintetizadas nos seguintes puntos:

- Ofertas totais rexistradas. Evolución. Estudo do reparto das ofertas entre os distintos concellos que compoñen a comarca e a evolución destes nos anos comprendidos entre 1999 e 2003. Inclúense variacións medias e interanuais.
- Ofertas segundo os sectores de actividade económica. Reflíte o reparto das ofertas por concellos e sectores económicos, tanto en termos absolutos como relativos con respecto ao conxunto da comarca. Posteriormente afóndase no reparto subsectorial dentro de cada comarca. A continuación efectúase unha análise da evolución de ofertas por sectores económicos nos anos do período 1999-2003.
- Perfil básico das ofertas:

Sexo: Estúdanse os requirimentos de homes ou mulleres nos sectores económicos que interpoñen as súas ofertas nas entidades colaboradoras do servizo público de emprego e consideran ese requisito como unha característica que se debe ter en conta á hora de cubrir a súa demanda empresarial. Cómpre indicar que estes requisitos só se refliten nas ofertas rexistradas nas entidades colaboradoras do servizo público de emprego, pois non se dispón de información sobre este extremo nos restantes ámbitos de emprego da Comunidade galega.

Niveis académicos: Téñense en conta tamén os requirimentos de determinados estudos para cumprir coas necesidades expresadas polos empresarios.

De calquera xeito, en moitas comarcas o número de ofertas das que se fala é moi baixo, polo que as conclusións sacadas ao respecto deben ser tomadas como indicadores de tendencias que se dan no conxunto das ofertas de cada ámbito territorial analizado.

■ Análise ocupacional:

Preséntanse as ocupacións máis representativas polo número de ofertas recollidas nas entidades colaboradoras do servizo público de emprego nos últimos cinco anos. Nalgunhas ocasións cóntase con poucas ofertas nos anos analizados, o que motiva a aparición de ocupacións que teñen un número de ofertas pouco representativas.

Tamén se mostran na última táboa as ocupacións máis representativas polo número de ofertas recollidas nas oficinas de emprego do servizo público de emprego nos últimos cinco anos.

Contratos

A análise dos contratos ofrece unha visión integral das contratacións da Comunidade Autónoma durante o ano 2003 procedentes das oficinas de emprego do servizo público de emprego galego.

A finalidade perseguida con este estudo é a de caracterizar un apartado importante do mercado laboral, o contractual, facilitando información relevante sobre o seu comportamento no eido da nosa Comunidade Autónoma. Esta caracterización componse de seis apartados que inclúen, se é o caso, valoracións das evolucións anuais dos anos 1999 ao 2003, ambos incluídos:

■ O número de contratos no ámbito comarcal e municipal.

Comparación do número de contratos recollidos nos distintos concellos con respecto á súa comarca, destacándose aqueles que presentan un maior peso porcentual. Análise da evolución do número de contratos no ámbito comarcal e municipal durante os últimos cinco anos.

■ A contratación comarcal segundo o sexo e a idade.

Analízase a contratación comarcal do 2003 atendendo á súa distribución por homes e mulleres agrupados en cinco intervalos de idade. Así mesmo, inclúense dúas análises comparativas do acontecido nos últimos cinco anos con respecto á contratación masculina e feminina, e ademais á contratación segundo intervalos de idade.

■ A contratación comarcal segundo os sectores económicos.

Clasificación dos contratos por sectores económicos, afondando no subsector da industria e no sector servizos. Tamén se inclúen aquí as variables de sexo e idade e a evolución da contratación por sectores/subsectores económicos.

■ Tipoloxía da contratación laboral.

Distribución da contratación segundo o tipo de contrato, o sexo e a idade, distribución da contratación segundo o tipo de contrato e os sectores económicos, e a evolución do número de contratos segundo a súa tipoloxía.

■ Os grandes grupos de ocupación na contratación comarcal.

Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo, incluíndo a análise pormenorizada do volume contractual, así como comentarios sobre a evolución temporal para cada grupo e sexo.

■ As ocupacións máis contratadas.

Análise das 10 ocupacións máis contratadas en cada comarca no 2003. Tamén se inclúe un breve estudo das ocupacións máis destacadas no período 1999-2003.

Introdúcese para as análises evolutivas o cálculo de taxas, tanto interanuais como variacións medias, realizado do xeito explicado no apartado “definicións e taxas” incluído dentro do punto 3, Metodoloxía e fontes de información.

**Metodología e
fontes de información**

capítulo

3

3

Metodoloxía e fontes de información

3.1.- METODOLOXÍA:

A información presentada no informe do mercado laboral é consecuencia dun importante traballo de análise e explotación de datos, ademais dunha investigación previa para determinar o tipo de categorías máis interesantes para observar o comportamento do mercado de traballo.

Deste xeito, a elaboración do estudo do mercado laboral seguiu dous procesos básicos:

- ▶ Determinación das variables máis adecuadas para caracterizar o mercado de traballo e, dentro de cada variable, os aspectos destacables pola súa representatividade.
- ▶ Explotación da información obtida directamente das bases de datos, depurando e contrastando os resultados.

3.2.- FONTES DE INFORMACIÓN E OUTROS ASPECTOS METODOLÓXICOS:

A continuación, co obxecto de lle garantir ao usuario do *Informe do mercado laboral* a súa correcta interpretación, expónse unha breve descrición das bases de datos utilizadas nos diferentes bloques temáticos e das especificacións metodolóxicas concretas realizadas en certos apartados desta publicación.

3.2.1.- Perfil sociodemográfico:

A información utilizada neste apartado procede da *Enquisa de poboación activa*, do Instituto Galego de Estatística. Dado que as definicións e a metodoloxía están contidas na EPA que publica este instituto, pensouse non reproducila para non ser reiterativos. Como xa se comentaba no apartado de contidos, os cambios metodolóxicos introducidos na EPA no ano 2002 produciu un cambio nos valores das series contempladas no presente estudo, polo que se optou por reflectir estes últimos en detrimento dos valores procedentes da anterior EPA.

3.2.2.-Tecido empresarial

A información utilizada neste estudo orixínase a partir da información obtida da Tesourería Xeral da Seguridade Social, que constitúe, por unha banda, o rexistro de traballadores por conta allea e por conta propia nos diferentes réximes da Seguridade Social, xeral e específicos e, por outra banda, o rexistro de empresas a través das denominadas contas de cotización.

O motivo de utilizar esta base de datos como fonte de información deriva da súa elevada fiabilidade, xa que a Tesourería Xeral da Seguridade Social inclúe todos os datos dos traballadores que exercen unha actividade laboral de xeito legal, ao ser obrigatoria a alta na Seguridade Social como requisito previo para a incorporación ao emprego, e porque ademais considera a totalidade dos sectores económicos e tamén ten en conta datos de diferentes anos que posibilitan realizar estudos evolutivos. Ademais, a partir deste ano, dispónse por primeira vez para a elaboración deste estudo da información desagregada a un nivel comarcal, a diferenza do que ocorría en edicións precedentes.

Como limitación, cabe sinalar que a información relativa ás empresas, ao provir de contas de cotización, pode aparecer inflada, razón que obriga a obrar con cautela á hora de extraer conclusións. En concreto, unha empresa pode ter abertas varias contas de cotización por diferentes motivos: por ter sedes en diferentes provincias, polo que neste caso aparecerá unha conta de cotización por provincia; por ter contratos para a formación; por exercer diferentes actividades; por realizar contratos a tempo parcial de menos de 12 horas semanais, que, aínda que xa non se poden formalizar, na actualidade mantéñense nalgúns empresas nas que se estableceron anteriormente; por ter contratado un axente de comercio; ou por contratar artistas esporadicamente.

Por outra banda, na Tesourería da Seguridade Social existen datos de empresas e traballadores non asignados a un sector concreto ou a unha provincia concreta, ou a ambos, que constitúen unha segunda limitación da citada base de datos. Estes “descoñecidos” asúmense, no primeiro caso, no epígrafe de “outros servizos” da provincia e de Galicia; no segundo caso, en Galicia no seu sector correspondente; e no terceiro caso, en “outros servizos” en Galicia.

3.2.3.- Demandas:

A información utilizada no estudo da demanda provén das bases de datos do servizo público de emprego.

Dentro dos demandantes distínguense parados dos non parados segundo a Orde ministerial do 11 de marzo de 1985, pola que se establecen criterios estatísticos para a medición do paro rexistrado. Deste xeito, enténdese que o paro rexistrado constitúe o total da demanda de emprego en alta rexistrada pola Oficina de Emprego existente o último día de cada mes. Segundo esta orde, exclúense do concepto de paro rexistrado, por exemplo, os demandantes de pluriemprego, mellora de emprego, que participan en traballos de colaboración social, que solicitan emprego conxuntural, estudantes, etc.

No que respecta á situación laboral dos demandantes, existe un apartado nos demandantes non parados, que se chama xenericamente “resto dos demandantes”, no que se inclúen as seguintes categorías:

- ▮ Con redución da xornada por modificación das condicións de traballo.
- ▮ Demandante doutro emprego adicional, pluriemprego.
- ▮ Demandante de emprego conxuntural, menos de tres meses.
- ▮ Demandante de emprego só en domicilio.
- ▮ Demandante de emprego só no estranxeiro.
- ▮ Demandantes inscritos participantes na selección nun posto concreto.
- ▮ Demandantes de autoemprego exclusivamente.
- ▮ Demandantes de formación ocupacional
- ▮ Demandantes para servizos externos ao servizo público de emprego.

3.2.4.- Ofertas:

O Observatorio Ocupacional segue a traballar este ano coa totalidade das ofertas rexistradas tanto nos centros colaboradores como nas oficinas de emprego. O período de análise deste estudo é de cinco anos comprendidos entre 1999 e 2003, facendo referencia ás ofertas recollidas nas 53 comarcas en nas catro provincias, o que permite acceder a unha maior cantidade de variables de interese analítico.

3.2.5.- Contratos:

A base de datos utilizada para caracterizar os contratos foi a que serve de soporte á sección de contratos das oficinas de emprego do servizo público de emprego de Galicia.

O período de análise concrétese en cinco anos comprendidos entre 1999 e 2003, ambos inclusive, período que consideramos axeitado para poder realizar un estudo evolutivo que ofrezca datos de interese.

Outra característica significativa deste apartado é que, a diferenza dos restantes bloques temáticos tratados neste informe, a súa análise ocupacional inclúe tanto os nove grandes grupos ocupacionais como a análise das ocupacións concretas. En relación con estas últimas, os códigos de identificación empregados son os da Clasificación Nacional de Ocupacións do INEM.

No que respecta aos distintos apartados analizados, cómpre realizar unha puntualización referida ao apartado 5.4.4, tipoloxía da contratación laboral, que recolle dentro do apartado "outros" a seguinte contratación: xubilación especial aos 64 anos, minusválidos centros especiais, colectivos de exclusión social e outros non especificados.

3.3.- DEFINICIÓN E TAXAS:

As **taxas** utilizadas nos diferentes apartados do estudo do mercado laboral son as seguintes:

- **Variación interanual (v.a.):** É igual ao número de ofertas do ano x menos as do ano anterior x-1, dividido polo número de ofertas do x-1 e multiplicado por 100.

É dicir, a variación entre os anos 99/00 obteríase do seguinte xeito:

$$\% \text{ Var. interanual }_{99-00} = (O_{00} - O_{99} / O_{99}) \times 100$$

Calculáramos o crecemento acadado nun ano con respecto ao ano anterior.

- **Variación media anual (v.m.a.):** Obtense da fórmula do interese composto. Se lle chamamos O_{2003} e O_{1999} ao número de ofertas dos anos 2003 e 1999, respectivamente, podemos expresar a fórmula da variación media anual do xeito seguinte¹:

$$\% \text{ VMA} = \left(\sqrt[4]{O_{2003} / O_{1999}} - 1 \right) \times 100$$

(a raíz é a que resulta de restarlle 1 ao número de anos dos que se pretende calcular a media, neste caso $5-1=4$, o que implica unha *raíz cuarta*)

Obteríamos desta forma o crecemento medio acadado nos cinco anos estudados².

¹ Cando os datos referentes ao primeiro ano da serie son igual a cero, non podemos calcular a variación descrita, xa que o resultado da fórmula toma un valor fóra de rango. Nestes casos optouse por non poñer ningún tipo de valor ou referencia.

² Os exemplos citados fan referencia á parte das ofertas, aínda que serían igualmente válidos para explicar os outros apartados deste informe.

► CLASIFICACIÓN DAS RAMAS DE ACTIVIDADE ECONÓMICA:

A clasificación da actividade económica usada neste estudo baséase no CNAE 93, con varios niveis de desagregación *ad hoc*.

Co propósito de facer unha clasificación sinxela e, ao mesmo tempo, significativa de todos os sectores económicos, estruturáronse a partir das seccións do CNAE 93 en sete subsectores e, posteriormente, agrupáronse en catro grandes sectores económicos para simplificar a comprensión das táboas e gráficos. Deste xeito, nalgúns apartados aparecen táboas cos sectores e noutros aparecen táboas cos sectores e subsectores.

SECTOR ECONÓMICO	SUBSECTOR ECONÓMICO
PRIMARIO	Agricultura, gandería, caza, silvicultura e pesca
SECUNDARIO	Industria
	Electricidade, gas e auga
CONSTRUCCIÓN	Construción
SERVIZOS	Comercio, hostalería e reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores e artigos persoais e de uso doméstico
	Transporte, almacenamento e comunicacións
	Outros servizos

No derradeiro apartado, baixo o epígrafe de “outros servizos”, encóntranse representadas as seguintes actividades: a intermediación financeira, actividades inmobiliarias e de alugamento, servizos empresariais, administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria, educación e actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais, outras actividades sociais e de servizos prestados á comunidade, servizos persoais, fogares que empregan persoal doméstico e organismos extraterritoriais. Tamén se inclúen aqueles datos, escasos en número, dos que se descoñece o sector económico concreto ao que pertencen.

Séguese mantendo os gráficos de sectores para a industria e os servizos cunha desagregación maior que a sinalada na táboa anterior, co propósito de conseguir máis información nestas actividades que son piares económicos da maioría das economías locais galegas.

En realidade, trátase de subseccións *ad hoc* elaboradas a partir do seguinte nivel de desagregación das subseccións CNAE que se denomina, segundo esta terminoloxía, como “división”. Esta clasificación foi realizada polo Observatorio baseándose en criterios de importancia de actividades industriais e de servizos na nosa Comunidade Autónoma, co propósito de establecer un equilibrio entre a facilidade de manexo da clasificación e, ao mesmo tempo, a maior cantidade de información extraíble en ambas as dúas actividades económicas.

A continuación relaciónanse dúas táboas co resultado desta desagregación:

CÓDIGO CNAE	DESCRIPCIÓN DAS DIVISIÓNS CNAE	SUBSECCIÓNS AD HOC NA INDUSTRIA
10	extracción e aglomeración de antracita, hulla, lignito e turba	OUTRAS INDUSTRIAS
11	extracción de crus de petróleo e gas natural	
12	extracción de minerais de uranio e torio	
13	extracción de minerais metálicos	
14	extracción de minerais non metálicos nin enerxéticos	
15	industria de produtos alimenticios e bebidas	ALIMENTACIÓN
17	industria téxtil	TÉXTIL E CONFECCIÓN
18	industria da confección e da peletería	OUTRAS INDUSTRIAS
19	preparación, curtido e acabado do coiro; fabricación de artigos de marroquinería e viaxe	
20	industria de madeira e da cortiza, agás mobles; cestería e espartería	MADEIRA
21	industria do papel	OUTRAS INDUSTRIAS
22	edición, artes gráficas e reprodución de soportes gravados	
23	coquerías, refino de petróleo e tratamento de combustibles nucleares	
24	industria química	
25	fabricación de produtos de caucho e materias plásticas	
26	fabricación doutros produtos minerais non metálicos	FABRICACIÓN DE PRODUTOS MINERAIS NON METÁLICOS
27	metalurxia	METALURXIA E FABRICACIÓN DE PRODUTOS METÁLICOS
28	fabricación de produtos metálicos, agás maquinaria e equipo	
29	industria da construción de maquinaria e equipo mecánico	OUTRAS INDUSTRIAS
30	fabricación de máquinas de oficina e equipos informáticos	
31	fabricación de maquinaria e material eléctrico	
32	fabricación de material electrónico; fabricación de equipo e aparellos de radio	
33	fabricación de equipos e instrumentos médico-cirúrxicos, de precisión, óptica e relojería	
34	fabricación de vehículos de motor, remolques e semirremolques	FABRICACIÓN DE MATERIAL TRANSPORTE
35	fabricación doutro material de transporte	OUTRAS INDUSTRIAS
36	fabricación de mobles; outras industrias manufactureiras	
37	reciclaxe	SERVIZOS DE AUTOMOCIÓN
50	venda, mantemento e reparación de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores	
51	comercio por xunto e intermediarios do comercio, agás de vehículos de motor e motocicletas	COMERCIO EXCEPTO AUTOMOCIÓN
52	comercio polo miúdo, agás comercio de vehículos de motor, motocicletas e ciclomotores	
55	hostalería	HOSTALERÍA
60	transporte terrestre; transporte por tubos	TRANSPORTE E COMUNICACIÓNS
61	transporte marítimo, de cabotaxe e por vías de navegación interiores	
62	transporte aéreo e espacial	
63	actividades anexas aos transportes: actividades de axencias de viaxes	
64	correos e telecomunicacións	

CÓDIGO CNAE	DESCRIPCIÓN DAS DIVISIÓNS CNAE	SUBSECCIÓNS AD HOC NOS SERVIZOS
65	intermediación financeira, agás seguros e plans de pensións	OUTROS SERVIZOS
66	seguros e plans de pensións, agás seguridade social obrigatoria	
67	actividades auxiliares da intermediación financeira	
70	actividades inmobiliarias	ACTIVIDADES INMOBILIARIAS E SERVIZOS EMPRESARIAIS
71	alugamento de maquinaria e equipo sen operario, de efectos persoais e utensilios domésticos	
72	actividades informáticas	
73	investigación e desenvolvemento	
74	outras actividades empresariais	AA.PP.
75	administración pública, defensa e seguridade social obrigatoria	
80	educación	EDUCACIÓN
85	actividades sanitarias e veterinarias, servizos sociais	SANIDADE E SERVIZOS SOCIAIS
90	actividades de saneamento público	SERVIZOS Á COMUNIDADE
91	actividades asociativas	
92	actividades recreativas, culturais e deportivas	
93	actividades diversas de servizos persoais	OUTROS SERVIZOS
95	fogares que empregan persoal doméstico	
99	organismos extraterritoriais	

► GRUPOS DE IDADE

Séguese mantendo a clasificación en intervalos de idade establecidos no estudo do mercado laboral do ano anterior. A única excepción a esta división é a que se produce no apartado de perfil sociodemográfico no ámbito provincial, debido a que a información procedente da EPA emprega catro intervalos de idade en vez de cinco.

A distribución en cinco intervalos posibilita unha maior homoxeneidade dos grupos de idade, no sentido de incluír todos o mesmo número de anos, fornecendo a información en relación con este parámetro, xa que nos anos anteriores observouse que a meirande parte das ofertas, contratos e demandas correspondían ao grupo de mediana idade.

capítulo

4

Contexto Provincial do mercado laboral

4

Contexto provincial do mercado laboral

4.1.- PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO

4.1.1.- Poboación activa provincial. Evolución:

	Media anual						Variación media % 98-03
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
De 16 a 19 anos	4,3	3,9	2,7	1,9	2,4	1,7	-16,94
De 20 a 24 anos	12,3	14,6	14,4	11,6	9,7	12,3	-0,00
De 25 a 54 anos	115,5	117,0	120,1	122,6	119,7	118,8	0,57
De 55 e máis anos	28,5	25,3	29,2	26,6	24,5	24,4	-3,06
Total	160,6	160,8	166,4	162,7	156,3	157,1	-0,44

TÁBOA 1: Poboación activa total da provincia de Lugo por idade. Miles de persoas.

	Media anual						Variación media % 98-03
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
Home	93,7	94,2	94,8	92,7	88,9	88,3	-1,18
Muller	66,9	66,5	71,6	70,0	67,3	68,8	0,56
Total	160,6	160,7	166,4	162,6	156,2	157,1	-0,44

TÁBOA 2: Poboación activa total da provincia de Lugo por sexo. Miles de persoas.

A poboación activa da provincia de Lugo experimenta un leve retroceso no período de 1998 a 2003, debido sobre todo á redución que se produciu durante os anos 2001 e 2002, que non é compensado polas subidas rexistradas noutros momentos ao longo do período.

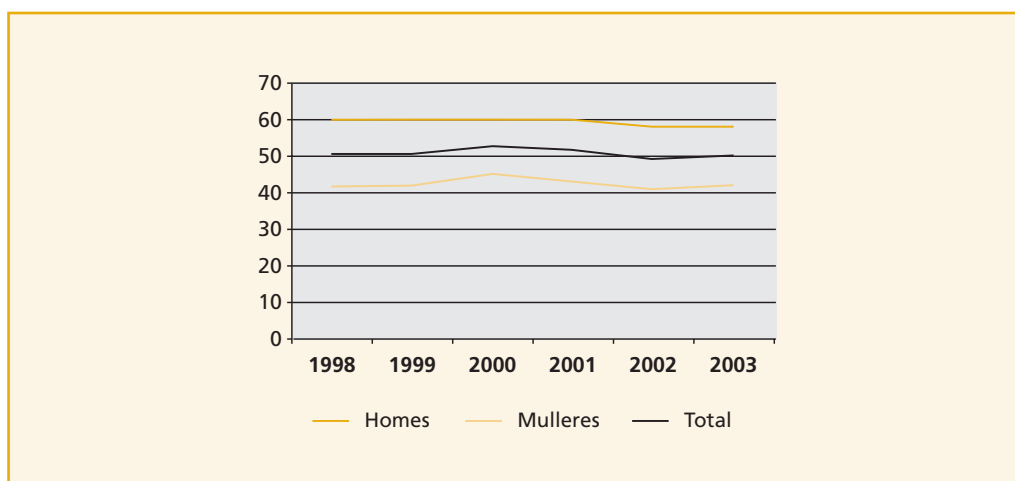
Segundo a idade, o intervalo máis novo e, a certa distancia, o de idade máis avanzada son os que teñen as baixadas máis pronunciadas, ao obter unhas variacións medias de -16,94% e -3,06%, respectivamente. No primeiro intervalo descende todos os anos agás en 2002, en tanto que no segundo, máis de 54 anos, só hai un incremento da poboación activa en 2000. No resto de intervalos existe un comportamento tendente á estabilización da poboación activa, sendo máis notorio entre os que teñen entre 20 e 24 anos.

No tocante ao xénero, se ata o ano 2000 tende a aumentar a poboación activa masculina, a partir deste ano comeza o seu descenso, o que ten como consecuencia un balance negativo no período obxecto de análise, variación media de -1,18%. En cambio entre a poboación activa feminina, a evolución é menos homoxénea, con oscilacións nos diversos anos; como resultado a súa variación media amosa un valor moi baixo 0,56%, que representa unha estabilización a pesar da súa pequena subida en números absolutos.

TÁBOA 3: Taxa de actividade da provincia de Lugo por sexo.

	%					
	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Home	59,9	59,2	60,1	59,7	58,3	58
Muller	41,5	42	44,8	43	40,9	42
Total	50,5	50,6	52,4	51,2	49,3	49,7

GRÁFICO 1: Evolución da taxa de actividade segundo o sexo.



Como consecuencia do decrecemento da poboación activa, a taxa de actividade tamén se reduce ao longo do período, se ben a un ritmo menor debido ao decrecemento parello da conxunto da poboación da provincia de Lugo.

A taxa comeza a baixar a partir do ano 2001, en oposición á subida que se viña experimentando ata entón, afectando os homes en maior medida. Así, estes pasan de ter unha taxa do 59,9%, en 1998, a outra do 58%, en 2003. En cambio, nas mulleres ascende moi levemente, 0,5 puntos máis en 2003. Polo tanto, as diferenzas entre homes e mulleres pasan de ser de 18,4 puntos a favor dos homes en 1998 a 16 puntos en 2003.

4.1.2.- Poboación ocupada provincial. Evolución

TÁBOA 4: Poboación ocupada total da provincia de Lugo por sectores económicos. Miles de persoas.

	Media anual						Variación media % 98-03
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
Primario	55,9	52,5	56,8	50,4	40,7	41,2	-5,92
Secundario	13,2	13,1	14,4	18,3	18,3	19,5	8,12
Construción	11,1	13,1	13,3	12,4	15,0	12,6	2,57
Servizos	56,9	59,4	62,4	67,0	67,9	71,1	4,56
Total	137,1	138,0	146,8	148,1	141,9	144,3	1,03

TÁBOA 5: Poboación ocupada total da provincia de Lugo por sexo. Miles de persoas.

	Media anual						Variación media % 98-03
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
Home	83,4	85,3	87,1	86,4	83,4	83,3	-0,02
Muller	53,8	52,7	59,7	61,7	58,6	61,1	2,58
Total	137,1	138,0	146,8	148,1	141,9	144,3	1,03

A poboación ocupada da provincia incrementouse ao longo destes seis anos, acadando unha variación media de 1,03%. Non obstante, o valor máximo prodúcese en 2001, ao redor de 148.100 persoas, descendendo a continuación para volver a subir en 2003.

A escala sectorial hai que sinalar que o comportamento máis positivo aparece no sector secundario e no de servizos; o primeiro, cunha subida importante en 2001, acada unha variación media de 8,12%, en tanto que o segundo, destacando tamén o crecemento do ano 2001, acada un valor máis baixo, 4,56%. No que respecta ao sector da construción, consegue un nivel de crecemento máis modesto, sendo destacable o descenso producido no último ano. O único sector que descende é o primario, variación media de -5,92%, con notorias baixadas producidas nos anos 2001 e 2002.

Por outra parte, se entre a poboación ocupada masculina apenas se producen variacións, xa que só ten oscilacións significativas entre os anos que van de 1999 a 2001, no caso da feminina hai un aumento, destacando o incremento de 2000 e 2001, co que obtén unha variación media de 2,58%.

	%					
	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Home	53,3	53,7	55,2	55,7	54,7	54,7
Muller	33,3	33,3	37,4	37,9	35,6	37,2
Total	43,1	43,5	46,2	46,6	44,7	45,6

TÁBOA 6: Taxa de ocupación da provincia de Lugo por sexo.

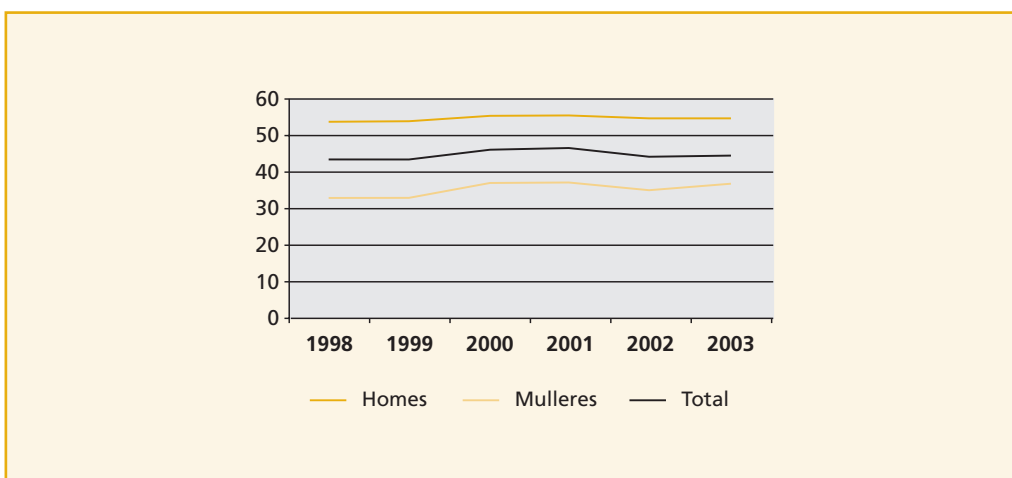


GRÁFICO 2: Evolución da taxa de ocupación segundo o sexo.

A taxa de ocupación segue unha tendencia alcista durante o intervalo 1998-2003, pasando de un 43,1% a un 45,6%. Esta situación tamén se produce para ambos sexos, se ben dunha maneira máis marcada para o colectivo feminino que para o masculino. Como resultado, as distancias entre os dous colectivos tenden a descender ao longo do período.

4.1.3. Poboación parada provincial. Evolución

TÁBOA 7: Poboación parada total da provincia de Lugo por sexo. Miles de persoas.

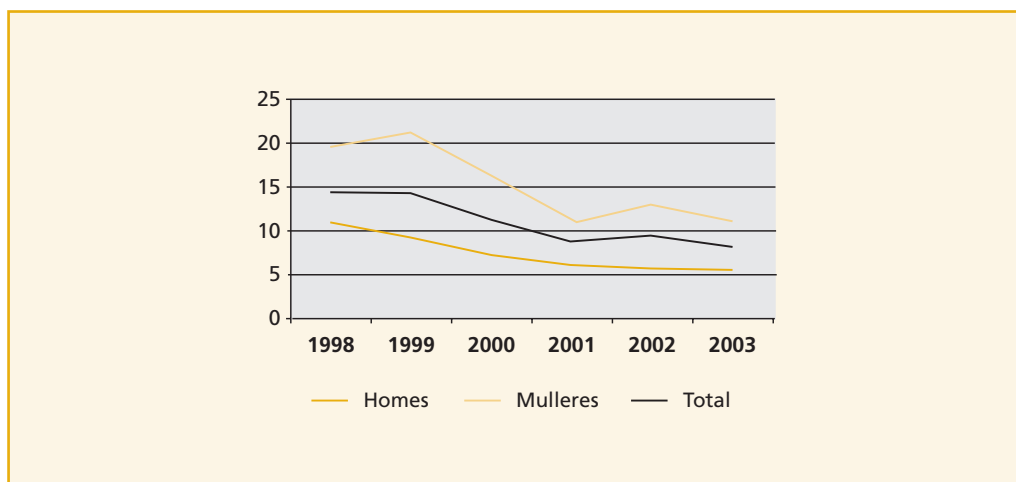
	Media anual						Variación media % 98-03
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	
Home	10,3	8,8	7,6	6,2	5,6	5,0	-13,46
Muller	13,1	13,8	11,9	8,3	8,8	7,8	-9,85
Total	23,5	22,6	19,5	14,5	14,3	12,8	-11,44

A poboación parada descende ao longo de todos os anos, sendo máis acusada a redución en 2000 e 2001, obténdose unha variación media de -11,44%. Desta maneira, tanto entre o colectivo masculino como o feminino descende a poboación parada, máis marcadamente no caso dos homes parados ca no das mulleres, variacións medias de -13,46% e -9,85%. Ademais, mentres entre os homes decrece en todos os anos, nas mulleres hai pequenas subidas en 1999 e 2002.

TÁBOA 8: Taxa de poboación parada da provincia de Lugo por sexo.

	%					
	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Home	11	9,4	8,1	6,7	6,3	5,7
Muller	19,6	20,8	16,6	11,8	13	11,3
Total	14,6	14,1	11,7	8,9	9,2	8,1

GRÁFICO 3: Evolución da taxa de poboación parada segundo o sexo.



Dado que é maior o descenso que se produce entre a poboación parada que o acontecido coa poboación activa, a taxa de poboación parada descende notablemente, 6,5 puntos menos en 2003 con respecto ao valor de 1998. Hai que destacar o descenso que se dá entre os anos 2000 e 2001, e o leve aumento no 2002.

O descenso nas taxas afecta tanto aos homes parados como as mulleres, se ben nestas últimas a redución é máis notable, 8,3 puntos menos, que entre os homes, 5,3 puntos de diferenza con respecto a 1998. A pesar de ser máis manifesto o descenso entre as mulleres, hai que sinalar o aumento que se produce na taxa de paro no ano 2002.

4.2.- TECIDO EMPRESARIAL

4.2.1.- Tecido empresarial provincial. Situación actual

		EMPRESAS		TRABALLADORES		AUTÓNOMOS	
SECTORES		N.º	%	N.º	%	N.º	%
LUGO	SECTOR PRIMARIO	541	3,89	26.221	26,38	654	2,99
	Agricultura e pesca	541	3,89	26.221	26,38	654	2,99
	SECTOR SECUNDARIO	1.486	10,68	13.342	13,42	2.001	9,16
	Industria	1.458	10,48	13.088	13,17	1.993	9,12
	Electricidade	28	0,20	254	0,26	8	0,04
	SECTOR CONSTRUCCIÓN	1.943	13,96	9.304	9,36	3.563	16,30
	Construcción	1.943	13,96	9.304	9,36	3.563	16,30
	SECTOR SERVICIOS	9.946	71,47	50.542	50,84	15.635	71,55
	Comercio e hostalería	5.152	37,02	16.928	17,03	10.080	46,13
	Transporte e comunicacións	882	6,34	3.879	3,90	2.031	9,29
	Outros servizos	3.912	28,11	29.735	29,91	3.524	16,13
	TOTAL	13.916	100,00	99.409	100,00	21.853	100,00

TÁBOA 9: Número e porcentaxe de empresas, traballadores e autónomos da provincia de Lugo por sector económico.

Tanto no referente ao número de empresas, 71,47%, como ao de traballadores e autónomos, 50,84% e 71,55%, respectivamente, o sector servizos ten unha posición preponderante en relación cos outros sectores económicos analizados da provincia de Lugo.

Despois deste sector, en canto ao número de traballadores, ten maior importancia o primario, 26,38%, seguido polo secundario, 13,42%, e o da construción, 9,36%. En cambio, o primario pasa a ser o último sector en canto ao número de empresas, xa que só concentra ao 3,89%, uns valores que se sitúan por baixo dos acadados polo sector secundario e o da construción. Esta situación vólvese repetir cando analizamos os autónomos, debido ao pouco peso específico do sector primario, sendo máis notoria a súa presenza no sector da construción e, en menor medida, no secundario.

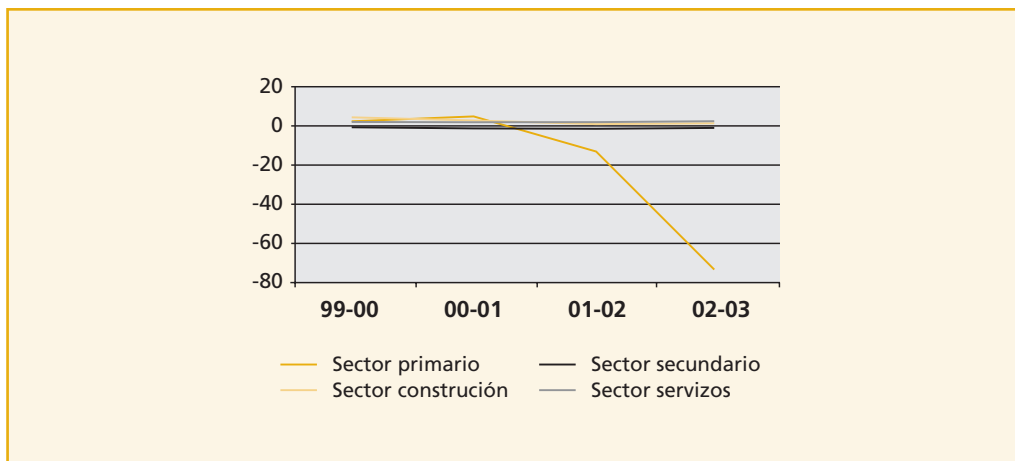
A escala subsectorial, partindo da premisa de que o de agricultura e pesca capitaliza o total do volume do sector primario e o de industria case o total do secundario, cabe sinalar a maior importancia cuantitativa do comercio e hostalería en canto ao número de empresas e autónomos. Non sucede o mesmo co volume de traballadores, onde esta posición preponderante pertence a outros servizos. No que respecta ao de transporte e comunicacións, sitúase moi por baixo dos valores acadados polos subsectores de servizos comentados anteriormente.

4.2.2.- Evolución anual

		EMPRESAS				
		1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO		2.188	2.275	2.412	2.061	541
Agricultura e pesca		2.188	2.275	2.412	2.061	541
SECTOR SECUNDARIO		1.540	1.543	1.520	1.494	1.486
Industria		1.521	1.521	1.496	1.467	1.458
Electricidade		19	22	24	27	28
SECTOR CONSTRUCCIÓN		1.785	1.857	1.929	1.914	1.943
Construcción		1.785	1.857	1.929	1.914	1.943
SECTOR SERVICIOS		8.997	9.152	9.386	9.664	9.946
Comercio e hostalería		4.917	4.927	4.985	5.054	5.152
Transporte e comunicacións		712	756	806	856	882
Outros servizos		3.368	3.469	3.595	3.754	3.912
TOTAL		14.510	14.827	15.247	15.133	13.916
TOTAL GALICIA		100.964	102.801	106.985	108.025	107.839

TÁBOA 10: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 4: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



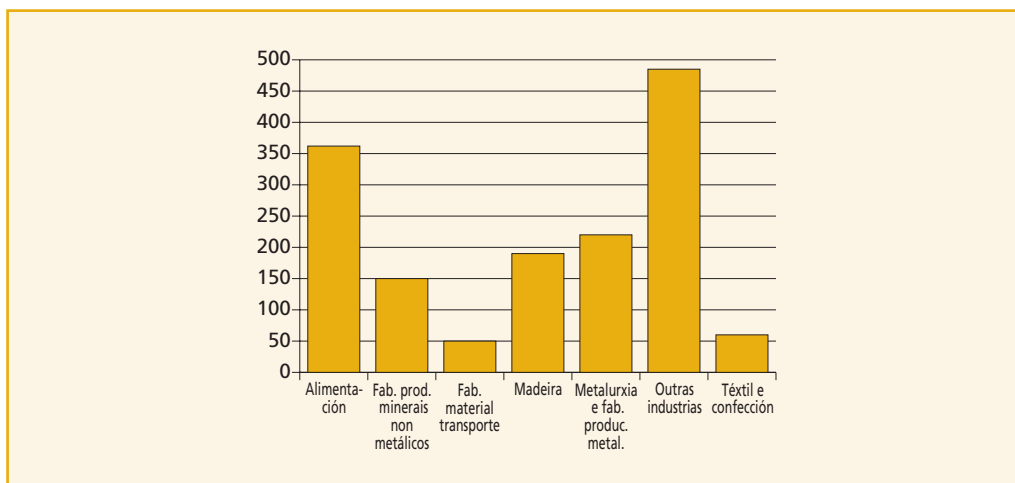
O número de empresas da provincia de Lugo decrece levemente entre 1999 e 2003, pasando de ter 14.510 empresas en 1999 a 13.916 no último ano. O principal descenso prodúcese no último ano, sobre todo debido á negativa evolución do sector primario, que obtén unha variación interanual de -8,04%. Por contra no conxunto de Galicia o descenso do último ano é menos pronunciado, polo que non contrarresta os importantes crecementos de anos anteriores, cunha variación media para o conxunto do período de 1,66%, sendo de -1,04% na provincia de Lugo.

A nota máis característica da evolución do número de empresas é a forte baixada que se produce no sector primario no ano 2003, no que rexistra unha variación interanual de -73,75%, acadando finalmente como balance do período unha variación media de -29,48%. Outro sector que presenta un pequena baixa durante 1999-2003 é o secundario, aínda que nuns niveis máis modestos que o comentado anteriormente.

Por outra parte, tanto o sector servizos como o da construción crecen en todos os anos do período, coa excepción do intervalo 2001-2002 para o último. Así, conseguen unhas variacións medias de 2,54% e 2,14%, respectivamente. Non obstante, mentres o sector da construción medra en maior medida no tramo 2000-2001, no sector dos servizos esta situación ocorre en 2002-2003.

A escala subsectorial, dentro dos servizos destacan máis os crecementos do transporte e comunicacións, e o de outros servizos, con variacións medias respectivas de 5,5% e 3,81%. A un ritmo máis modesto, tamén se incrementa o volume de empresas de comercio e hostalería, que obteñen unha variación media de 1,17%.

GRÁFICO 5: Número de empresas da industria segundo as actividades. Ano 2003.



A maior parte das empresas situadas na industria concéntranse en dúas actividades, a de outras industrias co 32,85% e a de alimentación co 24,14%. A certa distancia sitúanse as de metalurxia e fabricación de produtos metálicos, 14,54%, madeira, 12,69%, e fabricación de produtos minerais non metálicos, 9,81%.

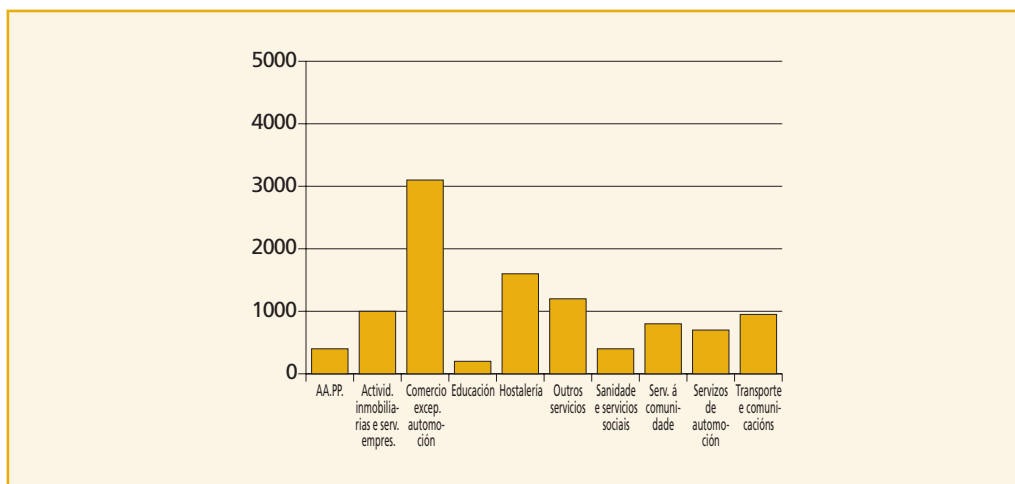


GRÁFICO 6: Número de empresas dos servizos segundo as actividades. Ano 2003.

Tres de cada dez empresas do sector servizos pertencen ás actividades de comercio. A continuación habería que sinalar co 15,22% as de hostalería e co 12,45% as de outros servizos. O resto de actividades do sector servizos sitúanse por baixo dun 10%, concentrando o 42,05% restante.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	29.867	28.814	27.348	26.739	26.221
Agricultura e pesca	29.867	28.814	27.348	26.739	26.221
SECTOR SECUNDARIO	12.284	12.904	13.128	13.399	13.342
Industria	12.010	12.654	12.869	13.139	13.088
Electricidade	274	249	259	260	254
SECTOR CONSTRUCCIÓN	8.596	9.156	9.184	9.074	9.304
Construción	8.596	9.156	9.184	9.074	9.304
SECTOR SERVICIOS	43.265	45.097	47.489	49.398	50.542
Comercio e hostalería	14.516	15.438	15.824	16.514	16.928
Transporte e comunicacións	2.879	3.079	3.635	3.838	3.879
Outros servizos	25.870	26.581	28.029	29.046	29.735
TOTAL LUGO	94.012	95.971	97.149	98.610	99.409
TOTAL GALICIA	691.374	716.572	739.025	755.537	767.739

TÁBOA 11: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

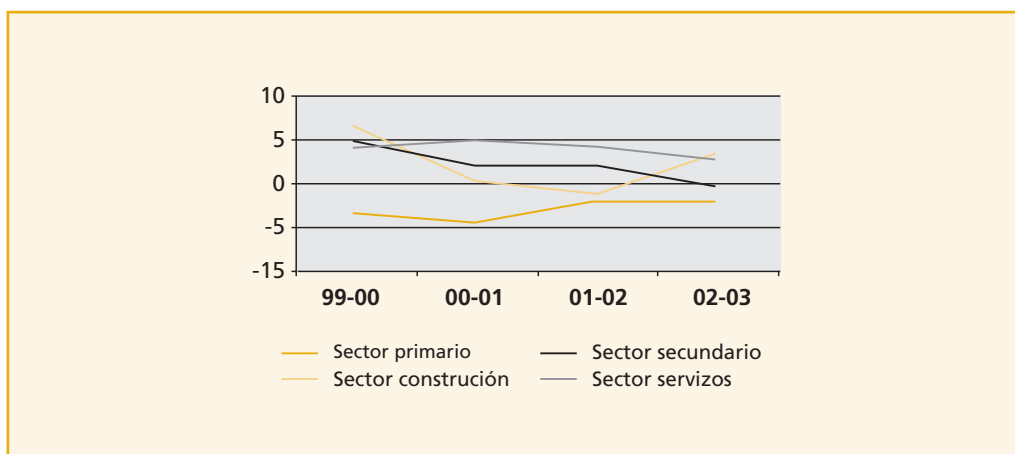


GRÁFICO 7: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

Ao contrario do que sucedía co número de empresas, o contingente de traballadores aumenta na provincia de Lugo entre 1999 e 2003, se ben a un nivel máis modesto que no conxunto de Galicia. Mentres no último ámbito a variación media é de 2,65%, a da provincia é de 1,41%; non obstante, ambos os territorios coinciden en ter os maiores niveis de crecemento nos primeiros anos do período.

A excepción do sector primario, no que hai un descenso continuado ao longo de todos os anos, cunha variación media de -3,2%, o resto de sectores experimenta un crecemento do número de traballadores ao final do período comprendido entre 1999 e 2003.

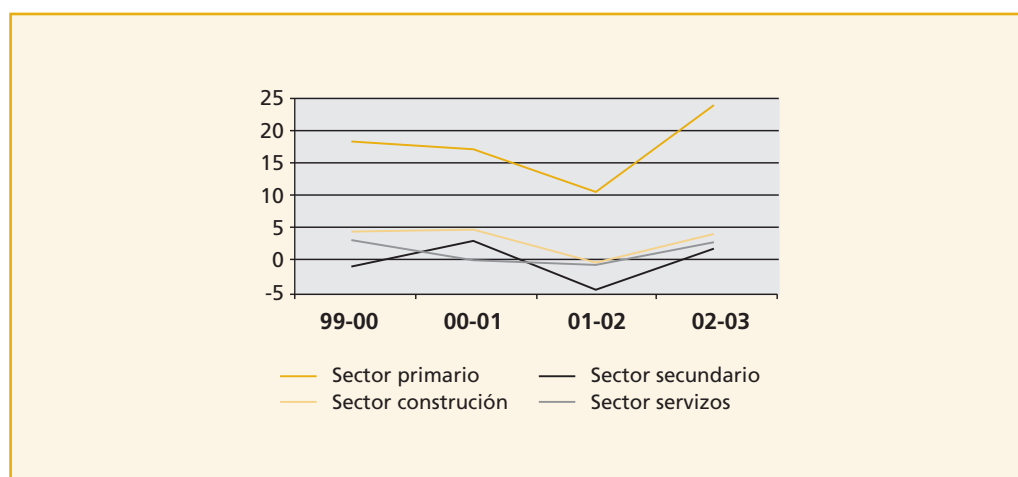
Aínda que o sector secundario ten unha baixada en 2002-2003 e o da construción en 2001-2002, ambos incrementan o seu volume de empresas, crecendo, en termo relativos, a un ritmo similar. De feito, as súas variacións medias son de 2,09% para o primeiro e do 2% para o segundo.

O sector servizos é o que experimenta o crecemento máis alto de todos os sectores. Obtén unha variación media de 3,96%, cos maiores incrementos entre 1999 e 2001. Atendendo aos seus subsectores, o de comercio e hostalería así como o de outros servizos seguen a tendencia marcada polo sector en xeral, non así o de transporte e comunicacións que ten un incremento maior ao longo do período, variación media de 7,74%, sobre todo debido ao incremento do tramo 2000-2001.

TÁBOA 12: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	352	415	483	530	654
Agricultura e pesca	352	415	483	530	654
SECTOR SECUNDARIO	2.024	1.991	2.042	1.960	2.001
Industria	2.018	1.985	2.036	1.950	1.993
Electricidade	6	6	6	10	8
SECTOR CONSTRUCCIÓN	3.157	3.290	3.456	3.433	3.563
Construción	3.157	3.290	3.456	3.433	3.563
SECTOR SERVICIOS	15.256	15.597	15.510	15.271	15.635
Comercio e hostalería	10.218	10.351	10.132	9.875	10.080
Transporte e comunicacións	2.010	2.003	2.017	2.005	2.031
Outros servizos	3.027	3.243	3.361	3.391	3.524
TOTAL LUGO	20.789	21.293	21.491	21.194	21.853
TOTAL GALICIA	159.865	163.524	165.320	167.163	172.814

GRÁFICO 8: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.



Todos os sectores, a excepción do secundario, ven incrementado o seu número de autónomos neste quinquenio. A maior subida experimentaa o sector primario, variación media de 16,75%, cun destacable aumento no último ano. O sector da construción ten un crecemento máis modesto, variación media de 3,07%; esta situación deriva dun crecemento lento acompañado dun leve descenso entre 2001 e 2002. Pola súa parte, o sector servizos medra moi modestamente: aumenta no primeiro e no último tramo do período e descende nos intermedios.

Pola contra, o secundario ten unha evolución negativa, con tendencia ao estancamento, xa que as subidas experimentadas en 2000-2001 e 2002-2003 non serven para equilibrar o balance tras a baixada no resto dos tramos, sobre todo entre 2001-2002.

Para o conxunto da provincia a evolución é positiva en todos os anos, coa excepción do intervalo comprendido entre 2001-2002, dando como balance unha variación media de 1,26%, levemente inferior á que se produce no ámbito galego, 1,97%.

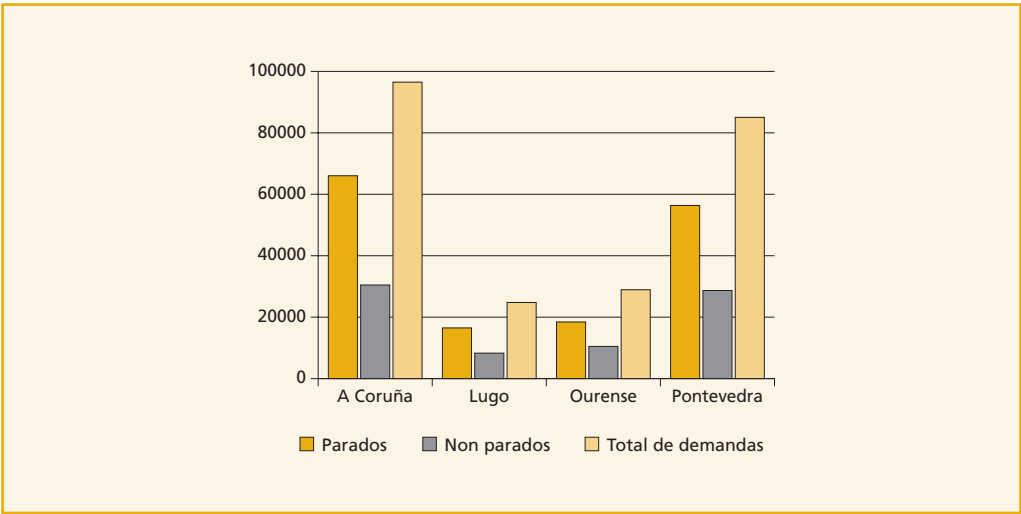
4.3.- DEMANDAS DE EMPREGO

4.3.1. Demandantes galegos por provincia

TÁBOA 13: Distribución provincial dos demandantes da Comunidade galega.

	PARADOS		NON PARADOS		TOTAL	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%
A Coruña	66.035	41,97	30.470	39,11	96.505	41,02
Lugo	16.497	10,49	8.285	10,63	24.782	10,53
Ourense	18.440	11,72	10.472	13,44	28.912	12,29
Pontevedra	56.365	35,82	28.679	36,81	85.044	36,15
TOTAL	157.337	100,00	77.906	100,00	235.243	100,00

GRÁFICO 9: Distribución dos demandantes galegos por provincias.



Lugo ocupa a última posición das catro provincias da Comunidade Autónoma de Galicia, tanto no referente a demandantes parados como non parados. Sitúase moi lonxe da Coruña e Pontevedra, e algo máis preto de Ourense, ao ter un 10,53% do total de demandantes galegos, un peso específico que é un pouco máis alto para os non parados, 10,63%, que para os parados, 10,49%.

TÁBOA 14: Distribución comarcal dos demandantes da provincia de Lugo.

	PARADOS		NON PARADOS		TOTAL	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%
A Fonsagrada	183	1,11	99	1,19	282	1,14
A Mariña Central	1.155	7,00	688	8,30	1.843	7,44
A Mariña Occidental	1.373	8,32	573	6,92	1.946	7,85
A Mariña Oriental	681	4,13	334	4,03	1.015	4,10
A Ulloa	439	2,66	179	2,16	618	2,49
Chantada	691	4,19	289	3,49	980	3,95
Lugo	6.290	38,13	3.418	41,26	9.708	39,17
Meira	216	1,31	96	1,16	312	1,26
Os Ancares	462	2,80	214	2,58	676	2,73
Quiroga	385	2,33	129	1,56	514	2,07
Sarria	1.094	6,63	563	6,80	1.657	6,69
A Terra Chá	1.802	10,92	796	9,61	2.598	10,48
Terra de Lemos	1.726	10,46	907	10,95	2.633	10,62
TOTAL PROVINCIAL	16.497	100,00	8.285	100,00	24.782	100,00

Case catro de cada dez demandantes da provincia pertencen á comarca de Lugo; con porcentaxes menores sitúanse a continuación as de Terra de Lemos e A Terra Chá, 10,62% e 10,48%, respectivamente. Entre estas tres comarcas conxugan o 60,27%; o resto queda repartido entre as dez comarcas restantes, destacando as da Mariña Occidental, A Mariña Central e Sarria.

Así mesmo, en todas as comarcas predominan os demandantes parados sobre os non parados, duplicando os primeiros en número aos segundos.

4.3.2. Evolución dos demandantes parados

	PARADOS PROVINCIA	VARIACIÓN INTERANUAL %	PROVINCIA/TOTAL COMUNIDADE %
1999	15.143	–	10,64
2000	14.878	-1,75	10,46
2001	14.344	-3,59	10,37
2002	15.572	8,56	10,31
2003	16.496	5,93	10,48

TÁBOA 15: Evolución dos demandantes parados.

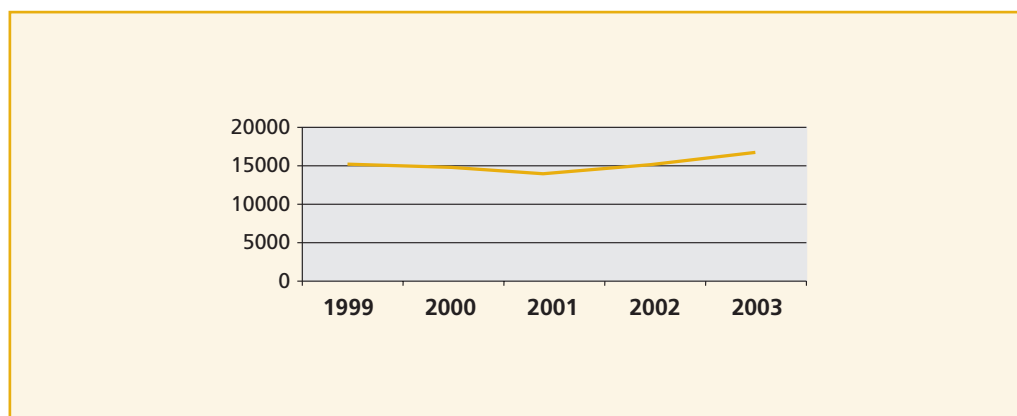


GRÁFICO 10: Evolución dos demandantes parados da provincia de Lugo.

O conxunto dos demandantes parados da provincia ten unha evolución negativa durante os anos 2000 e 2001, para recuperarse nos seguintes dous anos, sobre todo en 2002, cando acada unha variación interanual de 8,56%.

A pesar do seu crecemento en termos netos durante este período, a provincia de Lugo descende paulatinamente a súa porcentaxe relativa con respecto á Comunidade ata o ano 2002, para recuperarse de xeito discreto no último ano.

4.3.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TÁBOA 16: Situación laboral dos demandantes.

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	2.760	11,14	11,80
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	13.737	55,43	55,08
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	950	3,83	4,05
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	3.510	14,16	12,55
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	1.136	4,58	5,10
	En expediente de regulación de emprego	157	0,63	1,54
	Demandantes de mellora de emprego	1.777	7,17	6,61
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	719	2,90	2,70
	Resto de demandantes	36	0,15	0,57
	TOTAL	24.782	100,00	100,00

A maioría dos demandantes da provincia, ao igual que sucede na Comunidade, son parados con emprego anterior. A unha notable distancia atópanse os non parados con emprego anterior e os parados sen emprego anterior con porcentaxes respectivas do 14,16% e o 11,14%.

En relación co conxunto de Galicia, non se observan diferenzas significativas nos valores relativos acadados por un e outro ámbito territorial.

4.3.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

TÁBOA 17.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	PROVINCIA N.º	HOMES %	MULLERES %	PROVINCIA %	COMUNIDADE %
Menos de 26 anos	1.290	1.842	3.132	7,82	11,17	18,99	18,04
26 a 35 anos	1.796	2.994	4.790	10,89	18,15	29,04	29,92
36 a 45 anos	1.353	2.351	3.704	8,20	14,25	22,45	21,78
46 a 55 anos	1.393	1.400	2.793	8,44	8,49	16,93	17,78
56 e máis anos	1.351	727	2.078	8,19	4,41	12,60	12,48
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	16.497	43,54	56,46	100,00	10,49
TOTAL COMUNIDADE	63.593	93.744	157.337	40,42	59,58	10,49	100,00

Tanto no referente ao sexo como á idade non se observan variacións importantes entre a provincia de Lugo e a Comunidade Autónoma; destaca nas dúas a maior presenza das mulleres, 56,46% na provincia e 59,58% na Comunidade, e dos demandantes parados que teñen entre 26 e 35 anos, 29,04% na provincia e 29,92% en Galicia.

O seguinte grupo de idade en importancia é o comprendido entre os 36 e os 45 anos. Como resultado máis significativo hai que sinalar que a metade dos demandantes teñen entre 26 e 45 anos, unha tendencia que se repite en maior medida entre as mulleres que entre os homes. Non obstante, entre o colectivo masculino hai unha maior presenza de demandantes parados maiores de 45 anos, 16,63%, que entre as mulleres, 12,9%.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	PROVINCIA N.º	HOMES %	MULLERES %	PROVINCIA %	COMUNIDADE %
Menos de 26 anos	665	949	1.614	8,03	11,45	19,48	18,88
26 a 35 anos	694	1.650	2.344	8,38	19,92	28,29	27,82
36 a 45 anos	533	1.184	1.717	6,43	14,29	20,72	20,46
46 a 55 anos	614	718	1.332	7,41	8,67	16,08	17,48
56 e máis anos	781	497	1.278	9,43	6,00	15,43	15,36
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	8.285	39,67	60,33	100,00	100,00
TOTAL COMUNIDADE	30.612	47.294	77.906	39,29	60,71	10,63	100,00

TÁBOA 17.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

O mesmo que sucedía cos demandantes parados, hai moita similitude na distribución segundo o sexo e a idade dos non parados entre o ámbito provincial e o autonómico. De feito, seis de cada dez demandantes non parados son mulleres, un valor practicamente idéntico ao que hai a escala autonómica.

Ocorre igual coa idade; predominan os que están entre os 26 e 35 anos, con porcentaxes similares os que teñen menos desta idade e os que se sitúan no grupo superior. Non obstante, tomando en consideración o sexo, entre o colectivo masculino insinúase unha maior idade ao ser o tramo de maior presenza o de maiores de 55 anos; en cambio, no feminino é o que se sitúa entre os 26 e os 35 anos.

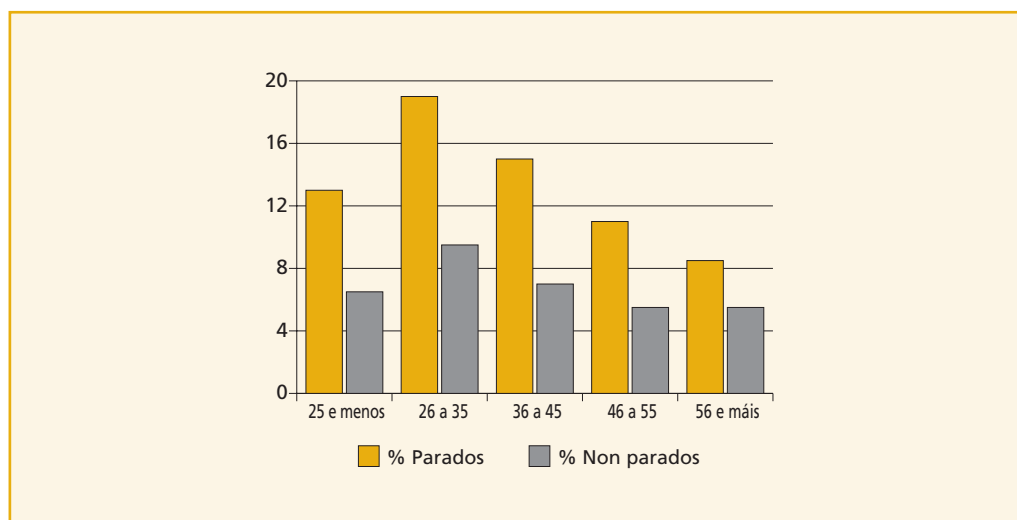
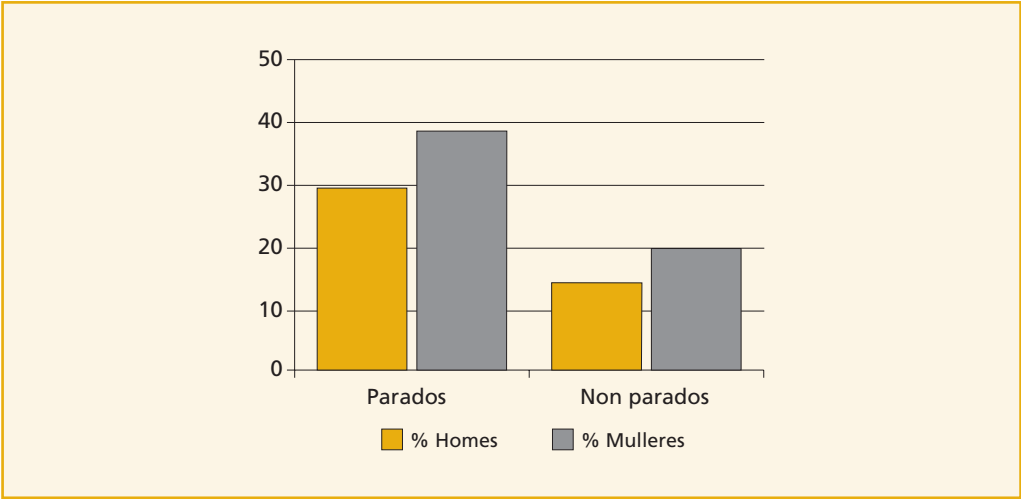


GRÁFICO 11: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.

Para o conxunto de demandantes, tanto sexan parados como non parados, predominan aqueles que se sitúan entre os 26 e os 35 anos, supoñendo o 28,79% do total; preto deste intervalo sitúase o de 36 a 45 anos, cunha porcentaxe do 21,87%. Por outra parte, obsérvase que para todas as idades prevalecen os demandantes parados sobre os non parados.

GRÁFICO 12: Distribución proporcional do total de demandantes por sexo.



O colectivo de demandantes parados presenta as proporcións maiores tanto entre os homes como entre as mulleres. Atendendo ao sexo, o colectivo feminino sitúase por riba do masculino tanto entre os demandantes parados como entre os non parados, con 8,6 puntos de diferenza no caso dos primeiros e 6,91 puntos no segundo.

4.3.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 18.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	PROVINCIAL %	COMUNIDADE %
Ata certificado de escolaridade*	5.881	35,65	32,81
Titulación de ensinanza obrigatoria	5.022	30,44	32,57
Formación profesional	1.250	7,58	6,20
BUP/Bacharelato superior/COU	1.734	10,51	14,65
Titulados universitarios	2.076	12,58	12,07
Outras titulacións	524	3,18	1,70
TOTAL	16.497	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

A diferenza da Comunidade, onde as porcentaxes dos que contan con ensinanza obrigatoria ou estudos inferiores son semellantes, no caso da provincia de Lugo nos demandantes parados prevalecen máis claramente os que só teñen como máximo certificado de escolaridade, 35,65%, situándose 5,21 puntos por riba dos que teñen ensinanza obrigatoria.

En cambio, en comparación coa Comunidade, é menor a proporción dos que teñen estudos de bacharelato, 10,51% fronte ao 14,65%, dándose un valor semellante entre os que contan con titulación universitaria.

TÁBOA 18.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico

	VALOR ABSOLUTO	PROVINCIAL %	COMUNIDADE %
Ata certificado de escolaridade	3.048	36,79	32,81
Titulación de ensinanza obrigatoria	2.261	27,29	32,57
Formación profesional	644	7,77	6,20
BUP/Bacharelato superior/COU	979	11,82	14,65
Titulados universitarios	1.126	13,59	12,07
Outras titulacións	227	2,74	1,70
TOTAL	8.285	100,00	100,00

Unha situación moi similar á comentada anteriormente reproducéase entre os demandantes non parados. A maior proporción dos que non chegan a acadar o nivel de ensinanza obrigatoria, así como a menor dos que teñen ensinanza obrigatoria en relación coa Comunidade, é a nota máis característica da distribución dos demandantes non parados por nivel académico da provincia de Lugo.

En todo caso, conxugando os dous segmentos, o 64,08% dos demandantes non parados da provincia teñen como máximo ensinanza obrigatoria, un caso similar ao que se produce no ámbito galego, 65,38%. Nos niveis formativos superiores apenas hai diferenzas entre o conxunto da provincia e a Comunidade.

4.3.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	6,24	1,13	0,45	7,82
	Mulleres	7,09	2,31	1,76	11,17
26 a 35 anos	Homes	7,44	1,72	1,73	10,89
	Mulleres	9,54	3,21	5,41	18,15
36 a 45 anos	Homes	5,15	1,16	1,89	8,20
	Mulleres	6,23	2,22	5,79	14,25
46 a 55 anos	Homes	3,83	1,20	3,41	8,44
	Mulleres	2,72	1,07	4,69	8,49
Máis de 55 anos	Homes	2,12	1,08	4,99	8,19
	Mulleres	0,76	0,62	3,03	4,41
% PROVINCIAL		51,12	15,43	33,45	100,00
% COMUNIDADE		49,55	14,73	35,72	100,00

TÁBOA 19: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

A metade dos demandantes parados da provincia de Lugo levan buscando emprego menos de seis meses, un valor relativo moi similar ao da Comunidade, 49,55%. A unha certa distancia sitúanse aqueles que levan buscando máis dun ano, 33,45%, sen amosar diferenzas significativas cos valores do conxunto de Galicia. No intervalo intermedio, os que levan en busca de emprego entre seis meses e un ano, os valores son os máis baixos tanto para a provincia como para a Comunidade.

Entre os homes de menos de 56 anos e as mulleres de menos de 46 prevalecen aqueles que levan buscando menos de seis meses, a partir destas idades son máis frecuentes os que levan máis dun ano.

Ademais, se as diferenzas entre homes e mulleres son mínimas para os demandantes parados de menos de seis meses -26,34% mulleres, 24,78% homes-, son máis notorias no caso dos de longa duración, onde o 20,68% pertencen ao colectivo feminino e o 12,47% ao masculino.

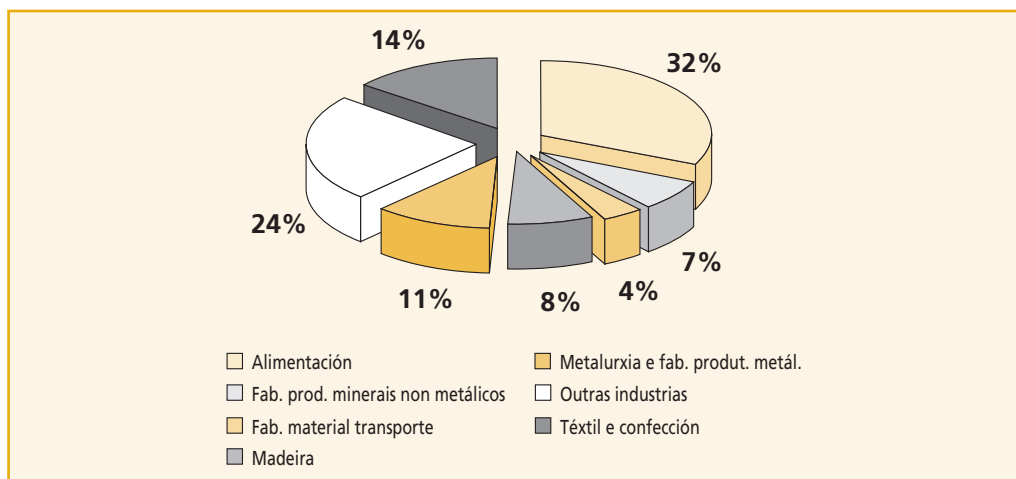
4.3.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

TÁBOA 20: Demandantes por actividade económica.

	PARADOS			NON PARADOS		
	Provincial N.º	Provincial %	Comunidade %	Provincial N.º	Provincial %	Comunidade %
Sector primario	423	2,56	2,53	337	4,07	3,21
Sector secundario	1.768	10,72	17,05	873	10,54	17,02
Construción	2.277	13,80	12,36	845	10,20	8,22
Sector servizos	9.289	56,31	50,55	4.947	59,71	55,23
Sen actividade previa	2.740	16,61	17,50	1.283	15,49	16,32
TOTAL	16.497	100,00	100,00	8.285	100,00	100,00

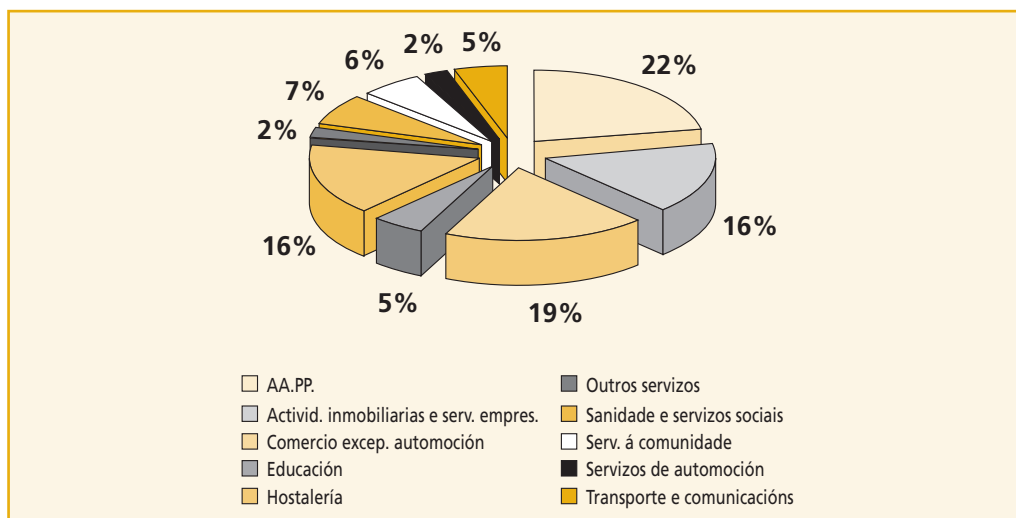
Tanto no referente aos demandantes parados como aos non parados, a maioría proceden do sector servizos, presentando unha porcentaxe superior á que se acadaría a escala galega. Estes valores inciden en detrimento da presenza de demandantes no sector secundario, debido a que o seu peso específico é menor na provincia, 6,33 puntos menos nos parados e 6,48 puntos menos nos non parados. Por outra parte, danse proporcións similares entre os ámbitos provincial e autonómico no sector primario.

GRÁFICO 13: Demandantes parados na Industria.



A metade dos demandantes parados da industria proceden de dúas actividades: alimentación co 32%, e outras actividades co 24%. A unha certa distancia sitúanse as de textil e confección e a de metalurxia e fabricación de produtos metálicos, 14% e 11%, respectivamente.

GRÁFICO 14: Demandantes parados nos Servizos.



A actividade de administracións públicas concentra o 22% dos demandantes parados procedentes dos servizos. A continuación, habería que comentar a de comercio, co 19%, a de hostalería e a de actividades inmobiliarias, estas dúas últimas co 16%. O resto de demandantes distribúese dun xeito máis homoxéneo entre as demais actividades.

4.3.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	PROVINCIAL %	COMUNIDADE %
Empregado administrativo, en xeral	2.284	9,22	8,95
Dependente de comercio, en xeral	2.062	8,32	8,91
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	1.773	7,16	7,42
Peón da ind. manufactureira, en xeral	1.013	4,09	5,26
Peón da construción de edificios	772	3,12	2,5
Albanel	754	3,04	2,5
Camareiro, en xeral.	492	1,99	2,78
Auxiliar de clínica	443	1,79	1,51
Conductor de camiión, en xeral	418	1,69	0,86
Cociñeiro, en xeral	393	1,59	1,65

TÁBOA 21: Ocupacións máis demandadas.

4.3.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL PROVINCIAL TIPO	PERFIL AUTONÓMICO TIPO
Situación laboral	Parado con emprego anterior	Parado con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Titulación ensinanza obrigatoria
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Empregado administrativo	Empregado administrativo

TÁBOA 22: Perfil máis representativo.

4.4. OFERTAS

4.4.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 23: Número de ofertas por comarcas. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
A Fonsagrada	25	0,24
A Mariña Central	1.439	14,09
A Mariña Occidental	820	8,03
A Mariña Oriental	877	8,58
A Ulloa	60	0,59
Chantada	322	3,15
Lugo	4.295	42,04
Meira	98	0,96
Os Ancares	219	2,14
Quiroga	88	0,86
Sarria	507	4,96
A Terra Chá	742	7,26
Terra de Lemos	724	7,09
TOTAL PROVINCIAL	10.216	100,00

TOTAL OFERTAS COMUNIDADE: 86.737

PROVINCIA/COMUNIDADE AUTÓNOMA %: 11,78

A maior parte das ofertas realizadas na provincia de Lugo son xestionadas dentro da comarca de Lugo, 42,04%; as comarcas da Mariña Lucense -Central, Oriental e Occidental- centralizan unha porcentaxe do 30,7%. Por último, é de sinalar a significativa presenza da Terra Chá, 7,26%, e Terra de Lemos, 7,09%, tendo o resto de comarcas un peso marxinal no conxunto de ofertas da provincia.

A provincia de Lugo é a última das catro galegas en canto ao número de ofertas de emprego xestionadas polo Servizo Público de Emprego, representando un 11,78% do total.

TÁBOA 24: Evolución das ofertas por comarcas. Ano 1999-2003.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
A Fonsagrada	15	10	33	20	25	-33,33	230,00	-39,39	25,00	13,62
A Mariña Central	784	903	1.018	1.010	1.439	15,18	12,74	-0,79	42,48	16,40
A Mariña Occidental	400	520	532	709	820	30,00	2,31	33,27	15,66	19,66
A Mariña Oriental	544	727	783	846	877	33,64	7,70	8,05	3,66	12,68
A Ulloa	11	16	31	70	60	45,45	93,75	125,81	-14,29	52,82
Chantada	454	447	343	356	322	-1,54	-23,27	3,79	-9,55	-8,23
Lugo	3.012	4.193	4.270	4.533	4.295	39,21	1,84	6,16	-5,25	9,28
Meira	22	45	31	58	98	104,55	-31,11	87,10	68,97	45,28
Os Ancares	240	198	221	177	219	-17,50	11,62	-19,91	23,73	-2,26
Quiroga	15	22	4	52	88	46,67	-81,82	1200,00	69,23	55,63
Sarria	397	402	564	502	507	1,26	40,30	-10,99	1,00	6,31
A Terra Chá	462	621	578	614	742	34,42	-6,92	6,23	20,85	12,57
Terra de Lemos	516	677	575	792	724	31,20	-15,07	37,74	-8,59	8,84
TOTAL PROVINCIAL	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42
TOTAL COMUNIDADE	68.959	88.809	83.590	86.941	86.737	28,79	-5,88	4,01	-0,23	5,90

En comparación co ámbito autonómico, a provincia presenta unha evolución máis positiva no número de ofertas durante o período comprendido entre 1999 e 2003; alcanza unha variación media de 10,42%, 5,9% na Comunidade. Así, mentres en Lugo hai un aumento constante, destacando o incremento producido en 1999-2000 e 2001-2002 -variación interanual de 27,78% e 8,42%, respectivamente-, na Comunidade descende nos tramos 2000-2001 e moi moderadamente en 2002-2003.

A excepción das comarcas de Chantada e Os Ancares, nos que descende o número de ofertas, no resto rexístrase a mesma evolución positiva que se dá no conxunto da provincia. Atendendo ás comarcas máis significativas en canto ao volume de ofertas, obsérvase que na de Lugo, malia o descenso do último ano, conséguese unha variación media próxima á da provincia, 9,28%. En cambio, tanto na Mariña Occidental como na Central e Oriental os ritmos relativos de crecemento son algo maiores, medrando en todos os anos do período obxecto de estudo, coa excepción da leve ralentización da Mariña Central en 2001-2002.

Polo que respecta á Terra Cha, descende no tramo comprendido entre 2000-2001, pero aumenta notablemente en 1999-2000 e 2002-2003, chegando a unha variación media de 12,57%. En cambio, Terra de Lemos, ademais de en 2000-2001, descende en 2002-2003, se ben os seus incrementos nos tramos restantes sitúanse por riba destes valores, ascendendo a súa variación media a 8,84%.

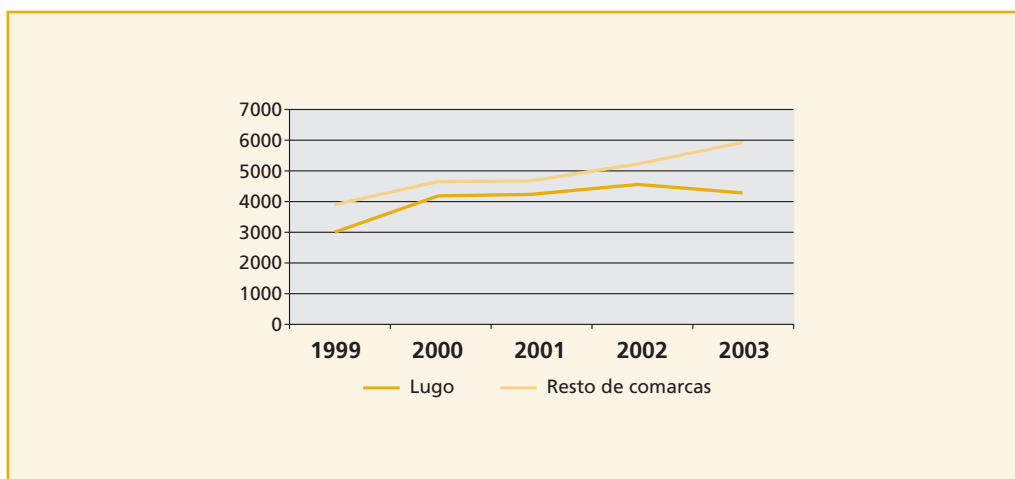


GRÁFICO 15: Evolución do número de ofertas por comarcas.

Agregando o conxunto de comarcas coa excepción da de Lugo para establecer unha comparación evolutiva, observamos as liñas paralelas que se establecen entre os dous ámbitos ata o ano 2002; a partir deste ano en Lugo hai un leve descenso en tanto que no resto de comarcas segue unha tendencia alcista. Por outra parte, advírtese a importancia do crecemento producido entre os anos 1999 e 2000.

4.4.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

TABOA 25: Distribución das ofertas por comarcas e sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación coa provincia.

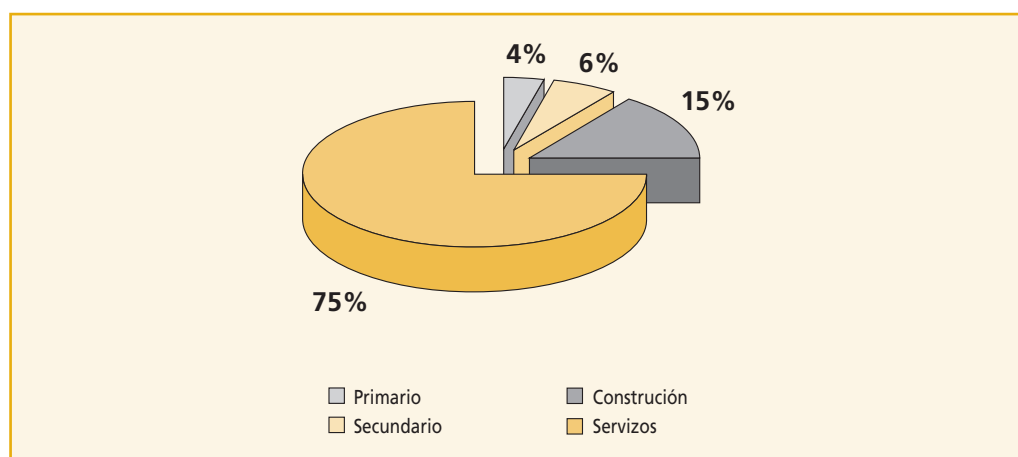
	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
A Fonsagrada	5	1,36	0	0,00	8	0,54	12	0,15
A Mariña Central	21	5,72	64	11,25	141	9,43	1.213	15,59
A Mariña Occidental	30	8,17	42	7,38	71	4,75	677	8,70
A Mariña Oriental	22	5,99	23	4,04	64	4,28	766	9,84
A Ulloa	2	0,54	10	1,76	7	0,47	41	0,53
Chantada	18	4,90	15	2,64	62	4,15	227	2,92
Lugo	102	27,79	261	45,87	721	48,23	3.210	41,25
Meira	16	4,36	26	4,57	9	0,60	47	0,60
Os Ancares	40	10,90	4	0,70	16	1,07	159	2,04
Quiroga	6	1,63	3	0,53	15	1,00	64	0,82
Sarria	13	3,54	13	2,28	60	4,01	420	5,40
A Terra Chá	35	9,54	71	12,48	160	10,70	476	6,12
Terra de Lemos	57	15,53	37	6,50	161	10,77	469	6,03
TOTAL PROVINCIAL	367	100,00	569	100,00	1.495	100,00	7.781	100,00
TOTAL COMUNIDADE	1.200		8.245		15.548		61.728	

A comarca de Lugo sitúase en todos os sectores como o referente á hora da tramitación das ofertas no conxunto da provincia. Non obstante, hai que sinalar a súa menor presenza no sector primario, 27,79%, tendo a maior porcentaxe no da construción, 48,23%.

A distribución das ofertas no resto de comarcas achega variacións en función do sector observado, así no primario destacan despois de Lugo a comarca de Terra de Lemos, 15,53%, e a dos Ancares, 10,9%. No que respecta ao sector secundario, sobresaen en maior medida A Terra Chá e A Mariña Central, 12,48% e 11,25%, respectivamente.

No da construción habería que mencionar a Terra de Lemos e A Terra Chá, cunhas porcentaxes moi semellantes entre si. En cambio, no dos servizos, á marxe da comarca de Lugo, destaca notablemente A Mariña Central, co 15,59% das ofertas, seguida a certa distancia polas da Mariña Oriental e Occidental, co 9,84% e o 8,7%, respectivamente.

GRÁFICO 16: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.



O sector servizos agrupa as tres cuartas partes das ofertas da provincia de Lugo. A unha distancia considerable sitúase o da construción co 15%, quedando o 10% restante repartido entre o sector secundario e primario.

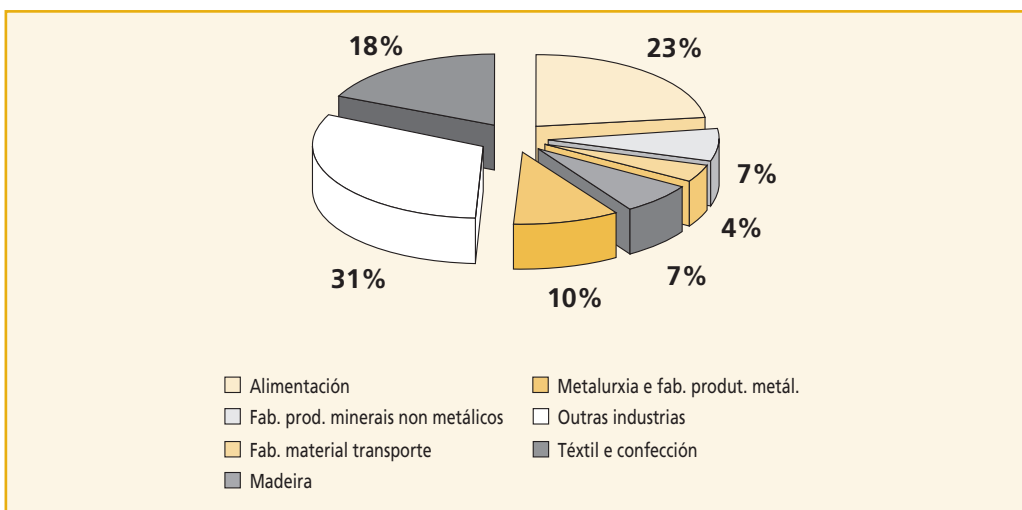


Gráfico 17: Distribución porcentual das ofertas na industria.

Dentro da industria, a metade das ofertas distribúense entre as actividades de outras industrias, 31%, e as vinculadas á alimentación, 23%. A continuación habería que sinalar o 18% do de têxtil e confección, sendo do 10% no de metalurxia e fabricación de produtos metálicos.

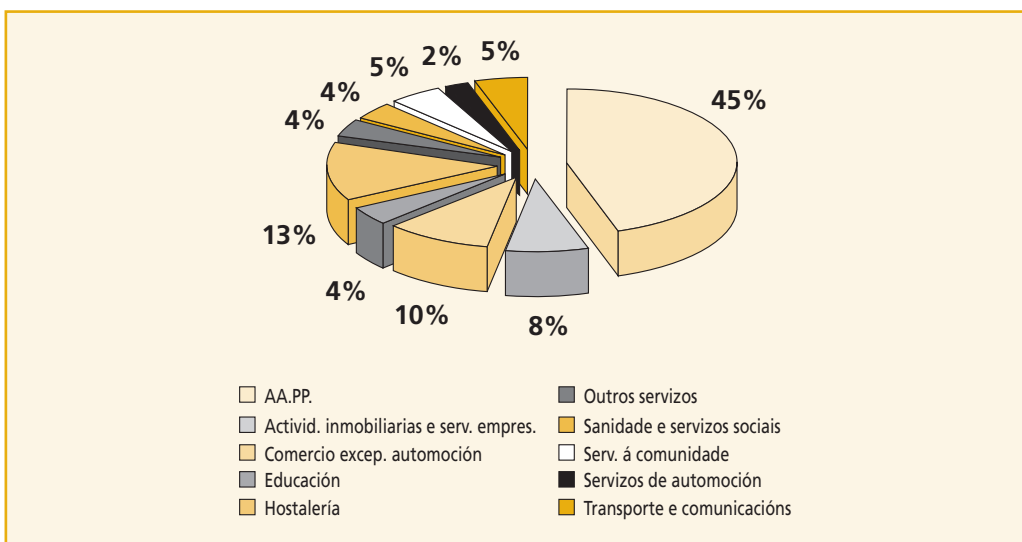


Gráfico 18: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

Dada a importancia do sector servizos no conxunto da provincia en canto ao número de ofertas, é moi significativo que case a metade, o 45%, procedan das administracións públicas, converténdose así na actividade económica cunha maior presenza neste ámbito territorial. Ao redor do 10% sitúanse a continuación as de hostalería e comercio, tendo as demais actividades unha representatividade menor a este valor relativo.

	Nº DE OFERTAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	248	260	337	311	367
Secundario	547	674	578	633	569
Construción	1.051	1.529	1.198	1.270	1.495
Servizos	5.025	6.318	6.868	7.522	7.781
Sen actividade previa	1	0	2	3	4
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216
TOTAL COMUNIDADE	68.959	88.809	83.590	86.941	86.737

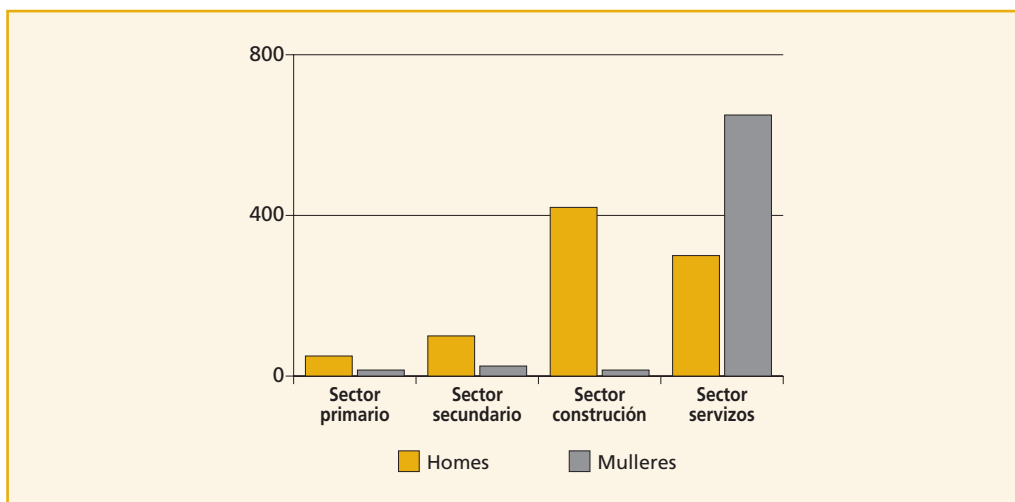
Táboa 26: Evolución das ofertas por sectores económicos.

Os maiores niveis de crecemento no período comprendido entre 1999 e 2003 experimentáno o sector servizos, que obtén unha variación media de 11,55%, cun comportamento positivo en todos os anos. A continuación, se ben cun número máis modesto de ofertas, habería que sinalar o incremento producido no sector primario, variación media de 10,29%, a pesar do descenso entre 2001 e 2002.

Tras o forte incremento rexistrado entre 1999 e 2000, o sector da construción ten un decrecemento forte no tramo posterior, en tanto que nos seguintes xorde unha tendencia ascendente que o leva a recuperar progresivamente os valores acadados no ano 2000. No sector secundario hai un incremento moi baixo, variación media de 0,99%, debido sobre todo aos retrocesos que se produciron nos intervalos 2000-2001 e 2002-2003.

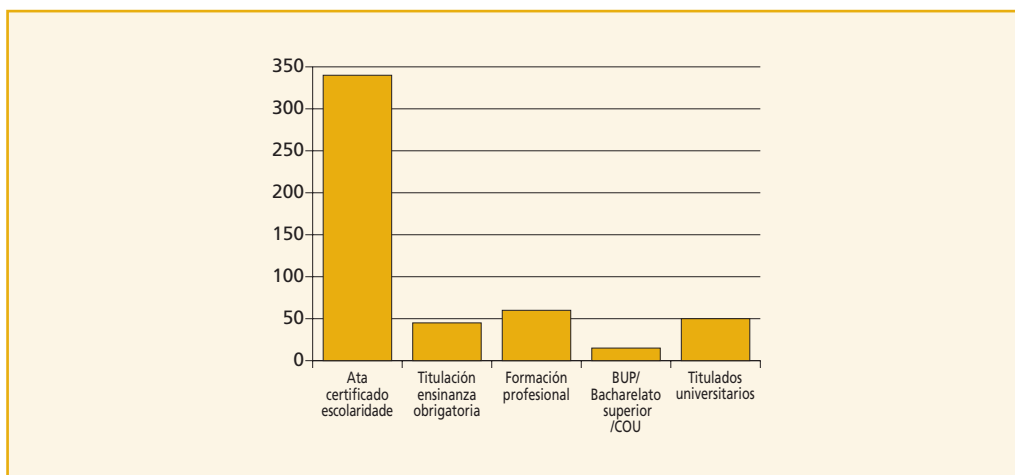
4.4.3. Perfil básico das ofertas

GRÁFICO 19: Ofertas por sexo da provincia de Lugo.



Unha parte minoritaria das ofertas xestionadas da provincia de Lugo solicitan traballadores tomando en consideración a cuestión do xénero, 13,88%. Tanto neste tipo de ofertas que proceden do sector da construción como, en menor medida, do secundario solicitan case en exclusiva a persoas do xénero masculino. Pola contra, no de servizos, hai unha maior presenza de ofertas destinadas ao colectivo feminino, debido sobre todo ao importante número procedente das actividades de hostalería e comercio.

GRÁFICO 20: Ofertas por nivel académico da provincia de Lugo.



Un 45,98% do total das ofertas de emprego da provincia solicitan un determinado nivel académico para acceder a ese posto de traballo. Non obstante, sete de cada dez ofertas deste tipo só solicitan que o traballador teña certificado de escolaridade, situándose a unha notable distancia os que teñen formación profesional e estudos universitarios. As actividades da construción e as das administracións públicas son as que solicitan traballadores cun perfil formativo máis baixo, se ben esta última actividade tamén centraliza case en exclusiva as ofertas destinadas cara aos que teñen formación profesional e estudos universitarios.

4.4.4. Análise ocupacional das ofertas

	1999	2000	2001	2002	2003
Axente comercial / Vendedor	295	607	513	417	496
Camareiro - Barman	94	334	308	426	381
Peón de albanel/Peón de obras públicas	138	353	213	245	302
Albanel	124	347	241	244	300
Condutor de mercadorías/Condutor de camión en xeral	33	82	87	181	184
Dependente en xeral	49	126	90	161	150
Encofrador	62	217	80	74	139
Cociñeiro / Grelleiro / Pizzeiro / Pranchista	23	77	70	90	120
Axudante de cociña	27	71	94	131	118
Perruqueiro/a	15	59	39	96	110

TÁBOA 27: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

As dez ocupacións máis ofertadas polos centros colaboradores do Servizo Público de Emprego teñen un crecemento notable ao longo de 1999-2003. Se desta lista destaca en canto ao volume de ofertas as ocupacións de axente comercial-vendedor, camareiro-barman, peón de albanel, e albanel, en canto ao seu nivel de crecemento habería que sinalar a de perruqueiro/a, camareiro-barman, a de cociñeiro, e a de condutor de mercadorías/condutor de camión, medrando ostensiblemente no 2000 as dúas primeiras e no 2002 a última.

	1999	2000	2001	2002	2003
Peón da industria manufactureira, en xeral	211	86	122	164	630
Albanel	484	224	392	452	369
Técnico en medio ambiente	42	76	118	54	205
Técnico de protección civil	162	129	181	228	186
Peón de obras públicas, en xeral	101	119	99	57	177
Peón da construción de edificios	355	201	307	228	134
Empregado administrativo, en xeral	100	85	171	173	126
Bañista-socorrista	53	99	91	90	118
Condutor de camión, en xeral	75	70	95	118	117
Asistente domiciliario	127	92	107	130	114

TÁBOA 28: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

Das ofertas xestionadas polas oficinas de emprego destacan as vinculadas ás ocupacións de peón da industria manufactureira, a de albanel e a de técnico de medio ambiente. Ademais, a excepción das ofertas de albanel, peón da construción de edificios e a de asistente domiciliario, o resto de ocupacións teñen un incremento do seu número de ofertas ao longo do período 1999-2003. A este respecto é destacable o notable incremento das ofertas de técnico de medio ambiente, peón da industria manufactureira e bañista-socorrista.

4.5. CONTRATOS

4.5.1. Número de contratos no ámbito provincial

TÁBOA 29: Número de contratos na provincia de Lugo por comarcas. Ano 2003.

	CONTRATOS N.º	PROVINCIAL %
A Fonsagrada	524	0,73
A Mariña Central	11.200	15,67
A Mariña Occidental	5.553	7,77
A Mariña Oriental	3.590	5,02
A Ulloa	1.729	2,42
Chantada	1.648	2,31
Lugo	24.637	34,48
Meira	564	0,79
Os Ancares	3.015	4,22
Quiroga	2.279	3,19
Sarria	4.980	6,97
A Terra Chá	5.134	7,19
Terra de Lemos	6.599	9,24
TOTAL PROVINCIA	71.452	100
TOTAL COMUNIDADE	714.881	9,99

A provincia de Lugo, con 71.452 contratos, sitúase en terceiro lugar no conxunto das catro provincias galegas, por debaixo da Coruña e Pontevedra e por riba de Ourense, representando un 9,99% do volume da contratación a escala da comunidade.

Nas comarcas de Lugo e, con valores máis modestos, na Mariña Central concéntrase a metade da contratación da provincia. Tamén hai que sinalar o peso específico de Terra de Lemos, A Mariña Occidental, e A Terra Chá, que integran o 24,2% dos contratos realizados en 2003.

TÁBOA 30: Evolución do número de contratos no ámbito provincial. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %					VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03	
A Fonsagrada	920	1.023	1.080	818	524	11,20	5,57	-24,26	-35,94	-13,13	
A Mariña Central	7.147	7.333	9.010	9.758	11.200	2,60	22,87	8,30	14,78	11,89	
A Mariña Occidental	5.108	5.485	4.895	5.413	5.553	7,38	-10,76	10,58	2,59	2,11	
A Mariña Oriental	3.044	3.287	3.539	3.361	3.590	7,98	7,67	-5,03	6,81	4,21	
A Ulloa	1.267	1.430	1.695	1.460	1.729	12,87	18,53	-13,86	18,42	8,08	
Chantada	1.670	1.679	1.738	1.762	1.648	0,54	3,51	1,38	-6,47	-0,33	
Lugo	34.245	33.491	27.619	25.655	24.637	-2,20	-17,53	-7,11	-3,97	-7,90	
Meira	662	759	780	775	564	14,65	2,77	-0,64	-27,23	-3,93	
Os Ancares	2.188	2.695	2.771	2.280	3.015	23,17	2,82	-17,72	32,24	8,35	
Quiroga	1.449	1.569	1.492	1.752	2.279	8,28	-4,91	17,43	30,08	11,99	
Sarria	4.104	3.870	4.859	4.687	4.980	-5,70	25,56	-3,54	6,25	4,96	
A Terra Chá	5.191	5.257	5.790	5.354	5.134	1,27	10,14	-7,53	-4,11	-0,28	
Terra de Lemos	4.740	5.429	5.409	6.133	6.599	14,54	-0,37	13,39	7,60	8,62	
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10	
TOTAL COMUNIDADE	657.517	689.007	672.023	689.927	714.881	4,79	-2,46	2,66	3,62	2,11	

Cunha variación media de -0,1% para o período 1999-2003 como valor de referencia, hai case un estancamento da contratación na provincia de Lugo neste período, onde os descenso que se producen entre os anos 2000 e 2002 son compensados coas subidas nos tramos inicial e final deste período. Esta situación diferencia a provincia con respecto á Comunidade, debido ao crecemento desta última, variación media de 2,11%, seguindo unha tendencia ascendente coa excepción do leve retroceso no intervalo 2000-2001.

Das trece comarcas da provincia só tres delas diminúen claramente, como sucede na Fonsagrada, Lugo e Meira. Noutras dúas hai un estancamento cun leve retroceso en números absolutos, Chantada e A Terra Chá, en tanto que nas oito restantes se produce un incremento da contratación.

Dada a importancia da comarca de Lugo no conxunto da provincia, o seu descenso, variación media de -7,9%, inflúe negativamente no conxunto da provincia. Na súa evolución pódese observar o descenso continuado ao longo de todos os anos do período, sendo especialmente destacable o decrecemento no intervalo 2000-2001, variación interanual de -17,53%. Pola contra, A Mariña Central medra o seu volume de contratación en todos os anos do período e obtén unha variación media de 11,89%, unha tendencia ao crecemento que seguen tamén de forma máis modesta as outras comarcas da Mariña.

En Terra de Lemos prodúcese un notable incremento no período, especialmente entre 1999-2000 e 2001-2002. En cambio, na Terra Chá tende a haber un estancamento tras os descensos rexistrados nos último anos do período.

4.5.2. Contratación provincial segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	11.516	10.318	21.834	16,12	14,44	30,56
De 26 a 35 anos	10.424	15.379	25.803	14,59	21,52	36,11
De 36 a 45 anos	6.989	7.929	14.918	9,78	11,10	20,88
De 46 a 55 anos	4.612	2.485	7.097	6,45	3,48	9,93
Máis de 55 anos	1.301	499	1.800	1,82	0,70	2,52
TOTAL LUGO	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00
TOTAL COMUNIDADE	389.968	324.913	714.881	54,55	45,45	100,00

TÁBOA 31: Distribución da contratación provincial segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

A provincia de Lugo segue a tendencia inversa á Comunidade en canto á contratación segundo o xénero dos traballadores. Se na provincia predomina a contratación feminina, 51,24%, na Comunidade é a masculina, 54,55%.

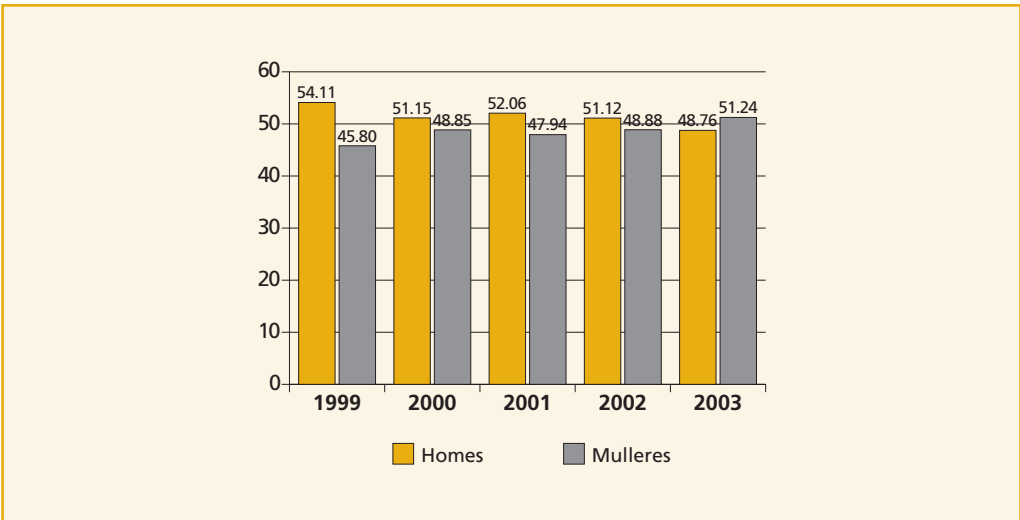
No que respecta á idade, tende a predominar a contratación feita aos menores de 36 anos, que concentra dúas terceiras partes, sendo tamén a idade prevalente para homes e mulleres. Por outra parte, a contratación realizada a maiores de 45 anos é maior entre os homes, 8,27%, ca entre as mulleres, 4,18%.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	38.818	37.495	36.796	35.382	34.842	-3,41	-1,86	-3,84	-1,53	-2,67
Mulleres	32.917	35.812	33.881	33.826	36.610	8,79	-5,39	-0,16	8,23	2,69
TOTAL CONTRATOS	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

TÁBOA 32: Evolución do número de contratos da provincia segundo o sexo. Período 1999-2003.

A evolución da contratación segundo o sexo é diverxente ao comparar o colectivo masculino co feminino. Se o último obtén unha variación media de 2,69% debido sobre todo ao incremento que se produce entre 1999-2000 e 2002-2003, que compensa os descensos dos restantes tramos, o primeiro ten unha variación media negativa, -2,67%, ocasionada polo descenso en todos os anos do período.

GRÁFICO 21: Evolución da distribución da contratación provincial segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores percentuais.



As tendencias antagónicas que seguen homes e mulleres durante 1999-2003 provoca que as diferenzas na contratación cambien de signo. Se en 1999 a contratación masculina era 8,31 puntos superior á feminina, en 2003 a feminina está 2,48 puntos por riba. Ademais este cambio de tendencia foi continua durante todo o período coa excepción do ano 2001, debido ao decrecemento da contratación feminina.

TÁBOA 33: Evolución do número de contratos da provincia segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	23.227	22.224	21.662	19.804	21.834	-4,32	-2,53	-8,58	10,25	-1,53
De 26 a 35 anos	25.235	26.511	25.474	25.719	25.803	5,06	-3,91	0,96	0,33	0,56
De 36 a 45 anos	14.877	15.915	14.964	14.850	14.918	6,98	-5,98	-0,76	0,46	0,07
De 46 a 55 anos	6.278	6.594	6.461	6.695	7.097	5,03	-2,02	3,62	6,00	3,11
Máis de 55 anos	2.118	2.063	2.116	2.140	1.800	-2,60	2,57	1,13	-15,89	-3,99
TOTAL CONTRATOS	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

A excepción do grupo de idade comprendido entre os 46 e os 55 anos, no que se produce un incremento da contratación, no resto de tramos ou ben hai un descenso, como sucede co intervalo máis novo e o máis vello, ou ben aparecen valores de crecemento tan baixos que case se pode falar dun estancamento da contratación, situación que ocorre nos intervalos de idade que van dos 26 aos 45 anos.

Por outra parte, no tramo 2000-2001 hai un descenso en todos os intervalos de idade, non así no último, onde só retrocede o volume de contratación no último tramo, variación interanual de -15,89%.

4.5.3. Contratación provincial segundo os sectores económicos

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	2.760	3,86
Agricultura e pesca	2.760	3,86
SECTOR SECUNDARIO	4.752	6,65
Industria	4.737	6,63
Electricidade	15	0,02
SECTOR CONSTRUCCIÓN	7.608	10,65
Construción	7.608	10,65
SECTOR SERVICIOS	56.332	78,84
Comercio e hostalería	13.131	18,38
Transporte e comunicacións	3.738	5,23
Outros servizos	39.463	55,23
TOTAL CONTRATOS	71.452	100,00

TÁBOA 34: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

O sector servizos concentra case un 80% dos contratos asinados na provincia de Lugo en 2003; a unha notable distancia sitúanse o da construción, co 10,65%, e o secundario, co 6,65%. Dentro dos subsectores de servizos, é destacable o forte presenza do de outros servizos e, con valores máis discretos, do de comercio e hostalería.

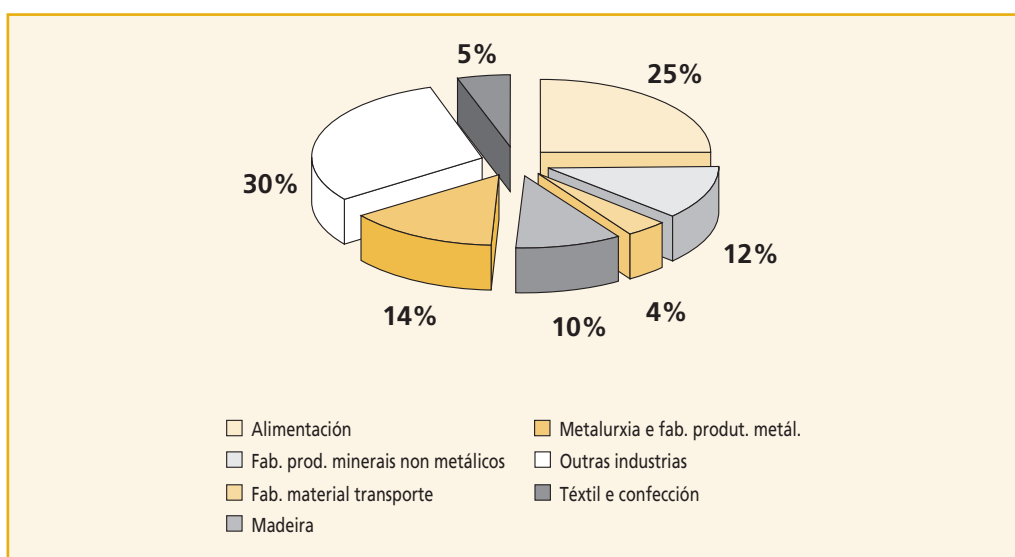
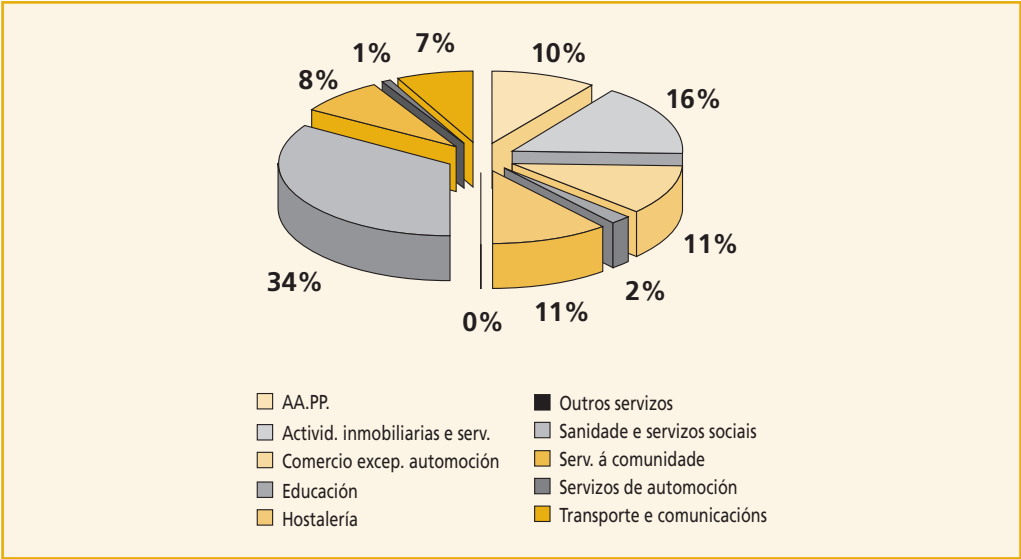


GRÁFICO 22: Distribución porcentual da contratación na Industria.

As actividades de outras industrias e alimentación representan o 55% da contratación da industria. Con valores máis modestos, hai que sinalar tamén as actividades de metalurxia e fabricación de produtos metálicos co 14%, e a de fabricación de produtos minerais non metálicos co 12%.

GRÁFICO 23: Distribución porcentual da contratación nos Servizos.



Como sucedía anteriormente, dúas actividades concentran o 50% da contratación dos servizos: a de sanidade e servizos sociais e a de actividades inmobiliarias e servizos ás empresas. Con valores relativos próximos ao 10% sitúanse as de comercio, hostalería, e administracións públicas.

TABOA 35: Distribución porcentual da contratación provincial segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	3,43	0,43	0,74	1,12	1,09	0,70	0,21
Agricultura e pesca	3,43	0,43	0,74	1,12	1,09	0,70	0,21
SECTOR SECUNDARIO	5,00	1,65	2,57	2,11	1,20	0,55	0,22
Industria	4,99	1,64	2,57	2,09	1,20	0,55	0,22
Electricidade	0,02	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	9,95	0,69	3,62	2,89	2,23	1,49	0,42
Construción	9,95	0,69	3,62	2,89	2,23	1,49	0,42
SECTOR SERVIZOS	30,38	48,46	23,62	30,00	16,35	7,20	1,66
Comercio e hostalería	6,85	11,53	7,73	5,90	3,04	1,41	0,30
Transporte e comunicacións	3,54	1,69	0,72	1,73	1,87	0,73	0,17
Outros servizos	19,98	35,25	15,17	22,37	11,44	5,06	1,19
TOTAL CONTRATOS	48,76	51,24	30,56	36,11	20,88	9,93	2,52

A contratación feminina concéntrase case en exclusiva no sector servizos, sobre todo no subsector de outros servizos, en cambio a masculina, ademais de ter unha maior presenza nos servizos, tamén destaca no sector da construción e no secundario.

En todos os intervalos de idade predomina o sector servizos, sendo tamén destacable a importancia do subsector outros servizos. Cuns valores notablemente máis modestos, atópase a continuación o sector da construción para todas as idades, e despois o secundario, coa excepción dos que contan cunha idade comprendida entre os 46 e os 55 anos, onde esta posición é ocupada polo primario.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	4.381	3.115	2.183	2.730	2.760	-28,90	-29,92	25,06	1,10	-10,91
Agricultura e pesca	4.381	3.115	2.183	2.730	2.760	-28,90	-29,92	25,06	1,10	-10,91
SECTOR SECUNDARIO	5.801	6.103	6.160	5.698	4.752	5,21	0,93	-7,50	-16,60	-4,86
Industria	5.770	6.083	6.133	5.680	4.737	5,42	0,82	-7,39	-16,60	-4,81
Electricidade	31	20	27	18	15	-35,48	35,00	-33,33	-16,67	-16,60
SECTOR CONSTRUCCIÓN	7.678	7.950	8.321	7.261	7.608	3,54	4,67	-12,74	4,78	-0,23
Construcción	7.678	7.950	8.321	7.261	7.608	3,54	4,67	-12,74	4,78	-0,23
SECTOR SERVICIOS	53.875	56.139	54.013	53.326	56.332	4,20	-3,79	-1,27	5,64	1,12
Comercio e hostalería	11.646	12.651	13.030	13.137	13.131	8,63	3,00	0,82	-0,05	3,05
Transporte e comunicacións	2.044	2.143	2.502	3.679	3.738	4,84	16,75	47,04	1,60	16,29
Outros servizos	40.185	41.345	38.481	36.510	39.463	2,89	-6,93	-5,12	8,09	-0,45
TOTAL CONTRATOS	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

TABOA 36: Evolución da contratación provincial segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

Tanto no sector primario como no secundario existe un descenso no período obxecto de análise, variación media de -10,91% e -4,86%, respectivamente. No primeiro deles os descensos concéntranse entre 1999 e 2001, para, posteriormente, iniciarse un proceso de recuperación; porén, no segundo os decrementos céntranse nos dous últimos anos.

O estancamento case total do sector da construción vén condicionado pola regresión do intervalo 2001-2002. En cambio o sector servizos ve incrementado o seu número de contratos, a pesar da redución producida nos anos intermedios, obtendo finalmente unha variación media de 1,12%. O crecemento dos servizos fundaméntase na evolución positiva dos subsectores de comercio e hostalería e o de transportes e comunicacións, xa que o máis importante cuantitativamente, o de outros servizos, reduce discretamente o seu número de contratos.

4.5.4. Tipoloxía da contratación laboral

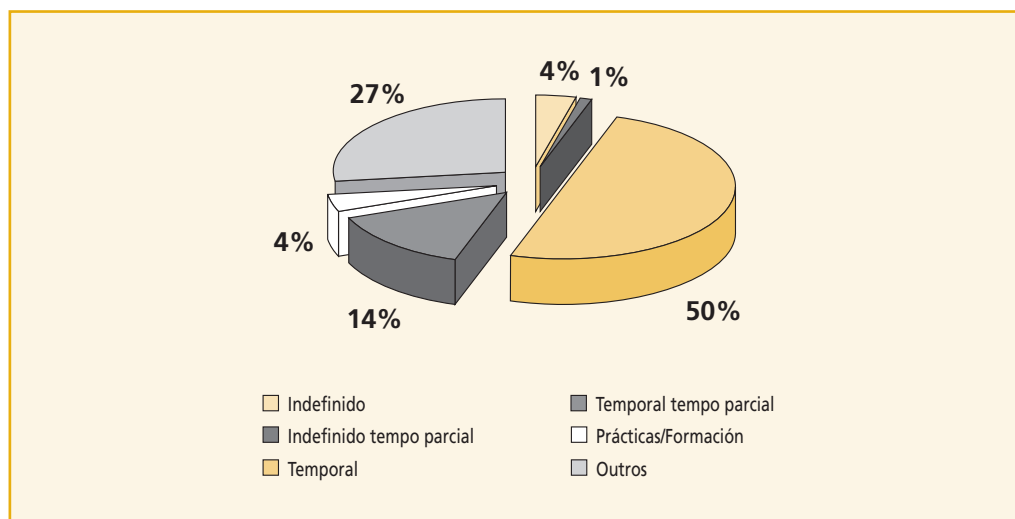


GRÁFICO 24: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.

A metade da contratación realizada na provincia de Lugo é da modalidade temporal a tempo completo; un 27% concéntrase na categoría agregada de outros, en tanto que un 14% son temporais a tempo parcial. Hai que sinalar que só un 5% dos contratos realizados son indefinidos, ben a tempo completo ou parcial.

TÁBOA 37: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	Máis de 55 anos
Indefinido	2,86	1,56	0,84	1,39	1,18	0,80	0,22
Indefinido tempo parcial	0,28	0,51	0,24	0,28	0,17	0,09	0,02
Temporal	31,09	19,26	16,33	16,68	10,52	5,41	1,41
Temporal tempo parcial	4,88	8,73	5,32	4,81	2,26	0,90	0,32
Prácticas/Formación	2,28	1,49	2,95	0,43	0,22	0,13	0,04
Outros	7,37	19,68	4,88	12,52	6,53	2,61	0,50
TOTAL CONTRATOS	48,76	51,24	30,56	36,11	20,88	9,93	2,52

Como elemento singular destaca a presenza de outras formas de contratación entre as mulleres, cun 19,68%, cunha porcentaxe inferior no caso dos homes, 7,37%. Nestes últimos destaca a modalidade temporal a tempo completo, 31,09%, unha porcentaxe algo menor no caso das mulleres, 19,26%. Dentro do colectivo feminino é máis frecuente a contratación temporal a tempo parcial que no masculino, 8,73% fronte ao 4,88%.

En todas as idades predomina a contratación temporal a tempo completo; nunha segunda posición situaríanse as outras modalidades da contratación, a excepción dos menores de 26 anos, no que ten unha maior presenza o contrato temporal a tempo parcial.

TÁBOA 38: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN	SERVIZOS			
	Agr. Gand.	Industr.	Electric.		Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	1,14	0,56	0,00	0,57	0,36	1,46	0,27	0,63
Indefinido tempo parcial	0,00	0,05	0,00	0,05	0,03	0,36	0,10	0,25
Temporal	2,61	4,83	0,01	4,84	9,14	11,13	4,19	18,43
Temporal tempo parcial	0,07	0,77	0,00	0,77	0,41	4,20	0,63	7,54
Prácticas/Formación	0,03	0,40	0,00	0,40	0,71	1,18	0,03	1,41
Outros	0,01	0,01	0,00	0,01	0,00	0,05	0,01	26,97
TOTAL CONTRATOS	3,86	6,63	0,02	6,65	10,65	18,38	5,23	55,23

Como se pode observar, case todos os contratos da modalidade de outros aparecen dentro do subsector outros servizos. A contratación temporal a tempo completo predomina en todos os sectores e os subsectores, coa excepción do comentado con anterioridade. Ademais os contratos temporais a tempo parcial case se concentran na súa totalidade nos subsectores de outros servizos e comercio e hostalería.

TÁBOA 39: Evolución da contratación provincial segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	5.583	5.180	5.370	5.235	3.164	-7,22	3,67	-2,51	-39,56	-13,24
Indefinido tempo parcial	661	625	613	997	567	-5,45	-1,92	62,64	-43,13	-3,76
Temporal	35.846	34.767	35.622	33.237	35.974	-3,01	2,46	-6,70	8,23	0,09
Temporal tempo parcial	8.960	8.927	9.122	9.506	9.723	-0,37	2,18	4,21	2,28	2,06
Prácticas/Formación	2.624	2.461	2.395	2.777	2.696	-6,21	-2,68	15,95	-2,92	0,68
Outros	18.061	21.347	17.545	17.456	19.328	18,19	-17,81	-0,51	10,72	1,71
TOTAL CONTRATOS	71.735	73.307	70.667	69.208	71.452	2,19	-3,60	-2,06	3,24	-0,10

A nota máis característica na evolución das diferentes modalidades da contratación é a forte redución que se produce nos contratos indefinidos, destacando o decrecemento no último ano.

Dado o estancamento entre a contratación temporal a tempo completo, a pesar do crecemento experimentado no último ano, hai que sinalar o aumento dos contratos temporais a tempo parcial, que aumenta todos os anos a excepción de 2000, e os da categoría outros, que crecen no primeiro e último intervalo do período comprendido entre 1999 e 2003, para finalmente obter unha variación media de 1,71%.

Na provincia de Lugo prodúcese unha forte contratación dentro do subsector de outros servizos e na modalidade xenérica de outros. Estes indicios suxiren que un número importante de contratos caracterízase por unha forte eventualidade, unha conclusión que se verá reforzada posteriormente, cando se observe o importante número de contratos vinculados a ocupacións das actividades sanitarias, unha área económica que non se caracteriza por contar con un número moi alto de traballadores.

4.5.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

	TOTAL CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	163	0,23
HOMES	109	0,15
MULLERES	54	0,08
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	15.355	21,49
HOMES	5.402	7,56
MULLERES	9.953	13,93
3. Técnicos e profesionais de apoio	4.256	5,96
HOMES	1.908	2,67
MULLERES	2.348	3,29
4. Empregados de tipo administrativo	5.804	8,12
HOMES	1.307	1,83
MULLERES	4.497	6,29
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	15.311	21,43
HOMES	3.740	5,23
MULLERES	11.571	16,19
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	1.488	2,08
HOMES	1.296	1,81
MULLERES	192	0,27
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, Construción e minería	8.193	11,47
HOMES	7.265	10,17
MULLERES	928	1,30
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	4.375	6,12
HOMES	4.046	5,66
MULLERES	329	0,46
9. Traballadores non cualificados	16.507	23,10
HOMES	9.769	13,67
MULLERES	6.738	9,43
TOTAL CONTRATOS	71.452	100,00
TOTAL HOMES	34.842	48,76
TOTAL MULLERES	36.610	51,24

TÁBOA 40: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

En catro dos nove grandes grupos de contratación concéntrase o 77,49% dos contratos:

- Traballadores non cualificados, 23,1%.
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 21,49%.
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, 21,43%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 11,47%.

Atendendo a contratación segundo o xénero pódese sinalar o seguinte:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Traballadores non cualificados, 13,67%. • Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 10,17%. • Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 7,56%. • Operadores de instalacións e maquinaria, montadores, 5,66%.	• Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 16,19%. • Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 13,93%. • Traballadoras non cualificadas, 9,43%. • Empregadas de tipo administrativo, 6,29%.

En catro dos nove grandes grupos predomina a contratación feminina sobre a masculina:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 10,96 puntos de distancia, entre a contratación feminina e a masculina.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, con 6,37 puntos de diferenza a favor das mulleres.
- Empregadas de tipo administrativo, 4,46 puntos por riba a contratación feminina.
- Técnicas e profesionais de apoio, 0,62 puntos.

O único grupo de ocupación que ten un incremento neto no seu número de contratos é o de técnicos profesionais, científicos e intelectuais, que obtén unha variación media de 6,07%. Hai dous grupos que a penas presentan variacións ao longo do período: o de empregados administrativos e traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio.

Entre os grupos que presentan un comportamento máis negativo hai que sinalar os seguintes:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca, cunha variación media anual de -5,17%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, que obtén unha variación media de -4,37%.
- Técnicos e profesionais de apoio, cunha variación de -2,25%.

A contratación feminina só descende no grupo de técnicas e profesionais de apoio -variación media de -2,96%-, aumentando notablemente nos seguintes grupos:

- Traballadoras cualificadas agricultura e pesca, variación media de 8,61%.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, variación media anual de 6,89%.
- Traballadoras non cualificadas, variación media anual de 4,54%.

A contratación masculina só aumenta no grupo de técnicos profesionais, científicos e intelectuais –variación de 4,63%-, destacando o descenso producido nos grupos de:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca, variación media anual de -6,59%.
- Traballadores non cualificados, cunha variación de -5,01%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, -4,85%.

4.5.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
27200016	Enfermeiro, en xeral	4.715	6,60	521	1,50	4.194	11,46	11,05
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	4.035	5,65	3.042	8,73	993	2,71	75,39
21210011	Médico, medicina xeral	3.564	4,99	1.694	4,86	1.870	5,11	47,53
42100010	Empregado administrativo, en xeral	3.088	4,32	701	2,01	2.387	6,52	22,70
50200018	Camareiro, en xeral.	2.835	3,97	1.195	3,43	1.640	4,48	42,15
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	2.700	3,78	251	0,72	2.449	6,69	9,30
71100016	Albanel	2.565	3,59	2.430	6,97	135	0,37	94,74
51110011	Auxiliar enfermería hosp., en xeral	2.342	3,28	11	0,03	2.331	6,37	0,47
86300016	Condutor de camión, en xeral	2.209	3,09	2.194	6,30	15	0,04	99,32
25130104	Músico instrumentista, en xeral	2.177	3,05	1.873	5,38	304	0,83	86,04
TOTAL CONTRATOS		30.230	42,31	13.912	39,93	16.318	44,57	46,02

TÁBOA 41: As dez ocupacións máis contratadas na provincia de Lugo. Ano 2003.

(1) *Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100*

Un 42,31% dos contratos realizados na provincia de Lugo concentráronse en dez ocupacións, unha porcentaxe algo menor no caso dos homes ca das mulleres, 39,93% fronte ao 44,57%.

As ocupacións máis contratadas en 2003 foron as de enfermeiro, peón da industria manufactureira, e médico de medicina xeral. A contratación de homes foi máis frecuente para a de peón da industria manufactureira, albanel e condutor de camión. En cambio a de mulleres foi máis común entre a de enfermeira, muller limpeza, limpadora, empregada administrativa, e auxiliar de enfermería hospitalaria, en xeral.

Obsérvase un maior grao de masculinización da contratación, cunha ratio de masculinidade superior ao 70%, nas seguintes ocupacións:

- Condutor de camión, 99,32%.
- Albanel, 94,74%.
- Músico instrumentista, 86,04%.
- Peón da industria manufactureira, 75,39%.

Por contra, a contratación feminina é máis patente, ratio de masculinidade por debaixo do 30%, entre as que se expón a continuación:

- Auxiliar enfermería hospitalaria, 0,47%.
- Muller limpeza, limpadora, 9,3%.
- Enfermeira, 11,05%.
- Empregada administrativa, 22,7%.

TÁBOA 42: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
27200016	Enfermeiro, en xeral	4.614	5.525	4.956	4.734	4.715
97000011	Peón da industria manufactureira, en xeral	6.506	3.632	2.888	2.535	4.035
21210011	Médico, medicina xeral	2.877	3.718	3.770	3.381	3.564
42100010	Empregado administrativo, en xeral	2.877	3.294	3.163	3.265	3.088
50200018	Camareiro, en xeral.	2.249	2.270	2.457	2.542	2.835
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	2.222	2.382	2.364	2.314	2.700
71100016	Albanel	3.079	2.702	2.882	2.602	2.565
51110011	Auxiliar enfermería hospitalaria, en xeral	2.984	3.191	1.424	1.637	2.342
86300016	Condutor de camión, en xeral	1.785	2.028	2.204	2.352	2.209
25130104	Músico instrumentista, en xeral	1.728	1.916	1.980	1.945	2.177
96020014	Peón da construción de edificios	1.584	2.159	2.272	1.809	1.631
53300010	Dependente de comercio, en xeral	1.924	1.582	1.658	1.744	1.890

Do conxunto das dez ocupacións máis contratadas hai dúas ocupacións que saíron nos últimos anos: peón da construción de edificios e dependente de comercio.

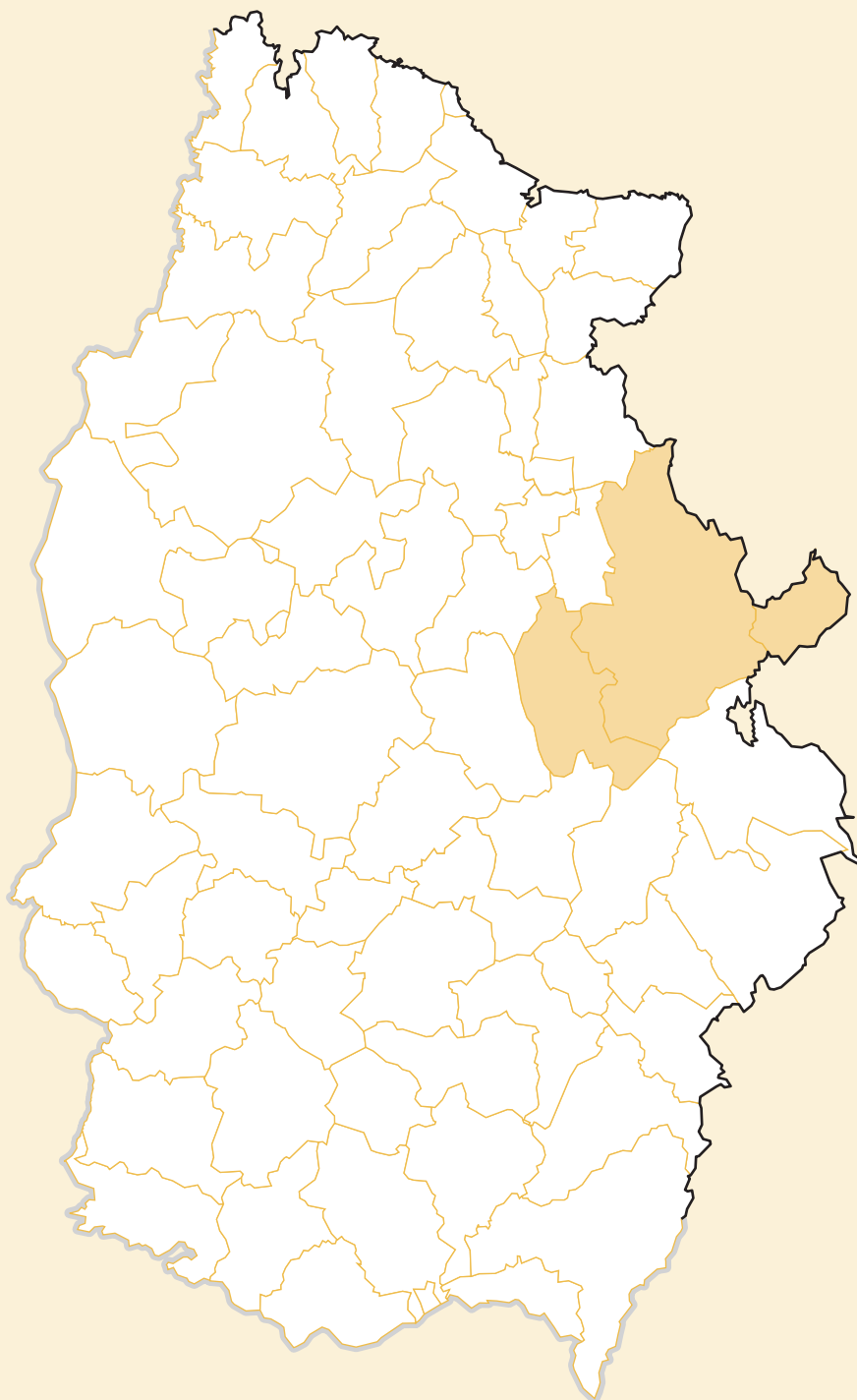
Entre as máis contratadas destaca o crecemento das ocupacións de médico en medicina xeral, camareiro e músico instrumentista, que obteñen variacións medias de 5,5%, 5,96%, e 5,94%, respectivamente.

En cambio, a ocupación de enfermeiro só experimenta unha leve subida, descendendo a de peón da industria manufactureira, auxiliar de enfermería hospitalaria e albanel, se ben as dúas primeiras ocupacións teñen un forte crecemento do número de contratos no último ano.

Análise do mercado laboral nas comarcas

capítulo

5



Comarca da Fonsagrada



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. *Tecido empresarial comarcal. Situación actual*

Máis da metade das empresas agrúpanse en torno ao sector servizos, que acada unha representación do 55,62%, a meirande porcentaxe entre 1999 e 2003. A continuación sitúase o sector primario, que concentra o 22,47% das empresas. Por último están os sectores secundario e da construción, que con porcentaxes bastantes semellantes representan o 21,91% restante.

Realizando unha análise por subsectores, o que acolle a maior parte das empresas é o de comercio e hostalería, co 29,21%, ao que lle segue co 22,47% o subsector de agricultura e pesca. A pouca distancia está o de outros servizos, co 21,35%. Como se pode apreciar, só nestes tres subsectores concéntranse as tres cuartas partes das empresas da Fonsagrada.

Atendendo á repartición dos traballadores por sectores produtivos, hai que sinalar o claro predominio do sector primario, que co 69,03% de representación se sitúa con moita diferenza por riba do resto de sectores. O segundo sector que agrupa máis traballadores é o de servizos, co 17,47%. A pouca distancia deste último está o subsector de outros servizos, co 10,13% de traballadores por conta allea.

En canto aos traballadores autónomos, igual que sucede coas empresas en 2003, destaca, cunha porcentaxe moi elevada, o sector de servizos, onde se concentran case as tres cuartas partes dos autónomos (o 71,13%). Case a metade deles pertencen ao comercio e hostalería, que agrupa o 46,73%. Nun segundo lugar está a construción, que supón o 17,26%. A diferenza do que sucede cos traballadores por conta allea, onde o sector primario tiña unha clara relevancia, no referente aos autónomos este sector tan só representa o 4,17%.

5.1.2. Evolución anual

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	95	95	92	81	40
Agricultura e pesca	95	95	92	81	40
SECTOR SECUNDARIO	14	18	19	20	18
Industria	13	17	19	19	16
Electricidade	1	1	0	1	2
SECTOR CONSTRUCCIÓN	20	22	25	21	21
Construción	20	22	25	21	21
SECTOR SERVIZOS	80	89	96	98	99
Comercio e hostalería	47	54	55	55	52
Transporte e comunicacións	8	9	9	12	9
Outros servizos	25	26	32	31	38
TOTAL	209	224	232	220	178

A comarca da Fonsagrada experimenta un descenso do número de empresas entre 1999 e 2003, de agora en diante período de referencia, como se aprecia na variación media do período, que é de -3,93%. Ata o ano 2001 a comarca incrementa o número de empresas moderadamente; a partir de aí decrece, presentando uns valores de variación interanual de -5,17% e -19,09% nos dous últimos anos.

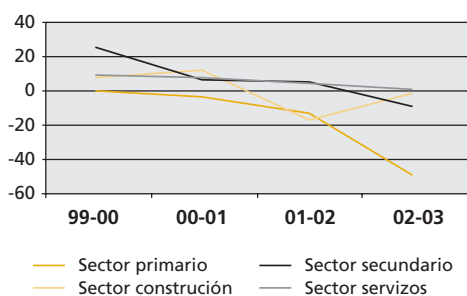
Malia todo, se temos en conta as variacións medias experimentadas en todos os sectores, obsérvase como se incrementa o número de empresas en todos, agás no primario, que decrece nunha porcentaxe de -19,45%, onde cómpre sinalar que é o segundo sector en importancia numérica no ano 2003. O sector servizos, o de maior tamaño, presenta un crecemento de 5,47% en todo o período, e o subsector de outros servizos é o que presenta a variación media máis alta, co 11,04%.

O sector servizos inicia o período de referencia cunha variación interanual de 11,25%, superando esta cifra os subsectores de comercio e o de transportes. En anos seguintes incrementábase a contratación, pero en menor medida, chegando ao 2003 cunha variación de tan só o 1,02% de crecemento.

No sector primario a tendencia é totalmente oposta á do sector anterior. Este mesmo inicia a súa traxectoria mantendo en 2000 o número de empresas do ano anterior; posteriormente inicia un descenso significativo e presenta a finais do período unha variación interanual de -50,62%, a máis drástica de todas.

Nos sectores restantes -construción e secundario- aumenta levemente a dimensión empresarial; no primeiro mantense a finais do período o número de empresas e no segundo prodúcese o descenso máis acusado (variación interanual do sector secundario en 2003 de -10%).

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



A pesar da dimensión que acadan as cifras de variación, tanto media como interanual, debemos concluír dicindo que, en termos absolutos, nos movemos entre cifras bastantes baixas, isto é, entre unha mínima de 14 empresas e unha máxima de 99, o cal pon de relevo a escasa dimensión do tecido de empresas da comarca.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	951	1.049	1.067	1.040	1.043
Agricultura e pesca	951	1.049	1.067	1.040	1.043
SECTOR SECUNDARIO	103	128	173	173	158
Industria	102	127	172	171	156
Electricidade	1	1	1	2	2
SECTOR CONSTRUCCIÓN	60	56	64	57	46
Construción	60	56	64	57	46
SECTOR SERVIZOS	209	222	222	235	264
Comercio e hostalería	73	85	92	95	96
Transporte e comunicacións	18	19	18	20	15
Outros servizos	118	118	112	120	153
TOTAL	1.323	1.455	1.526	1.505	1.511

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

O número de traballadores incrementábase nunha proporción similar ao descenso que ten lugar no tecido de empresas. Así, a variación media para o conxunto de sectores sitúase en 3,38%. Na traxectoria por anos o máis significativo é o ascenso que se produce no ano 2000, no que a variación interanual é de 9,98%. No seguinte ano incrementábase o número de traballadores nunha proporción menor, descendendo en 2002 (variación interanual negativa de -1,38%).

O sector primario, que é o máis representativo, xa que agrupa o 69,03% dos traballadores en 2003, presenta valores de crecemento en todos os anos agás en 2002, no que diminúe un -2,53%. No ano 2000 prodúcese o crecemento máis considerable, cunha variación interanual de 10,30%.

A nota característica do sector servizos é o incremento continuo de traballadores ao longo do período. O crecemento máis elevado prodúcese no ano 2003, cunha variación interanual de 12,34%; neste mesmo ano, pola contra, tamén hai un descenso do -25% no subsector do transporte. No sector secundario sucede o mesmo, sobre todos nos primeiros anos, decrecendo en 2003 nun -8,67%. Pola contra, no sector da construción prodúcese un descenso bastante elevado en 2002 e 2003 presentando variacións interanuais de -10,94% e -19,30% respectivamente.

A representación das variacións interanuais presenta traxectorias diferenciadas; por unha banda a dos sectores secundario e da construción, e por outra a do sector primario e dos servizos. Se no caso da primeira se observa un crecemento sustentable en 2001, no resto de sectores sucede todo o contrario. En 2003 pódese apreciar como se inverten os termos, incrementándose o sector primario e o de servizos e decrecendo os outros dous.

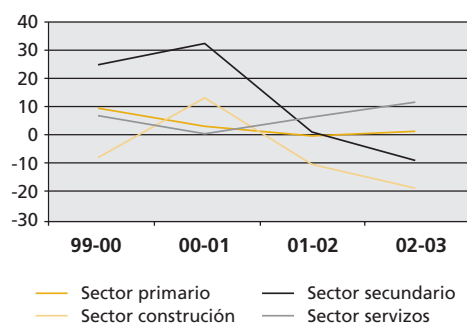


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

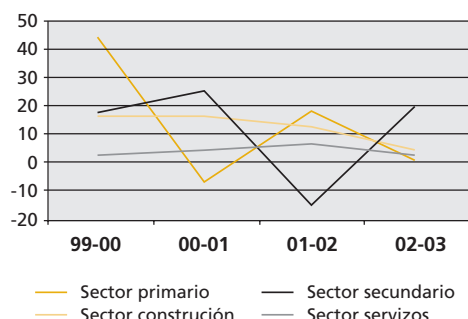
	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	9	13	12	14	14
Agricultura e pesca	9	13	12	14	14
SECTOR SECUNDARIO	17	20	25	21	25
Industria	17	20	25	21	25
Electricidade	0	0	0	0	
SECTOR CONSTRUCCIÓN	37	43	50	56	58
Construción	37	43	50	56	58
SECTOR SERVIZOS	200	209	219	233	239
Comercio e hostalería	132	135	142	153	157
Transporte e comunicacións	36	42	42	44	45
Outros servizos	32	32	35	36	37
TOTAL	263	285	306	324	336

Todos os sectores incrementan o número de autónomos, pasando no sector servizos de 200 autónomos en 1999 a 239 en 2003. O resto de sectores presentan uns valores de crecemento moi similares ao final, situándose entre o 10 e 12% de variación media para o período de referencia.

A evolución anual presenta un crecemento continuo, caracterizado polo descenso que vai sufrindo a medida que evoluciona o tempo. Se se inicia en 2000 cunha variación interanual de 8,37%, remátase en 2003 cun valor de 3,70%. Este feito leva a que a variación media para o período de referencia sexa do 6,32%.

O sector servizos, que agrupa o 71,13% dos autónomos, medra todos os anos, presentando a variación interanual máis elevada en 2002 (6,39%) e a menos elevada no ano seguinte (2,58%). O subsector máis representativo é o de comercio e hostalería, co 46,73% dos autónomos da comarca.

GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.



Se nos dous sectores con maior presenza -servizos e construción- a evolución presenta unha tendencia paralela con diminución do crecemento, no caso do sector primario e secundario obsérvanse fortes oscilacións con tendencias enfrontadas, presentando ambos un balance positivo ao final do período.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
A Fonsagrada	134	75	209
Baleira	34	16	50
Negueira de Muñiz	15	8	23
Total	183	99	282

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

% comarca/provincia - PARADOS	1,11
% comarca/provincia - NON PARADOS	1,19

Na comarca da Fonsagrada rexístranse un total de 282 demandantes de emprego, dos cales o 64,89% son parados. En canto á representación na provincia, a comarca agrupa o 1,11% dos demandantes parados e o 1,19% dos non parados de Lugo.

O 74,11% dos demandantes da comarca pertencen ao concello da Fonsagrada, mentres que o 17,73% son de Baleira e o 8,16% de Negueira de Muñiz. En todos os concellos o número de demandantes parados dobra practicamente ao de non parados; por exemplo, no concello maioritario, A Fonsagrada, hai un 64,11% de demandantes parados e o 35,89% restante son non parados.

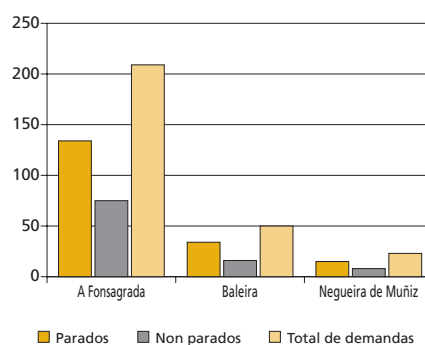


GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.

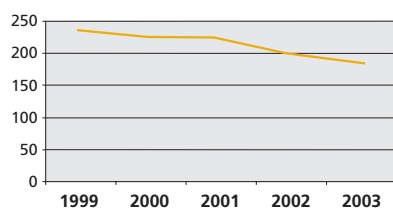
5.2.2. Evolución dos demandantes parados

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	237	231	229	201	183
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-2,53	-0,87	-12,23	-8,96
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	1,57	1,55	1,60	1,29	1,11

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

O número de demandantes parados diminúe nos cinco anos aos que estamos a facer referencia. A traxectoria deste tipo de demanda caracterízase polas reducións continuas en todos os anos, alternando valores bastante diferentes de variación interanual. Este feito obsérvase con claridade na táboa anterior, na que se ve que o salto cuantitativo máis grande é o experimentado no ano 2002, no que se reduce o número de demandantes nun -12,23% en relación co ano anterior. Malia a redución do número de demandantes da Fonsagrada, a representación no ámbito provincial increméntase ata o 2001, para descender nos anos seguintes.

GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.



A redución sinalada apréciase claramente no gráfico da evolución do número de demandantes parados.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	33	11,70	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	150	53,19	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	7	2,48	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	38	13,48	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	17	6,03	4,58
	En expediente de regulación de emprego	13	4,61	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	17	6,03	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	7	2,48	2,90
	Resto de demandantes	0	0,00	0,15
	TOTAL	282	100,00	100,00

Máis da metade dos demandantes son persoas paradas con experiencia laboral previa. Este continxente representa o 53,19% dos demandantes da comarca da Fonsagrada, situándose un 2,24% por debaixo da media provincial. O segundo grupo máis numeroso é o demandantes non parados con emprego anterior, que agrupa o 13,48%, seguido a curta distancia polos demandantes parados sen experiencia laboral, que representan o 11,70%.

Se temos en conta os datos no ámbito provincial, obsérvase que a distribución é moi similar á da comarca, se ben a diferenza cuantitativa máis elevada prodúcese nos demandantes en expediente de regulación de emprego da Fonsagrada, os cales, co 4,61%, superan a media provincial nun 3,98%.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	15	23	8,20	12,57	20,77	18,99
26 a 35 anos	21	21	11,48	11,48	22,95	29,04
36 a 45 anos	27	25	14,75	13,66	28,42	22,45
46 a 55 anos	17	11	9,29	6,01	15,30	16,93
56 e máis anos	18	5	9,84	2,73	12,57	12,60
TOTAL COMARCA	98	85	53,55	46,45	100,00	1,11
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	1,11	100,00

Cunha diferenza de 7,1 puntos, os demandantes parados de xénero masculino predominan sobre os de xénero feminino. Esta situación invértese no ámbito provincial, onde destacan máis as mulleres, apreciando como a porcentaxe comarcal de homes demandantes supera nun 10,01% á da provincia.

En canto á distribución por idade, o grupo de 36 a 45 anos predomina, cun 28,42%, por riba dos demais, seguido, co 22,95%, do colectivo anterior en idade. Esta situación no ámbito provincial invértese, dando lugar a que o colectivo máis numeroso sexa o de demandantes de 26 a 35 anos, seguido do posterior en idade.

Tanto no caso dos homes como no das mulleres, a maior representación porcentual apréciase no intervalo de 36 a 45 anos, tendo no segmento anterior unha porcentaxe idéntica. Tamén hai que sinalar o predominio do colectivo feminino entre os demandantes parados menores de 26 anos, que é do 12,57%, fronte ao 8,2% dos homes. Non obstante, a maior diferenza na distribución por idade prodúcese entre os maiores de 55 anos, onde predominan os demandantes homes.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	3	12	3,03	12,12	15,15	19,48
26 a 35 anos	10	17	10,10	17,17	27,27	28,29
36 a 45 anos	15	13	15,15	13,13	28,28	20,72
46 a 55 anos	11	5	11,11	5,05	16,16	16,08
56 e máis anos	8	5	8,08	5,05	13,13	15,43
TOTAL COMARCA	47	52	47,47	52,53	100,00	1,19
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	1,19	100,00

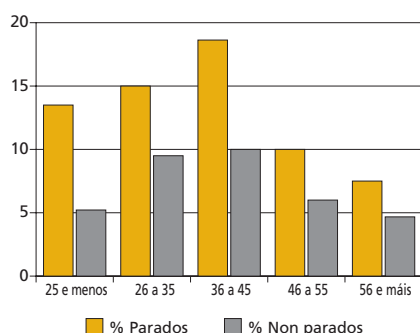
TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

Nos demandantes non parados predominan as mulleres, cunha representación porcentual do 52,53%, situándose un 7,8% por debaixo da media da provincia de Lugo.

En ambos os dous xéneros, a maior parte dos demandantes non parados sitúanse entre os 26 e os 45 anos. Este feito pódese extrapolar para a provincia, se ben neste caso prevalece o perfil de demandantes de 26 a 35 anos con claridade. A diferenza máis significativa entre o ámbito provincial e o comarcal apréciase entre os demandantes de 36 a 45 anos, nos cales a comarca presenta unha maior porcentaxe, situación inversa á que se produce entre os menores de 26 anos.

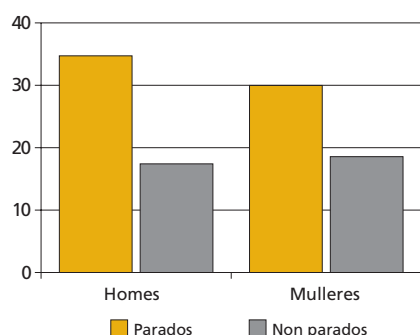
O colectivo maioritario nas mulleres é o de 26 a 35 anos, co 17,17%, mentres que nos homes é o seguinte en idade, co 15,15%. Igual que sucedía cos demandantes parados, obsérvase unha proporción maior do colectivo masculino nas idades máis avanzadas.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



A porcentaxe de demandantes parados supera á de non parados en todas as idades. En conxunto, pódese apreciar que o maior número de demandantes se concentra nos tramos de idade inferiores, sendo o de 36 a 45 anos o que maior porcentaxe agrupa, co 18,44% de demandantes parados e o 9,93% de non parados. Se a este lle sumamos o tramo anterior en idade, vemos como se concentra o 33,33% dos demandantes parados e o 19,5% dos non parados entre os 26 e 45 anos.

GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.



A meirande parte dos demandantes parados son homes, os cales, co 34,75% dos demandantes en conxunto, superan ás mulleres nun 4,61%. Pola contra, no grupo de demandantes non parados prevalece lixeiramente a demanda feminina sobre a masculina (18,44% fronte ao 16,67%).

5.2.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	78	42,62	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	57	31,15	30,44
Formación profesional	13	7,10	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	10	5,46	10,51
Titulados universitarios	18	9,84	12,58
Outras titulacións	7	3,83	3,18
TOTAL	183	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

A maior parte dos demandantes parados concéntranse nos niveis de estudos inferiores, agrupando ata o nivel de ensinanza obrigatoria case as tres cuartas partes do total de demandantes, en concreto o 73,77%. Tamén convén sinalar que o 42,62% dos demandantes chegan ata o certificado de escolaridade, superando á porcentaxe da provincia en 6,97 puntos.

As maiores diferenzas entre a distribución provincial e a comarcal aparecen de novo nos demandantes con bacharelato, nos que a provincia, cun 10,51%, duplica a porcentaxe da comarca. No caso dos demandantes con titulación universitaria, apréciase de novo unha representación porcentual algo máis alta na provincia, que supera a comarca en 2,74 puntos.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	36	36,36	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	26	26,26	27,29
Formación profesional	4	4,04	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	16	16,16	11,82
Titulados universitarios	17	17,17	13,59
Outras titulacións		0,00	2,74
TOTAL	99	100,00	100,00

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

No caso dos demandantes non parados, a distribución porcentual nos ámbitos comarcal e provincial é similar nos tramos de estudos máis baixos. Pola contra, no caso dos demandantes con bacharelato e con estudos universitarios, a media comarcal supera á provincial nun 4,34% e 3,58% respectivamente.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	7,10	1,09	0,00	8,20
	Mulleres	6,56	4,37	1,64	12,57
26 a 35 anos	Homes	8,20	2,19	1,09	11,48
	Mulleres	3,28	3,28	4,92	11,48
36 a 45 anos	Homes	12,02	0,55	2,19	14,75
	Mulleres	6,56	2,19	4,92	13,66
46 a 55 anos	Homes	4,92	1,64	2,73	9,29
	Mulleres	2,73	1,64	1,64	6,01
56 e máis anos	Homes	2,73	0,55	6,56	9,84
	Mulleres	0,55	0,55	1,64	2,73
TOTAL COMARCA		54,64	18,03	27,32	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

A distribución provincial e comarcal de demandantes parados por tempo de busca de emprego é bastante similar; a porcentaxe comarcal supera á provincial nos dous tramos primeiros e descende entre os demandantes de longa duración.

Máis da metade dos demandantes parados levan menos de seis meses na procura de emprego. Neste caso o perfil que destaca por riba dos demais é o de demandante home de 36 a 45 anos, que recolle o 12,02% dos demandantes; séguelles o tramo inmediatamente inferior, co 8,20%, o cal amosa unha concentración bastante alta -20,22%- nestes dous tramos sinalados. No caso feminino, a maior porcentaxe rexístrana as demandantes de curta duración menores de 26 anos e as de 36 a 45 anos, xa que ambas comparten un valor de 6,56%.

No caso dos demandantes de seis meses a 1 ano, a distribución porcentual amosa a superioridade do colectivo feminino en todos os tramos agás no de 46 anos en diante, onde comparten as mesmas cifras que os homes. As maiores porcentaxe recóllen as mulleres ata os 35 anos, que agrupan o 7,65%.

Nos demandantes de longa duración, son as mulleres de 26 a 45 anos o perfil tipo, representando ambas o 9,84%. Non obstante, a partir desta idade predomina claramente o colectivo masculino sobre o feminino (9,29% os homes fronte ao 3,28% as mulleres).

Conxuntamente, nos demandantes de menos de seis meses en busca de emprego predominan os homes, que recollen o 34,97% das demandas, fronte ao 19,67% das mulleres. En cambio, nos de longa duración predominan levemente as mulleres (14,75% fronte ao 12,57%).

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

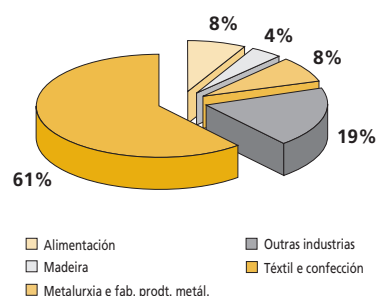
TABOA 10: Demandantes por actividade económica.

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	22	12,02	2,56	8	8,08	4,07
Sector secundario	26	14,21	10,72	10	10,10	10,54
Construción	30	16,39	13,80	5	5,05	10,20
Sector servizos	72	39,34	56,31	65	65,66	59,71
Sen actividade previa	33	18,03	16,61	11	11,11	15,49
TOTAL	183	100,00	100,00	99	100,00	100,00

A maior parte dos demandantes parados proceden do sector servizos (o 39,34%). En relación coa provincia, obsérvase que nela concéntranse máis da metade dos demandantes no sector dos servizos, un 16,97% máis de demandantes que na comarca, aparecendo a diferenza máis significativa no caso do sector primario, onde a porcentaxe comarcal supera amplamente á provincial.

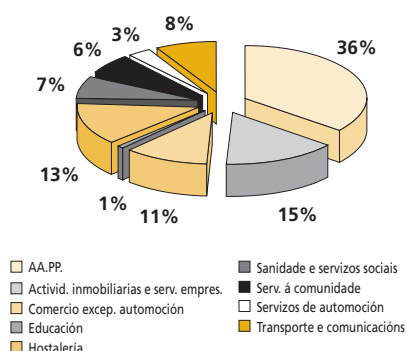
Na distribución dos demandantes non parados, a representación do sector servizos supera amplamente a sinalada para os demandantes parados, superando ao mesmo tempo á porcentaxe provincial nun 5,95%. De novo as diferenzas máis acusadas aparecen no sector primario, no que o número de demandantes da Fonsagrada dobra ao continxente provincial, unha situación antagónica á que se produce no sector da construción.

GRÁFICO 8: Demandantes parados na industria.



A maior parte dos demandantes parados da industria proceden da rama do téxtil e confección, que agrupa o 61%. En segundo lugar destaca o apartado residual de outras industrias, co 19%, seguido das actividades de alimentación, co 8%, e da metalurxia e fabricación de produtos metálicos.

GRÁFICO 9: Demandantes parados nos servizos.



Máis dunha terceira parte dos demandantes parados dos servizos pertencen á administración pública. Nun segundo lugar están os demandantes procedentes das actividades inmobiliarias, co 15%, seguido a curta distancia polos da hostalería, que representan o 13% deste tipo de demanda. O 36% restante repártese nas demais actividades, nas que destaca comercio, co 11%.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	20	7,09	7,16
Traballador retén incendios forestais	14	4,96	0,66
Peón da ind. manufactureira, en xeral	14	4,96	4,09
Empregado administrativo, en xeral	12	4,26	9,22
Dependente de comercio, en xeral	12	4,26	8,32
Albanel	11	3,90	3,04
Traballador forestal, en xeral	10	3,55	0,36
Peón da construción de edificios	8	2,84	3,12
Oper. máquina ind. de coser e bordar, en xeral	6	2,13	0,11
Conductor de camión, en xeral	6	2,13	1,69

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Homes	Mulleres
Grupo idade	De 36 a 45 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Muller/mozo limpeza	Empregado administrativo

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Baleira	4	16,00
A Fonsagrada	21	84,00
TOTAL COMARCA	25	100,00

TOTAL OFERTAS PROVINCIA: 10.216

COMARCA/PROVINCIA: 0,24

Dos tres concellos que conforman a comarca, só se aprecian ofertas en dous deles, case todas no concello da Fonsagrada. As ofertas desta comarca representan o 0,24% das realizadas na provincia de Lugo.

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

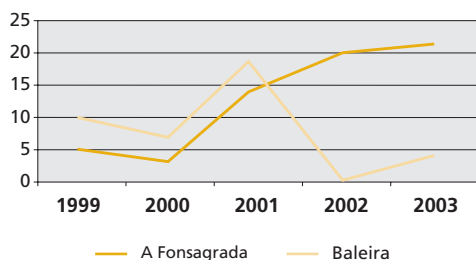
	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %		VARIACIÓN MEDIA%		
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
A Fonsagrada	5	3	14	20	21	-40,00	366,67	42,86	5,00	43,16
Baleira	10	7	19	0	4	-30,00	171,43			-20,47
TOTAL COMARCA	15	10	33	20	25	-33,33	230,00	-39,39	25,00	13,62
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

No período de referencia incrementábase o número de ofertas nun 13,62%, pasando das 15 de 1999 ás 25 de 2003. Na evolución destas cómpre destacar o incremento que se dá no ano 2001, onde se aprecia un salto cuantitativo considerable nos dous concellos, que incrementan as ofertas, recollendo os valores máis extremos de variación interanual. A maiores cómpre dicir que no concello de Baleira, ao ano seguinte, non se recolle ningunha oferta, e recupérase en 2003 con catro ofertas.

A inestabilidade é a característica que define a evolución das ofertas da comarca, a diferenza do que sucede na provincia de Lugo, onde se aprecia un crecemento continuado en todos os anos.

Malia a variación das liñas de evolución dos concellos da Fonsagrada e Baleira, cómpre dicir que a relatividade delas é manifesta ao falar tan só dun máximo de 21 ofertas en termos absolutos. Aínda así, hai destacar o incremento notable da Fonsagrada a partir do ano 2000, tendendo a estabilizarse no último ano; en cambio, apréciase unha redución notabilísima do número de ofertas de Baleira a partir de 2001.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
A Fonsagrada	5	100,00	0		8	100,00	8	66,67
Baleira	0		0		0		4	33,33
TOTAL COMARCA	5	100,00	0		8	100,00	12	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

TÁBOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

A metade das ofertas da comarca proceden do sector dos servizos, onde as oito ofertas da Fonsagrada doblan ás realizadas en Baleira. No concello da Fonsagrada danse as mesmas ofertas no sector da construción que no sector servizos, recollendo a maiores as cinco ofertas realizadas no sector primario.

Nesta comarca non se realiza ningún tipo de oferta no sector secundario. As ofertas do sector servizos proceden sobre todo das actividades inmobiliarias e das administracións públicas

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	0	0	3	8	5
Secundario	1	0	6	5	0
Construción	0	0	4	1	8
Servizos	14	10	20	6	12
TOTAL COMARCA	15	10	33	20	25
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

As maiores oscilacións teñen lugar no sector maioritario, o de servizos, onde en 2001 se aprecian un total de 20 ofertas. No seguinte ano decrece ata as seis, para rematar o período duplicando esta cifra. En 2003 non se recolle ningunha oferta no sector secundario, a pesar de que no 2001 e 2002 aparecen seis e cinco respectivamente. O sector primario tamén decrece a finais do período, mentres que o da construción incrementa as ofertas dos anos anteriores.

Dada a escaseza de ofertas que presentan o sexo ou o nivel académico como un dos seus requirimentos para acceder a ese posto de traballo, non é pertinente realizar unha análise sobre esta cuestión.

Unha situación semellante prodúcese coa análise das ocupacións, xa que só se rexistran as xestionadas a través dos centros colaboradores, recolléndose cinco ofertas para traballadores forestais e catro para albanel.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 17: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
A FONSAGRADA	359	68,51
BALEIRA	125	23,85
NEGUEIRA DE MUÑIZ	40	7,63
TOTAL COMARCA	524	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	0,73

Dos 524 contratos de traballo efectuados na comarca, o 68,51% realízanse no concello da Fonsagrada, seguido polo de Baleira, co 23,85%; Negueira de Muñiz tan só ten o 7,63% -40 contratos-. A contratación da Fonsagrada representa o 0,73% do total de contratos de traballo realizados na provincia de Lugo, o que a converte na comarca coa porcentaxe de representación máis baixa neste ámbito.

TÁBOA 18: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
A FONSAGRADA	684	857	924	631	359	25,29	7,82	-31,71	-43,11	-14,88
BALEIRA	181	129	129	154	125	-28,73	0,00	19,38	-18,83	-8,84
NEGUEIRA DE MUÑIZ	55	37	27	33	40	-32,73	-27,03	22,22	21,21	-7,65
TOTAL COMARCA	920	1.023	1.080	818	524	11,20	5,57	-24,26	-35,94	-13,13
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

A característica que define a evolución da contratación na comarca é a da forte regresión que experimenta en todos os concellos, que perden un número considerable de contratos. A Fonsagrada, concello maioritario en contratación, é ao mesmo tempo o que reduce a contratación en maior proporción, amosando unha variación media de -14,88%, que supera incluso á variación media para o conxunto da comarca, que se sitúa un 1,75% por debaixo.

No concello da Fonsagrada, tras o crecemento que experimenta nos dous primeiros anos -variación interanual de 25,29% no ano 2000 e de 7,82% en 2001-, prodúcese un xiro e o número de contratos ao final do período redúcese aproximadamente ata a metade dos realizados en 1999. Isto arrastra a contratación da comarca polo mesmo camiño.

Nos concello de Baleira, redúcese a contratación en todos os anos, agás en 2002, no que se produce unha certa recuperación e en 2001 onde se estanca; en 2003 decrece nun 18,83%. En Negueira de Muñiz recupérase a contratación en 2002 e en 2003, superando en ambos os dous casos o 20% de crecemento; aínda así, remata cunha variación media de -7,65%.

Se na comarca decrece a contratación nun -13,13%, sufrindo a redución máis drástica nos últimos dous anos, na provincia alternan valores de regresión e de crecemento que rematan practicamente cun estancamento do número de contratos, tal como amosa a variación media de -0,10%.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	95	15	110	18,13	2,86	20,99
De 26 a 35 anos	109	49	158	20,80	9,35	30,15
De 36 a 45 anos	106	42	148	20,23	8,02	28,24
De 46 a 55 anos	72	15	87	13,74	2,86	16,60
De 56 e máis anos	19	2	21	3,63	0,38	4,01
TOTAL COMARCA	401	123	524	76,53	23,47	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

TÁBOA 19: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

Máis das tres cuartas partes dos contratos fánelles aos homes, o 76,53%, superando amplamente a distribución provincial, que é bastante equitativa entre sexos.

A meirande parte dos contratos realízanse aos homes que teñen ata os 45 anos, en concreto o 59,16%. Polo que respecta á contratación feminina, hai unha concentración nos intervalos de idade que van de 26 a 45 anos, onde se concentran case todos os contratos de mulleres, o 17,37%.

En conxunto, máis da metade dos contratos concéntranse nos tramos que van de 26 a 45 anos, que acolle o 58,39% do total; a partir desta idade a contratación decrece considerablemente, tendo maior presenza o colectivo masculino.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	706	662	740	522	401	-6,23	11,78	-29,46	-23,18	-13,19
Mulleres	214	361	340	296	123	68,69	-5,82	-12,94	-58,45	-12,93
TOTAL CONTRATOS	920	1.023	1.080	818	524	11,20	5,57	-24,26	-35,94	-13,13

TÁBOA 20: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

En ambos os dous sexos descende o número de contratos, obtendo unhas variacións medias semellantes. A pesar de todo, a evolución durante o período presenta diferentes matices; no caso dos homes, redúcese a contratación todos os anos, e en maior medida ao final, exceptuando o pequeno crecemento que ten lugar no ano 2001 -variación interanual de 11,78%-; no caso das mulleres, apréciase como tras un forte incremento no inicio do período -variación interanual en 2000 de 68,69%- se inicia unha traxectoria de descenso en forma progresiva que rematará en 2003 cunha drástica redución.

Se nos anos intermedios se observa unha tendencia a reducir a distancia entre a contratación feminina e a masculina, en 2003 a contratación masculina supón as tres cuartas partes do total, incrementando notablemente o seu peso específico.

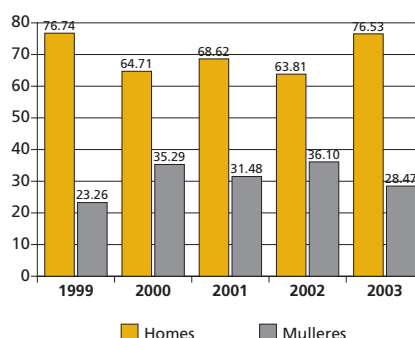


GRÁFICO 11: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	148	201	301	141	110	35,81	49,75	-53,16	-21,99	-7,15
De 26 a 35 anos	302	286	285	303	158	-5,30	-0,35	6,32	-47,85	-14,95
De 36 a 45 anos	237	343	262	189	148	44,73	-23,62	-27,86	-21,69	-11,10
De 46 a 55 anos	155	147	159	136	87	-5,16	8,16	-14,47	-36,03	-13,44
De 56 e máis anos	78	46	73	49	21	-41,03	58,70	-32,88	-57,14	-27,97
TOTAL CONTRATOS	920	1.023	1.080	818	524	11,20	5,57	-24,26	-35,94	-13,13

En todos os tramos de idade redúcese a contratación, apreciando a regresión máis forte no tramo de máis de 55 anos, co -27,97% de variación media. Pola contra, o tramo que descende en menor medida é o de persoas menores de 26 anos, co -7,15%. No caso dos tramos intermedios, que son os que maior número de contratos presentan, a redución contractual sitúase entre o -11,10% das persoas de 36 a 45 anos e o -14,95% do grupo de 26 a 35 anos.

En xeral, a tendencia de todos os sectores caracterízase polas drásticas reducións, alternando nalgúns casos crecementos considerables, como poden ser os dos menores de 26 anos entre 2000 e 2001 ou os dos maiores de 55 anos en 2001.

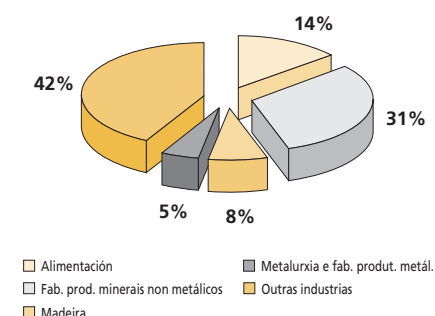
5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos

TÁBOA 22: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	105	20,04
Agricultura e pesca	105	20,04
SECTOR SECUNDARIO	88	16,79
Industria	86	16,41
Electricidade	2	0,38
SECTOR CONSTRUCCIÓN	70	13,36
Construción	70	13,36
SECTOR SERVICIOS	261	49,81
Comercio e hostalería	37	7,06
Transporte e comunicacións	34	6,49
Outros servizos	190	36,26
TOTAL CONTRATOS	524	100,00

Case a metade dos contratos circunscribíense ao sector de servizos, no que o subsector de outros servizos agrupa a maior porcentaxe deles, en concreto o 36,26%. Nun segundo lugar sitúase o sector primario, co 20,04%, seguido do secundario, co 16,79%.

GRÁFICO 12: Distribución porcentual da contratación na Industria.



A meirande parte dos contratos realizados na industria agrúpanse en torno á actividade de outras industrias, a cal, co 42%, sitúase bastante por riba do resto de actividades. Nun segundo lugar, as actividades de fabricación de produtos minerais non metálicos contratan o 31%, seguidas da alimentación, co 14%.

Máis dun tercio das contratacións dos servizos realízanse na administración pública, en concreto o 36%. En segundo lugar están os servizos á comunidade, co 22%. Isto amosa a forte concentración contractual que ten lugar no sector, onde as dúas actividades sinaladas supoñen máis da metade dos contratos. En terceiro lugar, con porcentaxes semellantes do 13% e 11%, están transporte e comunicacións e as actividades inmobiliarias e servizos ás empresas. O 18% restante distribúese nas demais actividades.

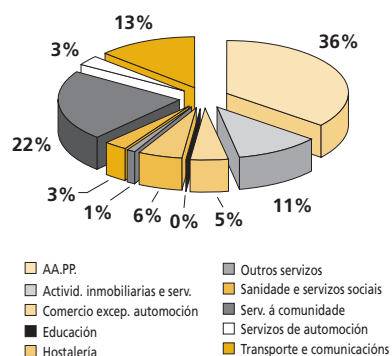


GRÁFICO 13: Distribución porcentual da contratación nos Servizos.

	SEXO		Menos de 26 anos	IDADE			
	Homes	Mulleres		De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	Máis de 55
SECTOR PRIMARIO	18,32	1,72	2,29	6,11	5,73	3,44	2,48
Agricultura e pesca	18,32	1,72	2,29	6,11	5,73	3,44	2,48
SECTOR SECUNDARIO	12,79	4,01	4,58	3,63	6,87	1,53	0,19
Industria	12,40	4,01	4,58	3,24	6,87	1,53	0,19
Electricidade	0,38	0,00	0,00	0,38	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	12,98	0,38	5,34	3,05	2,86	1,91	0,19
Construción	12,98	0,38	5,34	3,05	2,86	1,91	0,19
SECTOR SERVIZOS	32,44	17,37	8,78	17,37	12,79	9,73	1,15
Comercio e hostalería	2,48	4,58	2,48	2,48	1,53	0,57	
Transporte e comunicacións	4,20	2,29	0,19	0,95	2,48	2,67	0,19
Outros servizos	25,76	10,50	6,11	13,93	8,78	6,49	0,95
TOTAL CONTRATOS	76,53	23,47	20,99	30,15	28,24	16,60	4,01

TÁBOA 23: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

En todos os sectores predomina a contratación masculina sobre a feminina. Os servizos agrupan a maior parte da contratación, sendo destacable que a porcentaxe de contratación masculina está moi por riba da feminina. En ambos os dous colectivos prevalece a contratación no subsector de outros servizos, representando no caso dos homes unha cuarta parte do total de contratos. O segundo sector en contratación é o primario para os homes, co 18,32%, e o secundario para as mulleres, co 4,01% de contratos. A maiores, nos homes apréciase como o sector secundario e a construción teñen un peso moi semellante.

Atendendo á distribución por idade, no sector de servizos concéntrase a maior parte dos contratos nos intervalos de 26 a 45 anos, co 30,16%. Na construción rexístrase maior índice de contratos na persoas máis novas. No sector primario é de novo o intervalo de 26 a 45 anos o que recolle a maior parte, representando o 11,84%.

TÁBOA 24: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

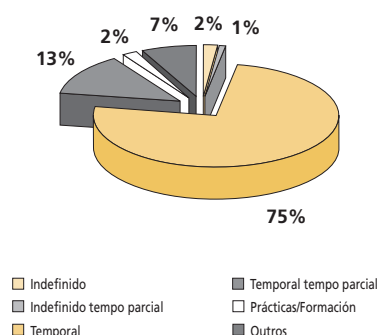
	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
SECTOR PRIMARIO	335	155	207	105	105	-53,73	33,55	-49,28	0,00	-25,18
Agricultura e pesca	335	155	207	105	105	-53,73	33,55	-49,28	0,00	-25,18
SECTOR SECUNDARIO	81	170	204	109	88	109,88	20,00	-46,57	-19,27	2,09
Industria	79	169	204	107	86	113,92	20,71	-47,55	-19,63	2,15
Electricidade	2	1	0	2	2	-50,00	-100,00		0,00	0,00
S. CONSTRUCCIÓN	54	62	67	52	70	14,81	8,06	-22,39	34,62	6,70
Construción	54	62	67	52	70	14,81	8,06	-22,39	34,62	6,70
SECTOR SERVICIOS	450	636	602	550	261	41,33	-5,35	-8,64	-52,55	-12,73
Comercio e hostalería	55	60	67	59	37	9,09	11,67	-11,94	-37,29	-9,44
Transporte e comunicacións	15	19	20	35	34	26,67	5,26	75,00	-2,86	22,70
Outros servizos	380	557	515	456	190	46,58	-7,54	-11,46	-58,33	-15,91
TOTAL CONTRATOS	920	1.023	1.080	818	524	11,20	5,57	-24,26	-35,94	-13,13

No ámbito sectorial só o sector secundario e o da construción presentan un incremento do número de contratos en todo o período de referencia; esa situación tamén se produce no subsector de transporte e comunicacións, no que o crecemento se sitúa nun 22,70%, malia o escaso número de contratos. O resto decrece, e como regresións máis significativas destacan a do sector primario (-25,18%) e a de servizos, cunha variación media de -12,73%.

En canto á evolución anual, vemos que en 2003 o único sector que medra é o da construción, mentres que o resto decrece. Se no sector primario o maior crecemento ten lugar en 2001, no secundario e en servizos prodúcese no ano 2000; sendo o crecemento máis elevado no sector secundario, onde se aprecia unha variación interanual de 109,88% no intervalo 1999-2000.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 14: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



As tres cuartas partes dos contratos realizados na comarca da Fonsagrada son temporais a tempo completo. Se a estes mesmos lle sumamos os temporais a tempo parcial, apréciase unha concentración do 88%. Por outra banda, a contratación indefinida representa tan só o 3% do volume total de contratación.

TÁBOA 25: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	0,38	1,34	0,00	0,00	1,15	0,57	0,00
Indefinido tempo parcial	0,38	0,57	0,19	0,38	0,38	0,00	0,00
Temporal	61,07	13,55	16,03	20,42	22,33	12,40	3,44
Temporal tempo parcial	7,06	6,11	1,15	6,49	2,86	2,29	0,38
Prácticas/Formación	1,72	0,57	2,10	0,19	0,00	0,00	0,00
Outros	5,92	1,34	1,53	2,67	1,53	1,34	0,19
TOTAL CONTRATOS	76,53	23,47	20,99	30,15	28,24	16,60	4,01

En ambos os dous xéneros as porcentaxes de contratación máis altas correspóndenlle á contratación temporal a tempo completo; o 61,07% destes contratos fánelles aos homes; da porcentaxe sinalada. Ademais, o 42,75% concéntrase no intervalo de 26 a 45 anos.

Tamén é significativo que no caso da contratación temporal a tempo parcial a porcentaxe de contratación feminina estea pouco por debaixo da dos homes, concentrándose sobre todo no tramo de idade de 26 a 35 anos para ambos os dous sexos.

	PRIMARIO	SECUNDARIO			CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS		
	Agr.,Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros	Total
Indefinido	0,00	0,00	0,00	0,00	0,19	0,57	0,19	0,76	1,53
Indefinido tempo parcial	0,00	0,19	0,00	0,19	0,00	0,19	0,38	0,19	0,76
Temporal	19,08	13,74	0,19	13,93	11,83	4,01	3,82	21,95	29,77
Temporal tempo parcial	0,95	2,29	0,19	2,48	0,76	1,15	2,10	5,73	8,97
Prácticas/Formación	0,00	0,19	0,00	0,19	0,57	1,15	0,00	0,38	1,53
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,25	7,25
TOTAL CONTRATOS	20,04	16,41	0,38	16,79	13,36	7,06	6,49	36,26	49,81

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

A totalidade dos contratos realizados no sector primario son temporais (o 20,03% do total). No sector secundario sucede algo similar, rexistrando o 13,93% a temporal tempo completo e o 2,48% a temporal tempo parcial. No sector da construción, os temporais supoñen o 11,83%, que é practicamente a totalidade dos contratos realizados.

No sector servizos, que agrupa o 49,81% dos contratados, máis da metade fanse no subsector de outros servizos como temporais, a tempo completo ou parcial, en concreto o 27,68%. A segunda fórmula máis utilizada é a temporal a tempo parcial, co 8,97% do total do sector, seguida, co 7,25%, de outros tipos de contratos, que se recollen na súa totalidade no subsector de outros servizos.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	29	54	106	49	9	86,21	96,30	-53,77	-81,63	-25,36
Indefinido tempo parcial	3	11	3	13	5	266,67	-72,73	333,33	-61,54	13,62
Temporal	655	558	569	383	391	-14,81	1,97	-32,69	2,09	-12,10
Temporal tempo parcial	51	51	71	63	69	0,00	39,22	-11,27	9,52	7,85
Prácticas/Formación	7	20	19	14	12	185,71	-5,00	-26,32	-14,29	14,42
Outros	175	329	312	296	38	88,00	-5,17	-5,13	-87,16	-31,74
TOTAL CONTRATOS	920	1.023	1.080	818	524	11,20	5,57	-24,26	-35,94	-13,13

TÁBOA 27: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

Da anterior distribución, o máis destacable é que todas as fórmulas máis utilizadas perden peso, agás os contratos temporais a tempo parcial, que se incrementan nun 7,85%, igual que lle sucede aos indefinidos a tempo parcial e aos de prácticas.

Os contratos temporais experimentan un decrecemento de -12,10%. A súa evolución caracterízase por teren un crecemento moi moderado en 2001 e 2003 -variacións interanuais de 1,97% e 2,09% respectivamente-, e soportan un decrecemento bastante elevado de -14,81% no ano 2000 e de -32,69% en 2002. Nos temporais a tempo parcial só se aprecia unha redución de -11,27% en 2002, se ben o crecemento nos anos anterior e posterior si que é significativo.

Outro feito de relevancia é a importante redución que ten lugar en “outros”, que pasa dos 329 que tiña en 2000 a recoller tan só 38 contratos en 2003. Neste sector a variación media chega a ser de -31,74%. Algo similar sucede nos contratos indefinidos, que, tras experimentar un crecemento continuado ata o 2001, onde aparecen 106 contratos, presentan un forte descenso, como se aprecia nas variacións interanuais de -53,77% e -81,63% nos anos 2002 e 2003. A finais do período esta fórmula remata con tan só nove contratos.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

TÁBOA 28: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

	TOTAL CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	2	0,38
HOMES	1	0,19
MULLERES	1	0,19
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	41	7,82
HOMES	30	5,73
MULLERES	11	2,10
3. Técnicos e profesionais de apoio	19	3,63
HOMES	7	1,34
MULLERES	12	2,29
4. Empregados de tipo administrativo	31	5,92
HOMES	11	2,10
MULLERES	20	3,82
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	37	7,06
HOMES	6	1,15
MULLERES	31	5,92
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	17	3,24
HOMES	17	3,24
MULLERES	0	0,00
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	60	11,45
HOMES	57	10,88
MULLERES	3	0,57
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	65	12,40
HOMES	58	11,07
MULLERES	7	1,34
9. Traballadores non cualificados	252	48,09
HOMES	214	40,84
MULLERES	38	7,25
TOTAL CONTRATOS	524	100,00
TOTAL HOMES	401	76,53
TOTAL MULLERES	123	23,47

Atendendo á distribución dos contratos por grandes grupos de ocupación, pódese apreciar que se dá unha concentración moi importante nun só grupo, en concreto case a metade da contratación, pois o 48,09% dos contratos realizados pertencen ao grupo de traballadores non cualificados.

Tamén se aprecia que dous grupos superan en porcentaxe ao resto, destacando lixeiramente por riba. Estes grupos son os de:

- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, co 12,40% da contratación.
- Artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira co 11,45%.

En canto á diferenciación por sexos, observamos a seguinte distribución:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Traballadores non cualificados -40,84%-. • Operadores de instalacións e maquinaria e montadores -11,07%-. • Artesáns/traballadores cualificados da industria manufacturera, construción e minería -10,88%-. • Técnicos profesionais, científicos e intelectuais -5,73%-.	• Traballadoras non cualificados -7,25%-. • Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio -5,92%-. • Empregadas de tipo administrativo -3,82%-. • Técnicas e profesionais de apoio -2,29%-.

En todos os grupos predomina a contratación masculina, a excepción dos seguintes, onde o número de mulleres contratadas supera ao de homes, aínda que isto prodúcese nos grupos de máis reducida dimensión:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (a contratación feminina supera á masculina nun 4,77%).
- Empregadas de tipo administrativo (a contratación feminina supera á masculina nun 1,72%).
- Técnicas e profesionais de apoio (a contratación feminina supera á masculina nun 0,95%).

En canto á evolución dos diferentes grupos, todos presentan unha evolución negativa, a excepción do segundo grupo en importancia numérica, o de operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, que incrementa o número de contratos entre 1999 e 2003 nun 2,02%.

Pola contra, os grupos de contratación que máis decrecen son, na seguinte orde, os de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de -28,85%).
- Traballadores non cualificados (-15,14%).
- Empregados de tipo administrativo (-12,96%).

Atendendo á evolución dos diferentes grupos de contratación por sexos, apréciase que os grupos onde decrece maiormente o número de contratos de mulleres son:

- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (variación media de -40,20%).
- Empregadas de tipo administrativo (-11,09%).

E onde decrece a contratación dos homes en maior medida:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, que obtén unha variación media de -20,21%.
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-17,58%).
- Traballadores non cualificados (-16,73%).

Seguindo a análise das variacións medias correspondentes, obsérvase que só medra no caso das mulleres o grupo de operadoras de instalacións e maquinaria, co 62,66% de variación media, e no de artesás e traballadoras cualificadas da industria manufactureira, co 10,67%.

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

TÁBOA 29: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
94400012	Peón forestal	88	16,79	80	19,95	8	6,50	90,91
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	71	13,55	66	16,46	5	4,07	92,96
71100016	Albanel	39	7,44	38	9,48	1	0,81	97,44
25130104	Músico instrumentista, en xeral	34	6,49	29	7,23	5	4,07	85,29
95000015	Peón de exterior de minas e canteiras	32	6,11	29	7,23	3	2,44	90,63
86300016	Condutor de camión, en xeral	31	5,92	30	7,48	1	0,81	96,77
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	18	3,44	10	2,49	8	6,50	55,56
96020014	Peón da construción de edificios	17	3,24	16	3,99	1	0,81	94,12
62410045	Motoserrista forestal	15	2,86	15	3,74	0	0,00	100,00
42100010	Empregado administrativo, en xeral	13	2,48	1	0,25	12	9,76	7,69
TOTAL		358	68,32	314	78,30	44	35,77	87,71

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Na anterior distribución vese a concentración da contratación en só dez ocupacións, que supoñen o 68,32% dos contratos realizados na comarca no ano 2003. A maiores, se temos en conta os contratos de cada ocupación, apréciase que desta clasificación só nas ocupacións de peón forestal e peón da industria manufactureira se realizan o 30,34% dos contratos.

Nas dez ocupacións máis contratadas na comarca predomina amplamente a contratación masculina en todas, agás na de empregada administrativa, na cal, dos trece contratos, tan só un lle corresponde a un home. Na ocupación de clasificador-repartidor de correspondencia predominan os homes, se ben a distribución é máis equitativa, como se aprecia no ratio de masculinidade de 55,56%.

Este feito pódese constatar en maior medida nas ocupacións de motoserrista, albanel, condutor de camión e peón da construción, onde o ratio de masculinidade supera en todas as ocupacións o 94,12% da última.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
94400012	Peón forestal	231	133	180	88	88
97000011	Peón da industria manufactureira, en xeral	123	40	56	31	71
71100016	Albanel	37	31	45	33	39
25130104	Músico instrumentista, en xeral	30	28	32	30	34
95000015	Peón de exterior de minas e canteiras	35	87	90	37	32
86300016	Condutor de camión, en xeral	19	26	27	23	31
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	33	27	21	16	18
96020014	Peón da construción de edificios	25	27	36	22	17
62410045	Motoserrista forestal	8	9	23	14	15
42100010	Empregado administrativo, en xeral	19	25	28	35	13
94100011	PEÓN AGRÍCOLA, EN XERAL	31	16	6	7	8
21210011	MÉDICO, MEDICINA XERAL	61	109	63	154	0
27200016	ENFERMEIRO, EN XERAL	61	150	174	154	0
51290012	CELADOR DE CENTRO SANITARIO	11	23	22	23	0
83630013	OPERARIO MÁQUINA INDUSTRIAL DE COSER E BORDAR, EN XERAL	0	0	41	15	0

TABOA 30: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

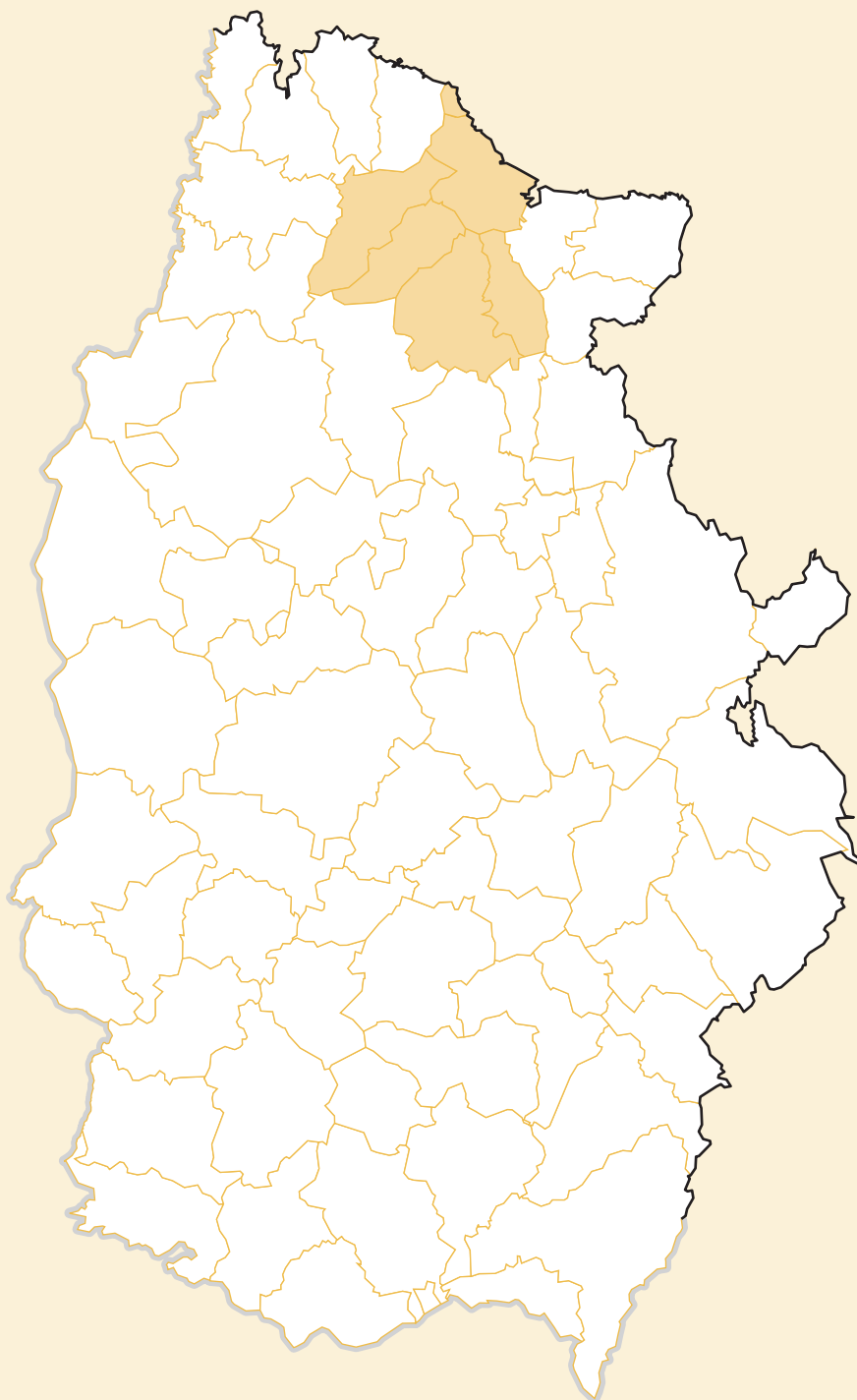
De todas as ocupacións máis contratadas, pódese observar como as cinco primeiras están sempre entre o grupo das máis contratadas. En cambio hai cinco ocupacións que saen da lista das máis contratadas: peón agrícola, médico de medicina xeral, enfermeiro, celador de centro sanitario e operario de máquina industrial de coser e bordar. A segunda e a terceira ocupación, tras estaren os catro primeiros anos entre as primeiras, non rexistran ningún contrato en 2003. Tamén se ve que se inclúe por vez primeira dentro das dez máis contratadas a de motoserrista, con 15 ofertas.

Atendendo á evolución que presentan as ocupacións no período de referencia, podemos apreciar que só se incrementan en xeral as seguintes ocupacións:

- Motoserrista forestal, cunha variación media de 17,02%.
- Condutor de camión (13,02%).
- Músico instrumentista (3,18%).
- Albanel (1,32%).

Pola contra, as ocupacións que presentan as regresións máis fortes son:

- Médico, medicina xeral (variación media de -100%).
- Enfermeiro en xeral (-100%).
- Celador de centro sanitario (-100%).
- Peón agrícola (-28,73%).
- Peón forestal (-21,44%).
- Clasificador - repartidor de correspondencia (-14,06%).
- Peón da industria manufactureira (-12,84%).



Comarca da Mariña Central



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

Na comarca da Mariña Central, máis da metade das empresas concéntranse dentro do sector servizos, en concreto o 59,03% destas. O sector da construción agrupa o 19,37%, e o secundario o 11,21%. Facendo unha análise máis pormenorizada por subsectores, é destacable que o de comercio e hostalería e o de outros servizos engloben conxuntamente o 54,25% das empresas.

Os traballadores reúnen na súa maior parte no sector servizos, ao ter unha proporción do 42,97%. A continuación sitúase o sector primario, co 24,45%, e o da construción, co 17,43%. No que respecta aos subsectores, o 24,6% dos traballadores da comarca enmárcanse dentro do de outros servizos.

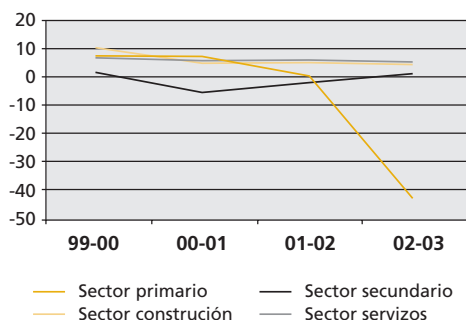
No sector servizos están tamén rexistrados sete de cada dez traballadores autónomos da comarca. A considerable distancia está o sector da construción, co 17,78%, e o secundario, co 9,43% dos autónomos. En canto aos subsectores, o de comercio e hostalería engloba o 46,08%.

5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	198	213	227	225	126
Agricultura e pesca	198	213	227	225	126
SECTOR SECUNDARIO	143	147	139	134	136
Industria	140	143	135	130	132
Electricidade	3	4	4	4	4
SECTOR CONSTRUCCIÓN	193	212	220	226	235
Construción	193	212	220	226	235
SECTOR SERVIZOS	574	628	655	682	716
Comercio e hostalería	313	318	340	353	373
Transporte e comunicacións	44	53	56	58	58
Outros servizos	217	257	259	271	285
TOTAL	1.108	1.200	1.241	1.267	1.213

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



No período comprendido entre os anos 1999 e 2003, tendo en conta os catro sectores produtivos, as empresas da comarca amosan unha tendencia ao crecemento, pois a pesar da redución que se rexistra no intervalo 2002-2003, a variación media final para o conxunto é do 2,29%.

De forma individual, os sectores primario e secundario seguen unha progresión negativa, máis aguda no

primeiro deles. Deste xeito, o sector primario medra ata o ano 2001, producíndose unha diminución case imperceptible no 2002 e unha moi forte no 2003, no que acada unha variación interanual negativa do -44%. A variación media final nestes cinco anos para este sector é do -10,68%. O sector secundario reduce o seu volume empresarial dunha forma máis leve, decrecendo nos anos intermedios do período, e obtendo unha variación media de -1,25%.

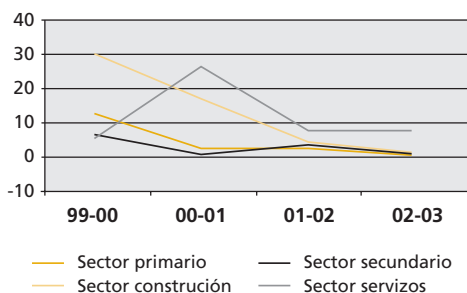
Os sectores da construción e dos servizos teñen un comportamento moi semellante neste quinquenio, con variacións interanuais próximas en todos os intervalos temporais, logrando ambos o maior aumento entre os anos 1999 e 2000. As variacións medias de ambos os dous tamén son parecidas (do 5,05% o sector da construción e do 5,68% o sector servizos). No ámbito subsectorial sitúanse por riba dos valores de crecemento do sector servizos o de transporte e comunicacións e o de outros servizos, cunhas variacións medias respectivas de 7,15% e 7,05%.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	1.451	1.651	1.709	1.734	1.724
Agricultura e pesca	1.451	1.651	1.709	1.734	1.724
SECTOR SECUNDARIO	977	1.032	1.038	1.072	1.069
Industria	969	1.023	1.022	1.058	1.056
Electricidade	8	9	16	14	13
SECTOR CONSTRUCCIÓN	767	1.001	1.169	1.212	1.229
Construción	767	1.001	1.169	1.212	1.229
SECTOR SERVIZOS	2.019	2.105	2.654	2.826	3.030
Comercio e hostalería	750	792	848	967	1.010
Transporte e comunicacións	168	180	202	237	285
Outros servizos	1.101	1.133	1.604	1.622	1.735
TOTAL	5.214	5.789	6.570	6.844	7.052

O número de traballadores incrementouse nestes cinco anos en todos os sectores económicos da comarca, que globalmente acadan unha variación media do 7,84%.

GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.



Os sectores primario e secundario son os que menos medran, obtendo variacións medias do 4,40% e 2,28% respectivamente. Hai que destacar que nestes dous sectores rexístranse as únicas variacións interanuais negativas do conxunto; en ambos os casos son descensos moi leves e prodúcense no intervalo 2002-2003.

O sector da construción manifesta o seu maior crecemento entre os anos 1999-2000, cunha variación interanual do 30,51%. A variación media final deste sector é do 12,51%. No sector servizos, a variación interanual máis elevada dáse no intervalo 2000-2001, do 26,08%, acadando unha variación media do 10,68%.

Todos os subsectores medran neste último sector ao longo de todos os anos do período, sendo moi destacable o producido en outros servizos, cunha variación media de 12,04%.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	17	24	30	38	47
Agricultura e pesca	17	24	30	38	47
SECTOR SECUNDARIO	122	134	146	141	148
Industria	122	134	146	141	148
Electricidade	0	0	0	0	0
SECTOR CONSTRUCCIÓN	184	219	239	255	279
Construción	184	219	239	255	279
SECTOR SERVIZOS	818	895	951	1.001	1.095
Comercio e hostalería	556	611	634	655	723
Transporte e comunicacións	91	88	106	116	126
Outros servizos	171	196	211	230	246
TOTAL	1.141	1.272	1.366	1.435	1.569

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

No que respecta á evolución dos traballadores autónomos, hai que destacar que todos os sectores tenden ao crecemento, logrando de forma conxunta no transcurso destes cinco anos unha variación media positiva do 8,29%.

O sector secundario é o que menos medra en números absolutos, rexistrando a única diminución de todo o conxunto, producida no intervalo 2001-2002, cunha variación interanual do -3,42%. O sector primario tamén presenta un crecemento leve en números absolutos, aínda que constante durante todo o período, obtendo unha variación media do 28,95%.

O sector da construción manifesta o seu maior crecemento no intervalo inicial do período, e acada unha variación media do 10,97%. O sector servizos amosa un crecemento constante durante o quinquenio, cunha variación media final do 7,56%.

A excepción do subsector de transportes e comunicacións no ano 2000, no resto de subsectores prodúcese un crecemento constante no período, destacando en maior medida o incremento de outros servizos e de comercio e hostalería.

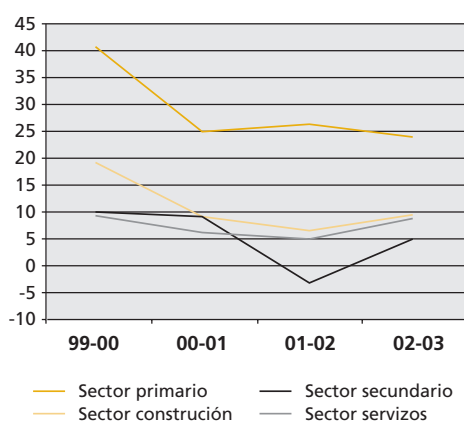


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

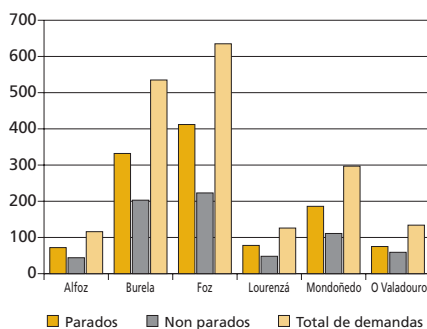
TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Alfoz	72	44	116
Burela	332	203	535
Foz	412	223	635
Lourenzá	78	48	126
Mondoñedo	186	111	297
O Valadouro	75	59	134
TOTAL	1.155	688	1.843

% comarca/provincia - PARADOS	7,00
--------------------------------------	-------------

% comarca/provincia - NON PARADOS	8,30
--	-------------

GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.



Do total das demandas recibidas no ano 2003 na comarca da Mariña Central, o 34,45% agrúpanse no concello de Foz, seguido de cerca polo de Burela, co 29,03%. Nun segundo plano sitúase o concello de Mondoñedo, que engloba o 16,11% dos demandantes, repartíndose o 20,4% restante entre as outras tres localidades, con porcentaxes case idénticas.

As 1.843 demandas recibidas neste ano distribúense de forma maioritaria entre os parados, que superan aos non parados en todas as localidades, e representan o 62,67% dos demandantes comarcais.

En relación coa provincia de Lugo, a comarca amosa un peso relativo levemente superior dos demandantes non parados sobre os parados, que supoñen o 8,3% e o 7% respectivamente da demanda provincial.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	1.064	1.078	1.037	1.044	1.155
VARIACIÓN INTERANUAL %		1,32	-3,80	0,68	10,63
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	7,03	7,25	7,23	6,70	7,00

A evolución dos demandantes parados da comarca entre os anos 1999 e 2003 presenta unha evolución positiva, dado que só se rexistra unha pequena diminución no ano 2001, seguida dunha recuperación nos anos posteriores.

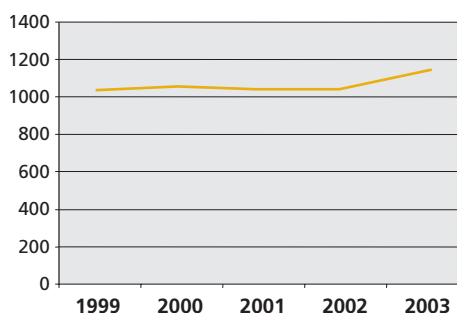


GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.

No referente ao peso dos demandantes parados da comarca con respecto á provincia, maniféstase un levisimo descenso porcentual no ano 2003 con respecto ao 1999, debido ás pequenas reducións producidas nos anos 2001 e, sobre todo, en 2002.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	193	10,47	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	962	52,20	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	81	4,40	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	293	15,90	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	117	6,35	4,58
	En expediente de regulación de emprego	4	0,22	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	166	9,01	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	25	1,36	2,90
	Resto de demandantes	2	0,11	0,15
	TOTAL	1.843	100,00	100,00

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

Algo máis da metade dos demandantes de emprego da comarca da Mariña Central son parados con emprego anterior. A este colectivo séguelle e orde de importancia o dos non parados con emprego anterior, que representan o 15,90%, e o dos parados sen emprego anterior, co 10,47%.

No ámbito provincial, dáse unha situación moi semellante, con datos moi próximos aos comarcais; pódese destacar como única diferenza significativa a de 3,23 puntos porcentuais a favor dos demandantes en paro con emprego anterior da provincia.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	114	167	9,87	14,46	24,33	18,99
26 a 35 anos	105	226	9,09	19,57	28,66	29,04
36 a 45 anos	61	201	5,28	17,40	22,68	22,45
46 a 55 anos	67	89	5,80	7,71	13,51	16,93
56 e máis anos	81	44	7,01	3,81	10,82	12,60
TOTAL COMARCA	428	727	37,06	62,94	100,00	7,00
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	7,00	100,00

A maioría dos demandantes parados da comarca son mulleres, posto que representan o 62,94% do total. Do mesmo xeito, e tendo en conta a idade, é destacable que o 52,99% destes demandantes teñan menos de 36 anos.

A presenza porcentual das mulleres é superior á dos homes en todos os grupos de idade, agás entre os que contan con máis de 55 anos. No caso dos homes, os grupos cunha maior relevancia son os dos menores de 36 anos, en cambio entre o colectivo feminino son as que contan entre 26 e 35 anos.

A comparación co ámbito provincial reflite unha distribución máis igualitaria no que aos sexos se refire, reducíndose a diferenza porcentual entre homes e mulleres dos 25,88 puntos da comarca aos 12,92 da provincia.

No que respecta á idade, na provincia o grupo con maior peso cuantitativo é tamén o de 26 a 35 anos, pero o dos menores de 26 anos representa 5,34 puntos menos que na comarca, porcentaxe que se incrementa nos intervalos dos maiores de 45 anos.

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	63	86	9,16	12,50	21,66	19,48
26 a 35 anos	70	145	10,17	21,08	31,25	28,29
36 a 45 anos	33	115	4,80	16,72	21,51	20,72
46 a 55 anos	49	60	7,12	8,72	15,84	16,08
56 e máis anos	47	20	6,83	2,91	9,74	15,43
TOTAL COMARCA	262	426	38,08	61,92	100,00	8,30
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	8,30	100,00

No que respecta aos demandantes non parados, están tamén compostos na súa maioría por mulleres, que supoñen o 61,92% do total. Do mesmo xeito que no caso dos demandantes parados, repítese a situación de que os grupos de idade con maior representatividade son os dos menores de 36 anos.

O único grupo de idade onde os homes lle dan un maior peso ao conxunto que as mulleres é o dos maiores de 55 anos, onde as superan en 3,92 puntos. Nos dous colectivos, o intervalo de 26 a 35 anos é o máis significativo, seguido do de menos de 26 anos nos homes e do de 36 a 45 anos nas mulleres.

No ámbito provincial a distribución por sexo amosa porcentaxes practicamente idénticas, mentres que no que á idade se refire, xorden diferenzas no que respecta aos maiores de 55 anos, que na provincia de Lugo representan 5,69 puntos máis que na comarca, do mesmo xeito que os menores de 36 anos representan na comarca 5,14 puntos máis que no conxunto provincial.

Como reflexo do comentado anteriormente, obsérvase neste gráfico o predomínio dos demandantes parados sobre os non parados en todos os grupos de idade. Do mesmo xeito, en ambos os colectivos, o grupo máis importante é o de 26 a 35 anos, e o menos significativo o de máis de 55 anos.

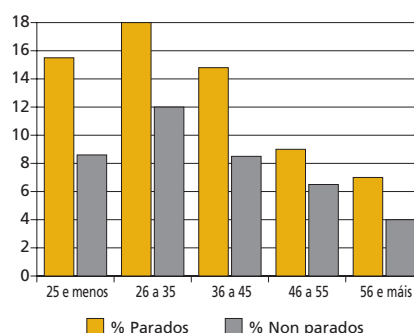


GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.

Observando graficamente a distribución por sexo, ponse de manifesto que a presenza feminina é superior tanto nos parados como nos non parados. Por outra banda, o colectivo de parados é predominante en ambos os dous sexos.

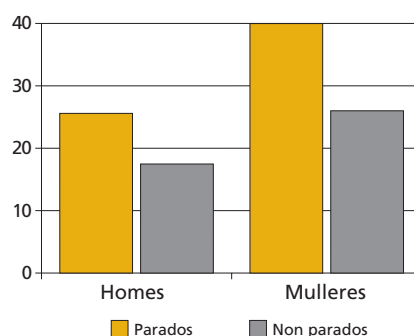


GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	360	31,17	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	345	29,87	30,44
Formación profesional	110	9,52	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	149	12,90	10,51
Titulados universitarios	133	11,52	12,58
Outras titulacións	58	5,02	3,18
TOTAL	1.155	100,00	100,00

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

A maioría dos demandantes parados da Mariña Central posúen a titulación de ensinanza obrigatoria ou non chegaron a acadar este nivel, en concreto o 61,04% do total. A continuación sitúanse os titulados universitarios e os que teñen o bacharelato, que supoñen o 24,42% do total.

No ámbito provincial o único elemento destacable con respecto á comarca é o incremento en 4,48 puntos dos demandantes que posúen o certificado de escolaridade, obtendo o resto de titulacións porcentaxes similares nos dous territorios.

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	232	33,72	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	180	26,16	27,29
Formación profesional	72	10,47	7,77
BUP/Bacharelato Superior/COU	92	13,37	11,82
Titulados universitarios	87	12,65	13,59
Outras titulacións	25	3,63	2,74
TOTAL	688	100,00	100,00

O 33,72% dos demandantes non parados da comarca teñen como máximo certificado de escolaridade. A continuación estarían os que posúen a titulación de ensinanza obrigatoria -26,16%- e polos que obtiveron o bacharelato e estudos universitarios, co 13,37% e 12,65% respectivamente.

En relación coa provincia de Lugo, os demandantes non parados que teñen o certificado de escolaridade aumentan en algo máis de tres puntos no ámbito provincial, mentres que se reducen en algo máis de dous os titulados en formación profesional.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	7,53	1,73	0,61	9,87
	Mulleres	10,39	2,25	1,82	14,46
26 a 35 anos	Homes	6,84	1,04	1,21	9,09
	Mulleres	11,26	3,29	5,02	19,57
36 a 45 anos	Homes	3,98	0,61	0,69	5,28
	Mulleres	9,96	2,34	5,11	17,40
46 a 55 anos	Homes	3,55	0,87	1,39	5,80
	Mulleres	3,20	1,21	3,29	7,71
56 e máis anos	Homes	3,38	0,78	2,86	7,01
	Mulleres	0,78	0,52	2,51	3,81
TOTAL COMARCA		60,87	14,63	24,50	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

Seis de cada dez demandantes parados da Mariña Central levan buscando emprego menos de seis meses, seguidos daqueles que levan en situación de desemprego máis dun ano, que representan case a cuarta parte do total.

A distribución dos valores segundo a idade mostra unha tendencia entre os demandantes ao paro de menos de seis meses, rota só no caso das mulleres maiores de 45 anos, onde se inverte cara ao paro de máis dun ano. Por outra parte, as mulleres predominan en todos os intervalos consignados de busca de emprego, sendo dun 33,39% a súa presenza entre os demandantes parados de menos de seis meses e do 17,74% entre os de longa duración.

Tendo en conta a totalidade da provincia de Lugo, os demandantes parados de menos de seis meses redúcense en 9,75 puntos, mentres que se incrementan case na mesma medida os demandantes parados de longa duración.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	38	3,29	2,56	37	5,38	4,07
Sector secundario	119	10,30	10,72	85	12,35	10,54
Construcción	154	13,33	13,80	81	11,77	10,20
Sector servicios	652	56,45	56,31	392	56,98	59,71
Sen actividade previa	192	16,62	16,61	93	13,52	15,49
TOTAL	1.155	100,00	100,00	688	100,00	100,00

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

Atendendo á actividade económica de procedencia, algo máis da metade dos demandantes parados proveñen do sector servizos, que representa o 56,45% do total. A unha distancia considerable sitúanse os procedentes do sector da construción (13,33%), e do secundario (10,30%). Esta situación é semellante ao conxunto provincial, onde non se aprecian diferenzas con respecto á comarca.

No caso dos demandantes non parados, son tamén os máis numerosos os procedentes do sector servizos, que engloba o 56,98%, seguidos polos que veñen do sector secundario (12,35%) e polos da construción, co 11,77%. En comparación coa provincia de Lugo, habería que resaltar simplemente a diferenza porcentual que se dá naqueles demandantes orixinados no sector servizos, que supoñen 2,73 puntos máis que na comarca.

De forma conxunta, os demandantes de emprego proceden na súa maioría do sector servizos, que aglutina o 56,65% do total. Os que derivan do sector da construción representan o 12,75% dos demandantes comarcais, sendo dun 11,07% no secundario.

Tanto na provincia como na comarca o sector primario ten unha presenza minoritaria.

Dentro da industria, a maior parte dos demandantes parados orixínase na alimentación. Destacan tamén as actividades de outras industrias, téxtil e confección, metalurxia e fabricación de produtos metálicos e fabricación de produtos minerais non metálicos, que supoñen de forma conxunta o 63% dos demandantes.

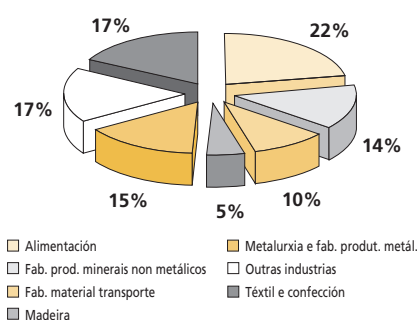


GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.

O 31% dos demandantes parados dentro dos servizos proceden das administracións públicas. A continuación sitúanse os de comercio (21%), hostalería (14%) e actividades inmobiliarias e servizos a empresas (12%).

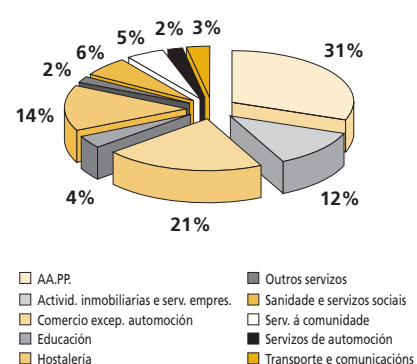


GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Dependente de comercio, en xeral	177	9,60	8,32
Empregado administrativo, en xeral	170	9,22	9,22
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	138	7,49	7,16
Peón da ind. manufactureira, en xeral	97	5,26	4,09
Camareiro, en xeral	52	2,82	1,99
Albanel	41	2,22	3,04
Ordenanza	35	1,90	1,05
Auxiliar de clínica	33	1,79	1,79
Peón da construción de edificios	32	1,74	3,12
Técnico administrativo, en xeral	30	1,63	1,18

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Dependente de comercio	Empregado administrativo

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Alfoz	26	1,81
Foz	123	8,55
Lourenzá	13	0,90
Mondoñedo	397	27,59
O Valadouro	22	1,53
Burela	858	59,62
TOTAL COMARCA	1.439	100,00

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

TOTAL OFERTAS PROVINCIA:	10.216
COMARCA/PROVINCIA:	14,09

No ano 2003 na comarca da Mariña Central recibíronse un total de 1.439 ofertas de emprego, que representan o 14,09% das realizadas na provincia de Lugo.

A localidade de Burela concentra a maioría das ofertas da comarca, co 59,62% do total. O concello de Mondoñedo canaliza o 27,59%, e o de Foz o 8,55%. O 4,24% restante repártese entre Alfoz, O Valadouro e Lourenzá.

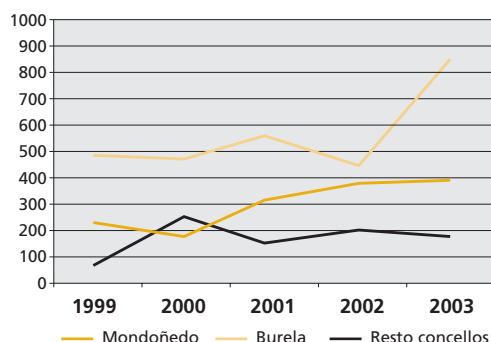
	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
Lourenzá	3	63	19	18	13	2.000,00	-69,84	-5,26	-27,78	44,28
O Valadouro	21	41	11	12	22	95,24	-73,17	9,09	83,33	1,17
Mondoñedo	223	183	312	365	397	-17,94	70,49	16,99	8,77	15,51
Burela	485	478	559	450	858	-1,44	16,95	-19,50	90,67	15,33
Foz	38	118	110	146	123	210,53	-6,78	32,73	-15,75	34,13
Alfoz	14	20	7	19	26	42,86	-65,00	171,43	36,84	16,74
TOTAL COMARCA	784	903	1.018	1.010	1.439	15,18	12,74	-0,79	42,48	16,40
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

A evolución das ofertas da comarca entre os anos 1999 e 2003 vén marcada polas tendencias dos concellos de Mondoñedo e Burela. Deste xeito, no primeiro deles a variación media é do 15,51%, rexistrando un descenso no intervalo inicial do período, e amosando o maior crecemento entre os anos 2000 e 2001, cunha variación interanual do 70,49%. O segundo manifesta unha variación media moi próxima ao anterior, do 15,33%. Neste caso, as ofertas de emprego diminúen nos intervalos 1999-2000 e 2001-2002, sendo tamén salientable o importante incremento do intervalo 2002-2003, cunha variación interanual do 90,67%.

No conxunto da comarca, debido a que en todos os concellos se dá unha progresión positiva das ofertas, a variación media acadada é do 16,40%, producíndose un pequeno decrecemento entre o 2001 e o 2002, así como unha forte subida entre o 2002 e o 2003. Esta situación difire levemente da experimentada pola provincia de Lugo, debido a que nesta prodúcese un crecemento continuo ao longo dos anos, se ben con incrementos máis modestos, resultando unha variación media de 10,42%.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



Debido á concentración da maioría das ofertas nos concellos de Burela e Mondoñedo, agrúpanse o resto de localidades para comparalas con estas. Maniféstase deste xeito o importante crecemento que se dá en Burela no ano 2003, así como o pequeno descenso no ano anterior. No concello de Mondoñedo prodúcese unha evolución máis regular, rexistrando o seu maior ascenso no ano 2001. Con respecto

aos concellos restantes, obsérvase a forte subida que se produce no ano 2002, así como o descenso posterior.

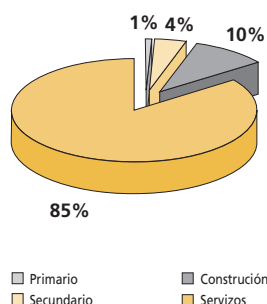
5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

TABOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Lourenzá	1	4,76	0	0,00	5	3,55	7	0,58
O Valadouro	0	0,00	5	7,81	10	7,09	7	0,58
Mondoñedo	6	28,57	28	43,75	15	10,64	348	28,69
Burela	12	57,14	15	23,44	66	46,81	765	63,07
Foz	0	0,00	8	12,50	43	30,50	72	5,94
Alfoz	2	9,52	8	12,50	2	1,42	14	1,15
TOTAL COMARCA	21	100,00	64	100,00	141	100,00	1.213	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

En todos os sectores económicos, a maior parte das ofertas están concentradas no concello de Burela, seguido do de Mondoñedo. A única excepción dáse no sector secundario, onde este último rexistra a maior cantidade de ofertas, seguido neste caso por Burela. É salientable que no sector primario as localidades do Valadouro e Foz non reciben ningunha oferta, como tampouco o fai a de Lourenzá no sector secundario.

GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.



O 85% das ofertas da Mariña Central realízanse no marco do sector servizos. A considerable distancia sitúanse o sector da construción, co 10% das ofertas, e o secundario, co 4%.

O 43% das ofertas rexistradas na industria proceden das actividades de outras industrias e téxtil e confección. A de alimentación e mais a de fabricación de produtos minerais non metálicos acadan conxuntamente o 33% das ofertas, quedando a porcentaxe restante repartida entre as actividades de metalurxia e fabricación de produtos metálicos, a de madeira e a de fabricación de material de transporte.

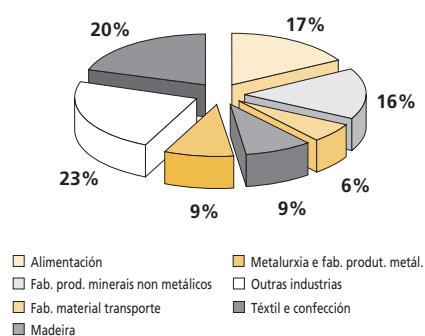


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas na industria.

Dentro do sector servizos, o 66% das ofertas proveñen das administracións públicas. Nun segundo plano sitúanse as demais actividades, encabezadas polas de sanidade e servizos sociais, co 8%, e hostalería, co 6%.

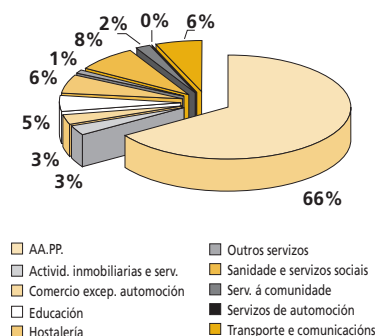


GRÁFICO 13: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	42	7	15	15	21
Secundario	40	91	50	54	64
Construción	80	139	127	180	141
Servizos	622	666	826	761	1.213
TOTAL COMARCA	784	903	1.018	1.010	1.439
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

A evolución das ofertas na comarca nestes cinco anos rexistra unha evolución dispar segundo o sector económico do que se trate. Así, no sector primario as ofertas redúcense á metade neste período, onde é salientable o forte descenso que se dá no ano 2000. Neste mesmo ano, nos sectores secundario e da construción as ofertas increméntanse considerablemente, logrando ambos un crecemento ao longo do quinquenio, con variacións medias do 12,47% para o primeiro e do 15,22% para o segundo. Por último, o sector servizos case duplica o seu número de ofertas entre os anos 1999 e 2003, rexistrando o seu maior aumento entre os anos 2000 e 2003, cunha variación interanual do 59,40%. A variación media final para este sector é do 18,17%.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

Un 4,31% das ofertas realizadas na comarca no ano 2003 inclúen o requisito do sexo como característica indispensable para acceder a un posto de traballo. Destas ofertas, o 2,22% demandan unha muller, e o 2,08% un home.

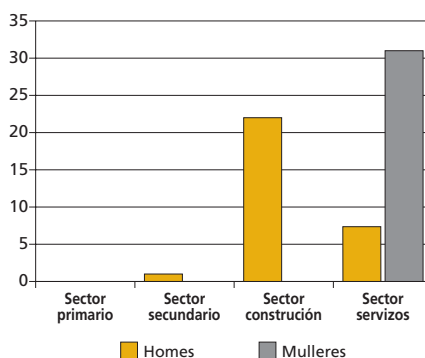
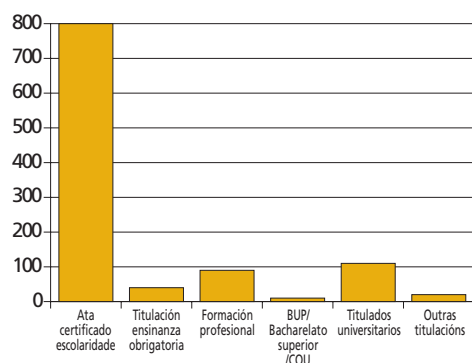


GRÁFICO 14: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.

GRÁFICO 15: Ofertas por nivel académico da comarca.

As ofertas que requiren un home concéntranse maioritariamente no sector da construción, mentres que as que solicitan unha muller agrúpanse no sector servizos, e de forma maioritaria nas actividades de hostalería e actividades inmobiliarias e servizos a empresas.



No que se refire ao nivel académico, o 67,62% das ofertas contemplan a necesidade de posuír un determinado nivel de estudos, se ben o 55,45% destas só demandan ter acadado o certificado escolar. Os niveis máis demandados a continuación son os de titulación universitaria, co 5,56%, e formación profesional, co 3,9%.

A actividade que solicita en maior medida traballadores de baixa cualificación é a das administracións públicas, seguida das de transporte e comunicacións e educación, todas elas dentro do sector servizos. No tocante á solicitude doutras titulacións, a maioría das ofertas proceden das administracións públicas.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

	1999	2000	2001	2002	2003
Albanel	20	22	12	27	26
Camareiro – Barman	17	52	24	42	23
Conductor de mercadorías/Conductor de camión en xeral	7	7	11	24	21
Mozo-Muller de limpeza	1	1	6	9	17
Dependente en xeral	4	16	11	11	16
Pintor/Colorista	2	9	8	8	14
Axudante de cociña	1	7	19	15	12
Peón de albanel/Peón de obras públicas	3	46	16	33	12
Perruqueiro/a	0	10	2	4	10
Axente comercial / Vendedor	6	16	22	13	10

Nos centros colaboradores da comarca da Mariña Central, as ocupacións máis ofertadas no ano 2003 foron as de albanel, camareiro-barman e conductor de mercadorías/conductor de camión en xeral.

A evolución destas ofertas presenta un comportamento positivo en todas elas, entre as que destacan os casos das de conductor de mercadorías/conductor de camión en xeral, que se triplica neste período, e da de mozo/muller de limpeza, que acada unha variación media do 103,05%. A ocupación na que se produce unha maior flutuación é a de peón de albanel/peón de obras públicas, pois no ano 2000 incrementábase considerablemente o seu número de ofertas, redúcese no posterior, volve a incrementarse no 2002 e decrece no 2003.

	1999	2000	2001	2002	2003
Peón da industria manufactureira, en xeral	34	22	39	30	320
Peón de obras públicas, en xeral	15	6	3	7	100
Albanel	74	29	87	88	77
Técnico de protección civil	31	32	46	54	41
Auxiliar enfermería hospitalaria, en xeral	5	3	63	39	37
Clasificador-repartidor	26	87	37	8	31
Conductor de camión, en xeral	5	5	18	34	23
Traballador retén incendios forestais	16	11	24	10	19
Médico, medicina xeral	3	2	3	2	18
Carpinteiro, en xeral	14	4	2	13	18

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

Nas oficinas de emprego da comarca, a ocupación máis ofertada foi a de peón da industria manufactureira. A considerable distancia sitúanse as de peón de obras públicas e albanel.

A progresión entre os anos 1999 e 2003 das dez ocupacións mais ofertadas é positiva en todos os casos, se ben cabe destacar as de peón da industria manufactureira e peón de obras públicas, que no ano 2003 acadan un agudo incremento, e finalizan o período con variacións medias do 75,15% e 60,69% respectivamente. Tamén é salientable a evolución de auxiliar enfermería hospitalaria, que no ano 2001 rexistra un forte crecemento, de tal xeito que as ofertas aumentan de forma moi notable con respecto ao ano anterior.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
ALFOZ	318	2,84
BURELA	7.684	68,61
FOZ	1.609	14,37
LOURENZÁ	326	2,91
MONDOÑEDO	989	8,83
O VALADOURO	274	2,45
TOTAL COMARCA	11.200	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	15,67

Os contratos realizados na Mariña Central no ano 2003 representan o 15,67% dos xestionados na provincia de Lugo. Destes contratos, o 68,61% sitúase no concello de Burela, seguido dos de Foz e Mondoñedo, co 14,37% e 8,83% das contratacións respectivamente.

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
ALFOZ	225	296	254	254	318	31,56	-14,19	0,00	25,20	9,03
BURELA	4.347	4.553	5.794	6.541	7.684	4,74	27,26	12,89	17,47	15,31
FOZ	1.328	1.360	1.542	1.485	1.609	2,41	13,38	-3,70	8,35	4,92
LOURENZÁ	332	348	407	357	326	4,82	16,95	-12,29	-8,68	-0,45
MONDOÑEDO	649	546	807	931	989	-15,87	47,80	15,37	6,23	11,11
O VALADOURO	266	230	206	190	274	-13,53	-10,43	-7,77	44,21	0,74
TOTAL COMARCA	7.147	7.333	9.010	9.758	11.200	2,60	22,87	8,30	14,78	11,89
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

A evolución da contratación na comarca entre os anos 1999 e 2003 presenta un comportamento positivo, dado que non se rexistra ningún descenso neste período; destaca a importante variación interanual dada no intervalo 2000-2001 (do 22,87%). A variación media final para o conxunto da comarca é do 11,89%, o que denota un nivel de crecemento maior con respecto á provincia, onde a variación media é do -0,10%.

No que atinxe á evolución individual dos diferentes concellos da comarca, só o de Lourenzá manifesta un moi leve descenso dos contratos en números absolutos, mantendo unha tendencia cara ao crecemento os concellos restantes. Neste sentido, é resaltable a variación media acadada en Burela, do 15,31%, que mantén un aumento constante en todo o período. As localidades de Foz e Mondoñedo tamén ven incrementadas as súas contratacións, aínda que ambas rexistran decrecementos nalgún intervalo: no 2001-2002 no caso da primeira e no 1999-2000 na segunda.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	1.126	2.219	3.345	10,05	19,81	29,87
De 26 a 35 anos	1.112	3.751	4.863	9,93	33,49	43,42
De 36 a 45 anos	802	1.160	1.962	7,16	10,36	17,52
De 46 a 55 anos	553	279	832	4,94	2,49	7,43
De 56 e máis anos	107	91	198	0,96	0,81	1,77
TOTAL COMARCA	3.700	7.500	11.200	33,04	66,96	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

Na Mariña Central, o 66,96% dos contratos do ano 2003 foron realizados entre as mulleres. Esta circunstancia diverxe con respecto á provincia, onde as contratacións femininas, aínda que maioría, aproxímanse ás masculinas, habendo unha diferenza porcentual de 2,48 puntos entre ambos sexos, fronte aos 33,92 existentes na comarca.

A metade dos contratos femininos rexístranse no grupo de idade de 26 a 35 anos, sendo neste colectivo o segundo grupo en nivel de importancia o dos menores de 26 anos. Este último grupo é o máis numeroso no caso dos homes, seguido polo de 26 a 35 anos. No conxunto da comarca, os contratos realizados no intervalo de idade de 26 a 35 anos representan o 43,42%, situándose a continuación o de menos de 26 anos, co 29,87%.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA % 99-03
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
Homes	3.458	3.203	3.203	3.590	3.700	-7,37	0,00	12,08	3,06	1,71
Mulleres	3.689	4.130	5.807	6.168	7.500	11,95	40,61	6,22	21,60	19,41
TOTAL CONTRATOS	7.147	7.333	9.010	9.758	11.200	2,60	22,87	8,30	14,78	11,89

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

A evolución da contratación segundo o sexo neste período manifesta diferenzas significativas entre homes e mulleres. Deste xeito, as contratacións masculinas redúcense no intervalo 1999-2000, manténdose estables no seguinte e incrementándose nos posteriores. Este colectivo acada unha variación media do 1,71%.

No caso das mulleres, as contratacións aumentan de forma constante durante estes cinco anos, sobre todo entre os anos 2000-2001 e 2002-2003, onde se obteñen variacións interanuais do 40,61% e 21,60% respectivamente. Este colectivo obtén no transcurso do período unha variación media do 19,41%, o que evidencia o importante crecemento que se dá nos contratos femininos na Mariña Central.

No gráfico 16 pódese observar como as contratacións femininas van gañando constantemente máis peso que as masculinas, tendencia rota no ano 2002, onde os contratos dos homes medran en maior medida que os das mulleres, e nestas redúcese levemente a súa representatividade.

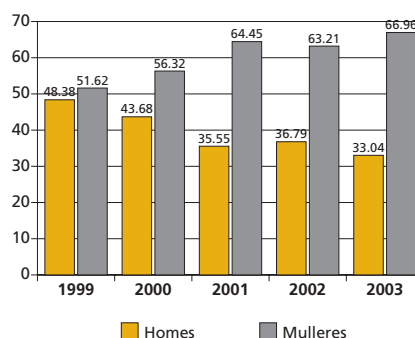


GRÁFICO 16: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	2.021	2.276	2.656	2.764	3.345	12,62	16,70	4,07	21,02	13,42
De 26 a 35 anos	2.997	2.933	4.234	4.439	4.863	-2,14	44,36	4,84	9,55	12,86
De 36 a 45 anos	1.507	1.523	1.479	1.681	1.962	1,06	-2,89	13,66	16,72	6,82
De 46 a 55 anos	483	472	503	724	832	-2,28	6,57	43,94	14,92	14,56
De 56 e máis anos	139	129	138	150	198	-7,19	6,98	8,70	32,00	9,25
TOTAL CONTRATOS	7.147	7.333	9.010	9.758	11.200	2,60	22,87	8,30	14,78	11,89

Tendo en conta a idade, a evolución da contratación comarcal da Mariña Central entre os anos 1999 e 2003 caracterízase por un incremento considerable dos contratos en todos os grupos.

O intervalo de menos de 26 anos é no único onde non se produce ningunha diminución ao longo do período, acadando unha variación media do 13,42%. Entre os anos 1999 e 2000 redúcense os contratos nos grupos de 26 a 35 anos e nos maiores de 45 anos, e entre o 2000 e o 2001 decrecen as contratacións nos que teñen entre 36 a 45 anos.

Cómpre sinalar tamén o importante crecemento que se dá no colectivo de 26 a 35 anos no intervalo 2000-2001, cunha variación interanual do 44,36%. Do mesmo xeito, no grupo de 46 a 55 anos rexístrase entre os anos 2001 e 2002 unha variación interanual do 43,94%, e nos maiores de 55 anos dáse un valor do 32% entre o 2002 e o 2003.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos.

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	590	5,27
Agricultura e pesca	590	5,27
SECTOR SECUNDARIO	359	3,21
Industria	357	3,19
Electricidade	2	0,02
SECTOR CONSTRUCCIÓN	878	7,84
Construción	878	7,84
SECTOR SERVIZOS	9.373	83,69
Comercio e hostalería	1.171	10,46
Transporte e comunicacións	357	3,19
Outros servizos	7.845	70,04
TOTAL CONTRATOS	11.200	100,00

O 83,69% das contratacións da comarca no ano 2003 producíronse no sector servizos. A continuación sitúanse o sector da construción, co 7,84% e o primario, co 5,27% dos contratos.

No que respecta aos subsectores dos servizos, é importante sinalar que sete de cada dez contratos rexistráronse no de outros servizos, seguido en orde de importancia polo de comercio e hostalería, onde se realizaron un de cada dez.

A cuarta parte dos contratos xestionados na industria pertencen á actividade de outras industrias. O resto das actividades teñen porcentaxes similares, e están encabezadas pola de madeira e mais pola de metalurxia e fabricación de produtos metálicos, estando nun último lugar a de téxtil e confección, cunha porcentaxe menor.

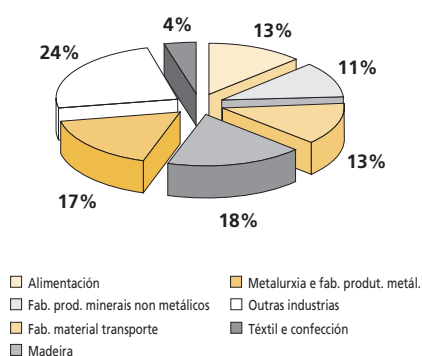


GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación na industria.

Dentro do sector servizos, a gran maioría das contratacións prodúcense en sanidade e servizos sociais, en concreto o 68%. Nun segundo nivel sitúanse as demais actividades, lideradas polas administracións públicas e o comercio.

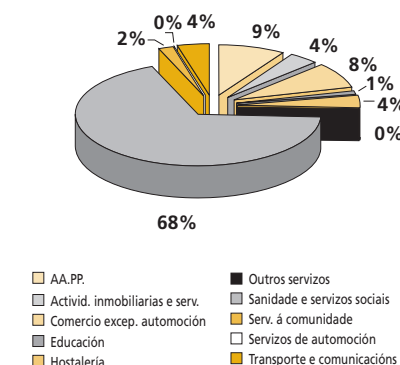


GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación nos servizos.

	SEXO		Menos de 26 anos	IDADE			
	Homes	Mulleres		De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	5,00	0,27	0,59	1,66	2,02	0,87	0,13
Agricultura e pesca	5,00	0,27	0,59	1,66	2,02	0,87	0,13
SECTOR SECUNDARIO	2,61	0,60	1,27	0,98	0,64	0,22	0,09
Industria	2,60	0,59	1,26	0,97	0,64	0,22	0,09
Electricidade	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	6,96	0,88	3,43	2,03	1,27	0,87	0,25
Construción	6,96	0,88	3,43	2,03	1,27	0,87	0,25
SECTOR SERVIZOS	18,46	65,22	24,58	38,75	13,59	5,47	1,29
Comercio e hostalería	3,92	6,54	4,59	3,32	1,87	0,55	0,13
Transporte e comunicacións	2,51	0,68	0,43	1,21	1,21	0,23	0,12
Outros servizos	12,04	58,01	19,56	34,22	10,52	4,69	1,05
TOTAL CONTRATOS	33,04	66,96	29,87	43,42	17,52	7,43	1,77

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

O máis destacable da distribución da contratación segundo o sexo é que case a totalidade dos contratos femininos están concentrados no sector servizos. No colectivo masculino, este mesmo sector tamén agrupa a maioría das contratacións, seguido polo da construción.

No referente aos subsectores dos servizos, o de outros servizos representa a maior parte dos contratos en ambos os sexos, situándose a continuación o de comercio e hostalería.

En función da distribución por idade, o sector servizos é novamente o que supón un maior volume contractual en todos os grupos, seguido tamén en todos os casos polo da construción, agás entre os 36 e 55 anos. No que respecta aos subsectores, o máis significativo é o de outros servizos, seguido a importante distancia polo de comercio e hostalería.

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

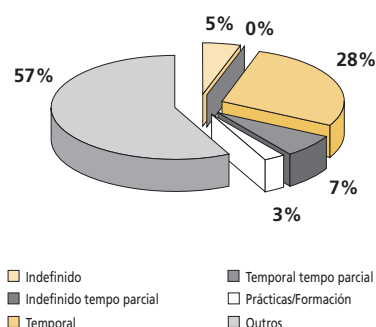
	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
SECTOR PRIMARIO	683	590	226	575	590	-13,62	-61,69	154,42	2,61	-3,59
Agricultura e pesca	683	590	226	575	590	-13,62	-61,69	154,42	2,61	-3,59
SECTOR SECUNDARIO	481	486	584	416	359	1,04	20,16	-28,77	-13,70	-7,05
Industria	474	478	580	415	357	0,84	21,34	-28,45	-13,98	-6,84
Electricidade	7	8	4	1	2	14,29	-50,00	-75,00	100,00	-26,89
S. CONSTRUCCIÓN	747	715	823	841	878	-4,28	15,10	2,19	4,40	4,12
Construción	747	715	823	841	878	-4,28	15,10	2,19	4,40	4,12
SECTOR SERVIZOS	5.236	5.542	7.377	7.909	9.373	5,84	33,11	7,21	18,51	15,67
Comercio e hostalería	890	1.039	1.064	1.201	1.171	16,74	2,41	12,88	-2,50	7,10
Transporte e comunicacións	160	165	199	349	357	3,13	20,61	75,38	2,29	22,22
Outros servizos	4.186	4.338	6.114	6.359	7.845	3,63	40,94	4,01	23,37	17,00
TOTAL CONTRATOS	7.147	7.333	9.010	9.758	11.200	2,60	22,87	8,30	14,78	11,89

No conxunto do período maniféstase unha evolución dispar para os diferentes sectores produtivos. Deste xeito, nos sectores primario e secundario obsérvase unha tendencia á diminución das contratacións, acadando variacións medias negativas do -3,59% e -7,05% respectivamente. No primeiro destes sectores, prodúcese unha importante redución no intervalo 2000-2001, seguida dunha forte recuperación no intervalo seguinte. Pola contra, no sector secundario, os decrecementos danse a partir do ano 2002.

No sector da construción, os contratos só descenden no intervalo inicial do período, acadando unha variación media do 4,12%. No sector servizos, a tendencia é ao incremento constante, sendo destacable a variación interanual obtida no intervalo 2000-2001, do 33,11%. Este sector logra unha variación media do 15,67%, medrando por riba do mesmo os subsectores de transporte e comunicacións, e outros servizos.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 19: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



A maioría dos contratos rexistrados na comarca no ano 2003 pertencen á tipoloxía outros (57%), seguida polos temporais a tempo completo (28%) e polos temporais a tempo parcial (7%).

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	4,33	0,59	0,59	1,54	1,84	0,86	0,10
Indefinido tempo parcial	0,09	0,16	0,05	0,12	0,05	0,03	0,00
Temporal	17,69	10,69	8,86	9,21	6,38	3,00	0,94
Temporal tempo parcial	1,86	4,94	2,84	1,99	1,34	0,53	0,10
Prácticas/Formación	1,72	1,13	2,29	0,31	0,14	0,04	0,06
Outros	7,35	49,46	15,24	30,26	7,77	2,97	0,57
TOTAL CONTRATOS	33,04	66,96	29,87	43,42	17,52	7,43	1,77

Cómpre destacar, en primeiro lugar, que a gran maioría dos contratos da tipoloxía outros realízanse entre as mulleres, representando o 49,46% do total de volume contractual da comarca. Cos contratos temporais a tempo completo dáse a situación inversa, posto que a maior parte rexístranse entre os homes, en concreto o 17,69%.

Na distribución por idade, seguen sendo os contratos do grupo outros os que contan con maior peso relativo en todos os tramos, excepto no dos maiores de 46 anos, onde ocupan esta posición os contratos temporais a tempo completo.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS		
	Agr.,Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	3,81	0,18	0,00	0,18	0,19	0,37	0,10	0,28
Indefinido tempo parcial	0,00	0,02	0,00	0,02	0,02	0,09	0,03	0,10
Temporal	1,38	2,49	0,02	2,51	6,46	6,48	2,63	8,91
Temporal tempo parcial	0,04	0,30	0,00	0,30	0,42	2,69	0,41	2,93
Prácticas/Formación	0,00	0,20	0,00	0,20	0,76	0,81	0,02	1,06
Outros	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	56,77
TOTAL CONTRATOS	5,27	3,19	0,02	3,21	7,84	10,46	3,19	70,04

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

O tipo de contratación maioritaria concéntrase de forma case exclusiva no sector servizos, onde se agrupan o 56,79% dos contratos da categoría outros, e máis concretamente no subsector de outros servizos, onde supoñen o 56,77%. Algo semellante sucede cos contratos temporais a tempo parcial, que no sector servizos representan o 6,03%, esta vez repartidos na súa maior parte nos subsectores de comercio e hostalería e outros servizos. No resto de sectores predomina claramente a modalidade de contrato temporal a tempo completo.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	817	736	469	751	551	-9,91	-36,28	60,13	-26,63	-9,38
Indefinido tempo parcial	54	45	36	76	28	-16,67	-20,00	111,11	-63,16	-15,14
Temporal	2.495	2.441	2.655	2.593	3.178	-2,16	8,77	-2,34	22,56	6,24
Temporal tempo parcial	751	761	828	838	761	1,33	8,80	1,21	-9,19	0,33
Prácticas/Formación	194	285	311	276	319	46,91	9,12	-11,25	15,58	13,24
Outros	2.836	3.065	4.711	5.224	6.363	8,07	53,70	10,89	21,80	22,39
TOTAL CONTRATOS	7.147	7.333	9.010	9.758	11.200	2,60	22,87	8,30	14,78	11,89

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

No período 1999-2003, os contratos indefinidos son os únicos que amosan unha tendencia á redución. Deste xeito, tanto os contratos indefinidos a tempo completo como a tempo parcial só se incrementan no intervalo 2001-2002, en ambos os casos de forma considerable, e obteñen unha variación media negativa do -9,38% e do -15,14% respectivamente.

A tipoloxía de contratación que máis se incrementou foi a de outros, cunha variación media do 22,39%, e un crecemento constante ao longo do período, destacando sobre todo as variacións interanuais do 53,7% no intervalo 2000-2001 e do 21,8% no 2002-2003. Os contratos temporais a tempo completo redúcense entre os anos 1999-2000 e 2001-2002, manifestando tamén un importante crecemento no intervalo 2002-2003, cunha variación interanual do 22,56%. Os contratos de prácticas/formación logran unha variación media do 13,24%, a pesar de que decrecen entre o 2001 e o 2002. Por último, os contratos temporais a tempo parcial descenden no último ano do período, e son os que manifestan un menor crecemento en números absolutos.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	12	0,11
HOMES	9	0,08
MULLERES	3	0,03
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	3.550	31,70
HOMES	724	6,46
MULLERES	2.826	25,23
3. Técnicos e profesionais de apoio	751	6,71
HOMES	212	1,89
MULLERES	539	4,81
4. Empregados de tipo administrativo	667	5,96
HOMES	93	0,83
MULLERES	574	5,13
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	2.917	26,04
HOMES	323	2,88
MULLERES	2.594	23,16
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	439	3,92
HOMES	412	3,68
MULLERES	27	0,24
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	948	8,46
HOMES	758	6,77
MULLERES	190	1,70
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	437	3,90
HOMES	417	3,72
MULLERES	20	0,18
9. Traballadores non cualificados	1.479	13,21
HOMES	752	6,71
MULLERES	727	6,49
TOTAL CONTRATOS	11.200	100,00
TOTAL HOMES	3.700	33,04
TOTAL MULLERES	7.500	66,96

Segundo os nove grandes grupos de ocupación expostos na táboa anterior, é preciso sinalar a concentración do 70,95% dos contratos nos seguintes tres grupos:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (31,70%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (26,04%).
- Traballadores non cualificados (13,21%).

Dende outra óptica, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do tipo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (6,77%). • Traballadores non cualificados (6,71%). • Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (6,46%). • Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (3,72%).	• Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (25,23%). • Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (23,16%). • Traballadoras non cualificadas (6,49%). • Empregadas de tipo administrativo (5,13%).

A pesar do predominio feminino na contratación nesta comarca, na maioría dos grupos de ocupación a contratación dos homes é superior á das mulleres, excepto nos que seguen a continuación:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio. As mulleres superan aos homes en 20,28 puntos.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais. A contratación feminina é 18,77 puntos superior á masculina.
- Empregadas de tipo administrativo. Os contratos masculinos representan 4,3 puntos porcentuais menos que os femininos.
- Técnicas e profesionais de apoio. Os contratos dos homes supoñen 2,92 puntos menos que os das mulleres.

Atendendo á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para o seguinte grupo de ocupación:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de -2,66%).

Pola contra, os grupos que destacan sobre os demais polo seu crecemento nestes cinco anos son os de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, cunha variación media anual de 22,37%.
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (12,12%).
- Empregados de tipo administrativo (11,93%).

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, é salientable o crecemento da contratación masculina na ocupación de técnicos profesionais, científicos e intelectuais, cunha variación media do 18,11%.

Por outra banda, na comarca da Mariña Central prodúcese un descenso na contratación de homes nos grupos de:

- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (variación media de -6,13%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (-4,14%).
- Técnicos e profesionais de apoio (-2,75%).
- Empregados de tipo administrativo (-1,80%).

No referente ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos seguintes grupos:

- Traballadoras cualificadas na agricultura e pesca (variación media de 127,95%).
- Artesás/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería (32,85%).
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (23,60%).
- Traballadoras non cualificadas (22,02%).
- Técnicas e profesionais de apoio (17,58%).
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (16,05%).
- Empregadas de tipo administrativo (15,28%).

É preciso, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina no grupo de operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras, que acada unha variación media negativa do -20,47%.

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
27200016	Enfermeiro, en xeral	2.415	21,56	189	5,11	2.226	29,68	7,83
51110011	Auxiliar enfermería hosp., en xeral	1.424	12,71	5	0,14	1.419	18,92	0,35
21210011	Médico, medicina xeral	616	5,50	340	9,19	276	3,68	55,19
51290012	Celador de centro sanitario	538	4,80	51	1,38	487	6,49	9,48
42100010	Empregado administrativo, en xeral.	480	4,29	52	1,41	428	5,71	10,83
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	444	3,96	292	7,89	152	2,03	65,77
63230055	Mariñeiro de pesca	367	3,28	363	9,81	4	0,05	98,91
71100016	Albanel	319	2,85	295	7,97	24	0,32	92,48
31210010	Técnico laboratorio sanitario, en xeral.	268	2,39	0	0,00	268	3,57	0,00
50200018	Camareiro, en xeral.	238	2,13	82	2,22	156	2,08	34,45
TOTAL		7.109	63,47	1.669	45,11	5.440	72,53	23,48

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

No ano 2003, o 63,47% dos contratos realizados na Mariña Central rexistráronse entre as dez ocupacións que se indican na táboa anterior, o que manifesta unha alta concentración dos contratos comarcais nestas ocupacións.

Segundo o sexo, os homes tenden a ser contratados en maior medida como mariñeiro de pesca, médico e albanel, mentres que nas mulleres as ocupacións máis contratadas son as de enfermeira, auxiliar de enfermería hospitalaria, e cun valor máis baixo, celadora de centro sanitario.

Polo que respecta ao ratio de masculinidade, destaca o baixo valor acadado para o conxunto destas ocupacións, o que suxire unha maior presenza das mulleres entre as ocupacións máis contratadas. É salientable a maior tendencia feminina nas ocupacións de técnico de laboratorio sanitario, auxiliar enfermería hospitalaria e enfermeira, así como o maior perfil masculino nas de mariñeiro de pesca e albanel.

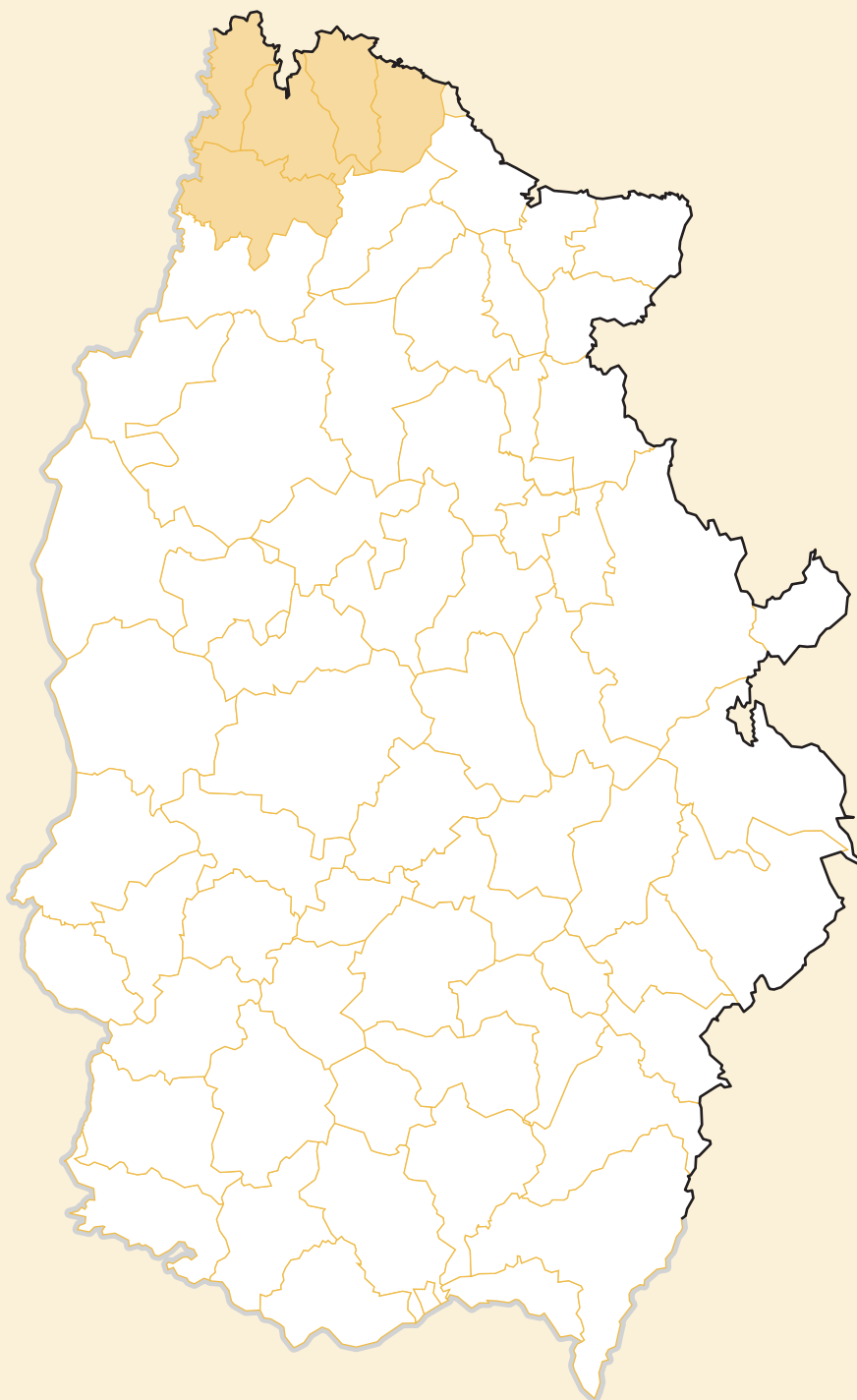
CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
27200016	Enfermeiro, en xeral	1.065	1.244	1.998	2.101	2.415
51110011	Auxiliar enfermería hosp., en xeral	720	643	1.123	1.138	1.424
21210011	Médico, medicina xeral	195	226	317	371	616
51290012	Celador de centro sanitario	194	294	271	452	538
42100010	Empregado administrativo, en xeral	276	349	406	409	480
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	384	288	292	255	444
63230055	Mariñeiro de pesca	405	387	97	349	367
71100016	Albanel	281	267	295	337	319
31210010	Técnico laboratorio sanitario, en xeral	120	95	181	286	268
50200018	Camareiro, en xeral	231	257	275	274	238
53300010	DEPENDENTE DE COMERCIO, EN XERAL	180	175	219	271	227
91210016	MULLER/MOZO LIMPEZA, LIMPADOR EN XERAL	186	214	237	205	201

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

No referente á evolución das ocupacións máis contratadas na comarca, obsérvanse certas oscilacións na súa composición, dado que neste deste período cinco delas aparecen e desaparecen desta lista. Deste xeito, as de peón de industria manufactureira e mariñeiro de pesca aparecen en todos os anos, menos no 2002 a primeira e no 2001 a segunda. A de técnico laboratorio sanitario non entra nesta lista ata o ano 2002, no que desaparece a de muller/mozo de limpeza. Por último, a de dependente de comercio aparece nos anos 2000 e 2001, para volver a desaparecer no 2003.

De todas estas ocupacións, a única que rexistra un decrecemento nestes cinco anos é a de mariñeiro de pesca, que se reduce considerablemente no intervalo 2000-2001, e pese á recuperación anterior, non logra acadar no 2003 as cifras de contratación de 1999.

Pola súa evolución positiva, habería que salientar as ocupacións de enfermeiro, auxiliar de enfermería hospitalaria e técnico de laboratorio sanitario, que se duplican ao final do período, dándose nas tres o maior aumento entre os anos 2000 e 2001. Os maiores incrementos prodúcense en médico e celador de centro sanitario, con variacións medias do 33,32% e 29,05% respectivamente.



Comarca da Mariña Occidental



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

Algo máis de seis de cada dez empresas da Mariña Occidental concéntranse no sector servizos. Este sector é seguido en nivel de importancia polo primario, co 15,65%, e polo da construción, co 12,23%. No que respecta aos subsectores, no de comercio e hostalería inclúense o 37,21% das empresas e no de outros servizos o 22,67%.

Os traballadores da comarca repártense de forma regular entre os sectores secundario e servizos, que aglutinan o 30,91% e 34,63% respectivamente, seguidos de cerca polo primario, co 21,86% dos traballadores. En canto aos subsectores, no de industria sitúanse a maior parte dos traballadores, en concreto o 30,69%, colocándose a continuación o de outros servizos, co 16,97%.

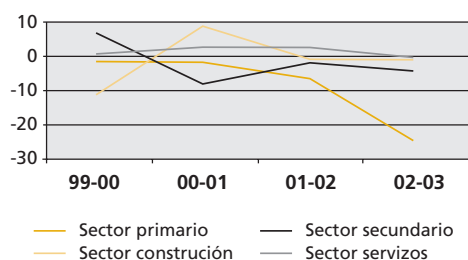
As tres cuartas partes dos autónomos enmárcanse novamente dentro do sector servizos. A continuación sitúase o da construción, co 15,94%, e o secundario, co 6,26%. Analizando máis polo miúdo os diferentes subsectores, obsérvase que a metade dos traballadores autónomos pertencen ao de comercio e hostalería, mentres que no de outros servizos rexístranse o 18,24% destes.

5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	276	269	261	242	183
Agricultura e pesca	276	269	261	242	183
SECTOR SECUNDARIO	117	124	114	112	106
Industria	116	122	113	110	104
Electricidade	1	2	1	2	2
SECTOR CONSTRUCCIÓN	151	134	145	144	143
Construción	151	134	145	144	143
SECTOR SERVIZOS	717	719	737	749	737
Comercio e hostalería	455	445	449	452	435
Transporte e comunicacións	33	41	39	42	37
Outros servizos	229	233	249	255	265
TOTAL	1.261	1.246	1.257	1.247	1.169

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



A evolución das empresas da comarca entre os anos 1999 e 2003 caracterízase pola súa tendencia ao descenso, sen manifestar grandes oscilacións ao longo do período. Deste xeito, para o conxunto de empresas, evidénciase un descenso constante, agás no intervalo 2000-2001, acadando unha variación media negativa do -1,88%.

No sector servizos é no único onde non se produce un decrecemento en números absolutos, se ben as empresas redúcense no último intervalo do período, e o sector manifesta unha tendencia ao estancamento, cunha variación media do 0,69%. Dentro deste sector, os subsectores de transporte e comunicacións e outros servizos incrementan o número de empresas dunha forma levemente superior á do conxunto, mentres que o de comercio e hostalería rexistra un descenso, que resta de forma global o crecemento do sector.

Nos sectores restantes, as empresas descenden nestes cinco anos, presentando o secundario e o da construción reducións leves en tres dos catro intervalos estudados. As variacións medias para estes sectores son do -2,44% e -1,35% respectivamente. No sector primario, en cambio, as empresas decrecen de forma constante; destaca a redución que se dá entre os anos 2002 e 2003, cunha variación interanual do -24,38%. Finalmente este sector acada unha variación media negativa do -9,76%.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	1.758	1.844	1.855	1.862	1.873
Agricultura e pesca	1.758	1.844	1.855	1.862	1.873
SECTOR SECUNDARIO	2.500	2.531	2.579	2.621	2.648
Industria	2.482	2.512	2.561	2.603	2.629
Electricidade	18	19	18	18	19
SECTOR CONSTRUCCIÓN	1.108	1.125	1.054	1.080	1.079
Construción	1.108	1.125	1.054	1.080	1.079
SECTOR SERVICIOS	2.844	3.130	2.966	3.051	2.967
Comercio e hostalería	1.292	1.393	1.414	1.416	1.358
Transporte e comunicacións	114	152	210	164	155
Outros servizos	1.438	1.585	1.342	1.471	1.454
TOTAL	8.210	8.630	8.454	8.614	8.567

Tal como se pode observar na táboa 2 e no gráfico 2, todos os sectores produtivos compórtanse de forma bastante estable durante estes cinco anos, sen manifestar flutuacións importantes. De forma conxunta, nestes catro sectores increméntanse levemente os traballadores; presentan pequenas diminucións nos intervalos 2000-2001 e 2002-2003 e obteñen unha variación media final do 1,07%.

O único sector que rexistra unha pequena diminución no número absoluto de traballadores é o da construción, que se reduce entre os anos 2000-2001 e 2002-2003, e acada unha variación media negativa do -0,66%. Nos mesmos intervalos antes mencionados tamén decrecen os traballadores en servizos, que rexistra unha variación media do 1,06%. Dentro deste sector é destacable o comportamento do subsector de transporte e comunicacións, que a pesar de descender nos dous intervalos finais do quinquenio, incrementáse considerablemente nos iniciais e logra unha variación media superior ao conxunto, do 7,98%. O de comercio e hostalería mantén unha evolución próxima á do conxunto do sector.

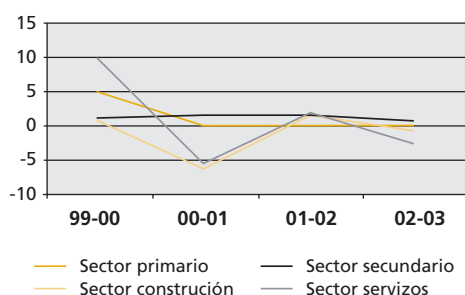


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

Por último, os sectores primario e secundario aumentan de forma leve e constante durante todo o período, manifestando tamén un lixeiro incremento en números absolutos, representado nas variacións medias do 1,6% para o sector primario e do 1,45% para o secundario.

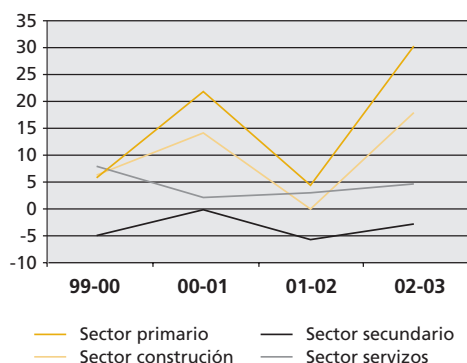
	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	17	18	22	23	30
Agricultura e pesca	17	18	22	23	30
SECTOR SECUNDARIO	90	86	86	81	79
Industria	90	86	86	81	79
Electricidade	0	0	0	0	0
SECTOR CONSTRUCCIÓN	142	151	171	171	201
Construción	142	151	171	171	201
SECTOR SERVIZOS	799	860	883	910	951
Comercio e hostalería	546	585	603	617	643
Transporte e comunicacións	78	80	80	79	78
Outros servizos	175	195	200	214	230
TOTAL	1.048	1.115	1.162	1.185	1.261

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

No período 1999-2003, a evolución dos traballadores autónomos vén definida por unha tendencia ao incremento, obtendo de forma global un crecemento durante estes cinco anos e unha variación media do 4,73%.

O sector secundario convértese no único onde os autónomos decrecen, e fan en todos os intervalos temporais, agás no 2000-2001, no que se manteñen estables con respecto ao anterior. A variación media deste sector é do -3,21%.

GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.



O sector primario presenta aumentos en todos os anos, acadando unha variación media do 15,26%. Pola contra, no sector da construción, o maior crecemento dáse no último intervalo do período, e obtén unha variación media do 9,08%. O sector servizos non manifesta ningunha flutuación importante, acadando unha variación media do 4,45%. Dentro deste sector é salientable o subsector de transporte e comunicacións, que mantén ao final do período o mesmo número de autónomos que ao comezo, debido aos decrecementos que sofre a partir do ano 2001. Ao mesmo tempo, o de outros servizos presenta unha variación media lixeiramente superior á do sector, e o de comercio e hostalería amosa unha evolución similar á deste.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Cervo	263	106	369
O Vicedo	105	33	138
Ouro	42	15	57
Viveiro	832	358	1.190
Xove	131	61	192
TOTAL	1.373	573	1.946

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

% comarca/provincia - PARADOS	8,32
% comarca/provincia - NON PARADOS	6,92

No ano 2003 recibíronse un total de 1.946 demandas de emprego, procedentes maioritariamente dos parados, que superan aos non parados en todos os grupos de idade, e representan o 70,05% dos demandantes comarcais.

En relación coa provincia de Lugo, os demandantes parados da comarca amosan un peso superior ao dos non parados, supoñendo respectivamente o 8,32% e o 6,92% dos rexistrados no ámbito provincial.

O concello de Viveiro agrupa algo máis de seis de cada dez demandas da Mariña Occidental, seguido do de Cervo, onde se sitúan o 18,96%. A localidade de Xove rexistra o 9,87%, e as de O Vicedo e Ouro o 7,09% e o 2,93%, respectivamente.

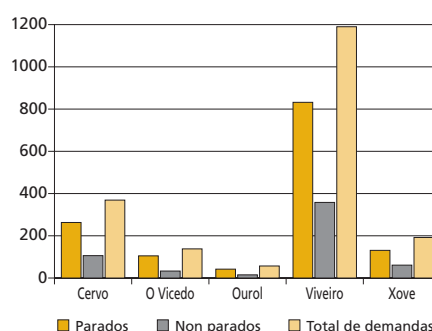


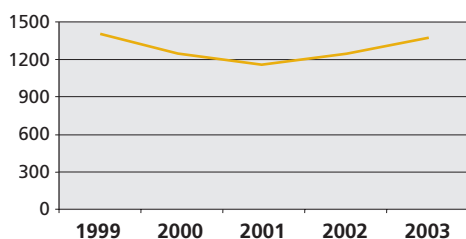
GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	1.390	1.250	1.174	1.237	1.373
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-10,07	-6,08	5,37	10,99
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	9,18	8,40	8,18	7,94	8,32

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.



Como se pode observar graficamente, no período comprendido entre o ano 1999 e o 2003, os demandantes parados da comarca redúcense nos anos 2000 e 2001, incrementándose nos restantes, pero sen chegar a acadar no ano 2003 a cifra de partida no 1999.

No que respecta á evolución do peso destes demandantes no conxunto da provincia de Lugo, este peso descende nos tres anos intermedios do quinquenio e, a pesar da recuperación que se dá no ano 2003, diminúe con respecto ao 1999.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TABOA 6: Situación laboral dos demandantes

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	200	10,28	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	1.173	60,28	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	76	3,91	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	243	12,49	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	96	4,93	4,58
	En expediente de regulación de emprego	30	1,54	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	98	5,04	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	30	1,54	2,90
	Resto de demandantes	0	0,00	0,15
	TOTAL	1.946	100,00	100,00

Seis de cada dez demandantes de emprego da Mariña Occidental son parados con emprego anterior, seguidos en nivel de importancia polos non parados con emprego anterior (12,49%) e polos parados sen emprego anterior (10,28%).

En relación coa provincia, a única diferenza salientable é o descenso nesta en 4,85 puntos dos parados con emprego anterior, acadando os demais colectivos porcentaxes semellantes en ambos os territorios.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	124	194	9,03	14,13	23,16	18,99
26 a 35 anos	139	298	10,12	21,70	31,83	29,04
36 a 45 anos	91	232	6,63	16,90	23,53	22,45
46 a 55 anos	72	122	5,24	8,89	14,13	16,93
56 e máis anos	60	41	4,37	2,99	7,36	12,60
TOTAL COMARCA	486	887	35,40	64,60	100,00	8,32
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	8,32	100,00

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

Cómpre sinalar, en primeiro lugar, que o 64,60% dos demandantes parados son mulleres. Esta situación é próxima á da provincia, onde as mulleres tamén son maioría, aínda que representan 8,14 puntos porcentuais menos que na comarca.

Facendo unha análise máis pormenorizada dos grupos de idade, maniféstase a superioridade do de 26 a 35 anos en ambos os dous sexos, seguido no caso dos homes polo de menos de 26 anos, e no das mulleres polo de 36 a 45 anos.

Na comparativa coa provincia, o máis destacable é a diminución porcentual en case sete puntos dos demandantes parados menores de 36 anos, así como o incremento en algo máis de cinco puntos dos maiores de 55 anos.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	65	79	11,34	13,79	25,13	19,48
26 a 35 anos	33	111	5,76	19,37	25,13	28,29
36 a 45 anos	28	96	4,89	16,75	21,64	20,72
46 a 55 anos	40	48	6,98	8,38	15,36	16,08
56 e máis anos	47	26	8,20	4,54	12,74	15,43
TOTAL COMARCA	213	360	37,17	62,83	100,00	6,92
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	6,92	100,00

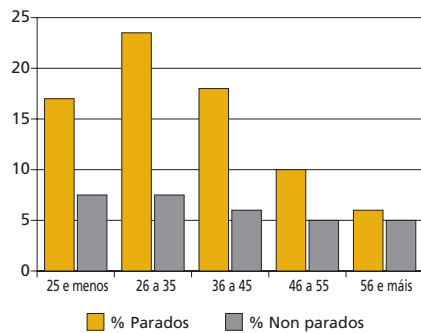
TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

No grupo dos demandantes non parados, as mulleres seguen representando a maioría, cun peso porcentual do 62,83%, situación moi próxima á da provincia de Lugo.

No referente á idade, nos homes os grupos máis representativos son o dos menores de 26 anos e o dos maiores de 55 anos. Este último supón, así mesmo, o único onde os homes superan cuantitativamente ás mulleres, resultando nestas o grupo máis significativo o de 26 a 35 anos, seguido do de 36 a 45 anos.

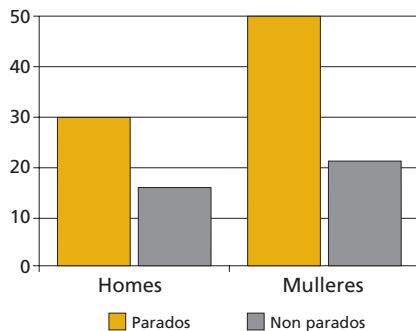
Analizando os dous sexos de forma conxunta, na totalidade da comarca a maioría dos demandantes non parados sitúanse nas idades máis novas, entre os menores de 36 anos, concentrando estes dous intervalos o 50,26% dos demandantes. Comparando estes datos coa provincia de Lugo, obtéñense cifras semellantes, resultando destacable simplemente a redución en 5,65 puntos nos demandantes menores de 26 anos na provincia.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



Tal como se pode observar neste gráfico, os demandantes parados predominan sobre os non parados en todos os grupos de idade. No colectivo de parados, o grupo máis significativo é o de 26 a 35 anos, mentres que no de non parados está acompañado coa mesma porcentaxe polo dos menores de 26 anos. Pola contra, tanto nos parados como nos non parados, o grupo que menos volume porcentual lle dá ao conxunto é o dos maiores de 55 anos.

GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.



Segundo a distribución por sexo, maniféstase a superioridade feminina tanto nos demandantes parados como nos non parados. Dende outra óptica, o grupo de parados é superior ao de non parados en ambos os sexos.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	382	27,82	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	508	37,00	30,44
Formación profesional	127	9,25	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	151	11,00	10,51
Titulados universitarios	140	10,20	12,58
Outras titulacións	65	4,73	3,18
TOTAL	1.373	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

O 37% dos demandantes parados acadaron a titulación de ensinanza obrigatoria. Este colectivo está seguido polos que obtiveron o certificado de escolaridade (27,82%) e polos que teñen estudos de bacharelato (11%).

Na provincia de Lugo, as diferenzas máis significativas maniféstanse no grupo con certificado de escolaridade, que se incrementa 7,83 puntos no ámbito provincial, mentres que o de titulación de ensinanza obrigatoria se reduce en 6,56 puntos.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	194	33,86	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	189	32,98	27,29
Formación profesional	39	6,81	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	64	11,17	11,82
Titulados universitarios	61	10,65	13,59
Outras titulacións	26	4,54	2,74
TOTAL	573	100,00	100,00

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

Entre os demandantes de emprego non parados da comarca, o 66,84% teñen a titulación de ensinanza obrigatoria ou non chegaron a acadar ese nivel. A continuación sitúanse os que remataron o bacharelato, que representan o 11,17% do total.

No conxunto da provincia, as diverxencias con respecto á comarca aparecen de novo nos que acadaron a titulación de ensinanza obrigatoria, que diminúen en 5,69 puntos porcentuais, ao mesmo tempo que aumentan case na mesma cantidade os que posúen o certificado de escolaridade e os titulados universitarios.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	7,50	1,24	0,29	9,03
	Mulleres	8,52	3,50	2,11	14,13
26 a 35 anos	Homes	7,06	2,33	0,73	10,12
	Mulleres	12,16	4,59	4,95	21,70
36 a 45 anos	Homes	5,17	0,80	0,66	6,63
	Mulleres	9,40	2,91	4,59	16,90
46 a 55 anos	Homes	2,77	0,95	1,53	5,24
	Mulleres	4,15	1,02	3,71	8,89
56 e máis anos	Homes	1,60	0,73	2,04	4,37
	Mulleres	0,51	0,36	2,11	2,99
TOTAL COMARCA		58,85	18,43	22,72	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

Na Mariña Occidental, a maioría dos demandantes parados levan buscando emprego menos de seis meses, en concreto do 58,85%. O 22,72% levan desempregados máis dun ano.

A tendencia ao paro de curta duración maniféstase nos grupos de idade máis novos; non así nos maiores de 55 anos, onde tanto os homes como as mulleres tenden ao paro de longa duración.

No referente ao sexo, a presenza feminina é superior á masculina nos tres supostos; hai que destacar que no paro de máis dun ano as mulleres representan 12,22 puntos máis que os homes, que se sitúan na súa maioría no paro de menos de seis meses.

Comparando esta situación coa do conxunto da provincia, obsérvase unha menor tendencia provincial ao paro de curta duración, así como un incremento porcentual no paro de máis dun ano.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

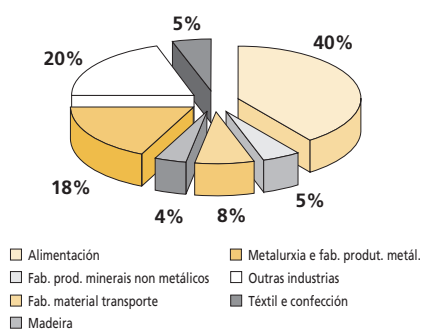
TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	76	5,54	2,56	26	4,54	4,07
Sector secundario	105	7,65	10,72	54	9,42	10,54
Construción	126	9,18	13,80	55	9,60	10,20
Sector servizos	869	63,29	56,31	354	61,78	59,71
Sen actividade previa	197	14,35	16,61	84	14,66	15,49
TOTAL	1.373	100,00	100,00	573	100,00	100,00

Tanto os demandantes parados como os non parados proceden na súa maioría do sector servizos, que supón en ambos os casos máis do 60% da demanda. A continuación sitúanse os que se derivan do sector da construción, que representan algo máis do 9%.

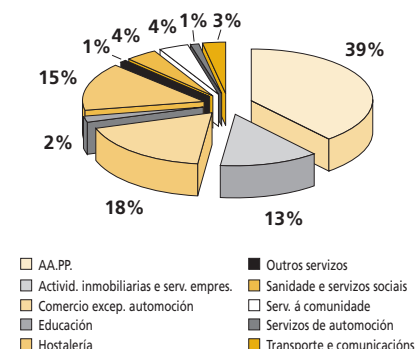
Entre os demandantes parados, as diferenzas coa provincia de Lugo xorden nos que veñen do sector servizos, que se reducen en 6,98 puntos, e nos orixinados na construción, que se incrementan en 4,62 puntos. Nos demandantes non parados, os datos comarcais son case idénticos aos provinciais; simplemente destaca o descenso na provincia de 2,07 puntos porcentuais dos demandantes procedentes do sector servizos.

GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.



Dentro da industria, os demandantes parados proveñen principalmente da alimentación, que representa o 40% destes. Nun segundo nivel sitúanse as actividades de outras industrias, co 20%, e da metalurxia e fabricación de produtos metálicos, co 18% do total.

GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.



Dentro dos servizos, os demandantes parados sitúanse sobre todo nas administracións públicas, que agrupan o 39%. A continuación colócanse as actividades de comercio (18%), hostalería (15%) e actividades inmobiliarias e servizos a empresas (13%).

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Dependente de comercio, en xeral	176	9,04	8,32
Empregado administrativo, en xeral	168	8,63	9,22
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	167	8,58	7,16
Peón da ind. manufactureira, en xeral	161	8,27	4,09
Limpador-preparador peixe para conserva	110	5,65	0,52
Peón da construción de edificios	47	2,42	3,12
Albanel	45	2,31	3,04
Camareiro, en xeral	33	1,70	1,99
Asistente domiciliario (auxiliar axuda domic.)	29	1,49	0,91
Ordenanza	26	1,34	1,05

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Titulación ensinanza obrigatoria	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Dependente de comercio	Empregado administrativo

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Ourol	8	0,98
O Vicedo	15	1,83
Xove	38	4,63
Cervo	56	6,83
Viveiro	703	85,73
TOTAL COMARCA	820	100,00

TOTAL OFERTAS PROVINCIA: 10.216

COMARCA/PROVINCIA: 8,03

No ano 2003 recibíronse na comarca da Mariña Occidental un total de 820 ofertas de emprego, que representan o 8,03% das recollidas na provincia de Lugo.

A localidade de Viveiro engloba a gran maioría destas ofertas, en concreto o 85,73% do total. A considerable distancia sitúanse as localidades restantes, encabezadas pola de Cervo, co 6,83%.

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Viveiro	371	414	447	428	703	11,59	7,97	-4,25	64,25	17,33
O Vicedo	0	1	20	10	15	-	1.900,00	-50,00	50,00	-
Ourol	0	1	15	12	8	-	1.400,00	-20,00	-33,33	-
Xove	19	55	21	28	38	189,47	-61,82	33,33	35,71	18,92
Cervo	10	49	29	231	56	390,00	-40,82	696,55	-75,76	53,83
TOTAL COMARCA	400	520	532	709	820	30,00	2,31	33,27	15,66	19,66
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

O número de ofertas da comarca duplicouse nestes cinco anos, presentando unha variación media do 19,66%, e un crecemento continuo ao longo do período; destacan as variacións interanuais rexistradas nos intervalos 1999-2000 e 2001-2002, do 30% e 33,27% respectivamente. Comparando esta evolución coa da provincia de Lugo, obsérvase que nesta última se dá só unha forte oscilación no primeiro intervalo do quinquenio e que acada unha variación media menor á da comarca, do 10,42%.

Analizando a evolución individual de cada un dos concellos, evidénciase que en todos eles se incrementan as ofertas nestes anos. Deste xeito, o concello de Viveiro obtén unha variación media do 17,33%, despois dunha pequena redución entre os anos 2001 e 2002, seguida dun brusco crecemento no intervalo posterior.

Cómpre sinalar o comportamento do concello de Cervo, onde se producen fortes fluctuacións no período, dado que no intervalo 2001-2002, as ofertas case se multiplican por oito con respecto ao anterior, volvendo a reducirse a continuación. Algo semellante sucede no intervalo 1999-2000, onde tamén se rexistra unha considerable variación interanual.

Debido á concentración da maioría das ofertas en Viveiro, agrúpanse o resto de concellos para comparalos con este. Deste modo, no gráfico maniféstase o crecemento constante que se produce neste concello ata o ano 2002, onde se reduce levemente, para incrementarse de forma brusca a continuación. Esta situación dáse de forma inversa nos concellos restantes, xa que aumentan fortemente as ofertas no ano 2002 e diminúen no ano seguinte de forma aguda.

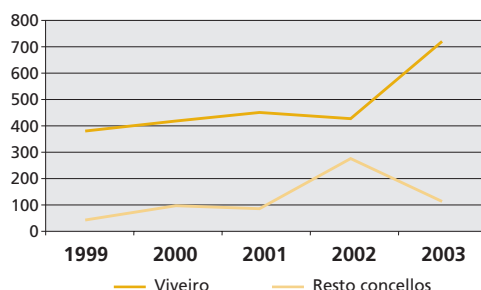


GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Viveiro	24	80,00	35	83,33	52	73,24	592	87,44
O Vicedo	0	0,00	0	0,00	0	0,00	15	2,22
Ourol	3	10,00	0	0,00	0	0,00	5	0,74
Xove	0	0,00	5	11,90	11	15,49	22	3,25
Cervo	3	10,00	2	4,76	8	11,27	43	6,35
TOTAL COMARCA	30	100,00	42	100,00	71	100,00	677	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

TÁBOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

En todos os sectores económicos, a gran maioría das ofertas están concentradas no concello de Viveiro. Pola contra, cómpre sinalar que o do Vicedo só recibe ofertas procedentes do sector servizos, mentres que o de Ourol non rexistra ningunha oferta orixinada nos sectores secundario e da construción, nin o de Xove no sector primario.

Do sector servizos derívanse algo máis de oito de cada dez ofertas xeradas na comarca. A porcentaxe restante repártese entre o sector da construción (9%), o secundario (5%) e o primario (4%).

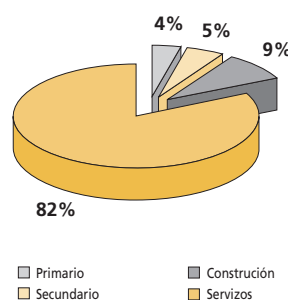


GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.

No ámbito provincial os sectores primario e secundario acadan porcentaxes idénticas á da comarca, mentres que o da construción aumenta en seis puntos, os mesmos nos que se reduce o dos servizos.

Do total das ofertas derivadas da industria, o 65% proveñen da actividade de outras industrias, quedando a porcentaxe restante distribuída entre as actividades de fabricación de material de transporte (13%), fabricación de produtos minerais non metálicos (11%), alimentación (8%) e metalurxia e fabricación de produtos metálicos (3%).

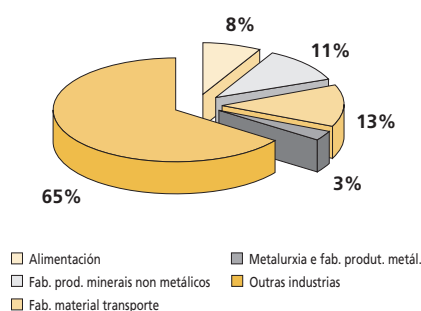
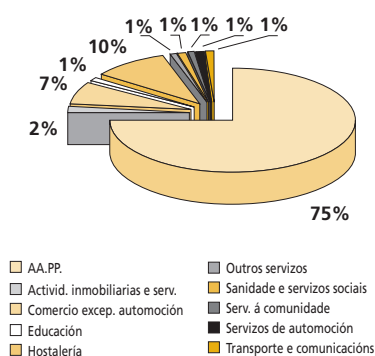


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas na industria.

GRÁFICO 13: Distribución porcentual das ofertas nos Servizos.



As tres cuartas partes das ofertas orixinalas no sector servizos pertencen ás administracións públicas. Nun segundo plano sitúanse as nove actividades restantes, encabezadas pola de hostalería, co 10% das ofertas.

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	5	31	14	22	30
Secundario	14	57	27	32	42
Construción	52	92	93	116	71
Servizos	329	340	398	539	677
TOTAL COMARCA	400	520	532	709	820
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

A evolución das ofertas da comarca presenta unha evolución positiva en todos os sectores económicos no período comprendido entre os anos 1999 e 2003. Así, no sector servizos é onde se produce un maior aumento en números absolutos, obtendo unha variación media do 19,77%. Neste sector non se rexistra ningunha variación interanual negativa e obtén os valores máis altos nos intervalos 2001-2002 e 2002-2003, con variacións interanuais do 35,43% e 25,60% respectivamente.

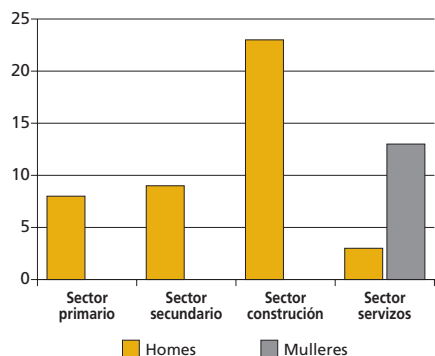
Todos os demais sectores presentan algunha redución ao longo do quinquenio, que se dan no intervalo 2002-2003 no sector da construción e no 2000-2001 nos sectores primario e secundario.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

Do total das ofertas recollidas na Mariña Occidental, tan só o 6,83% inclúen o requisito de ser muller ou home para acceder a un posto de traballo. Destas ofertas, o 5,24% solicitan un home, e o 1,58% restante, unha muller.

Como se pode observar graficamente, nos sectores primario, secundario e da construción só se demandan homes, concentrándose esta demanda especialmente na construción. En cambio, as mulleres tan só se requiren no sector servizos, neste caso en maior medida que os homes; é na actividade de hostalería na que se agrupa maioritariamente esta solicitude.

GRÁFICO 14: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.



O 65,37% das ofertas realizadas no ano 2003 na comarca especifican a posesión dun determinado nivel de estudos para poder ocupar un posto de traballo, se ben o 47,56% delas tan só demandan o certificado de escolaridade. As titulacións máis requiridas a continuación son as de formación profesional (6,83%) e universitaria (5,24%).

Case a totalidade das ofertas que solicitan un baixo nivel de cualificación concéntranse nas administracións públicas, onde se sitúan tamén a maioría das peticións de traballadores dos restantes niveis académicos.

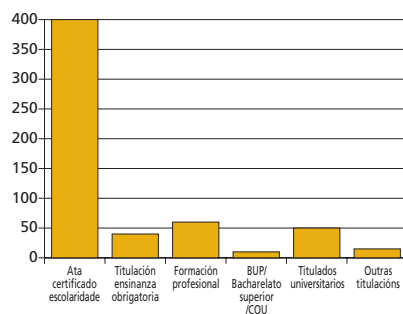


GRÁFICO 15: Ofertas por nivel académico da comarca.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

	1999	2000	2001	2002	2003
Camareiro - Barman	7	25	38	13	26
Peón de albanel/Peón de obras públicas	2	21	27	31	19
Axente comercial / Vendedor	9	22	9	4	16
Albanel	2	17	25	19	14
Soldador	0	8	3	2	12
Encofrador	1	18	12	3	9
Auxiliar administrativo	0	1	2	7	9
Empaquetador / Empacador	0	0	0	14	8
Mozo-Muller de limpeza	0	5	5	1	7
Dependente en xeral	1	7	12	10	7

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

A ocupación máis ofertada nos centros colaboradores no ano 2003 na comarca da Mariña Occidental é a de camareiro-barman. A continuación sitúanse as de peón de albanel/peón de obras públicas e axente comercial/vendedor.

No que respecta á evolución nos últimos cinco anos destas dez ocupacións máis ofertadas, cómpre sinalar que en todas elas se incrementan as ofertas neste período; son as de camareiro-barman, peón de albanel/peón de obras públicas e albanel as que rexistran un aumento maior, con variacións medias superiores ao 35% en todos os casos. É salientable, por último, a oscilación que se dá na ocupación de camareiro-barman, reducíndose fortemente no ano 2002, para incrementarse de novo no intervalo seguinte e duplicarse con respecto ao valor anterior.

	1999	2000	2001	2002	2003
Peón da ind. Manufactureira, en xeral	11	20	20	24	249
Téc. de protección civil	13	12	17	12	12
Albanel	29	7	6	7	11
Xardineiro, en xeral	0	0	0	1	11
Cociñeiro, en xeral	5	2	0	6	11
Enxeñeiro técnico telecomunicacións	0	0	1	0	10
Camareiro, en xeral	51	3	4	7	10
Asistente domiciliario (auxiliar axuda a domicilio)	19	16	11	7	9
Encargado ou capataz forestal	1	0	1	2	9
Conductor de camión, en xeral	2	5	3	5	9

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

Nas oficinas de emprego, a ocupación máis ofertada na comarca no ano 2003 é a de peón da industria manufactureira, que supera considerablemente todas as demais. A ocupación que se sitúa en segundo lugar, a importante distancia, é a de técnico de protección civil.

A progresión da ocupación de peón da industria manufactureira presenta un desenvolvemento positivo nestes cinco anos; no ano 2003 aumenta de forma brusca, multiplicándose as ofertas por algo máis de dez con respecto ao ano anterior e acadando nese intervalo 2002-2003 unha variación interanual do 937,5%. A variación media final desta ocupación é do 118,12%.

Só catro das dez ocupacións rexistran un descenso, que son as de técnico de protección civil, albanel, asistente domiciliario e camareiro; esta última presenta a redución máis forte, cunha variación media negativa do -33,46%.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
CERVO	1.306	23,52
O VICEDO	262	4,72
OUIROL	143	2,58
VIVEIRO	3.316	59,72
XOVE	526	9,47
TOTAL COMARCA	5.553	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	7,77

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

As contratacións rexistradas na Mariña Occidental no ano 2003 supoñen o 7,77% das realizadas na provincia de Lugo neste mesmo ano. Destes contratos, a maioría agrúpanse no concello de Viveiro, en concreto o 59,72%, seguido do de Cervo, co 23,52%. En Xove concéntranse o 9,47% das contratacións, e no Vicedo e Oiro o 4,72% e o 2,58% respectivamente.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
CERVO	1.188	1.549	1.286	1.416	1.306	30,39	-16,98	10,11	-7,77	2,40
O VICEDO	180	168	189	147	262	-6,67	12,50	-22,22	78,23	9,84
OUIROL	171	170	172	136	143	-0,58	1,18	-20,93	5,15	-4,37
VIVEIRO	3.063	3.169	2.784	3.178	3.316	3,46	-12,15	14,15	4,34	2,00
XOVE	506	429	464	536	526	-15,22	8,16	15,52	-1,87	0,97
TOTAL COMARCA	5.108	5.485	4.895	5.413	5.553	7,38	-10,76	10,58	2,59	2,11
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

A evolución da contratación na comarca entre os anos 1999 e 2003 manifesta unha tendencia ao crecemento, cunha variación media do 2,11%, e un crecemento constante ao longo do período, exceptuando o intervalo 2000-2001, onde se produce unha diminución das contratacións, debido a que nese mesmo ano se reducen nos dous concellos que lle dan un maior peso ao conxunto, que son os de Viveiro e Cervo. En comparación coa provincia, obsérvase que nesta as ofertas descenden lixeiramente en números absolutos, o que leva a que exista unha leve diverxencia nos dous ámbitos.

Con respecto á evolución individual de cada un dos concellos, o de Oiro é no único no que decrecen as contratacións, obtendo unha variación media do -4,37%, e presentando descensos nos intervalos 1999-2000 e 2001-2002. Nestes mesmos intervalos temporais diminúen os contratos no Vicedo, aínda que este rexistra unha recuperación no ano 2003, o que leva a que o saldo final sexa positivo, cunha variación media do 9,84%.

En Xove, os contratos redúcense nos intervalos inicial e final do período, acadando finalmente unha variación media do 0,97%, tendente ao estancamento, pero cun leve aumento das contratacións en números absolutos.

Os concellos de Cervo e Viveiro acadan variacións medias semellantes, do 2,40% o primeiro e do 2% o segundo. Este último tan só rexistra unha redución en todo o quinquenio, que é a do intervalo 2000-2001, presentando nos intervalos restantes unha evolución paulatina e sen oscilacións considerables. Non sucede o mesmo en Cervo, onde habería que destacar o aumento que se dá entre os anos 1999 e 2000, cunha variación interanual do 30,39%.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	1.021	657	1.678	18,39	11,83	30,22
De 26 a 35 anos	1.014	936	1.950	18,26	16,86	35,12
De 36 a 45 anos	589	525	1.114	10,61	9,45	20,06
De 46 a 55 anos	424	197	621	7,64	3,55	11,18
De 56 e máis anos	156	34	190	2,81	0,61	3,42
TOTAL COMARCA	3.204	2.349	5.553	57,70	42,30	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

O 57,7% dos contratos realizados na Mariña Occidental no ano 2003 foron asinados por homes. No ámbito provincial dáse unha situación máis igualitaria entre homes e mulleres, representando estas a maioría das contratacións, pero con tan só 2,48 puntos por encima dos homes.

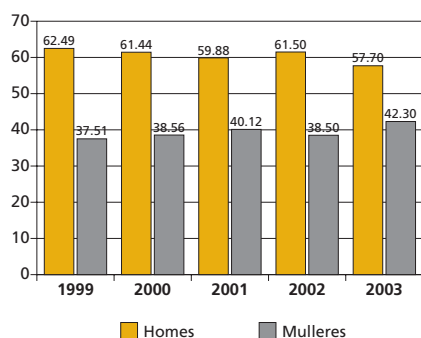
No referente á distribución por idade, o máis destacable é a concentración do 65,34% dos contratos entre os menores de 36 anos, con tendencia a reducirse o volume porcentual das contratacións conforme a idade aumenta. Os grupos que teñen menos de 36 anos son maioritarios tanto entre os homes como entre as mulleres.

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	3.192	3.370	2.931	3.329	3.204	5,58	-13,03	13,58	-3,75	0,09
Mulleres	1.916	2.115	1.964	2.084	2.349	10,39	-7,14	6,11	12,72	5,23
TOTAL CONTRATOS	5.108	5.485	4.895	5.413	5.553	7,38	-10,76	10,58	2,59	2,11

Os contratos masculinos tenden a estancarse, aínda que cun leve incremento en números absolutos, obtendo unha variación media do 0,09%. En cambio, no caso feminino, as contratacións experimentan un maior ascenso, sobre todo nos anos inicial e final do período, acadando unha variación media do 5,23%.

GRÁFICO 16: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.



Tal como se pode observar no gráfico anterior, no período comprendido entre os anos 1999 e 2003, o peso porcentual dos contratos femininos increméntanse ano a ano, ao mesmo tempo que o dos homes se reduce. A única excepción dáse no ano 2002, no que tras o descenso en números absolutos sufrido en ambos os sexos no ano anterior, os homes recupéranse máis fortemente cás mulleres.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	1.609	1.747	1.437	1.614	1.678	8,58	-17,74	12,32	3,97	1,06
De 26 a 35 anos	1.675	1.768	1.799	1.945	1.950	5,55	1,75	8,12	0,26	3,87
De 36 a 45 anos	1.142	1.232	1.054	1.059	1.114	7,88	-14,45	0,47	5,19	-0,62
De 46 a 55 anos	541	577	437	601	621	6,65	-24,26	37,53	3,33	3,51
De 56 e máis anos	141	161	168	194	190	14,18	4,35	15,48	-2,06	7,74
TOTAL CONTRATOS	5.108	5.485	4.895	5.413	5553	7,38	-10,76	10,58	2,59	2,11

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

Tendo en conta a evolución dos contratos segundo a idade, a tendencia é positiva para todos os grupos, agás para o de 36 a 45 anos, no que, debido á forte redución producida no intervalo 2000-2001, as contratacións descenden lixeiramente, se ben a súa variación media do -0,62% indica unha inclinación cara ao estancamento.

O grupo de idade no que se rexistra un maior crecemento é o de 26 a 35 anos, que acada unha variación media do 3,87%, despois dun crecemento constante durante estes cinco anos. Tanto nos menores de 26 anos como nos de 46 a 55 anos danse fortes decrecementos no intervalo 2000-2001; destaca a recuperación posterior que se rexistra neste último grupo. As variacións medias finais para estes dous grupos son do 1,06% e 3,51%, respectivamente. Por último, nos maiores de 55 anos, os contratos aumentan ata chegar ao ano 2003, no que se dá un leve descenso, obtendo este grupo unha variación media final do 7,74%.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	528	9,51
Agricultura e pesca	528	9,51
SECTOR SECUNDARIO	623	11,22
Industria	622	11,20
Electricidade	1	0,02
SECTOR CONSTRUCCIÓN	769	13,85
Construción	769	13,85
SECTOR SERVIZOS	3.633	65,42
Comercio e hostalería	1.084	19,52
Transporte e comunicacións	212	3,82
Outros servizos	2.337	42,09
TOTAL CONTRATOS	5.553	100,00

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

É salientable que na comarca da Mariña Occidental, o 65,42% das contratacións realízanse no marco do sector servizos, seguido en nivel de importancia polo da construción, co 13,85% dos contratos, e polo secundario, co 11,22%.

Facendo una análise máis pormenorizada dos subsectores, destacan as contratacións incluídas no de outros servizos, que representan o 42,09% do total, situándose a continuación o de comercio e hostalería, co 19,52%.

GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación na Industria.

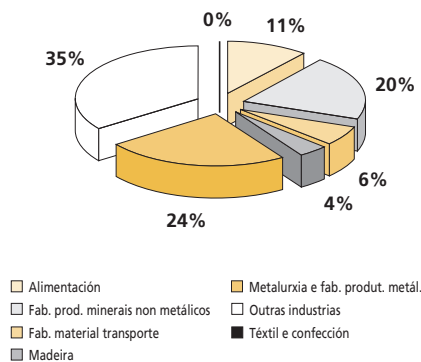
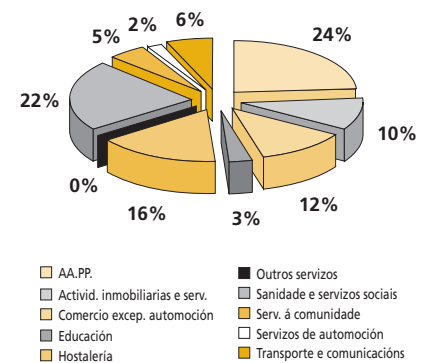


GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación nos Servizos.



TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	Máis de 55
SECTOR PRIMARIO	8,95	0,56	1,24	2,95	3,15	1,89	0,27
Agricultura e pesca	8,95	0,56	1,24	2,95	3,15	1,89	0,27
SECTOR SECUNDARIO	9,51	1,71	4,21	3,60	1,48	0,49	1,44
Industria	9,49	1,71	4,21	3,60	1,46	0,49	1,44
Electricidade	0,02	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	13,13	0,72	4,83	4,21	2,85	1,60	0,36
Construción	13,13	0,72	4,83	4,21	2,85	1,60	0,36
SECTOR SERVIZOS	26,11	39,31	19,94	24,35	12,59	7,20	1,35
Comercio e hostalería	6,16	13,36	8,79	5,82	3,22	1,49	0,20
Transporte e comunicacións	2,81	1,01	0,67	1,30	1,15	0,56	0,14
Outros servizos	17,14	24,94	10,48	17,23	8,21	5,15	1,01
TOTAL CONTRATOS	57,70	42,30	30,22	35,12	20,06	11,18	3,42

Tanto no colectivo masculino como no feminino, a maior parte dos contratos están situados no sector servizos, seguido polo da construción no caso dos homes e polo secundario no caso das mulleres. Neste último grupo, case a totalidade dos contratos que representa agrúpanse nos servizos, en concreto o 39,31% do 42,30%.

En función da distribución por idade, o sector servizos é o que rexistra o maior volume porcentual en todos os grupos, seguido do da construción tamén en todos eles, exceptuando o de máis de 55 anos, no que o primeiro lugar é ocupado polo sector secundario, e no de 46 a 55 anos onde o segundo sector en importancia é o primario. Novamente, o subsector máis representativo en todos os grupos é o de outros servizos, agás no dos maiores de 55 anos, onde o máis significativo é o de industria.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
SECTOR PRIMARIO	703	558	189	466	528	-20,63	-66,13	146,56	13,30	-6,91
Agricultura e pesca	703	558	189	466	528	-20,63	-66,13	146,56	13,30	-6,91
SECTOR SECUNDARIO	458	603	591	703	623	31,66	-1,99	18,95	-11,38	8,00
Industria	458	603	590	702	622	31,66	-2,16	18,98	-11,40	7,95
Electricidade	0	0	1	1	1			0,00	0,00	
S. CONSTRUCCIÓN	671	881	854	758	769	31,30	-3,06	-11,24	1,45	3,47
Construcción	671	881	854	758	769	31,30	-3,06	-11,24	1,45	3,47
SECTOR SERVICIOS	3.276	3.443	3.261	3.408	3.633	5,10	-5,29	4,51	6,60	2,62
Comercio e hostalería	871	1.043	1.048	1.133	1.084	19,75	0,48	8,11	-4,32	5,62
Transporte e comunicacións	94	155	176	218	212	64,89	13,55	23,86	-2,75	22,55
Outros servizos	2.311	2.245	2.037	2.057	2.337	-2,86	-9,27	0,98	13,61	0,28
TOTAL CONTRATOS	5.108	5.485	4.895	5.413	5.553	7,38	-10,76	10,58	2,59	2,11

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

No conxunto do período, maniféstase unha evolución positiva nas contratacións en todos os sectores, excepto no primario, onde os contratos se reducen fortemente nos dous intervalos iniciais do quinquenio, e a pesar da aguda recuperación do intervalo 2001-2002, non alcanza no 2003 o número de contratos de partida no 1999, obtendo unha variación media do -6,91%.

Entre os anos 2000 e 2001 descenden os contratos en todos os sectores produtivos, rexistrándose como excepción, dentro do sector servizos, os subsectores de comercio e hostalería e transporte e comunicacións. A este intervalo habería que engadir os decrecementos no 2002-2003 para o sector secundario, e no 2001-2002 para o da construción, manifestando tamén ambos fortes aumentos entre os anos 1999 e 2000. As variacións medias acadadas nestes dous sectores son do 8% e do 3,47% respectivamente.

O sector servizos ten un comportamento menos fluctuante que os demais, e logra unha variación media do 2,62%. Dentro deste sector cómpre sinalar a evolución do subsector de transporte e comunicacións, que se incrementa considerablemente por encima da media, obtendo unha variación media do 22,55%.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

A comarca da Mariña Occidental vén definida pola temporalidade na súa contratación, dado que o 58% dos contratos son temporais a tempo completo, seguidos dos temporais a tempo parcial, que representan o 17%. Nun segundo plano sitúanse os contratos da categoría outros (13%) e os indefinidos a tempo completo (8%).

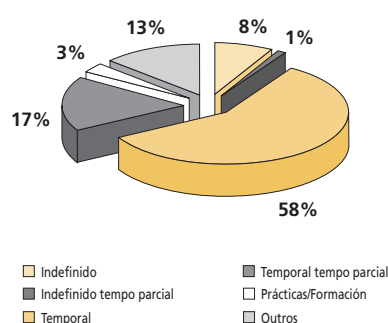


GRÁFICO 19: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	6,77	1,28	1,10	2,47	2,77	1,40	0,31
Indefinido tempo parcial	0,14	0,52	0,18	0,31	0,09	0,07	0,02
Temporal	36,70	20,55	17,74	19,70	11,83	6,65	1,33
Temporal tempo parcial	7,11	10,37	7,15	5,28	2,45	1,08	1,53
Prácticas/Formación	1,71	1,48	2,61	0,22	0,22	0,09	0,05
Outros	5,26	8,10	1,44	7,15	2,70	1,89	0,18
TOTAL CONTRATOS	57,70	42,30	30,22	35,12	20,06	11,18	3,42

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

A temporalidade perfírase tamén como predominante en ambos os sexos, repartíndose o 36,7% dos contratos temporais a tempo completo entre os homes, e o 20,55% entre as mulleres. Por outra banda, todas as modalidades de contratación son maioritarias nos homes, a excepción das temporais a tempo parcial e das da categoría outros, que se sitúan en maior medida entre as mulleres.

Na distribución por idade, segue sendo a contratación temporal a tempo completo a que conta con maior peso relativo en todos os tramos, excepto entre os que contan con máis de 55 anos, acadando o volume máis elevado no grupo de 26 a 35 anos. Neste mesmo grupo é onde se concentran a maior parte dos contratos da tipoloxía outros, e no de menos de 26 anos os temporais a tempo parcial.

TABOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS			Total
	Agr. Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros	
Indefinido	5,69	0,40	0,00	0,40	0,43	1,13	0,13	0,27	1,53
Indefinido tempo parcial	0,00	0,07	0,00	0,07	0,00	0,40	0,00	0,20	0,59
Temporal	3,78	7,26	0,02	7,28	12,46	10,55	2,76	20,42	33,73
Temporal tempo parcial	0,00	3,01	0,00	3,01	0,43	6,54	0,94	6,57	14,05
Prácticas/Formación	0,00	0,38	0,00	0,38	0,52	0,90	0,00	1,39	2,29
Outros	0,04	0,09	0,00	0,09	0,00	0,00	0,00	13,24	13,24
TOTAL CONTRATOS	9,51	11,20	0,02	11,22	13,85	19,52	3,82	42,09	65,42

Os contratos indefinidos a tempo completo agrúpanse maiormente no sector primario, situándose as restantes fórmulas de contratación na súa maioría no sector servizos. Neste sentido é destacable que o 33,73% dos contratos temporais a tempo completo se encadren neste sector, así como case todos os temporais a tempo parcial e os da categoría outros.

O subsector de outros servizos engloba a maior parte dos contratos temporais a tempo completo. No referente aos temporais a tempo parcial, repártense de forma equitativa entre os subsectores de comercio e hostalería e outros servizos, mentres que os da tipoloxía outros reúnen case na súa totalidade neste último subsector.

TABOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	690	624	403	546	447	-9,57	-35,42	35,48	-18,13	-10,29
Indefinido tempo parcial	20	34	36	64	37	70,00	5,88	77,78	-42,19	16,63
Temporal	3.011	3.193	2.642	2.772	3.179	6,04	-17,26	4,92	14,68	1,37
Temporal tempo parcial	715	753	910	1.098	971	5,31	20,85	20,66	-11,57	7,95
Prácticas/Formación	166	223	153	204	177	34,34	-31,39	33,33	-13,24	1,62
Outros	506	658	751	729	742	30,04	14,13	-2,93	1,78	10,04
TOTAL CONTRATOS	5.108	5.485	4.895	5.413	5.553	7,38	-10,76	10,58	2,59	2,11

Os contratos indefinidos a tempo completo son os únicos que se reducen no período comprendido entre os anos 1999 e 2003. Esta tipoloxía de contratación experimenta un só incremento nestes cinco anos, no intervalo 2001-2002; nos restantes redúcese acadando unha variación media negativa do -10,29%.

Os contratos temporais a tempo completo, os máis numerosos, incrementanse lixeiramente e obteñen unha variación media do 1,37%; descenden entre os anos 2000 e 2001 e manifestan o seu maior aumento no ano 2003. Os contratos temporais a tempo parcial son os que máis se incrementan en termos absolutos; decrecen no último intervalo do período e rexistran considerables ascensos nos intermedios, logrando finalmente unha variación media do 7,95%.

Os contratos da tipoloxía outros presentan un forte crecemento no primeiro intervalo do quinquenio e unha pequena redución no 2001-2002; obteñen unha variación media do 10,04%. Os contratos de prácticas/formación e indefinidos a tempo parcial descendén entre os anos 2002 e 2003, engadindo o 2000-2001 para os primeiros. Estas dúas fórmulas de contratación acadan variacións medias do 1,62% e 16,63% respectivamente.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

	TOTAL CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	13	0,23
HOMES	10	0,18
MULLERES	3	0,05
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	514	9,26
HOMES	235	4,23
MULLERES	279	5,02
3. Técnicos e profesionais de apoio	279	5,02
HOMES	206	3,71
MULLERES	73	1,31
4. Empregados de tipo administrativo	318	5,73
HOMES	73	1,31
MULLERES	245	4,41
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	1.328	23,92
HOMES	392	7,06
MULLERES	936	16,86
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	369	6,65
HOMES	335	6,03
MULLERES	34	0,61
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	999	17,99
HOMES	919	16,55
MULLERES	80	1,44
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	315	5,67
HOMES	298	5,37
MULLERES	17	0,31
9. Traballadores non cualificados	1.418	25,54
HOMES	736	13,25
MULLERES	682	12,28
TOTAL CONTRATOS	5.553	100,00
TOTAL HOMES	3.204	57,70
TOTAL MULLERES	2.349	42,30

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

Segundo os nove grandes grupos de ocupación, e de acordo co exposto na táboa anterior, cómpre sinalar a concentración do 67,45% dos contratos nos seguintes tres grupos:

- Traballadores non cualificados (25,54%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (23,92%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (17,99%).

Dende outra óptica, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do tipo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 16,55%. • Traballadores non cualificados, 13,25%. • Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, 7,06%. • Traballadores cualificados na agricultura e pesca, 6,03%.	• Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 16,86%. • Traballadoras non cualificadas, 12,28%. • Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 5,02%. • Empregadas de tipo administrativo, 4,41%.

Dado o predominio masculino na contratación nesta comarca, na maioría dos grupos de ocupación predominan os homes sobre as mulleres, excepto nos que seguen a continuación:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio. As mulleres superan porcentualmente aos homes en 9.8 puntos.
- Empregadas de tipo administrativo. O peso feminino é 3,1 puntos superior ao masculino.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais. As contratacións dos homes son 0,79 puntos inferiores ás das mulleres.

Atendendo á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para os seguintes grupos de ocupación:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (acada unha variación media do -5,67%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (-4,44%).

Pola contra, o grupo que destaca sobre os demais polo seu crecemento é o de dirección de empresas e administracións públicas, que logra unha variación media do 34,27%.

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, é salientable o crecemento da contratación masculina nos grupos de:

- Dirección de empresas e administracións públicas, cunha variación media do 25,74%.
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (10,76%).

Por outra banda, na comarca da Mariña Occidental prodúcese un descenso na contratación de homes nos grupos de:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (obtéñ unha variación media negativa do -7,92%).
- Traballadores non cualificados (-3,87%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (-0,63%).

No referente ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos seguintes grupos de ocupación:

- Operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras (29,74%).
- Traballadoras non cualificadas (29,74%).
- Técnicas e profesionais de apoio (8,85%).
- Empregadas de tipo administrativo (8,31%).
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (8,14%).

É preciso, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina no grupo de artesás/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería, que presenta unha variación media negativa do -33,25%.

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	692	12,46	393	12,27	299	12,73	56,79
50200018	Camareiro, en xeral	272	4,90	101	3,15	171	7,28	37,13
51120012	Auxiliar enfermería atención primaria	272	4,90	104	3,25	168	7,15	38,24
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	266	4,79	24	0,75	242	10,30	9,02
21210011	Médico, medicina xeral	238	4,29	85	2,65	153	6,51	35,71
53300010	Dependente de comercio, en xeral	237	4,27	47	1,47	190	8,09	19,83
63230055	Mariñeiro de pesca	236	4,25	235	7,33	1	0,04	99,58
71100016	Albanel	198	3,57	188	5,87	10	0,43	94,95
42100010	Empregado administrativo, en xeral	191	3,44	44	1,37	147	6,26	23,04
50100017	Cociñeiro, en xeral	146	2,63	18	0,56	128	5,45	12,33
TOTAL		2.748	49,49	1.239	38,67	1.509	64,24	45,09

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

Do total dos contratos realizados no ano 2003 na Mariña Occidental, o 49,49% foron xestionados entre as dez ocupacións que se indican na táboa anterior, o que manifesta unha forte concentración dos contratos nestas ocupacións.

A ocupación máis contratada en ambos os sexos foi a de peón da industria manufactureira, seguida da de mariñeiro de pesca no caso dos homes e da de muller/mozo de limpeza nas mulleres.

Outro aspecto que cómpre ter en conta é o ratio de masculinidade que se rexistra no conxunto destas dez ocupacións, que tende levemente cara a un maior perfil feminino, cun valor do 45,09%. Deste xeito, as ocupacións con maior carácter feminino son as de muller/mozo de limpeza e cociñeira, mentres que os homes teñen maior presenza nas de mariñeiro de pesca e albanel.

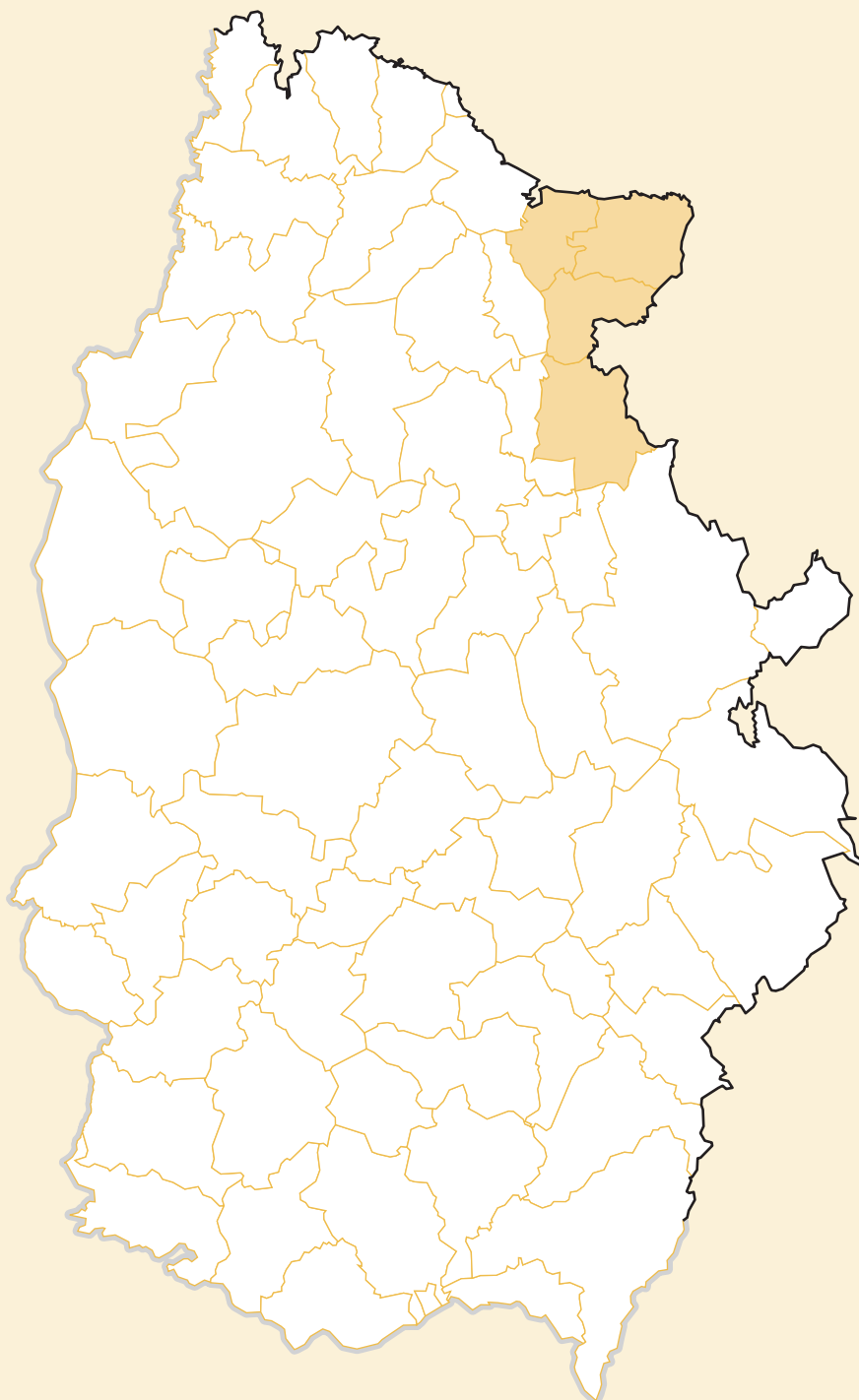
TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	666	706	589	431	692
50200018	Camareiro, en xeral	274	258	276	304	272
51120012	Auxiliar enfermería atención primaria	111	119	202	338	272
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	183	180	206	252	266
21210011	Médico, medicina xeral	154	224	342	226	238
53300010	Dependente de comercio, en xeral	159	181	200	215	237
63230055	Mariñeiro de pesca	388	323	78	210	236
71100016	Albanel	243	245	282	204	198
42100010	Empregado administrativo, en xeral	164	214	176	181	191
50100017	Cociñeiro, en xeral	128	131	135	164	146
86300016	CONDUTOR DE CAMIÓN, EN XERAL	77	143	126	152	126
78010194	LIMPADOR-PREPARADOR PEIXE PARA CONSERVA	398	297	89	37	33

A evolución das dez ocupacións máis contratadas nos últimos cinco anos caracterízase por unha leve oscilación na súa composición, dado que cinco delas aparecen e desaparecen da lista neste período. Así, a de auxiliar enfermería atención primaria sitúase nela a partir do ano 2001, a de cociñeiro desaparece no 2000 e a de mariñeiro de pesca no 2001. Por último, as de condutor de camión e limpador-preparador de peixe para conserva só forman parte da lista das dez máis contratadas nos anos 2000 e 2001 a primeira e en 1999 e 2000 a segunda, para desaparecer ambas as dúas da lista nos últimos anos.

No que respecta á progresión individual de cada unha das ocupacións, cabe resaltar a evolución positiva da de auxiliar enfermería atención primaria, que se incrementa considerablemente nos intervalos 2000-2001 e 2001-2002, e, a pesar de que se reduce entre os anos 2002 e 2003, obtén unha variación media do 25,12%.

Pola súa evolución negativa é resaltible sobre todo a de limpador-preparador de peixe para conserva, que presenta un descenso constante ano a ano, cunha variación media negativa do -46,34%.



Comarca da Mariña Oriental



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

A comarca da Mariña Oriental caracterízase pola forte concentración de empresas no sector servizos, que engloba o 69,25% do total. A continuación en nivel de importancia sitúase o sector da construción, co 17,55% e o secundario, co 11,02%. No que respecta aos subsectores, o 41,63% das empresas sitúanse no de comercio e hostalería, seguido do de outros servizos, co 22,59%.

A maior parte dos traballadores encádranse tamén dentro do sector servizos, en concreto o 41,66%, seguidos a continuación dos sectores primario -29,69%- e mais do secundario e da construción, cunha porcentaxe idéntica, do 14,32%. Os subsectores máis representativos dos servizos son os de comercio e hostalería, 22,66%, e outros servizos co 16,07%.

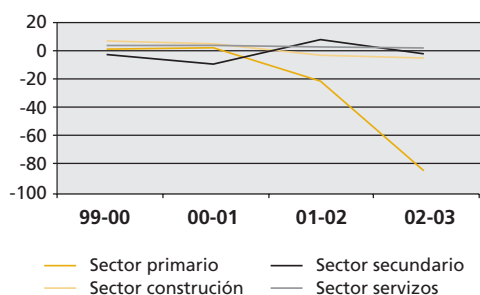
No referente aos autónomos, o sector servizos aglutina o 68,25% destes, o sector da construción o 18,78%, e o secundario o 8,91%. Facendo unha análise máis pormenorizada dos subsectores, obsérvase que o de comercio e hostalería agrupa o 43,18% dos traballadores autónomos.

5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	148	152	158	120	16
Agricultura e pesca	148	152	158	120	16
SECTOR SECUNDARIO	86	85	77	83	81
Industria	84	83	75	81	79
Electricidade	2	2	2	2	2
SECTOR CONSTRUCCIÓN	125	138	145	140	129
Construción	125	138	145	140	129
SECTOR SERVIZOS	443	481	491	500	509
Comercio e hostalería	282	300	300	303	306
Transporte e comunicacións	32	34	33	36	37
Outros servizos	129	147	158	161	166
TOTAL	802	856	871	843	735

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



No período comprendido entre os anos 1999 e 2003, a evolución das empresas da comarca caracterízase pola tendencia ao decrecemento; rexístran diminucións a partir do ano 2002 acadando unha variación media negativa do -2,16%.

No que respecta á evolución individual de cada un dos sectores produtivos, é salientable o comportamento do sector primario, onde as empresas descenden bruscamente a partir do ano

2002, obtendo unha variación media final do -42,66%. Outro dato que evidencia o descenso das empresas neste sector é que no ano 1999 era o segundo en orde de importancia no establecemento de empresas, pasando no ano 2003 a ocupar o último lugar. No sector secundario tamén se produce unha redución, aínda que dunha forma moito máis leve, cunha variación media do -1,49%, e decrecementos en todos os intervalos temporais, agás no 2001-2002, no que manifesta unha pequena subida.

O sector da construción amosa unha tendencia á estabilidade, cunha variación media do 0,79%, aínda que cun certo crecemento en números absolutos, descendendo, iso si, nos dous intervalos finais do período. Por último, o sector servizos é o que presenta un maior aumento no número de empresas; non se aprecia nel ningunha diminución ao longo destes cinco anos e amosa unha variación media do 3,53%. Nun nivel semellante de crecemento sitúanse os subsectores incluídos neste último sector, a excepción do de outros servizos que medra o dobre.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	1.096	1.166	1.188	1.192	1.194
Agricultura e pesca	1.096	1.166	1.188	1.192	1.194
SECTOR SECUNDARIO	487	492	519	577	576
Industria	485	490	517	575	574
Electricidade	2	2	2	2	2
SECTOR CONSTRUCCIÓN	541	555	589	563	576
Construción	541	555	589	563	576
SECTOR SERVIZOS	1.401	1.545	1.595	1.744	1.675
Comercio e hostalería	787	935	905	873	911
Transporte e comunicacións	96	103	110	120	118
Outros servizos	518	507	580	751	646
TOTAL	3.525	3.758	3.891	4.076	4.021

A evolución do número de traballadores nos diversos sectores produtivos no período obxecto de estudo evidencia unha evolución positiva para todos eles, obtendo de forma global unha variación media do 3,35%, e un aumento constante ao longo do quinquenio, roto soamente no ano 2003, onde se produce un leve descenso.

O sector primario é o único onde os traballadores non se reducen en ningún dos intervalos temporais, manifestando a maior progresión nos anos iniciais do período, e tendendo ao estancamento nos restantes. Este sector acada finalmente unha variación media do 2,16%.

Nos sectores secundario e servizos rexístranse baixadas no intervalo final do quinquenio, de forma levemente máis aguda no dos servizos. Neste último habería que destacar o comportamento do subsector de outros servizos, que se incrementa moito entre os anos 2001-2002, cunha variación interanual do 29,48%, para reducirse despois tamén de forma brusca (-13,98%).

No sector da construción dáse o menor aumento en números absolutos do conxunto; obtén unha variación media do 1,58% e rexistra un decrecemento dos traballadores entre os anos 2001 e 2002.

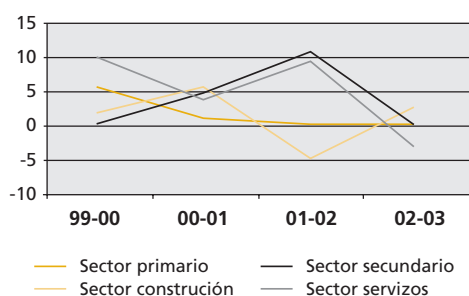


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

AUTÓNOMOS					
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	23	31	36	37	42
Agricultura e pesca	23	31	36	37	42
SECTOR SECUNDARIO	72	79	85	84	92
Industria	72	78	84	83	91
Electricidade	0	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	142	169	179	188	194
Construción	142	169	179	188	194
SECTOR SERVIZOS	531	587	625	675	705
Comercio e hostalería	332	370	399	431	446
Transporte e comunicacións	88	90	92	96	99
Outros servizos	111	127	134	148	160
TOTAL	768	866	925	984	1.033

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

Como se pode observar no gráfico e na táboa 3, a evolución dos traballadores autónomos entre os anos 1999 e 2003 manifesta un crecemento para todos os sectores produtivos. Deste xeito, prodúcese un incremento global do número de autónomos na comarca, cun aumento continuo en todos os intervalos, acadando unha variación media final do 7,69%.

O sector secundario é o único do conxunto onde se produce unha variación interanual negativa, en concreto no intervalo 2001-2002, do -1,18%. Nos sectores restantes, a evolución é constante ano a ano, e en todos os sectores a maior subida prodúcese entre os anos 1999 e 2000.

Atendendo ao sector máis representativo, o de servizos, cómpre sinalar que acada unha variación media de 7,34%, o que indica un importante crecemento en termos netos. Este incremento susténtase sobre todo na evolución positiva do subsector de comercio e hostalería, que aumenta a un nivel semellante ao ter unha variación media de 7,65.

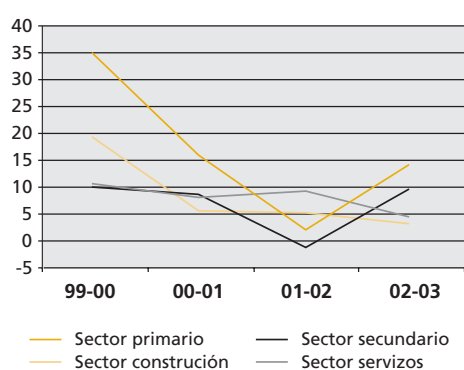


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
A Pontenova	82	44	126
Barreiros	165	70	235
Ribadeo	393	199	592
Trabada	41	21	62
TOTAL	681	334	1.015

% comarca/provincia - PARADOS 4,13

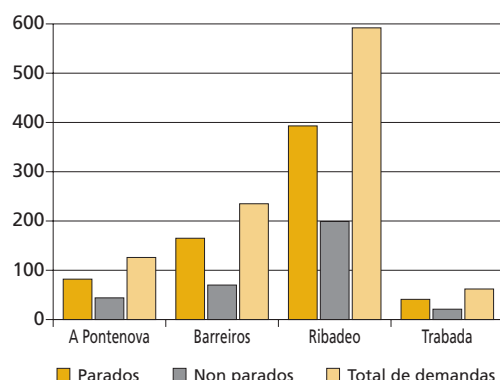
% comarca/provincia - NON PARADOS 4,03

No ano 2003 recibíronse na Mariña Oriental un total de 1.015 demandas de emprego, que proceden de forma maioritaria dos parados, que superan aos non parados en todas as localidades, e representan o 67,09% dos demandantes comarcais.

En comparación coa provincia de Lugo, os demandantes parados da comarca amosan un peso relativo levemente superior aos non parados, supoñendo respectivamente o 4,13% e o 4,03% da demanda provincial.

O concello de Ribadeo agrupa case a seis de cada dez demandantes de emprego da comarca, seguido a considerable distancia polo de Barreiros, co 23,15%, o da Pontenova, co 12,41%, e finalmente o de Trabada, que engloba o 6,11%.

GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.



5.2.2. Evolución dos demandantes parados

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	716	708	599	569	681
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-1,12	-15,40	-5,01	19,68
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	4,73	4,76	4,18	3,65	4,13

A evolución dos demandantes parados da comarca entre os anos 1999 e 2003 rexistra un saldo negativo ao final do período, derivado fundamentalmente da forte redución que se produce no ano 2001, cunha variación interanual do -15,40%. Deste xeito, e a pesar da recuperación do ano 2003 os demandantes non acadan as cifras de partida do 1999.

Con respecto á provincia de Lugo, a evolución é semellante, perdendo peso nos anos 2001 e 2002, e recuperando parte deste no ano 2003. Porén, o peso actual dos demandantes parados da comarca da Mariña Oriental é seis decimas menor do que tiña en 1999.

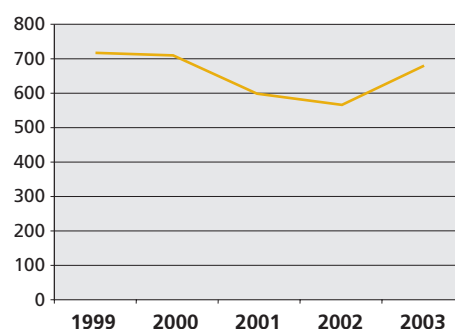


GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	97	9,56	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	584	57,54	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	23	2,27	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	149	14,68	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	63	6,21	4,58
	En expediente de regulación de emprego	5	0,49	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	85	8,37	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	4	0,39	2,90
	Resto de demandantes	5	0,49	0,15
TOTAL		1.015	100,00	100,00

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

O 57,54% dos demandantes de emprego da comarca son parados con emprego anterior, seguidos polos non parados con emprego anterior (14,68%) e polos parados sen emprego anterior (9,56%).

En comparación co conxunto provincial, dáse unha situación semellante á da comarca; simplemente hai que destacar a redución en algo máis de dous puntos na provincia dos parados con emprego anterior.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	63	84	9,25	12,33	21,59	18,99
26 a 35 anos	60	117	8,81	17,18	25,99	29,04
36 a 45 anos	51	115	7,49	16,89	24,38	22,45
46 a 55 anos	55	66	8,08	9,69	17,77	16,93
56 e máis anos	43	27	6,31	3,96	10,28	12,60
TOTAL COMARCA	272	409	39,94	60,06	100,00	4,13
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	4,13	100,00

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

Seis de cada dez demandantes de emprego parados son mulleres e a metade concéntranse entre os 26 e os 45 anos.

A presenza porcentual das mulleres é superior á dos homes en todos os grupos, excepto no dos maiores de 55 anos, onde o peso destes supera ao das mulleres en 2,35 puntos porcentuais. No caso feminino, os grupos máis numerosos son os comprendidos entre os 26 e 45 anos, que supoñen conxuntamente o 34,07%. Nos homes, os intervalos máis representativos son os dos menores de 36 anos, que aglutinan o 18,06% dos demandantes parados.

Comparando estes datos cos da provincia de Lugo, obsérvase que nesta se rexistra unha distribución por sexos máis igualitaria, reducíndose en 7,2 puntos a diferenza entre homes e mulleres. No que respecta á idade, na provincia increméntanse en 3,05 puntos os demandantes de entre 26 e 35 anos, mentres que toman valores menores os intervalos extremos, os menores de 26 anos e os maiores de 55.

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

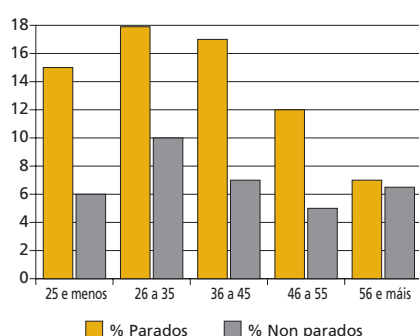
	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	23	36	6,89	10,78	17,66	19,48
26 a 35 anos	26	70	7,78	20,96	28,74	28,29
36 a 45 anos	20	49	5,99	14,67	20,66	20,72
46 a 55 anos	19	28	5,69	8,38	14,07	16,08
56 e máis anos	36	27	10,78	8,08	18,86	15,43
TOTAL COMARCA	124	210	37,13	62,87	100,00	4,03
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	4,03	100,00

No caso dos demandantes non parados, están compostos novamente na súa maioría por mulleres, que representan o 62,87% do total. Na provincia de Lugo dáse unha situación semellante, rexistrando simplemente unha diferenza levemente menor entre demandantes non parados masculinos e femininos.

No colectivo feminino, o grupo máis numeroso é o de 26 a 35 anos (20,96%), seguido do de 36 a 45 anos (14,67%). Nos homes, os que dan maior peso ao conxunto son os maiores de 55 anos (10,78%), situándose a continuación os de 26 a 35 anos (7,78%). De forma global, os intervalos máis significativos son os de 26 a 35 anos (28,74%) e de 36 a 45 anos (20,66%).

No ámbito provincial, as únicas diverxencias relativas son o aumento de 2,01 puntos nos demandantes de 46 a 55 anos e o decrecemento de 3,43 puntos nos maiores de 55 anos.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



Os demandantes parados predominan sobre os non parados en todos os grupos de idade. En ambos os dous grupos, o colectivo máis significativo é o de 26 a 35 anos. Pola contra, o que supón unha menor concentración de demandantes é o de máis de 55 anos entre os parados, e o de 46 a 55 anos nos non parados.

Segundo a distribución por sexo, maniféstase a superioridade das mulleres sobre os homes tanto entre os parados como entre os non parados. Por outra banda, o colectivo de parados é maioritario en ambos os dous sexos.

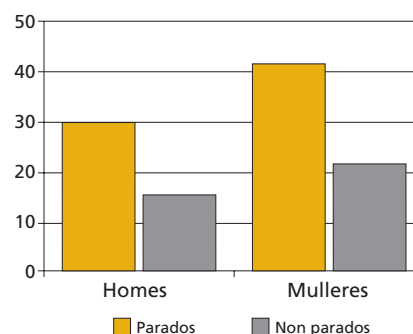


GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	212	31,13	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	215	31,57	30,44
Formación profesional	59	8,66	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	85	12,48	10,51
Titulados universitarios	86	12,63	12,58
Outras titulacións	24	3,52	3,18
TOTAL	681	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

O 62,7% dos demandantes parados da Mariña Oriental teñen a titulación de ensinanza obrigatoria ou non chegaron a acadar este nivel. Nun segundo plano sitúanse os titulados universitarios e os que teñen o bacharelato, que supoñen a cuarta parte do total.

Con respecto á provincia de Lugo, a única diferenza salientable é o incremento en 4,52 puntos porcentuais nos demandantes que obtiveron como máximo o certificado de escolaridade.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	95	28,44	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	110	32,93	27,29
Formación profesional	36	10,78	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	48	14,37	11,82
Titulados universitarios	35	10,48	13,59
Outras titulacións	10	2,99	2,74
TOTAL	334	100,00	100,00

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

Entre os demandantes de emprego non parados, a maior parte teñen a titulación de ensinanza obrigatoria, en concreto o 32,93%. Están seguidos de cerca polos que acadaron como máximo o certificado de escolaridade (28,44%) e a unha maior distancia polos titulados en bacharelato (14,37%).

No conxunto provincial incrementáanse en 8,35 puntos os que teñen o certificado de escolaridade e en 3,11 os titulados universitarios. As titulacións restantes redúcense porcentualmente con respecto á comarca, sendo a máis destacable a de 5,64 puntos naqueles que obtiveron a titulación de ensinanza obrigatoria.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	6,46	2,64	0,15	9,25
	Mulleres	8,22	2,64	1,47	12,33
26 a 35 anos	Homes	6,75	1,47	0,59	8,81
	Mulleres	9,54	2,50	5,14	17,18
36 a 45 anos	Homes	4,85	0,88	1,76	7,49
	Mulleres	8,96	2,94	4,99	16,89
46 a 55 anos	Homes	4,99	1,62	1,47	8,08
	Mulleres	2,94	2,20	4,55	9,69
56 e máis anos	Homes	2,64	0,44	3,23	6,31
	Mulleres	1,03	0,44	2,50	3,96
TOTAL COMARCA		56,39	17,77	25,84	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

Na comarca da Mariña Oriental, a maioría dos demandantes parados levan buscando emprego menos de seis meses, mentres que a cuarta parte levan buscando máis dun ano. Esta situación reflite certas diverxencias con respecto á da provincia, onde se reduce a porcentaxe dos demandantes que levan buscando menos de seis meses en 5,27 puntos, en tanto que se incrementa no paro de máis dun ano en 7,61 puntos.

A tendencia ao paro de menos de seis meses non é compartida polas demandantes mulleres maiores de 45 anos e os homes maiores de 55, onde se inverte a situación cara ao paro de máis dun ano. Do mesmo xeito, a presenza feminina é superior tanto nos demandantes en paro de menos de 6 meses como nos de longa duración; neste último as mulleres superan aos homes en 11,45 puntos.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	17	2,50	2,56	15	4,49	4,07
Sector secundario	63	9,25	10,72	36	10,78	10,54
Construción	102	14,98	13,80	47	14,07	10,20
Sector servizos	402	59,03	56,31	211	63,17	59,71
Sen actividade previa	97	14,24	16,61	25	7,49	15,49
TOTAL	681	100,00	100,00	334	100,00	100,00

Segundo a actividade económica de procedencia, case seis de cada dez demandantes parados proveñen do sector servizos, seguidos dos que veñen do sector da construción (14,98%) e do secundario (9,25%). Na provincia de Lugo, os demandantes orixinados no sector servizos supoñen algo máis de dous puntos por encima da comarca; no resto de sectores non hai diferenzas sinalables.

A maioría dos demandantes non parados derívanse novamente do sector servizos, que supoñen o 63,17% do total. A continuación sitúanse os procedentes do sector da construción (14,07%) e do secundario (10,78%). No ámbito provincial diminúen os que veñen dos sectores da construción e dos servizos (3,87 e 3,46 puntos menos ca na comarca).

De forma conxunta, os demandantes de emprego da comarca da Mariña Oriental proceden na súa maioría do sector servizos, que aglutina o 60,39% do total. Os derivados do sector da construción supoñen o 14,68%, e están seguidos polos que veñen do secundario, 9,75%. O sector primario só representa a un 3,15% das demandas da comarca.

Os demandantes parados na industria proveñen na súa maior parte da actividade de alimentación -34%- , seguidos da de outras industrias, que engloba a cuarta parte destes, e das de fabricación de material de transporte e metalurxia e fabricación de produtos metálicos, co 14% e 11% respectivamente.

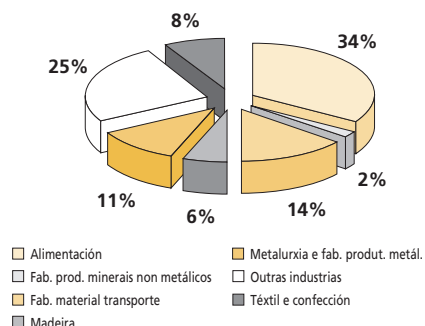


GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.

Dentro dos servizos, o 34% dos demandantes parados orixínanse nas administracións públicas. Nun segundo nivel colócanse a hostalería e o comercio, que agrupan de forma conxunta o 38% dos demandantes.

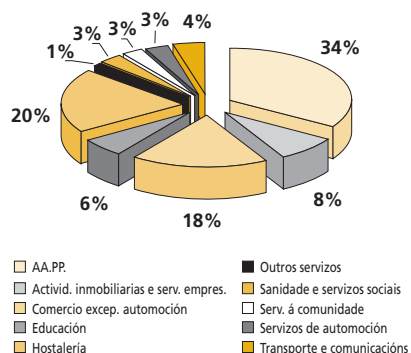


GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Dependente de comercio, en xeral	126	12,41	8,32
Empregado administrativo, en xeral	102	10,05	9,22
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	97	9,56	7,16
Peón da construción de edificios	42	4,14	3,12
Peón da industria manufactureira, en xeral	42	4,14	4,09
Camareiro, en xeral	28	2,76	1,99
Albanel	26	2,56	3,04
Técnico en medio ambiente	23	2,27	0,36
Mestre de educación primaria, en xeral	18	1,77	1,35
Pinche de cociña	18	1,77	0,83

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Titulación de ensinanza obrigatoria	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Dependente de comercio	Empregado administrativo

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Barreiros	45	5,13
A Pontenova	32	3,65
Ribadeo	797	90,88
Trabada	3	0,34
TOTAL COMARCA	877	100,00

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

TOTAL OFERTAS PROVINCIA:	10.216
COMARCA/PROVINCIA:	8,58

No ano 2003 rexistráronse na Mariña Oriental un total de 877 ofertas de emprego, que supoñen o 8,58% das recollidas na provincia de Lugo.

Nove de cada dez destas ofertas producíronse no concello de Ribadeo, seguido a considerable distancia polo de Barreiros (5,13%) e polo da Pontenova (3,65%); o de Trabada ten un papel marxinal.

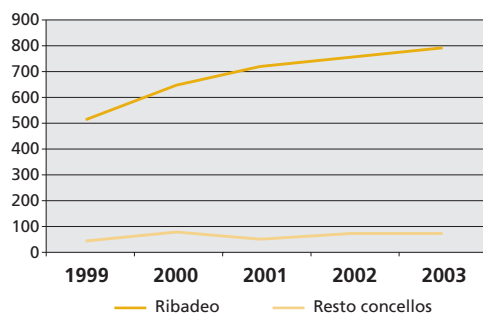
	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Barreiros	16	40	36	41	45	150,00	-10,00	13,89	9,76	29,50
Ribadeo	520	643	724	766	797	23,65	12,60	5,80	4,05	11,27
A Pontenova	3	38	10	31	32	1166,67	-73,68	210,00	3,23	80,72
Trabada	5	6	13	8	3	20,00	116,67	-38,46	-62,50	-11,99
TOTAL COMARCA	544	727	783	846	877	33,64	7,70	8,05	3,66	12,68
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

A evolución das ofertas na comarca entre os anos 1999 e 2003 vén marcada pola tendencia seguida no concello de Ribadeo. Deste xeito, nesta localidade, prodúcese un crecemento constante das ofertas laborais, destacando a variación interanual que se acada no intervalo 1999-2000, 23,65%. A variación media final deste concello é do 11,27%.

Debido a que nos concellos de Barreiros e da Pontenova as ofertas tamén aumentan, no conxunto da comarca esta variación media increméntase lixeiramente por riba da sinalada para Ribadeo, acadando o 12,68%, cifra moi semellante á da provincia. Os dous ámbitos experimentan unha evolución análoga, cun crecemento constante ano a ano, rexistrando a maior subida no intervalo inicial do período.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



Debido á concentración de case a totalidade das ofertas no concello de Ribadeo, agrúpanse os restantes para comparalos con este. Deste xeito, pódese observar que en Ribadeo as ofertas manifestan un crecemento continuo nestes cinco anos. O ritmo de crecemento é menor no resto de concellos e hai un decrecemento no ano 2001.

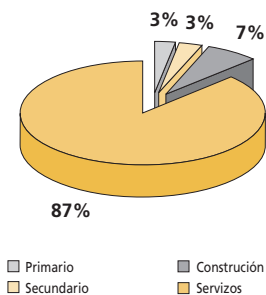
5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

TABOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Barreiros	1	4,55	2	8,70	10	15,63	32	4,18
Ribadeo	16	72,73	16	69,57	47	73,44	716	93,47
A Pontenova	4	18,18	5	21,74	7	10,94	16	2,09
Trabada	1	4,55	0	0,00	0	0,00	2	0,26
TOTAL COMARCA	22	100,00	23	100,00	64	100,00	766	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

En todos os sectores económicos, a maioría das ofertas sitúanse no concello de Ribadeo, seguido en orde de importancia polo da Pontenova nos sectores primario e secundario, e polo de Barreiros nos restantes.

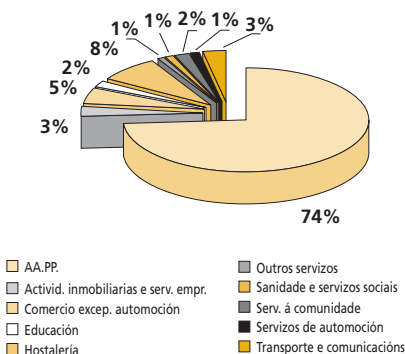
GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.



Na Mariña Oriental, case nove de cada dez ofertas laborais realízanse no marco do sector servizos. Este é seguido en nivel de importancia polo da construción, co 7% das ofertas, e polo secundario e primario, co 3% das ofertas cada un deles.

Das 23 ofertas xurdidas da industria, nove proceden da metalurxia e fabricación de produtos metálicos, cinco de outras industrias e 4 de alimentación; as cinco restantes están repartidas en diversas actividades.

GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.



Dentro do sector servizos, case as tres cuartas partes das ofertas proceden das administracións públicas. Nun segundo plano distribúense o resto de actividades, encabezadas pola de hostalería, co 8% das ofertas.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	8	9	20	13	22
Secundario	24	53	59	31	23
Construcción	35	71	87	90	64
Servicios	477	594	617	712	766
Sen actividade	0	0	0	0	2
TOTAL COMARCA	544	727	783	846	877
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

Tendo en conta a evolución das ofertas segundo os sectores económicos, cómpre destacar que o único no que as ofertas se reduciron neste período foi o secundario, aínda que de forma case imperceptible. O sector servizos é no que as ofertas máis se incrementan en números absolutos, acadando unha variación media do 12,57%.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

Dun total de 877 ofertas, tan só 32 estipulaban o sexo como unha das condicións para acceder ao posto de traballo. Estas ofertas están repartidas equitativamente entre homes e mulleres, e corresponden a maioría das que demandan homes ao sector da construción e a maior parte das que solicitan mulleres ao sector servizos, en concreto ás actividades de comercio e actividades inmobiliarias e servizos a empresas.

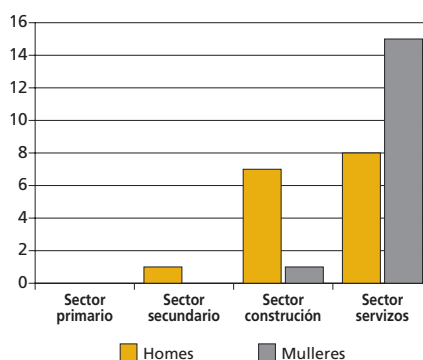


GRÁFICO 13: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.

O 82,21% das ofertas solicitan a posesión dun determinado nivel de estudos para poder acceder a unha ocupación, se ben o 70,92% tan só requiren a posesión do certificado de escolaridade. Os niveis que máis se demandan a continuación son os de titulación de ensinanza obrigatoria, 4,1%, e estudos universitarios, 3,19%.

A actividade das administracións públicas é, con diferenza, a que máis profesionais de baixa cualificación solicita, seguida da construción e hostalería. Nas titulacións restantes, a maioría das solicitudes prodúcese do mesmo xeito no seo das administracións públicas.

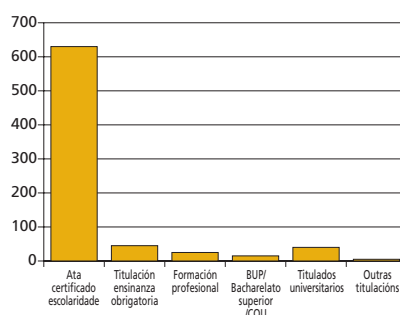


GRÁFICO 14: Ofertas por nivel académico da comarca.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

	1999	2000	2001	2002	2003
Camareiro - Barman	4	32	9	11	9
Dependente en xeral	2	3	1	11	4
Peón de albanel/Peón de obras públicas	1	7	13	8	4
Azafata de degustación/Promotor	0	0	0	1	4
Axente comercial / Vendedor	16	10	13	2	3
Mozo-Muller de limpeza	1	13	0	12	3
Repartidor	1	4	2	6	3
Conducutor de mercadorías/ Conducutor de camiión en xeral	3	3	3	5	3
Cociñeiro / Grelleiro / Pizzeiro / Pranchista	6	3	4	1	3
Axudante de cociña	0	8	7	6	3

No ano 2003, nos centros colaboradores da Mariña Oriental a ocupación máis ofertada é a de camareiro-barman. Esta é seguida en nivel de importancia polas de dependente, peón de albanel/peón de obras públicas e azafata de degustación /promotor.

No que respecta á evolución destas ocupacións, destaca o descenso producido na de axente comercial/vendedor, así como o incremento que se dá na de camareiro/barman.

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

	1999	2000	2001	2002	2003
Técnico en medio ambiente	25	68	103	42	197
Bañista-socorrista	38	85	52	51	91
Limpador-mantedor de piscinas	13	24	17	17	76
Albanel	44	50	27	60	35
Técnico de protección civil	34	13	26	55	26
Camareiro, en xeral	22	13	20	40	21
Técnico de empresas e activ. turísticas	0	0	0	0	19
Asistente domiciliario	10	17	9	26	18
Traballador retén incendios forestais	20	22	28	29	17
Peón da construción de edificios	47	19	33	40	17

Nas oficinas de emprego da comarca, a ocupación de técnico en medio ambiente é a máis solicitada no ano 2003, seguida das de bañista-socorrista e limpador-mantedor de piscinas.

Destaca polo seu decrecemento nestes cinco anos a ocupación de peón da construción de edificios, que descende considerablemente nos anos 2000 e 2003, acadando unha variación media negativa do -22,45%.

Pola súa evolución positiva destaca sobre todo a de técnico en medio ambiente, que se incrementou de forma considerable en todo o período, agás no ano 2002, no que se reduce, para recuperarse posteriormente. As outras ocupacións que resaltan polo seu crecemento son as de bañista-socorrista e limpador-mantedor de piscinas, con variacións medias do 24,4% e 55,5% respectivamente.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
A PONTENOVA	346	9,64
BARREIROS	645	17,97
RIBADEO	2.404	66,96
TRABADA	195	5,43
TOTAL COMARCA	3.590	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	5,02

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

As contratacións realizadas na comarca da Mariña Oriental no ano 2003 supoñen o 5,02% das rexistradas na provincia de Lugo. Destes contratos, o 66,96% producíronse no concello de Ribadeo, seguido do de Barreiros, co 17,97%. No da Pontenova recolléronse o 9,64% dos contratos, e no de Trabada o 5,43%.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
A PONTENOVA	384	328	336	373	346	-14,58	2,44	11,01	-7,24	-2,57
BARREIROS	476	475	538	530	645	-0,21	13,26	-1,49	21,70	7,89
RIBADEO	1.949	2.242	2.368	2.225	2.404	15,03	5,62	-6,04	8,04	5,39
TRABADA	235	242	297	233	195	2,98	22,73	-21,55	-16,31	-4,56
TOTAL COMARCA	3.044	3.287	3.539	3.361	3.590	7,98	7,67	-5,03	6,81	4,21
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

O desenvolvemento da contratación na comarca no período 1999-2003 reflíte unha evolución positiva, posto que acada unha variación media do 4,21%, aínda que os contratos redúcense entre os anos 2001 e 2002. Na provincia de Lugo, os contratos diminúen nos intervalos intermedios do quinquenio e maniféstase unha tendencia á estabilidade, aínda que cunha leve redución en números absolutos.

Nos concellos de Ribadeo e Barreiros os contratos decrecen no intervalo 2001-2002, engadindo o 1999-2000 para este último. Ambos acadan variacións medias positivas, do 7,89% o primeiro e do 5,39% o segundo. Son resaltables así mesmo as importantes variacións interanuais que se producen nestas dúas localidades, do 21,7% no intervalo 2002-2003 na de Barreiros e do 15,03% entre o 1999 e o 2000 na de Ribadeo. Nos dous concellos restantes, as contratacións redúcense nestes cinco anos, obtendo variacións medias negativas do -2,57% o da Pontenova e do -4,56% o de Trabada.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	734	542	1.276	20,45	15,10	35,54
De 26 a 35 anos	440	672	1.112	12,26	18,72	30,97
De 36 a 45 anos	303	383	686	8,44	10,67	19,11
De 46 a 55 anos	283	141	424	7,88	3,93	11,81
De 56 e máis anos	65	27	92	1,81	0,75	2,56
TOTAL COMARCA	1.825	1.765	3.590	50,84	49,16	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

A distribución da contratación segundo o sexo evidencia unha situación de igualdade practicamente entre mulleres e homes, acadando estes últimos unha diferenza ao seu favor de 1,68 puntos. Esta circunstancia tamén se repite no ámbito provincial, coa mesma tendencia á igualdade na porcentaxe de contratos de ambos os dous sexos, se ben é maior a porcentaxe acadada polo colectivo feminino.

No referente á idade, os grupos que proporcionan un maior peso ao conxunto son os dos menores de 36 anos, que representan o 66,51% dos contratos comarcais, manifestándose unha tendencia á redución conforme a idade aumenta. No colectivo masculino, o intervalo máis representativo é o dos menores de 26 anos, que supera en 8,19 puntos ao inmediatamente posterior. No caso das mulleres, o grupo de 26 a 35 anos é o que engloba máis contratacións, seguido do de menos de 26 anos.

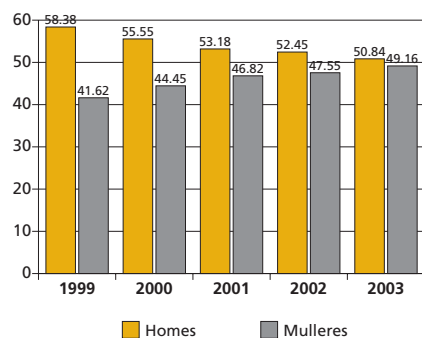
TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	3.192	3.370	2.931	3.329	3.204	5,58	-13,03	13,58	-3,75	0,09
Mulleres	1.916	2.115	1.964	2.084	2.349	10,39	-7,14	6,11	12,72	5,23
TOTAL CONTRATOS	5.108	5.485	4.895	5.413	5553	7,38	-10,76	10,58	2,59	2,11

A evolución da contratación segundo o sexo amosa unha progresión diferenciada entre homes e mulleres. Os contratos masculinos tenden á estabilidade, aínda que se incrementan levemente en números absolutos, rexistrando descensos entre os anos 2000-2001 e 2002-2003.

En cambio, no caso das mulleres, as contratacións só diminúen no intervalo 2000-2001, incrementándose considerablemente nos anos inicial e final do período, e acadando unha variación media do 5,23%.

GRÁFICO 15: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.



Como se pode observar no gráfico anterior, no período comprendido entre 1999 e 2003, o peso porcentual das contratacións femininas incrementábase ano a ano, ao mesmo tempo que o das masculinas se reduce. Este fenómeno ilústrase tendo en conta que no ano 1999 a diferenza entre os contratos masculinos e femininos era de 14,76 puntos, mentres que no 2003 esta redúcese ata 1,68 puntos.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
Menor de 26 anos	1.152	1.305	1.315	1.270	1.276	13,28	0,77	-3,42	0,47	2,59
De 26 a 35 anos	994	924	1.151	1.068	1.112	-7,04	24,57	-7,21	4,12	2,84
De 36 a 45 anos	583	694	694	572	686	19,04	0,00	-17,58	19,93	4,15
De 46 a 55 anos	234	269	293	372	424	14,96	8,92	26,96	13,98	16,02
De 56 e máis anos	81	95	86	79	92	17,28	-9,47	-8,14	16,46	3,23
TOTAL CONTRATOS	3.044	3.287	3.539	3.361	3.590	7,98	7,67	-5,03	6,81	4,21

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

Considerando a idade, a evolución da contratación comarcal vén caracterizada polo incremento dos contratos en todos os grupos de idade. Cabe salientar o caso do intervalo de 46 a 55 anos, que se converte no único no que non se produce ningunha diminución neste período, acadando unha variación media do 16,02%. Nos grupos restantes redúcense as contratacións no intervalo 2001-2002, engadindo o 1999-2000 para o de 26 a 35 anos e o 2000-2001 para o de máis de 55 anos.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	120	3,34
Agricultura e pesca	120	3,34
SECTOR SECUNDARIO	219	6,10
Industria	219	6,10
Electricidade	0	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	514	14,32
Construción	514	14,32
SECTOR SERVIZOS	2.737	76,24
Comercio e hostalería	849	23,65
Transporte e comunicacións	180	5,01
Outros servizos	1.708	47,58
TOTAL CONTRATOS	3.590	100,00

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

Algo máis das tres cuartas partes dos contratos realizados no ano 2003 na Mariña Oriental rexistráronse dentro do sector servizos. A continuación sitúase o da construción, co 14,32%, e o secundario, co 6,10%.

No que respecta aos subsectores, é destacable que o de outros servizos englobe case a metade dos contratos (47,58%), seguido neste caso polo de comercio e hostalería (23,65%).

Dos contratos realizados na industria, o 52% enmárcanse nas actividades de outras industrias e alimentación. Co 24% sitúanse as de téxtil e confección e fabricación de produtos minerais non metálicos. O 24% restante repártese de forma regular entre a metalurxia e fabricación de produtos metálicos, a madeira e a fabricación de material de transporte.

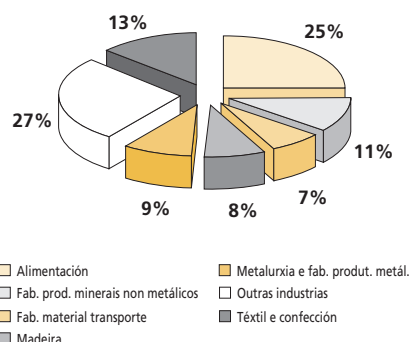
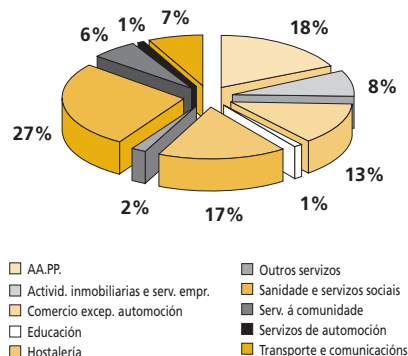


GRÁFICO 16: Distribución porcentual da contratación na Industria.

GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación nos Servizos.



Dentro do sector servizos, destaca a presenza das contratacións na sanidade e servizos sociais, 27%. Esta actividade é seguida en nivel de importancia polas de administracións públicas e hostalería, que acadan conxuntamente o 35% dos contratos.

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		Menos de 26 anos	IDADE			
	Homes	Mulleres		De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	3,06	0,28	0,75	1,06	0,81	0,33	0,39
Agricultura e pesca	3,06	0,28	0,75	1,06	0,81	0,33	0,39
SECTOR SECUNDARIO	4,07	2,03	2,26	2,14	0,75	0,89	0,06
Industria	4,07	2,03	2,26	2,14	0,75	0,89	0,06
Electricidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	12,59	1,73	5,10	4,04	2,67	1,81	0,70
Construción	12,59	1,73	5,10	4,04	2,67	1,81	0,70
SECTOR SERVICIOS	31,11	45,13	27,44	23,73	14,87	8,77	1,42
Comercio e hostalería	8,19	15,46	11,28	7,38	3,06	1,39	0,53
Transporte e comunicacións	3,06	1,95	1,45	1,31	1,92	0,33	0,00
Outros servizos	19,86	27,72	14,71	15,04	9,89	7,05	0,89
TOTAL CONTRATOS	50,84	49,16	35,54	30,97	19,11	11,81	2,56

Tanto no colectivo masculino como no feminino, a maioría dos contratos sitúanse no sector servizos; destaca o feito de que as mulleres neste sector aglutinan case a totalidade das súas contratacións. No caso dos homes, o sector da construción sitúase en segundo lugar, co 12,59% dos contratos. No que respecta aos subsectores dos servizos, o de outros servizos é o máis representativo, seguido do de comercio e hostalería.

En función da distribución por idade, o sector servizos é o que presenta o maior volume contractual en todos os grupos, encabezados polo de menos de 26 anos. O sector da construción séguelle en orde de importancia tamén en todos os intervalos de idade. No que atinxe aos subsectores dos servizos, o de outros servizos é predominante en todas as idades, seguido polo de comercio e hostalería.

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %			VARIAC. MEDIA%	
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	154	158	171	146	120	2,60	8,23	-14,62	-17,81	-6,05
Agricultura e pesca	154	158	171	146	120	2,60	8,23	-14,62	-17,81	-6,05
SECTOR SECUNDARIO	216	233	298	254	219	7,87	27,90	-14,77	-13,78	0,35
Industria	214	233	298	253	219	8,88	27,90	-15,10	-13,44	0,58
Electricidade	2	0	0	1	0	-100,00			-100,00	-100,00
S. CONSTRUCCIÓN	411	427	520	488	514	3,89	21,78	-6,15	5,33	5,75
Construción	411	427	520	488	514	3,89	21,78	-6,15	5,33	5,75
SECTOR SERVICIOS	2.263	2.469	2.550	2.451	2.737	9,10	3,28	-3,88	11,67	4,87
Comercio e hostalería	851	911	831	788	849	7,05	-8,78	-5,17	7,74	-0,06
Transporte e comunicacións	65	61	90	151	180	-6,15	47,54	67,78	19,21	29,00
Outros servizos	1.347	1.497	1.629	1.512	1.708	11,14	8,82	-7,18	12,96	6,12
TOTAL CONTRATOS	3.044	3.287	3.539	3.361	3.590	7,98	7,67	-5,03	6,81	4,21

O sector primario é o único que presenta unha tendencia á baixa no conxunto do período, acadando unha variación media negativa do -6,05%, obtida despois de considerables descensos producidos nos dous últimos intervalos do quinquenio. O sector secundario tamén se reduce nestes dous intervalos, pero, debido ao importante crecemento rexistrado entre os anos 2000 e 2001, cunha variación interanual do 27,9%, manifesta finalmente unha tendencia á estabilidade, cunha variación media do 0,35% e un pequeno aumento en números absolutos.

Nos sectores da construción e servizos, do mesmo modo que nos dous anteriores, os contratos descenden no intervalo 2001-2002, rexistrando a subida máis forte no 2000-2001 o da construción e no 2002-2003 o dos servizos. Dentro deste último sector é destacable o comportamento do subsector de transporte e comunicacións, que entre os anos 2001 e 2002, cando todos os demais se reducen, obtén unha variación interanual positiva do 67,78%; este último, igual que sucede co de outros servizos, ten un nivel de crecemento maior que o do conxunto do sector.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

O 57% dos contratos rexistrados na Mariña Oriental son temporais a tempo completo, seguidos dos da tipoloxía outros (22%) e dos temporais a tempo parcial, que representan o 13% do total.

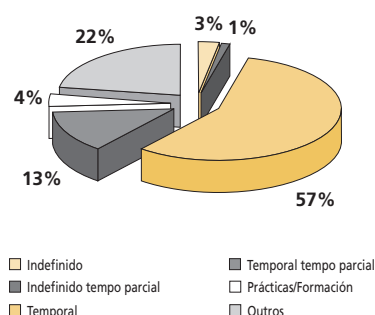


GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	1,95	1,42	0,78	1,17	0,56	0,64	0,22
Indefinido tempo parcial	0,22	0,58	0,17	0,33	0,22	0,06	0,03
Temporal	35,57	21,50	23,96	16,63	9,58	5,13	1,78
Temporal tempo parcial	3,65	8,89	4,96	3,73	2,59	1,00	0,25
Prácticas/Formación	2,56	1,45	2,92	0,47	0,36	0,22	0,03
Outros	6,88	15,32	2,76	8,64	5,79	4,76	0,25
TOTAL CONTRATOS	50,84	49,16	35,54	30,97	19,11	11,81	2,56

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

A fórmula de contratación maioritaria en ambos os dous sexos é a temporal a tempo completo, onde os homes superan ás mulleres en 14,07 puntos. Pola contra, nas mulleres concéntranse en maior medida as tipoloxías de outros e temporal a tempo parcial.

No referente á distribución por idade, os contratos temporais a tempo completo representan a categoría maioritaria en todos os grupos, resultando máis numeroso no dos menores de 26 anos. Neste último grupo, os contratos temporais a tempo parcial son os segundos máis representativos, en tanto que no resto das idades este posto é para os contratos da categoría outros, ata chegar aos maiores de 55 anos, onde estas dúas tipoloxías se igualan porcentualmente.

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS			Total
	Agr., Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros	
Indefinido	0,19	0,78	0,00	0,78	0,45	1,39	0,06	0,50	1,95
Indefinido tempo parcial	0,03	0,03	0,00	0,03	0,00	0,45	0,11	0,19	0,75
Temporal	3,09	4,15	0,00	4,15	12,81	14,26	3,93	18,83	37,02
Temporal tempo parcial	0,03	0,78	0,00	0,78	0,25	6,18	0,89	4,40	11,48
Prácticas/Formación	0,00	0,36	0,00	0,36	0,81	1,34	0,03	1,48	2,84
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00	22,17	22,20
TOTAL CONTRATOS	3,34	6,10	0,00	6,10	14,32	23,65	5,01	47,58	76,24

No sector servizos agrúpanse a totalidade dos contratos da categoría outros, en concreto no subsector de outros servizos. Algo semellante sucede cos contratos temporais a tempo completo e a tempo parcial, que se concentran maioritariamente neste sector, repartíndose entre os subsectores de comercio e hostalería e outros servizos. No resto de sectores predomina a modalidade de temporal a tempo completo, tendo o resto de tipoloxías unha presenza marxinal.

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	196	217	333	193	121	10,71	53,46	-42,04	-37,31	-11,36
Indefinido tempo parcial	24	27	18	34	29	12,50	-33,33	88,89	-14,71	4,84
Temporal	1.643	1.782	1.922	1.868	2.049	8,46	7,86	-2,81	9,69	5,68
Temporal tempo parcial	620	574	496	429	450	-7,42	-13,59	-13,51	4,90	-7,70
Prácticas/Formación	159	121	115	229	144	-23,90	-4,96	99,13	-37,12	-2,45
Outros	402	566	655	608	797	40,80	15,72	-7,18	31,09	18,66
TOTAL CONTRATOS	3.044	3.287	3.539	3.361	3.590	7,98	7,67	-5,03	6,81	4,21

A tipoloxía de contratación que presenta un maior crecemento no período comprendido entre os anos 1999 e 2003 é a de outros, cunha variación media do 18,66%, e un só decrecemento no intervalo 2001-2002, acompañado por fortes crecementos nos restantes, sobre todo no inicial e final do período. Os contratos indefinidos a tempo parcial e temporais a tempo completo tamén rexistran unha subida, obtendo unha variación media do 4,84% os primeiros e do 5,68% os segundos.

Pola contra, as categorías restantes tenden ao descenso. A temporal a tempo parcial é a que presenta unha maior diminución en números absolutos, reducíndose en todos os anos, agás no 2003, e acadando unha variación media do -7,7%. Os contratos de prácticas/formación tamén decrecen en todos os intervalos, excepto no 2001-2002, onde se duplican con respecto ao anterior; a variación media final desta tipoloxía é do -2,45%. Por último, os contratos indefinidos a tempo completo acusan fortes descensos nos dous últimos intervalos do quinquenio e presentan unha variación media negativa do -11,36%.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	6	0,17
HOMES	2	0,06
MULLERES	4	0,11
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	765	21,31
HOMES	268	7,47
MULLERES	497	13,84
3. Técnicos e profesionais de apoio	115	3,20
HOMES	56	1,56
MULLERES	59	1,64
4. Empregados de tipo administrativo	316	8,80
HOMES	51	1,42
MULLERES	265	7,38
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	829	23,09
HOMES	293	8,16
MULLERES	536	14,93
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	86	2,40
HOMES	80	2,23
MULLERES	6	0,17
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufacturera, construción e minería	395	11,00
HOMES	349	9,72
MULLERES	46	1,28
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	197	5,49
HOMES	181	5,04
MULLERES	16	0,45
9. Traballadores non cualificados	881	24,54
HOMES	545	15,18
MULLERES	336	9,36
TOTAL CONTRATOS	3.590	100,00
TOTAL HOMES	1.825	50,84
TOTAL MULLERES	1.765	49,16

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

Segundo os nove grandes grupos de ocupación expostos na táboa anterior, é salientable a concentración do 68,94% dos contratos nos seguintes tres grupos:

- Traballadores non cualificados (24,54%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (23,09%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (21,31%).

Dende outro punto de vista, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do grupo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Traballadores non cualificados (15,18%). • Artesáns/traballadores cualificados industria manufacturera, construción e minería (9,72%). • Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (8,16%). • Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (7,47%).	• Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (14,93%). • Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (13,84%). • Traballadoras non cualificadas (9,36%). • Empregadas de tipo administrativo (7,38%).

Dada a igualdade de contratación entre homes e mulleres na comarca (50,84% e 49,16% respectivamente), a continuación amósanse os catro grupos no que predominan os contratos masculinos:

- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería. Os contratos masculinos son 8,44 puntos superiores aos femininos.
- Traballadores non cualificados. A diferenza entre homes e mulleres é de 5,82 puntos a prol dos primeiros.
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores. As mulleres teñen un volume de contratación 4,59 puntos inferior.
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca. Os homes superan ás mulleres en 2,06 puntos.

Atendendo á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para os seguintes grupos de ocupación:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de -6,18%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-4,52%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (variación media de -1,23%).

Pola contra, os grupos que destacan sobre os demais polo seu crecemento nestes cinco anos, acadando variacións medias positivas, son os de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (18,27%).
- Empregados de tipo administrativo (10,11%).

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, é salientable o crecemento da contratación masculina nos grupos de ocupación de:

- Traballadores non cualificados (7,37%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (7,06%).

Por outra banda, na comarca da Mariña Oriental prodúcese un descenso na contratación de homes nos seguintes grupos:

- Dirección de empresas e administracións públicas (variación media de -9,64%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (-7,44%).
- Técnicos e profesionais de apoio (-5,09%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-4,10%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (-3,11%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-2,56%).

No referente ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos seguintes grupos:

- Traballadoras cualificadas na agricultura e pesca (31,61%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (27,68%).
- Artesás/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería (24,74%).
- Empregadas de tipo administrativo (12,07%).

É preciso, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina no grupo de operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras, que acada unha variación media negativa do -8,67%.

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
21210011	Médico, medicina xeral	302	8,41	160	8,77	142	8,05	52,98
27200016	Enfermeiro, en xeral	302	8,41	8	0,44	294	16,66	2,65
50200018	Camareiro, en xeral.	280	7,80	130	7,12	150	8,50	46,43
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	248	6,91	175	9,59	73	4,14	70,56
71100016	Albanel	195	5,43	191	10,47	4	0,23	97,95
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	157	4,37	5	0,27	152	8,61	3,18
42100010	Empregado administrativo, en xeral	135	3,76	36	1,97	99	5,61	26,67
53300010	Dependente de comercio, en xeral	130	3,62	12	0,66	118	6,69	9,23
96020014	Peón da construción de edificios	117	3,26	117	6,41	0	0,00	100,00
86300016	Condutor de camión, en xeral	111	3,09	110	6,03	1	0,06	99,10
TOTAL		1977	55,07	944	51,73	1033	58,53	47,75

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

(1) *Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100*

No ano 2003, na comarca da Mariña Oriental, o 55,07% dos contratos realizados foron entre as dez ocupacións que se expoñen na táboa anterior, o que indica unha considerable concentración dos contratos nestas ocupacións. As máis contratadas neste ano foron as de médico e enfermeiro, seguido de preto polas de camareiro e peón da industria manufactureira.

Entre os homes, as ocupacións máis contratadas resultan as de albanel, peón da industria manufactureira e médico, mentres que entre as mulleres as de enfermeira, muller de limpeza, camareira e médica obteñen o maior volume de contratación.

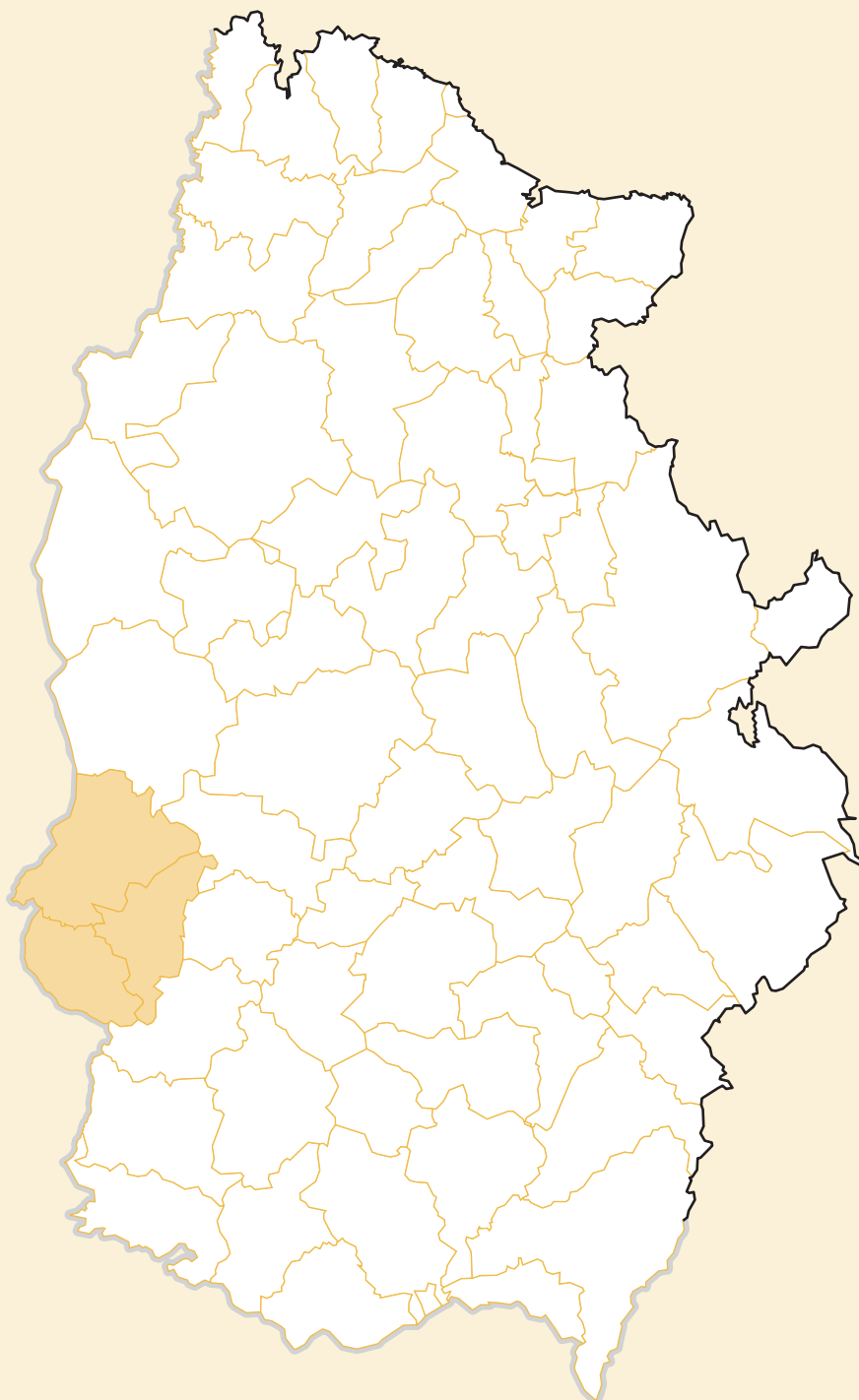
O grao de masculinización destas dez ocupacións é do 47,75%, o que indica unha leve maior presenza da contratación feminina. Esta situación é acorde coa equidade que se produce nos contratos en xeral, onde as porcentaxes masculina e feminina son practicamente idénticas. Deste xeito, e tendo en conta que o ratio de masculinidade é superior ao 90%, as ocupacións con maior carácter masculino son as de peón da construción de edificios, condutor de camión e albanel. Pola contra, as de enfermeira, muller de limpeza e dependente de comercio teñen neste caso un perfil nidiamente feminino, ao ter unha ratio inferior ao 10%.

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
21210011	Médico, medicina xeral	109	162	206	192	302
27200016	Enfermeiro, en xeral	116	201	265	247	302
50200018	Camareiro, en xeral	359	371	336	284	280
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	97	65	80	119	248
71100016	Albanel	204	216	208	207	195
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	201	199	156	144	157
42100010	Empregado administrativo, en xeral	117	131	166	126	135
53300010	Dependente de comercio, en xeral	135	103	98	125	130
96020014	Peón da construción de edificios	150	117	138	139	117
86300016	Condutor de camión, en xeral	89	76	89	91	111
50100017	COCIÑEIRO, EN XERAL	100	93	87	130	93
25130104	MÚSICO INSTRUMENTISTA, EN XERAL	96	99	70	86	70
62410045	MOTOSERRISTA FORESTAL	93	117	103	77	59

Polo que respecta á evolución nos últimos cinco anos das dez ocupacións máis contratadas na comarca, obsérvase unha certa tendencia á oscilación, pois cinco destas ocupacións aparecen e desaparecen da lista ao longo deste período. Deste xeito, a de peón da industria manufactureira desaparece nos anos 2000 e 2002, a de condutor de camión inclúese na lista no ano 2001, desaparece no posterior e reaparece de novo no 2003. As ocupacións de cociñeiro, motoserrista forestal e músico instrumentista só aparecen nos anos 1999 e 2002 a primeira, no 2000 e 2001 a segunda e no 2000 a terceira.

No tocante á progresión individual destas ocupacións, é destacable que as tres que se incrementan o fan de forma considerable, mentres que as restantes tenden ao descenso, coa excepción das leves subas producidas nos contratos de empregado administrativo e condutor de camión. Así, nestes cinco anos, as de médico, enfermeiro e peón da industria manufactureira son as que teñen unha evolución positiva, colocándose nos primeiros postos da lista e obtendo variacións medias superiores ao 26% en todos os casos.



Comarca da Ulloa



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

No tecido empresarial da Ulloa, dous son os sectores máis importantes se temos en conta os diferentes factores de análise, isto é, volume de empresas, traballadores por conta allea e autónomos. Estes dous sectores son o de servizos, onde se agrupan a meirande parte das empresas e autónomos, e o sector primario, que é onde aparece o maior número de traballadores.

O 61,17% das empresas da Ulloa pertencen ao sector de servizos, onde destaca o subsector do comercio e hostalería, co 34,80%, e o de outros servizos, co 21,98%. O seguinte sector en importancia numérica é o da construción, que neste caso concentra o 20,88%.

No referente aos traballadores da comarca, a maior parte dos traballadores pertencen ao sector primario. Case a metade dos traballadores por conta allea da comarca da Ulloa, o 47,32% pertencen ao citado sector.

Nun segundo lugar, o sector que alberga maior número de traballadores é o de servizos, co 34,82% de representación, e no que, a diferenza do que sucede coas empresas, o subsector maioritario é o de outros servizos, co 23,69%. Se no tocante a empresas e autónomos o sector da construción ocupa o segundo lugar, no referente ao número de traballadores este sitúase no último lugar, con tan só o 7,44%.

O 65% dos traballadores autónomos pertence ao sector de servizos; o subsector de comercio e hostalería concentra case a metade do total, o 47,71%. Os outros subsectores de servizos agrupan porcentaxes menores; o segundo lugar en importancia cuantitativa correspóndelle ao sector da construción, ao que pertencen o 19,38% dos autónomos da Ulloa.

5.1.2. Evolución anual

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	93	93	97	76	12
Agricultura e pesca	93	93	97	76	12
SECTOR SECUNDARIO	40	43	41	37	37
Industria	39	42	40	36	36
Electricidade	1	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	51	62	62	64	57
Construción	51	62	62	64	57
SECTOR SERVICIOS	150	146	165	161	167
Comercio e hostalería	95	93	97	93	95
Transporte e comunicacións	11	9	12	11	12
Outros servizos	44	44	56	57	60
TOTAL	334	344	365	338	273

Entre 1999 e 2003, de agora en diante período de referencia, o número de empresas da Ulloa diminúe considerablemente, presentando unha variación media para o conxunto de -4,92%. Na traxectoria do conxunto obsérvase un lixeiro crecemento nos primeiros anos; o descenso comeza no ano 2002, cunha variación interanual de -7,40%, e incrementábase ao ano seguinte, no que descende ata o -19,23%.

Os dous sectores con maior presenza, servizos e construción, incrementan lixeiramente o número de empresas, mentres que o primario e secundario sofren unha redución, que no caso do primeiro é moi drástica, pois pasa en termos absolutos de 93 empresas no inicio a 12 empresas en 2003, presentando unha variación media de -40,07%.

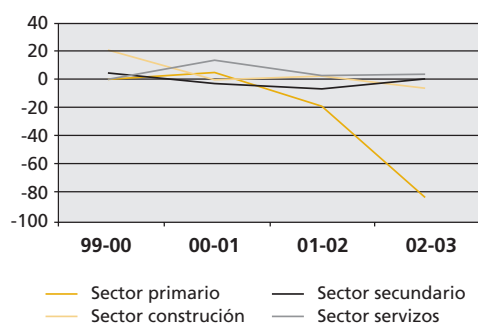
O sector servizos experimenta un crecemento de 2,72%, como se aprecia na variación media do período. O subsector que incrementa en maior medida o volume de empresas é o de outros servizos -variación media de 8,06%-. Mentres no subsector de transporte tamén aumentan as empresas en menor medida, no de comercio e hostalería mantense o número que tiña en 1999.

O sector da construción aumenta no período de referencia o número de empresas nun 2,82%, porcentaxe similar á do sector servizos. Este sector só se reduce en 2003, como denota a variación interanual para ese ano, que é de -10,94%. Pola contra, o incremento máis importante prodúcese no ano 2000, no que a variación interanual é de 21,57%.

O sector primario inicia o período mantendo o mesmo número de empresas, e incluso as incrementa en 2001, ano no que a variación interanual é do 4,30%. Nos anos seguintes descende, sobre todo no último ano (variación interanual en 2003 de -84,21%).

Outro dos sectores que descende é o secundario, que presenta os valores máis altos nos anos intermedios, mantendo ao final o mesmo número de empresas que en 2002.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	843	924	980	982	973
Agricultura e pesca	843	924	980	982	973
SECTOR SECUNDARIO	270	283	287	248	214
Industria	269	282	286	247	213
Electricidade	1	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	150	151	193	169	153
Construción	150	151	193	169	153
SECTOR SERVICIOS	392	401	585	592	716
Comercio e hostalería	191	201	200	206	206
Transporte e comunicacións	22	22	24	21	23
Outros servizos	179	178	361	365	487
TOTAL	1.655	1.759	2.045	1.991	2.056

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

A excepción do sector secundario, o resto de sectores incrementan o seu volume; o crecemento máis importante é para o sector maioritario, servizos, que acada unha variación media de 16,25%.

O sector servizos incrementa o seu volume todos os anos, aínda que o fai en maior medida en 2001 e en 2003, nos que presenta variacións interanuais do 45,89% e 20,95%. No resto de anos o crecemento é máis discreto. Mentres que os subsectores de comercio e hostalería e o de transporte manteñen o seu peso, o de outros servizos increméntase considerablemente, ofrecendo unha variación media de crecemento de 28,43%. Neste mesmo, o maior incremento ten lugar en 2001, ano no que a variación interanual é de 102,81%.

O sector primario, o máis importante cuantitativamente, presenta unha variación media de 3,65%; incrementa o número de traballadores nos primeiros anos, practicamente se estanca no 2002 e reduce o seu número levemente no ano seguinte.

O sector da construción mantén practicamente o seu peso, experimentando nos dous últimos anos un descenso considerable, de -12,44% en 2002 e de -9,47% en 2003. Unha tendencia similar prodúcese no sector secundario, aínda que a redución nos últimos anos é máis acusada, polo que ao final do período remata cunha variación media negativa de -5,65%.

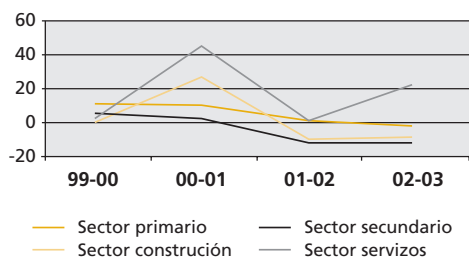


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	18	21	26	27	31
Agricultura e pesca	18	21	26	27	31
SECTOR SECUNDARIO	38	41	44	44	44
Industria	37	40	43	43	43
Electricidade	1	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	65	76	90	85	93
Construción	65	76	90	85	93
SECTOR SERVICIOS	240	265	289	302	312
Comercio e hostalería	178	189	204	220	229
Transporte e comunicacións	25	31	35	33	34
Outros servizos	37	45	50	49	49
TOTAL	361	403	449	458	480

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

Entre 1999 e 2003 na Ulloa incrementábase o número de autónomos en todos os sectores, ofrecendo en total unha variación media de 7,38%. En conxunto, este colectivo experimenta un crecemento máis elevado nos primeiros anos e máis moderado nos dous últimos. Mentres que o crecemento nos primeiros anos rolda o 11%, en 2002 é do 2% e en 2003 do 4,8%.

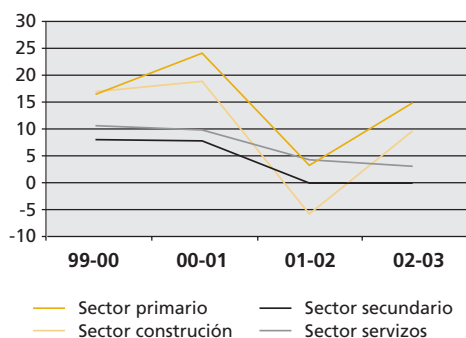
O sector que amosa o crecemento máis elevado é o primario, onde a variación media é de 14,56%; malia todo, cómpre dicir que este sector é o menos importante cuantitativamente. Por outra banda, está o sector secundario, que, tras amosar un pequeno incremento nos primeiros anos, mantén nos tres finais un estancamento, chegando a obter unha variación media de 3,73%. No da construción apréciase un crecemento considerable nos dous primeiros anos; decrece un -5,56% en 2002 e recupérase de novo en 2003; a súa variación media é de 9,37%.

O sector de servizos, o máis importante cuantitativamente, xa que representa o 65% do total de autónomos en 2003, presenta unha variación media de 6,78%. A pesar de que todos os anos se incrementa o número de autónomos, vaino facendo cada vez en menor medida. No ano 2000 o crecemento sitúase no 10,42%, incrementándose sobre todo nos subsectores de transporte e no de outros servizos por

riba do 20%; neste mesmo ano o crecemento no subsector de maior peso, o de comercio e hostalería, é do 6,18%. No ano seguinte experimentábase unha distribución similar, reducíndose lixeiramente os niveis de crecemento. No ano 2002, mentres que o subsector de comercio segue aumentando, os subsectores de transporte e o de outros servizos amosan unha variación interanual

de -5,71% e -2%, respectivamente. Por último, en 2003 medra levemente o número de autónomos en comercio e hostalería e mantense nos outros subsectores de servizos.

GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.



5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Antas de Ulla	94	47	141
Monterroso	206	90	296
Palas de Rei	139	42	181
Total	439	179	618

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

% comarca/provincia - PARADOS	2,66
% comarca/provincia - NON PARADOS	2,16

Na comarca da Ulloa rexístranse un total de 618 demandantes de emprego, que supoñen o 2,66% dos demandantes parados da provincia de Lugo e o 2,16% dos demandantes non parados. Do total de demandantes da comarca, o 71,04% son parados, isto é, case as tres cuartas partes do total.

O concello que rexistra o maior número de demandantes é o de Monterroso, onde se concentra case a metade do total (o 47,90%). O segundo concello en número de demandantes é o de Palas de Rei, co 29,29%; o último, Antas de Ulla, ten o 22,81% restante. En canto aos demandantes parados, apréciase a mesma orde que na distribución anterior, agrupando o concello de Monterroso o 46,92%. Por outra banda, nos demandantes non parados segue sendo Monterroso o que rexistra a maior parte, o 50,28%; en segundo lugar está Antas de Ulla, co 26,26%, e a moi pouca distancia Palas de Rei.

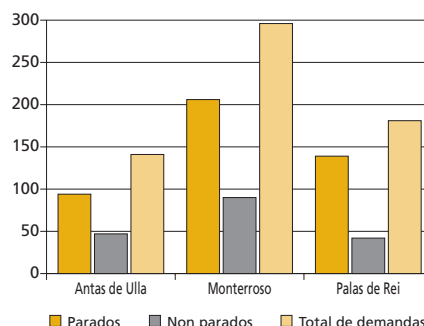


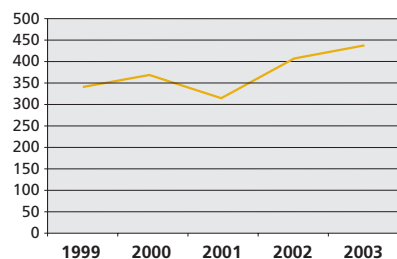
GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	341	369	314	404	439
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	8,21	-14,91	28,66	8,66
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	2,25	2,48	2,19	2,59	2,66

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.



O número de demandantes parados incrementábase no período de referencia en todos os anos, a excepción do ano 2001, no que se recolle unha variación interanual de -14,91%. En termos absolutos prodúcese no quinquenio un incremento de 98 demandantes. O aumento máis substancial ten lugar en 2002, onde a variación interanual chega ata o 28,66%; ao ano seguinte medra en menor medida.

Por outra parte, a excepción do ano 2001, a comarca amosa tendencia a incrementar lixeiramente o peso específico no conxunto da provincia.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	51	8,25	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	388	62,78	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	11	1,78	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	118	19,09	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	16	2,59	4,58
	En expediente de regulación de emprego	2	0,32	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	23	3,72	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	4	0,65	2,90
	Resto de demandantes	5	0,81	0,15
TOTAL		618	100,00	100,00

Co 62,78% o colectivo que rexistra maior número de demandantes é o de parados con emprego anterior, que supera á porcentaxe provincial nun 7,35%. O seguinte en importancia numérica é o grupo de demandantes non parados con emprego anterior, que supón o 19,09% do total, superándose neste caso o valor provincial nun 4,93%. No resto de casos a porcentaxe comarcal está por debaixo; a diferenza máis significativa dáse no caso de demandantes de mellora de emprego, nos cales o valor relativo da provincia dobra practicamente ao da comarca.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	27	64	6,15	14,58	20,73	18,99
26 a 35 anos	49	60	11,16	13,67	24,83	29,04
36 a 45 anos	46	42	10,48	9,57	20,05	22,45
46 a 55 anos	57	30	12,98	6,83	19,82	16,93
56 e máis anos	48	16	10,93	3,64	14,58	12,60
TOTAL COMARCA	227	212	51,71	48,29	100,00	2,66
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	2,66	100,00

A distribución por xéneros dos demandantes parados amosa unha lixeira maioría dos homes, que supoñen o 51,71%, superando a porcentaxe provincial, que se sitúa un 8,17% por debaixo. Por outra banda, considerando a distribución dos demandantes por rangos de idade, obsérvase unha concentración importante nos dous primeiros tramos de idade, que rexistran o 45,56% dos demandantes; o tramo de maior importancia é o de 26 a 35 anos. Na provincia de Lugo, o perfil tipo de demandante é o de 26 a 35 anos, seguido do grupo de idade inmediatamente posterior, agrupando entre os dous o 51,49% da demanda.

Tendo en conta os dous criterios delimitados anteriormente, obsérvase que as dúas porcentaxes máis altas son para as mulleres de ata 35 anos, as cales agrupan o 28,25% da demanda. A partir de aí, obsérvase un descenso continuado de demandantes nos tramos superiores, que están bastante por debaixo das porcentaxes de referencia masculinas. Nos homes dáse unha distribución bastante similar en todos os tramos, agás no de menores de 26, onde aparece a porcentaxe de demandantes máis baixa, co 6,15%.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	18	10	10,06	5,59	15,64	19,48
26 a 35 anos	18	26	10,06	14,53	24,58	28,29
36 a 45 anos	15	29	8,38	16,20	24,58	20,72
46 a 55 anos	16	12	8,94	6,70	15,64	16,08
56 e máis anos	26	9	14,53	5,03	19,55	15,43
TOTAL COMARCA	93	86	51,96	48,04	100,00	2,16
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	2,16	100,00

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

Nos demandantes non parados, igual que sucede cos parados, e cunha porcentaxe moi próxima, prevalece a demanda masculina (51,96%), apartándose claramente da tendencia provincial, onde predomina a demanda feminina. Neste caso a porcentaxe de demandantes masculinos da Ulloa está un 12,29% por riba da provincial. Practicamente a metade dos demandantes, o 49,16%, teñen entre 26 e 45 anos; a situación na provincia é similar, onde agrupan o 49,01%, malia que neste caso existe un predominio evidente dos demandantes de 26 a 35 anos sobre o colectivo inmediatamente posterior.

O perfil máis representativo é o de mulleres de 36 a 45 anos, co 16,2%; en segundo lugar está o de mulleres de 26 a 35 anos e o de homes de máis de 55 anos, os dous con porcentaxes do 14,53%. Se comparamos ambas distribucións, apréciase unha concentración importante entre as mulleres de 26 a 45 anos, reducíndose bastante o número de demandantes no resto de tramos. Pola contra, nos homes aparece maior número de demandantes nos tramos opostos, isto é, no de persoas que teñen ata os 35 anos e nos maiores de 55.

A porcentaxe de demandantes parados dobra amplamente á de non parados. Tanto no caso dos non parados como dos parados, os demandantes concéntranse en maior grao no intervalo comprendido entre os 26 e os 35 anos, se ben no primeiro caso acádase unha proporción idéntica no tramo de idade posterior.

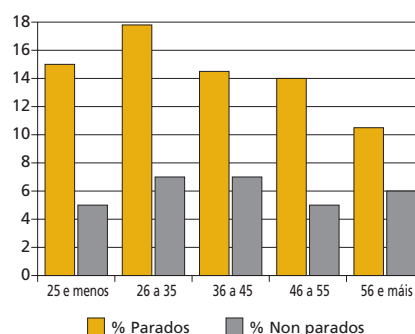
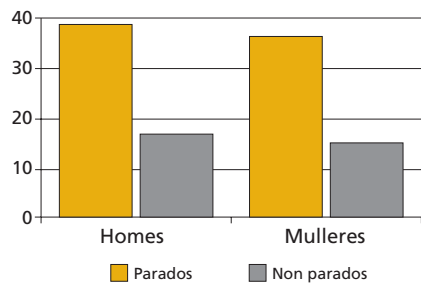


GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.

GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.



Nos demandantes parados e nos non parados a porcentaxe de homes supera á de mulleres nun 2,43% e 1,13% respectivamente. Non obstante, en ambos os sexos os demandantes parados sitúanse por riba dos non parados.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	170	38,72	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	165	37,59	30,44
Formación profesional	28	6,38	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	39	8,88	10,51
Titulados universitarios	24	5,47	12,58
Outras titulacións	13	2,96	3,18
TOTAL	439	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

As tres cuartas partes dos demandantes, o 76,31%, concéntranse nas persoas que teñen niveis de estudos máis baixos, ata o nivel de ensinanza obrigatoria. A mesma porcentaxe, pero no ámbito provincial, agrupa o 66,09%. En todo o resto de niveis académicos, a porcentaxe provincial supera á comarcal; a diferenza máis significativa prodúcese nos titulados universitarios, onde a media provincial dobra á comarcal, o cal denota un menor nivel de cualificación na comarca.

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	76	42,46	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	62	34,64	27,29
Formación profesional	12	6,70	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	14	7,82	11,82
Titulados universitarios	10	5,59	13,59
Outras titulacións	5	2,79	2,74
TOTAL	179	100,00	100,00

A distribución dos demandantes non parados por nivel académico é moi similar á de parados, agrupando ata o nivel de ensinanza obrigatoria o 77,1%. Neste caso o grupo de demandantes sen nivel de estudos ou que teñen o certificado de escolaridade diferénciase considerablemente do de persoas con ensinanza obrigatoria nos dous ámbitos. No resto, as maiores diferenzas aprécianse no colectivo de titulados universitarios e de persoas con bacharelato, onde a porcentaxe provincial supera á comarcal nun 8% e 4% respectivamente. Atendendo á anterior distribución, apréciase que o nivel de cualificación comarcal é bastante inferior ao provincial.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	4,10	1,59	0,46	6,15
	Mulleres	8,20	3,87	2,51	14,58
26 a 35 anos	Homes	6,61	2,05	2,51	11,16
	Mulleres	5,92	2,28	5,47	13,67
36 a 45 anos	Homes	7,29	0,91	2,28	10,48
	Mulleres	2,05	1,14	6,38	9,57
46 a 55 anos	Homes	6,83	1,59	4,56	12,98
	Mulleres	1,59	1,14	4,10	6,83
56 e máis anos	Homes	2,73	1,59	6,61	10,93
	Mulleres	0,91	2,73	0,00	3,64
TOTAL COMARCA		46,24	16,17	37,59	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

A meirande parte dos demandantes de emprego da Ulloa levan menos de seis meses na procura de emprego, 46,24%, unha proporción máis baixa que a da provincia, 51,12%. Nun segundo lugar atópanse os demandantes que levan máis dun ano na procura de emprego, os cales, co 37,59%, superan a mesma porcentaxe pero no ámbito provincial nun 4,14%.

Nos demandantes de emprego de menos de seis meses a porcentaxe conxunta de homes supón o 27,56%, mentres que a das mulleres é do 18,67%. Nos homes obsérvase a concentración máis forte no intervalo de 36 a 45 anos, mentres que no caso das mulleres prodúcese no de menores de 26. Neste caso, en todos os tramos de idade concéntranse máis homes ca mulleres, a excepción do de menores de 26 anos, onde a porcentaxe feminina dobra á masculina.

Nos demandantes de emprego de longa duración, as maiores porcentaxes de demandantes mulleres aparecen nos intervalos comprendidos entre 26 e 45 anos, mentres que nos homes prodúcense a partir dos 46 anos en diante. Neste caso, a maior parte dos demandantes son mulleres, as cales, co 21,17%, superan a porcentaxe dos homes, que se sitúa no 16,42%. Ata os 45 anos as mulleres superan en número aos homes, e a partir de aí a situación é á inversa. Tamén é significativo que a porcentaxe de homes máis alta estea no tramo de maiores de 55 anos, co 6,61%, mentres que as mulleres nese caso non rexistran ningún demandante.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

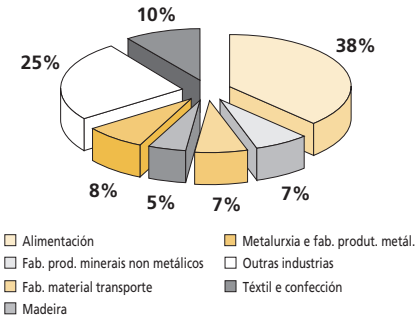
	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	20	4,56	2,56	17	9,50	4,07
Sector secundario	60	13,67	10,72	33	18,44	10,54
Construción	91	20,73	13,80	25	13,97	10,20
Sector servizos	217	49,43	56,31	88	49,16	59,71
Sen actividade previa	51	11,62	16,61	16	8,94	15,49
TOTAL	439	100,00	100,00	179	100,00	100,00

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

A metade dos demandantes parados da comarca proceden do sector servizos, que co 49,43% se sitúa por debaixo da media provincial nun 6,88%. O segundo sector máis representativo é o da construción que agrupa o 20,73%; neste caso a porcentaxe comarcal supera á provincial nun 6,93%; tamén nos demais sectores a provincia é superada pola comarca.

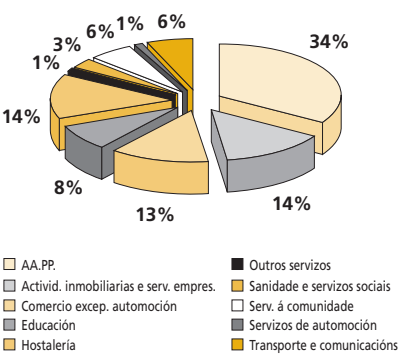
Nos demandantes non parados a situación é similar á dos demandantes parados, pertencendo a metade ao sector de servizos, co 49,16%. A diferenza está en que en segundo lugar está o sector secundario e non o da construción, inverténdose practicamente a situación dos demandantes parados. A concentración de demandantes no sector servizos no ámbito provincial é moito maior (59,71%), descendendo a súa presenza relativa nos outros sectores.

GRÁFICO 8: Demandantes parados na industria.



En canto ao número de demandantes parados da industria, a actividade máis representativa é a da alimentación, de onde proceden o 38%. Nun segundo lugar aparece a área de outras industrias, co 25% dos demandantes, mentres que no terceiro lugar está a actividade do téxtil e confección, co 10%. O 27% restante repártese nas demais actividades, das que destaca a da metalurxia e fabricación de produtos metálicos, co 8%.

GRÁFICO 9: Demandantes parados nos servizos.



O 34% dos demandantes dos servizos pertencen á administración pública. En segundo lugar, con ambas porcentaxes do 14%, están as actividades inmobiliarias e servizos ás empresas, e a hostalería. Séguelle a pouca distancia o comercio, co 13% de demandantes. Como se pode apreciar, nestas catro actividades concéntranse as tres cuartas partes do total de demandantes do sector.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Albanel	58	9,39	3,04
Dependente de comercio, en xeral	41	6,63	8,32
Empregado administrativo, en xeral	38	6,15	9,22
Peón da ind. manufactureira, en xeral	32	5,18	4,09
Peón da ind. aliment., bebidas e tabaco	26	4,21	0,42
Peón da construción de edificios	26	4,21	3,12
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	20	3,24	7,16
Camareiro, en xeral	19	3,07	1,99
Conductor de camión, en xeral	15	2,43	1,69
Peón de obras públicas, en xeral	14	2,27	0,41

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Homes	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Albanel	Empregado administrativo

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Antas de Ulla	6	10,00
Monterroso	23	38,33
Palas de Rei	31	51,67
TOTAL COMARCA	60	100,00

TOTAL OFERTAS PROVINCIA: 10.216

COMARCA/PROVINCIA: 0,59

O 0,59% das ofertas realizadas na provincia de Lugo realízanse na comarca da Ulloa. Máis da metade das ofertas proceden do concello de Palas de Rei, seguíndolle en segundo lugar Monterroso, co 38,33%. O número de ofertas de Antas de Ulla é moi reducido (10%).

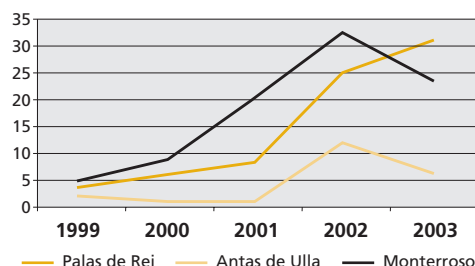
TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
Palas de Rei	4	6	8	25	31	50,00	33,33	212,50	24,00	66,85
Antas de Ulla	2	1	1	12	6	-50,00	0,00	1100,00	-50,00	31,61
Monterroso	5	9	22	33	23	80,00	144,44	50,00	-30,30	46,45
TOTAL COMARCA	11	16	31	70	60	45,45	93,75	125,81	-14,29	52,82
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

Na comarca incrementáanse as ofertas nun 52,82%, pasando das once realizadas en 1999 ás 60 en 2003. En todos os concellos se incrementan as ofertas, aínda que é o de Palas de Rei o que rexistra o maior crecemento -variación media de 66,85%- , seguido de Monterroso, co 46,45%. O crecemento máis forte produciuse no intervalo 2001-2002, tanto no ámbito comarcal como municipal, se ben en Monterroso destaca máis o incremento no tramo temporal anterior.

No ámbito provincial o crecemento das ofertas na provincia é constante, con algunha oscilación, mentres que na comarca o crecemento en termos relativos é máis alto no conxunto do período, destacando o retroceso no número de ofertas no último ano.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



A pesar de que a tendencia na evolución das ofertas é similar ata o 2002, en 2003 a situación cambia; medran no de Palas de Rei e desenden nos outros dous concellos.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Palas de Rei	2	100,00	5	50,00	2	28,57	22	53,66
Antas de Ulla	0		3	30,00	0		3	7,32
Monterroso	0		2	20,00	5	71,43	16	39,02
TOTAL COMARCA	2	100,00	10	100,00	7	100,00	41	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

TÁBOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

En todos os sectores o concello de Palas de Rei está á cabeza no número de ofertas rexistradas, agás unha pequena excepción no caso da construción, onde Monterroso, con 5 ofertas, supera as 2 de Palas de Rei.

Con 41 ofertas de emprego, o sector servizos predomina por riba do resto, supoñendo o 68% do total de ofertas realizadas. En segundo lugar sitúase o sector secundario, que con 10 ofertas representa o 17%

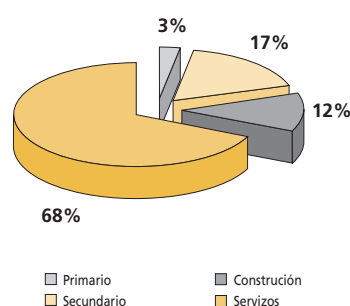


GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.

A actividade de administracións públicas predomina amplamente por riba das demais analizadas do sector servizos, concentrando o 47% das ofertas realizadas. O 53% restante repártese nas demais actividades, das que destacan hostalería (16%) e transporte (12%).

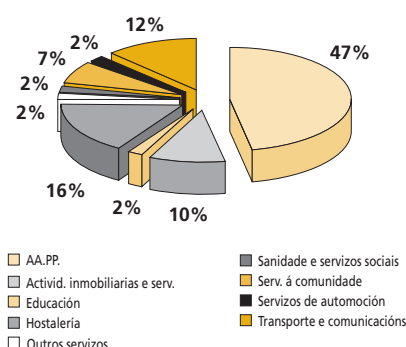


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	1	2	1	0	2
Secundario	3	0	2	4	10
Construción	1	2	7	16	7
Servizos	6	12	21	50	41
TOTAL COMARCA	11	16	31	70	60
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

O sector maioritario, o de servizos, é o que experimenta o maior crecemento no período de referencia, malia que en 2003 reduce sensiblemente o número de ofertas do ano anterior. Na construción tamén se reducen algo máis da metade en 2003 as ofertas realizadas no ano anterior, en tanto que no sector secundario aumentan.

Dada a escaseza de ofertas que tiñan como requirimento o sexo ou o nivel de estudos dos traballadores, non se considera pertinente realizar ningunha análise ao respecto.

5.3.3. Análise ocupacional das ofertas

TÁBOA 17: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

	1999	2000	2001	2002	2003
Peón de albanel/Peón de obras públicas	0	0	0	18	5
Camareiro - Barman	0	2	4	2	5
Albanel	0	1	0	5	3
Técnico de produto de axencia de viaxes/ Promotor turístico	0	2	2	1	3
Motoserrista/Tronzador/Podador/Descortizador	0	0	0	1	2
Administrativo	0	0	1	4	1
Fontaneiro	1	1	2	1	1
Axudante de cociña	0	0	0	1	1
Sen cualificación, acepta empregos en madeiras e moble	0	0	0	1	1
Perruqueiro/a	0	0	0	3	1

As ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores no ano 2003 son a de peón de albanel e camareiro, cada unha con 5 ofertas. Se no caso da segunda se incrementan as ofertas do ano anterior, no caso de peón de albanel hai unha forte redución con respecto ao ano 2002.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
ANTAS DE ULLA	208	12,03
MONTERROSO	607	35,11
PALAS DE REI	914	52,86
TOTAL COMARCA	1.729	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	2,42

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

Na comarca da Ulloa realízanse un total de 1.729 contratos de traballo, que representan o 2,42% do total dos realizados na provincia de Lugo. Máis da metade realízanse no concello de Palas de Rei, en concreto o 52,86%. O segundo concello en importancia é o de Monterroso, co 35,11%, mentres que Antas de Ulla pecha a serie co 12,03% restante.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
ANTAS DE ULLA	192	281	191	187	208	46,35	-32,03	-2,09	11,23	2,02
MONTERROSO	759	659	597	415	607	-13,18	-9,41	-30,49	46,27	-5,43
PALAS DE REI	316	490	907	858	914	55,06	85,10	-5,40	6,53	30,41
TOTAL COMARCA	1.267	1.430	1.695	1.460	1.729	12,87	18,53	-13,86	18,42	8,08
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

No período de referencia, a contratación incrementábase na Ulloa nun 8,08%, arredándose da media provincial, que, a diferenza da anterior, presenta un descenso moi leve. Esta comarca evoluciona positivamente, incrementando o volume contractual todos os anos, agás en 2002, onde ten lugar un descenso considerable, como se aprecia na variación interanual dese ano, que se sitúa no -13,86%.

No ámbito municipal obsérvase que o concello de maior contratación é o que ao mesmo tempo experimenta o crecemento máis elevado, chegando a ser de 30,41%. O segundo concello en volume, Monterroso, diminúe a contratación nun -5,43%, mentres que pola contra Antas de Ulla medra nun 2,02%.

En Palas de Rei prodúcese un crecemento considerable nos primeiros anos, incrementándose nun 55,06% a contratación en 2000 e chegando case a duplicarse no ano seguinte. En 2002 decrece a contratación nun -5,40%, como que lle sucede ao resto de concellos, rematando o período cunha cifra de crecemento lixeiramente superior.

No concello de Antas de Ulla prodúcese un forte crecemento a inicios do período; nos anos intermedios redúcese a contratación, perdendo sobre todo contratos en 2001 (variación interanual de -32,03%), e remata o período cun aumento do 11,23%, o cal fai que se manteña unha variación media positiva en conxunto.

Monterroso sofre un descenso continuado na contratación, presentando variacións interanuais negativas todos os anos; ao final do período recupérase, como se aprecia na variación interanual de 2003, que é do 46,27%.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	168	134	302	9,72	7,75	17,47
De 26 a 35 anos	171	576	747	9,89	33,31	43,20
De 36 a 45 anos	180	200	380	10,41	11,57	21,98
De 46 a 55 anos	230	38	268	13,30	2,20	15,50
De 56 e máis anos	22	10	32	1,27	0,58	1,85
TOTAL COMARCA	771	958	1.729	44,59	55,41	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

Co 55,41%, obsérvase o predominio da contratación feminina na comarca da Ulloa. Na provincia de Lugo tamén predomina a contratación feminina, aínda que en menor medida (51,24%).

Atendendo á distribución realizada por idade, apréciase unha concentración moi alta, a escasos puntos porcentuais da metade, no tramo de 26 a 35 anos. Nun segundo lugar está o tramo superior en idade, co 21,98%. Así, só nestes dous tramos de idade concéntrase o 65,18% dos contratos realizados en 2003. Tamén é salientable que no caso das persoas de máis de 55 anos tan só se realicen o 1,85% de contratos, sendo en termos absolutos un total de 32.

Segundo a distribución por xénero, obsérvase unha forte concentración das mulleres no tramo de 26 a 35 anos, co 33,31% dos contratos, superando amplamente a masculina, que se sitúa 23,42 puntos porcentuais por debaixo. O seguinte tramo en idade é o segundo máis importante nas mulleres, que neste caso ten un valor semellante ao acadado polo colectivo masculino. Tamén cómpre sinalar que no tramo de 46 a 55 anos a contratación é case toda masculina, superando á feminina nun total de 192 contratos, dos 268 que se realizan neste tramo.

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	665	734	907	670	771	10,38	23,57	-26,13	15,07	3,77
Mulleres	602	696	788	790	958	15,61	13,22	0,25	21,27	12,32
TOTAL CONTRATOS	1.267	1.430	1.695	1.460	1.729	12,87	18,53	-13,86	18,42	8,08

En ambos os dous colectivos increméntase a contratación; no caso das mulleres o aumento é moito maior que no dos homes (12,32% de variación media entre as primeiras, fronte ao 3,77% dos segundos).

A contratación feminina presenta en todos os anos considerables crecementos, como se ve nos valores de variación interanual, a excepción do ano 2002, no que se dá un estancamento. En 2003 remonta de novo o ritmo de crecemento que viña experimentando en anos anteriores e incluso o supera -variación interanual de 21,27%- . No caso dos homes, tamén se incrementa todos os anos a contratación, a excepción do 2002, no que se reduce drasticamente. En 2002 a contratación masculina decrece nun -26,13, perdendo 237 contratos en termos absolutos. Este colectivo pecha o período cun incremento de 15,07%, recuperando así os niveis de contratación dos anos de inicio.

Se nos tres primeiros anos predomina a contratación masculina, nos dous últimos rómpese esta tendencia e a masculina é superada pola feminina. Na evolución da contratación atópase a diferenza máis extrema en 2003, onde o número de contratos de mulleres supera ao de homes nun 10,82%.

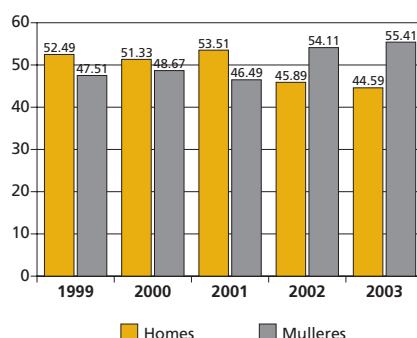


GRÁFICO 13: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	333	365	282	218	302	9,61	-22,74	-22,70	38,53	-2,41
De 26 a 35 anos	439	514	706	676	747	17,08	37,35	-4,25	10,50	14,21
De 36 a 45 anos	260	317	427	354	380	21,92	34,70	-17,10	7,34	9,95
De 46 a 55 anos	154	167	213	164	268	8,44	27,54	-23,00	63,41	14,86
De 56 e máis anos	81	67	67	48	32	-17,28	0,00	-28,36	-33,33	-20,72
TOTAL CONTRATOS	1.267	1.430	1.695	1.460	1.729	12,87	18,53	-13,86	18,42	8,08

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

Os contratados menores de 26 anos e maiores de 55 perden contratos, amosando variacións medias de -2,41% e -20,72%, respectivamente; poren, no resto de intervalos de idade incrementáanse.

Os contratados menores de 26 anos inician o período cun crecemento do 9,61%; nos dous anos seguintes decrecen máis do -22%, e incrementáanse nun 38,53% no último ano. No caso das persoas de máis de 55 anos, decrecen, a excepción do ano 2001, no que se mantén o mesmo número de contratos.

No resto de tramos, o crecemento é bastante elevado, aínda que en 2001 en todos os tramos de idade se reduce o volume de contratos. Nos intervalos de idade que van de 26 a 45 anos destacan os incrementos dos tramos comprendidos entre 1999 e 2001, en tanto que no comprendido entre os 46 e os 55 anos sobresaí o do último ano.

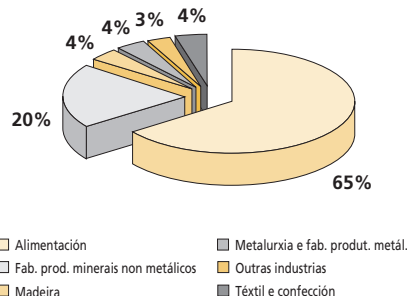
5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	43	2,49
Agricultura e pesca	43	2,49
SECTOR SECUNDARIO	98	5,67
Industria	98	5,67
SECTOR CONSTRUCCIÓN	91	5,26
Construcción	91	5,26
SECTOR SERVICIOS	1.497	86,58
Comercio e hostalería	157	9,08
Transporte e comunicacións	84	4,86
Outros servizos	1.256	72,64
TOTAL CONTRATOS	1.729	100,00

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

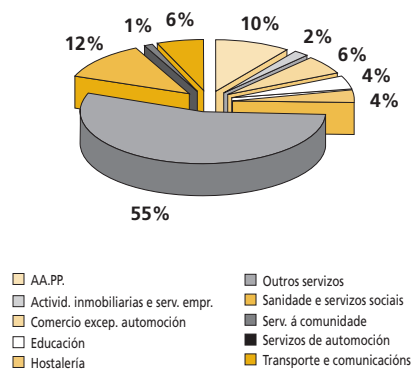
A superioridade do sector servizos resulta evidente, despois de apreciar como o 86,58% dos contratos de 2003 se realizan nel. A maiores cómpre dicir que practicamente as tres cuartas partes dos contratos se fan no sector de outros servizos. Mentres que o sector secundario e o da construción manteñen un peso similar, o primario tan só rexistra o 2,49% dos contratos.

GRÁFICO 14: Distribución porcentual da contratación na Industria.



A actividade da alimentación alberga o 65% dos contratos realizados na industria. Nun segundo lugar está a actividade de fabricación de produtos minerais non metálicos, co 20%. Dado o reducido número de contratos da industria, case todos os contratos se concentran nestas dúas actividades.

GRÁFICO 15: Distribución porcentual da contratación nos Servizos.



Máis da metade dos contratos realizados nos servizos pertencen á actividade da sanidade, que se sitúa nun primeiro lugar co 55%. En segundo lugar e a bastante distancia está a contratación de servizos á comunidade, co 12%, seguida a pouca distancia polos contratos das administracións públicas, que supoñen o 10%. Igual que sucede na industria, nos servizos tamén se aprecia unha forte concentración en tan só tres actividades, que agrupan conxuntamente o 77% da contratación.

TABOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	Máis de 55
SECTOR PRIMARIO	1,50	0,98	0,75	0,81	0,81	0,00	0,12
Agricultura e pesca	1,50	0,98	0,75	0,81	0,81	0,00	0,12
SECTOR SECUNDARIO	2,83	2,83	1,45	1,68	1,56	0,75	0,23
Industria	2,83	2,83	1,45	1,68	1,56	0,75	0,23
Electricidade							
SECTOR CONSTRUCIÓN	5,21	0,06	1,74	1,56	0,98	0,87	0,12
Construción	5,21	0,06	1,74	1,56	0,98	0,87	0,12
SECTOR SERVIZOS	35,05	51,53	13,53	39,16	18,62	13,88	1,39
Comercio e hostalería	3,47	5,61	4,57	2,02	1,68	0,75	0,06
Transporte e comunicacións	2,78	2,08	0,12	1,62	2,26	0,75	0,12
Outros servizos	28,80	43,84	8,85	35,51	14,69	12,38	1,21
TOTAL CONTRATOS	44,59	55,41	17,47	43,20	21,98	15,50	1,85

O perfil máis destacado é o de mulleres contratadas no sector servizos, que supoñen máis da metade dos contratos realizados (o 51,53%). Neste mesmo predominan os contratos de mulleres no subsector de outros servizos, onde se concentra o 43,84%. No caso dos homes tamén é o de servizos o sector máis importante, se ben en menor medida (35,05%), destacando o 28,80% do subsector de outros servizos. Mentres que no sector secundario a contratación é a mesma para os dous colectivos, no da construción predomina a contratación masculina.

A meirande parte dos contratos fanse entre os 26 e os 45 anos, sumando entre ambos os dous tramos de idade o 65,18% da contratación. Neste mesmo intervalo a contratación do sector de servizos supón o 57,78%, realizándose de forma maioritaria no subsector de outros servizos, que predomina amplamente en todos os tramos de idade.

No sector da construción, malia a relatividade da súa importancia, pódese apreciar como descende a contratación a medida que incrementamos a idade. No secundario sucede o mesmo, e non hai grandes diferenzas entre os tres primeiros intervalos de idade.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	76	52	48	45	43	-31,58	-7,69	-6,25	-4,44	-13,27
Agricultura e pesca	76	52	48	45	43	-31,58	-7,69	-6,25	-4,44	-13,27
SECTOR SECUNDARIO	311	254	148	59	98	-18,33	-41,73	-60,14	66,10	-25,08
Industria	310	254	148	59	98	-18,06	-41,73	-60,14	66,10	-25,02
Electricidade	1	0	0	0	0	-100,00				-100,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	128	150	204	118	91	17,19	36,00	-42,16	-22,88	-8,18
Construción	128	150	204	118	91	17,19	36,00	-42,16	-22,88	-8,18
SECTOR SERVICIOS	752	974	1.295	1.238	1.497	29,52	32,96	-4,40	20,92	18,78
Comercio e hostalería	159	172	136	143	157	8,18	-20,93	5,15	9,79	-0,32
Transporte e comunicacións	21	21	27	48	84	0,00	28,57	77,78	75,00	41,42
Outros servizos	572	781	1.132	1.047	1.256	36,54	44,94	-7,51	19,96	21,73
TOTAL CONTRATOS	1.267	1.430	1.695	1.460	1.729	12,87	18,53	-13,86	18,42	8,08

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

Se conxuntamente se aprecia un crecemento do 8,08% en todo o período de referencia, son salientables os valores de variación media de todos os sectores. Todos os sectores reducen o número de contratos no período de referencia, a excepción do sector servizos. O incremento deste último, dada a súa importancia cuantitativa, condiciona a evolución do conxunto.

O subsector de outros servizos incrementa substancialmente a contratación, sobre todo nos primeiros anos; como exemplo, está a variación interanual de 2001, que se sitúa no 44,94%. Pola contra, en 2002 redúcese a contratación no mencionado subsector nun -7,51%, aumentando de novo en 2003.

A tendencia do conxunto de servizos é contraposta á do resto de sectores; así, o primario descende todos os anos, o secundario só crece no último, en tanto que o da construción só aumenta entre 1999 e 2001.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

A comarca da Ulloa presenta un claro predominio da contratación baixo a tipoloxía residual de outras fórmulas de contratación, que agrupa o 56% dos contratos. Nun segundo lugar están os contratos temporais a tempo completo, que supoñen máis dunha cuarta parte do total, en concreto o 28%. Se a estes lle sumamos os realizados a tempo parcial, concéntrase o 35% na modalidade temporal.

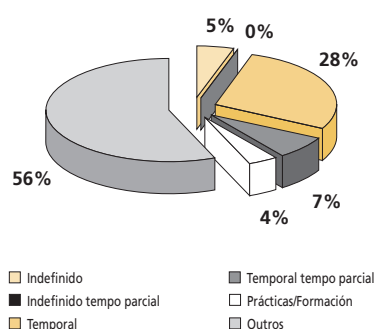


GRÁFICO 16: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	2,26	2,95	1,85	1,16	1,16	0,81	0,23
Indefinido tempo parcial	0,06	0,17	0,00	0,06	0,17	0,00	0,00
Temporal	17,06	10,87	7,35	8,62	7,69	3,47	0,81
Temporal tempo parcial	2,89	4,28	2,49	2,72	1,56	0,29	0,12
Prácticas/Formación	2,95	1,39	4,22	0,12	0,00	0,00	0,00
Outros	19,38	35,74	1,56	30,54	11,39	10,93	0,69
TOTAL CONTRATOS	44,59	55,41	17,47	43,20	21,98	15,50	1,85

Mentres que nas mulleres predomina amplamente a contratación baixo a tipoloxía de outros contratos, que representa o 35,74%, nos homes predomina a mesma cun 19,38%, pero seguida a moi pouca distancia da contratación temporal, que supón o 17,06%. Por outra banda, a contratación temporal a tempo parcial é superior nas mulleres, representando o 4,28%, fronte ao 2,89% de contratación masculina.

A meirande parte da modalidade de outros contratos, o 30,54%, fánelles a persoas entre os 26 e 35 anos. Séguenlle en importancia porcentual os dous tramos posteriores en idade, que xuntos agrupan máis da metade de toda a contratación, o 52,86%. Nun segundo lugar sitúanse os contratos temporais a tempo completo nos intervalos de idade menores de 46 anos, onde se concentra o 23,66%.

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS		
	Agr. Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	0,29	3,12	0,00	3,12	0,29	0,52	0,23	0,75
Indefinido tempo parcial	0,00	0,06	0,00	0,06	0,00	0,00	0,17	0,00
Temporal	2,14	1,56	0,00	1,56	4,22	5,38	4,05	10,58
Temporal tempo parcial	0,06	0,93	0,00	0,93	0,23	2,60	0,40	2,95
Prácticas/Formación	0,00	0,00	0,00	0,00	0,52	0,58	0,00	3,24
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	55,12
TOTAL CONTRATOS	2,49	5,67	0,00	5,67	5,26	9,08	4,86	72,64

Nos sectores primario e da construción a fórmula máis utilizada é a temporal a tempo completo, e no sector secundario é a indefinida, que supón máis da metade dos contratos realizados no sector.

No sector servizos, a totalidade da tipoloxía de outros contratos, o 55,12%, realízanse no subsector de outros servizos. Nun segundo lugar a fórmula máis utilizada é a temporal a tempo completo, que en conxunto supón o 20,01% do total de contratos do sector servizos, correspondéndolle a metade ao subsector de outros servizos. No subsector de transporte tamén son case todos temporais a tempo completo, mentres que no comercio esta fórmula supón a metade dos contratos realizados.

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	134	107	136	64	90	-20,15	27,10	-52,94	40,63	-9,47
Indefinido tempo parcial	9	6	7	9	4	-33,33	16,67	28,57	-55,56	-18,35
Temporal	537	595	613	430	483	10,80	3,03	-29,85	12,33	-2,61
Temporal tempo parcial	88	107	97	92	124	21,59	-9,35	-5,15	34,78	8,95
Prácticas/Formación	73	36	37	27	75	-50,68	2,78	-27,03	177,78	0,68
Outros	426	579	805	838	953	35,92	39,03	4,10	13,72	22,30
TOTAL CONTRATOS	1.267	1.430	1.695	1.460	1.729	12,87	18,53	-13,86	18,42	8,08

A fórmula de contratación máis utilizada, a de outros tipos de contratos, increméntase nun 22,3% no período de referencia. Esta mesma presenta un crecemento continuado todos os anos, pero en menor medida nos dous últimos.

Os contratos temporais a tempo parcial tamén aumentan, e ofrecen unha variación media do 8,95%. Neste caso a evolución caracterízase por decrecer nos anos intermedios, presentando en 2000 e 2003 un volume de crecemento considerable, recollendo no último intervalo un 34,78% de variación interanual. Os contratos en prácticas manteñen en 2003 o mesmo peso que tiñan ao principio do período.

Os indefinidos a tempo completo e parcial perden peso, igual que lles sucede aos contratos temporais a tempo completo, onde a variación media é de -2,61%. Neste caso increméntase a contratación todos os anos, a excepción de 2002, onde sofre unha redución, como se aprecia na variación interanual dese ano, que se sitúa no -29,85%.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

	TOTAL CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	5	0,29
HOMES	2	0,12
MULLERES	3	0,17
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	911	52,69
HOMES	335	19,38
MULLERES	576	33,31
3. Técnicos e profesionais de apoio	46	2,66
HOMES	23	1,33
MULLERES	23	1,33
4. Empregados de tipo administrativo	125	7,23
HOMES	24	1,39
MULLERES	101	5,84
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	207	11,97
HOMES	52	3,01
MULLERES	155	8,96
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	18	1,04
HOMES	13	0,75
MULLERES	5	0,29
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	127	7,35
HOMES	112	6,48
MULLERES	15	0,87
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	73	4,22
HOMES	64	3,70
MULLERES	9	0,52
9. Traballadores non cualificados	217	12,55
HOMES	146	8,44
MULLERES	71	4,11
TOTAL CONTRATOS	1.729	100,00
TOTAL HOMES	771	44,59
TOTAL MULLERES	958	55,41

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

Da anterior distribución dos contratos realizados na Ulloa en 2003, aprécia-se como existe unha forte concentración nun só grupo, o de técnicos profesionais, científicos e intelectuais, que agrupa máis da metade dos contratos, en concreto o 52,69%. A maiores destacan outros dous grupos: o de traballadores non cualificados (12,55% da contratación) e o de traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (11,97% da contratación). Polo tanto, sumando os contratos realizados nestes tres grupos, supoñen o 77,21% do total.

Atendendo á distribución da contratación en función do sexo, destacan os seguintes grupos:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 19,38%.
- Traballadores non cualificados, 8,44%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 6,48%.
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 3,70%.

Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina

- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 33,31%.
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 8,96%.
- Empregadas de tipo administrativo, 5,84%.
- Traballadoras non cualificadas, 4,11%.

Da anterior distribución obsérvase que predomina a contratación feminina sobre a masculina en catro dos nove grupos, estes son:

- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (a contratación feminina supera á masculina en 13,93 puntos).
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (5,95 puntos de diferenza).
- Empregadas de tipo administrativo (4,45 puntos máis para a contratación feminina).
- Dirección de empresas e administracións públicas, onde hai un contrato máis entre o colectivo feminino.

No resto de grupos predomina a contratación masculina, a excepción do grupo de técnicos e profesionais de apoio, no que manteñen os dous colectivos as mesmas porcentaxes.

Se atendemos á evolución que presentan os grupos no período de referencia, vemos cales son os grupos que presentan maior volume de crecemento contractual:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de 37,21%).
- Empregados de tipo administrativo (18,22%).
- Técnicos e profesionais de apoio (8,66%).

Pola contra, os que presentan maior descenso do número de contratos son:

- Traballadores non cualificados (variación media de -17,44%).
- Artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira (-8,35%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (-3,78%).

Se temos en consideración a evolución dos grupos segundo mo xénero, nos seguintes grupos de ocupación aumenta a contratación masculina:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de 34,27%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (33,33%).
- Dirección de empresas e administracións públicas (18,92%).

En cambio, os grupos onde aumenta a contratación feminina son:

- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (variación media de 39,75%).
- Empregadas de tipo administrativo (29,42%).
- Técnicas e profesionais de apoio (13,21%).

Para concluír a análise, cómpre sinalar cales son os grupos que presentar maior regresión no período de referencia segundo sexo. No caso do colectivo masculino son:

- Traballadores non cualificados (variación media de -12,58%).
- Artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira (-7,04%).

E no colectivo feminino:

- Traballadoras cualificadas na agricultura e pesca (variación media de -26,36%).
- Traballadoras non cualificadas (-24,37%).
- Artesáns e traballadoras cualificadas da industria manufactureira (-15,91%).

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
27200025	Enfermeiro de atención primaria	458	26,49	6	0,78	452	47,18	1,31
21210011	Médico, medicina xeral	265	15,33	178	23,09	87	9,08	67,17
25130104	Músico instrumentista, en xeral	155	8,96	140	18,16	15	1,57	90,32
42100010	Empregado administrativo, en xeral	76	4,40	14	1,82	62	6,47	18,42
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	59	3,41	28	3,63	31	3,24	47,46
71100016	Albanel	54	3,12	49	6,36	5	0,52	90,74
96020014	Peón da construción de edificios	49	2,83	49	6,36	0	0,00	100,00
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	44	2,54	10	1,30	34	3,55	22,73
86300016	Condutor de camión, en xeral	38	2,20	38	4,93	0	0,00	100,00
50200041	Camareiro de barra	32	1,85	8	1,04	24	2,51	25,00
	TOTAL	1.230	71,14	520	67,44	710	74,11	42,28
	TOTAL CONTRATOS	1.729	100,00	771	100,00	958	100,00	44,59

TABOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Na comarca da Ulloa, no ano 2003 obsérvase unha forte concentración da contratación nas dez ocupacións que aparecen na táboa, que en conxunto supoñen o 71,14% da contratación realizada na comarca.

Só en dúas das dez ocupacións, enfermeiro de atención primaria e médico de medicina xeral, concéntrase o 41,82% da contratación. Se a estas dúas ocupacións lle sumamos os contratos de músico instrumentista, xúntase o 50,78%. Mentres que na ocupación de enfermeira a contratación é practicamente toda feminina, nas ocupacións de músico instrumentista e médico de medicina xeral predomina a contratación masculina (no primeiro caso cunha ratio de masculinidade de 90,32% e no segundo do 67,17%).

Das dez ocupacións, a contratación é totalmente masculina nas ocupacións de peón da construción de edificios e na de condutor de camión, mentres que é case totalmente masculina na xa sinalada de músico instrumentista e na de albanel, e en menor medida na de médico.

Por outra banda a contratación feminina predomina nas ocupacións de empregada administrativa, e clasificador-repartidor de correspondencia. Na ocupación de peón da industria manufactureira predominan as mulleres, se ben en menor medida.

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
27200025	Enfermeiro de atención primaria	54	157	336	407	458
21210011	Médico, medicina xeral	119	135	249	263	265
25130104	Músico instrumentista, en xeral	56	67	78	74	155
42100010	Empregado administrativo, en xeral	23	34	58	66	76
97000011	Peón da industria manufactureira, en xeral	73	109	81	18	59
71100016	Albanel	70	65	98	56	54
96020014	Peón da construción de edificios	51	69	80	39	49
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	35	34	31	35	44
86300016	Condutor de camión, en xeral	17	29	38	24	38
50200041	Camareiro de barra	35	39	34	35	32
51290012	CELADOR DE CENTRO SANITARIO	1	11	45	53	25
94400012	PEÓN FORESTAL	29	27	26	24	24
94100011	PEÓN AGRÍCOLA, EN XERAL	143	38	28	22	21
52990063	TÉCNICO PROTECCIÓN CIVIL	12	13	12	30	17
96010011	PEÓN DE OBRAS PÚBLICAS, EN XERAL	15	35	25	19	14
78040018	TRAB. NA ELAB. DE CONSERVAS VEXETAIS	22	133	24	0	6
94100053	PEÓN AGRÍCOLA, FRUCTICULTURA	57	0	0	0	0
97000020	PEÓN DA IND. ALIMENT., BEBIDAS E TABACO	47	0	1	1	0

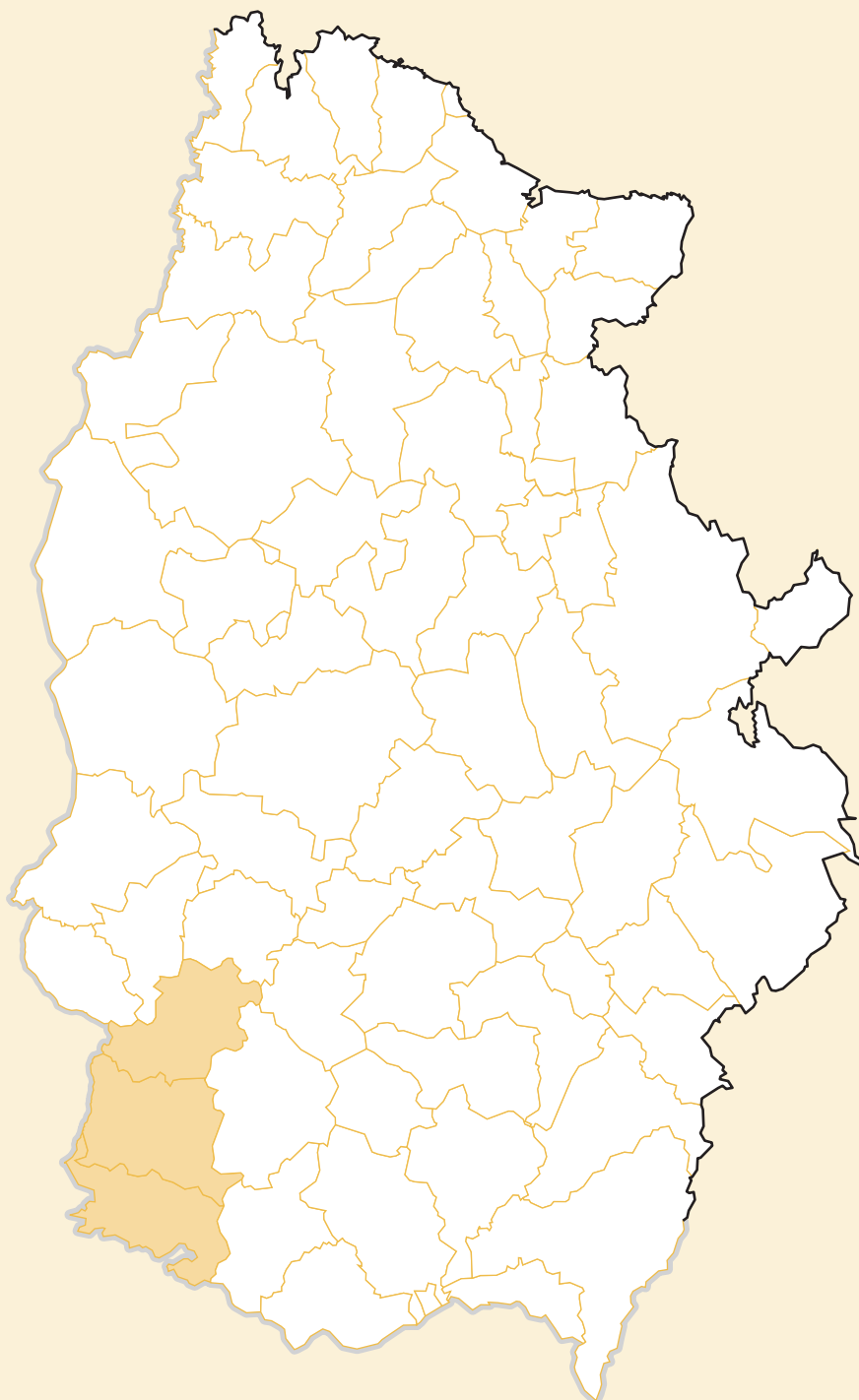
Só cinco de todas as ocupacións sinaladas logran estar todos os anos entre a lista das dez ocupacións máis contratadas, que son:

- Enfermeiro de atención primaria
- Médico, medicina xeral
- Músico instrumentista, en xeral
- Albanel
- Peón da construción de edificios

Nas tres primeiras ocupacións hai que sinalar que todas presentan unha evolución alcista en todo o período, incrementando substancialmente o número de contratos.

Algunhas ocupacións aparecen e desaparecen da lista das dez máis contratadas; así sucede coas de empregado administrativo, peón da industria manufacturera, clasificador-repartidor de correspondencia, condutor de camión e camareiro.

Un feito relevante é a perda de peso que se observa nas ocupacións de peón agrícola, traballador de elaboración de conservas vexetais e peón agrícola, fructicultura, que tras recoller un elevado número de contratos en 1999 e 2000, desaparecen practicamente da lista das máis contratadas.



Comarca de Chantada



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

O 67,68% das empresas da comarca de Chantada concéntranse no sector servizos. A considerable distancia sitúase o sector da construción (17,78%) e o secundario (12,32%). No que atinxe aos subsectores dos servizos, o de comercio e hostalería engloba o 38,59% das empresas, seguido polo de outros servizos, co 19,60%.

Os traballadores están situados na súa maior parte no sector primario, que representa o 49,70%. A continuación sitúase o sector servizos, co 35,64%, e o da construción, co 8,35%. En canto aos subsectores do segundo sector, predomina claramente o de comercio e hostalería co 21,68%.

No que respecta aos autónomos, a maioría reúnese de novo no sector servizos, que inclúe o 68,95% do total. Séguelle en orde de importancia o sector da construción (15,53%) e o secundario (9,61%). Facendo unha análise máis pormenorizada dos subsectores, obsérvase que os máis representativos é o de comercio e hostalería, co 47,89% dos autónomos.

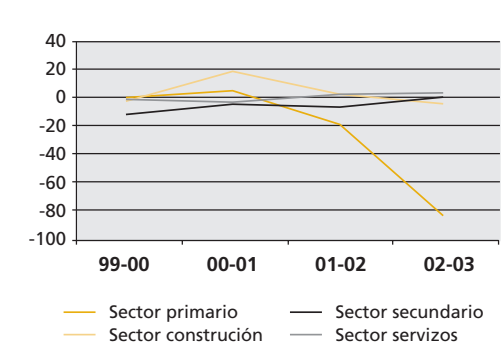
5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	188	198	211	167	11
Agricultura e pesca	188	198	211	167	11
SECTOR SECUNDARIO	66	58	59	58	61
Industria	65	57	58	56	59
Electricidade	1	1	1	2	2
SECTOR CONSTRUCCIÓN	83	81	93	93	88
Construción	83	81	93	93	88
SECTOR SERVIZOS	294	291	294	318	335
Comercio e hostalería	174	172	175	181	191
Transporte e comunicacións	35	36	38	45	47
Outros servizos	85	83	81	92	97
TOTAL	631	628	657	636	495

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.

O máis destacable da evolución das empresas da comarca de Chantada entre os anos 1999 e 2001 é o decrecemento producido no sector primario, que acada unha evolución media negativa do -50,82%, e descende considerablemente a partir do ano 2001, sendo a baixada máis brusca a do intervalo 2002-2003, cunha variación interanual do -93,41%. Un dato significativo que reflicte a magnitude deste descenso é que ata o ano 2002 era o segundo sector en importancia con respecto ao número de empresas, pasando a ocupar o último posto no ano 2003.



O outro sector que ten unha regresión ao longo do período é o sector secundario, aínda que dunha forma moito máis lixeira, cunha variación media do -1,95%, e leves diminucións entre os anos 1999-2000 e 2001-2002.

O sector da construción rexistra unha evolución positiva, cunha variación media do 1,47%, e un lixeiro incremento de empresas en números absolutos, a pesar dos decrecementos que acada nos intervalos inicial e final deste quinquenio. Por último, o sector servizos é o que logra un incremento maior, cun só descenso entre os anos 1999 e 2000, obtendo unha variación media do 3,32%.

A situación analizada nos parágrafos anteriores deriva nunha diminución global do número de empresas na comarca, cun descenso continuo en todos os intervalos, agás no 2000-2001; cómpre salientar o producido no intervalo 2002-2003, cunha variación interanual do -22,17%. A variación media final para o conxunto dos sectores é do -5,89%.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

TRABALLADORES					
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	1.371	1.506	1.604	1.598	1.630
Agricultura e pesca	1.371	1.506	1.604	1.598	1.630
SECTOR SECUNDARIO	230	231	220	204	207
Industria	228	228	218	201	204
Electricidade	2	3	2	3	3
SECTOR CONSTRUCCIÓN	300	308	355	288	274
Construción	300	308	355	288	274
SECTOR SERVIZOS	909	931	1.021	1.159	1.169
Comercio e hostalería	553	543	655	673	711
Transporte e comunicacións	74	82	87	116	115
Outros servizos	282	306	279	370	343
TOTAL	2.810	2.976	3.200	3.249	3.280

Tal como se pode observar na táboa e no gráfico 2, o sector primario e o de servizos son os únicos que obteñen un incremento no número de traballadores que os compoñen. A evolución do sector servizos é positiva en todos os intervalos, destacando o 2001-2002, cunha variación interanual do 13,52%. Este sector acada unha variación media do 6,49%. No sector primario, a situación é semellante, rexistrando só un pequeno descenso entre os anos 2001 e 2002, cunha variación media final do 4,42%.

Nos sectores secundario e da construción, en cambio, a tendencia neste quinquenio é ao decrecemento, obtendo variacións medias do -2,60% e -2,24%, respectivamente. O comportamento do sector secundario non presenta grandes oscilacións, e sofre diminucións no seu número de traballadores entre os anos 2000 e 2002. Non é así o caso do sector da construción, que manifesta un aumento no intervalo 2000-2001, seguido dun descenso nos intervalos posteriores.

O feito de que nestes cinco anos os dous sectores que agrupan a maior parte de traballadores da comarca obtiveran unha evolución positiva tradúcese nun incremento no número de traballadores de forma xeral, logrando o conxunto de sectores unha variación media do 3,94%, cun aumento constante en todo o período.

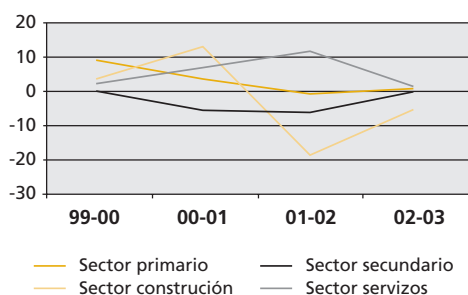


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	21	28	28	35	45
Agricultura e pesca	21	28	28	35	45
SECTOR SECUNDARIO	65	65	68	71	73
Industria	64	64	67	69	72
Electricidade	1	1	1	2	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	85	100	113	114	118
Construción	85	100	113	114	118
SECTOR SERVIZOS	399	441	465	487	524
Comercio e hostalería	264	294	317	332	364
Transporte e comunicacións	64	66	69	70	75
Outros servizos	71	81	79	85	85
TOTAL	570	634	674	707	760

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

A evolución do número de autónomos nos diversos sectores produtivos no período obxecto de estudo evidencia unha evolución positiva para todos eles, obtendo de forma global unha variación media do 7,46%, conseguida tras un crecemento constante ano a ano.

O sector primario obtén unha variación media do 20,99%, e vén caracterizado por un forte incremento en todos os intervalos, agás no 2000-2001, no que se mantén estable con respecto ao anterior. No caso do sector da construción, os aumentos comparativamente máis agudos danse entre os anos 1999 e 2001, sendo a súa variación media do 8,55%.

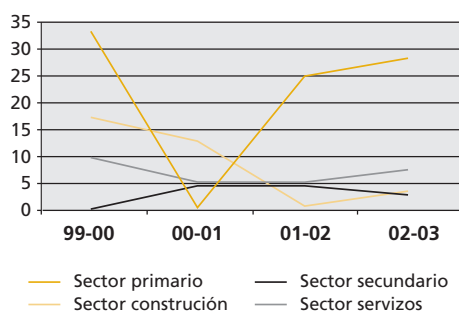


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

Os sectores secundario e servizos son os que menos fluctuacións presentan, obtendo unha variación media do 2,94% o primeiro e do 7,05% o segundo. Estes dous sectores tamén teñen en común que nalgún dos subsectores que os conforman rexístranse as únicas variacións interanuais negativas de todo o conxunto, como sucede no de outros servizos no 2000-2001.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Carballedo	112	33	145
Chantada	401	193	594
Taboada	178	63	241
TOTAL	691	289	980

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

% comarca/provincia - PARADOS	4,19
% comarca/provincia - NON PARADOS	3,49

O concello de Chantada agrupa seis de cada dez demandantes da comarca, seguido a considerable distancia polo de Taboada, co 24,59% e polo de Carballedo, que engloba o 14,79% da demanda.

No ano 2003 recibíronse 980 demandas de emprego, procedentes de forma maioritaria dos parados, que superan aos non parados en todas as localidades, e representan o 70,51% dos demandantes comarcais.

En relación coa provincia de Lugo, os demandantes parados da comarca amosan un peso relativo superior ao dos non parados, supoñendo respectivamente o 4,19% e o 3,49% dos demandantes provinciais.

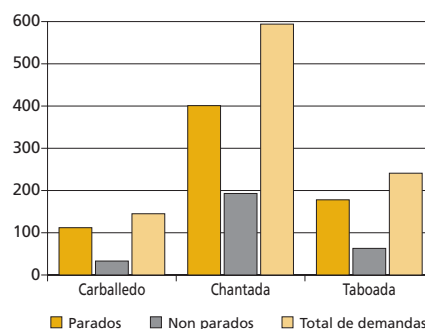


GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.

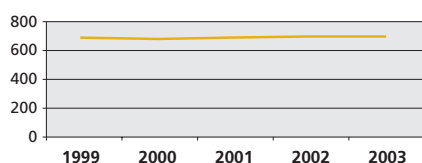
5.2.2. Evolución dos demandantes parados

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	690	689	685	690	691
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-0,14	-0,58	0,73	0,14
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	4,56	4,63	4,78	4,43	4,19

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

A evolución dos demandantes parados caracterízase pola súa estabilidade ao longo do período 1999-2003, dado que só se reducen moi levemente nos anos 2000 e 2001, acadando a continuación cifras case idénticas á do ano de partida do período.

GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.



No referente ao peso dos demandantes parados da comarca no conxunto provincial, vese incrementado lixeiramente ata o ano 2001, mentres que se reduce de forma paulatina a continuación, obtendo un descenso no ano 2003 de 0,37 puntos con respecto ao 1999.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	64	6,53	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	627	63,98	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	29	2,96	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	156	15,92	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	46	4,69	4,58
	En expediente de regulación de emprego	3	0,31	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	46	4,69	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	6	0,61	2,90
	Resto de demandantes	3	0,31	0,15
	TOTAL	980	100,00	100,00

É importante resaltar que a maioría dos demandantes son parados con emprego anterior, representando o 63,98% do total. A continuación sitúanse os non parados con emprego anterior, co 15,92%, e os parados sen emprego anterior, que supoñen o 6,53% da demanda.

No conxunto provincial os parados con emprego anterior son tamén o grupo máis representativo, aínda que cunha porcentaxe 8,55 puntos inferior á da comarca. Pola contra, os parados sen emprego anterior incrementáanse na provincia en 4,61 puntos, e os non parados demandantes de mellora de emprego fano en algo máis de dous puntos.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	41	57	5,93	8,25	14,18	18,99
26 a 35 anos	62	101	8,97	14,62	23,59	29,04
36 a 45 anos	79	103	11,43	14,91	26,34	22,45
46 a 55 anos	90	48	13,02	6,95	19,97	16,93
56 e máis anos	78	32	11,29	4,63	15,92	12,60
TOTAL COMARCA	350	341	50,65	49,35	100,00	4,19
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	4,19	100,00

A distribución por sexo dos demandantes parados da comarca segue unha tendencia cara á igualdade, posto que os homes, aínda que maioría, representan un peso porcentual só 1,3 puntos superior ao das mulleres.

Analizando máis polo miúdo os intervalos de idade, obsérvase que as mulleres superan aos homes nas máis novas, prevalecendo estes nos intervalos maiores de 45 anos. Deste xeito, os grupos máis representativos no colectivo masculino son os de 46 a 55 anos, e de 36 a 45 anos, mentres que nas mulleres os que dan un maior peso ao conxunto son os de 36 a 45 anos e de 26 a 35 anos.

Analizando os dous sexos de forma conxunta, na totalidade da comarca, a maior parte dos demandantes parados sitúanse nas idades de 36 a 45 anos, seguidos de cerca polos de 26 a 35 anos.

Na provincia de Lugo estes mesmos grupos son tamén os máis significativos, aínda que existen diferenzas con respecto á comarca, dadas pola maior representatividade dos demandantes menores de 36 anos, que superan en 10,26 puntos porcentuais aos da comarca.

Polo que respecta ao sexo, a desigualdade entre homes e mulleres faise máis patente no conxunto da provincia, onde a situación se inverte, xa que as mulleres demandantes superan aos homes en 12,92 puntos.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	22	24	7,61	8,30	15,92	19,48
26 a 35 anos	10	70	3,46	24,22	27,68	28,29
36 a 45 anos	33	36	11,42	12,46	23,88	20,72
46 a 55 anos	35	15	12,11	5,19	17,30	16,08
56 e máis anos	33	11	11,42	3,81	15,22	15,43
TOTAL COMARCA	133	156	46,02	53,98	100,00	3,49
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	3,49	100,00

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

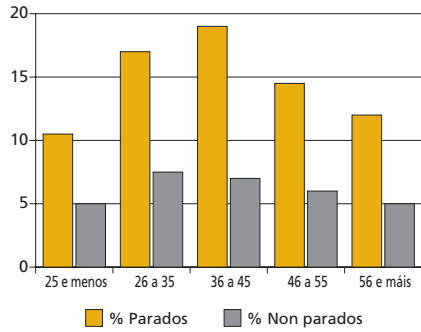
No caso do grupo dos demandantes non parados, están compostos na súa maioría por mulleres, que superan aos homes en 7,96 puntos porcentuais, aínda que estes predominan nos grupos de idade máis avanzados, de máis de 45 anos.

No colectivo masculino, os grupos máis representativos son os de 46 a 55 anos, e en segundo lugar os de máis de 55 anos e o de 36 a 45 anos, cunha porcentaxe idéntica. No caso das mulleres, é salientable que case a metade delas sitúanse entre os 26 a 35 anos, seguidas polas de 36 a 45 anos.

No ámbito comarcal, os intervalos de idade con maior peso son os de 26 a 35 anos e de 36 a 45 anos, que supoñen conxuntamente a metade dos demandantes non parados. Esta mesma situación repítese na provincia, onde as diferenzas máis significativas con respecto á comarca son o incremento en algo máis de 3 puntos nos demandantes menores de 26 anos, así como o descenso na mesma cantidade dos que teñen entre 36 a 45 anos.

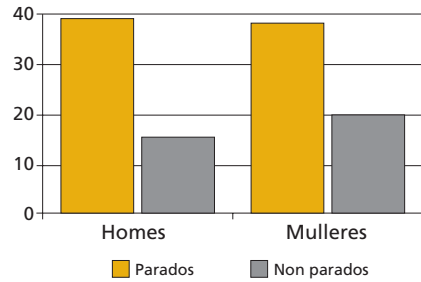
Con respecto á composición por sexo, na provincia son tamén maioritarias as mulleres, dándose unha situación de maior desigualdade, posto que superan aos homes en 20,66 puntos porcentuais.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



Tal como se pode observar neste gráfico, os demandantes parados predominan sobre os non parados en todos os grupos de idade. No colectivo de parados o grupo máis significativo é o de 36 a 45 anos, mentres que nos non parados esta posición ocúpaa o de 26 a 35 anos. Pola contra, tanto nos parados como nos non parados o grupo de menos de 26 anos é o que obtén unha menor representatividade.

GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.



Segundo a distribución por sexo, maniféstase a lixeira superioridade dos homes sobre as mulleres no colectivo dos parados, mentres que nos non parados as mulleres superan aos homes. Por outra banda, o grupo de parados é superior ao de non parados en ambos os sexos.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	290	41,97	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	228	33,00	30,44
Formación profesional	39	5,64	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	65	9,41	10,51
Titulados universitarios	54	7,81	12,58
Outras titulacións	15	2,17	3,18
TOTAL	691	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

A maior parte dos demandantes parados da comarca de Chantada posúen o certificado de escolaridade (41,97%), seguidos a continuación polos que teñen a titulación de ensinanza obrigatoria (33%), e a considerable distancia polos que acadaron o bacharelato (9,41%).

No ámbito provincial, os que teñen ata o certificado de escolaridade son tamén os máis numerosos, aínda que o seu peso descende en 6,32 puntos con respecto á comarca, do mesmo xeito que tamén decrecen porcentualmente os que obtiveron a ensinanza obrigatoria en 2,56 puntos. As titulacións restantes amosan unha representatividade maior na provincia, destacando a de titulados universitarios, que está 4,77 puntos por enriba da que ten a comarca.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	103	35,64	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	83	28,72	27,29
Formación profesional	20	6,92	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	43	14,88	11,82
Titulados universitarios	36	12,46	13,59
Outras titulacións	4	1,38	2,74
TOTAL	289	100,00	100,00

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

Segundo o nivel de estudos, o 35,64% dos demandantes non parados acadaron tan só como máximo o certificado de escolaridade, secundados polos que teñen a ensinanza obrigatoria, co 28,72%. Nun segundo nivel sitúanse os que acadaron o bacharelato, co 14,88%, e os titulados universitarios, co 12,46%.

En comparación co conxunto da provincia, os datos amosan unha situación semellante á da comarca, resultando a única diferenza salientable o descenso na provincia en 3,06 puntos porcentuais dos que posúen bacharelato.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	4,78	0,72	0,43	5,93
	Mulleres	5,07	2,17	1,01	8,25
26 a 35 anos	Homes	6,37	1,30	1,30	8,97
	Mulleres	6,08	3,47	5,07	14,62
36 a 45 anos	Homes	6,66	1,30	3,47	11,43
	Mulleres	6,08	2,03	6,80	14,91
46 a 55 anos	Homes	4,49	2,46	6,08	13,02
	Mulleres	1,45	0,72	4,78	6,95
56 e máis anos	Homes	1,30	1,74	8,25	11,29
	Mulleres	0,87	0,43	3,33	4,63
TOTAL COMARCA		43,13	16,35	40,52	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

Na comarca de Chantada, o 43,13% dos demandantes parados levan buscando emprego menos de seis meses, seguidos moi de cerca polos que levan buscando máis dun ano, que son o 40,52% do total.

A tendencia ao paro de menos de seis meses maniféstase nos grupos de idade máis novos, situación que se inverte nas mulleres a partir dos 36 anos e nos homes cando superan os 45 anos, onde ambos colectivos tenden ao paro de longa duración.

No referente ao sexo, a presenza masculina é 4,05 puntos superior entre os demandantes parados de menos de seis meses, mentres que as mulleres superan lixeiramente aos homes entre os que levan máis dun ano e de entre seis meses e un ano.

Comparando estes datos cos do conxunto da provincia, obsérvase unha maior tendencia provincial a ter demandantes parados de menos de seis meses, así como un descenso do peso porcentual dos que levan máis dun ano.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

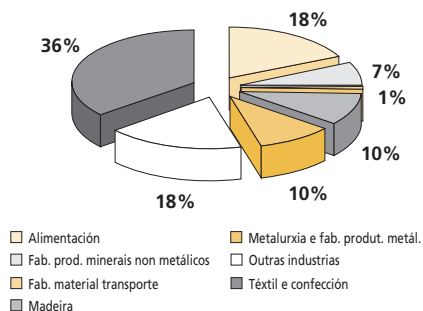
	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	20	2,89	2,56	15	5,19	4,07
Sector secundario	89	12,88	10,72	29	10,03	10,54
Construción	134	19,39	13,80	45	15,57	10,20
Sector servizos	384	55,57	56,31	167	57,79	59,71
Sen actividade previa	64	9,26	16,61	33	11,42	15,49
TOTAL	691	100,00	100,00	289	100,00	100,00

Atendendo á actividade económica de procedencia, máis da metade dos demandantes parados da comarca proveñen do sector servizos, seguidos a considerable distancia por aqueles derivados dos sectores da construción (19,39%) e secundario (12,88%). No ámbito provincial, as diferenzas máis significativas danse na redución en 5,59 e 2,16 puntos dos que veñen dos sectores da construción e secundario, respectivamente.

A maioría dos demandantes non parados orixínanse no sector servizos, que supoñen o 57,79% do total. A continuación sitúanse os procedentes do sector da construción (15,57%). Na provincia de Lugo, os que veñen do sector da construción descenden en algo máis de cinco puntos.

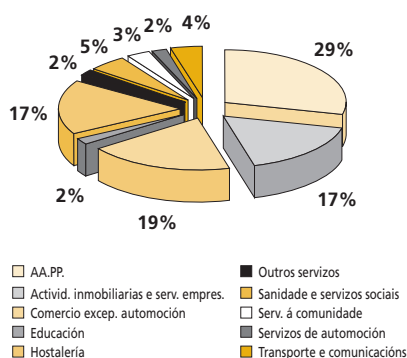
De forma conxunta, os demandantes de emprego da comarca de Chantada proceden na súa maioría do sector servizos, que aglutina o 56,22% do total. Os derivados do sector da construción supoñen o 18,26%, e están seguidos polos que proveñen do sector secundario, que representan o 12,04% dos demandantes.

GRÁFICO 8: Demandantes parados na industria.



Dentro da industria, os demandantes parados orixínanse na súa maior parte na actividade de téxtil e confección, co 36% do total; a continuación sitúanse as de outras industrias, e alimentación, co 18% dos demandantes cada unha delas.

GRÁFICO 9: Demandantes parados nos servizos.



Nos servizos, o 29% dos demandantes parados derívanse das administracións públicas, seguidas das actividades de comercio, actividades inmobiliarias e servizos a empresas, e hostalería, que representan conxuntamente o 53% dos demandantes.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Empregado administrativo, en xeral	65	6,63	9,22
Dependente de comercio, en xeral	60	6,12	8,32
Peón da construción de edificios	58	5,92	3,12
Albanel	56	5,71	3,04
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	55	5,61	7,16
Camareiro, en xeral	38	3,88	1,99
Peón da ind. manufactureira, en xeral	35	3,57	4,09
Asistente domiciliario, auxiliar axuda domicilio	30	3,06	0,91
Cociñeiro, en xeral	21	2,14	1,59
Mestre de educación primaria, en xeral	21	2,14	1,35

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 36 a 45 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Empregado administrativo	Empregado administrativo

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Carballedo	38	11,80
Chantada	274	85,09
Taboada	10	3,11
TOTAL COMARCA	322	100,00

TOTAL OFERTAS PROVINCIA:	10.216
COMARCA/PROVINCIA:	3,15

No ano 2003 recibíronse na comarca de Chantada un total de 322 ofertas de emprego, que representan o 3,15% das recollidas na totalidade da provincia de Lugo.

A localidade de Chantada engloba a gran maioría das ofertas, representando o 85,09% do total. A considerable distancia sitúanse os outros dous concellos, o de Carballedo, co 11,80%, e o de Taboada, co 3,11% das ofertas.

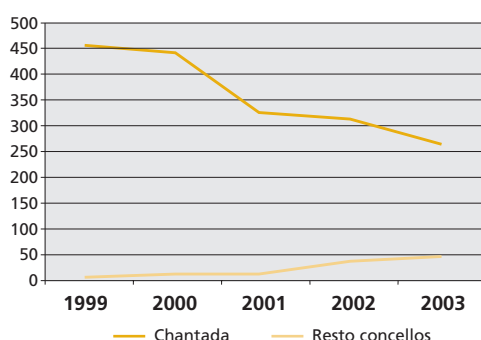
TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Chantada	453	439	330	318	274	-3,09	-24,83	-3,64	-13,84	-11,81
Taboada	1	5	6	13	10	400,00	20,00	116,67	-23,08	77,83
Carballedo	0	3	7	25	38	-	133,33	257,14	52,00	-
TOTAL COMARCA	454	447	343	356	322	-1,54	-23,27	3,79	-9,55	-8,23
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

No concello de Chantada prodúcese en todos os anos do período 1999-2003 un descenso das ofertas laborais, sendo destacable a diminución que se dá entre os anos 2000 e 2001, cunha variación interanual de -24,83%. Finalmente esta localidade acada unha variación media de -11,81%.

Unha evolución semellante á de Chantada prodúcese no conxunto da comarca, coa única diferenza de que no intervalo 2001-2002 as ofertas incrementáanse debido ao aumento que se produce nos concellos de Taboada e, sobre todo, no de Carballedo. A variación media da comarca é do -8,23%, evidenciando unha situación moi afastada á da provincia, cunha variación media positiva do 10,42% e un incremento constante das ofertas ano a ano.

Debido á concentración da maioría das ofertas no concello de Chantada,



agrupáanse os dous restantes para comparar a súa evolución co primeiro. Deste xeito, obsérvase o descenso de ofertas que se produce en Chantada, rexistrando as diminucións máis fortes no ano 2001 e no 2003. Nas localidades de Taboada e Carballedo, a evolución é a inversa, cun crecemento constante ao longo do período, agudizado no ano 2002.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Chantada	10	55,56	11	73,33	49	79,03	204	89,87
Taboada	5	27,78	0	0,00	3	4,84	2	0,88
Carballedo	3	16,67	4	26,67	10	16,13	21	9,25
TOTAL COMARCA	18	100,00	15	100,00	62	100,00	227	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

TÁBOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

No sector primario é onde as ofertas se reparten de forma máis regular entre as diferentes localidades, concentrándose aínda así en Chantada a maioría delas. Nos demais sectores, case todas as ofertas de emprego se agrupan nesta localidade. Cómpre sinalar, por último, como elemento salientable, que en Taboada non se rexistra ningunha oferta no sector secundario.

Sete de cada dez ofertas laborais realízanse no marco do sector servizos. Os que lle seguen en nivel de importancia son o da construción, co 19%, e o primario, co 6%. Por último, sitúase o sector secundario, co 5% das ofertas.

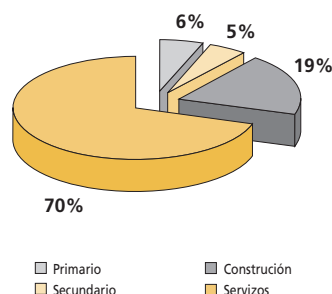


GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.

Derivado desta situación, a industria que está circunscrita no sector secundario ten un número reducido de ofertas, destacando, en todo caso, as procedentes das actividades vinculadas á alimentación.

Case sete de cada dez ofertas procedentes dos servizos na comarca de Chantada enmárcanse dentro da actividade das administracións públicas. O 31% restante repártese de forma regular entre as demais actividades, encabezadas polas actividades inmobiliarias e servizos a empresas, co 10% das ofertas.

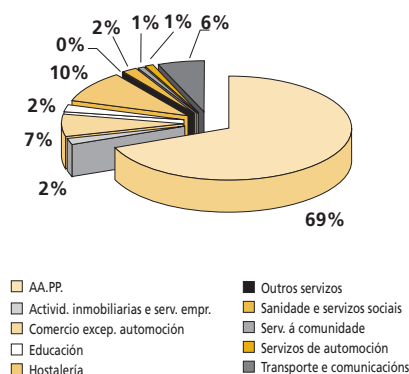


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	2	17	31	20	18
Secundario	3	9	7	13	15
Construción	53	17	22	55	62
Servizos	396	404	283	268	227
TOTAL COMARCA	454	447	343	356	322
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

O sector servizos é o único que experimenta un descenso das ofertas laborais nestes cinco anos, acadando unha variación media do -12,99%, e unha diminución xeneralizada en todo o período, agás no intervalo 1999-2000. Destacan polo seu crecemento negativo os intervalos 2000-2001 e 2002-2003, con variacións interanuais negativas do -29,95% e -15,30% respectivamente.

No segundo sector en importancia, o da construción, descenden as ofertas no tramo 1999-2000, aumentando nos anos finais do período. O resto de sectores segue liñas descontinuas, sendo máis susceptibles ás variacións extremas dados os seus baixos valores absolutos.

5.3.3. Análise ocupacional das ofertas

GRÁFICO 13: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.

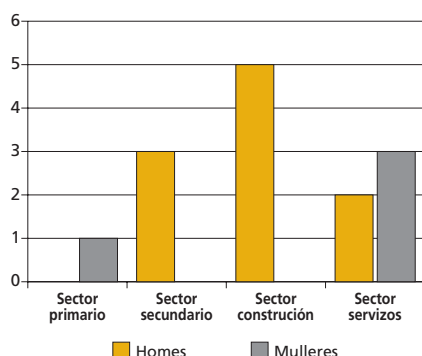
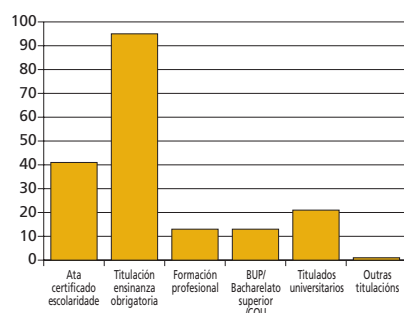


GRÁFICO 14: Ofertas por nivel académico da comarca.



Do total das ofertas recibidas na comarca no ano 2003, tan só o 4,35% delas inclúen o requisito de solicitar un home ou unha muller. A demanda de homes é algo máis do dobre da das mulleres, e está situada sobre todo no sector da construción.

O 54,97% das ofertas da comarca de Chantada teñen a esixencia de posuír un determinado nivel académico para ocupar un posto de traballo, se ben o 28,88% do total só requiren titulados en ensinanza obrigatoria. Os niveis máis demandados a continuación son os de certificado de escolaridade, co 12,42%, e titulados universitarios, co 6,21%.

A actividade que rexistra practicamente todas as ofertas que teñen o requisito da posesión dun nivel de estudos é a de administracións públicas.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

	1999	2000	2001	2002	2003
Albanel	10	1	1	9	20
Peón de albanel/Peón de obras públicas	3	7	0	7	16
Camareiro - Barman	0	0	1	6	13
Condutor de mercadorías/Condutor de camión en xeral	0	4	3	6	11
Dependente en xeral	0	2	3	6	8
Auxiliar administrativo	0	0	1	1	6
Fontaneiro	0	1	0	4	4
Administrativo	0	1	0	1	4
Auxiliar de axuda a domicilio/Coidador de anciáns.	0	0	0	5	4
Axudante de albanel	0	0	0	6	3

Nos centros colaboradores da comarca, a ocupación máis ofertada no ano 2003 é a de albanel, seguida das de peón de albanel/peón de obras públicas, camareiro-barman e condutor de mercadorías/condutor de camión.

Todas estas ocupacións seguen unha tendencia ao crecemento nestes cinco anos, sendo destacables, polo seu crecemento en números absolutos, os casos de camareiro-barman, peón de albanel/peón de obras públicas e condutor de mercadorías/condutor de camión en xeral.

	1999	2000	2001	2002	2003
Técnico de protección civil	24	25	25	34	36
Peón forestal	20	15	44	19	20
Asistente domiciliario	21	24	23	19	19
Peón de obras públicas, en xeral	10	24	3	17	8
Empregado administrativo, en xeral	3	5	7	6	8
Traballador retén incendios forestais	6	1	0	1	6
Peón da construción de edificios	67	53	43	13	5
Monitor deportivo	7	8	10	8	5
Bañista-socorrista	6	5	7	11	4
Peón da industria manufactureira	26	1	1	0	4

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

A ocupación de técnico de protección civil é a máis ofertada nas oficinas de emprego da comarca. A continuación sitúanse as de peón forestal e asistente domiciliario.

Con respecto á evolución destas dez ocupacións, hai que destacar, pola súa redución, en primeiro lugar a de peón da construción de edificios, que descende de forma constante ao longo do quinquenio, sobre todo a partir do ano 2001, acadando unha variación media do -47,73%. Outra ocupación que sofre un descenso significativo é a de peón da industria manufactureira, que se reduce fortemente no ano 2000, chegando incluso a desaparecer no 2002, e que acada unha variación media do -37,37%. Pola súa evolución positiva destaca sobre as demais a de técnico de protección civil, que medra en todos os anos menos no 2001, e obtén unha variación media do 10,67%.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
CARBALLEDO	231	14,02
CHANTADA	1.207	73,24
TABOADA	210	12,74
TOTAL COMARCA	1.648	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	2,31

As contratacións rexistradas na comarca de Chantada no ano 2003 supoñen o 2,31% das realizadas na provincia de Lugo. Destes contratos, case as tres cuartas partes foron xestionados no concello de Chantada, seguido dos de Carballedo e Taboada, co 14,02% e o 12,74% do total, respectivamente.

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
CARBALLEDO	227	193	205	212	231	-14,98	6,22	3,41	8,96	0,44
CHANTADA	1.092	1.052	1.217	1.284	1.207	-3,66	15,68	5,51	-6,00	2,53
TABOADA	351	434	316	266	210	23,65	-27,19	-15,82	-21,05	-12,05
TOTAL COMARCA	1.670	1.679	1.738	1.762	1.648	0,54	3,51	1,38	-6,47	-0,33
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

A evolución da contratación na comarca manifesta unha tendencia á estabilidade, aínda que en números absolutos os contratos descenden lixeiramente, descenso marcado polo decrecemento que se produce no intervalo 2002-2003, cunha variación interanual negativa do -6,47%. Na provincia de Lugo, os contratos diminúen nos anos intermedios do quinquenio, presentando un pequeno descenso en números absolutos.

O concello de Taboada é o único no que se produce unha redución, converténdose polo tanto no factor de diminución do conxunto da comarca. Nesta localidade os contratos incrementáanse considerablemente entre os anos 1999 e 2000, descendendo nos anos posteriores, cunha variación media final do -12,05%.

Nos concellos restantes as contratacións aumentan, acadando o de Chantada a subida maior, cunha progresión positiva entre os anos 2000 e 2002 e unha variación media do 2,53%. En Carballedo a tendencia é ao estancamento, presentando un leve ascenso no número de contratos, que só se reducen no intervalo 1999-2000.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	233	116	349	14,14	7,04	21,18
De 26 a 35 anos	212	389	601	12,86	23,60	36,47
De 36 a 45 anos	157	241	398	9,53	14,62	24,15
De 46 a 55 anos	217	38	255	13,17	2,31	15,47
De 56 e máis anos	36	9	45	2,18	0,55	2,73
TOTAL COMARCA	855	793	1.648	51,88	48,12	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

Do total dos contratos realizados na comarca de Chantada, a maioría deles foron firmados por homes, en concreto o 51,88%. No ámbito provincial dáse a situación inversa, posto que o 51,24% das contratacións foron xestionadas entre as mulleres.

No referente á idade, o grupo máis representativo entre os homes é o de menos de 26 anos, seguido de cerca polo de 46 a 55 anos. No caso das mulleres, é salientable o peso do grupo de 26 a 35 anos, co 23,60% das contratacións, seguido polo de 36 a 45 anos, co 14,62%. De forma conxunta, a maior relevancia represéntaa o intervalo de 26 a 35 anos, situándose a continuación o intervalo inmediatamente posterior.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	1.133	989	989	1.002	855	-12,71	0,00	1,31	-14,67	-6,80
Mulleres	537	690	749	760	793	28,49	8,55	1,47	4,34	10,24
TOTAL CONTRATOS	1.670	1.679	1.738	1.762	1.648	0,54	3,51	1,38	-6,47	-0,33

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

A evolución da contratación segundo o sexo amosa unha evolución oposta nos homes e nas mulleres. No caso dos homes, os contratos descenden de forma considerable nos intervalos inicial e final do período, obtendo unha variación media negativa do -6,80%. No colectivo feminino, a evolución é positiva en todo o período, sendo salientable a alta variación interanual producida entre 1999 e 2000, 28,49%. A variación media final entre as mulleres é do 10,24%.

Tal como se pode observar no seguinte gráfico, no período comprendido entre 1999 e 2003, o peso porcentual das mulleres increméntase ano a ano, ao mesmo tempo que o dos homes se reduce. É importante destacar que a diferenza entre as contratacións masculinas e femininas no ano 1999 era de 35,68 puntos, chegando case a igualarse no 2003, con tan só unha diferenza de 3,76 puntos a favor dos homes.

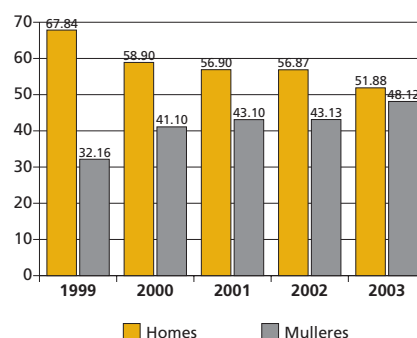


GRÁFICO 15: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	465	473	336	374	349	1,72	-28,96	11,31	-6,68	-6,92
De 26 a 35 anos	556	546	617	578	601	-1,80	13,00	-6,32	3,98	1,96
De 36 a 45 anos	370	392	480	561	398	5,95	22,45	16,88	-29,06	1,84
De 46 a 55 anos	214	204	257	196	255	-4,67	25,98	-23,74	30,10	4,48
De 56 e máis anos	65	64	48	53	45	-1,54	-25,00	10,42	-15,09	-8,78
TOTAL CONTRATOS	1.670	1.679	1.738	1.762	1.648	0,54	3,51	1,38	-6,47	-0,33

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

Tendo en conta a idade, a evolución da contratación comarcal vén caracterizada por unha redución nos grupos de idade máis novo e máis vello, e un incremento nos grupos restantes.

Nos maiores de 55 anos redúcense as contratacións en todos os intervalos temporais, agás no 2001-2002, onde amosan un aumento, acadando finalmente unha variación media do -8,78%. Nos menores de 26 anos, as contratacións diminúen entre os anos 2000-2001 e 2002-2003, sendo salientable a variación interanual do primeiro destes intervalos, do -28,96%. A variación media deste grupo de idade é do -6,92%.

Os grupos de 26 a 35 anos e de 46 a 55 anos sofren reducións nas súas contratacións nos intervalos 1999-2000 e 2001-2002, obtendo variacións medias do 1,96% o primeiro deles, e do 4,48% o segundo. Por último, nos que teñen entre 36 e 45 anos, os contratos incrementáanse paulatinamente ata o ano 2002 e rexistran no 2003 un descenso importante, obtendo unha variación interanual do -29,06%.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos

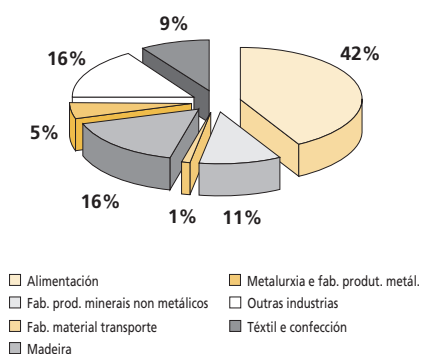
TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	114	6,92
Agricultura e pesca	114	6,92
SECTOR SECUNDARIO	74	4,49
Industria	74	4,49
Electricidade	0	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	172	10,44
Construción	172	10,44
SECTOR SERVICIOS	1.288	78,16
Comercio e hostalería	268	16,26
Transporte e comunicacións	147	8,92
Outros servizos	873	52,97
TOTAL CONTRATOS	1.648	100,00

No ano 2003, case oito de cada dez contratos da comarca realizáronse no sector servizos. A continuación sitúase o sector da construción, co 10,44%, e o primario, co 6,92% das contratacións.

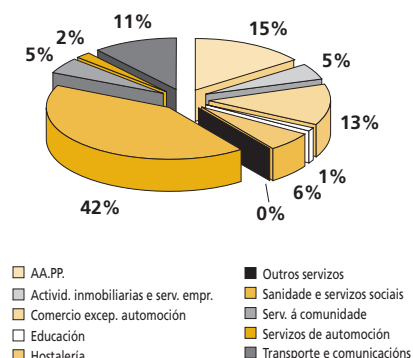
No que respecta aos subsectores, é importante sinalar que algo máis da metade dos contratos xeráronse no de outros servizos, seguido a considerable distancia polo de comercio e hostalería.

GRÁFICO 16: Distribución porcentual da contratación na Industria.



O 42% das contratacións na industria proceden da alimentación. A continuación sitúanse as actividades de outras industrias, madeira e fabricación de produtos minerais non metálicos, que representan conxuntamente o 43% dos contratos deste sector.

GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación nos Servizos.



Dentro dos servizos, a actividade de sanidade e servizos sociais rexistra o 42% dos contratos, seguida pola das administracións públicas, co 15%, comercio, co 13%, e transporte e comunicacións, co 11%.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	Máis de 55
SECTOR PRIMARIO	6,13	0,79	1,82	1,64	2,25	1,15	0,06
Agricultura e pesca	6,13	0,79	1,82	1,64	2,25	1,15	0,06
SECTOR SECUNDARIO	3,52	0,97	1,64	1,40	0,85	0,42	0,18
Industria	3,52	0,97	1,64	1,40	0,85	0,42	0,18
Electricidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	9,95	0,49	3,28	2,31	2,37	2,00	0,49
Construción	9,95	0,49	3,28	2,31	2,37	2,00	0,49
SECTOR SERVIZOS	32,28	45,87	14,44	31,13	18,69	11,89	2,00
Comercio e hostalería	7,28	8,98	7,22	4,85	2,91	0,85	0,42
Transporte e comunicacións	4,73	4,19	1,03	3,22	2,18	1,94	0,55
Outros servizos	20,27	32,71	6,19	23,06	13,59	9,10	1,03
TOTAL CONTRATOS	51,88	48,12	21,18	36,47	24,15	15,47	2,73

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

No colectivo feminino, case a totalidade dos contratos están concentrados no sector servizos, que engloba o 45,87% dun total de 48,12%. No caso dos homes, a maioría das contratacións sitúanse tamén no sector servizos, seguido a considerable distancia polo da construción. No referente aos subsectores, o de outros servizos é maioritario en ambos os dous sexos, seguido polo comercio e hostalería.

No que respecta á distribución por idade, o sector servizos é o que presenta un maior volume contractual en todos os grupos, seguido polo da construción. No que atinxe aos subsectores de servizos, o de outros servizos é o máis representativo, coa excepción do de comercio e hostalería para os menores de 26 anos.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	119	65	80	142	114	-45,38	23,08	77,50	-19,72	-1,07
Agricultura e pesca	119	65	80	142	114	-45,38	23,08	77,50	-19,72	-1,07
SECTOR SECUNDARIO	182	199	105	101	74	9,34	-47,24	-3,81	-26,73	-20,15
Industria	182	199	105	101	74	9,34	-47,24	-3,81	-26,73	-20,15
Electricidade	0	0	0	0	0	-	-	-	-	-
S. CONSTRUCCIÓN	275	209	280	225	172	-24,00	33,97	-19,64	-23,56	-11,07
Construción	275	209	280	225	172	-24,00	33,97	-19,64	-23,56	-11,07
SECTOR SERVIZOS	1.094	1.206	1.273	1.288	1.288	10,24	5,56	1,18	0,00	4,17
Comercio e hostalería	238	233	283	264	268	-2,10	21,46	-6,71	1,52	3,01
Transporte e comunicacións	55	62	84	167	147	12,73	35,48	98,81	-11,98	27,86
Outros servizos	801	911	906	857	873	13,73	-0,55	-5,41	1,87	2,18
TOTAL CONTRATOS	1.670	1.679	1.738	1.762	1.648	0,54	3,51	1,38	-6,47	-0,33

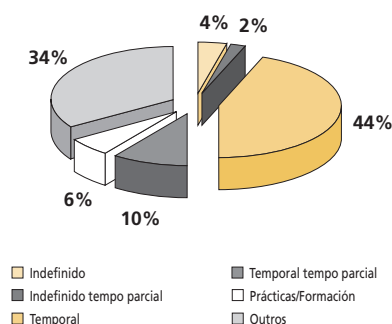
TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

No conxunto do período, o único sector que manifesta unha evolución positiva no que aos contratos se refire é o sector servizos, cunha variación media do 4,17%, e un aumento constante en todos os intervalos, agás no 2002-2003, no que se estanca. É destacable dentro deste sector o comportamento do subsector de transporte e comunicacións, que medra por riba do conxunto, chegando case a triplicar os contratos nestes cinco anos.

O sector secundario é o que sofre unha maior redución, manifestando un descenso continuo a partir do ano 2001, e obtendo unha variación media do -20,15%. O sector da construción tamén decrece en todos os intervalos, agás no 2000-2001, no que se incrementa de forma considerable, acadando unha variación media do -11,07%. Finalmente, no sector primario diminúen os contratos nos anos inicial e final do quinquenio, aumentando nos intermedios. A variación media deste sector é do -1,07%.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



A maior parte dos contratos realizados na comarca de Chantada no ano 2003 son temporais a tempo completo (44%). Están seguidos en orde de importancia polos da categoría outros, 34%, e polos temporais a tempo parcial, 10%.

TABOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	2,37	1,27	0,85	1,03	0,79	0,79	0,18
Indefinido tempo parcial	0,36	1,21	0,30	0,73	0,36	0,18	0,00
Temporal	28,94	15,11	10,13	15,05	11,10	5,95	1,82
Temporal tempo parcial	4,31	6,07	3,88	3,52	1,76	0,97	0,24
Prácticas/Formación	4,85	1,27	4,07	0,49	0,61	0,79	0,18
Outros	11,04	23,18	1,94	15,66	9,53	6,80	0,30
TOTAL CONTRATOS	51,88	48,12	21,18	36,47	24,15	15,47	2,73

No caso dos homes, os contratos máis representativos son os temporais a tempo completo, seguidos dos da categoría outros. No colectivo feminino a situación é a inversa, supoñendo os contratos da tipoloxía outros case a metade dos contratos realizados ás mulleres, seguidos polos temporais a tempo completo.

No referente á distribución por idade, nos intervalos de 26 a 35 anos e de 46 a 55 anos os contratos da tipoloxía outros son os máis significativos. Nos tramos restantes, os contratos temporais a tempo completo son os que lle dan maior peso ao conxunto.

TABOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN	SERVIZOS			
	Agr., Gand.	Industr.	Eléctric.		Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	0,06	0,30	0,00	0,30	0,55	1,33	1,21	0,18
Indefinido tempo parcial	0,00	0,30	0,00	0,30	0,06	0,61	0,12	0,49
Temporal	6,37	2,43	0,00	2,43	8,01	8,92	6,37	11,95
Temporal tempo parcial	0,18	0,61	0,00	0,61	0,42	4,00	1,03	4,13
Prácticas/Formación	0,30	0,85	0,00	0,85	1,40	1,27	0,00	2,31
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,12	0,18	33,92
TOTAL CONTRATOS	6,92	4,49	0,00	4,49	10,44	16,26	8,92	52,97

Todas as fórmulas de contratación se agrupan na súa maioría no sector servizos, sendo destacable que a totalidade dos contratos da tipoloxía outros se sitúan neste sector, concretamente no subsector de outros servizos, en maior medida. No resto de sectores predomina a contratación temporal a tempo completo.

Por outra parte, a contratación temporal a tempo parcial concéntranse practicamente toda nos subsectores de comercio e de outros servizos.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	144	89	135	138	60	-38,19	51,69	2,22	-56,52	-19,66
Indefinido tempo parcial	33	16	29	36	26	-51,52	81,25	24,14	-27,78	-5,79
Temporal	871	818	820	773	726	-6,08	0,24	-5,73	-6,08	-4,45
Temporal tempo parcial	153	164	145	186	171	7,19	-11,59	28,28	-8,06	2,82
Prácticas/Formación	128	131	68	80	101	2,34	-48,09	17,65	26,25	-5,75
Outros	341	461	541	549	564	35,19	17,35	1,48	2,73	13,40
TOTAL CONTRATOS	1.670	1.679	1.738	1.762	1.648	0,54	3,51	1,38	-6,47	-0,33

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

No período comprendido entre os anos 1999 e 2003, o maior incremento das contratacións dáse nos contratos da tipoloxía outros, que medran de forma constante ao longo de todo o período, sendo destacable a variación interanual obtida no intervalo 1999-2000, do 35,19%. Esta categoría acada finalmente unha variación media do 13,40%. A outra fórmula de contratación que se incrementa é a de temporal a tempo parcial, que rexistra unha importante subida entre os anos 2001-2002, e obtén unha variación media do 2,82%.

Nas categorías restantes, a tendencia é ao decrecemento. Deste xeito, os contratos indefinidos a tempo completo descenden considerablemente nos anos inicial e final do período, rexistrando unha variación media negativa do -19,66%. O mesmo sucede nos contratos indefinidos a tempo parcial, aínda que a redución neste caso é menor, cunha variación media do -5,79%. Os contratos temporais a tempo completo redúcense en todos os intervalos temporais, excepto no 2000-2001, no que se estabilizan, e os contratos de prácticas/formación diminúen de forma aguda entre os anos 2000 e 2001.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

	TOTAL CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	4	0,24
HOMES	2	0,12
MULLERES	2	0,12
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	440	26,70
HOMES	160	9,71
MULLERES	280	16,99
3. Técnicos e profesionais de apoio	54	3,28
HOMES	29	1,76
MULLERES	25	1,52
4. Empregados de tipo administrativo	190	11,53
HOMES	44	2,67
MULLERES	146	8,86
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	334	20,27
HOMES	85	5,16
MULLERES	249	15,11
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	23	1,40
HOMES	18	1,09
MULLERES	5	0,30
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	211	12,80
HOMES	199	12,08
MULLERES	12	0,73
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	135	8,19
HOMES	128	7,77
MULLERES	7	0,42
9. Traballadores non cualificados	257	15,59
HOMES	190	11,53
MULLERES	67	4,07
TOTAL CONTRATOS	1.648	100,00
TOTAL HOMES	855	51,88
TOTAL MULLERES	793	48,12

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

Segundo os nove grandes grupos de ocupación, e de acordo co exposto na táboa anterior, é preciso sinalar a concentración do 75,36% dos contratos nos seguintes catro grupos:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (26,70%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (20,27%).
- Traballadores non cualificados (15,59%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (12,80%).

Por outra banda, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do tipo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 12,08%. • Traballadores non cualificados, 11,53%. • Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 9,71%. • Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 7,77%.	• Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 16,99%. • Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 15,11%. • Empregadas de tipo administrativo, 8,86%. • Traballadoras non cualificadas, 4,07%.

Dada a maior presenza masculina na contratación nesta comarca, na maioría dos grupos de ocupación predominan os homes sobre as mulleres, excepto nos que seguen a continuación:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio. A contratación masculina é 9,95 puntos inferior á feminina.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais. As mulleres superan aos homes en 7,28 puntos.
- Empregadas de tipo administrativo. Os contratos das mulleres representan 6,19 puntos porcentuais máis que os dos homes.
- Dirección de empresas e administracións públicas, onde os contratos realizados a mulleres son iguais aos realizados a homes.

Atendendo á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para os seguintes grupos de ocupación:

- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (variación media de -13,04%).
- Traballadores non cualificados (-9,43%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-4,31%).
- Técnicos e profesionais de apoio (-2,60%).

Pola contra, o grupo que destaca sobre os demais polo seu crecemento é o de técnicos profesionais, científicos e intelectuais, que acadou unha variación media do 15,88%.

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, é salientable o crecemento da contratación masculina no grupo de empregados de tipo administrativo, cunha variación media do 12,99%.

Por outra banda, na comarca de Chantada prodúcese un descenso na contratación de homes nos grupos de:

- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (variación media de -12,66%).
- Traballadores non cualificados (-11,80%).
- Técnicos e profesionais de apoio (-10,89%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-7,28%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-3,56%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (-2,60%).

No tocante ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos seguintes grupos:

- Traballadoras cualificadas na agricultura e pesca (49,53%).
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (22,34%).
- Técnicas e profesionais de apoio (15,60%).
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (9,85%).

É preciso, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina nos grupos que se enumeran a continuación:

- Artesáns/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería (variación media de -18,35%).
- Operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras (-14,34%).

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
27200025	Enfermeiro de atención primaria	183	11,10	13	1,52	170	21,44	7,10
21210011	Médico, medicina xeral	174	10,56	96	11,23	78	9,84	55,17
71100016	Albanel	112	6,80	106	12,40	6	0,76	94,64
42100010	Empregado administrativo, en xeral	102	6,19	25	2,92	77	9,71	24,51
51290012	Celador de centro sanitario	90	5,46	21	2,46	69	8,70	23,33
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	77	4,67	14	1,64	63	7,94	18,18
86300016	Conductor de camión, en xeral	75	4,55	75	8,77	0	0,00	100,00
53300010	Dependente de comercio, en xeral	58	3,52	13	1,52	45	5,67	22,41
50200018	Camareiro, en xeral	52	3,16	16	1,87	36	4,54	30,77
94400012	Peón forestal	50	3,03	43	5,03	7	0,88	86,00
TOTAL		973	59,04	422	49,36	551	69,48	43,37

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

TABOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

Do total dos contratos realizados no ano 2003 na comarca de Chantada, o 59,04% rexistráronse no ámbito das dez ocupacións que se refliten na táboa anterior, o que denota unha alta concentración das contratacións nas referidas ocupacións.

Entre os homes, as ocupacións máis contratadas son as de albanel, médico e condutor de camión, mentres que as mulleres tenden a ser contratadas maiormente na ocupación de enfermeira de atención primaria, seguida pola de médico e empregada administrativa.

Hai que destacar, por último, a ratio de masculinización que se produce no conxunto destas ocupacións, que é do 43,37%, o que indica a maior concentración de contratos femininos nas dez ocupacións máis contratadas da comarca. Destaca a maior feminización da contratación en enfermeira de atención primaria, clasificadora-repartidora de correspondencia e dependenta de comercio. Do mesmo xeito, as ocupacións de condutor de camión, albanel e peón forestal teñen un carácter marcadamente masculino.

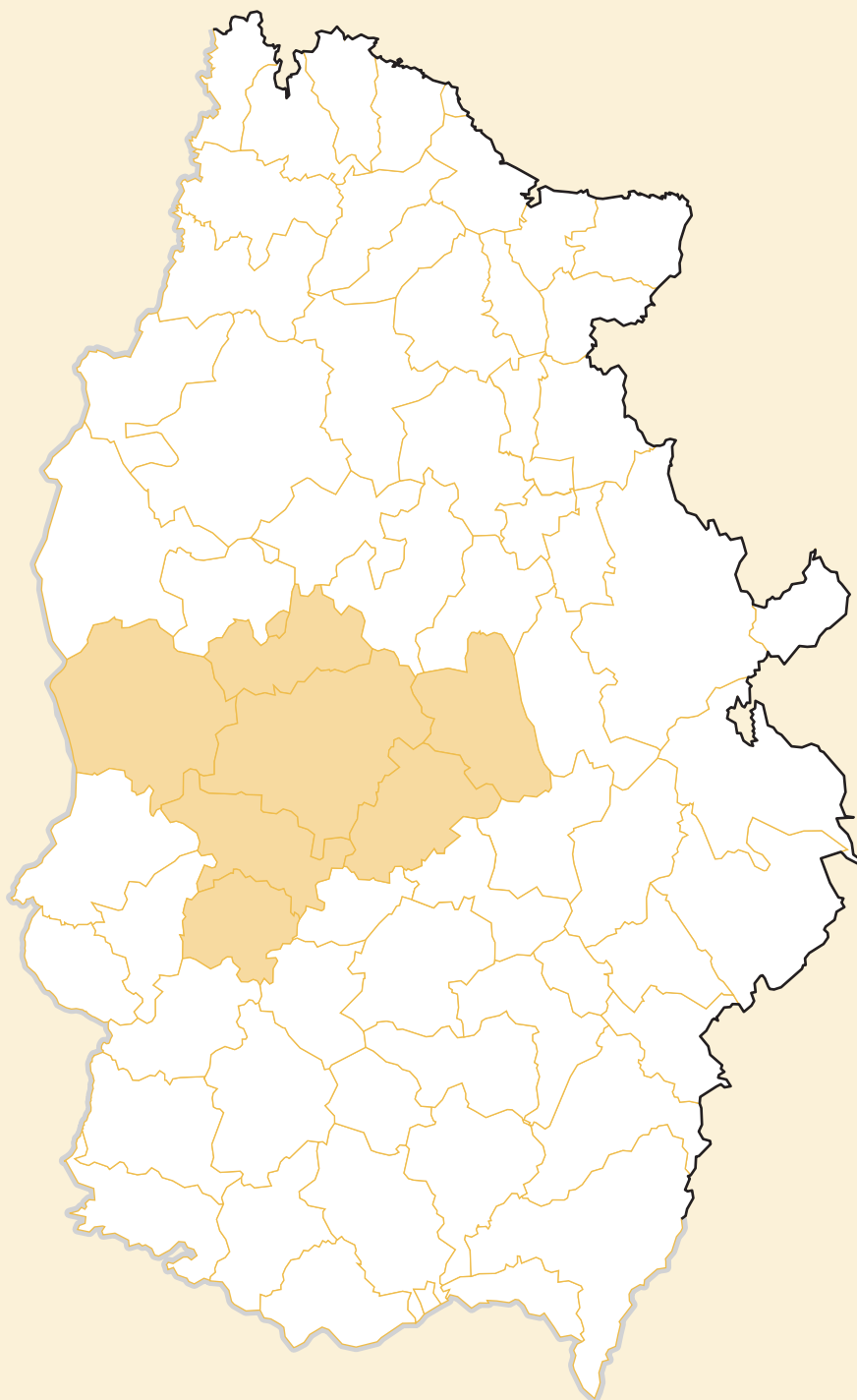
TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
27200025	Enfermeiro de atención primaria	54	100	129	151	183
21210011	Médico, medicina xeral	107	174	204	216	174
71100016	Albanel	163	124	122	101	112
42100010	Empregado administrativo, en xeral	51	79	88	96	102
51290012	Celador de centro sanitario	76	97	108	109	90
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	62	62	78	69	77
86300016	Condutor de camión, en xeral	74	82	75	92	75
53300010	Dependente de comercio, en xeral	61	52	57	46	58
50200018	Camareiro, en xeral	35	41	50	35	52
94400012	Peón forestal	57	17	39	75	50
97000011	PEÓN DA IND. MANUFACTUREIRA, EN XERAL	88	53	42	17	45
94100011	PEÓN AGRÍCOLA, EN XERAL	55	46	36	29	33
96020014	PEÓN DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	83	61	58	41	27
96010011	PEÓN DE OBRAS PÚBLICAS, EN XERAL	9	14	62	38	25

Polo que respecta á evolución nos últimos cinco anos das dez ocupacións máis contratadas na comarca, obsérvanse certas oscilacións na súa composición, en tanto que catro das ocupacións que conforman a lista no ano 2003 non aparecen nalgún dos anos restantes. Deste xeito, as de enfermeiro de atención primaria e empregado administrativo sitúanse na lista no ano 2000, mentres que a de camareiro faino no ano 2003. Por último, a de peón forestal aparece no ano 1999, desaparece nos dous anos posteriores e volvendo a colocarse na lista das dez máis contratadas no ano 2002.

No tocante á progresión individual destas ocupacións, cómpre destacar a evolución positiva da de enfermeiro de atención primaria, sobre todo entre os anos 1999 e 2000, obtendo unha variación media final do 35,68%. Outra ocupación que medra considerablemente é a de empregado administrativo, que no ano 2003 duplica o número de contratos con respecto ao 1999.

Por outra banda, destaca a diminución de contratos nas ocupacións de peón da construción de edificios, que se reduce de forma paulatina en todo o período, ata desaparecer da lista das máis contratadas no ano 2003. A de peón da industria manufactureira tamén decrece de forma importante en todo o quinquenio, obtendo unha certa recuperación no ano 2003.



Comarca de Lugo



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. *Tecido empresarial comarcal. Situación actual*

No ano 2003 o tecido empresarial da comarca de Lugo caracterízase polo predominio do sector servizos en todos os niveis de análise, isto é, volume de empresas, traballadores por conta allea e autónomos. En todos os niveis o citado sector representa practicamente as tres cuartas partes do total de cada conxunto.

O 79,95% das empresas da comarca sitúanse no sector servizos, onde predominan, con porcentaxes similares, os subsectores de comercio e hostalería e o de outros servizos (37,55% e 36,61% respectivamente). O segundo sector máis numeroso é o da construción, co 10,45% das empresas, seguido polo sector secundario, co 8,47%, no que case todas pertencen ao subsector da industria. Pecha a distribución o sector primario cunha porcentaxe moi reducida de 1,14%.

Os traballadores por conta allea pertencen na súa maior parte ao sector de servizos, que agrupa o 72,47%. Neste caso, predomina amplamente o subsector de outros servizos, que supón case a metade do total de traballadores da comarca, en concreto o 47,58%. O seguinte é o subsector de comercio e hostalería, co 20,62%. O segundo sector que máis traballadores agrupa é o secundario, co 10,07%; en terceiro lugar sitúase o sector primario, co 9,24%, que ocupa unha posición superior á que ten no colectivo de empresas e autónomos, onde ocupa o último lugar. Neste caso pecha a distribución o sector da construción co 8,22%. En xeral, fronte ao predominio do sector servizos, o resto de sectores amosan neste caso un peso bastante similar.

Igual que sucede nos casos anteriores, o sector servizos concentra a maioría dos autónomos, o 76,63%; neste predomina o subsector de comercio e hostalería, co 45,08%, seguido do de outros servizos, co 23,47%, situación oposta á que se daba no caso anterior, onde predominaba este último. A construción agrupa o 13,80% dos traballadores autónomos, o cal sitúa a este sector en segundo lugar. Séguelle por orde numérica o sector secundario, co 7,24%, onde se concentran case todos os autónomos no subsector da industria. De novo pecha a serie o sector primario, co 2,34% dos autónomos.

5.1.2. Evolución anual

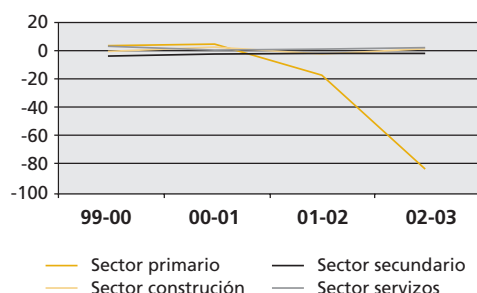
TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	429	445	476	403	65
Agricultura e pesca	429	445	476	403	65
SECTOR SECUNDARIO	521	503	494	488	484
Industria	515	497	487	481	478
Electricidade	6	6	7	7	6
SECTOR CONSTRUCCIÓN	552	573	596	584	597
Construción	552	573	596	584	597
SECTOR SERVIZOS	4.120	4.233	4.280	4.451	4.569
Comercio e hostalería	2.053	2.055	2.064	2.108	2.146
Transporte e comunicacións	275	298	304	312	331
Outros servizos	1.792	1.880	1.912	2.031	2.092
TOTAL	5.622	5.754	5.846	5.926	5.715

Entre 1999 e 2003, de agora en diante período de referencia, incrementábase o número de empresas lixeiramente, amosando unha variación media de 0,41%, o cal supón en termos absolutos un crecemento de 93 empresas. Dende 1999 ata o 2002 apréciase unha desaceleración no crecemento, reducíndose este cada vez máis (variación interanual en 2000 de 2,35% e de 1,37% en 2002). No ano 2003 péchase o período cun decrecemento de -3,56%, a causa, sobre todo, do sector primario, que soporta unha forte regresión.

Os sectores de servizos e o da construción incrementan globalmente o número de empresas, amosando variacións medias de 2,62% e 1,98%. Estes dous caracterízanse porque todos os anos incrementan o seu volume, a excepción do que sucede no sector da construción no 2002, que presenta unha variación interanual de -2,01%. Neste ano, é precisamente onde o sector de servizos amosa a variación interanual máis alta, que se sitúa no 4%. Dentro deste sector, o subsector de transporte e comunicacións rexistra a variación media máis alta no período de referencia, o 4,74%, seguido do subsector de outros servizos, co 3,95%.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



Por outra banda, apréciase a perda de peso dos sectores primario e secundario, rexistrando unhas variacións medias negativas de -37,61% e -1,82%. As traxectorias de ambos os dous son diferentes; a do secundario caracterízase por reducirse todos os anos o número de empresas, mentres que no primario se inicia o período cun crecemento de 3,73% e 6,97% nos anos 2000 e 2001, reducíndose considerablemente nos anos seguintes.

No ano 2002, descende o número de empresas do sector primario nun -15,34% e no ano seguinte nun -83,87%.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	3.779	3.848	3.966	3.903	4.004
Agricultura e pesca	3.779	3.848	3.966	3.903	4.004
SECTOR SECUNDARIO	3.948	4.069	4.204	4.286	4.361
Industria	3.741	3.892	4.030	4.116	4.201
Electricidade	207	177	174	170	160
SECTOR CONSTRUCCIÓN	3.295	3.412	3.651	3.533	3.563
Construción	3.295	3.412	3.651	3.533	3.563
SECTOR SERVICIOS	28.014	28.638	30.341	30.649	31.398
Comercio e hostalería	7.686	8.089	8.363	8.705	8.932
Transporte e comunicacións	1.355	1.422	1.804	1.845	1.851
Outros servizos	18.973	19.127	20.174	20.099	20.615
TOTAL	39.036	39.967	42.162	42.371	43.326

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

Todos os sectores sen excepción amosan variacións medias positivas que denotan o crecemento que experimentan entre 1999 e 2003. Conxuntamente, o número de traballadores increméntase nun 2,64%. Mentres que nos dous primeiros anos se recollen os maiores valores de variación interanual (2,38% en 2000 e 5,49% en 2001), no ano 2002 estáncase o crecemento, incrementándose de novo a finais do período, se ben en menor medida do que o facía no 2001.

No sector servizos a variación media é de 2,89%, a máis alta de todos os sectores. Neste o crecemento máis elevado ten lugar en 2001, onde se recolle unha variación interanual de 5,95%, continuando nesa liña pero en menor medida nos anos seguintes. O subsector de transporte e comunicacións é o que presenta o incremento máis elevado, do 8,11%, en todo o período, experimentando un crecemento considerable do 26,86% en 2001. No resto increméntase o número de traballadores, a excepción dun pequeno retroceso de -0,37% que se dá no subsector de outros servizos no ano 2002.

No sector secundario tamén se incrementa o número de traballadores, sobre todo nos primeiros anos do período, amosando unha variación media de 2,52%. Neste cómpre destacar que, mentres que o subsector da industria aumenta o número de traballadores todos os anos, o subsector da electricidade presenta unha tendencia contraria, chegando a ofrecer unha variación media de -6,24%.

Nos sectores primario e da construción tamén se percibe un incremento xeneralizado todos os anos, a excepción de 2002, onde ambos presentan un valor negativo de variación interanual, o -1,59% e -3,23% respectivamente. Malia todo, ao final amosan unhas variacións medias de 1,46% e 1,97%, que denotan o seu incremento xeneralizado.

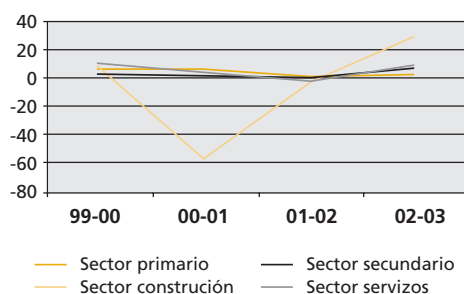


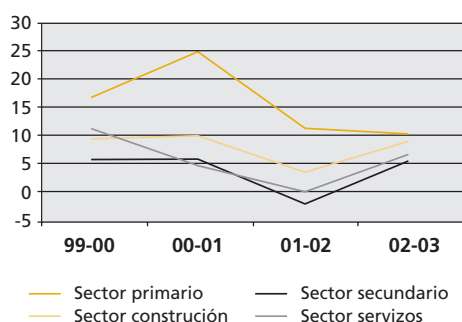
GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	84	98	122	136	150
Agricultura e pesca	84	98	122	136	150
SECTOR SECUNDARIO	402	427	452	442	465
Industria	402	427	452	441	464
Electricidade	0	0	0	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	654	717	790	819	886
Construción	654	717	790	819	886
SECTOR SERVIZOS	3.944	4.380	4.612	4.629	4.921
Comercio e hostalería	2.392	2.645	2.770	2.732	2.895
Transporte e comunicacións	444	463	488	503	519
Outros servizos	1.108	1.272	1.354	1.394	1.507
TOTAL	5.084	5.622	5.976	6.026	6.422

Igual que sucede coas empresas e traballadores por conta allea, o número de autónomos aumenta, presentando unha variación media de 6,01%. En todos os anos se observa como este colectivo incrementa o seu peso, experimentando o crecemento máis elevado no 2000, onde se recolle unha variación interanual do 10,58%, e o máis baixo en 2002, que tan só é do 0,84%.

GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.



A traxectoria do sector de maior peso, o de servizos, é practicamente similar á experimentada por todos os sectores en conxunto, amosando valores similares en todos os anos. Neste sector, o subsector de comercio e hostalería amosa un lixeiro decrecemento de -1,37% en 2002.

O sector que incrementa máis o seu volume é o primario, que presenta unha variación media de 15,60%, malia ser o sector menos representativo cuantitativamente. Por outra banda, o resto de sectores tamén incrementan o número de autónomos todos os anos, a excepción do sector secundario, que sofre unha redución de -2,21% en 2002.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Castroverde	100	47	147
Friol	117	54	171
Guntín de Pallares	128	51	179
Lugo	5.475	2.998	8.473
O Corgo	161	90	251
Outeiro de Rei	162	100	262
Portomarín	71	34	105
Rábade	76	44	120
TOTAL	6.290	3.418	9.708

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

% comarca/provincia - PARADOS	38,13
% comarca/provincia - NON PARADOS	41,26

Na comarca de Lugo rexístranse un total de 9.708 demandantes de emprego, dos cales o 87,28% pertencen ao concello que leva o mesmo nome. En conxunto, o 64,79% son demandantes parados, representando no ámbito provincial o 38,13%, mentres que os non parados representan neste ámbito o 41,26%.

O concello de Lugo predomina con moita superioridade por riba do resto, tanto en demandantes parados como de non parados, supoñendo o 87,04% do total dos primeiros e o 87,71% dos segundos. O resto de concellos sitúanse moito por debaixo; o segundo concello é o de Outeiro de Rei, co 2,7% do total de demandantes, o cal denota o escaso peso que teñen os demais.

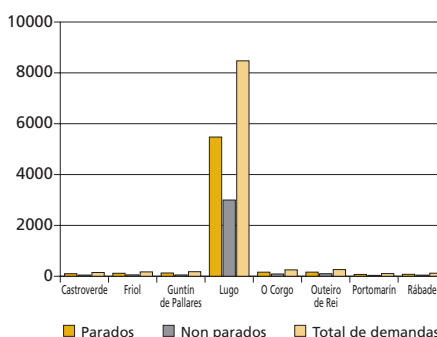


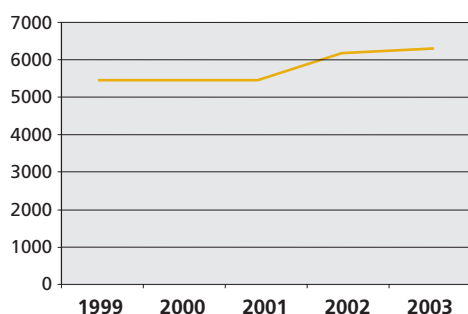
GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	5.455	5.417	5.434	6.173	6.290
VARIACIÓN INTERANUAL %		-0,70	0,31	13,60	1,90
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	36,02	36,41	37,88	39,64	38,13

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.



Mentres que no ano 2000 se reduce o número de demandantes nun -0,7%, no resto de anos increméntase, sobre todo no ano 2002, onde se recolle unha variación interanual de 13,6%, incremento de 739 demandantes en termos absolutos. Tendo en conta a representación dos demandantes no ámbito provincial, increméntase a porcentaxe de

referencia todos os anos, incluso no ano 2000 malia que descendía o número de demandantes comarcais. Só se aprecia unha redución da citada representación no ano 2003, supoñendo o 38,13% dos demandantes da provincia.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	1.179	12,14	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	5.111	52,65	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	447	4,60	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	1.385	14,27	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	439	4,52	4,58
	En expediente de regulación de emprego	57	0,59	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	548	5,64	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	539	5,55	2,90
	Resto de demandantes	3	0,03	0,15
TOTAL		9.708	100,00	100,00

Máis da metade dos demandantes, o 52,65%, son parados con emprego anterior, situándose tan só un 2,78% por debaixo da porcentaxe provincial. En segundo lugar está o grupo de non parados con emprego anterior, co 14,27%, seguido do de parados sen emprego anterior, que supoñen o 12,14%, mantendo porcentaxes similares ás experimentadas na provincia. No resto de categorías a distribución comarcal e provincial son bastante similares.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	479	699	7,62	11,11	18,73	18,99
26 a 35 anos	769	1.257	12,23	19,98	32,21	29,04
36 a 45 anos	431	931	6,85	14,80	21,65	22,45
46 a 55 anos	431	585	6,85	9,30	16,15	16,93
56 e máis anos	423	285	6,72	4,53	11,26	12,60
TOTAL COMARCA	2.533	3.757	40,27	59,73	100,00	38,13
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	38,13	100,00

O 59,73% dos demandantes parados da comarca son mulleres. Neste caso a porcentaxe provincial está 3,27 puntos por debaixo da anterior, se ben a distribución por idade en ambos os dous ámbitos aseméllase bastante, concentrando a maior parte dos demandantes nos intervalos que van de 26 a 45 anos, que agrupan o 53,86%.

O perfil tipo de demandante é o de muller entre 26 e 35 anos, onde se sitúan o 19,98% dos demandantes. No caso das mulleres, a concentración máis importante dáse entre os 26 e 45 anos, que agrupa o 34,78%, descendendo a concentración de demandantes nos tramos de idade superior.

Nos homes prevalecen amplamente os demandantes de 26 a 35 anos, os cales recollen o 12,23% da demanda. No resto de tramos apréciase unha distribución moi similar, sen diminuír a medida que se incrementa a idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	307	488	8,98	14,28	23,26	19,48
26 a 35 anos	305	733	8,92	21,45	30,37	28,29
36 a 45 anos	172	456	5,03	13,34	18,37	20,72
46 a 55 anos	192	307	5,62	8,98	14,60	16,08
56 e máis anos	226	232	6,61	6,79	13,40	15,43
TOTAL COMARCA	1.202	2.216	35,17	64,83	100,00	41,26
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	41,26	100,00

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

Igual que sucede na distribución dos demandantes parados, a maioría dos demandantes non parados son mulleres, que co 64,83% de representación case chegan a dobrar a porcentaxe dos homes. Nos dous colectivos a concentración máis importante de demandantes sitúase nos dous primeiros tramos de idade, que supoñen o 53,63% da demanda. Nos seguintes tramos o número de demandantes redúcese a medida que se incrementa a idade. No ámbito provincial a maior parte concéntrase no intervalo de 26 a 45 anos, prevalecendo, co 28,29%, os demandantes que teñen entre 26 e 35 anos.

A distribución entre xéneros amosa a superioridade das mulleres en todos os tramos, se ben no caso dos de máis de 55 anos, as porcentaxes son bastante similares. Nas mulleres sobresaen as demandantes de 26 a 35 anos amplamente seguidas das do tramo anterior e posterior, que representan case a metade do total de demandantes. No caso dos homes a distribución maioritaria aparece nos intervalos que teñen menos de 36 anos, que con porcentaxes aproximadas agrupan o 17,9%. No resto de tramos a medida que se incrementa a idade, increméntase lixeiramente o número de demandantes.

O perfil tipo de demandantes, tanto no caso dos parados como dos non parados, é o de persoas de 26 a 35 anos, que representan no primeiro caso o 20,87% do total de demandantes da comarca e no segundo o 10,69%. O seguinte colectivo é o de menores de 26 anos, que representan o 12,13% e 8,19% respectivamente. Se agrupamos estes dous tramos, dáse unha concentración bastante importante da demanda, xa que supón o 51,88% do total da demanda.

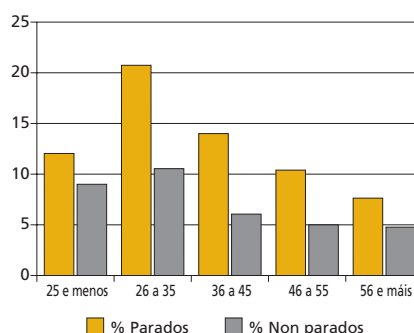
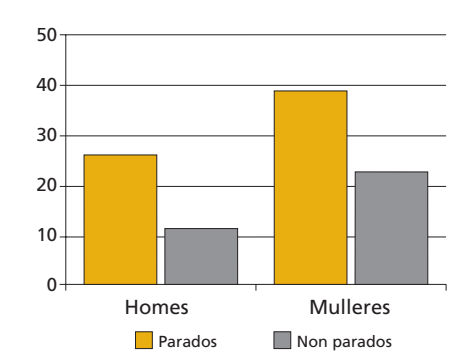


GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.

GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.



Nos dous colectivos, parados e non parados, predominan amplamente as mulleres. O 38,70% dos demandantes parados son mulleres, mentres que os homes están 12,61 puntos porcentuais por debaixo. No caso dos demandantes non parados, a porcentaxe de mulleres case duplica a de homes (22,83% fronte ao 12,38%).

5.2.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	2.105	33,47	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	1.739	27,65	30,44
Formación profesional	360	5,72	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	716	11,38	10,51
Titulados universitarios	1.173	18,65	12,58
Outras titulacións	197	3,13	3,18
TOTAL	6.290	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

A distribución dos demandantes nos ámbitos comarcal e provincial é similar, aínda que se aprecian dúas diferenzas. Primeiro pódese ver como a porcentaxe comarcal nos niveis de ata certificado de escolaridade e no de titulación de ensinanza obrigatoria está por debaixo dos valores provinciais. Por outra banda, no referente aos titulados universitarios, a porcentaxe comarcal está bastante por riba da provincial, superándoa nun 6,07%.

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	1.181	34,55	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	871	25,48	27,29
Formación profesional	200	5,85	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	456	13,34	11,82
Titulados universitarios	612	17,91	13,59
Outras titulacións	98	2,87	2,74
TOTAL	3.418	100,00	100,00

A distribución dos demandantes non parados é moi similar á do colectivo dos demandantes parados, amosando nos dous niveis de estudos inferiores uns valores comarcais inferiores aos provinciais. No caso da formación profesional, a porcentaxe provincial supera á comarcal, mentres que no caso dos titulados universitarios sucede ao revés, superando a comarca á provincia nun 4,32%.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	6,15	0,94	0,52	7,62
	Mulleres	6,87	2,34	1,91	11,11
26 a 35 anos	Homes	8,12	2,05	2,05	12,23
	Mulleres	10,72	3,39	5,88	19,98
36 a 45 anos	Homes	4,02	0,97	1,86	6,85
	Mulleres	6,10	2,11	6,58	14,80
46 a 55 anos	Homes	2,58	1,03	3,24	6,85
	Mulleres	2,72	1,08	5,50	9,30
56 e máis anos	Homes	1,46	0,86	4,40	6,72
	Mulleres	0,87	0,45	3,21	4,53
TOTAL COMARCA		49,62	15,21	35,17	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

A metade dos demandantes parados da comarca levan menos de seis meses na procura de emprego, igual que sucede na provincia, se ben nunha porcentaxe lixeiramente inferior. No intervalo intermedio e no de demandantes de máis de un ano a representación é similar. En todos os casos predominan as mulleres, que no caso dos demandantes parados de menos de 6 meses supoñen o 27,29%, fronte ao 22,33% de homes. Nos demandantes de 6 meses a 1 ano a porcentaxe de mulleres case duplica á de homes (9,36% de demandantes mulleres e 5,85% homes), igual que sucede nos demandantes de longa duración (23,01% sobre 12,07% respectivamente).

Nos demandantes de menos de 6 meses a maior parte sitúase nos tramos de idade máis nova, concentrando só no caso das mulleres ata os 45 anos un 23,69% do total de demandantes. Nos tramos de maior idade apréciase unha concentración menor de demandantes, superando a partir dos 56 anos a porcentaxe masculina á feminina.

No caso dos demandantes de longa duración as mulleres superan aos homes en todos os tramos, a excepción dos maiores de 55 anos, onde a situación se inverte. Entre os 26 e 55 anos concéntranse nas mulleres o 17,96% dos demandantes.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	80	1,27	2,56	85	2,49	4,07
Sector secundario	600	9,54	10,72	288	8,43	10,54
Construción	633	10,06	13,80	213	6,23	10,20
Sector servizos	3.810	60,57	56,31	2.146	62,79	59,71
Sen actividade previa	1.167	18,55	16,61	686	20,07	15,49
TOTAL	6.290	100,00	100,00	3.418	100,00	100,00

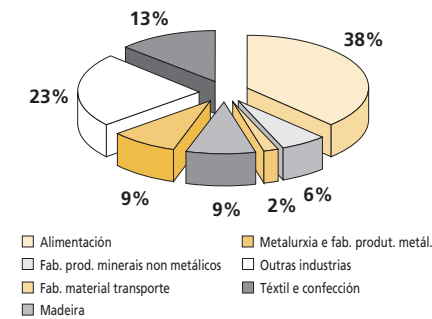
TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

A meirande parte dos demandantes parados, o 60,57%, pertencen ao sector servizos. No caso dos demandantes non parados repítese a situación anterior, e incluso superan a citada porcentaxe, correspondéndolle o 62,79% ao sector servizos.

Nas dúas distribucións a diferenza máis grande atópase no sector da construción, que no caso dos demandantes non parados presenta unha porcentaxe inferior á de non parados nun 3,83%.

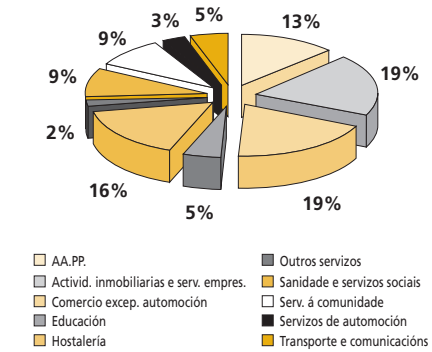
No ámbito provincial a porcentaxe de demandantes parados supera á comarcal en todos os casos excepto no sector servizos. Esta situación extrapólase ao grupo de demandantes non parados, apreciando unhas diferenzas similares.

GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.



O 38% dos demandantes da industria agrúpanse en torno a actividade da alimentación, que ocupa o primeiro lugar na distribución. A continuación está o apartado de outras industrias, co 23%, seguido do têxtil e da confección, co 13%. Polo tanto, a concentración de demandantes nestas tres actividades mencionadas é importante, xa que supón as tres cuartas partes do total.

GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.



Coa mesma porcentaxe as actividades inmobiliarias e do comercio agrupan o 38% dos demandantes dos servizos. Nun segundo lugar, co 16%, atópase a hostalería, seguida das administracións públicas, co 13%. Pódese apreciar como en catro actividades se concentra o 67% dos demandantes.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Empregado administrativo, en xeral	1.023	10,54	9,22
Dependente de comercio, en xeral	846	8,71	8,32
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	691	7,12	7,16
Auxiliar de clínica	192	1,98	1,79
Peón da construción de edificios	173	1,78	3,12
Albanel	172	1,77	3,04
Peón da ind. manufactureira, en xeral	165	1,70	4,09
Mestre de educación primaria, en xeral	158	1,63	1,35
Cociñeiro, en xeral	142	1,46	1,59
Condutor de furgoneta de ata 3,5 t	138	1,42	1,00

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Empregado administrativo	Empregado administrativo

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Rábade	61	1,42
Castroverde	20	0,47
O Corgo	37	0,86
Friol	23	0,54
Guntín de Pallares	6	0,14
Lugo	4.062	94,58
Outeiro de Rei	49	1,14
Portomarín	37	0,86
TOTAL COMARCA	4.295	100,00

TOTAL OFERTAS PROVINCIA: 10.216

COMARCA/PROVINCIA: 42,04

O concello de Lugo centraliza practicamente todas as ofertas de emprego desta comarca, pois concentra o 94,58%. As ofertas realizadas nesta comarca no ano 2003 supoñen ao mesmo tempo o 42,04% do total das realizadas na provincia.

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Portomarín	8	2	14	41	37	-75,00	600,00	192,86	-9,76	46,65
Rábade	17	40	16	68	61	135,29	-60,00	325,00	-10,29	37,63
Outeiro de Rei	33	18	42	54	49	-45,45	133,33	28,57	-9,26	10,39
O Corgo	3	8	17	41	37	166,67	112,50	141,18	-9,76	87,40
Friol	3	1	0	16	23	-66,67	0,00	0,00	43,75	66,40
Guntín de Pallares	6	10	6	7	6	66,67	-40,00	16,67	-14,29	0,00
Castroverde	5	7	6	9	20	40,00	-14,29	50,00	122,22	41,42
Lugo	2.937	4.107	4.169	4.297	4.062	39,84	1,51	3,07	-5,47	8,44
TOTAL COMARCA	3.012	4.193	4.270	4.533	4.295	39,21	1,84	6,16	-5,25	9,28
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

Conxuntamente, o número de ofertas desta comarca increméntase nun 9,28%, unha porcentaxe lixeiramente inferior á experimentada na provincia. A evolución das ofertas caracterízase polo forte incremento que ten lugar no 2000, recollendo unha variación interanual nese ano de 39,21%, o cal significa un incremento en termos absolutos de 1.181 ofertas. Nos anos seguintes increméntase en menor medida, experimentando no último un retroceso delas, como se aprecia na variación interanual de -5,25%.

A situación anterior pódese extrapolar ao concello de Lugo, sendo o crecemento no período de referencia lixeiramente inferior ao da comarca, o 8,44%. No resto de concellos, cómpre salientar que se aprecia crecemento de ofertas en todos, a excepción de Guntín de Pallares, que mantén no 2003 as mesmas ofertas que en 1999.

Conxugando as ofertas do resto de concellos, obsérvase que aumenta levemente en 2002 para estabilizarse no último ano; en cambio en Lugo, despois do crecemento ata o 2002, descende no último ano.

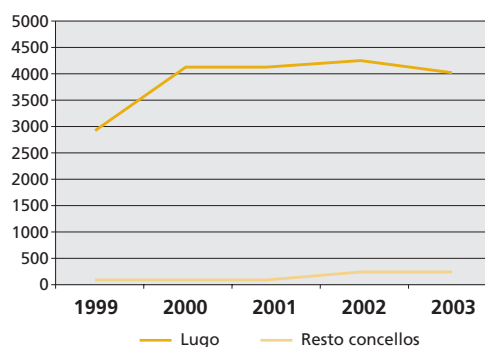


GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Portomarín	0	0,00	11	4,21	7	0,97	19	0,59
Rábade	0	0,00	6	2,30	27	3,74	28	0,87
Outeiro de Rei	0	0,00	3	1,15	2	0,28	44	1,37
O Corgo	1	0,98	7	2,68	7	0,97	22	0,69
Friol	2	1,96	0	0,00	0	0,00	21	0,65
Guntín de Pallares	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,19
Castroverde	5	4,90	0	0,00	5	0,69	10	0,31
Lugo	94	92,16	234	89,66	673	93,34	3.060	95,33
TOTAL COMARCA	102	100,00	261	100,00	721	100,00	3.210	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

TÁBOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

O concello de Lugo monopoliza case a totalidade de ofertas de todos os sectores; os máis representativos son o sector servizos e o da construción. En todos os casos as porcentaxes de ofertas por sectores do concello de Lugo supoñen o 39,76% do total das realizadas na provincia.

As tres cuartas partes das ofertas realizadas proceden do sector servizos, seguido do sector da construción, co 17%. Pechan a distribución o sector secundario, co 6%, e o primario, que tan só recolle o 2% restante.

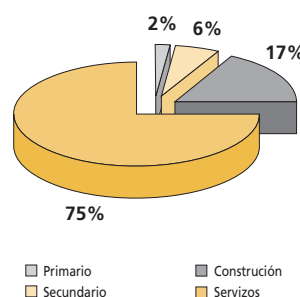


GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.

O 74% das ofertas realizadas na industria proceden das actividades de outras industrias, téxtil, e alimentación, que supoñen o 35%, 20% e 19% respectivamente. O 26% restante distribúese no resto de actividades, onde predomina a da metalurxia e fabricación de produtos metálicos, co 12%.

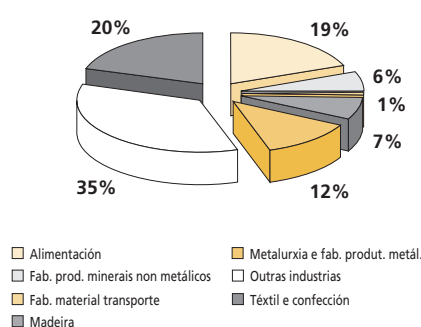
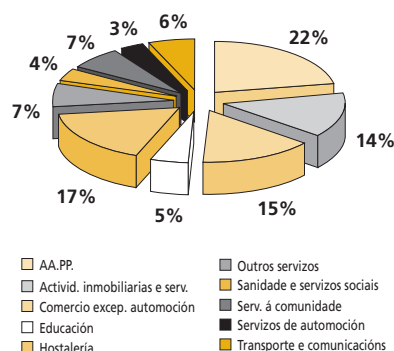


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas na industria.

GRÁFICO 13: Distribución porcentual das ofertas nos Servizos.



O 68% das ofertas do sector servizos concéntrase en catro actividades, onde prevalecen as das administracións públicas, co 22%, seguidas das da hostalería, co 17%. Pechan a distribución con porcentaxes similares, 15% e 14%, o comercio e as actividades inmobiliarias.

TABOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

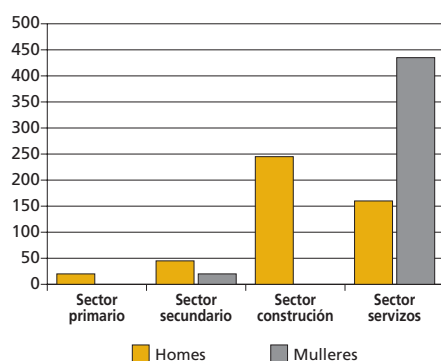
	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	80	91	75	91	102
Secundario	345	306	295	345	261
Construción	588	876	604	558	721
Servizos	1.998	2.920	3.295	3.539	3.210
Sen actividade	1	0	1	0	1
TOTAL COMARCA	3.012	4.193	4.270	4.533	4.295
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

Todos os sectores produtivos incrementan o número de ofertas, menos o sector secundario, que sofre unha regresión, variación media de -6,74%, no período de referencia. O sector que as incrementa en maior medida é o de servizos, que presenta unha variación media de 12,58%. Neste mesmo apréciase un forte crecemento no ano 2000 (variación interanual de 46,15%), continuando, pero en menor medida, nos anos seguintes, mentres que pecha o período cun decrecemento de -9,30%.

No sector da construción medra tamén fortemente o volume de ofertas no ano 2000; en cambio redúcese de forma considerable nos dous anos seguintes. No 2003 volve a incrementarse bastante, amosando unha variación interanual de 29,21%. Por outra banda, no sector secundario redúcese todos os anos, excepto en 2002, onde medran nun 16,95%.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

GRÁFICO 14: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.



O 21,40% das ofertas realizadas nesta comarca teñen como requisito o xénero dos traballadores. Destas, o 10,87% solicitan homes, mentres que o 10,53% solicitan mulleres. Onde se aprecia maior demanda de mulleres é no sector servizos, predominando no resto as ofertas para homes.

O 30,27% das ofertas esixen algún tipo de titulación académica. O 17,63% do total só esixen o certificado escolar, sobre todo nas actividades das administracións públicas, no sector servizos e na construción. En segundo lugar, o 6,26% solicita titulados de formación profesional, sobre todo nas actividades das administracións públicas, de outros servizos e nas inmobiliarias. O 3,26% solicitan titulados universitarios, concentrándose nas actividades de educación, administracións públicas e actividades inmobiliarias.

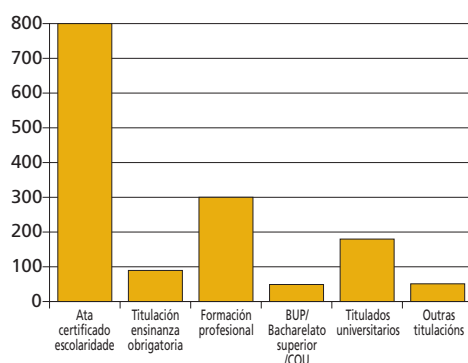


GRÁFICO 15: Ofertas por nivel académico da comarca.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

	1999	2000	2001	2002	2003
Axente comercial / Vendedor	230	488	423	343	416
Camareiro - Barman	32	152	165	250	206
Albanel	56	207	142	116	123
Peón de albanel/Peón de obras públicas	64	159	90	71	115
Conductor de mercadorías/Conductor de camión en xeral	12	32	34	84	93
Perruqueiro/a	9	33	19	71	80
Cociñeiro / Grelleiro / Pizzeiro / Pranchista	9	49	43	67	78
Dependente en xeral	35	74	40	87	75
Encofrador	35	132	27	35	73
Axudante de cociña	18	39	55	79	67

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

A importancia do sector servizos no volume de ofertas vólvese a apreciar nos datos dos centros colaboradores, ao ser a ocupación de axente comercial a máis ofertada e a segunda a de camareiro; a unha certa distancia sitúanse dúas das ocupacións do sector da construción: albanel e peón de albanel. Mentres que na ocupación máis ofertada se presenta unha evolución caracterizada polos continuos incrementos e regresións, na de camareiro aparece un crecemento continuado ata o 2002, sufrindo un pequeno retroceso no ano seguinte. Nas de albanel e peón de albanel recollen o maior número de ofertas no ano 2000; posteriormente redúcense e recuperan certo peso de novo no 2003.

	1999	2000	2001	2002	2003
Albanel	140	58	96	117	93
Empregada de fogar	0	0	3	33	85
Empregado administrativo, en xeral	65	41	88	96	60
Peón da construción de edificios	145	88	92	75	58
Dependente de comercio, en xeral	26	22	67	82	57
Cociñeiro, en xeral	70	25	67	46	57
Conductor de camión, en xeral	26	19	40	39	43
Camareiro de barra	70	30	78	78	38
Peón da ind. manufactureira, en xeral	89	23	41	87	33
Monitor de educación e tempo libre	2	7	12	15	28

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

A ocupación máis ofertada pola oficinas de emprego, a de albanel, diminúe no ano 2003 nun -20,51% o número de ofertas do ano anterior, amosando en conxunto unha redución de -9,72% en todo o período de referencia. A seguinte ocupación máis ofertada, empregada de fogar, experimenta un incremento notorio en 2002 e 2003. Tamén é significativo que outra das ocupacións da construción, a de peón da construción, que mantiña en 1999 máis ofertas que os albaneis, remata en 2003 con bastantes menos ofertas que a ocupación anterior.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
CASTROVERDE	213	0,86
FRIOL	197	0,80
GUNTÍN DE PALLARES	154	0,63
LUGO	20.675	83,92
O CORGO	358	1,45
OUTEIRO DE REI	1.598	6,49
PORTOMARÍN	239	0,97
RÁBADE	1.203	4,88
TOTAL COMARCA	24.637	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	34,48

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

Igual que sucede nos outros factores de análise, tecido empresarial, demandas e ofertas, o concello de Lugo amosa un papel prioritario con respecto a outros concellos, rexistrando neste caso o 83,92% dos contratos de traballo. A bastante distancia sitúanse os concellos de Outeiro de Rei e Rábade, co 6,49% e 4,88% deles. O resto tan só agrupan conxuntamente o 4,71%. Os contratos realizados na comarca de Lugo supoñen o 34,48% do total dos realizados na provincia.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
CASTROVERDE	212	249	277	275	213	17,45	11,24	-0,72	-22,55	0,12
FRIOL	301	307	258	293	197	1,99	-15,96	13,57	-32,76	-10,06
GUNTÍN DE PALLARES	120	139	176	157	154	15,83	26,62	-10,80	-1,91	6,44
LUGO	30.614	29.064	22.630	20.970	20.675	-5,06	-22,14	-7,34	-1,41	-9,35
O CORGO	246	361	455	350	358	46,75	26,04	-23,08	2,29	9,83
OUTEIRO DE REI	1.619	2.049	2.379	2.161	1.598	26,56	16,11	-9,16	-26,05	-0,33
PORTOMARÍN	203	191	184	200	239	-5,91	-3,66	8,70	19,50	4,17
RÁBADE	930	1.131	1.260	1.249	1.203	21,61	11,41	-0,87	-3,68	6,65
TOTAL COMARCA	34.245	33.491	27.619	25.655	24.637	-2,20	-17,53	-7,11	-3,97	-7,90
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

En liñas xerais, a contratación na comarca de Lugo descende no período de referencia nun -7,90%, en maior medida que na provincia, que se sitúa no -0,10%. A evolución da contratación na comarca caracterízase polo descenso continuado en todos os anos; a diminución máis elevada prodúcese en 2001, ano no que chega a ser de -17,53%; a partir de aí descende en menor medida. Na provincia apréciase pola contra un lixeiro incremento ao inicio e final do período.

De todos os concellos, son tres os que presentan un descenso no número de contratos: Lugo, Outeiro de Rei e Friol; os dous primeiros son os que rexistran maior volume de contratación. O volume contractual de Lugo descende cunha variación media do -9,35%. Todos os anos perde contratos, facéndoo en maior medida en 2001, onde se aprecia unha variación interanual de -22,14%.

Pola contra, en Outeiro de Rei obsérvase un crecemento substancial nos dous primeiros anos -variación interanual de 26,56% en 2000 e 16,11% en 2001-, decrecendo nos seguintes, sobre todo en 2003, onde a variación interanual é de -26,05%; finalmente acada unha variación media que sinala unha tendencia cara ao estancamento. Rábade, o terceiro concello en importancia numérica, inicia o período cun crecemento considerable, pero perde contratos nos dous últimos anos.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	5.171	3.764	8.935	20,99	15,28	36,27
De 26 a 35 anos	4.289	4.241	8.530	17,41	17,21	34,62
De 36 a 45 anos	2.249	2.263	4.512	9,13	9,19	18,31
De 46 a 55 anos	1.320	806	2.126	5,36	3,27	8,63
De 56 e máis anos	368	166	534	1,49	0,67	2,17
TOTAL COMARCA	13.397	11.240	24.637	54,38	45,62	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

Máis da metade dos contratos fánselles aos homes, o 54,38%, sobre todo nos tramos de idade comprendidos entre os menores de 35 anos, que supón o 38,4% do total de contratos realizados. Nas mulleres, a contratación significa o 45,62%, centrándose igualmente no mesmo perfil de idade, que agrupa o 32,49%.

Entre os 36 e 45 anos a distribución contractual entre xéneros é bastante similar; no resto de tramos de idade predominan os homes. Conxuntamente, apréciase unha alta concentración da contratación nos dous tramos de idade inferiores, que suman o 70,89% do total de contratos.

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	16.536	15.590	14.849	14.042	13.397	-5,72	-4,75	-5,43	-4,59	-5,13
Mulleres	17.709	17.901	12.770	11.613	11.240	1,08	-28,66	-9,06	-3,21	-10,74
TOTAL CONTRATOS	34.245	33.491	27.619	25.655	24.637	-2,20	-17,53	-7,11	-3,97	-7,90

Ambos os dous colectivos amosan variacións medias negativas que denotan a diminución contractual que está a padecer a comarca. Malia todo, a evolución é diferente, reducíndose a contratación feminina en maior medida ao presentar unha variación media de -10,74%, o dobre da experimentada no colectivo masculino. No caso dos homes, a diminución de contratos é constante e amosa valores de variación interanual relativamente similares en todos os anos. As mulleres inician o período cun lixeiro incremento de 1,08% e decrece en grande medida no ano seguinte, como se aprecia na variación interanual para ese ano de -28,66%, o cal supón en termos absolutos un descenso de 5.131 contratos de traballo. No 2002 descende nun -9,06%, decrecendo tamén no último ano, pero nunha proporción menor.

En 1999 a distribución dos contratos en función do sexo era bastante similar, cun lixeiro predominio das mulleres, que teñen o 51,71% deles. No último ano invértese a situación, superando a contratación masculina á feminina nun 8,76%, feito que xa se inicia no ano 2001.

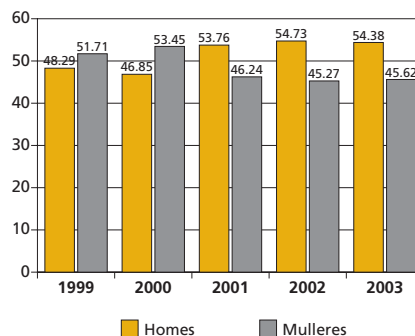


GRÁFICO 16: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA % 99-03
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
Menor de 26 anos	12.517	10.747	10.063	8.545	8.935	-14,14	-6,36	-15,08	4,56	-8,08
De 26 a 35 anos	12.490	13.191	9.728	9.518	8.530	5,61	-26,25	-2,16	-10,38	-9,09
De 36 a 45 anos	6.218	6.227	4.964	4.819	4.512	0,14	-20,28	-2,92	-6,37	-7,70
De 46 a 55 anos	2.491	2.767	2.263	2.232	2.126	11,08	-18,21	-1,37	-4,75	-3,88
De 56 e máis anos	529	559	601	541	534	5,67	7,51	-9,98	-1,29	0,24
TOTAL CONTRATOS	34.245	33.491	27.619	25.655	24.637	-2,20	-17,53	-7,11	-3,97	-7,90

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

Ata os 55 anos, apréciase unha redución contractual similar en todos os tramos, a excepción do de 46 a 55 anos, onde esta é máis reducida. Só os maiores de 55 anos manteñen a contratación amosando practicamente o mesmo número de contratos en 2003 que os que tiña en 1999 (variación media de 0,24%).

A evolución da contratación nos tramos maioritarios caracterízase pola alternancia de valores diferenciados, amosando crecementos nun só tramo do período. O grupo de menores de 26 anos é o único que mantén en 2003 un valor positivo de variación interanual, rompendo coa traxectoria anterior, que viña marcada polos fortes descensos, sobre todo nos anos 2000 e 2002. No tramo de idade inmediatamente superior a situación é a inversa, pois inicia o período cun crecemento do 5,61% e despois decrece, sobre todo no ano 2001, onde rexistra un descenso de -26,25%, o cal supón en termos absolutos unha perda de 3.463 contratos de traballo.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos.

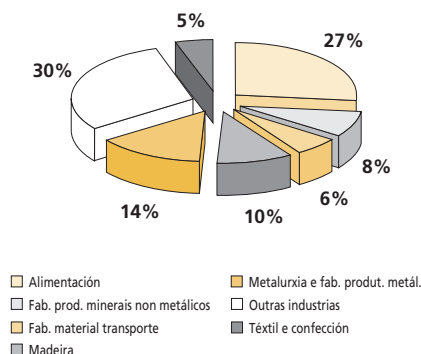
	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	392	1,59
Agricultura e pesca	392	1,59
SECTOR SECUNDARIO	1.761	7,15
Industria	1.753	7,12
Electricidade	8	0,03
SECTOR CONSTRUCCIÓN	3.028	12,29
Construción	3.028	12,29
SECTOR SERVICIOS	19.456	78,97
Comercio e hostalería	6.173	25,06
Transporte e comunicacións	1.532	6,22
Outros servizos	11.751	47,70
TOTAL CONTRATOS	24.637	100,00

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

Máis das tres cuartas partes dos contratos realízanse no sector servizos, que recolle o 78,97% do total dos realizados no ano 2003. Case a metade, o 47,70%, son para o subsector de outros servizos, mentres que os de comercio e hostalería supoñen unha cuarta parte do total.

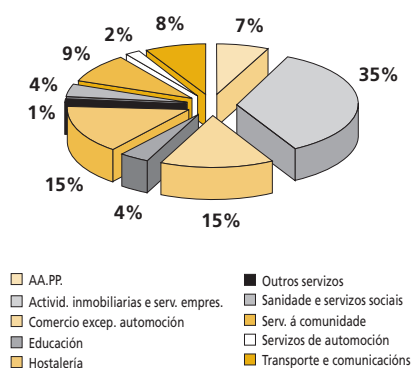
O segundo sector en importancia cuantitativa é o da construción, onde se realizan o 12,29% dos contratos, seguido do sector secundario, co 7,15%.

GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación na Industria.



O 57% da contratación na industria agrúpase en torno á contratación na actividade de outras industrias, co 30%, e na da alimentación, co 27%. En terceiro lugar están os contratos da metalurxia e fabricación de produtos metálicos, que supoñen o 14%, seguido con 4 puntos porcentuais menos polos contratos da actividade da madeira. O 19% restante repártese no resto de actividades, entre as que predomina a fabricación de produtos minerais, co 8% dos contratos.

GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación nos servizos.



Entre as actividades inmobiliarias, a hostalería e o comercio recollen o 65% dos contratos do sector servizos, o cal reflicte unha forte concentración da contratación en tan só tres actividades, predominando a primeira co 35% da contratación.

O 35% restante dos contratos realízanse nas demais actividades do sector, predominando os servizos á comunidade co 9%, o transporte e comunicacións e as administracións públicas, que manteñen unha diferenza dun só punto porcentual entre elas.

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	1,30	0,29	0,41	0,53	0,37	0,22	0,07
Agricultura e pesca	1,30	0,29	0,41	0,53	0,37	0,22	0,07
SECTOR SECUNDARIO	5,44	1,70	3,02	2,41	1,14	0,48	0,10
Industria	5,42	1,70	3,00	2,39	1,14	0,48	0,10
Electricidade	0,02	0,01	0,01	0,02			
SECTOR CONSTRUCIÓN	11,49	0,80	3,71	3,30	2,93	1,82	0,54
Construción	11,49	0,80	3,71	3,30	2,93	1,82	0,54
SECTOR SERVIZOS	36,14	42,83	29,14	28,39	13,88	6,10	1,46
Comercio e hostalería	9,52	15,54	9,84	8,57	4,31	1,92	0,41
Transporte e comunicacións	4,44	1,78	0,94	2,30	1,98	0,82	0,19
Outros servizos	22,18	25,52	18,36	17,52	7,59	3,36	0,86
TOTAL CONTRATOS	54,38	45,62	36,27	34,62	18,31	8,63	2,17

A meirande parte dos contratos fánseles ás mulleres no sector servizos, supoñendo o 42,83% da contratación. Unha cuarta parte pertencen ao subsector de outros servizos. Nos homes tamén predomina a contratación neste sector, concentrándose no subsector comentado anteriormente o 22,18%. Mentres que no subsector de transporte a maior parte dos contratos son de homes, no comercio e hostalería a situación é á inversa, superando amplamente a porcentaxe de mulleres contratadas á de homes. No resto de sectores a contratación é fundamentalmente masculina, sendo no sector da construción onde se aprecia unha concentración de homes moito maior.

O 57,53% dos contratos realízanse entre os menores de 36 anos no sector servizos. Só no subsector de outros servizos, no mesmo tramo de idade xa se concentra o 35,88%, o cal amosa o predominio deste continxente sobre o resto. Se ao anterior tramo de idade lle sumamos os contratos realizados no sector de ata os 45 anos, agrúpase o 71,41%, case as tres cuartas partes do total de contratos; neste caso tamén prevalece o subsector de outros servizos.

No resto de sectores tamén se aprecia como predomina a contratación ata os 35 anos, supoñendo os contratos da construción o 7,01%, os do sector secundario o 5,43% e os do primario o 0,94%.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %			VARIAC. MEDIA%	
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	537	564	380	455	392	5,03	-32,62	19,74	-13,85	-7,57
Agricultura e pesca	537	564	380	455	392	5,03	-32,62	19,74	-13,85	-7,57
SECTOR SECUNDARIO	2.153	2.077	2.199	2.178	1.761	-3,53	5,87	-0,95	-19,15	-4,90
Industria	2.135	2.069	2.184	2.171	1.753	-3,09	5,56	-0,60	-19,25	-4,81
Electricidade	18	8	15	7	8	-55,56	87,50	-53,33	14,29	-18,35
S. CONSTRUCCIÓN	3.075	3.106	3.285	2.957	3.028	1,01	5,76	-9,98	2,40	-0,38
Construción	3.075	3.106	3.285	2.957	3.028	1,01	5,76	-9,98	2,40	-0,38
SECTOR SERVICIOS	28.480	27.744	21.755	20.012	19.456	-2,58	-21,59	-8,01	-2,78	-9,09
Comercio e hostalería	5.986	6.234	6.299	6.146	6.173	4,14	1,04	-2,43	0,44	0,77
Transporte e comunicacións	1.019	1.017	1.041	1.506	1.532	-0,20	2,36	44,67	1,73	10,73
Outros servizos	21.475	20.493	14.415	12.360	11.751	-4,57	-29,66	-14,26	-4,93	-13,99
TOTAL CONTRATOS	34.245	33.491	27.619	25.655	24.637	-2,20	-17,53	-7,11	-3,97	-7,90

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

Todos os sectores produtivos diminúen o seu número de contratos. O sector servizos é o que presenta a variación media negativa máis alta, o -9,09%. O subsector de outros servizos, o máis numeroso, experimenta unha regresión de -13,99%, mentres que nos subsectores de comercio e transporte recóllense as únicas variacións medias que indican crecemento, 0,77% no primeiro caso e 10,73% no segundo. O citado sector presenta todos os anos unha diminución de contratos, recollendo o valor de regresión máis elevado en 2001, o -21,59%. Mentres a evolución do subsector de outros servizos se caracteriza pola diminución continuada de número de contratos, nos outros dous medra só nun intervalo do período.

O resto de sectores son inestables; o da construción é o que presenta a menor diminución, o -0,38%. Neste mesmo incrementase a contratación todos os anos excepto en 2002, onde se aprecia unha regresión de -9,98%. No primario e secundario a situación é similar, amosando valores máis altos de diminución contractual, que no caso do primeiro son máis acusados.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

O 90% da contratación realizada na comarca efectúase baixo a fórmula da contratación temporal nas súas dúas modalidades, a tempo completo e parcial, supoñendo a primeira o 68% e a segunda o 22%.

O 5% dos contratos son indefinidos; destes, o 4% correspóndelles aos de tempo completo e o 1% restante aos realizados a tempo parcial.

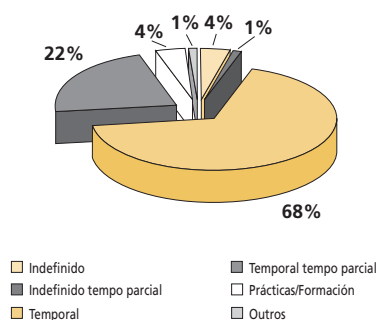


GRÁFICO 19: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.

TABOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	2,29	2,06	0,84	1,48	0,98	0,81	0,24
Indefinido tempo parcial	0,41	0,75	0,39	0,38	0,24	0,13	0,02
Temporal	39,78	27,20	22,26	23,53	13,46	6,19	1,53
Temporal tempo parcial	8,28	13,44	8,96	8,30	3,07	1,11	0,28
Prácticas/Formación	2,50	1,84	3,45	0,59	0,18	0,08	0,03
Outros	1,12	0,33	0,37	0,34	0,39	0,30	0,06
TOTAL CONTRATOS	54,38	45,62	36,27	34,62	18,31	8,63	2,17

A meirande parte dos contratos son temporais e fánelles aos homes (39,78%); ás mulleres correspóndelles o 27,20%. Pola contra, na contratación temporal a tempo parcial predomina a contratación feminina, que supón o 13,44%, fronte á dos homes, que é do 8,28%. Na contratación indefinida tamén sucede o mesmo, predominando as mulleres a tempo parcial, se ben as porcentaxes de representación son moito máis reducidas.

Atendendo á distribución por idades, cómpre resaltar a forte concentración existente entre os menores de 36 anos, que no caso dos contratos temporais a tempo completo supón o 45,79%, e nos realizados a tempo parcial o 17,26%. En todos os casos as porcentaxe de contratación máis elevadas se presentan nos tres primeiros tramos de idade.

TABOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN	SERVIZOS			
	Agr., Gand.	Industr.	Electric.		Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	0,13	0,53	0,01	0,54	0,32	2,12	0,26	0,99
Indefinido tempo parcial	0,00	0,03	0,00	0,03	0,02	0,53	0,11	0,46
Temporal	1,36	5,50	0,02	5,52	10,90	15,66	5,17	28,36
Temporal tempo parcial	0,06	0,56	0,00	0,57	0,38	5,09	0,63	14,99
Prácticas/Formación	0,02	0,49	0,00	0,49	0,66	1,53	0,06	1,57
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,12	0,00	1,33
TOTAL CONTRATOS	1,59	7,12	0,03	7,15	12,29	25,06	6,22	47,70

Case a metade do total de contratos, o 49,19%, realízanse no sector servizos como temporais a tempo completo. A segunda concentración máis elevada dáse no mesmo sector coa modalidade de temporal a tempo parcial, que supón o 20,70%. En ambos os dous casos predomina amplamente a contratación no subsector de outros servizos, sendo o de transporte o que rexistra as porcentaxes máis baixas, sobre todo a tempo parcial, onde é case inexistente.

No resto de sectores a contratación temporal é a máis utilizada, pois significa case a totalidade da contratación; as outras fórmulas apenas teñen representación.

TABOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	2.303	2.007	2.390	2.219	1.072	-12,85	19,08	-7,15	-51,69	-17,40
Indefinido tempo parcial	322	288	306	514	286	-10,56	6,25	67,97	-44,36	-2,92
Temporal	17.324	16.218	17.028	15.467	16.501	-6,38	4,99	-9,17	6,69	-1,21
Temporal tempo parcial	4.834	4.533	4.783	5.085	5.351	-6,23	5,52	6,31	5,23	2,57
Prácticas/Formación	1.092	1.022	944	1.026	1.068	-6,41	-7,63	8,69	4,09	-0,55
Outros	8.370	9.423	2.168	1.344	359	12,58	-76,99	-38,01	-73,29	-54,49
TOTAL CONTRATOS	34.245	33.491	27.619	25.655	24.637	-2,20	-17,53	-7,11	-3,97	-7,90

As fórmulas máis utilizadas, as temporais, amosan dúas traxectorias diferenciadas, ofrecendo variacións medias que denotan o crecemento no caso dos contratos a tempo parcial e de retroceso nos realizados a tempo completo. A contratación temporal a tempo completo presenta altibaixos xeneralizados, alterando valores de crecemento e regresión, que no final do período rematan cun crecemento de 6,69%. Malia todo, a variación media no período de referencia é negativa, rexistrando un valor de -1,21%. No tocante á contratación temporal a tempo parcial, iníciase o período cunha diminución do -6,23%, amosando a continuación valores positivos de variación interanual que denotan o crecemento desta modalidade; ao final remata cunha variación media de 2,57%, co que se converte na única fórmula que logra manter un crecemento sostible en case todo o período.

Na contratación indefinida a tempo parcial tamén se aprecia unha traxectoria inestable, con crecementos e regresións importantes, amosando un saldo negativo de -2,92%. Na modalidade de a tempo completo a evolución diferénciase da anterior porque, salvo no 2001, no resto de anos decrece a contratación, sobre todo no último, onde se recolle unha variación interanual de -51,69%.

Tamén temos que sinalar que na tipoloxía outros descenden de forma moi acusada, presentando unha variación media de -54,49%, o cal supón en todo o período un descenso de 8.011 contratos, dos 8.370 iniciais. Malia que no 2000 experimenta un crecemento de 12,58%, nos anos seguintes decrece en grande medida, recollendo valores negativos de variación interanual moi extremos.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	59	0,24
HOMES	43	0,17
MULLERES	16	0,06
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	1.603	6,51
HOMES	746	3,03
MULLERES	857	3,48
3. Técnicos e profesionais de apoio	2.186	8,87
HOMES	1.079	4,38
MULLERES	1.107	4,49
4. Empregados de tipo administrativo	2.597	10,54
HOMES	656	2,66
MULLERES	1.941	7,88
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	4.971	20,18
HOMES	1.414	5,74
MULLERES	3.557	14,44
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	188	0,76
HOMES	141	0,57
MULLERES	47	0,19
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	3.316	13,46
HOMES	2.989	12,13
MULLERES	327	1,33
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	1.753	7,12
HOMES	1.633	6,63
MULLERES	120	0,49
9. Traballadores non cualificados	7.964	32,33
HOMES	4.696	19,06
MULLERES	3.268	13,26
TOTAL CONTRATOS	24.637	100,00
TOTAL HOMES	13.397	54,38
TOTAL MULLERES	11.240	45,62

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

Máis das tres cuartas partes da contratación, en concreto o 76,51%, concéntrase en catro dos nove grupos, destacando sobre todo o de traballadores non cualificados, co 32,33%, e o de traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, co 20,18%. Xa que logo, pódese apreciar como a metade da contratación se concentra só nestes dous grupos. Os restantes son o de artesáns e traballadores cualificados da industria manufacturera, co 13,46%, seguido do de empregados de tipo administrativo, co 10,54%.

En catro dos nove grupos predomina a contratación de mulleres sobre a de homes:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (8,7 puntos a favor das mulleres).
- Empregadas de tipo administrativo; neste caso a diferenza é de 5,22 puntos.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais; as porcentaxes son similares para ambos os sexos.
- Técnicas e profesionais de apoio; neste caso aínda se acentúa máis a situación comentada anteriormente.

Se temos en conta a diferenciación da contratación por sexos, recóllese a seguinte distribución dos grupos de maior contratación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Traballadores non cualificados, co 19,06%. • Artesáns/traballadores cualificados industria manufacturera, construción e minería, 12,13%. • Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 6,63%. • Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, 5,74%.	• Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, co 14,44%. • Traballadoras non cualificadas, 13,26%. • Empregadas de tipo administrativo, 7,88%. • Técnicas e profesionais de apoio, 4,49%.

Atendendo á evolución da contratación no período de referencia, pódese observar que conxuntamente ningún grupo amosa valores de crecemento; as variacións medias son negativas en todos os grupos. Os grupos que presentan a redución contractual máis forte son:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de -25,66%).
- Dirección de empresas e administracións públicas (variación media de -16,78%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (variación media de -10,69%).

Segundo a distribución por sexos e atendendo á evolución que presentan entre 1999 e 2003, só un dos grupos de homes incrementa o volume de contratos, se ben o fai nunha pequena medida. Este grupo é o de técnicos e profesionais de apoio, que presenta unha variación media de 0,33%. No caso das mulleres os grupos que maior incremento contractual presentan son:

- Artesáns/traballadores cualificados industria manufacturera, construción e minería (variación media de 14,54%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (variación media de 6,01%).

A maiores cómpre dicir que só outros dous grupos de mulleres incrementan os contratos, se ben en menor medida; son os de traballadores cualificados na agricultura e pesca e o de traballadores non cualificados.

Por outra banda, os grupos que presentan unha maior regresión contractual entre os homes son os de:

- Dirección de empresas e administracións públicas, cunha variación media de -18,61%.
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (-18,22%).
- Empregados de tipo administrativo (-8,89%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (-8,48%).

E entre as de mulleres:

- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (variación media de -30,06%).
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (-12,89%).
- Técnicas e profesionais de apoio (-12,79%).

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	1.651	6,70	1.357	10,13	294	2,62	82,19
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	1.504	6,10	169	1,26	1.335	11,88	11,24
42100010	Empregado administrativo, en xeral	1.200	4,87	315	2,35	885	7,87	26,25
71100016	Albanel	939	3,81	894	6,67	45	0,40	95,21
50200041	Camareiro de barra	897	3,64	390	2,91	507	4,51	43,48
86300016	Condutor de camión, en xeral	825	3,35	820	6,12	5	0,04	99,39
50200018	Camareiro, en xeral	820	3,33	384	2,87	436	3,88	46,83
97000020	Peón da ind. aliment., bebidas e tabaco	818	3,32	582	4,34	236	2,10	71,15
53300010	Dependente de comercio, en xeral	786	3,19	190	1,42	596	5,30	24,17
97000141	Embalador, empaketador, etiquetador á man	686	2,78	281	2,10	405	3,60	40,96
TOTAL		10.126	41,10	5.382	40,17	4.744	42,21	53,15

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Na comarca de Lugo, apréciase unha concentración media da contratación nas dez anteriores ocupacións, que supoñen o 41,10% do total de contratos realizados. Tamén se observa que nas tres primeiras ocupacións, peón da industria manufactureira, muller/mozo da limpeza e empregado administrativo, se concentra o 17,67%.

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

Nestas dez ocupacións a distribución por sexos é bastante similar, cunha certa superioridade dos homes, ao ter un ratio de masculinidade de 53,15%. En dúas ocupacións predominan case totalmente os homes, nas de albanel e condutor de camión, onde a ratio de masculinidade destes é de 95,21% e 99,39% respectivamente. Hai outras dúas ocupacións nas que predominan os homes, aínda que cunhas ratios algo menores; son as de peón da industria manufacturera, co 82,19%, e peón da industria da alimentación, bebidas e tabaco, co 71,15%.

Nas seis ocupacións restantes predomina a contratación feminina; a distribución máis equitativa entre sexos prodúcese no caso de camareiro de barra e camareiro en xeral, nas que o ratio de masculinidade se sitúa no 43,48% e 46,83% respectivamente.

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

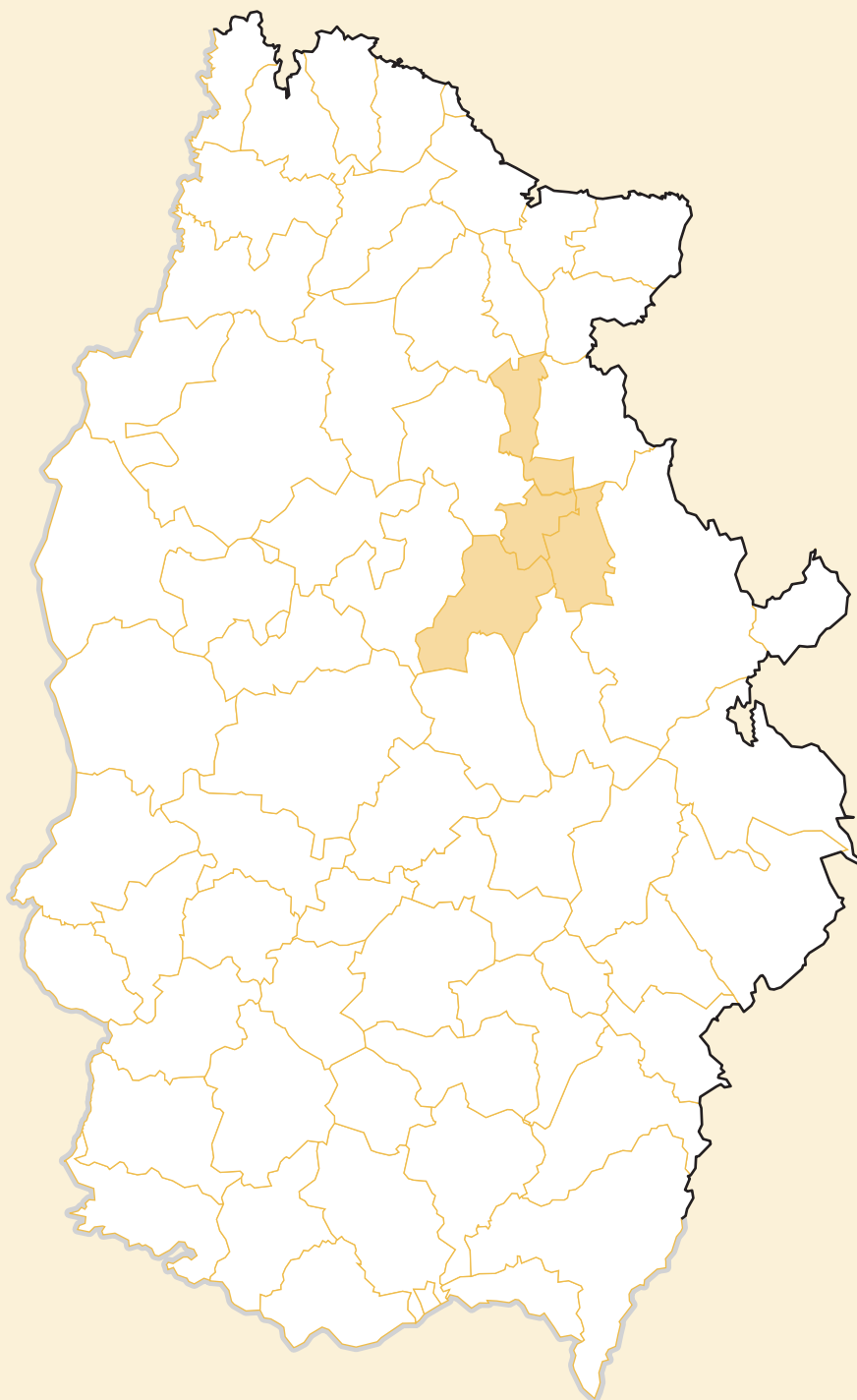
CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
97000011	Peón da ind. manufacturera, en xeral	4.058	1.578	1.172	1.055	1.651
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	1.164	1.251	1.209	1.160	1.504
42100010	Empregado administrativo, en xeral	1.636	1.730	1.399	1.470	1.200
71100016	Albanel	1.073	935	929	896	939
50200041	Camareiro de barra	1.307	1.377	1.494	1.299	897
86300016	Condutor de camión, en xeral	679	761	794	910	825
50200018	Camareiro, en xeral	522	616	473	542	820
97000020	Peón da ind. aliment., bebidas e tabaco	322	974	1.016	1.141	818
53300010	Dependente de comercio, en xeral	987	689	704	703	786
97000141	Embalador, empaketador, etiquetador á man	120	389	666	692	686
96020014	PEÓN DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	589	957	986	760	672
51110011	AUXILIAR ENFERMERÍA HOSP., EN XERAL	2.215	2.496	186	114	157
35320014	ANIMADOR COMUNITARIO, EN XERAL	1.113	518	1.389	512	122
27200016	ENFERMEIRO, EN XERAL	2.939	3.365	692	483	100
21210011	MÉDICO, MEDICINA XERAL	966	1.145	471	350	26

Entre as ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003, percíbese como as cinco primeiras están todos os anos dentro desta lista; tamén se pode ver que en todas diminúen os contratos, sobre todo na de peón da industria manufacturera, que pasa dos 4.058 contratos en 1999 aos 1.651 de 2003. Destas só hai unha excepción, a de muller/mozo da limpeza, que tras experimentar un lixeiro descenso en 2002 incrementa o seu peso no 2003.

Nas ocupacións de condutor de camión, peón da industria da alimentación, camareiro, dependente de comercio e embalador, apréciase como se inclúen na serie das dez máis contratadas nos últimos anos.

En todas estas ocupacións prodúcese un incremento dos contratos ao longo do período, coa excepción da de dependente de comercio.

No resto de ocupacións diminúe a contratación de forma brusca, exceptuando a ocupación de peón da construción, que se mantén entre as primeiras do ano 2000 ao 2002 e descende lixeiramente en 2003.



Comarca de Meira



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

A comarca de Meira caracterízase por unha forte concentración de empresas no sector servizos, que agrupa o 62,69% do total. A continuación sitúanse o sector secundario, co 20,21%, e o da construción, co 14,51% das empresas. No que respecta aos subsectores, os máis significativos son os de comercio e hostalería (34,72%) e outros servizos (22,80%).

A maioría dos traballadores sitúanse no sector primario, en concreto o 59,02% destes, seguido en nivel de importancia polo sector servizos, co 21,24%, e polo secundario, co 13,78%. En relación ao segundo sector, os subsectores de comercio e hostalería, e outros servizos acadan porcentaxes semellantes, 10,08% e 9,45%.

O 65,58% dos autónomos encádranse dentro do sector servizos, seguido a considerable distancia polo da construción e polo secundario, co 15,13% e 13,95% dos autónomos respectivamente. No que atinxe aos subsectores, o de comercio e hostalería representa case a metade dos traballadores autónomos da comarca (44,51%).

5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	83	85	91	75	5
Agricultura e pesca	83	85	91	75	5
SECTOR SECUNDARIO	40	39	35	35	39
Industria	40	39	35	35	39
Electricidade	0	0	0	0	0
SECTOR CONSTRUCCIÓN	23	23	22	22	28
Construción	23	23	22	22	28
SECTOR SERVIZOS	109	107	116	116	121
Comercio e hostalería	69	60	63	61	67
Transporte e comunicacións	11	10	14	12	10
Outros servizos	29	37	39	43	44
TOTAL	255	254	264	248	193

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

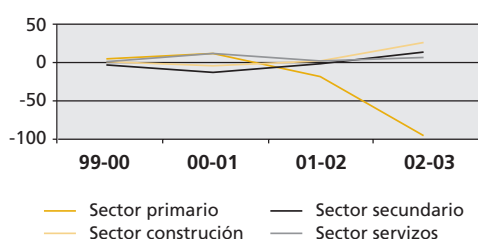
No período comprendido entre os anos 1999 e 2003, as empresas do sector primario sofren un forte descenso, chegando case a desaparecer ao final do quinquenio. Neste mesmo sector, ata o ano 2001 apréciase unha evolución positiva, que se inverte nos dous últimos anos do período; finalmente acada unha variación media do -50,46%, moi superior á do secundario, que presenta unha regresión de -0,63%, converténdose así nos únicos sectores que rexistran variacións medias negativas.

No sector da construción dáse un lixeiro incremento en números absolutos, cunha variación media do 5,04%, rexistrando un decrecemento entre os anos 2001 e 2002 e unha recuperación posterior entre o 2002 e o 2003.

Por último, o sector servizos é o que máis medra en números absolutos; presenta un só descenso no intervalo 1999-2000 e logra unha variación media do 2,65%. Dentro deste sector o número de empresas dos subsectores de comercio e hostalería e transporte e comunicacións redúcense levemente, mentres que no de outros servizos dáse un incremento importante, cunha evolución positiva ao longo dos cinco anos e unha variación media do 10,98%.

Toda esta situación derívase nun descenso conxunto do número de empresas da comarca de Meira, que medran entre os anos 2000 e 2001, diminuindo nos restantes e obtendo unha variación media negativa do -6,73%.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	735	833	862	834	831
Agricultura e pesca	735	833	862	834	831
SECTOR SECUNDARIO	166	186	185	183	194
Industria	166	186	185	183	194
Electricidade	0	0	0	0	0
SECTOR CONSTRUCCIÓN	58	69	75	73	84
Construción	58	69	75	73	84
SECTOR SERVIZOS	258	263	279	365	299
Comercio e hostalería	144	139	146	146	142
Transporte e comunicacións	26	25	26	27	24
Outros servizos	88	99	107	192	133
TOTAL	1.217	1.351	1.401	1.455	1.408

No gráfico e na táboa 2 pódese observar que nos anos comprendidos entre o 1999 e o 2003 os traballadores incrementáanse en todos os sectores produtivos da comarca, acadando de forma global unha variación media do 3,71%. Deste xeito, o sector primario é no que se produce un maior aumento de traballadores, a pesar de rexistrar un pequeno descenso nos anos finais do período. Acada finalmente unha variación media do 3,12%.

O sector que máis se incrementa en números absolutos a continuación é o sector servizos, que obtén unha variación media do 3,76%. Na evolución deste sector é salientable o agudo crecemento que se dá no intervalo 2001-2002, así como o forte descenso posterior. Facendo unha análise máis pormenorizada dos subsectores, obsérvase que os de comercio e hostalería e transporte e comunicacións redúcense nestes cinco anos, mentres que o de outros servizos experimenta un incremento superior ao conxunto, cunha salientable variación interanual entre 2001 e 2002, do 79,44%.

Os sectores secundario e da construción presentan tamén unha evolución positiva, malia as diminucións rexistradas en ambos os dous casos entre os anos 2001 e 2002, engadindo a do 2000-2001 para o primeiro deles. As variacións medias destes sectores son do 3,97% para o secundario e do 9,70% para o da construción.

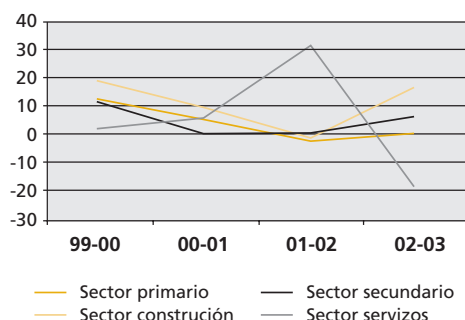


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

AUTÓNOMOS					
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	8	10	11	11	18
Agricultura e pesca	8	10	11	11	18
SECTOR SECUNDARIO	34	33	39	44	47
Industria	34	33	39	44	47
Electricidade	0	0	0	0	0
SECTOR CONSTRUCCIÓN	44	46	50	55	51
Construción	44	46	50	55	51
SECTOR SERVIZOS	187	200	212	213	221
Comercio e hostalería	119	129	136	142	150
Transporte e comunicacións	41	43	44	38	38
Outros servizos	27	28	32	33	33
TOTAL	273	289	312	323	337

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

Globalmente, o número de traballadores autónomos incrementouse neste quinquenio na comarca, cunha evolución positiva en todos os intervalos temporais e unha variación media final do 5,41%.

O sector onde se produce un maior incremento en números absolutos é o de servizos, que obtén unha variación media do 4,26%. Dentro deste sector é destacable que no subsector de transporte e comunicacións prodúcese un retroceso, cunha variación media do -1,88%.

Nos sectores restantes, o incremento é constante ao longo do período, exceptuando os descensos que se dan no sector secundario no intervalo 1999-2000 e no da construción no 2002-2003, así como o estancamento do sector primario entre o 2001 e o 2002. As variacións medias destes sectores son do 22,47% para o primario, do 8,43% para o secundario e do 3,76% para o da construción.

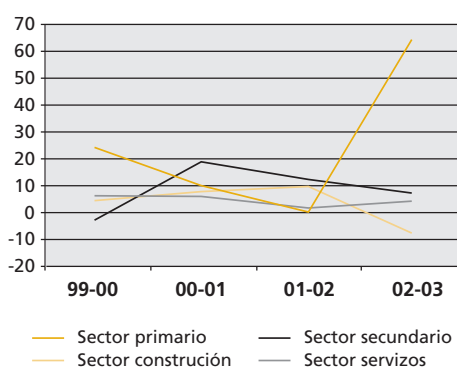


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

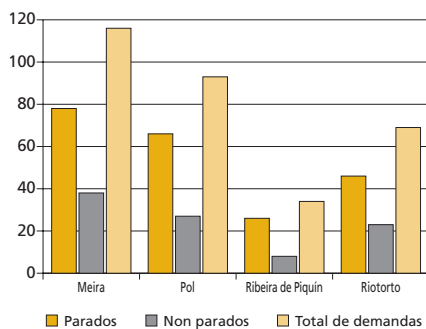
	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Meira	78	38	116
Pol	66	27	93
Ribeira de Piquín	26	8	34
Riotorto	46	23	69
TOTAL	216	96	312

% comarca/provincia - PARADOS	1,31
--------------------------------------	-------------

% comarca/provincia - NON PARADOS	1,16
--	-------------

O concello de Meira agrupa a maior parte dos demandantes de emprego da comarca, co 37,18% do total. A continuación sitúase o de Pol, que inclúe o 29,81%, seguido do de Riotorto, co 22,11%, e do de Ribeira de Piquín, no que se sitúan o 10,9%.

GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.



A totalidade de demandas recibidas no ano 2003 distribúense de forma maioritaria entre os demandantes parados, que superan aos non parados en todas as localidades e representan o 69,23% dos demandantes comarcais.

En relación coa provincia de Lugo, a comarca manifesta un peso lixeiramente maior dos demandantes parados sobre os non parados, que supoñen o 1,31% e o 1,16% respectivamente dos demandantes provinciais.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	175	181	165	172	216
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	3,43	-8,84	4,24	25,58
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	1,16	1,22	1,15	1,10	1,31

Para o conxunto dos demandantes parados da comarca de Meira, obsérvase unha tendencia ao incremento dos seus efectivos no período comprendido entre 1999 e 2003. A pesar da redución que se dá no ano 2001, os demandantes aumentan constantemente nos anos restantes.

O peso relativo dos demandantes da comarca con respecto á provincia segue unha tendencia semellante, posto que descende nos anos 2001 e 2002, incrementándose nos restantes.

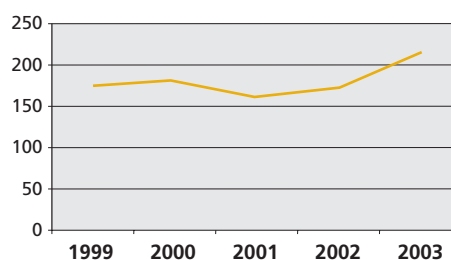


GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	37	11,86	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	179	57,37	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	11	3,53	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	41	13,14	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	8	2,56	4,58
	En expediente de regulación de emprego	6	1,92	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	22	7,05	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	8	2,56	2,90
	Resto de demandantes	0	0,00	0,15
TOTAL		312	100,00	100,00

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

Cómpre sinalar, en primeiro lugar, que algo máis da metade dos demandantes de emprego son parados con emprego anterior, que supoñen o 57,37% do total. A considerable distancia sitúanse os non parados con emprego anterior (13,14%) e os parados sen emprego anterior (11,86%).

No ámbito provincial repítese a mesma circunstancia, dado que son os parados con emprego anterior o colectivo máis significativo, con porcentaxes practicamente idénticas en todos os grupos na comarca e na provincia.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	16	28	7,41	12,96	20,37	18,99
26 a 35 anos	23	41	10,65	18,98	29,63	29,04
36 a 45 anos	22	26	10,19	12,04	22,22	22,45
46 a 55 anos	13	24	6,02	11,11	17,13	16,93
56 e máis anos	14	9	6,48	4,17	10,65	12,60
TOTAL COMARCA	88	128	40,74	59,26	100,00	1,31
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	1,31	100,00

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

A maioría dos demandantes parados da comarca de Meira son mulleres, posto que representan o 59,26% do total. En todos os grupos de idade, a presenza porcentual das mulleres é superior á dos homes, excepto no dos maiores de 55 anos, onde a situación se inverte.

Tendo en conta a distribución por idade, a maioría dos demandantes sitúanse entre os 26 e os 45 anos. Tanto no colectivo masculino como no feminino, o grupo máis representativo é o de 26 a 35 anos, seguido en orde de importancia no caso dos homes polo de 36 a 45 anos, e no das mulleres polo dos menores de 26 anos.

A comparación co conxunto provincial reflite unha situación lixeiramente máis igualitaria entre os sexos, posto que a diferenza entre homes e mulleres acúrtase a 12,92 puntos na provincia. No referente á idade, os datos porcentuais son semellantes nos dous ámbitos.

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	11	7	11,46	7,29	18,75	19,48
26 a 35 anos	6	14	6,25	14,58	20,83	28,29
36 a 45 anos	6	15	6,25	15,63	21,88	20,72
46 a 55 anos	10	8	10,42	8,33	18,75	16,08
56 e máis anos	13	6	13,54	6,25	19,79	15,43
TOTAL COMARCA	46	50	47,92	52,08	100,00	1,16
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	1,16	100,00

Entre os demandantes non parados denótase de novo a maior presenza feminina, dado que as mulleres supoñen o 52,08% da demanda. As mulleres superan aos homes nos intervalos de idade de entre 26 e 45 anos, mentres que é superior o peso masculino nos intervalos restantes.

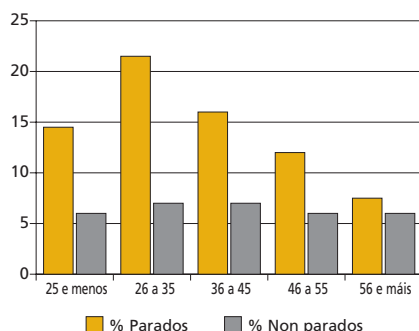
Os grupos de idade maioritarios son os que van de 26 a 45 anos, representando o 42,71% da demanda. No caso das mulleres repítese esta situación, pero nos homes, os intervalos máis representativos son os dos maiores de 55 anos e os menores de 26.

No ámbito provincial, a desigualdade entre sexos increméntase e hai unha diferenza entre mulleres e homes de 20,66 puntos, en tanto que na comarca é de 18,52. No que respecta á distribución por idade, na provincia os grupos maioritarios seguen sendo os comprendidos entre 26 e 45 anos, pero é salientable o incremento de algo máis de sete puntos no intervalo de 26 a 35 anos na provincia, así como o descenso na mesma cantidade entre os maiores de 45 anos.

Pódese observar como en todos os grupos de idade a presenza porcentual dos parados é superior á dos non parados. Do mesmo xeito, entre os parados, o

grupo máis numeroso é o de 26 a 35 anos, mentres que nos non parados se manifesta o reparto máis regular entre os diferentes intervalos, sendo o de 36 a 45 anos o que dá un maior peso ao conxunto. Pola contra, o grupo menos significativo entre os parados é o dos maiores de 55 anos, e nos non parados son os de menos de 26 anos e os de 46 a 55 anos, ambos con idéntico peso porcentual.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



A presenza feminina é predominante tanto nos demandantes parados como nos non parados, aínda que nestes últimos se evidencia unha maior igualdade entre homes e mulleres. Analizando cada sexo de forma illada, denótase que o colectivo de parados é superior en ambos os dous grupos.

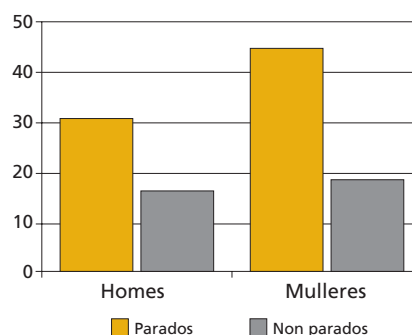


GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	80	37,04	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	75	34,72	30,44
Formación profesional	5	2,31	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	24	11,11	10,51
Titulados universitarios	22	10,19	12,58
Outras titulacións	19	4,63	3,18
TOTAL	216	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

Tendo en conta o nivel de estudos, a maior parte dos demandantes parados da comarca de Meira só acadaron o certificado de escolaridade, seguidos de cerca polos que teñen a titulación de ensinanza obrigatoria e a unha maior distancia polos que posúen o bacharelato e os titulados universitarios.

No conxunto da provincia, as diferenzas máis significativas con respecto á comarca son a redución en 4,28 puntos da titulación de ensinanza obrigatoria, así como o incremento en 5,27 puntos dos demandantes parados con formación profesional.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	45	46,88	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	30	31,25	27,29
Formación profesional	2	2,08	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	7	7,29	11,82
Titulados universitarios	10	10,42	13,59
Outras titulacións	2	2,08	2,74
TOTAL	96	100,00	100,00

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

Case a metade dos demandantes non parados da comarca posúen unicamente o certificado de escolaridade, posto que supoñen o 46,88% do total. Estes demandantes están seguidos polos que teñen a titulación de ensinanza obrigatoria (31,25%) e polos titulados universitarios (10,42%).

No ámbito provincial redúcense considerablemente os que teñen o certificado de escolaridade, que representan 10,09 puntos porcentuais menos que na comarca. Os que posúen a titulación de ensinanza obrigatoria descenden na provincia en 3,96 puntos, mentres que se incrementan en 5,69 puntos os que teñen formación profesional, en 4,53 puntos os que acadaron o bacharelato e en 3,17 puntos os titulados universitarios, polo que se insinúa un maior nivel formativo entre os demandantes non parados do ámbito provincial.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	6,94	0,46	0,00	7,41
	Mulleres	8,80	2,31	1,85	12,96
26 a 35 anos	Homes	7,41	1,39	1,85	10,65
	Mulleres	10,65	1,85	6,48	18,98
36 a 45 anos	Homes	6,94	1,39	1,85	10,19
	Mulleres	6,02	1,85	4,17	12,04
46 a 55 anos	Homes	2,78	3,24	0,00	6,02
	Mulleres	4,17	2,31	4,63	11,11
56 e máis anos	Homes	1,85	0,93	3,70	6,48
	Mulleres	1,39	0,93	1,85	4,17
TOTAL COMARCA		56,94	16,66	26,38	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

Máis da metade dos demandantes parados da comarca levan buscando emprego menos de seis meses, mentres que o 26,38% levan en situación de desemprego máis dun ano.

A distribución de valores segundo a idade mostra a tendencia ao paro de menos de 6 meses nas idades máis novas, inverténdose esta circunstancia cara ao paro de longa duración nas mulleres maiores de 45 anos e nos homes maiores de 55.

No referente ao sexo, debido ao maior número de demandantes femininas, a súa presenza é superior nos tres intervalos, superando aos homes en 11,58 puntos porcentuais entre os que levan en paro máis dun ano.

En relación coa provincia de Lugo, repítase a orde de importancia das diferentes situacións de desemprego, aínda que con certos matices, como o descenso en 5,82 puntos nos parados de menos de 6 meses na provincia e o incremento en 7,07 puntos nos parados de máis dun ano.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	5	2,31	2,56	6	6,25	4,07
Sector secundario	29	13,43	10,72	11	11,46	10,54
Construción	13	6,02	13,80	9	9,38	10,20
Sector servizos	132	61,11	56,31	53	55,21	59,71
Sen actividade previa	37	17,13	16,61	17	17,71	15,49
TOTAL	216	100,00	100,00	96	100,00	100,00

Seis de cada dez demandantes parados da comarca de Meira proceden do sector servizos, seguidos dos derivados do sector secundario (13,43%). No ámbito provincial, é salientable o aumento de 7,78 puntos que se produce nos parados procedentes da construción, así como o descenso en 4,8 e 2,71 puntos respectivamente daqueles que veñen do sector servizos e do secundario.

No caso dos demandantes non parados, a maioría tamén proveñen do sector servizos, que representa o 55,21% do total. A considerable distancia sitúanse os procedentes do sector secundario (11,46%). En comparación coa provincia de Lugo, pódese apreciar un pequeno incremento dos demandantes non parados derivados do sector servizos, do mesmo xeito que se manifesta un leve descenso dos que proceden do sector primario.

De forma conxunta, os demandantes de emprego proceden na súa maioría do sector servizos, que aglutina o 59,29% destes. Os que veñen do sector secundario representan o 12,82% dos demandantes da comarca de Meira, sendo o 7,05% os derivados do sector secundario.

Os demandantes parados da industria enmárcanse maioritariamente nas actividades de alimentación e outras industrias, co 49% do total, seguidas en orde de importancia polas de fabricación de produtos minerais non metálicos, co 21%, e téxtil e confección co 17%.

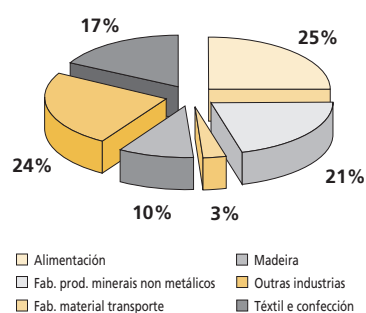


GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.

A maior parte dos demandantes parados nos servizos sitúanse na actividade de educación, co 26%. Nun segundo plano establécense as actividades de comercio (19%), administracións públicas (18%) e hostalería (16%).

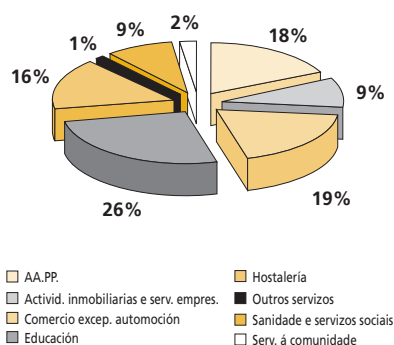


GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Empregado administrativo, en xeral	25	8,01	9,22
Dependente de comercio, en xeral	23	7,37	8,32
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	22	7,05	7,16
Peón da ind. manufactureira, en xeral	10	3,21	4,09
Xardineiro, en xeral	10	3,21	0,89
Cociñeiro, en xeral	9	2,88	1,59
Albanel	8	2,56	3,04
Traballador retén incendios forestais	7	2,24	0,66
Condutor de camión, en xeral	7	2,24	1,69
Peón da construción de edificios	6	1,92	3,12

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Empregado administrativo	Empregado administrativo

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Riotorto	21	21,43
Meira	69	70,41
Pol	8	8,16
TOTAL COMARCA	98	100,00

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

TOTAL OFERTAS PROVINCIA:	10.216
COMARCA/PROVINCIA:	0,96

Na comarca de Meira recolléronse no ano 2003 un total de 98 ofertas de emprego, que representan o 0,96% do total das realizadas na provincia de Lugo.

A localidade onde se concentran a maioría destas ofertas é a de Meira, que engloba o 70,41% do total, seguida pola de Riotorto, co 21,43% e pola de Pol, na que se agrupan o 8,16% das ofertas da comarca.

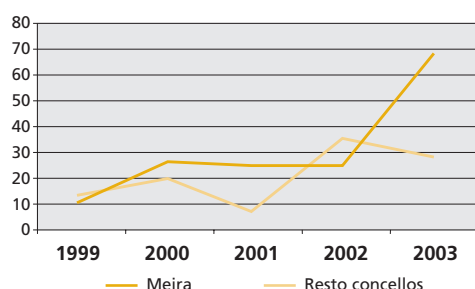
	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Riotorto	0	3	5	27	21	-	66,67	440,00	-22,22	-
Meira	10	26	24	23	69	160,00	-7,69	-4,17	200,00	62,07
Pol	12	12	2	8	8	0,00	-83,33	300,00	0,00	-9,64
Ribeira de Piquín	0	4	0	0	0	-	-	-	-	-
TOTAL COMARCA	22	45	31	58	98	104,55	-31,11	87,10	68,97	45,28
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

A evolución das ofertas na comarca no período 1999-2003 vén marcada por un considerable incremento en números absolutos, acadando unha variación media do 45,28%. No concello de Meira as ofertas descenden nos anos intermedios do período e aumentan de forma importante nos intervalos restantes, sobre todo no 2002-2003, no que as ofertas se triplican. Esta localidade obtén finalmente unha variación media do 62,07%.

No que respecta ao conxunto da provincia, a diferenza máis significativa é o maior crecemento da comarca, que a pesar de rexistrar unha diminución das ofertas entre os anos 2000 e 2001, logra unha variación media 34,86 puntos superior á provincial.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



Neste gráfico evidénciase a evolución das ofertas de Meira comparada co resto de concellos, ao teren estes últimos un número menor de ofertas. No primeiro as ofertas rexistran crecementos en 2000 e sobre todo en 2003, en cambio nos concellos restantes os momentos máis álxidos prodúcense en 2000 e 2002, iniciando no último un lixeiro descenso.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

TABOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Riotorto	6	37,50	1	3,85	0	0,00	14	29,79
Meira	10	62,50	25	96,15	9	100,00	25	53,19
Pol	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	17,02
Ribeira de Piquín	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
TOTAL COMARCA	16	100,00	26	100,00	9	100,00	47	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

Segundo a distribución das ofertas por concellos, no sector da construción só se rexistran ofertas na localidade de Meira, do mesmo xeito que esta mesma localidade é a que agrupa a maioría delas en todos os sectores económicos, destacando algo a presenza de Riotorto no sector servizos e primario.

A maior parte das ofertas da comarca de Meira realízanse no marco do sector servizos, que agrupa o 48% do total. A continuación sitúase o sector secundario, co 27%, e o primario, co 16% das ofertas.

As 26 ofertas procedentes da industria repártense maioritariamente na actividade de alimentación, que recolle 16 ofertas, o resto de actividades deste subsector teñen unha repercusión mínima.

Case a metade das ofertas do sector servizos xorden das administracións públicas, seguidas a considerable distancia polas do comercio (19%) e a do transporte e comunicacións (13%).

GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.

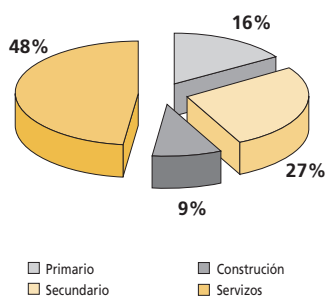
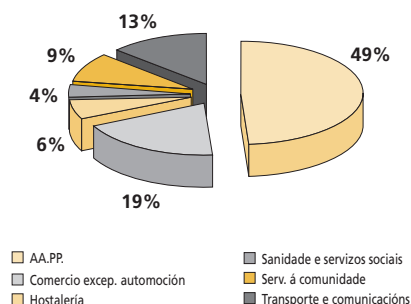


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas nos Servizos.



	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	0	3	6	10	16
Secundario	2	15	5	2	26
Construción	3	8	4	0	9
Servizos	17	19	16	46	47
TOTAL COMARCA	22	45	31	58	98
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

Todos os sectores económicos presentan unha evolución positiva neste período, destacando o incremento en números absolutos dos sectores servizos e secundario, con variacións medias do 28,95% e 89,88%, respectivamente.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

Sete das noventa e oito ofertas da comarca especifican o sexo como un dos elementos demandados para acceder ao posto de traballo, 4 refírense a homes e 3 a mulleres.

O 20,41% das ofertas desta comarca existen a posesión dun determinado nivel de estudos. Tal e como se pode observar neste gráfico, o nivel máis demandado é o de titulación de ensinanza obrigatoria, co 11,22%, seguido do de formación profesional, co 7,14%. No primeiro caso, agrúpanse todas as ofertas no sector secundario, na actividade de alimentación. En canto aos titulados en formación profesional, repártense entre a alimentación e as administracións públicas.

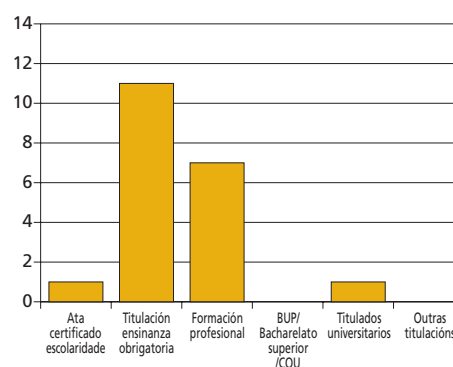


GRÁFICO 13: Ofertas por nivel académico da comarca.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

	1999	2000	2001	2002	2003
Traballador forestal/peón extincións de incendios	0	0	0	6	11
Auxiliar de axuda a domicilio/Coidador de anciáns	0	1	0	4	5
Carpinteiro de aluminio	0	1	3	2	5
Camareiro - Barman	1	0	6	4	3
Repartidor	1	0	0	1	3
Licenciado en veterinaria	2	1	0	3	2
Condutor de mercadorías/ Condutor de camión en xeral	0	0	3	5	2
Auxiliar de gandería	0	0	0	1	2
Motoserrista/Tronzador/Podador/Descortizador	0	0	2	2	2
Monitor deportivo	0	1	0	2	2

TÁBOA 17: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

Nos centros colaboradores da comarca de Meira, a ocupación máis ofertada no ano 2003 é a de traballador forestal/peón extincións de incendios, seguida polas de auxiliar de axuda a domicilio/coidador de anciáns e carpinteiro de aluminio, que medran a niveis modestos debido ao reducido do seu número.

Por outra parte, non se rexistran ofertas segundo as ocupacións xestionadas a través das oficinas de emprego, debido á inexistencia das mesmas na comarca.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
MEIRA	271	48,05
POL	105	18,62
RIBEIRA DE PIQUÍN	64	11,35
RIOTORTO	124	21,99
TOTAL COMARCA	564	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	0,79

Os contratos realizados no ano 2003 na comarca de Meira supoñen o 0,79% dos rexistrados na provincia de Lugo. Destes contratos, case a metade deles, o 48,05%, agrúpanse na localidade de Meira, seguida pola Riotorto, co 21,99%, a de Pol, co 18,62%, e por último a de Ribeira de Piquín, co 11,35% das contratacións comarcais.

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
MEIRA	300	401	378	421	271	33,67	-5,74	11,38	-35,63	-2,51
POL	142	134	155	142	105	-5,63	15,67	-8,39	-26,06	-7,27
RIBEIRA DE PIQUÍN	76	63	68	53	64	-17,11	7,94	-22,06	20,75	-4,21
RIOTORTO	144	161	179	159	124	11,81	11,18	-11,17	-22,01	-3,67
TOTAL COMARCA	662	759	780	775	564	14,65	2,77	-0,64	-27,23	-3,93
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

A evolución da contratación na comarca entre os anos 1999 e 2003 reflicte unha evolución negativa para todas as localidades, acadando de forma conxunta unha variación media negativa do -3,93%, dada polo descenso que se rexistra a partir do ano 2001, sendo salientable a variación interanual do intervalo 2002-2003, do -27,23%. No conxunto da provincia prodúcese un decrecemento moito menor, cunha variación media do -0,10%.

A localidade de Meira é onde se dá un descenso máis agudo en números absolutos, cunha variación media do -2,51%, e un importante crecemento no intervalo 1999-2000, así como unha forte diminución no 2002-2003. En Pol, a variación media é do -7,27%, e rexistra decrecementos en todos os intervalos, agás no 2000-2001, sendo especialmente agudo o rexistrado en 2002-2003 cunha variación interanual do -26,06%.

A localidade de Ribeira de Piquín é a única onde no intervalo 2002-2003 non se rexistra un descenso da contratación, nesta redúcese entre os anos 1999-2000 e 2001-2002 e obtén unha variación media do -4,21%. Por último, na localidade de Riotorto diminúen os contratos nos dous últimos anos do período, acadando unha variación media do -3,67%.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	138	58	196	24,47	10,28	34,75
De 26 a 35 anos	93	67	160	16,49	11,88	28,37
De 36 a 45 anos	82	31	113	14,54	5,50	20,04
De 46 a 55 anos	51	23	74	9,04	4,08	13,12
De 56 e máis anos	20	1	21	3,55	0,18	3,72
TOTAL COMARCA	384	180	564	68,09	31,91	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

A maioría dos contratos realizados na comarca de Meira no ano 2003 rexistráronse entre os homes, supoñendo o 68,09% do total. No ámbito provincial dáse unha maior tendencia á igualdade entre os sexos, e os contratos femininos supoñen unha leve maioría fronte aos masculinos.

Os homes superan ás mulleres en todos os grupos de idade, sendo os máis representativos nestes os menores de 36 anos. No caso das mulleres, o intervalo máis significativo é o de 26 a 35 anos, seguido polo de menos de 26 anos. De forma conxunta, os menores de 26 anos representan o 34,75%, e os de 26 a 35 anos o 28,37% das contratacións comarcais.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	466	467	449	452	384	0,21	-3,85	0,67	-15,04	-4,72
Mulleres	196	292	331	323	180	48,98	13,36	-2,42	-44,27	-2,11
TOTAL CONTRATOS	662	759	780	775	564	14,65	2,77	-0,64	-27,23	-3,93

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

A evolución da contratación segundo o sexo manifesta un saldo negativo tanto para os homes como para as mulleres. Deste xeito, no colectivo masculino a variación media é de -4,72% e os contratos redúcense entre os anos 2000-2001 e sobre todo no 2002-2003, cunha variación interanual do -15,04%.

No caso das mulleres a redución é un pouco menor, cunha variación media do -2,11%. Neste grupo as contratacións descenden a partir do ano 2002, acadando no intervalo 2002-2003 unha variación interanual do -44,27%. É tamén salientable a variación interanual positiva producida entre os anos 1999-2000, 48,98%.

No período 1999-2003, o peso porcentual da contratación masculina sofre unha redución, ao mesmo tempo que se incrementa a feminina. Este fenómeno dáse nos anos 2000 e 2001, producíndose unha recuperación posterior, onde os contratos dos homes se aproximan cada vez máis á porcentaxe de partida de 1999.

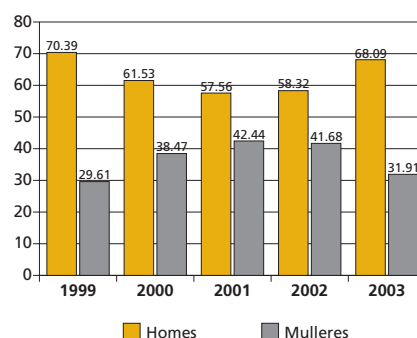


GRÁFICO 14: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	187	197	230	235	196	5,35	16,75	2,17	-16,60	1,18
De 26 a 35 anos	207	251	251	229	160	21,26	0,00	-8,76	-30,13	-6,24
De 36 a 45 anos	160	225	201	202	113	40,63	-10,67	0,50	-44,06	-8,33
De 46 a 55 anos	67	60	64	77	74	-10,45	6,67	20,31	-3,90	2,52
De 56 e máis anos	41	26	34	32	21	-36,59	30,77	-5,88	-34,38	-15,40
TOTAL CONTRATOS	662	759	780	775	564	14,65	2,77	-0,64	-27,23	-3,93

Tendo en conta a idade, a evolución da contratación comarcal vén caracterizada por un decrecemento en todos os grupos de idade, agás no dos menores de 26 anos e no de 46 a 55 anos. Os contratos descenden no intervalo 1999-2000 no de 46 a 55 anos, e no 2002-2003 en ambos os casos. A variación media final para os menores de 26 anos é do 1,18%, e do 2,52% para os de 46 a 55 anos.

Nos intervalos de idade restantes, os contratos diminúen; destaca o caso dos maiores de 55 anos, onde se reducen case á metade, obtendo fortes descensos nos anos inicial e final do período e acadando unha variación media do -15,40%. Os grupos de 26 a 35 anos e de 36 a 45 anos manteñen unha evolución semellante, no sentido de que ambos aumentan considerablemente entre os anos 1999 e 2000 e redúcense de forma aguda entre o 2002 e o 2003. A variación media é do -6,24% para o primeiro intervalo e do -8,33% para o segundo.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	67	11,88
Agricultura e pesca	67	11,88
SECTOR SECUNDARIO	75	13,30
Industria	75	13,30
Electricidade	0	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	71	12,59
Construción	71	12,59
SECTOR SERVIZOS	351	62,23
Comercio e hostalería	71	12,59
Transporte e comunicacións	27	4,79
Outros servizos	253	44,86
TOTAL CONTRATOS	564	100,00

No ano 2003, a maioría das contratacións realizadas na comarca rexistráronse no sector servizos, en concreto o 62,23%. A continuación sitúanse o sector secundario, co 13,30%, e o da construción, co 12,59% dos contratos.

No que respecta aos subsectores, é importante sinalar que case a metade dos contratos xeráronse no de outros servizos, seguido a considerable distancia polo da industria e o de comercio e hostalería.

Do total dos contratos xestionados dentro da industria, máis da metade proceden da actividade da alimentación. Posteriormente sitúanse as de fabricación de produtos minerais non metálicos, co 19%, e de outras industrias, co 13%.

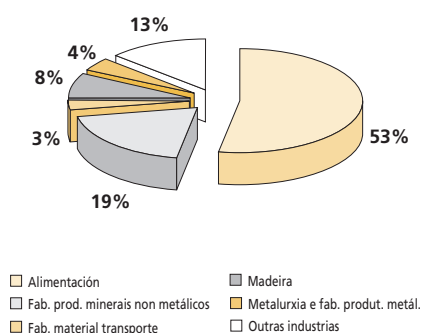


GRÁFICO 15: Distribución porcentual da contratación na Industria.

No sector servizos, a actividade que amosa un maior volume de contratación é a das administracións públicas, co 27% dos contratos, seguida a continuación polas actividades inmobiliarias e servizos a empresas, co 17%, e os servizos á comunidade e sanidade e servizos sociais, que agrupan a cuarta parte das contratacións.

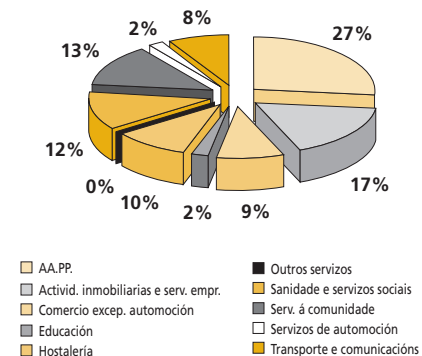


GRÁFICO 16: Distribución porcentual da contratación nos servizos.

	SEXO		Menos de 26 anos	IDADE			
	Homes	Mulleres		De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	10,28	1,60	2,84	3,90	2,48	2,13	0,53
Agricultura e pesca	10,28	1,60	2,84	3,90	2,48	2,13	0,53
SECTOR SECUNDARIO	10,82	2,48	6,03	3,37	1,60	1,95	0,35
Industria	10,82	2,48	6,03	3,37	1,60	1,95	0,35
Electricidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	11,88	0,71	4,79	3,90	1,60	1,77	0,53
Construción	11,88	0,71	4,79	3,90	1,60	1,77	0,53
SECTOR SERVIZOS	35,11	27,13	21,10	17,20	14,36	7,27	2,30
Comercio e hostalería	4,26	8,33	5,14	3,90	3,01	0,35	0,18
Transporte e comunicacións	2,66	2,13	0,53	0,53	2,48	1,24	0,00
Outros servizos	28,19	16,67	15,43	12,77	8,87	5,67	2,13
TOTAL CONTRATOS	68,09	31,91	34,75	28,37	20,04	13,12	3,72

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

Tanto no colectivo masculino como no feminino, a maior parte dos contratos están concentrados no sector servizos, seguido polo da construción no caso dos homes e polo secundario nas mulleres. Neste último grupo hai que destacar que case a totalidade dos contratos que representa están agrupados no sector servizos, en concreto o 27,13% dun total de 31,91%.

No referente aos subsectores, os contratos masculinos realízanse sobre todo no de outros servizos, seguido do da industria, mentres que os femininos se rexistran de forma maioritaria no de outros servizos e, en menor medida, no de comercio e hostalería.

En función da distribución por idade, o sector servizos é o que presenta un maior volume contractual en todos os grupos, seguido polo secundario nos menores de 26 anos, polo da construción e primario nos de 26 a 35, e polo sector primario entre os maiores de 36 anos, coa excepción dos maiores de 55 anos onde esta segunda posición é compartida co da construción. O subsector que lle dá un maior peso ao conxunto en todos os intervalos de idade é o de outros servizos.

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	116	64	63	47	67	-44,83	-1,56	-25,40	42,55	-12,82
Agricultura e pesca	116	64	63	47	67	-44,83	-1,56	-25,40	42,55	-12,82
SECTOR SECUNDARIO	93	113	116	88	75	21,51	2,65	-24,14	-14,77	-5,24
Industria	93	113	116	88	75	21,51	2,65	-24,14	-14,77	-5,24
Electricidade	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
S. CONSTRUCCIÓN	74	78	74	55	71	5,41	-5,13	-25,68	29,09	-1,03
Construción	74	78	74	55	71	5,41	-5,13	-25,68	29,09	-1,03
SECTOR SERVIZOS	379	504	527	585	351	32,98	4,56	11,01	-40,00	-1,90
Comercio e hostalería	87	94	86	96	71	8,05	-8,51	11,63	-26,04	-4,95
Transporte e comunicacións	18	14	17	35	27	-22,22	21,43	105,88	-22,86	10,67
Outros servizos	274	396	424	454	253	44,53	7,07	7,08	-44,27	-1,97
TOTAL CONTRATOS	662	759	780	775	564	14,65	2,77	-0,64	-27,23	-3,93

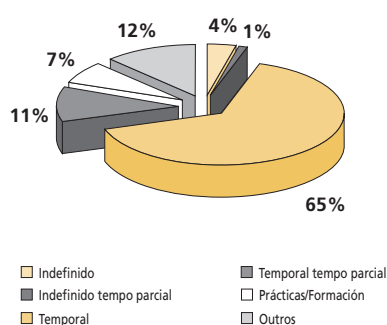
No conxunto do período maniféstase unha evolución negativa para todos os sectores produtivos. Deste xeito, no sector primario redúcense os contratos ata o ano 2002, incrementándose considerablemente no 2003. É salientable neste sector a variación interanual negativa do período 1999-2000, do -44,83%, así como a positiva do 2002-2003, do 42,55%. A variación media final é do -12,82%.

No sector secundario as contratacións descenden a partir do ano 2001, acaando unha variación media do -5,24%. Algo inferior é a do sector da construción, do -1,03%, no que os contratos se reducen nos anos intermedios do período, sendo resaltable a variación interanual do intervalo 2001-2002 (-25,68%), así como a do 2002-2003 (29,09%).

Por último, o sector servizos obtén unha variación media do -1,90%, descendendo de forma brusca no intervalo final do quinquenio, cunha variación interanual do -40%. Dentro deste sector é resaltable o comportamento do subsector de transporte e comunicacións, que é o único que se incrementa en todo o conxunto, logrando unha variación media do 10,67%.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



Segundo a tipoloxía de contratación, a comarca de Meira caracterízase pola súa temporalidade, posto que algo máis de seis de cada dez dos contratos realizados son temporais a tempo completo. Se a estes se lles engaden os contratos temporais a tempo parcial, obtense un 76% de contratación temporal, fronte ao 5% de contratación indefinida.

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	3,19	0,89	1,06	0,89	1,06	0,71	0,35
Indefinido tempo parcial	0,18	0,71	0,18	0,18	0,53	0,00	0,00
Temporal	47,52	18,26	22,70	20,04	10,99	9,75	2,30
Temporal tempo parcial	4,26	6,38	3,55	3,01	2,84	0,71	0,53
Prácticas/Formación	4,79	2,13	6,38	0,35	0,18	0,00	0,00
Outros	8,16	3,55	0,89	3,90	4,43	1,95	0,53
TOTAL CONTRATOS	68,09	31,91	34,75	28,37	20,04	13,12	3,72

Ambos os sexos caracterízanse tamén pola súa temporalidade, repartíndose o 51,78% dos contratos temporais entre os homes e o 24,64% entre as mulleres. Todas as fórmulas de contratación son maioritarias entre os homes, menos a temporal a tempo parcial, na que as mulleres os superan en 2,12 puntos porcentuais, e os indefinidos a tempo parcial, nos que esta diferenza é moito máis leve.

Na distribución por idade, segue sendo a contratación temporal a tempo completo a que conta con maior peso relativo en todos os tramos, acadando o volume máis elevado no grupo de menos de 26 anos, seguido moi de cerca polo de 26 a 35 anos. É salientable neste sentido o caso dos contratos de prácticas/formación, que se agrupan case na súa totalidade entre os menores de 26 anos.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS			Total
	Agr.,Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros	
Indefinido	0,71	1,42	0,00	1,42	0,35	1,42	0,00	0,18	1,60
Indefinido tempo parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,18	0,53	0,18	0,89
Temporal	10,64	8,51	0,00	8,51	9,22	6,38	3,19	27,84	37,41
Temporal tempo parcial	0,35	0,71	0,00	0,71	1,06	2,66	1,06	4,79	8,51
Prácticas/Formación	0,18	2,66	0,00	2,66	1,95	1,95	0,00	0,18	2,13
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11,70	11,70
TOTAL CONTRATOS	11,88	13,30	0,00	13,30	12,59	12,59	4,79	44,86	62,23

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

O sector onde se observa unha maior temporalidade é o de servizos, no que se inclúen o 37,41% dos contratos temporais a tempo completo e a maior parte dos temporais a tempo parcial. Facendo unha análise máis pormenorizada dos subsectores, o de outros servizos agrupa o 27,84% dos contratos temporais a tempo completo, así como a totalidade dos contratos da tipoloxía outros. No resto de sectores predomina claramente a contratación temporal a tempo completo.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	61	63	47	61	23	3,28	-25,40	29,79	-62,30	-21,64
Indefinido tempo parcial	9	7	5	10	5	-22,22	-28,57	100,00	-50,00	-13,67
Temporal	383	377	395	354	371	-1,57	4,77	-10,38	4,80	-0,79
Temporal tempo parcial	60	61	62	67	60	1,67	1,64	8,06	-10,45	0,00
Prácticas/Formación	39	35	34	86	39	-10,26	-2,86	152,94	-54,65	0,00
Outros	110	216	237	197	66	96,36	9,72	-16,88	-66,50	-11,99
TOTAL CONTRATOS	662	759	780	775	564	14,65	2,77	-0,64	-27,23	-3,93

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

No referente á evolución dos contratos entre os anos 1999 e 2003, os contratos temporais a tempo parcial e os de prácticas/formación finalizan o período co mesmo número de contratos que ao inicio deste. É salientable o comportamento da tipoloxía de prácticas/formación, que se incrementa considerablemente no ano 2002, reducíndose de forma aguda no ano 2003. Os contratos temporais a tempo completo tamén tenden á estabilidade, posto que presentan unha variación media do -0,79%, o que indica una lixeira redución das contratacións en números absolutos.

Os contratos indefinidos a tempo completo son os que manifestan unha redución maior, acadando unha variación media do -21,64% e rexistrando o maior descenso no ano 2003, onde se reducen a menos da metade con respecto ao ano anterior. Os contratos da tipoloxía outros tamén obteñen a súa maior diminución no intervalo 2002-2003, presentando unha variación media final do -11,99%.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	2	0,35
HOMES	0	0,00
MULLERES	2	0,35
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	76	13,48
HOMES	50	8,87
MULLERES	26	4,61
3. Técnicos e profesionais de apoio	31	5,50
HOMES	10	1,77
MULLERES	21	3,72
4. Empregados de tipo administrativo	45	7,98
HOMES	21	3,72
MULLERES	24	4,26
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	69	12,23
HOMES	18	3,19
MULLERES	51	9,04
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	12	2,13
HOMES	12	2,13
MULLERES	0	0,00
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	65	11,52
HOMES	63	11,17
MULLERES	2	0,35
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	47	8,33
HOMES	42	7,45
MULLERES	5	0,89
9. Traballadores non cualificados	217	38,48
HOMES	168	29,79
MULLERES	49	8,69
TOTAL CONTRATOS	564	100,00
TOTAL HOMES	384	68,09
TOTAL MULLERES	180	31,91

Segundo os nove grandes grupos de ocupación, e de acordo co exposto na táboa anterior, é preciso sinalar a concentración do 75,71% dos contratos nos seguintes catro grupos:

- Traballadores non cualificados (38,48%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (13,48%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (12,23%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (11,52%).

Dende outra óptica, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do grupo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Traballadores non cualificados (29,79%). • Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (11,17%). • Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (8,87%). • Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (7,45%).	• Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (9,04%). • Traballadoras non cualificadas (8,69%). • Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (4,61%). • Empregadas de tipo administrativo (4,26%).

Dada a maior presenza masculina na contratación nesta comarca, na maioría dos grupos de ocupación predominan os homes sobre as mulleres, excepto nos que seguen a continuación:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio. A contratación feminina supera á masculina en 5,85 puntos.
- Técnicas e profesionais de apoio. Os contratos dos homes son 1,95 puntos inferiores aos das mulleres.
- Empregadas de tipo administrativo. As mulleres superan aos homes en 0,54 puntos.
- Dirección de empresas e administracións públicas. Non se rexistra ningún contrato entre os homes e hai dous entre as mulleres.

Atendendo á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para os seguintes grupos de ocupación:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de -16,76%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-9,15%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (-7,76%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-4,22%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (-3,83%).
- Traballadores non cualificados (-1,97%).
- Empregados de tipo administrativo (-1,60%).

Pola contra, o único grupo no que se incrementan as contratacións é o de técnicos e profesionais de apoio, que obtén unha variación media de 10,23%.

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, é salientable o crecemento da contratación masculina no grupo de empregados de tipo administrativo, que acada unha variación media do 15,02%.

Por outra banda, na comarca de Meira prodúcese un descenso na contratación de homes nos grupos restantes, que son os de:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de -15,01%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-14,06%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-11,02%).
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (-4,46%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (-4,27%).
- Técnicos e profesionais de apoio (-2,35%).
- Traballadores non cualificados (-2,25%).

No tocante ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos seguintes grupos:

- Operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras (25,74%).
- Técnicos e profesionais de apoio (20,38%).
- Artesáns/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería (18,92%).

É preciso, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina nos grupos que se enumeran a continuación:

- Traballadoras cualificadas na agricultura e pesca (variación media de -100%).
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (-12,82%).
- Empregadas de tipo administrativo (-9,64%).

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
94400012	Peón forestal	63	11,17	61	15,89	2	1,11	96,83
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	58	10,28	44	11,46	14	7,78	75,86
25130104	Músico instrumentista, en xeral	33	5,85	24	6,25	9	5,00	72,73
71100016	Albanel	27	4,79	26	6,77	1	0,56	96,30
42100010	Empregado administrativo, en xeral	25	4,43	10	2,60	15	8,33	40,00
97000020	Peón da ind. aliment., bebidas e tabaco	25	4,43	21	5,47	4	2,22	84,00
86300016	Condutor de camión, en xeral	22	3,90	20	5,21	2	1,11	90,91
21210011	Médico, medicina xeral	20	3,55	18	4,69	2	1,11	90,00
96020014	Peón da construción de edificios	20	3,55	19	4,95	1	0,56	95,00
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	15	2,66	9	2,34	6	3,33	60,00
TOTAL		308	54,61	252	65,63	56	31,11	81,82

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Cómpre sinalar, en primeiro lugar a concentración das contratacións nas dez ocupacións sinaladas na táboa anterior, posto que o 54,61% dos contratos realizados na comarca de Meira no ano 2003 rexistráronse nestas.

Entre os homes, as ocupacións máis contratadas son as de peón forestal e peón da industria manufactureira, mentres que as mulleres tenden a ser contratadas en maior medida como empregada administrativa e peón da industria manufactureira.

Outro aspecto que cómpre ter en conta é o alto grao de masculinización que se produce no conxunto das ocupacións, acadando unha ratio de masculinidade de 81,82%. Excepto na ocupación de empregado administrativo, na que predominan as mulleres, destaca o maior volume de contratación masculina nas ocupacións restantes, resaltando as de peón forestal, albanel, peón da construción de edificios, condutor de camión e médico, que se sitúan con valores iguais ou superiores ao 90% na ratio de masculinidade.

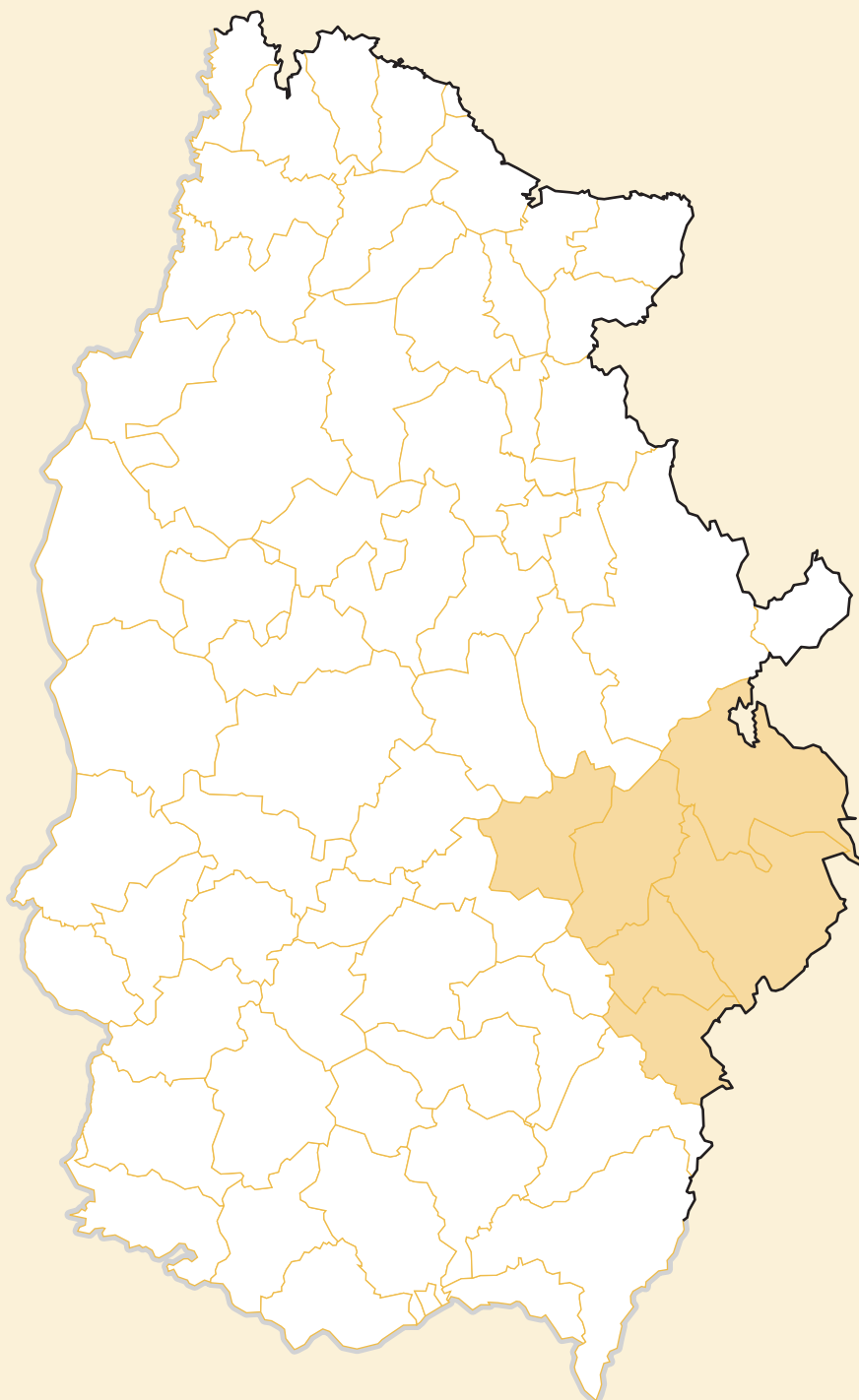
CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
94400012	Peón forestal	50	36	41	45	63
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	91	29	22	12	58
25130104	Músico instrumentista, en xeral	26	26	19	24	33
71100016	Albanel	33	43	48	61	27
42100010	Empregado administrativo, en xeral	29	33	49	27	25
97000020	Peón da ind. aliment., bebidas e tabaco	4	17	3	14	25
86300016	Condutor de camión, en xeral	23	36	26	28	22
21210011	Médico, medicina xeral	44	67	57	68	20
96020014	Peón da construción de edificios	17	19	30	15	20
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	16	20	19	17	15
50200041	CAMAREIRO DE BARRA	13	17	18	25	10
62410045	MOTOSERRISTA FORESTAL	19	24	9	9	10
78030015	TRABALLADOR NA ELABORACIÓN DE PRODUTOS LÁCTEOS	5	24	39	21	10
27200016	ENFERMEIRO, EN XERAL	18	93	116	85	7
94100011	PEÓN AGRÍCOLA, EN XERAL	26	16	25	15	7
60220101	XARDINEIRO, EN XERAL	0	0	10	19	1

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

A evolución das dez ocupacións máis contratadas entre os anos 1999 e 2003 caracterízase pola súa oscilación, dado que once delas aparecen e desaparecen da lista ao longo do período. O comportamento destas ocupacións é o seguinte:

- As de peón da industria alimentaria, bebidas e tabaco, clasificador-repartidor de correspondencia, camareiro de barra e xardineiro só aparecen nunha ocasión, no ano 2003 a primeira e a segunda, e no 2002 as restantes.
- As de peón da industria manufactureira, músico instrumentista e enfermeiro colócanse en todos os anos na lista das máis contratadas, agás no 2002 a primeira, no 2001 a segunda e no 2003 a terceira.
- A de peón da construción de edificios tan só aparece nos anos 2001 e 2003, e a de peón agrícola nos anos 1999 e 2001.
- A de motoserrista forestal desaparece a partir do ano 2001, mentres que a de traballador na elaboración de produtos lácteos colócase na lista entre os anos 2000 e 2002.

No que se refire á evolución das ocupacións ao longo destes cinco anos, destaca polo seu incremento a de peón da industria alimentaria, bebidas e tabaco, cunha variación media do 58,11% e fortes incrementos nos intervalos 1999-2000 e 2001-2002. En cambio, resaltan pola súa progresión negativa as de enfermeiro -a pesar do seu agudo ascenso nos anos 2000 e 2001-, peón agrícola e médico, con variacións negativas superiores ao -17% todas elas.



Comarca dos Ancares



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

Na comarca dos Ancares, a maioría das empresas concéntranse no sector servizos, que engloba o 68,47%, seguido do sector da construción, co 19,60%, e do secundario, co 9,66% das empresas. No subsector de comercio e hostalería enmárcanse o 36,93% das empresas, e no de outros servizos o 19,32%.

Algo máis de seis de cada dez traballadores da comarca pertencen ao sector primario, mentres que no dos servizos e da construción sitúanse o 23,79% e o 10,16% respectivamente. No que respecta aos subsectores dos servizos, a maior parte dos traballadores pertencen a comercio e hostalería, co 10,58%, moi próximo ao de outros servizos, cunha proporción do 9,88%.

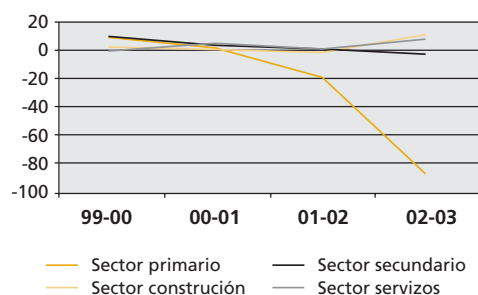
No que atinxe aos traballadores autónomos, é salientable que o 69,23% formen parte do sector servizos. A continuación sitúanse o sector da construción, co 19,15%, e o secundario, co 7,86%. Facendo unha análise máis pormenorizada dos subsectores, obsérvase que o de comercio e hostalería é o que lle dá maior volume porcentual ao conxunto, posto que representa ao 43,08% dos autónomos.

5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	82	90	92	74	8
Agricultura e pesca	82	90	92	74	8
SECTOR SECUNDARIO	31	34	36	36	34
Industria	30	33	35	35	33
Electricidade	1	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	61	63	64	62	69
Construción	61	63	64	62	69
SECTOR SERVIZOS	215	212	225	223	241
Comercio e hostalería	115	122	128	126	130
Transporte e comunicacións	33	29	34	39	43
Outros servizos	67	61	63	58	68
TOTAL	389	399	417	395	352

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



A evolución do número de empresas dos Ancares entre os anos 1999 e 2003 manifesta unha tendencia dispar para os diferentes sectores produtivos. Así, nos sectores secundario, da construción e dos servizos, as empresas incrementáronse neste período, manifestando todos eles variacións medias semellantes: do 2,34%, 3,13% e 2,90% respectivamente. No que respecta á evolución ano a ano destes sectores, en todos se producen reducións nalgún dos intervalos. Deste xeito, o sector secundario redúcese entre os anos 2002 e 2003, o da construción entre o 2001 e o 2002, e o servizos entre o 1999-2000 e 2001-2002.

En cambio, no sector primario, dáse un forte descenso nestes cinco anos, pasando de ocupar no 1999 o segundo posto en canto a número de empresas a ser o que menos compañías rexistra no 2003. Se ben este sector se incrementa nos dous primeiros intervalos do período, sofre un agudo descenso nos posteriores, sobre todo no 2002-2003, no que acada unha variación interanual negativa do -88,19%. A variación media final deste sector é do -44,11%.

Debido á grande diminución que manifesta o sector primario, e a pesar dos aumentos que se dan nos sectores restantes, de forma global o número de empresas descende na comarca, reducíndose nos dous últimos intervalos do quinquenio e obtendo unha variación media negativa do -2,47%.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	1.255	1.356	1.463	1.465	1.489
Agricultura e pesca	1.255	1.356	1.463	1.465	1.489
SECTOR SECUNDARIO	103	108	111	108	116
Industria	102	107	110	107	115
Electricidade	1	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	426	466	203	191	247
Construción	426	466	203	191	247
SECTOR SERVIZOS	480	544	566	521	578
Comercio e hostalería	230	246	247	251	257
Transporte e comunicacións	61	57	68	77	81
Outros servizos	189	241	251	193	240
TOTAL	2.264	2.474	2.343	2.285	2.430

O sector da construción é o único que manifesta unha redución no número de traballadores neste período. Este sector sofre un forte descenso no intervalo 2000-2001, seguido dun máis leve no intervalo posterior, e aínda que no 2002-2003 se recupera considerablemente, non alcanza os traballadores de partida do ano 1999, acadando unha variación media do -12,74%.

O sector primario presenta un comportamento alcista durante todo o quinquenio, sen grandes oscilacións pero cun crecemento constante, e obtén unha variación media do 4,37%. Os sectores secundario e servizos redúcense entre os anos 2001 e 2002, aumentando nos intervalos restantes. O sector servizos comeza e finaliza o período con importantes subas, así como o subsector de outros servizos, onde ademais se observa un agudo descenso no intervalo antes comentado.

De maneira conxunta, o número de traballadores da comarca incrementáse levemente nestes cinco anos; redúcese nos intervalos intermedios e logra unha variación media do 1,78%.

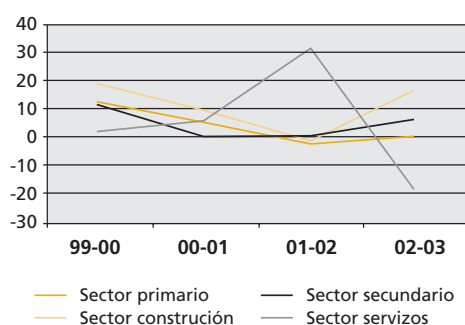


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	9	13	17	21	22
Agricultura e pesca	9	13	17	21	22
SECTOR SECUNDARIO	35	40	43	43	46
Industria	35	40	43	43	46
Electricidade	0	0	0	0	0
SECTOR CONSTRUCCIÓN	91	107	110	119	112
Construción	91	107	110	119	112
SECTOR SERVICIOS	336	351	374	379	405
Comercio e hostalería	228	231	233	236	252
Transporte e comunicacións	74	80	91	89	93
Outros servizos	34	40	50	54	60
TOTAL	471	511	544	562	585

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

Os autónomos da comarca dos Ancares amosan unha evolución positiva neste período; manteñen un crecemento continuo ao longo do quinquenio e acadan unha variación media do 5,57%.

O sector primario é o que obtén un menor aumento en números absolutos, mostrando unhas variacións interanuais moi elevadas ao inicio do período, que tenden a reducirse paulatinamente. Os sectores secundario e da construción manifestan os seus maiores incrementos entre os anos 1999 e 2000, con variacións interanuais do 14,29% e 17,58% respectivamente. Este último sector é o único no que se rexistra un decrecemento, entre os anos 2002 e 2003, que non inflúe no saldo positivo final. Por último, o sector servizos, que ten unha variación media de 4,78%, tampouco presenta oscilacións salientables, aínda que cómpre dicir que o subsector de transporte e comunicacións presenta o único descenso do conxunto no intervalo 2001-2002 e que o subsector de outros servizos medra por encima da media, cunha variación media do 15,26%.

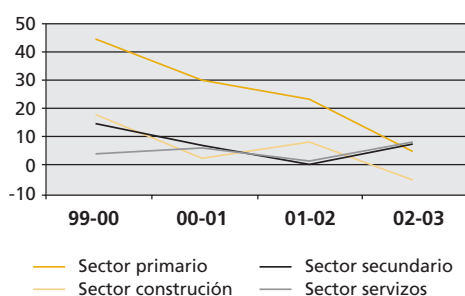


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
As Nogais	59	18	77
Baralla	115	46	161
Becerreá	132	84	216
Cervantes	59	22	81
Navia de Suarna	27	20	47
Pedrafita do Cebreiro	70	24	94
TOTAL	462	214	676

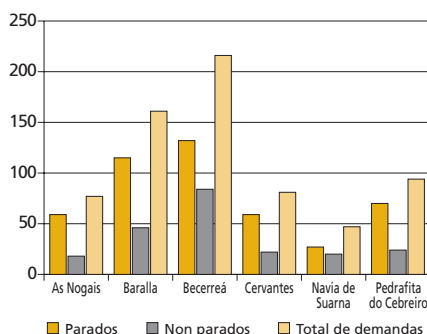
% comarca/provincia - PARADOS	2,80
% comarca/provincia - NON PARADOS	2,58

No ano 2003, na comarca dos Ancares recibíronse 676 demandas de emprego, procedentes de forma maioritaria dos parados, que superan aos non parados en todas as localidades, e representan o 68,34% dos demandantes comarcais.

En relación coa provincia de Lugo, os demandantes parados dos Ancares amosan un peso relativo levemente superior ao dos non parados, supoñendo respectivamente o 2,80% e o 2,58% dos demandantes provinciais.

No concello de Becerreá concéntranse a maior parte dos demandantes, en concreto o 31,95%, seguido de cerca polo de Baralla, co 23,82%. A considerable distancia sitúanse as localidades de Pedrafita do Cebreiro, co 13,9%, Cervantes, co 11,98% e Navia de Suarna, co 6,95% das demandas.

GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.



5.2.2. Evolución dos demandantes parados

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	512	447	481	497	462
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-12,70	7,61	3,33	-7,04
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	3,38	3,00	3,35	3,19	2,80

Como se pode observar na táboa e gráfico posterior, a evolución dos demandantes parados caracterízase pola súa oscilación ao longo do período, de xeito que se reducen no ano 2000, para incrementarse de novo no 2001 e volver a reducirse no ano 2003.

No que respecta ao peso destes demandantes no conxunto da provincia de Lugo, só aumenta no ano 2001; nos anos restantes redúcese e finaliza o quinquenio cun peso porcentual 0,58 puntos inferior ao do inicio.

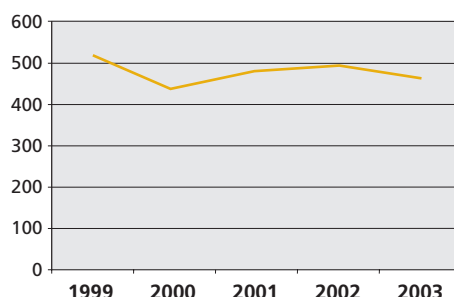


GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	43	6,36	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	419	61,98	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	17	2,51	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	81	11,98	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	19	2,81	4,58
	En expediente de regulación de emprego	1	0,15	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	64	9,47	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	24	3,55	2,90
	Resto de demandantes	8	1,18	0,15
TOTAL		676	100,00	100,00

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

Algo máis de seis de cada dez demandantes son parados con emprego anterior, en concreto o 61,98%, seguidos en nivel de importancia polos non parados con emprego anterior (11,98%) e polos non parados demandantes de mellora de emprego, que representan o 9,47% do total.

No ámbito provincial, os parados con emprego anterior seguen sendo o grupo máis representativo, aínda que cunha porcentaxe 6,55 puntos menor, seguidos polos non parados con emprego anterior, e polos parados sen emprego anterior, que supoñen 4,78 puntos máis que na comarca.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	45	36	9,74	7,79	17,53	18,99
26 a 35 anos	53	52	11,47	11,26	22,73	29,04
36 a 45 anos	50	46	10,82	9,96	20,78	22,45
46 a 55 anos	69	33	14,94	7,14	22,08	16,93
56 e máis anos	62	16	13,42	3,46	16,88	12,60
TOTAL COMARCA	279	183	60,39	39,61	100,00	2,80
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	2,80	100,00

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

O colectivo dos demandantes parados dos Ancares está formado maioritariamente por homes, que representan o 60,39% do total. Esta situación invértese con respecto á provincia de Lugo, onde as mulleres achegan o maior peso porcentual e superan aos homes en 12,92 puntos.

No que respecta á idade, os dous grupos máis significativos son os de 26 a 35 anos e o de 46 a 55 anos, que supoñen conxuntamente o 44,81% dos demandantes parados. Nos homes, os grupos máis numerosos son os maiores de 45 anos, que aglutinan o 28,36%, mentres que nas mulleres os intervalos de idade comprendidos entre os 26 e os 45 anos son os máis representativos.

En relación coa provincia, as diferenzas máis salientables son o menor peso dos intervalos maiores de 45 anos, de 9,43 puntos, e a diverxencia de 6,31 puntos a favor dos demandantes provinciais de entre 26 e 35 anos.

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

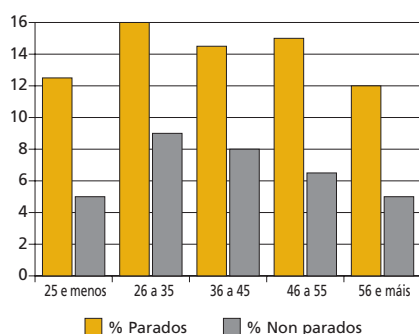
	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	14	17	6,54	7,94	14,49	19,48
26 a 35 anos	21	38	9,81	17,76	27,57	28,29
36 a 45 anos	18	34	8,41	15,89	24,30	20,72
46 a 55 anos	19	20	8,88	9,35	18,22	16,08
56 e máis anos	24	9	11,21	4,21	15,42	15,43
TOTAL COMARCA	96	118	44,86	55,14	100,00	2,58
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	2,58	100,00

A maioría dos demandantes non parados da comarca son mulleres (supoñen o 55,14% do total). Na provincia de Lugo as mulleres tamén son maioría, aínda que se incrementan en 5,19 puntos máis con respecto á comarca.

A distribución por idade mostra unha concentración da demanda nos grupos de 26 a 45 anos, que agrupan conxuntamente algo máis da metade dos demandantes non parados. Realizando unha análise máis pormenorizada por sexos, obsérvase que, se ben nas mulleres a maior importancia cuantitativa a dan estes dous intervalos, nos homes non sucede o mesmo, posto que o grupo de máis de 55 anos é o máis numeroso, seguido do de 26 a 35 anos, aínda que hai escasas diferenzas entre os diferentes intervalos.

Na comparativa coa provincia, evidéncianse certas diverxencias con respecto á comarca, xa que son máis numerosos os demandantes non parados menores de 26 anos, así como nos que teñen entre 36 e 55 anos hai un número menor.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



Como se pode observar no gráfico, a relación de demandantes parados é superior á de non parados en todos os intervalos de idade. Do mesmo xeito, maniféstase que o grupo máis numeroso en ambos os colectivos é o de 26 a 35 anos. Pola contra, nos demandantes parados, o grupo menos representativo é o de máis de 55 anos, mentres que nos non parados é o de menos de 26 anos.

Tanto no caso das mulleres como no dos homes, os demandantes parados son os que proporcionan un maior peso porcentual. Por outra banda, os homes son máis importantes cuantitativamente nos demandantes parados, situación contraria á que sucede entre os demandantes non parados.

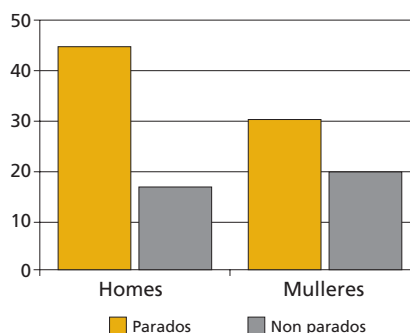


GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	221	47,84	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	128	27,71	30,44
Formación profesional	47	10,17	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	35	7,58	10,51
Titulados universitarios	25	5,41	12,58
Outras titulacións	6	1,30	3,18
TOTAL	462	100,00	100,00

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

O 47,84% dos demandantes parados da comarca só chegaron a acadar o certificado de escolaridade, seguidos a considerable distancia polos que teñen a titulación de ensinanza obrigatoria (27,71%) e formación profesional (10,17%).

Na provincia de Lugo, as diferenzas máis salientables son a redución en 12,19 puntos porcentuais dos demandantes con certificado de escolaridade, así como o incremento en 7,17 puntos dos titulados universitarios.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	78	36,45	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	74	34,58	27,29
Formación profesional	22	10,28	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	21	9,81	11,82
Titulados universitarios	17	7,94	13,59
Outras titulacións	2	0,93	2,74
TOTAL	214	100,00	100,00

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

Algo máis de sete de cada dez demandantes non parados teñen o certificado de escolaridade ou estudos obrigatorios. Nun segundo nivel sitúanse aqueles que remataron a formación profesional, co 10,28%, seguidos de preto polos que contan con bacharelato.

No que respecta á provincia, o elemento máis resaltante é a diminución porcentual dos titulados en ensinanza obrigatoria, de 7,29 puntos, do mesmo xeito que se incrementan os universitarios en 5,65 puntos.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	8,87	0,43	0,43	9,74
	Mulleres	3,90	2,38	1,52	7,79
26 a 35 anos	Homes	8,01	1,52	1,95	11,47
	Mulleres	4,55	2,38	4,33	11,26
36 a 45 anos	Homes	5,63	1,73	3,46	10,82
	Mulleres	3,03	1,95	4,98	9,96
46 a 55 anos	Homes	6,93	0,87	7,14	14,94
	Mulleres	1,52	0,65	4,98	7,14
56 e máis anos	Homes	3,25	1,30	8,87	13,42
	Mulleres	0,87	2,60	0,00	3,46
TOTAL COMARCA		46,56	15,81	37,63	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

Na comarca dos Ancares, a maior parte dos demandantes parados levan buscando emprego menos de seis meses, seguidos a curta distancia -8,93 puntos- polos que levan á procura dunha ocupación máis dun ano.

A tendencia ao paro de menos de 6 meses maniféstase principalmente nos grupos de idade máis novos, dado que nas mulleres a partir dos 36 anos e nos homes a partir dos 46 a situación invértese cara ao paro de longa duración.

No referente ao sexo, a porcentaxe feminina é superior á masculina só no paro de entre seis meses e un ano. Nos dous supostos restantes, é salientable a presenza masculina no paro de menos de seis meses, onde superan ás mulleres en 18,82 puntos.

Comparando estes datos coa provincia de Lugo, evidénciase a similitude porcentual na distribución, aínda que se insinúa unha presenza de demandantes parados de longa duración maior na comarca que na provincia.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	22	4,76	2,56	20	9,35	4,07
Sector secundario	36	7,79	10,72	14	6,54	10,54
Construción	96	20,78	13,80	25	11,68	10,20
Sector servizos	265	57,36	56,31	122	57,01	59,71
Sen actividade previa	43	9,31	16,61	33	15,42	15,49
TOTAL	462	100,00	100,00	214	100,00	100,00

Atendendo á actividade económica de procedencia, máis da metade dos demandantes parados da comarca proveñen do sector servizos, seguidos a considerable distancia por aqueles derivados do sector da construción e polos vinculados ao secundario. No ámbito provincial as únicas diferenzas salientables son o descenso de 6,98 puntos os que proceden do sector da construción.

O 57,01% dos demandantes non parados derívanse do sector servizos. A continuación sitúanse os orixinados no sector da construción (11,68%). Na provincia de Lugo, redúcense en algo máis de cinco puntos os que veñen do sector primario, mentres que aumentan en catro puntos os non parados do sector secundario.

De forma conxunta, os demandantes de emprego da comarca dos Ancares proveñen na súa maioría do sector servizos, que agrupa ao 57,25% do total. Os do sector da construción supoñen o 17,9%, e os que proveñen do secundario e primario, o 7,4% e o 6,21%, respectivamente.

Os demandantes parados procedentes da industria concéntranse maioritariamente nas actividades de outras industrias, madeira e alimentación, que agrupan de forma conxunta case as tres cuartas partes do total.

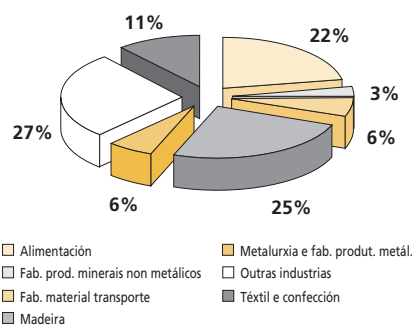


GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.

Dentro dos servizos, a maioría dos demandantes parados proceden das administracións públicas, que representan o 33%. A hostalería supón o 17%, mentres que as actividades inmobiliarias e servizos a empresas e o comercio engloban o 23%.

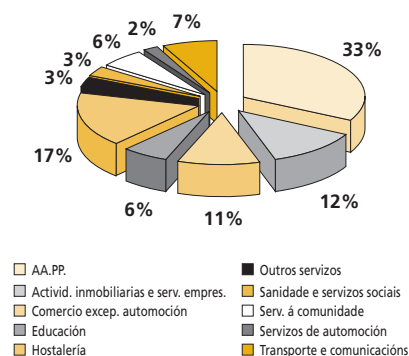


GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	60	8,88	7,16
Empregado administrativo, en xeral	50	7,40	9,22
Dependente de comercio, en xeral	40	5,92	8,32
Albanel	32	4,73	3,04
Peón da industria manufactureira, en xeral	32	4,73	4,09
Traballador retén incendios forestais	31	4,59	0,66
Condutor de camión, en xeral	27	3,99	1,69
Camareiro, en xeral	24	3,55	1,99
Peón da construción de edificios	22	3,25	3,12
Condutor-oper. escavadora, mov. terras	17	2,51	0,35

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Homes	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Muller/mozo limpeza, limpador	Empregado administrativo

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Baralla	24	10,96
Becerreá	164	74,89
Cervantes	9	4,11
Navia de Suarna	1	0,46
As Nogais	8	3,65
Pedrafita do Cebreiro	13	5,94
TOTAL COMARCA	219	100,00

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

TOTAL OFERTAS PROVINCIA:	10.216
COMARCA/PROVINCIA:	2,14

No ano 2003 recolléronse na comarca dos Ancares un total de 219 ofertas de emprego, que representan o 2,14% das recibidas na provincia de Lugo.

A localidade de Becerreá engloba case as tres cuartas partes destas ofertas, seguida a considerable distancia pola de Baralla, co 10,96%. O 14,16% restante repártese entre as outras tres localidades, encabezadas pola de Pedrafita do Cebreiro.

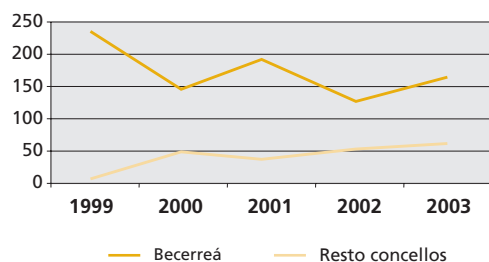
	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Baralla	2	17	10	27	24	750,00	-41,18	170,00	-11,11	86,12
Becerreá	234	148	188	126	164	-36,75	27,03	-32,98	30,16	-8,50
Cervantes	2	5	1	8	9	150,00	-80,00	700,00	12,50	45,65
As Nogais	1	6	1	4	8	500,00	-83,33	300,00	100,00	68,18
Navia de Suarna	0	7	2	1	1		-71,43	-50,00	0,00	
Pedrafita do Cebreiro	1	15	19	11	13	1400,00	26,67	-42,11	18,18	89,88
TOTAL COMARCA	240	198	221	177	219	-17,50	11,62	-19,91	23,73	-2,26
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

A evolución das ofertas da comarca nos anos comprendidos entre o 1999 e o 2003 vén marcada pola localidade de Becerreá, onde se producen fortes oscilacións durante todo o período, reducíndose as ofertas nos intervalos 1999-2000 e 2001-2002, e acadando unha variación media negativa do -8,5%.

Nas localidades restantes, as ofertas increméntanse lixeiramente en números absolutos, o que fai que no cómputo total da comarca a redución sexa máis suave que en Becerreá, supoñendo unha variación media do -2,26%. Esta situación é totalmente dispar á da provincia, dado que nesta as ofertas aumentan e non se rexistra ningún descenso ao longo do período.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



Debido á concentración da maioría das ofertas na localidade de Becerreá, agrúpanse o resto para comparar a súa evolución. Pódense observar deste xeito as fluctuacións no concello de Becerreá, no que as ofertas se incrementan nos anos 2001 e 2003. Nas localidades restantes, os aumentos prodúcense nos mesmos anos nos que en Becerreá descenden as ofertas, que son o 2000 e o 2002, engadindo tamén o 2003.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

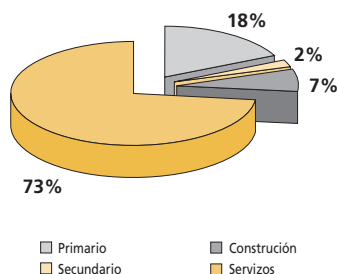
TABOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Baralla	2	5,00	4	100,00	2	12,50	16	10,06
Becerreá	37	92,50	0	0,00	6	37,50	121	76,10
Cervantes	0	0,00	0	0,00	7	43,75	2	1,26
As Nogais	0	0,00	0	0,00	1	6,25	7	4,40
Navia de Suarna	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,63
Pedrafita do Cebreiro	1	2,50	0	0,00	0	0,00	12	7,55
TOTAL COMARCA	40	100,00	4	100,00	16	100,00	159	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

No sector primario a gran maioría das ofertas prodúcense na localidade de Becerreá, seguida das de Baralla e Pedrafita do Cebreiro; nos tres concellos restantes non se rexistra ningunha oferta neste sector, e no sector secundario a totalidade das ofertas danse en Baralla.

No sector da construción non se recibe ningunha oferta nos concellos de Navia de Suarna e Pedrafita do Cebreiro, repartíndose as demais de forma maioritaria en Cervantes e Becerreá. Por último, no sector servizos todas as localidades xestionan algunha oferta, quedando concentradas algo máis das tres cuartas partes en Becerreá.

GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.



Cómpre sinalar que o 73% das ofertas da comarca dos Ancares se producen no marco do sector servizos. A considerable distancia sitúase o sector primario, co 18%, seguido do da construción, co 7%.

En comparación coa provincia de Lugo, é destacable o incremento en 14 puntos porcentuais das ofertas dadas no seo do sector primario, do mesmo xeito que descenden as do sector secundario e, sobre todo, do da construción.

Dentro dos servizos, o elemento máis destacable é que o 65% das ofertas parten da actividade das administracións públicas. A porcentaxe restante repártese de forma regular entre as outras nove actividades, encabezadas pola de hostalería, co 8% das ofertas.

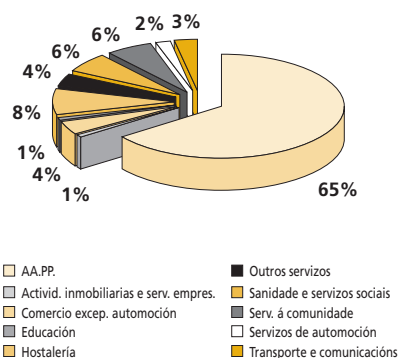


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	89	27	27	34	40
Secundario	4	5	2	6	4
Construción	18	64	27	16	16
Servizos	129	102	165	121	159
TOTAL COMARCA	240	198	221	177	219
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TABOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

O sector servizos representa o único no que as ofertas se incrementaron nestes cinco anos, acadando unha variación media do 5,37%. No sector secundario o número de ofertas mantense estable, mentres que no primario e da construción se reducen.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

Do total das ofertas recollidas na comarca no ano 2003, tan só trece ofertas especifican o sexo como elemento determinante para ocupar un posto de traballo; destas, dez van dirixidas aos homes e tres ás mulleres.

O 65% das ofertas realizadas nos Ancares no ano 2003 especifican a posesión dun determinado nivel de estudos como requisito para acceder a unha ocupación, sendo o nivel máis demandado o que vai ata certificado de escolaridade (51,6%).

As administracións públicas e a agricultura e forestal son as actividades onde se concentran as demandas de traballadores de baixa cualificación.

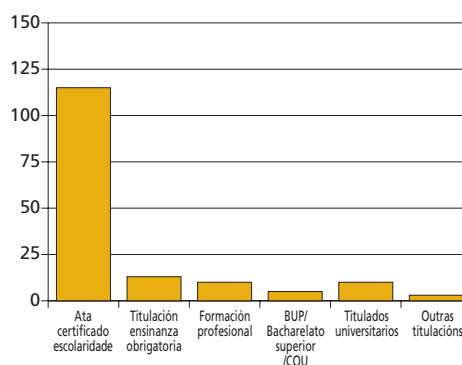


GRÁFICO 13: Ofertas por nivel académico da comarca.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

	1999	2000	2001	2002	2003
Peón de albanel/Peón de obras públicas	0	14	9	11	10
Empregado/a do fogar	0	0	3	1	6
Camareiro - Barman	5	11	14	13	5
Cociñeiro / Grelleiro / Pizzeiro / Pranchista	0	0	2	3	4
Conductor de mercadorías/Conductor de camión en xeral	0	13	8	1	3
Técnico de produto de axencia de viaxes/Promotor turístico	0	2	1	2	3
Repartidor	0	0	0	3	2
Profesor de formación vial "autoescolas"	0	0	0	2	1
Administrativo	0	1	0	5	1
Mozo-Muller de limpeza	0	0	1	2	1

A ocupación máis ofertada nos centros colaboradores da comarca no ano 2003 é a de peón de albanel/peón de obras públicas. Está seguida polas de empregado/a do fogar e camareiro-barman.

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

	1999	2000	2001	2002	2003
Albanel	25	1	25	10	24
Vixilante, en xeral	0	3	15	15	17
Técnico de protección civil	13	0	17	13	14
Peón de obras públicas, en xeral	7	2	5	0	14
Conductor de coche de bombeiros	1	0	0	11	12
Carpinteiro, en xeral	2	1	0	1	11
Xardineiro, en xeral	0	0	0	0	9
Asistente domiciliario	8	0	11	7	9
Empregado administrativo, en xeral	0	0	0	6	6
Técnico administrativo, en xeral	0	0	1	0	4

Nas oficinas de emprego dos Ancares, as ocupacións máis ofertadas son as de albanel, vixilante, técnico de protección civil e peón de obras públicas. As tres primeiras teñen un incremento moi forte no ano 2001, en tanto que na última prodúcese sobre todo en 2003.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
AS NOGAIS	121	4,01
BARALLA	232	7,69
BECERREÁ	1.396	46,30
CERVANTES	359	11,91
NAVIA DE SUARNA	434	14,39
PEDRAFITA DO CEBREIRO	473	15,69
TOTAL COMARCA	3.015	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	4,22

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

Os contratos realizados no ano 2003 na comarca dos Ancares representan o 4,22% dos xestionados na provincia de Lugo. Destes contratos, case a metade concéntranse no concello de Becerreá, seguido do de Pedrafita do Cebreiro (15,69%) e Navia de Suarna (14,39%).

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
AS NOGAIS	259	255	182	108	121	-1,54	-28,63	-40,66	12,04	-17,33
BARALLA	209	248	233	260	232	18,66	-6,05	11,59	-10,77	2,64
BECERREÁ	252	268	1.319	892	1.396	6,35	392,16	-32,37	56,50	53,42
CERVANTES	775	1.249	554	576	359	61,16	-55,64	3,97	-37,67	-17,50
NAVIA DE SUARNA	294	372	264	254	434	26,53	-29,03	-3,79	70,87	10,23
PEDRAFITA DO CEBREIRO	399	303	219	190	473	-24,06	-27,72	-13,24	148,95	4,35
TOTAL COMARCA	2.188	2.695	2.771	2.280	3.015	23,17	2,82	-17,72	32,24	8,35
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

A evolución das contratacións no período comprendido entre os anos 1999 e 2003 manifesta un incremento para o conxunto dos concellos da comarca, acadando unha variación media do 8,35%, despois do descenso rexistrado entre os anos 2001 e 2002 e dos considerables incrementos nos intervalos inicial e final do quinquenio. Este comportamento da comarca non se asemella ao da provincia, dado que nesta redúcese os contratos nos anos intermedios do período e, sen presentar apenas flutuacións, rexistra unha tendencia ao estancamento cunha variación media do -0,10%.

No que atinxe ao comportamento individual das diferentes localidades, cómpre salientar o importante aumento que se dá en Becerreá, que logra unha variación media do 53,42%. Este concello sofre fortes oscilacións na súa evolución, presentando un brusco crecemento no intervalo 2000-2001, seguido dun forte descenso e un posterior incremento.

O concello de Navia de Suarna presenta un incremento máis leve, cunha variación media do 10,23%, reducíndose as súas contratacións nos intervalos intermedios do período, e incrementándose considerablemente nos restantes, sobre todo no 2002-2003. Polo que respecta a Pedrafita do Cebreiro, reflíte unha traxectoria negativa ata o intervalo 2002-2003, no que aumenta de forma importante, para acadar finalmente unha variación media do 4,35%. Nas tres localidades restantes, cómpre sinalar que nas de Cervantes e As Nogais os contratos rexistran unha diminución, mentres que na de Baralla se incrementan levemente.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	225	156	381	7,46	5,17	12,64
De 26 a 35 anos	515	929	1.444	17,08	30,81	47,89
De 36 a 45 anos	345	428	773	11,44	14,20	25,64
De 46 a 55 anos	201	137	338	6,67	4,54	11,21
De 56 e máis anos	64	15	79	2,12	0,50	2,62
TOTAL COMARCA	1.350	1.665	3.015	44,78	55,22	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

Algo máis da metade dos contratos dos Ancares realízanse entre as mulleres, que representan o 55,22% do total. Un comportamento semellante dáse na provincia de Lugo, onde se reduce levemente esta porcentaxe, ata chegar ao 51,24%.

No referente á distribución por idade, o 47,89% das contratacións rexístranse no grupo de 26 a 35 anos, sendo este o intervalo maioritario tanto entre os homes como entre as mulleres. Cómpre sinalar, nestas últimas, que máis da metade dos contratos se xeran neste grupo de idade. Por outra parte, a porcentaxe de contratados maiores de 45 anos é maior nos homes (8,79%) ca nas mulleres (5,04%).

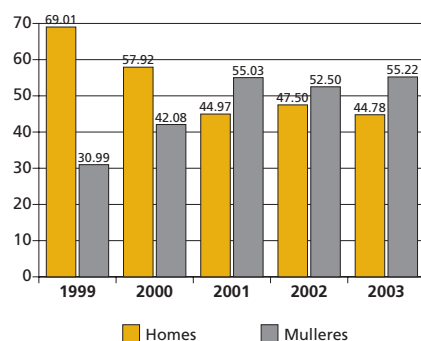
TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	1.510	1.561	1.246	1.083	1.350	3,38	-20,18	-13,08	24,65	-2,76
Mulleres	678	1.134	1.525	1.197	1.665	67,26	34,48	-21,51	39,10	25,18
TOTAL CONTRATOS	2.188	2.695	2.771	2.280	3015	23,17	2,82	-17,72	32,24	8,35

A evolución dos contratos segundo o sexo presenta diferenzas significativas no comportamento de homes e mulleres. Deste xeito, no que aos homes se refire, rexistran diminucións nos intervalos intermedios do quinquenio e aumentan nos restantes, sobre todo no 2002-2003. Finalmente este colectivo acada unha variación media negativa do -2,76%.

No caso das mulleres, manifestan fortes crecementos en todos os intervalos, agás no 2001-2002, no que decrecen tamén de maneira considerable, obtendo ao remate do período unha variación media positiva do 25,18%.

GRÁFICO 14: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.



Como reflexo do comentado anteriormente, pódese observar no gráfico adxunto que o peso porcentual dos contratos masculinos se vai reducindo de forma progresiva entre os anos 1999 e 2003, coa única excepción do ano 2002, no que acadan un leve crecemento. É destacable nesta evolución como no ano 1999 os contratos dos homes eran 38,02 puntos superiores aos das mulleres, do mesmo xeito que no 2003 a situación se inverte, estando as contratacións femininas 10,44 puntos por encima das masculinas.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA % 99-03
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
Menor de 26 anos	373	571	573	421	381	53,08	0,35	-26,53	-9,50	0,53
De 26 a 35 anos	644	776	613	597	1.444	20,50	-21,01	-2,61	141,88	22,37
De 36 a 45 anos	698	894	1.068	784	773	28,08	19,46	-26,59	-1,40	2,58
De 46 a 55 anos	290	308	412	333	338	6,21	33,77	-19,17	1,50	3,90
De 56 e máis anos	183	146	105	145	79	-20,22	-28,08	38,10	-45,52	-18,94
TOTAL CONTRATOS	2.188	2.695	2.771	2.280	3015	23,17	2,82	-17,72	32,24	8,35

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

Con respecto á evolución das contratacións segundo os grupos de idade, é importante sinalar que o colectivo de máis de 55 anos é o único que ve reducidos os seus contratos, posto que manifesta unha tendencia á baixa en todos os intervalos, agás no 2001-2002, obtendo unha variación media negativa do -18,94%.

Nos grupos de idade restantes, as contratacións incrementáanse; destaca o de 26 a 35 anos, que presenta unha variación media do 22,37%, despois dos descenso que sofre nos intervalos intermedios do quinquenio, seguidos dun agudo aumento entre os anos 2002 e 2003, onde acada unha variación interanual do 141,88%.

Tanto nos menores de 26 anos como nos que teñen entre 36 e 45 anos decrecen os contratos a partir do ano 2002, manifestando tamén ambos o seu maior crecemento no ano 2000. Estes dous grupos logran variacións medias do 0,53% e do 2,58% respectivamente. Por último, o colectivo de 46 a 55 anos medra de forma considerable entre os anos 2000 e 2001, despois redúcese e obtén unha variación media do 3,90%.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	201	6,67
Agricultura e pesca	201	6,67
SECTOR SECUNDARIO	37	1,23
Industria	37	1,23
Electricidade	0	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	233	7,73
Construción	233	7,73
SECTOR SERVIZOS	2.544	84,38
Comercio e hostalería	161	5,34
Transporte e comunicacións	146	4,84
Outros servizos	2.237	74,20
TOTAL CONTRATOS	3.015	100,00

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

O 84,38% dos contratos realízanse no marco do sector servizos, seguido en nivel de importancia polo da construción, co 7,73% e polo primario, co 6,67%. No que respecta aos subsectores, case as tres cuartas partes dos contratos concéntranse no de outros servizos.

GRÁFICO 15: Distribución porcentual da contratación na Industria.

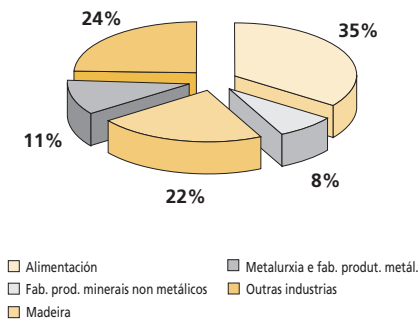
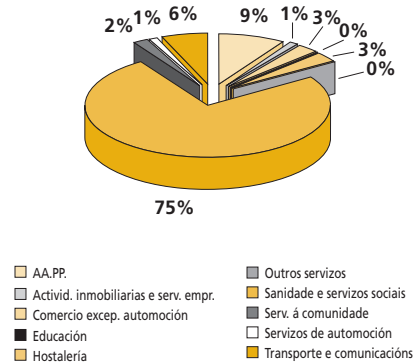


GRÁFICO 16: Distribución porcentual da contratación nos servizos.



TABOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	6,00	0,66	1,59	2,06	1,19	1,19	0,63
Agricultura e pesca	6,00	0,66	1,59	2,06	1,19	1,19	0,63
SECTOR SECUNDARIO	1,03	0,20	0,36	0,40	0,30	0,17	0,00
Industria	1,03	0,20	0,36	0,40	0,30	0,17	0,00
Electricidade	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	7,40	0,33	2,69	2,12	1,66	0,90	0,36
Construción	7,40	0,33	2,69	2,12	1,66	0,90	0,36
SECTOR SERVIZOS	30,35	54,03	7,99	43,32	22,49	8,96	1,63
Comercio e hostalería	2,09	3,25	1,99	1,82	1,00	0,40	0,13
Transporte e comunicacións	3,15	1,69	0,33	1,43	1,89	0,96	0,23
Outros servizos	25,11	49,09	5,67	40,07	19,60	7,60	1,26
TOTAL CONTRATOS	44,78	55,22	12,64	47,89	25,64	11,21	2,62

No colectivo feminino, case a totalidade dos contratos están concentrados no sector servizos, que engloba o 54,03% do total de 55,22%. No caso dos homes, a maioría das contratacións sitúanse tamén no sector servizos, seguido a considerable distancia polo da construción e o primario. No referente aos subsectores dos servizos, o de outros servizos é maioritario en ambos os dous sexos, seguido do de comercio e hostalería.

O sector servizos é o que presenta un maior volume contractual en todos os grupos, destacando o de 26 a 35 anos, onde se sitúan o 43,32% dos contratos deste sector. Facendo unha análise máis pormenorizada por subsectores, obsérvase que o de outros servizos predomina en todas as idades.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
SECTOR PRIMARIO	543	388	276	192	201	-28,55	-28,87	-30,43	4,69	-22,00
Agricultura e pesca	543	388	276	192	201	-28,55	-28,87	-30,43	4,69	-22,00
SECTOR SECUNDARIO	65	84	77	53	37	29,23	-8,33	-31,17	-30,19	-13,14
Industria	65	84	77	53	37	29,23	-8,33	-31,17	-30,19	-13,14
Electricidade	0	0	0	0	0					
S. CONSTRUCCIÓN	429	464	237	216	233	8,16	-48,92	-8,86	7,87	-14,15
Construcción	429	464	237	216	233	8,16	-48,92	-8,86	7,87	-14,15
SECTOR SERVICIOS	1.151	1.759	2.181	1.817	2.544	52,82	23,99	-16,69	40,01	21,93
Comercio e hostalería	157	192	161	161	161	22,29	-16,15	0,00	0,00	0,63
Transporte e comunicacións	45	67	85	148	146	48,89	26,87	74,12	-1,35	34,21
Outros servizos	949	1.500	1.935	1.508	2.237	58,06	29,00	-22,07	48,34	23,91
TOTAL CONTRATOS	2.188	2.695	2.771	2.280	3.015	23,17	2,82	-17,72	32,24	8,35

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

Segundo os sectores económicos, a evolución da contratación na comarca presenta unha tendencia negativa para todos eles, excepto o dos servizos. Neste último, os contratos incrementáanse fortemente en todos os intervalos temporais, agás no 2001-2002, no que sofren un decrecemento, acadando unha variación final do 21,93%. Dentro deste sector é salientable o caso do subsector de comercio e hostalería, onde os contratos aumentan moi por debaixo do conxunto, manténdose estables dende o ano 2001, e obtendo unha variación media do 0,63%.

Nos sectores restantes, as contratacións decrecen nestes cinco anos; hai que destacar que nos intervalos 2000-2001 e 2001-2002 os contratos reducense en todos eles, aos que cómpre engadir o 1999-2000 para o sector primario e o 2002-2003 para o secundario. O sector no que se rexistra unha maior diminución en números absolutos é o primario, cunha variación media negativa do -22%, seguido do da construción (-14,15%), e do secundario (-13,14%).

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

Na comarca dos Ancares, o 65% dos contratos pertencen á tipoloxía outros. Esta categoría é seguida pola dos temporais a tempo completo (28%) e polos temporais a tempo parcial (4%).

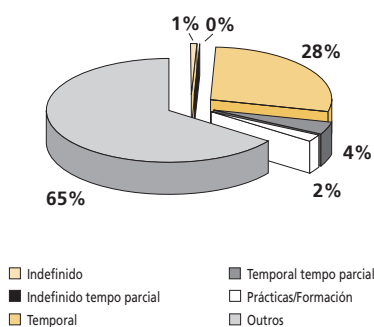


GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	1,06	0,43	0,40	0,43	0,36	0,20	0,10
Indefinido tempo parcial	0,07	0,13	0,03	0,10	0,03	0,03	0,00
Temporal	21,39	6,37	7,10	8,26	6,43	4,08	1,89
Temporal tempo parcial	1,46	2,69	0,70	1,16	1,19	0,76	0,33
Prácticas/Formación	1,26	0,56	0,83	0,23	0,50	0,17	0,10
Outros	19,54	45,04	3,58	37,71	17,11	5,97	0,20
TOTAL CONTRATOS	44,78	55,22	12,64	47,89	25,64	11,21	2,62

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

Tendo en conta a distribución por sexo segundo o tipo de contrato, obsérvase que no colectivo masculino a tipoloxía máis representativa é a temporal a tempo completo, seguida da de outros. Pola contra, nas mulleres, a de outros supón a gran maioría das contratacións, seguida a longa distancia pola temporal a tempo completo.

Cómpre sinalar que os contratos da categoría outros están concentrados maioritariamente na idade de 26 a 35 anos, onde se encadran o 37,71% destes. Nos grupos de 36 a 45 anos e de 46 a 55 anos esta categoría representa tamén o maior volume de contratación, mentres que nos menores de 26 anos e nos maiores de 55, esta posición ocúpana os contratos temporais a tempo completo.

TABOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN	SERVIZOS			
	Agr.,Gand.	Industr.	Eléctric.		Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	0,17	0,07	0,00	0,07	0,46	0,56	0,13	0,10
Indefinido tempo parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,17	0,03
Temporal	6,47	1,03	0,00	1,03	6,67	3,55	3,38	6,67
Temporal tempo parcial	0,00	0,13	0,00	0,13	0,20	0,90	1,13	1,79
Prácticas/Formación	0,03	0,00	0,00	0,00	0,40	0,33	0,03	1,03
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	64,58
TOTAL CONTRATOS	6,67	1,23	0,00	1,23	7,73	5,34	4,84	74,20

Todas as fórmulas de contratación se agrupan maiormente no sector servizos; a totalidade dos contratos da tipoloxía outros e dos indefinidos a tempo parcial sitúanse neste sector. No referente aos subsectores, no de outros servizos encádranse case a maioría das fórmulas de contratación, ademais da totalidade dos contratos da categoría outros.

A modalidade de contrato temporal a tempo completo predomina claramente nos outros sectores, tendo unha presenza marxinal o resto de contratos.

TABOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	71	88	94	67	45	23,94	6,82	-28,72	-32,84	-10,77
Indefinido tempo parcial	9	11	4	18	6	22,22	-63,64	350,00	-66,67	-9,64
Temporal	1.359	1.330	952	801	837	-2,13	-28,42	-15,86	4,49	-11,41
Temporal tempo parcial	135	195	153	125	125	44,44	-21,54	-18,30	0,00	-1,91
Prácticas/Formación	38	23	60	46	55	-39,47	160,87	-23,33	19,57	9,68
Outros	576	1.048	1.508	1.223	1.947	81,94	43,89	-18,90	59,20	35,59
TOTAL CONTRATOS	2.188	2.695	2.771	2.280	3.015	23,17	2,82	-17,72	32,24	8,35

No período comprendido entre os anos 1999 e 2003, o maior incremento das contratacións dáse na tipoloxía outros, que medra de forma aguda ao longo do período, exceptuando o intervalo 2001-2002, onde os contratos se reducen fortemente en todas as categorías, agás na de indefinidos a tempo parcial. A outra fórmula de contratación que experimenta un ascenso é a de prácticas/formación, que se reduce entre os anos 1999 e 2000, pero recupérase no intervalo posterior e obtén unha variación media final do 9,68%.

Nas categorías restantes, os contratos rexistran un descenso xeneralizado, sendo as diminucións máis destacables as producidas nos contratos temporais e indefinidos a tempo completo, con variacións medias do -11,41% e -10,77%, respectivamente.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	5	0,17
HOMES	3	0,10
MULLERES	2	0,07
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	1.773	58,81
HOMES	566	18,77
MULLERES	1.207	40,03
3. Técnicos e profesionais de apoio	60	1,99
HOMES	16	0,53
MULLERES	44	1,46
4. Empregados de tipo administrativo	261	8,66
HOMES	73	2,42
MULLERES	188	6,24
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	262	8,69
HOMES	108	3,58
MULLERES	154	5,11
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	77	2,55
HOMES	65	2,16
MULLERES	12	0,40
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	192	6,37
HOMES	182	6,04
MULLERES	10	0,33
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	125	4,15
HOMES	122	4,05
MULLERES	3	0,10
9. Traballadores non cualificados	260	8,62
HOMES	215	7,13
MULLERES	45	1,49
TOTAL CONTRATOS	3.015	100,00
TOTAL HOMES	1.350	44,78
TOTAL MULLERES	1.665	55,22

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

Segundo os nove grandes grupos de ocupación, e de acordo co exposto na táboa anterior, é salientable a concentración do 58,81% dos contratos na ocupación de técnicos profesionais, científicos e intelectuais.

Dende outra óptica, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do grupo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 18,77%. • Traballadores non cualificados, 7,13%. • Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 6,04%. • Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 4,05%.	• Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 40,03%. • Empregadas de tipo administrativo, 6,24%. • Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 5,11%. • Traballadoras non cualificadas, 1,49%.

Dada a superioridade feminina na contratación nesta comarca, na maioría dos grupos de ocupación predominan as mulleres sobre os homes, excepto nos que seguen a continuación:

- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería. Os homes proporcionan ao conxunto 5,71 puntos máis que as mulleres.
- Traballadores non cualificados. Os homes superan porcentualmente ás mulleres en 5,64 puntos.
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores. Os contratos femininos son 3,95 puntos inferiores aos masculinos.
- Dirección de empresas e administracións públicas. As mulleres teñen un contrato menos que os homes.

No que respecta á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para os seguintes grupos de ocupación:

- Traballadores non cualificados, que presenta unha variación media negativa do -21,19%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (-11,64%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-6,85%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-2,92%).

Pola contra, os grupos que destacan sobre os demais polo seu crecemento son os de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, que obtivo unha variación media do 35,05%.
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (27,65%).
- Empregados de tipo administrativo (19,73%).

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, é salientable o crecemento da contratación masculina nos grupos de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media anual do 38,69%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (25,74%).

Por outra banda, na comarca dos Ancares prodúcese un descenso na contratación de homes nos seguintes grupos:

- Traballadores non cualificados, que obtén unha variación media de -23,11%.
- Técnicos e profesionais de apoio (-15,24%).
- Artesáns/traballadores cualificados, industria manufactureira, construción e minería (-12,47%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-7,57%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-7,27%).

No referente ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos grupos de:

- Traballadoras cualificadas na agricultura (variación media de 41,42%).
- Técnicas e profesionais de apoio (35,64%).
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (33,50%).
- Operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras (31,61%).
- Empregadas de tipo administrativo (28,02%).
- Artesás/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería (18,92%).

É preciso, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina no grupo de traballadoras non cualificadas, cunha variación media negativa do -6,55%.

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
21210011	Médico, medicina xeral	626	20,76	265	19,63	361	21,68	42,33
27200089	Enfermeiro obstétrico-xinecolóxico	599	19,87	146	10,81	453	27,21	24,37
27200025	Enfermeiro de atención primaria	379	12,57	95	7,04	284	17,06	25,07
42100010	Empregado administrativo, en xeral	168	5,57	31	2,30	137	8,23	18,45
27200016	Enfermeiro, en xeral	102	3,38	26	1,93	76	4,56	25,49
94400012	Peón forestal	94	3,12	93	6,89	1	0,06	98,94
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	86	2,85	39	2,89	47	2,82	45,35
71100016	Albanel	85	2,82	82	6,07	3	0,18	96,47
86300016	Condutor de camión, en xeral	55	1,82	55	4,07	0	0,00	100,00
52300046	Traballador retén incendios forestais	53	1,76	53	3,93	0	0,00	100,00
TOTAL		2247	74,53	885	65,56	1362	81,80	39,39

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

(1) *Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100*

Segundo se pode apreciar na táboa anterior, o 74,53% dos contratos rexistrados no ano 2003 na comarca realizáronse entre as dez ocupacións que se indican, o que reflicte un alto grao de concentración dos contratos nestas ocupacións.

As tres ocupacións máis contratadas, tanto entre os homes como entre as mulleres, foron as de médico, enfermeiro obstétrico-xinecolóxico e enfermeiro de atención primaria.

Por último, no que respecta ao ratio de masculinidade, pódese observar unha maior concentración da contratación feminina nestas dez ocupacións, dado que o ratio de masculinidade sitúase por baixo do 50%. Deste xeito, as de empregada administrativa, enfermeira obstétrico-xinecolóxica, enfermeira de atención primaria e enfermeira teñen un carácter eminentemente feminino. Pola contra, existe un maior volume de contratación masculina nas de condutor de camión, traballador retén de incendios forestais, peón forestal e albanel, que acadan valores por riba do 90% na ratio sinalado con anterioridade.

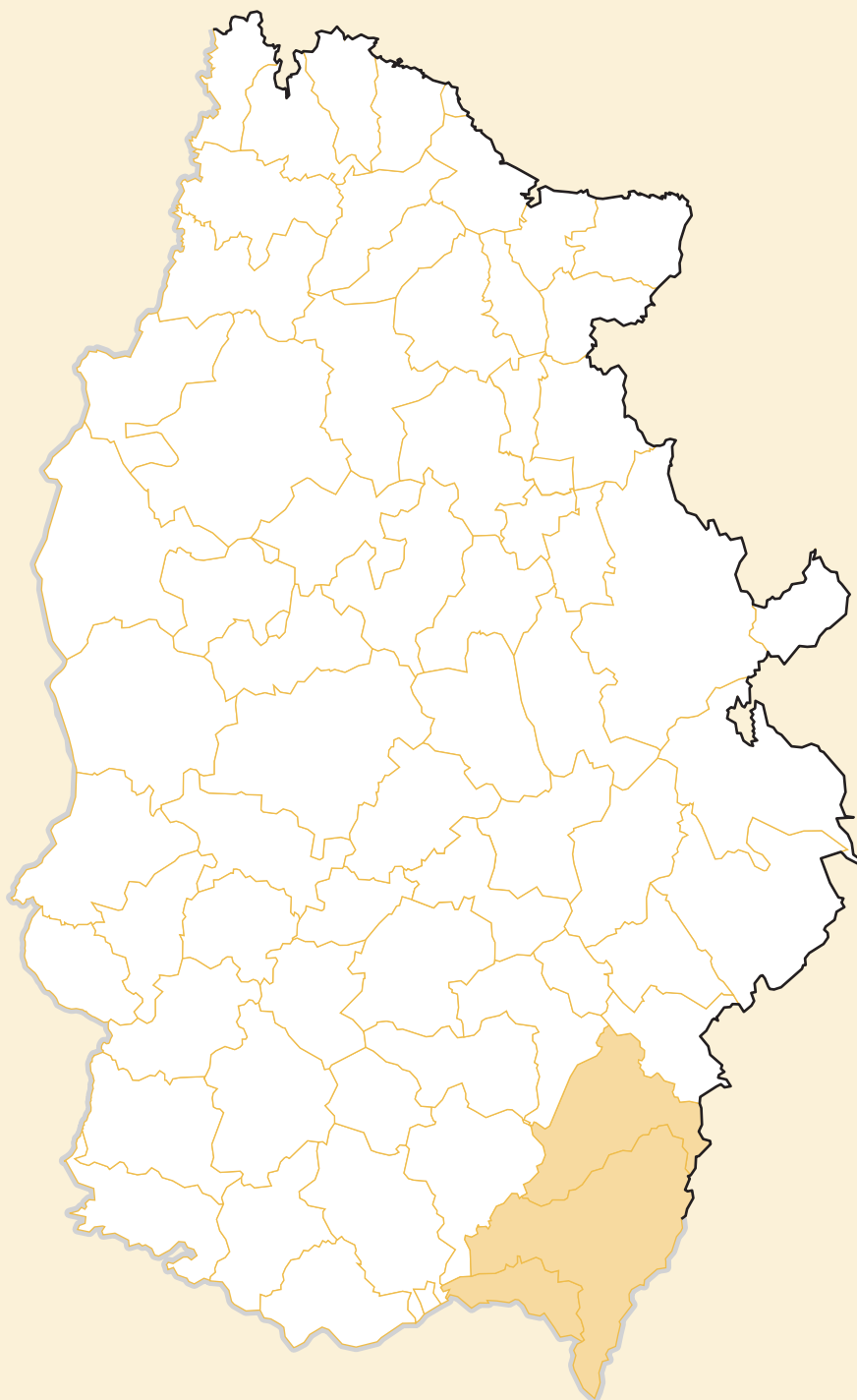
TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
21210011	Médico, medicina xeral	171	334	587	471	626
27200089	Enfermeiro obstétrico-xinecolóxico	0	0	70	163	599
27200025	Enfermeiro de atención primaria	307	556	348	212	379
42100010	Empregado administrativo, en xeral	44	59	48	95	168
27200016	Enfermeiro, en xeral	1	31	380	107	102
94400012	Peón forestal	410	289	215	115	94
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	79	88	60	71	86
71100016	Albanel	85	73	66	58	85
86300016	Condutor de camión, en xeral	67	77	67	85	55
52300046	Traballador retén incendios forestais	97	48	54	49	53
51290012	CELADOR DE CENTRO SANITARIO	40	41	61	27	42
96020014	PEÓN DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	37	101	60	47	32
96010011	PEÓN DE OBRAS PÚBLICAS, EN XERAL	89	72	26	13	18
71200017	ENCOFRADOR	108	71	34	7	1
27200061	ENFERMEIRO DE SAÚDE PÚBLICA	0	0	0	64	0
31290023	TÉCNICO EN ENFERMERÍA	0	0	0	76	0

A evolución das ocupacións máis contratadas nos últimos cinco anos caracterízase pola oscilación na súa composición, en tanto que once delas aparecen e desaparecen da lista ao longo deste período. As únicas que se manteñen entre as dez máis contratadas en todos estes anos son as de médico, enfermeiro de atención primaria, peón forestal, clasificador-repartidor correspondencia e condutor de camión.

Con respecto á evolución individual de cada unha das ocupacións, é destacable o comportamento positivo das de médico, empregado administrativo, enfermeiro e enfermeiro obstétrico-xinecolóxico, que aparece na lista no ano 2001 e pasa a ocupar o segundo posto no 2003.

Cabe salientar, polo seu decrecemento, as ocupacións de peón forestal e de encofrador, que se reducen de forma constante nestes cinco anos, rexistrándose nesta última tan só unha contratación no ano 2003.



Comarca de Quiroga



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

A maioría das empresas da comarca de Quiroga pertencen ao sector servizos, que agrupa o 58,02% do total; comercio e hostalería é o subsector punteiro, onde se concentran o 32,10% das empresas. Por outra banda, hai dous subsectores que manteñen un número de empresas similar: o de outros servizos (21,60%), e o da industria (19,14%).

A metade dos traballadores de Quiroga pertencen ao sector secundario, en concreto ao subsector da industria, que agrupa o 47,52% do total. A bastante distancia, co 22,58% dos traballadores, está o sector servizos, destacando o subsector de outros servizos, cun 14,78% dos traballadores totais. Cun valor semellante, 20,15%, vén a continuación o sector primario, que pese a ter un número reducido de empresas concentra un número considerable de traballadores.

Igual que sucede coas empresas da comarca, nos traballadores autónomos prevalece o sector servizos nunha grande porcentaxe, chegando a agrupar case as tres cuartas partes dos autónomos, en concreto o 70,08%. A metade deste colectivo pertence ao subsector do comercio e hostalería. Nun segundo lugar sitúase o sector da construción que concentra o 20,47% dos autónomos da comarca.

5.1.2. Evolución anual

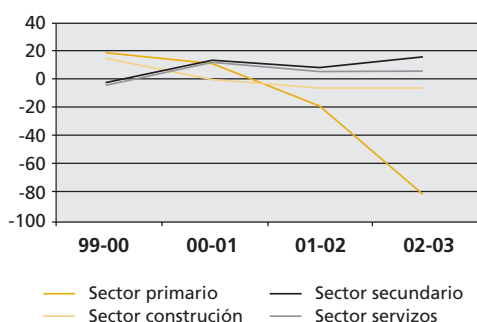
	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	17	20	22	17	3
Agricultura e pesca	17	20	22	17	3
SECTOR SECUNDARIO	25	24	27	28	32
Industria	24	23	26	27	31
Electricidade	1	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	33	38	38	35	33
Construción	33	38	38	35	33
SECTOR SERVIZOS	86	81	89	91	94
Comercio e hostalería	48	45	53	50	52
Transporte e comunicacións	12	11	10	8	7
Outros servizos	26	25	26	33	35
TOTAL	161	163	176	171	162

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

Tras o pequeno incremento de empresas que ten lugar na comarca entre o ano 2000 e 2001, apréciase unha redución do seu número ao final do período de referencia. O estancamento que está a sufrir o tecido empresarial da comarca é a característica principal que ofrece a evolución dos diferentes sectores. Tendo en conta as diferentes variacións interanuais, apréciase que en conxunto se produce un incremento do número de empresas nos primeiros anos e un descenso nos posteriores.

O sector primario redúcese en maior proporción, presentando unha variación media negativa do -35,19%. Neste mesmo sector prodúcese unha forte redución en 2002 e 2003, cunhas variacións interanuais de -22,73% e -82,35%, respectivamente. Unha situación similar a esta é a que se dá no sector da construción, se ben a redución nos últimos anos é máis moderada, conservando ao final do período o volume de empresas que o sector tiña ao inicio do período.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



No sector máis representativo, o de servizos, incrementábase levemente o número de empresas tras experimentar unha pequena regresión no ano 2000 (variación interanual de -5,81%). A excepción do subsector de transporte e comunicacións, que reduce o seu peso nun -12,61%, o resto de subsectores de servizos aumentan nunha lixeira proporción.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	207	258	247	255	248
Agricultura e pesca	207	258	247	255	248
SECTOR SECUNDARIO	690	706	661	645	604
Industria	666	684	642	626	585
Electricidade	24	22	19	19	19
SECTOR CONSTRUCCIÓN	102	121	121	105	101
Construción	102	121	121	105	101
SECTOR SERVICIOS	245	285	246	329	278
Comercio e hostalería	84	80	84	84	85
Transporte e comunicacións	22	26	22	15	11
Outros servizos	139	179	140	230	182
TOTAL	1.244	1.370	1.275	1.334	1.231

O número de traballadores de Quiroga redúcese en 2003 se temos en conta os que se rexistran en 1999. A traxectoria deste colectivo caracterízase por manter unha evolución descontinua con incrementos e reducións nos diferentes anos.

Dos catro sectores, o número de traballadores só aumenta no primario e no de servizos, que obteñen variacións medias de 4,62% e 3,21%, respectivamente. Mentres que o sector primario se debate entre uns valores de crecemento e regresión bastante moderados, no de servizos prodúcese alteracións máis fortes, destacando o descenso que se produce no último ano.

O sector secundario, maioritario cuantitativamente, perde peso e ofrece unha variación media de -3,27%. Só se aprecia un incremento de 2,32% en 2000; o resto de anos decrece, rexistrando o valor de regresión máis elevado en 2001, que cunha variación interanual de -6,37% é practicamente igual á de 2003.

No sector da construción prodúcese un incremento do número de traballadores en 2000, mantendo o mesmo número no ano seguinte e decrecendo a partir de aí para chegar ao final do período con practicamente o mesmo número de empresas que tiña en 1999.

Mentres que comercio e hostalería se mantén, o subsector de outros servizos increméntase nun 6,97% e o de transporte redúcese á metade, pasando dos 22 traballadores de 1999 aos 11 de 2003.

No sector servizos increméntase substancialmente o número de traballadores en 2002, auspiciado este crecemento polo subsector de outros servizos (69,91% de traballadores), que presenta unha variación interanual para ese ano de 64,29%. Tamén se aprecia como en 2001 se reduce o número de traballadores en todos os sectores, a excepción da construción.

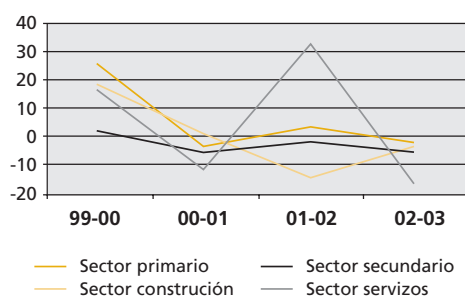


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	2	1	0	0	3
Agricultura e pesca	2	1	0	0	3
SECTOR SECUNDARIO	20	19	19	22	21
Industria	20	19	19	22	21
Electricidade	0	0	0	0	0
SECTOR CONSTRUCCIÓN	33	44	46	49	52
Construción	33	44	46	49	52
SECTOR SERVIZOS	149	157	169	175	178
Comercio e hostalería	108	111	117	122	127
Transporte e comunicacións	28	31	34	34	29
Outros servizos	13	15	18	19	22
TOTAL	204	221	234	246	254

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

En conxunto, o colectivo de autónomos aumenta nun 5,63% no período de referencia, incrementando todos os anos o seu número, se ben o fai en maior medida nos primeiros. Mentres que o sector da construción e servizos incrementa o seu peso, o primario e secundario mantéñense estables.

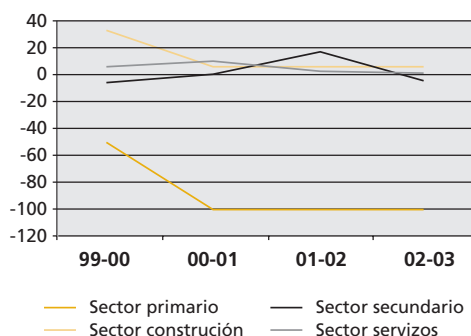


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

Dentro do sector servizos, o que presenta o incremento máis elevado é o subsector de outros servizos, que ofrece unha variación media do 14,06%, aínda que é o menos representativo cuantitativamente. Por outra banda, comercio e hostalería incrementa de forma paulatina o seu número, como sucede co subsector anterior. No de transporte prodúcese unha situación similar, que, a diferenza do resto, reduce autónomos no último ano. O sector servizos representa case as tres cuartas partes do total de autónomos de Quiroga, repartíndose a parte restante no resto de sectores, onde o primario apenas ten relevancia, agrupando tan só 3 autónomos en 2003.

No sector secundario as variacións son mínimas; non se rexistra ningún autónomo no subsector de electricidade. Este sector caracterízase pola estabilidade que presenta na súa evolución.

No sector da construción prodúcese un aumento de traballadores autónomos todos os anos; incrementa paulatinamente o seu peso e presenta unha evolución continuada ano tras ano, incorporando en termos absolutos 19 autónomos máis en 2003 que en 1999.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Folgoso do Courel	74	26	100
Quiroga	250	82	332
Ribas de Sil	61	21	82
TOTAL	385	129	514

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

% comarca/provincia - PARADOS	2,33
% comarca/provincia - NON PARADOS	1,56

O 2,33% de demandantes parados e o 1,56% de non parados da provincia de Lugo pertencen á comarca de Quiroga. Dos 514 demandantes de emprego da comarca, as tres cuartas partes son parados (74,9%), situándose a maioría no concello de Quiroga, que agrupa o 64,59% do total. No concello de Quiroga, igual que sucede na comarca, tamén se dá a mesma preponderancia de demandantes parados.

En Folgoso do Courel rexístrase o 19,45% dos demandantes e en Ribas de Sil o 15,95% restante. Nos tres concellos o número de demandantes parados é tres veces superior ao de demandantes non parados. Este feito obsérvase de maneira máis clara no gráfico da distribución de demandantes por concellos.

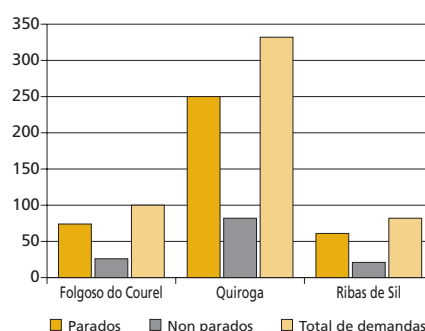


GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.

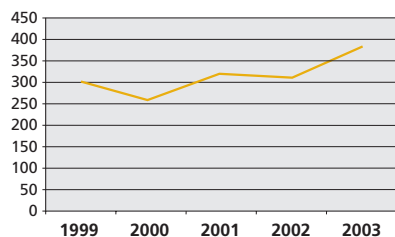
5.2.2. Evolución dos demandantes parados

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	302	271	322	312	385
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-10,26	18,82	-3,11	23,40
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	1,99	1,82	2,24	2,00	2,33

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

O número de demandantes parados da comarca increméntase no período comprendido entre 1999-2003, presentando unha tendencia que se caracteriza pola discontinuidade do crecemento. No ano 2000 prodúcese o descenso máis elevado, como se aprecia na variación interanual de -10,26%. No ano seguinte medra o número de demandantes nun 18,82% e despois decrece de novo, aínda que nunha medida máis reducida do que o fixera en 2000. A finais do período rexístrase un incremento máis elevado, cunha variación interanual de 23,40%, obtendo ao mesmo tempo a porcentaxe de representación provincial máis alta de todo o período.

GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.



Se ben se aprecia unha lixeira regresión en 2000 e 2002, en termo absolutos o número de demandantes incrementábase notablemente, rexistrando en 2003 un total de 83 demandantes de emprego máis que en 1999.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	62	12,06	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	323	62,84	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	14	2,72	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	57	11,09	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	13	2,53	4,58
	En expediente de regulación de emprego	1	0,19	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	42	8,17	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	0	0,00	2,90
	Resto de demandantes	2	0,39	0,15
	TOTAL	514	100,00	100,00

En Quiroga predomina o perfil de demandantes de emprego parados con experiencia laboral previa, que representan o 62,84% do total de demandantes, un 7,41% superior ao valor do ámbito provincial. O segundo grupo máis numeroso é o de parados sen emprego anterior, que agrupa o 12,06%. A pouca distancia, co 11,09%, están os demandantes non parados con emprego anterior, que neste caso están por debaixo da media provincial nun 3,07%.

A maiores, un dos grupos máis importante cuantitativamente é o de demandantes de mellora de emprego, que agrupa o 8,17%, superando nun punto porcentual o mesmo dato para a provincia.

Concluindo, pódese dicir que a distribución porcentual na provincia e na comarca é similar, con pequenas excepcións, como pode ser o caso dos demandantes de emprego de menos de 20 horas, que na provincia supón o 2,90% e na comarca non se aprecia ningún.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	32	36	8,31	9,35	17,66	18,99
26 a 35 anos	38	57	9,87	14,81	24,68	29,04
36 a 45 anos	38	43	9,87	11,17	21,04	22,45
46 a 55 anos	46	39	11,95	10,13	22,08	16,93
56 e máis anos	25	31	6,49	8,05	14,55	12,60
TOTAL COMARCA	179	206	46,49	53,51	100,00	2,33
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	2,33	100,00

Na distribución por xéneros da demanda obsérvase na táboa anterior que predominan lixeiramente as mulleres, representando o 53,51% do total. Na provincia a situación é similar, se ben predominan as mulleres, pero en maior medida, superando a porcentaxe comarcal nun 2,95%.

Considerando só o criterio da idade, apréciase como unha cuarta parte dos demandantes teñen entre 26 e 35 anos; os tramos de idade de 36 a 45 e de 46 a 55 presentan as porcentaxes máis altas de representación, concentrándose así o 67,8% do total de demandantes parados no intervalo de 26 a 55 anos. A distribución no ámbito provincial é bastante semellante; as diferenzas máis notables son o incremento no tramo de 26 a 35 anos, onde a provincia supera á comarca nun 4,36%, ou ben a diminución de demandantes a partir dos 46 anos en diante na provincia. Observando a distribución, pódese dicir que predomina unha demanda máis nova no ámbito provincial.

A maior parte da demanda concéntrase no intervalo de 26 a 55 anos no caso das mulleres (36,11% de demandantes paradas). O perfil tipo de demandante parada é o de muller de 26 a 35 anos, onde se agrupa o 14,81% da demanda. No caso dos homes o perfil maioritario aparece no tramo de 46 a 55 anos que concentra un 11,95% do total de demandantes.

Se comparamos a distribución por xénero, en todos os tramos de idade hai maior número de demandantes mulleres, aínda que as diferenzas máis notables aprécianse nos intervalos comprendidos entre os 26 e os 45 anos.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	3	7	2,33	5,43	7,75	19,48
26 a 35 anos	8	14	6,20	10,85	17,05	28,29
36 a 45 anos	14	11	10,85	8,53	19,38	20,72
46 a 55 anos	11	20	8,53	15,50	24,03	16,08
56 e máis anos	28	13	21,71	10,08	31,78	15,43
TOTAL COMARCA	64	65	49,61	50,39	100,00	1,56
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	1,56	100,00

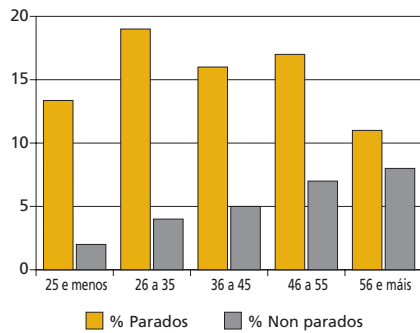
TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

A distribución dos demandantes non parados por xénero é practicamente igual; predominan as mulleres con un demandante a maiores en termos absolutos. Esta distribución na provincia é bastante diferente, cun maior número de demandantes mulleres, que teñen unha representación do 60,33%.

A medida que incrementamos a idade, aumenta o número de demandantes, concentrándose o maior número progresivamente nos tramos de idade máis avanzada. Pola contra, na provincia existe unha concentración de case a metade dos demandantes no intervalo de 26 a 45 anos.

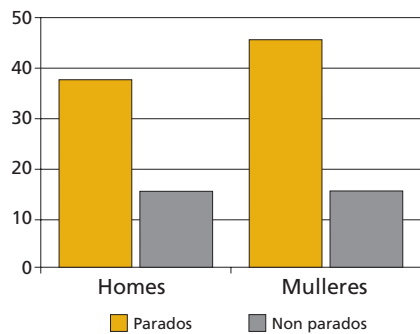
O perfil de demandante tipo de sexo masculino é o de homes de máis de 55 anos, co 21,71% dos demandantes. No caso das mulleres, a porcentaxe máis alta aparece no tramo de idade anterior, co 15,50%. En ambos os dous sexos a porcentaxes máis baixas rexístranse nos menores de 26 anos.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



A maior parte dos demandantes son parados; predominan amplamente en todos os tramos de idade; non obstante, entre os maiores de 55 anos, malia seguir existindo esta relación de superioridade, tan só o fai nun 2,91%. Nos demandantes parados apréciase unha concentración maior nos tramos intermedios, mentres que nos non parados a tendencia é crecente segundo incrementamos a idade.

GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.



O número de demandantes mulleres paradas supera ao de homes nun 5,26%, mentres que no caso dos demandantes non parados a distribución é practicamente idéntica, superando tan só as mulleres aos homes nun 0,20%. Por outra parte, nos dous colectivos predominan os parados sobre os non parados.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	163	42,34	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	142	36,88	30,44
Formación profesional	25	6,49	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	24	6,23	10,51
Titulados universitarios	26	6,75	12,58
Outras titulacións	5	1,30	3,18
TOTAL	385	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

A meirande parte dos demandantes, o 79,22%, concéntranse nos dous tramos de estudos máis baixos, ata o nivel de titulación obrigatoria. Nas titulacións de formación profesional, bacharelato e universitarios as porcentaxes de demandantes son moi similares (entre 24 e 26 demandantes).

No ámbito provincial as porcentaxes dos niveis máis baixos descenden, incrementando a porcentaxe de representación de demandantes nos titulados universitarios e persoas con bacharelato.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	65	50,39	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	36	27,91	27,29
Formación profesional	7	5,43	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	6	4,65	11,82
Titulados universitarios	10	7,75	13,59
Outras titulacións	5	3,88	2,74
TOTAL	129	100,00	100,00

TABOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

Se a media comarcal e provincial a nivel de titulación de ensinanza obrigatoria é moi similar, no caso dos demandantes sen estudos ou que teñen o certificado de escolaridade, a porcentaxe comarcal está un 13,6% por riba da porcentaxe provincial. No resto de titulacións, igual que sucede nos demandantes parados, os valores relativos da comarca están por debaixo dos da provincia, chegando nalgúns casos, como no de titulados universitarios, a duplicar practicamente os últimos aos primeiros.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	6,23	1,82	0,26	8,31
	Mulleres	7,27	1,04	1,04	9,35
26 a 35 anos	Homes	7,27	1,04	1,56	9,87
	Mulleres	7,27	3,38	4,16	14,81
36 a 45 anos	Homes	7,79	1,30	0,78	9,87
	Mulleres	5,45	1,30	4,42	11,17
46 a 55 anos	Homes	7,01	0,52	4,42	11,95
	Mulleres	3,38	0,78	5,97	10,13
56 e máis anos	Homes	1,82	4,68	0,00	6,49
	Mulleres	1,30	1,04	5,71	8,05
TOTAL COMARCA		54,81	12,21	32,99	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

TABOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

O 54,81% dos demandantes parados levan menos de seis meses na procura de emprego, cifra que supera á media provincial en 3,69% puntos. Porén, nas demandantes mulleres de máis de 45 anos e nos homes de máis de 55, predominan os buscadores de emprego de longa duración e de seis meses a un ano, respectivamente. Os homes demandantes parados de curta duración son o 30,12% do total, mentres que a mesma porcentaxe nas mulleres é 5,45 puntos porcentuais inferior.

O segundo colectivo máis numeroso é o de demandantes de longa duración, que agrupa o 32,99%, unha porcentaxe similar á provincial. Nesta caso a maior parte dos demandantes concéntrase nas mulleres de maior idade, superando ao mesmo tempo as demandantes mulleres aos homes en todos os tramos. Os demandantes de longa duración son na súa meirande parte de sexo feminino e representan en total o 21,3% dos demandantes.

A modo de conclusión, vese como os demandantes que levan entre seis meses e un ano son o 12,21%. O 9,36% son homes, e no caso dos de 56 e máis anos a porcentaxe de homes supera á de mulleres amplamente.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

TABOA 10: Demandantes por actividade económica.

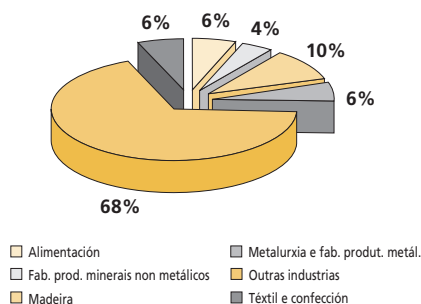
	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	34	8,83	2,56	14	10,85	4,07
Sector secundario	50	12,99	10,72	15	11,63	10,54
Construción	60	15,58	13,80	22	17,05	10,20
Sector servizos	179	46,49	56,31	64	49,61	59,71
Sen actividade previa	62	16,10	16,61	14	10,85	15,49
TOTAL	385	100,00	100,00	129	100,00	100,00

Tanto no caso dos demandantes parados coma no dos non parados, apréciase o predominio do sector servizos, que concentra case a metade do total de demandantes en ambos os dous casos: 46,49% no caso dos primeiros e o 49,61% no caso dos segundos.

O segundo sector en importancia no caso dos demandantes parados é o da construción, co 15,58%. Se comparamos a comarca co ámbito provincial, vese que na provincia se concentra un 56,31% de demandantes no sector de servizos; a maior diferenza na distribución prodúcese no sector primario, onde a porcentaxe da comarca supera amplamente á da provincia.

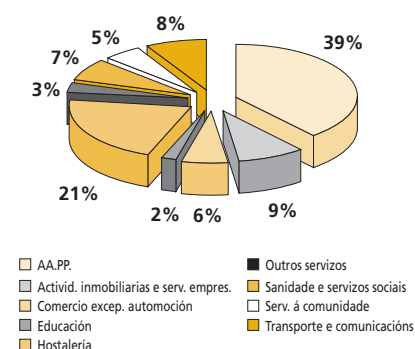
Nos demandantes non parados é de novo o segundo sector máis representativo o da construción, co 17,05%. No resto de sectores a porcentaxe de demandantes é bastante similar. Igual que sucede cos demandantes parados, na provincia, os non parados concéntranse máis no sector servizos, superando por outra banda a comarca á provincia no caso do sector da construción, primario, e secundario.

GRÁFICO 8: Demandantes parados na industria.



A maioría dos demandantes parados pertencen á actividade de outras industrias, que representa o 68% do total da industria, cun total de 34 demandantes. A bastante distancia, co 10% de representación e 5 demandantes, sitúase a actividade da madeira.

GRÁFICO 9: Demandantes parados nos servizos.



As administracións públicas albergan o 39% dos demandantes dos servizos. Nun segundo lugar, co 21% de demandantes está a hostalería. Isto amosa que existe unha alta concentración de demandantes en tan só dúas actividades, que agrupan o 60% dos demandantes.

O 40% restante distribúese no resto de actividades, onde prevalecen as actividades inmobiliarias e as de transporte, co 9% e 8% respectivamente.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	39	7,59	7,16
Peón da construción de edificios	37	7,20	3,12
Peón da ind. manufactureira, en xeral	29	5,64	4,09
Albanel	28	5,45	3,04
Traballador forestal, en xeral	22	4,28	0,36
Dependente de comercio, en xeral	22	4,28	8,32
Empregado administrativo, en xeral	21	4,09	9,22
Camareiro, en xeral	20	3,89	1,99
Condutor de camiión, en xeral	17	3,31	1,69
Traballador retén incendios forestais	14	2,72	0,66

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Muller/mozo limpeza	Empregado administrativo

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Ribas de Sil	5	5,68
Folgoso do Courel	14	15,91
Quiroga	69	78,41
TOTAL COMARCA	88	100,00

TOTAL OFERTAS PROVINCIA: 10.216

COMARCA/PROVINCIA: 0,86

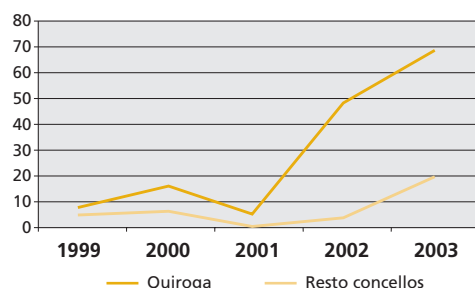
O 0,86% das ofertas realizadas na provincia correspóndenlle a esta comarca. Máis das tres cuartas das ofertas realizadas na comarca pertencen ao concello de Quiroga, que agrupa o 78,41% delas.

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Ribas de Sil	5	7	0	2	5	40,00			150,00	0,00
Folgoso do Courel	1	0	0	2	14				600,00	93,43
Quiroga	9	15	4	48	69	66,67	-73,33	1.100,00	43,75	66,40
TOTAL COMARCA	15	22	4	52	88	46,67	-81,82	1.200,00	69,23	55,63
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

A evolución das ofertas da comarca caracterízase pola discontinuidade que amosa, incrementando considerablemente as ofertas en 2002 e 2003. Nos anos anteriores o seu número é moito menor, acadando no período de referencia unha variación media moi alta, 55,63%. Quiroga, ao ser o concello con maior número de ofertas, segue a mesma tendencia sinalada para a comarca. Aínda que o resto tamén incrementan considerablemente o número de ofertas en 2003, apenas ten relevancia este feito polo escaso número que rexistran.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



Analizando por separado o concello de Quiroga e a conxunción do resto de concellos da comarca, apréciase que no primeiro hai un crecemento moi forte a partir do ano 2001, mentres que no resto de concellos é moito máis moderado, se ben as liñas evolutivas son moi semellantes.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

TÁBOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Ribas de Sil	0		0		0		5	7,81
Folgoso do Courel	0		2	66,67	2	13,33	10	15,63
Quiroga	6	100,00	1	33,33	13	86,67	49	76,56
TOTAL COMARCA	6	100,00	3	100,00	15	100,00	64	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

Máis da metade das ofertas da comarca realízanse no sector de servizos no concello de Quiroga. En segundo lugar destacan as ofertas da construción no mesmo concello, seguido a pouca distancia polas do sector servizos no concello de Folgoso do Courel.

As tres cuartas partes das ofertas pertencen ao sector servizos, seguido polo sector da construción, co 17%.

O 72% das ofertas de emprego do sector servizos pertencen á administración pública. A segunda actividade máis representativa cuantitativamente é a da hostalería, co 20%.

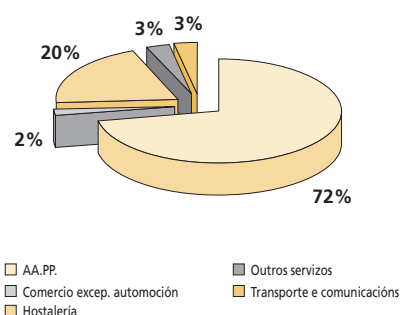


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	0	0	1	6	6
Secundario	4	7	0	1	3
Construción	8	5	0	10	15
Servizos	3	10	3	35	64
TOTAL COMARCA	15	22	4	52	88
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

Todos os sectores produtivos, agás o secundario, incrementan as ofertas no período comprendido entre 1999-2003. O incremento máis importante é o que ten lugar no sector de servizos, sobre todo nos dous últimos anos, como acontece co sector da construción.

Debido á escasa relevancia da esixencia dun perfil determinado, tanto de xénero como de estudos, non se realiza ningunha análise deste tipo.

5.3.3. Análise ocupacional das ofertas

	1999	2000	2001	2002	2003
Traballador forestal/peón extincións de incendios	0	1	0	6	19
Peón de albanel/Peón de obras públicas	3	7	0	6	10
Albanel	1	4	0	3	6
Camareiro - Barman	0	0	1	2	5
Axudante de cociña	0	0	0	1	3
Encofrador	0	0	0	2	2
Condutor de autobús	0	0	0	2	2
Administrativo	0	0	0	1	1
Dpdo. en educación social/Asistente social	0	0	0	1	1
Labrador de lousa	0	6	0	1	1

TÁBOA 17: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

Na táboa anterior apréciase como se concentran a maioría das ofertas na ocupación de traballador forestal, que non recolle ofertas nos primeiros anos e en 2003 triplica as de 2002, e na de construción: peón e albanel, que agrupan 16 ofertas en 2003. Por outra banda, non hai ofertas xestionadas polas oficinas de emprego dado que non existen no conxunto da comarca.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
FOLGOSO DO COUREL	417	18,30
QUIROGA	1.694	74,33
RIBAS DE SIL	168	7,37
TOTAL COMARCA	2.279	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	3,19

No ano 2003 realízanse 2.279 contratos de traballo na comarca; as tres cuartas partes deles realízanse no concello de Quiroga, que agrupa o 74,33%. Os contratos rexistrados nesta comarca representan o 3,19% dos realizados na provincia de Lugo.

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
FOLGOSO DO COUREL	219	216	185	357	417	-1,37	-14,35	92,97	16,81	17,47
QUIROGA	1.057	1.222	1.189	1.298	1.694	15,61	-2,70	9,17	30,51	12,51
RIBAS DE SIL	173	131	118	97	168	-24,28	-9,92	-17,80	73,20	-0,73
TOTAL COMARCA	1.449	1.569	1.492	1.752	2.279	8,28	-4,91	17,43	30,08	11,99
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

Entre 1999 e 2003 a contratación na comarca medra considerablemente, como se aprecia na variación media de 11,99%. Atendendo á evolución interanual, pódese ver que só descende a contratación en 2001 (variación interanual de -4,91%) e incrementase no resto de anos, sobre todo nos dous últimos. O aumento máis substancial ten lugar en 2003, onde chega ata o 30,08%. Esta tendencia apártase da experimentada pola provincia, que presenta un decrecemento moi leve de -0,10% en todo o período de referencia, reducindo a contratación entre 2000 e 2002, como se observa nas variacións interanuais negativas para eses anos.

Os dous concellos con maior volume de contratación amplían o seu número en todo o período, reflectindo unhas variacións medias en Quiroga e Folgoso do Courel de 12,51% e 17,47% respectivamente. Pola contra, Ribas de Sil descende nun -0,73%, apreciándose como todos os anos presenta valores de variación interanual negativos, a excepción de 2003, no que incrementa considerablemente o número de contratos (variación interanual de 73,20%), obtendo finalmente unha variación media de -0,73%.

En Quiroga, só decrece a contratación nun -2,7% en 2001, situación extrapolable ao resto de concellos, que presentan variacións interanuais negativas máis elevadas. Neste mesmo concello, o incremento máis acusado do número de contratos ten lugar en 2003, onde se rexistra unha variación interanual do 30,51%. Por outra banda, en Folgoso do Courel, tras recoller valores de regresión nos dous primeiros anos, incrementase en grandes proporcións en 2002, nun 92,97% (pásase de 185 contratos a 357), facendo o mesmo no ano seguinte, se ben en menor medida (variación interanual en 2002-2003 do 16,81%).

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	160	66	226	7,02	2,90	9,92
De 26 a 35 anos	282	409	691	12,37	17,95	30,32
De 36 a 45 anos	446	628	1.074	19,57	27,56	47,13
De 46 a 55 anos	152	85	237	6,67	3,73	10,40
De 56 e máis anos	45	6	51	1,97	0,26	2,24
TOTAL COMARCA	1.085	1.194	2.279	47,61	52,39	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

Con porcentaxes similares na comarca e na provincia, predomina a contratación feminina, cun 52,39%. Temos que destacar que existe unha forte concentración da contratación nos intervalos que van de 26 a 45 anos, onde se rexistra o 77,45% dos contratos en total.

Esta mesma concentración entre 26 a 45 anos apréciase en ambos os dous xéneros, se ben con maiores porcentaxes no caso das mulleres. Neste colectivo, o resto de tramos de idade teñen unha representación máis reducida, recollendo tan só 6 contratos de traballo de maiores de 55 anos. Pola contra, nos homes a porcentaxe de contratos a persoas de máis de 55 anos é maior, sucedendo o mesmo no tramo de menores de 26 anos, onde a porcentaxe de homes contratados é de 7,02%, fronte ao 2,90% das mulleres. A porcentaxe de homes de 46 a 55 anos case dobra á que presentan as mulleres.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	848	849	768	802	1085	0,12	-9,54	4,43	35,29	6,36
Mulleres	601	720	724	950	1194	19,80	0,56	31,22	25,68	18,72
TOTAL CONTRATOS	1.449	1.569	1.492	1.752	2.279	8,28	-4,91	17,43	30,08	11,99

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

Atendendo ás variacións medias experimentadas nambos os dous sexos, obsérvase que o crecemento contractual feminino supera amplamente ao masculino.

A excepción do último tramo, no resto pódese apreciar como as mulleres incrementan o número de contratos por riba dos homes. Estes últimos tan só rexistran unha redución no ano 2001, como denota a variación interanual de -9,54%. No caso dos homes, o crecemento que se observa é moderado, a excepción do experimentado en 2003, onde se produce un aumento considerable de 35,29%, pasando de 802 a un total de 1.085 contratos.

As mulleres inician en 1999 unha traxectoria caracterizada por rexistrar menos contratos que os homes, acadando ao final un número lixeiramente superior. Como se pode comprobar nas variacións interanuais, todos os anos se producen aumentos cuantitativamente considerables, a excepción de 2001, ano en que tan só aumenta nun 0,56%.

O crecemento contractual de Quiroga caracterízase polas tendencias contrapostas na evolución, diminuindo a contratación masculina (que en 1999 predomina co 58,52%) a prol da feminina, que remata o período co 52,39% dos contratos.

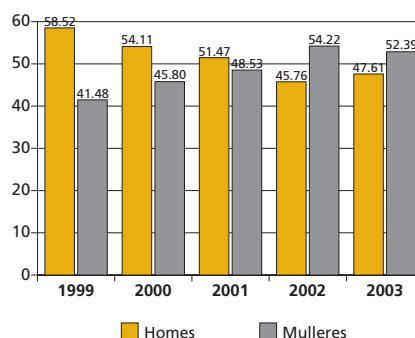


GRÁFICO 13: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	299	264	222	397	226	-11,71	-15,91	78,83	-43,07	-6,76
De 26 a 35 anos	420	583	497	427	691	38,81	-14,75	-14,08	61,83	13,25
De 36 a 45 anos	483	480	608	762	1074	-0,62	26,67	25,33	40,94	22,11
De 46 a 55 anos	173	176	135	138	237	1,73	-23,30	2,22	71,74	8,19
De 56 e máis anos	74	66	30	28	51	-10,81	-54,55	-6,67	82,14	-8,89
TOTAL CONTRATOS	1.449	1.569	1.492	1.752	2.279	8,28	-4,91	17,43	30,08	11,99

Se nos intervalos de idade comprendidos entre os 26 e 45 anos se rexistran as medias de crecemento máis elevadas, no tramo de menores de 26 e maiores de 55 dáse unha redución, lixeiramente maior no caso do segundo grupo. A evolución destes dous últimos grupos caracterízase porque rexistran valores negativos de variación interanual en todos os tramos temporais a excepción dun, que no caso dos menores de 26 anos é do 78,83% no ano 2002, e no dos maiores de 55 é do 82,14% en 2003.

O colectivo de 36 a 45 anos, o máis importante cuantitativamente, inicia o período cun lixeiro descenso do número de contratos, presentando un valor de variación interanual de -0,62%. No resto de anos a evolución caracterízase polos fortes incrementos que soporta, sendo o maior o de 40,94% en 2003. No tramo de 26 a 35 anos, descende a contratación nos anos 2001 e 2002 e recupérase en 2003, onde se aprecia un crecemento de 61,83%, pasando de ter 427 contratos en 2002 a 691 en 2003, co que se converte no segundo tramo de idade de maior contratación.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos.

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	230	10,09
Agricultura e pesca	230	10,09
SECTOR SECUNDARIO	246	10,79
Industria	246	10,79
Electricidade	0	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	63	2,76
Construción	63	2,76
SECTOR SERVICIOS	1.740	76,35
Comercio e hostalería	70	3,07
Transporte e comunicacións	39	1,71
Outros servizos	1.631	71,57
TOTAL CONTRATOS	2.279	100,00

As tres cuartas partes dos contratos realizados en Quiroga pertencen ao sector de servizos; a maioría deles (71,57%) realízase no subsector de outros servizos.

Os próximos sectores en importancia numérica son o secundario e o primario, que manteñen porcentaxes moi similares en torno ao 10%. A maiores, cómpre destacar a escasa relevancia do sector da construción nesta comarca, que tan só agrupa o 2,76% dos contratados.

Case a totalidade dos contratos realizados na industria, o 93% do total, pertencen á actividade de outras industrias. O resto de actividades teñen un peso insignificante, pois tan só suman un 7% dos contratos deste subsector.

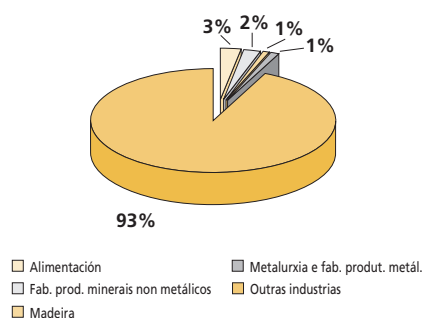


GRÁFICO 14: Distribución porcentual da contratación na Industria.

Igual que sucede na industria, tamén se aprecia no sector de servizos unha forte concentración da contratación nunha soa actividade. O 83% de todos os contratos rexístranse na sanidade e servizos sociais. Nun segundo lugar, con tan so o 8%, están os contratos das administracións públicas.

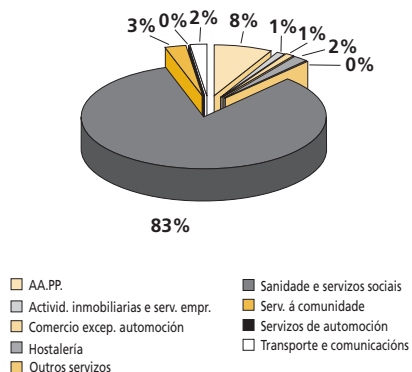


GRÁFICO 15: Distribución porcentual da contratación nos Servizos.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	Máis de 55
SECTOR PRIMARIO	8,34	1,76	1,67	1,62	2,28	3,60	0,92
Agricultura e pesca	8,34	1,76	1,67	1,62	2,28	3,60	0,92
SECTOR SECUNDARIO	8,82	1,97	2,94	3,33	2,85	1,40	0,26
Industria	8,82	1,97	2,94	3,33	2,85	1,40	0,26
SECTOR CONSTRUCCIÓN	2,59	0,18	1,14	0,57	0,57	0,18	0,31
Construción	2,59	0,18	1,14	0,57	0,57	0,18	0,31
SECTOR SERVICIOS	27,86	48,49	4,17	24,79	41,42	5,22	0,75
Comercio e hostalería	1,14	1,93	1,14	0,83	0,44	0,35	0,31
Transporte e comunicacións	0,44	1,27		0,18	0,57	0,97	
Outros servizos	26,28	45,28	3,03	23,78	40,41	3,91	0,44
TOTAL CONTRATOS	47,61	52,39	9,92	30,32	47,13	10,40	2,24

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

A metade dos contratos realizados (48,49%) fánelles ás mulleres no sector de servizos, onde case a totalidade deles se rexistra no subsector de outros servizos. Neste mesmo colectivo o resto de sectores teñen pouca relevancia; o máximo número de contratos teno o sector secundario, co 1,97%.

A contratación masculina tamén se caracteriza polo predominio do sector servizos, aínda que neste caso en menor medida que nas mulleres. O 27,86% dos contratos fanse no sector de servizos, concentrándose practicamente todos no subsector de outros servizos, que agrupa nambos os dous sexos o 71,56% dos contratos. O sector secundario e o primario rexistran porcentaxes similares, o 8,82% e 8,34% respectivamente, mentres que en último lugar está o da construción, con tan só o 2,59%.

En canto á distribución por idade, apréciase unha forte concentración de demandantes dos intervalos de 26 a 45 anos no subsector de outros servizos, onde se realiza o 64,19% dos contratos. En todos os intervalos de idade o sector punteiro é o de servizos, a excepción do caso de maiores de 55 anos, no cal, cunha lixeira diferenza, sitúase o sector primario.

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
SECTOR PRIMARIO	208	85	72	89	230	-59,13	-15,29	23,61	158,43	2,55
Agricultura e pesca	208	85	72	89	230	-59,13	-15,29	23,61	158,43	2,55
SECTOR SECUNDARIO	252	292	205	194	246	15,87	-29,79	-5,37	26,80	-0,60
Industria	252	292	205	194	246	15,87	-29,79	-5,37	26,80	-0,60
S. CONSTRUCCIÓN	92	97	107	75	63	5,43	10,31	-29,91	-16,00	-9,03
Construcción	92	97	107	75	63	5,43	10,31	-29,91	-16,00	-9,03
SECTOR SERVICIOS	897	1.095	1.108	1.394	1.740	22,07	1,19	25,81	24,82	18,02
Comercio e hostalería	66	72	69	81	70	9,09	-4,17	17,39	-13,58	1,48
Transporte e comunicacións	19	21	21	34	39	10,53	0,00	61,90	14,71	19,70
Outros servizos	812	1.002	1.018	1.279	1.631	23,40	1,60	25,64	27,52	19,05
TOTAL CONTRATOS	1.449	1.569	1.492	1.752	2.279	8,28	-4,91	17,43	30,08	11,99

Mentres que o sector de servizos e o primario incrementan a contratación, o secundario e o da construción experimentan un retroceso.

O sector servizos incrementa o número de contratos nun 18,02%. Mentres que o crecemento dos subsectores de transporte e outros servizos amosan unha variación media que rolda o 19%; no de comercio e hostalería o incremento tan só é de 1,48%. O subsector de outros servizos, que significa practicamente todo o sector, incrementa a contratación todos os anos, por riba do 23,40% que rexistra en 2000, a excepción da variación interanual de 2001, que tan só é do 1,60%.

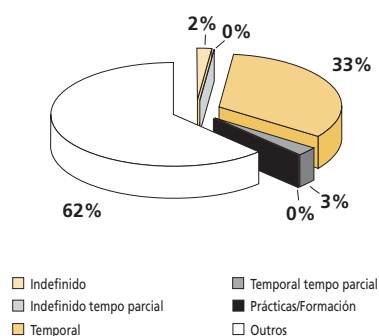
O sector secundario decrece nun -0,60%, segundo manifesta a evolución media entre 1999 e 2003. O maior descenso dáse no ano 2001, no que se recolle o valor de variación interanual máis baixo de todo o período, co -29,79%. Ao ano seguinte decrece, en menor medida, recuperando a estabilidade en 2003, onde se observa un incremento do 26,80%.

No sector primario, que soporta un peso similar ao do sector secundario, móstrase unha regresión considerable nos dous primeiros anos, experimentando en 2002 e 2003 unha evolución positiva, sobre todo no último ano, como se aprecia na variación interanual de 158,43%, superando ao final o número de contratos de 1999.

Para rematar, cómpre destacar a evolución negativa do sector da construción, que perde 29 contratos no período de referencia. Este sector presenta ata o 2001 unha tendencia alcista que se frea no seguinte ano decrecendo ata finais do período.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 16: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



O 62% dos contratos realizados na comarca de Quiroga agrúpanse dentro da tipoloxía residual de outros contratos. Nun segundo lugar, aproximadamente coa metade deles, están os contratos temporais a tempo completo, que supoñen o 33% (o 36% se lle sumamos os realizados a tempo parcial).

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	1,18	0,44	0,26	0,44	0,48	0,35	0,09
Indefinido tempo parcial	0,04	0,09	0,00	0,04	0,04	0,00	0,04
Temporal	22,77	10,18	7,94	8,34	7,81	7,06	1,80
Temporal tempo parcial	1,01	2,11	0,75	0,66	1,10	0,53	0,09
Prácticas/Formación	0,31	0,09	0,39	0,00	0,00	0,00	0,00
Outros	22,29	39,49	0,57	20,84	37,69	2,46	0,22
TOTAL CONTRATOS	47,61	52,39	9,92	30,32	47,13	10,40	2,24

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

Dentro da tipoloxía contractual máis utilizada, a de outros contratos, a maior porcentaxe rexístrana as mulleres co 39,49%, mentres que nos homes é de 22,29%. Nos contratos temporais a tempo parcial, invértese esta tendencia, pois os homes teñen o dobre de contratos que as mulleres, co 10,18%. O resto de fórmulas contractuais teñen pouca relevancia cuantitativamente.

Entre os 26 e 45 anos realízase un 58,53% do total de contratos dentro da fórmula residual de outros contratos. Por outra banda tamén destacan os contratos realizados como temporais a tempo completo en todos os tramos de idade, agás no de maiores de 55 anos, oscilando entre o 7% e 8% de representación.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS		
	Agr., Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	0,04	1,10	0,00	1,10	0,13	0,31	0,00	0,04
Indefinido tempo parcial	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,09	0,00	0,04
Temporal	10,00	9,26	0,00	9,26	2,46	1,40	1,36	8,47
Temporal tempo parcial	0,04	0,39	0,00	0,39	0,09	1,01	0,26	1,32
Prácticas/Formación	0,00	0,04	0,00	0,04	0,09	0,26	0,00	0,00
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,09	61,69
TOTAL CONTRATOS	10,09	10,79	0,00	10,79	2,76	3,07	1,71	71,57

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

Todos os outros tipos de contratos que non se encadran nas fórmulas expostas, o 61,78%, concéntranse na súa totalidade no subsector de outros servizos.

No caso da contratación temporal a tempo completo a representación é similar nos sectores primario, secundario e de servizos, representando o 10%, 9,26% e 11,23% do total de contratos realizados.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	28	43	49	36	37	53,57	13,95	-26,53	2,78	7,22
Indefinido tempo parcial	4	4	5	9	3	0,00	25,00	80,00	-66,67	-6,94
Temporal	761	699	561	559	751	-8,15	-19,74	-0,36	34,35	-0,33
Temporal tempo parcial	74	79	70	59	71	6,76	-11,39	-15,71	20,34	-1,03
Prácticas/Formación	17	19	18	78	9	11,76	-5,26	333,33	-88,46	-14,70
Outros	565	725	789	1.011	1408	28,32	8,83	28,14	39,27	25,64
TOTAL CONTRATOS	1.449	1.569	1.492	1.752	2.279	8,28	-4,91	17,43	30,08	11,99

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

A fórmula de outros tipos de contratos incrementábase nun 25,64% en todo o período, amosando grandes aumentos, que en 2003 se sitúa nun 39,27%. No ano 2001 a contratación medra máis moderadamente, presentando unha variación interanual de 8,83%.

A excepción da contratación indefinida, que medra nun 7,22%, todo o resto de contratos diminúen entre 1999 e 2003. Así sucede cos contratos temporais a tempo completo, onde o descenso producido nos tres primeiros tramos non é compensado pola forte subida de 2002-2003 (variación interanual de 34,35%), se ben en rigor convén falar máis dunha tendencia ao estancamento, a pesar do leve descenso en números absolutos.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

	TOTAL CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	4	0,18
HOMES	3	0,13
MULLERES	1	0,04
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	1.322	58,01
HOMES	480	21,06
MULLERES	842	36,95
3. Técnicos e profesionais de apoio	34	1,49
HOMES	19	0,83
MULLERES	15	0,66
4. Empregados de tipo administrativo	66	2,90
HOMES	13	0,57
MULLERES	53	2,33
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	159	6,98
HOMES	49	2,15
MULLERES	110	4,83
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	102	4,48
HOMES	85	3,73
MULLERES	17	0,75
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	139	6,10
HOMES	121	5,31
MULLERES	18	0,79
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	126	5,53
HOMES	121	5,31
MULLERES	5	0,22
9. Traballadores non cualificados	327	14,35
HOMES	194	8,51
MULLERES	133	5,84
TOTAL CONTRATOS	2.279	100,00
TOTAL HOMES	1.085	47,61
TOTAL MULLERES	1.194	52,39

Da táboa anterior despréndese que existe unha forte concentración da contratación nun só grupo de traballo, o de técnicos profesionais, científicos e intelectuais, que agrupa o 58,01% dos contratos realizados. A maiores tamén se destacan os seguintes grupos de ocupación:

- Traballadores non cualificados (14,35% dos contratos).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (6,98% dos contratos).
- Artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira (6,10% de contratos).

En todos os grupos mencionados anteriormente concéntrase o 85,44% dos contratos realizados en Quiroga.

Atendendo á distribución da contratación por xéneros, obsérvase a seguinte táboa:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 21,06%. • Traballadores non cualificados, 8,51%. • Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 5,31%. • Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 5,31%.	• Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 36,95%. • Traballadoras non cualificadas, 5,84%. • Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 4,83%. • Empregadas de tipo administrativo, 2,33%.

Dos dez grupos que aparecen na táboa, só predomina a contratación feminina sobre a masculina en tres deles, que obteñen as seguintes porcentaxes:

- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (superan a contratación masculina nun 15,89%).
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (superan á contratación masculina nun 2,68%).
- Empregadas de tipo administrativo (superan a contratación masculina nun 1,76%).

Por outra banda, se atendemos á evolución que presentan os diferentes grupos no período de referencia, observamos que os que presentan o crecemento máis elevado son:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de 28,1%).
- Técnicos e profesionais de apoio (variación media de 9,10%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de 16,17%).

Pola contra, os que presentan as reducións máis fortes no número de contratos son:

- Artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira, construción e minería (variación media de -8,81%).

Se temos en conta a distribución por xéneros e os valores de variación media, atopamos os maiores índices de crecemento nos homes nos grupos de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de 27,79%).
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de 21,50%).

E nas mulleres os grupos que máis medran son os de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de 28,27%).
- Técnicos e profesionais de apoio (20,29%).

Pola contra, atendendo tamén a distribución por xénero, os homes decrecen maiormente en:

- Dirección de empresas e administracións públicas (variación media de -11,99%).
- Artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira, construción e minería (-10,19%).

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
21210011	Médico, medicina xeral	626	27,47	237	21,84	389	32,58	37,86
27200016	Enfermeiro, en xeral	410	17,99	136	12,53	274	22,95	33,17
27200098	Enfermeiro equipo diagnóstico e tratamento médico	140	6,14	46	4,24	94	7,87	32,86
27200025	Enfermeiro de atención primaria	102	4,48	32	2,95	70	5,86	31,37
94400012	Peón forestal	99	4,34	84	7,74	15	1,26	84,85
62410023	Traballador forestal, en xeral	96	4,21	79	7,28	17	1,42	82,29
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	75	3,29	56	5,16	19	1,59	74,67
74230039	Trazador en pedra, mármore ou lousa	62	2,72	48	4,42	14	1,17	77,42
81120130	Oper. máquina de labrar pedra e/ou lousa	43	1,89	41	3,78	2	0,17	95,35
93200013	Ordenanza	40	1,76	9	0,83	31	2,60	22,50
TOTAL		1.693	74,29	768	70,78	925	77,47	45,36

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Tres cuartas partes das contratacións realizadas en Quiroga concéntranse nas dez ocupacións agrupadas na táboa anterior, o cal amosa un volume de concentración importante.

Destas dez ocupacións, predomina a contratación masculina na metade delas, e na de operador de máquina de labrar pedra é case toda masculina. Nas ocupacións de peón e traballador forestal, a contratación dos homes supón o 84,85% e o 82,29% respectivamente. Nas de peón da industria manufactureira e trazador de pedra, a contratación de homes aproxímase ás tres cuartas partes.

No caso das mulleres, o predominio nas ocupacións é máis relativa, como se aprecia nos ratios de masculinidade expostos na táboa, que se sitúan entre o 22,50% de ordenanza e o 37,86% de médico de medicina xeral.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
21210011	Médico, medicina xeral	232	270	311	478	626
27200016	Enfermeiro, en xeral	0	0	181	286	410
27200098	Enfermeiro equipo diagnóstico e tratamento médico	236	355	145	3	140
27200025	Enfermeiro de atención primaria	1	1	62	147	102
94400012	Peón forestal	144	61	58	77	99
62410023	Traballador forestal, en xeral	44	20	10	20	96
97000011	Peón da industria manufactureira, en xeral	52	37	32	32	75
74230039	Trazador en pedra, mármore ou lousa	80	104	66	42	62
81120130	Operario máquina de labrar pedra e/ou lousa	32	38	16	25	43
93200013	Ordenanza	10	8	12	14	40
51290012	CELADOR DE CENTRO SANITARIO	40	47	46	49	38
41020023	CLASIFICADOR-REPARTIDOR CORRESPONDENCIA	38	21	17	27	33
86300016	CONDUTOR DE CAMIÓN, EN XERAL	29	36	34	19	33
91210016	MULLER/MOZO LIMPEZA, LIMPADOR EN XERAL	38	36	45	32	29
74230048	LABRANTE Á MAN DE PEDRAS E/OU MÁRMORE	28	29	29	38	27
71100016	ALBANEL	29	48	34	48	25
52300046	TRABALLADOR RETÉN INCENDIOS FORESTAIS	17	14	30	40	5

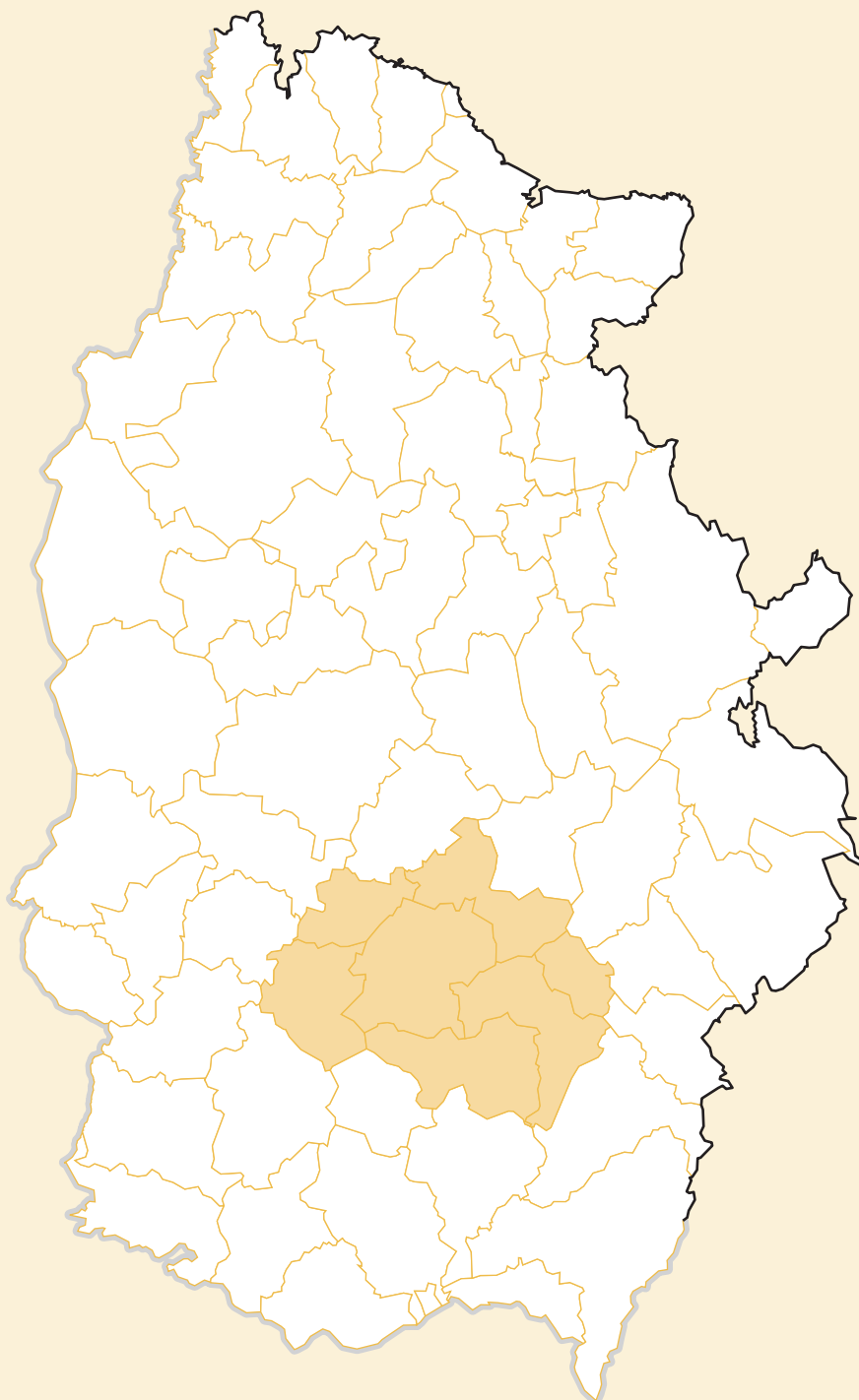
TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

De todas as ocupacións da táboa anterior, só tres están todos os anos entre as dez ocupacións máis contratadas; son as de médico, peón forestal e trazador de pedra, mármore ou lousa. A ocupación de enfermeiro de equipo diagnóstico e tratamento médico tamén está todos os anos dentro da lista das máis contratadas, se ben ten unha pequena paréntese no ano 2002, onde só rexistra 3 contratos, malia que ocupa o terceiro lugar en importancia numérica en 2003.

Tanto no caso de enfermeiro como no de enfermeiro de atención primaria, empézanse a rexistrar ofertas numerosas en 2001, situándose *a posteriori* dentro do grupo das máis contratadas.

Tamén cabe citar a ocupación de ordenanza, que, tras rexistrar ofertas en todos os anos, se sitúa por primeira vez en 2003 dentro das dez ocupacións de maior contratación, á inversa do que lle sucede á de celador, que está todos os anos entre as primeiras e desaparece en 2003.

Outras ocupacións sitúanse entre as máis contratadas nos primeiros anos, perden importancia nos anos intermedios e recupéranse ao final; estas ocupacións son as de traballador forestal, peón da industria manufactureira e operario da máquina de labrar pedra.



Comarca de Sarria



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. *Tecido empresarial comarcal. Situación actual*

O tecido empresarial da comarca de Sarria caracterízase pola preponderancia de dous sectores, en función dos elementos de análise que se tomen. Por unha banda, no conxunto de empresas e traballadores autónomos destaca o sector servizos, mentres que, por outra, predomina o sector primario no colectivo de traballadores por conta allea.

O 67,37% das empresas da comarca pertencen ao sector servizos, obtendo dous dos seus subsectores os primeiros postos a nivel cuantitativo. Nun primeiro lugar atópase o subsector de comercio e hostalería, que agrupa o 34,85% das empresas; en segundo lugar está o subsector de outros servizos, co 22,14%. A representatividade do sector primario é moi limitada, xa que tan só agrupa o 1,69% do total.

En Sarria apréciase unha forte concentración dos traballadores por conta allea nun único sector, debido a que o 40,64% pertencen ao sector primario, onde tan só se rexistran 16 empresas en 2003. O sector servizos é o seguinte co 33,53%, seguido do secundario, co 16,44%. A continuación están dous dos subsectores de servizos: o de outros servizos, co 14,98%, e o de comercio e hostalería, co 12,92%.

Para rematar, analizando a situación dos traballadores autónomos, obsérvase como sobresaí o sector servizos, co 66,79%, recollendo a maior parte do subsector de comercio e hostalería, onde se sitúan o 42,36%. O seguinte sector en importancia, igual que sucede para as empresas, é o da construción, que agrupa o 16,75%. Despois están os subsectores de transporte e comunicacións, o de outros servizos e o da industria, que manteñen un peso similar en torno ao 12% de representación.

5.1.2. Evolución anual

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

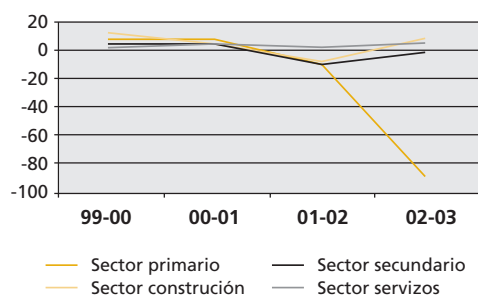
	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	152	163	175	159	16
Agricultura e pesca	152	163	175	159	16
SECTOR SECUNDARIO	141	149	159	144	144
Industria	139	147	157	142	142
Electricidade	2	2	2	2	2
SECTOR CONSTRUCCIÓN	128	142	149	138	148
Construción	128	142	149	138	148
SECTOR SERVIZOS	530	550	584	600	636
Comercio e hostalería	301	310	316	317	329
Transporte e comunicacións	71	68	87	91	98
Outros servizos	158	172	181	192	209
TOTAL	951	1.004	1.067	1.041	944

O volume de empresas da comarca de Sarria tende a estabilizarse entre 1999 e 2003, como se aprecia na variación media conxunta para todos os sectores, que presenta un valor negativo de -0,18%. A traxectoria conxunta amosa un crecemento moderado ata o ano 2001 -variacións interanuais de 5,57% e 6,27% en 2000 e 2001-, descendendo paulatinamente nos anos seguintes. O descenso máis elevado ten lugar en 2003, cando a variación interanual é de -9,32%, perdendo en termos absolutos un total de 97 empresas.

A traxectoria do sector máis representativo, o de servizos, caracterízase polo crecemento continuo que experimenta. Este sector presenta unha variación media de 4,66%, sendo os subsectores menos representativos cuantitativamente os que máis medran: os de transporte e outros servizos que ofrecen medias de crecemento de 8,39% e 7,24% respectivamente. O subsector de comercio e hostalería tamén aumenta, aínda que menos, 2,25%.

Tanto o sector secundario como o da construción incrementan o número de empresas, facéndoo ambos en diferentes medidas. O sector secundario mantén practicamente o mesmo número de empresas en todo o período, e presenta o crecemento máis elevado en 2001 -variación interanual de 6,71%-. O sector da construción incrementa o número de empresas nun 3,70%, sufrindo o retroceso máis elevado en 2002, -7,38%.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



Por outra banda, o sector primario, tras incrementar levemente o seu peso nos primeiros anos, perde un pouco en 2002, e sobre todo en 2003, cando rexistra unha variación interanual negativa de -89,94%. Así é como ao final a variación media do sector se sitúa no -43,04%, perdendo en termos absolutos un total de 136 empresas dende 1999 ata o 2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	2.251	2.421	2.571	2.579	2.585
Agricultura e pesca	2.251	2.421	2.571	2.579	2.585
SECTOR SECUNDARIO	987	1.049	1.090	1.064	1.046
Industria	975	1.036	1.077	1.049	1.019
Electricidade	12	13	13	15	27
SECTOR CONSTRUCCIÓN	509	577	522	530	597
Construcción	509	577	522	530	597
SECTOR SERVICIOS	1.509	1.500	1.731	1.994	2.133
Comercio e hostalería	701	702	748	746	822
Transporte e comunicacións	222	224	304	329	358
Outros servizos	586	574	679	919	953
TOTAL	5.256	5.547	5.914	6.167	6.361

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

Mentres que as empresas da comarca se reducen nunha baixa proporción, o número de traballadores aumenta nun 4,89%. O crecemento no período de referencia é continuo, rexistrándose os valores máis altos nos primeiros anos e os máis reducidos en 2002 e 2003, cando se recollen variacións interanuais de 4,28% e 3,15% respectivamente.

Todos os sectores produtivos presentan variacións medias positivas; o sector servizos é o que ofrece o valor máis elevado co 9,04%. En segundo lugar, o sector que máis medra é o da construción -variación media de 4,07%-, seguido do sector primario, co 3,52%, o máis representativo cuantitativamente.

No sector primario incrementábase substantivamente o número de traballadores nos primeiros anos, mantendo nos dous últimos case o mesmo número que rexistra en 2001. No sector servizos a tendencia é máis ben oposta; incrementábase máis nos anos intermedios e mantense o aumento ao final. Os subsectores de transporte e outros servizos superan o 12% de crecemento, malia experimentar diferentes evolucións con crecementos relativamente altos tamén nos anos intermedios. Comercio e hostalería só medran nun 4,06%, presentando unha tendencia de inestabilidade no crecemento.

No sector da construción tamén se pode ver un crecemento conxunto, a pesar de que en 2001 sofre un descenso de -9,53%, como se aprecia na variación interanual para ese ano. No ano seguinte incrementábase lixeiramente o número de traballadores deste sector, pechando en 2003 cun crecemento de 12,64%, similar ao que tiña lugar en 2000.

A traxectoria do sector secundario, sobre todo do subsector da industria que agrupa o 97,42% do total de traballadores do sector en 2003, diferénciase das anteriores polo aumento máis moderado que presenta e na tendencia regresiva dos últimos anos do período, cando diminúe o seu potencial en pequenas proporcións.

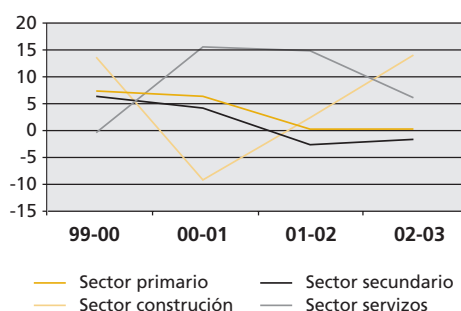


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	31	38	43	44	61
Agricultura e pesca	31	38	43	44	61
SECTOR SECUNDARIO	117	137	144	147	164
Industria	117	137	144	146	163
Electricidade	0	0	0	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	167	186	209	210	229
Construción	167	186	209	210	229
SECTOR SERVIZOS	709	794	844	857	913
Comercio e hostalería	456	509	547	550	579
Transporte e comunicacións	125	137	142	153	170
Outros servizos	128	148	155	154	164
TOTAL	1.024	1.155	1.240	1.258	1.367

Globalmente o número de traballadores autónomos crece un 7,49%, o cal supón un valor de variación media superior se o comparamos co experimentado polos traballadores por conta allea. Atendendo á evolución conxunta de todos os sectores, o crecemento máis alto apréciase no ano 2000 -variación interanual de 12,79%, seguido do experimentado en 2003 -variación interanual de 8,66%-. Mentres en 2001 aumentan os autónomos nun 7,36%, no ano seguinte o valor é de 1,45%. Esta enumeración de valores denota a sustentabilidade do crecemento deste colectivo, que nos anos intermedios presenta unha pequena redución.

A evolución do sector servizos, sector maioritario cuantitativamente, é moi similar á experimentada por todos os sectores en conxunto. Presentan unha pequena depresión nos dous anos intermedios, sobre todo en 2002, onde,

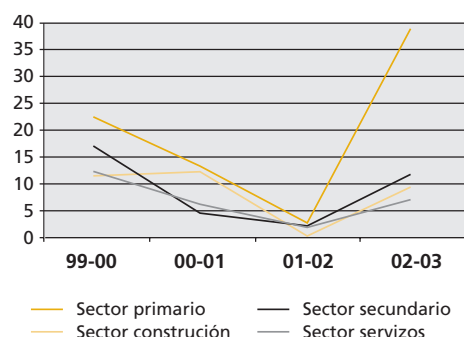
malia medrar, a variación interanual, é tan só de 1,54%. Este feito extrapó-lase en maior ou menor medida ao resto de subsectores que presentan unhas variacións medias similares ás do sector conxuntamente.

Os sectores secundario e da construción achegan variacións medias de 8,81% e 8,21% respectivamente e ofrecen ao mesmo tempo unha evolución moi similar: tras aumentar cuan-

titativamente todos os anos, fano en menor medida en 2002, igual que lle sucede ao resto de sectores.

O sector primario, que tan só representa o 4,46% dos autónomos en 2003, é o que máis medra, como se aprecia na variación media no período de referencia, que chega a ser de 18,44%. Neste caso o crecemento máis moderado, o 2,33%, tamén se rexistra no ano 2002, sendo no seguinte de 38,64%.

GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.



5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Láncara	124	59	183
O Incio	58	47	105
O Páramo	51	28	79
Paradela	85	31	116
Samos	79	28	107
Sarria	660	352	1.012
Triacastela	37	18	55
TOTAL	1.094	563	1.657

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

% comarca/provincia – PARADOS	6,63
% comarca/provincia - NON PARADOS	6,80

Na comarca de Sarria rexístranse un total de 1.657 demandantes de emprego, dos cales a maior parte, o 66,02%, son parados.

O 6,63% dos demandantes parados da provincia de Lugo pertencen a esta comarca, sendo unha das que agrupa o maior número deles. O mesmo sucede no caso dos demandantes parados, onde a representación comarcal é do 6,80%.

Do total de demandantes da comarca o 61,07% pertencen ao concello de Sarria, dos cales o 39,83% son demandantes parados e o 21,24% restante non parados. En segundo lugar sitúase o concello de Láncara, co 11,04% de demandantes; en terceiro lugar, varios concellos -Paradela, Samos e O Incio- manteñen porcentaxes similares, en torno ao 7% aproximadamente. A distribución dos demandantes en parados e non parados é similar nestes casos ao resto, mantendo a superioridade o primeiro dos colectivos. Pecha a distribución os concellos do Páramo e Triacastela, co 4,77% e 3,32%, respectivamente.

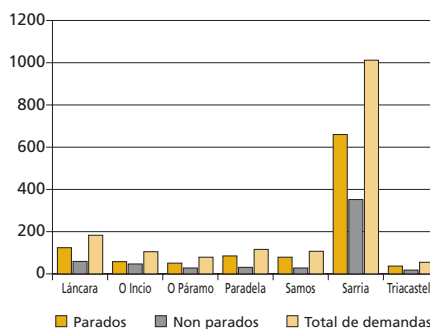


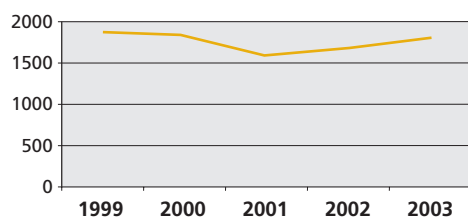
GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	942	989	939	1.066	1.094
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	4,99	-5,06	13,53	2,63
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	6,22	6,65	6,55	6,85	6,63

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.



Entre 1999 e 2003 o número de demandantes parados incrementábase en termos absolutos en 152 demandantes. A evolución deste colectivo alterna valores de crecemento e regresión, caracterizándose sobre todo polo incremento cuantitativo que experimenta todos os anos, a excepción de 2001, onde a variación interanual presenta un valor negativo de -5,06%. Tras este pequeno receso, ten lugar o crecemento máis elevado -variación interanual en 2002 de 13,53%-, rematando o período cun crecemento inferior ao experimentado no resto dos anos.

Con respecto a 1999, a comarca de Sarria aumenta o seu peso específico no conxunto da provincia en relación cos demandantes parados, pasando de representar un 6,22% a un 6,63%.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	211	12,73	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	883	53,29	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	65	3,92	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	221	13,34	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	69	4,16	4,58
	En expediente de regulación de emprego	1	0,06	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	199	12,01	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	6	0,36	2,90
	Resto de demandantes	2	0,12	0,15
	TOTAL	1.657	100,00	100,00

O perfil tipo de demandante é o de parado con experiencia laboral previa, que supón o 53,29% da demanda. A media a escala provincial é similar, se ben se sitúa un 2,14% por riba. En segundo lugar o colectivo que agrupa maior número de demandantes é o de non parados con emprego anterior, co 13,34%, seguido a pouca distancia do grupo de parados sen emprego anterior, co 12,73%.

Se comparamos ambas as dúas distribucións, percíbese unha distribución moi similar nos dous ámbitos, comarcal e provincial, aínda que destaca como os demandantes de mellora de emprego na comarca presentan unha porcentaxe superior á provincial nun 4,84%.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	85	106	7,77	9,69	17,46	18,99
26 a 35 anos	111	203	10,15	18,56	28,70	29,04
36 a 45 anos	114	146	10,42	13,35	23,77	22,45
46 a 55 anos	85	90	7,77	8,23	16,00	16,93
56 e máis anos	103	51	9,41	4,66	14,08	12,60
TOTAL COMARCA	498	596	45,52	54,48	100,00	6,63
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	6,63	100,00

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

Igual que sucede na provincia, se ben cunha porcentaxe lixeiramente superior, predominan as demandantes mulleres sobre os homes, representando estas o 54,48% do total de demandantes parados. Tanto na distribución masculina como a feminina hai unha maior concentración de demandantes no intervalo temporal de 26 a 45 anos, que concentra o 20,57% e 31,91% respectivamente. Neste caso en concreto, mentres que a distribución porcentual nos homes é similar, nas mulleres predominan as demandantes do tramo de 26 a 35 anos sobre o intervalo seguinte en 5,21 puntos porcentuais.

Ao mesmo tempo, nos grupos de menores de 26 anos e de 46 a 55 tamén se aprecian porcentaxes similares entre homes e mulleres, idénticas no caso dos primeiros, cunha lixeira superioridade da distribución feminina sobre a masculina. No único colectivo onde se rexistra maior número de demandantes homes, é no caso dos de 56 e máis anos, onde a porcentaxe destes, o 9,41%, dobra a acadada polas mulleres.

A distribución dos demandantes por idade a escala provincial e comarcal é moi similar, concentrando a maior parte dos demandantes no intervalo de 26 a 45 anos, que no caso da primeira é de 51,49% e no da segunda de 52,47%. O grupo de demandantes máis reducido é o de 56 e máis anos, co 14,08%.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	36	63	6,39	11,19	17,58	19,48
26 a 35 anos	54	117	9,59	20,78	30,37	28,29
36 a 45 anos	44	76	7,82	13,50	21,31	20,72
46 a 55 anos	43	50	7,64	8,88	16,52	16,08
56 e máis anos	54	26	9,59	4,62	14,21	15,43
TOTAL COMARCA	231	332	41,03	58,97	100,00	6,80
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	6,80	100,00

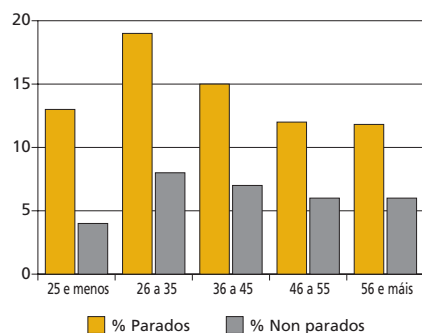
TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

A maioría dos demandantes non parados, o 58,97%, son mulleres, dándose a mesma situación a escala provincial, cunha porcentaxe lixeiramente superior. Igual que acontece nos demandantes parados, ten lugar unha concentración importante da demanda no intervalo de 26 a 45 anos, que supón máis da metade dos demandantes, o 51,68%. Na provincia tamén acontece o mesmo, se ben neste caso rexístrase unha porcentaxe relativamente alta nos menores de 26 anos. Nambos os dous ámbitos o maior número de demandantes aparece no tramo de 26 a 35 anos, na súa meirande parte mulleres, que representan o 20,78% do total de demandantes non parados.

A medida que se incrementa a idade, descende o número de demandantes.

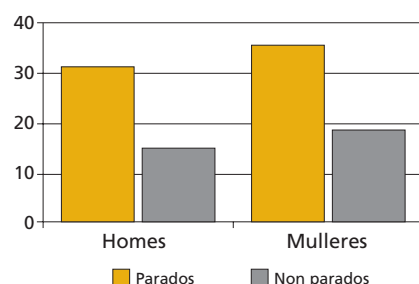
Nos homes, a distribución en todos os tramos é bastante similar; as porcentaxes máis altas están nos tramos de 26 a 35 anos e no de 56 e máis anos, ambos co 9,59%. Nos maiores de 55 anos, apréciase como a porcentaxe vén supor o dobre de demandantes que recollen as mulleres no mesmo tramo. En liñas xerais, malia que o número de demandantes é máis reducido, na distribución masculina non se perciben grandes diferenzas entre os diferentes tramos.

GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.



A partir dos 35 anos, o número de demandantes vaise reducindo paulatinamente, tanto no colectivo dos demandantes parados como no dos non parados, destacando que a porcentaxe dos primeiros dobra practicamente en todos os anos aos segundos

GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.



En ambos os dous colectivos, parados e non parados, predominan as mulleres, superando aos homes no primeiro caso nun 5,92% e no segundo nun 6,1%.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	420	38,39	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	315	28,79	30,44
Formación profesional	128	11,70	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	120	10,97	10,51
Titulados universitarios	91	8,32	12,58
Outras titulacións	20	1,83	3,18
TOTAL	1.094	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

O 67,18% dos demandantes parados concéntranse nos dous niveis de estudos inferiores, dende persoas sen estudos ata persoas coa titulación de ensinanza obrigatoria. Nos niveis de formación profesional e bacharelato obsérvase unha distribución similar, descendendo un pouco por debaixo os demandantes con titulación universitaria. Na provincia de Lugo a distribución é similar á da comarca, se ben temos que dicir que existen diferenzas nos casos dos titulados de formación profesional e nos universitarios, percibindo como a media comarcal se sitúa no primeiro caso 4,12 puntos por riba e no segundo á inversa, superando a media provincial á comarcal en 4,26 puntos.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	213	37,83	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	131	23,27	27,29
Formación profesional	79	14,03	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	59	10,48	11,82
Titulados universitarios	66	11,72	13,59
Outras titulacións	15	2,66	2,74
TOTAL	563	100,00	100,00

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

Facendo referencia aos demandantes non parados, pódese extrapolar a mesma análise que se realiza para os demandantes parados, aínda que a peculiaridade máis notable se aprecia nos titulados de formación profesional da comarca, que dobran a porcentaxe provincial. A maiores neste caso o número de demandantes comarcais con titulación obrigatoria está por debaixo da media provincial nun 4,02%.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	6,58	0,46	0,73	7,77
	Mulleres	6,12	1,92	1,65	9,69
26 a 35 anos	Homes	6,40	1,28	2,47	10,15
	Mulleres	8,78	3,29	6,49	18,56
36 a 45 anos	Homes	6,31	1,46	2,65	10,42
	Mulleres	5,03	3,29	5,03	13,35
46 a 55 anos	Homes	4,20	1,01	2,56	7,77
	Mulleres	2,74	1,28	4,20	8,23
56 e máis anos	Homes	2,56	0,73	6,12	9,41
	Mulleres	0,27	0,64	3,75	4,66
TOTAL COMARCA		48,99	15,36	35,65	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

A metade dos demandantes da comarca levan menos de seis meses na procura de emprego. Deste grupo o 26,05% dos demandantes son homes, e 22,94% son mulleres. O segundo grupo en importancia é o de demandantes de longa duración, máis dun ano, onde o 21,12% dos demandantes son mulleres e homes o 14,53%. No grupo intermedio, de seis meses a un ano, a porcentaxe de demandantes mulleres dobra con moito á de homes (10,42% de demandantes mulleres sobre 4,94% de homes).

Nos demandantes de curta duración predominan os homes en todos os tramos de idade, a excepción do de 26 a 35 anos, onde o fan as mulleres. A meirande parte dos demandantes concéntranse nos tramos de menor idade, descendendo porcentualmente nos superiores.

Unha situación diferente dáse nos demandantes de longa duración, nos que predominan os de idade máis avanzada. Destaca como no caso dos homes o 6,12% teñen máis de 55 anos, recollendo así a meirande porcentaxe nese tramo de idade. As mulleres dobran a porcentaxe dos homes en case todos os casos a excepción, deste último sinalado, onde a situación se inverte.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

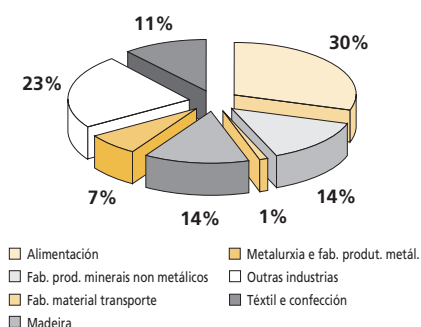
TABOA 10: Demandantes por actividade económica.

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	19	1,74	2,56	24	4,26	4,07
Sector secundario	132	12,07	10,72	55	9,77	10,54
Construcción	151	13,80	13,80	66	11,72	10,20
Sector servizos	581	53,11	56,31	348	61,81	59,71
Sen actividade previa	211	19,29	16,61	70	12,43	15,49
TOTAL	1.094	100,00	100,00	563	100,00	100,00

Máis da metade dos demandantes parados pertencen ao sector servizos, que, cun 53,11%, se sitúa por debaixo da media provincial en 3,2 puntos porcentuais. Mentres o sector secundario e da construción teñen unha dimensión similar, no sector primario recóllese unha porcentaxe moi reducida.

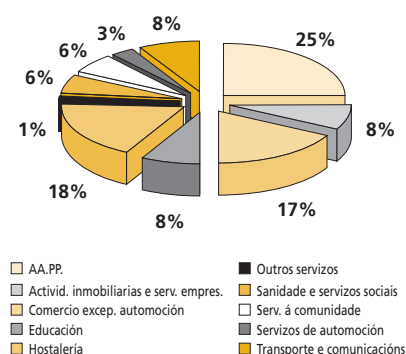
Nos demandantes non parados a concentración no sector de servizos é maior que a que se observa no caso dos demandantes parados, superando incluso á media provincial. O grupo de demandantes procedentes da construción ten unha representación do 11,72%, mentres que o secundario perde peso, 9,77%. Neste caso a porcentaxe de demandantes no sector primario é de 4,26%, similar á provincial.

GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.



Aproximadamente unha terceira parte dos demandantes da industria agrúpanse en torno á actividade da alimentación, que supón o 30%. En segundo lugar, con cadansúas porcentaxes do 14% están as actividades da madeira e a da fabricación de produtos minerais. Tamén cómpre sinalar que existe unha concentración importante, de 23%, no apartado de outras industrias. O 19% restante pertence a outras actividades onde destaca a de téxtil e confección co 11%.

GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.



Unha cuarta parte dos demandantes do sector servizos proveñen da administración pública. En segundo lugar, cun peso similar, o 35% de demandantes sitúanse nas actividades de comercio e hostalería. Séguenlle as actividades inmobiliarias, o transporte e a educación, que presentan o 8% de demandantes.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Empregado administrativo, en xeral	175	10,56	9,22
Peón da ind. manufactureira, en xeral	149	8,99	4,09
Dependente de comercio, en xeral	128	7,72	8,32
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	112	6,76	7,16
Auxiliar de clínica	68	4,10	1,79
Albanel	57	3,44	3,04
Peón da construción de edificios	52	3,14	3,12
Camareiro, en xeral	47	2,84	1,99
Cociñeiro, en xeral	38	2,29	1,59
Condutor de camión, en xeral	32	1,93	1,69

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Empregado administrativo	Empregado administrativo

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Triacastela	6	1,18
O Incio	5	0,99
Láncara	35	6,90
Paradela	8	1,58
O Páramo	15	2,96
Samos	1	0,20
Sarria	437	86,19
TOTAL COMARCA	507	100,00

TOTAL OFERTAS PROVINCIA: 10.216

COMARCA/PROVINCIA: 4,96

O 4,96% das ofertas de emprego realizadas en Lugo en 2003 pertencen á comarca de Sarria. Da distribución anterior despréndese a superioridade do concello de Sarria, que concentra o 86,19%, repartíndose o 13,81% restante nos demais concellos, onde predomina Láncara co 6,90%.

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Triacastela	3	1	2	3	6	-66,67	100,00	50,00	100,00	18,92
Sarria	380	339	543	436	437	-10,79	60,18	-19,71	0,23	3,56
Láncara	2	10	5	28	35	400,00	-50,00	460,00	25,00	104,53
Paradela	0	1	1	3	8		0,00	200,00	166,67	
O Incio	9	13	1	2	5	44,44	-92,31	100,00	150,00	-13,67
O Páramo	0	6	1	11	15		-83,33	1.000,00	36,36	
Samos	3	32	11	19	1	966,67	-65,63	72,73	-94,74	-24,02
TOTAL COMARCA	397	402	564	502	507	1,26	40,30	-10,99	1,00	6,31
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

No período de referencia prodúcese un crecemento do número de ofertas nun 6,31%. A evolución das ofertas caracterízase pola flutuación entre valores de crecemento e regresión importantes, sinalando como, tras incrementar nun 40,3% o seu número en 2001, se aprecia unha redución de -10,99% ao ano seguinte.

O concello de Sarria presenta unha tendencia similar á experimentada pola comarca en conxunto, sinalando a súa importancia porcentual, malia que mantén algunha que outra alteración. En conxunto Sarria aumenta as ofertas nun 3,56%, como se ve na variación media do período. Se en 2003 se mantén o número de ofertas, anteriormente obsérvanse as fortes alteracións comentadas, tanto de crecemento como de regresión.

Láncara incrementa o seu peso, sobre todo nos dous últimos anos, recollendo en 2003, 33 ofertas de traballo máis que as rexistradas en 1999. Outro dos concellos, Samos, tras ofertar 32 prazas en 2000, decae ata chegar ao final cunha soa oferta

A tendencia do conxunto dos concellos, coa excepción de Sarria, evoluciona de xeito contrario a este último, debido a que aumenta o seu número de ofertas en 2000 e 2002, se ben coincide na estabilización producida no último ano.

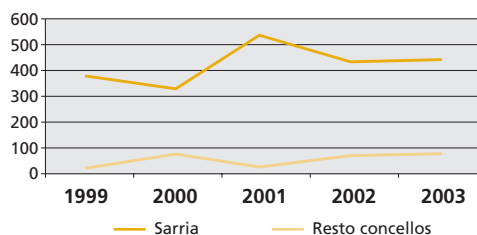


GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.

5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Triacastela	2	15,38	0		0		4	0,95
Sarria	3	23,08	11	84,62	53	88,33	369	87,86
Láncara	1	7,69	2	15,38	4	6,67	28	6,67
Paradela	2	15,38	0		0		6	1,43
O Incio	1	7,69	0		1	1,67	3	0,71
O Páramo	4	30,77	0		2	3,33	9	2,14
Samos	0		0		0		1	0,24
TOTAL COMARCA	13	100,00	13	100,00	60	100,00	420	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

TÁBOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

Sarria predomina con diferenza en todos os sectores, a excepción do sector primario, o cal non é nada significativo, xa que non supera as 13 ofertas. A maiorías das ofertas realízanse no sector servizos, 420, seguido do da construción, con 60. Destes dous sectores, a Sarria correspóndelle o 87,86% e 88,33% respectivamente.

A predominancia das ofertas do sector servizos é evidente, agrupando o 82%. En segundo lugar está o sector da construción, co 12%, mentres que o primario e o secundario manteñen o mesmo peso.

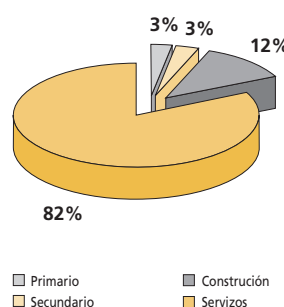


GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.

A administración pública é a que oferta maior número de postos de traballo e supón o 60% do total das ofertas realizadas. En segundo lugar están o comercio e hostalería cun peso similar de 11% e 10%. O 29% restante repártese entre as demais actividades, onde non sobresaie ningunha.

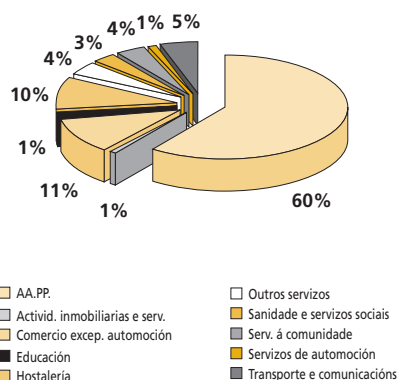


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

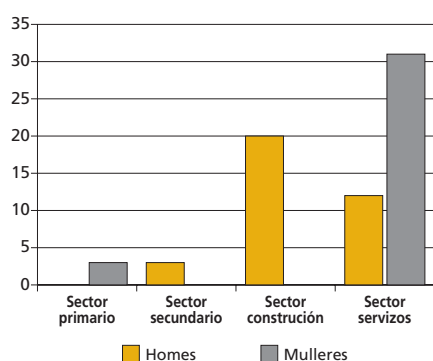
	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	6	8	8	5	13
Secundario	12	25	35	34	13
Construción	75	55	71	51	60
Servizos	304	314	450	412	420
Sen actividade	0	0	0	0	1
TOTAL COMARCA	397	402	564	502	507
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

O sector servizos incrementa nun 8,42% o número de ofertas no período de referencia, amosando o crecemento máis elevado en 2001, cunha variación interanual para ese ano de 43,31%. No ano seguinte decrecen as ofertas, pechando o período en 2003 cun lixeiro incremento de 1,94%.

No sector da construción percíbese un retroceso cuantitativo similar nos anos 2000 e 2002, recuperando o seu peso nos outros anos e amosando un saldo negativo en conxunto de -5,43%.

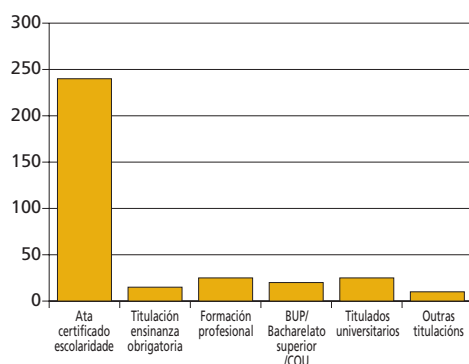
5.3.3. Perfil básico das ofertas

GRÁFICO 13: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.



O 13,61% das ofertas realizadas na comarca teñen como requisito a característica do sexo. A porcentaxe de ofertas onde requiren homes e mulleres é moi similar. Mentres que no sector servizos se ofertan o dobre de prazas para mulleres que para homes, na construción as ofertas requiren na súa totalidade a homes, igual que sucede no sector secundario.

GRÁFICO 14: Ofertas por nivel académico da comarca.



O 53,45% das ofertas non requiren ter titulación académica ningunha, sendo a administración pública a única que esixe o certificado de escolaridade.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

	1999	2000	2001	2002	2003
Camareiro - Barman	5	11	6	19	24
Empregado/a do fogar	0	1	3	9	14
Peón de albanel/Peón de obras públicas	10	20	10	9	14
Condutor de mercadorías/Condutor de camión en xeral	3	3	5	5	11
Cociñeiro / Grelleiro / Pizzeiro / Pranchista	2	5	4	4	10
Administrativo	0	4	1	3	10
Gandeiro de vacún	0	1	3	4	10
Dependente en xeral	2	5	0	7	8
Axente comercial / Vendedor	0	3	8	1	6
Xeseiro	0	0	0	1	5

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

As ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores son as de camareiro, empregado/a de fogar e peón de albanel, con 24 ofertas a primeira e 14 as restantes. Mentres que nas dúas primeiras se incrementa o número de anos anteriores, na última decrece, tras recoller en 2000 o maior número destas.

	1999	2000	2001	2002	2003
Albanel	36	11	82	68	58
Peón forestal	48	28	38	32	45
Peón da construción de edificios	42	15	50	22	32
Peón de obras públicas, en xeral	22	42	29	15	21
Asistente domiciliario(auxiliar de axuda a domicilio)	10	9	9	15	19
Téc. de protección civil	12	13	12	18	17
Condutor de camión, en xeral	16	4	8	11	13
Empregado administrativo, en xeral	4	6	8	16	13
Peón da ind. manufactureira, en xeral	9	12	5	2	5
Encargado ou capataz forestal	3	5	7	3	5

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

Dúas das ocupacións máis ofertadas polas oficinas de emprego pertencen ao sector da construción. A ocupación máis ofertada é a de albanel, que con 58 ofertas pecha un período marcado polo descenso experimentado nos últimos anos. O mesmo lle sucede á outra ocupación da construción, peón de albanel, que tamén reduce as ofertas ao final do período, sobre todo tendo en conta as ofertas de 2001. Na segunda ocupación máis ofertada, peón forestal, apréciase unha evolución alcista no último ano, mantendo un número de ofertas similar ao de 1999.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
LÁNCARA	386	7,75
O INCIO	188	3,78
O PÁRAMO	139	2,79
PARADELA	152	3,05
SAMOS	111	2,23
SARRIA	3.893	78,17
TRIACASTELA	111	2,23
TOTAL COMARCA	4.980	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	6,97

O concello de Sarria segue predominando na esfera comarcal, igual que o facía no caso das ofertas e demandas. Máis das tres cuartas partes dos contratos realizados rexístranse nese concello, en concreto o 78,17%. O 21,83% restante aparecen nos demais concellos, predominando o de Láncara, co 7,75%.

Conxuntamente, o volume contractual de Sarria supón o 6,97% dos contratos realizados na provincia de Lugo.

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
LÁNCARA	387	252	266	296	386	-34,88	5,56	11,28	30,41	-0,06
O INCIO	316	173	208	141	188	-45,25	20,23	-32,21	33,33	-12,18
O PÁRAMO	111	96	111	110	139	-13,51	15,63	-0,90	26,36	5,78
PARADELA	180	153	174	173	152	-15,00	13,73	-0,57	-12,14	-4,14
SAMOS	150	166	152	174	111	10,67	-8,43	14,47	-36,21	-7,25
SARRIA	2.866	2.933	3.867	3.708	3.893	2,34	31,84	-4,11	4,99	7,96
TRIACASTELA	94	97	81	85	111	3,19	-16,49	4,94	30,59	4,24
TOTAL COMARCA	4.104	3.870	4.859	4.687	4.980	-5,70	25,56	-3,54	6,25	4,96
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

No período de referencia, a comarca incrementa o número de contratos nun 4,96%. A traxectoria da comarca caracterízase pola inestabilidade do crecemento que se desprende das variacións interanuais recollidas. Mentres que en 2000 e 2002 descende a contratación, nos anos 2001 e 2003 aumenta, facéndoo nunha meirande proporción en 2001, cando aparece unha variación interanual de 25,56%.

No concello de Sarria a contratación increméntase entre 1999 e 2003 nun 7,96%, rexistrando tan só un descenso contractual en 2002, como se aprecia na variación interanual para ese ano, que se sitúa no -4,11%. O resto de anos incrementa sempre o seu volume, aínda que o fai en maior medida no ano 2001, onde a variación interanual é de 31,84%, o cal supón un aumento en termo absolutos de 934 contratos de traballo máis que no ano anterior.

Do resto de concellos, só O Páramo e Triacastela aumentan a contratación, facéndoo nunhas proporcións similares -variacións medias de 5,78% e 4,24% respectivamente-. Mentres o segundo concello en importancia numérica, Lán-cara, mantén o mesmo peso a finais do período que tiña ao principio, o resto reducen a contratación, sendo O Incio o que presenta a redución máis drástica, variación media de -12,18%.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	889	500	1.389	17,85	10,04	27,89
De 26 a 35 anos	791	762	1.553	15,88	15,30	31,18
De 36 a 45 anos	630	496	1.126	12,65	9,96	22,61
De 46 a 55 anos	429	250	679	8,61	5,02	13,63
De 56 e máis anos	171	62	233	3,43	1,24	4,68
TOTAL COMARCA	2.910	2.070	4.980	58,43	41,57	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

Os homes son contratados maiormente na comarca de Sarria, superando o número de contratos femininos en todos os grupos de idade. Conxuntamente dáse unha concentración contractual importante no intervalo de menores de 26 anos ata os 35, onde se rexistran o 59,07% dos contratos. No resto de tramos apréciase un descenso continuado a medida que se incrementa a idade.

No ámbito provincial, a tendencia é oposta; apreciase unha distribución da contratación bastante equitativa por sexos.

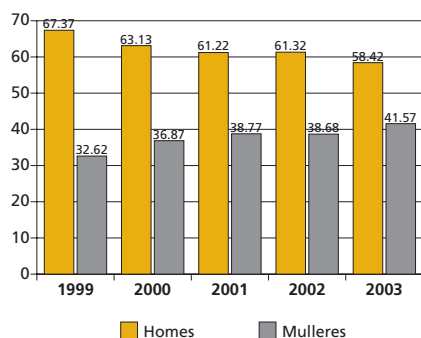
Ata os 45 anos, a contratación de homes supón o 46,38% dos contratos, case a metade do total. Nas mulleres ata os 35 concéntrase unha cuarta parte dos contratos, o 25,34%. Cómpre sinalar, que mentres no tramo de menor idade a maior parte dos contratos son masculinos, no tramo seguinte a distribución por sexos é semellante, descendendo esta no resto dos grupos, facéndoo en maior proporción nos de máis idade.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	2.765	2.443	2.975	2.874	2910	-11,65	21,78	-3,39	1,25	1,29
Mulleres	1.339	1.427	1.884	1.813	2070	6,57	32,03	-3,77	14,18	11,51
TOTAL CONTRATOS	4.104	3.870	4.859	4.687	4980	-5,70	25,56	-3,54	6,25	4,96

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

En ambos os dous sexos crece a contratación, se ben, mentres que nos homes o crecemento é bastante reducido -variación media de 1,29%- , nas mulleres alcanza unha variación media de 11,51%, o cal significa un aumento de 731 contratos en termos absolutos. A evolución da contratación feminina amosa substanciais crecementos en todos os anos, a excepción de 2002, onde se produce un descenso de -3,77%, reducíndose a contratación masculina nunha porcentaxe lixeiramente inferior. Por outra banda, a contratación de homes sofre un descenso bastante elevado en 2000, de -11,65%, que condicionará a súa posterior evolución.

GRÁFICO 15: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Período 1999-2003. Valores proporcionais.



A contratación comarcal amosa unha tendencia continua cara a unha distribución máis equitativa entre xéneros. Se en 1999 a superioridade da contratación masculina sobre a feminina era de 34,74%, no ano 2003 a diferenza sitúase no 16,86%.

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	1.237	1.078	1.374	1.242	1389	-12,85	27,46	-9,61	11,84	2,94
De 26 a 35 anos	1.188	1.154	1.598	1.496	1553	-2,86	38,47	-6,38	3,81	6,93
De 36 a 45 anos	916	926	930	973	1126	1,09	0,43	4,62	15,72	5,30
De 46 a 55 anos	495	444	597	552	679	-10,30	34,46	-7,54	23,01	8,22
De 56 e máis anos	268	268	360	424	233	0,00	34,33	17,78	-45,05	-3,44
TOTAL CONTRATOS	4.104	3.870	4.859	4.687	4980	-5,70	25,56	-3,54	6,25	4,96

Só nos maiores de 55 anos se aprecia unha redución do número de contratos, ofrecendo unha variación media de -3,44%. No ano 2000 mantense a mesma contratación que no ano anterior: experimenta un crecemento notable nos dous anos seguintes, cunhas variacións interanuais bastante altas, que se sitúan en 34,33% no ano 2001 e no 17,78% no ano seguinte. Pero a finais do período, este colectivo experimenta o descenso máis forte -variación interanual en 2003 de -45,05%-, o cal en termos absolutos significa 191 contratos menos.

No resto de tramos incrementábase a contratación, a pesar de que case todos os colectivos soportan retrocesos agudos no ano 2000 e no 2002. Os dous grupos máis numerosos cuantitativamente, o de menores de 26 e o seguinte amosan diferentes valores de crecemento, sendo o seguinte tramo o que maior variación media presenta, o 6,93%.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	36	0,72
Agricultura e pesca	36	0,72
SECTOR SECUNDARIO	346	6,95
Industria	345	6,93
Electricidade	1	0,02
SECTOR CONSTRUCCIÓN	496	9,96
Construción	496	9,96
SECTOR SERVIZOS	4.102	82,37
Comercio e hostalería	1.148	23,05
Transporte e comunicacións	275	5,52
Outros servizos	2.679	53,80
TOTAL CONTRATOS	4.980	100,00

O sector de servizos predomina con diferenza, co 82,37% dos contratos realizados na comarca. Dentro deste, máis da metade agrúpanse en torno ao subsector de outros servizos, onde se realizan o 53,80%. Por outra banda o subsector de comercio e hostalería representa unha cuarta parte do total, co 23,05%.

O segundo sector en importancia numérica é o da construción, co 9,96%, seguido, co 6,95% polo sector secundario, que concentra a totalidade da contratación no subsector da industria.

Aproximadamente a terceira parte dos contratos da industria, o 30%, agrúpanse en torno á actividade da alimentación. En segundo lugar, con cadansúas porcentaxes de 22% están as actividades da madeira e o apartado residual de outras industrias. Este feito amosa como só en dúas actividades -alimentación e madeira- se concentra máis da metade da contratación. Outra das actividades máis importante é a de fabricación de produtos minerais non metálicos, co 15%.

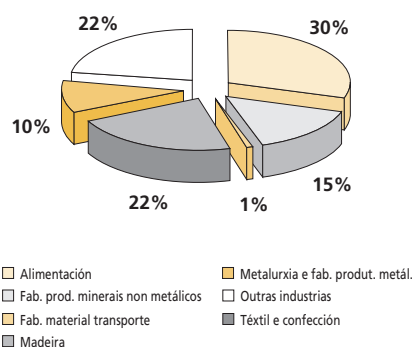


GRÁFICO 16: Distribución porcentual da contratación na industria.

Tres das actividades do sector agrupan o 66% dos contratos de servizos. En primeiro lugar están os servizos á comunidade, co 26%, seguido da hostalería e sanidade, que presentan ambas un 20%. O 34% restante repártese no resto de actividades, predominando co 13% a contratación das administracións públicas.

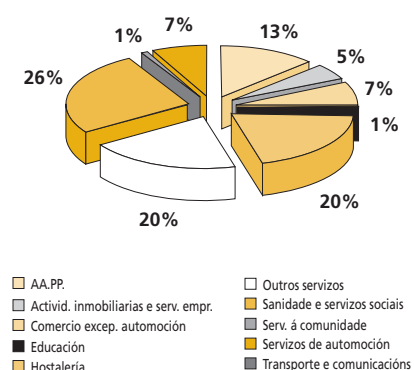


GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación nos servizos.

	SEXO		Menos de 26 anos	IDADE			
	Homes	Mulleres		De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	0,56	0,16	0,16	0,18	0,22	0,12	0,04
Agricultura e pesca	0,56	0,16	0,16	0,18	0,22	0,12	0,04
SECTOR SECUNDARIO	5,40	1,55	3,23	1,87	1,20	0,50	0,14
Industria	5,38	1,55	3,23	1,85	1,20	0,50	0,14
Electricidade	0,02			0,02			
SECTOR CONSTRUCIÓN	9,56	0,40	3,78	2,79	1,55	1,55	0,30
Construción	9,56	0,40	3,78	2,79	1,55	1,55	0,30
SECTOR SERVIZOS	42,91	39,46	20,72	26,35	19,64	11,47	4,20
Comercio e hostalería	10,54	12,51	11,39	6,31	2,79	2,19	0,38
Transporte e comunicacións	3,80	1,73	0,80	1,47	2,39	0,76	0,10
Outros servizos	28,57	25,22	8,53	18,57	14,46	8,51	3,71
TOTAL CONTRATOS	58,43	41,57	27,89	31,18	22,61	13,63	4,68

TABOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

A contratación no sector de servizos amosa unha lixeira predominancia dos homes, sobre todo nos subsectores de transporte e outros servizos, mentres que na hostalería e comercio é lixeiramente maior a contratación de mulleres. No resto de sectores predomina a contratación masculina, sendo esta maioritaria, sobre todo no sector da construción.

O perfil maioritario é o de persoas ata 35 anos contratadas no sector de servizos -47,07% dos contratos-. Mentres que no primeiro tramo de idade o subsector que concentra máis contratos é o de comercio e hostalería, no grupo de idade seguinte é o subsector maioritario o de outros servizos, co 18,57%. No resto de tramos predomina tamén o sector de servizos, cunha porcentaxe bastante superior á do resto de sectores.

Nos sectores da construción e secundario tamén se concentra a maior parte da contratación nos dous primeiros tramos de idade, agrupando o primeiro o 7,01% e o segundo o 4,66%

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

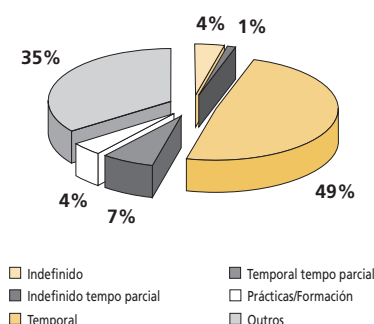
	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %			VARIAC. MEDIA%	
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	236	80	86	60	36	-66,10	7,50	-30,23	-40,00	-37,50
Agricultura e pesca	236	80	86	60	36	-66,10	7,50	-30,23	-40,00	-37,50
SECTOR SECUNDARIO	419	439	486	441	346	4,77	10,71	-9,26	-21,54	-4,67
Industria	419	437	482	436	345	4,30	10,30	-9,54	-20,87	-4,74
Electricidade	0	2	4	5	1		100,00	25,00	-80,00	
S. CONSTRUCCIÓN	523	427	508	465	496	-18,36	18,97	-8,46	6,67	-1,32
Construción	523	427	508	465	496	-18,36	18,97	-8,46	6,67	-1,32
SECTOR SERVIZOS	2.926	2.924	3.779	3.719	4.102	-0,07	29,24	-1,59	10,30	8,81
Comercio e hostalería	612	680	1.046	1.107	1.148	11,11	53,82	5,83	3,70	17,03
Transporte e comunicacións	140	138	241	268	275	-1,43	74,64	11,20	2,61	18,39
Outros servizos	2.174	2.106	2.492	2.344	2.679	-3,13	18,33	-5,94	14,29	5,36
TOTAL CONTRATOS	4.104	3.870	4.859	4.687	4.980	-5,70	25,56	-3,54	6,25	4,96

O sector servizos, que agrupa o 82,4% dos contratos, é o único que presenta un saldo positivo de crecemento en todo o período de referencia. Neste os subsectores que máis medran son o de comercio e transporte, cunha evolución caracterizada polos altos crecementsos que presentan, sobre todo, no ano 2001. O subsector de outros servizos, tamén aumenta o seu peso, pero en menor medida que os anteriores, amosando unha tendencia con altibaxos xeneralizados.

O sector primario -1,28% do volume contractual- presenta o descenso máis elevado, cuns valores de variación interanual negativos moi acusados, exceptuando o crecemento experimentado en 2001, que en termos absolutos supón só 6 contratos. Para concluír, hai que dicir que a construción perde 27 contratos e o secundario reduce 73.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



A metade da contratación da comarca realízase baixo a fórmula de contratación temporal a tempo total. Se a esta lle sumamos os contratos realizados na modalidade a tempo parcial, concéntranse o 56%. En segundo lugar tamén aparecen outras fórmulas de contratación diferentes, co 35%.

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	2,69	1,75	1,14	1,20	1,00	0,80	0,28
Indefinido tempo parcial	0,36	0,50	0,30	0,24	0,20	0,10	0,02
Temporal	30,52	18,61	17,79	15,18	9,32	5,56	1,29
Temporal tempo parcial	2,39	4,72	2,67	2,23	1,41	0,64	0,16
Prácticas/Formación	2,39	1,51	2,71	0,50	0,34	0,26	0,08
Outros	20,08	14,48	3,27	11,83	10,34	6,27	2,85
TOTAL CONTRATOS	58,43	41,57	27,89	31,18	22,61	13,63	4,68

A metade da contratación aparece nos homes baixo as fórmulas temporal a tempo completo, co 30,52%, e na de outros tipos de contratos, co 20,08%. No caso das mulleres estas tamén son as dúas principais fórmulas utilizadas, se ben agrupan porcentaxes de contratación máis reducidas, o 18,61% e o 14,48% respectivamente. Mentres que nas fórmulas maioritarias predomina a contratación masculina, as mulleres fano na contratación a tempo parcial, tanto indefinida como temporal.

Na contratación temporal a maior parte dos contratos fanse ata os 35, agrupando o 32,97%, mentres que no caso de outros tipos de contratos sitúanse os maiores valores entre os 26 e 45 anos, co 22,17%. No resto de contratos as maiores porcentaxes rexístranse nos tramos de menor idade.

	PRIMARIO	SECUNDARIO			CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS		
	Agr.,Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros	Total
Indefinido	0,14	0,90	0,00	0,90	0,56	1,97	0,50	0,36	2,83
Indefinido tempo parcial	0,00	0,10	0,00	0,10	0,00	0,48	0,20	0,08	0,76
Temporal	0,56	4,78	0,02	4,80	8,01	16,06	4,30	15,40	35,76
Temporal tempo parcial	0,02	0,54	0,00	0,54	0,68	3,31	0,48	2,07	5,86
Prácticas/Formación	0,00	0,60	0,00	0,60	0,70	1,22	0,04	1,33	2,59
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,56	34,56
TOTAL CONTRATOS	0,72	6,93	0,02	6,95	9,96	23,05	5,52	53,80	82,37

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

A concentración de contratos máis forte dáse no subsector de outros servizos, onde se recolle a totalidade da tipoloxía de outros contratos. No caso da contratación temporal con porcentaxes similares predominan os subsectores de comercio e o de outros servizos co 16,06% e 15,40% respectivamente, mentres que no de transporte só se contrata o 4,3%.

Nos sectores da construción e secundario predomina tamén con diferenza a contratación temporal, que supón o 8,01% no primeiro caso e o 4,80% no segundo.

Para rematar obsérvase que a meirande parte da contratación indefinida se rexistra no sector servizos, sobre todo no comercio, igual que lle sucede á contratación en prácticas, que neste caso predomina no subsector de outros servizos, seguido a pouca distancia do comercio.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	319	335	382	304	221	5,02	14,03	-20,42	-27,30	-8,77
Indefinido tempo parcial	57	53	48	58	43	-7,02	-9,43	20,83	-25,86	-6,80
Temporal	2.142	1.790	2.400	2.394	2447	-16,43	34,08	-0,25	2,21	3,38
Temporal tempo parcial	405	396	369	351	354	-2,22	-6,82	-4,88	0,85	-3,31
Prácticas/Formación	216	171	208	173	194	-20,83	21,64	-16,83	12,14	-2,65
Outros	965	1.125	1.452	1.407	1721	16,58	29,07	-3,10	22,32	15,56
TOTAL CONTRATOS	4.104	3.870	4.859	4.687	4.980	-5,70	25,56	-3,54	6,25	4,96

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

Só as dúas fórmulas maioritarias de contratación, a temporal a tempo completo e a de outros tipos de contratos non incluídos no resto de tipoloxías, presentan unha evolución positiva de 3,38% no primeiro caso e de 15,56% no segundo. A contratación temporal inicia o período cun descenso contractual importante recollendo unha variación interanual en 2000 de -16,43%, mentres que no ano seguinte amosa un crecemento do dobre aproximadamente. Despois mantense para rematar en 2003 cun lixeiro incremento.

Os outros tipos de contratos rexistran unha evolución marcada por incrementos considerables en todos os anos, recollendo valores de variación interanual que superan o 16,58% que ofrece en 2000. Só cabe restarlle o pequeno descenso de -3,10% que sofre este conxunto en 2002.

O resto de fórmulas contractuais descendén no número de contratos, sendo as dúas modalidades de contratación indefinida as que amosan a variación media máis baixa, o -8,77% na contratación a tempo completo e o -6,80% na contratación a tempo parcial. Mentres que no primeiro caso se observa unha regresión importante nos dous últimos anos, no segundo xa se inicia nos primeiros, tendo lugar un crecemento moderado no ano 2002.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	15	0,30
HOMES	12	0,24
MULLERES	3	0,06
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	1.694	34,02
HOMES	996	20,00
MULLERES	698	14,02
3. Técnicos e profesionais de apoio	136	2,73
HOMES	69	1,39
MULLERES	67	1,35
4. Empregados de tipo administrativo	351	7,05
HOMES	76	1,53
MULLERES	275	5,52
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	1.191	23,92
HOMES	423	8,49
MULLERES	768	15,42
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	29	0,58
HOMES	26	0,52
MULLERES	3	0,06
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	484	9,72
HOMES	430	8,63
MULLERES	54	1,08
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	277	5,56
HOMES	271	5,44
MULLERES	6	0,12
9. Traballadores non cualificados	803	16,12
HOMES	607	12,19
MULLERES	196	3,94
TOTAL CONTRATOS	4.980	100,00
TOTAL HOMES	2.910	58,43
TOTAL MULLERES	2.070	41,57

Atendendo á distribución de contratos realizada na comarca de Sarria, obsérvase unha concentración importante en tres grupos, que xuntos integran o 74,02% deles, isto é, as tres cuartas partes dos contratos. Estes grupos son os seguintes:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 34,02% da contratación.
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, 23,92% da contratación.
- Traballadores non cualificados, 16,12% da contratación.

Por outra banda, se temos en consideración a diferenciación dos grupos maioritarios en contratación por xéneros, percíbese a seguinte distribución:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, contratación do 20%.
- Traballadores non cualificados, 12,19%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 8,63%.
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, 8,49%.

Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 15,42%.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 14,02%.
- Empregadas de tipo administrativo, 5,52%.
- Traballadoras non cualificadas, 3,94%.

Na táboa 29, obsérvase como predomina a contratación masculina en todos os grupos, se ben, en dous casos esta situación se inverte. Os dous grupos que amosan maior contratación feminina son:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, en que a contratación feminina supera á masculina nun 6,93%.
- Empregadas de tipo administrativo, en que a contratación feminina supera á masculina nun 3,99%.

Atendendo á evolución que presentan no período de referencia os diferentes grupos, temos que destacar que os que experimentan o maior crecemento son os de:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, variación media de 16,11%.
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, variación media de 12,33%.
- Empregados de tipo administrativo, variación media de 9,29%.
- Técnicos e profesionais de apoio, variación media de 2,96%.

Por outra banda, os grupos cun maior decrecemento son:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca, variación media de -30,60%.
- Artesáns e traballadores cualificados da industria manufactureira, construción e minería, variación media de -8,25%.
- Traballadores non cualificados, variación media de -4,81%.

Os grupos que presentan maior crecemento entre os homes son os de:

- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, variación media de 17,76%.
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, variación media de 13,56%.
- Empregados de tipo administrativo, variación media de 4,80%.

E nas mulleres:

- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, variación media de 20,32%.
- Operadoras de instalacións e maquinaria e montadoras, variación media de 18,92%.
- Empregadas de tipo administrativo, variación media de 10,72%.
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, variación media de 9,82%.

Para rematar a análise, cómpre delimitar cales son os grupos que experimentan a maior regresión contractual, atendendo a maiores á distribución por xéneros. Os grupos de homes que maior descenso presentan os seguintes:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca, variación media de -28,41%.
- Artesáns/traballadores cualificados da industria manufactureira, construción e minería, variación media de -9,21%.
- Traballadores non cualificados, variación media de -7,24%.

Pola contra, no caso das mulleres só se aprecia un descenso contractual en dous dos nove grupos de ocupacións, nos seguintes:

- Traballadoras cualificadas na agricultura e pesca, variación media de -41,72%.
- Dirección de empresas e administracións públicas, variación media de -19,09%.

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
25130104	Músico instrumentista, en xeral	953	19,14	816	28,04	137	6,62	85,62
50200018	Camareiro, en xeral.	587	11,79	334	11,48	253	12,22	56,90
27200016	Enfermeiro, en xeral	394	7,91	71	2,44	323	15,60	18,02
21210011	Médico, medicina xeral	261	5,24	79	2,71	182	8,79	30,27
42100010	Empregado administrativo, en xeral.	231	4,64	53	1,82	178	8,60	22,94
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	217	4,36	205	7,04	12	0,58	94,47
86300016	Condutor de camión, en xeral	203	4,08	202	6,94	1	0,05	99,51
96020014	Peón da construción de edificios	163	3,27	160	5,50	3	0,14	98,16
71100016	Albanel	161	3,23	153	5,26	8	0,39	95,03
50100017	Cociñeiro, en xeral	150	3,01	17	0,58	133	6,43	11,33
TOTAL		3320	66,67	2090	71,82	1230	59,42	62,95
TOTAL CONTRATOS		4980	100,00	2910	100,00	2070	100,00	58,43

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Na comarca de Sarria rexístrase unha agrupación bastante importante da contratación nas dez ocupacións anteriores, que supoñen o 66,67% do total de contratos realizados. Pódese observar como se dá unha concentración significativa en dúas ocupacións, que xuntas agrupan o 30,93% do total de contratos: músico instrumentista e a de camareiro. As dúas seguintes ocupacións máis importantes cuantitativamente pertencen á rama de sanidade, enfermeira e médico de medicina xeral, que agrupan o 13,15%. Nas anteriores ocupacións mentres que predomina a contratación masculina na de músico instrumentista, 28,04% de contratos masculinos sobre 6,62% femininos, e na de camareiro se observan porcentaxes similares, 12,22% contratación feminina e 11,48% masculina, nas ocupacións da sanidade predominan con diferenza os contratos das mulleres.

Nas dez ocupacións sinaladas, predomina de forma case absoluta a contratación masculina nas de condutor de camión, peón da construción, albanel e peón da industria manufactureira. Tamén predomina a contratación masculina, se ben cun peso relativamente menor, nas ocupacións de músico instrumentista e camareiro, onde se aprecia unha distribución bastante equitativa, xa que o ratio de masculinidade é de 56,9%.

Por outra banda, a contratación é maioritariamente feminina nas ocupacións de cociñeira, enfermeira, empregada administrativa e médica, non en porcentaxes tan elevadas como as experimentadas polas ocupacións predominantemente masculinas.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
25130104	Músico instrumentista, en xeral	471	585	658	764	953
50200018	Camareiro, en xeral	290	183	558	651	587
27200016	Enfermeiro, en xeral	173	176	337	313	394
21210011	Médico, medicina xeral	201	239	324	210	261
42100010	Empregado administrativo, en xeral.	135	162	200	205	231
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	266	235	186	175	217
86300016	Condutor de camión, en xeral	175	178	239	185	203
96020014	Peón da construción de edificios	192	184	180	152	163
71100016	Albanel	250	160	206	171	161
50100017	Cociñeiro, en xeral	77	79	77	88	150
51110077	COIDADOR MINUSV. FÍSIC. / PSÍQ. / SENS. EN HOSP.	77	84	127	107	123
53300010	DEPENDENTE DE COMERCIO, EN XERAL	102	109	111	100	122
91210016	MULLER/MOZO LIMPEZA, LIMPADOR EN XERAL	66	88	106	116	90
94400012	PEÓN FORESTAL	128	75	71	71	56

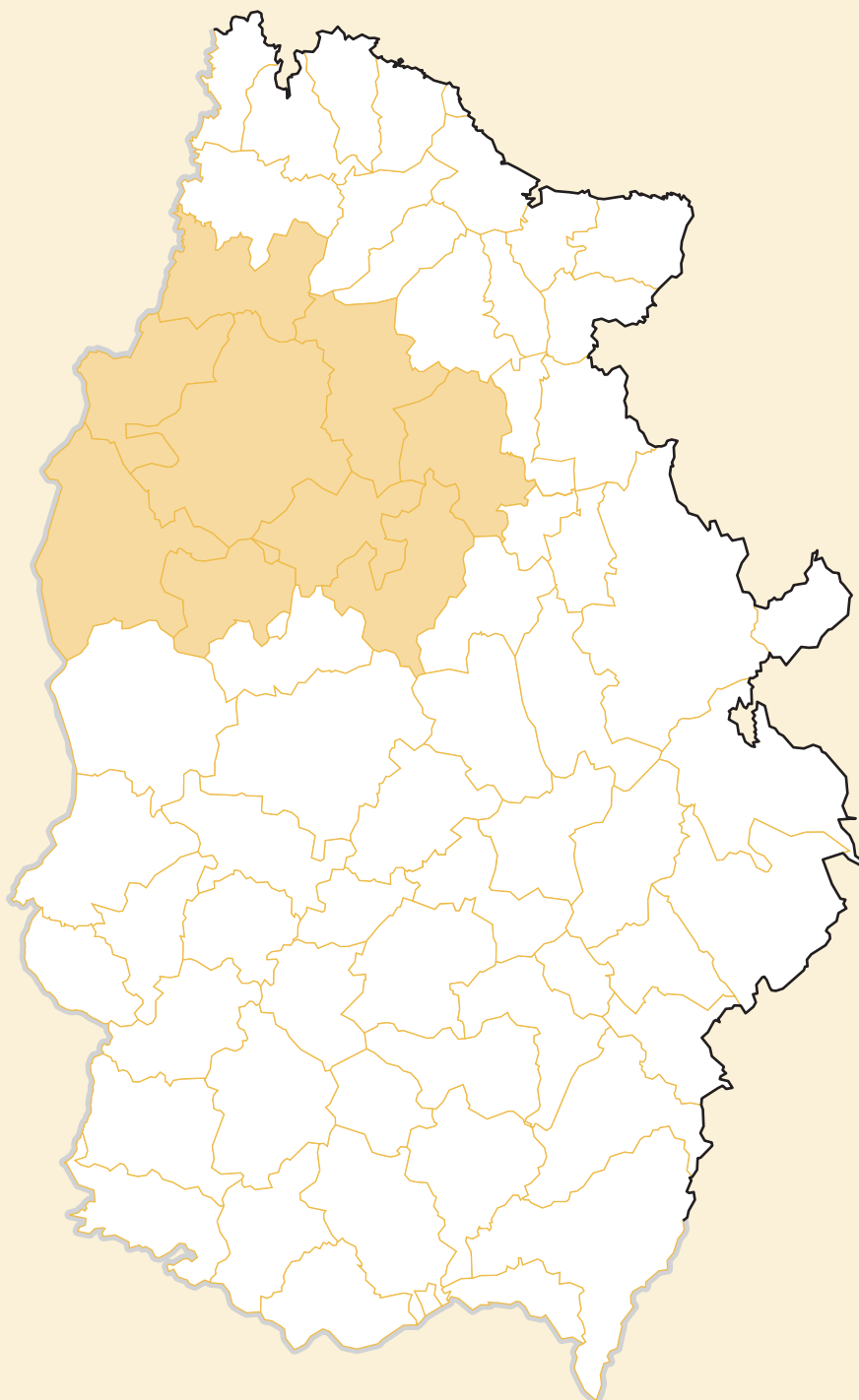
TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

Das ocupacións anteriores, as nove primeiras están todos os anos dentro da lista das 10 máis contratadas. Pódese apreciar a forte predominancia da ocupación de músico instrumentista, que rexistra todos os anos os maiores valores de contratación. Nesta ocupación increméntase todos os anos o número de contratos de forma continuada. Tamén hai ocupacións que presentan unha tendencia cara ao descenso a finais do período, como son as de: médico, peón da construción e albanel.

Unha das ocupacións que reflite un incremento bastante importante é a de cociñeiro. Esta ocupación sitúase por primeira vez entre as dez de maior contratación no ano 2003. Tras manter un número estable ao principio rexistra un pequeno crecemento en 2002, experimentando ao ano seguinte a evolución máis forte.

As ocupacións de coidador de diminuídos físicos, psíquicos ou sensoriais en hospitais e dependente de comercio desaparecen da lista, malia que manteñen un peso similar ao que tiñan cando estaban entre as primeiras. Pecha a distribución a ocupación de peón forestal, que, tras estar entre as primeiras en 1999, non se recupera e perde contratos de forma gradual en todos os anos.



Comarca da Terra Chá



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

A comarca da Terra Chá caracterízase por unha forte concentración de empresas no sector servizos, onde se inclúen o 69,11% destas. A continuación sitúase o sector da construción, co 15,62%, e o secundario, co 13,81%. No que respecta aos subsectores, a maior parte das empresas agrúpanse no de comercio e hostalería, co 40,10%, seguido dos de outros servizos co 17,99%.

Gran parte dos traballadores aparecen no sector primario, que engloba o 46,17%, seguido polo sector servizos, co 30,13%, e polo secundario, co 15,37%. En canto aos subsectores, o máis representativo dos servizos é o de comercio e hostalería, co 14,26% dos traballadores.

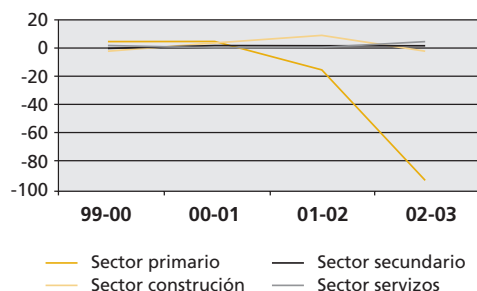
En relación cos autónomos, a maioría reúnen dentro do sector servizos, que inclúe o 66,39% do total. Séguelle en orde de importancia o sector da construción, co 17,24%, e o secundario, co 11,22%. Facendo unha análise máis pormenorizada dos subsectores, obsérvase que o máis significativo é o de comercio e hostalería, co 42,47% dos autónomos.

5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	316	335	355	294	21
Agricultura e pesca	316	335	355	294	21
SECTOR SECUNDARIO	183	185	189	194	198
Industria	183	184	187	192	194
Electricidade	0	1	2	2	4
SECTOR CONSTRUCCIÓN	200	198	209	227	224
Construción	200	198	209	227	224
SECTOR SERVIZOS	901	912	934	951	991
Comercio e hostalería	540	538	544	549	575
Transporte e comunicacións	124	132	142	159	158
Outros servizos	237	242	248	243	258
TOTAL	1.600	1.630	1.687	1.666	1.434

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



A evolución do número de empresas na Terra Chá entre os anos 1999 e 2003 caracterízase por un comportamento desigual dos diferentes sectores produtivos. Deste xeito, nos sectores secundario, da construción e servizos dáse un lixeiro incremento, cunha evolución constante ao longo destes cinco anos, agás no caso do sector da construción, no que o número de empresas descende levemente nos anos inicial e final do período.

No sector primario prodúcese un agudo descenso, resultado dos decrecementos producidos no intervalo 2001-2002, cunha variación interanual do -17,18%, e, sobre todo, no 2002-2003, no que a variación interanual é do -92,86%. Este sector acada finalmente unha variación media negativa do -49,23%.

Debido á diminución do sector primario, no cómputo global de empresas da comarca orixínase unha redución, descendendo a partir do ano 2001 e obtendo unha variación media do -2,70%.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	4.082	4.490	4.695	4.696	4.684
Agricultura e pesca	4.082	4.490	4.695	4.696	4.684
SECTOR SECUNDARIO	1.383	1.424	1.510	1.602	1.559
Industria	1.383	1.423	1.507	1.599	1.553
Electricidade	0	1	3	3	6
SECTOR CONSTRUCCIÓN	707	675	761	759	845
Construción	707	675	761	759	845
SECTOR SERVIZOS	2.461	2.572	2.816	2.901	3.057
Comercio e hostalería	1.290	1.334	1.347	1420	1.447
Transporte e comunicacións	325	383	426	489	493
Outros servizos	846	855	1.043	992	1.117
TOTAL	8.633	9.161	9.782	9.958	10.145

No conxunto dos sectores de actividade económica obsérvase unha progresión semellante: rexístrase un incremento do número de traballadores na comarca, cunha variación media do 4,12%.

Nos sectores primario e secundario os traballadores incrementáanse ata o ano 2003, no que sofren un leve descenso, lixeiramente superior no sector secundario. É tamén salientable a variación interanual do intervalo 1999-2000 do sector primario, do 10%. Ambos os sectores acadan variacións medias semellantes, do 3,50% o primeiro e do 3,04% o segundo.

O sector da construción é o que máis oscila; descende nos intervalos 1999-2000 e 2001-2002 e aumenta nos restantes, logrando finalmente unha variación media do 4,56%. Levemente superior é a conseguida polo sector servizos, do 5,57%, que é o único onde non se produce ningunha redución neste quinquenio, agás no caso do subsector de outros servizos, que descende entre os anos 2001 e 2002. Neste sentido, hai que destacar o subsector de transporte e comunicacións, que se incrementa de forma considerable ata o ano 2002 e obtén unha variación media superior á do conxunto, do 10,98%.

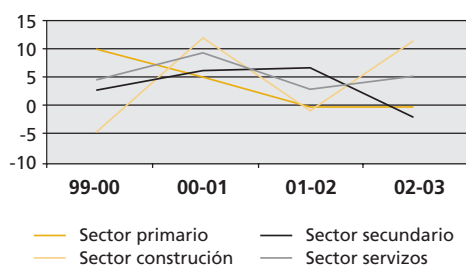


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	46	55	65	78	107
Agricultura e pesca	46	55	65	78	107
SECTOR SECUNDARIO	160	166	206	207	233
Industria	159	165	205	206	232
Electricidade	1	1	1	1	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	232	283	311	324	358
Construción	232	283	311	324	358
SECTOR SERVIZOS	1.095	1.228	1.306	1.329	1.379
Comercio e hostalería	721	798	844	849	882
Transporte e comunicacións	196	221	234	247	252
Outros servizos	178	209	228	233	245
TOTAL	1.533	1.732	1.888	1.938	2.077

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

De forma conxunta, o número de autónomos incrementouse neste período na Terra Chá, cunha evolución positiva en todos os intervalos temporais e unha variación media final do 7,89%.

O sector onde se produce un maior crecemento porcentual é o primario, que aumenta constantemente nestes cinco anos, dunha forma máis aguda entre o 2002 e o 2003, e acada unha variación media final do 23,50%. O sector da construción obtén unha variación media do 11,45%, sendo salientable a importante variación interanual do intervalo 1999-2000.

No sector secundario, o aumento de autónomos máis importante dáse entre os anos 2000 e 2001, cunha variación interanual do 24,10%. A variación media deste sector é do 9,85%. Por último, o sector servizos é o que máis medra en números absolutos, cunha variación media do 5,93% e un crecemento constante ao longo do período, ao igual que sucede nos subsectores que o compoñen.

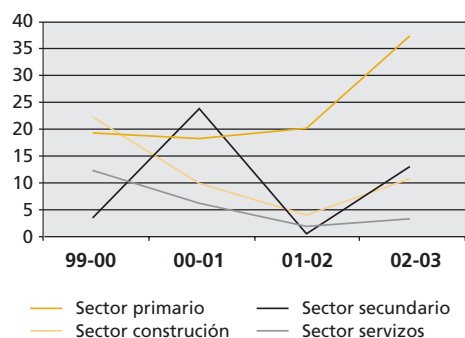


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

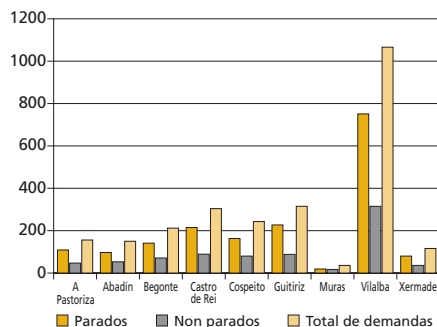
TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
A Pastoriza	109	47	156
Abadín	97	53	150
Begonte	141	71	212
Castro de Rei	215	89	304
Cospeito	163	80	243
Guitiriz	227	88	315
Muras	19	17	36
Vilalba	751	315	1.066
Xermade	80	36	116
TOTAL	1.802	796	2.598

% comarca/provincia – PARADOS 10,92

% comarca/provincia - NON PARADOS 9,61

GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.



O concello de Vilalba agrupa a maior parte dos demandantes de emprego da Terra Chá, co 41,03% do total. A considerable distancia está o de Guitiriz, co 12,12%, e o de Castro de Rei, co 11,70%.

As demandas recibidas nesta comarca no ano 2003 distribúense de forma maioritaria entre os parados, que superan aos non parados en todas as localidades, e representan o 69,36% dos demandantes comarcais.

En relación coa provincia de Lugo, a comarca amosa un peso relativo lixeiramente superior dos demandantes parados sobre os non parados, que supoñen o 10,92% e 9,61% respectivamente da demanda provincial.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	1.887	1.866	1.613	1.706	1.802
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-1,11	-13,56	5,77	5,63
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	12,46	12,54	11,25	10,96	10,92

No conxunto dos demandantes parados da Terra Chá, evidénciase unha tendencia ao decrecemento nestes cinco anos, sobre todo nos anos 2000 e 2001, cunha recuperación nos anos finais do período.

O peso relativo dos demandantes parados da comarca con respecto á provincia increméntanse lixeiramente no ano 2000, para decrecer de forma paulatina nos anos posteriores.

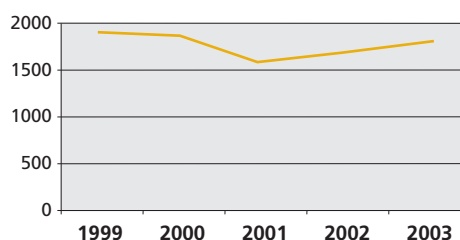


GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	226	8,70	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	1.576	60,66	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	64	2,46	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	379	14,59	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	102	3,93	4,58
	En expediente de regulación de emprego	29	1,12	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	158	6,08	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	61	2,35	2,90
	Resto de demandantes	3	0,12	0,15
TOTAL		2.598	100,00	100,00

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

A maioría dos demandantes de emprego son parados con emprego anterior, que representan o 60,66% da demanda. A continuación sitúanse os non parados con emprego anterior, co 14,59%, e os parados sen emprego anterior, co 8,70%.

Estes datos son semellantes aos da provincia de Lugo, onde se manteñen os parados con emprego anterior como o colectivo máis representativo, cunha diferenza de 5,23 puntos a prol da comarca, o contrario que sucede nos parados sen emprego anterior, onde a escala provincial superan en 2,44 puntos porcentuais á comarca. Nos colectivos restantes non existen diferenzas porcentuais significativas entre os dous territorios.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	144	169	7,99	9,38	17,37	18,99
26 a 35 anos	191	294	10,60	16,32	26,91	29,04
36 a 45 anos	193	195	10,71	10,82	21,53	22,45
46 a 55 anos	209	102	11,60	5,66	17,26	16,93
56 e máis anos	237	68	13,15	3,77	16,93	12,60
TOTAL COMARCA	974	828	54,05	45,95	100,00	10,92
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	10,92	100,00

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

Cómpre sinalar, en primeiro lugar, que o 54,05% dos demandantes parados da Terra Chá son homes, aínda que a presenza porcentual destes é superior á das mulleres só nos grupos de idade máis avanzada, de máis de 45 anos.

Tendo en conta a idade, é salientable que o 48,44% dos demandantes parados teñan entre 26 e 45 anos. No colectivo feminino, o grupo con maior representatividade é o de 26 a 35 anos, co 16,32%, seguido do de 36 a 45 anos, co 10,82%. No caso dos homes, os maiores de 55 anos representan o grupo máis significativo, co 13,15%, situándose a continuación o de 46 a 55 anos, co 11,60%.

A comparación co ámbito provincial reflite unha situación practicamente similar, malia que hai que ter en conta que na comarca os demandantes parados maiores de 55 anos representan 4,33 puntos porcentuais máis que na provincia.

No que respecta ao sexo, a situación invértese no conxunto provincial, onde a maioría dos demandantes parados son mulleres, que representan 10,51 puntos máis que na comarca.

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	42	60	5,28	7,54	12,81	19,48
26 a 35 anos	61	160	7,66	20,10	27,76	28,29
36 a 45 anos	71	112	8,92	14,07	22,99	20,72
46 a 55 anos	90	45	11,31	5,65	16,96	16,08
56 e máis anos	125	30	15,70	3,77	19,47	15,43
TOTAL COMARCA	389	407	48,87	51,13	100,00	9,61
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	9,61	100,00

No caso dos demandantes non parados, as mulleres representan a maioría da demanda, co 51,13% do total. Do mesmo modo que no caso anterior, os homes superan as mulleres nos grupos de idade máis avanzados, maiores de 45 anos, supoñendo 17,59 puntos porcentuais máis.

No conxunto da comarca, os grupos de idade máis representativos son os de 26 a 35 anos e de 36 a 45 anos. O mesmo sucede no colectivo feminino, onde é salientable o peso do grupo de 26 a 35 anos, co 20,10%. Nos homes, o grupo máis significativo é o dos maiores de 55 anos, seguido do de 46 a 55 anos.

Na provincia de Lugo, son tamén os grupos de 26 a 45 anos os que achegan maior peso ao conxunto; hai que sinalar que, con respecto á comarca, se incrementa en 7,2 puntos a representatividade dos grupos máis novos, de menos de 36 anos, mentres que se reduce nos maiores de 35 anos.

Polo que respecta á distribución por sexo, a presenza feminina é considerablemente maior na provincia, posto que o seu peso aumenta en 9,2 puntos con respecto á comarca.

Como reflexo do comentado anteriormente, obsérvase neste gráfico o predomínio dos demandantes parados sobre os non parados en todos os grupos de idade. Do mesmo xeito, en ambos os colectivos, o grupo que achega unha maior representatividade ao conxunto é o de 26 a 35 anos. Pola contra, o grupo cunha menor concentración de demandantes é o de máis de 55 anos nos parados e entre os maiores de 45 anos nos non parados.

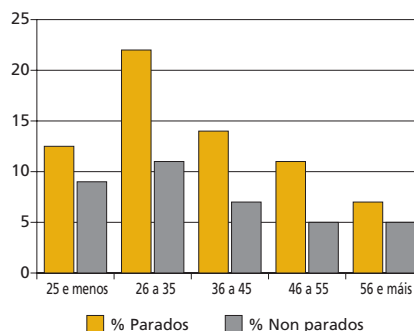


GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.

A presenza masculina é superior entre os demandantes parados, mentres que a feminina é maioritaria entre os non parados. Dende outra óptica, o colectivo de parados é predominante en ambos os dous sexos, sobresaíndo levemente no conxunto de demandantes o colectivo masculino, 52,46%, sobre o feminino, 47,54%.

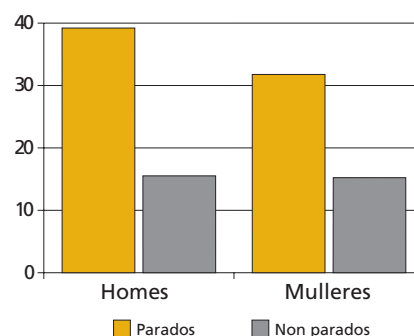


GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	801	44,45	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	561	31,13	30,44
Formación profesional	114	6,33	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	139	7,71	10,51
Titulados universitarios	126	6,99	12,58
Outras titulacións	61	3,39	3,18
TOTAL	1.802	100,00	100,00

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

Entre os demandantes parados, o nivel de estudos maioritario é o de certificado de escolaridade, co 44,45% do total. A continuación sitúase o de titulación de ensinanza obrigatoria, co 31,13%, e o bacharelato, co 7,71%.

Na comparación co conxunto provincial, as diferenzas atópanse na redución en 8,8 puntos daqueles que teñen o certificado de escolaridade, así como no incremento en 2,8 puntos nos que acadaron o bacharelato e en 5,59 puntos nos titulados universitarios.

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	365	45,85	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	218	27,39	27,29
Formación profesional	48	6,03	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	66	8,29	11,82
Titulados universitarios	78	9,80	13,59
Outras titulacións	21	2,64	2,74
TOTAL	796	100,00	100,00

Case a metade dos demandantes non parados da Terra Chá só acadaron o certificado de escolaridade, o 45,85%, seguidos a considerable distancia polos que obtiveron a titulación de ensinanza obrigatoria, o 27,39%, e polos titulados universitarios, o 9,80%.

En relación coa provincia de Lugo, os demandantes non parados que posúen o certificado de escolaridade seguen sendo o colectivo máis numeroso, pero cunha diferenza de 9,06 puntos por debaixo da comarca. Por outra banda, os titulados universitarios e bachareis increméntanse na provincia en 7,32 puntos.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	6,10	1,39	0,50	7,99
	Mulleres	6,49	1,28	1,61	9,38
26 a 35 anos	Homes	6,99	1,50	2,11	10,60
	Mulleres	8,49	2,94	4,88	16,32
36 a 45 anos	Homes	6,33	1,72	2,66	10,71
	Mulleres	4,27	2,11	4,44	10,82
46 a 55 anos	Homes	4,66	1,22	5,72	11,60
	Mulleres	1,89	0,61	3,16	5,66
56 e máis anos	Homes	2,66	1,44	9,05	13,15
	Mulleres	0,28	0,50	3,00	3,77
TOTAL COMARCA		48,17	14,71	37,13	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

A maior parte dos demandantes parados da comarca levan buscando emprego menos de 6 meses, o 48,17%, seguidos de preto polos que levan máis dun ano á procura dunha colocación, o 37,13%.

A distribución dos valores segundo a idade amosa unha tendencia ao paro de menos de 6 meses nas idades máis novas, situación que se inverte nas mulleres a partir dos 36 anos e nos homes a partir dos 46 anos.

No referente ao sexo, a presenza masculina é 5,32 puntos superior á feminina no paro de menos de seis meses e 2,95 puntos no de máis dun ano. No paro de entre seis meses e un ano, as mulleres superan de forma case imperceptible os homes.

Na provincia de Lugo, os demandantes parados de menos de seis meses tamén son maioritarios, aínda que existe unha diferenza porcentual de 2,95 puntos a prol da provincia, do mesmo xeito que se reducen en 3,68 puntos os demandantes parados de máis dun ano.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	34	1,89	2,56	40	5,03	4,07
Sector secundario	284	15,76	10,72	134	16,83	10,54
Construcción	411	22,81	13,80	128	16,08	10,20
Sector servicios	848	47,06	56,31	409	51,38	59,71
Sen actividade previa	225	12,49	16,61	85	10,68	15,49
TOTAL	1.802	100,00	100,00	796	100,00	100,00

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

Atendendo á actividade económica de procedencia, case a metade dos demandantes de emprego parados derívanse do sector servizos, seguidos dos que veñen do sector da construción, o 22,81%, e do secundario, o 15,76%. No ámbito provincial, os que proveñen do sector servizos incrementáanse en 9,25 puntos porcentuais. Pola contra, os demandantes parados procedentes da construción redúcense en 9,01 puntos e os do sector secundario en 5,04 puntos.

A maioría dos demandantes non parados proceden do sector servizos, co 51,38% do total. A considerable distancia sitúanse os derivados dos sectores secundario e da construción, co 16,83% e o 16,08% respectivamente. Na provincia de Lugo o sector servizos segue sendo o máis significativo, aumentando o seu peso con respecto á comarca en 8,33 puntos, do mesmo xeito que os sectores secundario e da construción se reducen conxuntamente en 12,17 puntos.

Agrupando os demandantes parados e os non parados da comarca, o 48,38% deles chegan do sector servizos. A continuación posiciónanse os procedentes dos sectores da construción, co 20,75%, e secundario, co 16,09% do total.

Dentro da industria, a alimentación representa o 39% dos demandantes parados. Nun segundo plano sitúase a actividade de outras industrias, co 22%, seguida das de téxtil e confección e metalurxia e fabricación de produtos metálicos, co 11% cada unha delas.

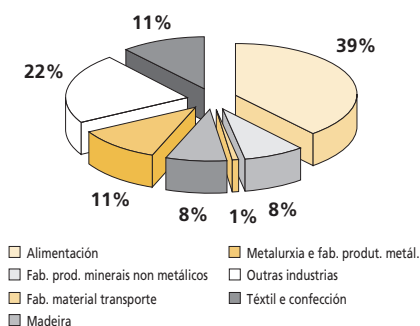


GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.

A actividade que destaca pola súa presenza dentro do sector servizos é a de comercio, co 23% do total. A continuación aparecen as de hostalería, actividades inmobiliarias e servizos a empresas e administracións públicas, que engloban de forma conxunta o 47% dos demandantes parados deste sector.

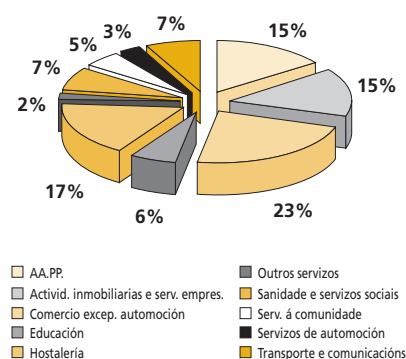


GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Dependente de comercio, en xeral	197	7,58	8,32
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	183	7,04	7,16
Empregado administrativo, en xeral	177	6,81	9,22
Peón da construción de edificios	152	5,85	3,12
Albanel	130	5,00	3,04
Peón da industria manufactureira, en xeral	89	3,43	4,09
Conductor de camión, en xeral	87	3,35	1,69
Camareiro, en xeral	69	2,66	1,99
Cociñeiro, en xeral	57	2,19	1,59
Conductor de furgoneta ata 3,5 t	44	1,69	1,00

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Homes	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Dependente de comercio, en xeral	Empregado administrativo

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Vilalba	413	55,66
A Pastoriza	63	8,49
Muras	15	2,02
Guitiriz	55	7,41
Xermade	28	3,77
Cospeito	76	10,24
Castro de Rei	45	6,06
Abadín	7	0,94
Begonte	40	5,39
TOTAL COMARCA	742	100,00

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

TOTAL OFERTAS PROVINCIA:	10.216
COMARCA/PROVINCIA:	7,26

Na comarca da Terra Chá recolléronse no ano 2003 un total de 742 ofertas de emprego, que representan o 7,26% das realizadas na provincia de Lugo.

A localidade onde se concentran a maioría das ofertas é Vilalba, co 55,66% do total. A continuación sitúase o concello de Cospeito, que canaliza o 10,24%, e o da Pastoriza co 8,49%. As seis localidades restantes repártense o 25,61% das ofertas.

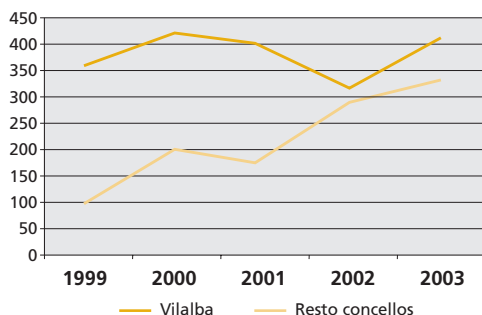
	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Begonte	10	28	15	37	40	180,00	-46,43	146,67	8,11	41,42
Cospeito	13	34	31	40	76	161,54	-8,82	29,03	90,00	55,50
A Pastoriza	1	11	8	75	63	1.000,00	-27,27	837,50	-16,00	181,73
Xermade	0	19	17	12	28		-10,53	-29,41	133,33	
Castro de Rei	20	28	33	43	45	40,00	17,86	30,30	4,65	22,47
Guitiriz	48	61	52	64	55	27,08	-14,75	23,08	-14,06	3,46
Muras	1	12	10	6	15	1.100,00	-16,67	-40,00	150,00	96,80
Vilalba	364	426	405	324	413	17,03	-4,93	-20,00	27,47	3,21
Abadín	5	2	7	13	7	-60,00	250,00	85,71	-46,15	8,78
TOTAL COMARCA	462	621	578	614	742	34,42	-6,92	6,23	20,85	12,57
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

En todas as localidades da comarca existe unha evolución positiva do número de ofertas entre os anos 1999 e 2003. Deste xeito, é salientable o caso de Vilalba, que acada unha variación media do 3,21%, malia a redución que se produce nos anos intermedios do período. Unha situación semellante dáse nos concellos de Cospeito e A Pastoriza, que rexistran unha progresión positiva, con descensos no intervalo 2000-2001 en ambos os casos, engadindo o do 2002-2003 para A Pastoriza.

No conxunto da comarca, a variación media é do 12,57%; rexistrándose un só decrecemento nas ofertas entre os anos 2000 e 2001, medrando nos intervalos restantes, sobre todo no 1999-2000 e 2002-2003, con variacións interanuais do 34,42% e do 20,85% respectivamente. A variación media da comarca é 2,15 puntos superior á da provincia de Lugo, onde a evolución é positiva en todo o período.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.



Debido á supremacía do número de ofertas do concello de Vilalba, agrúpanse os demais para comparar a súa evolución coa deste. Maniféstase así o crecemento das ofertas en Vilalba ata o ano 2000, descendendo a continuación nos anos 2001 e 2002, e tendendo novamente á recuperación no 2003. No resto de localidades as ofertas sofren un descenso nos anos 2000 e 2001 e rexistran un agudo incremento nos anos posteriores.

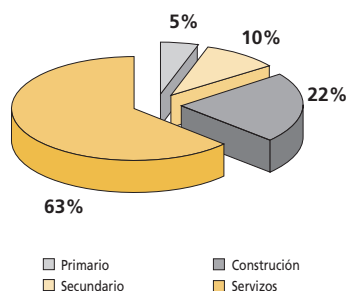
5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica.

TABOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Begonte	0	0,00	4	5,63	19	11,88	17	3,57
Cospeito	1	2,86	0	0,00	34	21,25	41	8,61
A Pastoriza	3	8,57	7	9,86	22	13,75	31	6,51
Xermade	7	20,00	0	0,00	2	1,25	19	3,99
Castro de Rei	0	0,00	8	11,27	3	1,88	34	7,14
Guitiriz	5	14,29	17	23,94	14	8,75	19	3,99
Muras	0	0,00	10	14,08	3	1,88	2	0,42
Vilalba	19	54,29	25	35,21	63	39,38	306	64,29
Abadín	0	0,00	0	0,00	0	0,00	7	1,47
TOTAL COMARCA	35	100,00	71	100,00	160	100,00	476	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

En todos os sectores produtivos, as ofertas concéntranse na súa maior parte no concello de Vilalba. No sector primario, o que o segue a continuación é o concello de Xermade, no secundario o de Guitiriz, e no da construción e servizos o de Cospeito. Cómpre destacar, por último, que no concello de Abadín só se rexistran ofertas no sector servizos.

GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.



Seis de cada dez ofertas da Terra Chá realízanse no marco do sector servizos, seguido en nivel de importancia polo da construción, co 22%, e polo secundario, co 10% destas. Estes datos diverxen lixeiramente cos da totalidade da provincia, onde se incrementan en 13 puntos as ofertas procedentes do sector servizos, mentres que se reducen en 7 aquelas que se derivan do sector da construción e en 4 puntos as que provén do sector secundario.

Dentro da industria, debemos sinalar que o 65% das ofertas proceden das actividades de alimentación e outras industrias. Nun segundo plano sitúanse as de téxtil e confección, co 17%, e fabricación de material de transporte, co 10% das ofertas.

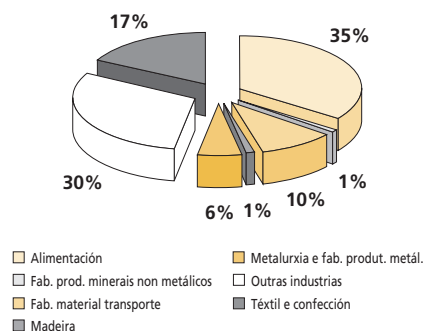


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas na Industria.

O 36% das ofertas recollidas dentro dos servizos están referidas ás administracións públicas. A continuación sitúanse as procedentes da hostalería, co 23%, e do comercio, co 14% do total.

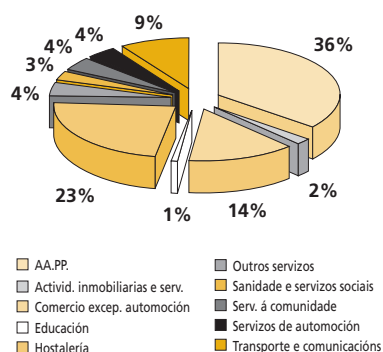


GRÁFICO 13: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	10	33	71	34	35
Secundario	61	59	61	68	71
Construción	76	98	98	110	160
Servizos	315	431	348	401	476
Sen actividade	0	0	0	1	0
TOTAL COMARCA	462	621	578	614	742
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TÁBOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

O número de ofertas incrementouse en todos os sectores produtivos ao longo deste período. Os sectores primario e secundario son os que rexistran un menor crecemento en números absolutos, acadando ambos diminucións nalgún dos intervalos temporais, no 2001-2002 no primeiro e no 1999-2000 no segundo.

O sector da construción non manifesta ningún descenso nestes cinco anos e obtén unha variación media do 20,46%. O sector servizos logra unha variación media do 10,87%, sendo destacable o agudo incremento que se produce entre os anos 1999 e 2000, así como o importante descenso posterior neste sector.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

O 23,85% das ofertas da Terra Chá especifican o sexo como factor determinante para ocupar un posto de traballo. Destas ofertas, o 14,42% solicitan un home, e o 9,43% restante unha muller.

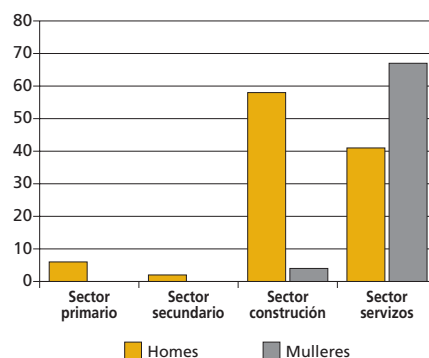


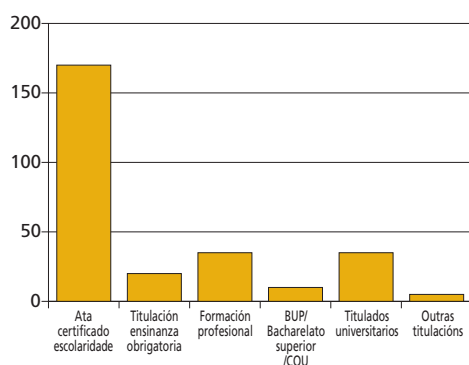
GRÁFICO 14: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.

Facendo unha análise máis pormenorizada dos sectores da actividade económica, é salientable que no sector primario e secundario soamente se demanden homes, así como no da construción, onde a demanda feminina é practicamente inexistente. En cambio, no sector servizos, o requirimento é maiormente feminino, situación dada sobre todo pola solicitude de mulleres na actividade de hostalería.

Do total das ofertas recollidas na comarca, o 31,27% teñen como esixencia a posesión dun determinado nivel de estudos, se ben o 21,29% destas só requiren a posesión do certificado de escolaridade. Os niveis máis demandados a continuación son os de formación profesional, co 3,77%, e o de titulados universitarios, co 2,83%.

A actividade de administracións públicas é a que en maior medida solicita tanto traballadores con baixo nivel de cualificación como titulados universitarios e de formación profesional.

GRÁFICO 15: Ofertas por nivel académico da comarca.



5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

	1999	2000	2001	2002	2003
Peón de albanel/Peón de obras públicas	48	55	34	30	62
Albanel	22	38	39	40	60
Camareiro – Barman	20	45	37	57	47
Encofrador	2	17	22	14	33
Dependente, en xeral	2	8	16	25	27
Axente comercial / Vendedor	12	14	14	26	27
Conductor de mercadorías/Conductor de camión, en xeral	8	12	9	39	25
Administrativo	1	3	2	11	20
Auxiliar de axuda a domicilio/Coidador de anciáns	0	3	3	2	16
Axudante de cociña	3	6	3	15	12

Nos centros colaboradores da Terra Chá, as ocupacións máis demandadas no ano 2003 son as de peón de albanel/peón de obras públicas e albanel, seguidas a considerable distancia pola de camareiro-barman.

Todas estas ocupacións presentan unha evolución positiva entre os anos 1999 e 2003, sendo destacable o caso de albanel, que case se triplica, e os de encofrador, dependente e administrativo, con variacións medias superiores ao 90%, e auxiliar de axuda a domicilio.

	1999	2000	2001	2002	2003
Traballador retén incendios forestais	25	52	48	34	38
Albanel	36	4	23	11	16
Canteiro de construción	0	1	8	0	15
Panadeiro	0	10	6	6	12
Téc. de protección civil	4	8	6	13	11
Xardineiro, en xeral	0	6	10	5	11
Carpinteiro, en xeral	0	4	0	0	9
Camareiro, en xeral	15	12	12	5	9
Condutor de camión, en xeral	4	3	3	3	6
Vixiante, en xeral	0	3	10	4	5

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

Nas oficinas de emprego, a ocupación máis ofertada é a de traballador retén de incendios forestais. A continuación sitúanse as de albanel, canteiro de construción e panadeiro.

As ocupacións de albanel e camareiro refliten unha evolución negativa nestes cinco anos, con descensos nos anos 1999-2000 e 2001-2002. Pola contra, destacan pola súa progresión as de traballador retén de incendios forestais, aínda que o maior número de ofertas aparece no ano 2000, canteiro de construción, panadeiro e xardineiro.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
A PASTORIZA	320	6,23
ABADÍN	267	5,20
BEGONTE	263	5,12
CASTRO DE REI	641	12,49
COSPEITO	362	7,05
GUITIRIZ	863	16,81
MURAS	168	3,27
VILALBA	2.102	40,94
XERMADE	148	2,88
TOTAL COMARCA	5.134	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	7,19

As contratacións realizadas na Terra Chá no ano 2003 supoñen o 7,19% das rexistradas na provincia de Lugo. Destes contratos, a maior parte foron xestionados no concello de Vilalba, seguido polo de Guitiriz, co 16,81%, e polo de Castro de Rei, co 12,49%.

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
A PASTORIZA	304	360	344	285	320	18,42	-4,44	-17,15	12,28	1,29
ABADÍN	285	262	309	287	267	-8,07	17,94	-7,12	-6,97	-1,62
BEGONTE	272	217	292	279	263	-20,22	34,56	-4,45	-5,73	-0,84
CASTRO DE REI	655	638	718	694	641	-2,60	12,54	-3,34	-7,64	-0,54
COSPEITO	399	435	393	400	362	9,02	-9,66	1,78	-9,50	-2,40
GUITIRIZ	702	736	720	683	863	4,84	-2,17	-5,14	26,35	5,30
MURAS	199	198	212	157	168	-0,50	7,07	-25,94	7,01	-4,15
VILALBA	2.214	2.222	2.626	2.422	2.102	0,36	18,18	-7,77	-13,21	-1,29
XERMADE	161	189	176	147	148	17,39	-6,88	-16,48	0,68	-2,08
TOTAL COMARCA	5.191	5.257	5.790	5.354	5.134	1,27	10,14	-7,53	-4,11	-0,28
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

A evolución da contratación entre os anos 1999 e 2003 indica unha evolución negativa para todos os concellos, agás para os da Pastoriza e Guitiriz. Deste xeito, en ambos os casos, os contratos redúcense nos anos intermedios do período, incrementándose nos restantes; hai que destacar o aumento producido en Guitiriz no ano 2003, cunha variación interanual do 26,35%. Finalmente estas dúas localidades acadan unha variación media do 1,29% na Pastoriza e do 5,30% en Guitiriz.

Nos concellos restantes a tendencia é ao decrecemento. A redución máis importante en números absolutos rexístrase en Vilalba, cunha variación media negativa do -1,29%, debido, sobre todo, ao descenso nos dous últimos intervalos temporais.

No conxunto da comarca, a variación media é do -0,28%, o que evidencia unha leve diminución en números absolutos, aínda que cunha certa tendencia á estabilidade. Esta situación é semellante á que se dá na provincia de Lugo, cunha variación media do -0,10%. Non obstante, e derivado do importante peso específico do concello de Vilalba, a comarca descende nos dous últimos tramos, en tanto que a provincia nos dous intermedios.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	921	691	1612	17,94	13,46	31,40
De 26 a 35 anos	778	814	1592	15,15	15,86	31,01
De 36 a 45 anos	622	506	1128	12,12	9,86	21,97
De 46 a 55 anos	419	209	628	8,16	4,07	12,23
De 56 e máis anos	137	37	174	2,67	0,72	3,39
TOTAL COMARCA	2.877	2.257	5.134	56,04	43,96	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

Na comarca da Terra Chá, a maioría dos contratos realizados no 2003 foron asinados por homes. Esta situación invértese na provincia de Lugo, onde as contratacións femininas representan o 51,24% do total.

Os grupos de idade menores de 36 anos son os que lle achegan un maior peso ao conxunto, dado que agrupan o 62,41% dos contratos. No caso masculino, o grupo máis representativo é o de menos de 26 anos, seguido do de 26 a 35 anos. Nas mulleres, o intervalo máis numeroso é o de 26 a 35 anos, seguido do dos menores de 26 anos.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Homes	3.529	3.329	3.652	3.082	2.877	-5,67	9,70	-15,61	-6,65	-4,98
Mulleres	1.662	1.928	2.138	2.272	2.257	16,00	10,89	6,27	-0,66	7,95
TOTAL CONTRATOS	5.191	5.257	5.790	5.354	5134	1,27	10,14	-7,53	-4,11	-0,28

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

A evolución da contratación segundo o sexo manifesta diferenzas significativas neste período entre homes e mulleres. Deste xeito, os contratos masculinos só se incrementan no intervalo 2000-2001 e acadan unha variación media final do -4,98%. Pola contra, as contratacións entre as mulleres compórtanse de forma positiva ata o ano 2002, producíndose no seguinte un lixeiro descenso en números absolutos. Finalmente obteñen unha variación media do 7,95%.

Tal e como se pode observar neste gráfico, o peso porcentual dos contratos masculinos descende paulatinamente entre os anos 1999-2003, ao mesmo tempo que o dos femininos se ve incrementado de forma constante, logrando ao remate do período un peso 11,94 puntos maior que en 1999.

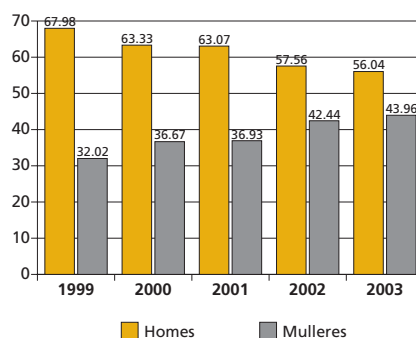


GRÁFICO 16: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Valores proporcionais.

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	1.574	1.635	1.768	1.508	1.612	3,88	8,13	-14,71	6,90	0,60
De 26 a 35 anos	1.792	1.693	1.798	1.770	1.592	-5,52	6,20	-1,56	-10,06	-2,92
De 36 a 45 anos	1.084	1.236	1.355	1.265	1.128	14,02	9,63	-6,64	-10,83	1,00
De 46 a 55 anos	508	470	619	587	628	-7,48	31,70	-5,17	6,98	5,44
De 56 e máis anos	233	223	250	224	174	-4,29	12,11	-10,40	-22,32	-7,04
TOTAL CONTRATOS	5.191	5.257	5.790	5.354	5.134	1,27	10,14	-7,53	-4,11	-0,28

Tendo en conta a idade, a evolución da contratación comarcal caracterízase por unha variación interanual positiva en todos os grupos no intervalo 2000-2001, así como unha variación interanual negativa en todos eles no intervalo seguinte.

Nos grupos de 26 a 35 anos e dos maiores de 55 anos prodúcese un descenso nas contratacións, cunha progresión negativa en todos os intervalos, agás o comentado anteriormente. Deste xeito, o primeiro deles obtén unha variación media do -2,92% e o segundo do -7,04%.

Nos grupos restantes, a tendencia é ao crecemento: logra a variación media máis alta o de 46 a 55 anos, 5,44%; os de 36 a 45 anos e menores de 26 anos acadan variacións medias do 1% e do 0,60% respectivamente.

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	166	3,23
Agricultura e pesca	166	3,23
SECTOR SECUNDARIO	589	11,47
Industria	589	11,47
Electricidade	0	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	718	13,99
Construción	718	13,99
SECTOR SERVIZOS	3.661	71,31
Comercio e hostalería	1.228	23,92
Transporte e comunicacións	476	9,27
Outros servizos	1.957	38,12
TOTAL CONTRATOS	5.134	100,00

No ano 2003, sete de cada dez contratos foron realizados no ámbito do sector servizos. A continuación aparece o sector da construción, co 13,99%, e o secundario, co 11,47% das contratacións da comarca.

No que atinxe aos subsectores, cómpre sinalar que o 38,12% dos contratos se xeraron no de outros servizos, seguido en orde de importancia polo de comercio e hostalería, co 23,92%.

O 31% dos contratos realizados na industria xurdiron na actividade da alimentación. Sitúase posteriormente a de outras industrias, coa cuarta parte dos contratos, e as de téxtil e confección, e metalurxia e fabricación de produtos metálicos, co 15% e 13%, respectivamente.

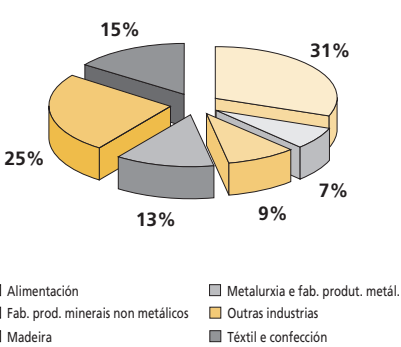


GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación na Industria.

Dentro do sector servizos, o 51% dos contratos están repartidos entre as actividades de servizos á comunidade, comercio e hostalería. O resto dos contratos deste sector repártense de xeito menos destacado nas outras actividades, estando encabezadas pola de transporte e comunicacións, co 13% dos contratos.

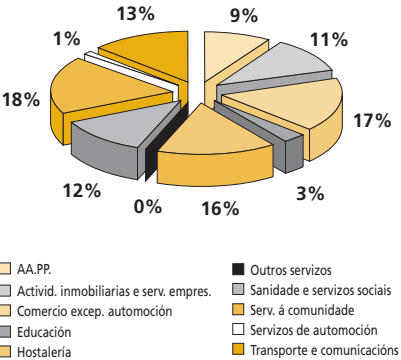


GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación nos servizos.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	2,75	0,49	0,86	0,90	0,76	0,49	0,23
Agricultura e pesca	2,75	0,49	0,86	0,90	0,76	0,49	0,23
SECTOR SECUNDARIO	7,01	4,46	3,97	3,74	2,38	1,11	0,27
Industria	7,01	4,46	3,97	3,74	2,38	1,11	0,27
Electricidade							
SECTOR CONSTRUCCIÓN	13,42	0,56	4,99	3,31	2,88	2,12	0,68
Construción	13,42	0,56	4,99	3,31	2,88	2,12	0,68
SECTOR SERVIZOS	32,86	38,45	21,58	23,06	15,95	8,51	2,20
Comercio e hostalería	8,24	15,68	10,05	7,42	4,07	2,12	0,25
Transporte e comunicacións	6,37	2,90	1,13	2,90	3,62	1,31	0,31
Outros servizos	18,25	19,87	10,40	12,74	8,26	5,08	1,64
TOTAL CONTRATOS	56,04	43,96	31,40	31,01	21,97	12,23	3,39

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

No colectivo feminino, case a totalidade dos contratos están concentrados no sector servizos, que engloba o 38,45% dun total de 43,96%. No caso dos homes, a maior parte das contratacións sitúanse tamén neste sector, seguido polo da construción. No referente aos subsectores dos servizos, os de outros servizos agrupa o 18,25% dos contratos masculinos, mentres que os femininos aparecen, sobre todo, nos de outros servizos e comercio e hostalería, 35,55%.

En función da distribución por idade, o sector servizos é maioritario en todos os grupos, seguido polo da construción en todos eles, agás no de 26 a 35 anos, no que se sitúa en segundo lugar o sector secundario. No que atinxe aos subsectores, o de outros servizos é o que presenta un maior volume contractual en todos os intervalos de idade.

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

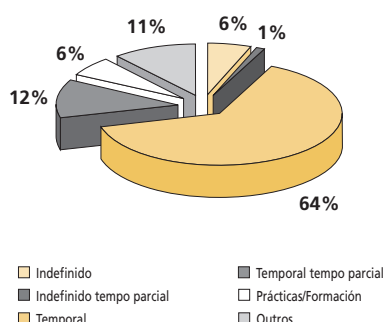
	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	381	199	261	255	166	-47,77	31,16	-2,30	-34,90	-18,76
Agricultura e pesca	381	199	261	255	166	-47,77	31,16	-2,30	-34,90	-18,76
SECTOR SECUNDARIO	723	735	847	820	589	1,66	15,24	-3,19	-28,17	-5,00
Industria	723	735	847	820	589	1,66	15,24	-3,19	-28,17	-5,00
Electricidade	0	0	0	0	0					
S. CONSTRUCCIÓN	755	701	861	641	718	-7,15	22,82	-25,55	12,01	-1,25
Construción	755	701	861	641	718	-7,15	22,82	-25,55	12,01	-1,25
SECTOR SERVIZOS	3.332	3.622	3.821	3.630	3.661	8,70	5,49	-5,00	0,85	2,38
Comercio e hostalería	1.056	1.214	1.306	1.286	1.228	14,96	7,58	-1,53	-4,51	3,84
Transporte e comunicacións	294	330	400	498	476	12,24	21,21	24,50	-4,42	12,80
Outros servizos	1.982	2.078	2.115	1.846	1.957	4,84	1,78	-12,72	6,01	-0,32
TOTAL CONTRATOS	5.191	5.257	5.790	5.354	5.134	1,27	10,14	-7,53	-4,11	-0,28

No período 1999-2003 maniféstase unha evolución negativa para todos os sectores produtivos, representando a única excepción o sector servizos, no que os contratos se incrementan nestes cinco anos, obtendo unha variación media do 2,38%. Dentro deste sector cómpre sinalar o comportamento do subsector de outros servizos, que sofre unha lixeira redución en números absolutos dos contratos, así como o de transporte e comunicacións, que se incrementa por encima do conxunto.

Nos sectores restantes, o decrecemento é máis agudo no sector primario, onde se producen fortes diminucións nos anos inicial e final do período e acada unha variación media do -18,76%. No sector secundario, despois de decrecementos nos últimos anos do quinquenio, obtén unha variación media do -5%. Por último, no sector da construción prodúcese unha redución menor, rexistrando, tras descender entre os anos 1999-2000 e 2001-2002, unha variación media do -1,25%.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 19: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



Algo máis de seis de cada dez contratos realizados na Terra Chá son temporais a tempo completo. Esta tipoloxía está seguida polos temporais a tempo parcial, co 12% das contratacións, e polos de outros, co 11% do total. Os contratos indefinidos supoñen, en conxunto, o 7% dos contratos da comarca.

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	3,33	2,67	1,58	1,91	1,25	0,95	0,31
Indefinido tempo parcial	0,47	0,49	0,23	0,25	0,25	0,14	0,08
Temporal	37,98	25,85	20,30	20,26	14,10	7,40	1,77
Temporal tempo parcial	3,29	9,19	3,80	4,42	2,96	1,13	0,18
Prácticas/Formación	3,39	2,36	4,01	0,84	0,51	0,35	0,04
Outros	7,58	3,41	1,48	3,33	2,90	2,26	1,01
TOTAL CONTRATOS	56,04	43,96	31,40	31,01	21,97	12,23	3,39

A temporalidade na contratación, ben sexa a tempo completo ou parcial, perfírase tamén como predominante en ambos os sexos; repártense o 41,27% entre os homes e o 35,04% entre as mulleres. Por outra banda, todas as fórmulas de contratación son maioritarias nos homes, agás a indefinida e a temporal realizadas a tempo parcial, destacando nesta última que o 9,19% aparece no colectivo feminino.

Na distribución por idade, segue sendo a contratación temporal a tempo completo a que conta cun maior peso relativo en todos os tramos; acada o volume máis elevado entre os que contan con menos de 36 anos, que engloban o 40,56% da contratación total. Nos maiores de 45 anos a segunda fórmula de contratación máis empregada sitúase baixo a categoría de outros, en cambio entre os menores de 26 anos é o de prácticas, e nas idades intermedias -de 26 a 45 anos- o temporal a tempo parcial.

	PRIMARIO	SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN	SERVIZOS			
	Agr., Gand.	Industr.	Electric.		Construc.	Comerc.	Transp.	Outros
Indefinido	0,16	0,95	0,00	0,95	0,60	2,16	0,84	1,29
Indefinido tempo parcial	0,00	0,12	0,00	0,12	0,08	0,37	0,23	0,16
Temporal	2,96	8,49	0,00	8,49	11,65	14,41	7,42	18,89
Temporal tempo parcial	0,06	1,29	0,00	1,29	0,37	5,18	0,70	4,89
Prácticas/Formación	0,04	0,60	0,00	0,60	1,29	1,79	0,08	1,95
Outros	0,02	0,02	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	10,95
TOTAL CONTRATOS	3,23	11,47	0,00	11,47	13,99	23,92	9,27	38,12

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

Segundo a distribución da contratación por sectores produtivos, obsérvase que a maioría dos contratos temporais a tempo completo sitúanse no sector servizos, onde se inclúen tamén case todos os temporais a tempo parcial e os da tipoloxía outros.

Facendo unha análise máis pormenorizada dos subsectores, o de outros servizos agrupa a maior parte de contratos temporais a tempo completo, así como case todos os contratos da categoría outros. Os contratos temporais a tempo parcial sitúanse na súa maior parte no subsector de comercio e hostalería. No resto de sectores prevalece claramente o contrato temporal a tempo completo.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	461	478	544	529	308	3,69	13,81	-2,76	-41,78	-9,59
Indefinido tempo parcial	44	55	55	78	49	25,00	0,00	41,82	-37,18	2,73
Temporal	3.015	3.037	3.445	3.233	3.277	0,73	13,43	-6,15	1,36	2,11
Temporal tempo parcial	584	643	599	603	641	10,10	-6,84	0,67	6,30	2,36
Prácticas/Formación	291	213	294	233	295	-26,80	38,03	-20,75	26,61	0,34
Outros	796	831	853	678	564	4,40	2,65	-20,52	-16,81	-8,25
TOTAL CONTRATOS	5.191	5.257	5.790	5.354	5.134	1,27	10,14	-7,53	-4,11	-0,28

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

No período 1999-2003, as tipoloxías de contratación que ven reducidos o seu número de contratos son os indefinidos a tempo completo e os da categoría outros. Deste xeito, ambas as dúas categorías descenden a partir do ano 2001, obtendo variacións medias negativas do -9,59% a primeira delas e do -8,25% a segunda.

As categorías restantes aparecen incrementadas nestes cinco anos; destaca o crecemento en números absolutos dos contratos temporais a tempo completo que, malia a redución que rexistra no intervalo 2001-2002, consegue unha variación media do 2,11%. Por outra parte, a modalidade temporal a tempo parcial só descende no tramo 2000-2001, obtendo unha variación para o conxunto do período de 2,36%.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	21	0,41
HOMES	13	0,25
MULLERES	8	0,16
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	645	12,56
HOMES	419	8,16
MULLERES	226	4,40
3. Técnicos e profesionais de apoio	171	3,33
HOMES	80	1,56
MULLERES	91	1,77
4. Empregados de tipo administrativo	416	8,10
HOMES	89	1,73
MULLERES	327	6,37
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	1.180	22,98
HOMES	344	6,70
MULLERES	836	16,28
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	67	1,31
HOMES	48	0,93
MULLERES	19	0,37
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	749	14,59
HOMES	621	12,10
MULLERES	128	2,49
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	658	12,82
HOMES	553	10,77
MULLERES	105	2,05
9. Traballadores non cualificados	1.227	23,90
HOMES	710	13,83
MULLERES	517	10,07
TOTAL CONTRATOS	5.134	100,00
TOTAL HOMES	2.877	56,04
TOTAL MULLERES	2.257	43,96

Segundo os nove grandes grupos de ocupación, e de acordo co exposto na táboa anterior, é preciso sinalar a concentración do 86,85% dos contratos nos seguintes cinco grupos:

- Traballadores non cualificados, 23,90%.
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, 22,98%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 14,59%.
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 12,82%.
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 12,56%.

Dende outra óptica, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do grupo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina

- Traballadores non cualificados, 13,83%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, 12,10%.
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 10,77%.
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, 8,16%.

Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 16,28%.
- Traballadoras non cualificadas, 10,07%.
- Empregadas de tipo administrativo, 6,37%.
- Técnicas profesionais, científicas e intelectuais, 4,40%.

Tendo en conta a maior presenza masculina na contratación nesta comarca, na maioría dos grupos de ocupación predominan os homes sobre as mulleres, agás nos que seguen a continuación:

- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio. As mulleres superan os homes en 9,58 puntos
- Empregadas de tipo administrativo. A contratación feminina supera en 4,64 puntos a masculina.
- Técnicos e profesionais de apoio. As mulleres superan lixeiramente os homes, en 0,21 puntos.

Atendendo á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para os seguintes grupos de ocupación:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca, variación media de -7,37%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, -4,83%.
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, -3,99%.
- Traballadores non cualificados, -1,74%.

Pola contra, o grupo que destaca sobre os demais polo seu crecemento é o de traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio, que acadou unha variación media do 5,71%.

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, en ningunha ocupación se produce un aumento destacable da contratación masculina. O que si se produce é un descenso na contratación de homes nos grupos de:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca, variación media de -10,26%.
- Traballadores non cualificados, -9,75%.
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería, -7,57%.
- Técnicos e profesionais de apoio, -7,23%.
- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais, -1,49%.
- Empregados de tipo administrativo, -1,36%.

No tocante ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos seguintes grupos:

- Traballadoras non cualificadas, 20,40%.
- Artesás/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería, 19,87%.
- Técnicas e profesionais de apoio, 9,20%.
- Operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras, 8,78%.
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio, 8,38%.

Cómpre, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina no grupo de técnicas profesionais, científicas e intelectuais, que acada unha variación media do -7,89%.

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca.
Ano 2003.

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
25130104	Músico instrumentista, en xeral	356	6,93	308	10,71	48	2,13	86,52
86300016	Condutor de camión, en xeral	355	6,91	351	12,20	4	0,18	98,87
50200018	Camareiro, en xeral	280	5,45	76	2,64	204	9,04	27,14
71100016	Albanel	258	5,03	236	8,20	22	0,97	91,47
97000011	Peón da industria manufactureira, en xeral	234	4,56	196	6,81	38	1,68	83,76
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	233	4,54	5	0,17	228	10,10	2,15
42100010	Empregado administrativo, en xeral	194	3,78	55	1,91	139	6,16	28,35
96020014	Peón da construción de edificios	187	3,64	182	6,33	5	0,22	97,33
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	124	2,42	10	0,35	114	5,05	8,06
51130024	Asistente domiciliario-auxiliar axuda domicilio	117	2,28	7	0,24	110	4,87	5,98
TOTAL		2.338	45,54	1426	49,57	912	40,41	60,99

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Obsérvase, en primeiro lugar, unha destacable concentración dos contratos nas dez ocupacións que se refliten na táboa anterior, posto que abrangue o 45,54% das contratacións realizadas na Terra Chá.

As ocupacións máis contratadas entre os homes son as de condutor de camión, músico instrumentista e albanel, mentres que as mulleres tenden a ser contratadas en maior medida como muller/mozo de limpeza, camareira e empregada administrativa.

Outro aspecto a ter en conta é o alto ratio de masculinidade que se dá no conxunto das ocupacións, que é do 60,99%. Destaca a maior ratio de masculinidade nas ocupacións de condutor de camión, peón da construción de edificios e albanel. Do mesmo modo, existen tres ocupacións eminentemente femininas, que son as de muller de limpeza, asistente domiciliaria e clasificadora-repartidora de correspondencia, que teñen unha ratio menor do 10%.

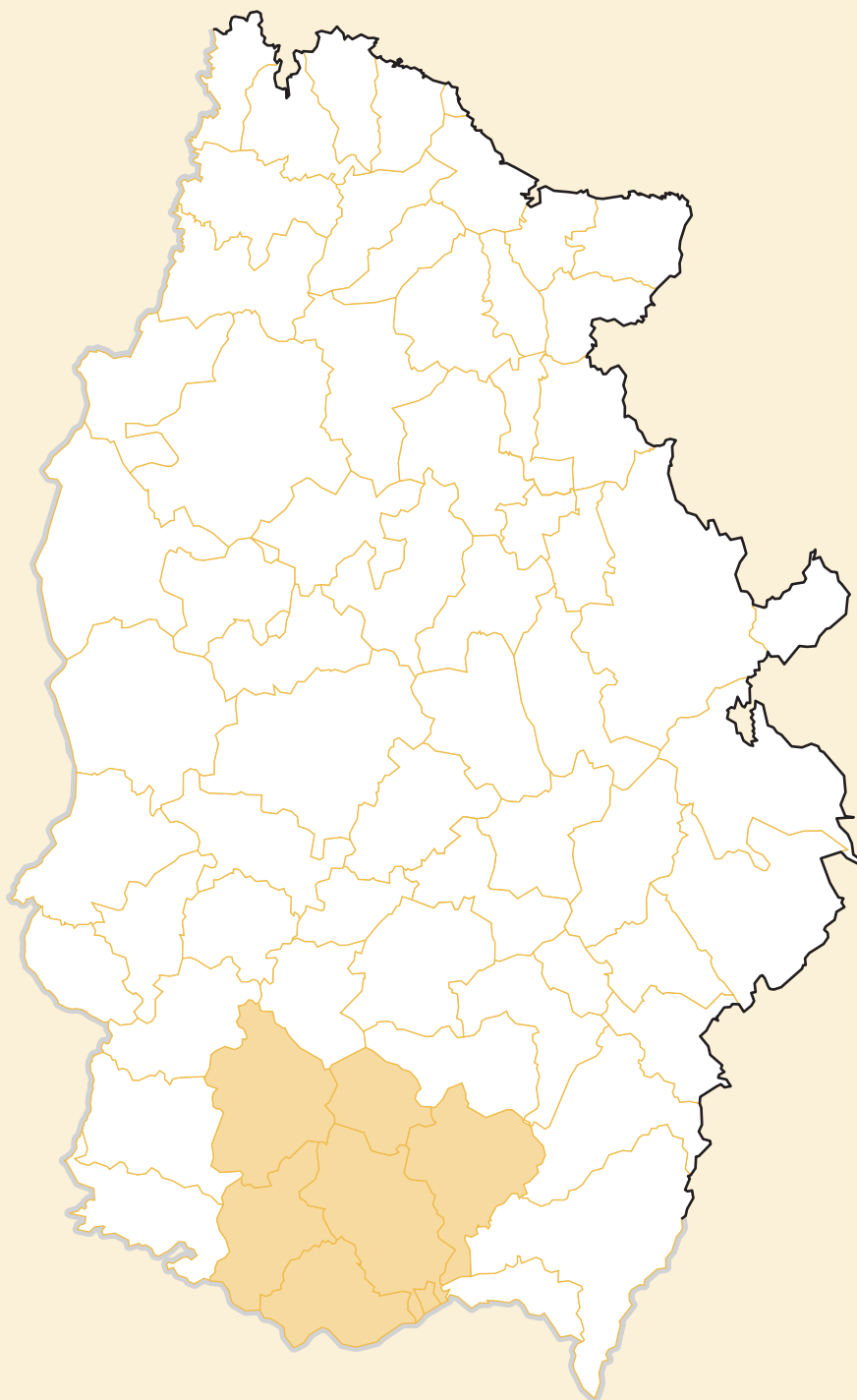
CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
25130104	Músico instrumentista, en xeral	297	319	360	331	356
86300016	Condutor de camión, en xeral	286	326	412	431	355
50200018	Camareiro, en xeral	308	288	295	246	280
71100016	Albanel	390	289	393	273	258
97000011	Peón da industria manufactureira, en xeral	418	224	220	237	234
91210016	Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	167	190	190	203	233
42100010	Empregado administrativo, en xeral	180	239	257	257	194
96020014	Peón da construción de edificios	211	221	261	197	187
41020023	Clasificador-repartidor correspondencia	144	154	145	151	124
51130024	Asistente domiciliario (auxiliar axuda domic.)	17	27	47	94	117
21210011	MÉDICO, MEDICINA XERAL	210	250	203	131	92
27200016	ENFERMEIRO, EN XERAL	158	149	105	112	73
83630013	OPERARIO MÁQUINA INDUSTRIAL DE COSER E BORDAR, EN XERAL	37	22	82	153	70

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

A evolución das ocupacións máis contratadas na comarca entre 1999 e 2003 caracterízase por unha lixeira oscilación, posto que cinco delas aparecen e desaparecen da lista ao longo do período.

Deste xeito, a ocupación de asistente domiciliario só se atopa entre as dez máis contratadas a partir do ano 2003, mentres que a de clasificador-repartidor correspondencia aparece a partir do 2000. A de médico desaparece no ano 2002, a de enfermeiro só se rexistra no ano 1999 e a de operario máquina industrial de coser e bordar só se inclúe no ano 2002.

No tocante á evolución destas ocupacións, destacan polo seu comportamento negativo as de médico, enfermeiro e peón da industria manufactureira. Pola contra, dáse unha importante progresión nas de asistente domiciliario, que se duplica no ano 2002, operario máquina industrial de coser e bordar, muller/mozo de limpeza, e nas de músico instrumentista e condutor de camión.



Comarca de Terra de Lemos



5.1. TECIDO EMPRESARIAL

5.1.1. Tecido empresarial comarcal. Situación actual

A comarca de Terra de Lemos caracterízase pola forte concentración de empresas no sector servizos, onde se sitúan o 69,93% do total. Segundo a orde de importancia, colócanse a continuación o sector da construción, co 16,65%, e o secundario, co 11,17%. No que se refire aos subsectores, o de comercio e hostalería é o que lle dá un maior peso porcentual ao conxunto, co 39,28 das empresas, seguido do de outros servizos, co 27,42%.

Os traballadores da comarca agrúpanse tamén de forma maioritaria no sector servizos, que rexistra o 53,54% do total. A continuación sitúase o sector primario, co 26,52%, e o secundario, co 10,70%. O subsector máis representativo é o de outros servizos, que engloba ao 29,86% dos traballadores.

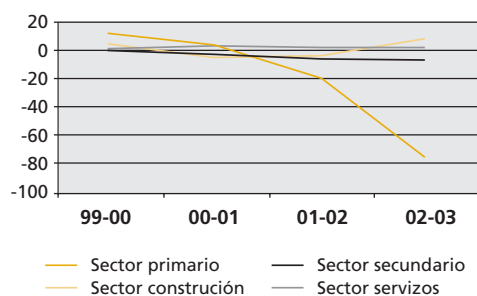
No que respecta aos autónomos, a maioría deles inclúense no sector servizos, en concreto o 68,41%. A considerable distancia sitúase o sector da construción, co 18,18%, e o secundario, co 9,88%. No subsector de comercio e hostalería reúnense case a metade dos autónomos, e no de outros servizos o 16,27% destes.

5.1.2. Evolución anual

	EMPRESAS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	105	115	118	95	23
Agricultura e pesca	105	115	118	95	23
SECTOR SECUNDARIO	133	134	130	123	114
Industria	133	134	128	121	113
Electricidade	0	0	2	2	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	165	171	161	157	170
Construción	165	171	161	157	170
SECTOR SERVIZOS	661	671	685	707	714
Comercio e hostalería	385	383	400	405	401
Transporte e comunicacións	23	26	28	31	33
Outros servizos	253	262	257	271	280
TOTAL	1.064	1.091	1.094	1.082	1.021

TÁBOA 1: Evolución do número de empresas. Período 1999-2003.

GRÁFICO 1: Variacións interanuais do número de empresas por sector económico. Período 1999-2003.



No período comprendido entre os anos 1999 e 2003, o número de empresas de Terra de Lemos experimenta un lixeiro descenso, debido ás reducións que se producen a partir do ano 2001. Finalmente, o conxunto de empresas da comarca acada unha variación media do -1,03%.

O sector primario é onde se manifesta un decrecemento maior, cunha variación media do -31,59%, e importantes diminucións nos intervalos 2001-2002 e 2002-2003, salientando sobre todo a variación interanual deste último intervalo, que é de -75,79%. No sector secundario tamén se rexistra unha redución, aínda que de forma máis leve que no caso anterior, posto que este obtén unha variación media do -3,78%, despois de leves descensos a partir do ano 2001.

No sector da construción, a pesar do decrecemento que se dá nos anos intermedios do período, obsérvase unha tendencia ao estancamento neste quinquenio, cun lixeiro crecemento en números absolutos das empresas. Por último, no sector servizos tamén se manifesta un leve crecemento no establecemento de empresas, cun incremento constante ano tras ano, destacando neste sentido o maior incremento do subsector de outros servizos.

TÁBOA 2: Evolución do número de traballadores. Período 1999-2003.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	1.298	1.431	1.445	1.415	1.455
Agricultura e pesca	1.298	1.431	1.445	1.415	1.455
SECTOR SECUNDARIO	539	639	665	615	587
Industria	539	639	653	602	586
Electricidade	0	0	12	13	1
SECTOR CONSTRUCCIÓN	642	619	507	468	507
Construción	642	619	507	468	507
SECTOR SERVIZOS	2.662	2.753	2.790	2.989	2.937
Comercio e hostalería	852	866	913	931	951
Transporte e comunicacións	399	378	366	378	348
Outros servizos	1.411	1.509	1.511	1.680	1.638
TOTAL	5.141	5.442	5.407	5.487	5.486

O sector da construción é o único no que se reducen os traballadores nestes cinco anos, acadando unha variación media negativa do -5,73%, despois de sufrir un descenso paulatino ata o ano 2002 e recuperarse lixeiramente en 2003.

Nos sectores restantes, prodúcese leves incrementos, con variacións medias que oscilan entre o 2% e o 3% en todos os casos. O sector primario só descende no intervalo 2001-2002, en tanto que o secundario aumenta entre 1999 e 2001 e descende nos dous últimos. No sector servizos hai un descenso no último ano. Tamén hai que destacar o decrecemento do subsector de transporte e comunicacións (variación media de -3,36%), que se contrapón ao aumento dos outros subsectores dos servizos.

A situación descrita anteriormente deriva nun pequeno crecemento do número de traballadores no conxunto dos sectores, que acadan unha variación media do 1,64%.

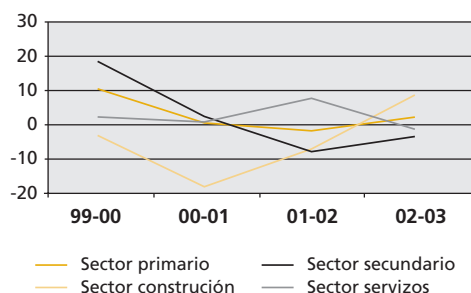


GRÁFICO 2: Variacións interanuais do número de traballadores por sector económico. Período 1999-2003.

	AUTÓNOMOS				
	1999	2000	2001	2002	2003
SECTOR PRIMARIO	32	40	48	50	63
Agricultura e pesca	32	40	48	50	63
SECTOR SECUNDARIO	169	172	178	179	176
Industria	0	0	0	1	0
Electricidade	169	172	178	178	176
SECTOR CONSTRUCCIÓN	260	281	315	306	324
Construción	260	281	315	306	324
SECTOR SERVIZOS	1.021	1.099	1.137	1.158	1.219
Comercio e hostalería	701	754	777	793	835
Transporte e comunicacións	86	92	91	91	94
Outros servizos	234	253	269	274	290
TOTAL	1.482	1.592	1.678	1.693	1.782

TÁBOA 3: Evolución do número de autónomos. Período 1999-2003.

Globalmente, o número de traballadores autónomos da comarca de Terra de Lemos incrementouse neste quinquenio, cunha evolución positiva en todos os intervalos temporais, e unha variación media do 4,72%.

O sector primario rexistra a variación media máis alta do conxunto, do 18,45%, con subidas importantes na totalidade dos intervalos, exceptuando o 2001-2002, onde o crecemento é máis leve. O sector secundario presenta do mesmo xeito un lixeiro incremento dos traballadores autónomos establecidos nel, aínda que cun pequeno descenso no último ano do período.

No sector da construción os autónomos redúcense de forma leve entre os anos 2001 e 2002, mentres que no sector servizos o crecemento é continuo ao longo destes cinco anos, obtendo unha variación media de 4,53%. Dentro dos servizos destacan o crecemento do subsector de outros servizos (variación media de 5,51%) e o de comercio e hostalería (4,47%), en tanto que o de transporte e comunicacións teñen un crecemento menor.

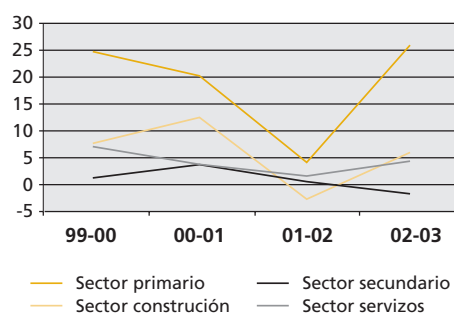


GRÁFICO 3: Variacións interanuais do número de autónomos por sector económico. Período 1999-2003.

5.2. DEMANDAS

5.2.1. Demandantes por concello

TÁBOA 4: Distribución dos demandantes segundo os concellos da comarca.

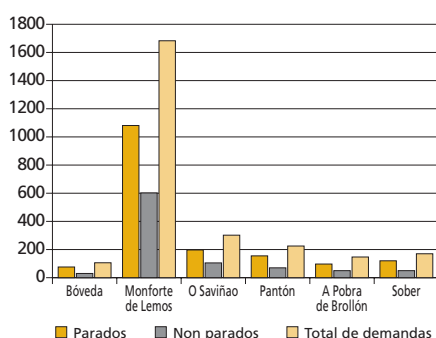
	PARADOS	NON PARADOS	TOTAL
Bóveda	76	30	106
Monforte de Lemos	1.081	602	1.683
O Saviñao	197	105	302
Pantón	155	70	225
A Pobra de Brollón	97	50	147
Sober	120	50	170
TOTAL	1.726	907	2.633

% comarca/provincia - PARADOS 10,46

% comarca/provincia - NON PARADOS 10,95

O concello de Monforte de Lemos agrupa a maioría dos demandantes de emprego da comarca, co 63,92% do total. A considerable distancia é seguido polo concello do Saviñao, co 11,47% da demanda laboral, e polo de Pantón, co 8,54%. O 16,07% restante repártese entre os outros tres concellos.

GRÁFICO 4: Distribución dos demandantes da comarca por concello.



O total das demandas recibidas no ano 2003 distribúense de forma maioritaria entre os parados, que superan aos non parados en todas as localidades, e representan o 65,55% dos demandantes comarcais.

En relación coa provincia de Lugo, a comarca amosa un peso relativo lixeiramente superior dos demandantes non parados sobre os parados, que supoñen o 10,95% e 10,46% respectivamente da demanda provincial.

5.2.2. Evolución dos demandantes parados

TÁBOA 5: Evolución dos demandantes parados.

	TRABALLADORES				
	1999	2000	2001	2002	2003
PARADOS COMARCA	1.432	1.382	1.352	1.501	1.725
VARIACIÓN INTERANUAL %	–	-3,49	-2,17	11,02	14,92
COMARCA/TOTAL PROVINCIA	9,46	9,29	9,43	9,64	10,46

Para o conxunto dos demandantes parados da comarca de Terra de Lemos maniféstase unha tendencia ao decrecemento nos primeiros anos do período 1999-2003 que se traduce nunha recuperación posterior a partir do ano 2001.

O peso relativo dos demandantes parados da comarca con respecto á provincia de Lugo segue unha progresión semellante; diminúe ata o ano 2000 e increméntase nos anos seguintes, dunha maneira destacada no último ano, no que aumenta a súa porcentaxe en case un punto con respecto a 1999.

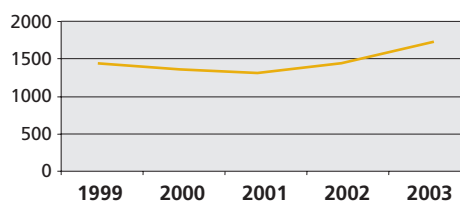


GRÁFICO 5: Evolución dos demandantes parados da comarca.

5.2.3. Caracterización da situación sociolaboral dos demandantes de emprego

		VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	364	13,82	11,14
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	1.362	51,73	55,43
NON PARADOS	Sen emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	105	3,99	3,83
	Con emprego anterior, dispoñibilidade inmediata	349	13,25	14,16
	Con traballo a tempo parcial e prestación compatible	131	4,98	4,58
	En expediente de regulación de emprego	5	0,19	0,63
	Demandantes de mellora de emprego	309	11,74	7,17
	Demandantes de emprego de menos de 20 h	5	0,19	2,90
	Resto de demandantes	3	0,11	0,15
	TOTAL	2.633	100,00	100,00

TÁBOA 6: Situación laboral dos demandantes

Algo máis da metade dos demandantes de emprego son parados con emprego anterior. A este colectivo séguelles en orde de importancia o dos parados sen emprego anterior (13.82%) e o dos non parados con emprego anterior (13,25%), con porcentaxes case idénticas ambos os dous.

Na provincia de Lugo mantéñense os parados con emprego anterior como o grupo máis representativo, aínda que cun peso porcentual 3,7 puntos por encima da comarca, do mesmo xeito que os non parados demandantes de mellora de emprego se reducen en 4,57 puntos no ámbito provincial; no resto de categorías as porcentaxes provinciais e comarcais son similares.

5.2.4. Demandantes de emprego por sexo e idade

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	105	179	6,08	10,37	16,45	18,99
26 a 35 anos	175	267	10,14	15,47	25,61	29,04
36 a 45 anos	150	246	8,69	14,25	22,94	22,45
46 a 55 anos	182	161	10,54	9,33	19,87	16,93
56 e máis anos	159	102	9,21	5,91	15,12	12,60
TOTAL COMARCA	771	955	44,67	55,33	100,00	10,46
TOTAL PROVINCIA	7.183	9.314	43,54	56,46	10,46	100,00

TÁBOA 7.1: Demandantes parados por sexo e grupos de idade.

A maioría dos demandantes parados da comarca son mulleres, posto que representan o 55,33% do total. En canto á distribución por idade, é salientable que o 48,55% dos demandantes parados de Terra de Lemos teñen entre 26 e 45 anos.

A presenza porcentual das mulleres é superior nos grupos de idade máis novos, mentres que nos grupos de máis de 45 anos os homes superan ás mulleres en 4,51 puntos porcentuais.

No colectivo masculino, os intervalos máis representativos son os de 46 a 55 anos e de 26 a 35 anos. No caso das mulleres, os demandantes concéntranse na súa maior parte nos intervalos de idade comprendidos entre os 26 e os 45 anos.

A comparación co nivel provincial reflite uns resultados case idénticos en canto á distribución por sexo. As pequenas diferenzas xorden na distribución por idade, posto que na provincia os menores de 36 anos representan case seis puntos máis que na comarca.

TÁBOA 7.2: Demandantes non parados por sexo e grupos de idade.

	HOMES N.º	MULLERES N.º	HOMES %	MULLERES %	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Menos de 26 anos	58	60	6,39	6,62	13,01	19,48
26 a 35 anos	72	135	7,94	14,88	22,82	28,29
36 a 45 anos	64	142	7,06	15,66	22,71	20,72
46 a 55 anos	79	100	8,71	11,03	19,74	16,08
56 e máis anos	114	83	12,57	9,15	21,72	15,43
TOTAL COMARCA	387	520	42,67	57,33	100,00	10,95
TOTAL PROVINCIA	3.287	4.998	39,67	60,33	10,95	100,00

No caso dos demandantes non parados, a maioría están compostos por mulleres, que representan o 57,33% do total. No que respecta á idade, o 45,53% dos demandantes non parados teñen entre 26 e 45 anos.

As mulleres superan porcentualmente aos homes en todos os grupos de idade, agás no dos maiores de 55 anos, onde os homes alcanzan o maior peso porcentual (o 12,57%). No caso feminino, o intervalo máis significativo é o de 36 a 45 anos, seguido de cerca polo de 26 a 35 anos.

En relación coa provincia de Lugo, é importante salientar a diferenza de 11,94 puntos a favor desta en relación cos grupos menores de 36 anos, así como a diminución nos restantes, sobre todo nos maiores de 55 anos, de 6,29 puntos.

Este dato, igual que sucedía entre os demandantes parados, suxire un maior envellecemento nos demandantes da comarca de Terra de Lemos que no conxunto da provincia. Porén, no que se refire ao xénero non hai diferenzas destacables na distribución da provincia e da comarca.

Obsérvase do mesmo xeito na provincia de Lugo unha maior tendencia á desigualdade entre os sexos, cunha diferenza de 20,66 puntos a prol das mulleres non paradas demandantes de emprego.

Maniféstase neste gráfico o predomnio dos demandantes parados sobre os non parados en todos os grupos de idade. Tanto entre os parados como entre os non parados, o intervalo de idade que maior peso lle dá ao conxunto é o de 26 a 35 anos, mentres que o grupo minoritario está representado nos parados polos maiores de 55 anos, e nos non parados polos menores de 26 anos.

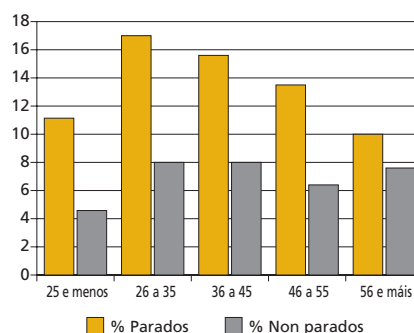


GRÁFICO 6: Distribución porcentual do total de demandantes por grupos de idade.

Segundo a distribución por sexo, ponse de manifesto que a presenza feminina é superior tanto nos parados como nos non parados. Ademais, o colectivo de parados é predominante en ambos os dous sexos.

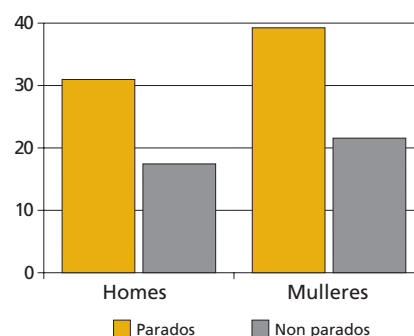


GRÁFICO 7: Distribución porcentual do total de demandantes por sexo.

5.2.5. Demandantes por nivel académico

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade*	599	34,70	35,65
Titulación de ensinanza obrigatoria	544	31,52	30,44
Formación profesional	195	11,30	7,58
BUP/Bacharelato superior/COU	177	10,25	10,51
Titulados universitarios	158	9,15	12,58
Outras titulacións	53	3,07	3,18
TOTAL	1.726	100,00	100,00

* Inclúe: sen estudos, estudos primarios e certificado de escolaridade

TÁBOA 8.1: Distribución dos demandantes parados por nivel académico.

O 66,22% dos demandantes parados de Terra de Lemos teñen a titulación de ensinanza obrigatoria ou non chegaron a acadar ese nivel. A continuación sitúanse os que teñen formación profesional, co 11,30%, e bacharelato, que inclúe o 10,25% da demanda de parados.

No ámbito provincial repítase unha situación case idéntica, resaltando simplemente a diminución en algo máis de tres puntos do peso dos que obtiveron formación profesional na provincia, así como o incremento nunha porcentaxe semellante entre os titulados universitarios.

TÁBOA 8.2: Distribución dos demandantes non parados por nivel académico.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Ata certificado de escolaridade	365	40,24	36,79
Titulación de ensinanza obrigatoria	251	27,67	27,29
Formación profesional	103	11,36	7,77
BUP/Bacharelato superior/COU	87	9,59	11,82
Titulados universitarios	87	9,59	13,59
Outras titulacións	14	1,54	2,74
TOTAL	907	100,00	100,00

Entre os demandantes non parados, a maior parte só acadaron como máximo o nivel de certificado de escolaridade, representando o 40,24%. Están seguidos polos que teñen a titulación de ensinanza obrigatoria (27,67%) e polos que remataron formación profesional (11,36%).

No conxunto da provincia de Lugo, redúcense en 3,45 puntos os que teñen ata certificado de escolaridade, ao mesmo tempo que se incrementan os titulados universitarios e en bacharel en algo máis de seis puntos. Non obstante, a porcentaxe provincial tamén se reduce entre os que contan con formación profesional.

5.2.6. Demandantes parados por tempo de busca de emprego

TÁBOA 9: Distribución dos demandantes parados segundo o sexo e a idade por tempo de busca de emprego.

		Menos de 6 meses %	De 6 meses a 1 ano %	Máis de 1 ano %	TOTAL %
Menor de 26 anos	Homes	4,75	1,10	0,23	6,08
	Mulleres	6,55	2,20	1,62	10,37
26 a 35 anos	Homes	7,53	1,33	1,27	10,14
	Mulleres	8,23	2,38	4,87	15,47
36 a 45 anos	Homes	5,39	1,74	1,56	8,69
	Mulleres	5,56	1,85	6,84	14,25
46 a 55 anos	Homes	5,33	1,51	3,71	10,54
	Mulleres	2,84	0,98	5,50	9,33
56 e máis anos	Homes	2,95	1,27	4,98	9,21
	Mulleres	0,93	0,58	4,40	5,91
TOTAL COMARCA		50,06	14,95	34,99	100,00
TOTAL PROVINCIA		51,12	15,43	33,45	100,00

A metade dos demandantes parados da comarca de Terra de Lemos levan buscando emprego menos de seis meses, mentres que o 34,99% levan en situación de desemprego máis dun ano. Esta situación é moi semellante á da provincia, con porcentaxes case idénticas.

A distribución de valores segundo a idade mostra unha tendencia ao paro de menos de 6 meses nas idades máis novas, que se inverte cara ao paro de longa duración nas mulleres maiores de 35 anos e nos homes maiores de 55 anos.

No referente ao sexo, a presenza masculina e feminina é case análoga no paro de menos de seis meses, 25,95% e 24,11%, respectivamente, mentres que no paro de longa duración a porcentaxe de mulleres supera en 11,48 puntos á de homes.

5.2.7. Demandantes por sectores económicos de procedencia

	PARADOS			NON PARADOS		
	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %	Comarcal N.º	Comarcal %	Provincial %
Sector primario	36	2,09	2,56	30	3,31	4,07
Sector secundario	175	10,14	10,72	109	12,02	10,54
Construcción	276	15,99	13,80	124	13,67	10,20
Sector servicios	878	50,87	56,31	528	58,21	59,71
Sen actividade previa	361	20,92	16,61	116	12,79	15,49
TOTAL	1.726	100,00	100,00	907	100,00	100,00

TÁBOA 10: Demandantes por actividade económica.

Atendendo á actividade económica de procedencia, obsérvase que a metade dos demandantes parados proveñen do sector servizos, seguidos polos que se orixinan no sector da construción, co 15,99%, e no secundario, co 10,14% do total. No ámbito provincial dáse unha situación semellante, rexistrándose a única diferenza porcentual salientable no sector servizos, que se incrementa en 5,44 puntos con respecto á comarca.

No caso dos demandantes non parados, a maioría proceden do sector servizos, que aglutina o 58,21%. A continuación sitúanse os que veñen do sector da construción, co 13,67%. Na provincia de Lugo, os demandantes non parados que proveñen da construción representan 3,47 puntos porcentuais menos que na comarca, en tanto que a porcentaxe dos que proceden de servizos é similar.

No conxunto comarcal, os demandantes de emprego proceden na súa maioría do sector servizos, que aglutina o 53,40% do total. Os que veñen do sector da construción representan o 15,19% dos demandantes de Terra de Lemos, sendo a porcentaxe do 10,78% para os que derivan do secundario.

Os demandantes parados na industria sitúanse principalmente dentro da actividade de outras industrias, co 35%, seguida pola da alimentación, co 26%, e polas de metalurxia e fabricación de produtos metálicos e téxtil e confección, que teñen o 13% e 10% respectivamente dos demandantes da industria.

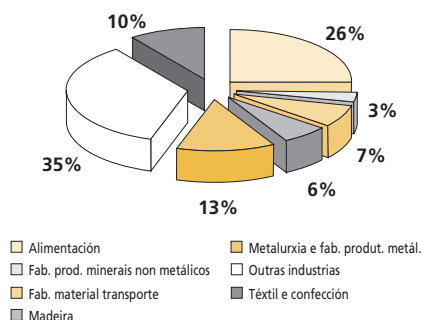


GRÁFICO 8: Demandantes parados na Industria.

Dentro do sector servizos, as administracións públicas engloban a maior parte dos demandantes parados (26%). A continuación sitúanse, con porcentaxes semellantes, o comercio, a hostalería e as actividades inmobiliarias e servizos a empresas, agrupando entre as tres o 45% dos demandantes.

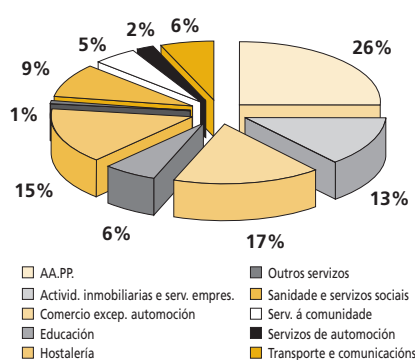


GRÁFICO 9: Demandantes parados nos Servizos.

5.2.8. As dez ocupacións máis solicitadas polos demandantes de emprego

TÁBOA 11: Ocupacións máis demandadas.

	VALOR ABSOLUTO	COMARCAL %	PROVINCIAL %
Empregado administrativo, en xeral	258	9,80	9,22
Dependente de comercio, en xeral	214	8,13	8,32
Muller/mozo limpeza, limpador en xeral	169	6,42	7,16
Peón da ind. manufactureira, en xeral	158	6,00	4,09
Peón da construción de edificios	117	4,44	3,12
Albanel	90	3,42	3,04
Auxiliar de clínica	75	2,85	1,79
Camareiro, en xeral	71	2,70	1,99
Pinche de cociña	51	1,94	0,83
Condutor de camión, en xeral	47	1,79	1,69

5.2.9. Perfil tipo dos demandantes de emprego

TÁBOA 12: Perfil máis representativo.

	PERFIL COMARCAL TIPO	PERFIL PROVINCIAL TIPO
Situación laboral	Parados con emprego anterior	Parados con emprego anterior
Sexo	Mulleres	Mulleres
Grupo idade	De 26 a 35 anos	De 26 a 35 anos
Nivel académico	Ata certificado de escolaridade	Ata certificado de escolaridade
Duración demanda	Menos de 6 meses	Menos de 6 meses
Sector	Servizos	Servizos
Ocupación máis demandada	Empregado administrativo	Empregado administrativo

5.3. OFERTAS

5.3.1. Ofertas no servizo público de emprego galego 2003. Evolución

	TOTAL OFERTAS	TOTAL %
Pantón	8	1,10
Bóveda	14	1,93
A Pobra de Brollón	11	1,52
O Saviñao	33	4,56
Sober	11	1,52
Monforte de Lemos	647	89,36
TOTAL COMARCA	724	100,00

TÁBOA 13: Número de ofertas por concellos. Ano 2003.

TOTAL OFERTAS PROVINCIA:	10.216
COMARCA/PROVINCIA:	7,09

No ano 2003 recolléronse na comarca de Terra de Lemos un total de 724 ofertas de emprego, que representan o 7,09% das rexistradas na provincia de Lugo.

O concello de Monforte de Lemos concentra a maior parte destas ofertas, posto que case nove de cada dez rexistranse nesta localidade. A moita distancia porcentual sitúase o concello do Saviñao, co 4,56%, repartíndose o 6,08% restante entre os outros catro concellos.

	N.º OFERTAS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Sober	0	1	0	4	11				175,00	
O Saviñao	5	9	8	36	33	80,00	-11,11	350,00	-8,33	60,28
A Pobra de Brollón	6	4	2	14	11	-33,33	-50,00	600,00	-21,43	16,36
Pantón	2	1	2	10	8	-50,00	100,00	400,00	-20,00	41,42
Bóveda	0	1	4	5	14		300,00	25,00	180,00	
Monforte de Lemos	503	661	559	723	647	31,41	-15,43	29,34	-10,51	6,50
TOTAL COMARCA	516	677	575	792	724	31,20	-15,07	37,74	-8,59	8,84
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216	27,78	2,30	8,42	4,90	10,42

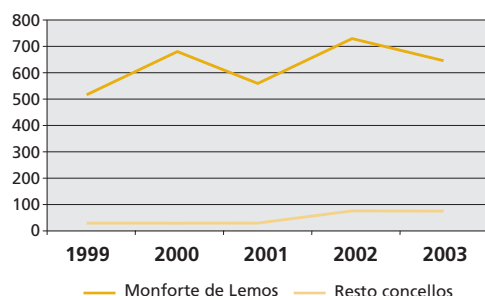
TÁBOA 14: Evolución das ofertas. Período 1999-2003. Valores absolutos e relativos.

A evolución das ofertas na comarca no período 1999-2003 vén marcada polo desenvolvemento da localidade de Monforte de Lemos. Tanto nesta localidade como no conxunto da comarca, as ofertas redúcense nos intervalos 2000-2001 e 2002-2003, mentres que producen fortes incrementos nos restantes. A variación media final de Monforte de Lemos é do 6,50%, e a da comarca do 8,84%.

Esta situación é semellante á da provincia de Lugo, onde a variación media se sitúa 1,58 puntos por encima da comarcal. A diferenza máis significativa da súa evolución nestes cinco anos é que na provincia prodúcese un aumento constante das ofertas ano a ano, situación que non sucede coa comarca ao combinar fortes crecementos con descenso.

GRÁFICO 10: Evolución do número de ofertas dos concellos da comarca.

Dada a concentración de case a totalidade das ofertas no concello de Monforte de Lemos, agrúpanse o resto de concellos para comparalos con este.



Maniféstanse así as oscilacións que se producen en Monforte de Lemos nestes cinco anos, podéndose observar no gráfico anterior os diferentes ritmos de crecemento e decrecemento, que se producen en anos discontinuos. No resto dos concellos maniféstase un estancamento ata o ano 2001, onde as ofertas rexistran unha subida continua ata o final do período.

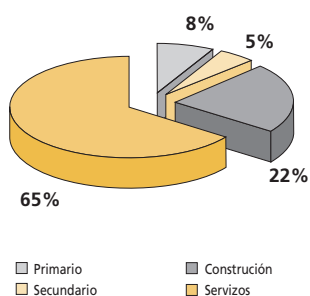
5.3.2. Ofertas segundo os sectores de actividade económica

TABOA 15: Distribución das ofertas por concellos segundo os sectores económicos. Valores absolutos e relativos en relación co total da comarca.

	PRIMARIO		SECUNDARIO		CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Sober	0	0,00	0	0,00	0	0,00	11	2,35
O Saviñao	4	7,02	6	16,22	7	4,35	16	3,41
A Pobra de Brollón	1	1,75	1	2,70	0	0,00	9	1,92
Pantón	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	1,71
Bóveda	2	3,51	0	0,00	2	1,24	10	2,13
Monforte de Lemos	50	87,72	30	81,08	152	94,41	415	88,49
TOTAL COMARCA	57	100,00	37	100,00	161	100,00	469	100,00
TOTAL PROVINCIA	367		569		1.495		7.781	

En todos os sectores económicos, as ofertas prodúcense de forma maioritaria no concello de Monforte de Lemos, seguido en orde de importancia en todos os casos polo do Saviñao. Cómpre sinalar que nos concellos de Sober e Pantón só se rexistran ofertas no sector servizos.

GRÁFICO 11: Distribución porcentual das ofertas por sectores económicos.



O 65% das ofertas de emprego rexistradas en Terra de Lemos no ano 2003 proceden do sector servizos. A continuación sitúase o sector da construción, co 22%, e o primario, co 8% do total. No conxunto provincial increméntanse en 11 puntos porcentuais as ofertas orixinadas no sector servizos, mentres que descenden en 7 e 4 puntos as ofertas do sector da construción e primario, respectivamente.

Das ofertas xeradas na industria, o 45% proceden da actividade de outras industrias. Esta é seguida a continuación, segundo o número de ofertas, polas de alimentación, co 27% e madeira, co 14% das ofertas deste subsector.

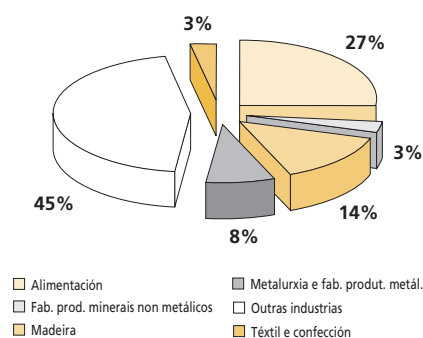


GRÁFICO 12: Distribución porcentual das ofertas na Industria.

Dentro do sector servizos, a actividade que adquire unha maior representatividade é a de administracións públicas, na que se enmarcan o 36% das ofertas. As actividades inmobiliarias e servizos a empresas recollen o 17%, e a educación o 11% das ofertas.

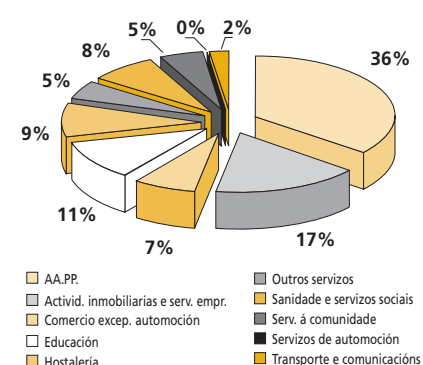


GRÁFICO 13: Distribución porcentual das ofertas nos servizos.

	1999	2000	2001	2002	2003
Primario	5	32	65	53	57
Secundario	34	47	29	38	37
Construción	62	102	54	67	161
Servizos	415	496	426	632	469
Sen actividade	0	0	1	2	0
TOTAL COMARCA	516	677	575	792	724
TOTAL PROVINCIA	6.872	8.781	8.983	9.739	10.216

TABOA 16: Evolución das ofertas por sectores económicos.

En todos os sectores económicos, o número de ofertas incrementouse entre os anos 1999 e 2003. Deste xeito, no sector primario é onde se produce unha variación media maior, do 83,75%, manifestando un só descenso no ano 2002. O sector da construción decrece no ano 2001, e obtén unha variación media do 26,94%.

O sector da construción é onde se rexistra un maior crecemento en números absolutos, a pesar das diminucións de ofertas que se dan no intervalo 2000-2001, acadando neste unha variación interanual negativa do -47,06%. É tamén resaltante no sector servizos o agudo ascenso que se rexistra entre os anos 2001 e 2002, cunha variación interanual do 48,36%.

5.3.3. Perfil básico das ofertas

Do total das ofertas recibidas na comarca no ano 2003, tan só o 7,04% delas especifican o sexo como elemento determinante á hora de ocupar un posto de traballo. O 4,56% do total solicitan un home, e o 2,49% restante unha muller.

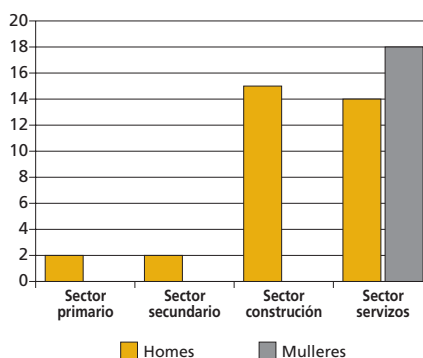
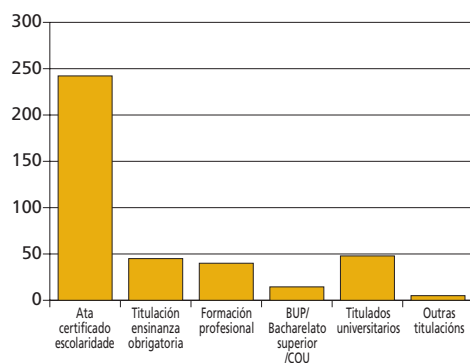


GRÁFICO 14: Ofertas por sexo segundo o sector económico da comarca.

Segundo o sector económico, nos sectores primario, secundario e da construción, a totalidade das ofertas van dirixidas aos homes, mentres que no sector servizos a demanda feminina é lixeiramente superior á masculina, destacando neste sentido a importancia das actividades inmobiliarias e servizos ás empresas.

O 48,48% das ofertas comarcais demandan a posesión dun determinado nivel académico. Tal como se pode observar no gráfico anterior, a maior parte desta demanda está concentrada na posesión do certificado escolar, que supón o 32,32% do total. A continuación sitúanse os estudos universitarios, co 5,39%, e a titulación de ensinanza obrigatoria, co 5,25%.

GRÁFICO 15: Ofertas por nivel académico da comarca.



As actividades que en maior medida solicitan traballadores con baixo nivel de cualificación son as de construción e administracións públicas. Esta última é tamén a que demanda máis traballadores das titulacións restantes.

5.3.4. Análise ocupacional das ofertas

TÁBOA 17.1: Ocupacións máis ofertadas nos centros colaboradores.

	1999	2000	2001	2002	2003
Albanel	2	19	3	6	34
Peón de albanel/Peón de obras públicas	3	10	12	21	27
Axente comercial / Vendedor	20	42	18	19	16
Camareiro – Barman	3	4	3	7	14
Mozo-Muller de limpeza	0	2	2	2	13
Verificador cadros eléctricos	0	15	0	3	12
Auxiliar administrativo	6	3	1	4	10
Traballador forestal/peón extincións de incendios	0	0	16	3	9
Axudante de cociña	2	4	3	2	8
Axudante de bar – cafetería	1	2	0	1	6

Nos centros colaboradores da comarca de Terra de Lemos, a ocupación máis ofertada no ano 2003 é a de albanel, seguida a continuación polas de peón de albanel/peón de obras públicas e axente comercial/vendedor.

Polo que respecta á evolución destas dez ocupacións entre os anos 1999 e 2003, todas elas experimentan unha progresión positiva, agás a de axente comercial/vendedor, que se reduce considerablemente no intervalo 2000-2001. Nas ocupacións restantes, o número de ofertas increméntase; entre elas destaca o caso da de albanel, que acada unha variación media do 103,05%, e a de peón de albanel/peón de obras públicas, cunha variación media do 73,21%.

	1999	2000	2001	2002	2003
Albanel	19	21	9	72	51
Técnico de protección civil	31	26	32	29	29
Vixilante de seguridade	5	9	9	11	17
Xardineiro, en xeral	1	0	11	21	15
Canteiro de construción	0	0	0	19	13
Camareiro, en xeral	4	3	16	13	12
Traballador forestal, en xeral	3	62	0	1	12
Peón da construción de edificios	20	6	15	7	11
Pintor de edificios	1	2	0	2	10
Fontaneiro	3	0	1	1	10

TÁBOA 17.2: Ocupacións máis ofertadas nas oficinas de emprego.

No ano 2003, nas oficinas de emprego de Terra de Lemos a ocupación máis ofertada é a de albanel. A considerable distancia sitúanse as de técnico de protección civil e vixilante de seguridade.

As únicas ocupacións que rexistran descensos nas súas ofertas nestes cinco anos son as de técnico de protección civil e peón da construción de edificios. Entre as ocupacións restantes, é salientable o comportamento da de albanel, que se reduce bruscamente no intervalo 2000-2001, aumentando de forma aguda no posterior, para volver a reducirse seguidamente.

5.4. CONTRATOS

5.4.1. Número de contratos no ámbito comarcal e municipal

TÁBOA 18: Número de contratos na comarca e nos concellos. Ano 2003.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
BÓVEDA	127	1,92
MONFORTE DE LEMOS	5.620	85,16
PANTÓN	252	3,82
A POBRA DE BROLLÓN	211	3,20
O SAVIÑAO	236	3,58
SOBER	153	2,32
TOTAL COMARCA	6.599	100,00
TOTAL PROVINCIA	71.452	9,24

Os contratos realizados no ano 2003 na comarca de Terra de Lemos representan o 9,24% dos xestionados na provincia de Lugo. Destes contratos, o 85,16% realizáronse no concello de Monforte de Lemos, seguido a considerable distancia polos de Pantón, O Saviñao e A Pobra de Brollón, que engloban conxuntamente o 10,6% das contratacións comarcais. O 4,24% restante queda repartido entre Sober e Bóveda.

TÁBOA 19: Evolución do número de contratos no ámbito comarcal. Variacións anuais. 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
BÓVEDA	231	196	157	179	127	-15,15	-19,90	14,01	-29,05	-13,89
MONFORTE DE LEMOS	3.580	4.375	4.422	4.921	5.620	22,21	1,07	11,28	14,20	11,93
PANTÓN	186	160	202	190	252	-13,98	26,25	-5,94	32,63	7,89
A POBRA DE BROLLÓN	271	223	197	274	211	-17,71	-11,66	39,09	-22,99	-6,06
O SAVIÑAO	277	314	277	368	236	13,36	-11,78	32,85	-35,87	-3,93
SOBER	195	161	154	201	153	-17,44	-4,35	30,52	-23,88	-5,88
TOTAL COMARCA	4.740	5.429	5.409	6.133	6.599	14,54	-0,37	13,39	7,60	8,62
TOTAL PROVINCIA	71.735	73.307	70.677	69.208	71.452	2,19	-3,59	-2,08	3,24	-0,10

O desenvolvemento da contratación na comarca entre os anos 1999 e 2003 vén marcado pola evolución do concello de Monforte de Lemos. Neste concello dáse un crecemento constante en todo o período, coas variacións interanuais máis elevadas nos intervalos inicial e final do quinquenio, sendo a variación media final do 11,93%.

No conxunto da comarca, a variación media descende en 3,31 puntos con respecto a Monforte de Lemos, debido a que en catro dos cinco concellos restantes o número de contratos redúcese. Como consecuencia desta situación, as variacións interanuais acadadas pola comarca son algo máis baixas que no concello de Monforte, chegándose a insinuar unha redución no intervalo 2000-2001. Comparando esta evolución coa da provincia de Lugo, obsérvase que nesta a situación é moi diferente á da comarca, posto que as contratacións neste período tenden a estabilizarse, baixando levemente en números absolutos.

5.4.2. Contratación comarcal segundo o sexo e a idade

	N.º CONTRATOS			% CONTRATOS		
	Homes	Mulleres	Total	Homes	Mulleres	Total
Menos de 26 anos	635	1.400	2.035	9,62	21,22	30,84
De 26 a 35 anos	618	1.784	2.402	9,37	27,03	36,40
De 36 a 45 anos	478	1.026	1.504	7,24	15,55	22,79
De 46 a 55 anos	261	267	528	3,96	4,05	8,00
De 56 e máis anos	91	39	130	1,38	0,59	1,97
TOTAL COMARCA	2.083	4.516	6.599	31,57	68,43	100,00
TOTAL PROVINCIAL	34.842	36.610	71.452	48,76	51,24	100,00

TÁBOA 20: Distribución da contratación comarcal segundo o sexo e a idade. Ano 2003.

Case sete de cada dez contratos realizados en Terra de Lemos foron asinados por mulleres, en concreto o 68,43%. Aínda que na provincia de Lugo as contratacións femininas tamén son maioría, dáse unha menor desigualdade entre os sexos, posto que na comarca o peso da contratación feminina incrementase en 17,19 puntos porcentuais.

No que á distribución por idade se refire, a maioría dos contratos agrúpanse entre os menores de 36 anos no ámbito comarcal. En ambos os dous sexos hai unha porcentaxe similar entre homes e mulleres nos de máis de 45 anos.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA % 99-03
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	
Homes	2.233	2.472	2.205	2.171	2.083	10,70	-10,80	-1,54	-4,05	-1,72
Mulleres	2.507	2.957	3.204	3.962	4.516	17,95	8,35	23,66	13,98	15,85
TOTAL CONTRATOS	4.740	5.429	5.409	6.133	6.599	14,54	-0,37	13,39	7,60	8,62

TÁBOA 21: Evolución do número de contratos da comarca segundo o sexo. Período 1999-2003.

A evolución da contratación segundo o sexo amosa diferenzas significativas neste período 1999-2003. Deste xeito, nos homes só se incrementan os contratos no intervalo 1999-2000, reducíndose nos anos posteriores, e acadando finalmente unha variación media negativa do -1,72%. No caso das mulleres, os contratos medran constantemente ano a ano, obtendo a variación interanual máis alta no intervalo 2001-2002, e acadando unha variación media final do 15,85%.

Como se pode observar no gráfico anterior, o peso das contratacións masculinas descende paulatinamente ao longo destes cinco anos, mentres que o das femininas incrementanse. Ao inicio do período, a diferenza entre a contratación feminina e a masculina era de 5,78 puntos a prol das mulleres, mentres que no ano 2003 esta diferenza ampliouse ata os 36,86 puntos.

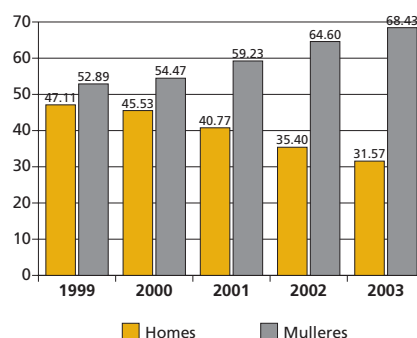


GRÁFICO 16: Evolución da distribución da contratación comarcal segundo o sexo. Valores proporcionais.

TÁBOA 22: Evolución do número de contratos da comarca segundo a idade. Período 1999-2003.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA %
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Menor de 26 anos	1.312	1.365	1.105	1.075	2.035	4,04	-19,05	-2,71	89,30	11,60
De 26 a 35 anos	1.531	1.892	2.197	2.673	2.402	23,58	16,12	21,67	-10,14	11,92
De 36 a 45 anos	1.219	1.426	1.442	1.629	1.504	16,98	1,12	12,97	-7,67	5,39
De 46 a 55 anos	473	533	509	583	528	12,68	-4,50	14,54	-9,43	2,79
De 56 e máis anos	205	213	156	173	130	3,90	-26,76	10,90	-24,86	-10,76
TOTAL CONTRATOS	4.740	5.429	5.409	6.133	6.599	14,54	-0,37	13,39	7,60	8,62

Tendo en conta a idade, a evolución da contratación comarcal vén caracterizada por un aumento en todos os grupos, excepto no de máis de 55 anos, onde os contratos decrecen de forma aguda entre os anos 2000-2001 e 2002-2003, obtendo unha variación media de -10,76%.

Nos intervalos restantes é salientable o crecemento das contratacións que se dá nos grupos máis novos de idade, que acadan variacións medias do 11,60% nos menores de 26 anos, e do 11,92% nos de 26 a 35 anos. No primeiro destes grupos é destacable a brusca subida que se rexistra entre os anos 2002 e 2003, onde obtén unha variación interanual do 89,30%. Do mesmo modo, no colectivo de 26 a 35 anos, a variación interanual máis alta dáse no intervalo inicial do período (o 23,58%).

5.4.3. Contratación comarcal segundo os sectores económicos.

TÁBOA 23: Distribución da contratación por sectores/subsectores económicos.

	CONTRATOS 2003	
	N.º	%
SECTOR PRIMARIO	168	2,55
Agricultura e pesca	168	2,55
SECTOR SECUNDARIO	237	3,59
Industria	236	3,58
Electricidade	1	0,02
SECTOR CONSTRUCCIÓN	505	7,65
Construción	505	7,65
SECTOR SERVIZOS	5.689	86,21
Comercio e hostalería	714	10,82
Transporte e comunicacións	229	3,47
Outros servizos	4.746	71,92
TOTAL CONTRATOS	6.599	100,00

A maioría dos contratos realizados no ano 2003 na comarca de Terra de Lemos rexistráronse no sector servizos, que engloba o 86,21% do total. A continuación sitúanse o sector da construción, co 7,65%, e o secundario, co 3,59% das contratacións comarcais.

No que respecta aos subsectores, algo máis de sete de cada dez contratos xeráronse no de outros servizos, seguido a considerable distancia polo de comercio e hostalería (10,82%).

O 32% dos contratos realizados dentro da industria orixináronse na actividade de alimentación. Nun segundo plano sitúanse as actividades de outras industrias, fabricación de produtos minerais non metálicos, e metalurxia e fabricación de produtos metálicos, que engloban conxuntamente o 54% das contratacións.

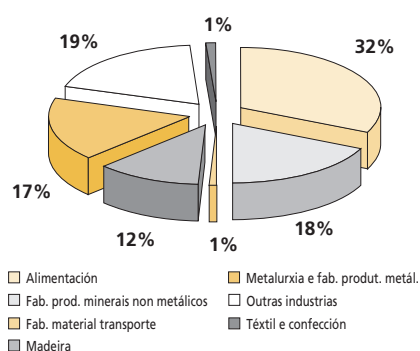


GRÁFICO 17: Distribución porcentual da contratación na Industria.

Dentro do sector servizos, o 68% dos contratos foron rexistrados na sanidade e servizos sociais. O resto de actividades repártese de forma regular, encabezadas polas de hostalería e servizos á comunidade, co 6% cada unha delas.

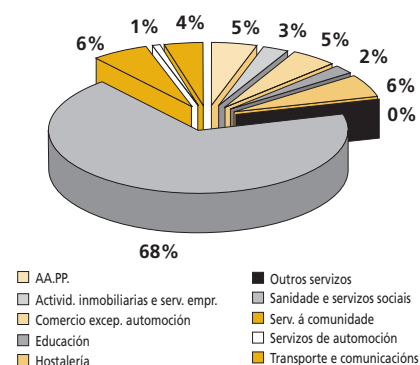


GRÁFICO 18: Distribución porcentual da contratación nos servizos.

	SEXO		Menos de 26 anos	IDADE			
	Homes	Mulleres		De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e mais
SECTOR PRIMARIO	2,17	0,38	0,89	0,47	0,44	0,52	0,23
Agricultura e pesca	2,17	0,38	0,89	0,47	0,44	0,52	0,23
SECTOR SECUNDARIO	2,58	1,02	1,30	0,92	0,80	0,45	0,11
Industria	2,58	1,00	1,30	0,91	0,80	0,45	0,11
Electricidade	0,00	0,02	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00
SECTOR CONSTRUCCIÓN	7,33	0,32	2,24	2,35	1,65	1,18	0,23
Construción	7,33	0,32	2,24	2,35	1,65	1,18	0,23
SECTOR SERVIZOS	19,49	66,72	26,40	32,66	19,90	5,85	1,41
Comercio e hostalería	3,36	7,46	4,26	3,41	1,89	1,02	0,24
Transporte e comunicacións	1,58	1,89	0,27	0,89	1,58	0,47	0,26
Outros servizos	14,55	57,37	21,87	28,35	16,43	4,36	0,91
TOTAL CONTRATOS	31,57	68,43	30,84	36,40	22,79	8,00	1,97

TÁBOA 24: Distribución porcentual da contratación comarcal segundo sectores/subsectores económicos por sexo e idade. Ano 2003.

No colectivo feminino case a totalidade dos contratos están concentrados no sector servizos, que engloba o 66,72% do total. No caso dos homes, a maioría das contratacións sitúanse tamén neste sector (19,49%), seguido polo da construción (7,33%). No referente aos subsectores, o de outros servizos é o máis representativo en ambos os casos, seguido polo de comercio e hostalería.

En función da distribución por idade, o sector servizos presenta o maior volume contractual en todos os grupos, seguido a importante distancia polo sector da construción tamén en todos eles, empatando co primeiro no caso dos maiores de 55 anos. O subsector máis significativo é o de outros servizos en todas as idades, secundado polo de comercio e hostalería, agás entre os maiores de 55 anos onde esta posición a ocupa o de transporte e comunicacións.

TÁBOA 25: Evolución da contratación comarcal segundo os sectores e subsectores económicos. Período 1999-2003.

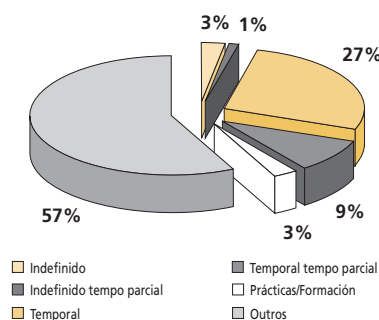
	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIAC. MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
SECTOR PRIMARIO	290	156	124	153	168	-46,21	-20,51	23,39	9,80	-12,76
Agricultura e pesca	290	156	124	153	168	-46,21	-20,51	23,39	9,80	-12,76
SECTOR SECUNDARIO	368	418	300	282	237	13,59	-28,23	-6,00	-15,96	-10,42
Industria	367	417	297	281	236	13,62	-28,78	-5,39	-16,01	-10,45
Electricidade	1	1	3	1	1	0,00	200,00	-66,67	0,00	0,00
S. CONSTRUCCIÓN	443	632	501	370	505	42,66	-20,73	-26,15	36,49	3,33
Construción	443	632	501	370	505	42,66	-20,73	-26,15	36,49	3,33
SECTOR SERVIZOS	3.639	4.223	4.484	5.325	5.689	16,05	6,18	18,76	6,84	11,82
Comercio e hostalería	618	708	634	672	714	14,56	-10,45	5,99	6,25	3,68
Transporte e comunicacións	99	73	101	222	229	-26,26	38,36	119,80	3,15	23,32
Outros servizos	2.922	3.442	3.749	4.431	4.746	17,80	8,92	18,19	7,11	12,89
TOTAL CONTRATOS	4.740	5.429	5.409	6.133	6.599	14,54	-0,37	13,39	7,60	8,62

No conxunto do período, os sectores primario e secundario manifestan unha tendencia á redución do número de contratos. Así, o primeiro deles presenta importantes diminucións nos dous intervalos iniciais do período, e aínda que se recupera entre os anos 2001 e 2002, cerra o ciclo cun descenso nas contratacións e cunha variación media negativa de -12,76%. O sector secundario decrece de forma constante a partir do ano 2000, e obtén unha variación media de -10,42%.

Nos dous sectores restantes, os contratos teñen un comportamento positivo. Neste sentido, o sector da construción acada unha variación media do 3,33%, a pesar dos decrecementos que experimenta nos anos intermedios do período. O sector servizos rexistra un crecemento maior, cunha variación media do 11,82% e unha progresión constante entre 1999 e 2003. No relativo aos subsectores deste último, tanto o de transporte e comunicacións como o de outros servizos medran por riba do sector, en cambio o de comercio e hostalería ten un nivel de crecemento menor.

5.4.4. Tipoloxía da contratación laboral

GRÁFICO 19: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contratos. Ano 2003.



O 57% dos contratos rexistrados na comarca de Terra de Lemos no ano 2003 enmárcanse dentro da tipoloxía de outros. A continuación en nivel de importancia sitúanse os temporais a tempo completo, 27%, seguidos dos temporais a tempo parcial (9%).

TÁBOA 26: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sexo e idade. Ano 2003.

	SEXO		IDADE				
	Homes	Mulleres	Menos de 26 anos	De 26 a 35	De 36 a 45	De 46 a 55	De 56 e máis anos
Indefinido	1,36	1,36	0,48	0,82	0,59	0,56	0,27
Indefinido tempo parcial	0,27	0,42	0,24	0,24	0,09	0,11	0,02
Temporal	16,99	10,05	7,85	8,27	6,52	3,46	0,94
Temporal tempo parcial	2,67	6,05	3,00	3,05	1,62	0,79	0,26
Prácticas/Formación	1,97	1,18	2,91	0,14	0,05	0,05	0,02
Outros	8,30	49,37	16,35	23,88	13,93	3,05	0,47
TOTAL CONTRATOS	31,57	68,43	30,84	36,40	22,79	8,00	1,97

Cómpre sinalar, en primeiro lugar, que a maior parte dos contratos temporais a tempo parcial, os da categoría outros e os indefinidos a tempo parcial realizáronse entre as mulleres. Estes últimos son os máis representativos neste colectivo feminino, seguidos dos temporais a tempo completo. No caso dos homes, os temporais a tempo completo son maioritarios, secundados polos da categoría outros.

Na distribución por idade, os contratos da tipoloxía outros son os que maior peso porcentual lle dan aos grupos menores de 46 anos, mentres que nos maiores de 45 a fórmula de contratación máis significativa é a temporal a tempo completo.

	PRIMARIO	SECUNDARIO			CONSTRUCCIÓN		SERVIZOS		
	Agr., Gand.	Industr.	Electric.	Total	Construc.	Comerc.	Transp.	Outros	Total
Indefinido	0,05	0,23	0,00	0,23	0,39	1,42	0,17	0,47	2,06
Indefinido tempo parcial	0,02	0,06	0,00	0,06	0,08	0,29	0,02	0,24	0,55
Temporal	2,23	2,45	0,00	2,45	6,06	4,46	2,94	8,90	16,29
Temporal tempo parcial	0,15	0,52	0,02	0,53	0,53	3,71	0,35	3,44	7,50
Prácticas/Formación	0,09	0,32	0,00	0,32	0,59	0,94	0,00	1,21	2,15
Outros	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	57,66	57,66
TOTAL CONTRATOS	2,55	3,58	0,02	3,59	7,65	10,82	3,47	71,92	86,21

TÁBOA 27: Distribución porcentual da contratación segundo o tipo de contrato por sectores económicos. Ano 2003.

No sector servizos sitúanse practicamente a totalidade dos contratos de todas as categorías de contratación. A única que ten un reparto máis regular é a temporal a tempo completo, que obtén certa representatividade en todos os sectores produtivos.

As outras modalidades da contratación concéntranse case en exclusiva no subsector de outros servizos; con porcentaxes similares destacan este último e o de comercio e hostalería nos contratos temporais realizados a tempo parcial.

	N.º CONTRATOS					VARIACIÓN INTERANUAL %				VARIACIÓN MEDIA%
	1999	2000	2001	2002	2003	99-00	00-01	01-02	02-03	99-03
Indefinido	330	339	282	278	180	2,73	-16,81	-1,42	-35,25	-14,06
Indefinido tempo parcial	73	68	61	78	46	-6,85	-10,29	27,87	-41,03	-10,90
Temporal	1.650	1.929	1.620	1.610	1.784	16,91	-16,02	-0,62	10,81	1,97
Temporal tempo parcial	490	610	539	510	575	24,49	-11,64	-5,38	12,75	4,08
Prácticas/Formación	204	162	134	305	208	-20,59	-17,28	127,61	-31,80	0,49
Outros	1.993	2.321	2.773	3.352	3.806	16,46	19,47	20,88	13,54	17,55
TOTAL CONTRATOS	4.740	5.429	5.409	6.133	6.599	14,54	-0,37	13,39	7,60	8,62

TÁBOA 28: Evolución da contratación comarcal segundo a tipoloxía de contratos. Período 1999-2003.

Os contratos indefinidos a tempo completo e a tempo parcial son os únicos que rexistran unha evolución negativa neste período. Os indefinidos a tempo completo redúcense a partir do ano 2000, e acadan unha variación media negativa do -14,06%. En canto aos indefinidos a tempo parcial, só se incrementan no intervalo 2001-2002, e obteñen unha variación media do -10,9%.

Nas tipoloxías restantes, é importante destacar a de outros, que logra unha variación media do 17,55%, e un crecemento constante ano a ano. Nos contratos de prácticas/formación é salientable que se reducen en todos os anos, agás entre o 2001 e o 2002, onde rexistran unha forte subida, cunha variación interanual do 127,61%.

No que respecta á tipoloxía dos temporais, as dúas modalidades decrecen nos tramos intermedios, medrando no primeiro e no último.

5.4.5. Grandes grupos de ocupación na contratación laboral

TÁBOA 29: Distribución da contratación por grandes grupos de ocupación segundo o sexo. Ano 2003.

	CONTRATOS	
	Nº	%
1. Dirección de empresas e administracións públicas	15	0,23
HOMES	9	0,14
MULLERES	6	0,09
2. Técnicos profesionais, científicos e intelectuais	2.021	30,63
HOMES	393	5,96
MULLERES	1.628	24,67
3. Técnicos e profesionais de apoio	374	5,67
HOMES	102	1,55
MULLERES	272	4,12
4. Empregados de tipo administrativo	421	6,38
HOMES	83	1,26
MULLERES	338	5,12
5. Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio	1.827	27,69
HOMES	233	3,53
MULLERES	1.594	24,16
6. Traballadores cualificados na agricultura e pesca	61	0,92
HOMES	44	0,67
MULLERES	17	0,26
7. Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería	508	7,70
HOMES	465	7,05
MULLERES	43	0,65
8. Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores	167	2,53
HOMES	158	2,39
MULLERES	9	0,14
9. Traballadores non cualificados	1.205	18,26
HOMES	596	9,03
MULLERES	609	9,23
TOTAL CONTRATOS	6.599	100,00
TOTAL HOMES	2.083	31,57
TOTAL MULLERES	4.516	68,43

Segundo os nove grandes grupos de ocupación, que se relacionan na táboa anterior, é preciso sinalar a concentración do 76,58% dos contratos nos seguintes tres grupos:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (30,63%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (27,69%).
- Traballadores non cualificados (18,26%).

Por outra banda, atendendo á distribución por sexo, denótanse diferenzas significativas nos contratos en función do grupo de ocupación:

Grupos de ocupación cunha maior contratación masculina	Grupos de ocupación cunha maior contratación feminina
• Traballadores non cualificados (9,03%). • Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (7,05%). • Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (5,96%). • Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (3,53%).	• Técnicas profesionais, científicas e intelectuais (24,67%). • Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (24,16%). • Traballadoras non cualificadas (9,23%). • Empregadas de tipo administrativo (5,12%).

Na maioría dos grupos de ocupación predominan as mulleres sobre os homes, excepto nos que seguen a continuación:

- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería. 6,4 puntos máis a contratación masculina.
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores, 2,25 puntos máis.
- Traballadores non cualificados. A contratación feminina é 0,2 puntos inferior á masculina.
- Traballadores cualificados na agricultura e pesca. 0,41 puntos máis entre os homes.
- Dirección de empresas e administracións públicas. Os homes superan levemente ás mulleres.

Atendendo á evolución dos contratos durante o período 1999-2003, os datos refliten unha evolución negativa para os seguintes grupos de ocupación:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de -18,90%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (-5,46%).
- Operadores de instalacións e maquinaria, e montadores (-1,44%).

Pola contra, os grupos que destacan sobre os demais polo seu crecemento son os seguintes:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de 19,74%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (14,63%).

No tocante á evolución segundo o sexo dos contratados, é salientable o crecemento da contratación masculina no grupo de técnicos profesionais, científicos e intelectuais, cunha variación media do 8,18%.

Pola contra, na comarca de prodúcese un descenso na contratación de homes nos grupos de:

- Traballadores cualificados na agricultura e pesca (variación media de -24,16%).
- Técnicos e profesionais de apoio (-10,50%).
- Artesáns/traballadores cualificados industria manufactureira, construción e minería (-4,84%).
- Empregados de tipo administrativo (-3,57%).
- Traballadores de servizos de restauración, persoais, protección e vendedores de comercio (-2,33%).

No tocante ás mulleres, destaca o incremento medio na contratación nos seguintes grupos:

- Técnicos profesionais, científicos e intelectuais (variación media de 23,67%).
- Traballadoras cualificados na agricultura e pesca (20,74%).
- Traballadoras de servizos de restauración, persoais, protección e vendedoras de comercio (18,73%).
- Técnicos e profesionais de apoio (12,30%).

É preciso, por último, sinalar o decrecemento que se rexistra na contratación feminina nos dous grupos que se enumeran a continuación:

- Artesás/traballadoras cualificadas industria manufactureira, construción e minería, cunha variación media de -11,15%.
- Operadoras de instalacións e maquinaria, e montadoras (-10,46%).

5.4.6. Ocupacións máis contratadas

TÁBOA 30: As dez ocupacións máis contratadas na comarca. Ano 2003.

CNO	OCUPACIÓNS	TOTAL		HOMES		MULLERES		RATIO MASCUL. ¹
		N.º	%	N.º	%	N.º	%	
27200016	Enfermeiro, en xeral	869	13,17	50	2,40	819	18,14	5,75
51110011	Auxiliar enfermería hospitalaria, en xeral	726	11,00	0	0,00	726	16,08	0,00
27200098	Enfermeiro equipo diagnóstico e tratamento médico	454	6,88	38	1,82	416	9,21	8,37
51290012	Celador de centro sanitario	361	5,47	73	3,50	288	6,38	20,22
21210011	Médico, medicina xeral	318	4,82	176	8,45	142	3,14	55,35
42100010	Empregado administrativo, en xeral	243	3,68	57	2,74	186	4,12	23,46
50200018	Camareiro, en xeral	218	3,31	59	2,83	159	3,52	27,06
97000011	Peón da industria manufactureira, en xeral	210	3,19	173	8,31	37	0,82	82,38
71100016	Albanel	153	2,32	148	7,11	5	0,11	96,73
53300010	Dependente de comercio, en xeral	147	2,23	36	1,73	111	2,46	24,49
TOTAL		3.699	56,05	810	38,89	2.889	63,97	21,90

(1) Ratio de Masculinidade = (N.º de contratos realizados a homes/ N.º total de contratos) x 100

Do total dos contratos realizados en Terra de Lemos no ano 2003, o 56,05% rexistráronse entre as 10 ocupacións que aparecen na táboa anterior, o que evidencia a forte concentración dos contratos nestas ocupacións.

As ocupacións máis contratadas entre os homes son as de médico, peón da industria manufactureira e albanel, mentres que entre as mulleres son as de enfermeira, auxiliar enfermería hospital e enfermeira equipo diagnóstico e tratamento médico.

Outro aspecto que cómpre ter en conta é o baixo grao de masculinización que se dá no conxunto das ocupacións (21,90%). Destaca o maior volume de contratación masculina como albanel e peón da industria manufactureira, cunha ratio de masculinidade por riba do 80%. Do mesmo xeito, as ocupacións con maior carácter feminino son as de auxiliar enfermería hospital, enfermeira e enfermeira equipo diagnóstico e tratamento médico, todas elas por baixo do 10% na ratio sinalada anteriormente.

CNO	OCUPACIÓNS MÁIS CONTRATADAS	1999	2000	2001	2002	2003
27200016	Enfermeiro, en xeral	3	4	616	799	869
51110011	Auxiliar enfermería hosp., en xeral	4	7	89	367	726
27200098	Enfermeiro equipo diagnóstico e tratamento médico	480	705	275	123	454
51290012	Celador de centro sanitario	159	173	206	385	361
21210011	Médico, medicina xeral	308	383	436	325	318
42100010	Empregado administrativo, en xeral	178	205	266	273	243
50200018	Camareiro, en xeral	162	185	140	160	218
97000011	Peón da ind. manufactureira, en xeral	161	242	99	134	210
71100016	Albanel	221	206	156	157	153
53300010	Dependente de comercio, en xeral	133	142	125	143	147
41020023	CLASIFICADOR-REPARTIDOR CORRESPONDENCIA	131	121	128	107	125
27200025	ENFERMEIRO DE ATENCIÓN PRIMARIA	5	0	78	242	103
91220024	PASADOR DE FERRO Á MAN DE ROUPA DE VESTIR	144	155	94	97	100
51110066	AUXILIAR DE CLÍNICA	333	334	314	245	99
96020014	PEÓN DA CONSTRUCCIÓN DE EDIFICIOS	54	136	139	76	77
35430025	MÚSICO DE SALA DE FESTAS OU SIMILAR	147	100	98	142	50

TÁBOA 31: Evolución das dez ocupacións máis contratadas entre 1999 e 2003.

A evolución das dez ocupacións máis contratadas na comarca dende o ano 1999 ata o 2003 caracterízase pola súa oscilación, posto que once ocupacións aparecen e desaparecen da lista nestes cinco anos. As únicas que se manteñen en todo o período son as de celador de centro sanitario, médico, empregado administrativo, camareiro e albanel.

En canto á evolución destas ocupacións, é salientable a progresión das de enfermeiro, que se coloca á cabeza da lista a partir do ano 2001; auxiliar enfermería hospitalaria, que pasa a ser a segunda máis contratada no 2003, e enfermeiro de atención primaria, que a pesar de que no 2003 desaparece da lista, incrementábase considerablemente con respecto ao 1999.

As ocupacións que destacan sobre as demais polo descenso nas contratacións son as de auxiliar de clínica, que obtén unha variación media negativa do -26,16%, e a de músico de sala de festas ou similar, cunha variación media do -23,63%.